



April 2014

Faktaark:

Økonomiske og beskæftigelsesmæssige konsekvenser af regeringens udspil til en beskæftigelsesreform

Regeringens udspil til en reform af den aktive beskæftigelsesindsats indebærer en omprioritering af ressourcerne på beskæftigelsesområdet for at understøtte en reel opkvalificering af arbejdsløse. Samtidig medfører reformen et positivt bidrag til beskæftigelsen, der styrker de offentlige finanser.

Indsatsen omlægges ved, at udgifterne til aktiveringskurser reduceres med 370 mio. kr. og der effektiviseres og afbureaukratiseres for 230 mio. kr., svarende til mindreudgifter for i alt 600 mio. kr. Hermed frigives der midler til, at øge uddannelsesindsatsen med 475 mio. kr. og øge kontakten til de ledige for 105 mio. kr. Omlægningen er samlet set udgiftsneutral.

Reformudspillet løfter isoleret set den strukturelle beskæftigelse med 500 personer og styrker isoleret de offentlige finanser med 130 mio. kr. i 2020.

Tabel 1. Omlægning af beskæftigelsesindsatsen

Mio. kr., 2014-pl	Mindreudgifter til aktiveringskurser, effektivisering mv.	Merudgifter til uddannelse og opkvalificering	Merudgifter til øget kontakt med ledige	I alt
Direkte virkning i 2020	-600	475	105	-10
Samlet strukturel virkning 2020	-600	495	-35	-130

Note: Ud over de angivne udgifter anvendes 10 mio. kr. til jobrotation

Udspillet skønnes inklusiv omlægningen af refusionssystemet at styrke den strukturelle beskæftigelse med knap 3.500 personer i 2020 og med ca. 5.700 personer på lang sigt.

Samtidig skønnes udspillet inklusiv refusionsomlægningen at styrke BNP med ca. 2 mia. kr. i 2020 og knap 4 mia. kr. på lang sigt.

Tabel 2. Beskæftigelses- og BNP-virkninger af udspil til en beskæftigelsesreform

	2020	Lang sigt
Strukturel beskæftigelse	3.500	5.700
BNP	2 mia. kr.	4 mia. kr.

Regeringens udspil til en beskæftigelsesreform har fokus på indsatsen for forsikrede ledige



Ca. 12,5 mia. kr. bruges i dag på aktiv indsats til alle ledige

Heraf går:

- Ca. 5,4 mia. kr. til vejledning og opkvalificering og 6 ugers selvvalgt uddannelse
- Ca. 3,5 mia. kr. til administration af jobcentrene (løn til ansatte, husleje mv.)
- Ca. 1,9 mia. kr. til øvrige beskæftigelsesordninger (voksenlærlinge, jobrotation mv.)
- Ca. 1,1 mia. kr. til følgeudgifter (mentorer, hjælpemidler, befording mv.)
- Ca. 0,6 mia. kr. til særlig indsats, puljer m.v. og merudgifter til løntilskud

Ca. 10,2 mia. kr. vedrører andre grupper af ledige end forsikrede

Det vedrører modtagere af:

- Kontanthjælp
- Uddannelseshjælp
- Sygedagpenge
- Ledighedsydelse
- Revalideringsydelse

Ca. 2,3 mia. kr. bruges på en aktiv indsats til forsikrede ledige – svarende til 20.800 kr. pr. ledig

Heraf går:

- Ca. 1,2 mia. kr. til vejledning og opkvalificering og 6 ugers selvvalgt uddannelse
- Ca. 0,7 mia. kr. til administration af jobcentrene (løn til ansatte, husleje mv.)
- Ca. 0,3 mia. kr. til øvrige beskæftigelsesordninger (voksenlærlinge, jobrotation mv.)
- Ca. 0,1 mia. kr. til følgeudgifter (mentorer, hjælpemidler, befording mv.)
- Ca. 0,1 mia. kr. til særlig indsats, puljer m.v. og merudgifter til løntilskud





April 2014

Faktaark:

Karakteristika for de forsikrede ledige i 2013

I 2013 var der ifølge Danmarks Statistik gennemsnitligt omkring 153.000 ledige fuldtidspersoner. Heraf var knap 108.000, svarende til ca. 7 ud af 10, forsikrede ledige. De forsikrede ledige udgør således størstedelen af alle ledige.

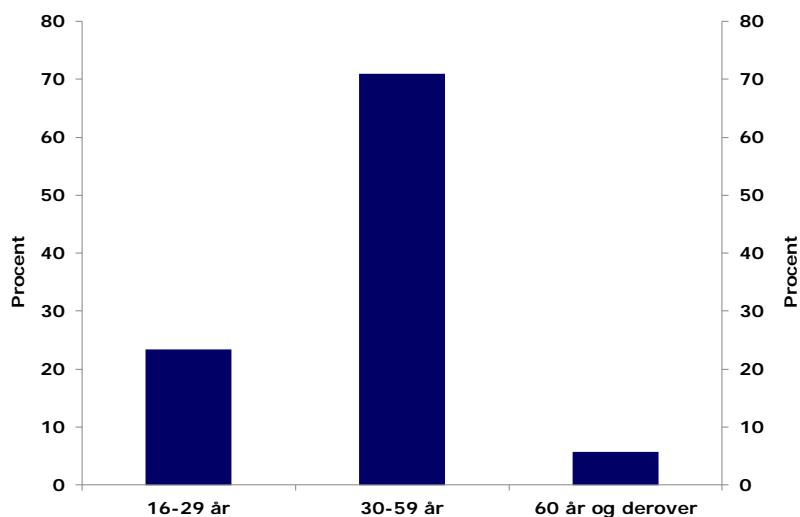
I 2013 var der ifølge Danmarks Statistik gennemsnitligt omkring 153.000 ledige fuldtidspersoner. Heraf var knap 108.000, svarende til ca. 7 ud af 10, forsikrede ledige. De forsikrede ledige udgør således størstedelen af alle ledige.

Dette faktaark beskriver en række centrale karakteristika for de forsikrede ledige i 2013.

Aldersfordelingen blandt de forsikrede ledige

Knap en fjerdedel af de forsikrede ledige er under 30 år. Lidt mere end 7 ud af 10 er i alderen 30-59 år, mens knap 6 pct. er 60 år eller derover, jf. figur 1.

Figur 1. Aldersfordeling blandt fuldtidsledige dagpengemodtagere, 2013



Kilde: Danmarks Statistik.

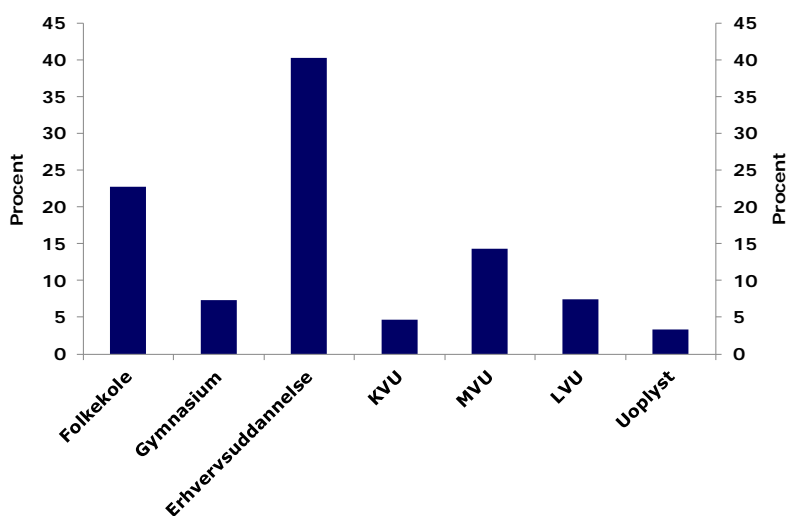


De forsikrede lediges uddannelse

Hovedparten af de forsikrede ledige har en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Blandt de ledighedsberørte dagpengemodtagere i 2013 havde ca. 4 ud af 10 en erhvervsfaglig uddannelse, og lidt mere end hver fjerde havde en videregående uddannelse, jf. figur 2. Omkring hver tredje var ufaglært.

Figur 2. Højest fuldførte uddannelse blandt ledighedsberørte dagpengemodtagere, 2013



Anm.: Højest fuldførte uddannelse er opgjort i 2012.

Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM og Lovmodellen.

Varigheden af ledighedsforløb for forsikrede ledige

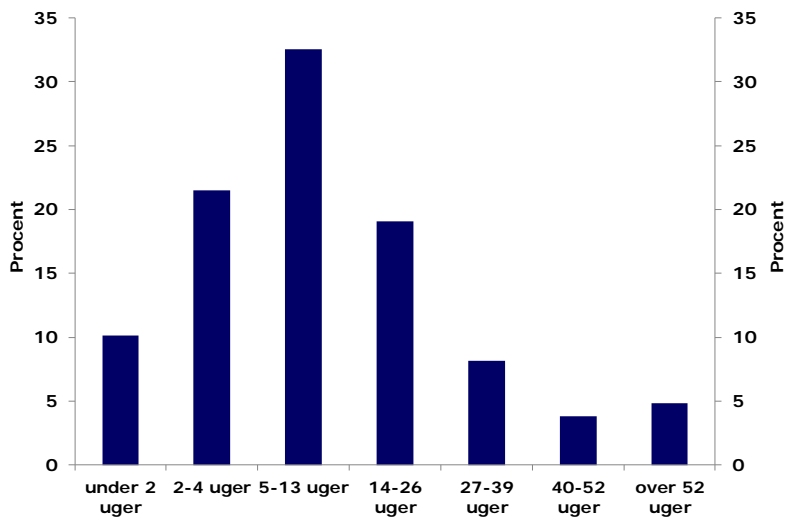
I gennemsnit varede et ledighedsforløb blandt de forsikrede ledige godt 17 uger i 2013. Den gennemsnitlige varighed af forløbene dækker dog over en stor variation i varigheden af de enkelte forløb.

Omkring en tredjedel af alle afsluttede dagpengeforløb i 2013 havde en varighed på højst fire uger. Dagpengeforløb med en varighed på 5 - 13 uger udgjorde ligeledes ca. en tredjedel, jf. figur 3.

Mere end 8 ud af 10 afsluttede dagpengeforløb i 2013 havde en varighed på højst et halvt år. Knap 5 pct. varede mere end et år.



Figur 3. Varighed af afsluttede ledighedsforløb på dagpenge, 2013



Kilde: Jobindsats.dk.