

# NY OVERENSKOMST TIL SKORSTENSFEJERNE

Der er indgået ny overenskomst på skorstensfejerområdet, der strækker sig over 3 år fra den 1. marts 2017.

I Blik- og Rørarbejderforbundet skal medlemmerne stemme om resultatet af overenskomstforhandlingerne.

Forbundets hovedbestyrelse og skorstensfejerkredsens landsudvalg anbefaler medlemmerne at stemme **JA** til overenskomsten.

LÆS HELE  
OVERENSKOMST-  
RESULTATET FOR  
SKORSTENSFEJER-  
OMRÅDET PÅ  
FORBUNDETS  
HJEMMESIDE

[www.blikroer.dk](http://www.blikroer.dk)



## LØN

Lønnen hæves med 1,6 % i 2017. I 2018 hæves lønnen med 1,7 % og igen med yderligere 1,8 % i 2019.

Løn under sygdom hæves med 1,7 % pr. år de næste 3 år.



## SATSER

Alle satser og gentillæg forhøjes med 1,6 % i år og hæves med yderligere 1,6 % i 2018 og 2019.



## FRITVALGSKONTO

Der oprettes en Fritvalgskonto for hver medarbejder til betaling af feriedage, seniorordning, omsorgsdage mv.

Det første år indbetaler arbejdsgiveren 0,7 %, og over de kommende to år stiger den med 0,7 og 0,6 %, så den samlede indbetaling bliver 2,0 %.



## FORÆLDRE

Forældreorlov med ret til fuld løn i 5 uger.

Forældre med børn under 14 år får ret til 2 omsorgsdage, der finansieres via Fritvalgskontoen.

Fuld løn ved barn syg, hvor medarbejderen bliver kaldt hjem fra arbejde. Den efterfølgende dag, som dermed er barnets første hele sygedag, betales efter gældende regler.

Indlæggelse af syge børn i eget hjem sidestilles med hospitalsindlæggelse.



## SENIOR

Du får ret til at holde op til 32 seniorfridage hvert år de sidste 5 år før pensionsalderen.

Seniorfridagene kan finansieres via Fritvalgskontoen eller pensionsindbetalingen.



## LÆRLINGE

Lønnen for lærlinge reguleres med samme stigning som svendene over de kommende 3 år.

Lærlinge får ret til forældreorlov og børns sygdom efter samme principper som svendene.



## AFSKEDIGELSE

Bedre sikring ved uberettiget afskedigelse. Afskedigelsesessager kan behandles i en voldgiftsret.

## SÆRLIGT FOR ANSATTE I KØBENHAVN CITY

I overenskomsten er der endvidere aftalt ændringer af nogle særlige tillæg, som kun gælder for ansatte i København City.

Mellem parterne er der aftalt en yderligere indbetaling på 0,85 procent til den overenskomstsikrede pensionsordning.

Ansatte i København City får også oprettet en Fritvalgskonto med ret til omsorgsdage eller seniordage mv.

**BRUG DIN STEMME** Alle svende og lærlinge har mulighed for at stemme om deres nye overenskomst. Gør det med det samme, og inden afstemningen udløber den 19. april 2017.



**BLIK&RØR**  
ARBEJDERFORBUNDET