

NYE SATSER I DIN OVERENSKOMST 2020

DIN OK-OVERENSKOMST

Overenskomsten sikrer dig ordentlige løn og gode pensionsforhold. Den skaffer dig ekstra feriedage og løn under sygdom, ligesom den også sørger for at du kan få efteruddannelse og meget mere. Det er OK at have en overenskomst.



VVS-OVERENSKOMSTEN

(TIDLIGERE OVERENSKOMST MED TEKNIQ)

MINIMALLØN

Mindstelønnen for timelønnede og voksenlærlinge hæves med 2,5 krone. Mindestbetalingen for ansatte under overenskomsten er derfor nu: **122,10 kr.**

SMUDSTILLÆG

Tillæg i timen. Dog altid mindst 3 timer pr. dag: **9,75 kr.**

SKIFTENDE ARBEJDSSTEDER

Tillægget hed tidligere skurpenge og udgør dagligt: **59,15 kr.**

RÅDIGHEDSVAGT

Vagttillæg pr. time på hverdage: **21,25 kr.**
Vagttillæg pr. time på søn-, hellig- og fridage: **26,60 kr.**
Den ugentlige betaling for rådighedsvagten er minimum: **1064,05 kr.**
Særligt tillæg ved pr. udkald uden for rådighedsvagten: **134,05 kr.**

OVERARBEJDE

Overarbejde i fortsættelse af den almindelige arbejdsdags fastsatte timer.
Første og anden time: **40,50 kr.**
Fra tredje time og efterfølgende samt overarbejde efter udkald uden for den daglige arbejdstid, på fridage, lørdage- søndage og helligdage: **113,50 kr.**

FORSKUDT ARBEJDSSTID

Tillæg pr. time, hvor dele af den forskudte arbejdstid sluttes efter kl. 18.00 frem til kl. 22.00 betales: **22,30 kr.**
Tillæg pr. time ved forskudt arbejdstid mellem kl. 22.00 og kl. 06.00: **43,80 kr.**

Rørprislisten og landspriskuranten stiger 1. oktober med 1,4 procent.

VVS-OVERENSKOMSTEN



FLERE PENGE PÅ SH-KONTOEN

Bidraget til SH- og fritvalgskontoen til afholdelse af søgne- og helligdage samt ferie- og fridage stiger sammenlagt med 3 procent over en treårig periode. Fra 1. marts 2020 vil virksomheden med medarbejdere ansat på VVS-overenskomst indbetale 11 procent af lønnen til medarbejderens SH-konto.



FOREBEDRINGER TIL BØRNEFAMILIER

For forældreorlov der påbegyndes 1. juli 2020 eller senere er fædreorloven udvidet med tre uger. Betaling under forældreorlov svarer til løn under sygdom, dog max. 181,50 kr. pr. time.

Ved graviditets- barsels- og fædreorlov har medarbejderen ret til fuld løn, dog maksimalt 148,00 kr. pr. time. Derudover er SH-kontoen udvidet til nu også at kunne give frihed ved både barns 2. sygedag samt barns lægebesøg. Friheden afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin SH-konto.

Barns 1. sygedag har medarbejderen fortsat ret til fuld løn, dog maksimalt 148,00 kr. pr. time.