

## OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2014

Nedennævnte parter har i forligsinstitutionens regi indgået aftale om fornyelse af overenskomsten mellem DS Håndværk & Industri, Dansk Metal, 3F og Blik- & Rørarbejderforbundet for en 3-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen. Medmindre andet da aftales, bortfalder nærværende fornyelsesaftale.

De ændringer, som måtte forekomme i mæglingsresultatet, hvad angår indbetaling til ATP og bidrag til DA/LO-Udviklingsfonden, er ligeledes gældende for denne overenskomst.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

1. Protokollat om lærlinge og elevers adgang til støtte fra DS-Kompetenceudviklingskonto
2. Protokollat om skolehjem
3. Protokollat om forældreorlov til forældre af samme køn
4. Protokollat om forældreorlov
5. Protokollat om styrkelse af Den danske model
6. Protokollat om fratrædelsesgodtgørelse
7. Protokollat om arbejdsfordeling
8. Protokollat om generhvervelse af anciennitet – vikarbureauvikarer
9. Protokollat om redaktionel tilretning af bilag 2 om pension og forsikringsydelse til lærlinge
10. Protokollat om lønforhold for udstationerede medarbejdere samt pjece om arbejde i udlandet
11. Protokollat om betaling af vejpenge, overenskomstens § 27
12. Protokollat om organisationsaftale om organisationernes bistand til lokale drøftelser af fleksibilitet, herunder vikarer mv.
13. Protokollat om oplysninger om brug af vikarer fra vikarbureauer
14. Protokollat om lettere adgang til støttet kompetenceudvikling
15. Protokollat om adgang til støtte fra DS-Kompetenceudviklingskonto ved afskedigelse
16. Protokollat om frihed til vejledning ved afskedigelse
17. Protokollat om supplerende støtte til kompetenceudvikling for skifteholdsarbejdere
18. Protokollat om lønforhold og betalingssatser
19. Protokollat om forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov
20. Protokollat om blik- og rørarbejde, § 48
21. Protokollat om ikrafttrædelsesdatoer


Herefter udestår ingen krav parterne imellem.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Faglig Fælles Forbund (3F)

  
Blik- og Rørarbejderforbundet

**P R O T O K O L L A T**

**om**

**lærlinge og elevers adgang til støtte fra DS-Kompetenceudviklingskonto**

Parterne er enige om, at lærlinge og elever gives adgang til at søge om støtte fra DS- Kompetenceudviklingsfonden til fritidsuddannelse.

1.

Den eksisterende lærlingebestemmelses § 12 udbygges med stk. 2, som beskriver adgangen til at søge støtte:


*"Lærlinge har efter 6 måneders beskæftigelse i samme virksomhed (inkl. eventuelle skoleophold) ret til at søge om støtte fra DS-Kompetenceudviklingsfond. Støtten ydes til deltagelse i fritidsuddannelse i samme omfang og på samme vilkår som øvrige medarbejdere under overenskomsten. Lærlingen betragtes ikke som opsagt, selv om uddannelsesaftalen er tidsbegrænset."*

2.


Bilag 6 "DS-Kompetenceudviklingskonto" tilrettes i overensstemmelse hermed.


Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

## P R O T O K O L L A T

om

## skolehjem

Parterne er enige om, at Lærlingebestemmelsernes § 16, stk. 2, ændres, så virksomheden yderligere forpligtes til at betale den udgift til skolehjem, som følger af, at eleven er optaget på skolehjem, når dette er nødvendigt for elevens gennemførelse af uddannelsen.

Skolehjemmet ses som nødvendigt, når det følger af, at virksomheden benytter mulighederne for frit skolevalg, eller uddannelsen alene kan gennemføres på en skole, hvor eleven er berettiget til optagelse på skolehjem efter § 3, stk. 1, i bekendtgørelse 290/2009 (mere end fem kvarters transporttid). Elevens egen flytning udløser således ikke adgang til betaling for skolehjem fra virksomheden.

Betalingen fastlægges i de årlige finanslove, jf. Bekendtgørelse nr. 290 af 1. april 2009.

1.

Følgende indsættes som nyt stk. 2 i lærlingebestemmelsernes § 16:

*"Virksomheden skal betale udgiften til ophold på skolehjem, som fastlægges i de årlige finanslove:*

- a. Hvor eleven beordres til skoleophold i henhold til gældende regler om frit skolevalg.*
- b. Hvor elevens deltagelse i uddannelse alene kan finde sted på en skole, som berettiger til optagelse på skolehjem med betaling efter den takst (2014-niveau: 490 kr./uge), som er fastsat i de årlige finanslove.*

*Nødvendigt forskud til afholdelse af disse udgifter udbetales til lærlingen forud for skoleopholdets påbegyndelse, og lærlingen foretager afregning umiddelbart efter hjemkomsten til virksomheden.*

*Der henvises i øvrigt til bilag 4, § 2, stk. 3, om befordringsgodtgørelse.*

*Virksomheden afholder udgifterne til voksenlærlinges undervisning på skole, eventuelt supplerende uddannelse uden for virksomheden og til svendepøve."*

2.

Lærlingebestemmelsernes bilag 4, § 2, stk. 3, ændres til:

*"Virksomheden betaler de ved transporten til skoleophold forbundne omkostninger i de tilfælde, hvor virksomheden i henhold til lærlingebestemmelsernes § 16, stk. 2, skal betale for skolehjem."*

Protokollatet træder i kraft 1. marts 2014.

København, den 20. februar 2014



DS Håndværk & Industri



Dansk Metal



Fagligt Fælles Forbund (3F)



Blik- & Rørarbejderforbundet

**PROTOKOLLAT**

**om**

**forældreorlov til forældre af samme køn**

Parterne er enige om, at følgende tekst i § 40, stk. 5, udgår:

*"De resterende 3 ugers orlov ydes enten til faderen eller moderen"*

Og erstattes med følgende tekst:

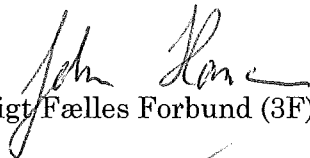
*"De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller den anden forælder."*

Protokollatet træder i kraft 1. marts 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

**PROTOKOLLAT**  
**om**  
**forældreorlov**

Parterne er enige om, at overenskomstens § 40, stk. 5, får følgende ordlyd:

*"Arbejdsgiveren yder endvidere betaling under forældreorlov i indtil 13 uger. Af disse 13 uger har hver af forældrene ret til at holde 5 uger.*

*Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.*

*De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder.*

*Betalingen i disse 13 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden, dog max. 145,- kr. pr. time/23.248,- kr. pr. måned.*

*De 13 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.*

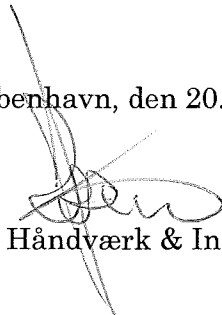
*Medmindre andet aftales, skal de 13 uger varsles med 3 uger.*

*Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.*

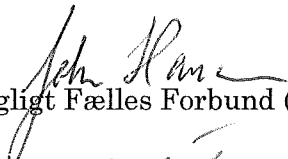
*Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende."*


Bestemmelsen træder i kraft for børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. juli 2014 eller senere, jf. stk. 1.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

**PROTOKOLLAT**  
**om**  
**styrkelse af Den danske model**

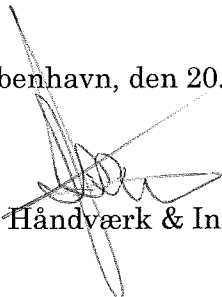
Parterne er enige om at erstatte 1. afsnit i bilag 31 med følgende formulering:

*"Parterne er enige om, at virksomhederne pr. 1 marts 2014 halvårligt indbetaler 10 øre pr. præsteret arbejdstime til DSEU.*


*Pr. 1. marts 2015 indbetaler virksomhederne 15 øre pr. time.*


*Pr. 1 marts 2016 indbetaler virksomhederne 20 øre pr. time."*

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet



**PROTOKOLLAT**  
**om**  
**fratrædelsesgodtgørelse**


Parterne er enige om, at overenskomstens § 42, stk. 8, pkt. 2, får følgende formulering:  
*"Den særlige fratrædelsesgodtgørelse udgør et beløb svarende til forskellen mellem det til enhver tid gældende dagpengebeløb pr. måned og lønnen med fradrag af 15 %. Fratrædelsesgodtgørelsen kan minimum udgøre kr. 2.500 pr. måned og maksimum kr. 15.000 pr. måned. Lønnen opgøres pr. måned på baggrund af den løn, medarbejderen ville have oppebåret under sygdom, jf. § 39, stk. 1, 1. afsnit. Pensionsbidraget indgår ikke i beregningsgrundlaget."*

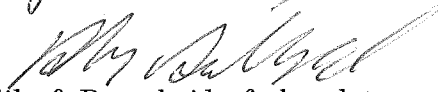
Protokollatet træder i kraft 1. marts 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

## P R O T O K O L L A T

om

## arbejdsfordeling

Parterne er enige om, at overenskomstens bilag 7, pkt. 3, 2. afsnit, erstattes af følgende:  
*"Såfremt de maksimale 13 uger opdeles i flere perioder, kan ingen periode være under 4 uger i de tilfælde, hvor der foretages 1 uges ledighed/1 uges arbejde eller 2 ugers ledighed/2 ugers arbejde. Fordeling med 2 eller 3 dages ledighed pr. uge eller 1 uges ledighed/2 ugers arbejde kan etableres for minimum 3 uger. Etableres fordeling i henhold til ovennævnte og afbrydes inden udløbet af nævnte perioder på henholdsvis 4 og 3 uger, betragtes disse som forbrugt."*

Endvidere indsættes et nyt pkt. 4 med følgende ordlyd:

*"Arbejdsfordelingen kan ligeledes etableres ved weekendarbejde, forskudttid og skiftehold. Særligt i forhold til weekendarbejde er der mellem parterne enighed om, at på virksomheder, i afdelinger eller produktionsområder, hvor der er etableret weekendhold, indgår weekendholdet på lige fod med de øvrige i fordelingen.*

*Der kan ved arbejdsfordelinger, hvor weekendhold skal indgå, alene etableres fordelinger med 1 uges ledighed/1 uges arbejde eller 2 ugers ledighed/2 ugers arbejde, idet en weekends arbejde svarer til en uges arbejde.*

*Samtidig er der mellem parterne enighed om, at weekendhold, der er beskæftiget i et andet produktionsområde/en anden afdeling end det produktionsområde/den afdeling, hvor der er etableret arbejdsfordeling, kan holdes uden for arbejdsfordelingen."*


I formularen til brug ved indberetning af arbejdsfordelingsordninger tilføjes rubrikker, hvorefter der kan vælges 1 uges ledighed/2 ugers arbejde og 2 ugers ledighed/2 ugers arbejde.

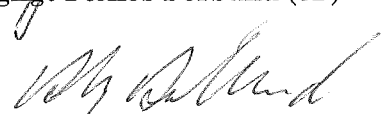
Protokollatet træder i kraft 1. marts 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

**P R O T O K O L L A T**

**om**

**generhvervelse af anciennitet – vikarbureauvikarer**

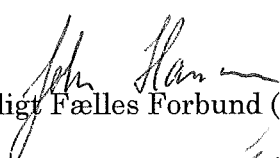
Parterne er enige om, at i overenskomstens bilag 19, Bemærkninger, pkt. 2 og pkt. 3, ændres fra 6 måneder til 9 måneder.

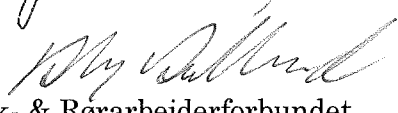
Ændringen træder i kraft 1. maj 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

PROTOKOLLAT

om

redaktionel tilretning af bilag 2 om pension og forsikringsydelse til lærlinge

Parterne er enige om redaktionelt at ændre første sætning under "Lærlinge og elever" til:  
*"Lærlinge er som udgangspunkt ikke omfattet af pensionsordningen i overenskomsten, men der er en række undtagelser, hvor lærlinge skal optages i pensionsordningen, jf. nedenfor."*

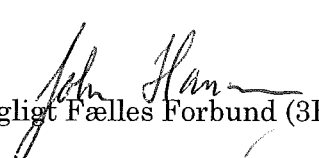
Som et nyt sidste afsnit under "Lærlinge og elever" indsættes følgende præcisering:  
*"Lærlinge og elever, der skal have indbetalt pension efter 2 måneders anciennitet, har ikke krav på ovennævnte forsikringsydelse."*

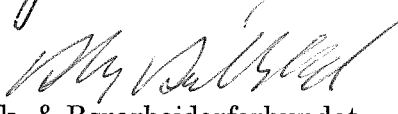
Protokollatet træder i kraft 1. marts 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

**PROTOKOLLAT**

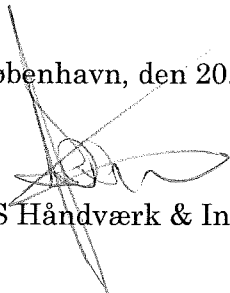
om

**lønforhold for udstationerede medarbejdere  
samt pjece om arbejde i udlandet**


Parterne er enige om at udarbejde et fælles informationsmateriale med et indhold, der svarer til den pjece, der udarbejdes af CO-industri og DI, samt indholdet i protokollat nr. 29 indgået mellem CO-industri og DI.


Protokollatet træder i kraft 1. marts 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

**PROTOKOLLAT**

**om**

**betaling af vejpenge, overenskomstens § 27**

Parterne er enige om, at følgende tekst erstatter overenskomstens § 27, stk. 1, 3. og 7. afsnit:

*"Befordringstiden, dvs. den tid befordringen fra medarbejderens bopæl til udearbejdsstedet og retur opgøres til, betales af virksomheden, hvis denne er længere end medarbejderens normale befordringstid fra bopæl til virksomheden. Der betales alene for mer-befordringstiden."*

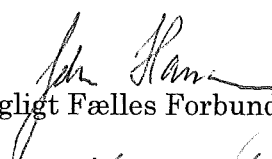
*"Hvis eget køretøj benyttes efter aftale med medarbejderen, betales alene kilometergodtgørelse i henhold til bilag 8, hvis afstanden fra medarbejderens bopæl til udearbejdsstedet og retur er længere end afstanden fra medarbejderens bopæl til virksomheden og retur. Der betales alene kilometergodtgørelse for mer-afstanden."*

Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

PROTOKOLLAT

om

**organisationsaftale om organisationernes bistand til lokale drøftelser af fleksibilitet, herunder vikarer mv.**

Parterne er enige om, at de lokale parter i enighed kan anmode organisationerne om bistand til lokale drøftelser af fleksibilitet, herunder anvendelsen af vikarer, etablering af varierende ugentlig arbejdstid, indgåelse af overenskomstfravigende aftaler mv.

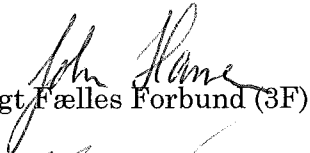
Når sådanne begæringer fremsættes, aftaler organisationerne konkret det mest hensigtsmæssige forløb alt efter opgavens/forholdets karakter.


Ovenstående træder i kraft den 1. marts 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

**P R O T O K O L L A T**

om

**oplysninger om brug af vikarer fra vikarbureauer**

Parterne er enige om at sikre den bedst mulige oplysning af sager angående brugen af vikarer fra vikarbureauer.

I bilag 19, afsnit "Bemærkninger", indsættes som et nyt punkt 8 følgende:


*"På anmodning fra rekvirentvirksomhedens tillidsrepræsentant skal rekvirentvirksomheden informere denne om, hvilke lokalaftaler og kutymmer virksomheden har oplyst skal overholdes, for de arbejdsfunktioner vikarerne udfører på virksomheden. Er tillidsrepræsentanten uenig i, hvilke lokalaftaler og kutymmer vikarbureauet skal overholde, kan der indledes lokale drøftelser herom. Opnås der ikke enighed lokalt, kan der rejses en sag efter reglerne i bilag 11 og 19."*

Ovenstående træder i kraft den 1. marts 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet



**P R O T O K O L L A T**

**om**

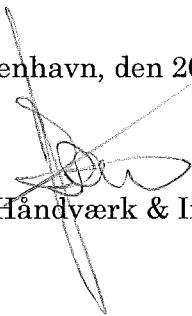
**lettere adgang til støttet kompetenceudvikling**

Overenskomstens § 49, stk. 3, ændres med virkning fra 1. maj 2014 til:

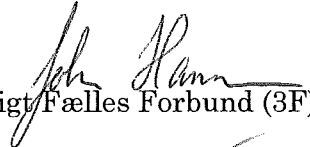
*"Den enkelte medarbejder har dog ret til 2 ugers frihed om året – placeret under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold – til efter- eller videreuddannelse, der er relevant for beskæftigelse under dækningsområderne for DS Håndværk & Industri og beslægtede områder, forudsat at der efter § 50 er meddelt tilsagn om tilskud til uddannelsen, hvis medarbejderen har 6 måneders anciennitet, regnet efter § 42."*


Bilag 6 – Retningslinjer for DS-Kompetenceudviklingskonto – pkt. 2, 2. afsnit, konsekvensrettes.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

**P R O T O K O L L A T**

**om**

**adgang til støtte fra DS-Kompetenceudviklingskonto ved afskedigelse**

Der er enighed om at øge muligheden for i forbindelse med afskedigelser at få frihed til uddannelse med støtte fra DS-Kompetenceudviklingskonto.


I overenskomstens § 42, stk. 7, indføres et nyt afsnit c:

*"Herudover har medarbejdere, som afskediges af ovennævnte årsager (b.), og som har mindst 6 måneders anciennitet i virksomheden, ret til en uges frihed i opsigelsesperioden med tilskud efter reglerne i § 50. Medarbejderen har endvidere ret til efter samme bestemmelse at benytte ikke-forbrugt frihed med støtte fra DS-Kompetenceudviklingskonto i op til to uger."*

Der er endvidere enighed om, at parterne i overenskomstperioden kan hæve bidraget til DS-Kompetenceudviklingskonto, hvis det er nødvendigt.


Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

**P R O T O K O L L A T**

**om**

**frihed til vejledning ved afskedigelse**

Der er enighed om, at der indføres følgende bestemmelse i overenskomsterne:

Overenskomstens § 42, stk. 7, gives følgende overskrift: *"Uddannelse i forbindelse med afskedigelse"*

Som nyt punkt a. indføres:

*"Medarbejdere, som afskediges med opsigelsesvarsel efter stk. 1, 2 a. på grund af virksomhedens forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer – placeret hurtigst muligt efter afskedigelsen, under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold – til at søge vejledning i a-kassen/fagforeningen."*


Den eksisterende tekst i § 42, stk. 7, bliver punkt b.

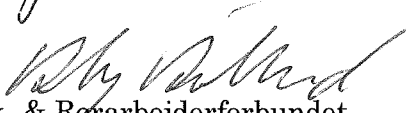
Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

## P R O T O K O L L A T

om

## supplerende støtte til kompetenceudvikling for skifteholdsarbejdere

Bilag 6 – Retningslinjer for DS-Kompetenceudviklingskonto – tilføjes med virkning fra 1. januar 2015 i punkt 4d:

- *Medarbejdere på skiftehold efter overenskomstens § 19 modtager desuden et tillæg på 85 pct. af tillægget efter § 19, stk. 8a, (37,70 kr. pr. 1.3.2013) pr. fraværstime med skifteholdstillæg, efter nærmere retningslinjer, som fastlægges af bestyrelsen.*

Overenskomstparternes supplerende regler for DS-Kompetenceudviklingskonto tilføres en bestemmelse om fastlæggelse af tillægget og kriterier for tildeling, herunder at medarbejderen ved fremsendelse af dokumentation for deltagelse i uddannelse vedlægger en blanket, som attesteres af virksomheden, der angiver, hvor mange løntimer med skifteholdstillæg, medarbejderens arbejdstid er reduceret med på grund af kursusdeltagelse.

København, den 20. februar 2014




DS Håndværk & Industri



Dansk Metal



Fagligt Fælles Forbund (3F)



Blik- & Rørarbejderforbundet

**PROTOKOLLAT**

om

**lønforhold og betalingssatser****I. Mindestbetalingssatser for timelønsarbejde**

De i overenskomstens § 33 nævnte mindstebetalingssatser for timelønsarbejde pr. time udgør

pr. 1. marts 2014	for voksne arbejdere kr. 110,20
	for arbejdere under 18 år kr. 63,45
pr. 1. marts 2015	for voksne arbejdere kr. 111,85
	for arbejdere under 18 år kr. 64,40
pr. 1. marts 2016	for voksne arbejdere kr. 113,65
	for arbejdere under 18 år kr. 65,45

**II. Regulering af satser vedrørende forskudt tid, skiftehold, overarbejde mv.**

Samtlige tillæg for arbejde på skiftehold, forskudt arbejdstid og overarbejde forhøjes pr. 1. marts i 2014 med 1,5 pct.

Samtlige tillæg for arbejde på skiftehold, forskudt arbejdstid og overarbejde forhøjes pr. 1. marts i 2015 med 1,6 pct.

Samtlige tillæg for arbejde på skiftehold, forskudt arbejdstid og overarbejde forhøjes pr. 1. marts i 2016 med 1,7 pct.

**III. Overenskomstens elev-, lærlinge- og praktikantsatser**

Pr. 1. marts 2014 forhøjes samtlige betalingssatser med i gennemsnit 1,9 pct.

Pr. 1. marts 2015 forhøjes samtlige betalingssatser med i gennemsnit 1,9 pct.

Pr. 1. marts 2016 forhøjes samtlige betalingssatser med i gennemsnit 1,9 pct.

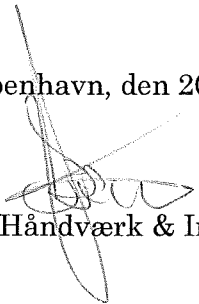
**IV. Fritvalgsbidrag, overenskomstens § 36, stk. 2, 3. bullet**

Pr. 1. marts 2014 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 0,3 pct.point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 1,3 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens fritvalgskonto.

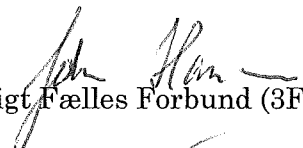
Pr. 1. marts 2015 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 0,4 pct.point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 1,7 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens fritvalgskonto.


Pr. 1. marts 2016 forhøjes indbetalingen af den ferieberettigende løn med 0,3 pct.point, således at der pr. denne dato indbetales i alt 2,0 pct. af den ferieberettigende løn på medarbejderens fritvalgskonto.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

**P R O T O K O L L A T**

**om**

**forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov**

Parterne er enige om, at det ekstra pensionsbidrag, som betales under de 14 ugers barselsorlov pr. 1. juli 2014, udgør følgende:


Overenskomstens bilag 2:

Arbejdsgiverbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned: 8,50/1.360,00


Arbejdstagerbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned: 4,25/680,00


Samlet bidrag kr. pr. time/kr. pr. måned: 12,75/2.040,00

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet

## P R O T O K O L L A T

om

## blik- og rørarbejde, § 48

Parterne er enige om følgende:

Satserne i § 48 reguleres med 1,5 % pr. 1. marts 2014, 1,6 % pr. 1. marts 2015 og 1,7 % pr. 1. marts 2016. Dette er ikke gældende for § 48, stk. 5, om rådighedsvagt og stk. 6 om velfærdsforanstaltninger, som reguleres i henhold til reguleringen i VVS-overenskomsten ved overenskomstforhandlingerne i 2014.

Indføres der væsentlige ændringer i bestemmelserne eller betalingerne i VVS-overenskomsten ved overenskomstforhandlingen i 2014, forpligter parterne sig til en forhandling med henblik på at harmonisere de omhandlede ændringer til overenskomstens § 48.

Overenskomstens § 48, stk. 4, pkt. 3 og 6, erstattes af følgende:

*"Ved opsigelse af en medarbejder med 9 måneders anciennitet betales en fratrædelsesgodtgørelse på (pr. 1.3.2013 kr. 8.390,10) senest 4 uger efter opsigelsen.*

*Har medarbejderen 3 års anciennitet, betales yderligere (pr. 1.3.2013 kr. 2.159, 20).*

*Fratrædelsesgodtgørelsen betales ikke, hvis medarbejderen inden for 4 uger efter opsigelsen afslår genansættelse på hidtidige vilkår uden at have anden beskæftigelse.*

*Opnået anciennitet overføres kun ved genansættelse inden for 4 uger."*

I overenskomstens § 48, stk. 4, pkt. 2, tilføjes følgende:

*Medarbejdere med 6 måneders anciennitet, som afskediges på grund af virksomhedens forhold, har ret til 2 timers frihed med løn på fratrædelsesdagen."*

I overenskomstens § 48, stk. 4, indføres nyt pkt. 3:

*"Medarbejdere med 6 måneders anciennitet, som afskediges på grund af virksomhedens forhold, har ret til 1 uges uddannelse inden for 56 dage efter fratrædelsen med tilskud efter reglerne i § 50.*

*Anm.: Virksomheden kan ikke påføres udgifter i forbindelse med denne uddannelse."*

Protokollatet træder i kraft 1. marts 2014.



København, den 20. februar 2014




DS Håndværk & Industri



Dansk Metal



Fagligt Fælles Forbund (3F)



Blik- & Rørarbejderforbundet

**P R O T O K O L L A T**  
**om**  
**ikrafttrædelsesdatoer**

Protokollat nr. 1 om "Lærlinge og elevers adgang til støtte fra DS-Kompetenceudviklingskonto" træder i kraft 1. maj 2014.

Protokollat nr. 2 om "Skolehjem" træder i kraft 1. marts 2014.

Protokollat nr. 3 om "Forældreorlov til forældre af samme køn" træder i kraft 1. marts 2014.

Protokollat nr. 4 om "Forældreorlov" træder i kraft 1. juli 2014.

Protokollat nr. 5 om "Styrkelse af Den danske model" træder i kraft 1. marts 2014.

Protokollat nr. 6 om "Fratrædelsesgodtgørelse" træder i kraft 1. marts 2014.

Protokollat nr. 7 om "Arbejdsfordeling" træder i kraft 1. marts 2014.

Protokollat nr. 8 om "Generhvervelse af anciennitet – vikarbureauvikarer" træder i kraft 1. maj 2014.

Protokollat nr. 9 om "Redaktionel tilretning af bilag 2 om pension og forsikringsydelse til lærlinge" træder i kraft 1. marts 2014.

Protokollat nr. 10 om "Lønforhold for udstationerede medarbejdere samt pjece om arbejde i udlandet" træder i kraft 1. marts 2014.

Protokollat nr. 11 om "Betaling af vejpenge, overenskomstens § 27" træder i kraft 1. maj 2014.

Protokollat nr. 12 om "Organisationsaftale om organisationernes bistand til lokale drøftelser af fleksibilitet, herunder vikarer mv." træder i kraft 1. marts 2014.

Protokollat nr. 13 om "Oplysninger om brug af vikarer fra vikarbureauer" træder i kraft 1. marts 2014.

Protokollat nr. 14 om "Lettere adgang til støttet kompetenceudvikling" træder i kraft 1. maj 2014.

Protokollat nr. 15 om "Adgang til støtte fra DS-Kompetenceudviklingskonto ved afskedigelse" træder i kraft 1. maj 2014.

Protokollat nr. 16 om "Frihed til vejledning ved afskedigelse" træder i kraft 1. maj 2014.

Protokollat nr. 17 om "Supplerende støtte til kompetenceudvikling for skifteholdsarbejdere" træder i kraft 1. januar 2015.

Protokollat nr. 18 om "Lønforhold og betalingssatser" træder i kraft 1. marts 2014.

Protokollat nr. 19 om "Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov" træder i kraft 1. juli 2014.


Protokollat nr. 20 om "Blik- og rørarbejde, § 48" træder i kraft 1. marts 2014.

København, den 20. februar 2014

  
DS Håndværk & Industri

  
Dansk Metal

  
Fagligt Fælles Forbund (3F)

  
Blik- & Rørarbejderforbundet