



Overenskomstforhandlinger 2017
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Nr. 1

Protokollat
Arbejds løn

§2 stk. 2

Lønregulering København City

I indeværende overenskomstperiode nulstilles KTO-forliget. Dvs. ingen lønregulering iht. dette.

Nuværende løn reguleres med 3x2% i denne overenskomstperiode iht. nedenstående:

Pr. 1. marts 2020 tillægges nuværende månedsløn et månedligt tillæg på 2% = kr. 652,22.

Nuværende kvalifikationstillæg yderligere et månedligt tillæg på kr. 46,55. Samlet månedligt tillæg på kr. 698,77

Pr. 1. marts 2021 tillægges nuværende månedsløn et månedligt tillæg på 2% = kr. 665,26.

Nuværende kvalifikationstillæg yderligere et månedligt tillæg på kr. 47,48. Samlet månedligt tillæg på kr. 712,75

Pr. 1. marts 2022 tillægges nuværende månedsløn et månedligt tillæg på 2% = kr. 678,57.

Nuværende kvalifikationstillæg yderligere et månedligt tillæg på kr. 48,43. Samlet månedligt tillæg på kr. 727,00

København den 4. marts 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Nr. 2

Protokollat

Vedr.

§10 stk. 9

Seniorordning:

Parterne er enige om at der tilføjes en seniordag mere, så medarbejderne over 60 år har mulighed for at afholde 4 seniordage.

København 4. marts 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 1

Parterne er enige om at nedenstående indskrives:

Indestående på kontoen kan efter lønmodtagerens valg anvendes til:

- I perioden 1. maj 2020 til 31. december 2020 kan medarbejderen afholde maks. 4 feriefridage med betaling på 1.500 kr. pr. dag.
- Fra 1. januar 2021 kan medarbejderen afholde maks. 5 feriefridage i perioden 1. januar til 31 december med betaling på 1.500 kr. pr. dag.
- Aftale, hvor stor en del af procenten, der kan indbetales til pension.
- Aftalen om pensionsindbetalingsprocenten aftales 1. måned før ferieårets afslutning

Arbejdsgiver kan ikke varsle en medarbejder til at afholde feriefridage, såfremt der ikke er midler hertil på kontoen.

Indestående på kontoen ved kalenderårets udløb udbetales med første lønudbetaling i det nye kalenderår. Indestående ved fratreden udbetales med sidste lønudbetaling.

Kontoen må ikke udvise underskud.

København City dog undtaget for bestemmelsen vedr. feriefridage, da de har fuld løn på feriefridage.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet
Protokollat

Nr. 2

Social dumping

Der er enighed om, at følgende indsættes som protokollat i overenskomsten:

Virksomheder der bruger udenlandske arbejdskraft eller underleverandører til udførelse af arbejde inden for overenskomstrådet, skal orientere den lokale Blik & Rør Kreds om dette, eller på forlangende af de overenskomstbærende organisationer.

Virksomheden er forpligtiget til at udleverer alle de relevante baggrundoplysninger om underleverandørerne, herunder hvilket arbejde der skal udføres, lønforhold, arbejdstid og varighed.

Den lokale Blik & Rør Kreds eller forbundet, kan anmode om at, der hurtigst muligt afholdes et møde lokalt, hvor alle relevante baggrundoplysninger forelægges, eller fremskaffes, hvis der er tvivl om løn og ansættelsesforhold.

Hvis forbundet påviser omstændigheder, som giver anledning til at formode, at overenskomstens bestemmelser ikke bliver overholdt, henvender forbundet sig omgående til Skorstensfejerlauget for indledning af fagretlig behandling.

I forbindelse med den fagretlige behandling påhviler det virksomheden at bevise, at overenskomstens bestemmelser overholdes.

Parterne er enighed om at der nedsættes et paritetisk udvalg til løbende, at overvåge udviklingen og drøfte anvendelsen af udenlandsk arbejdskraft og underentreprenører i Ventilationsrens-Skorstensfejerbranchen.

Udvalget mødes efter behov, eller når en af parterne konstaterer en mulig omgåelse af overenskomsten. Møderne aftales som et led i den normale mødekalender mellem Skorstensfejerlauget og Blik- & Rørarbejderforbundet, mens ad hoc møder til afklaring af konkrete sager aftales hurtigst muligt.

Der er enighed om, at udvalget skal indkaldes ekstraordinært i følgende situationer:

- Når en af parterne konstaterer, at uorganiserede virksomheder/medarbejdere udfører arbejde omfattet af overenskomsten og den pågældende virksomhed/medarbejder ikke vil oplyse om ansættelsesvilkårene.
- Hvis en af parterne får begrundet mistanke om, at der sker omgåelse af Skorstensfejer- og Ventilationsrens-overenskomstens bestemmelser.
- Hvis en af Skorstensfejerlaugets medlemsvirksomhed medvirker til social dumping.

Hvis det på et møde mellem organisationerne (evt. via telefon eller mail) sandsynliggøres, at en Skorstensfejerlaugets medlemsvirksomhed er involveret i social dumping, iværksættes en hastebehandling i det fagretlige system, hvor der skal afholdes mæglingssmøde på virksomhedens adresse inden 48 timer, medmindre andet aftales. Såfremt det på mødet konstateres, at der foregår social dumping, og der ikke opnås enighed om, hvorledes dette bringes til ophør, er der enighed om, at sagen umiddelbart kan hastebehandles ved en faglig voldgift, som så vidt muligt skal afholdes inden 2 uger efter mæglingssmødet.

Hvor der er tale om social dumping begået af uorganiserede virksomheder, retter Skorstensfejerlauget henvendelse til den pågældende virksomhed med henblik på at etablere et møde med deltagelse af Skorstensfejerlauget og Blik- & Rørarbejderforbundet, samt for at vejlede og om muligt at optage virksomheden som medlem og derigennem overenskomstdække arbejdet. Såfremt virksomheden ikke reagerer på Skorstensfejerlaugets henvendelse eller ikke efterkommer de retningslinjer, der bliver udstukket, vil Skorstensfejerlauget bakke fuldt op om de kampskridt forbundssiden måtte tage i den anledning.

Tønder den 26. februar 2020



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Blik- og Rørarbejderforbundet



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet
Protokollat

Nr. 3

om

Underentrepriseforhold

Der er enighed om, at følgende indsættes som protokollat i overenskomsten:

Ved et underentrepriseforhold er virksomheden forpligtiget til at udlevere alle relevante baggrundsoplysninger om underleverandører, herunder arbejdets udførelse og forventet varighed, til den lokale Blik & Rør Kreds, eller på forlangende af de overenskomstbærende organisationer.

Virksomhederne skal indføre bestemmelser i entreprisekontrakterne om, at underentreprenøren skal være omfattet af de for den enkelte entreprises relevante FH forbunds overenskomster, i relation til de medarbejdere, som udfører arbejdet. Det betragtes som en væsentlig misligholdelse af entreprisekontrakten, ikke at opfylde dette krav.

Der er enighed om, at den ovennævnte kontraktbestemmelse betyder, at arbejdsstandsninger med henblik på opnåelse af overenskomst kan undgås, idet underentreprenøren således er omfattet af kollektiv overenskomst.

Hvis forbundet påviser omstændigheder, som giver anledning til at formode, at overenskomstens bestemmelser ikke bliver overholdt, henvender forbundet sig omgående til Skorstensfejerlauget for indledning af fagretlig behandling.

I forbindelse med den fagretlige behandling påhviler det underentreprenøren at bevise, at overenskomstens bestemmelser overholdes.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Nr. 4

Protokollat

om

Omgåelse af overenskomsten

Der er enighed om, at følgende indsættes som protokollat i overenskomsten:

Der er mellem parterne enighed om, at det kan betragtes som en omgåelse af overenskomsten, hvis selvstændige erhvervsvirksomheder udfører et bestemt angivet arbejde i et lønmodtagerlignende ansættelsesforhold (såkaldte "arme og ben virksomheder").

Det betragtes dog ikke som en omgåelse af overenskomsten, når to eller flere virksomheder i et reelt forretningsforhold indgår aftale om et bestemt angivet arbejde, eller hvor en underentreprenør eller et specialfirma antager medarbejdere til at udføre arbejdet.

Uoverensstemmelser, om hvorvidt der er tale om en omgåelse af overenskomsten, kan behandles i henhold til de fagretlige regler.

Ved bedømmelsen af om der er tale om en omgåelse af overenskomstens bestemmelser, indgår som elementer, om den selvstændige udøver ledelsesretten ved udførelsen af arbejdet, om den selvstændige er ansvarlig for arbejdets kvalitet, herunder kvalitetssikring og om den selvstændige er økonomisk ansvarlig, og bærer den økonomiske risiko ved arbejdet.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 5

Tekst overenskomstens gyldighedsområde.

Parterne er enige om nedenstående tekst indsættes i overenskomsten.

Overenskomstparterne er enige om, at denne overenskomsts bestemmelser skal overholdes. Parterne er enige om, at overenskomsten er en områdeoverenskomst, som finder anvendelse over for alle ansatte medarbejdere inden for overenskomstens gyldighedsområde, hvor parterne er enige om at modvirke ethvert forsøg på at omgå overenskomstens bestemmelse

Organisationerne er enige om, at ventilationsrensning i forbindelse med skorstensfejer overenskomstens normale arbejdsområder, er dækket af skorstensfejerverkenskomsten i henhold til grund-, efter- og videreuddannelser inden for skorstensfejer branchens område. I det omfang, det er nødvendigt at tilpasse løn- og arbejdsvilkår, kan der mellem organisationerne optages forhandling herom.

Ligeledes omfatter overenskomsten ventilationsrensnings-arbejde (som omtalt i fagets uddannelsesbekendtgørelse (pt. BEK. nr. 305 af 23.04 – 2018) er omfattet denne overenskomst. Skorstensfejerlauget optager sådanne virksomheder og Blik- og Rørarbejderforbundet søger i øvrigt at overenskomstdække sådanne virksomheder på normal vis.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 6

Administrativt Udvalg til opsætning af 2020-2023 overenskomst

Parterne er enige om at der nedsættes et administrativt udvalg som skal arbejde med opsætning af den nye overenskomst, for at sikre at ny tekst og ventilationsafsnit indarbejdes korrekt, ift. eksisterende overenskomsttekst.

Udvalgets arbejde skal være afsluttet senest 4 uger efter indgået overenskomstforlig

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Nr. 7

Protokollat

om

Fritvalgkonto

§10A stk. 2 - Fritvalgskonto

Stk. 2:

Fritvalgsbidrag. På fritvalgkontoen indsættes der yderligere:

Pr. første 1. marts 2020 forhøjes indbetalingen af den ferieberettede løn med 1%, således at der på denne dato indbetales i alt 5,5% af den ferieberettede løn

Pr. første 1. marts 2021 forhøjes indbetalingen af den ferieberettede løn med 1%, således at der på denne dato indbetales i alt 6,5% af den ferieberettede løn

Pr. første 1. marts 2022 forhøjes indbetalingen af den ferieberettede løn med 1%, således at der på denne dato indbetales i alt 7,5% af den ferieberettede løn

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Nr. 7A

Protokollat

om

Fritvalgkonto

§10A stk. 3 - Fritvalgskonto

Frihed til lægebesøg og barnets 2. sygedag afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt fra fritvalgskontoen.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 10

Indbetalinger til Skorstensfejernes Uddannelsesfond.

Pr. 1. marts 2020 indbetaler arbejdsgiveren 0,30 % af den ferieberettiget løn for de af virksomhedens ansatte.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat

nr. 11

Tiltrædelsesoverenskomst - Indbetaling til fonde.

Nyt stk. 3 j, under fonde.

Betalingsforpligtelsen gælder også, hvor der er indgået lokaloverenskomster og tiltrædelsesaftaler inden for overenskomstens dækningsområde. Hvor betalingsforpligtelsen følger af en lokaloverenskomst eller en tiltrædelsesaftale, tillægges de overenskomstmæssige uddannelses-fondsbidrag et af organisationerne fastsat administrationsbidrag.

De angivne beløb kan omregnes til en procentsats af den pensionsgivende lønsum. Det vil sige den lønandel, der skal beregnes pensionsbidrag af for de omfattede medarbejdere

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Nr. 14

Protokollat

Vedr.

Arbejds miljøudvalg

Bilag 1.

Der er mellem organisationerne enighed om, at arbejdsmiljøet er et vigtigt element i forbindelse med det daglige arbejde. For at sikre de ansattes sikkerhed og sundhed er en overholdelse af de til enhver tid gældende regler inden for arbejdsmiljøområdet en nødvendighed. Ligeledes er agtpågivenhed og opmærksomhed omkring såvel de fysiske som psykiske arbejdsforhold, der fremover vil kunne medvirke til en forbedring af niveauet i enten virksomheden eller branchen, af stor betydning.

Organisationerne er derfor enige om at tilskynde såvel medarbejdere som virksomhedens ledelse til at indgå i et konstruktivt samarbejde med det formål at sikre en sikkerheds- og sundhedsmæssig høj standard.

Organisationerne er samtidig enige om, at det fortsat er virksomhedens ledelse, der i henhold til gældende regler er ansvarlig for, at den enkelte medarbejder får mulighed for at udføre arbejdet i overensstemmelse hermed. Arbejdsgiveren skal således stille de fornødne sikkerhedsforanstaltninger til rådighed samt på fornøden vis instruere den ansatte i arbejdets udførelse.

Organisationerne er endvidere enige om, at medarbejderne har pligt til at medvirke til, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige inden for deres arbejdsområde. Såfremt en medarbejder på trods af virksomhedens instruktion og tilstedeværelse af det nødvendige sikkerhedsudstyr alligevel tilsidesætter klare og velkendte arbejdsmiljøregler, skal dette betragtes som et alvorligt brud på ansættelsesforholdet, der i givet fald kan medføre ansættelsesretlige konsekvenser.

For at fremme en god udvikling på området, nedsætter organisationerne et arbejdsmiljøudvalg, som er paritetisk sammensat.

Arbejds miljøudvalgets primære opgave er at medvirke til at nedbringe antallet af arbejdsskader, arbejdsbetingede lidelser og sygedage.

Behandling af sager om chikane, mobning og andre krænkende handlinger

har en fælles interesse i, at sager om
Parterne er enige om at behandling af chikane, mobning og andre krænkende handlinger, behandles efter §
~~15, norm for regler for behandling af faglig strid.~~

*så hurtigt og hensynsfuldt for de involverede parter
som muligt*

Såfremt en af organisationerne gennem kreds/afdeling/arbejdsgiver får indberettet et arbejdsmiljøproblem, der ikke har kunnet løses lokalt, kan organisationernes arbejdsmiljøudvalg indkaldes for løsning af problemet. Udvalgets løsningsmodel skal følges af parterne. Hvis dette ikke sker, kan sagen forfølges fagretligt eller på anden vis. Hvis der under behandlingen af en sag i Arbejdsmiljøudvalget samtidig rettes henvendelse til Arbejdstilsynet, kan udvalget vælge at afslutte sagen.

Arbejdsmiljøudvalget har desuden en vigtig opgave med at informere om et godt arbejdsmiljø. Blandt andet ved information i fagblade, pjecer eller ved at holde informationsmøder. Ved at anvise virksomhedens ledelse og repræsentanter for de ansattes uddannelse i arbejdsmiljøspørgsmål, der rækker udover den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. Ved at sætte fokus på ny teknologi, produktudvikling og en anderledes organisering af arbejdet, der forbedrer arbejdsmiljøet. Ved at have et tæt samarbejde med de uddannelsessteder, som udbyder efteruddannelse inden for skorstensfejning- og ventilationsrensningsområdet, samt uddannelsesstederne som udbyder fagets lærlingeuddannelse.

Arbejdsmiljøudvalget skal også arbejde for, at en regulering af arbejdsmiljøet inden for branchen tilpasses sådan, at det er praktisk håndterbart for virksomhederne og de ansatte.

Udgifterne til at gennemføre de forskellige aktiviteter finansieres så vidt muligt helt eller delvist med eksterne midler via de offentlige bidrag til organisationernes arbejdsmiljøindsats, herunder Branchefællesskab for Arbejdsmiljø for Service - Turisme (forkortes BFA service - Turisme). Er dette ikke muligt, afholder organisationerne i fællesskab udgifterne.

Organisationerne afholder selv udgifterne til udvalgsmedlemmernes deltagelse i udvalgets møder.

Udvalgsmøder skal afvikles indenfor 8 arbejdsdage fra modtagelsen af anmodning af bilag 1 møde.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Nr. 15

Protokollat
om
Sygdom/Arbejdsulykke.

§6 stk. 2. Sygdom

Til medarbejdere yder arbejdsgiveren i indtil 6 uger fra første hele fraværsdag, ved rettidigt anmeldt og dokumenteret sygdom. En betaling minimum som følger:

iht. protokollat nr 30

Ved tilbagefald på grund af samme sygdom inden for 14 kalenderdage fra og med første arbejdsdag efter den foregående fraværsperiodes udløb, regnes arbejdsgiverens betalingsperiode fra første fraværsdag i den første fraværsperiode. Beløbene indeholder den ved lovgivning fastsatte maksimale dagpengesats

Opsigelse under sygdom kan ikke finde sted de første 4. uger af sygeperioden.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat

nr. 16

§ 2 stk. 1. Arbejds løn.

Overenskomstparterne er enige om, at lønnen stiger med:

Pr. 1. marts 2020, hæves lønningerne med 2,0 %

Pr. 1. marts 2021, hæves lønningerne med 2,0 %

Pr. 1. marts 2022, hæves lønningerne med 2,0 %

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Overenskomstforhandlinger 2017
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Nr. 17

Protokollat

§ 3 Løn og arbejdsforhold lærlinge

Stk. 9a: Fritvalgskonto

Der oprettes en fritvalgskonto for hver lærling. Fritvalgskontoen bruges til feriefri dag, barns lægebesøg og pension.

På kontoen indsættes:

- 2,5 % af alt A-indkomst (feriefridagsbetaling).
 1. marts 2020 forhøjes kontoen med 1 % til 3,5 %.
 1. marts 2021 forhøjes kontoen med 1 % til 4,5 %.
 1. marts 2022 forhøjes kontoen med 1 % til 5,5 %.

Der beregnes arbejdsmarkedspension af fritvalgskontoen.

På samme betingelser som for beregning af feriegodtgørelse under sygdom, indsættes procent af sygelønnen til fritvalgskontoen (feriefridage og fritvalg).

Indestående på kontoen udbetales til lærlingen:

- Aftale hvor stor en del af procenten der kan indbetales til pension.

Aftalen om pensionsindbetalings procent aftales senest 31. marts.

Arbejdsgiver kan ikke varsle en medarbejder til at afholde feriefridage, såfremt der ikke er midler hertil på kontoen.

Indestående på kontoen ved udløb udbetales med første lønudbetaling efter 1. maj. Indestående ved fratræden udbetales med sidste lønudbetaling.

Kontoen må ikke udvise underskud.

I tilfælde af dødsfald tilfalder det indestående på fritvalgskontoen afdødes bo.

Det er aftalt at teksten vedr. udbetaling, datoer og indbetaling til pension tilrettes efter overenskomstforhandlingerne af det nedsatte udvalg.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat

nr. 18

Ventilationsafsnit

Rejsearbejde–uden overnatning
Bestemmelserne er opdelt i 3 grupper:
A. Afregning fra virksomhedens adresse
B. Generelle bestemmelser
C. Befordringsgodtgørelse

Forudsætningen for anvendelse af tillæg for rejsearbejde er, at der sker transport til og fra arbejdsstedet samme dag.

A – Afregning fra virksomhedens adresse

For medarbejdere, som er antaget til en virksomheds adresse:
Stk. 1: Virksomhedens adresse

B – Generelle bestemmelser

Stk. 1: Arbejde inden for en grænse på 7 km i fugleflugt.
Ved arbejder, der udføres inden for en afstand af 7 km fra virksomhedens adresse, betales intet tillæg for rejsearbejde.

Stk. 2: Arbejde uden for en grænse på 7 km i fugleflugt.
Ved arbejde af mere end 1 arbejdsdags varighed, der udføres uden for en afstand af 7 km fra virksomhedens adresse, betales til dækning af vej tid og befordring de anførte beløb (afstandsregner på Blik & Rørs hjemmeside).
Ved arbejder af 1 arbejdsdags varighed eller derunder, som udføres uden for 7 km's afstand fra virksomhedens værkstedsadresse, betales intet tillæg for rejsearbejde. Der betales normal timebetaling samt eventuelt overtidstillæg for medgået transporttid (*iht. Krak ruteplan*) samt kørselsgodtgørelse (statens takster) ved brug af eget køretøj.

Stk. 3: Afbrydelse af arbejde
Såfremt et arbejde, for hvilket der ydes tillæg for rejsearbejde, afbrydes uden en af medarbejderen tilregnelig grund, betales tillæg for rejsearbejde for hele dagen **samt betaling af tid og overtid hjem fra evt. ny arbejdsplads ved længere rejsetid hjem**. I modsat fald betales kun for de præsterede arbejdstimer.

Stk. 4: Måling af afstand i luftlinje

Vejlængder måles i luftlinje. Måling af afstand i luftlinje sker ved anvendelse af det særlige afstandsberegner på Blik & Rørs hjemmeside.

Hvor vejføringen bevirker, at den nærmeste vej fra virksomheden til arbejdsstedet forøges med mere end 25% i forhold til luftlinjen, måles afstanden i luftlinje mellem virksomheden og arbejdsstedet via et mellemliggende punkt på den nærmeste vejføring (Se eks.).

Mangler skitse.

Stk. 5: Tillæg for rejsearbejde ved overarbejde

Der betales ikke tillæg for overarbejdstimer. Ved arbejde, der udføres ud over 75 km fra virksomhedens adresse, betales et beløb på 18,55 kr. pr. overarbejdstime, såfremt overarbejdet ikke er varslet dagen forud.

Stk. 6: Satser

Afstand Tillæg for rejsearbejde

Km over	Km t.o.m.	øre/time.
7	10	920
10	13	1290
13	16	1640
16	20	2130
20	25	2685
25	30	3125
30	35	3420
35	40	3615
40	45	3920
45	50	4290
50	55	4650
55	60	5025
60	65	5395
65	70	5765
70	75	6130
75 og herover		8235

Stk. 7: Tillæg for rejsearbejde ved kørsel i arbejdsgiverens motorkøretøj
Når arbejdsgiveren efter aftale stiller motorkøretøj til rådighed, betales 50% af ovennævnte tillæg for rejsearbejde.

Stk. 8: Anvendelse af afstandsberegner.

Forudsætningen for at anvende det særlige måleprogram er, at de to punkter for beregning af tillæg for rejsearbejde har en postadresse, der forefindes i programmet. Hvor det ikke lader sig gøre at finde et arbejdsstedets postadresse i programmet, er det midten af arbejdsstedets matrikelnummer, der er gældende.

Hvis der er tale om andre opgaver, hvor arbejdsstedet ikke refererer til et konkret matrikelnummer, måles der fra skurvognens placering.

Stk. 9: Udgifter til færge, bro eller vejafgift.

Hvis det er aftalt, at medarbejderen benytter eget eller virksomhedens køretøj i forbindelse med arbejdet, og dette medfører udgifter til færge, bro eller vejafgift, betales disse af virksomheden.

Stk. 10: Regulering af tillæg for rejsearbejde.

Tillæg for rejsearbejde pristalsreguleres 1. marts det år, overenskomsten fornyes.

C – Befordringsgodtgørelse.

Stk. 1: Befordringsgodtgørelse

Når en medarbejder benytter eget køretøj i virksomhedens tjeneste, ydes der herfor en godtgørelse pr. kørt km i henhold til statens regler. Virksomheden fører den fornødne kontrol efter SKAT's regler herfor. I satserne er det forudsat, at medarbejderen uden ekstrabetaling medbringer sit håndværktøj som svarende til hvad der kan være i en håndværktøjskasse (skruetrækker, skiftenøgle, hammer mv.).

Rejsearbejde med overnatning.

Betaling iht. Overenskomsten § 4 stk. 3, samt betaling for ud- og hjemkørsel en gang pr. uge, med timeløn og tillæg for overarbejde hvis dette gøres uden for normal arbejdstid. Betaling for færge, bro, vejafgift, evt. parkeringsafgift, samt statens takster ved brug af egen køretøj, betales af virksomheden.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat

nr. 19

Ventilationsafsnit

Tillæg ved skiftende arbejdssteder

Bestemmelsen omhandler medarbejdere, der arbejder med ventilationsrensning på skiftende arbejdssteder, hvor AT-meddelelse nr. 1.03.1 –Velfærdsforanstaltninger ved skiftende arbejdssteder –gælder. Hvis det er aftalt, at medarbejderen ikke kører hjem til virksomheden i frokostpausen, betales nedenstående tillæg til delvis dækning af omkostninger ved fortæring m.m.

Pr. 1. marts 2020 kr. 59,13 pr. dag

Pr. 1. marts 2021 kr. 60,08 pr. dag

Pr. 1. marts 2022 kr. 61,04 pr. dag

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat

nr. 20

Ventilations afsnit.

Parterne er enige om at:

Forskudt arbejdstid betales i forbindelse med ventilations rensning, med følgende tillæg fra og med begyndelsen af den lønningsuge, hvori startdatoen indgår:

Stk. 1: Betaling for forskudt arbejdstid

Hvor dele af den forskudte arbejdstid slutes efter kl. 17.00 frem til kl. 22.00 betales pr. time for arbejde udført i dette tidsrum således:

Pr. 1. marts 2020. kr. 22,30

Pr. 1. marts 2021. kr. 22,68

Pr. 1. marts 2022. kr. 23,02

Hvor dele af den forskudte arbejdstid ligger efter kl. 22.00 til kl. 07.00 betales pr. time for udført i dette tidsrum således:

Pr. 1. marts 2020. kr. 43,79

Pr. 1. marts 2021. kr. 44,49

Pr. 1. marts 2022. kr. 45,20

Stk. 2: Varighed og etablering

Forskudt arbejdstid skal varsles med 3 x 24 timers varsel. Arbejdstid, der ligger mellem kl. 07.00 og 17.00, er ikke forskudt arbejdstid og giver derfor ikke adgang til tillæg. Hvis varslingsbestemmelserne ikke overholdes, eller hvis den forskudte arbejdstid etableres for kortere tid end 1 uge, betales for de timer, der ligger i tidsrummet kl. 17.00-07.00 efter protokollat 21

Stk. 3: Overarbejdsbetaling ved forskudt arbejdstid

Arbejde ud over den almindelige arbejdsdags fastsatte timer betales i henhold til protokollat 21.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerslauget

Blik & Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat

nr. 21

Ventilations afsnit.

Parterne er enige om at

Overarbejde

Overarbejde betales med følgende tillæg:

Stk. 1: Første og anden time

Ved overarbejde i fortsættelse af den almindelige arbejdsdag betales pr. time for første og anden time således:

Pr. 1. marts 2020. kr. 40,49

Pr. 1. marts 2021. kr. 41,14

Pr. 1. marts 2022. kr. 41,79

Stk. 2: Øvrige timer

For tredje time og de efterfølgende timers overarbejde betales nedenstående tillæg pr. time. Samme tillæg betales fra første time ved overarbejde efter udkald uden for den daglige arbejdstid, samt på fridage, lørdage, søndage og helligdage.

Pr. 1. marts 2020. kr. 113,49

Pr. 1. marts 2021. kr. 115,30

Pr. 1. marts 2022. kr. 117,15

Stk. 3: Mellemtimer ved overarbejde

I mellemtimerne fra almindelig arbejdstids ophør til påbegyndelse af varslet overarbejde betales overtidstillæg, jf. stk. 1 og 2.

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Tønder den 26. februar 2020

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat

nr. 22

Tøjpenge

Nyt § 5. Beskyttelse. Stk. 4 Pkt. 1.

Der ydes hver svend et rådighedsbeløb på 100,00 kr. Pr. Uge til indkøb af de i bilag 1 og 2 nævnte artikler.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat

nr. 24

Tidligere Københavns amt

Parterne er enige om at for følgende kommuner er løn i henhold til §2 'tidligere Københavns amt' gældende:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje Taastrup, Ishøj, Egedal, Lyngby-Taarbæk, Rødovre, Rudersdal, Tårnby, Vallensbæk, Furesø samt Frederiksberg.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat

nr. 25

Parterne er enige om at oplysninger på lønsedler tilrettes i forhold til den nye ferielov og feriefridage.

Arbejdsgiver skal udlevere en lønspecifikation, som skal indeholde følgende

- LØNPERIODE
- ANTAL TIMER
- EVENTUELLE TILLÆG
- SYGEDAGPENGE
- FERIEPENGE 12,5%
- FERIEFRIDAGE 2,5%
- PENSIONS BIDRAG
- ATP
- SKATTEBEREGNING
- ARBEJDMARKEDSBIDRAG
- FRITVALGSORDNING
- SENIORORDNING
- BØRNEOMSOGSDAG
- OPSPARING
- AFHOLDELSE
- REST DAGE TIL AFHOLDELSE
- OPSPAREDE MIDLER
- FORBRUGTE MIDLER
- RESTBELØB

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat

nr. 26

Om

Organisationsforhold samt tillidsmandsregler

Parterne er enige om at:

En skorstensfejersvend, der er tillidsmand for forbundet, må ikke hindres i at udføre sit organisations arbejde, med organisationsarbejde menes tillidsmandskurser, mæglings- og organisationsmøder, overenskomstforhandlinger samt kreds og afdelingsbestyrelsesarbejde. Ønske om frihed fra arbejdet skal så vidt muligt varsles med 14 dage.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat

nr. 27

København city

Parterne er enige om, at de samlede overenskomst forhandlinger, først er at betegne, som endegyldige afsluttet når København city er færdig forhandlet og underskrevet.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 29

Forældreorlov.

§7 stk. 3 - Ny tekst:

På samme betingelser som i stk. 1 og i forlængelse af de 14 ugers barselsorlov, yder arbejdsgiveren fuld løn under fravær i op til 13 uger. Af disse 13 uger har moderen ret til at afholde 5 uger og faderen ret til at afholde 8 uger.

Holdes orloven, der er reserveret til hver af forældrene ikke, bortfalder betalingen.

Fædrene kan afholde 8 ugers forældreorlov i forlængelse af de i stk. 2 nævnte 2 uger, såfremt der er enighed om dette og arbejdsgiveren er berettiget til at modtage refusion.

Bilag 1 tilrettes i forbindelse at ny overenskomst.

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 30

Parterne er enige om at lønsatsen I:

§ 6 sygdom/arbejdsulykke, §7 Barsel – Forældreorlov og bilag 1 til § 7, hæves med 1,6 %.

Pr. 1. marts 2020 med 1,6 %

Pr. 1. marts 2021 med 1,6 %

Pr. 1. marts 2022 med 1,6 %

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 31

Overenskomstens varighed

Parterne er enige om at nedenstående indskrives:

Overenskomsten er en 3. årige, overenskomst gælder fra 1. marts 2020 til 28. februar 2023

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2020
mellem
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778
og
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 32

§ 6 Sygdom/arbejdsulykke

- stk. 1 Ved indtrædelse af arbejdsulykke udbetales der fuld løn i 10 uger (6 uger udgår) efter ulykken.
Dog

Tønder den 26. februar 2020

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet