

# ER DIN LØN



Overenskomsten sikrer dig ordentlige løn og gode pensionsforhold. Den skaffer dig ekstra feriedage og løn under sygdom, ligesom den også sørger for at du kan få efteruddannelse og meget mere. Fra starten af den uge, hvor 1. marts indgår, reguleres en række satser og tillæg. Det er OK at have en overenskomst.

## VVS-OVERENSKOMSTEN MED TEKNIQ

### RÅDIGHEDSVAGT

Vagttillæg pr. time på hverdage:

19,30 kr.

Vagttillæg pr. time på søn-, hellig- og fridage:

24,60 kr.

Den ugentlige betaling for rådighedsvagten er minimum:

981,90 kr.

Særligt tillæg ved pr. udkald udenfor rådighedsvagten:

123,70 kr.

### OVERARBEJDE

Overarbejde i fortsættelse af den almindelige arbejdsdags fastsatte timer.

Første og anden time:

37,35 kr.

Fra tredje time og efterfølgende samt overarbejde efter udkald uden for den daglige arbejdstid, på fridage, lørdage-søndage og helligdage:

104,70 kr.

### FORSKUDET ARBEJDSSTID

Tillæg pr. time, hvor dele af den forskudte arbejdstid sluttes efter kl. 18.00 frem til kl. 22.00 betales:

20,60 kr.

Tillæg pr. time ved forskudt arbejdstid mellem kl. 22.00 og kl. 06.00:

40,40 kr.

### SMUDSTILLÆG

Tillæg i timen. Dog altid mindst 3 timer pr. dag:

9,00 kr.

### SKIFTENDE ARBEJDSSTIDER

Tillægget hed tidligere skurpenge og udgør dagligt:

54,55 kr.

### MINIMALLØN

Minimallønnen pr. time i VVS-overenskomsten er:

110,15 kr.

### FLERE PENGE PÅ SH- OG FRITVALGSKONTOEN

Bidraget til SH-kontoen i VVS-overenskomsten, til afholdelse søgne- og helligdage samt fridage og feriefridage, stiger sammenlagt 1,0 procent over en treårig periode. Sidste år steg den således til 7,3 procent af lønnen, og pr. 1. marts 2015 stiger taksten til 7,7 procent.

For ansatte under overenskomsten med Arbejdsgiverne – Industri & Håndværk stiger bidraget til Fritvalgskontoen ligeledes med 1,0 procent over 3 år. Pr. 1. marts 2015 er det således 8,2 procent af lønnen, som skal indsættes på kontoen til afholdelse af søgne- og helligdage samt fridage og feriefridage.

### FORBEDRINGER TIL BØRNEFAMILIER

Taksterne for betaling af barns første sygedag samt graviditets-, barsel-, fædre- og forældreorlov stiger.

I VVS-overenskomsten stiger taksten under orlov i forbindelse med graviditets- og barsel stiger fra de nuværende kr. 136,50 pr. time til kr. 138,00 pr. time fra starten af

den uge, hvori 1. marts indgår. Det samme gælder taksten under forældreorlov. Betaling ved barns første sygedag og barns hospitalsindlæggelse forhøjes pr. 1. marts 2015 med 1,50 kr. og vil herefter være på 116,00 kr. i timen.

I Overenskomsten med Arbejdsgiverne –

Industri & Håndværk er moderen til barnet sikret fuld løn i perioden med graviditets- og barselsorlov. I samme overenskomst har faderen ligeledes ret til fuld løn under de to ugers fædreorlov. I perioden med forældreorlov er satsen 145 kr. pr. time.

## NYE SATSER FOR VVS-LÆRLINGE

Mindstebetalingen for elever med uddannelsesaftale inden for specialerne VVS'er, VVS- og energispecialist, VVS og blikkenslager samt ventilationstekniker udgør pr. 1. marts 2015:

1. læreår pr. time:

**61,75 kr.**

2. læreår pr. time:

**71,20 kr.**

3. læreår pr. time:

**89,70 kr.**

4. læreår pr. time:

**102,10 kr.**

Mindstebetalingen for elever med uddannelsesaftale inden for specialet rustfast industrimontør udgør:

1. læreår pr. time:

**65,40 kr.**

2. læreår pr. time:

**74,20 kr.**

3. læreår pr. time:

**79,70 kr.**

4. læreår pr. time:

**92,15 kr.**

Over 4. læreår pr. time:

**112,85 kr.**

### OVERTIDSBETALING LÆRLINGE

Når lærlinge over 18 år (lærlinge under 18 år må ikke arbejde over) udfører overarbejde er den minimale overtidsbetaling:

Første og anden time:

**37,35 kr.**

Fra tredje time og efterfølgende samt overarbejde efter udkald uden for den daglige arbejdstid, på fridage, lørdage-søndage og helligdage:

**81,60 kr.**

### SMUDSTILLÆG

Samme regler som hos svendene. Altid mindst 3 timer pr. dag

**9,00 kr.**

### EKSTRA TILLÆG TIL LÆRLINGENES OPSPARINGSKONTO

Af den ferieberettigede løn opsparer lærlingene et tillæg til en særlig opsparingskonto. I overenskomstperioden stiger tillægget sammenlagt med 1,0 procent.

Pr. 1. marts 2015 er det således 1,8 procent af lønnen, som skal indsættes på opsparingskontoen.

## TJEK DIN LØNSEDEL

Ændringerne i satser for svende og lærlinge gælder fra mandag den 23. februar og skal udbetales med tilbagevirkende kraft. Tjek din lønseddel og se, hvor meget du har noget til gode.

## ZONEPENGENE LIGGER FAST

Mens en række satser og takster hver år stiger i overenskomsten, reguleres satsen for rejsearbejde, de såkaldte zonepenge ikke i overenskomstperioden.

Tillægget reguleres kun de år, hvor der er overenskomstforhandlinger, og derfor gælder de nuværende satser frem til næste overenskomstfornyelse i 2017.

Reguleringen af satserne følger en kompliceret beregningsmetode, hvor såvel prisudvikling, befordring og lønudviklingen indgår. Og da blandt andet taksten for befordring i egen bil er faldet, har det betydet et mindre fald i satserne i forhold til den forrige overenskomstperiode.



# OVERENSKOMSTEN MED ARBEJDSGIVERNE – INDUSTRI & HÅNDVÆRK

Satser pr. 1. marts 2015.

## GODTGØRELSE VED AFSKEDIGELSE

Ved opsigelse efter 9 måneders ansættelse, såfremt vedkommende ikke har afslået genansættelse inden 4 uger. Godtgørelsen udbetales også, hvis vedkommende finder andet arbejde i 4-ugers perioden.

**8.652,20 kr.**

Yderligere tillæg til medarbejdere med over 3 års anciennitet:

**2.226,65 kr.**

## HJEMSENDELSE

Godtgørelsen pr. time ved hjemsendelse grundet manglende arbejde:

**130,25 kr.**

## RÅDIGHEDSVAGT

Rådighedsvagten aftales for mindst 7 sammenhængende dage ad gangen.

Vagttillæg pr. time på hverdage:

**19,60 kr.**

Vagttillæg pr. time på søn-, hellig- og fridage:

**24,60 kr.**

Den ugentlige betaling for rådighedsvagten er minimum:

**981,60 kr.**

Særligt tillæg ved pr. udkald udenfor rådighedsvagten:

**123,70 kr.**

## OVERARBEJDE

Overarbejde i fortsættelse af den almindelige arbejdsdags fastsatte timer.

Første og anden time:

**38,00 kr.**

Tredje og fjerde time:

**60,75 kr.**

Fra tredje time og efterfølgende samt overarbejde efter udkald uden for den daglige arbejdstid, på fridage, lørdage-søndage og helligdage:

**113,60 kr.**

## FORSKUDT ARBEJDSSTID

Tillæg pr. time, hvor dele af den forskudte arbejdstid sluttet efter kl. 18.00 frem til kl. 22.00 betales:

**25,15 kr.**

Tillæg pr. time ved forskudt arbejdstid mellem kl. 22.00 og kl. 06.00:

**41,00 kr.**

## FORSKUDT SPISEPAUSE

Tillæg i tilfælde af akut arbejde, hvor spisepause udskydes mere end 30 minutter:

**26,90 kr.**

## VARSLING AF OVERARBEJDE

Tillæg ved overarbejde som varsles samme dag, og hvor overarbejdets varighed overstiger en time:

**97,00 kr.**

## SKIFTENDE ARBEJDSSTEDER

Tillægget hed tidligere skurpenge og udgør dagligt:

**54,55 kr.**

## SMUDSTILLÆG

Tillæg i timen. Dog altid mindst 3 timer pr. dag:

**9,00 kr.**

## MINIMALLØN

Mindstelønnen for timelønnede og voksenlærlinge under overenskomsten er:

**111,85 kr.**



# SKORSTENSFEJERNE

Nye satser og takster i overenskomsten for skorstensfejerne gælder fra starten af den uge, hvor 1. marts 2015 indgår.

## KØBENHAVN (TIDL. KØBENHAVNS AMT)

Svendeløn pr. uge:

**7.667,96 kr.**

Mestersvendeløn pr. måned:

**33.435,90 kr.**

Pensionsgivende kvalifikationstillæg for svende og mestersvende:

**1.051,78 kr.**

Lærling pr. uge

1. års **2300,39 kr.**

2. års **3067,18 kr.**

3. års **3833,98 kr.**

4. års **4600,77 kr.**

Voksenlærling pr. uge

1. års **5137,53 kr.**

2. års **5214,21 kr.**

3. års **5290,89 kr.**

4. års **5367,57 kr.**

## PROVINSEN

Ugeløn for svende:

**7.081,43 kr.**

Månedsløn mestersvende:

**30.894,28 kr.**

Lærling pr. uge

1. års **2124,43 kr.**

2. års **2832,57 kr.**

3. års **3540,72 kr.**

4. års **4248,86 kr.**

Voksenlærling pr. uge

1. års **4744,56 kr.**

2. års **4815,37 kr.**

3. års **4886,19 kr.**

4. års **4957,00 kr.**

## SYGELØN, BARSEL OG FORÆLDREORLOV

Ved sygdom og ved barns hospitalsindlæggelse udbetales pr. time:

**152,71 kr.**

Timeløn ved barsel- og forældreorlov er:

**164,66 kr.**

## VAGTORDNING OG TELEFONPASNING

For pasning af telefon efter arbejdstids ophør og indtil kl. 20 på hverdage er taksten kr. 100 pr. dag.

Aftalen skal være skriftlig, og antallet af telefonvagter kan maksimalt udgøre 10 hverdage pr. måned.

Lokalt kan der etableres en vagtordning, hvor ansatte står til rådighed for udkald uden for normal arbejdstid. Vagtordninger skal aftales med minde 14 dages varsel, og udkald honoreres udover nedenstående tillæg i henhold til overenskomstens takster for overtidsbetaling.

**Vagtordning af mindst 7 sammenhængende**

dage ad gangen honoreres med: **2500 kr.**

**Vagtordning for weekends:** **1200 kr.**

**Vagtordning på enkeltstående hverdage:** **450 kr.**

## FERIEFRIDAGE

Der optjenes 2,5 procent af lønnen til afholdelse af optjente feriefridage. Ordningen gælder både svende og lærlinge. Ved afholdelse af feriefridage udbetales et forskudsbeløb på:

**Svende** **1200 kr.**

**1. og 2. årslærlinge** **500 kr.**

**3. og 4. årslærlinge** **700 kr.**

**Voksenlærlinge 1. og 2. års** **700 kr.**

**Voksenlærlinge 3. og 4. års** **900 kr.**

Kontoen for optjente feriefridage opgøres hvert år pr. 1. maj, hvor et evt. restbeløb udbetales sammen med den første lønudbetaling i maj.