

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Overenskomstfornyelsen 2020

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af VVS-overenskomsten for en 3-årig periode.

Der er mellem parterne enighed om, at forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som statens forligsmand forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger samt for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling. Parterne er i den forbindelse enige om, i forbindelse med indskrivningen af nye og ændrede bestemmelser i overenskomsten, at foretage den nødvendige sproglige og systematiske redigering.

1. Protokollat om overgang til ny ferielov, herunder ny ordning for feriefridage og børneomsorgsdage
- 1a. Protokollat om ændring af ferie
2. Protokollat om afholdelse af ferie i timer
3. Protokollat om pension af sygeferiepenge
4. Protokollat om den grønne omstilling
5. Protokollat om månedsvis lønudbetaling til timelønnede medarbejdere
6. Protokollat om pensionsbetaling til medarbejdere over pensionsalderen
7. Protokollat om forhøjelse af fritvalgsopsparing og den lokale lønforhandling
8. Protokollat om konvertering af nye bidrag til SH og fritvalgsordning for nyindmeldte virksomheder
9. Protokollat om selvvalgt uddannelse
10. Protokollat om organisationsaftale om databeskyttelse
11. Protokollat om arbejdsmiljørepræsentanternes deltagelse i relevante kurser
12. Protokollat om arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanternes adgang til IT-faciliteter
13. Protokollat om udvalgsarbejde om arbejdsudleje og afdækning af udviklingen i andre arbejdsformer
14. Protokollat om kommissorium om Social dumping
15. Protokollat om udenlandsk arbejdskraft
16. Protokollat om misforhold
17. Protokollat om ændring af Bilag 9
18. Protokollat om frihed til lægebesøg i forbindelse med børns sygdom
19. Protokollat om øremærket forældreorlov
20. Protokollat om planlægning af rådighedsvagt
21. Protokollat om bidrag til Uddannelses- og samarbejdsfonden
22. Protokollat om lønforhold og betalingssatser
- 22a. Protokollat om produktivitetstillæg

23. Protokollat om sproglig ændring af bilag 13 om senioraftale
24. Protokollat om timesedler
25. Protokollat om forlængelse af perioden for løn under sygdom
26. Protokollat om integration af smudstillæg og skiftende arbejdssteder i timelønnen
27. Protokollat om fremtidig regulering af satser for rejsearbejde uden overnatning
28. Protokollat om fagretlige regler
29. Protokollat om sygeferiegodtgørelse
30. Protokollat om præcisering af tidspunktet for fratræden
31. Protokollat om tilbagefaldsregel ved sygdom
32. Protokollat om masseafskedigelse og sygdom
33. Protokollat om VVS-branchens kompetencefond
34. Protokollat om funktionæroverenskomst på VVS-området
35. Protokollat om funktionsløn
36. Protokollat om ret til uddannelse i forbindelse med afskedigelse
37. Protokollat om opsigelse af uddannelsesaftalen
38. Protokollat om lærlinges deltagelse i akkord
39. Protokollat om lærlinges opsparingskonto
40. Protokollat om lærlinges pension
41. Protokollat om lærlinges vejpenge
42. Protokollat om aflønning af lærlinge
43. Protokollat om aflønning af voksenlærlinge
44. Protokollat om lærlinges ferie
45. Protokollat om lærlinges feriefridage
46. Protokollat om befodringsgodtgørelse under skoleophold
47. Protokollat om præcisering af bestemmelse om lærlinges smudstillæg
48. Protokollat om præcisering af bestemmelse om lærlinges sundhedsordning
49. Protokollat om ændring af bestemmelse om afsluttende faglig bedømmelse
50. Protokollat om ændring af bestemmelse om lærlinges feriekortgaranti
51. Protokollat om ændring af bestemmelse om lærlinges lægebesøg
52. Protokollat om pension til 18-årige lærlinge
53. Protokollat om EGU til FGU
54. Protokollat om lærlinges overtidsbetaling
55. Protokollat om firmalukning, konkurs og arbejdsgivers død
56. Protokollat om kostskole
57. Protokollat om lærlinge med nedsat uddannelsestid
58. Protokollat om løn under forlænget uddannelsestid
59. Protokollat om redaktionelle ændringer af bestemmelse om efteruddannelse
60. Protokollat om sammenskrivning af bestemmelser om mentorordning, forpraktik og arbejdsdreng
61. Protokollat vedr. ændring af uddannelsesbetegnelser
62. Protokollat vedr. RPL pkt. 02.16 side 37, smudstillæg
63. Protokollat vedr. RPL pkt. 11.32 side 65, stålør
64. Protokollat vedr. RPL pkt. 11.34 side 66, stålør
65. Protokollat vedr. RPL pkt. 14.08 side 81, lette rør
66. Protokollat vedr. RPL pkt. 16.01, side 91, bæring
67. Protokollat vedr. RPL pkt. 16.05 side 92, bæring
68. Protokollat vedr. RPL pkt. 16.19-16.21 side 94, bæring
69. Protokollat vedr. RPL pkt. 17, side 97, bøsning
70. Protokollat vedr. RPL pkt. 18.01, side 100, afsp. Armatur
71. Protokollat vedr. RPL pkt. 18.58a, side 106, sprinkleranlæg
72. Protokollat vedr. red. af pkt. 11 s. 64-68
73. Protokollat vedr. pkt. 03.08 side 42
74. Protokollat vedr. pkt. 01.14, s. 15, løn og akkordudbetaling
75. Protokollat vedr. FJV pkt. 11, side 237
76. Protokollat vedr. FJV pkt. 11, side 237 og side 238
77. Protokollat vedr. FJV pkt. 14, side 254, damptrørrer
78. Protokollat vedr. RPL-FJV udvalg til redaktionelle ændringer

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik og Rør


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

overgang til nyt ferieår, herunder ny ordning for feriefri- og børneomsorgsdage

På baggrund af ændringerne i ferieloven herunder, at ferieårets placering ændres til den 1. september 2020, er parterne enige om, at en række bestemmelser i VVS-overenskomsten skal ændres fra at følge ferieåret til fremover at følge kalenderåret.

VVS-overenskomstens bestemmelser skal derfor ændres men først med virkning fra den 1. januar 2021. De nye bestemmelser findes i afsnit a.

Parterne er derfor enige om, at den nye ferielov nødvendiggør, at der i perioden fra den 1. maj til den 31. december skal indføres en overgangsordning. Overgangsordningen er beskrevet i afsnit b, og placeres i bilag X (nr. fastlægges ved redigeringen) til overenskomsten.

A. VVS-overenskomstens punkt 16, stk. 1, 1-3, punkt 25, stk. 19,1, punkt 14, stk. 4, 1. – 2. pkt. samt bilag 13 ændres med virkning pr. 1. januar 2021 således:

1. VVS-overenskomstens punkt 16, stk. 1, 1. – 3. pkt., affattes som følger:

*“Reglerne vedrørende feriefridage for perioden 1. maj 2020- 31.december 2020 findes i **bilag X**.*

Medarbejderen har ret til 5 feriefridage i hvert kalenderår. Feriefridagene tildeles den 1. januar til afholdelse i kalenderåret. Feriefridagene kan varsles placeret efter samme regler som placering af restferie jf. Ferieloven.

Uanset jobskifte er der kun ret til 5 feriefridage i hvert kalenderår.”

2. VVS-overenskomstens Punkt 25, stk. 19, 1. – 6. pkt., affattes som følger:

*“Reglerne vedrørende feriefridage for perioden 1. maj 2020 - 31.december 2020 findes i **bilag X**.*

Den enkelte medarbejder har i hvert kalenderår ret til at holde indtil 5 feriefridage med betaling svarende til sædvanlig løn fra opsparingskontoen i det omfang, der er dækning på kontoen. Feriefridagene tildeles den 1. januar til afholdelse i kalenderåret.

Såfremt den funktionærlignende medarbejder ikke er beskæftiget i virksomheden hele kalenderåret, enten på grund af til- eller fratrædelse, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret.

Feriefridagene kan varsles placeret efter Ferielovens regler om restferie. Feriefridagene omregnes til og afvikles som timer inden for kalenderåret. Der kan uanset jobskifte ikke afholdes flere feriefridage pr. kalenderår end 5."

3. VVS-overenskomstens punkt 14, stk. 4, 1. – 2. pkt., affattes som følger:

*"Reglerne vedrørende børneomsorgsdage for perioden 1. maj 2020 - 31. december 2020 findes i **bilag X**.*

Medarbejdere, der har ret til barns første sygedag, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår. Der kan højst holdes 2 børneomsorgsdage pr. kalenderår, uanset hvor mange børn medarbejderen har."

4. VVS-overenskomstens bilag 13, 7. afsnit affattes som følger:

"Medmindre andet aftales, skal medarbejderen senest den 1. november give virksomheden skriftlig besked om, hvorvidt medarbejderen ønsker at indgå i en seniorordning med seniorfridage i det kommende kalenderår, og i så fald hvor stor en andel af pensionsbidraget medarbejderen ønsker at konvertere til løn. Endvidere skal medarbejderen give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at holde det kommende kalenderår. Dette valg er bindende for medarbejderen, og vil fortsætte i de følgende kalenderår. Medarbejderen kan dog hvert år inden den 1. november meddele virksomheden, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår."

B. Bilag X om overgangsordning som følge af den nye ferielov omhandlende VVS-overenskomstens punkt 16, stk. 1, og punkt 25, stk. 19

Som følge af ændringerne bestemmelserne i VVS-overenskomstens punkt 16, stk. 1, og punkt 25, stk. 19, er parterne enige om, at der i **bilag X** etableres en overgangsordning gældende for perioden fra 1. maj 2020 til 31. december 2020.

Bilaget affattes således:

"Bilag X om overgangsordning som følge af den nye ferielov

1. Feriefridage

*Medarbejderen tildeles pr. 1. maj 2020 **3,33** feriefridage, som afholdes inden den 31. december 2020. Feriefridagene betales via søgnehelligdagskontoen med forskudsudbetaling jf. punkt 16. Medarbejdere med funktionærlignende ansættelse efter punkt 25 betales med sædvanlig løn fra opsparingskontoen i det omfang, der er dækning.*

*Feriefridagene kan varsles placeret efter samme regler som restferie jf. Ferieloven. Der kan uanset jobskifte ikke holdes mere end **3,33** feriefridage i overgangsperioden.*

Feriefridagene kan afvikles i timer.

Ved sidste lønudbetaling for december måned udbetales det evt. resterende beløb til søgne- og helligdage, overenskomstmæssige fridage og feriefridage til medarbejderen, medmindre vedkommende inden den 30. november har fremsat ønske om, at restbeløbet – eller en del deraf – indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag.

For medarbejdere med funktionærlignende ansættelse efter punkt 25 gælder, at såfremt den funktionærlignende medarbejder ikke er beskæftiget i virksomheden hele overgangsperioden, enten på grund af til- eller fratrædelse, beregnes feriefridagene forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsen i kalenderåret. Dog bemærkes, at uanset tidspunktet for fratræden i perioden

afregnes kontoen for medarbejdere med funktionærlignende ansættelse først med sidste løn-udbetaling for december måned.

2. Børneomsorgsdage

Medarbejdere, der har ret til barns første sygedag, har ret til **1,66** børneomsorgsdage fra 1. maj 2020 til 31. december 2020. Medarbejderen kan højst holde **1,66** børneomsorgsdage i overgangsperioden, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.

Børneomsorgsdagene kan afvikles i timer

Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyn til virksomhedens tarv.

Der betales ikke løn for en børneomsorgsdag, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra SH/optjenings-kontoen."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Ændring af bestemmelsen om ferie

På baggrund af vedtagelsen af den nye ferielov er parterne enige om, at Punkt 15 tilrettes og nedenstående bestemmelser ændres til følgende:

Stk. 3

Feriegodtgørelse udbetales tidligst 4 uger før ferieperioden påbegyndes under forudsætning af, at medarbejderen har anmodet om udbetaling via Feriepengeinfo senest 5 uger før ferieperioden. Ved senere anmodning om udbetaling, skal feriegodtgørelsen senest udbetales 1 uge efter anmodning.

Stk. 6

TEKNIQ Arbejdsgiverne garanterer for ferie samt søgne- og helligdagsgodtgørelse. Overenskomstparterne er enige om, at forbundets medlemmer og virksomheden skal benytte den feriegarantiordning, som er aftalt af parterne.

Stk. 7

Ved fratræden opgøres feriegodtgørelsen, og medarbejderen oplyses om tilgodehavende feriedage og feriegodtgørelse.

Arbejdsgiveren indberetter feriegodtgørelsen og optjente feriedage til eIndkomst iht. Bekendtgørelse om Ferie. Af denne følger, at hvis lønperioden slutter senest mellem den 1. og den 15. i måneden, skal indberetningen ske inden udgangen af samme måned. Hvis lønperioden slutter mellem den 16. og indtil udgangen af måneden, skal indberetningen ske senest den 15. i den efterfølgende måned.

Bod kan ikke pålægges en arbejdsgiver, der senest 5 dage efter, at der på et møde mellem organisationerne er givet pålæg om at udlevere eller rette fejlagtige eller mangelfulde oplysninger om feriedage og feriegodtgørelse, har opfyldt dette pålæg, medmindre der foreligger gentagne påtaler om brud på bestemmelserne i denne paragraf, eller eventuelle mangler og fejl har påført den ansatte konsekvenser i ansættelsesforholdet.

Glostrup, den

Blik- og Rørarbejderforbundet

TEKNIQ Arbejdsgiverne

Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

afholdelse af ferie i timer

Parterne er enige om, at der jf. ferielovens § 3, stk. 3 kan indgås skriftlig lokalaftale om afholdelse af ferie i timer.

Parterne er enige om, at der indsættes et nyt stk. 6 i VVS-overenskomstens Punkt 15 med følgende tekst:

Stk. 6: Afholdelse af ferie i timer

Der kan træffes skriftlig lokalaftale om, at ferie afholdes i timer.

Det skal i den forbindelse sikres, at ferien ikke holdes i færre timer end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag, og at den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfri dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage indgår forholdsmæssigt. Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger.

Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

pension af sygeferiegodtgørelse

Når virksomheder udbetaler sygeferiegodtgørelse jf. ferielovens § 25, skal der beregnes pensionsbidrag af sygeferiegodtgørelsen. Såvel virksomhed som medarbejdere skal betale pension af sygeferiegodtgørelse. Da medarbejderen ikke får udbetalt løn, er der ikke noget at trække medarbejderens bidrag i.

På den baggrund har parterne aftalt, at medarbejdernes bidrag fratrækkes medarbejderens sygeferiegodtgørelse.

Der er enighed om, at nedenstående tekst tilføjes VVS-overenskomstens punkt 4, som stk. 1 c:

"Der beregnes sygeferiegodtgørelse til medarbejdere, der er berettiget til pension. Både arbejdsgiverens og medarbejderens eget pensionsbidrag beregnes af sygeferiegodtgørelsen og indbetales til pensionsselskabet.

Arbejdsgiverens pensionsbidrag beregnes af sygeferiegodtgørelsen. Medarbejderens andel fratages i sygeferiegodtgørelsen inden endelig afregning af denne."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Grøn Omstilling

Den grønne omstilling vil indebære store udfordringer for det danske samfund. Installationsbranchen har en central rolle i denne udvikling.

Fossile brændsler skal erstattes af grøn energi. Energiforbruget skal minimeres og gøres mere fleksibelt. Det kræver moderne installation. Moderne teknik muliggør, at et grønnere og mere effektivt energisystem kan realiseres på en måde, der lever op til såvel økonomi som komfort.

Installationsbranchen skal være klar til at løfte disse opgaver. Det kræver, at de nødvendige kompetencer er til stede.

Branchens arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationer vil fortsætte og styrke sit arbejde med at sikre, at lærlinge- og efteruddannelserne lever op til morgendagens krav. Organisationerne vil endvidere gennem informationsaktiviteter bidrage til, at virksomheder og medarbejdere er opmærksomme på de fremtidige opgaver og kompetencebehov. Organisationerne vil opfordre til, at disse forhold drøftes i virksomhederne og ved lokale aktiviteter.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende månedsvis lønudbetaling til timelønnede medarbejdere

Parterne er enige om, at VVS-overenskomsten punkt 5 tilføjes et nyt stk. 2, der affattes således:

"Stk. 2: Månedsvis lønudbetaling

"Lønnen kan omlægges til månedsvis lønudbetaling. Overgangen til månedsløn skal varsles skriftligt med mindst 2 måneders varsel.

Der udbetales et acantobeløb svarende til en 14 dages løn på det tidspunkt, 14-dageslønnen første gang ikke kommer til udbetaling i fuldt omfang. Beløbet tilbagebetales ved løntræk over de følgende 12 måneder med 1/12 af acantobeløbet pr. måned, medmindre andet aftales. Dog trækkes det resterende beløb i sidste løn, hvis medarbejderen fratræder.

Medmindre andet aftales opgøres timer, tillægsydelser mv., til og med den lønningsuge hvori den 20. i hver måned indgår, således at udbetaling kan finde sted som ovenfor anført.

Medarbejderen oplyses skriftligt om periodisering for lønberegningen.

Lønnen er til medarbejderens rådighed senest sidste bankdag i måneden.

Arbejdsgiveren leverer en let forståelig lønspecifikation."

Punkt 2 om lønseddel bliver herefter til punkt 3 og så fremdeles.

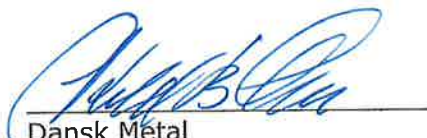
Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen

Parterne er enige om, at det er naturligt, at medarbejdere, der fortsætter med at arbejde efter de har nået folkepensionsalderen, træffer et valg imellem at fortsætte opsparing til pension eller at få udbetalt bidraget.

Træffer medarbejderen ikke valg om udbetaling, fortsætter virksomheden med at indbetale til pensionsordningen.

Bestyrelsen i PensionDanmark har besluttet, at forsikrings- og sundhedsordningerne tilknyttet pensionsordningen kan opretholdes uagtet, at et medlem ophører med at indbetale til sin pensionsordning. Hvis dette ændres, må parterne drøfte evt. konsekvenser heraf.

Parterne er på grundlag heraf enige om, at nedenstående bestemmelse tilføjes efter VVS-Overenskomsten punkt 4, stk. 1 litra b:

"Såfremt medarbejderen fortsat er i beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, kan medarbejderen vælge, om opsparing til pension skal fortsætte eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som løn.

Forsikringsdækningerne gælder uagtet medarbejderen vælger ikke at opspare til pension efter medarbejderen har passeret sin folkepensionsalder."

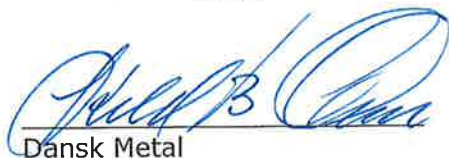
Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Forhøjelse af SH-/fritvalgsordning og den lokale lønforhandling

Parterne har drøftet den lokale løndannelse i et mindstebetalingssystem.

De omkostningsstigninger, der aftales centralt i parternes overenskomster, udløses uanset den enkelte virksomheds aktuelle situation. Det gælder eksempelvis bidraget til SH-/fritvalgsordningen. Og når betalingen hertil stiger, stiger virksomhedens omkostninger. Det samme gør medarbejdernes løn.

Parterne finder det derfor naturligt, at man medregner de heraf følgende omkostningsstigninger i forbindelse med de lokale lønforhandlinger eller lønvurderinger.

Parterne er derfor enige om, at der i VVS-overenskomstens punkt 3, indsættes følgende nye tekst som tredje afsnit:

"Overenskomstparterne finder det naturligt, at man medregner eksempelvis de lønstigninger, der følger af eventuelle stigninger i SH-/fritvalgsordningen, i forbindelse med de lokale lønforhandlinger."

Parterne er enige om, at bidraget til SH-/fritvalgsordningen fortsat indeholder feriegodtgørelse samt ferietillæg af opsparingen, jf. VVS-overenskomstens Punkt 17, stk. 1 - også selvom det udbetales løbende sammen med lønnen, jfr. nedenfor

Parterne har som følge heraf aftalt, at der i VVS-overenskomstens Punkt 17, stk. 1, indsættes følgende :

"

1. Virksomheden indbetaler på medarbejderens SH-konto 10 %, som dækker forskudsbetaling på SH-dage og feriefridage. Overskydende saldo udbetales med den sidste lønudbetaling i kalenderåret, medmindre medarbejderen inden den 1. december har meddelt, at han ønsker det indsat på pensionsordningen.
2. Med virkning fra den 1. marts 2020 indbetales yderligere 1,0 pct. af den ferieberettigede løn, som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg.

Dette bidrag reguleres:

1. marts 2021 til 2,0 pct.
1. marts 2022 til 3,0 pct.

3. Det kan aftales med den enkelte medarbejder, at bidraget efter stk. 1, nr. 2 udbetales løbende sammen med lønnen. Det er dog en forudsætning, at virksomheden kan dokumentere, at der har været dialog om den løbende udbetaling.

Overenskomstparterne opfordrer til, at virksomheden tager initiativ til en dialog med medarbejderne om SH-/fritvalgsordningen muligheder.

Såfremt der sker løbende udbetaling af bidrag til SH-/fritvalgsordningen, skal der ikke beregnes feriegodtgørelse/ ferietillæg af disse bidrag."

I Punkt 25 tilføjes efter sætterne i stk. 19:

1. Med virkning fra den 1. marts 2020 indbetales yderligere 1,0 pct. af den ferieberettigede løn, som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg.

Dette bidrag reguleres:

1. marts 2021 til 2,0 pct.
1. marts 2022 til 3,0 pct.

2. Det kan aftales med den enkelte medarbejder, at bidraget efter stk. 1, nr. 2 udbetales løbende sammen med lønnen. Det er dog en forudsætning, at virksomheden kan dokumentere, at der har været dialog om den løbende udbetaling.

Overenskomstparterne opfordrer til, at virksomheden tager initiativ til en dialog med medarbejderne om opsparingskontoens muligheder.

Såfremt der sker løbende udbetaling af bidrag til opsparingskontoen, skal der ikke beregnes feriegodtgørelse/ ferietillæg af disse bidrag."

I begge punkter indsættes:

Der er enighed om, at medarbejderen kan vælge mellem følgende anvendelsesmuligheder:

1. Løn i forbindelse med børneomsorgsdage,
2. Pension (meddelelse skal gives senest 1. december)
3. Seniorfridage (for medarbejdere, der opfylder betingelserne herfor)
4. Fravær i forbindelse med børns lægebesøg m.v.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Konvertering af nye bidrag til SH og fritvalgsordning for nyindmeldte virksomheder

Parterne er enige om, at VVS-overenskomstens Punkt 17, stk. 9, ændres til følgende:

"1. Det i stk. 1 fastsatte bidrag til SH-/fritvalgskontoen er sammensat på følgende måde:

	Søgne-/hel- ligdage	Feriefridage	Fritvalg	SH og frit- valgsopspa- ring i alt
1. marts 2020	7,5 %	2,5 %	1 %	11 %
1. marts 2021	7,5 %	2,5 %	2 %	12 %
1. marts 2022	7,5%	2,5 %	3 %	13 %

2. Nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne, der ikke forvejen har etableret en SH-/fritvalgsordning eller tilsvarende ordning, eller som har en tilsvarende ordning med lavere bidrag, kan indtræde i overenskomstens SH-/fritvalgsordning efter nedenstående regler.

3. Virksomhederne kan i lønnen fradrage det på indmeldelsestidspunktet gældende bidrag til SH-kontoen, der ligger ud over de nuværende 10 procentpoint.

Virksomhederne er fra indmeldelsen forpligtede til at betale bidrag til SH-konto efter pkt. 17, stk. 1, fraregnet de nuværende 10 procentpoint, samt bidrag efter nedenstående optrappingsordning. Såfremt virksomheden ikke ønsker optræning, betales det fulde bidrag efter pkt. 17, stk. 1.

3.a Optrappingsordningen gælder for den del af SH-opsparingen, som overstiger 6 %.

4. For så vidt angår de 4,0 procentpoint kan nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne kræve optræning som følger:

Senest fra tidspunktet for meddelelse fra TEKNIQ Arbejdsgiverne til Blik & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal om virksomhedens optagelse i TEKNIQ Arbejdsgiverne skal virksomheden indbetale 25 pct. i bidrag til SH-/fritvalgsordningen.

Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 50 pct. i bidrag til SH-/fritvalgsordningen.

Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 75 pct. i bidrag til SH-/fritvalgsordningen.

Senest 3 år efter skal virksomheden indbetale 100 pct. i bidrag til SH-/fritvalgsordningen.

Optrappingsordningen skal senest 2 måneder efter indmeldelsen protokolleres mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal efter begæring fra TEKNIQ Arbejdsgiverne, eventuelt i forbindelse med tilpasningsforhandlinger.

Virksomheder, der forinden indmeldelsen har en SH-/fritvalgsordning eller tilsvarende ordning med samme bidrag som Punkt 17, stk. 1, kan ikke indgå en optrappingsordning.

5. En eventuel SH-/fritvalgsordning eller tilsvarende ordning, der bestod på indmeldelsestidspunktet, ophører og erstattes af overenskomstens SH-/fritvalgsordningen.
6. Optrappingsordningen kan ikke anvendes til at reducere bestående bidrag, heller ikke ved skift af overenskomstpart inden for DA-området.

Såfremt der indgås en optrappingsordning, skal der udstedes et tillæg til medarbejdernes ansættelseskontrakt, som beskriver optrappingsordningens indvirkning på lønnen. Dette gælder ligeledes for optrappingsordning vedrørende pension.

Parterne er enige om, at der i VVS-overenskomstens Punkt 19 indsættes et nyt stk. 2 med følgende ordlyd:

"

6. Bidrag til VVS-branchens Uddannelses- og Samarbejdsfond, optrapping

Nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne kan kræve, at bidraget til VVS-Branchens Uddannelses- og Samarbejdsfond, fastsættes således:

Senest fra tidspunktet for meddelelse fra TEKNIQ Arbejdsgiverne til Blik & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal om virksomhedens optagelse i TEKNIQ Arbejdsgiverne skal virksomheden indbetale 25 pct. af det overenskomstmæssige bidrag.

Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 50 pct. af det overenskomstmæssige bidrag.

Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 75 pct. af det overenskomstmæssige bidrag.

Senest 3 år efter skal indbetalingen udgøre mindst fuldt overenskomstmæssigt bidrag.

Optrappingsordningen skal senest 2 måneder efter indmeldelsen protokolleres mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal efter begæring fra TEKNIQ Arbejdsgiverne, eventuelt i forbindelse med tilpasningsforhandlinger."

Stk. 2 bliver herefter stk. 3.

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik & Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat vedrørende selvvalgt uddannelse

Punkt 18, stk. 2b ændres fra:

Selvvalgt uddannelse under fornøden hensyntagen til virksomhedens arbejds- og produktionsforhold. Uddannelse skal være relevant for branchen – idet branchen defineres i bred forstand. Organisationerne udarbejder i fællesskab en fortegnelse over relevante uddannelser, jf. bilag 1. Medarbejderen er pligtig at meddele efter- og videreuddannelse senest 4 uger før kursets start.

Kompetenceudviklingsfonden kan yde støtte hertil.

Denne ændring træder i kraft 1. januar 2021.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Organisationsaftale om databeskyttelse

Parterne er enige om følgende:

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal er enige om, at bestemmelser i overenskomsten og den sagsbehandling, der knytter sig hertil, skal fortolkes og behandles i overensstemmelse med Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679).

Parterne er enige om, at det skal sikres, at den nuværende praksis mellem parterne for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtelser kan fortsætte.

Organisationsaftalen indgår som bilag 17 til VVS-overenskomsten.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Arbejdsmiljørepræsentanters deltagelse i relevante arbejdsmiljøkurser

Parterne er enige om, at der efter aftale med arbejdsgiveren kan gives arbejdsmiljørepræsentanten den nødvendige frihed til deltagelse i forbundenes relevante arbejdsmiljøkurser.

Adgangen til deltagelse i forbundenes arbejdsmiljøkurser påvirker hverken rettigheder eller pligter i forhold til den i lovgivning fastsatte arbejdsmiljøuddannelse.

Parterne er enige om, at deltagelse i forbundenes frivillige arbejdsmiljøkurser ikke udløser betaling efter arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

Aftalen indsættes i VVS-overenskomsten som bilag nr. 16

Bestemmelsen træder i kraft 1. juni 2020.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Arbejds miljø- og tillidsrepræsentanternes adgang til IT-Faciliteter

Parterne er enige om, at tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanterne skal have fornøden adgang til it-faciliteter.

Aftalen indsættes i VVS-overenskomsten som bilag nr. 15.

Bestemmelsen træder i kraft 1. juni 2020.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Udkast

Protokollat

om

Udvalgsarbejde om arbejdsudleje og om afdækning af udviklingen af andre arbejdsformer

Parterne er enige om, at Den Danske Model bygger på, at lønmodtagerens ansættelsesforhold er dækket af parternes overenskomster.

I forbindelse med den generelle udvikling i nye måder at udføre arbejde på – fx arbejdsudleje, freelance, arme-og-ben virksomheder og platformsøkonomier – er parterne enige om at nedsætte et udvalgsarbejde.

Formålet med udvalgsarbejdet er at afdække udviklingen i sådanne arbejdsformer med henblik på, at overenskomstsyste­met bevares som den grundlæggende forudsætning for parternes samarbejde.

Udvalget nedsættes hurtigst muligt efter overenskomstforhandlingen og virker overenskomstperioden ud eller indtil parterne i enighed beslutter at afslutte arbejdet.

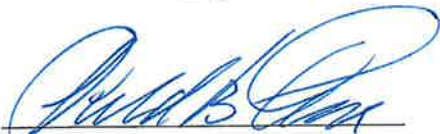
Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Kommissorium om social dumping

Overenskomstparterne er enige om at optrykke nedenstående kommissorium i overenskomstens bilag 10

Ved overenskomstforhandlingerne 2010 blev der udarbejdet protokollater om social dumping, omgåelse af overenskomsten og underentrepriseforhold. Målet med disse protokollater er at undgå omgåelse af overenskomsten, og der nedsættes derfor et paritetisk udvalg, som skal overvåge udviklingen og sørge for, at der gribes ind overfor de virksomheder og medarbejdere, som måtte indgå aftaler, der omgår overenskomsten.

Udvalget mødes mindst 2 gange årligt, eller når en af parterne konstaterer en mulig omgåelse af overenskomsten. De halvårslige møder aftales som et led i den normale mødekalender mellem TEKNIQ og Blik & Rør/Dansk Metal, mens ad hoc møder til afklaring af konkrete sager aftales hurtigst muligt.

Der er enighed om, at udvalget skal indkaldes ekstraordinært i følgende situationer:

- *Når en af parterne konstaterer, at uorganiserede virksomheder/medarbejdere udfører arbejde omfattet af overenskomsten og den pågældende virksomhed/medarbejder ikke vil oplyse om ansættelsesvilkårene.*
- *Hvis en af parterne får begrundet mistanke om, at der sker omgåelse af VVS-overenskomstens bestemmelser, herunder de ovennævnte bilag*
- *Hvis en TEKNIQ-virksomhed medvirker til social dumping*

Hvis det på et møde mellem organisationerne (evt. via telefon eller mail) sandsynliggøres, at en TEKNIQ-virksomhed er involveret i social dumping, iværksættes en hastebehandling i det fagretlige system, hvor der skal afholdes mæglingsmøde på virksomhedens adresse inden 48 timer, medmindre andet aftales.

Såfremt det på mødet konstateres, at der foregår social dumping, og der ikke opnås enighed om, hvorledes dette bringes til ophør, er der enighed om, at sagen umiddelbart kan hastebehandles ved en faglig voldgift, som så vidt muligt skal afholdes inden 2 uger efter mæglingsmødet.

Hvor der er tale om social dumping begået af uorganiserede virksomheder, retter TEKNIQ henvendelse til den pågældende virksomhed med henblik på at etablere et møde med deltagelse af TEKNIQ og Blik & Rør/Dansk Metal samt for at vejlede og om muligt at optage virksomheden som medlem og derigennem overenskomstdække arbejdet.

Såfremt virksomheden ikke reagerer på TEKNIQs henvendelse eller ikke efterkommer de retningslinjer, der bliver udstukket, vil TEKNIQ bakke fuldt op om de kampskridt forbundssiden måtte tage i den anledning.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



Dansk Metal



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Udenlandsk arbejdskraft

Parterne er enige om at modvirke omgåelse af overenskomsten ved social dumping eller underbetaling af udenlandsk arbejdskraft. Overenskomstens mindstebetalingsregler er fastsat gennem frie forhandlinger og må derfor anses for et passende mindstebetalingsniveau, men parterne anser det samtidig som en forudsætning, at der kan og skal ske afvigelser fra overenskomstens mindstebetalingsssats, idet der er tale om et "bevægeligt" lønsystem.

Parterne anerkender på den baggrund det hensigtsmæssige i, at misforholdssager kan rejses efter overenskomstens punkt 3, stk. 5 og evt. videreføres til afgørelse efter overenskomstens bestemmelser om fagretlig behandling.

Parterne er endvidere enige om at som nyt bilag 11 indsættes – nuværende bilag 11-14 bliver 12-15:

"Med henblik på at modvirke social dumping er der mellem overenskomstparterne indgået følgende aftale vedrørende behandling af uoverensstemmelser om udenlandske medarbejderes løn- og arbejdsforhold ved udførelse af arbejde i Danmark:

- 1. Overenskomstparterne opfordrer til, at virksomheden inden brug af udenlandske underleverandører til udførelse af arbejde på virksomhedens arbejdssteder/pladser i Danmark orienterer tillidsrepræsentanten og fremlægger alle relevante baggrundsplysninger om underleverandørerne, som fx arbejdet de skal udføre og dets forventede varighed.*
- 2. De lokale parter kan anmode om, at der hurtigst muligt afholdes et lokalt møde, hvor alle relevante baggrundsplysninger så vidt muligt forelægges – og hvor de ikke umiddelbart er tilgængelige – fremskaffes, hvis der er tvivl om løn- og ansættelsesforhold for udenlandske medarbejdere.*
- 3. Uanset om der har været lokale drøftelser efter stk. 1 og/eller stk. 2 kan TEKNIQ Arbejdsgiverne eller forbundene rette henvendelse til den modstående organisation, såfremt man bliver bekendt med forhold, der kan forudses at medføre problemer eller uoverensstemmelser.*
- 4. Sådanne henvendelser skal resultere i et møde mellem overenskomstparterne efter reglerne i kommissoriet i Bilag 10, hvis ikke de lokale parter forinden løser uoverensstemmelsen. Repræsentanter for de involverede parter kan deltage.*
- 5. Alle relevante baggrundsplysninger forelægges eller fremskaffes hurtigst muligt.*
- 6. TEKNIQ Arbejdsgivernes medlemsvirksomheder, der beskæftiger udenlandsk arbejdskraft, skal indpasse denne i virksomhedens lønniveau, ligesom øvrige overenskomstmæssige vilkår skal overholdes.*
- 7. Hvor en udenlandsk virksomhed er involveret i entreprise for en TEKNIQ Arbejdsgivernes medlemsvirksomhed, og hvor den pågældende virksomhed ikke er overenskomst-*

dækket, tilstræber parterne ligeledes en forhandlingsløsning for at undgå, at kollektive kampskridt iværksættes. Parterne er i sådanne situationer enige om, at virksomheden kan optages i TEKNIQ Arbejdsgiverne, selvom en konflikt er bebudet eller varslet. Såfremt konflikten er etableret, gælder hovedaftalens § 2, stk. 6. Forbundene forpligter sig til at afgive konfliktvarsel med mindst 14 kalenderdage. Kopi tilstilles TEKNIQ Arbejdsgiverne.

8. Såfremt den udenlandske virksomhed under forhandlingerne eller efterfølgende optages som medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne, skal lønniveauet vurderes og i fornødent omfang tilpasses, eventuelt under organisationernes medvirken.

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik & Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Misforhold ved lønfastsættelsen

Som nyt bilag indsættes som Bilag 2 i overenskomsten:

Misforhold ved lønfastsættelsen

Parterne er enige om, at det er en forudsætning, at der kan og skal ske afvigelser fra overenskomstens mindstebetalingssats, idet der er tale om et "bevægeligt" lønsystem.

Der er således naturligt ved lønfastsættelse efter VVS-overenskomstens Punkt 3 at tage hensyn til medarbejderes faglige dygtighed, arbejdets art samt til omfanget af akkordarbejde for den pågældende medarbejder. Endvidere skal der tages hensyn til arbejdets krav til udøveren, herunder også særlige gener, der er forbundet med udførelsen af arbejdet.

Organisationerne har påtaleret i de tilfælde, hvor misforhold som helhed skønnes at være til stede.

Parterne er enige om, at en betingelse for at der kan foreligge et misforhold som helhed blandt andet er, at den enkelte virksomheds lønniveau er betydeligt lavere end lønniveauet på sammenlignelige virksomheder i branchen.

Parterne er enige om, at det ikke i sig selv er tilstrækkeligt til at statuere misforhold, at der er tale om en betydelig afvigelse fra den generelle gennemsnitsløn inden for branchen. Det er en forudsætning, at der er tale om sammenlignelige virksomheder inden for samme branche og geografi.

Uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser om hvorvidt der foreligger et misforhold kan behandles efter de fagretlige regler i Kommissoriet for udvalg om Social dumping i Bilag 10. En fagretlig sag kan indledes på baggrund af forholdene på en igangværende arbejdsplads.

På et hastemødelingsmøde søger parterne at nå til enighed om, hvorvidt der er tale om et misforhold og eventuelt et niveau herfor. Hvis parterne når til enighed, kan sagens afsluttes.

Såfremt det under den fagretlige sagsbehandling ikke er muligt at opnå enighed om misforhold, kan sagen videreføres for en faglig voldgift, der tager stilling til, hvorvidt der er tale om et misforhold. Den faglige voldgift skal så vidt muligt holdes inden for en måned.

Hvis der er fastslået et misforhold, kan parterne ved lokal forhandling og evt. efterfølgende fagretlig forhandling efter samme principper som for lokalaftaler søge at nå til enighed om, hvordan misforholdet bringes til ophør.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

ændring af Bilag 9

Bilag 9 ændres som følger:

Der er mellem parterne enighed om, at det kan betragtes som en omgåelse af overenskomsten, hvis selvstændige erhvervsvirksomheder udfører et bestemt angivet arbejde i et lønmodtagerlignende ansættelsesforhold (såkaldte "arme og ben virksomheder") og dette er i strid med arbejdsretlig og fagretlig praksis.

Det betragtes dog ikke som en omgåelse af overenskomsten, når to eller flere virksomheder i et reelt forretningsforhold indgår aftale om et bestemt angivet arbejde, eller hvor en underentreprenør eller et specialfirma antager medarbejdere til at udføre arbejdet.

Uoverensstemmelser, om hvorvidt der er tale om en omgåelse af overenskomsten, kan behandles i henhold til de fagretlige regler.

Ved bedømmelsen af om der er tale om en omgåelse af overenskomstens bestemmelser, kan det indgå som vejledende elementer, om den selvstændige udøver ledelsesretten ved udførelsen af arbejdet, om den selvstændige er ansvarlig for arbejdets kvalitet, og om den selvstændige er økonomisk ansvarlig og bærer den økonomiske risiko ved arbejdet, og om den selvstændige virksomhed indgår i den lovpligtige arbejdsmiljøorganisation på arbejdspladsen/-stedet.

Glostrup, den 2020.



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom og frihed ved barns første sygedag

Parterne er enige om, at VVS-overenskomstens Punkt 14, stk. 1 ændres til følgende:

Overskriften ændres til: *"Stk. 1: Frihed ved barns 1. og 2. sygedag"*

Bestemmelsen får herefter følgende ordlyd:

"Til medarbejdere med mindst 6 måneders anciennitet og til ansatte under uddannelse gives der frihed, når dette er nødvendigt af hensyn til pasning af medarbejderens syge, hjemmeværende barn/børn under 14 år. Denne frihed omfatter kun den ene af barnets forældre og alene barnets første hele sygedag. Meddelelse om fravær sker efter samme regler som ved sygdom.

Hvis barnet bliver sygt i løbet af medarbejderens arbejdsdag, og medarbejderen må forlade arbejdet som følge heraf, er der endvidere ret til frihed de resterende timer den pågældende dag. I begge tilfælde er betalingen som anført i stk. 3.

Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag, har medarbejderen ret til yderligere 1 fridag (barnets 2. sygedag). Denne fridag er uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra SH-kontoen iht. Punkt 17, stk. 2, idet der dog aldrig kan udbetales mere end det til enhver tid henlagte beløb."

Som nyt stk. 2 indsættes:

Overskriften angives til: *"Stk. 2: Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom"*

Bestemmelsen får herefter følgende ordlyd:

*"Med virkning fra 1. maj 2020 gælder følgende:
Medarbejdere med mindst 6 måneders anciennitet og ansatte under uddannelse, der har ret til frihed iht. stk. 1, har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.*

Medarbejdere, der ønsker at holde fri til sådanne lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt.

Frihed til lægebesøg i forbindelse med børns sygdom afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra sin SH-konto iht. Punkt 17, stk. 2, idet der dog aldrig kan udbetales mere end det til enhver tid henlagte beløb."

Stk. 2 bliver herefter til stk. 3 og så fremdeles.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

øremærket forældreorlov

Parterne er enige om, at følgende tilføjes efter VVS-overenskomstens punkt 13, stk. 3:

"For forældreorlov der påbegyndes 1. juli 2020 eller senere gælder følgende:

"Under samme betingelser som angivet i stk. 1 a. og inden for 52 uger efter yder arbejdsgiveren løn under forældreorlov i indtil 16 uger.

Af disse 16 uger har moderen ret til at holde 5 uger og faderen ret til at holde 8 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder.

Orloven skal varsles med 3 uger forud for orlovens begyndelse, og hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales."

Betaling under forældreorlov svarer til løn under sygdom, dog max. 181,50 kr. pr. time.

Satsen udgør pr. 1. juli 2021 max. 184,00 kr. pr. time. .

Satsen udgør pr. 1. juli 2022 max. 186,50 kr. pr. time.

Betalingen indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats. Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende."

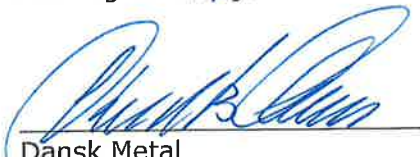
Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

rådighedsvagt

Parterne er med henvisning til § 19 i bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 enige om, at det lokalt skal være muligt at aftale, at der for de former for arbejde, som ikke er omfattet af bilag 1 til bekendtgørelsen, kan ske udskydelse af hvileperioden i forbindelse med rådighedsvagt.

Arbejde omfattet af bilag 1 reguleres ikke af denne aftale, men alene af bekendtgørelsen.

Lokale aftaler om rådighedsvagt indgået før 1. marts 2020 berøres ikke af ovenstående.

Parterne er endvidere enige om, at der i VVS-overenskomstens punkt 7, tilføjes et stk. 4.2.

"4.2: Udskydelse af daglig hviletid i forbindelse med rådighedsvagt

Arbejdsgiveren og medarbejderne kan, i de tilfælde hvor der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, indgå en skriftlig aftale om, at når medarbejderne kaldes til arbejde under rådighedstjeneste, kan den daglige hvileperiode på 11 timer, for arbejde som ikke er omfattet af bilaget til bekendtgørelse nr. 324 af 23. maj 2002 om hvileperiode og fridøgn, udskydes, således at den gives umiddelbart efter afslutningen af det sidste arbejde, og at hvileperioden kan ligge i rådighedstjenesten. Hvis de 11 timers hvile herved strækker sig ind i det efterfølgende døgn, skal medarbejderen inden for dette døgn tillige have den sædvanlige hvileperiode på 11 timer. Denne hvileperiode kan tilsvarende udskydes.

Hvis den udskudte hvileperiode forhindrer medarbejderen i at udføre planlagt normal daglig arbejdstid, betales den ikke udførte arbejdstid som ved sygdom.

Hvor bekendtgørelsens § 8, stk. 1, finder anvendelse kan den daglige hvileperiode være 8 timer.

Udskydelse af hvileperioden kan højst ske i 10 døgn i hver kalendermåned og højst i 45 døgn pr. kalenderår.

Aftaler indgået i henhold til denne bestemmelse kan opsiges i henhold til punkt 30."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



Dansk Metal



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om bidrag til Uddannelses- og Samarbejdsfond

VVS-Branchens Uddannelses- og Samarbejdsfond

Parterne er enige om at der i VVS-overenskomstens punkt 19 ændres følgende:

"... betaler et beløb svarende til 75 øre pr. time ..."

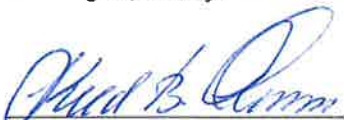
Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

lønforhold og betalingssatser

A. Punkt 3 - Lønforhold

1. Stk. 1 Minimalløen

Pr. 1. marts 2020 udgør minimallønnen kr. 122,10 pr. time

Pr. 1. marts 2021 udgør minimallønnen kr. 124,60 pr. time

Pr. 1. marts 2022 udgør minimallønnen kr. 127,10 pr. time

2. stk. 6 Smudstillæg

Pr. 1. marts 2020 udgør tillægget pr. time kr. 9,75

Pr. 1. marts 2021 udgør tillægget pr. time kr. 9,90

Pr. 1. marts 2022 udgør tillægget pr. time kr. 10,05

3. stk. 7 tillæg ved skiftende arbejdssteder

Pr. 1. marts 2020 pr. dag udgør tillægget pr. dag kr. 59,15

Pr. 1. marts 2021 pr. dag udgør tillægget pr. dag kr. 60,10

Pr. 1. marts 2022 pr. dag udgør tillægget pr. dag kr. 61,05

B. Punkt 7 - Rådighedsvagt

1. stk. 3.1: Betaling for rådighedsvagt

Pr. 1. marts 2020

a) vagttimer på hverdage udgør tillægget pr. time kr. 21,25

b) vagttimer på søn, hellig- og fridage udgør tillægget pr. time kr. 26,60

Pr. 1. marts 2021

a) vagttimer på hverdage udgør tillægget pr. time kr. 21,55

b) vagttimer på søn, hellig- og fridage udgør tillægget pr. time kr. 27,05

Pr. 1. marts 2022

a) vagttimer på hverdage udgør tillægget pr. time kr. 21,90

b) vagttimer på søn, hellig- og fridage udgør tillægget pr. time kr. 27,50

2. *Stk. 3.2: Ugentlig betaling for rådighedsvagt*

Pr. 1. marts 2020 udgør tillægget pr. uge kr. 1.064,05
Pr. 1. marts 2021 udgør tillægget pr. uge kr. 1.081,10
Pr. 1. marts 2022 udgør tillægget pr. uge kr. 1.098,40

3. *Stk. 4: Udkald uden for rådighedsvagt*

Pr. 1. marts 2020 udgør tillægget pr. udkald kr. 134,05
Pr. 1. marts 2021 udgør tillægget pr. udkald kr. 136,20
Pr. 1. marts 2022 udgør tillægget pr. udkald kr. 138,40

C. Punkt 8 – Overarbejde

1. *Stk. 1: Første og anden time*

Pr. 1. marts 2020 udgør tillægget kr. 40,50
Pr. 1. marts 2021 udgør tillægget kr. 41,15
Pr. 1. marts 2022 udgør tillægget kr. 41,80

2. *Stk. 2: Øvrige timer*

Pr. 1. marts 2020 udgør tillægget kr. 113,50
Pr. 1. marts 2021 udgør tillægget kr. 115,30
Pr. 1. marts 2022 udgør tillægget kr. 117,15

D. Punkt 9 – Forskudt arbejdstid

1. *Stk. 1: Betaling for forskudt arbejdstid*

Pr. 1. marts 2020 udgør tillægget pr. time kr. 22,30
Pr. 1. marts 2021 udgør tillægget pr. time kr. 22,65
Pr. 1. marts 2022 udgør tillægget pr. time kr. 23,00

Betaling for forskudt tid efter kl. 22 til kl. 06.00

Pr. 1. marts 2020 udgør tillægget pr. time kr. 43,80
Pr. 1. marts 2021 udgør tillægget pr. time kr. 44,50
Pr. 1. marts 2022 udgør tillægget pr. time kr. 45,20

E. Punkt 13 – Graviditets- barsels- og fædreorlov

1. *1. Stk.: Graviditets- og barselsorlov*

Den maksimale sats pr. time udgør:
Pr. 1. marts 2020 kr. 148,00 pr. time

Pr. 1. marts 2021 kr. 150,50 pr. time
Pr. 1. marts 2022 kr. 153,00 pr. time

2. *Stk. 3: Forældreorlov*

Den maksimale sats pr. time udgør:
Pr. 1. juli 2020 kr. 181,50 pr. time
Pr. 1. juli 2021 kr. 184,00 pr. time
Pr. 1. juli 2022 kr. 186,50 pr. time

F. Punkt 14 -barns første sygedag

1. *Stk. 2. Betaling ved barns første sygedag*

Den maksimale sats pr. time udgør:
Pr. 1. marts 2020 kr. 148,00 pr. time
Pr. 1. marts 2021 kr. 150,50 pr. time
Pr. 1. marts 2022 kr. 153,00 pr. time

G. Feriefridage

Forskudsbeløbet for feriefridag udgør kr. 1.200
For ungarbejdere udgør det tilsvarende beløb kr. 700

H. Punkt 17 – Søgne og helligdage

1. *Stk. 2: Udbetaling af søgne- og helligdagsopsparing*

Beløbet udgør kr. 1.200 pr. dag
For ungarbejdere udgør det tilsvarende beløb kr. 700 pr. dag

I. Punkt 19 – Uddannelsesfonde

1. *Stk. 1: VVS-Branchens uddannelsesfond*

Bidraget udgør pr. 1. marts 2020 pr. præsteret arbejdstime kr. 75 øre.

J. Regulering af Rørprislisten, Fjernvarmeprislisten og Landspriskuranten for Blikkenslagerarbejde

1. oktober 2020 reguleres med 1,4 %
1. juli 2021 reguleres med 2,4 %
1. juli 2022 reguleres med 2,5 %

K. Punkt 23 Rejsearbejde – uden overnatning

Stk. 10. Satses reguleres med 1,6 %. Beløbene afrundes efter beregning til nærmeste 0 eller 5

Afstand Km over	Tillæg for rejsearbejde		1. marts 2020
	Km t.o.m.	øre/time.	
7	10	920	935
10	13	1290	1310
13	16	1640	1665
16	20	2130	2165
20	25	2685	2730
25	30	3125	3175
30	35	3420	3475
35	40	3615	3675
40	45	3920	3985
45	50	4290	4370
50	55	4650	4725
55	60	5025	5105
60	65	5395	5480
65	70	5765	5855
70	75	6130	6230
75	og herover	8235	8365

k. 26 - Løn og arbejdsforhold for lærlinge

I. Stk. 2: Afslønning af lærlinge som VVS-energispecialist, Ventilationstekniker, VVS-installationstekniker, Blikkenslager og VVS

1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
67,30 kr.	68,40 kr.	69,60 kr.
77,60 kr.	78,90 kr.	80,25 kr.
97,80 kr.	99,45 kr.	100,15 kr.
111,30 kr.	113,20 kr.	115,15 kr.
122,25 kr.	124,30 kr.	126,45 kr.

2. Stk. 4: Aflønning af VVS-Energitekniker lærlinge

Trin	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
1	71,30 kr.	72,50 kr.	73,75 kr.
2	80,85 kr.	82,25 kr.	83,60 kr.
3	86,85 kr.	88,35 kr.	89,85 kr.
4	100,60 kr.	102,30 kr.	104,05 kr.
5	121,60 kr.	123,65 kr.	125,75 kr.

3. Stk. 8: Lærlinges opsparingskonto udgør:

Pr. 1. marts 2020 7,50 %.

Pr. 1. marts 2021 8,50 %

Pr. 1. marts 2022 9,50 %

4. Stk. 15: Aflønning af Arbejdsdrenge

Pr. 1. marts 2020 kr. 70,35

Pr. 1. marts 2021 kr. 71,80

Pr. 1. marts 2022 kr. 73,20

5. Stk. 16: Lærlinges overtidsbetaling

Pr. 1. marts 2020 kr. 40,50

Pr. 1. marts 2021 kr. 41,15

Pr. 1. marts 2022 kr. 41,80

For tredje time og de efterfølgende timers overarbejde betales nedenstående tillæg pr. time. Samme tillæg betales fra første time ved overarbejde efter udkald uden for den daglige arbejdstid, samt på fridage, lørdage, søndage og helligdage.

Pr. 1. marts 2020 kr. 88,45

Pr. 1. marts 2021 kr. 89,85

Pr. 1. marts 2022 kr. 91,30

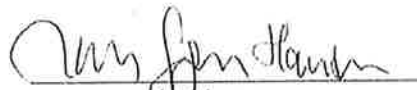
Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



Dansk Metal



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

produktivitetstillæg

Parterne er enige om at ændre nedenstående om servicetillæg:

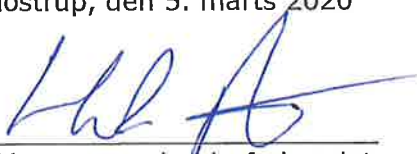
Punkt 3 - Lønforhold

Stk. 3: Produktivitetstillæg

Der betales produktivitetstillæg på 10 kr. Tillægget udbetales pr. produktive time.

Dog betragtes tillægget som medregnet, når timebetaling overstiger minimalløn plus produktivitetstillæg.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedrørende

Redaktionel ændring af bilag 13 om senioraftale

Parterne er enige om, at bilag 13, jf. punkt 20, stk. 5 om, om senioraftale med fordel kan gennemskrives med henblik på en sproglig præcisering.

Parterne er derfor enige om, at bilag 13 herefter affattes således:

"a. Ordning om seniorfridage

Medarbejderen kan fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder for medarbejderen indgå i en seniorordning.

Formålet med seniorordningen er, at den enkelte seniormedarbejder i større udstrækning, end hvad der sædvanligvis følger af et ansættelsesforhold, skal have mulighed for at holde fri med egenbetaling. Ønsket om frihed med egenbetaling kan imødekommes ved, at medarbejderen får ret til at anvende indbetalingen til SH-opsparring/opsparingskontoen til finansiering af fridage – de såkaldte seniorfridage.

Ved afholdelse af en seniorfridag udbetales der fra SH-opsparringen/opsparingskontoen et beløb svarende til løn under sygdom.

Såfremt medarbejderen ønsker at afholde flere seniorfridage, end saldoen på SH-opsparring/opsparingskontoen muliggør, kan det ske ved, at det løbende pensionsbidrag indsættes på medarbejderens SH-opsparring/opsparingskonto fremfor på den pågældendes pensionsordning. Beløbet, der indsættes på SH-opsparring/opsparingskontoen, reduceres med et beløb, der dækker omkostninger til administration af pensionsordningen, herunder de forsikringsordninger der fortsat gælder under ansættelsen, uanset at pensionsindbetaling er ophørt.

Medmindre andet aftales, skal medarbejderen senest den 1. november give virksomheden skriftlig besked om, hvorvidt medarbejderen ønsker at indgå i en seniorordning med seniorfridage i det kommende ferieår, og i så fald hvor stor en andel af pensionsbidraget medarbejderen ønsker at konvertere til løn. Endvidere skal medarbejderen give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen ønsker at holde det kommende kalenderår. Dette valg er bindende for medarbejderen. Medarbejderen kan dog hvert år inden den 1. november meddele virksomheden, om der ønskes ændringer for det kommende kalenderår.

Mulighed for opsparring med henblik på betaling af seniorfridage

Medarbejderen og virksomheden kan aftale, at medarbejderen, fra 5 år før seniorordningen kan iværksættes, kan opspare værdien af ikke-afholdte ferie-fridage. Værdien af de ikke-afholdte feriefridage kan herefter komme til udbetaling i forbindelse med afholdelse af seniorfridage.

Administration af seniorfridage

Der kan maksimalt afholdes så mange seniorfridage, som det opsparede beløb svarer til.

Ved seniorordningens første år sker konverteringen fra og med den lønningsperiode, hvori medarbejderen er 5 år fra den til enhver tid gældende folkepensionsalder.

Placeringen af seniorfridage sker, medmindre andet aftales, efter de samme regler, som er gældende for placeringen af feriefridage.

b. Mulighed for arbejdstidsreduktion fremfor seniorfridage

Alternativt til seniorfridage, kan medarbejder og virksomhed aftale en arbejdstidsreduktion i form af f.eks. længere arbejdsfri perioder, fast reduktion i den ugentlige arbejdstid eller andet.

Ved aftale om fast reduktion i den ugentlige arbejdstid, kan det konverterede pensionsbidrag udbetales løbende som et tillæg til lønnen.

Konverteringen ændrer ikke på bestående overenskomstmæssige beregningsgrundlag og er således omkostningsneutral for virksomheden.

Ovenstående er alene udtryk for en redaktionel ændring, der ikke tilsigter nogen ændring i retspraksis.”

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende timesedler

Parterne er enige om, at VVS-overenskomstens Punkt 5, stk. 3 ændres således:

"For at lønudbetalingen kan finde sted til tiden, er medarbejderne forpligtede til at fremsende arbejdssedler dagligt samt ugesedler så disse er arbejdsgiverne i hænde mandag morgen senest ved arbejdstids begyndelse. Hvis der anvendes elektronisk indberetning af arbejdstid, skal medarbejderen modtage kopi af sin indberetning på den e-mailadresse, som medarbejderne har oplyst til arbejdsgiveren, eller via e-Boks.

Der skal i den elektroniske indberetning være mulighed for at indberette alle løndelev, herunder genetillæg, betaling for rejsetid m.m. Dette kan ske ved afkrydsningsmuligheder og fritekstfelter.

I de tilfælde hvor der ikke benyttes elektronisk indberetning, udleverer arbejdsgiveren arbejdsedler. Medarbejderen udfylder disse til arbejdstids ophør og afleverer dem til arbejdsgiveren på den efter parterne aftalte måde."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

forlængelse af retten til sygeløn

Der er enighed om, at VVS-overenskomsten punkt 11, stk. 1, affattes således:

" Under rettidig anmeldt og dokumenteret sygdom yder arbejdsgiveren i indtil 9 uger en betaling til medarbejdere med mindst 2 måneders anciennitet."

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik & Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Integration af smudstillæg og tillæg for skiftende arbejdssteder i timeløn

Parterne er enige om, arbejdsgiver efter lokalaftale kan indregne smudstillæg iht. VVS-overenskomstens punkt 3, stk. 6 og tillæg for skiftende arbejdssteder iht. VVS-overenskomstens punkt 3, stk. 7 i medarbejderens timeløn, således at medarbejderen på samtlige timer modtager smudstillæg uden at betingelserne i punkt 3, stk. 6 opfyldt. Tilsvarende gælder den daglige betaling iht. punkt 3, stk. 7 om tillæg for skiftende arbejdssteder. Som følge heraf tilføjes punkt 3 et nyt stykke 10 med følgende ordlyd:

"Efter lokalaftale, jf. punkt 30, stk. 3, kan arbejdsgiveren som fast del af timelønnen indregne smudstillæg iht. stk. 6 og/eller tillæg for skiftende arbejdssteder iht. punkt 3, stk. 7 i medarbejderens timeløn. Dette skal fremgå af medarbejderens ansættelseskontrakt eller tillæg til ansættelseskontrakten. Hvis det efter nærværende bestemmelse aftales at indregne et eller begge tillæg i medarbejderens timeløn, skal det eller de anførte tillæg betales under sygdom iht. punkt 11, stk. 2."

Tilsvarende tilføjes VVS-overenskomstens punkt 11, stk. 2 efter 4. punktum:

"Såfremt det er aftalt at indregne smudstillæg og tillæg for skiftende arbejdssteder iht. punkt 3, stk. 10, skal disse også betales under sygdom. Ved regulering af tillægget skal lønnen reguleres tilsvarende."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2017

Protokollat

om

Fremtidig regulering af satser for rejsearbejde uden overnatning

Parterne er enige om, at satserne i VVS-overenskomstens Punkt 23, stk. 10 fra 1. marts 2020 skal anses for at være genebetaling, der fremover skal reguleres som sådanne. Parterne er derfor også enige om, at satserne reguleres med 1,6 % pr. 1. marts 2020, 1. marts 2021 og 1. marts 2022.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

regler for behandling af faglig strid

Parterne har drøftet spørgsmålet om den mest hensigtsmæssige udformning af overenskomstens regler for behandling af faglig strid, og er på den baggrund enige om, VVS-overenskomstens punkt 31, stk. 2, affattes således:

Stk. 2: Lokalforhandling:

"Såfremt der opstår uenighed mellem arbejdsgiver og medarbejdere, skal uenigheden forhandles lokalt.

Hvis andet ikke er aftalt skriftligt mellem parterne skal lokalforhandlingen være afholdt senest 10 arbejdsdage efter anmodningen om forhandling er fremsat. Virksomheden indkalder medarbejderen eller tillidsmanden til lokalforhandlingen. Der skal udfærdiges et referat af forhandlingen omhandlende uenigheden, som skal underskrives af begge parter.

Uenigheden skal så vidt muligt forhandles lokalt førend sagen kan videreføres til mægling jf. stk. 2."

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik- og Rørarbejderforbundet
Dansk Metal
TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

sygeferie- og søgnehelligsdagsgodtgørelse

Parterne er enige om, at ændringen af ferieloven nødvendiggør en justering af punkt 11.

1. Punkt 11, stk. 5, affattes som følger:

"Medarbejderen har ret til sygeferiegodtgørelse i henhold til ferieloven. Ferieloven er optrykt som bilag 1."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



Dansk Metal



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

redaktionel ændring af tidspunktet for fratræden

Parterne er enige om, at det er hensigtsmæssigt at punkt 10, stk. 5, præciseres således, at der sikres sammenhæng mellem punkt 10, stk. 1, idet det af punkt 10, stk. 1, fremgår, at et varsel skal afgives i arbejdsdage, mens det af punkt 10, stk. 5, fremgår, at fratrædelsen kun kan ske ved kalenderugens afslutning.

På den baggrund forslås, det at stk. 5 præciseres og affattes således:

"Fratrædelse kan kun finde sted ved arbejdsugens afslutning."

Ovenstående er alene udtryk for en redaktionel ændring, der ikke tilsigter nogen ændring i retspraksis.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

præcisering af betaling af sygeløn ved tilbagefald på grund af samme sygdom

Parterne er enige om, at det vil være hensigtsmæssigt at omformulere punkt 11, stk. 3, idet den i praksis opleves vanskeligt forståelig.

Punkt 11, stk. 3, affattes som følger:

"Ved tilbagefald på grund af samme sygdom inden for 2 uger fra fraværperiodens udløb, regnes arbejdsgiverens betalingsperiode fra den 1. fraværsdag i den første fraværperiode."

Ovenstående er alene udtryk for en redaktionel ændring, der ikke tilsigter nogen ændring i retspraksis.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

opsigelse under sygdom grundet masseafskedigelse

Der er mellem parterne enighed om, at i situationer, hvor der skal gennemføres afskedigelser i større omfang, kan opsigelse uanset VVS-overenskomstens punkt 10, stk. 7, finde sted.

Efter punkt 10, stk. 7 tilføjes et stk. 7a, der har følgende ordlyd:

"Ved afskedigelser af større omfang kan opsigelse finde sted under sygdom. Det er dog en forudsætning, at afskedigelserne er omfattet af den til enhver tid gældende lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

VVS-branchens Kompetencefond

Overenskomstparterne er enige om, at både virksomheder og medarbejdere har en forpligtelse til at sørge for en løbende kompetenceudvikling. Det betyder, at virksomhederne skal give medarbejderne de fornødne uddannelsesmuligheder, ligesom medarbejderne er forpligtede til at deltage i den fornødne uddannelse. Virksomhederne og medarbejderne opfordres derfor til at foretage en uddannelses- og kompetenceplanlægning.

For at fremme mulighederne for at leve op til disse forpligtelser etableres en Kompetenceudviklingsfond for VVS-branchen.

Formål

VVS-branchens Kompetenceudviklingsfond har til formål at sikre udvikling af medarbejdernes kompetencer med henblik på at bevare og styrke virksomhedernes udviklingsmuligheder i en teknologisk verden. Det er ligeledes fondens formål at understøtte udvikling af medarbejdernes kompetencer for at bevare og styrke beskæftigelsesmulighederne.

Dette kan eksempelvis sikres gennem støtte til uddannelse på såvel grundlæggende som videregående niveau, almen såvel som faglig efter- og videreuddannelse samt til deltagelse i realkompetencevurdering i offentligt regi og relevante private tilbud.

VVS-branchens Kompetenceudviklingsfond

Overenskomstparterne etablerer et sameje som administrerer fondens bidrag. De nærmere retningslinjer herfor fastlægges i vedtægter, som parterne udarbejder i fællesskab inden den 1. oktober 2020.

Parterne repræsenteres ligeligt i fondens bestyrelse. Posten som formand for Fondsbestyrelsen besættes på skift 2 år ad gangen med en repræsentant fra henholdsvis arbejdstager- og arbejdsgiversiden. På tilsvarende vis besættes næstformandsposten. Arbejdstagersiden besætter formandsposten i den første 2-årige periode og arbejdsgiversiden besætter næstformandsposten i samme periode.

Fondens bestyrelse træffer beslutning om ansøgningsprocedurer samt hvilke kurser, der kan ydes tilskud til.

Parterne er enige om, at der kan ydes delvis dækning til:

- Medarbejdernes selvvalgte uddannelse, som er relevant for branchen – idet branchen defineres i bred forstand. Der kan ydes tilskud til eksterne udgifter ved uddannelse (kursusgebyr, kursusmaterialer og evt. transportudgifter mv.) – dog max. 200 kr. pr. dag/1.000 kr. pr. uge – og tilskud til delvis dækning af medarbejdernes løntab ved uddannelsen. Løntilskud, inkl. evt. offentlig løntabsgodtgørelse, kan højst udgøre 85 % af den enkelte medarbejders sædvanlige tidløn.
- Virksomhedernes udgifter til uddannelse af medarbejdere omfattet af overenskomsterne.

Fondens bestyrelse fastlægger støttens omfang og fordeling mellem selvvalgt uddannelse og planlagt virksomhedsuddannelse. Hvis fondens formue overstiger 2 års indbetalinger, skal bestyrelsen træffe beslutning om ændrede tilskudskriterier eller nedsat indbetaling.

Parterne er enige om, at Fonden administreres af EI- og VVS-branchens Uddannelsessekretariat (EVU).

Indbetaling til fonden

Med virkning fra 1. april 2020 indbetaler virksomhederne årligt kr. 260,- pr. medarbejder omfattet af overenskomsterne. Beløbet reguleres pr. 1. april 2021 til kr. 520,- pr. medarbejder. Der opkræves ikke bidrag for lærlinge. Midler kan tidligst uddeles fra 1. januar 2021.

Opkrævning af bidrag varetages af TEKNIQ Arbejdsgiverne, der kan opkræve bidraget som en procentdel af lønsummen, så det samlede provenu svarer til de ovennævnte beløb pr. medarbejder omfattet af overenskomsterne. For medarbejdere omfattet af tiltrædelsesoverenskomster opkræver Forbundet bidragene.

Nærværende protokollat indarbejdes i overenskomsternes efteruddannelsesbestemmelser.

Gløstrup, den 5. marts 2020


Blik- og Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Funktionæroverenskomst på VVS-området

Der er mellem parterne enighed om at udarbejde en funktionæroverenskomst på VVS-området. Der nedsættes derfor en arbejdsgruppe, med 3 repræsentanter fra henholdsvis arbejdsgiver- og arbejdstagersiden.

Arbejdsgruppens opgave er i den kommende overenskomstperiode at udarbejde forslag til en funktionæroverenskomst.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



Dansk Metal



TEKNIQ Arbejdsgiverne

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Funktionsløn

Parterne er enige, at følgende bestemmelse: *"Lønnen skal give udtryk for den enkeltes indsats, kvalifikationer, dygtighed samt om der er indgået en aftale om funktionsløn"*, skal indgå i en Funktionæroverenskomst, såfremt en sådan udarbejdes i overenskomstperioden.

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik & Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Efteruddannelse i opsigelsesperioden

Der indsættes et nyt § 10, stk. 9, litra b). Nuværende litra b bliver herefter litra c)

"Er det ikke muligt at gennemføre uddannelsen inden fratrædelsen, kan den gennemføres i en periode på op til 3 måneder efter fratrædelsen med støtte fra VVS-branchens kompetencefond.

Det forudsættes, at denne aktivitet gennemføres med offentlig støtte og godtgørelse (VEU-godtgørelse). Bestemmelsen træder først i kraft, når denne forudsætning er tilvejebragt.

Det aftales, at VVS-branchens kompetencefond inden for en årlig ramme kan yde støtte hertil. Støtten kan max. udgøre et beløb svarende til forskellen mellem 85 % af hidtidig løn og den offentlige godtgørelse."

I VVS-overenskomstens Punkt 18 indsættes som nyt stk. 3 følgende:

"Der er særlige regler om uddannelse i forbindelse med afskedigelse i Punkt 10."

Glostrup, den 5. marts 2020.


Blik og Rør


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

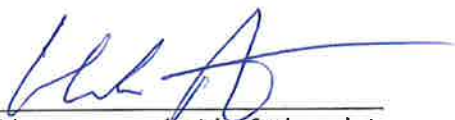
vedrørende

Opsigelse af uddannelsesaftalen

Parterne er enige om, at Punkt 26, stk. 35 ændres til følgende:

"En indgået uddannelsesaftale kan opsiges af begge parter uden varsel og uden grund i prøvetiden. Efter prøvetidens udløb, kan uddannelsesaftalen kun ophæves iht. erhvervsuddannelseslovens regler."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Lærlinges deltagelse i akkord

Parterne er enige om, at voksenlærlinge som minimum skal stilles som unge lærlinge i akkord, såfremt der ikke forud for akkordens begyndelse er truffet aftale om svendens betaling for lærlingen. Efter 1. afsnit tilføjes følgende:

"Betaling for voksenlærlinges deltagelse i akkord kan ikke udgøre mindre end betalingen for almindelige lærlinge med samme restlæretid

Voksenlærlinge skal dog altid som minimum aflønnes iht. Punkt 3, stk. 1."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Lærlinges opsparingskonto

Parterne er enige om, at som følge af, at lærlinge omfattes tidligere af overenskomstens pensionsordning, er der behov for at gøre arbejdsgivere og lærlinge opmærksomme på muligheden i anvendelsen af lærlinges opsparingskonto til forøgelse af disses pensionsopsparinger. Punkt 26, stk. 8 ændres derfor til følgende:

"Af den ferieberettigede løn opsparer lærlingen følgende på en særlig opsparingskonto:

Pr. 1. marts 2020 på 7,50 %

Pr. 1. marts 2021 på 8,50 %

Pr. 1. marts 2022 på 9,50 %

I dette beløb er indeholdt feriegodtgørelse af opsparingen.

Hvis ikke andet aftales mellem virksomheden og lærlingen, udbetales det indestående beløb ved årets udgang på samme måde som det sker med SH-opsparingen iht. overenskomstens Punkt 17, stk. 6. I de tilfælde hvor lærlingen er omfattet af arbejdsmarkedspensionen hos PensionDanmark, kan lærlingen således vælge at få restbeløbet udbetalt eller helt eller delvist indbetalt til pensionselskabet.

Voksenlærlinge

Ovenstående er ikke gældende for voksenlærlinge, der følger bestemmelserne i overenskomstens Punkt 17 i sin helhed".

Overskriften til afsnittet om voksenlærlinge anføres med fed skrift for at bringe det i overensstemmelse med de øvrige afsnit om voksenlærlinge.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Pension til lærlinge

Parterne er enige om, at VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 9 om pension til lærlinge ændres til følgende:

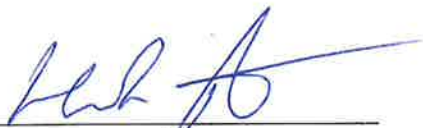
"Lærlinge har ret til pension fra det fyldte 20. år efter mindst 2 måneders anciennitet.

Hvis lærlingen er omfattet af en overenskomstaftalt arbejdsmarkedspensionsordning eller en virksomhedsaftalt pensionsordning i et tidligere ansættelsesforhold, er lærlingen fra første ansættelsesdag berettiget til pensionsbidrag.

Voksenlærlinge

Voksenlærlinge følger alene bestemmelserne om pension i overenskomstens Punkt 4."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Lærlinges vejpenge

Parterne er enige om, at bestemmelsen i Punkt 26, stk. 18 er uklar i forhold til den fortolkning, som parterne benytter, hvorfor det er nødvendigt at præcisere indholdet. I forlængelse af protokollat af 22. december 2017, er parterne nået til enighed om, at lærlinges vejpenge skal reguleres som følger:

Der ydes ikke betaling for den daglige transport mellem bopæl og virksomhedens værkstedsadresse.

Skal lærlingen møde på en udearbejdsplads til arbejdstids begyndelse betales merudgifter eller mertid ved transport mellem bopæl og udearbejdspladsen af virksomheden, hvis afstanden medfører ekstra udgifter eller længere transport for lærlingen i forhold til den daglige transport mellem bopæl og virksomhedens værkstedsadresse.

Godtgørelsen for eventuelle merudgifter beregnes i forhold til den billigste rute med kollektive transportmidler fra bopæl til udearbejdssted, som findes på www.rejseplanen.dk.

Eventuel mertid i forhold til rejsetid mellem bopæl og udearbejdsplads betales med normal lærlingeløn og beregnes i henhold til www.rejseplanen.dk.

Beregningen foretages ud fra lærlingens bopæl og virksomhedens værkstedsadresse ved start på udearbejdspladsen. Hvis lærlingen skifter bopæl eller virksomheden flytter, vil det først få virkning for beregningen, hvis lærlingen skifter udearbejdsplads.

Såfremt lærlingen vælger en anden transportform til udearbejdspladsen end den anviste efter rejseplanen, som afstedkommer merudgifter betales disse af lærlingen. Er transporttiden længere, er dette arbejdsgiver uvedkommende.

Såfremt virksomheden efter aftale med lærlingen stiller motorkøretøj til rådighed, betales der ikke godtgørelse efter www.rejseplanen.dk. Der betales dog for mertid (opgjort efter rejseplanen.dk), hvis transporttiden øges i forhold til transporttiden mellem bopæl og virksomhedens værkstedsadresse.

Såfremt lærlingen indgår aftale med virksomheden om brug af eget køretøj i virksomhedens tjeneste, godtgøres lærlingen efter statens takster for kørselsgodtgørelse.

Både almindelige lærlinge og voksenlærlinge omfattes af gældende lokalaftaler, hvis det udtrykkeligt fremgår af lokalaftalen, at den også omfatter lærlinge.

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Lærlinges vejpenge

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2017

Protokollat

vedrørende

Aflønning af lærlinge

Parterne er enige om, at VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 2 om aflønning af lærlinge skal ajourføres og indeholde relevante regler om aflønning af lærlinge, idet aflønningsreglerne tidligere var spredt over flere bestemmelser, hvorfor bestemmelsen ændres som følger:

Overskriften til stk. 2 ændres til:

*"Stk. 2: Aflønning af lærlinge som:
VVS-energispecialist, Ventilationstekniker, VVS-installationstekniker og blikkenslager og VVS"*

Bestemmelsen ændres herefter til følgende:

"Organisationerne præciserer, at nedenstående lønsatser er mindstebetaling pr. time:

Trin	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
1	67,25 kr.	68,40 kr.	69,60 kr.
2	77,60 kr.	78,90 kr.	80,25 kr.
3	97,80 kr.	99,45 kr.	101,15 kr.
4	111,30 kr.	113,20 kr.	115,15 kr.
5 (EUX*)	122,25 kr.	124,30 kr.	126,45 kr.

Alle lærlinge indplaceres på løntrin 1. Efter 1 år på det pågældende trin sker oprykning til næste løntrin. Lærlinge, der inden ansættelsen har gennemgået grundforløbet, oprykkes efter ½ år til trin 2. Herefter oprykkes lærlingene til næste trin, hvert år indtil sluttrin.

EUX-uddannelsen varer 4 år og 9 måneder, derfor indplaceres disse lærlinge de sidste 9 måneder på trin 5.

Overenskomstparterne opfordrer praktikvirksomhed og lærling til gennem den tekniske skole hurtigst muligt at søge om kompetenceafklaring.

Hvor en indgået uddannelsesaftale kompetenceafklares indenfor de første 6 måneder af uddannelsens forløb gælder følgende:

Lærlinge med nedsat læretid grundet opnået kompetence godkendt af Det Faglige Udvalg starter på løntrin 1, fraregnet den reducerede læretid:

Eksempel: Restlæretiden er 3 år og 2 måneder ved en normal 4-årig uddannelse. Reduktionen er på 10 måneder. Aflønningen skal da være 2 måneder på løntrin 1. Derefter følges lønskalaens øvrige trin.

Hvor en lærling i en tidligere indgået uddannelsesaftale bliver kompetenceafklaret senere end angivet i afsnit 2, afkortes betalingen med de sidste lønsatser, svarende til den afkortede læretid."

Overenskomstforhandlingerne 2017


Protokollat

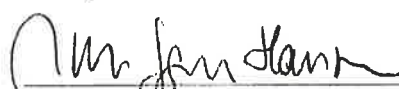
vedrørende

Aflønning af lærlinge

Stk. 5 om lærlinge med nedsat uddannelsestid udgår som følge af sammenskrivningen med stk. 2.

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik- og Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Aflønning af voksenlærlinge

Parterne er enige om, at bestemmelsen VVS-overenskomsten Punkt 26, stk. 6 om aflønning af voksenlærlinge skal præciseres, således at det tydeligere fremgår, hvornår en lærling betragtes som sådan. Bestemmelsen får derfor følgende ordlyd:

"Lærlinge, der påbegynder en uddannelsesaftale fra og med det fyldte 25. år, benævnes voksenlærlinge. Voksenlærlinge aflønnes som minimum med minimallønnen i overenskomstens punkt 3, stk. 1."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Lærlinges ferie

Parterne er enige om at bringe VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 23 om ferie i overensstemmelse med den nye ferielov. Parterne er blevet enige om, at bestemmelsen affattes således:

(Regler frem til den 31. august 2020)

Stk. 23a: Ferie og feriebetaling

Lærlinge er omfattet af ferielovens regler. Under ferie ydes der en feriegodtgørelse på 12½ % af den samlede ferieberettigede løn. Dog skal lærlinge i det første og andet hele ferieår - efter at ansættelsesforholdet er begyndt - have udbetalt mindst fuld løn. Beregning af feriegodtgørelse påbegyndes ved ansættelsesforholdets start, og virksomheden supplerer eventuelt forskellen mellem fuld løn og opsparat feriegodtgørelse i det første og andet hele ferieår. Heri kan modregnes feriegodtgørelse optjent i et tidligere ansættelsesforhold.

Voksenlærlinge

Der gælder de samme bestemmelser for voksenlærlinge

(Regler fra den 1. september 2020 og frem)

Stk. 23b: Ferie og feriebetaling

Lærlinge er omfattet af ferielovens regler. Under ferie ydes der en feriegodtgørelse på 12½ % af den samlede ferieberettigede løn. Lærlinge har ret til betalt ferie i 5 uger i den første og anden hele ferieafholdelsesperiode, efter at ansættelsesforholdet er begyndt. Virksomheden betaler fuld løn under ferie i det omfang, lærlingen ikke har optjent feriegodtgørelse.

Er ansættelsesforholdet begyndt i perioden 2. september til den 31. oktober, har lærlingen en tilsvarende ret til betalt ferie i 5 uger i den ferieafholdelsesperiode, der knytter sig til ferieåret.

Er ansættelsesforholdet begyndt i perioden fra 1. november til den 30. juni, har lærlingen ret til 3 ugers betalt hovedferie i hovedferieperioden og 5 dages betalt ferie under virksomhedslukning før hovedferieperioden.

Voksenlærlinge

Der gælder samme bestemmelser for voksenlærlinge

Der henvises til [Bilag X] om reglerne for opsparing og udbetaling af feriegodtgørelse i overgangsperioden."

Glostrup, den 5. marts 2020

Blik- og Rørarbejderforbundet

TEKNIQ Arbejdsgiverne

Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Lærlinges feriefridage

Parterne er enige om, at det er nødvendigt, at bestemmelserne om lærlinges feriefridage ændres af hensyn til den kommende ferielov, idet den gældende bestemmelse læner sig op ad den nuværende ferielov, der pr. 1. september 2020 erstattes af en ny. Som følge heraf har parterne af hensyn til en hensigtsmæssig administration af feriefridagene truffet aftale om, at bestemmelsen i Punkt 26, stk. 22 skal affattes således. Overgangsordningen placeres i et særskilt bilag om overgangsordning for ferie og feriefridage (redaktionelt):

“(Frem til den 30. april 2020)

Stk. 22a: Feriefridage

Lærlinge har ret til 5 feriefridage med fuld løn. Feriefridagene placeres efter samme regler som placering af restferie. Holdes feriefridagene ikke inden ferieårets udløb betales en kompensation svarende til fuld løn for ubrugte feriefridage.

Lærlinge har ret til feriefridage efter samme regler som ferielovens § 9, dvs. at lærlinge, der er ansat inden 1. juli i et ferieår, har ret til 5 feriefridage i dette ferieår. Er ansættelsesforholdet begyndt 1. juli eller senere, har lærlingen krav på 5 feriefridage i det efterfølgende ferieår.

Voksenlærlinge

Voksenlærlinge følger bestemmelserne om feriefridage i overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik- og Rørarbejderforbundet Punkt 16, stk. 1. Opsparingen og udbetaling følger bestemmelserne i overenskomstens Punkt 17”.

Fra den 1. maj 2020 til den 31. december 2020)

Stk. 22b: Feriefridage

I perioden 1. maj 2020 til 31. december 2020 har lærlinge ret til 3,33 feriefridage. Feriefridagene placeres efter samme regler som placering af restferie. Holdes feriefridagene ikke inden kalenderårets udløb betales en kompensation svarende til fuld løn for ubrugte feriefridage. Feriefridagene kan afvikles i timer.

Voksenlærlinge

Voksenlærlinge følger bestemmelserne om feriefridage jf. [bilag X].

Fra den 1. januar 2021 og frem

Stk. 22c: Feriefridage

Pr. 1. januar tildes lærlingen 5 feriefridage. Feriefridagene afholdes i perioden 1. januar til den 31. december. På lærlingenes opsparingskonto indsættes 2,4 % af den ferieberettigede løn til dækning af betaling af 5 feriefridage, og lærlingen får udbetalt et beløb svarende til sin sædvanlige løn på tidspunktet for afholdelse af en feriefridag fra kontoen. Der kan aldrig udbetales mere end det til enhver tid hensatte beløb. Feriefridagene placeres efter samme regler som placering af restferie.

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

om

Lærlinges feriefridage

Voksenlærlinge

Voksenlærlinge følger bestemmelserne om feriefridage i overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik- og Rørarbejderforbundet Punkt 16, stk. 1. Opsparingen og udbetaling følger bestemmelserne i overenskomstens Punkt 17".

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Befordringsgodtgørelse under skoleophold

Parterne er enige om at ajourføre VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 19 om lærlinges befordringsgodtgørelse under skoleophold til følgende:

"Virksomheden godtgør lærlingenes udgifter ved befordring, når den samlede skolevej er 20 km eller derover. Den samlede skolevej er den nærmeste vej fra bopæl/indkvarteringssted til skole og tilbage til bopæl/indkvarteringssted.

Hvis virksomheden anviser lærlingen til en anden skole, der ikke er den tætteste skole på lærlingens bopæl, betaler virksomheden befordringsgodtgørelse.

Vælger lærlingen at følge undervisningen på en anden skole end den, der ligger tættest på lærlingens bopæl, betaler virksomheden ikke befordringsgodtgørelse.

Det er en betingelse for at opnå godtgørelse, at lærlingen ikke kunne indskrives på skolen og/eller deltage i undervisningen på en skole, der ligger tættere på lærlingens bopæl end den skole, hvor den pågældende går.

Der skal i videst mulige omfang benyttes offentlige befordringsmidler. Hvis benyttelsen af sådanne befordringsmidler vil medføre urimeligt store ulemper for den pågældende lærling, kan eget befordringsmiddel anvendes efter aftale med virksomheden.

Ved offentlig befordring ydes godtgørelse for faktiske afholdte udgifter. Befordringen skal foretages på en efter de stedlige forhold billigst og mest hensigtsmæssig måde, og der skal, hvor dette muligt, anvendes rejsekort, periodekort og lign.

Anvendes eget befordringsmiddel ydes en befordringsgodtgørelse i henhold til den til enhver tid gældende sats, jf. lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, når den samlede skolevej er 20 km eller derover

Til indkvarterede lærlinge ydes godtgørelse af befordringsudgifter for rejsen til og fra indkvarteringsstedet og for rejsen mellem dette og den sædvanlige bopæl i forbindelse med weekend, påske- og juleferie, såfremt ovennævnte afstandsbetinger er opfyldt.

Nødvendigt forskud til afholdelse af befordringsudgifterne udbetales til lærlingen forud for skoleopholdets påbegyndelse, og lærlingen foretager afregning umiddelbart efter hjemkomsten til virksomheden.

Lærlinge, der har været rejst hjem fra skolen, skal være tilbage ved begyndelsen af den følgende undervisningsdag.

Det er en forudsætning for betaling af befordringsgodtgørelse under skoleophold, at virksomheden kan modtage refusion i henhold til Lov om Arbejdsgivers Uddannelsesbidrag til hel eller delvis dækning af virksomhedens afholdte udgifter.

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Befordringsgodtgørelse under skoleophold

Voksenlærlinge

Der gælder de samme bestemmelser for voksenlærlinge."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Præcisering af bestemmelse om lærlinges smudstillæg

Parterne ønsker at præcisere Punkt 26, stk. 17 om lærlinges smudstillæg og hvilket arbejde, der berettiger lærlingen til smudstillæg, hvorfor bestemmelsen ændres til følgende:

"Smudstillæg betales ved arbejde anført i overenskomstens punkt 3, stk. 6, samt i henhold til gældende prislister, med følgende satser:

[Satser]

Der betales for mindst 3 timer pr. dag.

Voksenlærlinge

Der gælder samme bestemmelser for voksenlærlinge".

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

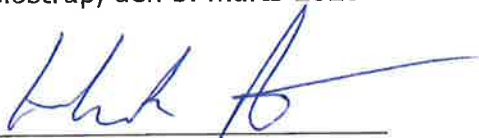
vedrørende

Præcisering af præmiebetaling i sundhedsordning til lærlinge

Parterne er enige om, at det er hensigtsmæssigt at præcisere hvilken præmie, der skal betales iht. Punkt 26, stk. 11 om sundhedsordning for lærlinge. Efter 1. afsnit tilføjes derfor følgende:

"Præmien udgør en imellem organisationerne aftalt procentdel (pt. 0,15 %) i tillæg til det overenskomstaftalte pensionsbidrag."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Ændring af bestemmelse om afsluttende faglig bedømmelse

Parterne er enige om, at bestemmelsen i VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 32 om afsluttende ændres som følger:

Overskriften ændres til "*Stk. 32: Svendeprøven*"

Bestemmelsen får herefter følgende ordlyd:

"Hvis lærlingen ikke består svendeprøven, foretages en forlængelse af uddannelsestiden efter ansøgning til Det Faglige Udvalg. Lærlingen aflønnes i forlængelsesperioden med sidste års lærlingesats iht. Punkt 26, stk. 2, 3, 4 eller 6."

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik- og Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Ændring af bestemmelsen om lærlinges feriekortgaranti

Da arbejdsgiverne ikke længere kan udstede feriekort til medarbejderne, herunder lærlinge, blev parterne enige om at ajourføre Punkt 26, stk. 24 om feriekortgaranti som følger:

Overskriften ændres til:

"Stk. 24: Feriepengegaranti".

Bestemmelsen ændres til følgende:

"Lærlinge er omfattet af TEKNIQ Arbejdsgivernes feriepengegaranti. Feriegodtgørelse indberettes til Feriepengeinfo.dk."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Ændring af lærlingebestemmelse om lægebesøg

Parterne er enige om at ændre VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 30 om lærlinges lægebesøg, således at den bliver sprogligt præciseret.

Bestemmelsen bliver herefter som følger:

"Lærlinges lægebesøg, tandlægebesøg etc. bør så vidt muligt foregå uden for normal arbejdstid. Hvis det kan dokumenteres, at dette ikke er muligt, har lærlingen ret til den fornødne frihed med løn i forbindelse med konsultationen.

Voksenlærlinge

Der gælder samme bestemmelser for voksenlærlinge."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Pension til lærlinge

Parterne er enige om, at lærlinge under VVS-overenskomsten gives ret til pension, når lærlingen er fyldt 18 år samt har opnået 2 måneders anciennitet.

I medarbejderens 18. og 19. år udgør bidragssatserne hhv. 4 % fra virksomheden og 2 % fra lærlingen, i alt 6 %. Derudover afholder virksomheden omkostningerne til forsikringsordningen i VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 11, der pt. udgør 0,15 %.

Med virkning fra den måned, hvor medarbejderen fylder 20 år og har opnået 2 måneders anciennitet, gælder de satser, som er aftalt i VVS-overenskomsten for øvrige medarbejdere.

Parterne ønsker, at regeringen og Folketinget træffer beslutning om, at udgifterne til 18- og 19-årige elever og lærlinges pension finansieres af AUB gennem de i denne ordning opsparede midler, således at refusionen finansieres inden for den nuværende økonomiske ramme for AUB. Refusionen gennem AUB bør gælde for lærlinge, der er omfattet af kollektive overenskomster, hvori der er pligt til at betale pension til lærlinge.

Parterne opfordrer DA og FH til at arbejde herfor.

Hvis Folketinget besluttet at etablere finansieringen af refusionen gennem AUB med ikrafttræden i løbet af overenskomstperioden, vil ovennævnte satser blive forhøjet fra 4 % hhv. 2 % til 8 % hhv. 4 %, i alt 12 %, og i den forbindelse bortfalder den særskilte forsikringsordning for 18- og 19-årige elever og lærlinge. Parterne forudsætter således, at lovgivningen herom træder i kraft i indeværende overenskomstperiode, og vil, når dette sker, træde sammen med henblik på at fastlægge ikrafttrædelsestidspunktet for de forhøjede pensionssatser. Refusionen gennem AUB forudsættes at ske op til det aftalte niveau, dvs. arbejdsgiverbidraget på 8 %.

Punkt 26, stk. 9 om pension til lærlinge ændres på baggrund af ovenstående til følgende:

"Lærlinge omfattes af VVS-overenskomstens pensionsordning, når de fylder 18 år og har minimum 2 måneders anciennitet.

I lærlingens 18. og 19. år udgør bidragssatserne dog henholdsvis 4 % fra virksomheden og 2 % fra medarbejderen, dvs. i alt 6 %. Virksomheden afholder udgifterne til forsikringsordningen, der mellem parterne er aftalt til at udgøre 0,15 %.

Satserne forhøjes til dem i VVS-overenskomstens Punkt 4, såfremt pensionsbetalingen for 18-19-årige refunderes til virksomheden gennem AUB. Forsikringsordningen i stk. 12 bortfalder samtidig. Overenskomstparterne fastsætter i givet fald ikrafttrædelsesmåneden.

Med virkning fra den lønperiode, hvori lærlingen fylder 20 år og har opnået 2 måneders anciennitet gælder pensionssatserne i VVS-overenskomstens punkt 4, stk. 1a, dvs. henholdsvis 8 % fra virksomheden og 4 % fra medarbejderne, i alt 12 %. Påbegynder lærlingen sin uddannelsesaftale efter det fyldte 20. år, og er pågældende tidligere optaget i VVS-overenskomstens pensionsordning eller i en tilsvarende overenskomstaftalt arbejdsmarkedspension eller

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Pension til lærlinge

firmaaftalt pensionsordning i et tidligere ansættelsesforhold, er lærlingen fra første ansættelsesdag berettiget til pensionsbidrag.

Lærlinge, der påbegynder en erhvervsuddannelse, inden de fylder 18 år, vil, indtil de fylder 18 år, være omfattet af forsikringsordningen i Punkt 26, stk. 12.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

EGU til FGU

VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 37 om "EGU" ændres til "Stk. 37: FGU", idet dette er rette betegnelse.

Nærværende er alene en redaktionel ændring, der ikke har til hensigt at skabe en ændret rets-tilstand.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Lærlinges overtidsbetaling

Parterne er enige om at præcisere tidspunktet for betaling af overtid til lærlinge. Punkt 26, stk. 16 om lærlinges overtidsbetaling ændres derfor til følgende:

"Lærlinge, der er fyldt 18 år, kan udføre overarbejde efter samme retningslinjer og i samme udstrækning som udlærte svende.

For arbejde, der udføres uden for den i den enkelte uge fastlagte normale daglige arbejdstid, betales følgende tillæg pr. overtime:

*Første og anden klokkeperiode efter normal arbejdstid:
[Sætses]*

*Alle overtimer derudover, samt udkald uden for den daglige arbejdstid, fridage, lørdage, søndage og helligdage:
[Sætses]".*

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Firmalukning, konkurs og arbejdsgivers død

- Parterne konstaterer, at Lønmodtagernes Garantifonds praksis i forbindelse med firmakonkurs blev ændret i 2015. Parterne er enige om, at VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 36 skal bringes i overensstemmelse hermed, hvorfor bestemmelsens 2. afsnit udgår.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Kostskole

Parterne er enige om at ændre Punkt 26, stk. 39 til følgende:

"Når en lærling tager ophold på en kostskole i læretiden, hvor lærlingen er berettiget til optagelse på skolehjem, i henhold til gældende regler om mere end 5 kvarters transporttid hver vej mellem hjem og nærmeste skole, afholder AUB udgifterne hertil.

Forlanger virksomheden, at en lærling under skoleophold skal tage ophold på en kostskole, efter reglerne om frit skolevalg, hvor det ellers var muligt at benytte en anden nærmere beliggende skole i henhold til gældende regler, skal virksomheden godtgøre lærlingen forøgede udgifter i alt til skoleophold og befordring.

Virksomheden udbetaler nødvendigt forskud forud for skoleopholdets påbegyndelse.

Hvis en lærling efter eget ønske tager ophold på kostskole, hvor det ellers var muligt at benytte en anden nærmere beliggende skole, i henhold til gældende regler, afholder lærlingen udgifterne til ophold m.v. samt befordring. Udgifter, som er afholdt af virksomheden, kan trækkes i et rimeligt omfang af lærlingens løn.

Refusion af skolehjemsudgifter betales af AUB – Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag."

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik- og Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Lærlinge med nedsat uddannelsestid

Parterne er enige om, at VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 5 om lærlinge med nedsat uddannelsestid skal ændres til følgende.:

"Overenskomstparterne opfordrer praktikvirksomhed og lærling til gennem den tekniske skole hurtigst muligt at søge om kompetenceafklaring.

Hvor en indgået uddannelsesaftale kompetenceafklares indenfor de første 6 måneder af uddannelsens forløb gælder følgende:

Lærlinge med nedsat læretid grundet opnået kompetence godkendt af Det Faglige Udvalg starter på løntrin 1, fraregnet den reducerede læretid:

Eksempel: Restlæretiden er 3 år og 2 måneder ved en normal 4-årig uddannelse. Reduktionen er på 10 måneder. Aflønningen skal da være 2 måneder på løntrin 1. Derefter følges lønskalaens øvrige trin.

Hvor en lærling i en tidligere indgået uddannelsesaftale bliver kompetenceafklaret senere end angivet i afsnit 2, afkortes betalingen med de sidste lønsatser, svarende til den afkortede læretid."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Løn under forlænget uddannelsestid

Parterne er enige om at ændre bestemmelsen i VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 33 om løn under forlænget uddannelsestid til følgende:

*"Forlænges uddannelsestiden med Det Faglige Udvalgs godkendelse i forbindelse med overgang til nyt uddannelsessted eller på grund af sygdom, er betalingen i den forlængede uddannelsestid satsen for 4. år og derover.
For EUX-lærlinge dog satsen for 5. år.*

Forlænges uddannelsestiden på grund af lærlingen utilregnelige årsager, herunder forsinkelse af skoleundervisningen og tilskadekomst på virksomheden, betales i den forlængede uddannelsestid den for fagets svende fastsatte mindstebetaling."

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Redaktionelle ændringer af bestemmelse om efteruddannelse

Parterne er enige om at fortage følgende redaktionelle ændringer i VVS-overenskomstens Punkt 18 om efteruddannelse:

Punkt 18, stk. 2, litra a):

"Uddannelser [...]" udskiftes med "Kurser [...]". "[...] VVS-branchens Uddannelsesnævn" udskiftes med "[...] VVS-branchens Uddannelsessekretariat (EVU)". "[...] A-kassen/forbundet [...]" udskiftes med "AUB".

Punkt 18, stk. 2, litra b):

"[...] A-kassen/forbundet et eventuelt offentligt tilskud" udskiftes med "AUB et tilskud ved AMU-kurser".

Nærværende er alene redaktionelle ændringer, der ikke har til hensigt at ændre retstilstanden.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Sammenskrivning af bestemmelser om mentorordning, forpraktik og arbejdsdrenge

Parterne er enige om at sammenskrive VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 13 om arbejdsdrenge, punkt 26, stk. 14 om forpraktik, Punkt 26, stk. 15 om aflønning af arbejdsdrenge og Punkt 26, stk. 38 om mentorordning til et nyt stykke, der placeres til slut i Punkt 26. Som nyt stykke 36 indsættes:

Stk. 36: Arbejdsdrenge, forpraktik og mentorordning

Arbejdsdrenge under 18 år

Virksomhederne har adgang til at ansætte arbejdsdrenge frem til deres fyldte 18. år til forefaldende arbejde, der ikke er indeholdt i fagets uddannelsesbekendtgørelse i perioder af begrænset varighed.

Arbejdsdrenge under 18 år aflønnes pr. time med:

Pr. 1. marts 2020, kr.

Pr. 1. marts 2021, kr.

Pr. 1. marts 2022, kr.

Herudover følges de samme bestemmelser, som er gældende for almindelige lærlinge under punkt 26, stk. 1, 8, 10, 16, 17, 24, 26 og 30 for hvad angår arbejdstid, tillæg mv.

Arbejdsdrenge på fuldtidsansættelse (min. 29,6 timer pr. uge)

Fuldtidsansatte arbejdsdrenge skal tilbydes en uddannelsesaftale efter senest 6 måneder. Arbejdsdrenge er ikke forpligtede til at indgå den tilbudte uddannelsesaftale.

Arbejdsdrenge i fritidsjob (under 29,6 timer pr. uge)

Overenskomstparterne er enige om at unge, der igennem fritidsjob kommer i kontakt med branchen vil styrke muligheden for den fremtidige rekruttering af lærlinge til faget.

Arbejdsdrenge, der ansættes i fritidsjob, kan alene beskæftiges og udføre arbejde på virksomhedens adresse.

Arbejdsdrenge, der ansættes i fritidsjob kan tilbydes en uddannelsesaftale.

Stk. 36a Forpraktik

Forpraktik er for unge fra 15 år til udgangen af det 17. år. Hensigten med ordningen er, at der efter forpraktikperioden indgås en almindelig uddannelsesaftale. Lønsatsen under forpraktik følger lønsatsen for arbejdsdrenge i VVS-faget.

I øvrigt henvises der til aftale om forpraktik mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik- og Rørarbejderforbundet.

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Sammenskrivning af bestemmelser om mentorordning, forpraktik og arbejdsdrenge

Stk. 36b Mentorordning

Overenskomtparterne er enige om, at fastholdelse af lærlinge er et højt prioriteret indsatsområde.

Derfor er der enighed om, at man lokalt kan træffe aftale om, at en svend fungerer som mentor for virksomhedens lærlinge.

I forbindelse med aftalens indgåelse træffes aftale om hvilke frihedsrettigheder, der er knyttet til svendens rolle som mentor.

Svenden kompenseres lønmæssigt for den efter aftale forbrugte arbejdstid. Der træffes til-lige aftale om eventuel kompensation for omkostninger forbundet med hvervet.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

vedrørende

Ændring af uddannelsesbetegnelser

Parterne er enige om, at VVS-overenskomstens Punkt 26, stk. 2 om aflønning af lærlinge skal ajourføres og indeholde relevante regler om aflønning af lærlinge, idet aflønningsreglerne tidligere var spredt over flere bestemmelser, hvorfor bestemmelsen ændres som følger:

Overskriften til stk. 2 ændres til:

*"Stk. 2: Aflønning af lærlinge som:
VVS-energispecialist, Ventilationstekniker, VVS-installationstekniker og Blikkenslager og VVS."*

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik- og Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 02 stk. 16, side 37, smudstillæg.

Parterne er enige om, at teksten i rørprislistens punkt 02 stk. 16 b – 1, side 37:

Nedtagning af rør i gamle kedelrum, ændres til ny tekst:

Nedtagning af rør i gamle kedelrum/teknikrum.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 11 stk. 32, side 65, stålrør.

Opdatering af Standard EN 25817 - Afsnit 07 punkt 11 side 65.

Opdatering af DS 581 og 592 – afsnit 07 punkt 11 side 66.

Der nedsættes et udvalg parterne imellem og i samarbejde med Force Institut i den kommende overenskomstperiode at gennemgå og opdatere ovennævnte standarder med henblik på at disse følger 2020 og frem standarder – det er en forudsætning at opdatering af 2020 og frem standarder ikke er væsentlig forskellige fra ovennævnte standarder, i så fald skal parterne i ny forhandling være enig om indsættelse af de nye standarder i prislisterne.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 11 stk. 34, side 66, stålrør.

Parterne er enige om, at prisen for alle reduktioner under 26 mm pålydende kr. 3533 øre, pga. tidligere fejl ikke er blevet ændret til den korrekte pris, nu ændres til pris: **Kr. 4239 øre i henhold til kol. 12 side 65.**

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 14 stk. 08, side 81, lette rør.

Parterne er enige om, at punkt 14 stk. 08:

Udføring af stuts i væg på skjult vandledning inkl. Fastgørelse... kr. 1413 øre. udgår af rørprislisten.

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik & Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 16 stk. 01, side 91, bæring.

Parterne er enige om, at der indsættes **nyt stk. 01.b** i rørprislistens punkt 16 stk. 01.

Ny tekst:

Når 50 % af stroplængden er placeret, hvor der ydes lokaletillæg, betales der tillæg for hele stroppen.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 16 stk. 05, side 92, bæring.

Parterne er enige om, at punkt 16 stk: 05 **udgår af rørprislisten:**

05.

Gennemgående bolte inkl. hul og anbringelse af bolt.

<i>Træ...</i>	631 øre
<i>Mur Siporex og hulsten...</i>	843 øre
<i>Kalksandsten...</i>	912 øre
<i>Beton...</i>	1.263 øre

Udgår af rørprislisten.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 16 stk. 19-21, side 94.

Parterne er enige om, at punkt 16 stk. 19, 20 og 21 udgår af rørprislisten.

19.

Bøjle og strop af båndjern, fremstilling og montering:

Bøjle todelt...388 øre

Bøjle...331 øre

Strop...331 øre

Bøjler og stropper med plastbelægning betales med samme priser.

20.

Strop af rundjern, uanset længden, fremstillet og monteret:

tom. 7 mm...628 øre

fra 7 - 13 mm...818 øre

Når 50 % af strolængden er placeret, hvor der ydes lokaletillæg, betales der tillæg for hele stroppen.

21.

Stropper af rundjern, uanset længden, fremstillet og monteret inkl. gevindskæring

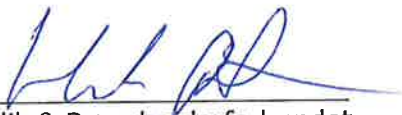
tom. 7 mm...768 øre

fra 7 - 13 mm...893 øre

Når 50 % af strolængden er placeret, hvor der ydes lokaletillæg, betales der tillæg for hele stroppen.

Udgår af rørprislisten.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 17, side 97.

Parterne er enige om, at punkt 17 stk. 07, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22 og 23 udgår af rørprislisten.

01. Roset påsat rørinstallationer...180 øre		
02. Fastgørelse m/skruer, stifter, limning eller gips betales ekstra, pr. stk...143 øre		
03. Afskæring af roset - 1 snit...226 øre		
04. Afskæring af roset - 2 snit...319 øre		
05. Afskæring af plast roset - 1 snit...96 øre		
06. Afskæring af plast roset - 2 snit...165 øre		
07. Fastskruning af flange...130 øre	Udgår	
08. Fastskruning af flange i loft...296 øre		
09. Anbringelse af bøsning...167 øre		
10. Efterspænding af pakskål...150 øre		
11. Indstilling af forskydelig bøsning...167 øre		
12. Bøsning, afkortet (jern)...125 øre		
13. Bøsning, afkortet (plast)...93 øre		
14. Samling af plastbøsning...125 øre		
15. Tromlebøsning inkl. tilpasning og endepl. 1 rør...776 øre	Udgår	
16. Efterfølgende rør...357 øre		Udgår
17. O-ring i bøsning, påsætning af, pr. stk...180 øre		
18. Rørbøsning i væg fremst. og monteret: tom. 12 cm...355 øre		
over 12 cm betales efter 51-.01., kol. 2, dog mindst med...355 øre	Udgår	
19. Pakning af bøsning...266 øre		Udgår
20. Samling af bøsning, leveret i løse dele...167 øre	Udgår	
21. Stift monteret på bøsning...151 øre	Udgår	
22. Skæring af smig på bøsning: indtil 40 mm...413 øre		
over 40 mm...707 øre		Udgår
23. Tildækning af forkr. roset med tape...89 øre	Udgår	
24. Geberit brandmanchet...3.509 øre		
25. Præisol. bøsning...351 øre		
26. G.V. bøsning, fig. 1, inkl. stuts i væg og forbindelse...2.220 øre		
27. Hvor der kræves fugning/skumning omkring rør ved rørgennemføringer til og med Ø 125 mm betales pr. fuge/skumning...775 øre		
Ved rørgennemføringer over Ø125 mm betaling i henhold til Rørprislistens 10.07		

Udgår af rørprislisten.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 18, stk. 01, side 100, afspærringsarmatur.

Parterne er enige om, at i punkt 18, stk. 01, slettes tallet 18, således at det tydeligt fremgår, at prissætningen for slangebinder/spændebånd, ikke er gældende for haner og ventiler m.m.

18. Slangebinder/spændebånd pr. stk...476 øre

Tallet 18 udgår af rørprislisten.

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik & Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 18, stk. 58a, sprinkleranlæg.

- Parterne er enige om, at teksten i punkt 18, stk. 58a;
Nedføring af stålarm. flexslange i hængeloft, inkl. slange og fit max 1 m....5.045 øre,
præciseres således at det tydeliggøres, at der ikke er indeholdt bæring i prisen.

Ny tekst:

58.a

Nedføring af stålarm. flexslange i hængeloft, inkl. slange og fit max 1 m, eksklusive bæring...5.045 øre

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 11, Redigering/gennemskrivning af side 64 til 68.

Parterne er enige om, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal gennemgå kolonner - billeder og tekst med henblik på en redigering af disse, og slette det som ikke længere er i brug. Arbejdet skal være færdigt inden udgangen af Maj 2020

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik & Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 03.08, side 42

Parterne er enige om, at teksten i rørprislistens punkt 03, stk. 08 ændres til følgende:

Vejlængder måles i luftlinje. Måling af afstand i luftlinje sker ved anvendelse af det særlige måleprogram, der er udgivet af overenskomstparterne i 2019. Afstandsmålinger foretaget mellem 2 adresser i måleprogrammet og kan ikke gøres til genstand for fagretslig behandling.

Hvor vejføringen bevirker, at den nærmeste vej fra virksomheden A/eller medarbejderens bopæl B til arbejdsstedet forøges med mere end 25 % i forhold til luftlinjen, måles afstanden i luftlinje mellem virksomheden A eller medarbejderens bopæl B og arbejdsstedet via et mellemliggende punkt på den nærmeste vejføring (se eks.).

Ved uenighed omkring brug af et via punkt, kan behandles i det fagretslige system.

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik & Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rørprislistens pkt. 01, stk. 14, side 15

Parterne er enige om, at rørprislistens punkt 01, stk. 14 vedr. løn og akkordudbetaling ændres således:

"For at lønudbetalingen kan finde sted til tiden, er medarbejderne forpligtede til at fremsende arbejdssedler, så disse er arbejdsgiverne i hænde mandag morgen senest ved arbejdstids begyndelse. Hvis der anvendes elektronisk indberetning af arbejdstid, skal medarbejderen modtage kopi af sin indberetning på den e-mailadresse, som medarbejderne har oplyst til arbejdsgiveren, eller via e-Boks.

Der skal i den elektroniske indberetning være mulighed for at indberette alle løndelev, herunder genetillæg, betaling for rejsetid m.m. Dette kan ske ved afkrydsningsmuligheder og fritekstfelter.

I de tilfælde hvor der ikke benyttes elektronisk indberetning, er arbejderne forpligtet til – for at lønudbetalingen kan finde sted rettidigt – at fremsende arbejdssedler så betids, at de er arbejdsgiveren i hænde mandag morgen, eventuelt pr. post. Arbejdsgiveren leverer akkordholderen frankerede kuverter med virksomhedsadresse samt kopibog.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Fjernvarmeprislisten pkt. 11, side 237, autogen og/eller elsvejsning

Parterne er enige om, at der tilføjes ny tekst i pkt. 11, side 237.

Ny tekst:

Hvor der stilles krav herom, skal Arbejdsgiver inden arbejdets påbegyndelse, skriftligt oplyse hvilke krav og karakter der skal svejses til, på det pågældende stykke arbejde.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

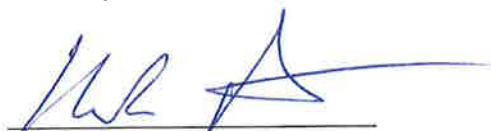
Vedr. Fjernvarmeprislisten pkt. 11, side 237 og side 238, autogen og/eller elsvejsning

Opdatering af Standard EN 25817

Opdatering af EN 12517

Der nedsættes et udvalg parterne imellem og i samarbejde med Force Institut i den kommende overenskomstperiode at gennemgå og opdatere ovennævnte standarder med henblik på at disse følger 2020 og frem standarder – det er en forudsætning at opdatering af 2020 og frem standarder ikke er væsentlig forskellige fra ovennævnte standarder, i så fald skal parterne i ny forhandling være enig om indsættelse af de nye standarder i prislisterne.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Fjernvarmeprislisten pkt. 14, side 254, damptørrer

Parterne er enige om, at punkt 14 vedr. damptørrer, udgår af Fjernvarmeprislisten i sin helhed.

Punkt 14 - Dampørrer

01. Fremstilling og indbygning af dampørrer ekskl. svejsning, rørmål og fittings:

Diameter af dampørrer

Udv. D 1	2
mm	øre
114,3	2.667
139,7	3.335
168,3	4.001
193,7	4.667
219,1	5.334
273,0	6.670
323,9	8.001
355,6	9.336
406,4	10.668
457,2	12.004
508,8	13.335
558,8	14.669
609,9	16.002

Ved afvigelser tilhører den aktuelle dimension den nærmest angivne rørdimension.

Udgår af rørprislisten.

Glostrup, den 5. marts 2020


Blik & Rørarbejderforbundet


TEKNIQ Arbejdsgiverne


Dansk Metal

Overenskomstforhandlingerne 2020

Protokollat

Vedr. Rør- og Fjernvarmeprislisten Udvalg til redaktionelle ændringer

Parterne enige om, at der i den kommende overenskomstperiode nedsættes et udvalg bestående af medlemmer fra TEKNIQ/Arbejdsgiverne og Blik – og Rørarbejderforbundet/Dansk Metal – parterne vælger selv deres antal og medlemmer af udvalget efter aftale.

Udvalget skal i perioden vurdere behovet for redaktionelle ændringer, f.eks. pkt. 01.42, pkt. 27.69 m.m. samt om der er behov for skævdeler i Rør- og Fjernvarmeprislisten,

Når parterne er enige om redaktionelle ændringer, på hvilken som helst dato i overenskomstperioden, indføres ændringerne m.m. snarest muligt herefter i Rør- og Fjernvarmeprislisten som rettelsesblade.

Parterne er enige om at arbejdet så vidt muligt bør være færdigt senest ultimo juli 2020.

Glostrup, den 5. marts 2020



Blik & Rørarbejderforbundet



TEKNIQ Arbejdsgiverne



Dansk Metal