

O K 2 0 1 4

**Dansk Byggeri – Dansk Metal og
Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark**

**Om PROTOKOLLAT NR. 1
om fornyelse af overenskomsterne**

Ved de afsluttende forhandlinger d.d. i regi af Forligsinstitutionen mellem nedennævnte parter opnåedes enighed om en fornyelse af de mellem parterne gældende overenskomster for en 3-årig periode.

Forhandlingsresultatet indgår i det mæglingsforslag, som forligsmanden forventes at fremsætte på det private arbejdsmarked. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparterers vedtægter eller love. Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger og i Dansk Arbejdsgiverforening.

Der er endvidere ved forhandlingerne opnået enighed om følgende forhandlingsresultater:

- Protokollat nr. 1 om fornyelse af overenskomsten
- Protokollat nr. 2 om lønforhold
- Protokollat nr. 3 om pension af ferietillæg
- Protokollat nr. 4 om forældreorlov
- Protokollat nr. 5 om samarbejde og arbejdsmiljø
- Protokollat nr. 6 om frihed til vejledning ved afskedigelse
- Protokollat nr. 7 om forhøjet pensionsbidrag under barsel
- Protokollat nr. 8 om udenlandsk arbejdskraft
- Protokollat nr. 9 om udvalgsarbejder
- Protokollat nr. 10 om organisationernes bistand til lokale drøftelser af fleksibilitet med videre
- Protokollat nr. 11 om pension
- Protokollat nr. 12 om rekruttering og opkvalificering til bygge- og anlægsprojekter
- Protokollat nr. 13 om optagelse af nye medlemmer

Hvor ikke andet er aftalt træder ændringerne i kraft pr. 1. marts 2014.

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark

For Dansk Byggeri:

For Dansk Metal:

Dansk Byggeri – Dansk Metal og Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT NR. 2

om lønforhold

Mindstebetalingssats

Parterne er enige om, at mindstebetalingssatsen forhøjes fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori

- 1. marts 2014 indgår med 1,50 kr.
- 1. marts 2015 indgår med 1,65 kr.
- 1. marts 2016 indgår med 1,80 kr.

Satser vedr. overtid, forskudt tid, holddrift m.v.

Satserne vedrørende overtid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt forhøjes med virkning fra begyndelsen af den lønningsuge hvori

- 1. marts 2014 indgår med 1,5 %
- 1. marts 2015 indgår med 1,6 %
- 1. marts 2016 indgår med 1,7 %

Søgnehelligdags- og feriefridagsbetaling

Med virkning fra den lønningsuge, hvori 1. marts 2015 indgår, hæves forskudsbeløbene til 1.000 kr. for voksne medarbejdere.

Søgnehelligdagsopsparingen forhøjes fra begyndelsen af den lønningsuge hvori

- 1. marts 2014 indgår med 0,3 %
- 1. marts 2015 indgår med 0,4 %
- 1. marts 2016 indgår med 0,3 %

Funktionærlignende vilkår

For medarbejdere, der er ansat på funktionærlignende vilkår, forhøjes den særlige opsparing fra begyndelsen af den lønningsuge hvori

- 1. marts 2014 indgår med 0,3 %
- 1. marts 2015 indgår med 0,4 %
- 1. marts 2016 indgår med 0,3 %

O K 2 0 1 4

**Dansk Byggeri – Dansk Metal og
Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark**

Maksimumsatserne vedrørende sygdom, barsel m.v.

Løn under sygdom og tilskadekomst

Barns første sygedag

Barns hospitalsindlæggelse

Barsel

forhøjes fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori

1. marts 2014 indgår med 1,50 kr.

1. marts 2015 indgår med 1,50 kr.

1. marts 2016 indgår med 1,50 kr.

Forhøjet pensionsbidrag under barsel

Parterne er enige om, at det forhøjede pensionsbidrag, som betales under de 14 ugers barselsorlov pr. 1. juli 2014 udgør følgende:

Samlet bidrag pr. time/kr. pr. måned: 12,75/2.040

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark:

For Dansk Byggeri:

For Dansk Metal:

O K 2 0 1 4

**Dansk Byggeri – Dansk Metal og
Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT NR. 3


om pension af ferietillæg

Parterne er enige om, at ferietillæg til medarbejdere ansat på funktionærlignende vilkår indgår i beregningsgrundlaget for pensionsbidrag.

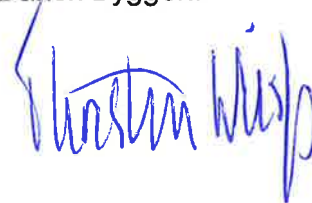
Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2014.

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark:



For Dansk Byggeri:



For Dansk Metal:



O K 2 0 1 4

**Dansk Byggeri – Dansk Metal og
Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark**

**PROTOKOLLAT NR. 4
om forældreorlov**

Parterne er enige om, at reglerne for forældreorlov får følgende ordlyd:

”Under samme betingelser yder virksomheden betaling under forældreorlov i indtil 13 uger. Af disse 13 uger har hver af forældrene ret til at holde 5 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen.

De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder.

De 13 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen. Medmindre andet aftales, skal de 13 uger varsles med 3 uger.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Betalingen i disse 13 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden. Fra begyndelsen af den lønningssuge, hvori udgør betalingen max.

1. marts 2014 indgår med 138,00 kr./time

1. marts 2015 indgår med 139,50 kr./time

1. marts 2016 indgår med 141,00 kr./time

Det er en forudsætning for betalingen, at virksomheden er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.”

Bestemmelsen træder i kraft for børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov d. 1. juli 2014 eller senere.

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark:

For Dansk Byggeri:

For Dansk Metal:

O K 2 0 1 4

**Dansk Byggeri – Dansk Metal og
Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark**

**PROTOKOLLAT NR. 5
om samarbejde og arbejdsmiljø**

Parterne er enige om en forhøjelse af satserne til samarbejde og arbejdsmiljø

fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2014 indgår til 30 øre pr. time
fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2015 indgår til 35 øre pr. time
fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2016 indgår til 40 øre pr. time

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark:



For Dansk Byggeri:



For Dansk Metal:



**Dansk Byggeri – Dansk Metal og
Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark**

**PROTOKOLLAT NR. 6
om frihed til vejledning ved afskedigelse**

Der er enighed om, at i kapitel 12, Afskedigelse indføres følgende bestemmelse i overenskomsten:

"Uddannelse i forbindelse med afskedigelse"

"Medarbejdere, som afskediges med overenskomsten opsigelsesvarsel på grund af omstruktureringer, nedskæringer, virksomhedslukning eller andre på virksomheden beroende forhold, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i a- kassen/fagforeningen. Friheden placeres hurtigst muligt efter afskedigelsen, under fornødent hensyn til virksomhedens produktionsforhold -."

Bestemmelsen træder i kraft 1. maj 2014.

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark:



For Dansk Byggeri:



For Dansk Metal:



O K 2 0 1 4

**Dansk Byggeri – Dansk Metal og
Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark**

**PROTOKOLLAT NR. 7
om forhøjet pensionsbidrag under barsel**

Parterne er enige om, at det forhøjede pensionsbidrag, som betales under de 14 ugers barselsorlov pr. 1. juli 2014 udgør følgende:

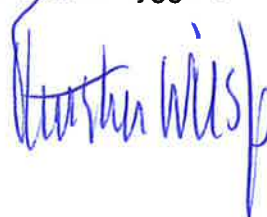
Samlet bidrag pr. time/kr. pr. måned: 12,75/2.040

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark:



For Dansk Byggeri:



For Dansk Metal:



Dansk Byggeri – Dansk Metal og Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT NR. 8 om udenlandsk arbejdskraft

Parterne er enige om, at overenskomstens regler om udenlandske medarbejderes løn- og arbejdsforhold i overenskomstperioden 2014-2017 udvides med følgende bestemmelser:

Bestemmelserne bortfalder ved periodens udløb, med mindre andet aftales.

Parterne er enige om, at nærværende bestemmelse (§ 50, stk. 6 og 17) ikke ændrer de øvrige bestemmelser i § 50 eller praksis i øvrigt.

Som ny § 50 stk. 6 i tilføjes følgende:

Misforhold ved lønfastsættelsen

Parterne er enige om, at det er en forudsætning, at der kan og skal ske afvigelser fra overenskomstens mindstebetalingssats, idet der er tale om et "bevægeligt" lønsystem.

Der skal således tages hensyn til medarbejderes dygtighed, erfaring, uddannelse, indsats i produktionen samt påvirkes af, at der ikke eller kun i forsvindende grad er adgang til akkord eller andre præstationsbestemte aflønningsformer. Endvidere skal der tages hensyn til arbejdets krav til udøveren, herunder også særlige gener, der er forbundet med udførelsen af arbejdet.

Organisationerne har påtaleret i de tilfælde, hvor misforhold som helhed skønnes at være til stede.

Parterne er enige om, at en betingelse for at der overhovedet kan foreligge et misforhold som helhed blandt andet er, at den enkelte virksomheds lønniveau er væsentligt lavere end lønniveauet på sammenlignelige virksomheder i branchen.

Parterne er enige om, at det ikke i sig selv er tilstrækkeligt til at statuere misforhold, at der er tale om en væsentlig afvigelse fra den generelle gennemsnitsløn inden for branchen. Det er en forudsætning, at der er tale om sammenlignelige virksomheder inden for samme branche og geografi.

Uoverensstemmelser

Uoverensstemmelser om hvorvidt der foreligger et misforhold kan behandles efter de fagretlige regler i nærværende bestemmelse (med ligefrem bevisbyrde). En eventuel fagretlig sag kan indledes på baggrund af forholdene på en igangværende byggeplads.

Under organisationsmødet søger parterne at nå til enighed om, hvorvidt der er tale om et misforhold og eventuelt et niveau herfor. Hvis parterne når til enighed, kan sagens afsluttes.

Dansk Byggeri – Dansk Metal og Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark

Såfremt det under den fagretlige sagsbehandling ikke er muligt at opnå enighed om misforhold kan sagen videreføres for en faglig voldgift, der tager stilling til, hvorvidt der er tale om et misforhold, og i det omfang det aftales et evt. niveau over misforholdet.

Et konstateret misforhold skal på begæring herom efterfølgende gøres til genstand for lokal forhandling.

Såfremt der er fastslået et misforhold, kan parterne ved fagretlig forhandling søge at nå til enighed om, hvordan misforholdet bringes til ophør. En eventuel uenighed om lønfastsættelsen kan dog ikke videreføres til faglig voldgift.

Som ny § 50 stk. 17 tilføjes følgende:

Omgåelse (entrepriseforhold)

Parterne er enige om at modvirke omgåelse af overenskomsternes bestemmelser.

Bedømmelsen af, om der er tale om en omgåelse af overenskomstens bestemmelser, er en helhedsvurdering.

Ved bedømmelsen af, om der er tale om en omgåelse af overenskomstens bestemmelser, indgår det som en vejledning,

- om en selskabsretlig eller kontraktmæssig konstruktion er lavet for at omgå de overenskomstmæssige forpligtelser, eller
- om entreprisekontrakternes økonomiske vilkår betyder, at den udførende underentreprenør – skønt overenskomstmæssigt forpligtet til det – ikke kan udføre arbejdet ved betaling af overenskomstmæssige lønninger og heller ikke gør det, eller
- om der er tale om et reelt forretningsforhold, f.eks. at der foreligger en entreprisekontrakt, at parterne i forretningsforholdet normalt virker som selvstændige virksomheder, at den udførende entreprenør selv leverer materialer eller,
- hvis hvervgiver efter at være blevet bekendt med, at en underentreprenør - som led i et entrepriseforhold eller samarbejdsforhold med samme hvervgiver - er blevet dømt for et overenskomstbrud af grov karakter (f.eks. ved anvendelse af falske lønsedler, snyd med timeregistrering m.v.) på trods heraf på ny indgår aftale med underentreprenøren om udførelse af et stykke arbejde, og underentreprenøren igen dømmes for et groft overenskomstbrud. Der er ikke tale om omgåelse, hvis hvervgiver har medvirket til at sikre, at overenskomstens forpligtelser er opfyldt.

Der er dog enighed om, at såfremt der er gået mere end 2 år siden en virksomhed blev dømt efter bestemmelserne i dette afsnit, tillægges dette ikke gentagelsesvirkning.

Dansk Byggeri – Dansk Metal og Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark

Uoverensstemmelser om hvorvidt der foreligger en omgåelse af overenskomsten, jf. ovenstående, kan behandles efter de fagretlige regler i nærværende bestemmelse, dog med ligefrem bevisbyrde.

Organisationerne er enige om at søge sagen oplyst bedst muligt under den fagretlige sagsbehandling, f.eks. ved fremlæggelse af entreprisekontrakter.

Parterne er enige om, at voldgiftsretten tager stilling til, om der er sket omgåelse af overenskomsten. Såfremt voldgiftsretten fastslår, at der er sket omgåelse af overenskomsten er parterne enige om, at voldgiftsretten tillige træffer afgørelse om, hvorvidt der foreligger et bodsansvar samt fastsætter en eventuel bod.

Som ny § 50 stk. 18 tilføjes følgende:

Lønsedler

Lønsedlerne skal så vidt muligt afspejle, hvilke overenskomstmæssige løndele den enkelte rubrik på lønsedlen kommer fra med henblik på, at der er klarhed over f.eks. omfanget af timelønssarbejde, overarbejde, akkordarbejde/-overskud, ferie- og søgnehelligdagsbetaling m.v., jf. § 21.

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark:

For Dansk Byggeri:

For Dansk Metal:

Dansk Byggeri – Dansk Metal og Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT NR. 9

om udvalgsarbejder

Parterne er enige om, at følge de udvalgsarbejder, der er aftalt mellem Dansk Byggeri og 3F.

Udvalgsarbejde om pensionsforhold for udstationerede medarbejdere

Udvalget skal undersøge, hvilken betydning direktiv om beskyttelse af supplerende pensionsretigheder for vandrede arbejdstagere (98/49/EF) vedrørende dobbeltbetaling af pension, har for overenskomstens bestemmelser om pensionsbidrag.

Drøftelserne skal være afsluttet i juni 2015.

Udvalgsarbejde om elektroniske time- og lønsedler

Udvalget skal vurdere medarbejdernes adgang til allerede udfyldte elektroniske time- og lønsedler.

Udvalget skal fremkomme med en anbefaling til eventuelle tiltag, som kan foretages for at sikre, at medarbejderen har varig adgang til alle udfyldte time- og lønsedler.

Udvalget fremkommer med en anbefaling senest den 1. januar 2016.

Udvalgsarbejde om feriekort

Udvalget skal undersøge hvorledes medarbejderne kan overgå til digital feriekorthåndtering.

Udvalgsarbejdet skal være afsluttet inden udgangen af december 2015.

Udvalgsarbejde om uddannelse ved opsigelse eller hjemsendelse

Udvalget skal undersøge mulighederne for, at medarbejdere kan deltage i efteruddannelse med tilskud fra Bygge – og anlægsbranchens Udviklingsfond i umiddelbar forlængelse af opsigelse eller hjemsendelse.

Udvalget skal i løbet af 2. halvår 2014 komme med en indstilling til Bygge- og anlægsbranchens Udviklingsfonds bestyrelse om, hvordan en eventuel mulighed for tilskud til efteruddannelse i forbindelse med opsigelse og hjemsendelse, kan spille sammen med mulighederne i beskæftigelsessystemet.

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark:



For Dansk Byggeri:



For Dansk Metal:



O K 2 0 1 4

**Dansk Byggeri – Dansk Metal og
Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT NR. 10

om organisationernes bistand til lokale drøftelser af fleksibilitet med videre

Under forudsætning af organisationernes godkendelse kan der lokalt aftales forsøgsordninger, som fraviger overenskomstens bestemmelser som f.eks. adgang til ved lokal aftale at supplere og fravige overenskomstens arbejdstidsbestemmelser, indførelse af alternative samarbejdsformer, jobrotation, etablering af multisjak, fælles lønformer mellem de forskellige faggrupper.

Sådanne aftaler bør indgås med en tillidsrepræsentant, hvor en sådan findes.

Såfremt der lokalt ikke kan opnås enighed om indgåelse af en lokalaf tale, kan en af de lokale parter anmode om organisationernes bistand, og et eventuelt organisationsmøde skal så vidt muligt holdes inden for 10 arbejdsdage.

Lokalaftalen skal indsendes til godkendelse i organisationerne, der foretager en hurtig sagsbehandling. Organisationerne tilkendegiver at ville se positivt på indgåelse af en lokalaf tale, med mindre der er tale om omgåelse. Organisationerne skal på begæring nærmere begrunde et eventuelt afslag på godkendelse af forelagte lokalaf taler.

Bestemmelsen bortfalder ved overenskomstperiodens udløb, hvorefter bestemmelserne fra overenskomstperioden 2012-2014 om forsøgsordninger genaktiveres, med mindre andet aftales.

De nuværende bestemmelser om pensionsbidrag, søgnehelligdagsopsparing og feriegodtgørelse opretholdes.

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark:

For Dansk Byggeri:

For Dansk Metal:

O K 2 0 1 4

**Dansk Byggeri – Dansk Metal og
Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark**

PROTOKOLLAT NR. 11

om pension

Parterne er enige om, at arbejdsgiverne indbetaler lønmodtagernes andel og foretager en samlet indbetaling til PensionDanmark. Pensionsbidraget skal indbetales senest den 10. i måneden efter, det er indtjent. Der henvises i øvrigt til vejledningen fra PensionDanmark.

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark



For Dansk Byggeri:



For Dansk Metal:



Dansk Byggeri – Dansk Metal og Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark

PROTOKOLLAT NR. 12

om rekruttering og opkvalificering til bygge- og anlægsprojekter

Dansk Byggeri, Dansk Metal og Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark følger de aktiviteter, der iværksættes, og som skal sikre, at der kan rekrutteres den fornødne kvalificerede arbejdskraft til de mange bygge – og anlægsprojekter.

Fokus skal rettes både mod at få flere unge ind i branchen gennem erhvervsuddannelserne og at opkvalificere ledige til arbejde i branchen.

Rekruttering

Dansk Byggeri, Dansk Metal og Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark følger arbejdet med at skaffe flere praktikpladser og elever til byggebranchen.

Derudover vil parterne arbejde aktivt for at få omskølet og opkvalificeret ledige til bygge- og anlægsbranchen. Dette skal ske ved at bruge eksisterende ordninger som f.eks.

- voksenlærlingeordningen, som har vist sig at være en glimrende rekrutteringskanal blandt voksne ledige og beskæftigede.
- jobrotation hvor beskæftigede kommer i uddannelse og ledige både opkvalificeres og får mulighed for at få arbejds erfaring.
- brug af uddannelsespakker udarbejdet af parterne gerne suppleret med virksomhedspraktik.

Dansk Byggeri, Dansk Metal og Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark følger arbejdet med at der nedsætte en task force i regionerne, bestående af bl.a. repræsentanter fra organisationerne, beskæftigelsesregionen, jobcentre og uddannelsesinstitutioner, som skal medvirke til at koordinere aktiviteterne.

Parterne er enige om, at udgifter til projekter og fælles aktiviteter finansieres gennem Bygge – og anlægsbranchens Udviklingsfond.

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark:

For Dansk Byggeri:

For Dansk Metal:

O K 2 0 1 4

**Dansk Byggeri – Dansk Metal og
Blik-og Rørarbejderforbundet i Danmark**

**PROTOKOLLAT NR. 13
om optagelse af nye medlemmer**

Parterne er enige om i overenskomstperioden at undersøge Dansk Byggeris praksis i forbindelse med optagelse af nye medlemmer med henblik på at sikre, at der er overensstemmelse med overenskomstens bestemmelser om optagelse af nye medlemmer.

Dansk Byggeri kontakter 3F.

København, den 6. marts 2014

For Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark:



For Dansk Byggeri:



For Dansk Metal:

