

Tjekliste

Hvis du skal lave en aftale om GPS-overvågning, så husk:

- Kontroller, om der i samarbejdsudvalget er fastlagt principper for virksomhedens interne opsamling, opbevaring og brug af persondata. ER der det, så skal aftalen naturligvis leve op til disse principper.
- Lav en detaljeret beskrivelse af formålet med overvågningen.
- Overvej, om der er en fornuftig sammenhæng mellem det formål, der ønskes opnået, og en overvågning der etableres.
- Sørg for, at oplysningerne ikke bliver opbevaret længere tid, end formålet berettiger til.
- Overvågningen må ikke være krænkede over for lønmodtagerne eller forvolde dem tab.
- Beskriv, hvornår overvågningen må begynde (husk 6-ugers fristen)?

Kontakt os for hjælp:

Kreds Nord-Midtjylland
Tlf. 3638 3510
E-mail: nordjylland@blikroer.dk

Kreds Sydjylland-Fyn
Tlf. 3638 3550
E-mail: syddjylland-fyn@blikroer.dk

Kreds Sjælland-Bornholm
Tlf. 4634 0097
E-mail: sjælland-bornholm@blikroer.dk

Kreds København
Tlf. 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk



**BLIK
OG
RØR**

Blik- og Rørarbejderforbundet
Immerkær 42 • 2650 Hvidovre
Telefon 3638 3638
forbundet@blikroer.dk • www.blikroer.dk

Værd at vide om

GPS-overvågning



**BLIK
OG
RØR**



GPS er en forkortelse for Global Positioning System. Systemet bruges til at beregne den geografiske position for GPS-modtageren. GPS bruges i dag i meget moderne teknologi og er med til at gøre vores hverdag nemmere, for eksempel som navigationssystem i biler.

Anvendelse af GPS øger imidlertid mulighederne for kontrol. GPS-modtageren returnerer information om, hvor

den er. Den information kan bruges til kontrol af den enkelte GPS-modtagers færden og dermed også kontrol af den person, som benytter GPS-modtageren.

En del arbejdsgivere kan selvfølgelig se en fordel i at udnytte denne mulighed for at kontrollere medarbejderne. I denne pjese vil reguleringen af GPS-overvågning blive gennemgået.

Persondataloven

GPS-overvågning er omfattet af persondataloven, hvilket stiller særlige krav til virksomhedernes behandling af de indsamlede oplysninger. Følgende betingelser skal således overholdes for indsamling af data via GPS:

- Behandling skal ske i overensstemmelse med god databehandlingskik.
- Oplysningerne skal ske med udtrykkeligt angivne og saglige formål. De indsamlede oplysninger må kun anvendes til de angivne formål.
- Der må kun indsamles oplysninger, der er relevante for de angivne formål.
- Oplysningerne skal ajourføres, og det skal sikres, at de er korrekte.
- Oplysninger må kun opbevares i det tidsrum, der er nødvendigt for at opfylde det angivne formål.

Derudover skal mindst en af følgende betingelser skal være opfyldt jf. Persondatalovens § 6:

- Den overvågede skal have givet samtykke til overvågningen.
- Behandlingen er nødvendig som følge af en aftale, som den overvågede er part i.
- Behandlingen er nødvendig som følge af en retlig forpligtelse for den dataansvarlige.
- Behandlingen er nødvendig af hensyn til udførelsen af en opgave i samfundets interesse.
- Behandlingen er nødvendig, for at den dataansvarlige kan forfølge en berettiget interesse, hvis hensynet til den overvågede ikke overstiger denne interesse.

Aftale mellem DA og LO om GPS

I Samarbejdsaftalen mellem Dansk Arbejdsgiverforening (DA) og Landsorganisationen i Danmark (LO) punkt 3, skal virksomhedens samarbejdsudvalg fastlægge principperne for virksomhedens interne indsamling, opbevaring og brug af persondata.

Derudover har DA og LO indgået en aftale om kontrolforanstaltninger. Aftalen omfatter al kontrol, herunder kontrol ved brug af GPS. DA og LO anbefaler, at der på den enkelte virksomhed laves en aftale med medarbejderne om, hvordan og i hvilket omfang, der kan ske kontrol ved hjælp af GPS.

Uanset om der på virksomheden er indgået en aftale eller ej, skal alle følgende betingelser være opfyldt, for at overvågning er tilladt:

- Overvågning skal være sagligt begrundet i driftsmæssige årsager.
- Overvågningen skal have et fornuftigt mål.
- Overvågningen må ikke forvolde lønmodtagerne tab.
- Overvågningen må ikke volde lønmodtagerne nævneværdige ulemper.
- Der skal være en rimelig sammenhæng mellem formålet med kontrollen og det kontrolmiddel, der anvendes (proportionalitet).

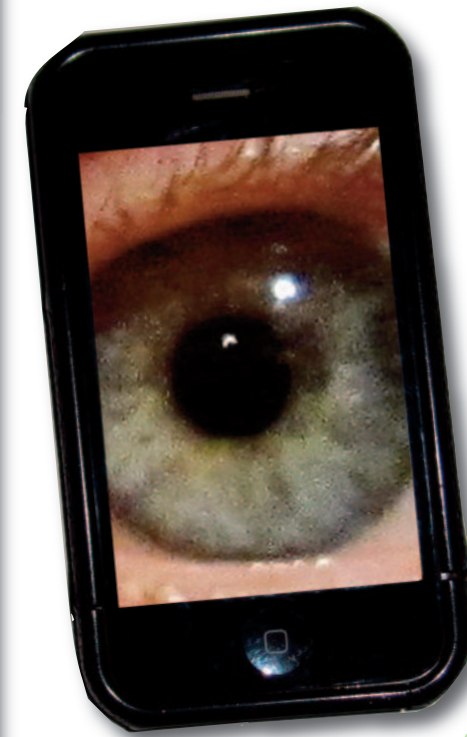
Såfremt betingelserne er opfyldt, kan overvågningen etableres med 6 ugers varsel. Overvågningen kan etableres uden at medarbejderne informeres og med kortere varsel, hvis formålet med overvågningen ellers forspildes, eller hvis der er en tvingende driftsmæssig begrundelse. Medarbejderne skal efterfølgende orienteres hurtigst muligt.

Overtrædelse af reglerne om overvågning kan behandles fagretlig ved kontakt til tillidsrepræsentanten eller kredsen.

Vær opmærksom på, at aftalerne mellem DA og LO kun gælder, når virksomheden er omfattet af Hovedaftalen mellem DA og LO. De nævnte betingelser er dog formentlig al-

ment gyldige, og gælder som følge heraf også uden for DA/LO-området. De særlige informationsregler og muligheden for fagretligt at behandle spørgsmålet gælder dog kun på DA/LO-området.

Eksempel på saglig begrundelse
EN VVS-virksomhed ønsker til enhver tid at vide, hvor servicebilerne er, så de ved planlægning af opgaver bruger ressourcerne bedst muligt. Ved akutte opgaver kan virksomheden altid finde nærmeste medarbejder og sende ham ud til opgaven.



til DA/LO-aftalen om kontrolforanstaltninger og Persondataloven kunne forlanges, at arbejdsgiveren udleverer en beskrivelse af, hvad der registreres, og til hvilket formål registreringen anvendes.

En sådan beskrivelse sikrer, at oplysningerne kun kan anvendes inden for det beskrevne, ligesom beskrivelsen også kan danne grundlag for en sag om, hvorvidt overvågningen er sagligt begrundet m.v.

Såfremt arbejdsgiveren nægter at lave en sådan beskrivelse, vil det kunne behandles fagretligt.

Kontakt din kreds og få hjælp til at forhandle en aftale på plads, hvis din arbejdsgiver ønsker at indføre GPS-overvågning.

Eksempel på afvejning af sammenhæng mellem formålet med kontrollen og det kontrolmiddel, der anvendes

Virksomheden indfører GPS-overvågning i bilerne med den begrundelse, at de ved akutte opgaver har brug for at kunne sende nærmeste VVS'er eller skorstensfejer. For at opfylde dette formål har virksomheden kun behov for at vide, hvor servicebilerne er nu og her, og der er derfor ikke noget formål med at gemme oplysningerne.

Anbefaling

Anvendelse af GPS vil blive større og større del af VVS- og skorstensfejernes hverdag. Eksempelvis er brugen af GPS i firmabiler til navigation, kørebog og tyveriforsikring allerede meget udbredt og meget anvendeligt. Det samme gør sig gældende for GPS i mobiltelefoner.

Blik- og Rørarbejderforbundet anbefaler, at der i forbindelse med anvendelsen af GPS-udstyr laves en konkret aftale om, hvad der monteres, og hvad udstyret må bruges til.

Ønsker arbejdsgiveren ikke at indgå en sådan aftale, må det i henhold