

VVS-overenskomsten fornyet gennem mæglingsskitse af 24. marts 2017

LO har gennemført en standardberegning af konsekvenserne af mæglingsskitserne for VVS-overenskomsten 2017-2020.

Beregningsforudsætningerne er:

Mindstebetalingssatsen hæves med 2,00 kr. den 1. marts 2017, med 2,00 kr. den 1. marts 2018 og med 2,00 kr. den 1. marts 2019.

Priskuranterne forhøjes med 1,9 pct. den 1. marts 2017.

Betinget af en aftale mellem parterne vedr. anden form for akkord i vvs overenskomsten, øges priskuranterne yderligere med 2,0 pct. den 1. marts 2018 og med 2,3 pct. den 1. marts 2019.

Satserne for genetillæg og overtid hæves med 1,6 pct. den 1. marts 2017, 1,6 pct. den 1. marts 2018 og 1,6 pct. den 1. marts 2019.

Søgnehelligdagsbetalingen hæves med 2 pct.-point i alt. Fra 8,0 pct. til 8,7 pct. den 1. marts 2017, til 9,4 pct. den 1. marts 2018 og endelig til 10,0 pct. den 1. marts 2019. SH-opsparingen kan benyttes som betaling til frihed for seniorer og til to børneomsorgsdage årligt for forældre til børn under 14 år. Dvs. der er ingen yderligere omkostninger til de to tiltag.

Lønloft under graviditets-, barsels- og fædreorlov øges med 2,00 kr. den 1. marts 2017, med 2,00 kr. den 1. marts 2018 og med 2,00 kr. den 1. marts 2019 til 145,50 kr. pr. time.

Løn under forældreorlov løftes fra maksimalt 139,5 kr. pr. time til 175 kr. pr. time d. 1. marts 2017, og løftes yderligere med 2,00 kr. d. 1. marts 2018 og 2,00 kr. d. 1. marts 2019.

Lønloft under barns 1. sygedag øges med 2,00 kr. den 1. marts 2017, med 2,00 kr. den 1. marts 2018 og med 2,00 kr. den 1. marts 2019 til 123,50 kr. pr. time.

Ved barns sygdom er der betalt frihed resten af dagen, hvis barnet bliver sygt i løbet af arbejdsdagen, og det er nødvendigt at forlade arbejdspladsen. Frihed ved barns hospitalsindlæggelse udvides til også at gælde indlæggelse i eget hjem og lønloft øges med 3 gange 2,00 kr. den 1. marts 2017, den 1. marts 2018 og den 1. marts 2019.

Sygdom meldt inden arbejdsdagens start er en afspadseringshindring.

Bidraget til VVS branchens uddannelses og samarbejdsfond øges med 5 øre pr. time den 1. marts 2017 og 5 øre pr. time den 1. marts 2018.

Opgørelser af referenceramme og løngennemslag er alene tekniske forudsætninger, som anvendes til at analysere den faktiske lønudvikling de kommende år. Der er således tale om en simpel lønprognose, hvor der ikke tages højde for andre økonomiske faktorer end overenskomstens lønbestemmelser.

VVS-overenskomst (svende) - konsekvensberegning

	Procent af fortjeneste i perioden
Forøgelse af lønloft under graviditet, barsel og fædreorlov, samt forøgelse af lønloft under forældreorlov.	0,02
Barns sygdom samt hospitalsindlæggelse (udvides og lønloft øges)	0,01
SH-opsparingen løftes med 2 pct.-point	1,66
Sygdom som afspadseringshindring	0,02
Der indbetales 10 øre ekstra til uddannelses- og samarbejdsfond	0,03
I alt, ekskl. løn og gene	1,73
Genetillæg	0,20
I alt, ekskl. Løn	1,93
Mindstesatser, relativt gennemslag	4,18
Priskuranter, kun 2017	0,14
Samlet referenceramme	6,86
Pr. år	2,29
Samlet referenceramme ved fuld stigning i priskuranter	7,20

Anm.: Som følge af afrundinger kan totaler afvige fra summen af de enkelte komponenter. Akkordandel: 8 pct. Mindstesatser er i beregningen tillagt tidlønstillæg.

Kilde: LO.