



# Arbejdsmiljørepræsentantens vilkår i Blik og Rør

Kortlægning for Blik og Rør på baggrund af LO's AMR-undersøgelse



Udarbejdet af: Flemming Pedersen og Søren Grove Vejstrup

December 2018

## **1 INTRODUKTION**

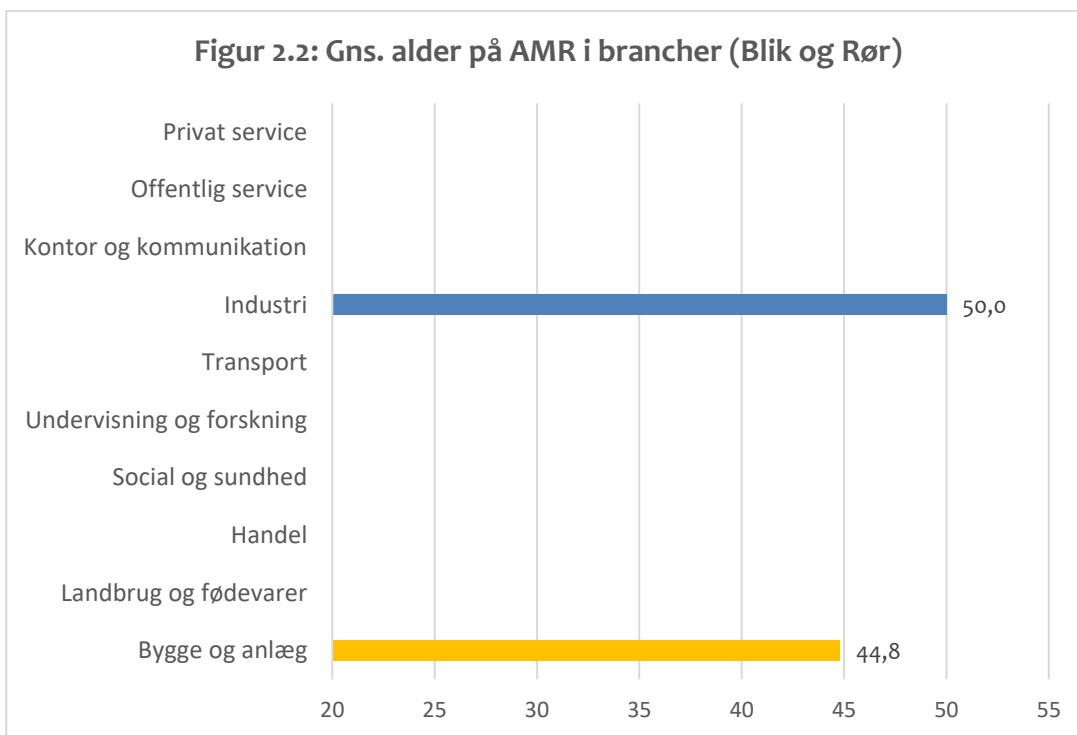
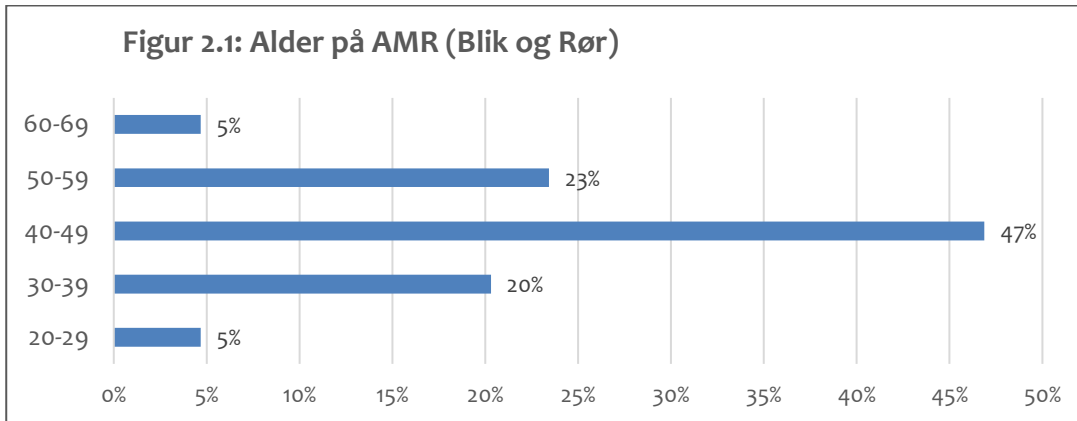
TeamArbejdsliv har for LO gennemført en kortlægning af arbejdsmiljørepræsentantens vilkår i foråret 2018.

Undersøgelsen har en samlet svarprocent på 44,9 procent og mere end 7.200 respondenter.

I denne rapport vises data for Blik og Rør. Rapporten indeholder med enkelte undtagelser de samme figurer og tabeller som hovedrapporten. Figurerne er organiseret under de samme kapiteloverskrifter og har den samme nummerering som i hovedrapporten. Det betyder, at det bør være relativt enkelt at tage denne rapport og krydslæse/sammenligne resultaterne med hovedrapporten. I hovedrapporten er spørgsmålene inden for en figur ofte sorteret, sådan at der er mest positive spørgsmål eller svar er placeret øverst. Denne samme sortering er fastholdt i denne rapport med henblik på at gøre det nemt at sammenligne.

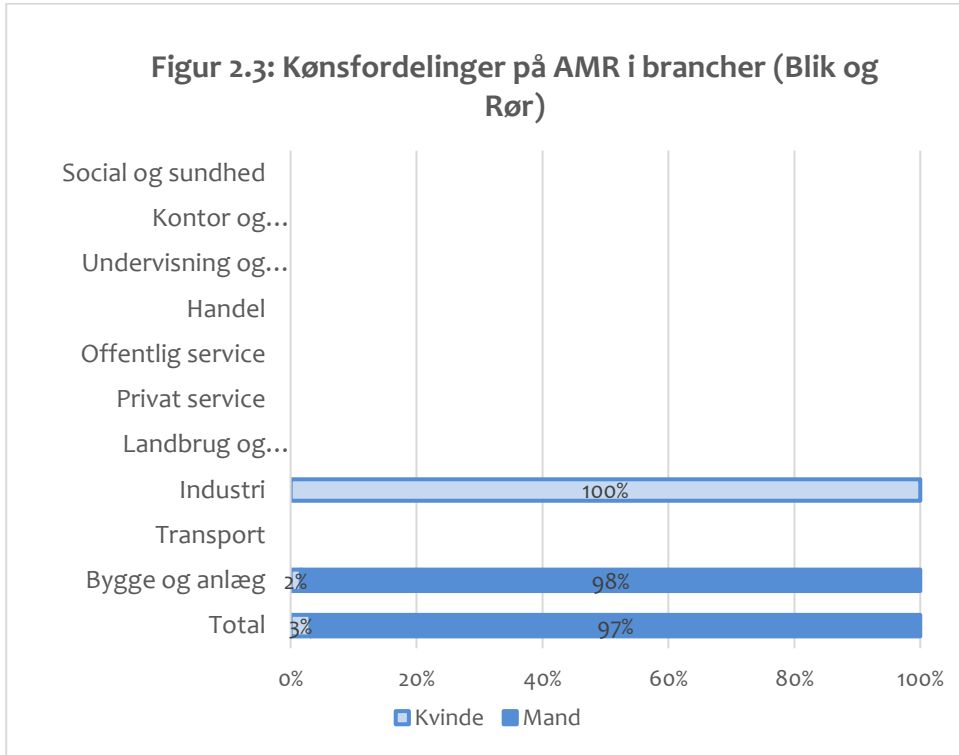
Rapporten bygger på 62 svar – svarprocenten er 37,4 procent for Blik og Rør.

## 2 BAGGRUNDSDATA FOR AMR

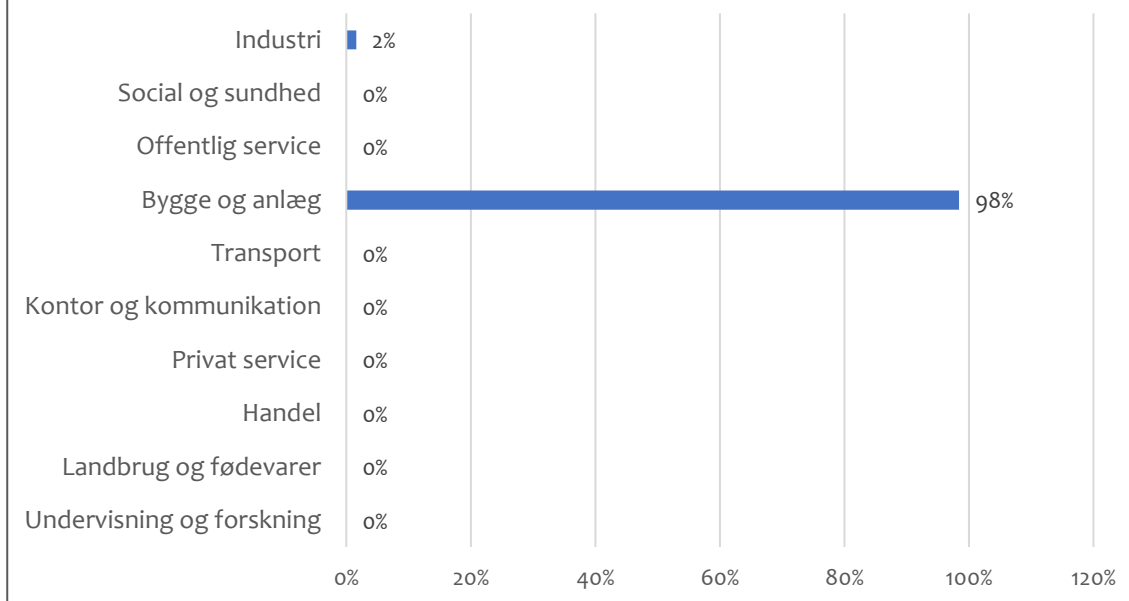


**TABEL 2.1: ALDERSFORDELING FOR BRANCHER (Blik og Rør)**

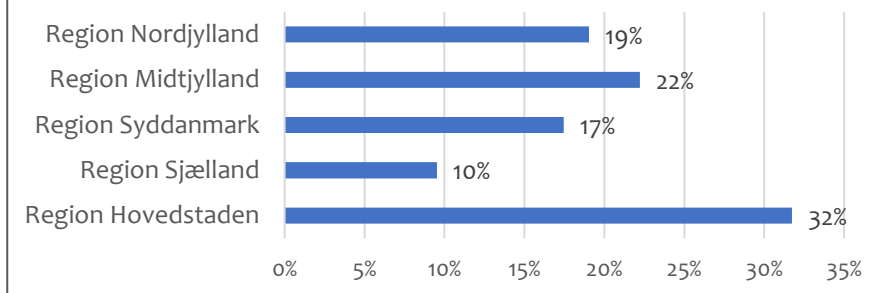
	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69
Bygge og anlæg	4,8%	21,0%	48,4%	21,0%	4,8%
Landbrug og fødevarer	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Handel	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Social og sundhed	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Undervisning og forskning	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Transport	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Industri	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Kontor og kommunikation	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Offentlig service	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Privat service	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%



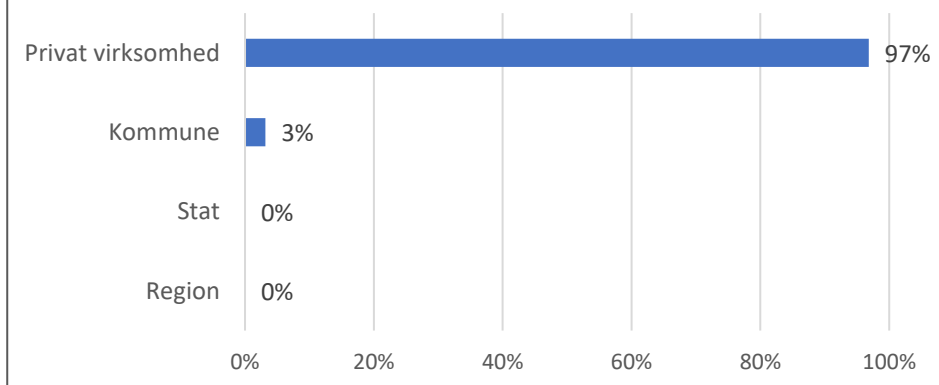
**Figur 2.4: Hvilken branche tilhører din arbejdsplads? (Blik og Rør)**



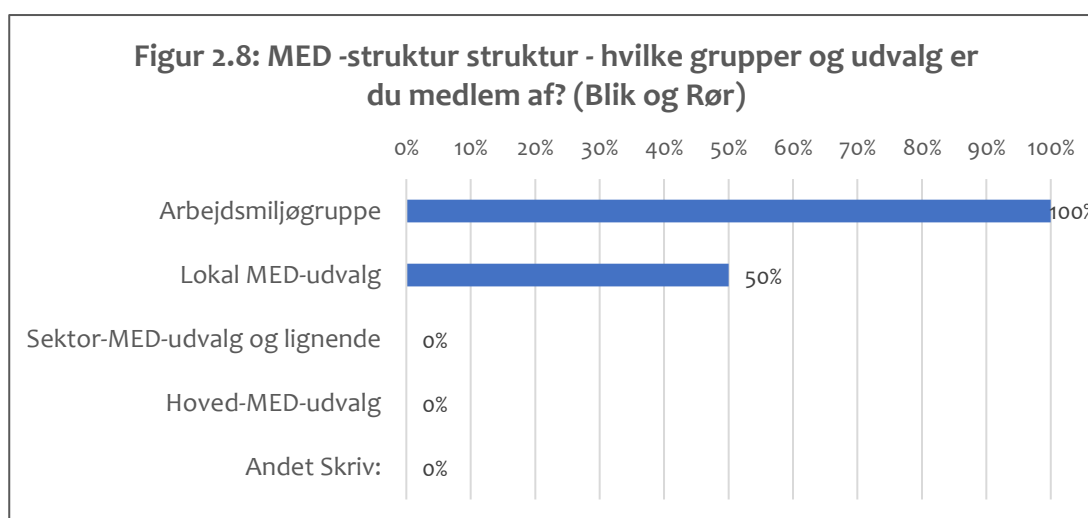
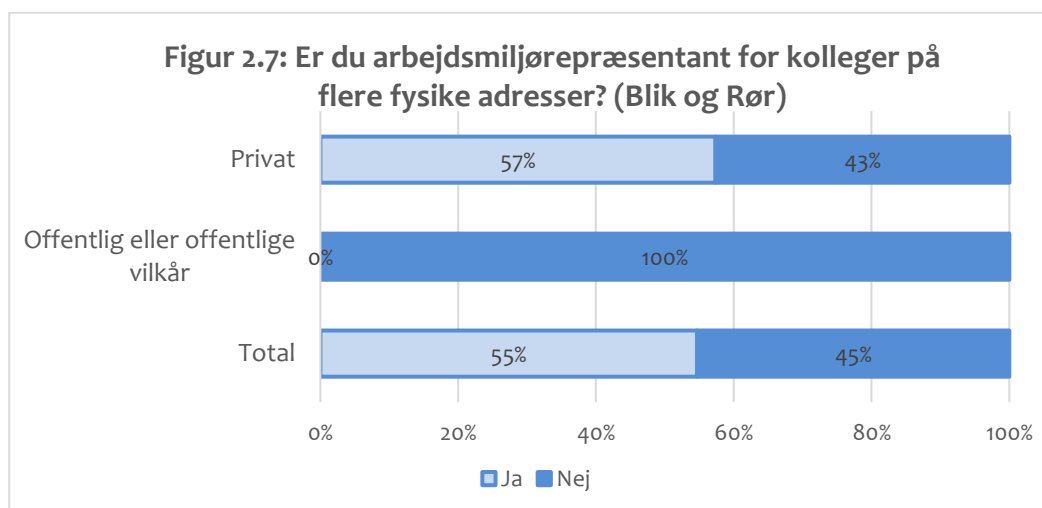
**Figur 2.5: I hvilken region er din arbejdsplads placeret? (Blik og Rør)**



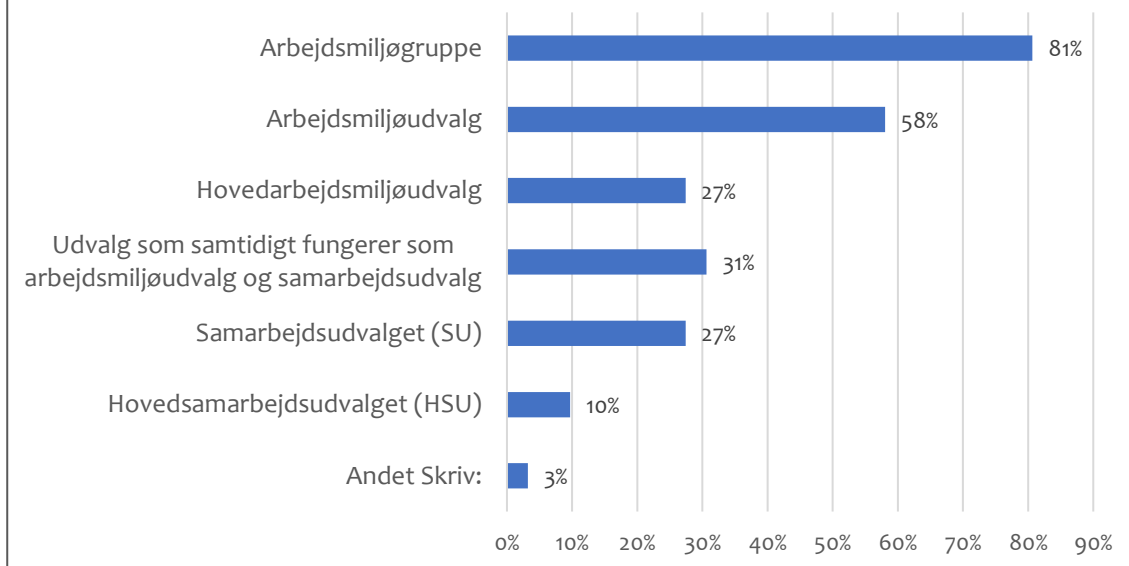
**Figur 2.6: Hvor er du ansat? (Blik og Rør)**



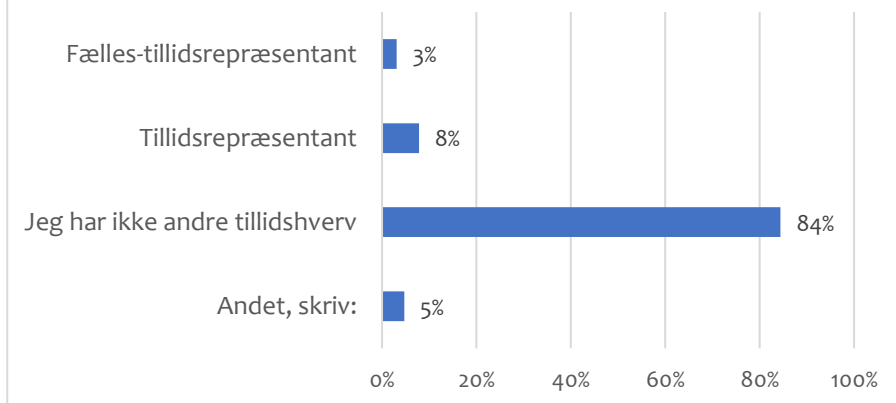
TABEL 2.2: ANTAL ANSATTE (Blik og Rør)							
	1 - 9	10 - 19	20 - 34	35 - 99	100 - 249	250 - 1000	Over 1000
Ansatte på den fysiske adresse, hvor du arbejder eller arbejder ud fra	20%	28%	16%	30%	5%	2%	0%
Ansatte som du repræsenterer	16%	30%	27%	25%	3%	0%	0%
Ansatte i hele virksomheden/på hele arbejdspladsen	5%	23%	17%	27%	13%	8%	8%



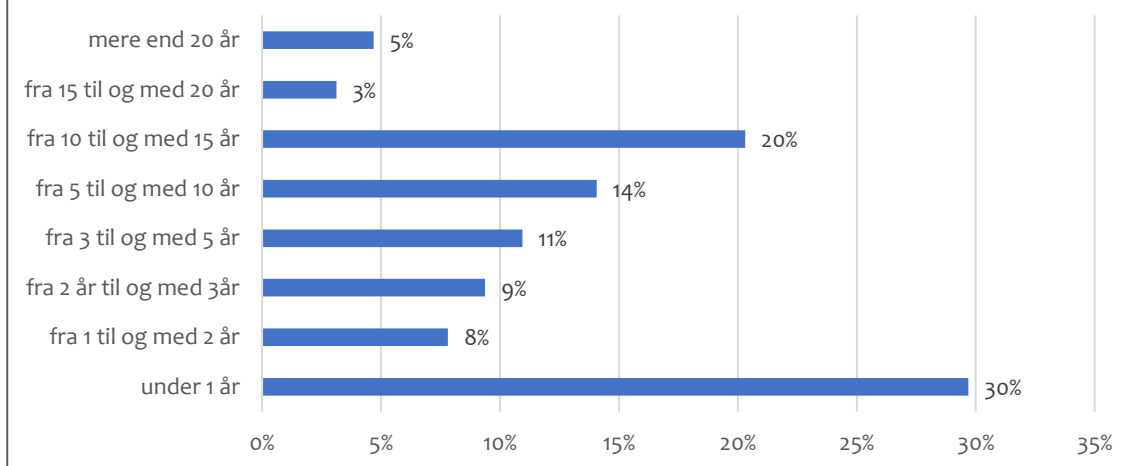
**Figur 2.9: AMO-struktur struktur - hvilke grupper og udvalg er du medlem af? (Blik og Rør)**



**Figur 2.10: Hvilke andre tillidserhverv har du på arbejdspladsen, ud over at være arbejdsmiljørepræsentant? (Blik og Rør)**

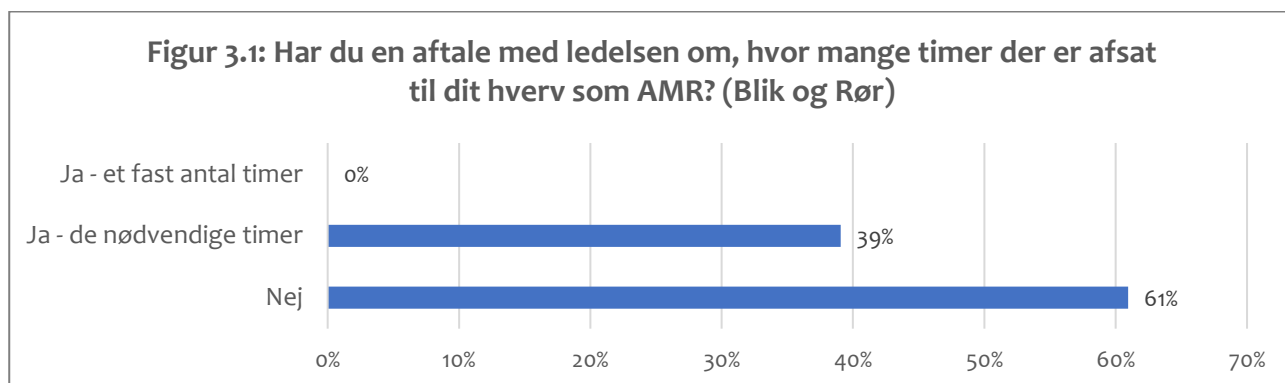


**Figur 2.11: Hvor længe har du arbejdet som arbejdsmiljørepræsentant? (Blik og Rør)**

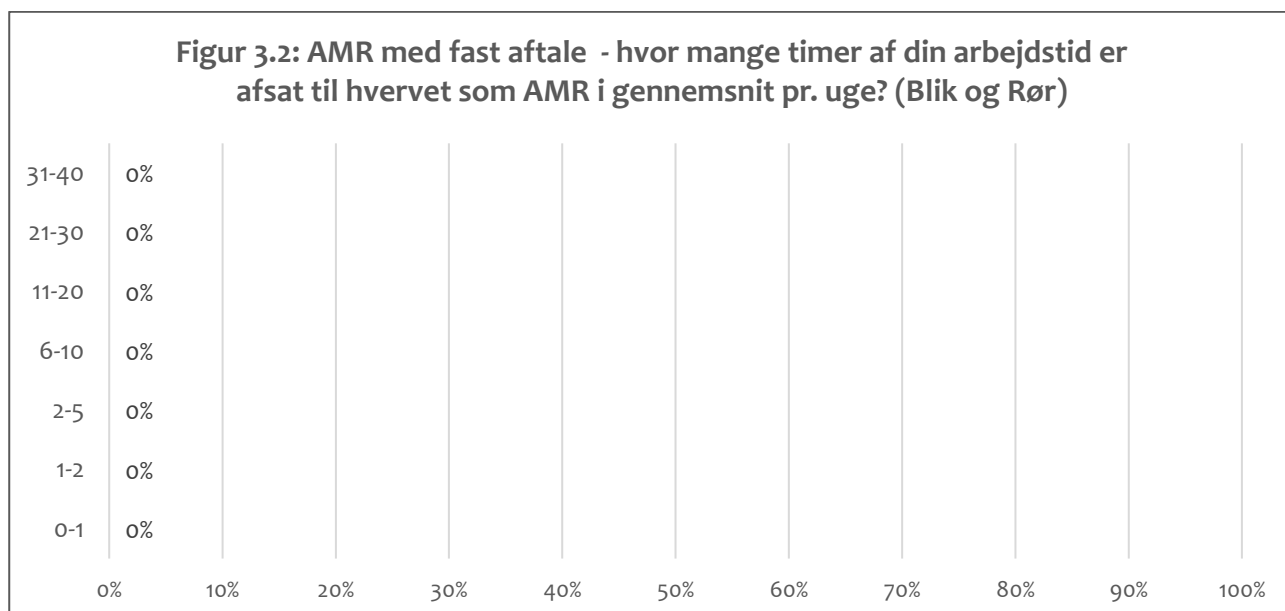




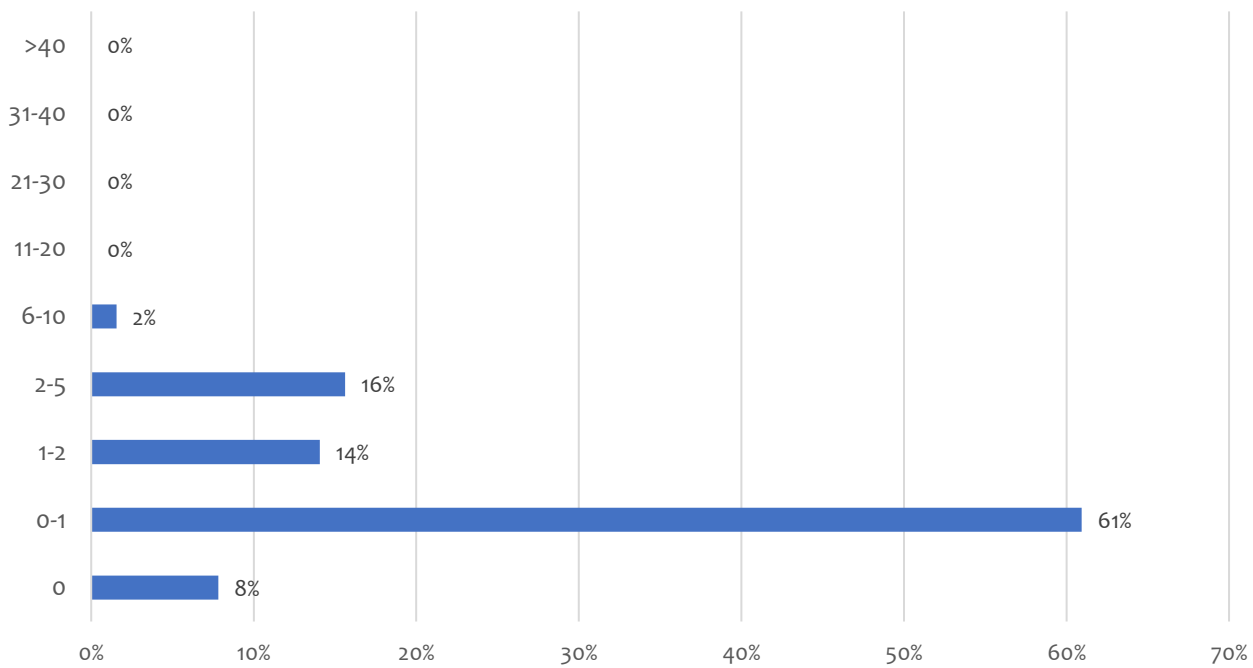
### 3 ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTENS VILKÅR



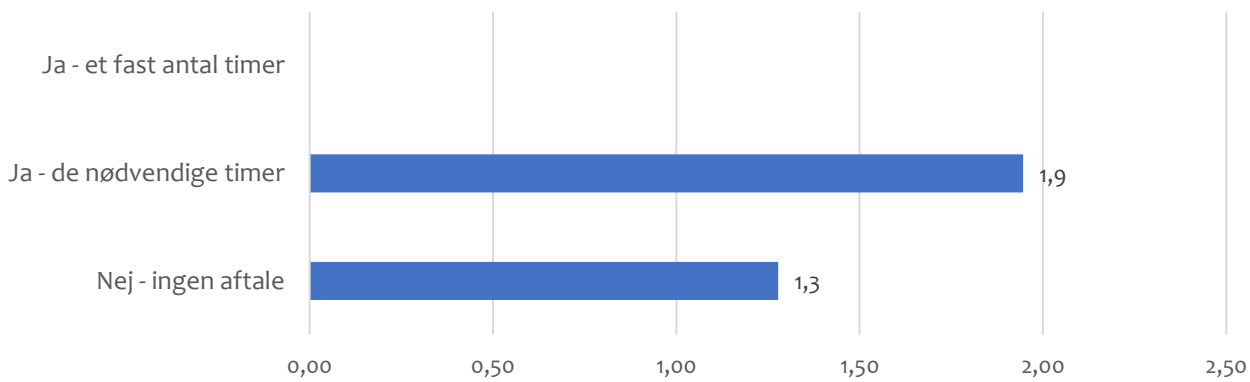
Ingen har en fast aftale – derfor er figur 3.2 tom!!



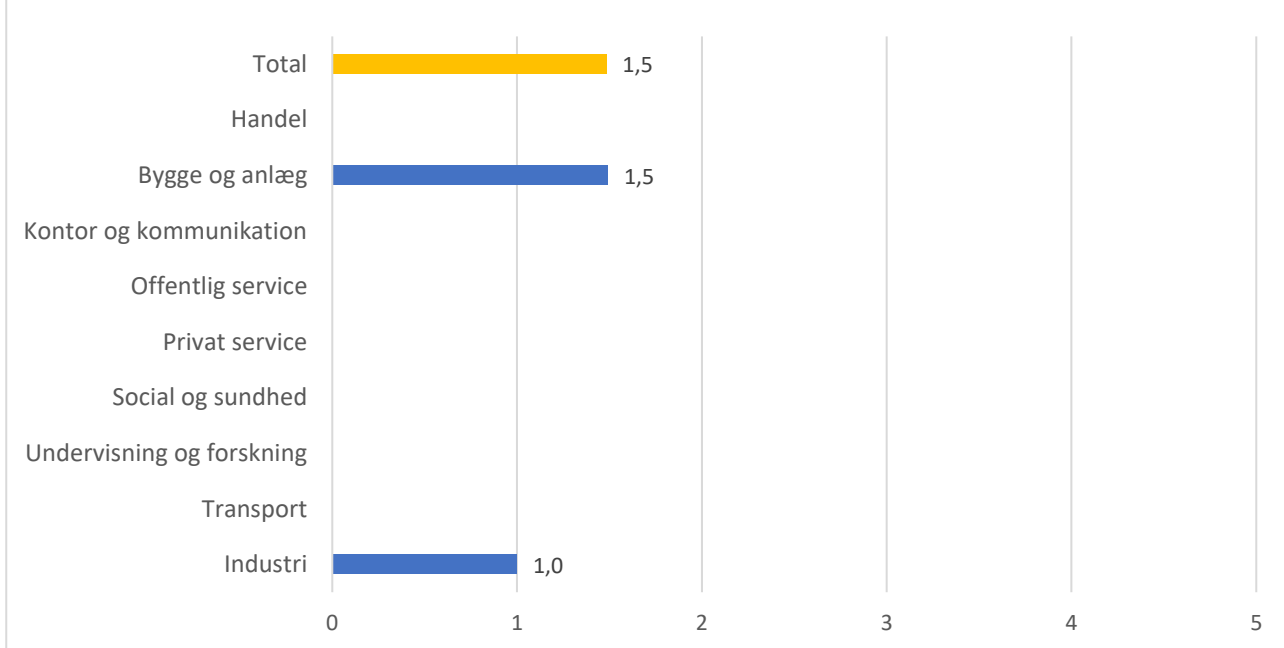
**Figur 3.3: Hvor mange timer bruger du reelt på dit hverv som arbejdsmiljørepræsentant i gennemsnit pr. uge? (Blik og Rør)**



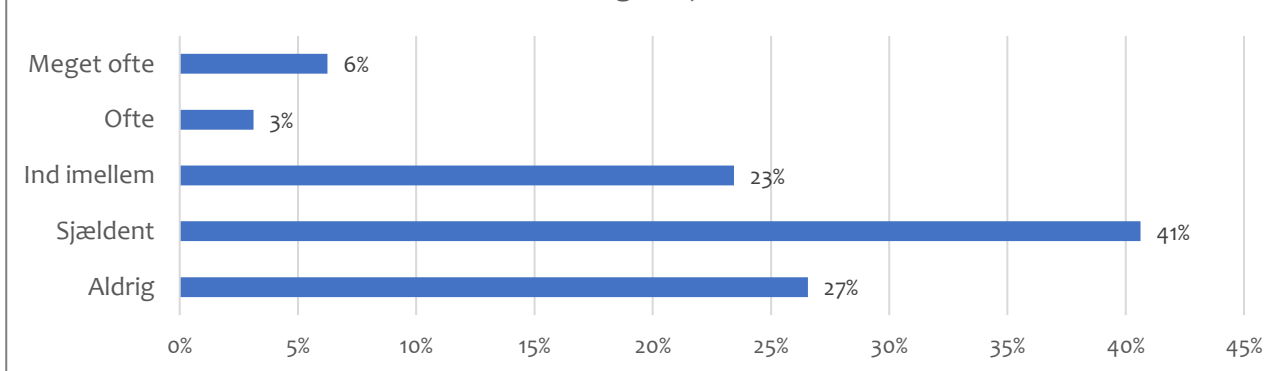
**Figur 3.4: Hvor mange timer bruger du reelt fordelt efter aftale om timeforbrug (Blik og Rør)**



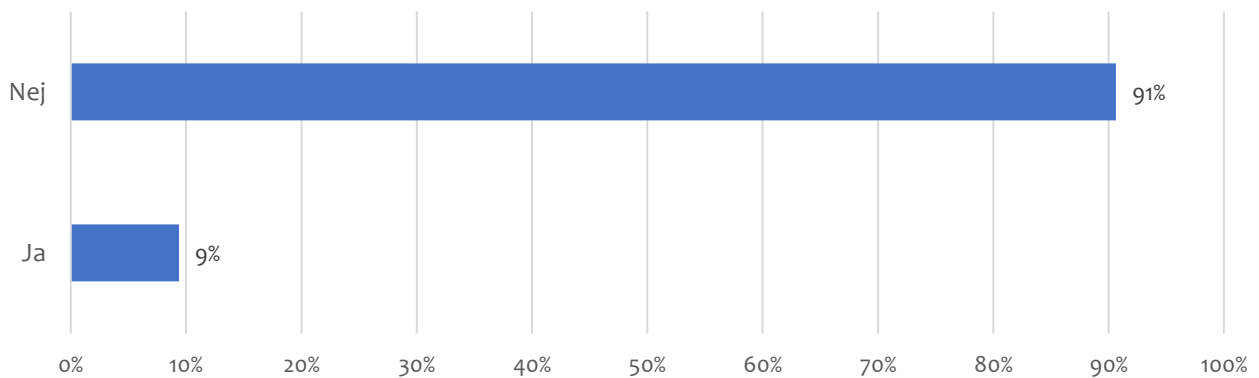
Figur 3.5: Antallet af timer reelt brugt på AMR fordelt efter branche arbejde (Blik og Rør)



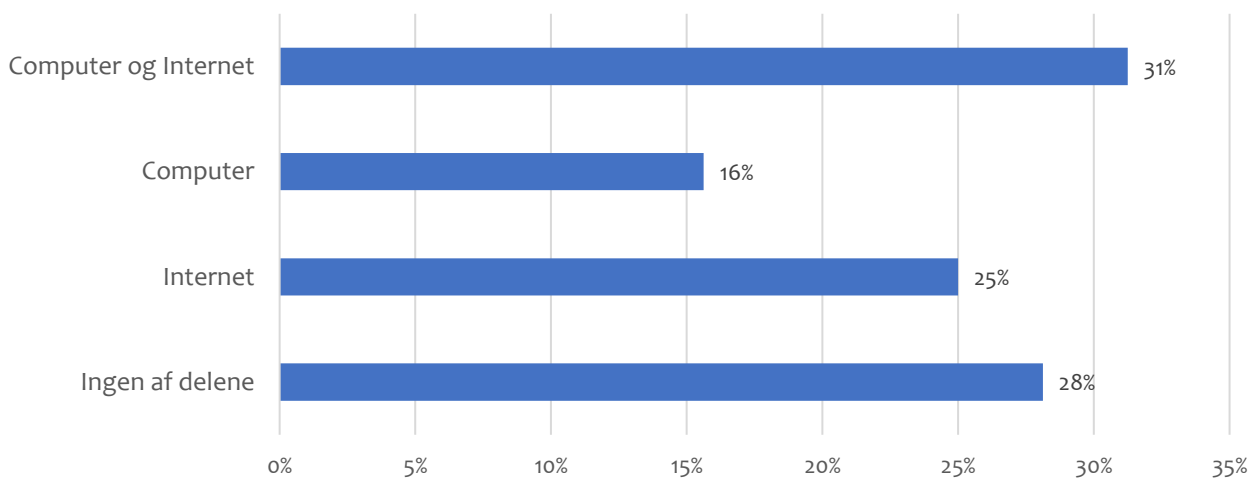
Figur 3.6: Hvor ofte bruger du din fritid på dit arbejdsmiljøarbejde? (Blik og Rør)



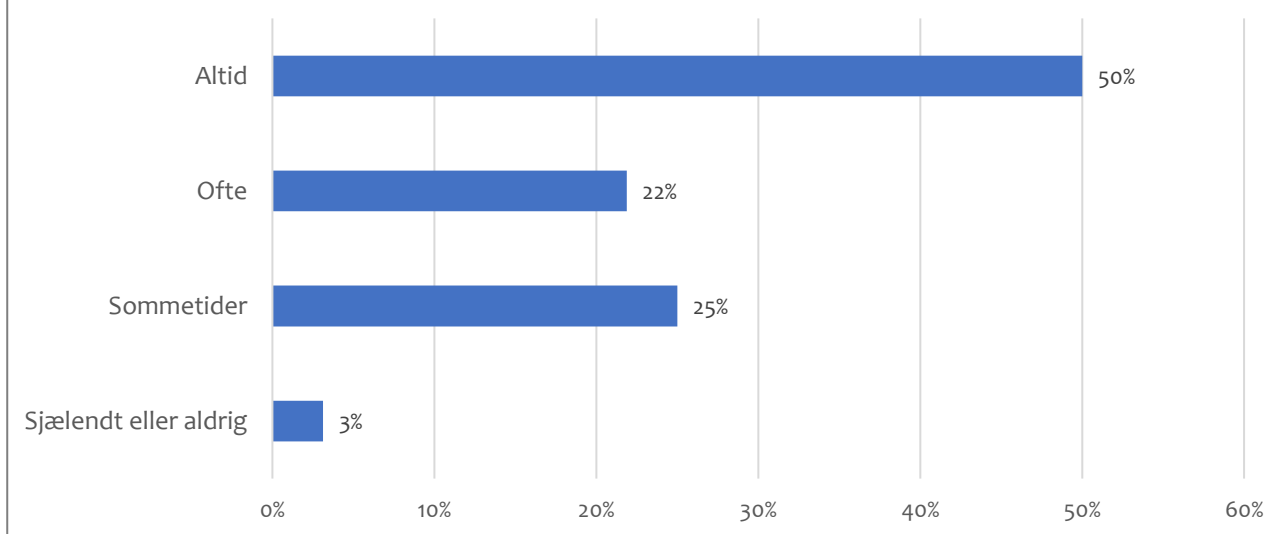
**Figur 3.7: Får du et funktionstillæg/løntillæg på grund af dit hverv som arbejdsmiljørepræsentant? (Blik og Rør)**



**Figur 3.8: Stiller din arbejdsgiver computer og internet til rådighed? (Blik og Rør)**



**Figur 3.9: Har du mulighed for at være i kontakt med dem du repræsenterer? (Blik og Rør)**



**TABEL 3.1: UDVALGTE BAGGRUNDSVARIABLE FORDELT EFTER TID TIL AMR-ARBEJDET (Blik og Rør)**

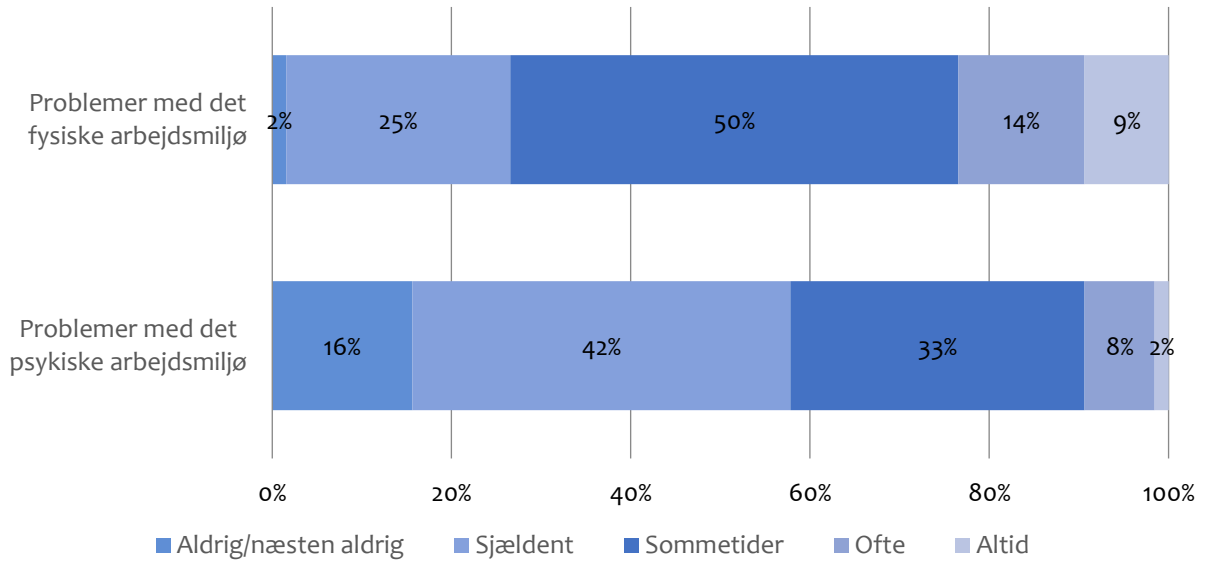
		Timer om ugen			Gns.
		< 1 time	1-2 timer	> 2 timer	
Sektor	Privat	70%	13%	16%	1,5
	Offentlig	33%	33%	33%	2,3
Branche	Bygge og anlæg	69%	15%	16%	1,5
	Handel	0%	0%	0%	
	Industri	100%	0%	0%	1,0
	Kontor og kommunikation	0%	0%	0%	
	Landbrug og fødevarer	0%	0%	0%	
	Offentlig service	0%	0%	0%	
	Privat service	0%	0%	0%	
	Social og sundhed	0%	0%	0%	
	Transport	0%	0%	0%	
	Undervisning og forskning	0%	0%	0%	
Anciennitet	Ingen til og med 2 år	63%	17%	21%	1,6
	Fra 2 til og med 5 år	85%	8%	8%	1,1
	Fra 5 til og med 10 år	56%	22%	22%	1,7
	10 år og mere	72%	11%	17%	1,7
Aldersgruppe	40 eller under	75%	6%	19%	1,5
	Fra 40 til og med 49	73%	13%	13%	1,3
	Fra 50 til og med 59	53%	20%	27%	2,1
	Over 59	67%	33%	0%	1,1
Ansatte som AMR repræsenterer	Op til 34	67%	17%	15%	1,4
	Fra 35 til og med 99	81%	0%	19%	1,6
	Fra 100 til og med 249	0%	50%	50%	3,5
	Fra 250 til og med 1.000	0%	0%	0%	
	1.000 eller flere	0%	0%	0%	
Ansatte i hele virksomheden	< 35	79%	17%	3%	1,1
	Fra 35 til og med 99	76%	12%	12%	1,4
	Fra 100 til og med 249	38%	13%	50%	2,8
	Fra 250 til og med 1.000	40%	20%	40%	2,2
	1.000 eller flere	60%	0%	40%	1,8
Total		54%	69%	14%	1,5

**TABEL 3.2: BAGGRUNDSVARIABLE OG AFTALE MED LEDELSEN OM TID TIL AMR-HVERV (Blik og Rør)**

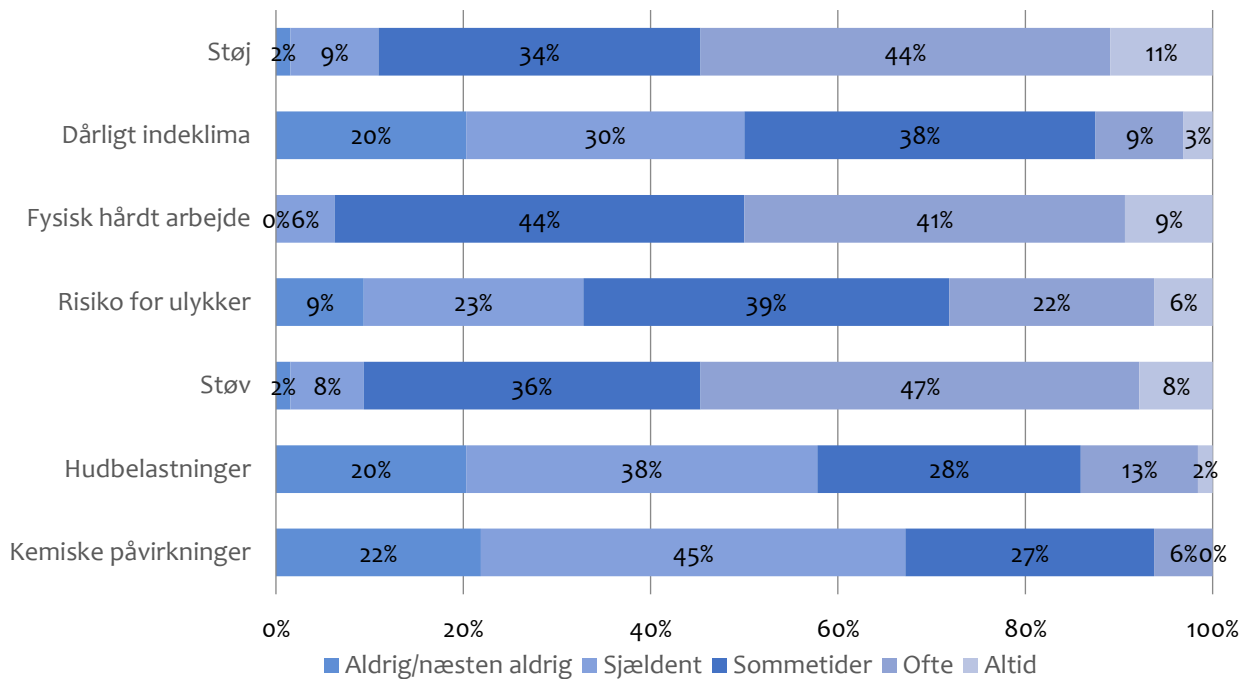
		AMRs aftale med ledelsen		
		Ingen aftale	De nødvendige timer	Et fast antal timer
Sektor	Privat	62%	38%	0%
	Offentlig	33%	67%	0%
Branche	Bygge og anlæg	63%	37%	0%
	Handel	0%	0%	0%
	Industri	0%	100%	0%
	Kontor og kommunikation	0%	0%	0%
	Landbrug og fødevarer	0%	0%	0%
	Offentlig service	0%	0%	0%
	Privat service	0%	0%	0%
	Social og sundhed	0%	0%	0%
	Transport	0%	0%	0%
	Undervisning og forskning	0%	0%	0%
	Anciennitet	Ingen til og med 2 år	75%	25%
Fra 2 til og med 5 år		38%	62%	0%
Fra 5 til og med 10 år		78%	22%	0%
10 år og mere		50%	50%	0%
Aldersgruppe	40 eller under	75%	25%	0%
	Fra 40 til og med 49	53%	47%	0%
	Fra 50 til og med 59	60%	40%	0%
	Over 59	67%	33%	0%
Ansatte som AMR repræsentorer	Op til 34	61%	39%	0%
	Fra 35 til og med 99	63%	38%	0%
	Fra 100 til og med 249	50%	50%	0%
	Fra 250 til og med 1.000	0%	0%	0%
	1.000 eller flere	0%	0%	0%
Ansatte i hele virksomheden	< 35	72%	28%	0%
	Fra 35 til og med 99	59%	41%	0%
	Fra 100 til og med 249	63%	38%	0%
	Fra 250 til og med 1.000	60%	40%	0%
	1.000 eller flere	0%	100%	0%
<b>Total</b>		<b>61%</b>	<b>39%</b>	<b>0%</b>

## 4 ARBEJDSMILJØPROBLEMER

Figur 4.1: Hvilke arbejdsmiljøproblemer har din arbejdsplads overordnet set? (Blik og Rør)

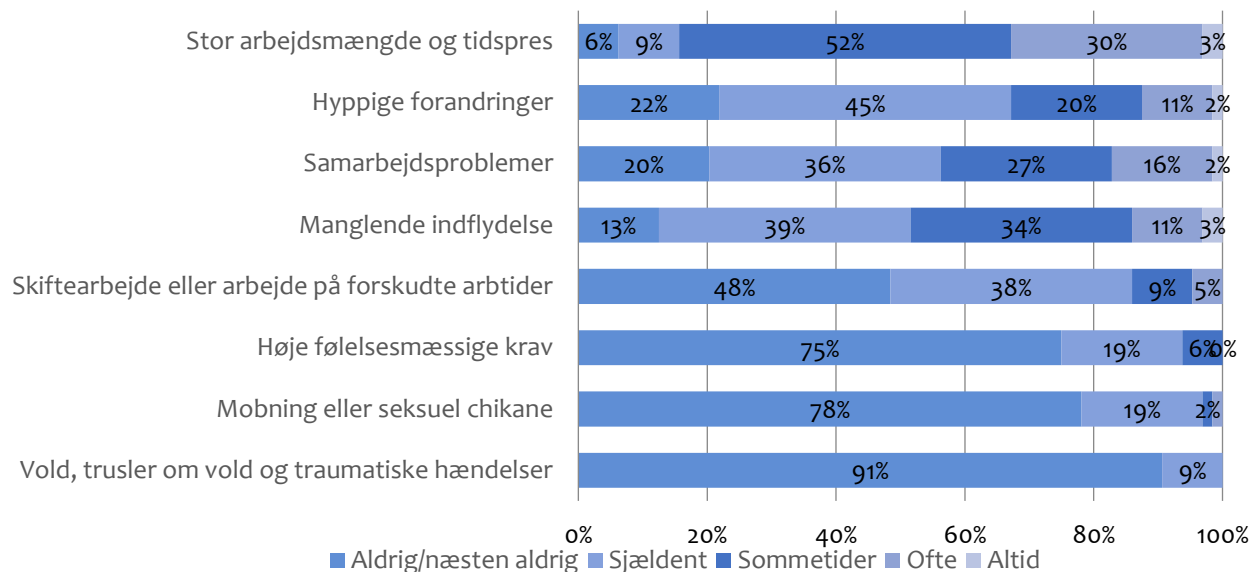


Figur 4.3: Hvilke problemer med det fysiske arbejdsmiljø har I på din arbejdsplads? (Blik og Rør)





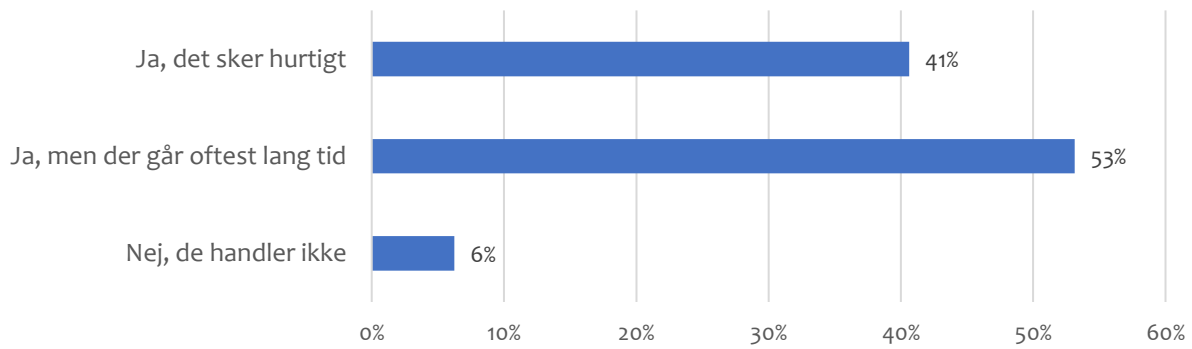
**Figur 4.4: Hvilke problemer med det psykiske arbejdsmiljø har I på din arbejdsplads? (Blik og Rør)**



**Tabel: 4.1: Om arbejdsmiljøproblemer er nemme eller svære at løse, og om løsningen på et arbejdsmiljøproblem er nem eller svær at fastholde? (Blik og Rør)**

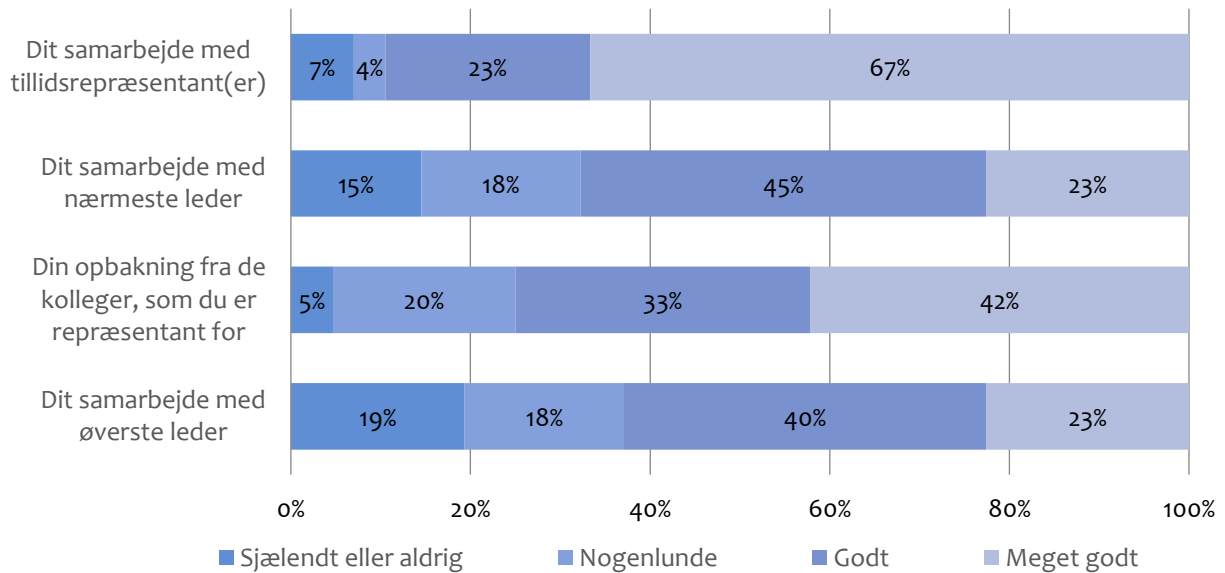
	1 Nemme at fastholde	2	3	4	5 Svære at fastholde
5 Svære at løse	0%	0%	0%	2%	0%
4	0%	2%	6%	8%	0%
3	2%	11%	20%	5%	0%
2	5%	8%	8%	2%	0%
1 Nemme at løse	14%	8%	0%	0%	2%

**Figur 4.6: Handler din ledelse på de arbejdsmiljøproblemer den bliver opmærksom på? (Blik og Rør)**

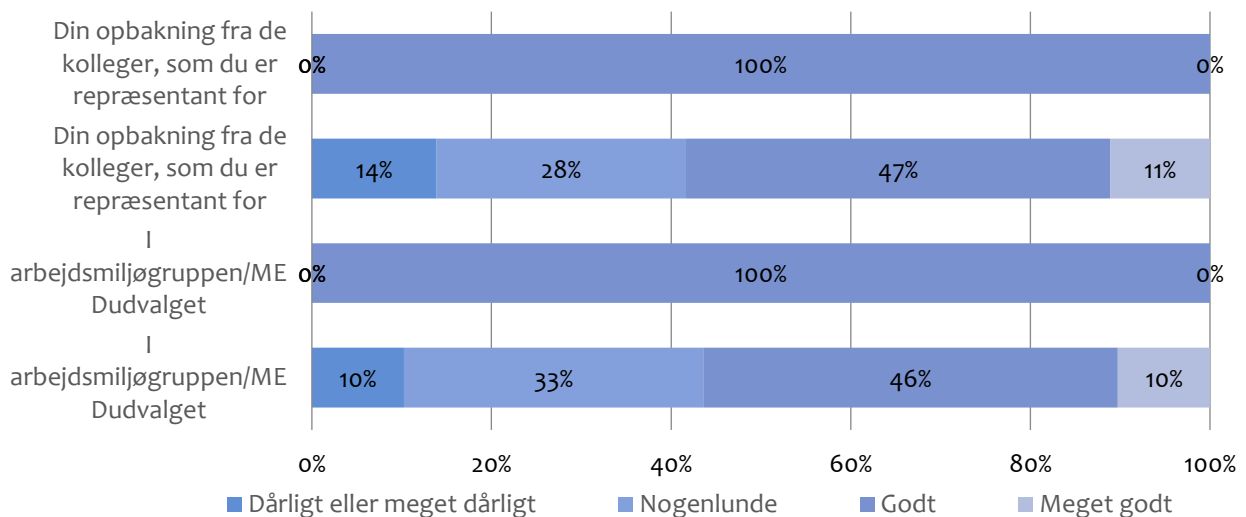


## 5 SAMARBEJDE OM ARBEJDSMILJØ

Figur 5.1: Hvor godt fungerer opbakning og samarbejde om arbejdsmiljø på din arbejdsplads? (Blik og Rør)

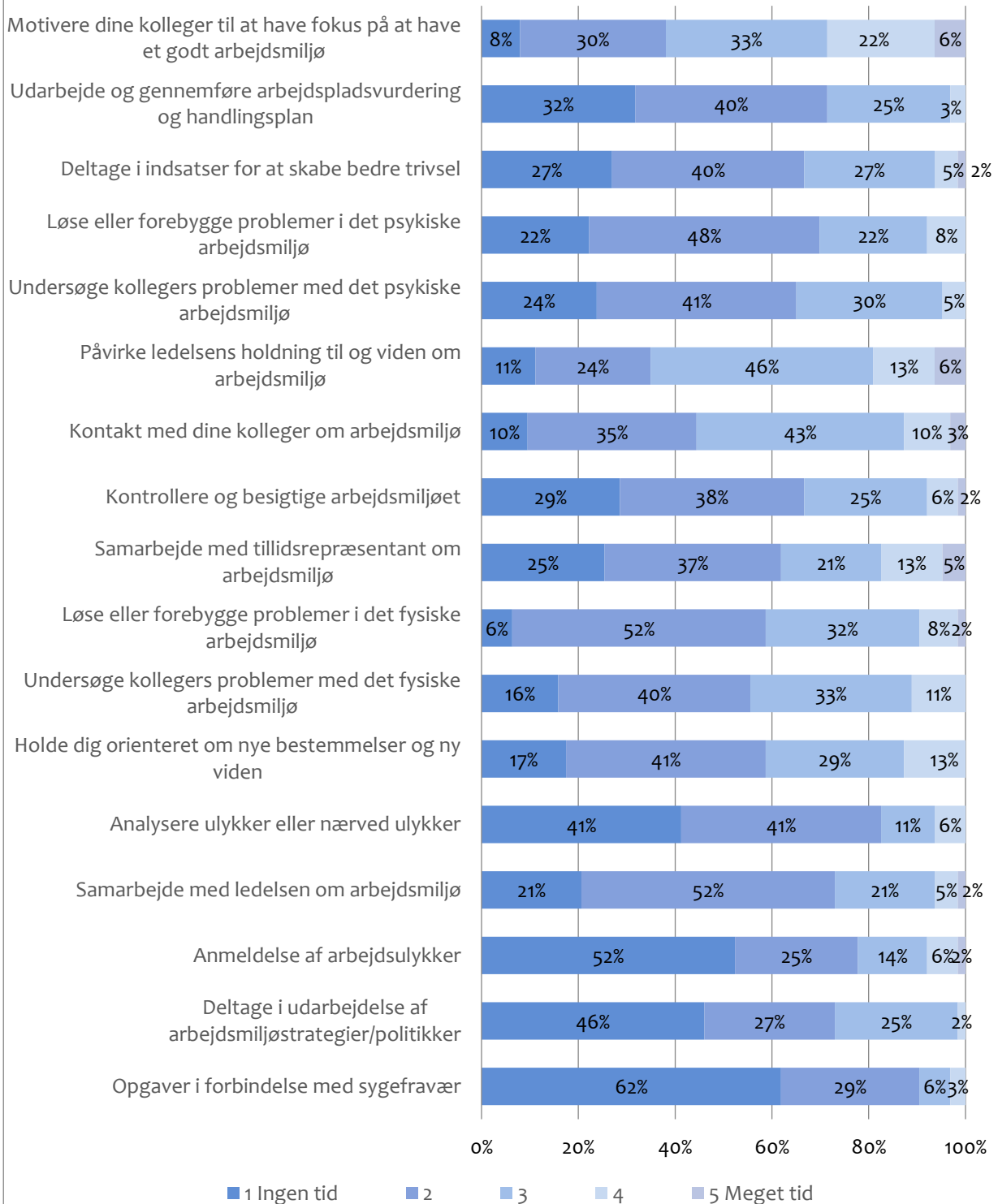


Figur 5.2: Hvor godt fungerer det lokale samarbejde om arbejdsmiljøet i arbejdsmiljøgruppen/MED -udvalget? (Blik og Rør)

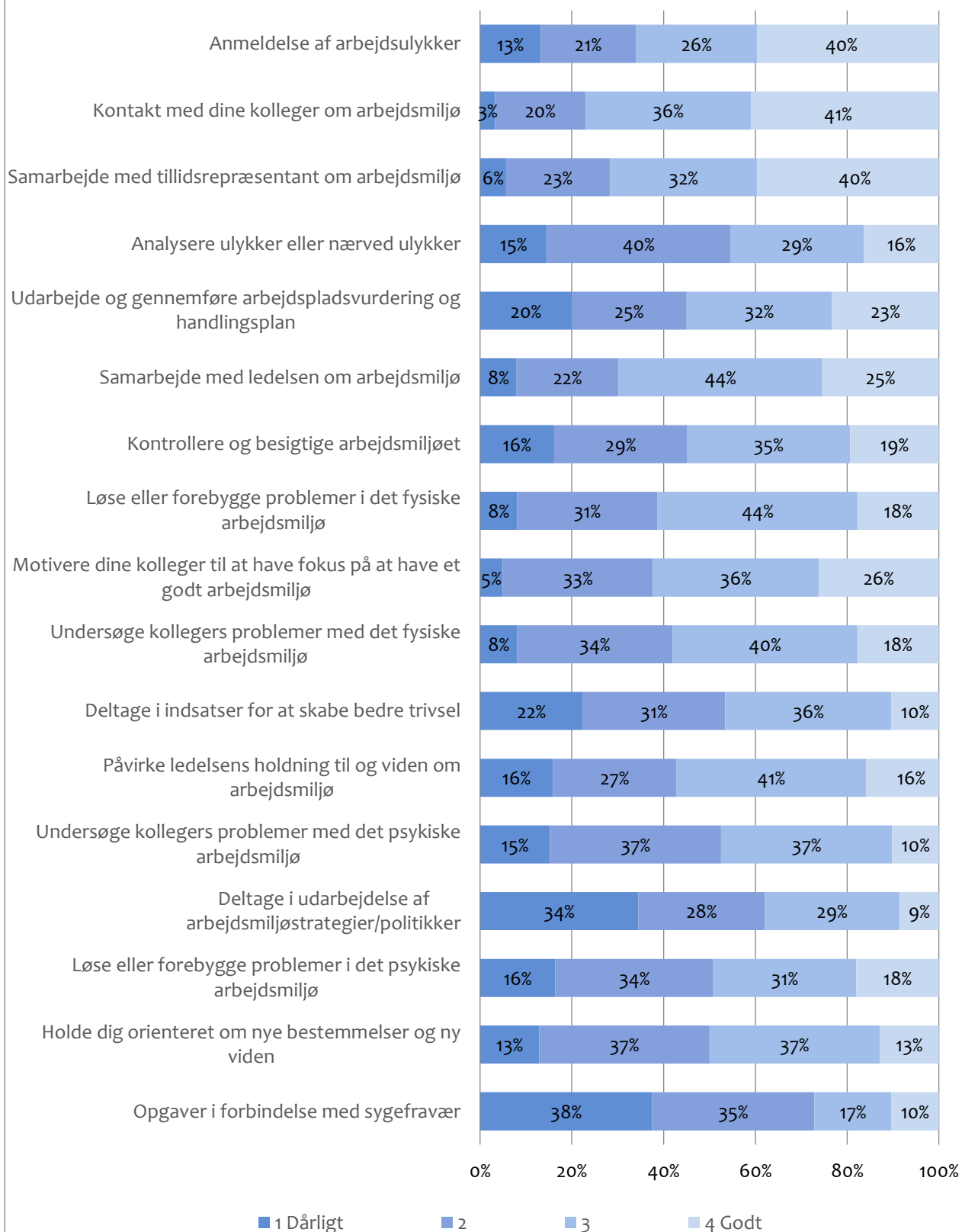


## 6 OPGAVER OG TIDSANVENDELSE

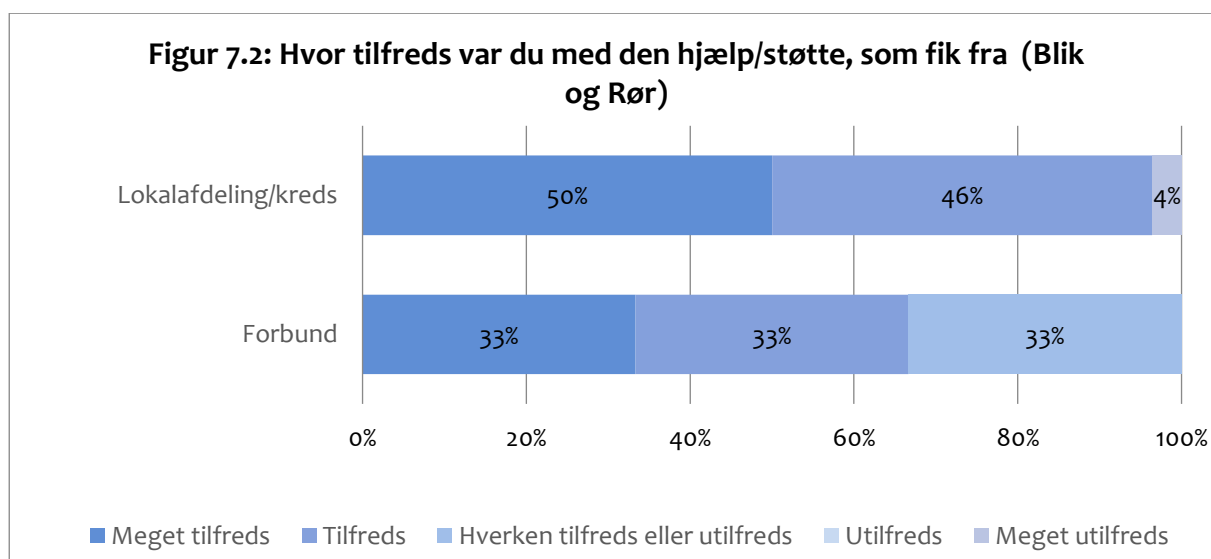
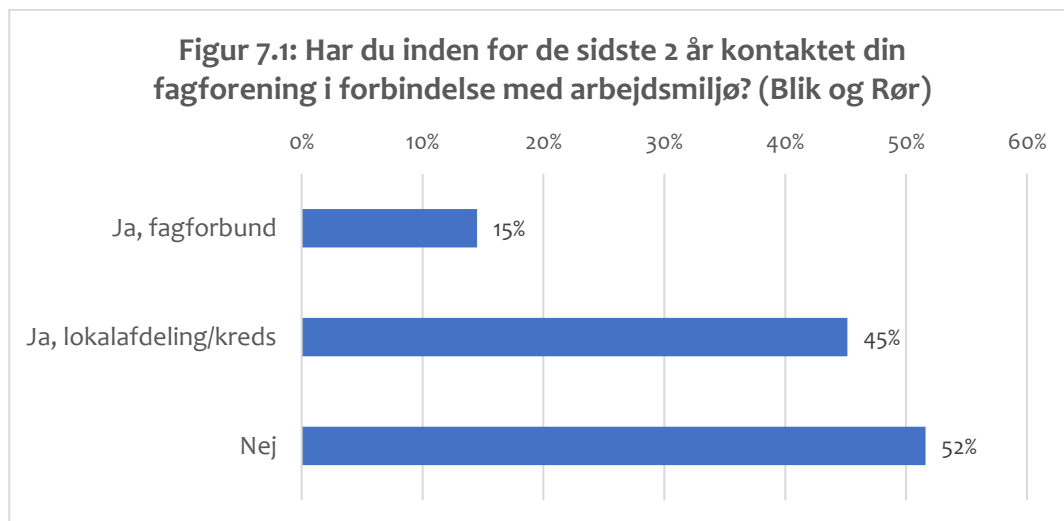
Figur 6.1: Hvor meget af din tid som arbejdsmiljørepræsentant bruger du på følgende opgavetyper? (Blik og Rør)



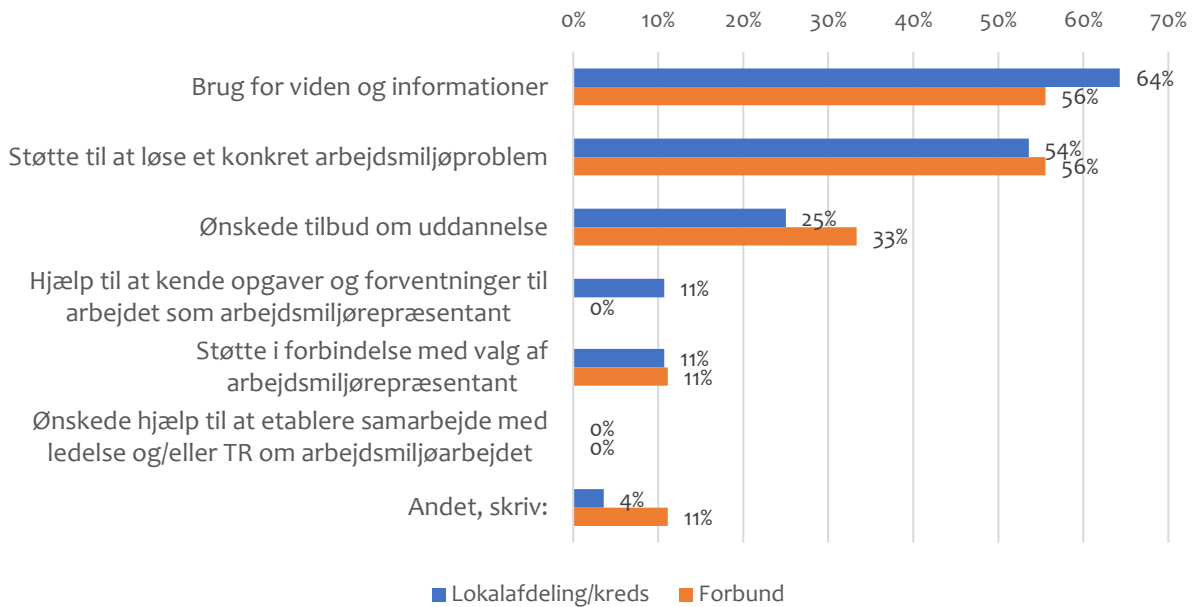
**Figur 6.2: Hvor godt lykkes det at løse følgende opgavetyper? (Blik og Rør)**



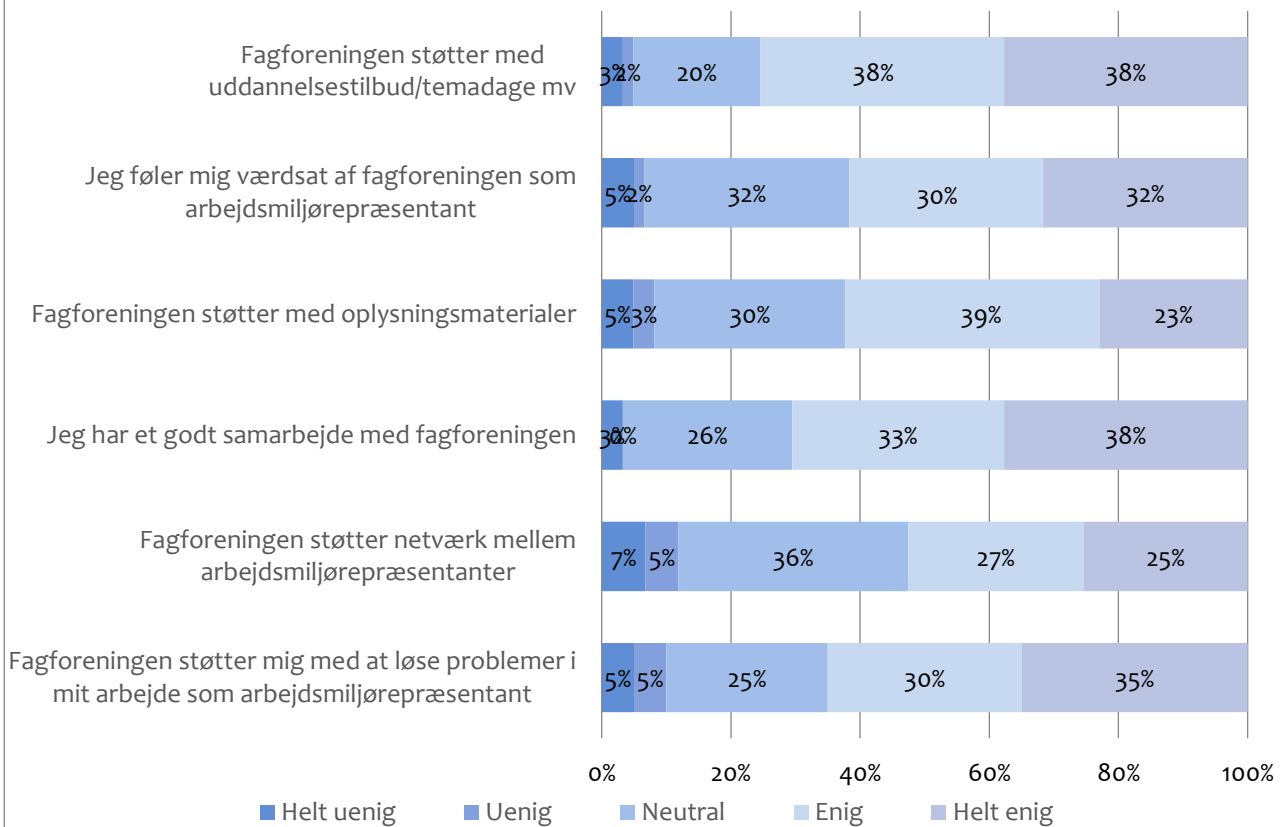
## 7 STØTTE FRA FAGFORENINGEN



**Figur 7.3: Hvad henvendte du dig om? (Blik og Rør)**

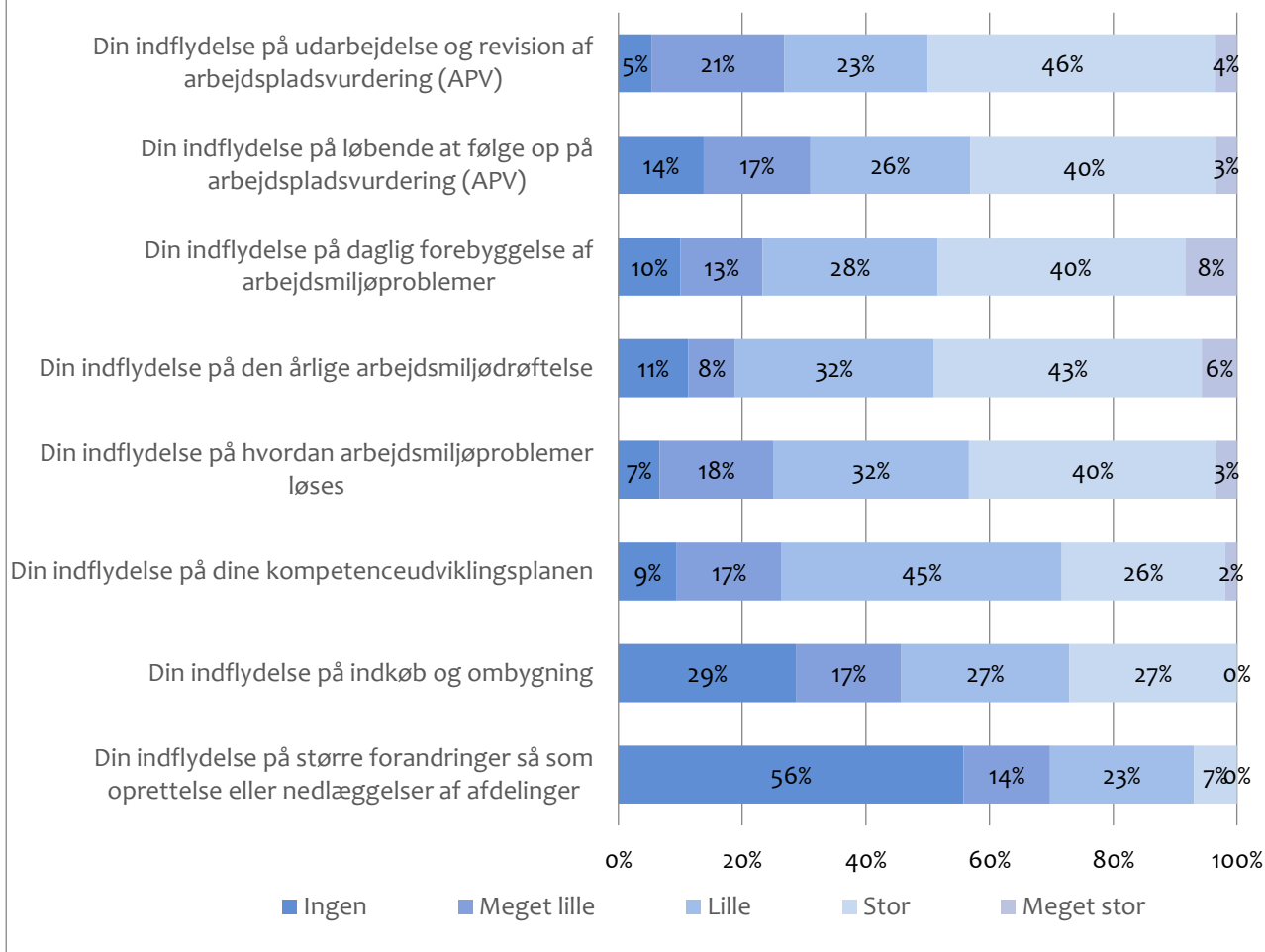


**Figur 7.4: De følgende spørgsmål handler om den støtte, du får fra din fagforening i dit arbejde som arbejdsmiljørepræsentant (Blik og Rør)**

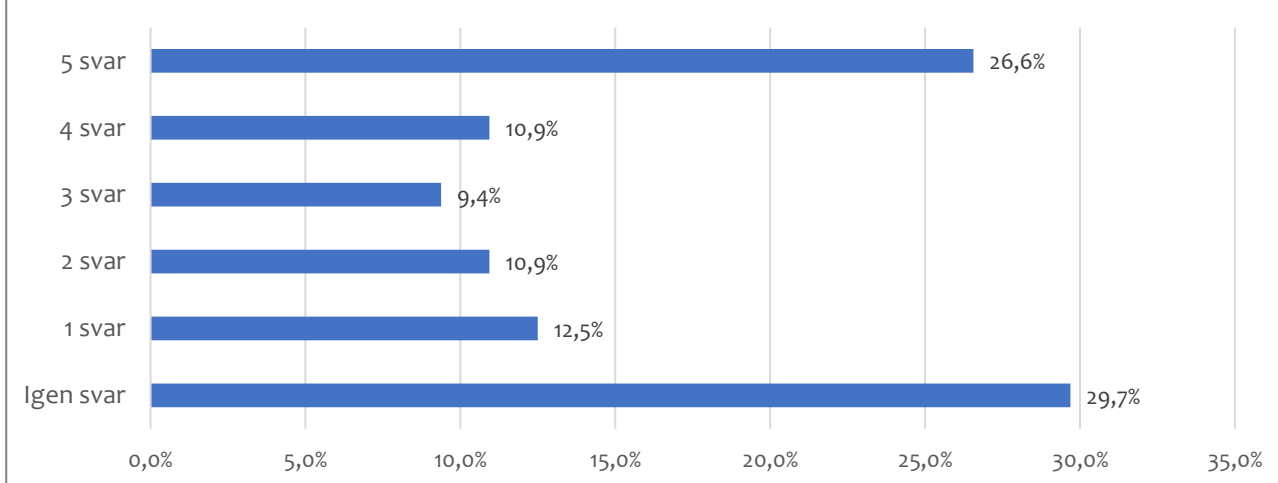


## 8 INDFLYDELSE

**Figur 8.1: Hvordan er din indflydelse som arbejdsmiljørepræsentant? (Blik og Rør)**

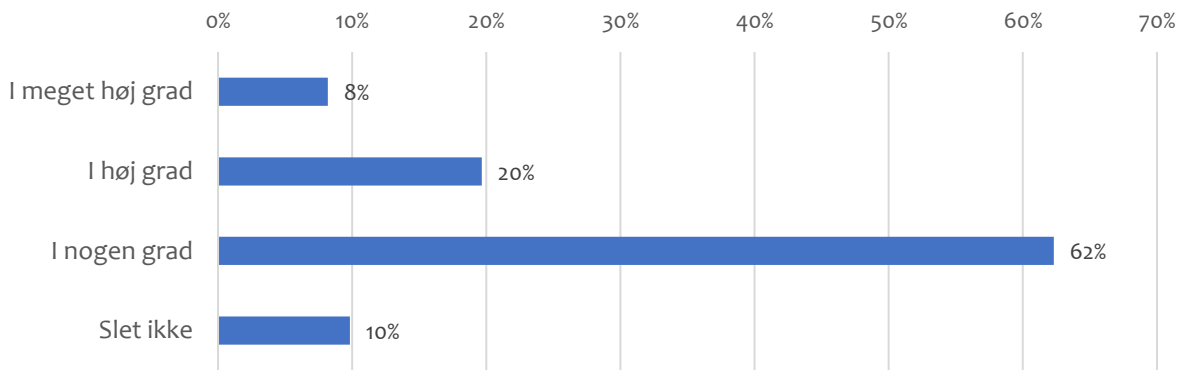


**Figur 8.2: Ingen eller meget lille indflydelse (Blik og Rør)**





**Figur 8.3: Oplever du, at du som arbejdsmiljørepræsentant gør en forskel? (Blik og Rør)**

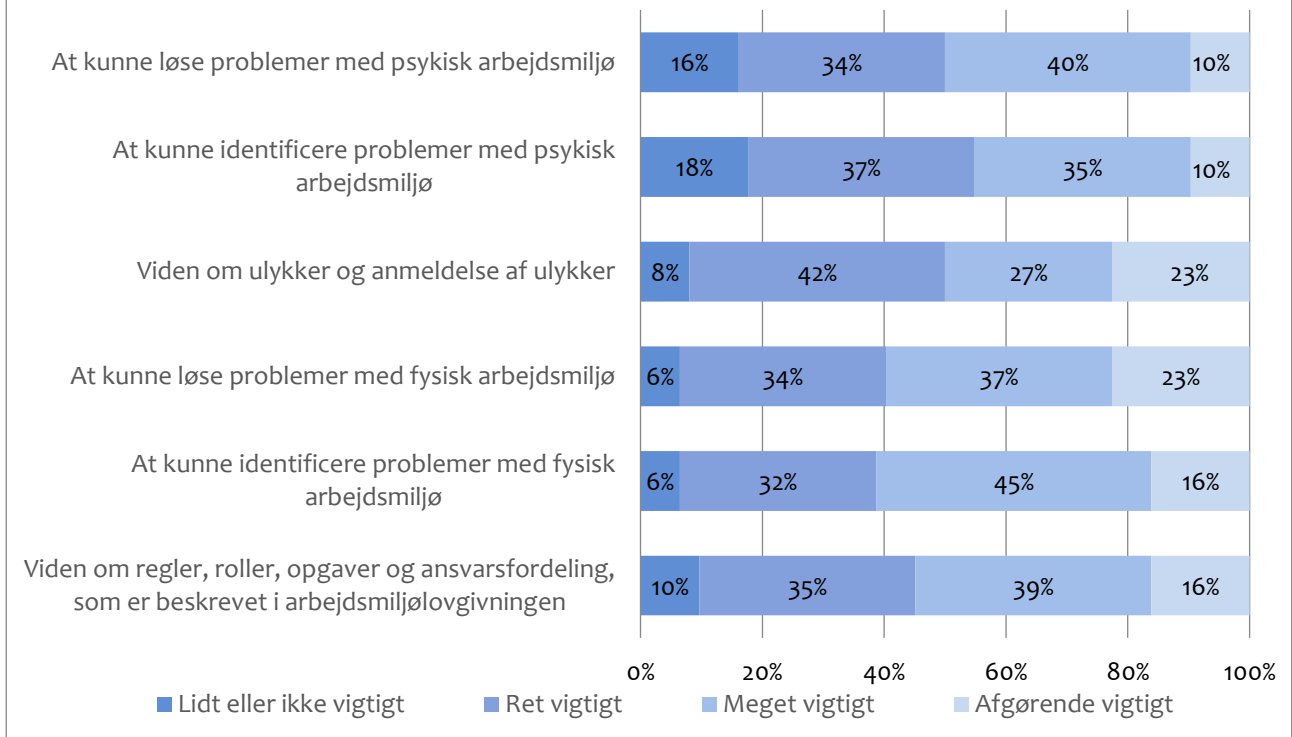


**TABEL 8.1: UDVALGTE BAGGRUNDSVARIABLE FORDELT EFTER INDFLYDELSE (Blik og Rør)**

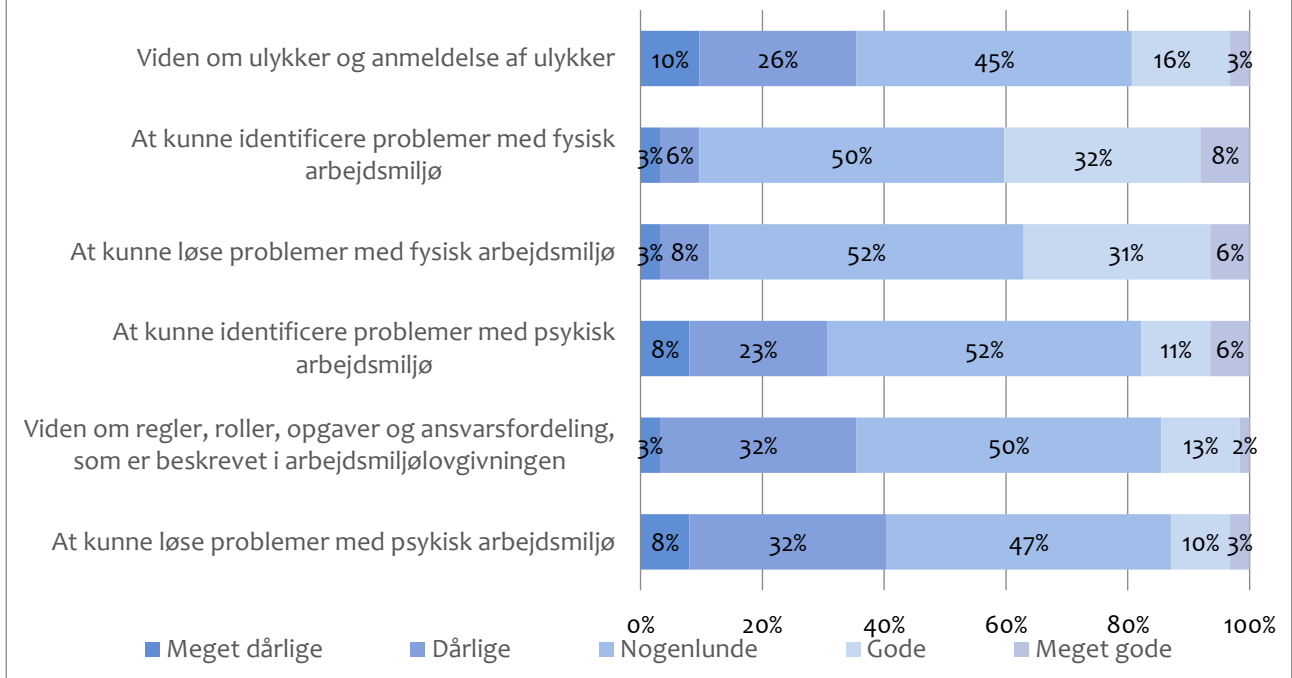
		Indflydelse		
		Dårlig	Mellem	God
Sektor	Privat	38%	21%	41%
	Offentlig	33%	0%	67%
Branche	Bygge og anlæg	37%	21%	42%
	Handel	0%	0%	0%
	Industri	100%	0%	0%
	Kontor og kommunikation	0%	0%	0%
	Landbrug og fødevarer	0%	0%	0%
	Offentlig service	0%	0%	0%
	Privat service	0%	0%	0%
	Social og sundhed	0%	0%	0%
	Transport	0%	0%	0%
	Undervisning og forskning	0%	0%	0%
	Anciennitet	Ingen til og med 2 år	38%	21%
Fra 2 til og med 5 år		54%	23%	23%
Fra 5 til og med 10 år		22%	33%	44%
10 år og mere		33%	11%	56%
Aldersgruppe	40 eller under	25%	31%	44%
	Fra 40 til og med 49	43%	17%	40%
	Fra 50 til og med 59	33%	20%	47%
	Over 59	67%	0%	33%
Ansatte som AMR repræsentorer	Op til 34	43%	20%	37%
	Fra 35 til og med 99	19%	25%	56%
	Fra 100 til og med 249	50%	0%	50%
	Fra 250 til og med 1.000	0%	0%	0%
	1.000 eller flere	0%	0%	0%
Ansatte i hele virksomheden	< 35	41%	14%	45%
	Fra 35 til og med 99	24%	24%	53%
	Fra 100 til og med 249	38%	25%	38%
	Fra 250 til og med 1.000	60%	20%	20%
	1.000 eller flere	40%	40%	20%
Total		38%	20%	42%

## 9 VIDEN OG FÆRDIGHEDER

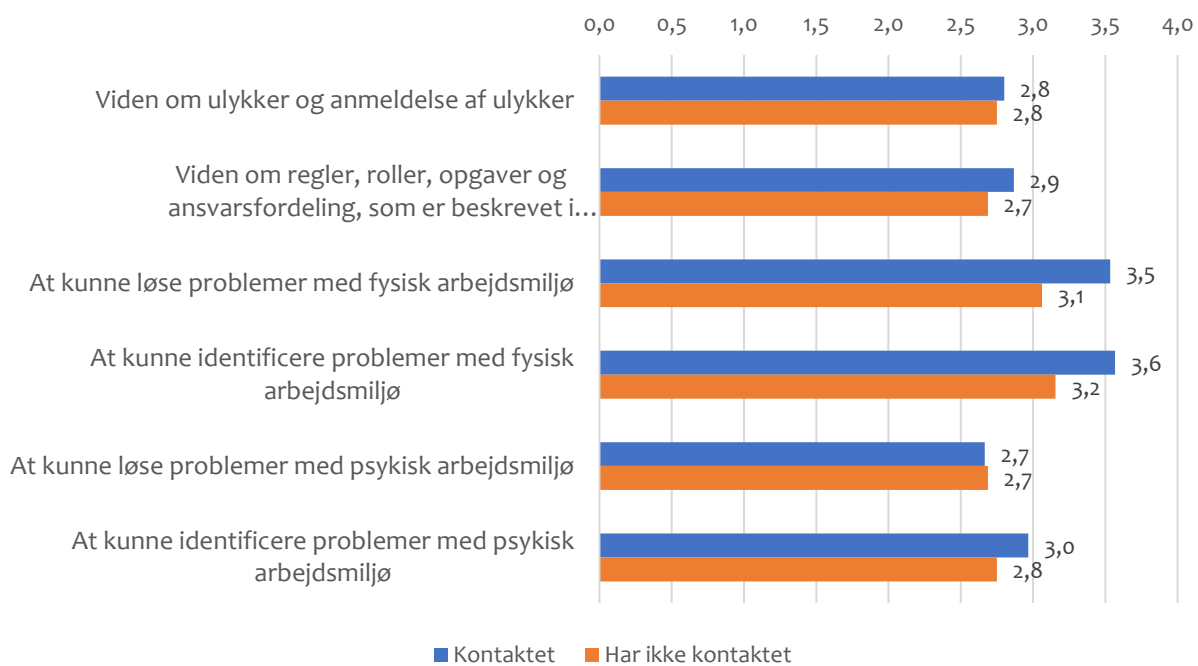
**Figur 9.1: Hvor vigtigt er de følgende områder i dit arbejde som arbejdsmiljørepræsentant? (Blik og Rør)**



**Figur 9.2: Hvordan vurderer du dine egne kompetencer på disse områder? (Blik og Rør)**



**Figur 9.3: Gennemsnitlig kompetence opdelt efter om man har kontaktet sit fagforbund (Blik og Rør)**

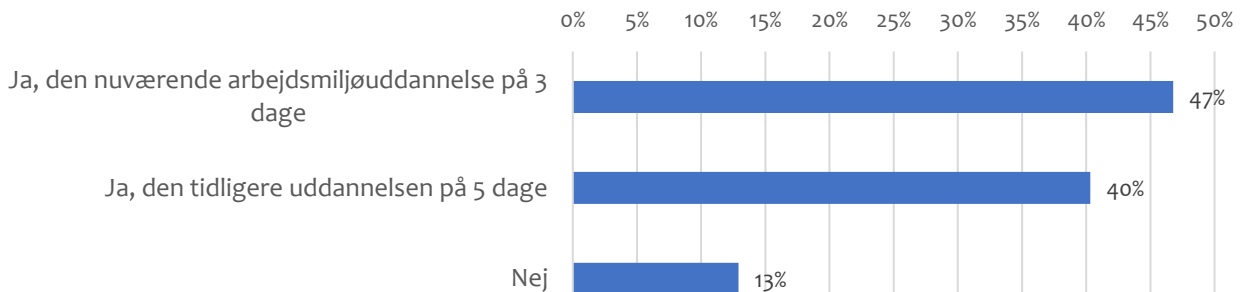


**TABEL 9.1: UDVALGTE BAGGRUNDSVARIABLE FORDELT EFTER EGNE KOMPETENCER (Blik og Rør)**

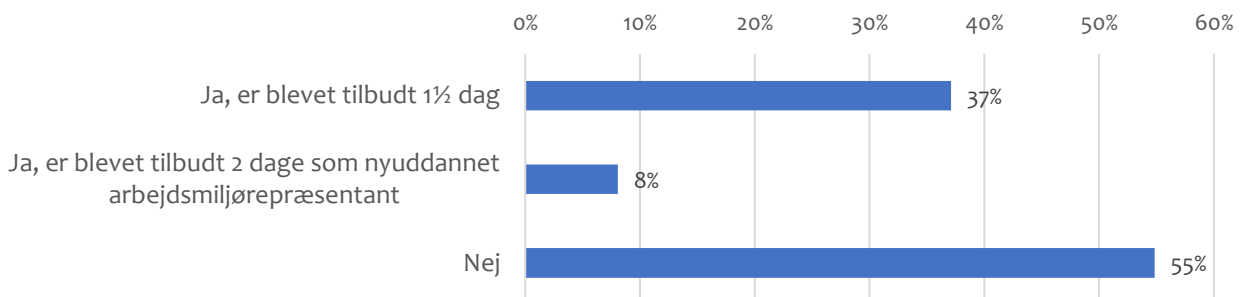
		Kompetence		
		Lav	Mellem	Høj
Sektor	Privat	44%	43%	13%
	Offentlig	67%	33%	0%
Branche	Bygge og anlæg	47%	40%	13%
	Handel	0%	0%	0%
	Industri	0%	100%	0%
	Kontor og kommunikation	0%	0%	0%
	Landbrug og fødevarer	0%	0%	0%
	Offentlig service	0%	0%	0%
	Privat service	0%	0%	0%
	Social og sundhed	0%	0%	0%
	Transport	0%	0%	0%
	Undervisning og forskning	0%	0%	0%
	Anciennitet	Ingen til og med 2 år	58%	29%
Fra 2 til og med 5 år		46%	46%	8%
Fra 5 til og med 10 år		22%	67%	11%
10 år og mere		39%	44%	17%
Aldersgruppe	40 eller under	50%	50%	0%
	Fra 40 til og med 49	50%	37%	13%
	Fra 50 til og med 59	33%	40%	27%
	Over 59	33%	67%	0%
Ansatte som AMR repræsentorer	Op til 34	52%	37%	11%
	Fra 35 til og med 99	31%	50%	19%
	Fra 100 til og med 249	0%	100%	0%
	Fra 250 til og med 1.000	0%	0%	0%
	1.000 eller flere	0%	0%	0%
Ansatte i hele virksomheden	< 35	52%	31%	17%
	Fra 35 til og med 99	35%	47%	18%
	Fra 100 til og med 249	75%	25%	0%
	Fra 250 til og med 1.000	40%	60%	0%
	1.000 eller flere	0%	100%	0%
<b>Total</b>		<b>45%</b>	<b>42%</b>	<b>13%</b>

## 10 UDDANNELSE OG KOMPETENCEUDVIKLING SOM AMR

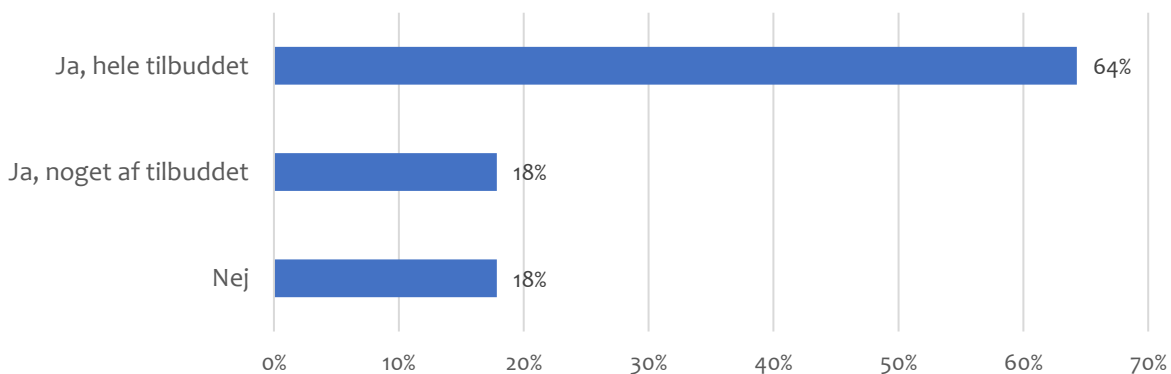
**Figur 10.1: Har du gennemført den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse?  
(Blik og Rør)**



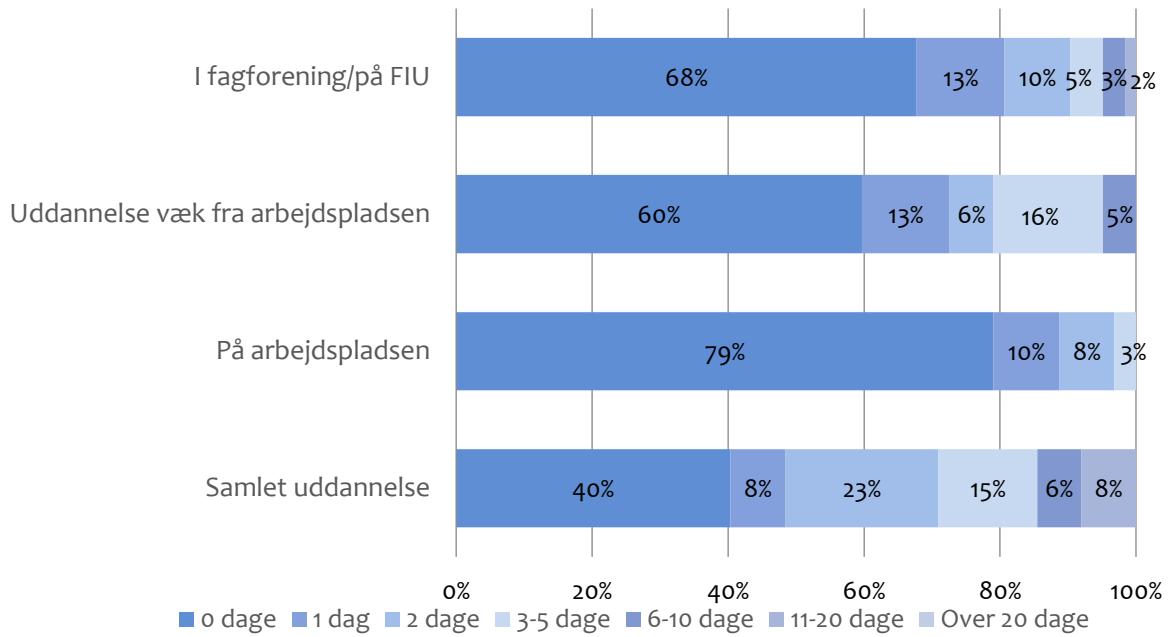
**Figur 10.2: Er du indenfor det sidste år fra ledelsen blevet tilbudt 1 ½ dags  
uddannelsesdag/temadag? (Blik og Rør)**



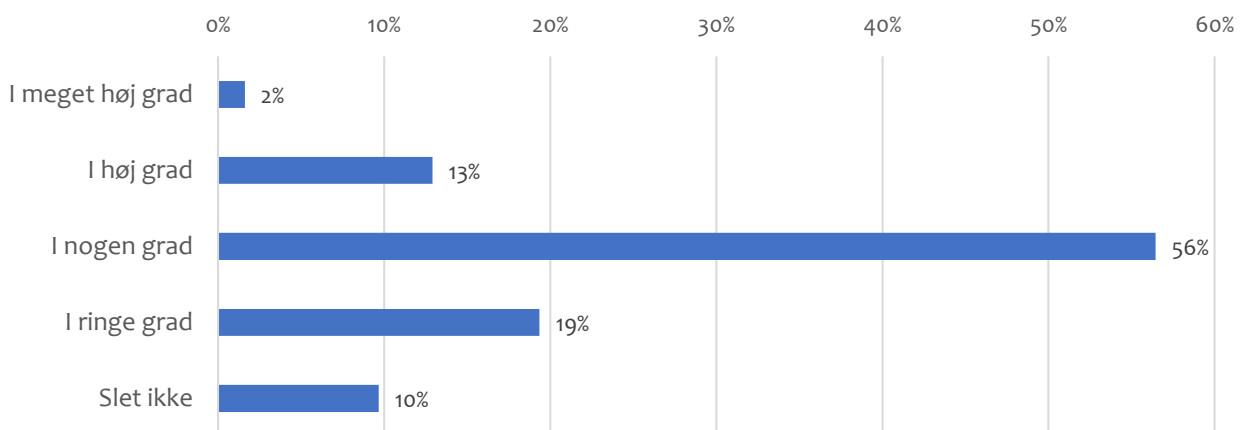
**Figur 10.3: Tog du imod ledelsens tilbud om arbejdsmiljøuddannelse?  
(Blik og Rør)**



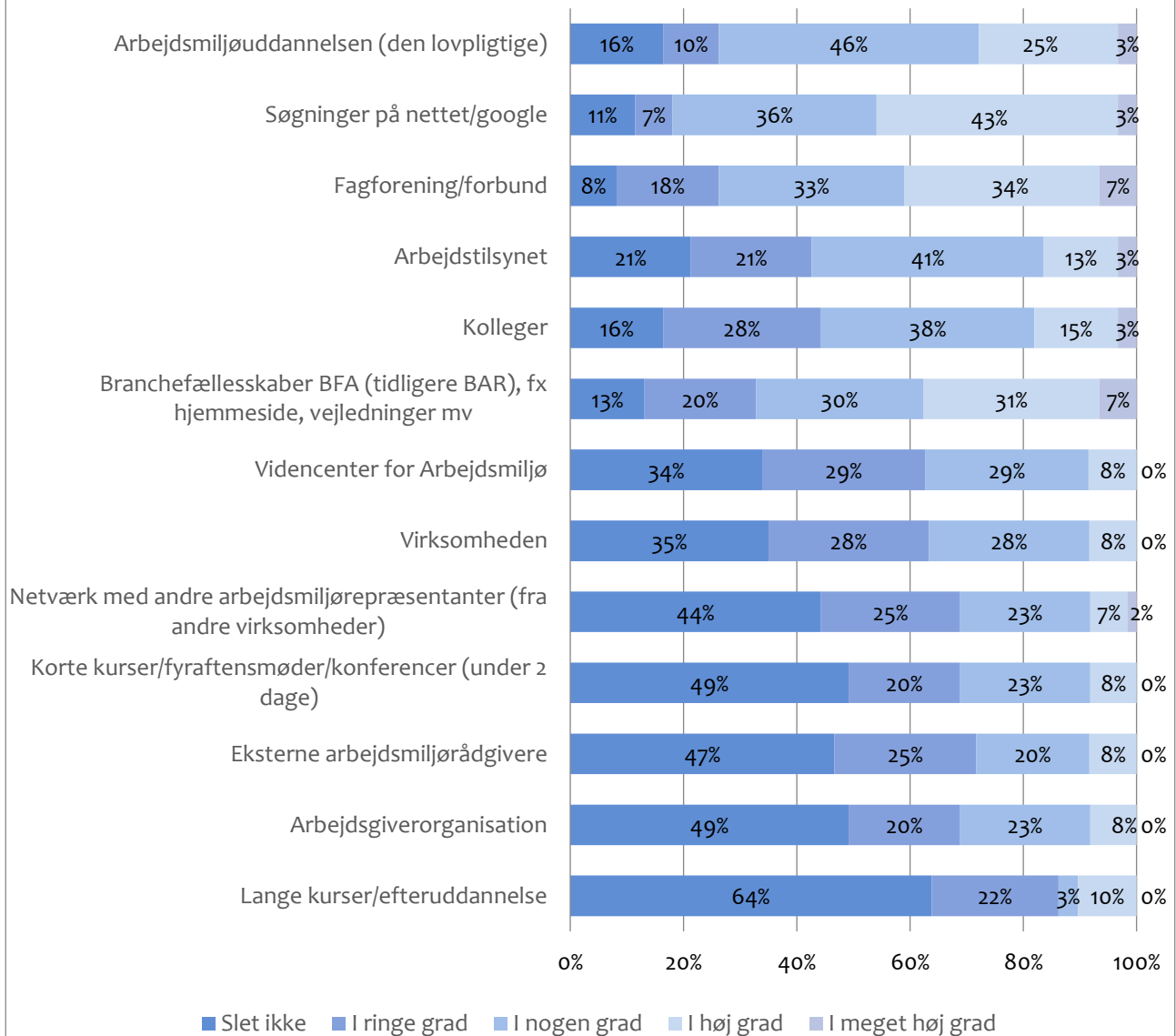
**Figur 10.4: Uddannelse (Blik og Rør)**



**Figur 10.5: I hvilket omfang er dit behov for arbejdsmiljøuddannelse samlet set dækket? (Blik og Rør)**



**Figur 10.6: Hvorfra får du din viden og information til at udføre dit hverv som arbejdsmiljørepræsentant? (Blik og Rør)**





**TABEL 10.1: BAGGRUNDSVARIABLE OG TILBUD FRA LEDELSEN OM UDDANNELSE INDENFOR DET SIDSTE ÅR (Blik og Rør)**

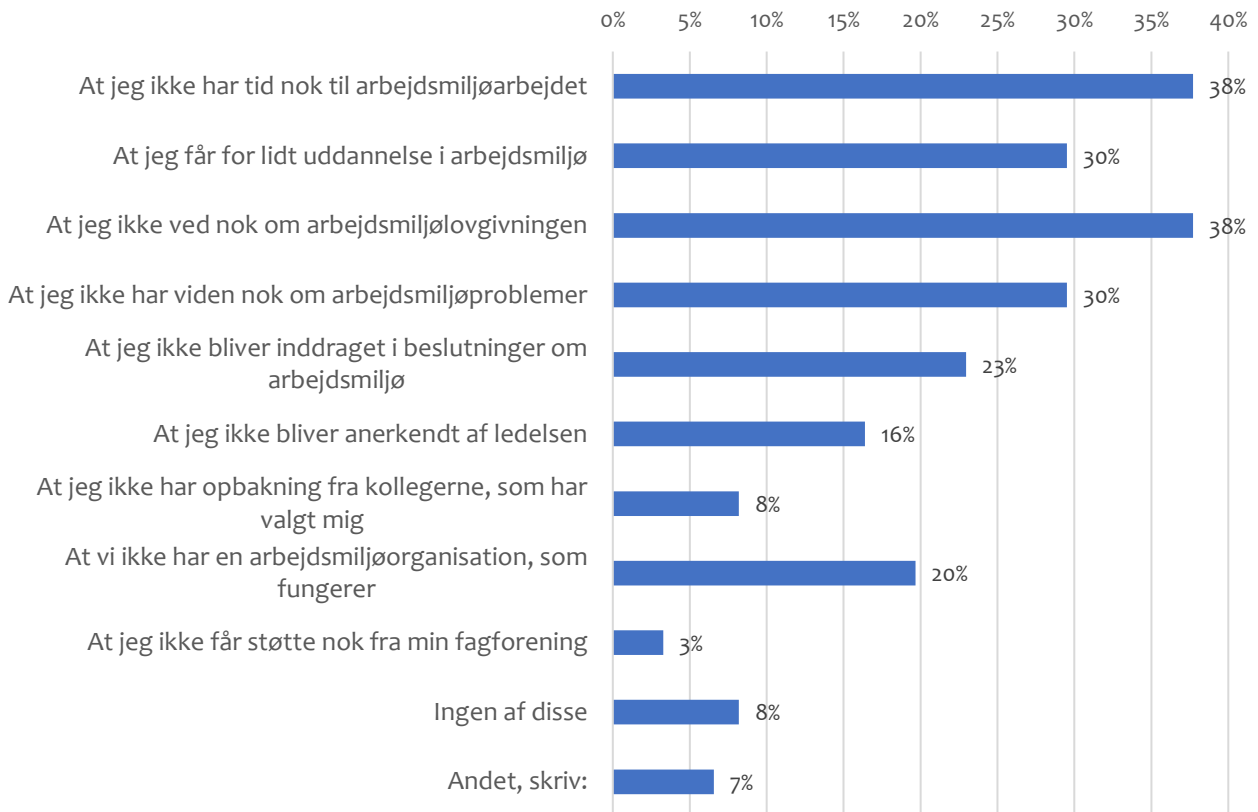
		Tilbud om uddannelse fra ledelsen	
		Tilbudt	Ikke tilbudt
Sektor	Privat	46%	54%
	Offentlig	33%	67%
Branche	Bygge og anlæg	43%	57%
	Handel	0%	0%
	Industri	100%	0%
	Kontor og kommunikation	0%	0%
	Landbrug og fødevarer	0%	0%
	Offentlig service	0%	0%
	Privat service	0%	0%
	Social og sundhed	0%	0%
	Transport	0%	0%
	Undervisning og forskning	0%	0%
Anciennitet	Ingen til og med 2 år	18%	82%
	Fra 2 til og med 5 år	54%	46%
	Fra 5 til og med 10 år	67%	33%
	10 år og mere	61%	39%
Aldersgruppe	40 eller under	31%	69%
	Fra 40 til og med 49	46%	54%
	Fra 50 til og med 59	60%	40%
	Over 59	33%	67%
Ansatte som AMR repræsentorer	Op til 34	39%	61%
	Fra 35 til og med 99	64%	36%
	Fra 100 til og med 249	50%	50%
	Fra 250 til og med 1.000	0%	0%
	1.000 eller flere	0%	0%
Ansatte i hele virksomheden	< 35	41%	59%
	Fra 35 til og med 99	47%	53%
	Fra 100 til og med 249	38%	63%
	Fra 250 til og med 1.000	20%	80%
	1.000 eller flere	100%	0%
Total		45%	55%

**TABEL 10.2: UDVALGTE BAGGRUNDSVARIABLE FORDELT EFTER UDDANNELSESDAGE (Blik og Rør)**

		Uddannelsesdage inden for seneste år			
		Ingen	Under 2 dage	over 2 dage	Gns.
Sektor	Privat	42%	32%	25%	2,3
	Offentlig	0%	0%	100%	9,0
Branche	Bygge og anlæg	42%	30%	28%	2,7
	Handel	0%	0%	0%	
	Industri	0%	100%	0%	1,0
	Kontor og kommunikation	0%	0%	0%	
	Landbrug og fødevarer	0%	0%	0%	
	Offentlig service	0%	0%	0%	
	Privat service	0%	0%	0%	
	Social og sundhed	0%	0%	0%	
	Transport	0%	0%	0%	
	Undervisning og forskning	0%	0%	0%	
Anciennitet	Ingen til og med 2 år	41%	9%	50%	3,3
	Fra 2 til og med 5 år	31%	54%	15%	2,8
	Fra 5 til og med 10 år	33%	44%	22%	3,3
	10 år og mere	50%	33%	17%	1,4
Aldersgruppe	40 eller under	50%	6%	44%	2,7
	Fra 40 til og med 49	39%	32%	29%	3,2
	Fra 50 til og med 59	33%	47%	20%	1,9
	Over 59	33%	67%	0%	1,0
Ansatte som AMR repræsenterer	Op til 34	48%	26%	26%	2,2
	Fra 35 til og med 99	21%	43%	36%	3,3
	Fra 100 til og med 249	0%	50%	50%	9,0
	Fra 250 til og med 1.000	0%	0%	0%	
	1.000 eller flere	0%	0%	0%	
Ansatte i hele virksomheden	< 35	66%	24%	10%	0,8
	Fra 35 til og med 99	20%	40%	40%	3,1
	Fra 100 til og med 249	13%	13%	75%	5,6
	Fra 250 til og med 1.000	40%	20%	40%	5,8
	1.000 eller flere	0%	80%	20%	4,3
<b>Total</b>		40%	31%	29%	2,7

## 11 UDFORDRINGER I ROLLEN SOM AMR

Figur 11.1: Hvad er de tre største problemer i dit job som AMR? (Blik og Rør)



**Figur 11.2: Hvad kan styrke din position som AMR? (Blik og Rør)**

