

# MÆGLINGSFORSLAG MED KLARE FORBEDRINGER

OK-forhandlingerne på VVS-området endte med et sammenbrud. Derfor skal medlemmerne i Blik- og Rørarbejderforbundet stemme om det mæglingforslag, som forligsmanden har fremlagt.

Blik- og Rørarbejderforbundets hovedbestyrelse anbefaler medlemmerne at stemme **JA** til mæglingsskitsen, som strækker sig over 3 år fra den 1. marts 2017.

LÆS HELE  
MÆGLINGSSKITSEN  
PÅ FORBUNDETS  
HJEMMESIDE

[www.blikroer.dk](http://www.blikroer.dk)



## SATSER

Overenskomstens mindstebetaling hæves med 2,00 kr. i år og hæves med yderligere 2,00 kr. i 2018 og 2019.

Alle genetillæg forhøjes med 1,6 % og hæves med yderligere 1,6 % i 2018 og 2019.



## SH-KONTO

Indbetalingen til din SH-konto stiger fra 8 til 10 %. I år stiger beløbet med 0,7 %, og over de kommende to år stiger den med 0,7 og 0,6 %, så den samlede stigning bliver 2,0 %.



## LÆRLINGE

Lønnen stiger med 1,7 % pr. år de næste 3 år.

Fra 1. marts 2018 omfattes alle lærlinge af pensionsordning, fra de fylder 20 år.



## FORÆLDRE

Forældreorlov med ret til fuld løn i 13 uger, dog max 175 kr. pr. time (træder i kraft 1. juli i 2017).

Satsen for løn under barns sygdom og hospitalsindlæggelse forhøjes med kr. 2,00 pr. time i år, og hæves med yderligere 2,00 kr. i 2018 og 2019.

Forældre med børn under 14 år får ret til 2 omsorgsdage, der finansieres via SH-kontoen.

Ret til barns første hele sygedag (også hvis du bliver kaldt hjem i løbet af arbejdsdagen dagen før).



## SENIOR

Du får ret til at holde op til 32 seniorfridage hvert år de sidste 5 år før pensionsalderen.

Seniorfridagene kan finansieres via SH-kontoen eller pensionsindbetalingen.



## SOCIAL DUMPING

Tillidsrepræsentanten får bedre værktøj til at kontrollere brugen af underleverandører inden for overenskomstens område. Virksomheden skal efter anmodning bl.a. oplyse navn, adresse, CVR-nummer eller RUT-nummer og navnet på virksomhedens kontaktperson hos den udefrakommende virksomhed.



## AKKORD

Prislisterne reguleres under visse forudsætninger.

Pr. 1. juli 2017 reguleres prislisterne med 1,9 %, hvis parterne nedsætter en arbejdsgruppe, som udarbejder nye muligheder for akkordaftaler i VVS-overenskomsten.

Såfremt der opnås enighed om en ordning på området, reguleres prislisterne med 2,0 % i 2018 og 2,3 % i 2019.

"Værnebestemmelsen" fortsætter uændret indtil andet aftales, og parterne har mulighed for at aftale yderligere regulering af prislisterne.

## SYSTEMATISK OVERARBEJDE

Med aftalen indføres der mulighed for, at arbejdsgiveren kan varsle overarbejde 1 time pr. dag med fuld overarbejdsbetaling.

Timerne skal afspadses som hele dage inden for 12 måneder.

Den gennemsnitlige arbejdstid må ikke overstige 37 timer pr. uge set over 12 måneder som følge af denne type overarbejde.

**BRUG DIN STEMME** Alle svende og lærlinge har mulighed for at stemme om deres nye overenskomst. Gør det med det samme, og inden afstemningen udløber den 19. april 2017.



**BLIK&RØR**  
ARBEJDERFORBUNDET