

MEDLEMSBLAD FOR

SJÆLLAND- BORNHOLM

MARTS 2026



BLIK & RØR
ARBEJDERFORBUNDET



BLIK & RØR
ARBEJDERFORBUNDET

INDHOLD

Lederen.....	3
Anmeldte byggepladser	3
Efteruddannelse.....	4
Skorstensfejerfaget.....	5
Spørgehjørnet.....	5
Valg.....	5
At starte egen VVS-virksomhed.....	8
Nye tiltag.....	10
A-Kassen.....	11
Fyraftensmøde, afslutning på årets kobberkunst kursus og rygrad, relationer resultater	12
Fælles akkordmøde	13
Gør som en masse andre kollegaer, tilmeld dig årsmødet i Blik og	
Rør Ungdom.....	14
Afdelinger.....	15
Læringesatser	Bagsiden

**Stem til
folketingsvalget
– din stemme
gør en forskel!**

Vinder af Soduko: Lars Hillestrøm Hansen

Kredskontoret i Roskilde

Grønnegade 14
4000 Roskilde
Tlf.: 46 34 00 97
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00
Torsdag 8.00 - 17.00
Fredag 8.00 - 12.00

Medarbejdere i Grønnegade

Valgte:

Rene H. Larsen
Formand
Mobil: 51 53 31 85
rhl@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen
Faglig medarbejder
Mobil: 51 53 31 88
ssl@blikroer.dk

Henrik Baltzer
Faglig medarbejder/arbejdsmiljø
Mobil: 51 53 31 84
hba@blikroer.dk

Benjamin Engel Rasmussen
Faglig medarbejder
Mobil: 51 53 31 81
ber@blikroer.dk

Esben Malling
Faglige medarbejder/opmåler
Mobil: 51 53 31 87
esm@blikroer.dk

Ansatte:

A-kasse sagsbehandler
Maria Schroeder Høpner
msh@blikroer.dk
Telefon 46 34 00 94

Administrativmedarbejder
Annette Flies,
anf@blikroer.dk
Telefon 46 34 00 90

Ansvarshavende redaktør:

Rene H. Larsen
Formand
Mobil: 51 53 31 85
rhl@blikroer.dk

Filialkontoret på Bornholm

Fabriksvej 1
3700 Rønne
Tlf.: 46 34 00 97
sjaelland-bornholm@blikroer.dk
Tlf.: 46 34 00 97 – 51 53 31 85

Ring evt. inden fremmøde.

Filialkontoret i Næstved

Åderupvej 12
4700 Næstved
Tlf.: 46 34 00 97
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00
Torsdag 8.00 - 17.00
Fredag 8.00 - 12.00

Medarbejdere på Åderupvej

Michael Skaarup
Økonomiskansvarlig/a-kasse
Mobil: 51 53 31 83
mcs@blikroer.dk

Fremmøde af andre valgte efter aftale

Har du været sygemeldt
i mere end et ½ år, har
du mulighed for nedsat
forbundskontingent.

**RING TIL KREDSEN
46 34 00 97**

**HAR DU NOGET
PÅ HJERTET,
SÅ FREMSEND DET!**

Deadline:
28. maj 2026



LEDEREN

Valget er udskrevet, når du læser bladet. Vi står midt i en vigtig politisk periode, hvor beslutningerne har direkte betydning for vores medlemmers arbejdsliv, tryghed og fremtid. I de seneste år har vi haft en konstruktiv dialog med både Socialdemokratiet og den nuværende regering bestående af Venstre, Moderaterne og Socialdemokratiet. Samt enkelte andre partier (EL, SF og DF)

Retten til tidligere pension

Gennem Alliancen har vi kæmpet for retten til at trække sig tidligere tilbage, hvis man har haft et langt arbejdsliv bag sig – 43, 44 eller 45 år på arbejdsmarkedet før det fyldte 61 år. Retten til tidlig pension – ofte kaldet Arne-pensionen – er et vigtigt princip: Har man bidraget gennem et langt og ofte fysisk krævende arbejdsliv, skal man også have mulighed for at trække sig værdigt tilbage.

Vi arbejder fortsat for at styrke ordningen med:

- Fastfrysning af alderskravet
- En højere ydelse
- Mindre modregning

Social dumping og arbejdskriminalitet

Kampen mod social dumping og arbejdskriminalitet er langt fra slut. Udenlandsk arbejdskraft skal naturligvis være velkommen – men på danske løn- og arbejdsvilkår.

Vi presser på for:

- Styrket kontrol fra Skat, politi og Arbejdstilsynet
- En landsdækkende specialenhed (ligesom ved narkokriminalitet) med reel handlekraft
- Krav om overholdelse af overenskomster og adgang til statslige og kommunale arbejdspladser

Der skal være lige vilkår for alle – og snyd med skat, moms og arbejdsmiljølovgivning skal have konsekvenser.

Asbest – skærpede krav og strengere straf

Arbejdet med asbest indebærer alvorlige sundhedsrisici. Derfor er det afgørende, at reglerne er klare – og bliver overholdt.

Vi har været med til at presse på for et autorisationskrav ved nedtagning af asbest samt markant hårdere sanktioner. I grove tilfælde kan overtrædelser nu føre til fængselsstraf. Det er et vigtigt skridt for at beskytte både ansatte og deres familier mod livstruende sygdomme mange år efter.

Dagpenge – værdien skal følge med

Dagpengenes værdi har gennem årtier været udhulet. I 1970'erne udgjorde dagpengene omkring 63 % af timelønnen.

HUSK AT ANMELDE DIN ARBEJDSPLADS TIL KREDSEN

Få besøg af opmåleren når du starter en ny plads op. Mange af de priser firmaerne tilbyder ligger under opmålingen.

Esben Malling - tlf. 51 53 31 87

Anmeldte byggepladser:

Hillerød Hospital vvs	Novo Kalundborg VVS
Birkeskoven Renovering	Novo Kontorhus Kalundborg
Bosch Ballerup vvs	Campus Maersk vvs
Bosch Ballerup sprinkler	Køgevej Roskilde vvs
Novo Kalundborg sprinkler	Islands Brygge vvs

I dag ligger niveauet omkring 44 %. Efter massivt pres er det lykkedes at få hævet dagpengene i de første tre måneder af en dagpenge periode – under bestemte forudsætninger. Det har stor betydning for mange af vores medlemmer, som ofte kun oplever kortere ledighedsperioder.

Men vi stopper ikke her. Tryghed ved ledighed er en forudsætning for et fleksibelt arbejdsmarked.

Arbejds miljø – sikkerhed først

Et sikkert arbejdsmiljø er ikke en luksus – det er en rettighed. Arbejdsulykker har alvorlige konsekvenser både helbreds- og økonomisk.

Derfor har vi arbejdet for:

- Skærpede straffe og højere bøder
- Flere kontrolbesøg
- ID-kort på byggepladser
- Mulighed for entreprenørstop ved grov omgåelse af arbejdsmiljøloven

Nogle tiltag forventes fuldt implementeret senest i 2028.

Højere fradrag for fagligt kontingent

Der er vedtaget et højere fradrag for fagligt kontingent. Loftet for lønmodtagere er hævet fra 6.000 kr. til 7.000 kr., og hele A-kassekontingentet kan fortsat fratrækkes.

Det er et vigtigt signal om anerkendelse af den organiserede arbejdsmarkedsmodel – især når man husker, at arbejdsgivere aldrig har haft tilsvarende begrænsninger på deres fradrag.

Valget er vigtigt

Husk derfor at stem og overvej hvem som vil gøre dit arbejdsliv sikre og trykke.

Vi fortsætter arbejdet – for ordentlige vilkår, tryghed og respekt for det lange arbejdsliv.

EFTERUDDANNELSE

Nøglen til faglig styrke hele livet



I en branche i konstant udvikling er én ting sikkert: det, du lærte som lærling, er ikke nødvendigvis nok resten af dit arbejdsliv. Som blikkenslager eller skorstensfejer står du midt i en virkelighed, hvor teknologier, materialer, regler og kundekrav hele tiden ændrer sig. Her bliver efteruddannelse ikke blot en mulighed – men en nødvendighed.

Faget udvikler sig – det skal vi også

I dag handler arbejdet som blikkenslager ikke kun om zink, tagrender og kobber. Det handler også om bæredygtige løsninger, energieffektivitet, ventilation og nye teknologiske systemer. Skorstensfejere møder tilsvarende krav med fokus på miljø, målinger, og sikkerhed omkring moderne fyringsanlæg.

Efteruddannelse sikrer, at vi ikke bliver hægtet af. Det styrker din faglighed, gør dig mere attraktiv på arbejdsmarkedet – og giver dig måske også mere selvtillid i hverdagen. Mange af vores medlemmer fortæller, at de bliver mere motiverede og stolte af deres arbejde, når de får ny viden og bliver opdateret på det nyeste i branchen.

Et spørgsmål om sikkerhed og kvalitet

Efteruddannelse handler ikke kun om at følge med – det handler også om sikkerhed. Når du kender de nyeste regler og metoder, mindskes risikoen for fejl og ulykker. Det gælder både, når du arbejder alene, og når du har ansvar for kolleger, lærlinge eller samarbejdspartnere.

For kunderne betyder det noget, at de får en håndværker, der ved, hvad han laver. At kunne svare klart og præcist på spørgsmål om nye produkter og løsninger, giver tryghed – og det er god reklame for hele fagets ry.

Fagforeningen bakker op

Som fagforening arbejder vi hele tiden for at sikre gode muligheder for efteruddannelse. Vi har overenskomster, der giver adgang til betalt efteruddannelse og ordninger,

hvor din arbejdsplads kan få dækket løn under kursusforløb. Vi samarbejder med AMU-centre og andre udbydere om relevante kurser, og vi hjælper gerne med vejledning, hvis du er i tvivl om, hvor du skal starte.

Der er ikke nogen "forkert" alder at tage et kursus i. Det er aldrig for sent – og aldrig for tidligt – at lære noget nyt. Mange opdager, at selv et kort kursus kan åbne nye døre og give ny energi i arbejdet.

Du er ikke alene

Hvis du tænker, at efteruddannelse kun er for dem, der vil "noget mere", så tænk om igen. Efteruddannelse er for alle – uanset om du har ambitioner om at blive mester, specialisere dig, skifte spor i branchen eller bare gerne vil være helt opdateret på dit nuværende job.

Måske har du været i faget i 20 år. Måske er du nyuddannet. Uanset hvad, er efteruddannelse din måde at holde din viden skarp, din hverdag spændende og dit job fremtidssikret.

Tag det første skridt

Har du ikke været på kursus i et stykke tid? Så tag en snak med din tillidsrepræsentant, fagforeningen eller din arbejdsgiver. Ofte er der flere muligheder, end man tror – både hvad angår økonomi og tilrettelæggelse. Du kan også selv gå på opdagelse i udbuddet fx på [efteruddannelse.dk](https://www.efteruddannelse.dk). Fremtidens fagfolk er dem, der følger med – og vi har brug for, at du er én af dem.

Se mere her:

<https://evu.dk/vvs-branchens-efteruddannelse-aarskatalog/>

<https://www.amukurs.dk/brancher/tekniske-installationer-el-vvs-og-energi/skorstensfejer/forebyggelse-af-brand-og-roegforgiftning>

SKORSTENSFEJERFAGET

– fra livsvigtig nødvendighed til moderne sikkerheds- og energifag

Skorstensfejerfaget har i århundreder spillet en afgørende rolle i det danske samfund. Fra at være et håndværk med fokus på brandsikring i tætte bymiljøer til i dag at være et moderne fag med ansvar for indeklima, energieffektivitet og grøn omstilling, har faget udviklet sig markant. Denne artikel ser nærmere på skorstensfejerfagets historiske betydning og dets rolle i fremtiden.



Et fag født af brandfare

I fortiden var skorstensfejerens rolle uløseligt knyttet til brandsikkerhed. I middelalderens og renæssancens byer, hvor husene ofte var bygget af træ og stod tæt, udgjorde sod i skorstenene en alvorlig risiko. Skorstensbrande kunne hurtigt udvikle sig til bybrande med katastrofale konsekvenser. Derfor blev skorstensfejning tidligt reguleret. Allerede i 1700-tallet blev der indført pligt til regelmæssig fejning flere steder i Europa, herunder Danmark. Skorstensfejerens rolle blev en offentlig tillidsperson – en fagmand, der ikke blot udførte et håndværk, men også beskyttede liv, ejendom og samfundets stabilitet.

Håndværk, ansvar og lokal forankring

Gennem det 19. og 20. århundrede var skorstensfejerens en fast del af lokalsamfundet. Faget var kendetegnet ved stærk faglig stolthed, mesterlære og personlig kontakt med borgerne. Skorstensfejerens kendte bygningerne, fyringsanlæggene og ofte også familierne. Samtidig udviklede faget sig teknisk. Overgangen fra åbne ildsteder til kakkellovne, centralvarme og senere olie- og gasfyr stillede nye krav til viden og uddannelse. Skorstensfejerens rolle blev i stigende grad også kontrollant, rådgiver og sikkerhedsfaglig ekspert.

Faget i dag – mere end fejning

I dag er skorstensfejerfaget langt mere end traditionel sodfejning. Moderne skorstensfejere arbejder med en bred vifte af opgaver: brandsyn, måling af røg- og afgasforhold, rådgivning om korrekt fyring, kontrol af ventilationsanlæg og vejledning i energibesparelser.

Faget har dermed fået en central rolle i forhold til både arbejdsmiljø, indeklima og miljøbeskyttelse. Forkert fyring og dårligt vedligeholdte anlæg kan føre til sundhedsskadelige partikler, øget CO₂-udledning og brandfare. Skorstensfejerens rolle fungerer her som bindeled mellem teknik, lovgivning og borgernes hverdag.

Fremtidens udfordringer og muligheder

Fremtiden byder på både udfordringer og nye muligheder for skorstensfejerfaget. Den grønne omstilling ændrer landskabet markant. Flere fossile brændstoffer udfases, og nye varmekilder som varmepumper, hybridanlæg og biomasse vinder frem. Det betyder, at traditionelle opgaver kan blive færre visse steder, men også at nye kompetencer bliver nødvendige.

Samtidig vil der fortsat være brændeovne og biobrændsel i mange år frem – især i landområder. Her bliver korrekt installation, drift og kontrol endnu vigtigere for at minimere partikeludledning og sikre bæredygtig brug. Digitalisering og ny teknologi vil også påvirke faget. Digitale rapporteringssystemer, sensorer og dataanalyse kan give skorstensfejerens nye værktøjer og styrke fagets dokumentation og rådgivning.

Et fag med fortsat samfundsmæssig værdi

Selvom samfundet forandrer sig, er skorstensfejerens grundlæggende rolle den samme: at forebygge risici, sikre trygge hjem og bidrage til et velfungerende samfund. Fagets styrke ligger i kombinationen af praktisk håndværk, teknisk viden og myndighedsopgaver.

For at bevare denne position kræver det løbende efteruddannelse, faglig udvikling og synliggørelse af faget over for både borgere og beslutningstagere. Skorstensfejerfaget har en stærk historie – og med den rette udvikling også en klar og vigtig fremtid.

Har du spørgsmål
så send det til
sjælland-bornholm@
blikroer.dk
Vi glæder os til
at høre fra dig!



SPØRGEHJØRNET?

Kære Kreds Sjælland og Bornholm,

Jeg er uddannet VVS'er og har arbejdet i branchen i 12 år, primært med serviceopgaver og mindre entreprisopgaver. De seneste par år har jeg dog oplevet, at vores firma i stigende grad påtager sig opgaver inden for ventilation og mindre skorstensrelaterede installationer, som tidligere lå hos specialiserede folk – herunder arbejde på tage og i højder, hvor der er øgede sikkerhedskrav.

Jeg er selvfølgelig indstillet på at udvikle mine kompetencer, men jeg er i tvivl om, hvor grænsen går i forhold til arbejdsopgaver, ansvar og sikkerhed. Vi har ikke fået egentlig efteruddannelse, og der er heller ikke blevet talt om ændringer i løn eller tillæg, selvom opgaverne indebærer større risiko og ansvar. Samtidig kan det være svært at sige fra, når der er travlt, og mester forventer, at vi "kan det hele".

Mit spørgsmål er:

Hvornår kan man som VVS'er eller skorstensfaglig medarbejder kræve relevant efteruddannelse og eventuelle tillæg for nye opgavetyper? Og hvad er mine rettigheder, hvis jeg vurderer, at en opgave ikke er sikkerhedsmæssigt forsvarlig – uden at det får konsekvenser for mit ansættelsesforhold?

Med venlig hilsen

En erfaren svend, der gerne vil gøre tingene ordentligt og sikkert

Kære "erfaren svend",

Tak for dit relevante og vigtige spørgsmål. Du rejser faktisk tre centrale emner: arbejdsopgavernes karakter, kompetencekrav/efteruddannelse og arbejdsmiljø/sikkerhed.

1. Nye opgavetyper og ændringer i arbejdet

Som udgangspunkt skal dine arbejdsopgaver ligge inden for det faglige område, du er ansat til. I VVS- og skorstensfagene er der tradition for en vis fleksibilitet, men der er en grænse. Hvis opgaverne ændrer sig væsentligt – fx ved:

- markant øget ansvar
- arbejde i højden med særlige risici
- nye tekniske områder, der kræver dokumenteret kompetence
- funktioner, der normalt udløser tillæg

...så kan der være tale om en væsentlig stillingsændring. I så fald bør det ske efter dialog og eventuelt med justering af løn eller funktions-/kvalifikationstillæg.

Det er en god idé at få lavet en konkret opgørelse over, hvilke opgaver du nu udfører, som du ikke tidligere har haft ansvar for, og tage det med i en struktureret lønsamtale – eventuelt med tillidsrepræsentanten ved din side.

2. Krav på efteruddannelse

Hvis virksomheden pålægger jer opgaver, der kræver særlige kompetencer – fx arbejde i højden, tagarbejde, faldsikring, særlige ventilations- eller brandsikringskrav – så er det arbejdsgiverens ansvar, at I har den nødvendige oplæring og instruktion.

Det gælder både af hensyn til:

- Arbejds miljølovgivningen
- Forsikringsforhold
- Autorisations- og kvalitetskrav i branchen

Hvis en opgave kræver certifikat, kursus eller dokumenteret uddannelse, må arbejdsgiver ikke bare forvente, at I "kan det". Her har du ret til den nødvendige oplæring – og i mange overenskomster findes der også ret til efteruddannelse.

3. Retten til at sige fra af sikkerhedsmæssige grunde

Du har ret – og faktisk pligt – til at sige fra, hvis en opgave ikke kan udføres sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

Det gælder fx hvis:

- Der mangler korrekt faldsikring
- Der ikke er de rette hjælpemidler

- Du ikke er instrueret i arbejdet
 - Der er risiko for alvorlig personskade
- Arbejdsgiver må ikke sanktionere dig for at afvise farligt arbejde. Hvis der opstår pres eller konflikt, bør du straks kontakte din tillidsrepræsentant eller din fagforening.

Hvad kan du konkret gøre?

1. Tag dialogen sagligt og konkret – ikke som kritik, men som behov for ordentlige rammer.
2. Inddrag tillidsrepræsentanten tidligt.
3. Få skriftlig dokumentation for instruktion og oplæring ved nye arbejdsområder.
4. Kontakt fagforeningen, hvis du er i tvivl om overenskomst mæssige rettigheder eller sikkerhed.

Du lyder som en fagligt ansvarlig håndværker, der gerne vil gøre tingene korrekt – og det er netop den tilgang, branchen har brug for. Sikkerhed og ordnede forhold er ikke "besværlighed", men professionel standard.

Med kollegial hilsen

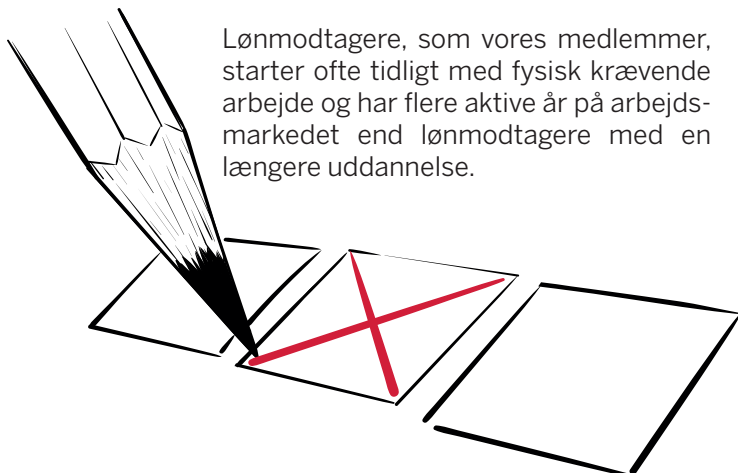
Kreds Sjælland og Bornholm

VI SKAL TIL FOLKETINGSVALG

Retten til tidlig pension skal forbedres

Vi giver alt. Vi fortjener også en værdig tilbagetrækning. Sådan lyder det fra mange af medlemmerne fra Blik- og Rørarbejderforbundet, og jeg er helt enig med dem.

Der er brug for at fremtidssikre retten til tidlig pension, så den ikke gradvist udhules og mister sin værdi. Ikke mindst efter at folkepensionsalderen er blevet hævet til 70 år i 2040.



Lønmodtagere, som vores medlemmer, starter ofte tidligt med fysisk krævende arbejde og har flere aktive år på arbejdsmarkedet end lønmodtagere med en længere uddannelse.

Og en stigende pensionsalder og tilhørende anciennitetskrav betyder for vores medlemmer en øget risiko for at måtte fortsætte i arbejdslivet, selv når kroppen ikke længere kan følge med.

Derfor mener jeg, at dem, der har haft de hårdeste job og været længst tid på arbejdsmarkedet, skal fortsat have retten til at gå på tidlig pension som 64-årig – også når pensionsalderen stiger. Samtidig skal lønmodtagerne have råd til at gå på tidlig pension, og derfor skal den nuværende ydelse hæves.

En fair pension skylder vi de lønmodtagere, der har skabt de værdier, som gør Danmark til verdens mest robuste land, når det drejer sig om økonomi og arbejdsmarked. Alle fortjener en værdig pension.

Af René H. Larsen, kredsformand i Sjælland-Bornholm, Blik- og Rørarbejderforbundet

AT STARTE EGEN VVS-VIRKSOMHED



At starte sin egen VVS-virksomhed er for mange uddannede VVS'ere et naturligt næste skridt i karrieren. Som faglært har man allerede de tekniske kompetencer og den praktiske erfaring, men overgangen fra ansat til selvstændig kræver mere end blot faglig kunnen. Det indebærer ansvar for økonomi, kunder, lovgivning og daglig drift. Denne artikel gennemgår de vigtigste skridt og overvejelser, man bør gøre sig som uddannet VVS'er, der ønsker at starte sit eget VVS-firma.

Faglige og personlige forudsætninger

Som uddannet VVS'er har man et solidt håndværksmæssigt fundament. Det er en klar fordel, da kvalitet og faglighed er afgørende i branchen. Kunder forventer korrekt udført arbejde, overholdelse af regler og holdbare løsninger. Derudover er erfaring fra tidligere ansættelser værdifuld, da man her har lært arbejdsgange, kundekontakt og samarbejde med andre faggrupper.

Ud over de faglige kompetencer er der også personlige egenskaber, der spiller en stor rolle. Som selvstændig skal man være ansvarsbevidst, struktureret og villig til at tage beslutninger. Man skal kunne arbejde selvstændigt, men også kommunikere klart med kunder, leverandører og eventuelle medarbejdere. Evnen til at planlægge sin tid og bevare overblikket er afgørende, især i perioder med mange opgaver.

Krav, autorisation og lovgivning

For at drive et VVS-firma i Danmark er der visse lovkrav, der skal være opfyldt. Mange VVS-opgaver kræver autorisation, især inden for gas-, vand- og afløbsinstallationer.

Det betyder, at virksomheden enten skal ejes af en autoriseret installatør, eller at man skal have en autoriseret person ansat. Derfor vælger nogle VVS'ere at videreudanne sig til autoriseret VVS-installatør, før de starter egen virksomhed.

Derudover skal virksomheden registreres, typisk som enkeltmandsvirksomhed eller anpartsselskab (ApS). Valget af virksomhedsform har betydning for økonomi, hæftelse og skat. Det er også nødvendigt at tegne relevante forsikringer, såsom erhvervsansvarsforsikring, som dækker, hvis der opstår skader i forbindelse med arbejdet.

Økonomi og finansiering

Økonomien er et centralt element ved opstart af eget VVS-firma. Der vil ofte være udgifter til værktøj, bil, maskiner, arbejdstøj, markedsføring og eventuelt leje af lager eller værksted. Derfor er det vigtigt at lave et realistisk budget og en forretningsplan, der giver overblik over indtægter og udgifter.

Nogle vælger at starte i det små for at minimere risikoen, mens andre investerer mere fra starten for at kunne tage større opgaver. Finansiering kan komme fra opsparing, banklån eller eventuelle iværksætterordninger. En sund økonomisk planlægning øger chancen for, at virksomheden bliver bæredygtig på længere sigt.

Kunder, markedsføring og omdømme

At skaffe kunder er afgørende for en ny VVS-virksomhed. Mange starter med opgaver for private kunder, mindre virksomheder eller gennem underentrepriser for større firmaer.

Et godt netværk kan være en stor fordel, og tidligere kollegaer, arbejdsgivere eller kunder kan være med til at skabe de første opgaver.

Markedsføring behøver ikke være kompliceret, men synlighed er vigtig. En professionel hjemmeside, tilstedeværelse på sociale medier og tydelig skiltning på firmabilen kan gøre en stor forskel. Mund-til-mund-anbefalinger er dog ofte den mest effektive reklame i VVS-branchen. Derfor er god service, overholdelse af aftaler og høj kvalitet i arbejdet afgørende for at opbygge et godt omdømme.

Daglig drift og administration

Når man driver sin egen virksomhed, følger der også administrative opgaver med. Det kan være fakturering, regnskab, tilbudsgivning og kontakt med myndigheder. Mange vælger at bruge digitale systemer eller få hjælp fra en revisor for at sikre, at økonomien håndteres korrekt.

Tidsstyring er også vigtig i den daglige drift. Som selvstændig skal man både udføre det praktiske VVS-arbejde og drive virksomheden. Det kræver planlægning at finde en god balance mellem opgaverne, så man undgår stress og overarbejde.

Udvikling og fremtidsperspektiver

Når virksomheden er etableret, kan der opstå muligheder for vækst. Det kan være ansættelse af lærlinge eller svenne, udvidelse af arbejdsområder eller specialisering inden for fx energioptimering, varmepumper eller grønne løsninger. VVS-branchen er i konstant udvikling, og efterspørgslen på bæredygtige installationer stiger.

Ved løbende efteruddannelse og tilpasning til nye teknologier kan en VVS-virksomhed sikre sin konkurrenceevne og fremtidige succes.

Konklusion

At starte egen VVS-virksomhed som uddannet VVS'er er en spændende, men krævende proces. Det kræver både faglig dygtighed, økonomisk forståelse og personligt engagement. Med den rette forberedelse, overblik over lovkrav og fokus på kvalitet og kundeservice kan drømmen om at blive selvstændig VVS'er blive til en succesfuld og stabil virksomhed.



NYE TILTAG

“Læg mærke til din næste
Lønseddel eller udbetaling.”



Sådan lød opfordringen fra statsminister Mette Frederiksen (S) i hendes nytårstale.

Og der kan faktisk være noget om snakken: Med en række nye tiltag bliver det i de kommende år lidt billigere at være dansker – enten fordi skatten falder, eller fordi nogle afgifter sænkes. Her får du et overblik over, hvad der netop er indført, og hvad der er på vej:

Beskæftigelsesfradraget stiger

I 2026 hæves beskæftigelsesfradraget fra 12,3 procent til 12,75 procent. Samtidig løftes loftet for fradraget fra 55.600 kroner til 63.300 kroner. Det betyder skattelettelser for alle danske lønmodtagere.

Personfradrag og jobfradrag justeres

Begge fradrag bliver reguleret, hvilket også giver et ekstra (om end mindre) bidrag til den samlede skattebesparelse. Nyt skattesystem med fire niveauer

Fra 2026 bliver skattesystemet delt op i fire trin: skat, mellemskat, topskat og top-top-skate. Satsene ændres samtidig. Resultatet er, at de fleste får lettelse – men ved meget høje indkomster bliver det dyrere.

Seniorer får større fradrag, hvis de arbejder videre

Regeringen udvider det særlige ekstra fradrag til seniorer, der arbejder, selvom de har op til fem år tilbage til folkepension. I dag gælder det kun for dem, der har højst to år tilbage. Ifølge TV 2 kan danskere født i 1960-1963 se frem til op mod 9.500 kroner ekstra rabat på skatteregningen, hvis de stadig arbejder.

Seniorpræmien stiger

Seniorer, der arbejder mere end 30 timer om ugen efter pensionsalderen, kan få en skattefri præmie på 56.327 kroner. Det er cirka 5.600 kroner mere end i 2025. Andet år kan man få 33.517 kroner – cirka 3.300 kroner mere end i 2025.

Overførselsindkomster stiger

Flere overførselsindkomster følger lønudviklingen med forsinkelse. For eksempel stiger den maksimale ydelse for

en folkepensionist med 4,8 procent, mens dagpengesatsen øges med 4,5 procent.

Unge slipper for AM-bidrag

Unge under 18 år skal ikke længere betale AM-bidrag af deres indtægt. Fritagelsen gælder til og med 31. december i det år, hvor personen fylder 17 år.

Større befodringsfradrag for nogle studerende

Befodringsfradraget udvides, så det også omfatter studerende i yderkommuner og på småøer, der har mere end 12 kilometer mellem hjem og uddannelsessted.

Elafgiften sænkes markant i 2026 og 2027

Afgiften på el skrues ned til næsten nul i 2026 og 2027. Det betyder, at en gennemsnitlig familie med to voksne, to børn og et hus på 150 kvadratmeter sparer omkring 330 kroner om måneden, skriver TV 2. For en enlig, der bruger cirka 1.600 kilowatt-timer om året, svarer det til knap 120 kroner om måneden.

Og der kan være mere på vej.

I sin nytårstale fremlagde Mette Frederiksen også regeringens forslag om en **fødevarercheck** til blandt andet pensionister, børnefamilier og danskere uden arbejde, der ikke har høje indkomster.

Fra 1. juli 2026 forsvinder **afgifterne på kaffe, slik og chokolade** – og samme dag frafalder **momsen på bøger**. Derudover vil regeringen i den økonomiske plan for året afsætte penge til at **regulere momsen** på flere varer. Enten så fødevarer generelt bliver lidt billigere – eller så

momsen helt fjernes på frugt og grønt, sagde statsministeren i sin tale.

Af Signe Marie Flindt Netavisen PIO



A-KASSE NYT



Beskæftigelsesområdet, initiativer der er trådt i kraft 1. februar 2026:

- Afskaffelse af revalidering
- Afskaffelse af pligt til læse-, skrive- og regnetest
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløft
- Afskaffelse af ressourceforløb
- Afskaffelse af jobrotation
- Bortfald af statslig VEU-koordinering
- Afskaffelse af krav om jobcenter og frihed i organisering
- Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering
- Afskaffelse af skærpet tilsyn
- Målrkning af puljer (afskaffelse af regler om den centrale pulje. Bevillinger ophører 1. januar)
- Hjemmel til kommunernes og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings behandling af personoplysninger i kunstige intelligens-løsninger
- Bedre hjælp til jobsøgning med kunstig intelligens
- Styrket Virksomhedsservice – krav om én indgang for virksomheder i kommunerne

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

FAK`s Jobbørs har fået en makeover

Farverne i Jobbørsen (login på www.fa-k.dk) er blevet ændret, og udtrykket på siden er blevet lettere. FAK har hørt fra medlemmer, at nogle havde svært ved at navigere og læse i det mørke udtryk, som prægede Jobbørsen.

Udtrykket på siden er derfor blevet lysere, og derfor har FAK ændret til mørk skrift på lys baggrund, der gerne skal gøre det lettere at læse og klikke sig rundt.

FAK håber, at ændringerne kan få flere af jer medlemmer til at bruge Jobbørsen jævnlige.

Ledige i Kredsens afdelinger medio februar 2026:

VVS – 70 medlemmer, herunder omkring 20 medlemmer hjemsendt pga. vejrlig
 Skorstensfejere – 0 medlemmer.
 Kun A-kassemedlemmer: 9 personer.

Kontaktpersoner Kredsens A-kasse: Maria Høpner på Roskilde kontoret tlf. 46340094 og Michael Skaarup på Næstved kontoret tlf. 46340096. Husk vi deltager gerne i sygesamtaler som bisidder i jeres møder med kommunen.

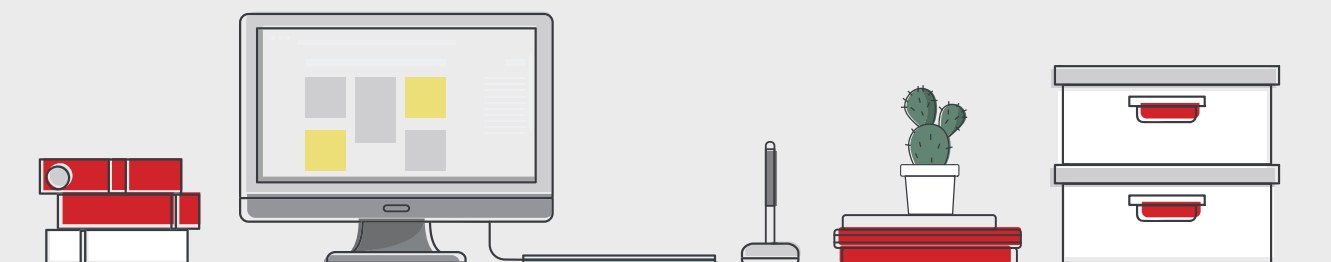
Satser for dagpenge 2026

Der er sket en stigning i dagpenge som fuldtidsforsikret fra dkr. 21.092,00/mdr. i 2025 til dkr. 22.041,00/mdr. i 2026 dvs. en stigning på dkr. 949,00/mdr.

Dem der modtager beskæftigelsestillægget: dkr. 25.070,00/mdr. i 2025 er steget til dkr. 26.198,00/mdr. i 2026, en stigning på dkr. 1.128,00/mdr.

Der er også sket en stigning til dimittenderne, med forsørgelsespligt fra 17.295,00/mdr. i 2025 til dkr. 18.074,00/mdr. i 2026.

Dimittenderne uden forsørgelsespligt fra dkr. 15.081,00/mdr. i 2025 til dkr. 15.759,00/mdr. i 2026
 G-dage satsen i 2026 er dkr. 1.017,00/dag
 Øvrige satser – kontakt Kredsens A-kasse.



FYRAFTENSMØDE OM ARBEJDSMILJØ



Torsdag den 29. januar 2026 blev der afholdt fyraftensmøde om arbejdsmiljø på kreds-kontoret i Roskilde.

12 kollegaer havde tilmeldt sig.

Vi havde 3 oplægsholdere, startende med speciallæge i arbejdsmedicin fra Arbejds- og Socialmedicinsk Afd. Holbæk Sygehus Jonas Lunen. Han fortalte om byggestøv generelt og dets skadelige virkning på lungerne. Herunder asbest støv, kvartsstøv, og mineralulds støv. Oplæg fra Bambus og Konsulenttjenesten, som talte om værktøjer og løsninger.

Oplæg fra forbundets arbejdsmiljøkonsulent Allan Snitker. Ny asbest uddannelse og arbejdsmiljøudfordringer i det hele taget. Der var god spørgelyst og aktiv deltagelse fra de fremmødte.

Afslutning med røde pølser og kartoffelsalat.

AFSLUTNING PÅ ÅRETS KOBBERKUNST KURSUS



Mange dygtige kollegaer fra de 2 kredse; Blik og Rør Sjælland-Bornholm og Rør og Blik København, havde gennem vinteren kastet sig ud i diverse kobber projekter. Lørdag den 31. januar var der afslutning og de flotte projekter blev stolt fremvist.

Kontakt allerede din kreds nu, hvis du vil tilmeldes næste runde.



RYGRAD RELATIONER RESULTATER



Er du ny tillidsmand eller arbejdsmiljørepræsentant?

Hvis du ikke tidligere har deltaget i vores Netværksmøder, har du nu muligheden her. Kredsen afholder en ny runde af Netværksmøder for G-Kursister og andre fagligt interesserede kollegaer.

Møderne afholdes over 2 dage.

Fredag d. 6. marts i Roskilde. Hold 1.

Tirsdag d. 14. april i Næstved. Hold 2.

Onsdag d. 24. juni Hold 1 og Hold 2 fælles opsamlingsmøde i Roskilde. Ønsker du at tilmelde dig, eller vide mere, så kontakt:

Henrik Baltzer fra kredsen

Telefon – 51 53 31 84 - Mail – hba@blikroer.dk

FÆLLES AKKORDMØDE



Kreds Sjælland-Bornholm og Kreds København

Over 50 deltagere mødte op, da kredsen inviterede til fælles akkordmøde med Kreds København. Fremmødet vidnede om et stort engagement i akkordarbejdet og en klar vilje til at styrke den fælles faglige praksis. Deltagerne repræsenterede en bred sammensætning af både blikkenslager- og VVS-svende samt lærlinge, hvilket skabte et solidt grundlag for erfaringsudveksling på tværs af fag og anciennitet.

Akkord skal køres som om den skal opmåles

Et gennemgående tema på mødet var opstart af akkord. Her var der bred enighed om et centralt princip: En akkord bør altid køres, som om opgaven efterfølgende skal opmåles.

Det indebærer, at der fra begyndelsen:

- oprettes en akkordaftaleseddel
- skrives kopisiddel
- føres skurbog

Flere deltagere understregede, at denne systematik skaber gennemsigtighed og sikrer dokumentation – både for svendene og i dialogen med virksomheden. Samtidig blev det pointeret, at man altid senere i forløbet kan indgå aftale om en samlet pris på arbejdet, hvis parterne ønsker det. Den indledende struktur er derfor ikke en begrænsning, men en styrkelse af forhandlingspositionen.

Udfordringer med akkordaftalesedler

En væsentlig problemstilling, som flere rejste, var virksomhedernes manglende initiativ til at fremlægge en akkordaftaleseddel ved opstart. Det skaber usikkerhed og kan i værste fald svække grundlaget for korrekt aflønning.

På mødet blev der derfor sat tydelig retning:

Hvis virksomheden ikke fremlægger en akkordaftaleseddel, bør svendene selv skrive en kopisiddel med krav om,

at der udarbejdes en akkordaftaleseddel – samt samtidig anmode om lokalforhandling.

Budskabet var klart: Dokumentation og rettidig handling er afgørende for at sikre ordnede forhold.

Prislisten skal ses som en helhed

En anden central drøftelse handlede om forståelsen af prislisten. Der var enighed om, at hele prislisten skal betragtes som en samlet helhed.

Selvom nogle komponenter er bedre lønnet end andre, kan prislisten ikke opdeles efter forgodtbefindende. Det betyder, at enkelte arbejdsopgaver ikke kan tages ud af en akkord og behandles særskilt på akkordaftalesedler eller kopisiddler.

Denne helhedsforståelse er afgørende for at bevare balancen i systemet og sikre en retfærdig aflønning.

Opfølgning og kompetenceløft

Som opfølgning på mødet blev det aftalt at samle blikkenslagerne til et særskilt opfølgingsmøde, hvor dialogen kan fortsættes og konkrete erfaringer deles yderligere.

Derudover blev alle VVS'ere kraftigt opfordret til at deltage i de kommende rørprislistekurser, som fagforeningen afholder i Jørlunde i uge 50 (7.–11. december). Kurserne giver et solidt indblik i prislistens opbygning og anvendelse og styrker den enkelte i akkordarbejdet.

Tilmelding sker via kredsen på telefon 46 34 00 97.

Tak for engagementet

Det store fremmøde og den engagerede debat vidner om en stærk faglig kultur og en fælles ambition om at sikre ordnede og gennemsigtige forhold på akkordområdet.

Kredsen retter en stor tak til alle deltagere for det aktive engagement – og ser frem til det videre arbejde

GØR SOM EN MASSE ANDRE KOLLEGAER



Tilmeld dig årsmødet i Blik og Rør Ungdom

Her samles medlemmer – lærlinge og unge faglærte – fra hele landet til en pissefed weekend!

**Faglig stolthed og faglig identitet
Fokus på faget, branchen og dit arbejdsliv
Fagligt engagement og ungdomsfællesskab
Kammerater, netværk og nye relationer
Fest med Bodegakongen**

Udover selve årsmødet vil der være spændende workshops. Her kan du blive klogere på dine rettigheder, eller høre hvad det vil sige at være at være kulturbærer i faget og branchen – og hvorfor det er vigtigt. Men du kan også glæde dig til workshoppen med ScandiMate, der vil fortælle om mulighederne for – når du har fået dit svendebrev og er blevet udlært – at tage dit fag og den faglige stolthed med til udlandet. Det kunne f.eks. være et udlandsophold i Australien eller New Zealand.

Og lørdag aften kommer Bodegakongen og forvandler lokalerne til autentisk bodegastemning. Der vil være fri bar med fadøl og drinks, terninger og rafflebægre, bagvægge, rødternede duge og alt, hvad der hører til for at skabe den perfekte værtshusstemning.

Det her er en af årets fedeste begivenheder for lærlinge og unge faglærte – og det er en weekend, som du IKKE vil gå glip af!

Følg med på Facebook-begivenheden for årsmødet, tryk "Deltager" og inviter dine kammerater. Husk, at du først er tilmeldt, når du har udfyldt tilmeldingsformularen, som du finder her på siden.

Vi glæder os til at se DIG på årsmødet til en weekend med kammerater og gode kollegaer fra hele landet!

Info

Årsmøde i Blik og Rør Ungdom

10/04/2026 - 17:00 slut: 12/04/2026 - 11:00

Lokation:

AOF Sydbyn og Støberiet i Svendborg

Arrangementstype:

Ungdom

Tilmeld dig her:

Årsmøde 2026

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScqIFmVsXpWcKZGsyeqOV7rHJVgqelEzb5KWSit5IRz_-2Apg/viewform

KREDS SJÆLLAND-BORNHOLM: AFDELINGER

Slagelse afd. 71

71

Formand:

Henrik Tandrup
Tlf. 22 94 06 76
henriktandrupjelle@me.com

Kasserer:

Stig Stærk Larsen
Tlf. 51 53 31 88
ssl@blikroer.dk

Køge afd. 72

72

Formand:

Tommy Sterler Jeppesen
tlf. 28 12 99 21
tommy.sterler@mac.com

Kasserer:

Mikkel Stefansen
tlf. 52 30 45 50
mikkelstefansen@gmail.com

Der er ikke åbent den første torsdag i måneden mere

Næstved afd. 73

73

Formand:

Jesper Pedersen
tlf. 22 56 62 20
kub.ped@gmail.com

Kasserer:

Claus Dennis Hansen
tlf. 26 12 21 69
clausdennishansen@yahoo.dk

Lolland-Falster afd. 74

74

Formand:

Michael Skaarup
tlf. 51 53 31 83
mcs@blikroer.dk

Kasserer:

Michael Probst
tlf. 20 73 06 50
fam.probst@hotmail.com

Helsingør afd. 81

81

Formand:

Rene H. Larsen
tlf. 51 53 31 85
rhl@blikroer.dk

Kasserer:

Frederik Mundus Nicolaisen
tlf. 23 23 13 32
mundus@mail.dk

Åben efter aftale
Strandgade 46,
3000 Helsingør ved Metal

Hillerød afd. 82

82

Formand:

Ronni Nowak Nielsen
tlf. 22 34 53 67
mr.nowak@hotmail.com

Kasserer:

Joey Arly Schæffer-Jørgensen
Tlf. 26 11 57 74
Mail: joey.aj85@gmail.com

Kalundborg afd. 83

83

Formand:

Kim S. Petersen
tlf. 22 57 50 72
rallydk@sol.dk

Kasserer:

Christian Lærkeholm
tlf. 29 24 76 75
laerkeholm18@gmail.com

Roskilde afd. 84

84

Formand:

Rasmus D. Andersen
tlf. 27 14 28 15
rda73@outlook.dk

Kasserer:

Per S. Sørensen
tlf. 23 23 06 77
psps@mail.dk
Åben 1. torsdag i måneden
kl. 16.00-17.00
Grønnegade 14,
4000 Roskilde

Skorstensfejerne Kbh. City afd. 85

85

Formand:

David Poppe
tlf. 29 89 70 02
poppedavid88@gmail.com

Kasserer:

Henrik Tejnø
tlf. 40 28 22 47
tejnoe@os.dk

Skorstensfejerne Kbh.omegn afd. 86

86

Formand:

Nick Grebin Rosenkilde
tlf. 26 21 19 81
nick_rosenkilde@hotmail.com

Kasserer:

John Lund
tlf. 22 12 78 73
john-lund@hotmail.dk

Skorstensfejerne Sjælland afd. 87

87

Formand:

Martin Meisner Thrane
tlf. 61 38 71 71
sod86@post.cybercity.dk

Kasserer:

Martin Andersen
tlf. 20 44 57 96
ma-andersen@hotmail.com

Bornholm afd. 91

91

Formand:

Michael Stub Poulsen
tlf. 29 60 75 97
michaelpoulsen83@gmail.com

Kasserer:

Bjarne Holm
Mail: sorteberg@mail.dk
tlf. 61 14 08 87

Lærlingebestyrelsen Club 8 Tlf.: 21 48 32 07

Formand: Andreas Krogsbøll
mail: a.krogsboll@hotmail.com
telefon 53 89 09 61

Malde Novak
mail: malde300novak@gmail.com
telefon 21 22 34 30

Kasserer:
Christian Buhl Hansen
mail: hansen4692@gmail.com
telefon 25 75 02 06



Landsudvalget VVS & suppleant:

Andreas Krogsbøll
mail: a.krogsboll@hotmail.com
telefon 53 89 09 61

Christian Buhl Hansen
mail: hansen4692@gmail.com
telefon 25 75 02 06



BLIK&RØR
ARBEJDERFORBUNDET

Malde J. H. Novak
mail: malde300novak@gmail.com
telefon 21 22 34 30



MOTION FOR SMILEBÅNDET



Blikkenslager Petersens, fortalte kollegaerne at hans søn deltog i et socialt eksperiment, han skulle gå med en Brøndby trøje en hel måned. De spurgte hvordan det gik med det? Jo, sagde Petersen, indtil videre har han fået nogle knyttnæveslag, blevet spyttet på og råbt efter. Og nu må vi jo se hvad der sker når han forlader vores hjem.

Murer Hansen stod tidligt op fredag morgen inden han skulle på job, og ser hans hund ligge på terrassen med en kanin i munden. Kaninen er ikke blodig bare meget beskidt. Hansen ved at naboens børn har kaniner ude i haven og var helt overbevist om det var en af deres kaniner hans hund havde i munden. Han skyndte sig at fange kaninen med ind i køkkenet og vaskede den helt ren, og så ligge den tilbage inden naboernes børn vågnede. Den var helt stiv, men Hansen havde hørt der var dyr der "spillede døde, når de blev bange. Han tog kaninen og lagde den hurtig på plads i kaninburet hos naboen og skyndte sig hjem igen uden at blive opdaget.

Små 20 minutter senere hørte han skrig og råb inden fra naboen og skyndte sig derover, og spørger hvad der er galt? Nabokonen fortalte ham at deres kanin var død for tre dage siden og børnene havde begravet den i haven, men nu var den kommet tilbage igen og lå død i buret.

Ledige d. 31. marts 2025

	Afd.	medlemmer	ledige	Procent
Forbundet				
VVS		7354	309	4,20 %
SKF	15-64-85-86-87	319	5	1,57%
Forbund VVS+SKF.		7673	314	4,09%
Kreds VVS				
Jylland	11-33	1963	70	2,78 %
Fyn	41-63	1516	65	2,99 %
Sjælland	71-91	1843	82	2,16 %
København	10	2032	92	4,53%
Forbund VVS.		7354	309	4,20 %
Afd. VVS				
71 Slagelse		189	6	3,17%
72 Køge		132	5	3,79%
73 Næstved		183	10	5,46 %
74 Lolland-Falster		96	9	9,38 %
81 Helsingør		100	4	4,00 %
82 Hillerød		376	12	3,19 %
83 Kalundborg		113	8	7,08 %
84 Roskilde		565	27	4,78 %
91 Bornholm		55	1	1,82 %
Kreds VVS.		1809	82	4,53 %
Kreds SKF				
Jylland	15	94	1	2,08 %
Fyn	64	84	3	2,44 %
Sjælland	85-86-87	141	1	0,00 %
Forbund SKF.		319	5	1,24 %
Afd. SKF				
85 City		9	0	0,00 %
86 Omegn		16	0	0,00 %
87 Sjælland		116	1	0,86 %
Kreds SKF.		141	1	0,71 %

VVS lærlingesatser pr. 1. marts 2027:

	kr. pr. time	akkord % af sv. løn	overtidsbetaling	
1. læreår	83,90	30%	1/2 timer	48,70
2. læreår	96,65	40%	øvrige timer	106,35
3. læreår	120,70	50%		
4. læreår	138,80	70%		
5. læreår (EUX)	152,40			
Voksenlærling	146,85	Kan evt. forhandles til højere %		
Arbejdsdreng u/18	84,60			

Lærlinge, Opsparingskonto/fritvalgskonto 11,50%
Voksenlærlinge, Ring til Kredsen (fritvalg 15,5% og SH 15%)

Smudstillæg udgør 12,05kr. pr. time, der betales for minimum 3 timer pr. dag, hvis du har arbejde, der indebærer smudstillæg.

Skorstensfejer lærlingesatser pr. 1. marts 2025

KBH	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	6.500,23	175,68	2.468,11	66,71
2. læreår	6.597,24	178,30	3.290,81	88,94
3. læreår	6.694,26	180,93	4.113,51	111,18
4. læreår	6.791,28	183,55	4.936,21	133,41
Fritvalgskonto 7,50%				
Provinsen	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	6.052,79	163,59	2.868,28	77,52
2. læreår	6.143,13	166,03	3.476,70	93,96
3. læreår	6.233,47	168,47	4.345,88	117,46
4. læreår	6.323,81	170,91	5.215,06	140,95