

MEDLEMSBLAD FOR

SJÆLLAND- BORNHOLM

SEPTEMBER 2025



BLIK & RØR
ARBEJDERFORBUNDET



BLIK & RØR
ARBEJDERFORBUNDET

INDHOLD

Lederen.....	3
Anmeldte arbejdspladser.....	3
AOF onlinekurser.....	4
Årsmøde 2025.....	5
Kvinder i "mandefag".....	6
Lokalforhandlinger.....	8
Akkordsvend eller timelønnet.....	9
Bornholm.....	10
Bornholm og opslagstavlen.....	11
Regionsvalg.....	12
Ny kollega og Blik og Rør ungdom.....	13
Nyt fra A-Kassen.....	14
Afdelinger.....	15
Læringsesatser.....	Bagsiden

Er DU opmærksom på de nye satser på vvs-overenskomsten pr. 1 Maj?

- **Pensionsbidrag**
 - Arbejdsgiver: **11 %**
 - Medarbejder: **2 %**
- **Overarbejdstillæg for svende**
 - Første og anden time: **45,90 kr.** pr. time
 - Øvrige timer: **128,65 kr.** pr. time
- **Overarbejdstillæg for lærlinge**
 - Første og anden time: **45,90 kr.** pr. time
 - Øvrige timer: **100,25 kr.** pr. time
- **Smudstillæg**
 - **11,25 kr.** pr. time
 - Minimum: **3 timer** pr. dag (**33,75 kr.**)
- **Tillæg ved skiftende arbejdssteder "skurpenge" svende**
 - **68,35 kr.** pr. dag
- **Rejsearbejde – uden overnatning "Zonepenge"**
 - Forhøjet med **3,5 %**
- **Landspriskuranten – og Rørprislisten – Fjernvarmeprislisten samt tidsprislisten for rørledningsarbejde og fjernvarmearbejde**
 - Forhøjet med **3 %**
- **Skorstensfejersvende pr. 1. marts 2025**
 - København Amt: **9.359,58 kr.** pr. uge
 - Provinsen: **8.691,76 kr.** pr. uge
 - København City: **39.802,73 kr.** pr. måned

Er du i tvivl, kontakt da kredsen på 46 34 00 97

Kredskontoret i Roskilde

Grønnegade 14
4000 Roskilde
Tlf.: 46 34 00 97
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00
Torsdag 8.00 - 17.00
Fredag 8.00 - 12.00

Medarbejdere i Grønnegade

Valgte:

Rene H. Larsen
Formand
Mobil: 51 53 31 85
rhl@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen
Faglig medarbejder
Mobil: 51 53 31 88
ssl@blikroer.dk

Henrik Baltzer
Faglig medarbejder/arbejdsmiljø
Mobil: 51 53 31 84
hba@blikroer.dk

Benjamin Engel Rasmussen
Faglig medarbejder
Mobil: 51 53 31 81
ber@blikroer.dk

Delvis:

Esben Malling
Faglige medarbejder/opmåler
Mobil: 51 53 31 87
esm@blikroer.dk

Ansatte:

A-kasse sagsbehandler
Maria Schroeder Høpner
msh@blikroer.dk
Telefon 46 34 00 94

Administrativmedarbejder
Annette Flies,
anf@blikroer.dk
Telefon 46 34 00 90

Ansvarshavende redaktør:

Rene H. Larsen
Formand
Mobil: 51 53 31 85
rhl@blikroer.dk

Filialkontoret på Bornholm

Fabriksvej 1
3700 Rønne
Tlf.: 46 34 00 97
sjaelland-bornholm@blikroer.dk
Tlf.: 46 34 00 97 – 51 53 31 85

Ring evt. inden fremmøde.

Filialkontoret i Næstved

Åderupvej 12
4700 Næstved
Tlf.: 46 34 00 97
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00
Torsdag 8.00 - 17.00
Fredag 8.00 - 12.00

Medarbejdere på Åderupvej

Michael Skaarup
Økonomiskansvarlig/a-kasse
Mobil: 51 53 31 83
mcs@blikroer.dk

Delvis:

Henrik Baltzer
Faglig medarbejder/arbejdsmiljø
Mobil: 51 53 31 84
hba@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen
Faglig medarbejder
Mobil: 51 53 31 88
ssl@blikroer.dk

**HAR DU NOGET
PÅ HJERTET,
SÅ FREMSEND DET!**

**Deadline:
1. november 2025**

**Har du været sygemeldt
i mere end et ½ år, har
du mulighed for nedsat
forbundskontingent.**

**RING TIL KREDSEN
46 34 00 97**



LEDEREN

Vi skal stå sammen – på tværs af fagforeningerne - Blik & Rør med medlemsfremgang for 10. år i træk.

Vi må ikke glemme, hvor vigtigt det er fortsat at have fokus på organisering – ikke kun i Blik & Rør, men også i de øvrige overenskomstbærende fagforeninger som 3F, Metal, FOA, HK m.fl. Det handler om vores kolleger, vores familie, venner og bekendte.

Det er afgørende, at vi taler om både medlemskab og fastholdelse – for kun ved at stå sammen på tværs af fagforeninger kan vi sikre et stærkt og trygt arbejdsmarked for fremtidens generationer: vores børn, børnebørn og oldebørn.

Vi skal huske, at de goder vi i dag tager for givet – SH og fritvalgskonto på 15 %, arbejdsgiverbetalt pension på 11 %, løn under sygdom, opsigelsesvarsler, barsel, fem feriefri dage, seniordage og meget mere – er opnået gennem stærke overenskomster. Det er rettigheder, vi kun kan bevare og forbedre, hvis vi er mange, der står sammen.

Når vi skal rykke politisk – fx for autorisation ved arbejde med asbest, retten til tidligere pension, højere dagpenge de første tre måneder, bedre erhvervsuddannelser, sundere indeklima, folkepensionsalder og kampen mod social dumping – kræver det styrke. Styrke i form af valgte og ansatte i fagforeningerne og med mange medlemmer i ryggen, som giver os mulighed for at få politikerne i tale og sætte handling bag vores krav.

Vi har medlemmer, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, der gør os stærke.

Vi har 79 svende og 8 lærlinge, der bygger det nye Hillerød sygehus, hvor ledelsen roser den høje kvalitet, overholdelse af tidsplaner og den gode samarbejdsånd. En stærk anerkendelse af det arbejde, vores medlemmer udfører, som også hjælper med at holde arbejdet på danske overenskomster og undgå social- og løndumping.

Vi ser også tillidsrepræsentanter, der forhandler lokale aftaler hjem med lønstigninger på mellem 5 og 9,50 kr. i timen samt forbedringer med firmaets timeløn ved barns første og anden sygedag, massageordninger og meget mere.

HUSK AT ANMELDE DIN ARBEJDSPLADS TIL KREDSEN

Få besøg af opmåleren når du starter en ny plads op. Mange af de priser firmaerne tilbyder ligger under opmålingen.

Esben Malling - tlf. 51 53 31 87

Anmeldte byggepladser:

SH installation

Kontorhus Bosch Ballerup
Arbejdernes Landsbank
Sydhavnen
Boliger Hedehusene

John Jensen VVS

Lygten Ny Boliger
Renovering RUC Roskilde

Gunnar Kristensen VVS

Ny Bolig Sydhavnen
Skole i Ballerup
Renovering Mærsk
P.Hus Novo Kalundborg

Becko VVS

Renovering Albertslund
Renovering Mørkhøj

Flindholt

Arbejdernes Landsbank
Sydhavnen
Sprinkler Novo Kalundborg

Wicotec Kirkeberg

Hillerød Hospital
Sprinkler Novo Hillerød
VVS Novo Kalundborg
Sprinkler Novo Kalundborg

Kaj Larsen

Bolig Ballerup

Bravida

Novo i Kalumborg

Kemp & Laurizen

Novo i Kalumborg

Poul Christensen

Ny boliger Køge Kyst
Ny kontor Nordhavnen

3Teknik

Ny boliger Roskilde

HHM

Ny boliger Maglekær Rødovre

H.P. Christensen & Sønner

Renovering Næstved

Andersen & Heegaard

Ny fabrik Hillerød

Hovedstaden Blik

Tagrenovering Nyrupsgade

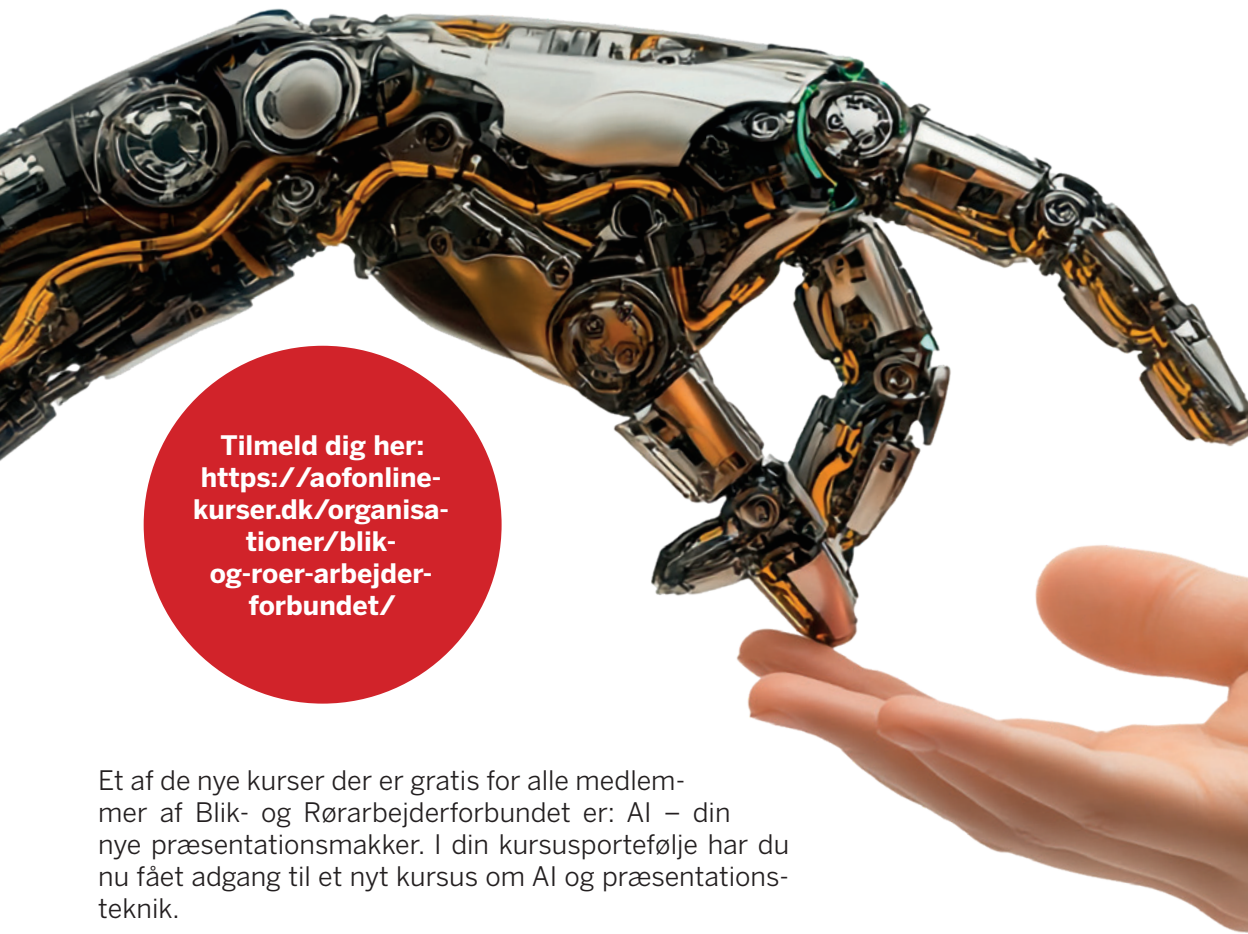


Den nye asbestlovgivning, fagbevægelsen har været med til at presse igennem, har givet en del henvendelser fra medlemmer, der oplyser, at den ikke overholdes. Vi opfordrer derfor kraftigt til, at du kontakter os, hvis du er i tvivl. Samtidig anbefaler vi, at du besøger forbundets hjemmeside og kigger nærmere på "Asbesthuset" – da asbest kan forekomme mange steder og det skal håndteres med stor alvor.

Sammen står vi stærkest – og kun sammen kan vi sikre fremtiden!

AOF ONLINEKURSER

Bliv bruger af AOF Onlinekurser ved at tilmelde dig gennem dit fagforbund.



Tilmeld dig her:
<https://aofonlinekurser.dk/organisationer/blik-og-roer-arbejderforbundet/>

Et af de nye kurser der er gratis for alle medlemmer af Blik- og Rørarbejderforbundet er: AI – din nye præsentationsmakker. I din kursusportefølje har du nu fået adgang til et nyt kursus om AI og præsentationsteknik.

Slip for præsentationspanik og tomme slides! På dette kursus lærer du at bruge AI til at skabe målrettede og visuelt stærke præsentationer. AI hjælper dig med alt fra idéudvikling og struktur til at finde det rette budskab, formulere dine tale noter og skabe flotte slides.

Uanset om du skal pitche, undervise eller holde oplæg, gør AI det lettere, hurtigere og sjovere at komme i mål.

Lær hvordan du kan bruge ChatGPT som makker i din brainstorm i videoen her, som er fra kurset AI til præsentationsteknik.

Lav dine egne unikke billeder

Du behøver ikke at være kreativ eller en god fotograf for at tage gode billeder. Nu kan AI gøre det for dig.

Det kræver bare, at du laver den rigtige prompt og tilføjer alle de ønskede krav - så får du præcis det billede, du ønsker, og det gælder både stil, format, farve osv. Se f.eks., hvordan du arbejder med billedets formater i videoen her, som er fra kurset: "Skab billeder med AI".
<https://aofonlinekurser.dk/inspiration/kunstig-intelligens-ai/lav-dine-egne-unikke-billeder/>

Efter du er tilmeldt AOF onlinekurser, har du gratis adgang til hundredvis af kurser, herunder: bestyrelsesarbejde-, regnskabs-, samarbejds-, tekstbehandlings-, PowerPoint-, jobsøgnings-, økonomikurser og mange, mange flere.

HUSK alt er gratis for dig som medlem af Blik- og Rørarbejderforbundet

ÅRSMØDE 2025

Blik og Rør Ungdoms Årsmøde 2025 i Svendborg



Landsmødet gik virkelig godt lige fra busturens start fredag eftermiddag: Vi kørte fra vores Kreds kontor i Grønnegade Roskilde, i en bus sammen med gode lærlinge kollegaer fra København i en fælles kørsel.

Efter ankomst til Svendborg var der indkvartering og en god aftensmad, efterfulgt af Kreds Sjælland- Bornholms eget lærlinge møde. der blev afviklet i AOF´ s lokaler. Aftenen fortsatte med en sjov tur til sportshallen hvor der blev dystet i fodbold med god intensitet og mange fair kampe, hvor vinderholdet til slut blev fundet. Og selvfølgelig var der (til dem, der ikke var helt færdige efter bustur og sportskamp), mulighed for at opleve "Svendborg by Night"

Lørdag var der landsudvalgsmøde med mange gode indlæg og spændende debatter. Da vi kom til valget af Landsudvalget, var der genvalg på formandspladsen. Den genvalgte formand for Blik- og Rør Ungdom blev Nicolai Krølbøll fra Fyn-Syddjylland.

Andreas Krogsbøll, Malde Novak forsætter i landsudvalget hvor de får følgeskab af den nyvalgte Christian Buhl Hansen som det næste års tid skal repræsentere vores lærlinge/ungdom i Landsudvalget.

Efter et veloverstået landsmøde var der flere stærke indlæg fra andre ungdomsorganisationer, og der blev også sagt pæn tak for indsatsen til Regina Larsen der har siddet i landsudvalget og repræsenteret skorstensfejerne fra kreds Sjælland-Bornholm, samt en tak til Lukas Hjortsø for indsatsen i landsudvalget.

Der blev også tid til forskellige Workshops, hvor specielt den der omhandlede arbejdsmiljø/Asbest for lærlinge, var populær.

Lørdag aften var med kammeratlig hygge og fællessang, på vandrehjemmet hvor Bodega kongen havde forvandlede spisesalen til et festligt brunt værtshus med dertilhørende.

Alt i alt et rigtig godt landsmøde, og hvor vi alle allerede glæder os til næste år, og er sikre på at deltagerantallet vil vokse betydeligt, når det positive budskab spredes af alle de tilfredse deltagere der deltog i år.

KVINDER I "MANDEFAG"



Selv om vi skriver 2025, er der stadig udfordringer både i at tiltrække og fastholde kvinder i vores brancher.

I skorstensfejerbranchen, er der beregnet at være omkring 700 fejere i Danmark her er antallet af kvinder ca. 10 fejere.

I VVS faget er der beregnet ca. 10.000 ansatte, ud af disse er 70 personer kvinder.

Blik og Rørarbejderforbundet, Tekniq Arbejdsgiveren har sammen med flere andre organisationer støttet et projekt "Boss Ladies på EUD"

Med projektet vil man stimulere piger og unge kvinders interesse for at søge bygge-, anlægs- og installationsbrancherne, de maritime fag og industriens fag. Man vil styrke den faglige stolthed hos de unge kvinder og bidrage til, at kvinderne opnår gode lærepladsforløb, og at trivsel øges på erhvervsuddannelserne og i branchernes virksomheder.

Man vil udvikle nye metoder og viden i en branche, hvor det har vist sig at være vanskeligt at tiltrække og fastholde kvindeligt talent. Projektet vil således aktivere ny praktisk viden om, hvordan vi skaber kulturændringer i brancher, der i dag hovedsageligt tiltrækker drenge og mænd.

Det har igennem mange år været en "tradition" at piger går i gymnasiet og drenge skal ud på byggepladsen, når de er færdige med folkeskolen.

Det betyder, at der eksisterer et stort uudnyttet potentiale i tiltrækning og fastholdelse af kvindeligt talent indenfor de tekniske erhvervsuddannelser, hvor kvinder i dag blot udgør 4-5% af arbejdsstyrken.

De kvinder, der går mod strømmen og forfølger en karriere indenfor de mandsdominerede håndværksfag, oplever dermed ofte at være både den første og den eneste kvinde på byggepladsen eller i produktionshallen. Desværre oplever kvindelige lærlinge og svede stadig udfordringer både fra virksomheder og kollegaer. Avisen "Informationen" havde en artikel hvor de bl.a. skrev: "Seksuel chikane er med til at fastholde et kønsopdelt arbejdsmarked"

#MeToo-historier fra magtens tinder kan få stor opmærksomhed. Magtfulde mænd, inden for politik og underholdningsverden der gennem årtier har krænket unge kvinder, er i de senere år blevet stillet til ansvar for deres handlinger.

Men de fleste sager om seksuel chikane på håndværks arbejdspladser foregår langt fra mediernes søgelys. De har store konsekvenser, ikke mindst for ofrene, som kan få alvorlige psykiske mén.

Dette må og skal vi kunne gøre bedre!

Her hvor vi skriver 2025, skal en kvindelig skorstensfejer, VVS'er – svend eller lærling, kunne føle sig 100% tryk på sin arbejdsplads blandt mestre og kollegaer.

BFA Bygge og Anlægs har udgivet en vejledning "Forebyg seksuel chikane i virksomheden" som et værktøj til såvel ledelsen og de ansatte i virksomhederne til at forebygge og håndtere seksuel chikane i arbejdstiden.

Vejledningen beskriver, hvilke regler der er på området, og hvordan virksomheden kan forebygge og håndtere seksuel chikane, hvis det opstår. Vejledningen indeholder desuden eksempler på, hvad seksuel chikane kan være.

Det understreges også i vejledning, at man som arbejdsgiver eller leder har en særlig vigtig rolle i at signalere og understrege, at seksuel chikane er uacceptabel. Desuden skal ledelsen lave retningslinjer i virksomheden for at undgå, at seksuel chikane opstår - og inddrage medarbejdere/AMO i det.

Læs hele vejledningen her: <https://bfa-ba.dk/forebyggelse-af-seksuel-chikane/>

Hvad er seksuel chikane?

Seksuel chikane i virksomheden er en form for krænkende handlinger, hvor én eller flere personer udsætter andre i virksomheden for krænkende adfærd af seksuel karakter.

Seksuel chikane kan fx være:

- Uønskede berøringer
- Uønskede opfordringer til seksuelt samkvem
- Sjofle vittigheder og kommentarer
- Visning af pornografiske billeder fx i skurvogne eller på kontorer

Adfærden skal opfattes som nedværdigende af den eller de udsatte personer. Det betyder, at det er den udsatte person, som afgør, om der er tale om en krænkelse.

I nogle virksomheder ses en seksuelt præget jargon. Vær opmærksom på, om dette kan opfattes som krænkende. Uanset hvor grove hændelserne har været, kan mange være i tvivl om, hvorvidt at det, de har oplevet, er "seksuel chikane". Derfor er der risiko for, at mange tilfælde aldrig kommer frem i lyset. Alle på en arbejdsplads kan blive udsat for seksuel chikane – ikke kun kvinder. Da konsekvenserne kan være betydelige, skal man i virksomhederne tage hånd om problemet ved at forebygge seksuel chikane og håndtere det, hvis det opstår - eller så snart man bliver opmærksom på det.

Inddrag seksuel chikane i APV/Årlig arbejdsmiljødrøftelse

Når I udarbejder APV, vil det være en god idé at seksuel chikane indgår. Så der kan tages stilling til, hvordan eventuelle problemer løses. Vær opmærksom på at seksuel chikane også kan komme fra personer i andre virksomheder, kunder eller borgere.

Håndtering af situationer med seksuel chikane.

Sørg for, at alle involverede får en ordentlig behandling. Alle involverede bør inddrages i en upartisk undersøgelse af, hvad der faktisk er foregået, og have en mulighed for, at deres version bliver hørt og taget alvorligt. Undgå at drage forhastede konklusioner, og udvis diskretion over for alle involverede personer. Sørg for, at de involverede har mulighed for at tale om oplevelserne med kompetente personer, som de har tillid til. Fx kolleger, arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentanten, fagforeningen eller eksterne rådgivere. Undersøg og behandl klager hurtigst muligt. Vær opmærksom på, at både personer, der har oplevet krænkelse, og personer, der har været beskyldt for at have krænket andre, kan have brug for en særlig indsats og social støtte for at genetablere forholdet til kolleger og ledelse. Inddrag om nødvendigt ekstern bistand fx til at undersøge konkrete tilfælde og til fremtidig forebyggelse.



LOKALFORHANDLINGER – DIN RET OG PLIGT

Punkt 3 stk. 2 i VVS overenskomsten:

Forhandlingerne om lønændringer kan højst finde sted én gang i hvert overenskomstår. Overenskomstparterne finder det naturligt, at man medregner eksempelvis de lønstigninger, der følger af eventuelle stigninger i SH-/fritvalgsordningen i forbindelse med de lokale lønforhandlinger. Med henblik på bedst muligt at kunne understøtte sine kolleger i forbindelse med den lokale løndannelse, kan tillidsrepræsentanten anmode om at få belyst virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.

Du har som ansat under VVS overenskomsten ret til hvert år at gå til din arbejdsgiver og forhandle din løn.

Den stigning der er aftalt i en overenskomst, skal alle have, men derudover kan man selv forhandle sig til noget mere. **Dette gælder også i det år hvor en ny overenskomst er indgået som fx i år**

Hvis der er en tillidsmand i virksomheden, er det ofte denne person der forhandler på alle medarbejders vegne, men er du i en mindre virksomhed uden tillidsmand, har du selv ret til denne årlige forhandling.

Vær åben om din løn

Nogle arbejdsgivere siger til medarbejderen, at lønnen skal holdes hemmelig. Det er for det første ikke lovligt, og det er for det andet slet ikke gavnligt for dig og dine kolleger. Når I kender hinandens løn, har I hver især også en bedre mulighed for at vurdere, om I ligger lavere og dermed bør bede om lønforhøjelse.

Forbered dig til samtalen

Bed om en lønsamtale med din mester/chef, og forbered dig godt inden samtalen. Du kan få gode råd i din afdeling eller ringe til Kredsen. Tænk over, hvad du gerne vil opnå med samtalen, hvordan du bedst fremfører dit krav, og hvad dine argumenter er. Hvorfor mener du, at du skal have mere i løn?

Brug saglig argumentation

Din samtale med chefen vil forløbe bedst, hvis du ikke reagerer følelsesmæssigt på din chefs argumenter. Din argumentation skal være saglig. Tænk over spørgsmål og svar. Hvad vil min mester/chef mon sige, og hvad vil jeg svare?

Overvej andre forbedringer end løn

Måske er lønnen det vigtigste for dig, men andet kan også have værdi. Hvis du ikke kan få mere i løn, kan du måske få mere uddannelse, arbejdstøj eller ændringer i arbejdstiden.

Få aftalen på skrift

Det er vigtigt, at jeres samtale slutter med en eller anden form for aftale, og den skal du have på skrift. Spørg din chef, om han eller hun vil skrive det ned til dig, eller om du skal skrive et referat og give til chefen.

Hvis du ikke kan komme igennem med noget

Det er selvfølgelig skuffende, hvis din mester/ chef ikke er villig til at hæve din løn eller give dig andre goder. Men i stedet for at blive sur og true med at sige op, så prøv at være konstruktiv. Spørg hvad der skal til, for at du kan få den løn, du ønsker. Og bed eventuelt om en lønforhandling igen om et halvt år.

Evaluer samtalen

Tænk efterfølgende over, hvad der gik godt, og hvad der gik mindre godt. Skriv det ned, så du næste gang kan gøre det bedre.

Forberedelse til lønforhandlingen

Opsøg viden og øv dig – en god og succesfuld lønsamtale kræver forberedelse.

Forberedelsen hviler særligt på to ben:

- Hvor stor lønforhøjelse kan jeg bede om?
- Hvad har jeg personligt opnået?

Indsaml lønviden

Kontakt din afdeling eller kredsen for at høre hvordan lønniveau er i dit lokal område. Sammenlign din løn med andre der laver det samme som dig.

Hvilke argumenter kan du komme med til forhandlingen:

Hvad er der sket siden sidste lønforhandling?

- Har du fået nye/flere arbejdsopgaver?
- Har du taget mere ansvar eller dygtiggjort dig yderligere?
- Hvordan har du bidraget til virksomhedens resultater?
- Har du ydet ekstra?
- Hvilke konkrete resultater har du opnået?
- Er du fleksibel?
- Er du en støtte for dine kolleger?

Inden lønforhandlingen tænk over følgende:

- Hvad vil du gerne opnå?
- Hvad bør du minimum kunne få?
- Hvad er din smertegrænse?

Alternativer til lønstigning kan eksempelvis være:

- Fleksible arbejdstider
- Større ansvar
- Efteruddannelse
- Færre timer til samme løn
- Fri telefon og/eller internet

AKKORDSVEND ELLER TIMELØNNET!

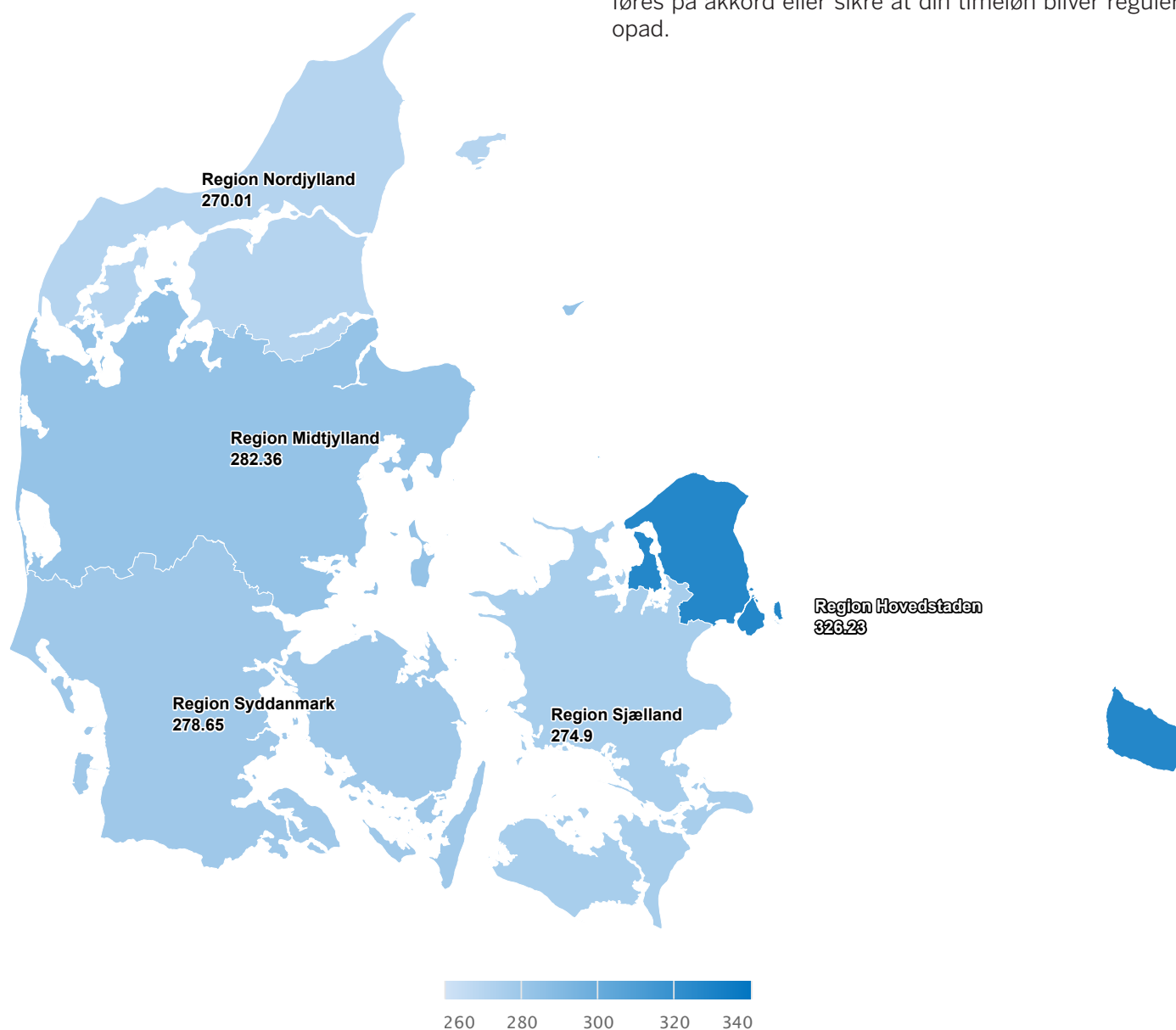
Løngennemsnittet inden for VVS iht. til forbundets lønstatistik, viser at de timelønnede i 2025 har et løngennemsnit på kr. 239,85 og inden for de opmålte akkorder er gennemsnittet kr. 383,63.

Stigningen inden for de sidste 10 år for de timelønnede ca. 34 % hvor den inden for akkord er på ca. 36,5%.

Men selv om procenterne følges nogenlunde ad, betyder det jo også at "løngabet" mellem folk på akkord og de timelønnede bliver større og større.

For 10 år siden havde en akkordsvend i gennemsnit kr. 60,99 mere i timen end en servicesvend, hvor den i dag er vokset til en forskel på 102,92 i timen.

Du kan hæve din løn- enten ved at kræve at arbejdet udføres på akkord eller sikre at din timeløn bliver reguleret opad.



Kortet viser løngennemsnittet på tværs af alle brancher opdelt i regionerne for året 2023!

BORNHOLM



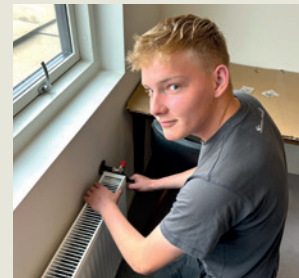
Morten Svendsen og Henrik Lund fra virksomheden Flemming Svendsen

Morten er formand på opgaven og har Henrik med som makker. De er i gang med at bygge tre værkstedsbygninger på Kasernen i Rønne.

Bygningerne skal rumme militærkøretøjer med materiel, der kan serviceres og repareres under ordnede forhold. Derudover er der lidt kontor, omklædning med badeforhold mm i hver bygning. De har trukket forsyning af vand og varme fra eksisterende central. Der er rillet og trukket lidt vandrør i vægge til brusere, de er startet på forsyningsledninger i loftet og er nu i gang med 18 tagbrønde, hvor rørene el-svejses og ligger i isoleringen på taget. Hallen skal opvarmes af et strålevarmeanlæg under loftet, som de snart skal i gang med. Det er en større opgave for virksomheden og kommer til at trække flere medarbejder til. Man forventer yderligere udvidelse på Kasernen, da der skal andre typer militærkøretøjer til Bornholm.

Morten og Henrik er begge bosat på Bornholm. Henrik har i en periode arbejdet på Sjælland og glæder sig nu over denne opgave, som er en større opgave, hvor man selv kan tilrettelægge sit arbejde og møder samme sted i en længere periode.

Mester: Jacob Svendsen kunne godt bruge 2-3 medarbejder mere til opgaver da de nu har måtte sige nej til arbejdet.



Casper Rasmussen og Mark E. Hansen (lærling) fra virksomheden Axel Sørensen

Kredsen mødte Casper Rasmussen og lærling Mark E. Hansen fra virksomheden Axel Sørensen, som er i gang med montering i de første 56 boliger til værnepligtige på Rønne Kaserne.

De 56 boliger består af 20 fods containere, der er sat sammen i to rækker i to etager med 14 i hver række og med en fordelingsgang i midten, hvor der er gulvvarme og forsyningsledninger til boligerne fra teknikrummet.

Projektet er Flexmodul, der producerer boligerne, som også har været anvendt til studenterboliger i forskellige storbyer. Det er Monstrup Smede & Maskinforretning i Viborg, der har VVS-arbejdet. De har entret med virksomheden Axel Sørensen grundet afstanden til Bornholm og laver derfor selv kun lidt ud over teknikrummet.

Casper og Mark har overtaget jobbet efter to andre fra virksomheden og forventer opgaven vil tage 5-6 uger for en svend og en lærling.

De står for montering af radiatorer og sanitet i hver bolig, de har trukket forsyningen til vand og varme i gangen fra teknikrummet til boligerne og har forbundet pex-rør fra hver bolig. Det har været en god opgave med gentagelser, der har givet lærlingen noget rutine i de forskellige arbejdsopgaver.

BORNHOLM



Andreas Vang Olsen og Stefan H. Pedersen fra virksomheden VVS Bornholm

Kredsen mødte Andreas Vang Olsen og Stefan H. Pedersen fra VVS Bornholm på Slottet i Rønne, som bruges til udlejning af værelser og boliger.

Slottet har gamle installationer, som løbende bliver repareret, og de var i gang med udskiftning af et gammelt galvaniseret koldtvandsrør, der var tæret til et nyt alu-plex-rør. Dagen efter skulle de skifte et varmtvandsrør.

Som I kan se på billedet, er der ikke meget plads, så det kræver snedighed for at få plads til både presmaskiner og sin krop. Stefan (billedet) er ved at presse rør over loftet.



OPSLAGSTAVLEN

1		5		4	6	9		3
6	3				1			5
		7	2	5				
8					7	3	9	
9					8	1		
7	6		5			4		
			6	9				1
5			7	8				
2			1		4	5		

Sådan gør du:

Hver række vandret og hver række lodret skal indeholde tallene fra 1 - 9.

Endvidere skal hver af de 9 bokse også indeholde tallene fra 1 - 9.

Ingen række eller boks må indeholde det samme tal 2 gange.

Send ind og deltag i lodtrækning om et gavekort.

Løsning sendes til kreds-kontoret

Vinder af Soduko: Maria Schrøder Høpner

REGIONSVALG



Umuligt at få parkeringspladser i byerne, lange ventetider til undersøgelse hos lægen og hospitalerne, dårlige pasningsmuligheder for børnene osv.

Det er så nemt at brokke sig over vores valgte politikere og de beslutninger de tager. Men vi skal ikke glemme at politikeren repræsenterer og vælges af os. Du har mulighed for at stemme til både kommunal- og regionsvalget den 18. november, og der skal her fra Blik- og Rørarbejderforbundets Kreds Sjælland – Bornholm lyde en stor opfordring til at du ikke kun bruger din stemme, men også konfrontere dine lokale politikere med de spørgsmål og emner du er utilfreds med.

Kommunal- og regionalvalget 2025 bliver afholdt tirsdag den 18. november 2025. Der skal vælges nye kommunalbestyrelses- og regionsrådsmedlemmer i alle Danmarks kommuner og 4 regioner, da Region Sjælland og Region Hovedstaden bliver til Region Østdanmark.

I Region Østdanmark skal der vælges 47 regionsrådsmedlemmer, der vælges for en 4-årig periode.

Kommunalvalg: Ved kommunalvalg stemmer du om, hvem der skal repræsentere dig og dine interesser i kommunalbestyrelsen. Kommunalbestyrelsen træffer beslutninger om områder som fx skoler, ældrepleje, infrastruktur, kultur og lokale aktiviteter.

Regionsvalg: Regionsvalg handler om, hvem der skal repræsentere dig i regionsrådet. Regionsrådet træffer beslutninger om områder som fx hospitaler, sundhedsvæsen, transport og regional udvikling

Valgkort: Et valgkort er et papirkort, som kommunen sender med posten til din adresse kort før et valg. Alle borgere, der kan stemme til kommunal- og regionalvalget, vil senest 5 dage før valget modtage et valgkort med posten. Selv om der er tale om 2 valg, modtager du kun ét valgkort. Personer uden fast opholdssted, fx hjemløse, får dog ikke tilsendt valgkort.

Hvis du har stemmeret, men ikke har modtaget et valgkort senest 5 dage før valgdagen, skal du henvende dig til kommunen. Det bør du også gøre, hvis der står forkerte oplysninger på valgkortet.

På valgkortet står der, hvilken dag og inden for hvilket tidsrum valget afholdes. På valgkortet står der også, hvor du skal møde op for at stemme.

Brevstemning: I hvilken som helst kommune i Danmark kan du stemme 6 uger før valgdagen indtil fredagen inden valgdagen. Ved valget i 2025 er det fra tirsdag den 7. oktober til fredag den 14. november. På din kommunes hjemmeside kan du se adresser og åbningstider for brevstemmeafgivning. De kan variere fra kommune til kommune.

NY KOLLEGA

Annette Flies er startet i Kredsen 1. juli.

Da vi stod og skulle finde en ny kollega var der enighed om, at vi ville søge en kontoruddannet til at hjælpe de faglige i det daglige arbejde.

Vi har valgt at ansætte Annette, som har erfaring fra Direktoratet for Arbejdstilsynet, hvor hun i tidernes morgen blev uddannet. Senere har Annette været beskæftiget i både Dansk Typograf-Forbund og Forbundet Træ-Industri-Byg. Og senest har Annette arbejdet i flere afdelinger i DI (Dansk Industri), herunder overenskomstafdelingen.

Vi glæder os til at arbejde sammen med Annette og er sikre på, at hun vil være en positiv arbejdskraft med en bred viden og sans for orden og systematik, som vi valgte har brug for hjælp til.

For hurtigt at give Annette noget kendskab til vores medlemmer og hvilke problemer, der kan opstå, har vi valgt at Annette bliver første person på hovednummeret, når du ringer.

Annette er tilknyttet kontoret i Roskilde, og hun glæder sig til at hilse på vores Skorstensfejer- og VVS-medlemmer.

Vi byder Anette velkommen til Kredsen.



BLIK OG RØR UNGDOM



Blik og Rør Ungdom, Kreds Sjælland-Bornholm inviterede lærlinge og unge faglærte på Hugo's Kælder i Køge, fredag d.27 juni, hvor der (udover kolde øl) var oplæg og dialog om den nye overenskomstaftale.

Her kunne man blive skarp på indholdet i den nye overenskomst og stille spørgsmål om f.eks. satser, lærlinges opsparingskonto, fritvalg, forskellige tillæg, deltagelse i akkordarbejde, pension, sundhedsordning, lærlinges vejpenge, frihed, barsel etc.

Rygterne siger, at ungdomsbestyrelsen i Blik og Rør Ungdom Sjælland-Bornholm er i gang med at planlægge lignende arrangementer andre steder i kredsens område.

Følg med!

NYT FRA A-KASSEN

Vigtigheden i at efteruddanne dig, også inden du bliver ledig.

Når du er ledig med en ny dagpengeret, så har du ret til 6 ugers jobrettet uddannelse, men som du først må påbegynde efter at du forventeligt har brugt 185 timer (5 uger) af din dagpengeret. Det er lang tid at gå og vente på at komme på et ønsket kursus og det er desværre heller ikke alle kurser du har mulighed for at komme på. Du kan f.eks. ikke blive re-certificeret, under reglerne om jobrettet uddannelse. Men du kan i de fleste tilfælde i stedet tage certificeringen helt forfra igen, det er jo godt, men er det ikke spild af din tid og måske dine penge?!

Eksempelvis så vil et svejsepas koster dig omkring kr. 1500,00 hvis det skal tages forfra, for det er kun selve kurset du får betalt, som ledig. Selve certifikatet skal du selv betale for. En re-certificering på ca. én dag pr. svejsepas, mens du er i arbejde, er en helt anden sag, og altså både hvad tid og penge angår.

Derudover...Har du f.eks. brug for kurset Brandforanstaltninger ved gnistproducerende værktøj, også kaldt "Varmt arbejde", så husk at det skal fornyes hvert 3. år ligesom mange andre certifikater. 5 uger er lang tid at gå som ledig, før du kan tage et kursus, specielt når du uden tvivl har en forventning om at komme i arbejde langt hurtigere. Et manglende certifikat kan sætte en ærgerlig begrænsning på dine jobmuligheder. Sørg derfor bedst muligt for at få dine re-certificeringer klaret, mens du stadig er i arbejde. Det gælder også andre kurser som led i din vigtige efteruddannelse. Benyt dig derfor af din ret til efteruddannelse, imens du er i arbejde. Bemærk dog, at retten til efteruddannelse er betinget af et anciennitetskrav som du kan finde i din overenskomst, som du kan finde digitalt på www.blikroer.dk. Efteruddannelse er ikke blot at dygtiggøre dig, men kan også være en sikring i forhold til dine fremtidige muligheder, hvis du skal skifte jobspor pga. eksempelvis skade eller nedslidning.

Dette indføres i a-kasserne i 2026:

A-kassen overtager samtaler i starten af ledighedsforløbet. Du skal ikke længere til samtaler hos jobcenteret i de første 4½ måned (op til 410 timers ledighed). I stedet varetager din a-kasse alle samtaler og hjælper dig med:

- Jobsøgning
- CV-vejledning
- Rådighedsvurdering

Mere målrettet hjælp fra a-kassen

A-kassen får større frihed til at hjælpe dig individuelt, fx med:

- Branchespecifik jobformidling
- Netværk og virksomhedskontakt
- Digital støtte (portaler, jobsøgningsværktøjer)

Ingen læse- eller regnetest

Obligatoriske tests i læsning, skrivning og regning bliver afskaffet i 2026.

Du skal kun vurderes på din jobsøgning og dine ønsker – ikke gennem standardiserede tests.

Eventuelt hurtigere adgang til supplerende hjælp

Hvis du har særlige behov (fx sygdom, sociale problemer), kan du stadig få støtte via jobcenteret **efter 4½ måned** – men først da.

Ledighedstal Kredsen pr. primo juli og nyt fra Kredsen:

30 ledige medlemmer ud af 1903 medlemmer (uden pensionister og lærlinge). Ud af de 30 ledige er der 28 VVSére og 2 Skorstensfejere.

Der er 12 ledige under 30 år, 11 ledige mellem 30 år og 50 år og 7 ledige er over 50 år. Ledigheden er faldet siden Q1 2025 fra 59 medlemmer til de nu 30 medlemmer. Konklusion: vores ledighedstal er styrt dykket med nærmest en halvering, og der er virkelig "gang i byggeriet" – dejligt for vores medlemmer.

Maria er a-kasse konsulent på Roskilde kontoret (direkte tlf. nummer 46 34 00 94), og Michael afholder a-kassesamtaler på Næstved kontoret (direkte tlf. nummer 46 34 00 96), kontakt de to såfremt du har a-kassespørgsmål.

Nyt fra STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering)

I STARs nyeste måling af a-kassernes afholdelse af samtaler (tal fra april) ligger FAK igen over målet på 80%. 88,6% af vores medlemmer havde dermed som minimum modtaget de 3 lovpligtige samtaler, da de afsluttede kontaktforløbet i a-kassen, det synes vi i al beskedenhed er godt gået.

KREDS SJÆLLAND-BORNHOLM: AFDELINGER

Slagelse afd. 71

71

Formand:

Henrik Tandrup
Tlf. 22 94 06 76
henriktandrupjelleve@me.com

Kasserer:

Stig Stærk Larsen
Tlf. 51 53 31 88
ssl@blikroer.dk

Køge afd. 72

72

Formand:

Tommy Sterler Jeppesen
tlf. 28 12 99 21
tommy.sterler@mac.com

Kasserer:

Mikkel Stefansen
tlf. 52 30 45 50
mikkelstefansen@gmail.com

Der er ikke åbent den første torsdag i måneden mere

Næstved afd. 73

73

Formand:

Jesper Pedersen
tlf. 22 56 62 20
kub.ped@gmail.com

Kasserer:

Claus Dennis Hansen
tlf. 26 12 21 69
clausdennishansen@yahoo.dk

Lolland-Falster afd. 74

74

Formand:

Michael Skaarup
tlf. 51 53 31 83
mcs@blikroer.dk

Kasserer:

Michael Probst
tlf. 20 73 06 50
fam.probst@hotmail.com

Helsingør afd. 81

81

Formand:

Rene H. Larsen
tlf. 51 53 31 85
rhl@blikroer.dk

Kasserer:

Frederik Mundus Nicolaisen
tlf. 23 23 13 32
mundus@mail.dk

Åben efter aftale
Strandgade 46,
3000 Helsingør ved Metal

Hillerød afd. 82

82

Formand:

Ronni Nowak Nielsen
tlf. 22 34 53 67
mr.nowak@hotmail.com

Kasserer:

Joey Arly Schæffer-Jørgensen
Tlf. 26 11 57 74
Mail: joey.aj85@gmail.com

Kalundborg afd. 83

83

Formand:

Kim S. Petersen
tlf. 22 57 50 72
rallydk@sol.dk

Kasserer:

Christian Lærkeholm
tlf. 29 24 76 75
laerkeholm18@gmail.com

Roskilde afd. 84

84

Formand:

Rasmus D. Andersen
tlf. 27 14 28 15
rda73@outlook.dk

Kasserer:

Per S. Sørensen
tlf. 23 23 06 77
psps@mail.dk
Åben 1. torsdag i måneden
kl. 16.00-17.00
Grønnegade 14,
4000 Roskilde

Skorstensfejerne Kbh. City afd. 85

85

Formand:

David Poppe
tlf. 29 89 70 02
poppedavid88@gmail.com

Kasserer:

Henrik Tejnø
tlf. 40 28 22 47
tejnoe@os.dk

Skorstensfejerne Kbh.omegn afd. 86

86

Formand:

Nick Grebin Rosenkilde
tlf. 26 21 19 81
nick_rosenkilde@hotmail.com

Kasserer:

John Lund
tlf. 22 12 78 73
john-lund@hotmail.dk

Skorstensfejerne Sjælland afd. 87

87

Formand:

Martin Meisner Thrane
tlf. 61 38 71 71
sod86@post.cybercity.dk

Kasserer:

Martin Andersen
tlf. 20 44 57 96
ma-andersen@hotmail.com

Bornholm afd. 91

91

Formand:

Michael Stub Poulsen
tlf. 29 60 75 97
michaelpoulsen83@gmail.com

Kasserer:

Bjarne Holm
Mail: sorteberg@mail.dk
tlf. 61 14 08 87

Lærlingebestyrelsen Club 8 Tlf.: 21 48 32 07

Formand: Andreas Krogsbøll
mail: a.krogsboll@hotmail.com
telefon 53 89 09 61

Malde Novak
mail: malde300novak@gmail.com
telefon 21 22 34 30

Kasserer:
Christian Buhl Hansen
mail: 4692@gmail.com
telefon 25 75 02 06



Landsudvalget VVS & suppleant:

Andreas Krogsbøll
mail: a.krogsboll@hotmail.com
telefon 53 89 09 61

Christian Buhl Hansen
hansen4692@gmail.com
telefon 25 75 02 06



BLIK&RØR
ARBEJDERFORBUNDET

Malde J. H. Novak
mail: malde300novak@gmail.com
telefon 21 22 34 30



MOTION FOR SMILEBÅNDET



En blind mand, gik ind på en kro og på vejen hen til baren råbte han ud i lokalet:- Er der nogle der vil høre en blondine vittighed?

Han satte sig hen på en af bar stolene og bartenderen svarede på hans spørgsmålet: " Inden du fortæller den vittighed er, der lige noget du skal vide. Jeg er blondine, til venstre for dig sidder to tvillinger og de er også blondiner.

Til højre, en 1.95 m høj bryder, også blondine og bag dig er ejeren af stedet, hun er også blondine."

" Er du sikker på, at du stadig vil fortælle den vittighed?"

Den blinde mand svarede hurtigt:

- Nej, hvis jeg skal forklare den 5 gange, så kan det sgu være lige meget!!

Blikkenslageren ringede hjem til sin kone og sagde: Skat, jeg er blevet inviteret på fisketur af min mester sammen med en masse af hans venner. Vi skal være væk en uge.

Der er god mulighed for mig til at få den forfremmelse jeg gerne vil have, så vil du ikke pakke tøj til en uges tid og finde min fiskestang og fiskekasse frem? Vi tager afsted lige fra værkstedet, så jeg kommer lige forbi og henter tingene Åh ja, pak også lige min nye blå silkepyjamas...

Konen synes det lød lidt mystisk, men som dengode hustru hun var, gjorde hun præcist, hvad han bad hende om.

Weekenden efter kom manden så hjem igen lidt træt, men ellers glad og tilfreds.

Konen tog imod ham ved døren og spurgte, om han havde fanget mange fisk? Han svarede,

Ork ja! Masser af laks, nogle sværdfisk og lidt forskelligt. Men sig mig en gang,

hvorfor pakkede du egentligt ikke min nye blå silkepyjamas, som jeg bad dig om.?

Konen svarede: " Det gjorde jeg også.

Den ligger nede i fiskekassen"...

Ledige d. 31. marts 2025

	Afd.	medlemmer	ledige	Procent
Forbundet				
VVS		7260	205	2,82 %
SKF	15-64-85-86-87	327	6	1,83%
Forbund VVS+SKF.		7587	211	2,78 %
Kreds VVS				
Jylland	11-33	1927	48	2,49 %
Fyn	41-63	1509	39	2,58 %
Sjælland	71-91	1786	29	1,62 %
København	10	2038	89	4,37%
Forbund VVS.		7260	205	2,82 %
Afd. VVS				
71 Slagelse		178	3	1,69%
72 Køge		128	2	1,56
73 Næstved		177	3	1,69 %
74 Lolland-Falster		88	3	3,41 %
81 Helsingør		98	3	3,06 %
82 Hillerød		379	2	0,53 %
83 Kalundborg		107	0	0,00 %
84 Roskilde		580	13	2,24 %
91 Bornholm		51	0	0,00 %
Kreds VVS.		1786	29	1,62 %
Kreds SKF				
Jylland	15	97	2	2,06 %
Fyn	64	83	2	2,41 %
Sjælland	85-86-87	147	2	1,36 %
Forbund SKF.		327	6	1,83 %
Afd. SKF				
85 City		9	0	0,00 %
86 Omegn		18	0	0,00 %
87 Sjælland		120	2	1,67 %
Kreds SKF.		147	2	1,38 %

VVS lærlingesatser pr. 1. maj 2025:

	kr. pr. time	akkord % af sv. løn	overtidsbetaling	
1. læreår	78,30	30%	1/2 timer	45,90
2. læreår	90,25	40%	øvrige timer	100,25
3. læreår	112,65	50%		
4. læreår	129,55	70%		
5. læreår (EUX)	142,25			
Voksenlærling	139,85	Kan evt. forhandles til højere %		
Arbejdsdreng u/18	80,55			

Lærlinge, Opsparingskonto/fritvalgskonto 11,50%

Voksenlærlinge, Ring til Kredsen (fritvalg 15,5% og SH 15%)

Smudstillæg udgør 11,25 kr. pr. time, der betales for minimum 3 timer pr. dag, hvis du har arbejde, der indebærer smudstillæg.

Skorstensfejer lærlingesatser pr. 1. marts 2025

KBH	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	6.140,77	165,97	2.749,60	74,31
2. læreår	6.232,42	168,44	3.666,13	99,08
3. læreår	6.324,08	170,92	4.582,67	123,86
4. læreår	6.415,73	173,40	5.499,20	148,63
Fritvalgskonto 7,50%				
Provinsen	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	5.693,33	153,87	2.549,25	68,90
2. læreår	5.778,31	156,17	3.399,00	91,86
3. læreår	5.863,28	158,47	4.248,76	114,83
4. læreår	5.948,26	160,76	5.098,51	137,80