

Utætheden

RØR & BLIK UNGDOM

LÆRLINGEOPRØRET FORTSÆTTER

LÆS SIDE 3 OG 20

Utæthed

51 årgang nr. 3 / maj 2024

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:

Henrik Juul Rasmussen
E-mail: hjr@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ole Sønderby, DJ
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612
Layout: Monsun
Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet:
27. maj

Deadline for næste nummer:
08. juli



Forsiden

Sebastian Morgner, læringeformand Rør & Blik Ungdom, tog ordet 1. maj i Byggefagenes Telt.

LEDER

Friheden Flyver

Folketinget stjæler vores fælles fridag - Store Bededag. Det store problem er det grundlæggende og principielle, når politikere med lov blander sig i allerede vedtagne overenskomster. Nu er der måske nogle enkelte, som tænker: ”Kan han blive ved med at ævle om en enkelt fridag? Kom nu videre. Vi snupper bare en anden fridag”. Andre vil sikkert polemisk spørge: ”Vi mangler mange hænder på arbejdsmarkedet! Er det ikke blot en besked en pris at betale?”

Jeg mener omvendt, at vi alle betaler en meget høj pris. Ikke kun i tab af vores fritid, men i endnu højere grad tabet af vores frihed.

Vores frihed er aldrig kommet flyvende ned fra himlen. Vores frihed er ikke blevet os givet af en mægtig kejser, som ville være flink på en solskinsdag.

Vores frihed bliver sikret i fællesskab af os selv. For vi har alle en grundlovssikret ret til et arbejde og en ret til at aftale vores løn og arbejdsforhold.

Vi aftaler det i fællesskab med arbejdsgiverne gennem overenskomster. Det har vi gjort i 125 år. Så når regeringen og store dele af Folketinget med lov ændrer i vores overenskomster, så er det vores frie aftaleret, der bliver knægtet, og vores frihed, der er på spil.

Tyveriet er et brutalt brud med den Danske Model og det kan blive første usikre skridt på vejen mod den ildevarslenende Franske Model. Her tænker jeg på de ”Gule Veste”, der opstod i frustration over lovgivning, stigende priser og en kæmpe afstand fra politiker til borgerne.

De Gule Veste gik på gaden, spærrede motorveje og angreb butikker på Champs Élysées samt hvad der nu var at antænde i byernes by. Månedlange konflikter uden en løsning, men med flere tusinde tilskadekomne og arresterede til følge. Den type konflikter har vi heldigvis været forskånet for i Danmark, og sådan skal det gerne blive ved med at være.

Vi har i samlet flok kæmpet i mere end 150 år i Rør & Blik. Generation efter generation har stået op for at frigøre os fra det åg, magtens mænd lagde på vores skuldre og frihed.

Vi er lykkedes med at skabe et af verdens allerbedst fungerende samfund, hvor du og jeg kan tænke, tale og handle frit.

Vi har kæmpet, organiseret og forhandlet os til det bedst fungerende arbejdsmarked i verden. Den frihed skal vi altid værne om og forsvare. Så når politikere vælger at knægte vores hårdt tilkæmpede frihedsrettigheder. Så slår vi igen og vi stiller altid op. Indtil det tabte erobres tilbage og helt sikkert mere til.

Sådan arbejder Rør & Blik og det arbejde tager vi hul på igen, når vi skal forhandle OK25. Sammen er vi stærke. Som Erik Clausen afslutter sin frihedshyldest: ”Slås du alene, bli'r kampen for lang, men sammen kan vi friheden finde.”

*Henrik Juul Rasmussen, formand for
Rør & Blik København*





Henrik Juul Rasmussen var tidligt på FB og sendte sin 1. Maj hilsen med et stærkt budskab om kampen for frihed.



Tre formænd, Bo, Henrik og Michelle bød sammen velkommen til den store flok.



En murer hilser på blikkenslager.

1. maj i sol og solidaritet

1. Maj afvikles i fællesskab med ESL - Ejendoms- og Servicefunktionærernes Landsforbund, Rør og Blik og Malernes Fagforening.



I år var der to politiske opråb. Et internationalt kald fra Susanne Dyre-Greensite fra Folkebevægelsen mod EU med en opfordring til at stemme ved EU-valget for det store system lytter alt for sjældent til folket.



Byggefagenes Hus var fyldt med børnefamilier og kollegaer i alle aldre som opvarmning til den traditionelle farverige tur til Fælledparken for at fejre Arbejdernes Internationale Kampdag.



Shu-bi-dua for Sjov gav den gas under hele arrangementet på parkeringspladsen.



Håndværksminister samt Børne- og Undervisningsminister Mattias Tesfaye var glad for at være tilbage i Byggefagenes Hus. Ikke som lærling men som socialdemokratisk 1. maj taler. Han talte om tre vigtige ting mål: Arne-pension, forbedret offentlig løn og bedre erhvervsuddannelser.



Lærlingene serverede fagpolitik og cocktails i Ungeren.



Efter morgenmad og underholdning drog vi afsted med faner og hestevogn for at fylde Nørrebrogade sammen med de andre fagforeninger og optog på vej mod Fælledparken.

GF i nye rammer

Rør & Bliks Ordinære Generalforsamling fandt akut husly hos BJMF

■ **DEMOKRATI** Byggefagenes Hus var midlertidig lukket på grund af asbestforurening, så GF var flyttet til en stor kælder hos BJMF med Dea Trier Mørch på væggen og bordfodbold i lobbyen. Fremmødet var talstærkt og bestemt ikke ramt, for der var flere spændende emner til debat på dagsorden og i bestyrelsens beretning.

Rør & Blik har nået meget

Henrik indledte sin lange og engagerede beretning med en tak til bestyrelsens og medarbejdernes indsats.

Jesper Kallehaug og Henrik Ditlevsen træder ud af bestyrelsen og fik også en varm tak. Henrik glædede sig over at hele fire kandidater stiller op til kampvalg til bestyrelsen. Velkommen til Sebastian som er ny valgt formand for Rør og Blik Ungdom, som repræsentant for lærlingene.

Rør & Blik har oprustet organisering og byggepladsbesøg. Administrativt og fagligt arbejde med løntjek mv. er ligeledes forstærket. Arbejdet er værdifuldt for kollegaerne. Fagretslige sager som Rør & Blik fører for kollegaerne beløber sig alene på kroner 5.426.000.

Forbundets fagblad bliver elektronisk fra sommeren 2025, så UTÆTHEDEN bliver også udviklet mere digital. Vi arbejder med ny medlemskommunikation med flere nyhedsbreve og UTÆTHEDEN i nye udgaver. Se side 17.

A-kasse med nye tilbud

Fagforeningens økonomi balancerer, mens FAK kom ud af 2023 med et underskud på 4,2 millioner kroner pga. it-udgifter. Hver gang vores politikere laver nye dagpenge-regler kræver det nye computerprogrammer, der koster mere end spidsen af en jetjager. Underskuddet dækkes solidarisk



af de forbund, der ejer FAK.

Vi er nu 76 ledige kollegaer og tallet ser ud til at stige. En tid med forholdsvis lav ledighed giver tid og økonomi til reformer. Dem fik vi, men bestemt ikke alle de reformer Rør & Blik ønskede. Et positivt element er at jobformidlingen bliver varetaget af Rør & Blik de første tre måneder. Det har fagforeningen faktisk gjort hele tiden, men nu skal vi bare dokumentere det.

Vi og virksomhederne skal arbejde for lærlingene

Vi skal passe på vores lærlinge så de ikke springer fra uddannelsen inden de får et svendebrev. Vi skal også tiltrække flere til vores fag. Det er en nødvendighed. Hvis vi ikke kan få nok i faget, kommer der uuddannede og laver vores arbejde.

Vi skal finde løsninger, for vi kan ikke være bekendt at have så mange unge, som opgiver uddannelsen eller dumper. Rør & Blik vil udvikle vores lærlingekompetencer og forbedre erfaringsdelingen blandt lærlinge, svende og mentorer.

Vi har udarbejdet en liste over alle, der har med lærlinge at gøre. Vi har også skrevet til firmaerne, for virksomhederne skal også arbejde mere for lærlingene og ikke blot forvente at TEC klarer ærterne.

Store Medlemsdag

Tak for lovgivning om autorisation for asbestarbejde, men vi skal have et forbud mod indkapsling og registrering ved ejerskifte af bygninger.

”VI GLEMMER IKKE STOREBEDEDAG”. Det var tyveri af vores frihed. Derfor bliver det en faglig kampdag med organisering og demonstration (læs side 14 og 15).

Byggefagene bliver 100 år. Det fejrer vi lørdag den 26. oktober på Arbejdermuseet. Sæt kryds i kalenderen.

Aktion og OK25

Vi skal forhandle vores overenskomst i 2025 og drøftelserne startede på den seneste Klubkonference. Kravet om kædeansvar og forhøjelser af mindstelønnen



er stadig et stærkt krav. Jeg har skrevet om nedsat arbejdstid og fire dages uge og jeg synes jeg kan fornemme, at der er optræk til en afkortelse af arbejdstiden.

Aktionsgruppen vil starte en undersøgelse af virksomhedernes brug af vikarer og underentreprenører og give støtte til tillidsrepræsentanterne i det faglige arbejde med udenlandsk arbejdskraft. Et arbejde, som bestyrelsen vil bakke op om.

Nyt hus

Vi har fået svære arbejdsforhold i Byggefagenes Hus. Helt konkret store parkeringsproblemer, men også flere års uenighed om økonomi og drift. Derfor

ønsker bestyrelsen opbakning til evt. at opsiges lejemålet og finde et nyt sted.

BJMF flytter fra Valby og har købt hus på Sluseholmen. Rør & Blik har talt om at købe en bid og starte et nyt fagforeningsfællesskab i Sydhavnen. Det ser fornuftigt ud, men flere ting, der skal falde på plads først. Så intet er afgjort. Huset er for øvrigt nabo til Forbundets kommende nye fælles Forbundshus.

Sammen er vi stærke

Den tætpakkede kældersal var nu varmet op og havde mange konstruktive indlæg:

Rør & Ungdoms Formand Sebastian indledte med en opfordring til solidaritet ved OK25 med lærlinges lønforhold og

en uretfærdige mangel på tillæg for skiftende arbejdssteder. Et krav som mange svende bagefter bakkede stærkt op og som derfor fik en ekstra hånd.

Aktionsgruppen fortalte om nye kræfter til at komme rundt til klubberne. Aktionsgruppen er glad for opbakningen og tager fat, hvor kædeansvaret mangler. Aktionerne rettes direkte mod underentreprenørerne, så de tegner overenskomst.

Firmaerne reagerer voldsomt, når en AMR bruger sin ytringsfrihed til at tale om dårligt arbejdsmiljø for bagefter at blive hængt ud foran hundredvis af håndværkere på en stor plads.

Vi skal værne om vores psykiske arbejdsmiljø. Tale ordentligt sammen og lytte bedre til nye ideer i skurvognen.

De nye dagpengetakster er bestemt ikke solidariske – tværtimod.

Vi skal blive ved med at gå forrest og råbe højt om dårligt arbejdsmiljø. Det er vi gode til i Rør & Blik. Når vi løfter sammen, løfter vi bedst.

Barns første sygedag skal forbedres ved OK25. Hvorfor skal vi have dårlig løn og sygt barn?

Flere bestyrelsesmedlemmer anbefalede at finde et nyt hus og opsiges lejemålet. Flere i salen talte varmt for et bofællesskab med BJMF efter at have besøgt og oplevet fagforeningen.

Opbakning fra hele salen

Regnskab, beretning og udtalelsen mod indkapsling af asbest blev godkendt og vedtaget.

Bagefter var der massiv opbakning til at Bestyrelsen kan finde et nyt hus samt at ARBEJDEREN får en økonomisk håndsrækning.

Herefter blev Faglig sekretær Christian Ingebret og Faglig sekretær B. Bjørn Rosenørn Due genvalgt.

Revisor Bjarne G. Petersen og de to stemmeudvalgs repræsentanter: Finn Iwanouw og Leo Borglund blev også genvalgt.

Tak fordi I skabte en god generalforsamling.

Beskæftigelsesministeren takker Rør & Blik

GF blev indledt med en nødvendig opsang om social dumping og asbest

■ **MINISTERBESØG** Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen besøgte GF for at takke for at Rør & Blik holder et stærkt fokus på konsekvenserne af social dumping. Ane har kæmpet mod social dumping siden hun kom i Folketinget i 2011 og beklager dybt, de sørgelige resultater undersøgelsen fra AAU tydeligt viser.

Hun understreger flere gange at det er vigtigt, at vi som fagforening, altid arbejder med at få de historier ud i offentligheden.

Her er Rør & Blik vigtige øjne, ører og stemmer ude fra virkeligheden. For emigrantarbejderne, har ingen stemme. Få danskere ser dem og færre hører eller taler med dem.

»Det handler grundlæggende om værdighed på det danske arbejdsmarked. Det handler om de mennesker, der bliver udnyttet. Det handler om kolleger på andre arbejdspladser, som oplever, at de bliver underbudt, fordi der er nogle, der snyder på vægten«.

Organisering beskytter emigrantarbejdere

Beskæftigelsesministeren ser et stort problem i at organisationsgraden hos udenlandsk arbejdskraft er svag. Det undergraver vores solide arbejdsmarkedsmodel og vores lovsikrede arbejdsmiljø. »Og der skal være styr på arbejdsvilkårene. Jo mere udenlandsk arbejdskraft vi har, desto vigtigere er det, at alt foregår efter bogen. Dårligt arbejdsmiljø må ikke blive et konkurrenceparameter på det dansk arbejdsmarked«.

Fagforeninger, politikere og myndigheder har en fælles opgave med at sikre de ordentlige vilkår, beskytte og organisere emigrantarbejdere.

Derfor er der opbygget en ny fæl-



les indsats hos myndighederne, som er absolut nødvendig: »Jeg er derfor også glad for, at vi udvider indsatsen med et nyt specialiseret team, der skal tage sig af de grove og komplicerede sager«. Se side 10.

Vi råber højest om asbest

Ministeren vil også hylde en sej og langvarig kamp mod asbest ført af fagforeningen. Rør og Blik har været en gigantisk bannerfører og gået forrest. Vi er dem, der har råbt højest om faren ved asbest og har mærket de dødelige konsekvenser. »Jeg vil gerne sende en stor tak

videre til alle jer i hele Blik & Rør. Fordi I vedvarende og konsekvent har råbt op om faren ved asbest«, og bliv endelig ved lyd ministerens hilsen.

En sværm af spørgsmål og forslag

Salen klappede og takkede, men var åbenlyst ivrig for at komme videre. Der kom en sværm af spørgsmål og input hele salen rundt.

Hvorfor skal vi sænke beløbsgrænsen, det åbner jo kun for mere løndumping?

Kædeansvar vil løse flere problemer med hensyn til snyd, udnyttelse og arbejdsmiljø.

Hvorfor går det så utroligt langsomt med både asbest, social dumping og arbejdsmiljøet inde på Christiansborg?

Bøderne er alt for lave overfor de firmaer der spekulerer i social dumping og ikke respekterer arbejdsmiljølovgivningen.

Vi skal skærpe udbudsregler med fornuftige sociale kriterier.

Vi skal have asbesten helt væk og ikke indkapsles. Hvorfor overholder offentlige myndigheder ikke almindelige skiltekrav?

Hammeren skal falde hårdt

Ministeren var enig med mange indlæg og replicerede. Vi har love, der gør det ufarligt at gå på arbejde, men firmaerne overholder ikke loven. Det skal aldrig være en gratis omgang for arbejdsgiverne. Derfor er vi nødt til at drøfte, hvad der kan gøres med større effekt.

Skærpet udbud kan være en vej for at sortliste de gentagende lovovertrædere. Politikerne er åbenlyst uenige, men ministeren er helt på linje med mange af de redskaber kollegaerne foreslår.

En kollega påpeger at arbejdet går alt for langsomt og spørger salen: Hvor mange af jer har været udsat for asbest?

Alle salens hænder røg i vejret, mens ministeren et øjeblik bliver tavs og synker en klump.

»I mener det og I skal blive ved med at råbe højt for I er vores øjne derude. Vi stopper ikke med lovgivningen om autorisation«, sluttede ministeren og fik bogstaveligt talt forslaget til et stop for indkapsling af asbest stukket i hånden.

Tak for oplægget og løftet.

Politisk karriere

Ane Halsboe-Jørgensen er socialdemokratisk Beskæftigelsesminister. Hun har tidligere været Kultur- og Kirkeminister samt Uddannelses- og Forskningsminister i Regeringen Mette Frederiksen I. Hun er medlem af Folketinget siden 2011, hvor hun startede i Beskæftigelsesudvalget.

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 udtaler fra sin generalforsamling den 16. april 2024

Ny lovgivning er hverken vidtrækkende eller ambitiøs nok

Folketinget har langt om længe vedtaget en nødvendig lovgivning om, at virksomheder fremover skal have en autorisation, når de nedriver asbestholdigt materiale. Baggrunden for kravet er, at ”færre” skal udsættes for asbest. Rør og Blikkenslagernes Fagforening ønsker, at ingen skal udsættes for asbest.

Autorisationsordningen skal sikre, at virksomhederne opfylder en række krav, når de sanerer for asbest, og Arbejdstilsynet kan udstede bøder, hvis virksomheder ikke anmelder asbestarbejde.

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 er naturligvis positive overfor den helt nødvendige lovgivning. Det er godt arbejde og vi hejser flaget. Men vi skal ikke hjem nu, vi skal videre. Vi skal have et forbud mod indkapsling af asbest. For de tiltag er alt for svage og passive, hvis vi skal have løst asbestproblemet.

For ingen skal udsættes for asbest. Autorisation er kun et halvt skridt, for man kan fortsat indkapsle og beholde asbesten fremfor at fjerne den.

I 35 år har asbest været totalt forbudt. I 100 år har vi vidst, at asbest var livsfarligt at anvende.

Alligevel freder lovgivningen nu asbest, når vi blot kan indkapsle den og



overlade forureningen af vores bygninger til de kommende generationer.

Kravet må være, at ingen udsættes for asbest. Hverken i dag eller i fremtiden. Hverken håndværkerne, når de går på arbejde eller alle andre, der bor og arbejder i bygninger, der er forurenet.

Vi skal forbyde indkapsling af fortidens synder. Vi skal have fjernet al asbest i Danmark en gang for alle. Ingen bygninger eller boliger bør fremover kunne sælges, før alt er gennemgået og al asbest er saneret.

Det er sund fornuft og nødvendigt. Vi kan ikke leve med hundredvis af asbestofre og dødsfald hvert eneste år.

Kort og godt, vi skal have et forbud mod indkapsling og registrering ved ejerskifte af bygninger.

Folketinget må rydde helt op, én gang og for alle!

Kampvalg til bestyrelsen

Til de to bestyrelsespladser var der kampvalg mellem Toke Blicher, Dan Stjernholm Christiansen, Søren Haagemann og Annette Pilgaard Nielsen. Valghandlingen strakte sig som foreskrevet over tre dage og Jørgen Hansen, formanden for stemmeudvalget, tog tjansen på parkeringspladsen og modtog stemmer på en campingstol under åben himmel, da huset var asbestramt.

- Søren Haagemann 73 stemmer og er valgt.
- Annette Pilgaard Nielsen 57 stemmer og er valgt.
- Toke Blicher 23 stemmer og bliver 1. suppleant
- Dan Stjernholm Christiansen 21 stemmer og bliver 2. suppleant.

Tak for en god valgkamp og tillykke til de nye bestyrelsesmedlemmer.



Ni operationer senere er fingeren stadig stiv og skæv.

Kun konstateret ti gang i hele verden og jeg var den første uheldige dansker«, siger Bo. Til sidst, den niende gang, får han genopereret fingeren med en ny sene. »Nu kan den næsten bøjes helt, men mit pincetgreb bliver sgu aldrig det samme«, siger Bo mens han bøjer den strakte langfinger mod tommeltotten. I dag er fingeren stadig øm og stiv og er under genoptræning. På samme måde som hans arm mistede op til 60 procent af muskelmassen før genoptræning. Bo er nu i arbejde efter den sidste og afgørende operation, der har gjort fingeren både mere funktionsduelig. »Men den er nu ikke helt god og bliver hurtig øm, når jeg arbejder«.

Et uheld kommer aldrig alene

Selvom Bo gik til lægen og hurtigt kom i behandling. Skønt han gjorde alt efter bogen og fik anmeldt skaden korrekt med hjælp fra arbejdsmiljøsekretær Christian Ingebret, til Arbejdstilsynet. På trods af både sundhedsvæsen, sundhedssikringen, kollegaer, TR og firmaet hjalp konstruktivt hele vejen. Så kommer et grimt uheld sjældent alene.

På grund af en banal slåfejl fik hans firma dateret ulykken en måned forkert. Derfor ville Arbejdsskadestyrelsen ikke accepterer arbejdsskaden. »Jeg brugte rigtig lang tid på at dokumentere fejlen med mine lønsedler og en tro- og loveerklæring fra min overmontør mv, men det tog et år før den blev anerkendt. Her fik jeg fin støtte fra Maj i FH og fra Christian«.

Tjek at anmeldelsen er korrekt

Maj Lunhart Jensen, socialrådgiver i FH med speciale i sagsbehandling ved en anke/rettelse i Arbejdsskadeforsikringen, har bistået Bo og kan kun understrege betydningen af at kunne dokumentere alt i forbindelse med arbejdsskaden korrekt. »Det er super vigtigt at du altid tjekker arbejdsgiveranmeldelsen ▶

Aldrig "bare en splint"

Du skal altid anmelde en arbejdsskade

■ **ARBEJDSKADE** Bo Juel Hansen er 61 år og har været i faget siden han var 18 år. Efter 43 arbejdsår er han netop vendt tilbage på fuldtid hos Andersen & Heegaard efter fire års slidsom og pinefuld sygdom på grund af en arbejdsulykke.

»Det var "bare" en metalsplint. Men efter et langt forløb med ni operationer ved jeg, man skal være meget ressourcestærk og kunne dokumentere alt ned til mindste detalje. Men alligevel slipper du måske ikke for mén«, siger Bo der masserer sin følelseløse venstre langfinger.

En sjælden uheldig splint

Lige efter påsken i 2021 er Bo i gang med en rutinemæssig renovering og skærer rør ned med det rigtige udstyr. På trods af handsken får han en splint i fingeren. »Jeg fik fjernet den umiddelbart og selv

om fingeren var lidt øm, tænkte jeg ikke meget over det og gik på arbejde«.

Ugerne efter svulmer langemand op og Bos finger bliver scannet ved egen læge og sendt videre til Capio Privathospital. På trods af massiv behandling med binyrebark hæver fingeren. Bo bliver opereret første gang i slutningen af 2022.

Den allerførste dansker

Bo skåner fingeren på arbejdet, men allerede i januar 2023 må fingeren genopereres. Denne gang også med en mistanke om kræft. »Splinten i fingeren var nu tilsyneladende væk og der var heldigvis ikke kræft. Men nu bliver såret alvorligt betændt og vil slet ikke læges rigtigt«.

Fingeren og hånd samt håndled opereres i alt ni gange og Bo må i forløbet indlægges en uge med antibiotikadrop og bagefter seks måneder med tre gange ultrastærk antibiotika. »Til sidst blev specialisterne på Gentofte klar over, at det var en ekstremt sjælden bakterie.

ARBEJDSKADER SKAL ANMELDES!



■ **LOVGIVNING** Arbejdsgiveren skal anmelde en arbejdsulykke senest 14 dage efter tilskadekomstdagen, hvis du forventer at arbejdsulykken medfører krav på ydelser efter loven. Men vores VVS overenskomst pålægger arbejdsgiveren at gøre det senest 9 dage efter. Arbejdsulykker anmeldes med anmeldesystemet EASY på Virk. Alligevel sker der fejl og du bør selv kende reglerne og altid kontakte din AMR.

Hvad er en arbejdsulykke og hvem skal anmelde den

Loven og din overenskomst siger, at det er din arbejdsgivers pligt at an-

melde en arbejdsskade. Din arbejdsgiver skal aldrig vurdere om en skade er en arbejdsulykke. Det er virksomhedens arbejdsskadeforsikringsselskab eller Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, som træffer afgørelser om arbejdsulykker.

Du skal i samarbejde med mester beskrive hvordan skaden opstod, så den er korrekt beskrevet. Når din arbejdsgiver har anmeldt skaden, modtager du en kvittering og en kopi af anmeldelsen via Digital Post. Husk at læse anmeldelsen igennem, og kontrollere at der ikke er fejl i anmeldelsen.

Du kan anmelde arbejdsulykke i op til 1 år fra hændelsen er sket.

► grundigt og sikre dig at alt er korrekt. Du skal være opmærksom på at alt i forbindelse med ulykken bliver anmeldt som arbejdsskade efter Arbejdsskadeloven til arbejdsgivers forsikringsselskab og du skal hurtigst muligt gå til lægen, så journalen fra lægen kan dokumentere at du har været udsat for en arbejdsskade «.

Hvad har vi lært?

Christian Ingebrect: »Du må aldrig tøve med at anmelde en skade eller ulykke, selv når det er en tilsyneladende mindre

skade som betændelse i fingeren. En arbejdsskade handler ikke blot om de konkrete fraværsdage. Men også om fravær fra »sædvanligt arbejde» med de mange løft, gentagende belastninger, tungt værktøj mv.«

Maj minder om betydningen af at se alt grundigt i gennem med arbejdsgiver, AMR mv., før skaden anmeldes samt løbende holde styr på al dokumentation. Derfor skal du altid anmelde alle arbejdsskader og kontakte din AMR, TR eller Rør & Blik for rådgivning.

Hvad siger loven om, hvornår en arbejdsgiver skal anmelde en skade?

■ Arbejdsulykker der har medført mindst én dags fravær fra sædvanligt arbejde ud over tilskadekomstdagen. Det betyder at en skade, som medfører fravær fra dit sædvanlige arbejde på mere end én dag, skal anmeldes. Detaljen ligger i ordet sædvanlige. For eksempel har du har fået et mindre hold i ryggen ved løft af en faldstamme. Du har småondt, men det medfører ikke en sygemelding. Men den næste uges tid skal du skånes fra at løfte nogle tunge ting. Så har du fravær fra dit sædvanlige arbejde, og skaden er dermed anmeldepligtig.

■ Arbejdsulykke uden fravær, men hvor arbejdsgiver forventer, at arbejdsulykken medfører erstatningsberettigende følger. Arbejdsulykken skal anmeldes senest 14 dage efter tilskadekomstdagen.

■ »Erstatningsberettigende følger» lyder kringlet, men dækker over udgifter til sygebehandling, genoptræning f.eks. fysioterapeut eller hjælpemidler. Altså hvis en mindre skade kræver behandling, eller skaden forventes en form for behandling, skal den altid anmeldes.

■ Det er derfor vigtigt at du altid får anmeldt en skade. For det kan have store konsekvenser hvis skaden ikke er anmeldt, og du senere får problemer med en skade. Der kan være mange nuancer i at anmelde arbejdsulykker. Ved større ulykker er det vigtigt at sørge for vidner og få fotodokumentation. Det er derfor vigtigt at du kontakter Rør & Blik, hvis du er i tvivl.

■ Men den vigtigste regel: Er du i tvivl, så anmeld!

Ny indsats mod arbejdskriminalitet

Nu sættes et fælles team fra Politi, SKAT og AT



■ **SOCIAL DUMPING** Underbetaling, udnyttelse, usselt asyl, skattesnyd, misbrug, lange arbejdsdage, isolation, illegal arbejdskraft, livstruende arbejdsmiljø, manglende certificering, menneskehandel. Listen over lovbrud er alenlang når vi kigger på social dumping og den rå arbejdskriminalitet, der finder sted på byggepladserne hver eneste dag. Nu er et helt nyt indsatssteam med repræ-

sentanter fra Politiet, Skat og Arbejdstilsynet langt om længe sat sammen og Beskæftigelsesministeren lover også snart en handleplan mod social dumping med flere redskaber.

Politi, AT og SKAT skal slå hårdt til

Politi og skattefolk trækker endelig i arbejdstøj og sikkerhedshjelm. Nu skal et indsatssteam fange de helt tunge drenge

i byggebranchen, der bevidst og gentagne gange bryder både arbejdsmiljøloven, snyder i skat og misbruger illegal arbejdskraft. Derfor er de afgørende myndigheder Arbejdstilsyn, Politi og Skat endelig sat sammen, som et aktivt og slagkraftigt indsatssteam som våben mod social dumping.

»Vi har haft et stærkt ønske om en sådan helt nødvendig orden i flere år. Det er afgørende at få en stærk og bred indsats mod den massive arbejdskriminalitet, vi gentagne gange har påvist. Det er oplagt at forene myndighedernes kræfter, når vi kigger på de skrupelløse og meget opfindsomme bagmænd for den organiserede og gentagede arbejdskriminalitet«, siger Henrik Juul Rasmussen.

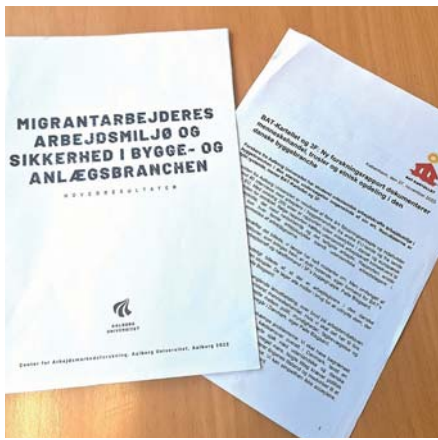
Rør & Blik og Byggefagenes Samvirke har mange gange banket på politikernes og ministerens dør for at få sat indsatsen skærpet og i gang.

Organiserede kriminelle snyder igen og igen

Samarbejdet mellem myndighederne bygger på erfaringer fra Norge, der har brugt metoden effektivt mod mafialignende organiseret arbejdskriminalitet. Indsatssteamet er nu placeret i Arbejdstilsynet. Det daglige arbejde planlægges med en tovholder fra hver af de tre myndigheder. Nu vil UTÆTHEDEN følge handling og indsats fra enheden.

Med arbejdsmiljøaftalen fra 2023 fik samarbejdet 30 millioner kroner til at udvikle indsatsen i et konkret Indsatssteam. I alt prioriteres der 673 millioner kroner til arbejdet mod social dumping i de kommende år, skriver A4 Arbejdsmiljø.

»Der er brug for det, fordi der er nogle brodne kar, som helt systematisk og gentagne gange snyder med lov-



Social dumping og løntyveri. Forskere fra Aalborg Universitet har studeret forholdene for udenlandsk arbejdskraft i byggebranchen i den største undersøgelse nogensinde af sin art.

givningen på tværs af skatte-, justits- og beskæftigelsesministerens områder», siger Ane Halsboe-Jørgensen, Beskæftigelsesministeren.

Handleplan på vej

Kampen mod social dumping er en stor del af arbejdsmiljøaftalen fra marts 2023, men fødslen af indsatssteamet er det første nye på området, der er blevet til virkelighed. Stærkt inspireret af Københavns Kommunes indsats mod social dumping som UTÆTHEDEN har dækket løbende.

»Vi kommer med næste skridt i kampen mod social dumping, når handleplanen kommer. Jeg er optaget af, at vores myndigheder har nogle redskaber, sådan at de kan gøre deres arbejde. Så når der er en lov, der skal overholdes, eller den bliver brudt, så har de også nogle redskaber i kassen, der gør, at de kan komme efter dem, der snyder. Ligesom myndighedsindsatsen også hele tiden udvikles, så gør vores politiske svar på det også,« siger ministeren.

Læs hendes indlæg på Rør & Bliks generalforsamling på side 6.

Indsatssteam mod Social Dumping

Kampen mod social dumping samler hovedstads kommuner

■ **ARBEJDSKRIMINALITET** Københavns kommune er Danmarks største offentlige indkøbere og arbejder for at sikre fair løn- og arbejdsvilkår for vores skattekrone og bekæmper derfor aktivt social dumping. Det lover overborgmesteren i den årlige status for indsatsen mod social dumping i hovedstaden.

Indsatssteamet mod Social Dumping

Indsatssteamets kontrol skal sikre at de kollektive overenskomster som minimum overholdes hos leverandører. Indsatssteamet mod Social Dumping understøtter Den Danske Model som normen for regulering af løn- og arbejdsvilkår på vores arbejdsmarked. Samtidig understøtter arbejdet en bæredygtig og fornuftig udvikling med øget beskæftigelse af elever og lærlinge.

Falske arbejdsgivere og manglende lærlinge

Indsatssteamet nåede 611 kontroller i 2023. Heraf 117 fysiske besøg på arbejdspladser, 253 dokumentkontroller og 119 uddannelseskontroller.

112 medarbejdere skal nu have 0,5 million kroner i erstatning. Der udstedes også bod på 100.000 kroner for hvert manglende lærlinge årsværk, højeste bod var 328.000 kroner. 58 procent af kontroller udløser erstatningskrav. Et alt for højt tal, men siden starten af Indsatssteamet i 2018 er det faldet fra 70 procent med rod i løn og arbejdsforhold.

I år har stærkt fokus været på falske arbejdsgivere og arbejdskriminalitet. Særlig styringsentreprenører uden ansatte men masser af underentreprenø-



rer og vikarer i byggebranchen et blevet tjekket. Arbejdet fortsætter i 2024.

Tværkommunal indsats

Urimelige arbejdsvilkår og social dumping stopper ikke ved kommunegrænser. Københavns Kommune har de sidste to år samarbejdet med tre nabokommuner om at styrke kontrollen med arbejdskriminalitet med en fælles indsats. Glostrup Kommune har nu også tilsluttet sig det eksisterende samarbejde mellem Albertslund, Hvidovre, Rødovre og Københavns Kommune.

Berømte blikkenslagere

Blikkenslagerbandet Hotel Hunger

■ **FAGLÆRT** Måske var du heldig og opleve Jimmy Jørgensen varme akustisk op før kongressen i 2022. Den erfarne scenekunstner har 45 års kærlighed til faget som blikkenslager og hans kollegaer i Hotel Hunger, Henrik Botoft og Michael Ziegler, er også uddannede blikkenslagere.

Hotel Hunger er et københavnsk rockband fra 1985. Bandet hed oprindeligt Baby Hotel Hunger, men blev i 1989 forkortet og mund-rettet af deres amerikanske pladeselskab. Et af gruppens mest kendte sange er ”Sitting in a Room” fra Mars Needs Guitars fra 1995.

»Jeg har altid talt varmt om min baggrund, da jeg er meget glad for at jeg kom i arbejde i faget allerede som 13-årig. Ellers kunne tingene have set meget anderledes ud. Min mester var af den gamle skole. Som arbejdsdreng skulle jeg møde klokken seks og min mester fandt sig ikke i en skid fra min side. Det var de hårde drenges blikkenslagerskole, men jeg havde ikke haft mange gode rollemødder før. Samtidig kom jeg i min første fagforening Rør & Blik«.

Faget reddede mit liv

Jimmy Jørgensen er født i 1964 og voksede op hos bedsteforældrene i det ydmyge arbejderkvarter omkring Sankt Pauls Gade i indre by. Bedstefaren var svejser på B&W og Jimmy mødte aldrig sin engelske sømandsfar.

Senere flyttede Jimmy til Vanløse sammen med sin unge mor til en kaotisk opvækst. Der var ballade i skolen og endnu mere i fritiden med knallerttyverier, god hash og grove drengestreger.

»Jeg røg til sidst ud af 8. klasse på grund af håndgemæng med en inspektør. Hvilket virkede naturligt, når man var vant til ”håndmadder” hjemme. Men det reddede i virkeligheden mit liv. Mor slog op i Berlingereren og første sted de ville se mig, kom jeg i lære. Hvilket jeg



Blikkenslagere Henrik Botoft, Jimmy Jørgensen og Michael Ziegler

er godt tilfreds med i dag«.

Efter først at være arbejdsdreng, kom Jimmy i lære. »Der var gode svende og dårlige svende. Men jeg sugede til mig og nød særligt at lave zink og facader og elskede at lave kobber«.

Uddannelsen gav Jimmy selvtilid og en ny identitet. »Jeg var nu fagligt udlært, mens resten af min familie var fabriksarbejdere. Jeg kunne mit håndværk, tjente penge og havde samtidig travlt med at spille musik med gode kollegaer«.

Faglært kunstner og rockmusiker

På TEC Gladsaxe fandt Jimmy sammen med trommeslageren og anden års lærlingen, Henrik Botoft og den udlærte blikkenslager Michael Ziegler som bassist. De spillede musik i weekenden og mødte i mange år trætte på arbejde mandag morgen før de udgav deres debutalbum This Is Where The Fun Starts i 1989. Efter 20 års heftig turnéaktivitet og hele otte studiealbums sluttede orkesteret i 2005 og Jimmy udvikler sin kunstner tilværelse.

Jimmy har spillet den barske nar-kohandler Philip i TAXA og i biroller i Pizza King og Max. Han har desuden

været guitarist i komedien Store Planer fra 2005. Teatergennembruddet sker med i Gasolin Teaterkoncerten i 1995. Senere spillede han djævel i William S. Burroughs og Tom Waits ”Black Rider” i 1998. Her spiller Jimmy en yderst charmerende og ligeledes grusom djævel.

I en helt anden kategori deltog han i Dansk Melodigrandprix 2009 med sangen ”Alice in the Wonderland”. Senest spillede han sammen med Johan Olsen i verdens første teateropsætning af Pink Floyds ”The Wall” på Østre Gasværk i 2023. I 2023 udsendte Hotel Hunger også comeback albummet ”Slut”. Derfor er Hotel Hunger på Danmarksturne i denne sommer med koncert i nærområdet d. 30. juni på Nemoland Christiania.

Jeg har brugt mine faglige evner

»I alle mine boliger har jeg skiftet alt til Danfoss termostater og har senest hjulpet en ven med taget på fritidshuset i Sverige. Men efterhånden mangler jeg både værktøjet og den nødvendige viden. Jeg var meget tilfreds med en uddannelse med udsigten til at kunne blive selvstændig, men som 60årig er jeg godt tilfreds med min nuværende karriere«.

HELT KORT



Vi mangler 10 procent

■ **ERHVERSUDDANNELSER** I 2014 fik vi en stor ambitiøs erhvervsuddannelsesreform med målet om, at i 2025 ville 30 procent af en ungdomsårgang søge en erhvervsuddannelse. I år kom vi kun under det halve i hovedstadsområdet.

Tallene var i 2015 på 18,4 procent på landsplan. I 2024 fik vi med en svag stigning 19,9 procent af unge, der søger til en erhvervsuddannelse lige efter 9. og 10. klasse. Helt konkret har 12.800 elever søgt en erhvervsuddannelse i år.

De laveste tal er i hovedstadsområdet, hvor kun 14 procent valgte en erhvervsskole, mens Nordjylland topper. Tallene viser nogenlunde samme antal ansøgere til hver af de forskellige ungdomsuddannelser som sidste år, oplyser Børne- og Undervisningsministeriet.

De aktuelle søgetal viser kun en mindre del af det samlede billede, da op mod 2/3-del søger ind på erhvervsuddannelserne senere i livet. Men her ser vi et direkte fald blandt de ældre ansøgere til erhvervsuddannelserne.

»Udviklingen og den grønne omstilling kræver massivt flere investeringer i erhvervsskolerne. For virkeligheden for en faglært VVS'er er en god teknisk karriere med stor jobsikkerhed, høje lønninger, ordentlige organiserede arbejdsforhold og altid med muligheden for at videreudanne sig fagligt«, siger Henrik Juul Rasmussen.



Blikkenslageren tager mere barsel

■ **BARSEL** Flere fædre og håndværkere tager længere barsel. Blikkenslagere tager i dag tre gange så meget barsel efter den øremærkede barsel til mænd blev indført i 2021. Her er VVS'ere blandt dem, der tager allermest tid sammen med deres nyfødte, mens mange andre håndværkere nu også tager dobbelt så meget barsel, skriver fagbladet 3F. Opgørelsen kommer fra ATP og gælder de første knap 9000 fødsler under de nye regler for fædre. I sommeren 2022 trådte nye barselsregler i kraft. Nu har du 11 ugers barselsorlov øremærket som far. De første to af de 11 øremærkede uger ligger i forlængelse af barnets fødsel, men de resterende ni ligger i slutningen af barslen. Ændringen kom efter EU pålagde medlemslandene at sikre minimum to måneders barsel til mor og far.



Præsidenten hilser verdens VVS'ere

■ **VVS-DAG** 11. marts er international VVS-dag. Her sendte den amerikanske præsident Joe Biden en faglig hilsen: »Det er en ære at slutte sig til blikkenslagere, rørleggere, fjernvarmemontører, sprinklermontører og serviceteknikere overalt i fejringen af Verdens VVS-dag.«

Præsidenten glæder sig over at kunne investere 30 milliarder dollars eller 210 milliarder kroner i nye vandrør. Han slutter sin hilsen: »Jeg har aldrig været mere optimistisk med hensyn til vores fremtid, end jeg er i dag på grund af blikkenslagere, rørmontører, fjernvarmemontører, serviceteknikere og rørleggere, der bringer vores nation fremad. Når vi fejrer Verdens VVS-dag. Så lad os takke disse kvinder og mænd for alt, hvad de gør for at løfte vores lokalsamfund.«

Herhjemme har statsministeren endnu ikke sendt sin hilsen til de hårdt arbejdende håndværkere. Men x-dronningen sendte en varme tak til landets håndværkere i sin nytårshilsen.



TRAMR

Husk at deltage!

Møde for TR, AMR, bestyrelsesvalgte og alle fagligt aktive:
29. august
14. november

Bededag blev Store Medlemsdag



Regeringens fridags tyveri er ikke glemt

■ **ORGANISERING** Rør & Blik brugte effektivt den regerings påtvungne ekstra arbejdsdag. Fire hold organiserede, bestyrelsen, faglige sekretærer og medarbejdere, kørte hovedstaden rundt og talte med kollegaer om overenskomst og rettigheder. Imens ringede det administrative team i Byggefagenes Hus flittigt ud til mange.

De skal ikke pille ved vores OK

Efter en hurtig morgenbriefing drog de fire hold ud. På samme måde som de øvrige kredse dækkede resten af landet. Karsten, Jakob og UTÆTHEDEN kørte til Søborg og mødte sjakket fra Christensen og Andersen, der fik hveder og en snak om akkord og lærlingeforhold.

Bagefter ledte vi efter fjernvarmesvejsere på villavejene i Søborg. Vi besøgte derefter flere byggepladser i Ballerup. Mange kollegaer var taget på tidlig weekend og arbejdede ikke på X-Store Bededag. Bygningsarbejderne var generelt glade for en faglig snak og hveder, men stærkt utilfredse med at være kaldt på arbejde.

Vi organiserer selv vores fridage

TV2 besøgte Byggefagenes Hus fra morgenstunden og talte med formand Henrik Juul Rasmussen om det alvorlige og voldsomme regeringsindgreb i vores forhandlings- og frihedsrettigheder.

God Store Medlemsdag til alle, der arbejder fagligt eller holder fri.

Vi ses til næste år.

125 års faglig kamp for frihed og fritid

1899: På den første officielle Internationale Kampdag d. 1. maj kræves en 8 timers arbejdsdag.

1900: Arbejdstiden er 60 timer ifølge overenskomsterne i jernindustrien.

1920: 8 timers arbejdsdag indføres ved overenskomst mellem De Samvirkende Fagforbund og Dansk Arbejdsgiverforening.

1922: Opsiger arbejdsgiverne overenskomsten og forsøger forgæves at rulle 8-timersdagen tilbage. 8-timer med 48 timers ugen er gældende norm mange år frem.

1931: Første krav om indførelse af 40-timers ugen på grund af ekstrem arbejdsløshed.

1958: Overenskomsten sænker arbejdstiden med en time om året. I 1958 til 47 timer.

1959: Arbejdstiden sænkes til 46 timer.

1960: Arbejdstiden sænkes til 45 timer.

1966: Ny aftale nedsætter ugen til 44 timer.

1967: Endnu engang reducerer overenskomsterne arbejdsugen. Først til 42,5 timer.

1971: Arbejdsugen reduceres yderligere til 41,75 timer.

1976: 40 timers arbejdsuge. Hele lørdagen bliver nu endelig fridag og fem arbejdsdage er nu normen.

1985: Under storkonflikten bliver 35 timer et hovedkrav. Konflikten ender med indgreb fra den konservative regering med en reduktion til 39 timer ugentligt.

1987: Med en ny overenskomst får fagbevægelsen filet yderligere 2 timer på den ugentlige arbejdstid.

1990: Lander vi foreløbig på 37 timer.

Kilde: Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier på Københavns Universitet.

2024: Rør & Blik rejser krav om 32 timers uge med fire arbejdsdage med fuld lønkomensation.

Hvad stjæler politikerne næste gang?

X-St. Bededag blev brugt til faglige manifestationer

Fotograf Søren Andersen



»Det piller ved nogle meget grundlæggende frihedsrettigheder. Jeg synes, det er et stort problem, at man nu har åbnet for, at hvis regeringen mangler penge, så kan de bare tvinge folk til at arbejde noget mere. Vi kæmper for stærke overenskomster, og at det er os som parter på arbejdsmarkedet, der forhandler dem, uden at Folketinget eller regeringen blander sig«, siger Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør & Blik til TV2.



Med demonstrationer i flere byer over hele landet blev en tvungen arbejdsdag brugt til modstand mod regeringens beslutning om at gøre St. Bededag til en arbejdsdag.



I København mødtes et par hundrede faglige udenfor Arbejdermuseet for at markere vores modstand mod regeringens beslutning.



Byggefagernes Samvirke havde indkaldt til demonstrationen, der ikke bliver den sidste.



Talere fra blandt andet 3F, FH Hovedstaden, LFS, Den Græske Klub og BJMF tog ordet.



Herefter gik turen over Dronning Louises Bro til Nørrebro.



Muregade var dækket op med faner og blomster til gadehygge med taler og musik samt grillpølser og fadøl.



Fagforeninger, borgere, aktivister og flere folketingsmedlemmer gik på gaden.



Rør & Blik overgiver sig aldrig

Huset blev asbestlukket, mens fagforeningen arbejder videre

■ **ASBEST** Den 9. april 2024 blev Byggefagenes Hus ramt af et helt uforudsigeligt uheld, der slet ikke burde kunne ske. Desværre er historien genkendelig for mange kollegaer. For Byggefagenes Hus blev lukket i ni arbejdsdage efter asbestforurening i forbindelse med en dårlig planlagt reparation i fagforeningshuset.

Livsfarlig fejlkommunikation

Forsikringssselskabets håndværkere var tilkaldt for at reparere et utæt afløb fra til tagvand. En rutineopgave, men der opstod en alvorlig fejlkommunikation. For at komme ind til skaden, skar de tilkaldte håndværkere loftet i indgangen ned. De havde først kontaktet deres chef på telefonen og her lød beskeden straks ”skær det ned”.

På førstesalen i Byggefagenes Hus sad flere faglige sekretærer og kollegaer fra Malerne og Rør og Blik, der vidste at lofter i Byggefagenes Hus er asbestholdige og hvordan det skal håndteres. Derfor skred de straks ind og fik arbejdet stoppet, og medarbejdere og håndværkere blev sendt hjem.

Asbesten er indkapslet og forsejlet, men tilstede. Huset er bygget i 1973



og indeholder, som en stor del af vores ældre bygningsmasse, indkapslet asbest. Ved den uautoriserede nedrivning blev dele af huset forurenet og måtte lukke ned i ni arbejdsdage.

»Mange erfarne håndværkere ville have en professionel mistanke om asbest, når man ser på loftet. Vi kunne have rådgivet, så håndværkerne og medarbejderne ikke blev udsat for risikoen for asbest. Under alle omstændigheder er det desværre et klassisk eksempel på, hvor hurtigt det går helt galt, når man foretager renovering uden screening og



ordentlig planlægning«, siger Henrik Juul Rasmussen.

Ingen adgang til Byggefagenes Hus

Huset blev rømmet, ryddet og afspærret. De berørte lofter blev fjernet af et af hovedstadens største nedrivningsfirmaer og rengjort. Men vores vakse arbejdsmiljørepræsentanter fik et uvildigt firma, Asbestbussen til at foretage et ekstra tjek af rengøringen. Hvilket viste sig påkrævet da, der blev konstateret asbestrester efter mangelfuld rengøring.

»Principielt bør man altid bede et uvilddigt firma om at kontrollere om nedrivning og rengøring er foretaget korrekt. Rør & Blik har efterlyst det i lovgivningen, da der alt for ofte sker uautoriseret og farligt sjusk ved rengøring af asbest«, siger Arbejdsmiljø sekretær Christian Ingebrect.

Nu er huset genkontrolleret og konstateret helt rent for asbest.

Arbejdet stopper aldrig

Selvom Byggefagenes Hus var lukket forsatte det faglige arbejde. Medarbejderne videreførte rutinen fra Corona og arbejdede hjemmefra. Nyhedsbreve, telefonrådgivning og sagsbehandling flyttede over på nettet og mobilen. De nødvendige personalemøder mv. blev afviklet på Teams. TR Netværksmødet måtte flyttes. De gode kollegaer indtog i stedet Blik- & Rørarbejderforbundets Hovedbestyrelses lokale med debat om organisering, lokalaftaler og overenskomster.

Marianne Petersen havde en ekstra administrativ opgave med afviklingen af vores generalforsamling, der var flyttet til BJMF's lokaler. Hun kørte frem og tilbage fra Forbundshuset med materialet, stemmesedler mv. Til gengæld var hverken fremmøde eller debatten forureningsramt. Læs mere side 4-7.

Særligt A-kassen fik en del henvendelser under nedlukningen, da de ledige er trygge ved at få personlig rådgivning og møde op i huset. Til gengæld blev skolebesøget fastholdt med en god snak med flere unge på TEC Gladsaxe om den nye lærlingeguide og tillægget til lærlinge.

Stemmeudvalgsformand Jørgen Hansen havde ligeledes travlt med at afvikle en usædvanlig valghandling foran det lukkede hus. I tre dage sad han på en campingstol på parkeringspladsen og modtog stemmer, således at vedtægterne og den demokratiske proces blev nøje overholdt på trods af force majeure.

Paradoksalt men lærerigt uheld

Huset er nu genåbnet. Dog er indgangen forsat lukket og flyttet foran. Enkelte computere og printeren er udskiftet.

»Uheldet er på alle måder paradoksalt, når man tænker på at vi i Rør & Blik i mere end 50 år har advaret og rådgivet om asbest. Men det viser også nødvendigheden af at få alt asbest væk nu. Indkapsling er »som at tisse i sengen for at holde varmen«. Kortsigtet, dumt og forfejlet. Nu håber jeg Beskæftigelsesministeren tager vores udtalelse alvorligt og får fjernet al asbest en gang for alle«, siger Henrik Juul.

Asbestprotokol

Alle der har været i huset i perioden, 5. - 9. april skal noteres i asbestprotokollen og bliver kontaktet. Hvis du ikke bliver kontaktet og du har været i huset, i perioden, beder vi dig kontakte din fagforening.

UTÆTHEDEN i fremtiden

Efter mere end 50 år lægges medlemsbladet om

Først nummer af UTÆTHEDEN udkom som medlemsblad i 1972. Formålet var at skabe »en bredere debat som kollegaernes talerør» og fik derfor også den usædvanlige deklaration: »et ucensureret fagblad».

Siden er UTÆTHEDEN udkommet i mere end 52 år i forskellige formater og farver, men altid som kollegaernes megafon i fagforeningen.

I læserundersøgelse fra 2017 er 80 procent tilfredse. 85 procent finder at »Bladet er relevant og vedkommende og 65 procent erklærer: »Jeg vil nødtigt undvære det trykte blad UTÆTHEDEN«. I fremtiden skal ingen savne UTÆTHEDEN. Det er dit faglige talerør og bladet vil altid udvikle sig - også digitalt. Forbundets blad ophører med at udkomme som trykt og omdelt blad fra medio 2025 og bliver digitalt.

UTÆTHEDEN Version 2.0

UTÆTHEDEN er i dag samspillet med forbundets blad, hvilket stiller Rør & Blik i en ny situation med en mulighed for at nytænke fagbladet. En fortsat udsendelse af seks numre om året vil blive en betragtelig merudgift.

UTÆTHEDEN skal vedblive med at være den primære kommunikation til,

fra og mellem kollegaerne. UTÆTHEDEN vil have medlemsdebat, de gode historier, fagligt nyt om Rør & Bliks virke, om vores overenskomster, arbejdsmiljø, kurser mv., med nyt om faget, ny teknologi og nye produkter.

Men det vil blive i en ny form, som vi arbejder på at udvikle.

Nyhedsbrev, SOME og Magasin

UTÆTHEDEN kunne fremover blive et nydesignedt nyhedsbrev, der sendes oftere og virker fint på mobilen. Samtidig etableres en ny nyhedsside på forbundets hjemmeside til Rør & Bliks nyheder. I forlængelse af digitaliseringen overvejes ligeledes hvilke sociale medier vi bør prioritere fremover. Vores Facebook lever godt. Men skal vi være aktive på verdens største faglige jobportal LinkedIn?

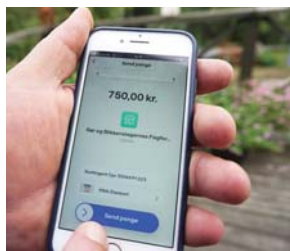
Et nyt medieudvalg under bestyrelsen skal arbejde videre med planerne. Blandt andet er et helt nyt fagligt magasin fra Rør & Blik en mulighed.

Magasin UTÆTHEDEN kunne udkomme fysisk et par gange om året og omdeles til alle kollegaer med fagpolitisk nyt, reportager, arbejdspladshistorier fra Rør & Blik.

Foreløbig kan du nyde dit trykte blad frem til maj 2025.



Carl Torben Berantzino fik sin guldnål og solen skinnede på dagen.. Tillykke med de 50 år og god sommer.



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Tilskud til husleje, nedsat kontingent og begravelser ved Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Fonden udlodder midler til medlemmer af Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873. Arbejdsløse, sygemeldte, ældre og trængende blikkenslagersvende samt deres enker kan søge.

Der kan søges tilskud til:

- Huslejetilskud til ældre medlemmer som bor til leje indenfor hovedstadsområdet og oppebærer folkepension.
- Tilskud til kredskontingent, hvis du har været på dagpenge eller sygedagpenge i tre sammenhængende måneder. Ansøgningsfrist er en måned efter de tre måneder på dagpenge.
- Begravelseshjælp. Ansøgningsfrist efter dødsfald.

Alle ansøgninger sendes til Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 til kbh@blikroer.dk eller Rør & Blik, Lygten 10, 2400 KBH NV

Husk altid navn og personnummer samt evt. startdato for ledighed eller sygeperiode.

For spørgsmål kan du kontakte Bjørn Due, Karsten Pedersen eller Henrik Juul Rasmussen.

Arbejdspladsanmeldelser

Leonhardt VVS	Hyrdevangen 3-7	Renovering
GL VVS	Ørestads Boulevard 126 - 2300 kbh S	Nybyg
GL-VVS	Slangerupgade/Munkevangen 4 - 3400 Hillerød	Nybyg
Andersen og Heegaard	Roskildevej 12 - Hillerød	Nybyg
JAH og Blå Mænd	Ålborggade 25 - 2100 Kbh Ø	Renovering
Christoffersen & Knudsen	Klakkebjerg 43 - 2760 Ballerup	Renovering
GL VVS	Blisfuglestræde 2a - 2640 Hedehusene	Nybyg
ZAK	Stampesgade 5 - 1702 Kbh V	Blikarbejde
JAH og De Blå Mænd	Nørrefælled Skole	Blikarbejde

Ny Tillidsrepræsentant

Bravida Danmark AS Søren Rene Petersen

Ny Arbejds miljørepræsentant

Kemp & Lauritzen A/S Mathias Maigaard Rasmussen (Ekstern)

CURA VVS A/S Ahmet Gümüs

Wicotec/Kirkebjerg - Afd. 21 Brian Arved Rasmussen

Døde

Morten Kjær Sørensen 14.02.1991 - 05.03.2024

Lars Lyngby-Jørgensen 29-06-1966 - 20.03.2024

Claus Severin Fønnesbech-Sandberg 12.01.1938 - 27.03.2024

Benno Hansen 27.06.1951 - 09.04.2024

Niels Anker Leth Lehmann 23.11.1973 - 23.04.2024

Blokader

Manbook.dk ApS

Renovering ApS

Johan Eigil ApS

Nigma Vent ApS

Repari ApS

Kennedy VVS v/ Warren

Kennedy

2 x Blik ApS

METER SERVICE EUROPE

Spøtka

Workscout

GK Totalentreprise ApS

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: ... 8.00 - 16.00

Torsdag: 8.00 - 17.00

Fredag: 8.00 - 14.00

Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00 - 11.30

Tirsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30

Onsdag: Lukket

Torsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30

Fredag: 9.00 - 11.30

Telefon: 3531 0100

KALENDER

Bestyrelsesmøder

4. juni

27. august

8. oktober

10. december

TRAMR

29. august

14. november

Rør & Blik Ungdom

30. maj

7. juni

21. juni

16. august

Delegeretmøde

23. november

Temamøde

22. oktober

Byggefagernes Samvirke 100 år

26. oktober

Bootcamp

8.-10. november

Senior-klub Julefrokost

4. december

UTÆTHEDEN

22. juli

23. september

25. november

Juletræsfest i Rør & Blik

8. december

Lukkedag

10. maj

20. september



Vær med!

Det 1562 af dine kollegaer
Like **Rør og Blik** på facebook



TIP OS DIN GODE HISTORIE

Ring/skriv idéer og forslag
til UTÆTHEDEN

Kontakt journalist Ole Sønderby på 26 88 20 74 eller
osd@blikroer.dk

Masser af kommende aktiviteter

Rør & Blik Ungdom er i fuld fart

■ **LÆRLINGE** Efter et succesfuldt Årsmøde med en nyvalgt bestyrelse er kalenderen blevet fyldt med aktiviteter for lærlingene.

Den nyvalgte bestyrelse har en stærk opstilling med formand Sebastian Morgner og kasserer Lasse Vejen Hansen samt resten af bestyrelsen Mattias Outzen, Thobias Elleholt, Anders Nygaard Ibsen, Kevin Gamrath Balslev, Lasse Andersen, Lasse Hyld Larsen og Mathias Stelzner. Tak til indsatsen til afgående aktivist Nikolaj Palsø.

Som optakt til Årsmødet kørte Rør og Blik Ungdom både en faglig fredagsbar, et Gokart løb og fik tjekket lønsedler. Bestyrelsen har nu planlagt det første halvårs arrangementer.

Kalenderen er fyldt med en stribe aktiviteter

30. Maj: Kom og få indflydelse på dine løn- og arbejdsforhold, når Rør og Blik ungdom inviterer til lærlingemøde i forbindelse med overenskomstforhandlinger. Del dine bud og ønsker og deltag i debatten om hvordan vi i fællesskab får forbedret forhold for lærlinge i overenskomsten.

7. juni: Kom med og dygtiggør dig i dit fag, når Rør & Blik Ungdom inviterer til kursus i Rørbuk. Dygtige undervisere hjælper os igennem den, til tider, svære kunst at bukke rør.

Arrangementet er åbent og gratis for alle medlemmer af Rør & Blik ungdom.

Der er gratis mad og en billig bar. Så tag en lærlingekollega under armen.

21. juni: Fællestur på Arbejdermuseet
En vært fra museet vil tage os på en tur gennem arbejderbevægelsen og vores fagforeningshistorie.

Vi vil drikke en øl på hyggelige Café og Ølhalle.

Tilmelding foregår til Sebastian på



Blikkenslagere kan lide fart og lærlingene kører ræs og taler Årsmøde.



Fra venstre: Lasse Hyld Larsen, Kevin Gamrath, Lasse Vejen Hansen, Sebastian Morgner, Anders Nygaard Ibsen og Mattias Outzen. Bestyrelsen består desuden af Tobias Elleholdt, Lasse Andersen, og Mathias Stelzner.

mail: Lokemorg@gmail.com

16 august: Svendegilde i fagforeningen!

Vi fejrer alle der er blevet udlært i Rør & Blik det seneste halvår.

Kom og send vores kollegaer godt afsted som svende. Der vil være fest, øl, taler og meget andet.

Og til de ny udlærte svende er der en svendegave.

Du kan følge med på vores Facebook side: Rør & Blik Ungdom, hvor vi løbende vil komme med opdateringer, begivenheder og andet godt.