

VVS-Fagets Funktionæroverenskomst

Overenskomstforhandlingerne 2023

Nedennævnte parter har i forligsinstitutionens regi indgået aftale om fornyelse af VVS-fagets Funktionæroverenskomst for en 2-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, såfremt et sådant fremsættes af forligsmanden. Fremsættes et samlet mæglingsforslag ikke, træder overenskomstparterne sammen for at drøfte situationen med henblik på eventuel beslutning om at sende overenskomstforliget til afstemning i henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love.

Træffes en sådan beslutning ikke, bortfalder nærværende fornyelsesaftale. I tilfælde af enighed om afstemning udsættes en varslet arbejdsstandsning under afstemningsproceduren, og den kan tidligst træde i kraft på femtedagen efter fristen for afgivelse af svar.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udarbejdet og underskrevet papirer i henhold til nedennævnte opstilling:

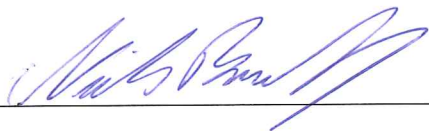
Protokollat nr.

- 1 Om Regulering af fritvalgsordning
- 2 Om Bedre kompetenceudvikling
- 3 Om Udvalgsarbejde om guidelines
- 4 Om Organisationsaftale om tillidsrepræsentanternes ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder
- 5 Om Aftale om ansættelsesbeviser
- 6 Om Implementering af direktiv EU 2019-1152
- 7 Om Udvalgsarbejde om databeskyttelse
- 8 Om Bidrag til Fritvalgsordning for nyoptagne virksomheder
- 9 Om Overførsel af ferie
- 10 Om Adgang til at fravige ferielovens § 7
- 11 Om Ændring af bestemmelser om barsel -VVS-FUL
- 12 Om Pensionssatser og forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov
- 13 Om Orientering af tillidsrepræsentanten vedrørende dækningsområde
- 14 Om Ny viden om tilrettelæggelse af natarbejde
- 15 Om Anbefaling om øget screening af natarbejdere
- 16 Om Overvågning af natarbejde
- 17 Om Gravides natarbejde
- 18 Om Nye regler og rammer vedr. Nye regler og rammer vedr. natarbejde
- 19 Om Udvalgsarbejde om uddannelse samt information
- 20 Om Løndannelsen i VVS-fagets Funktionæroverenskomsten

- 21 Om Styrkelse af tillidsrepræsentantens rolle
- 22 Om Bidrag til uddannelsesfond
- 23 Om Udbetaling fra SH Fritvalgskonto
- 24 Om organisationsaftale om uddannelsesrepræsentant
- 25 Om Adgang til at indgå lokal aftaler mv. herunder procedure ved OK-fravigende lokalaftaler
- 26 Om tre måneders samtale
- 27 Om omkostninger i firmapensionsordninger
- 28 Om skift af pensionsleverandør
- 29 Om forhandling af funktionæroverenskomster
- 30 Om Tilskud til dækning af medarbejdernes løntab
- 31 Om Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning

Glostrup, den 19. marts 2023

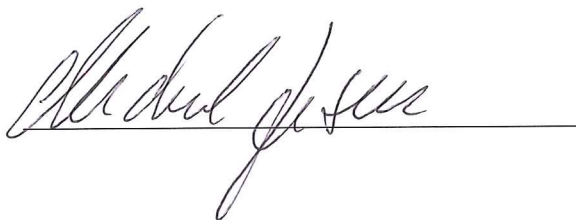
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023**PROTOKOLLAT**

om

Regulering af fritvalgsordning

Parterne er enige om, fritvalgsordningen i VVS-Funktionæroverenskomsten stiger fra 7 pct. til 9 pct. fra og med 1. marts 2024. Dermed erstatter følgende tekst § 13 stk. 1 til og med nr. 2:

"Stk. 1. Det oprettes for alle medarbejdere under nærværende overenskomst en fritvalgskonto, hvortil arbejdsgiveren i forbindelse med hver lønudbetaling overfører en procentsats af den ferieberettigede løn. Sætserne indeholder feriegodtgørelse.

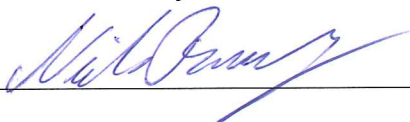
	Feriefridage	Fritvalgsordning	Feriefridags/fritvalgsordning i alt
1. marts 2022	2,5 %	7,0 %	9,5 %
1. marts 2024	2,5 %	9,0 %	11,5 %

- 1. Virksomheden indbetaler på medarbejderens fritvalgskonto 7,0 pct. af den ferieberettigede løn (Fritvalgsordningen), som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg, jf. ovenstående skema.
Dette bidrag reguleres pr. 1. marts 2024 til 9 %*
- 2. Det kan aftales med den enkelte medarbejder, at bidraget kan udbetales løbende sammen med lønnen, dog maksimalt 3 %, medmindre de lokale parter har aftalt andet. Det er dog en forudsætning, at virksomheden kan dokumentere, at der har været dialog om den løbende udbetaling."*

Som følge heraf udgår § 13 stk. 1, nr. 3.

Glostrup, den 19. marts 2023

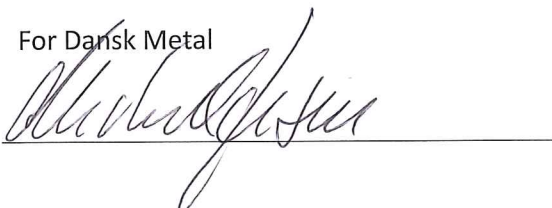
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Bedre kompetenceudvikling

Kompetenceudviklingsstøtte i forbindelse med arbejdsmangel af midlertidig karakter

Der er organisationerne imellem enighed om, at det er vigtigt at styrke det høje faglige niveau i branchen og fortsætte det stærke samarbejde mellem organisationerne i EVU.

Indholdet i dette protokollat forankres derfor i bestyrelsen for Kompetenceudviklingsfonden for VVS-branchen, der kan træffe beslutning om behovet for iværksættelse af evt. tiltag.

Parterne er enige om, at der mulighed for at etablere arbejdsfordeling iht. VVS-overenskomstens bilag 5.

Organisationerne er derfor enige om, at der kan ydes støtte til medarbejdernes uddannelse i sådanne situationer. Behovet for etablering af støtte, rammer herfor, støtteniveau mv. vil skulle besluttes af bestyrelsen i Kompetenceudviklingsfonden for VVS-branchen.

Endvidere har bestyrelsen i Kompetenceudviklingsfonden for VVS-branchen kompetence til at træffe beslutning om positivlister og generelt om uddannelse til gavn for VVS-branchens fremtid, herunder opkvalificeringsforløb fra ufaglært til faglært, samt opkvalificeringsforløb specifikt rettet mod beskæftigelse i den grønne omstilling.

Digitale kompetencer

Bestyrelsen i Kompetenceudviklingsfonden for VVS-branchen kan beslutte at indføre mulighed for gruppeansøgninger for at lette adgangen til støtte til screening til FVU-undervisning og realkompetencevurdering forud for en eventuel erhvervsuddannelse. Der kan således etableres mulighed for at oprette gruppeansøgninger til sådanne forløb, hvor støtten kan bevilges, når der er oprettet en rammeaftale, men før der oprettes individuelle uddannelsesplaner. Ambitionen er, at denne alternative ansøgningsproces vil give anledning til, at flere medarbejdere gennemfører bl.a. FVU-Digital.

Rammerne for eventuel mulighed for støtte til gruppeansøgninger og ansøgningsprocedurerne, kan fastlægges af bestyrelsen i Kompetenceudviklingsfonden for VVS-branchen.

Parterne er enige om at optrykke nærværende protokollat som bilag i overenskomsten.

Glostrup, den 19. marts 2023


For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten samt udvidet adgang til uddannelses- og samarbejdsprogram

Det lokale samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten er afgørende for virksomhedens drift og medarbejdernes indflydelse på deres arbejdsvilkår. Parterne har derfor en fælles interesse i, at samarbejdet mellem de lokale parter fungerer så godt og konstruktivt som muligt.

1. Udvalg

På den baggrund er parterne enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes et udvalgsarbejde, der har til formål at komme med eksempler på det gode lokale samarbejde og eventuelt opstille guidelines, der kan bruges som inspiration for virksomheder og tillidsrepræsentanter.

Samtidig skal udvalget drøfte eventuelle lokale og strukturelle barrierer for rekruttering af tillidsrepræsentanter på VVS-Fagets Funktionæroverenskomst.

I forbindelse med udvalgsarbejdet kan der eventuelt gennemføres en undersøgelse, der giver et evidensbaseret grundlag for udvalgets drøftelser.

Det aftales mellem parterne, at udvalgsarbejdet forventes opstartet 3. kvartal 2023 og forventes afsluttet inden udgangen af 2. kvartal 2024.

Endvidere er parterne enige om at vurdere behovet for en modernisering af det i 19, stk. 7, nævnte uddannelses- og samarbejdsprogram for nyvalgte tillidsrepræsentanter. Der er enighed om, nyvalgte tillidsrepræsentanter afventer færdiggørelsen af det moderniserede kursus, der forventes at kunne udbydes i Q 1 2024.

Finansieringen sker via Uddannelses- og Samarbejdsfonden.

Tillidsrepræsentanter valgt i de seneste fem år, fra 1. marts 2023 der ikke allerede har deltaget i et forløb, har mulighed for at deltage i et forløb frem til udgangen af indeværende overenskomstperiode.

2. Udvidet adgang til uddannelses- og samarbejdsprogram.

Der er enighed om, at 2. punktum i § 19, stk. 7, erstattes af nedenstående formulering:


"Tillidsrepræsentanten har ret til at deltage i et sådant forløb hurtigst muligt og senest inden for de første 24 måneder, efter vedkommende er valgt."

Glostrup, den 19. marts 2023


For Blik- & Rørarbejderforbundet

For TEKNIQ Arbejdsgiverne





For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Organisationsaftale om tillidsrepræsentanters ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder

I forbindelse med overenskomstfornyelsen 2023 ønsker overenskomstparterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsterne mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik- & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt af Blik- & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundene/ afdelinger.

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

Glostrup, den 19. marts 2023

For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Aftale om ansættelsesbeviser (bilag x)

Der henvises til den til enhver tid gældende lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven).

Parterne har i medfør af ansættelsesbevislovens § 1, stk. 3, aftalt nedenstående fravigelser af loven.

Overtrædes reglerne om ansættelsesbevis, kan arbejdsgiveren pålægges at betale en godtgørelse. Uoverensstemmelser behandles i henhold til overenskomstens § 21 – Regler for behandling af uoverensstemmelser.

Udstedes ansættelsesbevis ikke, eller oplyses der ikke om ændringer hertil skal dette påtales skriftligt af medarbejderne overfor arbejdsgiveren. Er det påtalte forhold ikke rettet inden en uge efter modtagelsen, kan Blik & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal rejse sagen overfor TEKNIQ Arbejdsgiverne.

Hvis mangler ved ansættelsesbeviset ikke er rettet inden en uge efter, at TEKNIQ Arbejdsgiverne har modtaget påtalen, kan arbejdsgiveren pålægges at betale ovennævnte godtgørelse.

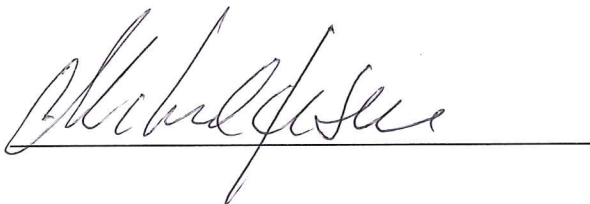
Glostrup, den 19. marts 2023

For Blik- & Rørarbejderforbundet

For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Implementering af direktiv EU 2019/1152 af 20. juni 2019 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (arbejdsvilkårsdirektivet)

TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik- & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal er enige om, at VVS-Fagets Funktionæroverenskomst sikrer den overordnede beskyttelse af medarbejderne og lever op til arbejdsvilkårsdirektivets formål, jf. artikel 1, stk. 1. Hermed anses arbejdsvilkårsdirektivets kapitel tre for implementeret, jf. direktivets artikel 14.

1. Efter 1. afsnit i (Protokollat nr. 5) "Aftale om ansættelsesbeviser", indsættes en anmærkning, hvoraf følgende fremgår:

"Anmærkning:

Henvisningen til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbevisloven), vil fra den dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, ændres, således at der fra den pågældende dato henvises til den kommende implementeringslov, for så vidt angår arbejdsgivers oplysningspligt."

2. I (Protokollat nr. 5) "Aftale om ansættelsesbeviser" indsættes efter sidste afsnit følgende anmærkning:

"Anmærkning"

Ovenstående fravigelse af ansættelsesbevisloven vil fortsat være gældende efter implementeringen af arbejdsvilkårsdirektivet i den danske lovgivning, og fra den dato, hvor den danske lovgivning, der implementerer arbejdsvilkårsdirektivet, træder i kraft, vil henvisningen til ansættelsesbevislovens § 1, stk. 3, ændres til den tilsvarende bestemmelse i den kommende implementeringslov.

3. I Protokollat 4 om ansættelsesbeviser ophæves stk. 1 og stk. 3-5. Protokollatet affattes herefter således:

a. *"Der henvises til aftale om ansættelsesbeviser optrykt som bilag (x)."*

Ansættelsesbeviset skal mindst indeholde samme oplysninger som fremhævet i ansættelsesbeviset optrykt som bilag til dette protokollat. Det anbefales af Blik- & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal og TEKNIQ Arbejdsgiverne, at vedlagte ansættelsesbevis anvendes.

b. Teksten om rejsearbejde nyaffattes således:

"Blik- & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal og TEKNIQ Arbejdsgiverne er enige om, at den mellem parterne gældende VVS-Fagets Funktionæroverenskomst ikke omfatter arbejde i udlandet, herunder Grønland og Færøerne.

Medarbejdere, der udstationeres i udlandet i mere end fire på hinanden følgende uger, skal forud for afrejsen ud over de i litra a, omtalte oplysninger have meddelelse om:

- a) *Det/de lande arbejdet udføres i.*
- b) *Arbejdstid.*
- c) *Varigheden af det arbejde, der skal udføres i udlandet.*
- d) *Arbejdsvilkår og lønnen, herunder den valuta lønnen udbetales i (kan gives med henvisning til love eller kollektiv overenskomst). Eventuelle ydelser i kontanter og naturalier, herunder kost og logi.*
- e) *Oplysninger om omkostninger i forbindelse med tilbagevenden til hjemlandet godtgøres samt vilkår for medarbejderens eventuelle efterfølgende fortsættelse af ansættelsesforholdet i Danmark.*
- f) *Om der er taget skridt til at få udstedt arbejdstilladelse, opholdstilladelse og EU-attester om social sikring i forbindelse med udstationering.*
- g) *Link til det centrale, officielle og nationale websted, der er etableret i udstationeringslandet, jf. Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/67/EU.*

Stk. 2. Arbejdsgiver skal informere skriftligt om ændringer i oplysninger efter litra a og b hurtigst muligt og senest på dagen, hvor ændringen træder i kraft. Dette gælder dog ikke ændringer, der blot afspejler en ændring i love, administrative eller vedtægtsmæssige bestemmelser, som ansættelsesaftalen henviser til. Ændringer i kollektiv overenskomst gælder dog i det omfang, der måtte være truffet individuel aftale om, at den kollektive aftale regulerer rejsearbejde.

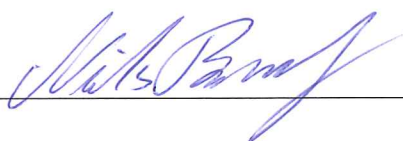
Udleveres de under litra b nævnte oplysninger ikke, eller oplyses der ikke om ændringer hertil indenfor den i loven fastsatte frist, skal dette påtales skriftligt af medarbejderne overfor arbejdsgiveren. Er det

påtalte forhold ikke rettet inden en uge efter modtagelsen, kan Blik- & Rørarbejderforbundet/Dansk Metal rejse sagen overfor TEKNIQ Arbejdsgiverne.

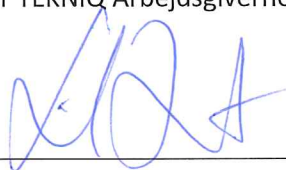
Hvis mangler ved det udleverede ikke er rettet inden en uge efter, at TEKNIQ Arbejdsgiverne har modtaget påtalen, kan arbejdsgiveren pålægges at betale en godtgørelse."

Glostrup, den 19. marts 2023

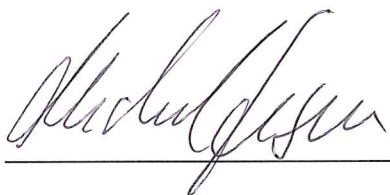
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde om databeskyttelse

Der er organisationerne imellem enighed om at nedsætte et udvalg, der skal drøfte de praktiske konsekvenser af reglerne i Databeskyttelsesforordningen og Databeskyttelsesloven for udleveringen af information fra de overenskomstdækkede virksomheder til tillidsrepræsentanter og forbund.

Formålet med udvalgsarbejdet er blandt andet at hjælpe de lokale parter til at vurdere, hvornår videregivelse af personoplysninger fra virksomheden til tillidsrepræsentanten kan ske under iagttagelse af databeskyttelsesreglerne.

Parterne er enige om, at formålet hverken er at indskrænke eller udvide virksomhedernes pligter til, eller muligheder for at videregive personoplysninger i forhold til de i Databeskyttelsesforordningen, databeskyttelsesloven og overenskomsten og lokale aftaler fastsatte bestemmelser.

Parterne er enige om at afvente det nedsatte udvalg i gennembrudsforliget på mindstebetalingsområdet og basere eget arbejde herpå.

Glostrup, den 19. marts 2023

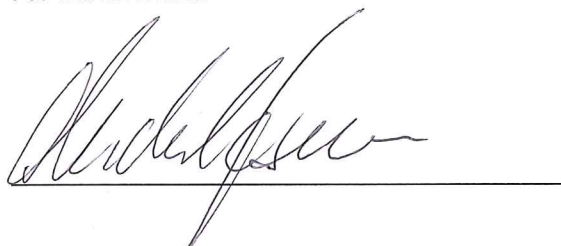
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Bidrag til Fritvalgsordning for nyoptagne virksomheder

I VVS-fagets Funktionæroverenskomst § 2, stk. 2, ændres nr. 2-4 til følgende:

"2 Virksomhederne kan i lønnen jf. § 3 fradrage det på indmeldelsestidspunktet gældende bidrag til Fritvalgsordningen § 13, stk. 1, fraregnet 4,0 procentpoint (fra 1. marts 2024 6,0 procentpoint).

3 Virksomhederne er fra indmeldelsen forpligtede til at betale bidrag Fritvalgsordningen efter § 13, stk. 1, fraregnet 4,0 procentpoint (fra 1. marts 2024 6,0 procentpoint) samt bidrag efter nedenstående optrappingsordning. Såfremt virksomheden ikke ønsker optrapping, betales det fulde bidrag efter § 13, stk. 1,

4 For så vidt angår de 4,0 procentpoint (fra 1. marts 2024 6,0 procentpoint) kan nyoptagne medlemmer af TEKNIQ Arbejdsgiverne kræve optrapping som følger:"

Senest fra tidspunktet for meddelelse fra TEKNIQ Arbejdsgiverne til Blik og Rørarbejderforbundet/Dansk Metal om virksomhedens optagelse i TEKNIQ Arbejdsgiverne skal virksomheden indbetale 1,0 pct. (fra 1. marts 2024 1,5 pct.) i bidrag til Fritvalgsordningen.

Senest 1 år efter skal virksomheden indbetale 2,0 pct. (fra 1. marts 2024 3,0 pct.) i bidrag til Fritvalgsordningen

Senest 2 år efter skal virksomheden indbetale 3,0 pct. (fra 1. marts 2024 4,5 pct.) i bidrag til Fritvalgsordningen

Senest 3 år efter skal virksomheden indbetale 4,0 pct. (fra 1. marts 2024 6,0 pct.) i bidrag til Fritvalgsordningen

Optrappingsordningen skal senest 2 måneder efter indmeldelsen protokolleres mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik og Rørarbejderforbundet/Dansk Metal efter begæring fra TEKNIQ Arbejdsgiverne, eventuelt i forbindelse med tilpasningsforhandlinger."

Glostrup, den 19. marts 2023

For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Overførsel af ferie

Der er organisationerne imellem enighed om at præcisere og ensrette reglerne om overførsel af ferie.

Organisationerne er derfor enige om, at der i VVS-fagets Funktionæroverenskomst indsættes et nyt stk. 5 i § 12, med følgende ordlyd:

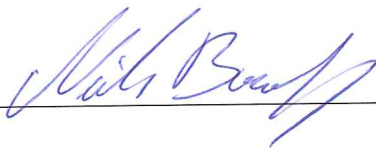
"Overførsel af ferie

Ud over de tilfælde hvor feriedage automatisk overføres eller medarbejderen har ret til overførsel af feriedage til næste ferieår iht. Ferieloven kan medarbejderne og arbejdsgiveren aftale, at optjente og ikke afviklede feriedage ud over 2+ dage overføres til den følgende ferieafholdelsesperiode.

Der kan maksimalt overføres sammenlagt 10 feriedage."

Glostrup, den 19. marts 2023

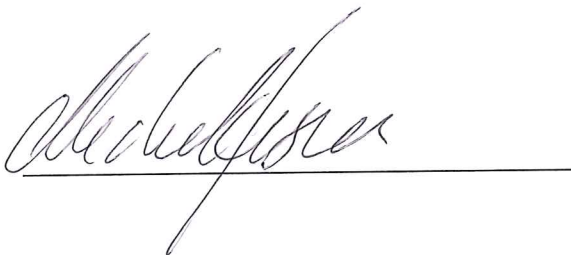
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Adgang til at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet

Der er organisationerne imellem enighed om, at der lokalt kan indgås en aftale om en mere fleksibel tilrettelæggelse af ferie på den enkelte virksomhed.

Som følge heraf er organisationerne enige om ved kollektiv overenskomst at give adgang til aftaler, der i overensstemmelse med ferielovens § 3, stk. 3, fraviger ferielovens § 7 og principperne i ferielovens § 15.

Organisationerne er enige om, at der som nyt stk. 4 i VVS-Fagets Funktionæroverenskomst § 12 indsættes følgende:

”Der er adgang til ved lokalaftale at fravige ferielovens § 7 om ferie på forskud samt princippet i ferielovens § 15 om varsling af ferie, der ikke er optjent på afholdelsestidspunktet. En sådan lokalaftale skal være skriftlig og kan alene indgås med en tillidsrepræsentant, der er valgt efter de i overenskomsten gældende regler.

Det kan således aftales, at:

Medarbejderne tildeles op til 5 ugers ferie ved ferieårets start den 1. september. Medarbejdere, der tiltræder i løbet af ferieåret tildeles antal feriedage forholdsmæssigt.

Virksomheden kan varsle ferie til afholdelse på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent (varsle ”ferie på forskud”). Virksomheden kan ikke varsle mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden ferieårets udløb.

For medarbejdere, der har ferie med løn, laves der feriedifferenceberegning, jf. ferielovens § 17, stk. 2, såfremt en ændring af arbejdstiden medfører, at den enkelte medarbejder har fået for lidt i løn under sin ferie på forskud.

Virksomheden skal opgøre og efterbetale feriegodtgørelse til medarbejderen, der modtager feriegodtgørelse ith. Ferielovens § 16, stk.3, hvis medarbejderen har fået udbetalt mindre feriegodtgørelse, end medarbejderen ville have fået, hvis medarbejderen ikke havde holdt "ferie på forskud".

Fratræden

Opsiger en medarbejder sin stilling i løbet af ferieåret, og har medarbejderen på fratrædelsestidspunktet brugt mere ferie end optjent, kan virksomheden modregne i medarbejderens krav på løn og feriegodtgørelse.

Afskediger virksomheden medarbejderen, kan virksomheden ikke modregne for mere ferie, end medarbejderen kan nå at optjene inden sin fratræden.

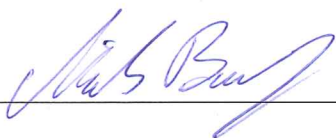
Misligholder medarbejderen væsentlig sit ansættelsesforhold, vil virksomheden kunne modregne værdien af den afholdte ferie i medarbejderens krav på udestående løn og feriegodtgørelse svarende til den ferie, der kan optjenes inden ferieårets udløb.

Ophæver eller opsiger medarbejderen sit ansættelsesforhold på grund af virksomhedens væsentlige misligholdelse, kan der ikke ske modregning".

Den nuværende § 12, stk. 4 bliver til stk. 5.

Glostrup, den 19. marts 2023

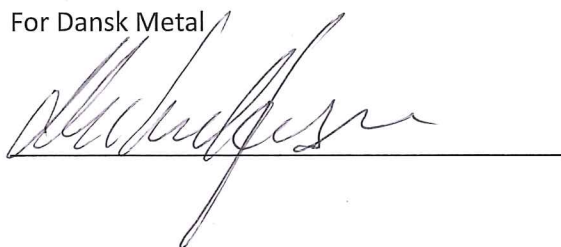
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Ændring af bestemmelser om barsel

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov, er parterne enige om, at barselsbestemmelsen i VVS-fagets Funktionæroverenskomst skal tilpasses til de nye orlovsperioder.

Parterne er enige om frem til 1. juli 2023 at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om betaling under fravær på grund af graviditet og barsel.

Som følge af ovenstående, er der enighed om, at det nuværende § 14 flyttes til et nyt bilag: Bilag [XX], og tilføjes en indledende sætning:

“For børn født eller modtaget til og med 30. juni 2023 gælder følgende:”

Parterne er derudover enige om, at der i VVS-fagets Funktionæroverenskomst som nyt § 14 indsættes følgende tekst:

”§ 14 - Barselsfravær

Reglerne for børn født eller modtaget til og med 30. juni 2023 findes i Bilag [XX].

For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere gælder følgende:

Stk. 1

Betingelserne for at oppebære løn efter denne bestemmelse er:

- 1. At medarbejderen, på det forventede fødsels- eller modtagelsestidspunkt har 9 måneders anciennitet i virksomheden, og*
- 2. at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.*

Lønnen der betales efter denne bestemmelse, svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden – svarende til den sædvanlige timeløn. Beløbet indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.

Udgifterne til barsel i den enkelte virksomhed udlignes via den af TEKNIQ Arbejdsgiverne etablerede barselsfond.

Stk. 2

Arbejdsgiveren udbetaler til medarbejderen løn under fravær på grund af barsel fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt (før: graviditetsorlov). Endvidere betales til samme medarbejder løn under fravær i indtil 10 uger efter fødslen (før: barselsorlov).

Til adoptanter udbetales løn under barsel i op til 10 uger fra barnets modtagelse.

Stk. 3

Ligeledes betales der i indtil 2 uger løn til den anden forælder i forbindelse med fødslen (før fædreorlov).

Stk. 4

Arbejdsgiveren yder endvidere løn under orlov i indtil 24 uger (før: forældreorlov).

Af disse 24 uger har den forælder, der afholder orlov efter stk. 2, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger.

De resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forælder eller deles mellem dem.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen.

De 24 uger skal afholdes inden for 46 uger efter fødslen.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.

Stk. 5

Medmindre andet aftales, skal orlov med løn efter stk. 2, 3 og 4 varsles med 3 uger.

Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales.

Stk. 6

Alle eventuelt eksisterende ordninger med arbejdsgiverbetaling ved barsel kan opsiges til bortfald efter reglerne i § 22.

Stk. 7

Der gives frihed med løn i forbindelse med graviditetsundersøgelser.

Glostrup, den 19. marts 2023

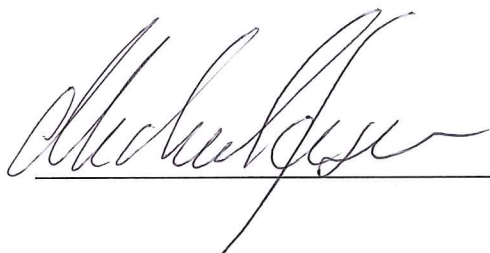
For Blik og Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Pensionssatser og forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

Parterne har drøftet fordelingen mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidraget til pension i VVS-fagets Funktionæroverenskomst § 4 stk. 3.

Arbejdsgiverbidraget udgør 8,0 pct., og arbejdstagerbidraget 4,0 pct.

Parterne er enige om, at arbejdsgiverbidraget pr. 1. juni 2023 udgør 10 pct., og at arbejdstagerbidraget udgør 2 pct.

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov og forkortelsen af barselsorloven fra 14 til 10 uger er parterne derudover enige om, at bestemmelsen om forhøjet pensionsbidrag i VVS-fagets Funktionæroverenskomst § 4 stk. 3 skal tilpasses.

Som følge af ovenstående, er der enighed om, at det nuværende § 4 stk. 3 flyttes til et nyt bilag: Bilag [XX], som tilføjes en indledende sætning:

“For pensionssatser til og med 31. maj 2023, samt det forhøjede pensionsbidrag for børn født eller modtaget til og med 30. juni 2023 gælder følgende:”

Parterne er derudover enige om, at der i VVS-fagets Funktionæroverenskomst § 4 stk. 3, indsættes følgende:

”Reglerne for pensionssatser til og med 31. maj 2023, samt det forhøjede pensionsbidrag under orlov for børn født, eller modtaget, til og med 30. juni 2023, findes i Bilag [XX].

Pensionsbidraget beregnes af den A-skattepligtige løn og betales månedsvis i forbindelse med sædvanlig lønafregning. Herunder indgår ferietillæg i beregningsgrundlaget. I overenskomstperioden udgør det samlede pensionsbidrag i alt 12,0 pct. Pr. 1. juni 2023 udgør arbejdsgiverbidraget 10 pct. og lønmodtagerbidraget 2 pct. heraf.

For børn født eller modtaget den 1. juli 2023, eller senere, indbetales under de 10 ugers orlov efter § 14, stk. [2], et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødsels- eller modtagelsestidspunkt. Dette ekstra bidrag udgør:

	Virksomhedens bidrag Kroner pr. måned	Medarbejderens bidrag Kroner pr. måned	Samlet bidrag Kroner pr. måned
For børn født eller modtaget 1. juli 2023 eller senere	2.957	592	3.549
For deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag			

Glostrup, den 19. marts 2023

For Blik og Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Orientering af tillidsrepræsentanten vedrørende dækningsområde

Parterne er enige om, at nuværende § 19, stk. 2 opdeles, og at der indsættes et nyt stk. 3 i bestemmelsen. Som nyt afsnit indsættes nedenstående i det nye stk. 2:

"Hvis en medarbejders ansættelsesforhold ændres således, at ansættelsesforholdet ikke længere er omfattet af overenskomstens dækningsområde, skal tillidsrepræsentanten orienteres.

Hvis virksomheden ikke har orienteret tillidsrepræsentanten herom, og tillidsrepræsentanten retter henvendelse til virksomheden, skal virksomheden inden for 14 dage herefter informere tillidsrepræsentanten."

Herefter affattes § 19, stk. 2 sålydende:

"Tillidsrepræsentanten fungerer som talsmand for de medarbejdere, han er valgt blandt, og kan som sådan overfor for virksomheden, når han efter stedfunden undersøgelse finder det berettiget, forelægge forslag, henstilling og klager fra medarbejderne.

Hvis en medarbejders ansættelsesforhold ændres således, at ansættelsesforholdet ikke længere er omfattet af overenskomstens dækningsområde, skal tillidsrepræsentanten orienteres.

Hvis virksomheden ikke har orienteret tillidsrepræsentanten herom, og tillidsrepræsentanten retter henvendelse til virksomheden, skal virksomheden inden for 14 dage herefter informere tillidsrepræsentanten."

Herefter affattes § 19, stk. 3 sålydende:

"Tillidsrepræsentanten kan kræve generelle løn -og ansættelsesvilkår for medarbejderne forhandlet med virksomhedens ledelse.

Tillidsrepræsentanten skal ved forestående ansættelser og afskedigelser bedst muligt holdes orienteret herom og har i øvrigt påtaleret i henhold til de fagretlige regler ved eventuelt forekommende urimelige ansættelser og afskedigelser. "

Nuværende stk. 3 bliver herefter til stk. 4 og så fremdeles.

Glostrup, den 19. marts 2023

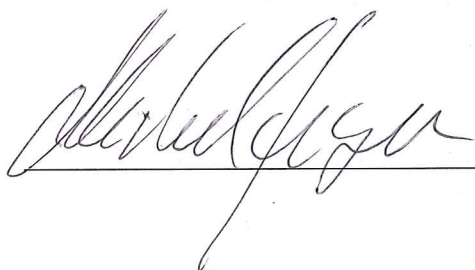
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

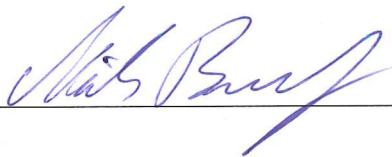
Ny viden om tilrettelæggelse af natarbejde

DI og CO-industri ønsker yderligere målrettet forskning om, hvordan arbejdstiden kan tilrettelægges mest hensigtsmæssigt inden for industrien under hensyntagen til NFA's anbefalinger.

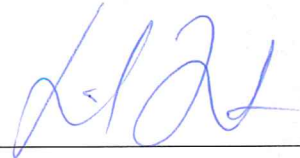
Parterne er enige om at følge denne forskningsindsats.

Glostrup, den 19. marts 2023

For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Anbefaling om øget screening af natarbejdere


Parterne bakker op om DI og CO-industris anmodning til regeringen om at sikre, at natarbejdere tilbydes den tilstrækkelige og nødvendige screening for kræftformer relateret til natarbejde.

Glostrup, den 19. marts 2023

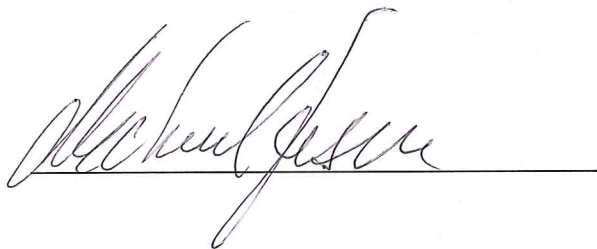
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Overvågning af natarbejde

Parterne er enige om at nedsætte et udvalg, der skal undersøge muligheden for at kortlægge omfanget af natarbejde.

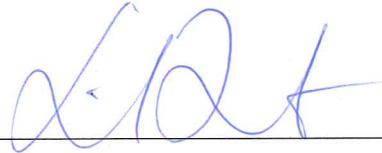
Der er endvidere enighed om, at kortlægningen også omfatter de tiltag vedr. NFA's anbefalinger, der er aftalt i forbindelse med OK2023.

Glostrup, den 19. marts 2023

For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Gravides natarbejde

Følgende indsættes som nyt protokollat i VVS-Fagets Funktionæroverenskomst.

Parterne er enige om fra den 1. marts 2024 at følge NFA's anbefaling, så gravide medarbejdere maksimalt arbejder normalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Nedenstående forudsætter, at Arbejdstilsynet indarbejder NFA's anbefalinger om gravides natarbejde i f.eks. Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 8, jf. bilag 2.

Herudover forudsætter parterne, at natarbejde ud over normalt 1 nattevagt om ugen bliver omfattet af Barselslovens § 6, stk. 2, nr. 2, og at der således vil være adgang til refusion.

Hvis disse forudsætninger ikke er opfyldte, genoptages drøftelserne mellem parterne.

Når virksomheden er underrettet om eller på anden måde bliver bekendt med, at en medarbejder er gravid, skal virksomheden hurtigst muligt og senest 2 uger efter til en uges udgang omlægge medarbejderens arbejdstid eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, så pågældende højst arbejder normalt en nattevagt om ugen.

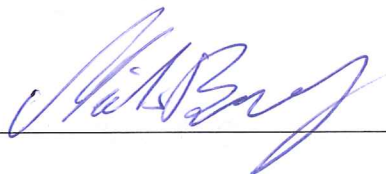
Hvis det ikke er muligt for arbejdsgiveren at omlægge arbejdstiden, så pågældende medarbejder højst arbejder normalt 1 nattevagt om ugen, eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, har medarbejderen ret til fravær for øvrige nattevagter ud over normalt 1 om ugen.

For fraværet ydes medarbejderen betaling som ved graviditetsorlov efter bestemmelserne i VVS-Fagets Funktionæroverenskomst § 14 stk. 2.

Der er udelukkende tale om en betalingsregel, som gælder uanset medarbejderens anciennitet, og uanset antallet af uger medarbejderen har fravær for øvrige nattevagter ud over normalt 1 om ugen.

Glostrup, den 19. marts 2023

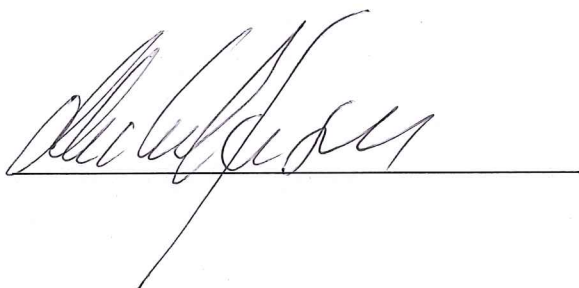
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Nye regler og rammer vedr. natarbejde

Parterne er enige om, at følgende protokollat indarbejdes i VVS-Fagets Funktionæroverenskomst.

I VVS-Fagets Funktionæroverenskomst Protokollat 5 om tilrettelæggelse af arbejdstiden tilføjes som nyt § 6:

” Forebyggende tiltag ved natarbejde

Parterne er enige om at implementere NFA’s anbefalinger om natarbejde:

- *Højst tre nattevagter i træk*
- *Højst 9 timer ad gangen*
- *Mindst 11 timer mellem to vagter*
- *Gravide normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.*

Virksomheder, der har natarbejdere, skal derfor gennemføre følgende tiltag:

De lokale parter skal, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, drøfte, om man på virksomheden lever op til NFA’s anbefalinger i de områder af virksomheden, hvor der udføres natarbejde.

Drøftelsen skal:

- a. gennemføres ved iværksættelse af natarbejde og derefter løbende en gang om året.*
- b. dokumenteres ved udfyldelse af et af parterne udarbejdet skema som indeholder en gennemgang af anbefalingerne.*

Hvis de lokale parter, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA’s anbefalinger følges, anvendes almindelige regler i overenskomsten uændret, herunder reglerne om helbreds kontrol i Protokollat om tilrettelæggelse af arbejdstiden § 5.

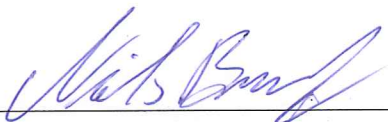
Hvis de lokale parter, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA’s anbefalinger ikke følges, sættes følgende særlige aktiviteter i værk for medarbejdere, hvis normale arbejdstid om natten ikke er tilrettelagt i overensstemmelse med NFA’s anbefalinger:

- a. Virksomheden skal tilbyde årlig helbreds kontrol til natarbejderne*

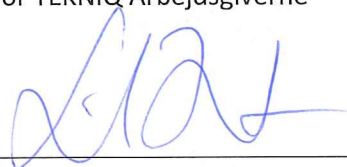
- i. Det er obligatorisk for natarbejderen at gennemføre helbredscontrollen hvert andet år
- ii. For de natarbejdere, der er fyldt 50 år, anvendes en udvidet helbredscontrol
- b. Gennemførelse af en årlig risikovurdering rettet mod natarbejde
 - i. Identifikation og kortlægning af risici ved natarbejde
 - ii. Vurdering af risici ved natarbejde
 - iii. Prioritering og udarbejdelse af handlingsplan
 - iv. Opfølgning på handlingsplan”

Glostrup, den 19. marts 2023

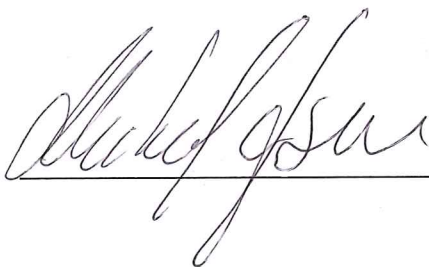
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Udvalgsarbejde om uddannelse samt informations- og vejledningsmateriale om natarbejde

Parterne er enige om følgende vedrørende natarbejde:

I overenskomstperioden nedsættes et udvalgsarbejde, der drøfter behovet for fælles aktiviteter, herunder en informationskampagne og vejledningsmateriale om tilrettelæggelse om natarbejde evt. i samarbejde med BFA-BA.

Udvalget skal, evt. i samarbejde med BFA-BA, arbejde med følgende temaer:

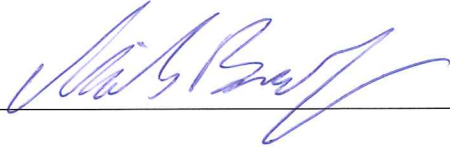
- Udarbejdelse af skema til brug ved drøftelsen mellem de lokale parter om, hvorvidt NFA's anbefalinger følges.
- Udarbejdelse af minimumskrav til en risikovurdering, der er rettet mod natarbejde, som ikke lever op til NFA's anbefalinger.
- Drøfte behovet for fælles uddannelses tilbud rettet mod medarbejdere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter samt virksomhedsrepræsentanter i virksomheder med natarbejde med fokus på bl.a. organisering af arbejdstid, hviletid, sundhed og helbredsrisici.
- Udarbejdelse af fælles pjece og vejledning om natarbejde.
- Udarbejdelse af minimumskrav til spørgeskema til brug for særlig helbreds kontrol af natarbejdere, der er fyldt 50 år, og udfører natarbejde, der ikke lever op til NFA's anbefalinger.

Til brug for udvalgets arbejde indhentes information fra Arbejdstilsynet om arbejdsulykker ved natarbejde inden for vvs-området.

Parterne er enige om at afvente resultatet af udvalgets arbejde.

Glostrup, den 19. marts 2023

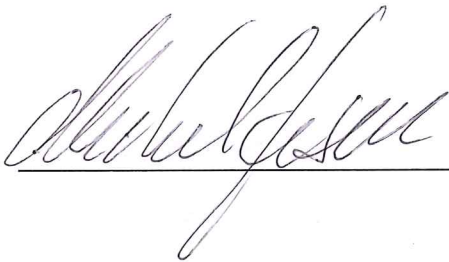
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Løndannelsen i VVS-fagets Funktionæroverenskomst

Parterne er enige om, at løndannelsen tager udgangspunkt i den enkelte virksomheds produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold, og skal ske i overensstemmelse med overenskomstens § 3, stk. 2.

Parterne er enige om, at udgangspunktet i VVS-fagets Funktionæroverenskomst er, at *"Lønnen for den enkelte medarbejder aftales i hvert tilfælde mellem arbejdsgiveren og medarbejderen uden indblanding fra organisationerne eller deres medlemmers side."*, jfr. VVS-fagets Funktionæroverenskomst § 3, stk. 1.

Hvis de lokale parter ønsker, at lønnen forhandles kollektivt, er overenskomtparterne enige om, at dette er en naturlig model, der kan rummes i VVS-fagets Funktionæroverenskomst. Overenskomtparterne finder det hensigtsmæssigt, at der i givet fald indgås aftale herom efter reglerne i VVS-fagets Funktionæroverenskomst § 22.

Parterne er derfor enige om, at der i **VVS-fagets Funktionæroverenskomst § 3, som et nyt stk. 5** indsættes følgende nye tekst:

"Hvor de lokale parter ønsker at forhandle lønnen kollektivt, kan dette aftales efter reglerne i § 22."

Endvidere er parterne enige om at styrke medarbejdernes muligheder for at have konstruktive lønforhandlinger.

Parterne er enige om, at dette kan ske ved, at tillidsrepræsentanten (såfremt der er en sådan på virksomheden) kan anmode virksomhedens ledelse om information vedrørende virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.

Parterne er derfor enige om, at der i **VVS-fagets Funktionæroverenskomst § 3**, indsættes et nyt stk. 6 med følgende nye tekst:

”Med henblik på bedst muligt at kunne understøtte sine kolleger i forbindelse med indgåelse af aftaler om løn efter § 3, stk. 1 og 3, kan tillidsrepræsentanten anmode om at få belyst virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”

Nuværende stk. 5-6 bliver herefter til nyt stk. 7-8.

Parterne er enige om, at den nuværende retstilstand om, at lokale lønforhandlinger ikke kan gøres til genstand for fagretlig behandling, fortsætter uændret.

*

Parterne er enige om at indgå en organisationsaftale med følgende ordlyd:

”Organisationsaftale om organisationernes rolle i forbindelse med den lokale løndannelse

Parterne er enige om, at løndannelsen i overenskomsten skal ske lokalt, og at både de lokale parter og overenskomstparterne har en fælles interesse i at understøtte mindstebetalingssystemet.

Hvis de lokale parter ønsker, at lønnen forhandles kollektivt, er overenskomstparterne enige i, at dette er en naturlig model, der kan rummes af overenskomsten. Overenskomstparterne finder det hensigtsmæssigt, at der i givet fald indgås lokalaftale herom.

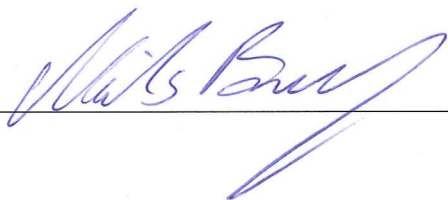
Hvor der er indgået aftale om kollektive lønforhandlinger, er de lokale parter forpligtede til at indgå i reelle forhandlinger, idet der hermed ikke stilles krav om forhandlingernes form, omfang og indhold eller til resultatet af forhandlingerne.

Parterne kan opfordre virksomheden til over for en på virksomheden valgt tillidsrepræsentant at redegøre for virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.

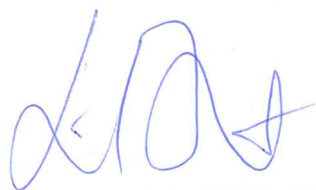
Uden at forpligte de lokale parter kan Blik & Rør samt Dansk Metal og TEKNIQ Arbejdsgiverne komme med forslag til tiltag, der med udgangspunkt i ovenstående kan medvirke til en lønforbedring for medarbejderne.”

Glostrup, den 19. marts 2023

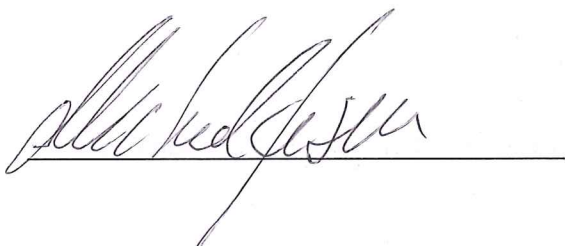
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Styrkelsen af tillidsrepræsentantens rolle

Valg af tillidsrepræsentant i arbejdstiden

Som nyt 2. afsnit i VVS-fagets Funktionæroverenskomstens § 18, stk. 3, indsættes følgende:

”Valg af tillidsrepræsentant foregår i arbejdstiden. Dette aftales lokalt.”

Vikarers valgret

Parterne er enige om, at vikarer fra vikarbureauer ikke har stemmeret ved valg af tillidsrepræsentant på brugervirksomheder.

Som et nyt 3. afsnit i VVS-fagets Funktionær overenskomstens § 18, stk. 3 indsættes følgende:

”Vikarer fra vikarbureauer har ikke stemmeret.”

Organisering

Parterne er enige om at understrege, at der ikke må lægges hindringer i vejen for organiseringen, og at denne organisering kan lettes ved adgang til orientering til nyansatte medarbejdere.

Som nyt sidste led i VVS-fagets Funktionæroverenskomstens § 19, stk. 1, tilføjes derfor:

”, hvorfor der ikke må lægges hindringer i vejen for medarbejdernes organisering.”

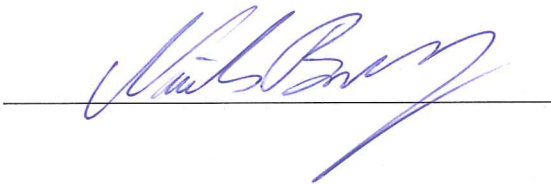
Orientering af nye medarbejdere

Som nyt 2. afsnit i VVS-fagets Funktionæroverenskomstens § 19, stk. 1:

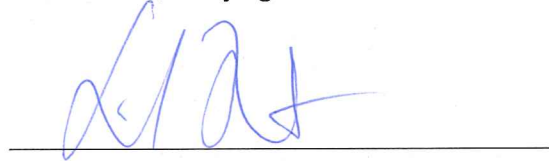
"Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af organisationerne. Et møde kan for eksempel etableres i forbindelse med en introduktionsdag for nye medarbejdere i virksomheden, når en virksomhed har ansat et vist antal nye medarbejdere eller med en fast frekvens."

Glostrup, den 19. marts 2023

For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TENIKQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Bidrag til VVS-branchens Uddannelses- og Samarbejdsfond

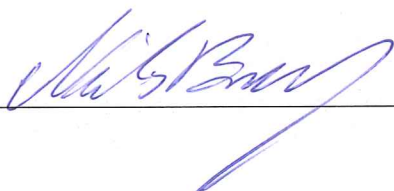
Parterne er enige om at VVS-fagets Funktionæroverenskomst § 19, stk. 8, afsnit 11 erstattes med følgende formulering:

”

Pr. 1. juli 2023 betales 85 øre. pr. time.”

Glostrup, den 19. marts 2023

For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TENIKQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Udbetaling fra Feriefridags-/Fritvalgsordning

Der er organisationerne imellem enighed om at der skal være mulighed for mere end 1 udbetaling af opsparing i Fritvalgsordningen.

Der er derfor enighed om følgende ændring af § 13, stk. 5, 1. og 2. afsnit.:

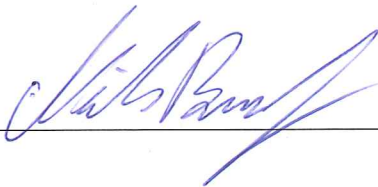
"Stk. 5

Medmindre andet er aftalt lokalt, udbetales indestående på kontoen 2 gange årligt henholdsvis i juni og i december.

Den enkelte medarbejders konto for feriefridage og fritvalgsordning opgøres forud for de 2 årlige udbetalinger. Den enkelte medarbejder kan inden den 31. maj henholdsvis 30. november fremsætte ønske om, at det indestående beløb – eller en del deraf – indbetales som ekstraordinært pensionsbidrag."

Glostrup, den 19. marts 2023

For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT om

Organisationsaftale om Uddannelsesrepræsentant

Overenskomstparterne ønsker, at der sker en styrkelse af det lokale arbejde med uddannelse ved, at tillidsrepræsentanten (-erne) ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentant kan udpege en uddannelsesrepræsentant for virksomheden. Uddannelsesrepræsentanten omfattes ikke af VVS-Fagets Funktionæroverenskomst § 20.

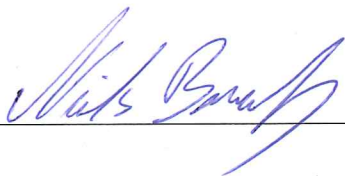
Der indsættes som nyt afsnit i VVS-Fagets Funktionæroverenskomst § 23, stk. 1, andet afsnit:

"Ved lokal enighed mellem ledelse og tillidsrepræsentanten (-erne) kan tillidsrepræsentanten (-erne) udpege en fælles uddannelsesrepræsentant på virksomheden.

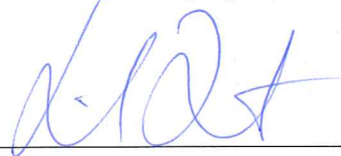
Uddannelsesrepræsentanten kan bistå virksomhed og medarbejdere med uddannelse efter overenskomsternes bestemmelser, og herunder være sparringspartner for virksomheden, medarbejdere. Herudover kan uddannelsesrepræsentanten bistå virksomheden i at skabe overblik over, hvor der kan uddannes lærlinge og elever til at dække virksomhedens kompetencebehov."

Glostrup, den 19. marts 2023

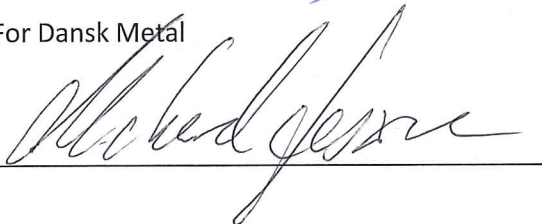
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Adgang til at indgå lokale aftaler mv. samt ændring i § 9 om fleksibel arbejdstid

1. Adgang til at indgå lokale aftaler mv

I VVS-fagets Funktionæroverenskomstens § 22 indsættes som nyt stk. 2:

"Stk. 2

Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, kan der indgås ikke-overenskomstfravigende lokalaftaler med tilslutning fra mere end halvdelen af de medarbejdere, der på aftaletidspunktet bliver omfattet af lokalaftalen."

I VVS-fagets Funktionæroverenskomstens § 22 indsættes som nyt stk. 4 under overskriften

"Overenskomstfravigende lokale aftaler" følgende:

"Stk. 4 Overenskomstfravigende lokalaftaler

I tilfælde af at lokalaftalen fraviger overenskomsten, for så vidt angår §§ 7, 8, 9, 10, samt reglerne om hviletid og friperiode ved offshore arbejde (se protokollat 7 herom), kan en sådan indgås med en tillidsrepræsentant."

Nuværende stykke 2, 3 og 4 bliver til stykke 5, 6 og 7.

2. Ændring i § 9 om fleksibel arbejdstid:

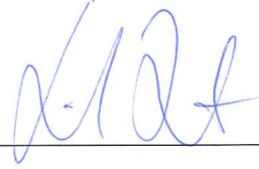
Parterne er enige om, at den maksimale arbejdstid i § 9 stk. 2, nedsættes fra 50 timer på uge, til 46 timer pr. uge.

Glostrup, den 19. marts 2023

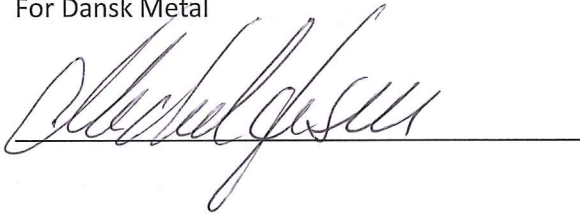
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Tre-måneders samtale for nyansatte

I VVS-fagets Funktionæroverenskomsts § 10 stk. 7 tilføjes som 2. afsnit følgende:

”Hvis der i forbindelse med en nyansættelse på virksomheden er aftalt funktionsløn, finder overenskomstparterne det hensigtsmæssigt, at medarbejderen og virksomheden ca. tre måneder efter medarbejderens tiltrædelse af stillingen holder en samtale om stillingsindhold og arbejdets omfang. Hvis en af parterne anmoder om det, afholdes samtalen.”

Glostrup, den 19. marts 2023

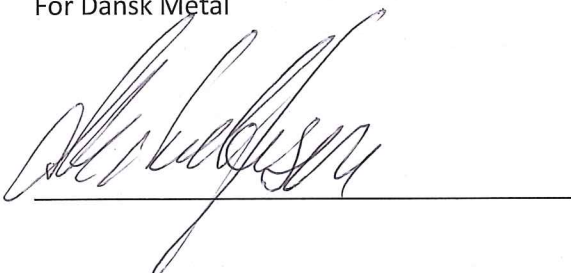
For Blik- & Rørarbejderforbundet

For TEKNIQ Arbejdsgiverne





For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Omkostninger i firmapensionsordninger

Parterne er enige om at forlænge den i "Protokollat om omkostninger i firmapensionsordninger" beskrevne forsøgsordning for indeværende overenskomstperiode.

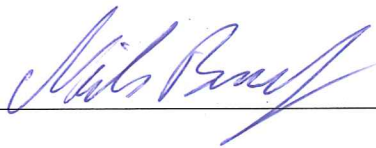
Efter: "Organisationsaftalen er en forsøgsordning, der løber i indeværende overenskomstperiode" indsættes:

"Forlænget ved OK 2023 for indeværende overenskomstperiode."

Glostrup, den 19. marts 2023

For Blik- & Rørarbejderforbundet

For TEKNIQ Arbejdsgiverne





For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Skift af pensionsleverandør

1. Oplysninger ved skift af pensionsleverandør

DIO I og CO-i er enige om at etablere et udvalgsarbejde i overenskomstperioden med henblik på at afsøge muligheden for, at medarbejdere omfattet af Industriens Funktionæroverenskomst inden skift af pensionsordning får sammenlignelige oplysninger om en eksisterende og en fremtidig pensionsordning, eventuelt i form af et skema/skabelon med udvalgte parametre udarbejdet af overenskomstparterne. Oplysningerne gives af de respektive pensionsselskaber og mæglere.

Udvalgets arbejde skal være afsluttet senest den 1. december 2023.

Parterne er enige om at afvente det af DIO I og CO-i nedsatte udvalg.

2. Frist for skift af pensionsleverandør

Hvis der indgås aftale efter pkt. 1, er der enighed om at indføre følgende ændringer i VVS-fagets Funktionæroverenskomst, § 4, om regler for skift af pensionsleverandør:

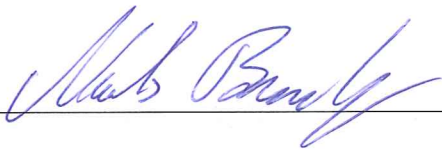
I § 4, stk. 4, afsnit 3, afsnit ændres: "*12 måneder*" til "*3 måneder*".

3. Ikrafttræden

Såfremt overenskomstparterne opnår enighed om en aftale efter pkt. 1, sættes denne og pkt. 2 i kraft med virkning for den overenskomstperiode, der følger efter aftalen.

Glostrup, den 19. marts 2023

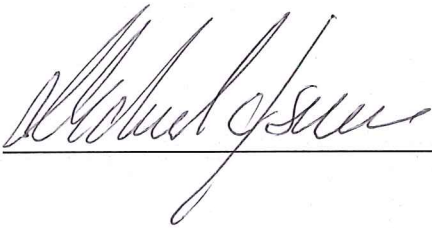
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

Protokollat

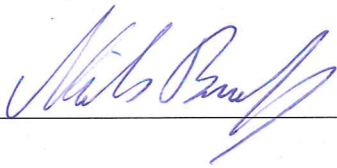
om

Forhandling af funktionæroverenskomster

Organisationerne er enige om, at det vil være hensigtsmæssigt at gennemføre forhandlinger i fællesskab med TL, HK, Dansk Metal og B&R med henblik på fremover at forhandle og ensrette de eksisterende funktionæroverenskomster på TEKNIQ Arbejdsgivernes område.

Glostrup, den 19. marts 2023

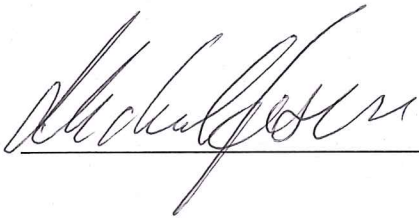
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

om

Tilskud til dækning af medarbejdernes løntab

Organisationerne er enige om, at følgende bestemmelse i VVS-fagets Funktionæroverenskomst § 23, stk. afsnit 8 om efteruddannelse ændres:

"[...] og tilskud til delvis dækning af medarbejdernes løntab ved uddannelsen. Løntilskud, inkl. evt. offentlig løntabsgodtgørelse, kan højst udgøre 85 % af den enkelte medarbejders sædvanlige tidløn

erstattes med følgende formulering:

"[...] og tilskud til delvis dækning af medarbejdernes løntab ved uddannelsen. Løntilskud, inkl. evt. offentlig løntabsgodtgørelse, udgør 100 % af den enkelte medarbejders sædvanlige tidløn.

Ændringen træder i kraft for uddannelsesforløb, der tildeles støtte og gennemføres efter den 1. september 2023.

Glostrup, den 19. marts 2023

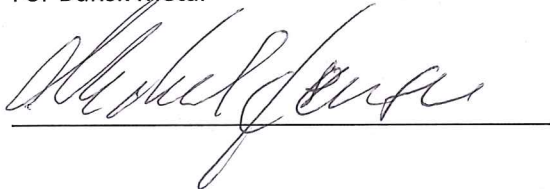
For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal



Overenskomstforhandlingerne 2023

PROTOKOLLAT

Om

Pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning

I forbindelse med overgangen til den nye ferielov beskattes feriegodtgørelse først ved udbetaling. Der kan derfor opstå tvivl blandt nogle af parternes medlemmer om tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse.

Parterne er således enige om, at virksomhederne fortsat skal afregne pension af feriegodtgørelse omfattet af feriegaranti i takt med, at feriegodtgørelsen optjenes.

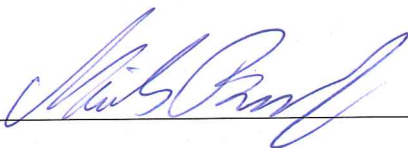
Der indsættes som nyt afsnit i § 12, stk. 4:

“Pension af feriegodtgørelse

Pensionsberegning af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning sker i takt med, at feriegodtgørelsen optjenes. Det er således uden betydning, at feriegodtgørelsen først beskattes, når den udbetales til medarbejderen.”

Glostrup, den 19. marts 2023

For Blik- & Rørarbejderforbundet



For TEKNIQ Arbejdsgiverne



For Dansk Metal

