



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 1

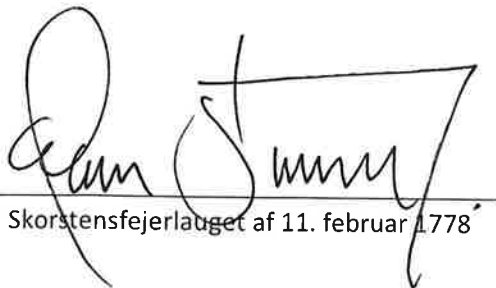
Protokollat

Administrativt Udvalg til opsætning af 2023-2025 overenskomst

Parterne er enige om, at der nedsættes et administrativt udvalg som skal arbejde med opsætning af den nye overenskomst, samt indarbejde ny protokollattekst korrekt, ift. eksisterende overenskomsttekst.

Parterne er ligeledes enige om, at det administrative udvalg, efter den nye overenskomst er på plads, kan se på en forenkling af overenskomsten i sin helhed, frem mod overenskomstens udløb.

København d. 12. marts 2023

  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

  
Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Forståelsespapir til §5 stk 4.2 bilag 2  
'personlige artikler til rengøring og hudpleje'

Protokollat nr. 3

Emne: §5 Beskyttelse/ Arbejdstøj - Personlige plejemidler Parterne er enige om at, følgende optages som bilag 6 i overenskomsten:

Parterne er enige om at der tilføjes ny tekst §5 stk 4.2 bilag 2 'personlige artikler til rengøring og hudpleje' se bilag 6

Nyt bilag 6: Personlige plejemidler

- Tandpasta+ tandbørste
- Fugtighedscreme til ansigt, hænder og fødder
- Solcreme
- Neglebørste
- Rengøringssvamp til hænder
- Rensesæbe til afvaskning af sod
- Håndsæbe sæbe uparfumeret minus parabener
- Kropssæbe uparfumeret minus parabener
- Shampoo og balsam uparfumeret minus parabener
- Rensepinde til ører
- Håndklæder og vaskeklude

København d. 12. marts 2023

---

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

---

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 6A

Protokollat

Emne tilføjelse til §3 stk. 8 I lærlingebestemmelserne

Parterne er enige om at alle elever der møder andre dage end en mandag skal indrømmes frihed så de i henhold til rejseplanen kan være i Tønder senest kl. 20.00 dagen før, hvis dette er nødvendigt af hensyn til mødetid på skolen.

**Udlæg for transport:**

Virksomheden betaler lærlinge:

Grundforløb: betaling 5 hverdage før skoleopstart den halve udgift til billigst offentlig transport og den anden halvdel 5 hverdage før sidste halvdel af grundforløb.

Hovedforløb: betaler virksomheden lærlingen 5 hverdage før skoleopstart for hele perioden.

\*Udgift iht. [www.rejseplanen.dk](http://www.rejseplanen.dk)

København d. 12. marts 2023

---

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

---

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 7

Protokollat

Emne: Ventilationsafsnit §3, 3A, 3B og §4

Parterne er enige om at:

Satserne i afsnittet følger Vvs-overenskomstens 2023 forhandlede satser.

København d. 12. marts 2023

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 8

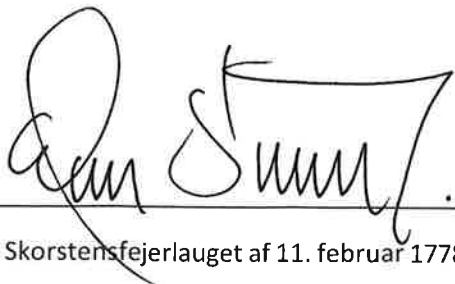
Protokollat

Emne: §6 Sygdom / Arbejdsulykke

Parterne er enige om at nedenstående tekst tilføjes som nyt afsnit (afsnit 3) i §6 stk. 1.

*Såfremt personen genoptager arbejdet efter ulykken uden fravær, men inden for en uge efter hændelsesdatoen, bliver sygemeldt pga. arbejdsskaden starter perioden på de 10 uger først ved sygemeldings start.*

*Arbejdsgiveren er berettiget til at bede om en lægefaglig vurdering, om hvorvidt sygemeldingen har sammenhæng med arbejdsulykken.*



---

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

København d. 12. marts 2023



---

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 9

Protokollat

Emne: Forståelses papir vedr. Værnemidler.

Som nyt §5 stk 2A tilføjes:

Som overenskomstens bilag 7 henviser til forståelsespapir for værnemidler.

Bilag 7:

Parterne er enige om at følgende betragtes som personlige værnemidler, dog skal der altid udleveres værnemidler iht. Arbejds miljøloven.

Eksempler på personlige værnemidler:

- Sikkerhedsbriller.
- Åndedrætsværn (med minimum P3 støvfilter).
- Handsker-, bomuld, nitril (egnet materiale ift. fx gennemtrængning af sod og varmepåvirkning) her tænkes på specialehandsker til sod, varmt arbejde eller svejsehandsker.
- Sikkerhedssko (herunder sikkerhedssko med egnede såler), hvis det i henhold til arbejdsmiljøloven er påkrævet.
- Knæpuder (bukser kan/skal være udformet til anvendelse heraf)
- Faldsikringsudstyr.
- Hjelm.
- Høreværn.

Faldsikringsudstyr skal forefindes på arbejdspladsen i det omfang der er opgaver hvor det skal benyttes, dette er ikke som personligt værnemiddel, udstyret anvendes kun til specielle arbejdsopgaver.

---

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

København d. 12. marts 2023

---

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 9a

Protokollat

Emne: Ny positivliste i kompetencefonten.

Parterne har drøftet muligheden for at indføre en positivliste i Kompetencefonden bestående af AMU-kurser uden for Skorstensfejernes AMU-kursuskatalog.

Parterne er enige om at oprette en positivliste med nedenstående kurser have drøftede følgende liste. Listen kan løbene suppleres med kurser, hvis bestyrelsen i Kompetencefonden kan opnå enighed herom.

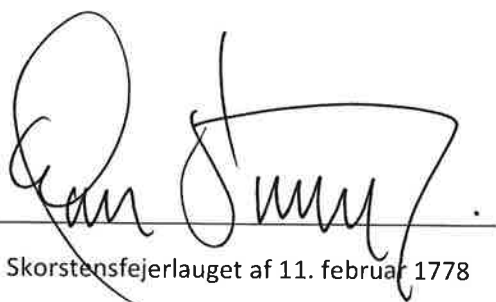
Parterne er enige om at nedenstående tekst tilføjes som §13 stk. 6.

Kurser der er omfattet af positivlisten er ikke omfattet af §13 stk. 3 og stk. 4.

- 44997 Indregulering af ventilations- og klimaanlæg.
- 45141 Brandforanstaltninger ved gnist producerende værktøj.
- 48671 Teleskoplæsser certifikat.
- 40855 Køleteknik, klargøring og igangsættelse.
- 47140 Køle – fryse - komfortanlæg optimering og eftersyn.
- 48892 Varmepumpe installation og service.
- 44988 klima tekniske målinger og komponenter.
- 44465 Anvendelse af faldsikringsudstyr.
- 03475 Rulle bukke stillads.
- 46493 Konflikthåndtering.
- 47139 Køle – fryse - komfort anlæg grundlæggende.
- 49296 Ventilations anlæg energi optimering.
- 49345 Opstilling af Skorstens- og rygningstillads
- 47592 Gaffeltruck certifikatkursus B
- 49707 Eftersyn af EL værktøj

- 45809 Eftersyn og rep på oliefyr kedelanlæg under 100 kw
- 48892 Varmepumper- installation og service
- 47139 Køle-fryse-komfortanlæg grundlæggende.
- 47140 Køle-fryse-komfortanlæg optimering og eftersyn
- 48893 Energitjek & besparelse- tekniske installationer.  
Trailer kørekort.
- 48077 Droneteknologi: Systemforståelse.
- 48079 Droneteknologi: Sensorteknologier til droner.
- 47547 Installation af mindre biomassekedler og ovne.
- 44988 Klimatekniske målinger og komponenter.
- 44990 klimateknisk, service og drift.
- 45000 VENT ordning, opkvalificering.
- 49294 Ventilationsautomatik- styring og regulering.
- 49295 Ventilationsanlæg- Brandnormen.
- 49296 Ventilationsanlæg- Energioptimering.
- 49297 Ventilationssystemer- lyd- og luftkvalitet.
- 44997 Indregulering af ventilations- og klimaanlæg.

København d. 12. marts 2023



Skorstensfejrerlauget af 11. februar 1778



Blik- og Rørarbejderforbundet





Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 11a

Protokollat

Emne: §15 Pensionsordning

Parterne har drøftet fordelingen mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidraget til pensionsordningen.

Parterne er enige om at arbejdsgiverbidraget pr. 1. marts 2023 udgør 10.0 pct. og arbejdstagerbidraget udgør 2.0 pct.

På den baggrund indsættes i §15 følgende i nyt stk. 3.

*Der indbetales 12% fordelt med 10% af arbejdsgiver og 2% af arbejdstager*

Herefter udgår tidligere stk. 3 og stk. 4 afsnit 1.

Nyt afsnit 4 lyder som nedenstående:

*Præmiebetaling til Sundhedsordning udgør 0,2 % af ferieberettiget løn, feriepenge og fritvalgsmidler.  
Præmien betales af arbejdsgiveren.*

*Vedr. pension til lærlinge henvises der til Lærlingebestemmelsernes §3 stk. 10a.*

*Ovenstående ændringer omfatter også Lærlingenes §3 stk. 10a.*

København d. 12. marts 2023

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 12 ny nr. 1

Protokollat

Emne: §11 Fritvalgskonto

Parterne er enige om at:

pr. 1. marts 2024 forhøjes indbetalingens af den ferieberettiget løn med 2 % til i alt 9,5 % af den ferieberettiget løn

Pr. 1. marts 2020....., 2021....., 2022..... udgår

København d. 12. marts 2023

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 13 ny1

Protokollat

§2 stk.1. Arbejds løn.

Parterne er enige om at lønsatsen fremadrettet ensrettes i hele landet, dog undtaget København City, som aflønnes efter offentlige satser.

Overenskomstparterne er enige om, at den ensrettede løn indføres iht. nedenstående:

**Gældende lønsatser pr. 1. marts 2023**

Københavns Amt:

Ugeløn	8.952,58 Kr.
Mestersvende pr. måned	39.031,39 Kr.

Provinsen

Ugeløn	8.284,76 Kr.
Mestersvende pr. måned	36.137,57 Kr.

**Gældende lønsatser pr. 1. marts 2024**

Københavns Amt:

Ugeløn	9.165,33 Kr.
Mestersvende Pr. måned	39.953,31 Kr.

Provinsen

Ugeløn	8.497,51 Kr.
Mestersvende pr. måned	37.059,49 Kr.

København d. 22. marts 2023

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 14

Protokollat

Emne: Lærlingebestemmelser §3 stk. 9a Fritvalgskonto

Parterne er enige om at:

Virksomheden indbetaler pr. 1. marts 2024 7.5% til fritvalgskontoen.

København d. 12. marts 2023

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 15

Protokollat

Emne: §5 Mundering bilag 1+2

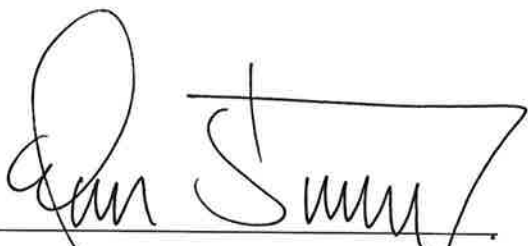
Parterne er enige om at:

Bilag 1 tilføjes:

- Gjordlås
- Sikkerhedssko (til sommer og vinter)

Bilag 2 tilføjes:

Dog skal der tages hensyn til kvindelige skorstensfejeres munderingsbehov som fx arbejds-bh og underbeklædning.



---

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

København d. 12. marts 2023



---

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 17

Protokollat

Parterne er enige om at ændringer i overenskomstens paragraffer gælder både Skorstensfejer- og ventilationsrensningsafsnittet, hvor disse er enslydende.

København d. 12. marts 2023

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 18

Protokollat

Emne: §13 nyt stk. 6 – Mentorordning

Overenskomstparterne er enige om, at fastholdelse af lærlinge er et højt prioriteret indsatsområde. Derfor er der enighed om, at der iværksættes en mentorordning.

*Alle lærlinge tilknyttes en mentor, som er skorstensfejerrelateret. Mentoren understøtter/vejleder lærlinge i faglige og uddannelsesmæssige udfordringer i uddannelsesperioden. Mentoren er som udgangspunkt tilknyttet Det Faglige Udvalg for Skorstensfejeruddannelsen. Og bruges sparringspartner.*

*Mentoren kompenseres lønmæssigt, efter aftale med Det Faglige Udvalg, for den efter aftale forbrugte arbejdstid. Og kørsel, afregnes efter statens takst. Der træffes tillige aftale om eventuel kompensation for omkostninger forbundet med hvervet.*

København d. 12. marts 2023

---

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

---

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 19

Protokollat

Emne: §14 stk. 3e. Kompetencefond - Tilskud til dækning af medarbejdernes løntab

Parterne er enige om at:

Sætningen " ... og tilskud til delvisdækning af medarbejdernes løntab ved uddannelsen. Løntilskud inkl. evt. offentlig løntabsgodtgørelse, kan højst udgøre 85% af den enkelte medarbejders sædvanlige tidløn."

Erstattes af " Løntilskud inkl. evt. offentlig løntabsgodtgørelse, kan højst udgøre 100% af den enkelte medarbejders sædvanlige tidløn."

København d. 12. marts 2023

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet





Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 21 ny nr. 1

Protokollat

Emne: **Barselsorlov og forældreorlov §7.**

Parterne er enige om at:

På baggrund af vedtagelse af ny barselslov, er parterne enige om, at barselsbestemmelsen i Skorstensfejer og ventilationsrensnings overenskomsten skal tilpasses til de nye orlovsperioder fra 1. maj 2023.

**Nyt stk. 1. Graviditets-/Barselsorlov.**

Kvindelige medarbejder har ret til fuld løn under barsel/adoption i 14 uger, hvoraf 4 uger før og 10 uger efter fødsel.

**Nyt stk. 2. Fædreorlov.**

Der kan i forbindelse med fødsel, modtagelse af barnet i hjemmet eller inde 10 uger efter fødsel afholdes 2 ugers fædreorlov til fuld løn.

**Nyt stk. 3. Forældreorlov.**

Mor/abotant har ret til orlov i 9 uger med fuld løn efter d. 10 uge efter fødsel og inden 52 uger efter fødsel hvis ikke andet aftales.

Far/medmor og abotant har ret til orlov i 10 uger med fuld løn efter de 2 ugers fædreorlov og inden 52 uger efter fødsel hvis ikke andet aftales.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder, ikke bortfalder betalingen.

Mor/Far, abotanter og medmor har ret til orlov i 2 uger mere med fuld løn til enten den ene eller anden eller deles mellem dem, som skal afholdes inden 52 uger efter fødsel hvis ikke andet er aftalt.

Hver af forældrenes orlov kan max deles i to perioden, medmindre andet aftales.

Varsling af orlov i stk. 3 skal varsles med 3 uger før orloven starter.

**Nyt stk. 4. Adoptanter mm.**

Under samme betingelser som i stk. 1-2-3 har: Adoptanter - medmor - medfar og far/medmor hvor mor bliver syg i barselsperioden ret til betaling.

**Stk. 5 bibeholdes.**

Jf. Bilag bibeholdes og henviser til det nye bilag

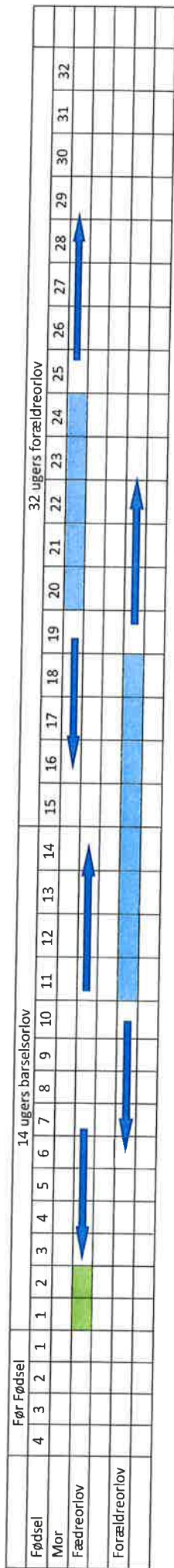


Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

København d. 12. marts 2023



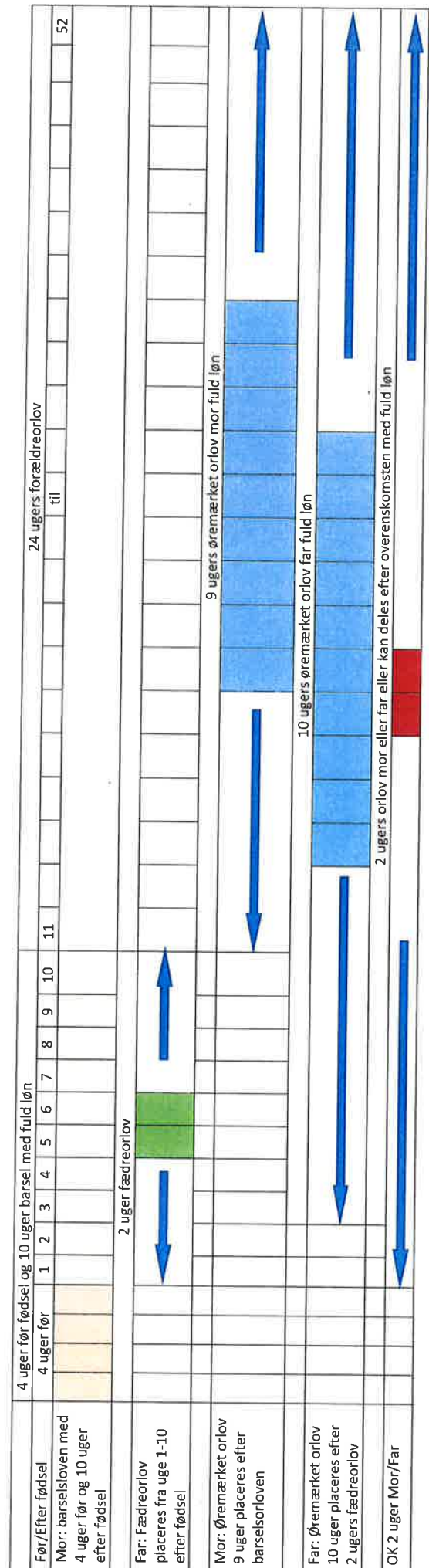
Blik- og Rørarbejderforbundet



Ok-betalt barselsorlov	14 uger
Ok-betalt fædreorlov	2 uger
Ok-betalt forældreorlov moder	5 uger
Ok-betalt forældreorlov fader	8 uger

\*\*\*\*\*

2023-25



Øremærket Gravditetsorlov før fødsel: Mor	4 uger
Øremærket barselsorlov: Mor	10 uger
Øremærket Fædreorlov: Far	2 uger
Ok-betalt forældreorlov Mor	9 uger
Ok-betalt forældreorlov: Far	10 uger
Ok-betalt forældreorlov Mor/Far deler eller til den ene forældre.	2 uger



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 22

Protokollat

Emne: Lærlingebestemmelser §3 Løn og Arbejdsforhold

Parterne er enige om at:

Følgende linjer udgår i §3 stk. 7d.

*Lærlinge oppebærer fuld løn ved fædreorlov, barsel og forældreorlov.*

*Voksenlærlinge omfattes af overenskomstens §7 Barsel / forældreorlov, dog undtaget lønsatser i stk. 2.*

*Voksenlærlinge aflønnes med maks. Dagpengesats under barsel/fædreorlov.*

Ny tekst tilføjes:

*Lærlinge / Voksenlærlinge oppebærer fuld løn ved fædreorlov, barsel og forældreorlov.*

København d. 12. marts 2023

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejlerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejlerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 25

Protokollat

Emne: §15 Pensionsordning

Parterne er enige om at §15 stk.1 tilføjes nedenstående.

.....samt PFA ( København city og Frederiksberg )

Overførsel af pensionsdepot fra Pension Danmark og PFA

*Der er mellem overenskomstparterne enighed om, at når en arbejdsmarkedspensionsordning eller en firmapensionsordning bliver overført til en anden pensionsordning ved jobskifte, kan der kun ske overførsel til en anden obligatorisk pensionsordning, fx overenskomstbaserede eller firmapensionsordninger, der ikke er oprettede individuelt af den enkelte person, og hvor pensionsordningen normalt ikke kan tilbagekøbes, så midlerne bliver i en pensionsordning.*

*Der kan dog ske overførsel til en privat ordning, hvis medlemmet er blevet selvstændig erhvervsdrivende og de sidste 12 måneder forud for overførslen ikke har haft arbejdsmarkedsbidragspligtig lønmodtagerindtægt på mere end 60.000 kr.*

Skorstensfejlerlauget af 11. februar 1778

København d. 12. marts 2023

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 27

Protokollat

Emne: Regulering af satser

Parterne er enige om at satserne i §6 stk. 2. reguleres med:

Alle satserne reguleret pr. 1 marts. 2023 med 6 kr. i timen.

Alle satserne reguleres pr. 1 marts. 2024 med 5,75 kr. i timen.

Satserne i §6 stk. 4 reguleres med:

Alle satserne reguleres pr 1 marts. 2023 med 6 kr. i timen.

Alle satserne reguleres pr 1 marts. 2024 med 5,75 kr. i timen.

København d. 12. marts 2023

---

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

---

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat nr. 29

Protokollat

Emne: Pensionsbidrag til lærlinge.

Punkt 3 stk. 10a nyt afsnit 2

Parterne er enige om at:

Pr. 1. juni 2023 indbetales der 12% fordelt med 11% af arbejdsgiver og 1 % af arbejdstager i pensionsbidrag.

Pr. 1. marts 2024 indbetales der 12% af arbejdsgiveren.

Pensionsbidraget beregnes af ferieberettiget løn, feriepenge og fritvalgsmidler.

København d. 12. marts 2023

---

Skorstensfejerslauget af 11. februar 1778

---

Blik- og Rørarbejderforbundet



Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

Protokollat København nr. 1

Protokollat

Emne: §15 Pensionsordning

Parterne har drøftet fordelingen mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidraget til pensionsordningen.

Parterne er enige om at arbejdsgiverbidraget pr. 1. marts 2023 udgør 14.0 pct. og arbejdstagerbidraget udgør 3.0 pct.

På den baggrund indsættes i §15 følgende i nyt stk. 5 afsnit 3.

*Der indbetales 17% fordelt med 14% af arbejdsgiver og 3% af arbejdstager*

*Ovenstående ændringer omfatter også Lærlingenes §3 stk. 10a.*

København d. 12. marts 2023

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet





Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778



Overenskomstforhandlinger 2023  
mellem  
Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778  
og  
Blik- og Rørarbejderforbundet

København Nr. 2

Protokollat

Ny lønsammensætning

§2 stk. 2 - Ny lønsammensætning i København City

Parterne er enige om at København City træder ud af KTO-forliget (det offentlige lønsystem)

Parterne er enige om at nuværende løn og løntillæg sammenlægges til en samlet månedsløn.

Samlet månedsløn i overenskomsten 2020-2023 beløber sig pr. måned til kr. 37.077,08

Nuværende løn reguleres pr. 1.marts 2023 med kr. 6,00 og pr. 1. marts 2024 med kr. 5.75. Dette gælder også for mestersvende.

Lønsatser gældende for København City indsættes under §2 stk. 1.

Følgende tekst indsættes gældende pr. 1. marts 2023:

*København City: Månedsløn kr. 38.039,08*

*Mestersvend kr.....*

Pr. 1. marts 2024:

*København City: Månedsløn kr. 38.961,00*

*Mestersvend kr.....*

Ovenstående indebærer at §2 stk. 2 slettes i nuværende overenskomst.

København d. 12. marts 2023

Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778

Blik- og Rørarbejderforbundet