

Utæthedden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



TORBEN OG JAN - TO AF OFRENE FOR FORUDSIGELIG KONKURS

Læs side 3 - 4

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Bjarne G. Petersen.
E-mail: bgp@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ivan Enoksen (DJ)
E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3200

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:
23. marts 2016
Deadline for næste nummer:
10. maj 2016



Forsiden

Torben Olsson og Jan Kristensson, makkerpar siden 1999, ærgres sig over, at et godt og sundt københavner er gået neden om og hjem. De to fortsætter makkerskabet i nyt job hos Bravida.

LEDER

Øget løn-ulighed i vvs branchen

Ikke nok med at uligheden i Danmark er stigende, uligheden mellem timelønnede og akkordlønnede inden for vvs området stiger også.

I dag er forskellen mellem timeløn og akkord næsten 100 kroner i timen. Med de aktuelle lønninger svarer det til en forskel på godt 50 procent.

Der har igennem tiderne altid været større indtjening ved akkordarbejde end ved timelønsarbejde, men at timelønsudviklingen nærmest er sat i stå, mens akkordfortjenesten stadig er svagt stigende, er ingen naturlov.

Kravene til en servicesvend er øget. Kendskab til naturgas, fjernvarme, indregulering, fejlfinding m.v. er i dag hverdagskrav. At rense et afløb og skifte en vandhane er absolut ikke længere nok, hvis det nogensinde har været det. De skærpede krav bør i langt højere grad smitte af på servicesvendens løn.

Arbejdsgivernes omsætning og indtjening er stigende, så det er nu, der skal gang i de årlige lønforhandlinger. Husk i den forbindelse, at det ikke er akkordlønnen, der er for høj, det er timelønnen, der er for lav.

Kædeansvar eller ej? Emnet er blevet yderligere aktualiseret af, at LO og Dansk Arbejdsgiverforenings såkaldte håndhævelsesdirektiv – et fondsfinansieret forsøg på at sikre udenlandsk arbejdskraft mod underbetaling – nu forsøges omsat i lovgivning.

Håndhævelsesdirektivet har imidlertid intet med et kædeansvar at gøre. Det vil kun forplumre processen. Derfor blev der på fagforeningens nyligt afholdte og ret vellykkede klubkonference lagt op til, at kædeansvar skal være et hovedkrav ved overenskomstforhandlinger i 2017 – sammen med en klækkelig forhøjelse af mindsteløn/servicetillæg.

For begge krav gælder, at deres opfyldelse ikke kommer til påføre de arbejdsgivere, som i øvrigt overholder gældende overenskomst, nogen som helst ekstraudgift. Under et kædeansvar vil de skulle sørge for, at deres eventuelle underentreprenører har orden i sagerne, hvilket ikke behøver at koste penge. Med hensyn til mindstelønnen/servicetillæget er forholdet det, at ingen af Rør og Bliks medlemmer aflønnes med den aktuelle mindsteløn plus servicetillæg på 123,80 kroner i timen, så medmindre vi taler om meget markante forhøjelser, så er der heller ikke her ekstraudgifter i farvandet for arbejdsgiverne.

Det, som kædeansvaret og forhøjelsen af det lønmæssige bundniveau skal medvirke til, er at rejse et stærkere værn mod unfair konkurrence og social dumping. Der er der nemlig brug for i en situation, hvor Løkke-regeringen er i gang med at rulle den forrige regerings initiativer mod social dumping tilbage.

Så kollegaer, på med vanten, sæt gang i forhandlingerne!

*Bjarne G. Petersen, formand for
Rør og Blik København*



Konkurs fælder hæderkronet vvs-firma

35 svende og fire lærlinge er med fuld musik blevet sparket ud af deres arbejdsplads på Symfonivej i Herlev. Det skete, da Skifteretten i Roskilde 16. februar erklærede aktieselskabet Henriksen & Jørgensen VVS konkurs



Symfonivej 33, 13. marts 2016: Firmabilerne er kørt til kantsten, en epoke er slut.

■ **ARBEJDE** Henriksen & Jørgensen, der startede som en familieejet virksomhed i 1974, var drevet og for 50 procents vedkommende ejet af Johnny Roald Bording Jensen, da konkursen indtraf. En anden betydelig aktiepost tilhørte det Køge-baserede HM Rustfri.

Ifølge internetportalen 'proff – the business finder', som leverer oplysninger om danske virksomheders økonomiske og driftsmæssige forhold, var Henriksen & Jørgensens største problem afkastningsgraden. Den får bundkarakteren 'ikke tilfredsstillende', mens likviditetsgraden kaldes 'svag'.

Tavshedspligt

Portalen giver ikke svar på, hvorfor Henriksen & Jørgensen ikke kunne tjene penge på sine aktiviteter. De afskedigede medarbejdere, som kunne tænkes at

have en mening om den sag og muligvis også gerne ville give dem til kende, må ikke udtale sig.

Det er de blevet indskærpet i en skrivelse fra boets kurator, advokat Kristian Gustav Andersson.

»Du skal,« hedder det heri, »såvel i opsigelsesperioden som efter din fratrædelse iagttage fuldstændig tavshed om selskabets forhold. Denne forpligtelse følger dels af din almindelige tavshedspligt og dels af markedsføringslovens § 19.«

Hæderkronet

Hos Rør og Blik København har man et stykke tid vidst, at det, på trods af firmaadressen Symfonivej 33 i Herlev, ikke rigtigt spillede for Henriksen & Jørgensen. Et tegn herpå kom for et års tid siden, da det viste sig, at virksomheden

var kommet mere end 200.000 kroner bagud med indbetalingerne til pensionskassen.

Bemærket er det også blevet, at to ud af dengang tre ejere i 2014 trak sig ud af virksomheden og tog et betydeligt antal medarbejdere og en masse ordrer med over i deres eget, nystartede vvs-firma, CURA A/S, som efter sigende går glimrende.

»Det er da trist, at Henriksen & Jørgensen, som vel var, hvad man kunne kalde en hæderkronet vvs-virksomhed, ikke er mere. Men når kurator bare 10 dage efter konkursen meddeler folkene, at boet ikke vil videreføre deres ansættelsesforhold og derfor fritstiller dem med det kortest mulige opsigelsesvarsel, så har han dermed også sagt, at der ikke basis for redningsforsøg,« siger faglig sekretær Henrik Juul Rasmussen.

Nye job

Samme kurator har i øvrigt gjort de afskedigede vvs-montører opmærksom på, at de har pligt til at begrænse deres løntab som følge af konkursen ved at søge arbejde i opsigelsesperioden. Det havde han ikke behøvet, det kom helt af sig selv.

Telefonerne har kimet, internettet har glødet og netværk er blevet dyrket i jagten på det nye job. Med godt resultat. Tre uger efter konkursen havde så godt som alle fundet nyt arbejde hos Bravida, Øens VVS, Rebo, Kim Bøckmann og Uggerly-Birkerød – med Bravida som klart største aftager.

Det var et godt og sundt firma



Det var en menneskelig arbejdsplads, meget mere menneskelig end den var her til sidst.

spørger Jan Kristensson, inden han svarer.

UTÆTHEDEN: Dygtig opgaveløsning, godt renommé og mange tilfredse kunder.

»I så fald var det et hænderkronet firma,« siger Jan Kristensson om Henriksen & Jørgensen VVS, hvis opgaver for 90 procents vedkommende lå inden for anlæg og renovering og hvis speciale var hospitaler. Man har således haft folk gående fast på Rigshospitalet, Bispebjerg Hospital og Frederiksberg Hospital.

Torben Olsson og Jan Kristensson, som har været makker siden 1999 og fortsætter makkerskabet, når de 29. marts starter i deres nye job hos Bravida, er enige om, at det er ærgerligt, at det skulle ende på den måde med Henriksen&Jørgensen.

»Meget ærgerligt. Hvis det havde været dårligt, var vi ikke blevet der så lang tid,« siger de samstemmende.

Torben Olsson og Jan Kristensson, ansat siden henholdsvis 1974 og 1999, tager gode minder med sig fra det konkursramte Henriksen & Jørgensen VVS

»Det har været et godt og sundt københavnerfirma at være i. Et sted, hvor man havde det godt med kollegaerne, og hvor det fagligt og klubmæssigt fungerede. Der var også en vis trykthed ved at have været der i lang tid. Arbejdsopgaverne har været interessante og afvekslende. Vi har haft arbejde på hospitaler, vi har haft nybyggeri, renoveringsopgaver, fjernvarmecentraler og så videre. Det har været rigtigt spændende og sjovt,« siger Jan Kristensson.

»Hvis der i nogle vintermåneder ikke var så meget at lave, kom vi på værkstedet eller det blev ordnet, så vi skiftevis kunne gå på understøttelse en uges tid. Det var en menneskelig arbejdsplads, meget mere menneskelig end den var

her til sidst. Det har indtil for tre-fire år siden også altid givet overskud, ikke stort, men dog overskud,« siger Torben Olsson, der som en af årsagerne nævner en højt udviklet omkostningsbevidsthed i firmaet.

UTÆTHEDEN vil vide, om der er dækning for at kalde det et hæderkronet firma?

»Hvad forstås ved hæderkronet,«

KOM IND!

Rør og Blik har styr på de 32 vvs'ere, som var ansat i Henriksen & Jørgensen VVS, da virksomheden gik konkurs. Der er for alle fremsendt erstatningskrav til Lønmodtagernes Garantifond for én manglende 14 dages løn, løn i opsigelsesperiode og for, hvad man i fagforeningen ved gennemgangen af lønopgørelserne er stødt på af fejl.

Hvis du på noget tidspunkt i løbet af 2014 eller 2015 har arbejdet for Henriksen & Jørgensen, opfordres du til at gå dine lønopgørelser igennem, og være især opmærksom på, hvad du har fået udbetalt i feriepenge og søgne- og helligdagsbetaling. Ved mistanke om fejl bør du henvende dig i fagforeningen, som så hjælper dig med at søge erstatning i Lønmodtagernes Garantifond.



Jesper er en af de sjældne

Mange af hans slags gider ikke. Hvorfor gider han?

■ **FAGFORENINGEN** Anledning til spørgsmålet er, at servicesvend Jesper Kallehaug Terndrup stillede op til Rør og Bliks bestyrelse på generalforsamlingen i efteråret. At han også blev valgt, var uundgåeligt, da han var en af tre kandidater til tre ledige pladser i bestyrelsen.

Det opsigtsvækkende ved Jesper Kallehaug Terndrups tilfælde er derfor ikke, at han kom ind, men at bestyrelsen med hans ankomst for første gang i lange tider har fået en servicesvend i sin midte.

Fortsat er det dog sådan, at anlægsfolkene fylder rigtig meget i landskabet. Formanden og de faglige sekretærer samt bestyrelsens øvrige medlemmer, bortset fra Jesper Kallehaug Terndrup,

”

Det opsigtsvækkende ved Jesper Kallehaug Terndrups tilfælde er derfor ikke, at han kom ind, men at bestyrelsen med hans ankomst for første gang i lange tider har fået en servicesvend i sin midte.

er alle folk, der enten har arbejdet eller fortsat arbejder med anlæg.

Bare det er vigtigt nok

Tilbage til åbningsspørgsmålet. Hvorfor gad han?

»Hvis det er vigtigt nok, gider jeg alt, og vigtigt er det da, at vi har en stærk fagforening, for det er gennem den, at vi i fællesskab har en chance for at opnå – og i disse tider med pres fra social dumping nok især fastholde – rimelige løn- og arbejdsforhold. Men jeg havde mine betænkeligheder, da en af de faglige sekretærer, Henrik Juul Rasmussen var det, opfordrede mig til at stille op. Som tillidsmand for 50 kolleger var der i forvejen en del at tage sig til ved siden af den daglige dont, men da konen mente, at det nok også gik an med noget bestyrelsesarbejde, blev det til et okay, jeg giver det en chance,« fortæller 39-årige Jesper Kallehaug Terndrup.

Det har han, her fire måneder inde i valgperioden, som i hans tilfælde er på kun seks måneder, ikke fortrudt.

»Jeg har de første måneder mest suget viden til mig. Om hvad der foregår rundt om i virksomhederne og hvordan fagforeningen bedst forholder sig til det. Det har været lærerigt. Hvis jeg, da jeg for et års tid siden som nyvalgt tillidsmand forhandlede lokalaftale med Bravida, havde vidst, hvad jeg ved i dag, var der ikke blevet skrevet under på en tre årig aftale. Med det opsving, vvs-branchen er inde i, havde det været

smart med en kortere løbetid, så vi ikke skulle vente helt til 2017 med at genforhandle aftalen,« siger Jesper Kallehaug Terndrup, som har besluttet at genopstille til bestyrelsen, når der 26. april holdes generalforsamling i Rør og Blik.

Det er faglig sekretær Henrik Juul Rasmussen glad for at høre.

»Jesper er en fornuftig fyr med gode holdninger og – ikke mindst vigtigt – så ved han som tillidsmand i Bravida, hvad servicefolk mener og har at kæmpe med. I en bestyrelse som vores, der er domineret af anlægssvende, er Jesper input værdifulde. Jeg stemmer på ham den 26. april,« siger Henrik Juul Rasmussen.

DSB – en fed arbejdsplads

Jobbet som servicesvend indebærer for de fleste hyppigt skiftende arbejdssted. Det gælder, i hvert fald for tiden, ikke for Jesper Kallehaug Terndrup.

Siden juni måned har han fem dage om ugen kørt fra hjemmet i Midgårds-gade på Nørrebro til Otto Bussesvej i grænselandet mellem Vesterbro og Sydhavnen. Her, på jernbaneterrænet, der afgrænses af Vasbygade, Enghavevej og Ingerslevsgade og rummer den fine, men sært malplacerede boligbebyggelse Den Gule By, af folkeviddet omdøbt til Kineserbyen, er hans opgave at levere det, Bravida A/S har forpligtet sig til i en servicekontrakt med DSB.

»Vi har tidligere været fire, men lige nu er vi kun min gode kollega John Karlsson og mig på sagen. Opgaverne udgør en blandet landhandel. Der er mange af dem, og der bliver ved med at komme nye til. Blandt andet fordi vi rapporterer til DSB-folkene, når vi støder på vedligeholdelsesbehov, de endnu ikke selv har opdaget. Hvor længe vi skal blive her, ved vi ikke, men det er rart og sjovt sted at gå på arbejde, så det må gerne vare længe ved,« siger Jesper Kallehaug Terndrup.

Mens UTÆTHEDEN er på besøg er makkerparret Terndrup-Karlsson i gang med at udskifte kaloriferer i Lokomotivhallen, hvor der står busser og lokomotiver fra en svunden tid opmarcheret, og hvor der flere gange om ugen kommer



”

Vi har tidligere været fire, men lige nu er vi kun min gode kollega John Karlsson og mig på sagen. Opgaverne udgør en blandet landhandel. Der er mange af dem, og der bliver ved med at komme nye til

tog-entusiaster forbi for at beundre dejlighederne og holde dem i køreklar stand.

Det siges om togentusiaster, at de ikke bare er lidenskabeligt interesserede, men rent ud sagt besatte af alt, der kører på skinner. Så vidt er det for Jesper Kallehaug Terndrups vedkommende ikke kommet.

»Men jeg indrømmer gerne, at jeg er blevet fascineret af det enorme tandhjul, som skal dreje for at få en jernbane til at virke,« siger Jesper Kallehaug Terndrup, der har svendebrev som tag- og facade-mand.

HELT KORT



Dummebøder

22 københavnske vvs-virksomheder, der gjorde sig skyldige i brud på overenskomsten og erkendte deres brøde på mæglingsmøder, kom i 2015 af med 176.958 kroner til Rør og Blik i bøder.

De største af dummebøderne blev betalt af Brøndum 30.000, Amstrup 30.000 og Wicotec Kirkebjerg 20.000 kroner.

Da alle sager har fundet deres afgørelse ved mægling, tilfaldt bøderne Rør og Blik.

I tilfælde, hvor en sag først løses, når den er blevet løftet højere op i det fagretslige system, det være sig til Arbejdsretten eller faglig voldgift, tilfalder en eventuel erstatning Blik og Rørarbejderforbundet.



Stilladsarbejder i spidsen for byggefolk

Byggefagenes Samvirke i København har fået ny formand. Som afløser for Per Olsen, der fratrådte posten, da han steg i graderne fra fagforeningsformand i København til formand LO Hovedstaden, er John E. Jakobsen fra Stilladsarbejder-

nes Klub blevet valgt.

Det er første gang i nyere tid, at Byggefagenes Samvirke har en formand, som tjener hyren ude på pladserne.

Plaster på åbent benbrud



Fremskridtene i kampen mod social dumping fra den forrige regerings tid er den nuværende i fuld gang med at rulle tilbage, konstaterer Byggefagenes Samvirke i en udtalelse fra sit årsmøde.

Som eksempler nævnes den svækkede kontrol med sort arbejde ved privat villabyggeri, fjernelse af skiltepligten på byggepladser og afvisningen af et ID-sikkerhedskort.

Det af Dansk Metal og Dansk Industri udtænkte alternativ til kædeansvar, den såkaldt fondsmode, som regeringen er i gang med at ophøje til lov, sammenligner Byggefagenes Samvirke med et plaster på et åbent benbrud.



Klassekampen er afløst

Freden sænkede sig i 2015 over det private arbejdsmarked.

Så fredfyldt var det forgangne år, at der blev målt det færreste antal tabte arbejdsdage på grund af overenskomststridige arbejdsnedlæggelser siden 1991,

da Dansk Arbejdsgiverforenings konfliktstatistik fik sin nuværende udformning.

Kun 7.979 blev det til mod de 51.000 tabte arbejdsdage, som har udgjort gennemsnittet siden 1991.

Arbejdsmarkedsforsker Flemming Ibsen, hvis kendskab til arbejdsmarkedet fortrinsvis bygger på skrevne kilder og ikke på selvoplevede erfaringer, forklarer udviklingen med, at der ikke længere er det samme modsætningsforhold mellem lønmodtagere og arbejdsgivere på en arbejdsplads, fordi de nu i stedet opfatter hinanden som samarbejdspartnere.

Mon dog, det er kommet så vidt.

Misbrug og løntryk



Max Meyer, formand for Blik- og Rørarbejderforbundet, er ikke imponeret over forslaget til integrationsuddannelse fra LO og DA (Dansk Arbejdsgiverforening). Han mener, det kan misbruges og føre til løntrykkeri.

»Som forslaget ser ud lige nu (10. marts, red.), er det mere en håndsrækning til virksomhederne, end reel hjælp til flygtningene. Samtidig indebærer forslaget en risiko for, at danske arbejdere på gode løn- og overenskomstvilkår vil blive presset ud til fordel for andre på en lav løn. Det er ikke acceptabelt,« udtaler Max Meyer, som mener, at det, der lægges op til, kan blive det første skridt til et lavtlønsarbejdsmarked, som det kendes fra for eksempel Tyskland.

Fysisk hårdere job fås ikke

Annette Kappel, der med udgangen af februar stoppede som socialrådgiver i Rør og Blik, gør status efter fem års sagsbehandling af blikkenslagernes arbejdsskader

■ **ARBEJDSKADE** Som socialrådgiver i fagbevægelsen gennem mange år har Annette Kappel blandt sine 'kunder' haft havnearbejdere og skraldemænd. Om dem har det altid heddet sig, at de havde et fysisk hårdt arbejde. Det har de sikkert stadigvæk, men ifølge Annette Kappel er det ikke så hårdt som det, hun har stiftet bekendtskab med hos blikkenslagerne.

»Det at være blikkenslager, uanset om man er tagmand, servicemand eller anlægsmænd, er det mest fysisk hårde arbejde, jeg har set nogle lave. Når blikkenslagere bliver slidte, så er det hele kroppen, der bliver slidt. Det er ikke en enkelt del, man ser skader på, det er på hele bevægeapparatet: det er skuldre, det er albuer, det er knæ, hænderne bliver også slidte, selv slidligt i tommefingre forekommer,« siger Annette Kappel, hvis arbejde som socialrådgiver i Rør og Blik har været koncentreret om sagsbehandling af arbejdsskader, hvad enten de skyldtes ulykke eller slid. Sidste år fik medlemmer ved hendes mellemkomst 4,7 millioner udbetalt i erstatninger.

»Der er rigtig mange ulykker, men også mange slidskader. Det er knæ, det

er skuldre og det er albuer. Det er de skader, som kan blive anerkendt. Vi har haft enkelte slidte rygge, men rygskader skyldes oftest hændelser i forbindelse med løft af en radiator, en kedel eller at man har tabt noget, eller noget er faldet ned og man så har grebet ud efter det. I mange tilfælde har der også været toiletter involveret. Det kan også være, at man har flyttet en stor mængde af toiletter eller andet materiale over nogle dage, og så har man fået ondt i ryggen. Sådan noget bliver også typisk anerkendt.«

Hvornår sætter slidskader ind? Rammes også de unge?

»Vi har haft nogle helt unge, som har haft slidte knæ. Selv om skaden højst sandsynlig er arbejdsbetinget, kan de ikke få den anerkendt som en arbejdsskade, fordi loven betinger, at du har haft knæliggende arbejde halvdelen af arbejdsdagen i en periode på mindst 20



”

Det at være blikkenslager, uanset om man er tagmand, servicemand eller anlægsmænd, er det mest fysisk hårde arbejde, jeg har set nogle lave. Når blikkenslagere bliver slidte, så er det hele kroppen, der bliver slidt.

til 25 år. Det giver sig selv, at hvis man lige er startet i faget, vil man aldrig få anerkendt sådan en skade.«

Er der en sådan situation ingen hjælp at hente?

»For de helt unge kan det være svært at bliver hjulpet i gang med for eksempel en omskoling. Fordi man nok vil sige, at de har så mange ressourcer, at de vil være i stand til at klare sig på egen hånd – og der er da heldigvis også nogle, som er kommet videre.«

Er der andre steder, hvor det også er op ad bakke?

»Der er tiltagende problemet med at få forsikringsselskaberne til at udbetale erstatninger i sager, hvor medlemmer under arbejdskørsel har været involveret i trafikuheld. Hvis medlemmet har fået for eksempel en alvorlig piskesmældslæsion, men der ikke er nogen synlig skade på bilen, kan forsikringsselskabet finde på at stille tvivl ved årsagssammenhængen og sige, at skaden må antages at stamme fra noget helt andet end trafik-



uheldet. Det betyder, at sager kan trække ud i årevis og at folk, som måske har mistet deres forsørgelsesgrundlag, skal vente meget længe på at få en erstatning. Når det er forsikringssselskaber, der anker en afgørelse, får folk ikke erstatning, før sagen er endelig afgjort ved en domstol. I forhold til selve sagsarbejdet er det blevet vanskeligere, ligesom det for det enkelte medlem er blevet endnu sværere at gennemskue, hvordan systemet hænger sammen.«

Hvad er årsagerne til forsikringssselskabernes ændrede praksis?

»Forsikringssselskaberne gør det samme, som alle andre, bare med modsat fortegn. Advokater og faglige organisationer, der hjælper medlemmerne, sidder også med den spidse pen og ser på, om der er grundlag for at kræve en større erstatning.«

På mange arbejdspladser er stress et

problem, forekommer stress også vvs-området?

»Jeg er ikke i tvivl om, at det findes

Ny socialgiver



stressede blikkenslagere, men jeg har godt nok ikke set mange af dem. I de år, jeg har været her, har der været siger og skriver to henvendelser, som har haft med stress-relaterede problemer at gøre. Det tror jeg skydes, at det er et mandefag, man klarer den, man piver ikke.«

Politikerne har besluttet, at vi alle sammen skal forblive længere tid på arbejdsmarkedet. Kan blikkenslagere klare det?

»Der er der rigtig mange, som ikke vil kunne, men samtidig skal det siges, at vi mærkværdigvis har en del medlemmer, som bliver ved med at arbejde til de er langt ud over folkepensionsalderen.«

Gør de det for pengenes skyld eller frygter de at komme til at kede sig?

»Dem, jeg har haft kontakt med, har alle sagt, at de arbejder videre, fordi det godt kan lide det, selv om det ind imellem godt nok gør lidt ondt.«

Får du tak for dit arbejde?

»Altid. Hvis man ser bort fra at folk kan være i en ulykkelig situation, så er det er taknemmeligt job.«

Hvad skal du videre til, når du stopper hos Rør og Blik?

»Jeg arbejder allerede for tre andre organisationer, nemlig Konstruktørforeningen, Danske Fysioterapeuter og Ergoterapeutforeningen, og det bliver jeg ved med.«

Medlemmer af Rør og Blik, som har brug for hjælp fra en socialrådgiver, skal i fremtiden henvende sig til Helga Madsen i Blik- og Rørarbejderforbundet.

Den nye socialrådgiver, som er ansat til at forestå behandlingen af arbejdsskadesager for forbundets fire lokale kredse, herunder også København, kommer fra et job i forsikringsbranchen, men har tidligere behandlet arbejdsskadesager i Kvindeligt Arbejderforbund, FOA, HK og NNF.

Kontakt-adresse: Blik- og Rørarbejderforbundet, Nyropsgade 14, 1602 København V. E-mail: hem@blikroer.dk. Telefon: 36383622.

Ulige løn for lige, men ikke lige *meget* arbejde

En københavnsk akkordsvend tjente sidste år 165.000 kroner mere end servicesvenden

■ LØNFORSKELLE

De har samme uddannelse.

De arbejder i samme branche.

De har samme overenskomst.

De står i samme fagforening.

Men den ene tjener temmelig meget mere end den anden.

Hvor meget mere fremgår af UTÆTHEDENs regnestykke, som bygger på Blik- og Rørarbejderforbundet seneste lønstatistik for timelønnende og Fællessekretariatets opgørelse over indtjeningen på opmålt akkordarbejde. De viser, at en københavnsk anlægssvend i 2015 havde en årsindkomst, der - målt efter timelønnen uden nogen form for tillæg - i gennemsnit lå 165.240 kroner over servicesvendens.

En lønforskel i den størrelsesorden mellem i øvrigt ligestillede ville mange andre steder på arbejdsmarkedet antageligt sætte ondt blod mellem folkene, men det gør den tilsyneladende ikke i vvs-branchen.

Hvorfor ikke?

Det har UTÆTHEDEN spurgt to fagligt aktive servicesvende fra firmaet Caverion om. Mikkel Langer, der er tillidsmand, og Claus Sørensen, der er medlem af klubbestyrelsen.

Caverion har 35 vvs'ere i sin stab, hvoraf de 30 kører service for udelukkende erhvervs kunder, mens resten arbejder med anlæg

Fair forskel

Mikkel Langer og Claus Sørensen mis-



Jeg vil gætte på, at folk laver det, de er mest tilfredse med. På service har du afvekslingen, du kommer ud for nye situationer hele tiden, arbejdet bliver ikke ensformigt, du har masser at bestille, men arbejdspresset er ikke så vildt som på anlæg og du får brugt din uddannelse.

forstår i første omgang lønstatikkens tal for lønforskellen mellem service og anlæg. De tror, at det kun er i ekstreme tilfælde, at en anlægssvend kan tjene over 165.000 kroner mere om året end en servicesvend. Det er det ikke, det er lønforskellen i gennemsnit.

»Det er godt nok en stor forskel, og selvfølgelig mener servicesvendene i Caverion, at vores nuværende grundløn på 199,50 kroner i timen skal højere op, og det er da også det, jeg som tillidsmand har mest fokus på. Men alle kender vi også grunden til anlægfolkernes bedre indtjening. De knokler fra morgen til middag og igen fra middag til fyraften, laver simpelthen mere, og derfor tjener de også mere. Det er fair nok, synes jeg,« siger Mikkel Langer, som ikke tror, at

de større penge, der er at hente ved at arbejde på anlæg og i akkord, ville få ret mange servicesvende til at skifte, hvis det i øvrigt var en mulighed.

»Jeg vil gætte på, at folk laver det, de er mest tilfredse med. På service har du afvekslingen, du kommer ud for nye situationer hele tiden, arbejdet bliver ikke ensformigt, du har masser at bestille, men arbejdspresset er ikke så vildt som på anlæg, og du får brugt din uddannelse. Hvis du spørger en anlægsmænd, vil han garanteret sige, at han også bruger sin uddannelse, men at det bare foregår i et højere tempo. Personligt kan jeg godt lide skiftende udfordringer, og det er vel derfor, jeg er endt som servicemand.«

Færre konflikter

Ligesom Mikkel Langer ser Claus Sørensen fordele ved at arbejde som servicesvend, der er så store, at de opvejer hans i forhold til akkordsvendene relativt lave løn.

»Som anlægssvend lever du en nomade-tilværelse. Hvis der ikke er en ny opgave at komme videre til, skal du rundt og stemme dørklokker. Servicemanden er derimod fast del af et team. De konflikter, der forekommer på en anlægsplads, når man ikke kan blive enige om tingene, er sjældne i service-regi. På en anlægsplads kæmper du for hver eneste bukket femøre og du sidder i skuret og diskuterer med entreprislederen om priskuranter og procentsatser. Fører det ikke til enighed, jamen, så slås



man videre via fagforeningen med voldgifter og det hele,« siger Claus Sørensen, der peger på kundernes forskelligartede betalingsevne som en yderlige årsag til lønforskellene mellem service- og anlægssvende.

»En kunde, der skal have lavet et byggeri til 30 millioner, har nok en lidt anden økonomi, end den, som skal have udbedret en fejl på en installation. Hos os i Caverion har vi desuden mange rammeaftaler, hvor vi er bundet op af faste timepriser. Det sætter en grænse for, hvor meget firmaet, hvis det vil beholde arbejdet, kan skrue op for omkostningerne, herunder vores løn, og det har jeg forståelse for. Men selvfølgelig kan man diskutere, om det er rimeligt, at der er den store forskel på vores og anlægssvendenes indtjening,« siger Claus Sørensen,

Svær klassekamp

Kan service- og akkordarbejde ikke kombineres?

»Erfaringerne viser, at det er svært. Hvis du vil have fordelene ved at lave

service, kan du ikke rende og måle op. Jo, selvfølgelig kan du det, men det fører bare til, at du ikke får de opgaver, som det kan betale sig at måle op. Hvis du alligevel insisterer på opmåling, vil firmaet synes, at det skal bruge alt for meget tid på dig. Tid, der går fra de kunder, både firmaet og vi som ansatte skal leve af. Du ender derfor højst sandsynligt med at få en fyreseddel,« siger Claus Sørensen

Det forekommer mig, at I har en meget stor forståelse for firmaets ønsker og behov. Kommer det af, at I som servicesvende går op ad mester dag ud og dag ind?

»Vi tager farve af hinanden, ingen tvivl om det. Man har et tæt samspil med sine foresatte i et servicefirma. Når man går fast på en plads, er der en helt anden distance. Du ser sjældent dine foresatte, og I bliver aldrig gode venner, for hver eneste måned sidder I der og diskuterer kopisedler. Chefen vil altid være den nabo, du ikke kan lide, og i hvis indkørsel du gerne lod din hund besøge. Det falder simpelthen en akkordsvend lettere at føre klassekamp.«

Der er påfaldende få fagligt aktive ser-

”

Chefen vil altid være den nabo, du ikke kan lide, og i hvis indkørsel du gerne lod din hund besøge. Det falder simpelthen en akkordsvend lettere at føre klassekamp.

vicesvende. Interesserer de sig overhovedet for fagforeningen?

»Nogle gør ikke. De mener, at de med deres stabile ansættelse og lokalt aftalte timeløn, ikke har så meget at bruge den til. Vi i den faglige klub forsøger at tale fagforeningen op, men at få kollegerne til for eksempel at gå til generalforsamling er ikke nogen let sag,« siger Mikkel Langer.

Læs også lederen på side 2 og historien på side 12



Et plaster på fire hjul

Firmabilen er for servicesvenden et vigtigt arbejdsredskab. Måske det vigtigste han har

■ **LØNFORSKELLE** Men firmabilen er mere end et arbejdsredskab. Den er også transportmidlet, der bringer servicesvenden til og fra arbejde. I en familie, hvis kørselsbehov under andre omstændigheder ville kræve anskaffelsen af en bil nummer to, er det derfor muligt at klare sig uden. Fruen og børnene bruger privatbilen, farmand tyr til firmabilen, hvortil der i øvrigt er knyttet et benzin-kort.

Tænker servicesvende på de sparede penge til anskaffelse og drift af bil nummer to som en fordel. Er firmabilen simpelthen med til at øge deres jobtilfredshed – og måske skrue ned for lønkrav?

Mikkel Langer, tillidsmand for 35 vvs'ere i Caverion, heraf 30 firmabil-udstyrede servicesvende, svarer:

»Kollegerne er glade for deres firmabil, og det er der både arbejdsmæs-

sige og privatøkonomiske grunde til. Selvfølgelig betyder det noget, at man i en familie kan nøjes med udgifterne til en i stedet to biler. Selv er jeg er også glad for firmabilen, jeg vil nødtigt af med den, men hvis det skulle være, så betyder den altså heller ikke mere. Men den er da min arbejdsmæssige base. Jeg ved, hvor tingene er, jeg har de ting ved hånden, jeg – med de opgaver jeg oftest får – har brug for, og kan dermed spare tid på turene til grossisten. At kunne køre i den til og fra hjemmet er jo også dejligt.«

Hos Caverion har man, som i mange andre vvs-firmaer, installeret GPS i bilerne.

»Det er der mange af kollegerne, som ikke synes om. Jeg selv føler det som en sikring. Alle mine kolleger passer selvfølgelig deres arbejde og bruger ikke bilen til andet end den er beregnet til, så derfor forventer jeg heller ikke, at vi får problemer med overvågning og hvad man nu ellers forestiller sig af ubehageligheder,« lyder den optimistiske udmelding fra tillidsmand Mikkel Langer.

Artiklens oplysning om, at de københavnske anlægssvendes indtjening i 2015 i gennemsnit lå 165.240 kroner over servicesvendenes bygger dels på Blik og Rørarbejderforbundets lønstatistik, dels på Fællessekretariatets opgørelse over fortjeneste på opmålt akkordarbejde i Kreds København i 2015.

Regnestykket, der opgør timelønsfortjenesten uden tillæg af nogen art, ser således ud:

Servicesvende:

192,23 kroner i timen x 1620 løntimer = **312.384 kroner**

Anlægssvende:

284,83 kroner i timen x 1620 løntimer = **471.728 kroner.**

Difference i årsløn mellem anlæg og service: **165.240 kroner.**

Lønforskellen har vokset sig større over de seneste 40 år.

I 1976 lå anlægssvenden 33 procent over servicesvenden, mens forskellen i anlægssvendens favør var på 57 procent i 2015.

I øvrigt kan det oplyses, at københavnske elektrikere, der arbejder på service, sidste år tjente 207 kroner i timen mod vvs-kollelegaens 192 kroner. Sådan plejer lønrelationen mellem de to faggrupper ikke at være.

Når det kommer til anlæg er relationen uforandret, idet vvs'eren sidste år havde en timelønsfortjeneste på en god 50 kroneseddel mere end elektrikerens.



Hvad der skal gøres, hvor og hvordan

Klubkonferencen i Rør og Blik København er ikke stedet, hvor man beslutter krav til hverken overenskomsten eller til de lokale vilkårsforhandlinger. Det sker for OK-kravenes vedkommende i Blik og Rørarbejderforbundets hovedbestyrelse og for arbejdsplads-kravenes vedkommende i den enkelte vvs-virksomhed.

Klubkonferencen er derimod stedet, hvor tillidsfolk fra arbejdspladsklubberne med hinanden og med valgte fra fagforening og forbund diskuterer, hvad det kunne være relevant at få gjort noget ved, og hvor og hvordan man får gjort noget ved det.

Hvad var så de vigtigste emner for diskussionerne på årets klubkonference, der var henlagt til en lørdag, hvilket nok var forklaringen på den relativt beskedne deltagelse?

Hvad OK-kravene angår stod diskussionen om, hvorvidt det ved OK 2017 ville give mening af bruge en del af

kagen på at få hævet mindstelønnen. Et synspunkt var, at da ingen vvs'er kom til at tjene mere ad den vej, ville det være penge ud af vinduet. Et andet var, at man ved at hæve lønnen i bunden kan beskytte faget mod løndumping udefra.

Holdningen til kædeansvar var entydig. Det skal indføres, og det kan ikke gå hurtigt nok. Den såkaldte fondsmodel, som Dansk Metal og Dansk Industri har udtænkt, og har fået Lars Løkke til at kreere lovgivning ud fra, blev kaldt utilstrækkelig.

Til meldingen om, at timelønnen lå under 180 kroner i 30 ud af 165 virksomheder, hvis medarbejdere har afgivet oplysninger til den seneste lønstatistik, var reaktionen også klar. Ingen københavnsk vvs'er skal gå til så lav en løn, hvorfor en forhøjelse af timelønnen må på bordet ved lokalforhandlingerne, ikke mindst i de dårligst lønnende firmaer.

PensionDanmark takker for kritik



I PensionDanmark er man meget tilfredse med at have blikkenslagerne blandt sine i alt 680.000 medlemmer. Det bedyrede Dorte Juul Jensen, der er chefkonsulent for blandt andre vvs-branchens pensionsordning, da hun på klubkonferencen fortalte om pensionsrådets aktuelle tilstand – og afleverede den dårlige nyhed, at årets første måned var mundet ud i en forrentning på minus 7 procent. Siden er det gået fremad, men ikke så meget, at der midt i marts var tale om positiv forrentning.

En bedre fortælling for forsamlingen var, at Dorte Juul Jensen gav den æren for, at PensionDanmarks sundhedsforsikring er blevet en succes.

»I blikkenslagere har været meget flinke til at brokke jer, når I mødte fejl, mangler og uhensigtsmæssigheder ved sundhedsordningen. Det er sådan set jeres fortjeneste, at den nuværende ordning er blevet så velfungerende, som den er. Tak for indsatsen,« sagde chefkonsulenten fra PensionDanmark.



Generalforsamling

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 holder ordinær generalforsamling
tirsdag 26. april kl. 17.00 i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV

Dagsorden

1) Valg af dirigent

2) Godkendelse af protokol

3) Bestyrelsens beretning

4) Regnskab

5) Valg af

1 sekretær (blik og rør). Bjørn Due genopstiller.

1 sekretær (sikkerhed og miljø). Allan Leegaard genopstiller.

2 bestyrelsesmedlemmer. Jesper Kallehaug Terndrup og Jimmi Hakmann
Nielsen genopstiller

1 revisor. Jan Brylow genopstiller

2 stemmetællere. Finn Iwanouw og Leo Borglund genopstiller.

6) Indkomne forslag

Kolleger, der modtager valg, skal være til stede på generalforsamlingen eller have meldt
lovligt forfald.

Forslag til generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest otte dage før
generalforsamlingen, det vil sige senest mandag 18. april.

Kontingent-kvittering forevises ved indgangen. Marts måned 2015 skal være betalt.

Generalforsamlingen slutter senest kl. 21.00.

Inden generalforsamlingens start kl. 17.00 serveres håndmadder.

Vel mødt.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2015

Note		2014 1000 kr.
1	Kontingent, netto	8.901.547
	Opmålergebyr	1.019.138
	Andre indtægter	207.868
	INDTÆGTER	10.128.553
2	Personaleomkostninger	6.901.515
	Administrationsomkostninger	528.533
	Ejendommens drift	925.317
	Faglige omkostninger	1.234.835
	Fælles A-kasse, inkl. tidligere år	632.958
	Andre omkostninger	171.306
	UDGIFTER	10.394.464
	Resultat før finansielle poster	-265.911
3	Finansielle poster, indtægter	26.204
	Resultat før skat	-239.707
4	Skat, indtægt	0
	Årets resultat, overskud	-239.707
	Der foreslås fordelt således:	
	Til fagforeningens egenkapital, overskud	-239.707
	Til andre reserver, overskud	0
		-239.707
	Balance pr. 31. december 2015	751
	AKTIVER	
	Værdipapirer	8.413
	Finansielle anlægsaktiver	8.413
	Anlægsaktiver i alt	8
	Tilgodehavender	866.841
	Tilgodehavende renter	89.393
	Forudbetalte omkostninger	17.185
	Tilgodehavender	973.419
	Værdipapirer	8.683.165
	Likvide beholdninger	16.267.697
	Omsætningsaktiver i alt	25.924.281
	Aktiver i alt	25.932.694
	PASSIVER	
5	Andre reserver	8.028.408
6	Fagforeningens egenkapital	15.851.801
	Egenkapital i alt	23.880.209
	Kreditorer	497.517
	Anden gæld	1.554.968
	Kortfristet gæld i alt	2.052.485
	Passiver i alt	25.932.694
7	Eventualforpligtigelser	

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for fagforeningen er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomhed. Regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

Kontingentindtægter

Fagforeningens andel af medlemmets kontingent indregnes i resultatopgørelsen, såfremt kontingentet er forfaldent.

Andre driftsindtægter/-omkostninger

Andre driftsindtægter og omkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til fagforeningens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste og tab ved salg af materielle anlægsaktiver.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og omkostninger samt realiserede og urealiserede kursgevinster og tab vedrørende værdipapirer.

Ekstraordinære indtægter og omkostninger

Ekstraordinære indtægter og omkostninger indeholder indtægter og omkostninger, som hidrører fra begivenheder eller transaktioner, der klart afviger fra den ordinære drift, og som ikke forventes at være af tilbageværende karakter.

Materielle anlægsaktiver

Tilgang af inventar og EDB anskaffelser udgiftsføres fuld ud i regnskabsåret.

Finansielle anlægsaktiver

Finansielle anlægsaktiver omfatter kapitalandele i noterede aktier. Disse er værdiansat til kostpris med tillæg af opskrivninger og fradrag for nedskrivninger. Op- og nedskrivninger foretages efter en individuel vurdering af den pågældende fagforenings økonomiske stilling. Op- og nedskrivninger resultatføres.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominal værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnes under aktiver omfatter afholdte udgifter vedrørende efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter indregnes under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i efterfølgende år.

Værdipapirer

Værdipapirer og kapitalandele indregnet under omsætningsaktiver og omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdi på balancedagen.

Egenkapital

I andre reserver indgår vedtægtsbestemte eller bestyrelsesbesluttede henlæggelser til strejkeformål og fanefond. Til- og afgang sker via overskudsdisponeringen.

Finansielle gældsforpligtigelser

Andre gældsforpligtigelser, som omfatter gæld til leverandører samt anden gæld, måles til nominal værdi.

Noter til årsregnskabet

Note

1 Kontingent, netto

Kontingentindtægt

- Kontingent til Blik og Rør Ungdom

Kontingent tidligere år

9.042.310

131.287

9.476

8.901.547

2014
1000 kr.

8.904

131

1

8.783

2 Personaleomkostninger

Løn og gager

Sociale omkostninger

Pensioner

Lønsumsafgift m.v.

Personaleomkostninger i øvrigt

5.735.137

118.561

553.138

361.342

133.337

6.901.515

5.354

83

519

341

139

6.436

Fagforeningen har beskæftiget gennemsnitlig 13 medarbejdere.

3 Finansielle poster, indtægter

Finansielle indtægter

Renteindtægter

Udbytte

Realiseret og urealiserede kursgevinster

280.700

1.200

2.888

397

1

222

Finansielle omkostninger

Renteomkostninger

Realiseret og urealiserede kurstab

20.505

238.079

26.204

19

17

584

4 Skat, indtægt

For meget betalt skat for tidligere år, inkl. godtgørelse

Foreningsskat 2015

0

0

0

25

0

25

5 Andre reserver

Konfliktfond

Saldo pr. 1. januar 2015

Årets resultat

Konfliktfond pr. 31. december 2015

7.993.760

0

7.993.760

7.994

0

7.994

Fanefonden

Saldo pr. 1. januar 2015

Årets resultat

Fanefonden pr. 31. december 2015

34.648

0

34.648

34

0

34

Andre reserver pr. 31. december 2015

8.028.408

8.028

6 Fagforeningens egenkapital

Saldo pr. 1. januar 2015

Årets resultat, underskud

16.091.508

239.707

15.851.801

15.341

751

16.092

7 Eventualforpligtigelser

Opnår en tillidsmand ikke genvalg, beholder vedkommende løn i 1-3 måneder, såfremt vedkommende ikke er pensionsberettiget eller finder anden beskæftigelse indenfor denne periode.

Ifølge Blik og Rørarbejderforbundets love er afdelingen forpligtiget til at foretage udbetalinger til strejkeformål. Der er henlagt midler hertil under egenkapitalen.

Den uafhængige revisors påtegning på årsregnskabet

Til medlemmerne i Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873

Vi har revideret årsregnskabet for Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2015, omfattende anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven og foreningens vedtægter.

Ledelsens ansvar

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandling for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurdering af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevante for fagforeningens udarbejdelse af et års-

regnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af fagforeningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2015 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2015 i overensstemmelse med årsregnskabsloven samt foreningens vedtægter.

København, den 15. marts 2016

Revisionsinstituttet

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab
CVR-nr. 53 37 19 14

Lars Rasmussen
statsautoriseret revisor

Påtegning - bilagskontrollører

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til lov om fonds- og foreningslovgivningen.

København, den 15. marts 2016

Jan Brylow
kritisk revisor

Vagn Larsen
kritisk revisor

Fastelavn i Blik og Rør 2016



Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i

mindst et halvt år. Først herefter tæles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget. Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular,

der fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på kbh@blikroer.dk På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Nye pladser

Firma

Christoffersen & Knudsen
CURA VVS
MIH

Arbejdspladsen

Rolfs Plads 27
Merløsevej 27
Vindmøllevej 6

Arbejde

Renovering
Renovering
Trykluft

Nye tillidsmænd

Firma

Klaus Overskov VVS
Kemp & Lauritzen /
Slotsholmens Teknik
Fredensborg VVS (Rødovre)
Jeudan Servicepartner

Tillidsmand

Ronnie Tøt Jensen

Flemming Pauli Petersen
Jan Løkke Madsen
Jacob Bundgaard Møller

Nye arbejdsmiljø-repræsentanter

Firma

Klaus Overskov VVS
John A. Hansen
Bravida Danmark A/S
Bøgelund VVS A/S
Fredensborg VVS (Rødovre)

Arbejdsmiljørepræsentant

Jesper Wennerberg
Anders Engell Hartmann
Michael Frengler (Ekstern)
Berat Iljazi
Kenneth Nielsen

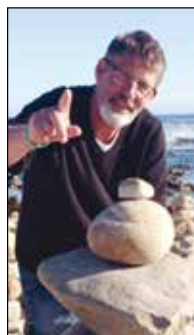
Kontakt til socialrådgiver

Adresse: Blik- og Rørarbejderforbundet, Nyropsgade 14, 1602 København V.
mail: hem@blikroer.dk.
Telefon: 36383622.

Gratis advokat

Rør og Bliks medlemstilbud på gratis advokatrådgivning har åben sidste torsdag i hver måned fra kl. 16.00 til kl.18.00.

Tidsbestilling sker ved henvendelse til sekretær Marianne Petersen på 3583 2422.



Din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden

Kontakt journalist Ivan Enoksen på 3583 2422 eller ive@blikroer.dk

FØLG DIN FAGFORENING PÅ facebook RØR OG BLIK

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

Rådgivningen ved Annette Kappel

Mandag 08:00 – 14:30
Torsdag 08:00 – 17:00

A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00 i Byggefagenes Hus

Seniorklubben

Møde sidste mandag i måneden. kl.10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben er:
Finn Iwanouw
mobil: 2327 0890

KALENDER

Mødeplan – Bestyrelsen 2016

Bestyrelsesmøder:

Tirsdag den 19. april 2016

Alle dage fra kl. 12:00 – ca. 16:00

Generalforsamling:

Tirsdag den 26. april 2016

Fælles 1. maj med Malerne

Byggefagenes hus kl. 09.00
Afgang mod Fælledparken kl. 11.20

FÆLLES 1. MAJ

Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 København NV



Program

Søndag 1. maj kl. 09.00: Dørene åbnes til stort morgenbord og en lille én eller flere

Gæstetaler: Pernille Rosenkrantz-Theil, MF for Socialdemokraterne

Musikalsk underholdning med mulighed for dans

Kl. 11.20: Optog afgår mod Fælledparken

Specielt for børn og gangbesværede: Mulighed for transport i hestevogn til Fælledparken



GÆSTETALER:
Pernille Rosenkrantz-
Theil MF FOR
SOCIALDEMOKRATERNE