

# Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«

# FORMANDS VALG

**Tag ansvar – mød op og stem**

Læs om årsag til kampvalget - det første siden 1994 - på side 3 - 5,  
fomandskandidaternes standpunkter side 10 - 11 og  
bestyrelseskandidater på side 12.

---

Ucensureret blad udgivet af  
Rør og Blikkenslagernes  
Fagforening af 1873  
Lygten 10, 2400 NV  
Telefon: 3583 2422  
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Bjarne G. Petersen.  
E-mail: bgp@blikroer.dk  
Redaktion:  
Journalist Ivan Enoksen (DJ)  
E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3200

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:  
7. oktober 2017  
Deadline for næste nummer:  
7. november 2017

## Forsiden

taler for sig selv

## LEDER

# Nej, hvor det går, dog ikke for alle

Beskæftigelsen er god, aktiviteten i byggeriet er stor, lønnen er langt om længe begyndt at følge med og dermed skulle man forvente, at alt var godt.

Vover man at blive syg, arbejdsløs eller andet, der gør, at man ikke er en del af det etablerede arbejdsmarked, er situationen en ganske anden. Skiftende regeringers forringelser af syge- og dagpengeregler sætter sine dybe spor.

Flexjob, revalidering og førtidspension er nærmest uopnåeligt og i nogle kommuner så godt som ukendte begreber.

Er man arbejdsløs, er ledighedsperioden halveret, der betales ikke længere dagpenge for søgne- og helligdage og der er indført karenstage i dagpengeperioden, ligesom efterlønsordningen er nærmest udfaset samtidig med at tilbagetrækningsalderen er sat op.

Også den offentlige sektor udhules, der er besparelser på sygehusene, børne- og ældreområdet, skoler og uddannelsesinstitutioner og i stedet for den strengt nødvendige ekstraordinære indsats for at få flere til at tage en erhvervsuddannelse, lægges der op til yderligere besparelser på de tekniske skoler. Hvis man ikke vidste bedre, skulle man tro Danmark var ved at gå bankerot.

Det er ikke tilfældet, det, der er galt, er prioriteringerne af, hvad vores skattepenge skal bruges til. Den ultraliberale borgerlige regering ønsker yderligere skattelettelser til de rigeste samt billigere luksusbiler i stedet for genopretning af velfærden, en politik, der kun vil skabe større ulighed og yderligere forringe vores velfærd.

Derfor har LO Hovedstaden i samarbejde med andre LO sektioner og en række faglige organisationer indkaldt til en tillidsmandskonference, Danmark for Velfærd, i Odense 4. oktober. Det sker i forsøget på at få vendt den førte politik fra en afvikling til en udvikling af velfærdssamfundet. Der er i dette øjeblik tilmeldt over 3400 tillidsfolk fra hele landet til konferencen, hvilket kunne indikere, at der er en stigende utilfredshed med Lars Løkke-regeringens politik.

Alt imens dette foregår, er der også lavet en underskriftsindsamling på nettet med temaet 'NEJ til besparelser og skattelettelser og Ja til velfærd'. Siden kan findes på [www.danmarkforvelfaerd.dk](http://www.danmarkforvelfaerd.dk) og alle, der er enige, opfordres til at skrive sig på.

*Bjarne G. Petersen, formand for  
Rør og Blik København*



# Kamp om formandsstolen

For første gang siden Allan Kragh og Tommy Balle i 1994 stod linet op over for hinanden bliver der kampvalg til formandsposten i Rør & Blik København. Rørsekretær Henrik Juul Rasmussen og arbejdsmiljøsekretær Allan Leegaard går begge efter at blive Bjarne G. Petersens efterfølger som formand

■ **VALG** Først til at høre nyheden om det forestående kampvalg var deltagerne i et tillidsmandsmøde i Byggefagenes Hus tirsdag 19. september, samme dag som seks ugers fristen for opstilling til valg på generalforsamlingen tirsdag 31. oktober udløb.

Kendt via omtale i UTÆTHEDEN var det på forhånd, at Henrik Juul Rasmussen var kandidat, og at seks ud af otte medlemmer i Rør & Bliks bestyrelse støttede hans kandidatur. To gjorde det altså ikke, så det lå i kortene, at endnu en kandidat kunne komme i spil. Og at det i givet fald nok ville være Allan Leegaard, eftersom det var ham, der i bestyrelsens 6-2 afstemning opnåede de to stemmer, som ikke gik til Henrik Juul Rasmussen.

Bestyrelsen, der har brugt megen mødetid på at drøfte, hvem den ville anbefale som Bjarne G. Petersens afløser, gjorde på et møde, som varede ved helt frem til tillidsmandsmødets start, et sidste forsøg på nå frem til enstemmig opbakning bag bare én kandidat, men også dette forsøg slog fejl.

Det beklagede afgående formand Bjarne G. Petersen i sin situationsrapport til de forsamlede tillidsfolk.

»Vi har i bestyrelsen forsøgt at finde en løsning, så vi i enighed kunne pege på



”

For mig er det vigtigt, at det er medlemmerne, der kommer til at bestemme, hvem der skal være formand for denne fagforening. Det bliver det på denne her måde, det er måden, der kendetegner en demokratisk fagforening.



Fotos: Brian Berg/Morsun

”

**Vores opgave, som jeg ser den, er at sikre blikkenslagere, rørleggere og vvs'ere i København de bedst mulige løn- og arbejdsforhold.**

en enkelt kandidat til formandsposten. Det er desværre ikke lykkedes. Vi er i den situation, at det kommer til et kampvalg på generalforsamlingen. Vi er også i den situation, at der er en, der vil vinde,

og at taberen er dømt ude og skal forlade sine poster i fagforeningen. Det bevirker, at vi skal finde nye folk, når det her er overstået. Jeg havde personligt håbet på, at skiftet efter min afgang til pension kunne foregå nogenlunde gnidningsløst. Det er ikke fordi, der som sådan er noget forkert ved et kampvalg. Blot er der det, når man har en daglig ledelse på fire personer, og så to af dem, underteg-



nede og taberen af formandsvalget, forsvinder på én gang, så besværliggøres opgaven med at drive fagforeningen for de tilbageværende.

Det er på den anden side ikke første gang, at der skal vælges nye folk, så det finder den fremtidige ledelse nok også ud af, det er jeg fuldstændig overbevist om. Jeg håber for Rør & Blik og fagforeningens medlemmer, at valgkampen føres i en sober tone, og at vi undgår den slags splittelser, vi tidligere i fagforeningens historie har oplevet. Splittelse har aldrig nogensinde været til gavn for nogen, bortset fra måske arbejdsgiverne, så vi skal sørge for, at vi stadig står samlet, når kampen er ovre,« sagde Bjarne G. Petersen, der sluttede af med at spørge, om nogen havde bemærkninger at gøre.

### Valgkampen sættes i gang

Bemærkninger at gøre havde begge de to formandskandidater.

Henrik Juul Rasmussen lagde ud med, hvad der kan betegnes som valgkampens åbningstale.

»Jeg skal være den første til at beklage, at der skal være et kampvalg. Jeg har generelt ikke noget mod demokrati og kampvalg, men jeg synes, det er

ærgeligt, at det ikke lykkedes os at nå til enighed om en fælles kandidat. Jeg skal spare jer for detaljerne, der ingen grund at spidse fronterne til, for jeg tror ikke, der er nogen meget stor forskel på, hvad Allen og jeg vil. Det ærgerlige er, at vi beder vores bestyrelse om at pege på dens foretrukne kandidat, offentliggør det i fagbladet og så ender man alligevel med at stille to kandidater op. Det synes jeg er en eklatant fodfejl, og jeg har i dag i bestyrelsen sagt, at det er jeg utilfreds med.

Alle medlemmer af denne fagforening har ret til at stille op. Ingen tvivl om det. Nogle vil stemme på mig, andre kommer til at stemme på Allan, men det er da problematisk, hvis vi bagefter har 300 utilfredse i den ene eller den anden lejr. Så store er vi jo heller ikke. Jeg ved godt, at vi i Rør og Blik mener at være verdens største fagforening, men det er vi altså ikke. Vi har 2000 medlemmer.

Det er ikke sådan, at jeg kommer og vil lave en hel masse om, hvis jeg bliver formand. Jeg blev valgt som rørsekretær i oktober 2011 og har siden været del af daglig ledelse og bakket op om den, hvilket jeg ikke havde gjort, hvis jeg syntes, at det, den foretog sig, var noget møg. Selvfølgelig er der ting, jeg kunne tænke

mig anderledes, men lad os tage dem på generalforsamlingen.

Vores opgave, som jeg ser den, er at sikre blikkenslagere, rørleggere og vvsere i København de bedst mulige løn- og arbejdsforhold. Lige dér tror jeg, at mig og Allan er enige, for ellers arbejdede man nok ikke i en fagforening. Men der ligger jo en masse nede under 'bedst mulige løn- og arbejdsforhold'. Når vi er nået hen på den på den anden side af 31. oktober, er der en daglig ledelse på fire mand og når så også støttefunktionerne, herunder ansættelsen af en ny opmåler, er på plads, står vi med et mandskab, som er hverken større eller mindre end det nuværende. Derfor er det vigtigt, at vi via et stærkt samarbejde får maksimalt udbytte af vores ressourcer.«

### Medlemmerne skal vælge formanden

Allan Leegaard lagde i sin tale især vægt på det demokratiske aspekt i at lade medlemmerne bestemme, hvem formanden for Rør & Blik skal være.

»Det er ikke første gang i historien, hvor der, når en formand afgår, er flere kandidater, men det havde da været bedre, hvis vi var blevet enige i bestyrelsen. Det er ikke, fordi der er de store





Fotos: Brian Berg/Morsun

forskelle mellem Henrik og mig, og jeg skal ikke ind og lave en helvedes masse om, hvis jeg bliver ny formand. Vi kører en fagforening med kollektiv ledelse, det har vi altid gjort, i hvert fald de 22 år jeg har været med. Faktisk kan jeg ikke huske, at vi har haft, hvad jeg vil kalde alvorlige uenigheder i daglig ledelse

Jeg for min part vil gøre alt, hvad jeg kan for, at vi får en god og sober valgkamp, det har vi sådan set lovet hinanden, Henrik og jeg. I øvrigt synes jeg, at vi skal ønske hinanden et godt valg og et må den bedste mand vinde. For mig er det vigtigt, at det er medlemmerne, der kommer til at bestemme, hvem der skal være formand for denne fagforening. Det bliver det på denne her måde, det er måden, der kendetegner en demokratisk fagforening,« slog Allan Leegaard fast.

### Klapsalver til slut

Hvis der stadig er hold i reglen om, at der kommer mange til generalforsamling, når der er kampvalg på programmet, bliver generalforsamlingen tirsdag 31. oktober et tilløbsstykke, så til jer derude: Kom i god i tid, hvis I vil have en siddeplads.

Ikke alene er der nemlig kampvalg om formandsposter, det er der også til

bestyrelsen. Til tre pladser er der fire kandidater, nemlig Lars Andersen, Lars Christian Halling, Søren Thomsen Gra-versen og Christian Ingebrekt Jensen. De tre førstnævnte søger genvalg, mens Christian Ingebrekt Jensen søger nyvalg.

Karsten Pedersen, der stiller op til posten som rørsekretær, får ikke nogen modkandidat. Derfor kunne hans sidekammerat til Brøndby IFs hjemmekampe, formand Bjarne G. Petersen, slutte

tillidsmandsmødet med at konstatere ham valgt som rørsekretær – og i øvrigt opfordre forsamlingen til give ham en hånd. Det gjorde forsamlingen så højt, at den lød større end den var.

Karsten Pedersen tiltræder som rørsekretær 1. november, 15 år og en måned efter, at han trådte ud af Rør & Bliks bestyrelse for at påtage sig jobbet som ansat opmåler.

## Sådan foregår afstemningen

Stemmeafgivningen ved såvel formandsvalget som bestyrelsesvalget er hemmelig og skriftlig.

Stemmer kan afgives på generalforsamlingen tirsdag 31. oktober og de tre følgende hverdage, altså onsdag den 1., torsdag den 2. og fredag den 3. november. I dagene efter generalforsamlingen afgives stemmerne ved personligt fremmøde i fagforeningen (Lygten 10, 2400 København NV) inden for kontorets åbningstid. Den er 08.00 – 16.00 om onsdagen, 08.00 – 17.00 om torsdagen og 08.00 – 14.00 om fredagen.

Stemmeudvalget (fire generalforsamlingsvalgte medlemmer plus en af bestyrelsen udpeget tilforordnet) forestår valghandlingen og offentliggør afstemningsresultatet senest en uge efter generalforsamlingen.

Ved stemmelighed mellem to eller flere kandidater trækkes der lod.

# 554.611 til fyret tillidsmand

Rør & Blik medlem Alexander Vang fik 7. september ved en faglig voldgift tilkendt den største erstatning, der kan gives for uberettiget afskedigelse af en tillidsrepræsentant.

■ **ARBEJDSRET** Erstatningen svarer til 52 ugers løn. Beregnet ud fra Alexanders Vangs gennemsnitsfortjeneste de sidste tre måneder af ansættelsen i Amager-firmaet Peter Warberg Løvgreen ApS med tillæg af såkaldte procesrenter svarer det til 554.611 kroner. Og 33 øre.

»Det er skelsættende. Vi skal tilbage til – så vidt jeg husker – 1978 for at finde et fortilfælde, dog med den forskel, at den maksimale erstatning ved uberettiget afskedigelse af en tillidsrepræsentant dengang lød på 13 ugers løn,« siger Rør & Blik formand Bjarne G. Petersen.

## Tilbud med lønnedgang og tab af tillidshverv

Hændelsesforløbet, som førte til Alexander Vangs afskedigelse, tog sin begyndelse i sensommeren 2015. Det skete i forbindelse med, at firmaet Peter Warberg Løvgreen ApS (Amagerlandevej 279, 2770 Kastrup) hen over den sidste weekend i august 2015 blev til Henrik Skov VVS, som siden har taget navnet Warberg & Skov VVS.

Alexander Vang, der kom til Peter Warberg Løvgreen i 2011 og i 2013 som 23-årige blev vvs'ernes tillidsrepræsentant, opsiges fredag 28. august 2015 til fratrædelse søndag 31. august. Det samme gør 11 af hans kolleger. De opsagte får, med virkning fra mandag 1. september, tilbudt job i den nye virksomhed

Tilbuddet indebærer for alle en lønnedgang og for Alexander Vangs vedkommende tillige, at han skal holde op med at være tillidsrepræsentant. Det vælger han at takke nej til. Han fortsætter dog med at møde på arbejde i Peter Warberg Løvgreen ApS, indtil han efter



et par dage bliver bedt om at gå hjem og holde sig væk.

## Arbejdsretten: Soleklar virksomhedsoverdragelse

Rør & Blik gør på et mæglingssmøde gældende, at det, der skete hen over weekenden 28. – 31. august i 2015, var en virksomhedsoverdragelse, subsidiært et virksomhedsophør. Den overtagende virksomhed var derfor pligtig til at videreføre medarbejdernes ansættelsesforhold, herunder også Alexander Vangs tillidshverv.

Det bestrider arbejdsgiversiden, hvorefter sagen indbringes for Arbejdsretten, som giver Rør & Blik/Blik- og Rørarbejderforbundet medhold. Det var en virksomhedsoverdragelse.

## Thi kendes for ret: Betal, kluddermikler!

Højesteretsdommer Jon Stokholm er lige så klar i mælet, da han som formand og opmand for voldgiften tager stilling til berettigelsen af Peter Warberg Løvgreen ApS' afskedigelse af tillidsmand Alexander Vang – og til de modsatret-

tede påstande, som sagens parter har fremført. Det er fra Rør & Blik/ Blik- og Rørarbejderforbundets side krav om en erstatning svarende til 52 ugers løn og fra TEKNIQs ønsket om frifindelse eller betaling af et mindre beløb.

Jon Stokholm anfører i sin begrundelse for ikke at imødekomme arbejdsgivernes 'benådningssøgning', men derimod imødekomme arbejdersidens krav om den højst mulige erstatning blandt andet:

1) Det forhold at en virksomhed har økonomiske udfordringer udgør ikke en tvingende grund, som kan berettiggelse af en tillidsmand. Opsigelsen af Alexander Vang var følgelig uberettiget.

2) Den måde, hvorpå Alexander Vangs opsigelse blev gennemført på, indebærer en klar tilsidesættelse af tillidsmandsbeskyttelsen og et eklatant retsbrud over for ham. Det er uden betydning, at Alexander Vang ikke modtog tilbudet fra Warberg & Skov VVS om at overgå til ansættelse i dette selskab på forringede lønvilkår.

3) Alexander Vang er berettiget til en erstatning med hjemmel i VVS-overenskomstens punkt 29, stk. 12. Under hensyn til de alvorlige retlige mangler ved opsigelsen fastsættes denne godtgørelse til 52 ugers løn. Denne erstatning påvirkes ikke af, at Alexander Vang måtte have oppebåret indtægter andet steds fra. Da det må lægges til grund, at Warberg & Skov VVS ApS reelt står bag opsigelsen, kan kravet rejses også mod dette selskab

Seneste nyt: Erstatningen på 554.611 kroner og 33 øre indgik fredag 23. september på Alexander Vangs bankkonto.

## Det havde ikke behøvet at ende sådan

»Afgørelsen er helt efter bogen, men det ærgrer mig nu alligevel, at et firma, vi i Rør & Blik gennem årene har haft et udmærket forhold til, i hvert fald plejede vi at kunne snakke os til rette om uoverensstemmelser, skulle ende i en sådan suppedas.«

Ordene kommer fra faglig sekretær Bjørn Due og er møntet på firmaet Peter Warberg Løvgreen, forløberen for Warberg & Skov VVS, der 7. september ved en voldgift blev pålagt at lemme et godt stykke over en halv million kroner for uberettiget at have fyret tillidsmand Alexander Vang.

»Der var forligsmuligheder undervejs,

som firmaet burde have grebet, men ikke greb på grund af en ekstern medejer uden dybere forståelse af vvs-branchen og en påfaldende døvhed over for andres argumenter,« siger Bjørn Due.

Vedkommende – direktøren for et revisionsfirma i Dragør og gennem anpartsselskabet NET-ART medejer af den Amar-kanske vvs-virksomhed – skal efter sigende være blevet købt ud af virksomheden.

»Det ville være godt, hvis det virkelig er tilfældet, ikke mindst for medarbejderne, som jo er vores medlemmer,« siger Bjørn Due.

---

## Regler for beskyttelse af tillidsmænd

· Tillidsmandsbeskyttelsen indtræder, når valget er meddelt arbejdsgiveren.

· Hvis tillidsmandens faglige organisation skønner, at afskedigelsen er uberettiget, kan hans arbejdsforhold ikke afbrydes, før organisationen har fået lejlighed til at afprøve berettigelsen ved fagretslig behandling.

- Er afskedigelsen begrundet i virksomhedens ophør, tilkommer der tillidsmanden et særligt opsigelsesvarsel på seks uger ud over de sædvanlige 10 arbejdsdage.

- Fastholder en arbejdsgiver sin afskedigelse af tillidsmanden efter at afskedigelsen er kendt uberettiget ved den fagretslige behandling, er han ud over løn for varselsperioden pligtig at betale en erstatning.

- Erstatningen størrelse skal være afhængig af omstændighederne, men kan ikke overstige 52 ugers løn. Erstatningen beregnes efter tillidsmandens gennemsnitsfortjeneste de sidste tre måneder.

# Det var et godt firma



■ **INTERVIEW** Alexander Vang monterer badeværelse i en etageejendom på Maglegårds Alle 61 st. tv. i Søborg. Klokken er en time forbi sædvanlig fyraftenstid for en vvs'er – og der er endnu en del at gøre.

»Sådan er det at være et enmandsfirma. Arbejdsdagene er gerne lange,« konstaterer Alexander Vang.

*Men til gengæld laver man kassen big time, mener UTÆTHEDENS udsendte at vide.*

»Næh, når jeg dividerer mine arbejds-

timer op i min indtjening, er timelønnen faktisk ret beskedene.«

*Så det med at knokle som en enmandshær, det gider du ikke blive ved med – nu du er kommet til penge?*

Alexander Vang er klar over, hvad der sigtes til med bemærkningen om at være kommet til penge, nemlig at han som forhenværende og uretmæssigt fyret tillidsmand i firmaet Peter Warberg Løvgreen ApS er blevet tilkendt en erstatning på 554.661 kroner.

»Jeg er glad for mit lille firma, så det vil jeg fortsætte med at drive, uanset erstatningen. Vi er fire vvs'ere med hver vores lille butik, som arbejder sammen og hjælpes ad, når der er behov. Det fungerer fint, men jeg kunne godt tænke mig at tage autorisationen, og det skulle der nu være økonomisk bedre muligheder for,« siger 27-årige Alexander Vagn, der er gift, har to børn og bor i Herlev.

Alexander Vang husker Peter Warberg Løvgreen ApS som et godt firma både at arbejde for og være tillidsmand i.

»Peter Warberg havde haft firmaet i 40 år, hvis ikke flere. Han var en mester af den gamle slags. Selvfølgelig kunne vi blive uvenner, men vi fik snakket ud om tingene og kom videre. Intet surmuleri. Det var det fede. Alle på en arbejdsplads har en holdning, alle vil gerne i mål og have en ordentlig løn. Det gælder vel også arbejdsgiveren. Peter Warberg ville godt give noget ekstra nogle gange. Det ville Henrik Skov sådan set også gerne, men så...«

*Men så hvad?*

»Den eksterne ejer, revisoren, som bestemt ikke er nogen sleeping partner, men blander sig i alt, kommer ind over. Det er der, det begynder at gå galt. Han er som hovedregel pissesur. Han kommer fra en hel anden verden. Han har forstand på penge, helt sikkert, men jeg tænker, at han troede, at det var en nem branche med mange penge i sig,« siger Alexander Vang, som har gode minder med sig fra tiden som først sikkerhedsrepræsentant og derefter tillidsmand hos Peter Warberg Løvgreen.

»Jeg fik en tillidsmandsuddannelse på LO-skolen, som gav mig meget. Og så var der det med at samle alle kollegerne, diskutere sig til enighed og som ung tillidsmand lave en forhandling med en mester, der har været selvstændig i over 40 år. Det var sjovt, selvfølgelig også noget af en udfordring, men en god en.«



# Nedskæringer på erhvervsskolerne er tvetungget tale fra regeringen



## KOMMENTAR

Af Jette Gottlieb,  
formand, Uddannelsesudvalget,  
Byggefagenes Samvirke

Det er en meget åbenlys modstrid, der er i regeringens laden og gøren. Den lader som om, at uddannelse er vigtigt, specielt de håndværksmæssige uddannelser og i helt særlig grad de håndværksmæssige uddannelser inden for byggefagene.

Men den gør stort set det modsatte af, hvad der skulle gøres, hvis den ville opnå en øget tilgang til de pågældende uddannelser.

Erhvervsskolerne har på alle måder brug for et løft. Både lokaler og grej mangler i den grad fornyelse, og det gør lærernes pædagogiske efteruddannelse sådan set også. Samtidig er holdstørrelserne vokset, og mere og mere af uddannelserne foregår på skolerne på grund af den stærke vækst i delaftaler og manglen på lærepladser generelt.

I den situation insisterer regeringen på, at også erhvervsskolerne skal opfylde 2% "effektiviseringsmål" – læs nedskæringer. Det samme gælder produktionsskolerne, som i et vist omfang



er fødekæder til erhvervsskolerne.

Regeringen er nødt til at bestemme sig:

Enten vil den prøve at undgå mangel på håndværkere i fremtiden og altså opnå en øget tilgang til erhvervsuddannelserne. Og så må den anviser præcis hvilke veje, den vil gå for at opnå det: på hvilken måde den vil gøre uddannelsen mere attraktiv for de unge, hvordan den vil sikre, at de, der starter på grundforløbet, bliver i stand til at gennemføre

(herunder hvordan den vil sikre det fornødne antal lærepladser).

Eller også vil regeringen sikre besparelser på de offentlige udgifter for at bruge pengene på andre - for regeringen – vigtige initiativer. Men så må den stoppe de florumvundne skåltaler og indrømme, at nedskæringer på skolerne fører til lavere søgning på erhvervsuddannelserne. Og dermed endnu færre uddannede håndværkere om få år.



# Otte spørgsmål til for

## Allan Leegaard

### *Hvad er det for en formand Blik & Rør får med dig som formand?*

– Man får en formand, som brænder for jobbet og for fagbevægelsen som sådan. Man får også en person, der har begge ben solidt plantet nede på jorden, og en formand, der har en stor værktøjskasse af erfaringer med sig fra 22 års arbejde i Rør & Blik.

Mit speciale har været arbejdsmiljø og sikkerhed. Socialrådgiveren og arbejdsskaderne blev på et tidspunkt også mine ansvarsområder, ligesom hele feltet omkring udenlandsk arbejdskraft på byggepladserne er et, jeg de senere år har brugt mange kræfter på.

### *Hvad er set med dine øjne Rør & Bliks særkende som fagforening*

– Særkenderne er, at det er en fagforening, altså en forening for et fag. Når jeg kommer rundt på pladserne, må jeg ofte høre på, at det sgu altid er de der blikkenslagere, den er gal med. Der er ikke noget galt med blikkenslagerne, der er bare det ved det, at det gerne er blikkenslagerne, som siger noget. De holder ikke deres kæft, de gør deres pligt, men de kræver også deres ret. Det er et udpræget træk ved medlemmerne af vores fagforening. Det er seje typer, som ikke stikker op for bollemælk.

Rør & Blik går desuden for at være en rød fagforening, og med mig får foreningen en rød formand. Jeg vedkender mig gerne, at jeg de seneste mange år har stemt på Enhedslisten. Jeg synes ikke, jeg kan andet, når jeg ser på de forringelser af arbejdsløse og syge menneskers forhold, som såvel socialdemokratiske som borgerlige regeringer står bag.

### *Hvordan kan Rør & Blik blive endnu*

### *mere relevant for de københavnske vvs'ere?*

– Vores tidligere formand Per Juul sagde engang, at det ikke handler om, hvad fagforeningen kan gøre for medlemmerne men om, hvad medlemmerne kan gøre for fagforeningen. Efter min opfattelse handler det i dag om, hvad vi kan gøre sammen.

### *Hvad vil du gøre for at trække flere servicesvende og flere unge til det faglige arbejde?*

– Jeg vil arbejde på at få inddraget servicefolk i udarbejdelsen af et katalog med forslag til, hvad vi sammen kan gøre for, at servicefolkene bliver tættere knyttet til fagforeningen og får deres interesser varetaget på bedste måde. I min verden er servicesvendene de dygtigste af vores medlemmer, for de skal kunne så mange ting, men alligevel er de dem, der tjener allermindst. Og så bliver de oven i købet udsat for at få trukket GPS-overvågning ned over hovedet. Det kan vi som fagforening ikke løse alene, servicesvendene kan heller ikke løse det alene, vi er nødt til at gøre det sammen.

Hvad vores unge mennesker angår, er det en udfordring, at de tror, goderne kommer af sig selv. Vi skal have dem forklaret, at det gør de ikke. Nogen har lagt brostenene på den vej, de går på, og det er i høj grad fagbevægelsen.

### *Forholdet til TEKNIQ er dårligt, så dårligt, at der i mere end årti ikke er blevet indgået en selvforhandlet overenskomst for vvs-branchen. Hvordan kommer vi ud af det?*

– Når vi har en installatørforening, hvis fremmeste formål er at få afskaffet vores produktivitsfremmende lønsystem, så bliver tingene virkelig svære at have med at gøre. Hvis TEKNIQs medlemsvirksomheder stemte om overenskomsten på samme måde, som vi gør, ville vi med garanti få et helt andet billede. Det ville i så fald være virksom-

hedernes holdning, der aftegnede sig, og ikke kun holdningen hos ideologerne i toppen i TEKNIQ. Jeg taler jævnligt med vvs-arbejdsgivere, som er enige med os. De tjener penge på vores produktivitsfremmende akkordsystem, vi tjener penge på det, og det kan vel for fanden ingen være imod.

### *I Rør & Blik lovenes formålparagraf står, at foreningen skal virke for arbejdernes overtagelse af produktionsmidlerne og for udbredelse af socialistiske principper? Er du enig?*

– Fuldstændig enig, og det er mere vigtigt i dag, end det var, dengang det blev skrevet. Det kan sagtens være, at det lyder gammeldags og ordene skal poppes lidt op, men som forskellen på fattig og rig udvikler sig, så er det helt åbenbart, at vi skal have langt større indflydelse på pengestrømmene og på hvordan goderne fordeles i samfundet.

### *Som formand bliver du ansvarlig for at skabe et godt arbejdsklima for valgte og ansatte i fagforeningshuset og gøre dit til, at medlemmerne kan lide at komme i huset. Hvordan er du klædt på til det?*

– Jeg synes allerede, vi har en god arbejdsplads, det kan vi se af, at vores medarbejdere er her i rigtig mange år. Det er ikke noget, jeg skal skabe, jeg skal bygge videre på det, der er, og måske udvikle det ud fra de erfaringer jeg har fået som leder af vores a-kasse.

### *Har fagbladet UTÆTHEDEN en fremtid.*

– UTÆTHEDEN er vores eneste rigtige kommunikationsvej, og så synes jeg faktisk, at det er et skidegodt blad. Men når din tid på bladet rinder ud (journalisten fylder 68 næste gang, red. bemærkning), bliver det nok en lidt mere moderne journalist/mediemedarbejder med digitale kompetencer, som kommer til at tage over. Jeg vil hverken sætte en udløbsdato eller en garanti på UTÆTHEDEN, men lige nu og her har vi ikke noget alternativ.

# mandskandidaterne

## Henrik Juul Rasmussen

### *Hvad er det for en formand Rør & Blik får, hvis du bliver valgt?*

– Rør & Blik får en formand i øjenhøjde med medlemmerne, som taler så alle forstår, hvad der bliver sagt. I min optik skal vi i daglig ledelse mere ned fra 1. salen og snakke med kollegerne i stuen om, hvad der rør sig i branchen.

Jeg kom i EFG-lære i det hedengange vvs-firma Bruun og Sørensen som vvs-rørmed, blev udlært i 1985 og arbejdede gennem 80'erne i flere større københavnske vvs-virksomheder for til sidst at ende i L&H Rørbyg, nu Kemp & Lauritzen, hvor jeg gik på fjernvarme og i ti af årene var tillidsmand. I oktober 2011 blev jeg valgt som rørsekretær i Rør & Blik.

Jeg kan sætte et hold, og det skal en formand kunne. Det er lidt som på en byggeplads, sjakbajsen sætter sjakket sammen og, hvis det er gjort rigtigt, så kører jobbet.

Da vi kommer til at stå uden miljøsekretær efter Allan Leegaards eventuelle afgang, vil jeg som noget af det første foreslå Lars Andersen fra bestyrelsen konstitueret på posten frem til nyvalget på generalforsamlingen i april 2018.

Hvis jeg bliver valgt, har jeg bag mig en samlet bestyrelse, som har givet tilsagn om samarbejde. Det lover godt for fremtiden.

### *Hvad er set med dine øjne Rør & Bliks særkende som fagforening?*

– Det er en lille, men utrolig stærk fagforening på grund af vores faglige sammenhold. Hvis man har brug for assistance eller bare en snak, så går man lige ind fra gaden og får den. Der er ingen barrierer, ikke noget med at bestille tid.

### *Hvordan kan Rør & Blik blive endnu mere relevant for de københavnske vvs'ere?*

– Ved at fortælle den gode historie. Den om, at to er stærke end en og 10 er

stærkere end to. Hvis der bliver varmt på værtshuset, hvordan kommer I så ud, det gør I ved at gå ryg mod ryg, bruger jeg at sige, når jeg taler med unge mennesker om, hvad det er fagforeninger kan. Man rejser sin kollega op for at gøre sig selv stærkere. Den historie skal vi blive ved med at udbrede. Jeg tror nogle gange, at vi keder os ved igen-igen at fortælle den, men det må vi se at komme over.

Det er den ene ting, vi kan gøre, den anden kunne være at skaffe medlemmer af fagforeningen nogle fordele, som dem uden for ikke får glæde af.

### *Hvad vil du gøre for at trække flere servicesvende og flere unge ind i det faglige arbejde?*

– Vi havde for snart mange år siden et sikkerhedsudvalg. Udvalget slumrede stille ind. Det må kunne lives op igen, måske i en ny form, men i hvert fald skal vi have mere fokus på miljø- og sikkerhedsarbejdet, for det er et området, vores medlemmer prioriterer meget højt.

Vores fødekæde er lærlingene, så det er et problem, at vi for tiden ikke er velsete på Tekniske Skole, i hvert fald ikke i undervisningen. Det skal der helt sikkert gøres noget ved, og jeg er bekendt med, at Bjørn Due er i fuld gang.

### *Forholdet til TEKNIQ er dårligt, så dårligt, at der i mere end et årti ikke er blevet indgået en selvforhandlet overenskomst for vvs-branchen. Hvordan kommer vi ud af det?*

– Det kommer vi ikke. Så længe TEKNIQ stiller et ultimativt krav om at få fjernet værneparagraffen ved rørprisen, kan jeg ikke se, hvordan vi skal kunne opnå en overenskomst med dem. Vi skal naturligvis være forhandlingsvillige, og hvis de ultraliberale mennesker i TEKNIQ en dag forstår, at værneparagraffen ikke er til salg og melder sig klar til reelle forhandlinger, så skal vi slå til.

### *I Rør & Blik lovenes formålsparagraf står, at foreningen skal virke for arbej-*



### *dernes overtagelse af produktionsmidlerne og for udbredelsen af socialistiske principper. Er du enig?*

– Det lyder godt nok som noget fra en svunden tid, men hvis vi fortsat lader arbejdsgiverne sidde på produktionapparatet og 40 procent af arbejdet skal laves af robotter, hvem skal så betale skatten, robotterne gør det nok ikke. Selv Bill Gates, der nok må siges at være en kapitalist med sit på det tørre, har sagt, at samfundet bør indrettes efter en eller anden form for socialisme. Helt skævt på den var vores forfædre altså ikke, da de vedtog Rør & Bliks love.

### *Som formand bliver du ansvarlig for at skabe et godt arbejdsklima for valgte og ansatte i fagforeningshuset og gøre dit til, at medlemmerne kan lide at komme i huset. Hvordan er du klædt på til det?*

– Fordi man er en god tillidsmand, er man ikke nødvendigvis også en født leder. Derfor startede jeg for to år siden på en uddannelse i ledelse, og jeg har øvet mig lidt på vores opmålerafdeling og udsat den for lidt af hvert. Helt galt kan det ikke være gået, vores opmåler Karsten Pedersen har da udtrykt, at han anbefaler mig som ny formand på grund af blandt andet min ledelsesstil.

### *Har fagbladet UTÆTHEDEN en fremtid med dig som formand?*

– Ja, naturligvis skal UTÆTHEDENS journalist spørge ind til det. En evighedgaranti udsteder jeg ikke, men der er nu noget beroligende ved at sidde med et blad i papir, specielt et godt et som vores. På sigt, men det ligger ikke lige for, kommer vi nok til at overgå til digital udgivelse Et digitalt nyhedsbrev de seks måneder om året, hvor UTÆTHEDEN ikke udkommer, kunne være en start på de nye tider.



# Fire kandidater til tre pladser i bestyrelsen



Søren  
Thomsen  
Graversen

” Rørprislisten er for mig nok det vigtigste – sammen med fortællingen om fagforeningen, der gør den enkelte og os alle sammen stærkere.



Lars  
Andersen

” Jeg kæmper for større fokus på sikkerheden samt for at udbrede kendskabet til fagforeningen på pladser og blandt servicefolk.



Lars  
Christian  
Halling

” Bliver jeg valgt, tager jeg en periode til, men er af forskellige grunde helst fri, nu da der ikke er mangel på kandidater.



Christian  
Ingebrekt  
Jensen

” Som bestyrelsesmedlem vil jeg kæmpe for udvikling af fagforeningen, et bedre arbejdsmiljø, åbenhed og tiltrækning af nye medlemmer.



## Sæt kryds i kalenderen

Rør & Bliks traditionsrige juletræsfest holdes i år søndag 10. december.

Billetter a 25 kroner for børn og 10 kroner for voksne.  
Billetsalg starter torsdag 9. november

Nærmere om festprogrammet i næste nummer af UTÆTHEDEN, som er på gaden 18. november.



# Til møde med de seje

**Kredsoverskridende samarbejde mellem fagforeninger bringer akkordsvende sammen om stof af fælles interesse: Rørprislisten og dens fremtid**

■ **FÆLLES AKKORD** Det er det, vi skal. Stå sammen, mener jeg.

Siger den ene vvs'er til den anden, mens de i gården til Blik og Rør Kreds Sjælland-Bornholms fagforeningshus Grønnegade 14 i Roskilde står og venter på, at aftensmaden (grillpølser, oksebøf, kartoffelsalat, grøn salat, sennep, ketchup, remoulade, rå og ristede løg) bliver stillet frem til høflig selvbetjening.

Klokken er 18.15 torsdag den 31. august og det tredje i rækken af akkordmøder, som nabofagforeningerne Rør & Blik København og Blik og Rør kreds Sjælland-Bornholm i fællesskab har inviteret til, er netop sluttet.

De omkring 80 deltagere, hvoraf en tredjedel er kommet kørende til fra København, har fyldt mødesalen til sidste plads. Det gælder også P-pladserne i nabolaget. Dem er der knaphed på og de er alle af to-timers slagsen, så for at komme en bøderegn i forkøbet indlægges et par nyttige p-skive-justerings-pauser i et indholdsmæssigt komprimeret mødeprogram.

Trækplasteret er en dagsorden, der lover drøftelse af aktuelle udfordringer på akkordområdet, status over igangværende akkordarbejder i de to kredse, indtjeningen ved opmålt arbejde, gennemgang af faglige voldgiftskendelser vedrørende prislisterne, udenlandsk arbejdskraft på byggepladserne og orientering om det udvalgsarbejde om vvs-branchens akkordsystem, der som en udløber af OK 2017 står for døren.

Forbundssekretærerne Stig Søllested og Søren Schytte er indforskrevet som



ekspertvidner i henholdsvis rørprislisten og landspriskuranten. Til stede er ingen udøvere af det ædle blikkenslagerhåndværk, så Schytte får en rolig aften. Det får Stig Søllested ikke i en forsamling af akkordsvende, der så vidt UTÆTHEDENS udsendte kan forstå på snakken, lever med og af rørprislisten og fjernvarmeprislistens regler og bestemmelser.

## Voldgiftssager – få men givtige

Stig Søllested konstaterer til en start, at der har været gennemført relativt få

voldgifter vedrørende rørprislisten siden sidste fælles akkordmøde, som Rør & Blik København for et år siden lagde lokaler og bedre og gratis parkeringsforhold til.

I en sag omhandlende betaling for montering af vandmålere på fjernvarmeanlæg, ville arbejdsgiverne ikke betale gældende sats, fordi de mente, at der ikke var tale om vandmålere i rørprislistens forstand. Problemet for arbejdsgiverne var, at de ikke havde fået afleveret deres indsigelser mod akkordregnskabet indenfor fristen på 11 arbejdsdage, ▶



terne til at få noget ud af at rejse sagen på ny derfor er dårlige. Domspræmissen dengang var, at når befolkningen bliver pålagt at sortere affald, ville det være skævt at betale vvs'erne for at gøre noget tilsvarende.

»At få omstødt en tidligere afsagt voldgiftskendelse er op ad bakke. Og det er systemet indrettet på, at det skal være. Derfor er det nemlig, at voldgiftskendelser ikke kan appelleres og det er højesteretsdommere, altså vores angiveligt højeste juridiske ekspertise, man sætter til at træffe afgørelserne i voldgiftssager,« fortæller Stig Søllested.

## Optur

Salen tager til efterretning, at det er sådan voldgifts-klaveret spiller, men for den gode stemnings skyld er det nok meget godt, at næste punkt på dagsordenen er gennemgang af igangværende akkordarbejde og indtjening ved den del af det, der er blevet målt op.

Gennemgangen viser, at der for tiden arbejdes meget på akkord i såvel den sjællandsk-bornholmske som den københavnske kreds. Uden for København pågår det især ved boligbyggeriet, mens det inde i byen mest handler om erhvervs- og institutionsbyggeriet.

Indtjeningsmæssigt er der på den opmålte del af akkordarbejdet næsten ingen forskel mellem kredsen. I de to første kvartaler af 2017 lå timeprisen i København på 341 og Sjælland- Bornholm på 340 kroner.

Ingen i forsamlingen falder i svime i den anledning, men der efterlyses en lønstatistik, som giver et mere komplet og retvisende billede af akkordindtjeningen.

## Sukkertøjet

Esben Malling Platz, faglig medarbejder og opmåler i kreds Sjælland-Bornholm, er enig i, at lønstatistikken har et problem.

»Det er sukkertøjet – opgaver, der er som skabt til at blive udført i akkord – der udløser de der i gennemsnit 340 kroner i timen. Slumpakkorder, som der er flest af, giver typisk væsentligt mindre,

regnet fra dagen efter regnskabsbet modtagelse. Forsømmelsen bevirkede, at firmaet blev dømt til at slippe 500.000 kroner, som det havde tilbageholdt.

En anden tvist drejede sig om oprensning og afpropning af faldrørsmuffer. Heller ikke i dette tilfælde havde TEKNIQ helt styr på sagerne. Blandt andet blev det påstået, at firmaet havde leveret afpropningsmateriale, hvilket det påviseligt ikke havde. Opmanden afgjorde på blandt andet den baggrund, at der fremover skal betales for oprensning og afpropning, hvis virksomhederne ikke leverer afpropningsmateriale.

Et for nyligt introduceret produkt, som har støttebøsningen indlejret i selve klemme fittingen, mente arbejdsgiverne

overflødigjorde en arbejdsproces, hvorfor der ikke skulle yder særskilt betaling for montering af støttebøsningen. Voldgiften var af en anden mening, idet den satte en pris på 65 øre ved anvendelse af det nye produkt, når den indebar kalibrering og udkratning.

## Tabte sager trækker lange tråde

Hvad med at få indført betaling for al den ekstra tid, vi bruger på at fordele byggeaffaldet i nogle gange op til 10 forskellige containere, spørges der fra salen.

Stig Søllested medgiver, at kollegaen har en pointe, men påpeger samtidig, at Blik- og Rørarbejderforbundet for 10-12 år siden tabte en voldgift om netop betaling for sortering af affald. Og at udsig-





**Det er sukkertøjet – opgaver, der er som skabt til at blive udført i akkord – der udløser de der i gennemsnit 340 kroner i timen.**

men det afspejler sig ikke i lønstatistikken,« påpeger Esben Malling Platz.

Årsagen er, at det ikke i nævneværdig grad er lykkedes at få kolleger på slumpakkorder til at stille deres regnskaber til rådighed for lønstatistikken.

Det kan der være flere forklaringer på, mener opmåler Karsten Pedersen fra Rør & Blik København.

»Det kan være en for dårlig aftale, som sjakket ikke har lyst til at vise frem. Eller det kan være, at man ikke orker besværet med at udarbejde et regnskab. Det er der forsøgt taget højde for ved at tilbyde kollegerne hjælp til regnskabsarbejdet. Til fagforeningen afleverer de deres slumpakkord samt al den kopi, der er blevet skrevet undervejs. Ud fra det beregnes en timelønsindtjening, som indgår i akkordstatistikken. Før i tiden kostede hjælpen en halv procent af akkordsummen, nu betales der alene for den tid, som opmålerne bruger på opgaven. Det kan dreje sig om en time eller to, men meget billigere end før er det blevet. Det har endnu ikke givet resultat. Det er meget få slumpakkordregnskabet, vi bliver præsenteret for. Desværre, for sandheden om akkordindtjeningen er ikke fortalt, når vi alene opgør det opmålte arbejde,« siger Karsten Pedersen.

## OK 2017 og hvad deraf følger

Siden forårets vedtagelse af ny vvs-overenskomst, indeholdende et bilag om et udvalgsarbejde mellem TEKNIQ og Blik- og Rørarbejderforbundet om vvs-branchen akkordregler, har der i krogene været talt om, hvordan sagen skal gribes an.

Første skridt på vejen mod en af-



klaring bliver taget i løbet af efteråret, når der fire, måske fem steder i landet, blandt andre i København, holdes taktik- og strategimøder for tillidsfolk og akkordsvende om sagen.

Fra akkordsvendene på mødet i Roskilde kom der ingen bastante bud, men der blev udtrykt en klar forventning om at blive taget med på råd og få adgang til at stemme om et eventuelt forhandlingsresultat.

## En succes

Rørsekretær Henrik Juul Rasmussen fra Rør & Blik, ankommet til mødet på sin nye 700 kubikmeter Honda-motorcykel og derfor ikke på samme måde som bilisterne presset på p-plads proble-

matikken, tager sig bagefter tid til en evaluering.

»Vi kom godt rundt om det med at arbejde med rør på akkord, dagligdagens problemer og hvor det næste job er at finde. Der var tredje gang, vi holdt denne form for fællesmøde mellem de to fagforeninger, og jeg synes, det er en succes. Svendene skifter job og flytter derfor kreds rimeligt ofte. For nogle er det nemmere at komme til Roskilde og for andre er det nemmere til København, hvor fællesmødet for øvrigt foregår næste gang,« sagde Henrik Juul Rasmussen, inden han sparkede kværnen i gang og begav sig mod København.

Whruum!Whruum!

# 10 år af Danmarks nyeste historie

Pluk fra statistisk tiårsoversigt 2017



FRA 2007 TIL 2017  
STEG ANDELEN AF  
+65-ÅRIGE FRA  
15,3 TIL 19,1 %.



AKADEMIKERNE  
STYRKER ÅR FOR ÅR  
DERES POSITION PÅ  
ARBEJDSMARKEDET.  
DET GÆLDER OGSÅ  
RENT ORGANISATO-  
RISK. MENS NEMLIG  
BÅDE LO OG FTF

ANTALLET AF OVER 100-ÅRI-  
GE GIK FRA 628 I 2015 (OG  
BARE 102 I 1975) TIL 1143  
I 2017. HOVEDPARTEN,  
NEMLIG 976, AF DEM VAR  
KVINDER.



MISTER MEDLEMMER, ØGER AC (AKADEMIKERNES CEN-  
TRALORGANISATION) SIT MEDLEMSTAL – FRA 169.377 I 2012  
TIL 226.047 I 2016. I SAMME PERIODE GIK LO FRA 894.513  
TIL 806.500 OG FTF FRA 347.913 TIL 345.371 MEDLEMMER.  
MED TIL HISTORIEN HØRER, AT AC I 2013 FIK SIG ET DÆNT  
STORT MEDLEMSTILSKUD, DA INGENIØRFORENINGEN OG  
LANDINSPEKTØRFORENINGEN, DER TIDLIGERE STOD UDEN  
FOR HOVEDORGANISATIONERNE, MELDTE SIG IND I AC.



DEN GENNEMSNITLIGE PER-  
SONINDKOMST FØR SKAT NÅ-  
EDE I 2015 OP PÅ 308.100  
KRONER, HVILKET VAR 25 %  
MERE END 10 ÅR FØR.

DER BLEV  
I 2016  
ANMELDT  
44 %

FÆRRE HÆRVERKSTILFÆLDE, MENS  
BEDRAGERIANMELDELSERNE BLEV SEKS-  
DOBLET I FORHOLD TIL 2006.



EFTERLØNNERNES AN-  
TAL FALDT FRA 140.000  
I 2007 TIL DET HALVE,  
ALTSÅ 70.000 I 2016.

FODBOLD FASTHOLDT SIN POSITION  
SOM IDRÆTTEN MED FLESTE AKTIVE  
UDØVERE,



STYRKEDEN DEN  
SÅGAR, IDET  
ANTALLET STEG  
FRA 297.000  
I 2006 TIL  
332.000 I  
2016. PÅ DE  
NÆSTE PLADSER FØLGER GYMNASTIK  
(190.000) OG SVØMNING (185.000)



ERHVERVSFREKVENSEN BLANDT 16-66-ÅRI-  
GE FALDT FRA 76,5 % I 2015 TIL 74,9 % I  
2016. HØJESTE FREKVENNS PÅ 79,1 % HAVDE  
MÆND AF DANSK OPRINDELSE, OM END  
OGSÅ DERES FALDT, NEMLIG FRA 81,1 % I  
2005. LAVESTE ERHVERVSDELTAGELSE PÅ  
50,0 % SES HOS KVINDelige EFTERKOM-  
MERE FRA IKKE VESTLIGE LANDE. BEMÆRK  
DOG, AT DEN ER STEGET FRA 48,7 PROCENT  
I 2005.



PENSIONISTERNES AF  
ENHVER SLAGS UDØR  
I 2017 23,1 % AF BE-  
FOLKNINGEN MOD 20,  
% I 2007.





DEN RIGESTE TIENDEL AF BEFOLK-

NINGEN ØGEDE SIN ANDEL AF DE SAMLEDE INDKOMSTER FRA 21,5 TIL 23,5 %.



KRÆFTSYGDOMME VAR I 2015 HYDPIGSTE DØDSÅRSAG HOS BÅDE MÆND OG KVINDER. UD AF 52.555 DØDSFALD SKYLDTES 15.292 (29,3 %) CANCEREN. ÅNDENSTØRSTE DRÆBER VAR HJERTESYGDOMME MED 13,2 PROCENT AF ALLE DØDSFALD, HVILKET VAR 5,7 % FÆRRE END I 2005.

FINDES DER I DANMARK HUSSTANDE MED, HVAD DANMARKS STATISTIK KALDER INSTALLATIONSMANGLER? JA, DET GØR DER, MEN I 2017 DOG IKKE SÅ MANGE SOM I 2007.



HUSSTANDE UDEN TOILET, 2007 TAL NÆVNT FØRST:

25.919/21.893

HUSSTANDE UDEN BAD:

98.359/70.962

HUSSTANDE UDEN KØKKEN:

35.631/33.217

HUSSTANDE UDEN FJERN- OG CENTRALVARME: 26.400/17.984

KAMPAGNEN MOD NYDELSESMIDLER AF ENHVER ART SEJRRER AD HELVEDE TIL. I 2006 BLEV DER KØBT OG FORMENTLIG OGSÅ RØGET 1516 CIGARETTER PER INDBYGGER OVER 14 ÅR, DRUKKET 474 MILLIONER LITER ØL, 162 MILLIONER LITER VIN OG 23 MILLIONER LITER SPIRITUS. DET TILSVARENDE VÆSENTLIGT LAVERE FORBRUG VAR 10 ÅR SENERE 1009 CIGARETTER, 368 MILLIONER LITER ØL, 152 MILLIONER LITER VIN OG 20 MILLIONER SPIRITUS.



81 % AF ARBEJDSSTYRKEN VAR I 2016 FORSIKRET MOD ARBEJDSLØSHED MOD 75 % I 2006



MÅLT PÅ ARBEJDSSTANDSNINGER, I FORM AF LOVLIGE SÅVEL SOM OVERENSKOMSTSTRIDIGE STREJKER, VAR 2016 DET SENESTE TIÅRS FREDSSOMMELIGST PÅ ARBEJDSMARKEDET. 144 VIRKSOMHEDER VAR INVOLVERET I ARBEJDSSTANDSNINGER, SOM BERØRTE 6997 ANSATTE OG FØRTE TIL TAB AF 15.400 ARBEJDSDAGE. VILDEST GIK DET FOR SIG I 2008, DA PÆDAGOGERNE I BULD, SYGEPLEJEPERSONALET I SUNDHEDSKARTELLET OG DE KOMMUNALT OG REGIONALT ANSATTE I FOA MED DERES OVERENSKOMSTSTREJKER BIDROG STORT TIL OVER 1,8 MILLIONER TABTE ARBEJDSDAGE

## Bygge og anlæg + vvs

BYGGE- OG ANLÆGSBRANCHEN ØGEDE SIN OMSÆTNING FRA 181 MILLIARDE KRONER I 2005 TIL 230 MILLIARDE I 2015. ANTALLET AF ANSATTE, ODGJORT I FULD TID, FALDT I PERIODEN FRA 142.835 TIL 126.005, MENS LØNUDGIFTEN, ALT INKLUSIVE, GIK FRA 48,2 MILLIARDE TIL 58,0 MILLIARDE KRONER.



VVS- OG BLIKKENSLAGERFIRMAERNES ANDEL AF BRANCHENS BESKÆFTIGEDE FALDT FRA 11,0 % TIL 10,4 %, SVARENDE TIL EN TILBAGEGANG FRA 19.486 TIL 16.767 ANSATTE.

DE STØRSTE SPILLERE I ANLÆGSBRANCHEN ER HVAD BESKÆFTIGEDE ANGÅR TØMRER- OG BYGNINGSVIRKSOMHEDER (21,1%) EL-INSTALLATØRER (17,0%) BYGGENTREPRENØRER (14,6%).



DET SAMLEDE OMFANG AF FULDFØRT BYGGERI GIK I LØBET AF PERIODEN 2006 TIL 2016 NED FRA 10,3 MILLIONER M2 ETAGEAREAL TIL 5,5 MILLIONER.

## Opmåler søges

Rør og Blikkenslagernes Fagforening søger opmåler til ansættelse fra 1. december 2017.

Arbejdet omfatter opmåling efter Rør- og fjernvarmeprislisten samt Landspriskuranten, tillige må der forventes en del konsulentarbejde med råd og vejledning af medlemmer, der ønsker at udføre deres arbejde i akkord.

### Vi forventer, at ansøgeren er

- Medlem af Rør og Blikkenslagernes Fagforening eller er indforstået med at blive det
- Har kendskab til prislisterne og har arbejdet efter disse
- Engageret i fagligt arbejde
- Kendskab til EDB samt opmålersystemet vil være en fordel

Arbejdstiden følger fagforeningens åbningstid, dog forventes det at ansøgeren deltager i fagforeningens møder og arrangementer m.v. hvilket kan medføre en del aktivitet uden for den almindelige arbejdstid. Generelt er stillingen uden øvre arbejdstid.

### Alle fagligt ansatte og valgte får ens løn, som udbetales månedsvis.

Som ansat vil du indgå i et team bestående af en opmåler samt fagforeningens ansvarlige for området. Der vil ved tiltrædelsen blive givet en oplæring i arbejdet.

**Ansøgning sendes** på mail [kbh@blikroer.dk](mailto:kbh@blikroer.dk) eller pr. brev tilk Rør og Blikkenslagernes Fagforening Lygten 10, 2400 NV mrk. Ansøgning. Ansøgninger behandles med fortrolighed.

**Sidste frist** for aflevering af ansøgning er 10. november 2017

## Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik

(Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten

på nedenstående formular, der fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på [kbh@blikroer.dk](mailto:kbh@blikroer.dk) På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn: .....

Personnummer: .....

Startdato for ledighed eller sygeperiode: .....

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: [Kbh@blikroer.dk](mailto:Kbh@blikroer.dk)



## Nye pladser

Firma	Arbejdspladsen	Arbejde
Christoffersen & Knudsen	Hollænderdybet 36	Udskiftning af radiatorer
Wicotec/Kirkebjerg Brøndum DTEK	Pasteursvej 16 Rævehøjvej 17 Virumgårdsvej 25	Fjernvarme Sprinkler Renovering vand og afløb

## Ny tillidsmand

Firma	Tillidsmand
DTEK A/S Bravida A/S – VVS Bøgelund VVS A/S	Peter Villsen Mads Guldborg Jensen John Freund Kure Jensen

## Nye arbejdsmiljørepræsentanter

Firma	Arbejdsmiljørepræsentant
Bravida Danmark A/S – VVS Andersen & Heegaard A/S DTEK A/S	Amador Jørgensen Henrik Bach Ditlevsen Kevin Persson (Ekstern)

## Blokader

**Smeden VVS ApS**  
Gisselfeldvej 10,  
2665 Vallensbæk

## Åbningstider

**Fagforeningen**  
Mandag-onsdag: 8.00-16.00  
Torsdag: 8.00-17.00  
Fredag: 8.00-14.00  
Telefon: 3583 2422

**A-kassen**  
Mandag: 9.00-11.30  
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Onsdag: Lukket  
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Fredag: 9.00-11.30

## A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00 i  
Byggefagenes Hus

## Seniorklubben

Møde sidste mandag i måneden  
kl.10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben:  
Finn Iwanouw  
mobil: 2327 0890

## KALENDER

### Torsdag 12. oktober kl. 15.30

Orienteringsmøde  
Spørgsmål og svar om nye dagpengeregler  
Byggefagenes Hus, Lygten 10

### Tirsdag 31. oktober kl. 17.00

Generalforsamling  
Byggefagenes Hus, Lygten 10

### 1., 2. og 3. november

Afstemning til formandsvalg og bestyrelsesvalg i fagforeningskontorets åbningstid.

### Søndag 10. december

Rør- og Bliks juletræsfest

## Døde

28.12. 1946	Aksel Jensen	30.08. 2017
01.11. 1951	Carl Marinus Christensen	19.08. 2017
18.05. 1945	Frank Sørensen	23.08. 2017

FØLG DIN FAGFORENING PÅ: RØR OG BLIK facebook



## Din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden

Kontakt journalist Ivan Enoksen på  
40261220 / 35832422 eller ive@blikroer.dk

# Generalforsamling

Rør & Blik København holder tirsdag 31. oktober kl. 17.00 ordinær generalforsamling i Byggefagenes Hus, Lygten 10, København NV.

## Dagsorden

- Valg af dirigent
- Bestyrelsens beretning
- Regnskab og budget

## Valg

### Formand

Henrik Juul Rasmussen og Allan Leegaard stiller op.

### Sekretær A (ansvar for røprislisten m.m.)

Karsten Pedersen opstiller.

### Tre bestyrelsesmedlemmer

Lars Andersen, Lars Christian Halling og Søren Thomsen Graversen genopstiller.

Christian Ingebrekt Jensen nyopstiller.

### Revisor

Vagn Larsen genopstiller.

### To til stemmeudvalg

Leif Iwanouw og

Knud Immertreu genopstiller.

### Fanebærere

Vagn Larsen genopstiller.



## Indkomne forslag

Efter lovene skal kandidater til personvalg være til stede på generalforsamlingen eller have meldt lovligt forfald for at være valgbare. Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal fagforeningen have otte dage før, **altså tirsdag 24. oktober.**

*Adgang til generalforsamlingen forudsætter, at medlemskontingentet for september måned er betalt.*

Generalforsamlingen afsluttes senest kl. 21.00