

Nye veje for fællesskabet

Blik- og Rørarbejderforbundet er kendt for et godt og stærkt fællesskab.

Fællesskabet og det gode sammenhold er vores styrke, og det har båret os gennem mange faglige kampe og sejre. Men vores fællesskab er også udfordret.

Arbejdsmarkedet, som vi kender det i dag, står foran en række forandringer. Den øgede globalisering og internationale samhandel betyder, at den danske arbejdsmarkedsmodel er udfordret på flere fronter. Det gælder blandt andet unfair konkurrence fra udenlandske virksomheder og arbejdskraft, som presser de overenskomstsikrede danske løn- og arbejdsforhold i negativ retning.

Øget brug af digitalisering vil også medføre ændringer. Det forventes desuden, at fremtidens arbejdsmarked vil bestå af langt flere enkeltmandsvirksomheder. Tendensen ses allerede i flere brancher, og i dag kender vi også til eksempler i blik-, VVS- og skorstensfejerbrancherne.

Samtidig er der i samfundet en tendens til, at individuelle interesser ofte går forud for de kollektive. Det betyder også, at det for mange, ikke er en selvfølge at være en del af det faglige fællesskab i Blik- og Rørarbejderforbundet og andre OK-fagforeninger.

Det svækker ikke bare danske løn- og arbejdsforhold, men det svækker også opbakningen til vores fælles velfærdssamfund, som er hjørnesteinen i den danske model. Det er en virkelighed, som vi skal forholde os til, og nogle af de udfordringer vi sammen skal kæmpe med og mod i årene fremover.

Handlingsplanen indeholder syv indsatsområder, som er fundamentet for Blik- og Rørarbejderforbundets aktiviteter i afdelinger, kredse og forbund i kongresperioden. Visionen er, at Blik- og Rørarbejderforbundet fortsat skal være den absolut førende fagforening på VVS og skorstensfejerområdet, øve markant indflydelse på den fagpolitiske dagsorden og være synlig i den politiske debat.

Blik- og Rørarbejderforbundets mission er at sikre de bedst mulige faglige og økonomiske betingelser for medlemmerne. Blik- og Rørarbejderforbundet skal være en organisation, der konsekvent afspejler medlemmernes behov og forventninger samt fremmer disse både økonomisk og politisk. I dette skal fokus være på medlemmernes arbejdsliv.

Det kræver et stærkt fællesskab, som også har modet til at udvikle sig og gå **Nye veje for fællesskabet**.

Aalborg, september 2018

1. Arbejdsmarked og beskæftigelse

Blik- og Rørarbejderforbundets politiske interessevaretagelse på arbejdsmarked og beskæftigelsesområdet skal understøtte mulighederne for et godt arbejdsliv, god beskæftigelse og bedst mulige løn- og arbejdsforhold for medlemmerne.

Det er de politiske beslutninger på både lokalt, nationalt og internationalt niveau, der tilsammen skaber de overordnede vilkår for beskæftigelsen i blik-, VVS- og skorstensfejerbrancherne. Der er en sammenhæng mellem national og international interessevaretagelse, da beslutninger i både Folketinget og i EU-samarbejdet påvirker beskæftigelsen og arbejdsforholdene i Danmark.

Dansk økonomi er i god fremdrift, beskæftigelsen vokser, og de kommende års forudsigelser er også positive.

Omvendt medfører den internationale globalisering og den øgede digitale og teknologiske udvikling også nogle nye udfordringer på det danske arbejdsmarked. Det kræver nye løsninger i bestræbelserne på at forsvare den danske arbejdsmodel.

For at sikre trygheden på arbejdsmarkedet, arbejder Blik- og Rørarbejderforbundet i den kommende kongresperiode for at:

- Påvirke arbejds- og beskæftigelsespolitikken, så det øger medlemmernes beskæftigelsesmuligheder i hele landet.
- Lønmodtagere sikres en anstændig og værdig mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet.
- Nye forretningsmodeller, som platformsøkonomi, socialøkonomiske virksomheder, vikarbureauer og så videre kun opererer på måder, der er forenelige med danske løn- og ansættelsesvilkår. Sideløbende arbejdes der aktivt for, at disse nye typer af virksomheder bliver overenskomstdækket.
- Sociale klausuler og kædeansvar indføres i kontrakter, samt udbud og genudbud for såvel offentlige, halvoffentlige som private opgaver. Disse klausuler gælder i alle led, så løn- og social dumping undgås.
- Der etableres kontrolinstanser, der sikrer overholdelse af sociale klausuler og kædeansvar ved alle offentlige bygge- og anlægsopgaver.
- Alle tiltag og forsøg på løn- og social dumping på VVS og skorstensfejerområdet bekæmpes.
- Samarbejde med andre interesseorganisationer med henblik på at udvikle og øge beskæftigelsen i de brancher, hvor medlemmerne er beskæftiget.
- Forbedre og udvikle dagpengeloven, så den både understøtter og styrker den danske flexicuritymodel, og sikrer medlemmerne et forbedret og gennemskueligt dagpengesystem med et anstændigt indtægtsgrundlag.

2. Arbejdsmiljø

Et godt og sikkert arbejdsmiljø i blik-, VVS- og skorstensfejerbrancherne er en højt prioriteret faglig og politisk opgave i Blik- og Rørarbejderforbundet.

Risikoen for at komme til skade og blive nedslidt er, trods øget fokus, fortsat for stor i VVS- og skorstensfejerbrancherne. Fravær i forbindelse med ulykker, nedslidning og dårligt psykisk arbejdsmiljø koster samfundet masser af ressourcer og har store menneskelige omkostninger for den enkelte.

Kombinationen af et fysisk krævende job, højere tilbagetrækningsalder og forringelser af efterlønsordningen betyder, at der i VVS- og skorstensfejerbrancherne er behov for en særlig indsats på arbejdsmiljøområdet. For trods et fysisk krævende job, skal medlemmerne i Blik- og Rørarbejderforbundet sikres en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet med helbredet i behold.

Risikoen for arbejdsulykker, fysisk og psykisk nedslidning, skal minimeres ved en systematisk forebyggende indsats på alle planer.

Udviklingen kræver, at der kommer øget fokus på området. Det kræver dels en indsats rettet mod politikere og lovgivningsarbejdet, hvor også opgaven og udfordringen i at rådgive og varetage medlemmernes interesser løftes på alle niveauer.

I den kommende kongresperiode arbejder Blik- og Rørarbejderforbundet for at:

- Medlemmerne får et godt arbejdsliv og en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet med helbredet i behold.
- Der afsættes tilstrækkelige ressourcer til arbejdsmiljøarbejdet.
- Arbejdstilsynet skal føre flere og mere omfattende tilsyn i skorstensfejerbranchen samt bygge- anlægs- og installationsbranchen som helhed.
- Får valgt flere arbejdsmiljørepræsentanter inden for forbundets arbejdsområder.
- Inddrage og involvere arbejdsmiljørepræsentanterne i det fagpolitiske arbejde i forbund, kredse og afdelinger, og sikre dem optimale muligheder for at udføre deres hverv.
- Skur- og velfærdsforhold forbedres.
- Arbejdsmiljøet inddrages som et højt prioriteret tema.
- Fastholde, oplyse og udvikle fokus på asbest og andre farlige stoffer og materialer.
- Få sat mere fokus på indsatsen mod dårligt psykisk arbejdsmiljø.
- Målsætningerne i byggeriets handleplan for nedbringelse af ulykker opfyldes.
- Få etableret initiativer og fokus på årsagen til alvorlige ulykker og nedslidning i VVS- og skorstensfejerbrancherne.

3. Internationalt arbejde og solidaritet

Globalisering, multinationale selskabers magt og liberalisering af handels- og kapitalbevægelser øger udfordringerne for fagbevægelsen.

Grænserne overskrides hver dag og i øget omfang af kapital, vandrende arbejdstagere, varer og tjenesteydelser. Blik- og Rørarbejderforbundet vil derfor arbejde for en bedre sikring af den sociale dimension i internationale aftaler, og bekæmpe løn- og social dumping af enhver art.

Arbejdskraftens øgede mobilitet nødvendiggør, at der i EU indsættes en social protokol i forfatningen som sikrer, at vandrende arbejdstagere garanteres en social sikring og sikres mod udnyttelse. Dette sker bedst ved at sikre, at alt arbejde bliver overenskomstdækket.

Målet er at sikre en mere retfærdig og social bæredygtig udvikling i verden, samt støtte kampen for demokrati og overholdelse af menneskerettigheder, herunder ILO's arbejdstagerrettigheder.

Blik- og Rørarbejderforbundet vil via sine samarbejdspartnere i EFBT og BWI og ICU bekæmpe alle tiltag, der begrænser det politiske og faglige arbejde såvel nationalt som internationalt.

I den kommende kongresperiode vil Blik- og Rørarbejderforbundet arbejde og støtte indsatsen for at:

- ILO's grundlæggende konventioner bliver respekteret af alle lande og virksomheder.
- Bekæmpe løn- og social dumping og arbejdsgivernes spekulation i billig arbejdskraft på tværs af grænserne.
- Direktiver, der angriber overenskomster og lønmodtagerrettigheder bekæmpes, og der indsættes en social protokol, som sikrer sociale og faglige rettigheder.
- Udvikle organisationer i lande, hvor der ikke er tradition for stærk faglig organisering, og hvor organisationernes forhold søges forringet.
- Globale aktiviteter for VVS'ere og skorstensfejere, som fremmer rent drikkevand, renere luft og et bæredygtigt klima.

4. Overenskomster og lokalaftaler

Overenskomster og prislister er en del af den danske arbejdsmarkedsmodel. De udgør derfor kernen af Blik- og Rørarbejderforbundets faglige aktiviteter.

Arbejdsmarkedet er under forandring. Tilstrømning af udenlandsk arbejdskraft og den digitale teknologi udvikler sig hurtigt, og det får stor indflydelse på, hvordan ansættelsesformerne udvikler sig.

Overenskomsterne skal udvikles, så de kan håndtere nye ansættelsesformer, og de skal udvikles, så det fortsat er et kollektivt anliggende at fastlægge løn- og arbejdsforhold.

Overenskomsterne er en integreret del af hele det fagpolitiske arbejde. Udvikling af overenskomsterne skal ses i sammenhæng med organiseringsarbejdet, ligesom overenskomsterne også giver medlemmerne bedre muligheder for tilbagetrækning, øget sundhed og pension.

For medlemmerne er det vigtigt, at overenskomsterne og det fagretslige system til stadighed er tilpasset de enkelte fags og branchers særlige vilkår og de ansattes daglige arbejdsforhold. Derfor er det afgørende, at der til stadighed er dialog om overenskomsternes indhold og betydning.

Derudover skal forbundet på alle niveauer sikre, at medlemmerne støttes gennem den rette hjælp og vejledning i forbindelse med de årlige lokale forhandlinger.

I den kommende kongresperiode arbejder Blik- og Rørarbejderforbundet for, at:

- Der sikres bedre sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv, øget rummelighed på arbejdsmarkedet, samt en mere fleksibel tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.
- Reallønnen forbedres, og en solidarisk lønpolitik fremmes.
- Alle lønmodtagere - herunder udenlandske - arbejder under ligeværdige og overenskomstmæssige forhold.
- Udvikle og støtte tiltag, som begrænser løn- og social dumping, indarbejdes i overenskomsterne. Fx ved indførelse af kædeansvar.
- Der sikres højere lønninger og ordentlige vilkår for lærlinge, elever og ungarbejdere.
- Forbund, kredse og afdelinger støtter arbejdet for indgåelse af flere lokalaftaler, som indsamles, tjekkes lokalt og herefter indsendes til forbundet.
- Tegne overenskomst med alle uorganiserede virksomheder, både danske og udenlandske, samt sørge for at medarbejderne bliver organiseret.
- Løndumping fra såvel uden- som indenlandske firmaer bekæmpes via overenskomster og lokalaftaler.
- Prislisterne fortsat udvikles og moderniseres som følge af for eksempel nye produkter og ændrede arbejdsmetoder.
- Overenskomstparterne i fællesskab udfærdiger en ventilationsprisliste. Der arbejdes for et øget fokus på overenskomstdækning af ventilationsvirksomheder.

5. Organisation og administration

Blik- og Rørarbejderforbundet er en medlemsorganisation, hvor alle aktiviteter direkte eller indirekte har til formål at forbedre medlemmernes vilkår i forhold til deres arbejdsliv.

Medlemmerne er omdrejningspunktet for aktiviteterne, og den organisatoriske struktur skal løbende tilpasses, så organisationen er til for medlemmernes skyld og ikke omvendt.

Professionalitet, faglighed og respekt er værdier, som skal kendetegne organisationen. Organisationen skal være villig til at finde nye veje for fællesskabet og løsninger, der fremmer medlemmernes behov og interesser.

Blik- og Rørarbejderforbundets medlemskommunikation er et strategisk redskab for organisationen, og det forventes at få en endnu større betydning fremover. Forbundets synlighed og gennemslagskraft skal styrkes over for medlemmer, offentlighed og beslutningstagere både på virksomhederne, lokalt, nationalt og internationalt, hvor det er relevant.

Blik- og Rørarbejderforbundets administration skal have den mest effektive udnyttelse af ressourcerne under hensyn til den demokratiske indflydelse. Administrationen servicerer og understøtter det fagpolitiske arbejde i organisationen.

I den kommende kongresperiode arbejdes der for, at:

- Blik- og Rørarbejderforbundet er en organisation med et levende og rummeligt medlemsdemokrati.
- Medlemmer har lige adgang til et højt professionelt serviceniveau, uanset hvor i landet det enkelte medlem bor.
- Sager med medlemmer skal behandles ud fra samme formelle principper for at kvalitetssikre sagsbehandlingen.
- Forbundets medlemskommunikation i både trykte og digitale medier er relevant, forståelig, målrettet og tilpasset efter de forskellige målgrupper i forbundet.
- Arbejde med at udnytte nye teknologier, der er til rådighed, optimere arbejdsprocesser og sikre en klar og tydelig it-profil, for at administrationen derved understøtter det fagpolitiske arbejde bedst muligt.
- Udvikle organisationen løbende i forhold til Blik- og Rørarbejderforbundets strategiske pejlemærker og medlemmernes behov.
- Sikre en ensartet, effektiv og omkostningsbevidst administration samt en stærk styring af økonomien.
- Blik- og Rørarbejderforbundets medlemmer har adgang til en a-kasse med et højt serviceniveau og den bedste udnyttelse af de ressourcer, der er til rådighed.

6. Organisering

Organisering er et prioriteret kerneområde i Blik- og Rørarbejderforbundet, hvor det er målet at oparbejde en effektiv organisation, hvor hvervning, fastholdelse, og udvikling er nøgleordene i løsningen af alle opgaver og udfordringer.

Organiseringsindsatsen skal medføre øget synlighed og samtidig vise fællesskabets fysiske tilstedeværelse på arbejdspladserne.

Fremtidens forbund formes med udgangspunkt i det faglige fællesskab, hvor den faglige styrke udvikles og bruges til at få gennemført forbedringer og resultater til glæde for såvel kollektivet som det enkelte medlem.

For mange lønmodtagere er det ikke længere en selvfølge at være organiseret i den fagforening, som forhandler overenskomsten. Stigende individualisering, globalisering og et udefra kommende pres fra diverse alternative forretninger, har kun gjort udfordringer i den samlede organiseringsindsats større.

Indsatsen for medlemshvervning og medlemsfastholdelse skal styrkes. Indsatsen omfatter udvikling og tiltag omkring ungdomsarbejdet, netværk og uddannelse af tillidsvalgte, medlemstilbud og øvrige tiltag for alle typer af medlemmer.

I den kommende kongresperiode arbejdes der for, at:

- Indsatsen for hvervning og fastholdelse af medlemmer styrkes inden for forbundets arbejdsområder.
- Der udvikles fælles tiltag og retningslinjer for hvervnings- og fastholdelsesstrategier til brug i hele forbundet.
- Blik- og Rørarbejderforbundet bliver mere synlige hos medlemmerne med henblik på at fremme det faglige fællesskab.
- Medlemmerne involveres i udviklingen af forbundets fagpolitiske tiltag.
- Ungdomsarbejdet for elever og lærlinge udvikles og styrkes lokalt og på landsplan i samarbejde med Blik og RørUngdom. Aktiviteter holdes med henblik på at synliggøre medlemskab og øge fællesskabet.
- Udvikle kurser for svende- og lærlingemedlemmer og tillidsvalgte, som understøtter det faglige arbejde og den samlede organiseringsindsats i Blik- og Rørarbejderforbundet.
- Etablere netværk for tillidsrepræsentanter, hvor udvikling, vidensdeling og faglige initiativer koordineres.
- Der bliver valgt flere tillidsrepræsentanter på forbundets overenskomstområder.
- Udvikle tilbud og organiseringsaktiviteter, som favner forskellige typer medlemmer og interesser.

7. Uddannelse

Uddannelse bliver i stigende grad betingelsen for at kunne være på arbejdsmarkedet, og derfor er et øget kompetenceniveau for medlemmerne nødvendigt.

Flere prognoser forudsiger, at Danmark vil mangle faglært arbejdskraft i fremtiden. Det medfører to udfordringer. Dels skal der rekrutteres flere ansatte til VVS- og skorstensfejerbrancherne, som skal sikres en kompetent og efterspurgt uddannelse. Dels skal de eksisterende og fremtidige medarbejdere i brancherne sikres den fornødne adgang til efter- og videreuddannelse i et livslangt perspektiv og efter eget valg.

Blik- og Rørarbejderforbundets medlemmer vil fremadrettet få en stadigt større rolle i arbejdet med energioptimering på renoveringer og ved nybyggeri. Samtidig vil øget digitalisering og brugen af teknologiske løsninger betyde et større behov for kompetenceudvikling.

Blik- og Rørarbejderforbundet arbejder i den kommende kongresperiode for, at:

- Indtaget af lærlinge øges på uddannelsen til skorstensfejer og VVS-energiuddannelsen, og at fordelingen på specialerne matcher branchernes nuværende og fremtidige behov.
- Lærlinge og elever på VVS-energiuddannelsen og uddannelsen til skorstensfejer får de rette kompetencer og færdigheder til at arbejde i branchen.
- Kvaliteten i udbuddet og indholdet på efteruddannelseskurserne sikres, så det både er attraktivt for medlemmerne og opfylder branchernes behov.
- Flere medlemmer kommer på efteruddannelse gennem målrettet opkvalificering.
- Arbejdsløse kolleger kan komme på efteruddannelse til forhøjet dagpengesats.
- Medarbejdere, arbejdsløse kolleger og virksomheder har nemt ved at finde og tilmelde sig de rette efteruddannelseskurser.
- Kendskabet til overenskomstens muligheder for betalt efteruddannelse og aftenskole øges.
- Der sikres bedre muligheder for rådgivning om efter- og videreuddannelse til medlemmerne.
- Deltage i kampagner og initiativer, som fremmer tilgangen af begge køn til VVS- og skorstensfejerbrancherne.
- Give endnu bedre mulighed for at videreuddanne sig med en faglig uddannelse.
- Øge indtaget af EUX-lærlinge.
- Øge mulighederne for livslang læring, hvor mulighederne for at opnå merit for alle tilegnede kompetencer udvides.