

OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat

om fornyelse af overenskomsten

Ved de afsluttende forhandlinger d.d. mellem nedennævnte parter opnåedes enighed om en fornyelse af den mellem parterne gældende overenskomst for en 2-årig periode.

Der tages forbehold for godkendelse af forhandlingsresultatet i parternes kompetente forsamlinger.

Hvor andet ikke er aftalt i protokollaterne, er det gældende fra den 1. marts 2024.

Der er endvidere ved forhandlingerne opnået enighed om følgende forhandlingsresultater:

Protokollat nr. 1 om lønforhold og betalingssatser

Protokollat nr. 2 om arbejdsstandsning

Protokollat nr. 3 om aftale om forbedret arbejdsmiljø

Protokollat nr. 4 om bekæmpelse af social dumping

Protokollat nr. 5 om styrkelse af tillidsrepræsentantens rolle

Protokollat nr. 6 om forsøgsordning for ventilationsprislisten

Protokollat nr. 7 om barsel

Protokollat nr. 8 om pensionssatser

Protokollat nr. 9 om medarbejderudviklingssamtale

Protokollat nr. 10 om efteruddannelse

Protokollat nr. 11 om styrkelse af det lokale arbejde med uddannelse

Protokollat nr. 12 om styrkelse af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde

Protokollat nr. 13 om samarbejdsfond

Protokollat nr. 14 om løndannelse

Protokollat nr. 15 om uddannelse i forbindelse med arbejdsmangel af midlertidig karakter

Protokollat nr. 16 om pensionsberegning af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning

Protokollat nr. 17 om pensionsoverførsel

Protokollat nr. 18 om forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

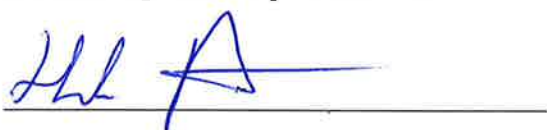
Protokollat nr. 19 om samarbejde og fælles organisering

Protokollat nr. 20 om aftale om flekstid

Protokollat nr. 21 om restudbetaling fra SH-opsparing
Protokollat nr. 22 om lærlingebestemmelser
Protokollat nr. 23 om udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten
Protokollat nr. 24 om ansættelsesbeviser
Protokollat nr. 25 om nyt punkt i ansættelsesbevis
Protokollat nr. 26 om Bilag E
Protokollat nr. 27 om FerieKonto
Protokollat nr. 28 om ændring af stk. 3 om indbetaling af pensionsbidrag
Protokollat nr. 29 om overenskomstimplementering af visse EU-direktiver
Protokollat nr. 30 om implementering af forældreorlovsdirektivet
Protokollat nr. 31 om adgang til indgåelse af lokalaftaler
Protokollat nr. 32 om organisationsaftale om tillidsrepræsentanternes ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder
Protokollat nr. 33 om henvisning til optrappingsordning på SH og pension
Protokollat nr. 34 om øvrige tiltag vedr. natarbejde
Protokollat nr. 35 om gravides natarbejde
Protokollat nr. 36 om natarbejde og helbreds kontrol
Protokollat nr. 37 om uddannelses- og samarbejdsprogram
Protokollat nr. 38 om akkordafsavn
Protokollat nr. 39 om redaktionel ændring af forpraktik stk. 35a
Protokollat nr. 40 om redaktionelle ændringer

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 1

om lønforhold og betalingssatser

Kapitel 3, Arbejdstid

§ 11 Forskudt arbejdstid – stk. 1

Efter kl. 18:00 frem til kl. 22:00

Pr. 1. maj 2024 udgør tillægget pr. time kr. 25,15

Pr. 1. januar 2025 udgør tillægget pr. time kr. 26,00

Efter kl. 22:00 frem til kl. 06:00

Pr. 1. maj 2024 udgør tillægget pr. time kr. 49,40

Pr. 1. januar 2025 udgør tillægget pr. time kr. 51,15

§ 13 Rådighedsvagt – stk. 4 'Betaling af rådighedsvagter'

Pr. 1. maj 2024

a) på hverdage pr. time kr. 23,95

b) på søn, hellig- og fridage pr. time kr. 30,05

Pr. 1. januar 2025

a) på hverdage pr. time kr. 24,80

b) på søn, hellig- og fridage pr. time kr. 31,10

Ugentlig betaling for rådighedsvagt

Pr. 1. maj 2024 udgør tillægget pr. uge kr. 1.199,50

Pr. 1. januar 2025 udgør tillægget pr. uge kr. 1.241,50

Udkald udenfor rådighedsvagt – stk. 5

Pr. 1. maj 2024 udgør tillægget pr. udkald kr. 151,15

Pr. 1. januar 2025 udgør tillægget pr. udkald kr. 156,45

Kapitel 4, Overarbejde

§ 15 Overarbejde og afspadsring

Første og anden time - stk. 1

Pr. 1. maj 2024 udgør tillægget kr. 44,75

Pr. 1. januar 2025 udgør tillægget kr. 46,10

Øvrige - Stk. 2

Pr. 1. maj 2024 udgør tillægget kr. 125,50

Pr. 1. januar 2025 udgør tillægget kr. 129,25

Kapitel 5, Lønforhold

§ 16 Minimalløn

Minimalløn - stk. 1

Pr. 1. maj 2024 kr. 139,95

Pr. 1. januar 2025 kr. 144,45

Akkordafsavnstillæg – stk. 2

Pr. 1. maj 2024, indgår med kr. 24,00 pr. time

Pr. 1. januar 2025, indgår med kr. 24,00 pr. time

§ 18 Smudstillæg

Pr. 1. marts 2024 udgør tillægget pr. time kr. 10,85

Pr. 1. marts 2025 udgør tillægget pr. time kr. følger

§ 19 Skiftende arbejdssteder

Pr. 1. maj 2024 udgør tillægget pr. dag kr. 66,65

Pr. 1. januar 2025 udgør tillægget pr. dag kr. 69,00

§ 24 Rejsearbejde – uden overnatning ("zonepenge")

Stk. 9 – Tillæg for rejsearbejde ved overarbejde

...pr. 1. maj 2024 - beløb på kr. 20,46 pr. overarbejdstime

...pr. 1. januar 2025 - beløb på kr. følger pr. overarbejdstime

Stk. 10 – Satser

Afstand		Tillæg for rejsearbejde	Tillæg for rejsearbejde
Km over	Km t.o.m	øre/time	øre/time
		2024	2025
7	10	1045	følger
10	13	1460	følger
13	16	1860	følger
16	20	2415	følger
20	25	3050	følger
25	30	3540	følger
30	35	3875	følger
35	40	4105	følger
40	45	4450	følger
45	50	4880	følger
50	55	5275	følger
55	60	5700	følger
60	65	6120	følger
65	70	6535	følger
70	75	6955	følger
75	og herover	9340	følger

“Tillæg for rejsearbejde for 2023 følger.” udgår af overenskomstteksten.

Kapitel 7, Sygdom, tilskadekomst og barsel

§ 31 Barns første sygedag og ved børns hospitalsindlæggelse

Betaling - stk. 4

Pr. 1. maj 2024 kr. 158,50

Kapitel 8, Ferie- og feriegodtgørelse

§ 38 Feriegodtgørelse

Beregning af sygeferiegodtgørelse - stk. 3

Sygeferiegodtgørelsen udgør for optjeningsåret "2022" udgår og "2024" indsættes.

Faglært – København kr. 207,90 og Provinsen kr. 195,90

Ikke-faglært – København kr. 184,45 og Provinsen kr. 186,45

Sygeferiegodtgørelsen udgør for optjeningsåret "2023" udgår og "2025" indsættes.

Faglært – København kr. xxxx og Provinsen kr. xxxx

Ikke-faglært – København kr. xxxx og Provinsen kr. xxxx

Kapitel 9, Søgnehelligdage, fridage og feriedag

§ 42 SH-betaling

SH-opsparing - stk. 1

Pr. 1. maj 2024 til 13,50%

Pr. 1. marts 2025 til 15,50%

Udbetaling fra SH-opsparing - stk. 2

Pr. 1. marts 2024 kr. 1.350

Pr. 1. Maj 2025 kr. 1.550

Forskudsbeløb udgør pr. dag for ungarbejdere og forpraktikanter:

Pr. 1. marts 2024 kr. 675

Pr. 1. maj 2025 kr. 875

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 2 om arbejdsstandsning

§ 70, Arbejdsstandsning og —vægning pga. sikkerhed og sundhed

Parterne er enige om, at den eksisterende § 70 vedrørende arbejdsstandsning ændres til følgende:

"§ 70 Arbejdsstandsning og -vægning pga. sikkerhed og sundhed

Stk. 1. Overenskomstens regler indskrænker ikke medarbejderes ret til uden forudgående mægling

eller voldgift at deltage i arbejdsstandsninger med hjemmel i "Norm for behandling af faglig strid".

Stk. 2. Der henvises i denne forbindelse til Normens § 17, stk. 2, hvoraf det fremgår, at hvis der opstår risiko for sikkerhed og sundhed, berettiger det medarbejderen til at standse arbejdet."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 3

om aftale om forbedret arbejdsmiljø

Overenskomstparterne er enige om at nedenstående indsættes som protokollat nr. 13:

- at parterne i fællesskab skal løfte og forbedre arbejdsmiljøet på arbejdspladser indenfor byggeriet, så arbejdsulykker og nedslidning undgås og sygeperioder nedbringes,
- at alt arbejde på de danske byggepladser skal overholde reglerne i arbejdsmiljøloven,
- at et godt arbejdsmiljø er udgangspunktet for de arbejdsvilkår, som overenskomsterne bygger på og forudsætter,
- at arbejdsgiveren har ansvaret for at sikre, at arbejdsmiljøloven bliver overholdt, og at dette er en naturlig del af ledelsesretten,
- at virksomhederne skal sikre, at underentreprenører har indgående kendskab til den gældende arbejdsmiljølov og aktivt skal medvirke til, at reglerne om arbejdsmiljø overholdes i alle led i entreprisekæden,
- at medarbejdere straks skal søge instruktion og hjælp hos arbejdsgiver, hvis der opstår arbejdsmiljømæssige hindringer for arbejdets udførelse, der kan medføre overhængende risiko for sikkerhed og sundhed,
- at nærværende aftale ikke har til hensigt at overtage kontrollen med de områder, der i dag henhører under Arbejdstilsynets ressortområde. Aftalen skal alene anses som et supplement hertil,
- at overtrædelse af nærværende aftale ikke er bodspådragende og ikke kan behandles ved Arbejdsretten eller ved Faglig voldgift.

Og at der indføres en ny § 71 med overskriften:

"Sikring af arbejdsmiljøet"

Og der indføres følgende ordlyd i bestemmelsen:

- 1. Hvis der konstateres forhold på en arbejdsplads med overhængende risiko for sikkerhed og sundhed, og hvis tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant, medarbejdertalsmand eller den lokale kreds i Blik- og Rørarbejderforbundet / lokale Dansk Metal afdeling, forgæves har forsøgt at få virksomheden til at bringe forholdene i orden, retter forbundet skriftlig henvendelse til Dansk Håndværk, med angivelse af hvilke forhold der er påtalt.*
- 2. Såfremt forholdene ikke omgående bringes i orden, indkaldes der til organisationsmøde mellem overenskomstparterne. Udover overenskomstparterne deltager virksomheden, og ved underentreprise, den udførende underentreprenør.*
- 3. Mødet afholdes på byggepladsen indenfor 3 hverdage, medmindre andet aftales.*
- 4. På organisationsmødet redegør virksomheden for arbejdsmiljøet på arbejdspladsen, og dokumenterer de tiltag virksomheden har igangsat for udbedring af de påtalte forhold. Såfremt der ikke kan opnås enighed om, hvorvidt forholdene er bragt i orden, rettes der henvendelse til Arbejdstilsynet.*
- 5. Medarbejderne har ret til at indstille arbejde, hvor der er overhængende risiko for sikkerhed og sundhed. Der anvises andet arbejde indtil de påtalte forhold er bragt i orden. Medarbejderne kan ikke afslå at udbedre de påtalte forhold, såfremt de besidder de fornødne kompetencer og virksomheden stiller det fornødne materiel til rådighed. Ovenstående forhold må ikke medføre et økonomisk tab for medarbejderne, medmindre virksomheden kan dokumentere, at arbejdsstandsningen har været åbenbart grundløs.*

Øvrige §§ rykkes efterfølgende

København, den 20. februar 2024

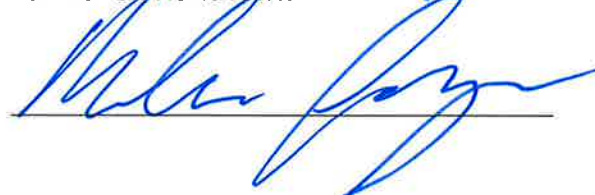
For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Metal



For Dansk Håndværk



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 4

om bekæmpelse af social dumping

Overenskomstparterne er enige om at nedsætte et udvalg, der i overenskomstperioden 2024-2026 skal udarbejde forslag til værktøjer, der kan belyse udenlandske medarbejders løn- og ansættelsesforhold med henblik på at bekæmpe social dumping og for at sikre fair konkurrence i håndværksbranchen.

København, den 20. februar 2024

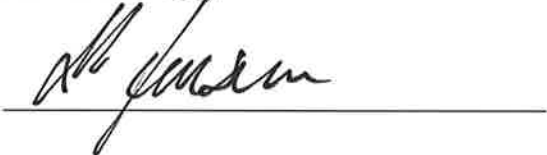
For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 5

om styrkelse af tillidsrepræsentants rolle

Kapitel 10, Samarbejde

Valg af tillidsrepræsentant i arbejdstiden

Som nyt afsnit § 49, stk. 1 i VVS- og Blikkenslageroverenskomstens indsættes følgende:

"Valg af tillidsrepræsentant foregår i arbejdstiden. Dette aftales lokalt."

Vikarers valgret

Parterne er enige om, at vikarer fra vikarbureauer ikke har stemmeret ved valg af tillidsrepræsentant på brugervirksomheder.

Som nyt tredje punktum § 49, stk. 3, første afsnit tilføjes derfor:

"Vikarer fra vikarbureauer har ikke stemmeret."

Organisering

Parterne er enige om at understrege, at der ikke må lægges hindringer i vejen for organisering, og at denne organisering kan lettes ved adgang til orientering til nyansatte medarbejdere.

Som nyt afsnit stk. 2, tilføjes derfor:

"Der må ikke lægges hindringer i vejen for virksomhedens og medarbejdernes organisering"

Som nyt tredje afsnit tilføjes:

"Tillidsrepræsentanten gives mulighed for i arbejdstiden at mødes med nyansatte medarbejdere. Formålet med mødet er at orientere om tillidsrepræsentantens samarbejde med virksomheden og muligheden for medlemskab af organisationerne."

Et møde kan for eksempel etableres i forbindelse med en introduktionsdag for nye medarbejdere i virksomheden, når en virksomhed har ansat et vist antal nye medarbejdere eller med en fast frekvens.”

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten


Protokollat nr. 6

om forsøgsordning for ventilationsprisliste

Det er aftalt mellem parterne, at ventilationsprislisten af 2020 udarbejdet af Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal, anvendes af medarbejdere eller virksomhed, der er omfattet af VVS- og blikkenslageroverenskomsten, ved udførelse af ventilationsarbejde i akkord som en forsøgsordning frem til overenskomstfornyelsen i 2026. Her tages det op, om forsøgsordningen skal blive en fast del af overenskomsten.

København, den 20. februar 2024

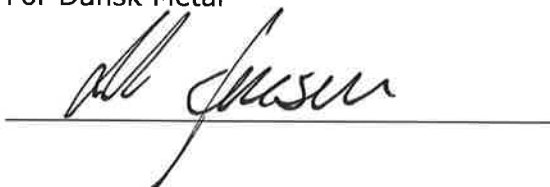
For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 7 om barsel

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov er parterne enige om, at barselsbestemmelserne tilpasses til de nye orlovsperioder.

Parterne er enige om frem til 1. juli 2024 at følge principperne i overgangsordningen indgået mellem DA og FH om fravær på grund af graviditet og barsel.

Som følge af ovenstående, er der enighed om, at den nuværende § 30 ændres i sin helhed til følgende i VVS- og blikkenslageroverenskomsten.

”§ 30 Barsel

Frem til 1. juli 2024 følges overgangsordningen indgået mellem DA og FH for så vidt angår orlovsperioderne.

Betalingen følger overenskomstens satser pr. 1. marts 2023.

For børn født eller modtaget 1. juli 2024 eller senere gælder følgende:

Graviditetsorlov/barselorlov

Stk. 1

Til medarbejdere der på det forventede fødselstidspunkt har 6 måneders anciennitet inden for de seneste 18 måneder, betaler virksomheden løn under fravær på grund af graviditet fra 4 uger før det forventede fødselstidspunkt og indtil 10 uger efter fødslen (før: graviditetsorlov/barselorlov).”

Stk. 2 ”Til adoptanter betales løn under orlov i op til 10 uger fra barnets modtagelse.”

Fædreorlov/medmødreorlov

Stk. 3 ”Under samme betingelser betales der i indtil 2 ugers løn under fædreorlov/medmødreorlov (før fædre/medmødreorlov).”

Forældreorlov

Stk. 4 ”Under samme betingelser yder virksomheden betaling under forældreorlov i indtil 24 uger. Af disse 24 uger har den forælder, der afholder barselorloven efter stk. 1, ret til at holde 9 uger, og den anden forælder har ret til at holde 10 uger.

Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forælder ikke, bortfalder betalingen, og de resterende 5 ugers orlov ydes enten til den ene eller den anden forælder eller deles mellem dem.

De 24 uger skal afholdes inden for 52 uger efter fødslen.

Medmindre andet aftales skal orlov med løn efter stk. 1, 2, 3 og 4 varsles med 3 uger. Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftale.

Hver af forældrenes orlov kan maksimalt deles i to perioder, medmindre andet aftales.”

Betaling under orlov

Stk. 5

Ved orlov efter stk. 1, 2 og 3 betales kr. 186,50 pr. time.

Stk. 6

Ved orlov efter stk. 4 betales kr. 186,50 pr. time.

Refusion

Stk. 7

Det er en forudsætning for betaling, at virksomheden er berettiget til refusion svarende til maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen tilsvarende. Virksomheden søger om refusion på virk.dk på sædvanlig vis.

Løn under barsel på søgnehellidage

Stk. 8

Ved barsel på søgnehellidage i perioder hvor virksomheden modtager refusion fra det offentlige, udbetales der ikke SH-forskud, hvis medarbejderen opfylder anciennitetskravet og dermed har ret til løn under barsel.

Feriepenge, SH og pension

Stk. 9

Der betales ferie-, feriefridags- og SH-godtgørelse samt pension af alle ovenstående beløb. Beløbet indeholder den ved lovgivning fastsatte maksimale dagpengesats.”

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 8 om pensionssatser

Kapitel 6, Pensionsforhold - § 28, stk. 2 – nedenstående tekst indsættes:

Parterne har drøftet fordelingen mellem arbejdsgiver- og arbejdstagerbidraget til pension. Således ændres VVS-overenskomstens § 28, stk. 2 med virkning fra den 1. juni 2024, til følgende:

2. Pensionsbidraget udgør:

Virksomheder omfattet af sundhedsordning jf. stk. 6 hos PensionDanmark udgør pensionsbidraget:

"Pensionsbidraget udgør 12,75 % af den ansattes ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling. Den ansatte betaler 2,20 % af bidraget, og virksomheden betaler 10,55 % af bidraget."

Virksomheder der har en af organisationernes godkendte sundhedsordning:

"Pensionsbidraget udgør 12,60 % af den ansattes ferieberettigede løn plus ferie- og søgnehelligdagsbetaling. Den ansatte betaler 2,20 % af bidraget, og virksomheden betaler 10,40 % af bidraget."

Virksomhedsandelen andel er herefter 5/6 og medarbejderandelen 1/6.

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 9 om medarbejderudviklingssamtale

Parterne er enige om vigtigheden af at udvikle og opkvalificere medarbejdere. Parterne ønsker derfor at tilskynde både virksomheden og medarbejderne til udvikling og deltagelse i efteruddannelse.

Parterne er derfor enige om følgende ændringer og tilføjelser i kapitel 11:

Overskriften i kapitel 11 ændres til:

"Udvikling og uddannelse"

og der tilføjes følgende ny paragraf i kapitel 11:

"§ 57, stk. 2

Medarbejderudviklingssamtale (MUS)

Der afholdes én gang årligt en individuel medarbejderudviklingssamtale, hvor arbejdsgiver og medarbejdere drøfter medarbejderens udvikling i det kommende år, herunder trivsel, samarbejde, opkvalificering og efteruddannelse. Ved samtalen vendes relevante kurser for medarbejderen i forhold til erfaring, medarbejderens ønsker og virksomhedens behov. Der udfærdiges et referat fra samtalen."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 10 om efteruddannelse

Tilføjelse til § 56, stk. 2

Stk. 2, efter sidste linje:

"Disse medarbejdere har ret til at opsamle (akkumulere) uddannelsesuger, således at disse kan overføres fra et år til det næste uden at bortfalde, dog kan maks. 6 uger kræves afviklet inden for ét kalenderår."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 11

om styrkelse af det lokale arbejde med uddannelse

Parterne er enige om at styrke det lokale arbejde med uddannelse, således at tillidsrepræsentanten får mulighed for at bistå virksomheden og medarbejdere med uddannelse.

Parterne er enige om at der i § 49 indsættes et nyt stk. 15 med følgende ordlyd:

"Tillidsrepræsentantens arbejde med uddannelse

Stk. 15

Tillidsrepræsentanten kan bistå virksomhed og medarbejdere med uddannelse efter overenskomstens bestemmelser, og herunder være sparringspartner for virksomheden og medarbejdere. Herudover kan tillidsrepræsentanten bistå virksomheden i at skabe overblik over, hvor der kan uddannes lærlinge og elever til at dække virksomhedens kompetencebehov."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 12

om styrkelse af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde

Nuværende protokollat nr. 9 ændres til:

"Parterne er enige om vigtigheden af det forebyggende arbejdsmiljøarbejde i virksomhederne.

Et af kravene i lovgivningen er, at virksomhederne og de ansatte skal samarbejde om arbejdsmiljø. I virksomheder af en vis størrelse gøres dette gennem en arbejdsmiljøorganisation.

Parterne følger udviklingen på følgende områder:

- *Etablering af arbejdsmiljøorganisation i virksomheder, hvor dette er påkrævet*
- *Den obligatoriske uddannelse for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen*
- *Den supplerende uddannelse på 2 dage det første funktionsår og 1½ dag hvert efterfølgende funktionsår er obligatorisk*
- *Arbejdsmiljøorganisationens opgave med både de strategiske og operationelle opgaver som følger af reglerne om samarbejde om arbejdsmiljø*

Den årlige arbejdsmiljødrøftelse i alle virksomheder


Finansiering af ovenstående aktiviteter kan eventuelt ske gennem parternes etablerede fonde.

Parterne er enige om, at såfremt der sker eventuelle ændringer på lovgivningens side, optages nye drøftelser mellem parterne med henblik på en revision af protokollatet.

Såfremt parterne er enige om det, kan det besluttes, at initiativer iværksættes i overenskomstperioden."

København, den 20. februar 2024

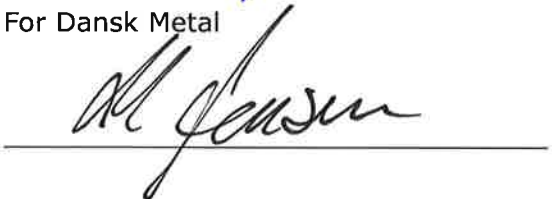
For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 13 om samarbejdsfond

§ 52 Samarbejdsfond for VVS og blikkenslagere

Parterne er enige om at i VVS- og Blikkenslager overenskomsten § 52, ændres nedenstående afsnit:

Til disse formål opkræves følgende bidrag pr. arbejdstime for de medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten.

Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori:

1. maj 2021 indgår til 55 øre pr. time

Det forhøjede bidrag, fordeles mellem parterne til fagretsligt arbejde.

Der kan mellem overenskomstparterne aftales samarbejde mellem de øvrige organisationernes aftalte fonde.

Ændres til:

Til disse formål opkræves følgende bidrag pr. arbejdstime for de medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten.

Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori:


1. maj 2024 indgår til 65 øre pr. time

Organisationerne Dansk Håndværk, Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal, er enige om at uforbrugte midler i samarbejdsfonden fordeles mellem parterne ved årets udgang, til afregning i januar måned det efterfølgende år.

Der kan ikke afregnes mere til organisationerne end at der altid tilbagestår et beløb svarende til summen af 5-øre pr. arbejdstime.

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Metal



For Dansk Håndværk



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 14

om løndannelse

Kapitel 5, § 16, stk. 4

Parterne er enige om at styrke medarbejdernes muligheder for at have konstruktive lønforhandlinger.

Parterne er enige om, at dette kan ske ved, at tillidsrepræsentanten (såfremt der er sådan en på virksomheden) kan anmode virksomhedens ledelse om information vedrørende virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.

Parterne er derfor enige om at tilføje følgende tekst i kapitel 5, § 16, stk. 4 i enden:

”Med henblik på bedst muligt at kunne understøtte sine kolleger i forbindelse med den lokale løndannelse, kan tillidsrepræsentanten anmode om at få belyst virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”

Parterne er enige om, at parterne umiddelbart efter overenskomstfornyelsen indgår en organisationsaftale, som indsættes som protokollat, med følgende ordlyd:

”Organisationsaftale om de lokale lønforhandlinger

Parterne er enige om, at løndannelsen i parternes overenskomster skal ske lokalt, og at både de lokale parter og overenskomstparterne har en fælles interesse i at understøtte mindstebetalingssystemet.

Hvis de lokale parter ønsker, at lønnen forhandles kollektivt, er overenskomstparterne enige om, at dette er en naturlig model, der kan rummes af parternes overenskomster. Overenskomstparterne finder det hensigtsmæssigt, at der i givet fald indgås aftale herom.

Under lokale lønforhandlinger er de lokale parter forpligtede til at indgå i reelle forhandlinger, idet der hermed ikke stilles krav om forhandlingernes form, omfang og indhold eller til resultatet af forhandlingerne.

Dansk Håndværk, Dansk Metal og Blik- og Rørarbejderforbundet kan opfordre virksomheden til over for en valgt tillidsrepræsentant at redegøre for virksomhedens produktivitet, konkurrenceevne, økonomiske situation og fremtidsudsigter, herunder bl.a. ordrebeholdning, markedssituation og produktionsforhold.”

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 15

om uddannelse i forbindelse med arbejdsmangel af midlertidig karakter

Overenskomstparterne er enige om, at teksten i VVS- og Blikkenslager overenskomsten §14, stk. 9, sidste sætning ændres fra:

"Uddannelse bør være drøftet før arbejdsfordeling ansøges."

til:

"Organisationerne anbefaler, at der ved arbejdsmangel forud for etableringen af arbejdsfordeling gennemføres en dialog om alternativt at benytte overenskomstens muligheder for uddannelse."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 16

om Pensionsberegning af feriegodtgørelse omfattet af feriegarantiordning

Kapitel 6, Pensionsforhold

§ 28, stk. 2

Tidspunktet for den løbende beskatning af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning blev ændret som følge af den nye ferielov. Tidligere blev feriegodtgørelsen beskattet løbende, når den blev optjent og hensat i forbindelse med lønudbetalingen, men fra den 1. september 2019 blev feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning først beskattet ved udbetalingen til medarbejderne. For feriegodtgørelse, der indbetales til FerieKonto, er der ingen ændringer, og de beskattes fortsat, når de bliver indbetalt til FerieKonto.

Feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning bliver først A-skattepligtig lønindkomst, når den beskattes, hvilket nu først sker ved udbetalingen til medarbejderne, og dermed beregnes pensions bidraget også først på dette tidspunkt.

Det har ikke været hensigten, at tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning skulle ændres med overgangen til den nye ferielov. Tidspunktet for beregning af pension af feriegodtgørelse er således uændret.

Parterne er som følge heraf enige om, at virksomhederne fortsat skal afregne pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning i takt med, at feriegodtgørelsen optjenes, og at følgende tilføjes som et nyt afsnit før sidste afsnit i § 28 stk. 2 "Pensionsbidrag", som en præcisering.

"Der beregnes pension af feriegodtgørelse til medarbejdere, der er berettiget til pension, jf. stk. 1. Pension af feriegodtgørelse omfattet af en feriegarantiordning beregnes i takt med at ferie godtgørelse optjenes. Det er således uden betydning, at feriegodtgørelsen først beskattes, når den udbetales til medarbejderen."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Metal



For Dansk Håndværk



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

**Protokollat nr. 17
om pensionsoverførsel**

Indsættes som nyt bilag (sidst i rækken):

"Overførsel af pensionsdepot fra PensionDanmark

Der er mellem overenskomstparterne enighed om, at når en arbejdsmarkedspensionsordning eller en firmapensionsordning bliver overført til en anden pensionsordning ved jobskifte, kan der kun ske overførsel til en anden obligatorisk pensionsordning, fx overenskomstbaserede eller firmapensionsordninger, der ikke er oprettet individuelt af den enkelte person, og hvor pensionsordningen normalt ikke kan tilbagekøbes, så midlerne bliver i en pensionsordning.

Der kan dog ske overførsel til en privat ordning, hvis medlemmet er blevet selvstændig erhvervsdrivende og de sidste 12 måneder forud for overførslen ikke har haft arbejdsmarkedsbidragspligtig lønmodtagerindtægt på mere end 60.000 kr."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 18

om forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

Kapitel 6, Pensionsforhold

§ 28 stk. 4 – nedenstående tekst indsættes:

På baggrund af vedtagelsen af ny barselslov og afkortelsen af barselsorloven fra 14 til 10 uger er parterne enige om, at bestemmelserne om forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov, skal tilpasses.

Som følge af ovenstående er der enighed om at foretage følgende ændring af VVS-overenskomstens § 28 stk. 4:

"Med virkning fra 1. juni 2024 gælder følgende:

Under de 10 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere, der på det forventede fødselstidspunkt har 6 måneders anciennitet inden for de seneste 18 måneder.

Arbejdsgiverbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned kr. 18,45/2.957

Arbejdstagerbidrag kr. pr. time/kr. pr. måned kr. 3,69/592

Samlet bidrag kr. pr. time/kr. pr. måned kr. 22,14/3.549

Til deltidsansatte indbetales et forholdsmæssigt bidrag."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 19

om samarbejde og fælles organisering

En velfungerende håndværksbranche bygger på faglighed, fællesskab, ordentlige vilkår for både medarbejdere og virksomheder, fair konkurrence, samt et godt samarbejde på tværs af fag, kolleger og virksomheder. Dette understøtter den danske model.

Overenskomstparterne er derfor enige om at værne om den danske model, og vil i fællesskab udvikle det danske håndværk og styrke organiseringen blandt medarbejdere og virksomheder, så faglighed, fællesskab og ordentlige vilkår også i fremtiden er bærende værdier som gør det meningsfuldt at arbejde i håndværksbranchen.

I den kommende overenskomstperiode vil overenskomstparterne:

1. samarbejde om at organisere både medarbejdere og virksomheder, så den danske model udvikles og styrkes,
2. samarbejde om at fremme efteruddannelse i håndværksbranchen og aktivt støtte samarbejdet på tværs af fag i hverdagen,
3. samarbejde om fælles kommunikation og markedsføring af organisationernes rolle i håndværksbranchen, herunder vores værdier, opgaver og overenskomster,

Overenskomstparterne er enige om at nedsætte et udvalg til planlægning, koordinering og udførelse af ovennævnte aktiviteter.

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 20 om aftale om flekstid

Med det formål at skabe øget fleksibilitet for både virksomhed og medarbejdere er overenskomstparterne enige om at indføre en ny bestemmelse i kapitel 3 om aftale om flekstid.

Ordningen administreres efter følgende retningslinjer:

For timelønnede og funktionærlignende medarbejdere kan der på foranledning af en medarbejder træffes aftale om flekstid mellem den enkelte og virksomheden.

Hvor der er en tillidsrepræsentant, skal denne orienteres.

Aftaler om flekstid indgås skriftligt.

Et eksempel på en sådan aftale er tryk på næste side.

Hvis den aftalte fleksordning indebærer optjening/afvikling af timer (flekskontoen) udover én lønperiode, skal den aktuelle flekssaldo fremgå skriftlig.

Flekstiden skal lægges inden for tidsrummet kl. 06.00 til kl. 18.00, men flekstiden kan dog også etableres, hvor medarbejderens arbejdstid er tilrettelagt efter en af de øvrige arbejdstidsordninger i VVS- og Blikkenslager overenskomsten.

Den daglige arbejdstid kan normalt ikke være under 6 timer i virksomheder med en 5 dages arbejdsuge.

Aftale mellem den enkelte medarbejder og virksomheden om flekstid kan ophøre med et varsel på 3 arbejdsdage, medmindre andet er aftalt, hvor efter arbejdstiden følger den for arbejdspladsen fastsatte.

Begæring om indførelse af flekstid kan ikke gøres til genstand for fagretlig behandling.

Normal daglig arbejdstid

Virksomhedens normal daglige arbejdstid ligger i tidsrummet _____.

Beordret arbejde uden for dette tidsrum honoreres som overarbejde.

Fikstid

Medmindre der er indgået særlige aftaler eller den enkelte medarbejder har lovligt forfald, skal medarbejderen give møde på arbejde i tidsrummet _____.
Afspadsering i fikstiden forudsætter konkret aftale.

Flekstid

Uden for dette tidsrum tilrettelægger medarbejderen selv sin arbejdstid under hensyntagen til virksomhedens drift, således at det præsterede timetal gennemsnitlig svarer til det i ansættelsesbeviset aftalte, ugentlige timetal.

Flekskonto

Der oprettes en flekskonto, hvorpå opsparede timer registreres. Saldoen på kontoen må ikke uden særlig aftale gå i overskud med mere end _____ timer eller underskud med mere end _____ timer.

[BEMÆRK! Det er vigtigt, at der tages stilling til, hvordan eventuelle overskydende og underskydende timer skal håndteres i tilfælde af opsigelse af den enkelte aftale om flekstid eller i tilfælde af ophør af ansættelsesforhold.]

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 21

om restudbetaling fra SH-opsparingen

Parterne er enige om at nuværende § 42, stk. 5:

Restudbetaling

Stk. 5. Det i henhold til stk. 1 for hver medarbejder opsparede beløb opgøres hvert år sammen med afslutningen af lønningsregnskabet for 52. lønningsuge og samtidig med skatteopgørelsen. Et overskud på SH-opsparingen udbetales senest den første lønudbetalingsdag i januar, medmindre medarbejderen inden den 30. november har anmodet om, at beløbet indbetales på den pågældende pensionskonto. Forskudsbeløb for 1. januar er i alle tilfælde at henregne til SH-opsparingen for det foregående kalenderår. Et eventuelt underskud på SH-opsparingen er gæld til virksomheden, der kan modregnes i evt. tilgodehavende løn.

Ændres til:

Restudbetaling

Stk. 5. Det i henhold til stk. 1 for hver medarbejder opsparede beløb opgøres hvert år sammen med afslutningen af lønningsregnskabet for 52. lønningsuge og samtidig med skatteopgørelsen.

Et overskud på SH-opsparingen udbetales senest den første lønudbetalingsdag i januar, medmindre medarbejderen inden den 30. november har anmodet om, at beløbet indbetales på den pågældende pensionskonto. Eller der skriftligt er indgået en lokalaftale eller en individuel aftale om, at en del af overskuddet på SH-opsparingen er udbetalt sammen med lønnen i juli måned.

Forskudsbeløb for 1. januar er i alle tilfælde at henregne til SH-opsparingen for det foregående kalenderår. Et eventuelt underskud på SH-opsparingen er gæld til virksomheden, der kan modregnes i evt. tilgodehavende løn.

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 22 om lærlingebestemmelser

Overenskomstparterne er enige om, at Kapitel 15 - Lærlingebestemmelser, opdateres efter VVS-overenskomsten mellem Blik & Rørarbejderforbundet, Dansk Metal og TEKNIQ Arbejdsgiverne.

Parterne er enige om, at følgende ordlyd indsættes i "Kapitel 15 - Lærlingebestemmelse", efter første afsnit og inden Stk. 1.

"Lærlinge følger lønsatser, pensionssatser og reguleringsdatoer i de til en hver tid gældende kollektive hovedoverenskomster på de relevante uddannelsesområder."

København, den 20. februar 2024


For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 23

om udvalgsarbejde om guidelines til et godt lokalt samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten

Det lokale samarbejde mellem virksomheden og tillidsrepræsentanten er afgørende for virksomhedens drift og medarbejdernes indflydelse på deres arbejdsvilkår. Parterne har derfor en fælles interesse i, at samarbejdet mellem de lokale parter fungerer så godt og konstruktivt som muligt.

På den baggrund er parterne enige om, at der i overenskomstperioden igangsættes et udvalgsarbejde, der har til formål at komme med eksempler på det gode lokale samarbejde og eventuelt opstille guidelines, der kan bruges som inspiration for virksomheder og tillidsrepræsentanter.

Parterne er desuden enige om, at udvalgsarbejdet også skal behandle, hvordan overleveringen fra en afdgående til en ny tillidsrepræsentant kan understøttes. Samtidig skal udvalget drøfte eventuelle lokale og strukturelle barrierer for rekruttering af tillidsrepræsentanter på parternes overenskomster.

I forbindelse med udvalgsarbejdet kan der eventuelt gennemføres en undersøgelse, der giver et evidensbaseret grundlag for udvalgets drøftelser.

Parterne aftaler den nærmere finansiering.

Det aftales mellem parterne, at udvalgsarbejdet forventes, opstartet 3. kvartal 2024 og forventes afsluttet inden udgangen af 3. kvartal 2025.

Indsættes som protokollat.

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 24 om ansættelsesbeviser

Parterne er enige om at tilpasse overenskomstens bestemmelser om ansættelsesbeviser, således at den er i overensstemmelse med ansættelsesbevislovens regler med ikrafttrædelse 1. juli 2023.

Parterne er enige om at nedenstående erstatter den nuværende § 7 i sin helhed:

”§ 7 Ansættelsesbevis

I overensstemmelse med den gældende ansættelsesbevislovs regler med ikrafttrædelse 1. juli 2023 gælder følgende:

For medarbejdere ansat før 1. juli 2023

Stk. 1

Medarbejderne kan bibeholde deres eksisterende ansættelsesbevis. Dog kan medarbejderen skriftligt anmode om et opdateret ansættelsesbevis, hvilket virksomheden skal udlevere senest 8 uger efter anmodning.

For medarbejdere ansat efter 1. juli 2023

Stk. 2

Hvis ansættelsen af en medarbejder skal vare over 4 sammenhængende uger med mere end gennemsnitligt 3 timer per uge skal medarbejderen have et ansættelsesbevis af virksomheden.

Ansættelsesbeviset udleveres til medarbejderen indenfor 7 kalenderdage efter ansættelsen.

Organisationerne er enige om at de som bilag A og B optrykte ansættelsesbevis lever op til den gældende ansættelsesbevislovs regler om oplysningspligt og anbefaler at dette ansættelsesbevis anvendes. Dette gælder også for medarbejdere som anmoder om et opdateret ansættelsesbevis jf. stk. 1.

Ændringer i ansættelsesforholdet

Stk. 3

Oplysninger om eventuelle ændringer skal gives til medarbejderen hurtigst muligt og senest ved ikrafttrædelsen af de ændrede forhold.

Manglende overholdelse af oplysningspligten

Stk. 4

Såfremt medarbejderen ikke har modtaget oplysninger om ansættelsesforholdet jf. stk 1, 2 og 3 indenfor tidsfristen, kan spørgsmålet behandles efter overenskomstens regler om behandling af faglig strid.

Stk. 5

Er de ovennævnte oplysninger udleveret til medarbejderen senest 15 dage efter, at berettiget krav herom er rejst overfor vedkommende virksomhed, kan bod ikke pålægges virksomheden, medmindre der foreligger systematisk brud på aftalen om virksomhedens oplysningspligt.

Ved fremsendelse af sag til Dansk Håndværk skal angives præcist, hvilke mangler der er tale om.

Lærlinge

Stk. 6

Lærlinge skal ikke have udleveret et ansættelsesbevis. For lærlingeforholdet skal i stedet indgås en uddannelsesaftale.

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



ANSÆTTELSESKONTRAKT FOR TIMELØNNEDE

Omfattet af VVS- og Blikkenslageroverenskomsten indgået mellem Dansk Håndværk, Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal

1. Parter

Arbejdsgiver: _____ CVR-nr. _____
Adresse: _____
Postnr. / by: _____
E-mail: _____
Telefonnr.: _____

Medarbejder: _____ CPR-nr. _____
Adresse: _____
Postnr. / by: _____
E-mail: _____
Telefonnr.: _____

2. Jobkategori

Medarbejderen er ansat som: _____

3. Overenskomst

Medarbejderen er omfattet af den til enhver tid gældende VVS- og Blikkenslageroverenskomsten mellem Dansk Håndværk, Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal, hvori der bl.a. er fastsat regler for arbejdstid, lønudbetaling, opsigelsesvarsel, bidrag til arbejdsmarkedspension, akkordarbejde, overarbejdsbetaling, ferie- og søgnehellighedsbetaling, feriefridage, befordringsgodtgørelse, zonetillæg og varigheden af det fravær med løn, der er ret til, herunder løn under sygdom, barnets første sygedag samt barsel.

Der kan på virksomheden forekomme akkordarbejde eller andre produktivitetsfremmende lønsystemer, hvor lønnen fastsættes efter reglerne i overenskomsten eller lokalaftaler.

VVS- og Blikkenslageroverenskomsten kan hentes på www.dhv.dk.

4. Tiltrædelsesdato

Tiltrædelsesdato: _____ Evt. anciennitet fra: _____

- Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset (angiv ophørsdato): _____
- Ansættelsesforholdet er begrænset til følgende opgave: _____

5. Arbejdssted

- Virksomhedens adresse, jf. pkt. 1.
- Medarbejderens bopælsadresse med følgende arbejdssted, jf. pkt. 1.
- Anden afdeling eller filial (adresse): _____

6. Arbejdstid

Medarbejder er ansat på fuldtid (37 timer pr. uge).

For de nærmere regler om arbejdstid dvs. den normale arbejdstid, overarbejde, weekendarbejde, deltid, flekstid, forskudt tid mv. henvises til overenskomsten samt eventuelle lokalaftaler.

7. Løn

Personlig timeløn på ansættelsestidspunktet udgør kr. _____

Den personlige timeløn tillægges pension, SH-bidrag og feriepenge efter overenskomstens regler.

Sæt kryds i et af felterne, hvis genebetaling for skur og/eller skiftende arbejdssteder er indeholdt i lønnen. Se nærmere herom i § 18 og § 19.

Betaling for smuds er indeholdt i den aftalte løn og skal betales under sygdom, jf. overenskomstens § 18.

Betaling for skiftende arbejdssteder er indeholdt i den aftalte løn og skal betales under sygdom, jf. overenskomstens § 19.

Lønnen udbetales hver 14. dag

Lønnen udbetales månedsvis bagud

Pengene overføres til: Reg.nr. _____ Kontonr. _____

8. Pension

Virksomheden indbetaler pension til PensionDanmark til medarbejdere, der er fyldt 18 år. Pensionsfordelingen følger den til enhver tid gældende VVS- og Blikkenslageroverenskomsten mellem Dansk Håndværk, Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal om pension.

Forudsætningerne for indbetaling af pension:

- Medarbejderen er fyldt 18 år,
- 6 måneders anciennitet på overenskomstområdet, eller
- Medarbejderen har været omfattet af en arbejdsmarkedspensionsordning fra et tidligere ansættelsesforhold, eller
- I tilsvarende periode har haft erhvervsarbejde.

Anciennitetskravet bortfalder for medarbejdere, der ved ansættelsen er omfattet af en arbejdsmarkedspension baseret på en kollektiv overenskomst.

Ja – medarbejderen opfylder ovennævnte og vil få pension fra tiltrædelsesdatoen

Nej – medarbejderen er berettiget til pension fra: _____

9. Sygdom

Ved sygdom er medarbejderen forpligtet til at ringe til arbejdsgiveren senest kl. _____

10. Personalepolitik

Medarbejderen har fået udleveret virksomhedens personalehåndbog.

11. Opsigelse

Der henvises til den enhver tid gældende VVS- og Blikkenslageroverenskomsten mellem Dansk Håndværk, Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal om opsigelsesvarsler.

12. Ferie

Der ydes ferie i henhold til Ferieloven og den til enhver tid gældende VVS- og Blikkenslageroverenskomsten mellem Dansk Håndværk, Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal.

Medarbejderen holder ferie med feriegodtgørelse, der udgør 12,5 % af den ferieberettigede løn.

13. Feriefridage

Medarbejderen bekræfter at have afholdt _____ feriefridage i indeværende kalenderår.

14. Bibeskæftigelse

Har medarbejderen bibeskæftigelse ved ansættelsens begyndelse?

Ja – hvilken? _____

Nej

Opstartes der bibeskæftigelse under ansættelsesforholdet skal arbejdsgiver oplyses om dette. Bi-beskæftigelsen må ikke være uforenelig med det eksisterende arbejde.

15. Social sikring

I forbindelse med social sikring henvises der til nedenstående socialsikringsinstitutioner eller relevant lovgivning:

- Sygedagpenge: Medarbejderens kommune jf. Lov om Sygedagpenge (sygedagpengeloven)
- Barseldagpenge: Medarbejderens kommune jf. Lov om ret til at holde orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven)
- Arbejdsskader: Ved anerkendte erhvervssygdomme, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring www.aes.dk. Ved anerkendte arbejdsulykker, arbejdsgivers forsikringsselskab:

Angiv forsikringsselskab: _____

16. Særlige vilkår

17. Underskrifter

Medarbejderen bekræfter ved sin underskrift af dette ansættelsesbevis ikke at lide af en kronisk eller anden sygdom, som vil have væsentlig betydning for medarbejderens arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde samt at have modtaget personalehåndbogen, hvis der er sat kryds i pkt. 10.

Dette dokument er udarbejdet i to eksemplarer, og hver part modtager et underskrevet eksemplar.

Dato: _____

Dato: _____

Virksomhed

Medarbejder

AFTALE OM FUNKTIONÆRLIGNENDE ANSÆTTELSE

Omfattet af VVS- og Blikkenslageroverenskomsten mellem Dansk Håndværk, Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal

1. Parter

Arbejdsgiver: _____ CVR-nr. _____
Adresse: _____
Postnr. / by: _____
E-mail: _____
Telefonnr.: _____

Medarbejder: _____ CPR-nr. _____
Adresse: _____
Postnr. / by: _____
E-mail: _____
Telefonnr.: _____
Pengeinstitut: _____ Reg.nr. _____ Kontonr. _____

2. Jobkategori

Medarbejderen er ansat som: _____

3. Overenskomst

Medarbejderen er omfattet af den til enhver tid gældende VVS- og Blikkenslageroverenskomsten mellem Dansk Håndværk, Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal, herunder § 8 om funktionærlignende ansættelsesvilkår, nærværende aftale samt eventuelle lokalaftaler i virksomheden. Vedrørende fravær med løn, herunder løn under sygdom, barnets første sygedag og løn under orlov henvises til VVS- og Blikkenslageroverenskomsten, som kan hentes på www.dhv.dk

4. Tiltrædelsesdato

Tiltrædelsesdato: _____ Evt. anciennitet fra: _____

- Ansættelsesforholdet er tidsbegrænset (angiv ophørsdato): _____
 Ansættelsesforholdet er begrænset til følgende opgave: _____

5. Arbejdssted

- Virksomhedens adresse, jf. pkt. 1.
 Medarbejderens bopælsadresse med følgende arbejdssted, jf. pkt. 1.
 Anden afdeling eller filial (adresse): _____

6. Arbejdstid

Medarbejder er ansat på fuldtid (37 timer pr. uge).

For så vidt angår arbejdstid – den normale arbejdstid, weekendarbejde, deltidsbeskæftigelse og arbejde på specialarbejdstid – henvises til overenskomstens § 8 vedrørende funktionærlignende ansættelser og eventuelle lokalaftaler. Overarbejde udføres i henhold til overenskomstens kapitel 4.

7. Løn og andre løndelev

Lønnen er aftalt til _____ kr. pr. måned, som udbetales månedsvis bagud på samme dato som til virksomhedens funktionærer.

Ovenstående månedsløn er uden pension og særlig opsparing jf. § 8, stk. 9.

Eventuelt andre tillæg til lønnen: _____

Medarbejderen modtager fuld løn på søgnehellidage, fridage og feriefridage.

Tillæg for arbejde i skiftehold, betaling for ude- og rejsearbejde og genetillæg i øvrigt betales efter overenskomsten. Der kan i virksomheden forekomme akkordarbejde, bonusordninger eller andre produktivitetsfremmende lønsystemer, hvor lønnen fastsættes efter reglerne i overenskomsten eller lokalaftaler.

En gang om året tages lønnen for medarbejderen op til vurdering og eventuel regulering.

8. Rådighedsvagt

Rådighedsvagt i henhold til overenskomstens § 13? Ja Nej

Hvis nej, beskriv den individuelle aftale:

9. Ferie

Der ydes ferie i henhold til Ferieloven.

- Medarbejderen holder ferie med løn og ferietillæg
 Medarbejderen holder ferie med feriegodtgørelse

10. Pension

Arbejdsmarkedspension ydes efter overenskomstens kapitel 6. Er medarbejderen berettiget til arbejdsmarkedspension efter overenskomstens bestemmelser ved ansættelsen?

Ja Nej – medarbejderen er berettiget til pension fra: _____

11. Sygdom

Ved sygdom er medarbejderen forpligtet til at ringe til arbejdsgiveren senest kl. _____

Der ydes fuld løn under sygdom og tilskadekomst.

12. Bibeskæftigelse

Har medarbejderen bibeskæftigelse ved ansættelsens begyndelse?

Ja – hvilken? _____
 Nej

Opstartes der bibeskæftigelse under ansættelsesforholdet, skal arbejdsgiver oplyses om dette. Bibeskæftigelsen må ikke være uforenelig med det eksisterende arbejde.

13. Social sikring

I forbindelse med social sikring henvises der til nedenstående socialsikringsinstitutioner eller relevant lovgivning:

- Sygedagpenge: Medarbejderens kommune jf. Lov om Sygedagpenge (sygedagpengeloven)
- Barselsdagpenge: Medarbejderens kommune jf. Lov om ret til at holde orlov og dagpenge ved barsel (barselsloven)
- Arbejdsskader: Ved anerkendte erhvervssygdomme, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring www.aes.dk. Ved anerkendte arbejdsulykker, arbejdsgivers forsikringselskab:

Angiv forsikringselskab: _____

14. Personalepolitik

Medarbejderen har fået udleveret virksomhedens personalehåndbog.

15. Opsigelse

Ved opsigelse gælder Funktionærlovens § 2 om opsigelsesvarslar.

Opsigelse fra medarbejderen

Ansættelsesforholdet kan efter prøveperioden opsiges af medarbejderen med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.

Opsigelse fra virksomheden

Ansættelsesforholdet kan efter prøveperioden af virksomheden opsiges med følgende:

- Med et varsel på 1 måned, hvis opsigelse sker inden udløbet af 5 måneder (inkl. prøvetid)

- Med et varsel på 3 måneder, hvis opsigelse sker inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- Med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse sker inden udløbet af 5 år og 8 måneder
- Med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse sker inden udløbet af 8 år og 7 måneder
- Med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelse sker herefter.

Uanset hvilken part, der opsiges ansættelsesforholdet, skal det ske skriftligt. Opsigelsen skal være modtageren i hænde senest den sidste dag i måneden.

Prøvetid

De første 3 måneder af ansættelsesforhold er aftalt prøvetid. I prøveperioden kan ansættelsesforholdet opsiges med 14 dages varsel til en hvilken som helst dag i måneden af begge parter.

120-dagesreglen:

Det er aftalt, at medarbejderen kan opsiges med 1 måneds varsel til fratræden ved en måneds udgang, når medarbejderen inden for et tidsrum af 12 på hinanden følgende måneder har oppebåret løn under sygdom i i alt 120 dage. Opsigelsens gyldighed er betinget af, at den sker i umiddelbart tilknytning til udløbet af de 120 sygedage, og mens medarbejderen endnu er syg, hvorimod gyldigheden ikke berøres af, at medarbejderen er vendt tilbage til arbejdet, efter at opsigelse er sket.

16. Øvrige forhold

17. Underskrifter

Medarbejderen bekræfter ved sin underskrift af dette ansættelsesbevis ikke at lide af en kronisk eller anden sygdom, som vil have væsentlig betydning for medarbejderens arbejdsdygtighed ved det pågældende arbejde samt at have modtaget personalehåndbogen, hvis der er sat kryds i pkt. 13.

Dette dokument er udarbejdet i to eksemplarer, og hver part har modtaget et underskrevet eksemplar.

Dato: _____

Dato: _____

Virksomheden

Medarbejder

OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 25 om nyt punkt i ansættelsesbevis

Nyt pkt.

Medarbejdere udstationeret til arbejde i Danmark

Hvis medarbejderen er udstationeret i et andet land end det, hvor vedkommende normalt arbejder, og arbejdets varighed overstiger 4 på hinanden følgende uger, oplyses desuden de følgende supplerende oplysninger. Oplysningerne skal være medarbejderen i hænde inden arbejdets start.

Det land eller de lande, i hvilket eller hvilke arbejdet udføres: [Felt]

Den valuta som lønnen udbetales i: [Felt]

Oplysninger om eventuelle ydelser i kontanter eller naturalier: [Felt]

Hvorvidt medarbejderens tilbagevenden til hjemlandet godtgøres: [ja] [nej]

Hvis ikke, oplysning om vilkår for medarbejderens tilbagevenden til hjemlandet [Felt]

Er der udstedt de nødvendige attester i forbindelse med udstationeringen [ja] [nej]

Hvis ikke, oplysning om hvilke der mangler [Felt]

Oplysninger vedr. ordninger/godtgørelse af udgifter til

- Rejse [Felt]
- Kost [Felt]
- Logi [Felt]

Medarbejdere udstationeret til Danmark er desuden gjort bekendt med <https://workplacedenmark.dk/>

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet

For Dansk Håndværk

For Dansk Metal

OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 26

om Bilag E

Parterne er enige om at det nuværende Bilag E i sin helhed ændres i forlængelse af overenskomstforhandlingernes afslutning, så det kan blive optrykt i overenskomsten.

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Metal



For Dansk Håndværk



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 27

om FerieKonto

Parterne er enige om, at virksomheder, der måtte ønske det, kan benytte FerieKonto.

Parterne er som følge heraf blevet enige om at erstatte § 40, stk. 8 til:

"Såfremt en virksomhed ønsker at benytte FerieKonto, kan dette finde sted. I givet fald skal virksomheden skriftligt orientere medarbejderne herom forud for overgangen til FerieKonto."

Følgende tekst erstatter § 41:

"Medmindre der er aftalt en godkendt feriefond, skal feriegodtgørelser, der ikke er hævet inden udgangen af ferieafholdelsesperioden, indenfor hvilket ferien skulle have været holdt, tilfalde Arbejdsmarkedets Feriefond."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 28

om ændring af stk. 3 om indbetaling af pensionsbidrag

Bestemmelse i VVS- og blikkenslageroverenskomstens § 28, stk. 3:

"Parterne er enige om, at virksomhederne indbetaler medarbejdernes andel og foretager en samlet indbetaling til PensionDanmark.

Pensionsbidraget skal indbetales senest den 10. i måneden efter, det er indtjent. Der henvises i øvrigt til vejledningen fra PensionDanmark.

Manglende indberetning og indbetaling af pensionsbidrag behandles i henhold til protokol/at om pensionsbidrag til PensionDanmark af 6. august 2019."

Ændres til:

"Parterne er enige om, at virksomhederne indbetaler medarbejdernes andel og foretager en samlet indbetaling til PensionDanmark. Pensionsbidraget skal indbetales senest den 10. i måneden efter lønperiodens/optjeningsperiodens afslutning.

Manglende indberetning og indbetaling af pensionsbidrag behandles i henhold til protokollat om pensionsbidrag til PensionDanmark af 6. august 2019."

København, den 20. februar 2024

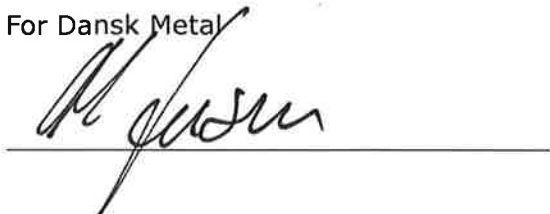
For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 29

om overenskomstimplementering af visse EU-direktiver

Overenskomstparterne er enige om at følge arbejdsgruppe mellem DIO III og 3F Byggegruppen med det formål, at optage forhandlingen om arbejdsgruppens resultat om en model for overenskomstimplementering af følgende EU-direktiver.

- EF-direktiv 99/70/EF af 28. juni 1999 om rammeaftalen vedrørende tidsbegrænset ansættelse (tidsbegrænset ansættelse direktivet)
- EF-direktiv nr. 97/81 af 15. december 1997 om rammeaftalen vedrørende deltidsarbejde (deltidsdirektivet)
- EF-direktiv nr. 93/104 af 23. november 1993 om visse aspekter forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden (arbejdstidsdirektivet)

Arbejdet forventes færdiggjort inden udgangen af 2024, og implementering forventes gennemført i forbindelse med den kommende overenskomstforhandling.

Parterne er enige om, at indtil parterne aftaler en fuldstændig overenskomstimplementering af ovennævnte tre EU-direktiver, vil hjemmelsgrundlaget for tvister være følgende DA-LO aftaler:

DA-LO aftalen om implementering af direktivet om tilrettelæggelsen af arbejdstiden af 7. januar 2000

DA-LO aftalen om implementering af direktiv om tidsbegrænset ansættelse af 7. august 2002

DA-LO aftalen om implementering af direktivet om deltidsarbejde af 9. januar 2001

Indtil en eventuel overenskomstimplementering er gennemført i parternes overenskomster, kan parterne rejse krav i henhold til de ovennævnte tre aftaler som hidtil.

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 30

om implementeringen af forældreorlovsdirektivet

Kapitel 14, Fagretslige regler - § 72

Idet parterne er enige om ikke at implementere EU-direktivet 2019/1158/FU (orlovsdirektivet), som samtidig ophæver direktiv 2010/18/EU (forældreorlovsdirektivet), er parterne enige om, at:

§ 72, stk. 2, 3. bullet — EU-direktiv af 3. juni 1996 om forældreorlov **udgår**.

Parterne har drøftet behovet for at implementere orlovsdirektivet i overenskomsterne og er enige om, at der ikke på nuværende tidspunkt er et behov herfor.

Parterne er dog enige om, at bestemmelsen om konsekvenserne af lønmodtageren manglende varsling af orlov, jf. også parternes Protokollat nr. 7 om ændring af bestemmelser om barsel, fremadrettet indføres som nyt stk. 4 i § 30 følgende ordlyd:

"Hvis barselslovens frister for varsling af orlov ikke overholdes, kan den ønskede orlov først påbegyndes ved udløbet af de angivne frister regnet fra varslingens afgivelse, medmindre andet aftales."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 31 om adgang til indgåelse af lokalaftaler

Stk. 3: Indgåelse af lokale aftaler

Hvor der er valgt tillidsrepræsentant, indgås lokalaftaler mellem pågældende og virksomheden. Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant, kan der ligeledes indgås ikke-overenskomstfravigende lokalaftaler med tilslutning fra mere end halvdelen af de medarbejdere, der på aftaletidspunktet bliver omfattet af lokalaftalen.

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 32

om organisationsaftale om tillidsrepræsentanters ret til frihed i forbindelse med indkaldte informationsmøder

I forbindelse med overenskomstfornyelsen 2024 ønsker overenskomstparterne at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i overenskomsten mellem Dansk Håndværk, Dansk Metal og Blik- og Rørarbejderforbundet.

Valgte tillidsrepræsentanter har derfor ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt af forbundene/afdelinger, efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til urafstemningens afslutning.

Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet.

Transportudgiften dækkes af forbundene/afdelinger.

Organisationsaftalen træder i kraft ved organisationsaftalens underskrift.

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 33

om henvisning til optrappingsordning på SH og pension

I overenskomstens § 2 indsættes et nyt stk. 5 med følgende tekst:

"Optrappingsordninger

Stk. 5.

Der henvises til optrapping af SH-opsparing i § 42, stk. 8.

Der henvises til optrapping af pensionsordning i § 28, stk. 7."

København, den 20. februar 2024


For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 34

om øvrige tiltag vedr. natarbejde

Parterne er enige om følgende øvrige tiltag vedrørende natarbejde:

1. Ny viden om tilrettelæggelse af natarbejde

DIO I og CO-Industri ønsker at igangsætte forskning om, hvordan arbejdstiden kan tilrettelægges mest hensigtsmæssigt inden for industrien under hensyntagen til NFA's anbefalinger inden udgangen af 2023. Dansk Håndværk og Blik- og Rørarbejderforbundet / Dansk Metal er enige om at følge og eventuelt støtte denne forskningsindsats.

2. Anbefaling om øget screening af natarbejdere

Dansk Håndværk og Blik- og Rørarbejderforbundet / Dansk Metal bakker op om DIO I og CO-Industris anmodning til regeringen om at sikre, at natarbejdere tilbydes den tilstrækkelige og nødvendige screening for kræftformer relateret til natarbejde.

3. Udvalgsarbejde

Parterne er enige om, at nedsætte et udvalg, som i overenskomstperioden skal arbejde med følgende:

- Undersøge muligheden for at kortlægge omfanget af natarbejde samt undersøge, i hvor høj grad virksomheder med natarbejde tilbyder helbreds kontrol
- Følge og drøfte følgende initiativer som DIO I og CO-Industri igangsætter i forhold til natarbejde:

- Information fra Arbejdstilsynet om arbejdsulykker ved natarbejde
 - Dokumentationsskema til brug ved drøftelsen mellem de lokale parter om, hvorvidt NFA's anbefalinger følges
 - Minimumskrav til en specifik APV, der er rettet mod natarbejde, som ikke lever op til NFA's anbefalinger
 - Behovet for evt. uddannelsestilbud rettet mod medarbejdere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter samt virksomhedsrepræsentanter i virksomheder med natarbejde med fokus på bl.a. organisering af arbejdstid, hviletid, sundhed og helbredsrisici
 - Opdatering af pjecer om natarbejde og om helbreds kontrol ved natarbejde
 - Minimumskrav til spørgeskema mv. til brug for særlig helbreds kontrol af natarbejdere, der er fyldt 50 år og udfører natarbejde, der ikke lever op til NFA's anbefalinger.
- Drøfte behovet for fælles aktiviteter, herunder en informationskampagne og vejledningsmateriale om tilrettelæggelse om natarbejde og sikre udvikling og afholdelse af dette – evt. i regi af BFA Bygge og Anlæg.

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 35 om gravides natarbejde

Følgende tekst skal indsættes som nyt protokollat i overenskomsterne:

"Protokollat om gravides natarbejde

Parterne er enige om fra den 1. marts 2024 at følge NFA's anbefaling, så gravide medarbejdere maksimalt arbejder 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer.

Nedenstående forudsætter, at Arbejdstilsynet indarbejder NFA's anbefalinger om gravides natarbejde i f.eks. Bekendtgørelse om arbejdets udførelse § 8, jf. bilag 2.

Herudover forudsætter parterne, at natarbejde ud over 1 nattevagt om ugen bliver omfattet af Barselslovens § 6, stk. 2, nr. 2, og at der således vil være adgang til refusion.

Hvis disse forudsætninger ikke er opfyldte, genoptages drøftelserne mellem parterne.

Når virksomheden er underrettet om eller på anden måde bliver bekendt med, at en medarbejder er gravid, skal virksomheden hurtigst muligt og senest 2 uger efter til en uges udgang omlægge medarbejderens arbejdstid eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, så pågældende højst arbejder en nattevagt om ugen.

Hvis det ikke er muligt for arbejdsgiveren at omlægge arbejdstiden, så pågældende medarbejder højst arbejder 1 nattevagt om ugen, eller overføre medarbejderen til andre arbejdsopgaver, har medarbejderen ret til fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen.

For fraværet ydes medarbejderen betaling som ved graviditetsorlov efter bestemmelserne i overenskomstens barselsregler.

Der er udelukkende tale om en betalingsregel, som gælder uanset medarbejderens anciennitet, og uanset antallet af uger medarbejderen har fravær for øvrige nattevagter ud over 1 om ugen.”

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 36

om natarbejde og helbreds kontrol

Parterne er enige om, at følgende protokollat om natarbejde og helbreds kontrol erstatter det nuværende protokollat om natarbejde og helbreds kontrol i samtlige overenskomster:

"Protokollat om natarbejde og helbreds kontrol"

Parterne er enige om følgende:

1. Almindelige regler

I forbindelse med implementeringen af EU-direktiv om arbejdstid er der mellem nedennævnte parter indgået følgende aftale om natarbejde:

Ved natarbejde forstås en ansat, der normalt udfører mindst 3 timer af sin daglige arbejdstid i natperioden eller forventes at udføre en nærmere aftalt del af sin årlige arbejdstid i natperioden.

Virksomhederne skal sikre, at der tilbydes natarbejdere gratis helbreds kontrol, inden de begynder beskæftigelse ved natarbejde og derefter med regelmæssige mellemrum.

Virksomhederne skal endvidere sikre, at natarbejdere, der lider af helbreds problemer, som påviseligt skyldes, at de udfører natarbejde, når det er muligt, overføres til dagarbejde, som passer dem.

2. Forebyggende tiltag ved natarbejde

Parterne er enige om at følge nedenstående anbefalinger fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø (NFA) om natarbejde med virkning fra 1. marts 2024:

- *Højst tre nattevagter i træk*
- *Højst 9 timer ad gangen*
- *Mindst 11 timer mellem to vagter*
- *At gravide normalt arbejder maksimalt 1 nattevagt om ugen for at mindske risiko for abort og andre graviditetskomplikationer (se protokollat om gravides natarbejde).*

Virksomheder, der har natarbejdere, skal derfor gennemføre følgende tiltag:

De lokale parter, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, skal drøfte, om man på virksomheden lever op til NFA's anbefalinger i de områder af virksomheden, hvor der udføres natarbejde.

Drøftelsen skal:

- a) gennemføres ved iværksættelse af natarbejde og derefter løbende en gang om året*
- b) dokumenteres ved udfyldelse af et af parterne udarbejdet skema, som indeholder en gennemgang af anbefalingerne*

Hvis de lokale parter, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger følges, anvendes de almindelige regler, jf. pkt. 1 i protokollatet.

Hvis de lokale parter, evt. i samarbejde med arbejdsmiljøorganisationen, vurderer, at NFA's anbefalinger ikke følges, sættes følgende særlige aktiviteter i værk for medarbejdere, hvis normale arbejdstid om natten ikke er tilrettelagt i overensstemmelse med NFA's anbefalinger:

- a) Virksomheden skal tilbyde årlig helbreds kontrol til natarbejderne
 - i. Det er obligatorisk for natarbejderen at gennemføre helbreds kontrollen hvert andet år*
 - ii. For de natarbejdere, der er fyldt 50 år, anvendes en udvidet helbreds kontrol**
- b) Gennemførelse af en årlig særlig APV rettet mod natarbejde
 - i. Identifikation og kortlægning af risici ved natarbejde*
 - ii. Vurdering af risici ved natarbejde*
 - iii. Prioritering og udarbejdelse af handlingsplan*
 - iv. Opfølgning på handlingsplan**

Aftalen ændrer ikke ved overenskomstens andre bestemmelser om natarbejde, herunder betalingen herfor."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 37 om uddannelses- og samarbejdsprogram

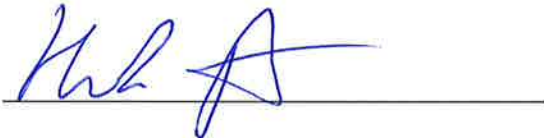
Kapitel 10, Samarbejde

§ 51 Efteruddannelse af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

Under punktet ændres "18 måneder" til "24 måneder"...

København, den 20. februar 2024

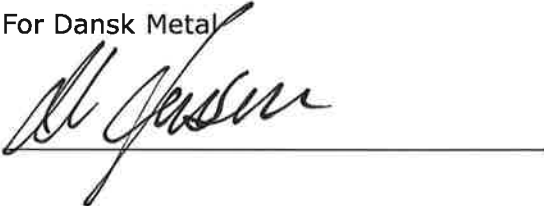
For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal

VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 38

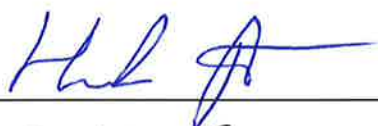
om akkordafsavn

For at give unge mennesker over 18 år bedre adgang til virksomheder med henblik på at afprøve faget inden valg af uddannelse, foreslås følgende tilføjelse til opstillingen i § 16, stk. 2:

" – medarbejdere som ikke har erhvervserfaring indenfor overenskomstens faglige dækningsområde, er først berettiget til akkordafsavnstillæg efter én måneds anciennitet."

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 39 om redaktionel ændring af forpraktik stk. 35a

Parterne er enige om at ændre teksten i stk. 35a Forpraktik, sidste to linjer:

Nuværende tekst, udgår:

"I øvrigt henvises der til aftale om forpraktik mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Blik- og Rørarbejderforbundet."

Erstattes med:

"I øvrigt henvises der til www.evu.dk"

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal



OK 2024

Dansk Håndværk - Blik & Rørarbejderforbundet - Dansk Metal VVS- og Blikkenslager overenskomsten

Protokollat nr. 40 om redaktionelle ændringer

Organisationerne er enige om, at nedenstående ændringer alene er af redaktionel karakter, og at de derfor ikke har nogle materielle konsekvenser. Organisationerne er enige om, at nedenstående opregning ikke er en udtømmende redigering, og at der derfor er mulighed for at foretage redaktionelle ændringer ved kommende forhandlinger organisationerne imellem.

Der er aftalt følgende redaktionelle ændringer:

1. alle steder i overenskomsten ændres "tillidsmand" til "tillidsrepræsentant"
2. Bilag K 'Kendelser': her tilføjes de manglende sider i begge bilag

København, den 20. februar 2024

For Blik- og Rørarbejderforbundet



For Dansk Håndværk



For Dansk Metal

