

RØRPOSTEN

Nr. 1 marts 2023



DET KAN DU BLANDT ANDET LÆSE OM

Lederen: Overenskomster 2023	2
Arbejdspladsbesøg: Vinder af konkurrence	4
Vi klappede vores forhandlere ind	5
Generalforsamlinger i afdelingerne	6
Årsmøde i Blik & Rør Ungdom	8

VVS- overenskomsten 2023

Det lykkedes at komme i mål med en ny overenskomst på VVS-området.

Forhandlingerne var allerede fra starten besværliggjort af, at regeringen kom med den geniale ide, at afskaffe Store Bededag midt i en overenskomstforhandling. Man kan altid diskutere, om vi skulle have taget en ekstra fridag med til forhandlingerne om en ny overenskomst, men jeg er helt sikker på, at arbejdsgiveren ville tage sig godt betalt for det.

Derfor blev det aldrig et tema i forhandlingerne. Vi ville hellere prøve og se, om vi kunne sikre jer lidt mere i lønningsposen, og så må der være nogle andre, som skal tage ansvar for at have afskaffet Store Bededag. Jeg tænker, at til næste valg er der nok nogen, der vil blive straffet hårdt for det.

Vi startede op på forhandlingerne lørdag d. 4. marts, men efter ca. 12 timer måtte vi gå hver til sit, da arbejdsgiverne havde brug for en pause. Efter en god uges pause, ville vi så prøve igen. Fredag d. 10. marts kl. 14.00 gik vi i gang igen, og efter 14 timers intensive forhandlinger blev overenskomstparterne enige om et forlig.

Når jeg kigger på det forlig, der blev indgået, syntes jeg, at der er noget til alle vores medlemmer.

Hovedpunkterne i overenskomsten er følgende:

- Minimallønnen stiger med 4,5 kr. pr. 1. marts 2023 og med 4,5 kr. pr. 1. marts 2024 og ender derved på 136,10 kr. Dertil kommer produktivitetstillæg på 10 kr. Alt i alt giver dette en mindsteløn på 146,10 kr. pr. 1. marts 2024.
- Smudstillæg og tillægget ved skiftene arbejdssteder stiger med 4% pr. 1. marts 2023 og med 3,5% pr. 1. marts 2024.

- Overtiden stiger med 4% pr. 1. marts 2023 og med 3,5% pr. 1. marts 2024.
- Zonepenge stiger med 4% pr. 1. marts 2023 og med 3,5% pr. 1. marts 2024.
- Akkordprislister stiger med 4% pr. 1. juli 2023 og 3,9% pr. 1. marts 2024.
- Fritvalgskonto stiger pr. 1. marts 2024 fra 13% til 15%. Herfra kan man vælge, hvad de 5% skal bruges til. Der er 4 valgmuligheder:
 - Løn i forbindelse med børneomsorgsdage
 - Pension (husk at give besked inden d. 1. december)
 - Seniorfridage (5 år før folkepensionsalder)
 - Fravær i forbindelse med børns lægebesøg
- Arbejdsgiver skal pr. 1. juni 2023 indbetale 10% på pension, mens medarbejder indbetaler 2%.
- Lærlingenes særlige opsparing stiger fra 9,5% til 11,5% pr. 1. marts 2024

Dette er blot nogle af de ting, som kom ind i VVS-overenskomsten 2023.

Det er en enig hovedbestyrelse i Blik- & Rør Arbejderforbundet og en enig kredsbestyrelse i Kreds Sydjylland-Fyn, som anbefaler medlemmerne af Blik & Rør at stemme JA til det netop indgåede forlig på VVS-overenskomsten.

Skorstensfejer- overenskomsten 2023

Efter 15 timers forhandlinger, måtte parterne gå hver til sit. Det gjorde de i erkendelse af, at de ikke kunne blive enige om en ny

overenskomst.

Efter forhandlingsforløbet kunne man konstatere, at vi var for langt fra hinanden. Derefter blev det op til Forligsmanden, om vi sammen kunne løse udfordringerne i Forligsinstitutionen, og efter 16 timer i forliges lykkedes det endeligt.

Hovedpunkterne i overenskomsten er følgende:

- 2% på fritvalgsordning til svende og lærlinge fra i år.
- Arbejdsgiverne skal fra i år indbetale 2% mere i pension, mens medlemmerne skal betale 2% mindre.
- Fuld arbejdsgiverbetalt pension til lærlinge fra 1. marts 2024.
- Bedre og flere efteruddannelsesmuligheder igennem positivliste.
- Løn under efteruddannelse stiger fra 85% til 100%.
- Fuld løn under graviditets-, barsel-, fædre- og forældreorlov; i alt 37 uger.
- Mentorordning til lærlinge.
- Løn og satsstigninger – 6 kr./t. i 2023 og 5,75 kr./t. i 2024.
- Bedre arbejdsmiljø; parterne er enige om en liste over værne- og plejemidler, som

skal betales af arbejdsgiver.

- Lærlinges transport til skole; lærlinge skal fremover indrømmes frihed, så de, i henhold til rejseplanen, kan være i Tønder senest kl. 20:00 dagen før, hvis dette er nødvendigt af hensyn til mødetid på skolen.

Det er en enig hovedbestyrelse i Blik- & Rørarbejderforbundet og en enig kredsbestyrelse i Kreds Sydjylland-Fyn, som anbefaler medlemmerne af Blik & Rør at stemme JA til det netop indgåede forlig på Skorstensfejeroverenskomsten.

Informationsmøde om overenskomstresultaterne

Ud over alle disse fremhævede punkter, er der indført mange andre punkter, som ikke er listet op her. HUSK at du stadig kan nå at komme med til informationsmøde omkring overenskomstresultaterne d. 4. april på Scandic i Kolding, hvor man vil gå dybere ned i overenskomstresultaterne.

Nu er det op til jer medlemmer om overenskomsten skal godkendes eller ej. Uanset om I vil stemme ja eller nej, skal jeg opfordre jer til at stemme! Det er meget vigtigt, at stemmeprocenten bliver så høj som muligt.

**Kredsformand
Jørgen Jakobsen**

Vinderne af konkurrencen: Hvad skal vores nyhedsbrev hedde?

Jens Hildebrandt
Syddansk Universitet

Henrik Jakobsen
Ejendomsselskabet Raahøj Hansen

Benjamin Vraa-Andersen
Bravida Danmark A/S

Alle vinderne har fået direkte besked, og vil blive fejret med morgenbrød

Arbejdspladsbesøg: Vinder af nyhedsbrevskonkurrencen



I forbindelse med, at vi gik fra vores fysiske kredsblad, Overblik, til vores digitale nyhedsbrev, lavede vi en konkurrence blandt kredsens medlemmer, for at finde et nyt navn til det nye nyhedsbrev.

Efter afstemning i kredsbestyrelsen, blev vinderne fundet – der var nemlig ikke mindre end 3 medlemmer, som havde budt ind med samme navn: **RØRPOSTEN**.

Præmien for at komme med vindernavnet var morgenbrød til alle kollegaerne. Erik og Carsten havde handlet det store morgenbord ind, da de besøgte Jens Hildebrandt på SDU, Syddansk Universitet, fredag d. 24. marts.

Her havde Jens samlet alle hans kollegaer fra Håndværker-/Teknisk Afdeling, som udgør ikke mindre end nogle og 20 personer, heraf 5 VVS'ere og en ventilationstekniker.

Humøret var højt rundt om morgenbordet, hvor der blev fortalt om hverdagen og arbejdet på SDU.

SDU dækker over 200.000 kvm – hvor der omkring sommerferien, kommer yderligere 52.000 kvm til med det nye SUND, som en kobling mellem SDU og det Nye OUH. SDU har flere end 1000 km rør og ikke mindre end 721 toiletkerner, som dagligt bliver serviceret af VVS'erne.

Jens Hildebrandt har været ansat på SDU i 10 år, de seneste 3 år som valgt AMR, arbejdsmiljørepræsentant.

"Det er den bedste arbejdsplads jeg nogensinde har været på. Der er frihed under ansvar, råderum, mulighed for input og

inddragelse - en meget alsidig arbejdsplads." Sådan beskriver Jens sit arbejdsliv på SDU.

Jens uddyber: *"Når det kommer til større projekter, hvor de skal udbydes, så bliver vi også her inddraget. Det sker ved, at vi er med til at sætte rammerne for udbudsmaterialet, holde opsyn med projektet og følger det til dørs".*

"Det er på mange måder en spændende arbejdsplads, med et meget specielt arbejdsmiljø – hvor mange arbejder

lige sammen med forskere til hverdag. Man tror det måske ikke, men forud for et forskningsprojekt, så har vi håndværkere været med inde over, det kunne være i form af noget installationsarbejde", smiler Jens og forsætter: *"Vi er ikke bare pedeller, vi får lov at bruge vores håndværksuddannelse".*



Carsten sammen med Jens (til højre) og hans kollega Frank (midten), som også er ansat som VVS'er på SDU

Vi, Blik & Rør, kommer oftest ude på erhvervsskolerne - man må sige, at det er et noget andet miljø her på SDU? – med virkelig flotte rammer, faciliteter, lokaler, udendørsarealer, alt står snorlige. *"Ja, det er noget helt andet. Udover de offentlige midler, som man nu får, modtager vi også mange donationer fra virksomheder, såsom: Mærsk, Universal Robots og Novo Nordisk – Det gør helt klart en forskel",* fortæller Jens.

Efter en times tid rundt ved morgenbordet, var det tid til at komme i arbejdstøjet igen. Vi takker Jens for hans historie og bidrag til Kredsens nye digitale nyhedsbrev – **RØRPOSTEN**.

Carsten Kringelum Duus
Næstformand

Vi klappede vores forhandlere ind

Lørdag d. 4. marts fik vi fyldt to biler med glade kollegaer, som drog afsted mod Tekniq-Arbejdsgiverne, for at støtte op om vores forhandlere og klappe dem ind til overenskomstforhandlingerne.

Vi havde en god tur derover, trods at pladsen var træng i bilen. Solen skinnede, og forhandlerne blev klappet ind akkompagneret af høj musik og romerlys. Der var god stemning og godt humør!

Tusind tak til alle, som brugte en lørdag på turen. Det var en fornøjelse!



Brevkasse

Spørgsmål

Hvad bruger man fritvalgskontoen til, og hvad er fritvalgskontoen på nu? Bliver den påvirket af OK2023?

Svar

Fritvalgskontoen er nu på 3%, men hvis overenskomstresultaterne for 2023 bliver stemt igennem, vil fritvalgskontoen stige til 5% pr. 1. marts 2024. Man kan bruge sin fritvalgskonto til følgende:

- Løn i forbindelse med børneomsorgsdage
- Pension (husk at give besked inden d. 1. december)
- Seniorfridage (5 år før folkepensionsalderen)
- Fravær i forbindelse med børns lægebesøg

Udover fritvalgskontoen har du også en S/H-konto, som er på 10%. Fra den kan du holde 5 feriefridage og S/H-dage. Her vil du få en udbetaling på 1.200 kr. pr. dag. Overskuddet fra din S/H-konto og fritvalgskonto får du udbetalt ved årsskiftet.

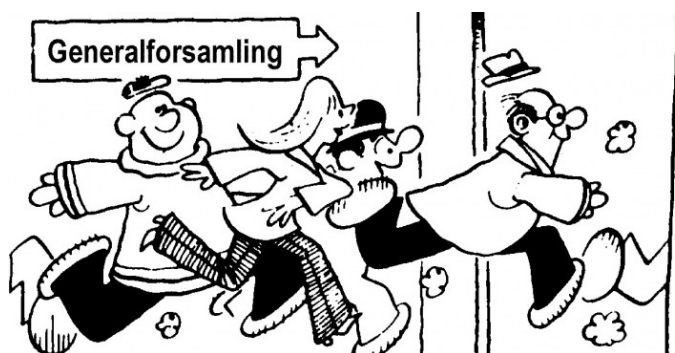
Jørgen Jakobsen
Kredsformand

Har du et spørgsmål til vores faglige brevkasse, som din kollega også kunne bruge svar på? Send dit spørgsmål til rml@blikroer.dk, så vil det muligvis være det spørgsmål, som vi besvarer i næste nyhedsbrev.

Generalforsamlinger 2023

Flere af afdelingerne i kredsen har allerede afholdt deres generalforsamling, og de har budt på nogle spændende og interessante diskussioner om bl.a. OK2023 og afdelingernes fremtid.

Andre afdelinger mangler stadig at afholde deres generalforsamling. Her kan du stadig nå at tilmelde dig - hvis du ikke allerede har modtaget en invitation til din afdelings generalforsamling, vil du modtage en inden længe. Invitationerne udsendes via "min side" og på SMS.



Afdeling	Dato	Tidspunkt
Esbjerg	9. marts	17:00
Vejle	17. marts	17:00
Aabenraa/Haderslev	17. marts	17:00
Sønderborg	18. marts	09:30
Svendborg	23. marts	17:30
Kolding	30. marts	18:00
Horsens	30. marts	10:00
Fredericia/Middelfart	31. marts	17:00
Odense	13. april	17:00
Syd/Vestfyn	20. april	17:00
Skorstensfejterne	22. april	10:00

NYT FRA FERIEFORENINGEN

Der er stadig gode sommeruger ledige i vores feriehus. Hvis du endnu ikke har besluttet dig for din feriedestination, kan vi varmt anbefale vores huse i Houstrup og Lodbjerg Hede. Du kan læse mere om og leje husene her:

<https://blikroer-sydjylland-fyn.dk/lodbjerg>

<http://blikroer-sydjylland-fyn.dk/houstrup>



Priser for sæson 2023/2024 i Lodbjerg Hede:

Uge 7, uge 26-35, uge 42 (fre-fre) 6.800 kr.
Øvrige uger (fre-fre) 4.800 kr.

Priser for sæson 2023/2024 i Houstrup:

Uge 7, uge 26-35, uge 42 (fre-fre) 4.100 kr.
Øvrige uger (fre-fre) 3.100 kr.
Weekend (tors-søn) 1.600 kr.
Mellemdage (søn-tors) 1.600 kr.

Fortsat lav ledighed

I januar måned havde Kreds Sydjylland-Fyn, Blik og Rørs absolut laveste ledighed. Omregnet til fuldtidsledighed i en måned, var der 17 ledige svarende til 0,93%. Landsgennemsnittet var 2,02%. Faktisk var vores tal så lavt, at de andre kredse alle lå over gennemsnittet. Det har vi aldrig prøvet før. Det er nemt at finde job. Der er i hvert fald stor udskiftning blandt de tilmeldte. Hele 47 forskellige medlemmer var tilmeldt i januar. Laver man en omregning på det, svare det til ca. 8 ledighedsdage til hver. Selvfølgelig kan man ikke sætte regnestykket sådan op.

I lighed med andre byggefag, oplever vi lige nu en svag stigning i antal ledige. Min forventning er at ledighedstallet stabiliserer sig på omkring 2%, hvilket kan betegnes som normalt lavt niveau.

Nye regler fra maj 2023

Som altid, når der sker lovændringer, er der både velduft og torne.

Det gode er, at dagpengesatsen stiger fra 19.728 kr. til 23.449 kr. de første 3 måneder. Kun første samtale med a-kassen skal være med fysisk fremmøde. Ved efterfølgende samtaler kan du selv vælge mødeformen.

Nyuddannede kommer til at betale prisen for den forhøjede sats. For nyuddannede nedsættes satsen efter 3 måneders ledighed

fra 14.106 kr. til ca. 9.500 kr. Det gælder dog ikke, hvis man er forsørger. Samtidig sættes dagpengeperioden ned fra 2 år til 1 år. Samtidig indføres der nogle sprogkrav eller krav om tilknytning til arbejdsmarkedet for nyuddannede.

Se mere om de nye regler her:

<https://fa-k.dk/news-single/nye-dagpengeregler-traeder-i-kraft-1-maj-2023>

Har vi din korrekte uddannelsesdato?

De fleste nyuddannede medlemmer af Blik og Rør kan vælge om de ønsker at dimittere eller bruge opnåede rettigheder. Du vil modtage en vejledning måneden før din uddannelse slutter. Det er derfor meget vigtigt, at vi har den rigtige dato, da du skal vælge senest 14 dage efter endt uddannelse.

Er du voksenlærling, er det særligt vigtigt, at du er opmærksom på denne regel.

Jim Lorentzen
A-kasse ansvarlig



Nye TR 2023

**Thomas Strandgaard
Granhof**
Hybel VVS ApS

Carsten Kyed Larsen
Fjernvarme Fyn A/S

Brian Rodam
Byens VVS & Blik Odense ApS

Nye TR 2023

**Christian Maximilian
Hesselberg**
Kemp & Lauritzen A/S Odense

Dan Lokjær Hjort
Proline VVS ApS

Jakob Kjærgaard
Nordisk Klima A/S

Nye AMR 2023

Christian Sølund Hansen
Bravida Danmark A/S

**Simon Hedegaard
Mattesen**
Byens VVS og Blik Odense
ApS

Årsmøde 2023

D. 12.-14. maj 2023 er der årsmøde i Blik og Rør Ungdom, som afholdes i Svendborg på Fyn.

Årsmødet er den øverste myndighed i Blik og Rør Ungdom. Her samles medlemmer fra alle kredse for at sætte retningen for det faglige ungdomsarbejde i det næste års tid. Det er også her, at de delegerede på årsmødet vælger, hvem der skal stå i spidsen for Blik og Rør Ungdom.

Udover den formelle del af årsmødet, vil der være spændende fagligt indhold på programmet, som er relevant for dig og dine lærlingekammerater. Det sociale fællesskab er også i højsædet, og årsmøde-weekenden fører altid til nye bekendtskaber.

Følg med på Facebook, hvor du også har mulighed for at tilmelde dig begivenheden. Der er tilmeldingsfrist d. 12. april 2023.

Vil du vide mere om årsmødet?

Kontakt kredsens ungdomsansvarlige, Carsten Duus, på tlf.: 51 53 31 56 eller mail: cae@blikroer.dk

Vi glæder os til at se dig på årsmødet til en weekend med gode lærlingekammerater og kollegaer fra hele landet!



NYE SVENDE - Rybners



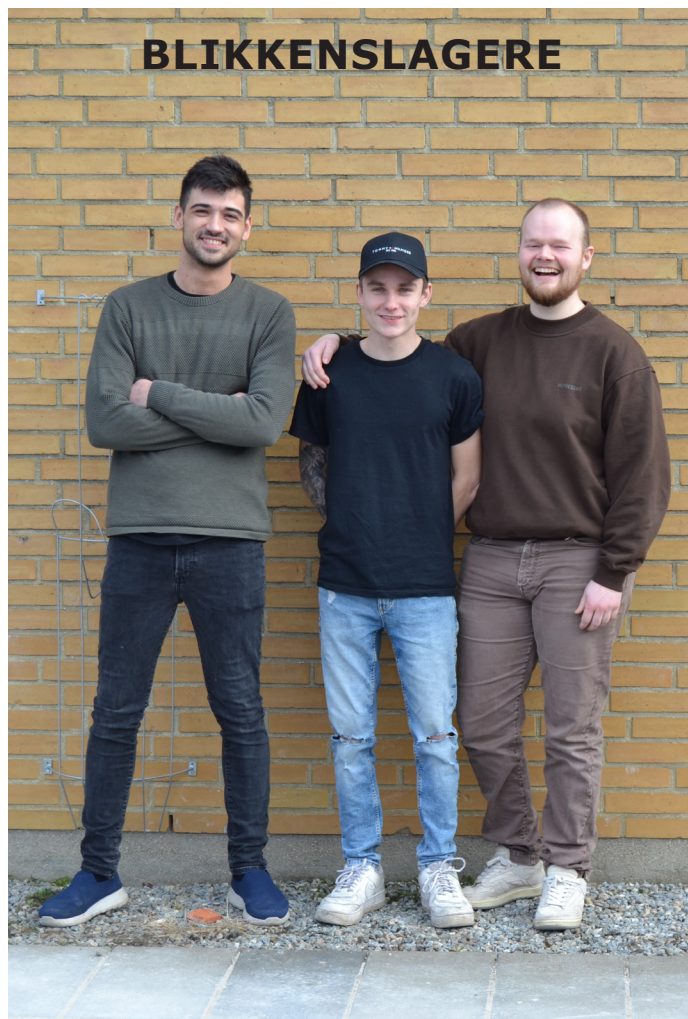
VVS- og energispecialister

Henrik Nørskov Hansen - Bjerg VVS ApS
Tobias Berg Kyndesen - Kaster & Jessen VVS & Blik ApS
Mathias Maienborg Christiansen - I. C. Nielsen VVS & Blik
Sebastian Munk Josefsen - John Josefsen ApS
Christian Brockdorff-Bruun - Breinholt VVS ApS
Jacob Hansen - Smedemester Jan Nielsen ApS
Jannick Isdal Brøndel - Star VVS Entreprise A/S
Dennis Nissen Schmidt - Peter Overby ApS

Blikkenslagere

Mathias krammer Knudsen - Svend J. Schmidt VVS-Installatørforretning ApS
Mikkel Trane - Svend J. Schmidt VVS-Installatørforretning ApS
Jihad Haji - Porsholdt Andreasen A/S
Bahuz Mahmoud - Porsholdt Andreasen A/S

NYE SVENDE - SDE



NYE SVENDE - HANSENBERG

Nyudlærte energispecialister og nyudlært installationstekniker fra Hansenberg



(Fra venstre)
Per Emil Larsen - Wicotech Kirkebjerg
Weis Sidigi - Petrowsky
Emil Laugesen - Stenderup Smedeforretning
Anton Juul Mikkelsen - EgKris Smedie og VVS
Jonas Weltz - Regner og Claus Sørensen VVS
Anders Korsgaard Madsen - Bravida
(Installationstekniker)
Tommy Juul Rasmussen - Kolding VVS
Mikkel Larsen - Christiansfeld VVS- og
Energiteknik
Hasse Christian Pallisgaard - Jens Kristian VVS
Erik Lindbæk Andersen (Lærer)



Kreds sydjylland-Fyn

Valmuevej 2

5500 Middelfart

Tlf.: 36 38 35 50

Mail: sydjylland-fyn@blikroer.dk

Kontortid - A-kasse

Mandag - torsdag kl. 08:30-13:30

Kontortid - Faglig Afdeling

Mandag - torsdag kl. 08:00-16:00

Fredag kl. 08:00-13:00 eller efter aftale



Kredsformand

Jørgen Jakobsen

Mobil: 51 53 31 51

Direkte: 36 38 35 51

Mail: joj@blikroer.dk



Næstformand

Carsten Kringelum Duus

Mobil: 51 53 31 56

Direkte: 36 38 35 56

Mail: cae@blikroer.dk



Faglig konsulent/Opmåler

Mette Jørgensen

Mobil: 51 53 31 97

Direkte: 36 38 35 52

Mail: mej@blikroer.dk



Faglig konsulent/Opmåler

Thomas Kolster Eriksen

Mobil: 51 53 31 55

Direkte: 36 38 35 55

Mail: tke@blikroer.dk



Faglig konsulent/A-kasse

Jim Lorentzen

Mobil: 51 53 31 57

Direkte: 36 38 35 57

Mail: jil@blikroer.dk



Faglig organisator

Erik Kofod

Mobil: 51 53 31 54

Direkte: 36 38 35 01

Mail: eko@blikroer.dk



Bogholder

Helle Terkelsen

Direkte: 36 38 35 59

Mail: het@blikroer.dk



Kontorelev

Rikke Mastrup Larsen

Direkte: 36 38 35 58

Mail: rml@blikroer.dk

BLIK & RØR KREDS SYDJYLLAND-FYN - ANSVARSHAVENDE JØRGEN JAKOBSEN



Vi mangler dit indlæg

Næste deadline er

d. 1. juni 2023