

# FORBUNDSLOVE 2022





# §1 NAVN OG FORMÅL

## **FORBUNDETS NAVN ER: BLIK- OG RØRARBEJDERFORBUNDET, MED HJEMSTED I STORKØBENHAVN**

### *Forbundets formål er:*

1. At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt samt arbejde for at bekæmpe social dumping, working poor, løn dumping og for fred og afrustning samt at gennemføre en retfærdig grøn omstilling generelt, at styrke og bevare medlemmernes fagpolitiske- og faglige identitet.
2. At arbejde for at fremme de bedst mulige beskæftigelsesforhold og for at afskaffe arbejdsløsheden samt arbejde for de bedst mulige overenskomst- og arbejdsforhold, miljø-, uddannelses- og økonomiske vilkår for forbundets medlemmer.
3. At søge det bedst mulige samarbejde med andre faglige, politiske og kooperative organisationer i ind- og udland.
4. At sikre et effektivt informations- og oplysningsarbejde til fremme af medlemmernes interesser og forståelse for at arbejde for vores fælles mål og resultater.
5. At støtte og udvikle forbundets ungdomsarbejde.

## §2 OPTAGELSE OG MEDLEMSKAB

### Stk. 1

Alle faglærte, tillærte og elever under uddannelse, der er beskæftiget indenfor VVS-fagets og skorstensfejernes fagområde, skal optages som medlemmer af forbundet. Optagelse sker i kreds/afdeling iht. §3 stk. 4. Ved optagelsen forpligter medlemmet sig til at overholde forbundets, kredsens og afdelingens love, overenskomster og prislister, samt andre opnåede resultater som organisationen har erhvervet.

### Stk. 2

Medlemmer, der ankommer til en kreds/afdeling må ikke tilmeldes forinden det er konstateret, at deres faglige/økonomiske forhold til den kreds/afdeling, de kommer fra, er i orden. Optagelse af medlemmer, som menes at have forbrudt sig mod forbundets love, henvises til forretningsudvalget.

### Stk. 3

Det er ethvert medlems pligt at være medlem af såvel forbundet, kreds og afdeling.

### Stk. 4

Forbundet skal arbejde for, at alle medlemmer inklusive lærlinge skal være medlem af arbejdsløsheds-kassen i henhold til lov om arbejdsløshedsforsikring. Hovedbestyrelsen kan i hvert enkelt tilfælde dispensere fra denne regel.

### Stk. 5

Når et flertal i en kreds eller afdelingsbestyrelse skønner, at et medlem groft har forbrudt sig mod lovene eller organisationens beslutninger ved at modarbejde forbundets interesser, skal kreds- eller afdelingsledelse, skriftligt forelægge forholdet for forbundets forretningsudvalg, der herefter vil forelægge eventuel indstilling om eksklusion af medlemmet, for hovedbestyrelsen, der herefter træffer endelig beslutning.

### Stk. 6

Medlemmet skal, så hurtigt som muligt, oplyse forbund eller kreds/afdeling om bopælsadresseændring, digitale adresseændringer samt skift af arbejdsgiver.

### Stk. 7

Det er ethvert medlems pligt på forlangende at fremvise sit medlemsbevis eller kvittering for betalt medlemskab på arbejdspladsen eller for tillidsrepræsentant.

### Stk. 8

Medlemmerne er pligtige i henhold til overenskomst at holde fridag hele dagen 1. maj.

### **Stk. 9**

Det er ethvert medlems pligt nøje at overholde ferielovens bestemmelser.

### **Stk. 10**

Det er hvert medlems pligt, i så vid udstrækning som muligt, at inddrage lærlinge i akkordarbejde.

### **Stk. 11**

Udmeldelse af Blik- og Rørarbejderforbundet kan kun finde sted ved skriftlig meddelelse til kredsen. Udmeldelsen gælder fra udgangen af efterfølgende måned.

## **§3 AFDELINGERNE**

### **Stk. 1**

#### ***Afdelingernes formål er:***

At skabe grundlaget for en social/faglig kontakt mellem afdelingens medlemmer samt at være forbundets demokratiske grundlag.

At samarbejde med andre organisationer inden for afdelingens område. Afdelinger kan oprettes i byer/geografiske områder, hvor der er mindst 60 medlemmer.

### **Stk. 2**

Hvor det findes hensigtsmæssigt, at oprette afdelinger med et mindre antal medlemmer end 60, kan hovedbestyrelsen behandle spørgsmålet. I områder, hvor det ikke er muligt at opretholde en afdeling, og den efter en generalforsamlings beslutning nedlægges, besluttet det samtidig af afdelingen, hvilken afdeling de herefter vil tilsluttes, indenfor samme kreds.

### **Stk. 3**

Afdelingens medlemsområde (grænser) fastsættes af hovedbestyrelsen i henhold til afdelingernes indbyrdes geografiske beliggenhed og med skyldig hensyntagen til lokale interesser og arbejdsforhold.

### **Stk. 4**

Medlemmerne er pligtige til at stå tilmeldt den afdeling, i hvis område arbejdsgiverens indregistrerede virksomhed har sit hjemsted. Der kan dispenseres fra denne regel under hensyn til organisations-, arbejds- og boligforhold. Kan enighed ikke opnås, afgøres sagen af forretningsudvalget.

**Stk. 5**

En allerede oprettet afdeling kan opdeles i flere afdelinger, og afdelinger indenfor kredsens område kan sammenlægges efter generalforsamlingens beslutning og hovedbestyrelsens godkendelse.

**Stk. 6**

Hovedbestyrelsen kan træffe afgørelse om ændring af afdelingsgrænser.

**Stk. 7**

Afdelingens love skal være i overensstemmelse med kreds- og forbundslovene og må ikke indeholde bestemmelser, der er i strid med disse.

**Stk. 8**

I områder, hvor det ikke er muligt at opretholde en afdeling begrundet i, at der ikke kan vælges en ledelse og den efter generalforsamlingens beslutning midlertidig administreres af kredsens, er kredsens forpligtet til at servicere medlemmerne som lokalområde, herunder afholde medlemsmøder i afdelingens område.

I ovennævnte periode indtræder en af kredskontorets tillidsmænd som fungerende afdelingsformand.

Afdelingens formue deponeres i kredsens på en særskilt konto, og anvendes til aktiviteter i afdelingens område efter beslutning i kredsbestyrelsen. Kredsens sikrer, at der vælges repræsentanter til kredsbestyrelse, repræsentantskab og kongres i henhold til forbundslovenes bestemmelser.

Medlemsmøder og lokalaktiviteter aftales og gennemføres i samarbejde med områdets kredsbestyrelsesmedlemmer. Efter maks. 12 måneder skal der indkaldes til generalforsamling og træffes afgørelse om sammenlægning med en af kredsens øvrige afdelinger.

## **§4** KREDSENE

### **Stk. 1**

#### ***Kredsens formål er:***

- At sikre kontakten mellem afdelingerne i kredsens.
- At sikre kontakten mellem afdelinger og forbund.
- At sikre kontakten til det enkelte medlem.
- At samarbejde med andre organisationer inden for kredsens område i samarbejde med kredsens afdelinger.
- At være igangsætter af aktiviteter i henhold til beslutningen i kredsbestyrelsen.
- At være serviceorgan for kredsens afdelinger, klubber og medlemmer.
- At være afdelingerne behjælpelig ved gennemførelse af faglige aktiviteter.
- Kredsene vælger/ansætter selvstændigt den arbejdskraft, der skal sikre gennemførelse af de af forbundet og kredsene faglige, politiske og økonomiske beslutninger. Hver enkelt kreds vælger blandt deres valgte/ansatte en politisk ansvarlig for kredsens arbejde.
- Valget foretages i kredsrepræsentantskabet eller generalforsamling i henhold til kredslovene.

### **Stk. 2**

Afdelingerne inddeles i følgende kredse:

#### ***Nord-Midtjylland***

Frederikshavn, Hjørring, Nykøbing M, Aalborg og Skorstensfejernes Jyllands afdeling, Skive, Holstebro, Viborg, Herning, Randers, Silkeborg og Århus.

#### ***Sydjylland-Fyn***

Horsens, Vejle, Fredericia/Middelfart, Kolding, Esbjerg, Haderslev/Aabenraa og Sønderborg, Odense, Svendborg, Syd/Vest Fyn og Skorstensfejernes Fyn-Sønderjyllands afdeling.

#### ***Sjælland-Bornholm***

Slagelse, Køge, Næstved og Lolland/Falster, Helsingør, Hillerød, Roskilde, Kalundborg, Bornholm og 3 Skorstensfejerafdelinger: 1 for Sjælland, 1 for Københavns Omegn og 1 for København City.

#### ***København***

Hovedstadsområdet.

- A. Kredsene fastsætter selv deres love og arbejdsforhold. Kredslovene skal være i overensstemmelse med forbundslovene og må ikke indeholde bestemmelser, der er i strid med disse.
- B. Kredsgrænser kan kun ændres ved enighed mellem de implicerede kredse, og ændringen forelægges til godkendelse i hovedbestyrelsen.
- C. Til kredsrepræsentantskabsmøder har hver afdeling i kredsen ret til at stille med 1 repræsentant pr. påbegyndt 50 medlemmer dog minimum 2 repræsentanter pr. afdeling, samt 1 repræsentant for Blik og Rør Ungdom med stemmeret. Kredsrepræsentanter kan kun vælges blandt samme medlemsgrupper som i §6, stk. 11.
- D. Kredsrepræsentantskabet skal vælge en kredsbestyrelse, der består af mindst 1 repræsentant fra hver afdeling, samt 1 repræsentant fra Blik og Rør Ungdom. Der afholdes mindst 3 kredsbestyrelsesmøder pr. år og eventuelt et fagligt temamøde eller en konference. Kreds København fungerer i henhold til deres afdelingslove.
- E. Kredsbestyrelsen indkalder mindst én gang om året til kredsrepræsentantskabsmøde.
- F. Når en afdeling/kreds eller forbundet ønsker det, eller forholdene gør det påkrævet, skal kredsens hovedbestyrelsesmedlem eller en repræsentant fra forbundets daglige ledelse, deltage i afdelingsgeneralforsamling, medlemsmøde, kredsmøde etc.
- G. Kredsene opdaterer et register over medlemmernes ansættelsessted. Medlemmerne forpligtes til at meddele, i hvilket firma de er beskæftiget og underrette kredsen ved jobskifte ved at indsende kopi af deres ansættelsesbevis.
- H. Kredsene administrerer selvstændigt løn- og arbejdsforhold, opmålerordningen og kredsøkonomien.
- I. Mæglingsmøder foretages selvstændigt på kredsplan. Mæglingsmanden for kredsen fortsætter som sagsfremstiller overfor forbundet ved forsat fagretslig behandling.
- J. Kredsen skal styrke og anvende strejkefonden til fremme af medlemmernes interesser.



## §5 FAGLIGE KREDSE

### Stk. 1

#### **Skorstensfejerkredsen**

Forbundet afholder i hver kongresperiode to landsbranchemøder. Den enkelte kreds/afdeling vælger selv deres repræsentanter, som skal være beskæftiget inden for skorstensfejerområdet.

På landsbranchemøderne kan skorstensfejernes afdelinger være repræsenteret med mindst 2 repræsentanter. Herudover vælger afdelingerne 1 for hver 50 medlemmer ud over de 50.

Der kan ligeledes deltage en kredsrepræsentant fra hver kreds til hvert landsbranchemøde. På landsbranchemødet, som afholdes i kongresåret før kongressen, vælges en Landsformand for kongresperioden, som indtræder i hovedbestyrelsen som medlem.

Udvalget tilføres en repræsentant fra forbundet, der er født medlem af udvalget.

### Stk. 2

Skorstensfejernes Landsudvalg består af 10 repræsentanter, der vælges af skorstensfejernes afdelinger.

Hver afdeling er repræsenteret af mindst 1 medlem, herudover vælger afdelingerne de resterende på baggrund af skorstensfejernes medlemstal pr. 31.12. året før.

Udvalget tilføres en repræsentant fra forbundet. Repræsentanten er født medlem af udvalget. Udvalget har til opgave at være rådgivende overfor forbundet i alle spørgsmål vedrørende udvalget.

Såfremt der skulle være behov for det, kan der indkaldes til ad-hoc udvalgsarbejde. Kredsene holder møder for ovennævnte gruppe i forhold til behov.

Forretningsudvalget består af formændene for de enkelte skorstensfejerafdelinger, hvoraf en er landsformanden, samt en repræsentant fra forbundet.

### Stk. 3

Forbundet afholder i hver kongresperiode, efter behov, møder med tillidsmænd, arbejdsmiljørepræsentanter og meningsdannere inden for offentligt ansatte, ansatte beskæftiget med ventilationsarbejde samt ansatte under industriens overenskomst. Kredsene afholder møder for ovennævnte grupper i forhold til behov.

## §6 KONGRESSEN

### Stk. 1

Den højeste myndighed i alle forbundets anliggender er kongressen, der afholdes hvert fjerde år. Forbundslove, handlingsplaner og udtalelser skal være tilgængelige på forbundets hjemmeside.

### Stk. 2

Hovedbestyrelsen fastsætter tid og sted og meddeler dette senest 1 år før kongressens afholdelse.

### Stk. 3

Forslag, der ønskes behandlet, skal gennem kreds eller afdeling med forslagsstillerens motivering være tilsendt forbundet senest 4 måneder forud for kongressen. Forbundet fremsender samlede indsendte forslag til hovedbestyrelsen senest 3 måneder før kongressen.

### Stk. 4

Forslagene skal være behandlet af hovedbestyrelsen, der tilføjer sin bemærkning og indstilling til hvert enkelt forslag.

### Stk. 5

De samlede kongresforslag skal være til behandling i afdelingerne senest 2 måneder før en ordinær kongres.

### Stk. 6

Ekstraordinær kongres kan indkaldes med 1 måneds varsel af et almindeligt flertal i hovedbestyrelsen, eller såfremt 2 kredse blandt de regionale kredse på deres repræsentantskabsmøde, repræsenterende mindst 35% af forbundets medlemmer kræver det, eller såfremt 15 afdelinger, repræsenterende mindst 35% af forbundets medlemmer, på en generalforsamling kræver det, med angivelse af skriftlig motiveret dagsorden herfor. Den ekstraordinære kongres kan kun behandle denne dagsorden.

### Stk. 7

***Der delegeres 143 personer til kongressen, efter følgende fordeling:***

4 valgte medlemmer af forbundets daglige ledelse.

17 medlemmer af hovedbestyrelsen, som ikke er medlemmer af forbundets daglige ledelse. 3 repræsentanter fra hver kreds, som ikke er medlemmer af hovedbestyrelsen. De resterende op til 143 delegerede vælges af afdelingerne samt Rør og Blikkenslagernes fagforening København.

Hver kreds, tildeles det antal delegerede, som deres størrelse i fuldtidsmedlemmer pr. 30. november året før kongressens afholdelse berettiger til. Beregningen af antal delegerede pr. enhed beregnes efter simpelt forholdstal. De til kredsene fordelte delegerede fordeles på samme måde til kredsens afdelinger, dog således, at alle afdelinger har ret til mindst 1 delegeret.

#### **Stk. 8**

Enhver delegeret har 1 stemme.

#### **Stk. 9**

Beslutninger på kongressen afgøres ved almindelig stemmeflerhed. Hvor 2 eller flere personer stiller op til valg til samme post, foregår afstemning skriftligt.

#### **Stk. 10**

De delegerede er frit stillet ved alle afstemninger vedrørende de på kongressens dagsorden opførte punkter.

#### **Stk. 11**

Beregningen af afdelingernes antal af kongresdelegerede foretages ved, at forbundets samlede, ordinære medlemmer, inklusive Blik og Rør Ungdom og efterlønsmedlemmer, medlemstal divideres med 109 (antal af delegerede), hvorved fremkommer et fordelingstal.

Fordelingstallet divideres op i den enkelte afdelings medlemstal af ordinære medlemmer, inklusive Blik og Rør Ungdom og efterlønsmedlemmer. Delegerede kan kun vælges blandt disse medlemsgrupper. Afdelingerne har herefter ret til det fulde antal delegerede. Afdelingerne tildeles herudover ovenstående minimumsrepræsentation. De overskydende delegerede fordeles til de afdelinger, der har den størst overskydende decimal.

#### **Stk. 12**

Når afdelingerne og kredsene har foretaget valg af delegerede, meddeles der forbundet de fornødne oplysninger om de pågældende senest 3 måneder før kongressen. De delegerede godkendes af mandatudvalget forud for kongressens afholdelse. Forbundets hovedbestyrelse udgør mandatudvalget.

#### **Stk. 13**

Senest 28 dage før kongressen tilsendes de delegerede forbundets regnskab, kongresforslag, beretning over forbundets virksomhed i kongresperioden, samt eventuelt forslag til handlingsplan. Senest 14 dage før kongressen tilsendes de delegerede de politiske og faglige udtalelser.

**Stk. 14**

Hovedbestyrelsen møder samlet på kongressen, men regnes ikke som afdelings- og kredsdelegerede. Hvert enkelt hovedbestyrelsesmedlem har stemmeret med en stemme i alle spørgsmål med undtagelse af beretning og regnskaber.

**Stk. 15**

På kongressen aflægger forbundsformanden beretning. Den økonomiansvarlige forelægger regnskabet i revideret stand.

**Stk. 16**

De indsendte forslag behandles eventuelt i et eller flere af kongressens nedsatte udvalg, hvorpå de sættes under afstemning efter en generel debat. Ved alle afstemninger fordres simpelt flertal (over halvdelen af de afgivne stemmer).

**Stk. 17**

Der udarbejdes en protokol over kongressens møder, der kan tilgås af medlemmerne.

**Stk. 18**

Rejseudgifter, diæter og eventuelle løntab i forbindelse med kongressen betales af forbundet.

**Stk. 19**

Løntab og diæter fastsættes af kongressen. Hovedbestyrelsen kan i kongresperioden regulere beløbene.

**VALG AF FORBUNDSLEDELSE****Stk. 20**

Forbundsformanden, næstformændene og forbundssekretær samt hovedbestyrelsen afgår ved hver kongres. Genvalg kan finde sted.

**Stk. 21**

Ved nyvalg af forbundets tillidsmænd indtræder de straks i forbundets tjeneste. De afgåede tillidsmænd forbliver dog i forbundets tjeneste i tre måneder og oppebærer fuld løn, for at kunne sætte den nyvalgte tillidsmand ind i arbejdsopgaverne.

**Stk. 22**

Forbundsformandens, næstformændenes og forbundssekretærens grundløn fastsættes af kongressen.

**Stk. 23**

Grundlønnen for den tillidsvalgte daglige ledelse reguleres hvert år den 1. marts i henhold til forbundets lønstatistik for timelønnede fra året før.

**Stk. 24**

Når forbundets valgte tillidsmænd bestrider tillidshverv i andre organisationer/virksomheder på forbundets vegne, tilfalder eventuel honorar/løn forbundet.

**Stk. 25**

Ved afgang fra forbundets ledelse, ophører andre tillidshverv ved førstkommande hovedbestyrelsesmøde. Hovedbestyrelsen kan dispensere for dette.

**Stk. 26**

Kongressen vælger hver for sig, med absolut majoritet af de afgivne stemmer, fastlønnet forbundsformand, 2 næstformænd og 1 forbundssekretær. Den valgte forbundsledelse konstituerer en økonomiansvarlig iblandt sig, som godkendes efterfølgende af hovedbestyrelsen.

**Stk. 27**

Fratræder forbundsformanden i en periode, der ligger før 1 år til den ordinære kongres, indkaldes der til ekstraordinær kongres med det ene punkt på dagsordenen at foretage valg af forbundsformand.

**Stk. 28**

Fratræder næstformændene eller forbundssekretæren i kongresperioden, konstitueres der andre i stedet med mindst 2/3 af hovedbestyrelsesmedlemmernes stemmer.

**Stk. 29**

Det samme gælder, hvis forbundsformanden fratræder i perioden 1 år før ordinær kongres.

**VALG AF REVISION****Stk. 30**

Til at revidere forbundets regnskaber vælges på kongressen to bilagsrevisorer, der ikke må være medlemmer af hovedbestyrelsen, desuden vælges to suppleanter, der alle afgår på hver kongres. Genvalg kan finde sted.

De valgte bilagsrevisorer skal være til stede på kongressen, men har kun stemmeret, såfremt de er valgt som delegerede for en afdeling/kreds.

### **Stk. 31**

Bilagsrevisorerne fører en særlig protokol, der forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse ved regnskabets fremlæggelse. Bilagsrevisorerne skal have tilsendt referater fra forretningsudvalgs- og hovedbestyrelsesmøder således, at de kan se, at alle udbetalinger er i overensstemmelse med beslutningerne. Endvidere skal der ved revisionen altid forefindes originale bilag.

## **§7 HOVEDBESTYRELSEN**

### **Stk. 1**

Hovedbestyrelsen har ansvaret for de overordnede faglige, politiske og økonomiske beslutninger mellem kongresserne, og skal sikre, at vedtagne beslutninger gennemføres i forbundet og kredsene.

### **Stk. 2**

Med baggrund i kongressens overordnede afstukne retningslinjer i handlingsplaner og protokollater, udarbejder hovedbestyrelsen årligt mere detaljerede målbeskrivelser på de faglige indsatsområder.

### **Stk. 3**

Hovedbestyrelsen kan nedsætte udvalg på de faglige indsatsområder. Der forelægges inden opstart et kommissorium for hvert nedsat udvalg.

### **Stk. 4**

Når hovedbestyrelsen har godkendt de overordnede mål og rammer, er organisationen forpligtet til på alle niveauer at arbejde efter den del af ansvarsplaceringen, der er fastlagt.

### **Stk. 5**

Ordinært hovedbestyrelsesmøde afholdes mindst 4 gange årligt.

### **Stk. 6**

Hovedbestyrelsen består af 20 repræsentanter.

### **Stk. 7**

Hovedbestyrelsesmedlemmerne vælges af kredsene på kongressen, herudover tiltrædes hovedbestyrelsen af forbundsformand og næstformænd. Øvrige forbundssekretærer deltager uden stemmeret i hovedbestyrelsesmøder.

**Stk. 8**

Suppleanter til hovedbestyrelsen vælges i kredsene.

**Stk. 9**

Hovedbestyrelsen tiltrædes med en repræsentant fra skorstensfejerkredsen og Blik og Rør Ungdom med stemmeret. Hovedbestyrelsesmedlemmerne er formand for henholdsvis skorstensfejerkredsen og Blik og Rør Ungdom.

**Stk. 10**

Suppleant for hovedbestyrelsesmedlemmet vælges af kredsen/Blik og Rør Ungdom.

**Stk. 11**

Hovedbestyrelsesmedlemmet skal arbejde inden for området, og for Blik og Rør Ungdom være i et læreforhold. Dog kan landsformanden blive i hovedbestyrelsen op til 3 år efter endt uddannelse, hvis Blik og Rør Ungdoms kredsen ikke kan vælge en anden repræsentant, der er under uddannelse.

**VALG AF 15 HOVEDBESTYRELSESMEDELMER VALGT AF KREDSENE****Stk. 12**

Forbundets medlemstal for ordinære, efterløns- og ungdomsmedlemmer, divideres med 15, hvorved fremkommer et fordelingstal. Fordelingstallet divideres op i de enkelte kredses medlemstal. Medlemstal opgøres pr. 30. november året før.

Kredsene har herefter ret til det fulde antal hovedbestyrelsesmedlemmer. De resterende hovedbestyrelsesmedlemmer fordeles efter den størst overskydende decimal.

**Stk. 13**

Valget gælder for en kongresperiode.

**Stk. 14**

Modtager et hovedbestyrelsesmedlem et mistillidsvotum på 2 på hinanden følgende kredsmøder i kreds København dog generalforsamlinger, skal det pågældende hovedbestyrelsesmedlem stille sit mandat til rådighed for valg på kredsmøder/generalforsamlinger.

**Stk. 15**

Alle vigtige sager behandles på hovedbestyrelsesmøder.

**Stk. 16**

I tilfælde af stemmelighed bortfalder forslaget.

**Stk. 17**

Såfremt et hovedbestyrelsesmedlem bliver syg, sender afbud eller har flyttet medlemskab til en anden kreds end den han var valgt til at repræsentere, kan den pågældende kreds indkalde en suppleant.

**Stk. 18**

Udskrift af hovedbestyrelsens referat udsendes til kredsene.

**URAFSTEMNING****Stk. 19**

Hovedbestyrelsen kan sende betydningsfulde sager ud til afgørelse blandt medlemmerne ved urafstemning. Urafstemningen skal være hemmelig.

Resultatet afgøres ved almindelig stemmeflerhed ved de afgivne stemmer. Forbundet tilsender hvert enkelt medlem stemmesedler og stemmemateriale.

**Stk. 20**

Hovedbestyrelsen nedsætter et stemmeudvalg med 2 repræsentanter fra hver deres kreds og en næstformand, som er formand for stemmeudvalget.

**Stk. 21**

Hovedbestyrelsen lader afholde konferencer og møder i kongresperioden på specifikke områder af forbundets virke f.eks. overenskomstændringer, opmålingsvirksomhed, arbejdsmiljø, grund- og efteruddannelse osv.

Et sådant møde kan kun være af orienterende art og kan i intet tilfælde foretage beslutninger.

## **§8 FORRETNINGSUDVALGET**

**Stk. 1**

Forretningsudvalget forestår de løbende faglige, politiske og økonomiske beslutninger mellem hovedbestyrelsesmøderne.

**Stk. 2**

Forretningsudvalget består af 7 medlemmer.



### **Stk. 3**

Forbundsformanden og de 2 næstformænd samt 1 medlem fra kredsene Nord-Midtjylland, 1 medlem fra Syddjylland-Fyn, 1 medlem fra Sjælland-Bornholm, 1 medlem fra København.

### **Stk. 4**

Forretningsudvalgsmedlemmer og suppleanter vælges af de delegerede fra de respektive kredse på kongressen.

### **Stk. 5**

Forretningsudvalget fastsætter selv forretningsordenen. Forretningsudvalgsmøde afholdes mindst 4 gange årligt.

### **Stk. 6**

Ved afstemninger i forretningsudvalget har forbundet 4 stemmer og Kreds Nord-Midtjylland har 2 stemmer, Kreds Syddjylland-Fyn har 2 stemmer, Kreds Sjælland-Bornholm har 2 stemmer og Kreds København har 2 stemmer.

## **§9 FORBUNDSLEDELSEN**

### **Stk. 1**

Forbundsformanden leder forbundets daglige virksomhed og er politisk ansvarlig for forbundets arbejde. Forbundsformanden, næstformændene og forbundssekretæren udgør forbundets valgte Daglige Ledelse.

### **Stk. 2**

Den økonomisansvarlige har ansvaret for forbundets regnskaber, økonomi og for de til forbundet indgåede pengemidler og afholder udbetalinger i overensstemmelse med lovene eller lovlige beslutninger.

### **Stk. 3**

Forbundsledelsen forestår de løbende faglige, politiske og økonomiske beslutninger mellem forretningsudvalgs- og hovedbestyrelsesmøder.

### **Stk. 4**

Herunder at sikre materialet til beslutninger i hovedbestyrelse og forretningsudvalg er disse i hænde senest 1 uge før mødets afholdelse.

### **Stk. 5**

Forbundet tegnes i alle forhold, herunder køb og salg samt pantsætning af fast ejendom, af forbundsformanden, den økonomiansvarlige samt to forretningsudvalgsmedlemmer valgt af kredsen.

### **Stk. 6**

Forbundsformanden antager assistance, når dette er påkrævet. Ansættelsen forelægges forretningsudvalget til godkendelse.

### **Stk. 7**

I forbindelse med de på kongressen valgte revisorer revideres bilag hvert kvartal.

### **Stk. 8**

Efter afslutningen af regnskabsåret (1. januar til 31. december) udarbejdes en års- og revisionsberetning, indeholdende det således reviderede regnskab over forbundets indtægter og udgifter.

### **Stk. 9**

Årsregnskabet skal foruden regnskaberne tillige indeholde den statsautoriserede – såvel som den kongresvalgte – revisionsbemærkninger til det foreliggende regnskab og dettes enkeltheder.

### **Stk. 10**

Statsautoriseret revision foretages 2 gange om året eller efter hovedbestyrelsens beslutninger.

### **Stk. 11**

Den økonomiansvarlige må ikke have større kassebeholdning, end det er nødvendigt til at bestride de løbende udgifter. De øvrige midler indsættes i Arbejdernes Landsbank eller et andet dansk pengeinstitut. Af disse kan ikke hæves uden forbundsformandens og den økonomiansvarliges underskrifter i forening.

## **§10** KONTINGENT

### **Stk. 1**

Kontingentet til forbundets virksomhed og afdelingstilskud er pr. 1 januar 2023 i alt kr. 263,00 pr. måned.

### **Stk. 2**

Regulering af kontingentet til forbund og strejkefond, foretages hvert år pr. 1. januar af hovedbestyrelsen. Grundlaget er det af hovedbestyrelsen godkendte budget. Hovedbestyrelsen kan herudover regulere kontingentet, når særlige forhold gør det nødvendigt.

### **Stk. 3**

Kredse og afdelinger fastsætter selvstændigt deres kontingent efter samme princip.

### **Stk. 4**

Desuden for forbundsmedlemmer af arbejdsløsheds-kassen, betales det til enhver tid gældende kontingent til arbejdsløsheds-kassen og eventuelt efterlønsbidrag.

### **Stk. 5**

Forbundet og kredsene skal sikre en strejkefond, der kan dække mindst 3 ugers konflikt.

### **Stk. 6**

Den første uges konfliktstøtte er placeret i den enkelte kreds' strejkefond, de øvrige ugers konfliktstøtte er placeret i forbundets strejkefond. Kontingent til strejkefonden fastsættes efter reglerne i stk. 2.

### **Stk. 7**

Når strejkefonden i kredsen svarer til 1 uges konfliktstøtte pr. medlem betalt med maks. dagpenge, tilfalder strejkefondens renteindtægter kredsen. Den første uges konfliktstøtte har den enkelte kreds alene ansvaret for, og skal sikre, at der ved konflikt kan udbetales konfliktstøtte til medlemmerne. I tilfælde af manglende konfliktstøtte til den første uge, er det alene et forhold mellem kredsens ansvarlige og medlemmerne, hvilket indebærer, at forbundets økonomiske midler ikke kan anvendes.

### **Stk. 8**

Når strejkefonden i forbundet svarer til 2 ugers konfliktstøtte pr. medlem, betalt med maks. dagpenge, tilfalder strejkefondens renteindtægter forbundet.

### **Stk. 9**

Når der indenfor faget, eller i andre organisationer udbryder strejke eller lock-out, har hovedbestyrelsen bemyndigelse til at foretage udbetalinger fra strejkefonden, samt udskrive ekstra kontingent til strejkefonden, såvel under som efter en konflikt.

## **PROTOKOLLAT**

Formålet med dette protokollat er at etablere en solidarisk ordning til konflikt-dækning for den første uge af en landsdækkende konflikt.

## **UDLIGNINGSPRINCIP**

I tilfælde af konflikt vil den samlede udgift til konflikten blive fordelt solidarisk på baggrund af medlemstal.

Beregningsgrundlaget er afdelingens medlemstal i kredse, hvor der ingen afdelinger forefindes, er det kredsens medlemstal, der er beregningsgrundlaget. Medlemsopgørelsen sker på konfliktens startdag.

I tilfælde af konflikt vil den samlede udgift blive fordelt efter medlemstal baseret på forbundsmærker.

Kredsene vil under et være ansvarlig for den første uges konfliktstøtte i henhold til lovene.

## **ADMINISTRATIVT PRINCIP**

### ***Forbundet foretager følgende:***

- Udbetalingen af ydelser til samtlige medlemmer i konflikt, for den første uge
- Beregner den samlede konfliktudgift for den første uge
- Laver en fordeling på baggrund af aktuelt medlemstal
- Foretager den efterfølgende opkrævning fra kredsene til fuld og hel dækning for den første uges konflikt, hvorefter kredsene indbetaler det opgjorte beløb til forbundet.

### **Stk. 10**

Restancefristen til forbundskontingentet følger den til enhver tid gældende restancefrist af kontingent til a-kassen i henhold til Lov om Arbejdsløshedsforsikring. Såfremt et medlem er i restance og efter a-kassens regler bliver midlertidigt slettet, mister medlemmet dets anciennitet samt tillidshverv i henholdsvis forbund, kreds og afdeling.

### **Stk. 11**

Forbundet betaler afdelingstilskud gennem kredsene. Kredsene kan selvstændigt vælge, under hvilken form tilskuddet udbetales.

Kredsbestyrelsen forpligtes til, at afdelingstilskuddet bruges til faglige aktiviteter inden for handlingsplanernes område.

### **Stk. 12**

Afdelingstilskuddet ydes til afdelinger med et medlemstal fra 0-150 med kr. 10.000 pr. år.

### **Stk. 13**

Der kan af hovedbestyrelsen i kongresperioden, ske regulering af afdelingstilskuddet, hvis tilskud i en afdeling ikke findes anvendt til faglige aktiviteter iht. §10 stk. 11.

## **§11** OVERENSKOMSTER

### **Stk. 1**

Forbundet indkalder ændringsforslag til overenskomster og prislister i forbindelse med overenskomstfornyelsen.

### **Stk. 2**

De indkomne forslag forelægges kredsbestyrelsen i de enkelte kredse, og godkendes af hovedbestyrelsen.

### **Stk. 3**

Hovedbestyrelsen deltager i de indledende overenskomstforhandlinger, men kan vælge et mindre udvalg, der viderefører forhandlingerne, såfremt disse ikke afsluttes ved de indledende forhandlinger.

### **Stk. 4**

Overenskomstforhandlingerne kan dog ikke endeligt afsluttes, før de har været forelagt den samlede hovedbestyrelse til godkendelse og til endelig afgørelse af medlemmerne fra overenskomstområderne ved urafstemning.

Urafstemningerne gennemføres på hovedoverenskomsten på VVS-området samt Skorstensfejerverenskomsten. Øvrige overenskomster forelægges til endelig beslutning i hovedbestyrelsen.

### **Stk. 5**

Resultatet afgøres ved almindeligt flertal af de afgivne stemmer.

### **Stk. 6**

Overenskomstforhandlingsresultatet skal udsendes til samtlige medlemmer, forinden urafstemningen finder sted, og den samlede hovedbestyrelses stillingtagen til resultatet skal tydeligt fremgå af det udsendte materiale. Efter optælling modtager kredsene meddelelse om resultatet. De afgivne stemmer tælles særskilt op for hele landet. Medlemmer, der er pensionerede, kan ikke stemme om overenskomster.

## §12 ARBEJDSFORHOLD

### Stk. 1

Intet medlem må arbejde for en løn, der er lavere end den fastsatte, det være sig timeløn eller akkord. Derudover skal medlemmet overholde de i den enkelte virksomheds indgåede skriftlige lokalaftaler, som ikke må indeholde elementer stridende imod gældende overenskomst eller lovgivning.

### Stk. 2

Medlemmer er pligtige til på forlangende at give kreds- og afdelingen alle oplysninger vedrørende deres løn- og arbejdsforhold, når en kreds- eller afdelingsledelse fremsætter ønsker herom.

### Stk. 3

Den enkelte kreds kan beslutte tvungen opmåling.

### Stk. 4

Opmålergebyr fastsættes af hovedbestyrelsen, efter indstilling fra Det Landsparitetiske Udvalg.

## §13 STREJKE, BLOKADE OG LOCK-OUT

### Stk. 1

Strejke eller blokade som middel for at sikre og opnå overenskomstdækning og fornyelse efter gældende fagretslige regler og lovgivning, kan besluttes af kredsledelsen, når det skønnes nødvendigt.

I varslingsperioden skal sagen søges løst ad de normale fagretslige kanaler. Er løsning ikke opnået ved fristens udløb, træder den varslede konflikt uden yderligere udsættelse i kraft. Kreds- og afdelingsledelsen skal uden ophold indberette sagen til forbundet.

### Stk. 2

En anerkendt strejke kan ikke afsluttes uden forretningsudvalgets sanktion, og først efter den pågældende kreds har modtaget meddelelse herom.

### Stk. 3

En arbejdsstandsning, der iværksættes mod disse regler eller fortsættes mod forretningsudvalgets afgørelse, understøttes ikke og er uden ansvar for forbundet.

#### **Stk. 4**

For så vidt forbundsledelsen skønner, at en løbende konflikt ikke er gavnlig for forbundets almene interesser, skal der på fordelagtige betingelser søges en afslutning på konflikten.

#### **Stk. 5**

Ved strejke og lock-out ydes en erstatning, der i form og størrelse fastsættes af hovedbestyrelsen. For at modtage erstatning, skal medlemskab af forbundet være etableret en måned før første konfliktvarsel er fremsendt. Undtaget herfra er kun nyudlærte samt medlemmer, der er overflyttet fra et andet anerkendt fagforbund.

#### **Stk. 6**

Ved strejke, som er anerkendt af forbundet og hvor 50 procent af de stemmeberettigede medlemmer enten strejker eller er lockoutet, skal lønnen til de valgte/ansatte tillidsmænd i forbund, kredse og afdelinger være den samme, som udbetales til de strejkende og lockoutede.

#### **Stk. 7**

Medlemmer, som under en konflikt påbegynder et fagkursus, mister af den grund ikke deres understøttelse, når de i øvrigt opfylder forbundets love.

#### **Stk. 8**

Under strejke og lock-out kan medlemmer oppebære deres understøttelse, uanset hvor de opholder sig i landet, forudsat at de lader sig registrere af nærmeste kreds/afdeling.

#### **Stk. 9**

Når et medlem optræder som strejkebryder, skal kreds- eller afdelingsledelse skriftligt indberette det for forbundets forretningsudvalg jf. §2 stk. 5.

#### **Stk. 10**

Hvis medlemmet ekskluderes af forbundet, er den pågældende forpligtet til at tilbagebetale hele den eventuelle udbetalte strejkeunderstøttelse.

## **§14** ALMINDELIGE BESTEMMELSER

#### **Stk. 1**

Udgiften til den fagretslige behandling udover mæglingsmøder betales af forbundet, dog ikke for kredsvalgte og kredsansatte. Forbundet indkalder og afgør det nødvendige antal personer til møderne. Ved fagretslig behandling udenfor kredsens område betaler forbundet rejsegodtgørelse for højst 2 repræsentanter fra kredsen.

Hvor en fagretslig sag opstartes i en kreds og går videre til fagretslig behandling med forbundets deltagelse, og det tilstedekommer, at forbundet modtager en bod fra modparten, fordeles boden med 80 procent til forbundet og 20 procent til den respektive kreds. Er tilfældet, at der er flere kredse involveret i sagen, deler kredsene de 20 procent.

#### **Stk. 2**

Hovedbestyrelse, forretningsudvalg og forbundets valgte tillidsmænd får udbetalt diæter efter Skats regler, og retningslinjer forelægges for hovedbestyrelsen.

#### **Stk. 3**

Efter hovedbestyrelsens skøn kan der – i forhold, hvor der fra faglige organisationer almindeligvis ydes økonomisk støtte – bevilges midler af forbundskassen, dog højst kr. 75,00 pr. medlem i kongresperioden.

#### **Stk. 4**

Funktionærer med afskedigelses- og ansættelsesret, kan ikke være medlem af forbundet. Hovedbestyrelsen kan dog i helt specielle tilfælde dispensere fra denne regel.

#### **Stk. 5**

Medlemmer har pligt til at arbejde for at organisere deres kollegaer, som er beskæftiget inden for vort fagområde, hvis disse ikke er medlem af forbundet eller et andet forbund, i samme hovedorganisation, i henhold til gældende grænse- og samarbejdsaftale.

#### **Stk. 6**

Når et medlem er blevet slettet eller overflyttet til en anden organisation, skal kredsen kontrollere, om pågældende medlem fortsat er beskæftiget inden for vort fagområde. Såfremt dette er tilfældet, skal kredsen arbejde for at få bragt organisationsforholdet i orden.

#### **Stk. 7**

Når et medlem søger fagligt kursus, skal ansøgningen sendes til kredsen, og kredsen sender ansøgningen til forbundet. Intet kursus kan påbegyndes, før svar på ansøgningen er afgivet fra forbundet. Medlemmer, der deltager i kursus med tilskud fra forbundet, er pligtige til at gennemføre dette. Ved afbrydelse uden fyldestgørende og anerkendt grund, er medlemmet pligtig til at tilbagebetale det ydede tilskud.

#### **Stk. 8**

Efter ovennævnte regler vil der tillige kunne ydes tilskud til deltagelse i forbundskurser, Fagbevægelsens Interne Uddannelser og Arbejdernes Oplysningsforbunds særlige faglige tillidsmandskurser.



## Stk. 9

Tilskud til kurser fastsættes af hovedbestyrelsen.

## KLAGEORGAN

### Stk. 10

Forbundet har et klageorgan, som kan behandle medlemmernes eventuelle klager over sagsbehandlingen i afdeling, kreds og forbund, samt afdelinger eller kredsens klager over forbundets sagsbehandling, eller afdelingernes klager over kredsens sagsbehandling.

Medlemskab af forbundet skal være etableret før sagens opståen. Klageorganet har følgende vedtægter:

## FORMÅL

Med det formål at give medlemmerne adgang til at få prøvet klager over sagsbehandling i Blik- og Rørarbejderforbundet af en uvildig instans, der ikke er fast ansat i Blik- og Rørarbejderforbundet eller valgt til Blik- og Rørarbejderforbundets centrale organer, er der etableret en ombudsmandsordning.

## OMBUDSMANDSORDNING

Ombudsmanden, som udpeges af Blik- og Rørarbejderforbundets hovedbestyrelse efter hver ordinær kongres, skal være en person, der ikke er medlem af Blik- og Rørarbejderforbundet. Til at assistere ombudsmanden i sit arbejde, stiller Blik- og Rørarbejderforbundet den nødvendige sekretariatsbistand til rådighed.

## OMRÅDE

*Ombudsmanden har til opgave at behandle:*

- A. Klager over konkrete sager i Blik- og Rørarbejderforbundets organisationsapparat
- B. Klager over kurser og undervisning
- C. Klager over bevidst eller ubevidst diskriminering
- D. Ombudsmanden kan endvidere selv optage generelle forhold til undersøgelse

Ombudsmanden kan optage sager til behandling i henhold til disse regler.

## UNDTAGELSER

Ombudsmanden har ingen forpligtigelse til at optage sager til behandling, der indgives mere end et år efter en sag er afsluttet. Klager over politiske afgørelser kan ikke tages op til behandling af ombudsmanden, men skal henvises til Blik- og Rørarbejderforbundets politiske forsamlinger, såsom hovedbestyrelsen, kredsbestyrelsen, afdelingsbestyrelsen etc. Klager over afgørelser i a-kassesager og sager, der er omfattet af andre klagemuligheder, kan ikke tages op til behandling af ombudsmanden.

## **KLAGEN**

Klagen indgives til Blik- og Rørarbejderforbundet, som vil forelægge klagen for den instans, der er ansvarlig for sagen, og den person, der eventuelt klages over. Forbundet vil eventuelt indhente de nødvendige oplysninger til belysning af sagen. Hvis klagen ikke er omhandlet af de nævnte undtagelser, fremsendes klagen til ombudsmanden. Ombudsmanden kan efterfølgende selv indhente supplerende information fra klageren eller den indklagede.

## **AFGØRELSER:**

### ***Ombudsmanden kan:***

- Beslutte at en klage er ubegrundet
- Udtale kritik af en sagsbehandling eller afgørelse
- Foreslå ændring af en afgørelse, forretningsgange eller lignende
- Foreslå erstatning

Afgørelser fra Blik- og Rørarbejderforbundets ombudsmand skal efterleves, og kan ikke ankes i Blik- og Rørarbejderforbundets system, men fratager ikke parterne retten til at rejse sagen ved domstolene.

## **BERETNING**

Ombudsmanden udarbejder en gang om året en skriftlig beretning om sit virke.

## **IKRAFTTRÆDEN**

Disse regler er godkendt af forbundets hovedbestyrelse den 26.5.2003 og kan behandle klager opstået efter den 1.1.2004.

### **Stk. 11**

Medlemmerne hæfter ikke for foreningens gældsforpligtelser.

# **§15 MEDLEMSKommunikation**

### **Stk. 1**

Forbundet udsender relevant faglig og politisk information til medlemmerne via fagblad, nyhedsbreve, hjemmeside, sociale medier og anden mulig informationskilde.

Fagbladet skal redigeres efter journalistiske og faglige kriterier. Der udsendes til samtlige medlemmer et fagblad minimum 6 gange årligt.

### **Stk. 2**

Der nedsættes et redaktionsudvalg, som udpeges af hovedbestyrelsen.

### **Stk. 3**

Ethvert medlem er berettiget til at indsende læserbreve til fagbladet. Der må kun redigeres i indholdet efter samtykke.

### **Stk. 4**

Hvis redaktionen afviser et læserbrev, har medlemmet krav på en skriftlig motivering af afslaget, der kan behandles i redaktionsudvalget.

### **Stk. 5**

Læserbreve skal være redaktionen i hænde senest en måned før den annoncerede udgivelsesdato.

### **Stk. 6**

Afdelinger, kredse og forbund har mulighed for at sende indkaldelser ud elektronisk.

## **§16 OPHØR**

### **Stk. 1**

Ved foreningens ophør tilfalder eventuel formue den hovedorganisation, som forbundet er medlem af. Dette gælder ikke ved sammenlægning med andre fagforbund, karteller og lignende, der er en del af fagbevægelsen.

## **§17 BLIK OG RØR UNGDOM**

### **Stk. 1**

#### ***Organisering***

Lærlinge indenfor blikkenslager-, VS- og skorstensfejerfaget kan optages som medlemmer af Blik- og Rørarbejderforbundet i forbundets ungdomsorganisation Blik og Rør Ungdom.

Medlemskab af Blik og Rør Ungdom kan fortsætte 4 år efter endt læretid.

### **Stk. 2**

#### ***Optagelse***

Blik og Rør Ungdoms medlemmer optages i den afdeling/kreds, hvor arbejdsgiveren har sin værkstedsadresse i henhold til §3. Lærlinge uden uddannelsesaftale optages i den afdeling/kreds, som hører under deres hjemmeadresse.

### **Stk. 3**

#### ***Medlemstal – Stemmeret***

Blik og Rør Ungdoms medlemmer har møde-, tale- og stemmeret på klub- og medlemsmøder samt på generalforsamlinger.

### **Stk. 4**

#### ***Valgbarhed***

Blik og Rør Ungdoms medlemmer er valgbare til tillidsposter i klubber, fagforening og forbund med følgende undtagelser:

1. I klubber: Som tillidsmænd, kasserer, revisorer og suppleanter hertil
2. I fagforeninger: Som formænd, kasserer, revisorer og fastlønnede poster
3. I forbund: Som fastlønnede eller revisorer

### **Stk. 5**

#### ***Kontingent***

Kontingent fastsættes af hovedbestyrelsen. Lærlinge/elever kan optages som kontingentfrie medlemmer, dog betaler alle lærlinge/elever kontingent første gang, de indgår en ordinær uddannelsesaftale. Lærlinge, som er medlem af arbejdsløsheds-kassen, betaler kontingent til arbejdsløsheds-kassen i henhold til Lov om Arbejdsløshedsforsikring.

Kontingentet reguleres efter samme regler som i §10. Grundlaget er budget, godkendt af hovedbestyrelsen. Restancefrist i henhold til §10.

### **Stk. 6**

#### ***Årsmøde***

Blik og Rør Ungdom afholder årsmøde hvert år i første halvår. Det indkaldes med mindst 1 måneds varsel.

#### ***Dagsorden skal indeholde følgende punkter:***

- Beretning
- Regnskab
- Indkomne forslag
- Præsentation af landsudvalget
- Valg
  1. Valg af formand
  2. Valg af kasserer

Beslutninger på årsmødet, afgøres ved almindelig stemmeflerhed. Forslag, som ønskes behandlet på årsmødet, skal være forbundet/landsudvalget i hænde senest 14 dage før årsmødet.

## **Stk. 6a**

### ***Delegerede til årsmødet***

Årsmødet består af 60 delegerede, og hver Blik og Rør Ungdomskreds har 15 delegerede.

## **KREDSE OG AFDELINGER**

Af de 15 delegerede i kredsen har hver afdeling, som deltager i årsmødet, minimum en delegeret, og det resterende antal delegerede fordeles ud fra antallet af deltagere, der er repræsenteret fra afdelingerne på årsmødet.

## **Stk. 6b**

### ***Gæster***

Blik og Rør Ungdomsforeningerne kan sende lærlinge som gæster til årsmødet, og afholder udgifterne for disses deltagelse i årsmødet. Alle deltagerne i årsmødet har taleret.

## **ÅRSMØDET**

Udgifterne til årsmødet betales af Blik og Rør Ungdom på landsplan. Delegerede og gæster til årsmødet kan maksimalt udgøre 200 personer. Hver kreds har forlods 50 personer, hvis kredsen ikke stiller med 50 personer, vil det overskydende antal deles mellem de andre kredse.

Alle deltagere i årsmødet har taleret. Svenderepræsentanterne deltager aktivt i årsmødet efter instrukser fra landsudvalget.

## **Stk. 7**

### ***Landsudvalg***

Til at varetage Blik og Rør Ungdoms landsaktiviteter nedsættes et landsudvalg bestående af: 15 Blik og Rør Ungdomsmedlemmer, 3 VVS-repræsentanter fra hver kreds og 3 fra skorstensfejerne, 1 fra hver kreds, der skal være under uddannelse. Dog kan et landsudvalgsmedlem blive i landsudvalget fire år efter endt uddannelse, hvis Blik og Rør Ungdomskredsen ikke kan vælge en anden repræsentant, der er under uddannelse.

Landsudvalget tilforordnes en svenderepræsentant fra hver kreds samt forbundets ungdomsansvarlige, uden stemmeret.

Forbundets ungdomsansvarlige har ansvaret for, at der indkaldes til landsudvalgs-møder, tages referat fra møder samt har ansvaret for igangsættelse af de besluttede aktiviteter. Svenderepræsentanter kan indkaldes, hvis landsudvalget ønsker det.

Blik og Rør Ungdoms udvalg afholder landsudvalgsmøde mindst 2 gange hvert år.

### **Stk. 7a**

Ud af landsudvalgets midte vælges et forretningsudvalg bestående af: landsudvalgsformand, kasserer samt 1 medlem fra Kreds København, 1 medlem fra Kreds Sjælland-Bornholm, 1 medlem fra Kreds Sydjylland-Fyn, 1 medlem fra Kreds Nord-Midtjylland og 1 medlem fra Skorstensfejernes lærlinge. Udvalget fastsætter selv sin forretningsorden.

### **Stk. 8**

#### ***Lokale Blik og Rør Ungdomsforeninger***

Blik og Rør Ungdoms medlemmer kan danne lokale Blik og Rør Ungdomsforeninger i forbundets enkelte fagforeninger (afdelinger).

Blik og Rør Ungdomsforeninger fastsætter selv kontingentet, for hvilket foreningens daglige arbejde varetages. Den enkelte Blik og Rør Ungdomsforening administrerer suverænt det opkrævede kontingent.

Kontingentet til Blik og Rør Ungdomsforeningerne opkræves af kredsen.

Fagforeningens kasserer skal revidere og underskrive regnskab og medlemstal.

Blik og Rør Ungdomsforeningen afholder generalforsamling mindst 1 gang om året, hvor formand, kasserer og bestyrelse vælges.

Hver Blik og Rør Ungdomsforening vælger 2 repræsentanter til Blik og Rør Ungdomskredsbestyrelse.

Et medlem af Blik og Rør Ungdomsforeningen deltager i fagforeningens bestyrelse med stemmeret. Et medlem af fagforeningens bestyrelse deltager i Blik og Rør Ungdomsforeningens bestyrelsesmøder uden stemmeret.

### **Stk. 9**

#### ***Blik og Rør Ungdom Kredsen***

Blik og Rør Ungdom er opdelt i kredse iht. §4, stk. 2. Hver Blik og Rør Ungdomskreds afholder mindst 1 gang årligt et Blik og Rør Ungdomskredsmøde, som vælger minimum en Blik og Rør Ungdomsrepræsentant til kredsbestyrelsen, og 3 Blik og Rør Ungdom landsudvalgsmedlemmer samt suppleanter for disse.

Kredsen er ansvarlig for indkaldelse til Blik og Rør ungdomskredsmødet. Minimum et medlem af Blik og Rør Ungdomskredsbestyrelsen deltager i kredsbestyrelsesmøder med stemmeret. Et medlem af kredsbestyrelsen deltager i Blik og Rør Ungdomskredsbestyrelsesmøde uden stemmeret.

Udgifterne til Blik og Rør Ungdomskredsbestyrelsesarbejde betales af Blik og Rør Ungdomskreds. Kontingentet opkræves af kredsen. Kredsenes økonomiansvarlige skal revidere og underskrive regnskab og medlemstal. Medlemmer kan fortsætte 4 år efter endt uddannelse.

Det kan aftales i den enkelte kreds, at der aftales en fordeling af kredsenes indkomne lærlingekontingent imellem kredsen og Blik og Rør Ungdom. Aftalen laves imellem kredsen og Blik og Rør Ungdomsbestyrelsen i kredsen.

Eventuel aftale tages til forhandling årligt og skal udarbejdes skriftligt. Såfremt der ikke indgås en aftale, tilfalder ungdomskontingentet suverænt ungdommen.

### **Stk. 10**

#### ***Økonomi***

Udgifter i forbindelse med landsudvalgsmøder betales på følgende måde:

- Blik og Rør Ungdom betaler for landsudvalgsmedlemmerne.
- Kredsen betaler for svendeprepræsentanterne.
- Blik- og Rørarbejderforbundet betaler i tilskud 45.00 kr. pr. måned pr. Blik og Rør Ungdoms medlem til landsudvalgets aktiviteter.

Tilskuddet reguleres efter retningslinjerne i §10. Blik og Rør Ungdoms daglige drift forestås af forbundets ungdomsansvarlige i samråd, med Blik og Rør Ungdoms formand og kasserer.

Blik og Rør Ungdoms regnskab revideres af forbundets økonomiansvarlige, samt 2 der er udpeget af landsudvalget fra hver deres kreds.

### **Stk. 11**

#### ***Repræsentation***

Blik og Rør Ungdoms landsudvalg bliver repræsenteret på kongressen med en valgt deltager uden stemmeret. Blik og Rør Ungdoms formand tiltræder hovedbestyrelsen med stemmeret.

Blik og Rør Ungdoms landsudvalg er rådgivende overfor hovedbestyrelsen i alle forhold, som vedrører Blik og Rør Ungdomsmedlemmer. Blik og Rør Ungdom tiltræder afdelings- og kredsbestyrelser med en repræsentant.

### **Stk. 12**

#### ***Generelt***

Kredsen forestår betaling og udsendelse af materialer, indkaldelser, referater osv. fra landsudvalget til Blik og Rør Ungdomsmedlemmer. Blik og Rør Ungdomsforeningerne og kredsen fastsætter selv deres love. Lovene skal altid være i overensstemmelse med henholdsvis fagforenings-, kreds- og forbundslove.

# NOTER

A series of horizontal dotted lines for writing notes.





# NOTER

A series of horizontal dotted lines for writing notes.



