

# HANDLINGSPLAN 2022-2026

## Grønnere · Flere · Sammen

Blik- og Rørarbejderforbundets omverden er i konstant forandring.

Behovet for en retfærdig grøn omstilling, hvor der bruges mindre energi og udledes mindre CO<sub>2</sub>, stiller nye krav til os alle. Men for VVS-, blikkenslager- og skorstensfejerbranchen baner den grønne omstilling også vej for nye muligheder og nye arbejdsområder. Efterspørgslen på medlemmernes kompetencer stiger. Hvis vi fortsat skal følge med udviklingen og sikre en retfærdig grøn omstilling i Danmark, kræver det, at vi bliver ved med at udvikle organisationen, uddannelserne og kollegaernes kompetencer, så vi er på fortrin med samfundets behov – både nu og i fremtiden.

Samtidig er fagbevægelsen og den danske model under pres. Et pres, der kommer både indefra, i form af medlemstilbagegang, og udefra i form af politiske tiltag, som risikerer at svække den danske arbejdsmarkedsmodel. Generelt set har tilslutningen til den samlede fagbevægelse været dalende de seneste år. På trods af dette har Blik- og Rørarbejderforbundet haft medlemsfremgang hvert år de seneste otte år. Det skyldes blandt andet en konsekvent og fokuseret organiserings- og fastholdelsesindsats.

Denne handlingsplan indeholder syv indsatsområder, som er omdrejningspunktet for Blik- og Rørarbejderforbundets aktiviteter i afdelinger, kredse og forbund i kongresperioden 2022 – 2026.

Den overordnede målsætning er, at Blik- og Rørarbejderforbundet fortsat skal være den absolut førende fagforening på VVS-, blikkenslager- og skorstensfejerområdet.

Derfor skal vi fortsat igangsætte og færdiggøre kommunikative og politiske indsatser, som positionerer medlemmernes dagligdag på politikernes dagsorden. Vi skal fortsat arbejde for at udvikle organisationen, så vi på bedst mulig vis kan sikre gode faglige og økonomiske betingelser for medlemmerne. Og vi skal fortsat arbejde for at styrke organiseringen, så endnu flere kollegaer bliver en del af vores stærke fællesskab, ligesom vi skal fortsætte indsatsen for at fastholde de kollegaer, der allerede er en del af fællesskabet.

Vores fag er fremtidens løsninger, og både nu og i fremtiden skal vi være:

**GRØNNERE · FLERE · SAMMEN**

*Vejle, november 2022*

## 1. Arbejdsmarked og beskæftigelse

Blik- og Rørarbejderforbundets politiske interessevaretagelse på arbejdsmarkeds- og beskæftigelsesområdet har til formål at sikre de bedst mulige forhold for medlemmerne – både hvad angår arbejdsliv, beskæftigelse, branchernes udvikling samt løn- og arbejdsforhold.

Det politiske arbejde finder sted på flere beslutningsniveauer: lokalt i kommuner og region, nationalt i Folketinget og internationalt i EU.

Behovet for en grøn omstilling skaber øget efterspørgsel på VVS'ere, blikkenslagere og skorstensfejere i takt med udfasningen af gas- og oliefyr, udrulning af fjernvarme, installation af varmepumper og installation og rensning af ventilationsanlæg- og kanaler. Vi skal arbejde for, at vi også inden for branchen arbejder henimod en grønnere produktion f.eks. gennem øget medarbejderindflydelse.

Men økonomisk og sikkerhedspolitisk usikkerhed, mangel på arbejdskraft, øget globalisering og brugen af digitale platforme kan komme til at udfordre brancherne og ikke mindst beskæftigelsen.

I den kommende kongresperiode arbejder Blik- og Rørarbejderforbundet for at:

- Påvirke uddannelses-, arbejds- og beskæftigelsespolitikken, så medlemmernes beskæftigelsesmuligheder øges.
- Fortsat udøve politisk indflydelse – blandt andet i samarbejde med Fagbevægelsens Hovedorganisation – for en styrkelse af dagpenge- og fleksydelsessystemet, som tilgodeser medlemmernes arbejdsliv.
- Udøve politisk indflydelse for at sikre en værdig tilbagetrækning for medlemmerne, bl.a. ved at modarbejde en stadigt stigende pensionsalder.
- Sikre at medlemmerne fortsat har en ret til tidlig pension, og at retten til tidlig pension udvides og styrkes.
- Undersøge omfanget af atypiske ansættelsesforhold i brancherne og afdække eventuelle muligheder for overenskomstdækning af disse virksomheder.
- Sociale klausuler og arbejdsklausuler indføres i kontrakter samt udbud og genudbud for såvel offentlige, halvoffentlige som private opgaver. Disse klausuler gælder i alle led, så løn dumping og social dumping kan undgås.
- Der etableres kontrolinstanser, der sikrer overholdelse af sociale klausuler og arbejdsklausuler ved alle offentlige bygge- og anlægsopgaver.
- Alle tiltag og forsøg på løn dumping og social dumping på VVS- og skorstensfejerområdet bekæmpes.
- Samarbejde med andre interesseorganisationer med henblik på at udvikle og øge beskæftigelsen i de brancher, hvor medlemmerne er beskæftiget.
- Kravene til indeklimaet i offentlige institutioner skærpes, herunder rensning og vedligeholdelse af ventilationsanlæg- og kanaler med henblik på at styrke beskæftigelsen blandt medlemmer i ventilations- og skorstensfejerbranchen.

## 2. Arbejdsmiljø

Et godt og sikkert arbejdsmiljø er en af grundstenene i et godt arbejdsliv for medlemmerne af Blik- og Rørarbejderforbundet. Det er derfor en højt prioriteret faglig og politisk opgave.

Et job i VVS-, blikkenslager- og skorstensfejerbranchen byder på gode karrieremuligheder, variation i hverdagen, selvstændighed og gode lønforhold. Men det er også meget fysisk krævende jobs, og desværre er risikoen for at komme til skade eller blive fysisk nedslidt højere i byggebranchen, herunder på VVS-, blikkenslager- og skorstensfejerområdet.

Konsekvenserne ved nedslidning, arbejdsulykker og et dårligt arbejdsmiljø rammer både den enkelte medarbejder men også kollegaerne på arbejdspladsen, arbejdsgiveren og resten af samfundet, hvor sygefravær og eventuel kontakt med sundhedsvæsenet koster mange ressourcer.

Et godt og sikkert arbejdsmiljø med fokus på at forhindre nedslidning, ulykker og sygefravær bør derfor være i alle parter interesse. Der ligger et ansvar hos både arbejdsgiverne, politikerne og blandt medarbejderne selv for at minimere risikoen for arbejdsulykker, nedslidning og dårligt arbejdsmiljø.

I den kommende kongresperiode arbejder Blik- og Rørarbejderforbundet for at:

- Sikre de fornødne ressourcer til at opprioritere forbundets arbejde på arbejdsmiljøområdet.
- Der vælges flere arbejdsmiljørepræsentanter inden for medlemmernes arbejdsområder, blandt andet ved at arbejde politisk for, at der kun skal være fem medarbejdere, før der kan vælges en arbejdsmiljørepræsentant.
- Alle arbejdsmiljørepræsentanter besøges minimum én gang årligt.
- Sikre at alle arbejdsmiljørepræsentanter årligt får tilbudt et kompetenceløft inden for arbejdsmiljø og supplerende uddannelse.
- Fortsætte den politiske indsats henimod et asbestfrit Danmark og sikre en fortsat opmærksomhed om risikoen ved asbest og andre farlige stoffer og materialer blandt medlemmer, borgere, politikere og myndigheder.
- Forebyggelse af nedslidning i højere grad bliver sat på den politiske dagsorden.
- Oplyse arbejdsmiljørepræsentanter om mulighederne for fagretslig behandling af brud på arbejdsmiljøloven.
- Arbejdsmiljø og forebyggelse af nedslidning opfattes som en klar fordel for både medlemmer og virksomheder.
- Opretholde og styrke fokus på indsatsen mod dårligt psykisk arbejdsmiljø.
- Øge brugen af- og viden om tekniske hjælpemidler.
- Fortsætte de lokale netværk for arbejdsmiljørepræsentanter.
- Udøve politisk indflydelse for at styrke sanktioner mod brud på arbejdsmiljøloven, samt for en langsigtet sikring af de fornødne ressourcer til Arbejdstilsynet.
- Skur- og velfærdsforanstaltninger forbedres, blandt andet med hensyn til regler for fælleskantiner.

### 3. Internationalt arbejde og solidaritet

Medlemmernes arbejdsliv, beskæftigelsesmuligheder og løn- og arbejdsforhold påvirkes af forhold både indenfor og udenfor Danmarks grænser.

Varer, kapital, tjenesteydelser og vandrede arbejdstagere krydser landegrænserne hver dag i takt med globaliseringen og samhandlen. Arbejdskraftens øgede mobilitet nødvendiggør, at vandrede arbejdstagere garanteres en social sikring og sikres mod udnyttelse. Dette sker bedst ved at sikre, at alt arbejde bliver overenskomstdækket.

En række udfordringer for europæiske arbejdstagere løses på EU-niveau, men det skal ske i respekt for den danske samfundsmodel, herunder den danske forhandlings- og aftalemodel på arbejdsmarkedet.

Målet er at sikre en mere retfærdig og social bæredygtig udvikling i verden, samt støtte kampen for demokrati og overholdelse af menneskerettigheder, herunder ILO's arbejdstagerrettigheder.

Blik- og Rørarbejderforbundet vil derfor arbejde for en bedre sikring af den sociale dimension i internationale aftaler og bekæmpe løn dumping og social dumping af enhver art.

Herudover vil Blik- og Rørarbejderforbundet via sine samarbejdspartnere i EFBT, BWI og ICU bekæmpe alle tiltag, der begrænser det politiske og faglige arbejde såvel nationalt som internationalt.

I den kommende kongresperiode arbejder Blik- og Rørarbejderforbundet for at:

- Påvirke samfundsudviklingen med henblik på at bidrage til fred og afrustning i verden.
- ILO's grundlæggende konventioner bliver respekteret af alle lande og virksomheder.
- Den globale konkurrence skal foregå inden for retfærdige og ordentlige rammer.
- Bekæmpe løn dumping og social dumping og arbejdsgiveres tilsidesættelse af arbejdsmiljø og spekulation i billig arbejdskraft på tværs af grænserne.
- Den sociale dimension i Europa skal understøttes blandt andet gennem fremme af den sociale dialog og bekæmpelse af social dumping og arbejdskriminalitet.
- Udvikle og støtte organisationer i lande, hvor der ikke er tradition for stærk faglig organisering, og hvor organisationernes forhold søges forringet.
- Udvikle og støtte globale aktiviteter for VVS'ere og skorstensfejere, som fremmer rent drikkevand, renere luft og et bæredygtigt klima.
- Minimere konsekvenserne for medlemmerne ved en vedtagelse af en EU lovbestemt mindsteløn.

#### 4. Overenskomster og lokalaftaler

Det er og bør fortsat være et kollektivt anliggende at fastlægge løn- og arbejdsforhold. Indgåelsen og opretholdelsen af overenskomster og prislister udgør derfor kernen af Blik- og Rørarbejderforbundets faglige aktiviteter.

Udover at sikre medlemmerne gode løn- og arbejdsforhold er overenskomsterne også med til at give medlemmerne bedre mulighed for tilbagetrækning, øget sundhed, pension og muligheder for tilpasning af arbejdslivet i seniorårene. Overenskomsterne spiller også en vigtig rolle i forbundets organiseringsarbejde.

Vores brancher og fag er under konstant forandring. Nye arbejdsområder, alternative ansættelsesformer og øget brug af digitale løsninger stiller krav til udvikling af overenskomsterne og det fagpolitiske arbejde.

For medlemmerne er det derfor vigtigt, at overenskomsterne og det fagretslige system løbende tilpasses de enkelte fags og branchers særlige vilkår og de ansattes daglige arbejdsforhold.

Derudover skal forbundet på alle niveauer sikre, at medlemmerne støttes gennem den rette hjælp og vejledning i forbindelse med de årlige lokale forhandlinger.

I den kommende kongresperiode arbejder Blik- og Rørarbejderforbundet for, at:

- Der sikres lønfremgang og ordentlige vilkår for medlemmerne.
- Der er en bedre sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv samt øget rummelighed på arbejdsmarkedet, så medlemmerne sikres et værdigt arbejdsliv, uanset livssituation.
- Lønmodtagere på det danske arbejdsmarked arbejder under ligeværdige og overenskomstmæssige forhold.
- Forbund, kredse og afdelinger støtter arbejdet for indgåelse af flere lokalaftaler, som indsamles, gennemgås lokalt og herefter indsendes til forbundet.
- Indgå overenskomst med alle uorganiserede virksomheder inden for vores område, både danske og udenlandske, samt sørg for at medarbejderne bliver organiseret.
- Løndumping fra såvel udenlandske som indenlandske virksomheder bekæmpes via overenskomster og lokalaftaler.
- Udbrede information til udenlandske kollegaer om vores overenskomster og regler på det danske arbejdsmarked, evt. i samarbejde med BAT-Kartellet og andre organisationer.
- Prislisterne udvikles og moderniseres.
- Overenskomstparterne på VVS-overenskomsten i fællesskab udfærdiger en ventilationsprislister.
- Have øget fokus på overenskomstdækning af ventilationsvirksomheder og ventilationsrensningsområdet.

## 5. Organisation

Blik- og Rørarbejderforbundet er en medlemsorganisation, hvor alle aktiviteter direkte eller indirekte har til formål at forbedre medlemmernes vilkår i forhold til deres arbejdsliv. Det betyder, at medlemmerne er omdrejningspunktet for organisationens aktiviteter, og organisationen skal fremme medlemmernes interesser.

Professionalitet, faglighed og respekt er værdier, som skal kendetegne organisationen. Organisationens servicere og understøtter det fagpolitiske arbejde, og skal have den mest effektive udnyttelse af ressourcerne under hensyn til den demokratiske indflydelse.

Blik- og Rørarbejderforbundets medlemskommunikation er et strategisk redskab for organisationen. Forbundet skal bevare og videreudvikle sin stærke position og gennemslagskraft over for medlemmer, offentlighed samt lokale, regionale, nationale og internationale beslutningstagere.

I den kommende kongresperiode arbejder Blik- og Rørarbejderforbundet for, at:

- Blik- og Rørarbejderforbundet er en organisation med et stærkt og solidt medlemsdemokrati.
- Medlemmer har lige adgang til et højt professionelt serviceniveau, uanset hvor i landet det enkelte medlem bor.
- Sager med medlemmer skal behandles ud fra samme formelle principper for at kvalitetssikre sagsbehandlingen.
- Udnytte teknologier til at understøtte det fagpolitiske arbejde.
- Udvikle organisationen løbende i forhold til Blik- og Rørarbejderforbundets opgaveløsning og medlemmernes interesser.
- Bidrage til en fremtidssikring af akkordsystemet, blandt andet gennem udvikling af tilbud om kompetenceløft inden for akkordområdet, f.eks. for akkordholdere.
- Sikre en ensartet, effektiv og omkostningsbevidst administration samt styring af økonomien.
- Blik- og Rørarbejderforbundets medlemmer har adgang til en faglig a-kasse med et højt serviceniveau.
- Sikre at forbundets medlemskommunikation er modtagervenlig, og undersøge mulighederne for at forbedre den digitale kommunikation med det enkelte medlem.
- Forbundets synlighed i offentligheden og over for relevante interessenter fortsat øges.
- Organisationens fortsat udbygges, så opgaveløsning i mindre grad er personafhængig.
- Finde, skabe, udvikle samt understøtte og uddanne faglige talenter, evt. via talentkursus.
- Organisationens visuelle identitet fortsat ensartes for at sikre genkendelighed i alle trykte og digitale materialer.

## 6. Organisering

En høj organisering og et stærkt fagligt fællesskab er afgørende for at gennemføre forbedringer og resultater til glæde for såvel kollektivet som det enkelte medlem.

Derfor er organisering et højt prioriteret indsatsområde i Blik- og Rørarbejderforbundet, hvor det er målet fortsat at udbygge en effektiv organisation, hvor hvervning, medlemsfastholdelse og udvikling tænkes ind i løsningen af alle opgaver og udfordringer.

Indsatsen for medlemshvervning og medlemsfastholdelse skal fortsat styrkes, blandt andet gennem den af hovedbestyrelsen vedtagne organiseringsstrategi og gennem forbundets organiseringssekretariat.

Indsatsen omfatter udvikling og tiltag omkring ungdomsarbejdet, uddannelse af- og netværk blandt tillidsvalgte, medlemstilbud og øvrige tiltag for alle typer af medlemmer.

Formålet med Blik- og Rørarbejderforbundets organiseringsindsats er at skabe øget synlighed blandt medlemmer og potentielle medlemmer og vise fællesskabets fysiske tilstedeværelse på arbejdspladserne.

I den kommende kongresperiode arbejder Blik- og Rørarbejderforbundet for, at:

- Organiseringsindsatsen for hvervning og fastholdelse af medlemmer styrkes gennem hovedbestyrelsens vedtagne organiseringsstrategi og forbundets organiseringssekretariat.
- Organiseringssekretariatet i samarbejde med kredse og afdelinger øger værdien af det faglige medlemskab.
- Udvikle organiseringssekretariatet for at styrke organiseringsindsatsen yderligere.
- Skabe mere synlighed over for medlemmer og potentielle medlemmer, blandt andet ved opsøgende arbejde hos grossister, virksomheder, byggepladser med mere.
- Ungdomsarbejdet for elever og lærlinge udvikles og styrkes lokalt og på landsplan i samarbejde med Blik og Rør Ungdom.
- Afholde kurser for svende- og lærlingemedlemmer og tillidsvalgte, som understøtter det faglige arbejde og den samlede organiseringsindsats i Blik- og Rørarbejderforbundet.
- Styrke og udvikle de lokale netværk for tillidsrepræsentanter, hvor der er fokus på at understøtte de tillidsvalgte i deres ansvar for organisering på arbejdspladsen, i klubben eller i kredsen/afdelingen.
- Der bliver valgt flere tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter på forbundets overenskomstområder.
- Udbrede information til udenlandske kollegaer om fordelene ved medlemskab og vigtigheden af at være organiseret, evt. i samarbejde med BAT-Kartellet og andre organisationer.

## 7. Uddannelse

Blik- og Rørarbejderforbundets medlemmer er centrale i den grønne omstilling, og der er en stigende efterspørgsel på kompetencer inden for blandt andet energioptimering, blikarbejde, fjernvarme, ventilation og ventilationsrensning, indeklime, byggeri og renovering.

Den grønne omstilling påvirker VVS- og skorstensfejerbranchen og gør, at der er et stort fokus på vores arbejdsområder. Derfor er det vigtigt, at både nuværende og fremtidige kompetencebehov fra de forskellige arbejdsområder fortsat indarbejdes og udvikles i grund- og efteruddannelserne.

Uddannelse bliver i stigende grad betingelsen for at kunne være på arbejdsmarkedet, og der bliver øget efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft. For at sikre det korrekte kompetenceniveau er det nødvendigt, at der arbejdes for, at medlemmerne løbende får opdateret deres kompetencer gennem efter- og videreuddannelse.

Blik- og Rørarbejderforbundet arbejder i den kommende kongresperiode for, at:

- Sikre de fornødne ressourcer til at opprioritere forbundets arbejde på uddannelsesområdet.
- Der fortsat arbejdes politisk for at sikre den fornødne økonomi til erhvervsuddannelserne samt ressourcer til efteruddannelse af fagskolelærere, så den samlede kvalitet højnes betragteligt.
- Sikre at lærlinge på VVS-energiuddannelsen og skorstensfejeruddannelsen får de rette kompetencer, som sikrer beskæftigelse i branchen.
- Rekruttere bredere til uddannelserne.
- Rekruttere flere EUX-lærlinge.
- Deltage i kampagner og igangsætte initiativer, som fremmer tilgangen af alle køn til VVS- og skorstensfejeruddannelserne.
- Synliggøre uddannelsernes og efteruddannelsernes indhold gennem kampagner.
- Deltage i udviklingen af digitale undervisningsmaterialer.
- Udbud og indhold i efteruddannelseskurserne sikres, så det er attraktivt for medlemmerne og opfylder branchernes behov.
- Flere medlemmer kommer på efteruddannelse gennem målrettet opkvalificering.
- Støtte op om planlagt efteruddannelse i virksomhederne.
- Øge kendskabet til overenskomsternes kompetencefonde og mulighederne heri.
- Undersøge mulighederne for brug af digitale kurser, fx online kurser eller 'blended learning'.