

Utætheden

→ Behandling og afstemning
om udtalelser, handlings-
planer og beretning

22
KONGRES
GRØNNE/FLÆSKEMEN

22
KONGRES
BLIKRØR

KONGRES 2022

BESLUTNINGER OG
INTERNATIONAL SOLIDARITET

LÆS SIDE 8-11

Ansvarshavende redaktør:

Henrik Juul Rasmussen
E-mail: hjr@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ole Sønderby, DJ
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612
Layout: Monsun
Tryk: Dystan & Rosenberg

Udkommer:
21. november 2022

Deadline for næste nummer:
16. januar 2023



Forsiden

Rør & Bliks delegerede satte deres fingeraftryk på Kongres 22. Tak for indsatsen!

LEDER

Stærkt fagligt fællesskab

Efter en vel overstået kongres i Blik- og Rørarbejderforbundet, er vejen klar. Rør & Blik mødte med 38 delegerede. Forarbejdet var gjort grundigt på en række aftenmøder siden april. Så alle mand var fit og klar til at sætte vores aftryk på forbundets handleplaner for de næste fire år. Det synes jeg i allerhøjeste grad vi gjorde for københavnernes var flittige til at bestige talerstolen.

Kongressen besluttede, at vi skal sikre et bedre arbejdsmiljø og arbejde politisk for flere og faste midler til et slidt Arbejdstilsyn. Skur og velfærdsforanstaltninger, herunder fælleskantiner, skal forbedres. Der skal vælges flere arbejdsmiljørepræsentanter, og så skal det koste at bryde arbejdsmiljøloven.

Den grønne omstilling skal vi naturligvis favne, men når vi bygger grønt, skal vi gøre det grønt. Vi skal kræve en grøn og bæredygtig produktion. Om vi skal gå efter en ”bæredygtighedsrepræsentant” som FH’s klimapanel foreslår, blev ikke afklaret på kongressen, men vi skal arbejde for medarbejderindflydelse på produktionen. Det er positivt for jeg så gerne, at vi fik ret til at afbryde arbejdet, hvis det ikke bliver udført bæredygtigt. Som i ”liv, ære og velfærdsparagraffen”.

Vi skal fortsætte arbejdet med at sikre en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Her fik vi slået fast, at Forbundet skal arbejde politisk mod den stadigt stigende pensionsalder.

Vi skal selvfølgelig også sikre at erhvervs- og efteruddannelserne har den nødvendige økonomi, så vi kan tiltrække flere lærlinge til faget og friske hænder til grøn omstilling. Interne uddannelser var oppe og vende. Akkordholdere, som kan styre en større byggesag, er en mangelvare. Derfor foreslog Rør & Blik, at vi laver en kursusrække med opmåling, ledelse, tegningsforståelse, forhandlingsteknik og kommunikation. Der blev givet tilsagn om at udvikle en egentlig akkordholder uddannelse.

Social dumping skal naturligvis bekæmpes og et nyt ord har sneget sig ind i debatten: ”Arbejdslivskriminalitet”. Vi ser det på både små og store arbejdspladser, hvor regulære kriminelle overtager arbejdsgiverrollen. Når der er udenlandsk arbejdskraft, er der alt for ofte svindel. Lige fra falske lønsedler til regulære tvangstilbagebetaling af løn og slaveliggende logiforhold. Kriminalitet er ikke en faglig sag, det er en myndighedsopgave. Fagbevægelsen kan hjælpe, men det er på tide myndighederne samler et korps som bekæmper kriminalitet på arbejdsmarkedet.

Som måske det vigtigste, besluttede vi at fortsætte organiseringsarbejdet med 6-punktsplanen og Organiseringssekretariatet. Vi skal fortsat være et forbund i vækst. Kredsformændene benyttede kongressen til at rose vores gode samarbejde i Blik & Rør. Ikke kun mellem Forbund og kredse, men i endnu højere grad kredsene imellem. Et stærkt fagligt fællesskab, der gør vores organisation stærk på kryds og tværs.



Henrik Juul Rasmussen, formand for
Rør & Blik København



Annuler EU-bestemt mindsteløn

Fagbevægelsen kræver handling fra Beskæftigelsesministeren ved Folketingets åbning

■ **EU** Den 4. oktober åbner vi vores Folketing. I år var de store politiske overskrifter: Krig og Valg. Men samtidig markerede weekenden, at vi nu har været medlem af EF/EU i mere end 50 år.

Hvilket mange danskere sikkert overså ved Folketingets åbning, men nu kommer mange danske lønmodtagere til gengæld til at mærke, at samme dag underskrives direktivet om en EU-bestemt mindsteløn i Bryssel.

Rejs en annullations-sag

Derfor var en stribe fagforeninger samlet for at markere kravet om, at Folketinget rejser en annullations-sag i EU øjeblikkeligt. I fanemarch med hundreder af fagforenings- og klubfaner, drog en spraglet flok af håndværkere fra alle fag og ligesindede arbejdere, der alle trues af en politisk bestemt mindsteløn. Politiet vurderer meget konservativt deltagere i

demonstrationen til mellem 500-1000. På slaget tolv var Folketinget samlet til åbningstalen. På samme tidspunkt understregede Henrik Juul Rasmussen, i sin tale ved Christiansborg: »Vi forhandler selv vores løn med arbejdsgiverne. Løn og arbejdsforhold skal ikke bestemmes i Folketinget eller af politikere. Nødderne knækker vi selv i den danske model. Hvilket vi sidst blev garanteret med Lissabon-traktaten. Derfor skal der rejses en annullations-sag«.

Beskæftigelsesministeren tøver

For en gangs skyld er både arbejdsgiver og lønmodtager organisationer enige om at være imod. Kun få af Folketingets partier støtter kommissionens lønstyring, men Beskæftigelsesministeren har endnu ikke besluttet at føre en sag. Derfor var fagbevægelsen mødt op ved Folketingets dør, hvor målet var at råbe politikerne og særligt beskæftigelsesministeren op. En samlet fagbevægelse finder det åbenlyst, at det er i total strid med EU-traktaten og Lissabon aftalens principper. Derfor var vi samlet på Slotspladsen for at opfordre politikerne i

Folketinget til at anlægge en sag ved EU-Domstolen, der kan annullere direktivet før det forlader Bryssel.

Uret tikker

Demonstrationen var vigtig for at påpege, at det ikke er en sag, politikerne kan blive med at udskyde, for tidsrammen for en retssag er meget stram. En sag af denne type skal anlægges inden for to måneder fra direktivet offentliggøres i EU-tidende. Hvilket er senest den 4. december. Med så lidt tid, burde det være klart, at tiden hurtigt er ved at løbe ud.

»Vi ønsker ikke et mindstelønsdirektiv. Så klart kan det siges, og derfor stemmer Danmark nej til forslaget. Men jeg er i tvivl om, hvorvidt vi skal tage sagen til EU-domstolen, for så risikerer vi at sætte os selv i en dårlig situation«, skriver Peter Hummelgaard i Altinget. Et synspunkt som blev tydeligt betvivlet og underkendt af en utålmodig samlet fagbevægelse.

Tak fordi I mødte op på Slotspladsen. Efter redaktionens afslutning skal Udenrigs-politisk Nævn nu mødes den 18. november og tage stilling til annullations-sagen.

Kommunalt prestigeprojekt begravet i asbest

Bygherren undlod flere gange at advare håndværkerne om livsfarlig asbest

■ **ASBEST** Greve Kommune har sat gang i en storstilet og tiltrængt skolerenovering af Strandskolen for ikke mindre end 140 millioner kroner over de næste tre år. Skolen i Karlslunde er et klassisk modernistisk byggeri med et fladt tag fra 1966 på næsten 6000 kvadratmeter. Spredt over store flere betonbygninger med kedelrum, ingeniørgange, krybekældre og åbne rørføringer i lange kælderkorridorer med mange sidelokaler, hvor lærere og elever dagligt færdes.

Asbesten var kendt fra dag ét

Allerede før opstarten i marts 2022 pegede Hovedentreprenøren Jakon A/S og flere underentreprenører på et åbenlyst problem. Der var sandsynligvis historisk asbest i bl.a. ingeniørgangene med tydelig ar på rørbøjninger, der drypper støv. Nicolai Sørensen fra familiefirmaet IMS VVS A/S, der har været drevet af erfarne VVSere i fire generationer gennem 118 år, var ikke i tvivl: »Vi og Jakon påpegede tydeligt problemet fra starten af byggefasen og på alle byggemøder overfor bygherren. Asbestfaren var åbenlys, det ved alle fagfolk. Alligevel modtog vi arbejdsopgaver til kontaminerede rum, skønt bygherren var bekendt med asbesten«.

AT: Grove overtrædelser

Arbejdstilsynet har efterfølgende peget på grove overtrædelser og der er nu rejst en politisag mod Greve Kommune, der trods tre positive asbestprøver ikke advarede håndværkere om det sundhedsfarlige støv og de potentielt dødelige fibre. Hele 42 håndværkere har arbejdet i de



Vi var fra starten ihærdige for at påpege behovet for at asbestscreene og totalsanere. Vi rykkede hele tiden for svar, mens bygherren igangsatte arbejdet og bad samtidig Østergaard Bygge og Indeklimateknik om at foretage prøver

forurenede rum, heraf 3 fra IMS, som alle har fået registeret en asbest-protokollat om faren for en dødelig sygdom. Protokollen skal bevares af firmaet og sikre, at det fremgår, at de har været udsat for asbest, hvis de efter 30-40 år efter bliver syge af det.

Nicolai er tydeligvis påvirket og frustreret af at være nødt til at sende sine medarbejdere til Arbejdsmedicinsk Klinik

Behov for uvildig asbestkontrol

Historien er igen et eksempel på, at bygherrens ansvar for håndværkernes liv og velfærd under den nuværende lovgivning bliver behandlet uforsvarligt. At asbestprøvetagning og asbestsancering bør være autoriseret og foretages af uvildige konsulenter. Men også en opbyggelig og stærk historie om en hvordan en ansvarlig arbejdsgiver og hans medarbejdere kan rette op på et truet arbejdsmiljø gennem konkret handling og en konstruktiv dialog til fordel for alle håndværkere på pladsen, lærere, skoleelever og deres familier.

»Vi var fra starten ihærdige for at påpege behovet for at asbestscreene og total-sanere. Vi rykkede hele tiden for svar, mens bygherren igangsatte arbejdet og bad samtidig Østergaard Bygge og Indeklimateknik om at foretage prøver«, siger Nicolai.

Prøverne påviste asbest hver gang og i tre omgange. Den første prøve blev taget den 24. marts, men først efter godt en måned blev hovedentreprenøren Jakon orienteret om fundet af asbest. De to næste asbestprøver blev taget den 27. april og 25. maj. Dem fik Jakon først at vide fra kommunen var positive den 14. juni.

Herefter er AT på et helhedsorienteret tilsyn i juni for at opklare sagen og de konkluderer, at bygherren har overtrådt sit ansvar, men vurderer at kommunen har handlet på forholdene.

Kommunal undskyldning

Det fremgår af en aktindsigt hos Arbejdstilsynet: »Der har været ansatte fra forskellige faggrupper, der har arbejdet i de kontaminerede rum, hvor der er påvist asbest, efter resultatet af prøvesvarene har været tilgængelige for bygherre, men ikke videregivet til byggepladsens aktører.» Af rapporten fremgår at AT overvejer, om Greve Kommune skal meldes til politiet eller have en bøde for ikke at have advaret og oplyst håndværkerne om fundet af asbest.

Greve Kommune beklager, at de ikke har overholdt arbejdstilsynets regler på området. »Årsagen til, at vi ikke har meddelt resultaterne før, er, at vi som bygherre ønskede at få et samlet overblik over omfanget og håndteringen. Vi ved nu, at det var en forkert beslutning, som ikke må ske igen fremadrettet«, siger Centerchef Rikke Hvelplund i Greve Kommune.

Ifølge centerchefen har kommunen nu en plan for asbestsaneringen i de berørte rum på skolen, og der bliver i juli og september taget yderligere prøver, som også har ført til asbestsanering og rengøring for de potentielt dødelige og sundhedsskadelige asbestfibre.

»Greve Kommune har givet en und-



skyldning både skriftligt og mundtligt i juli måned til alle entreprenørerne«, siger Rikke Hvelplund og lægger sig helt ned. Nu krævede entreprenørerne samlet en total asbestsanering med 0-tolerance som resultat med korrekt håndtering af affald samt beskyttelse af omgivelser og mandskab.

Uordentlig asbestsanering

Her burde historien slutte fornuftigt med en ordentlig asbestrengøring. Men kun på grund af rettidig omhu fra IMS, fra AMR og fra kollegaerne i firmaet blev forholdene rettet op. Et saneringsfirma havde foretaget en sanering, men forholdene var mere end mangelfulde. »Selve saneringen var sjusket udført, deres affaldshåndtering var mangelfuld og de nye asbestprøver var kun taget fra gulve i de rensede rum og på lige rør. Den egenkontrol var ikke god nok. En fagmand med viden om asbest ved, at prøverne skal tages i rørbøjninger«, siger Nicolai.

»Vi rekvirerede derfor en uvildig kontrol ved Miljøteknik, da vi stadig var meget utrygge ved arbejds- og sikker-

hedsforhold på skolen efter sommerferien«. Den uvildige miljøkonsulent gennemgik den 1. september asbestsaneringen grundigt på arbejdspladsen. Med et sorgeligt resultat. Asbestslusen stod åben og var støvet udvendigt. Værktøj fra saneringen stod snavsede udenfor sikkerhedsområdet. Affaldet var ikke håndteret forsvarligt og slet ikke afsikret. Sikkerhedsområdet var heller ikke afmærket. Og der var tydelige støvspor på flere offentlige områder af skolen!

Efter denne opsang har kommunen valgt at totalt asbestsanere hele skolen og resten af renoveringen kan nu foregå sikkert de næste år, men kun takket være en vedholdende og omhyggelig arbejdsgiver og hans medarbejdere.

Vi er generationen, der løser asbestproblemet

»Min opgave er at passe på medarbejderne. Mange har arbejdet for firmaet i lang tid og jeg stoler på dem og deres store faglige viden«, siger Nicolai. »Vi skal ikke presses til at arbejde med værnemidler. Vi skal ikke have behov for at rekvirere eksternt tilsyn, men bør udvikle en fornuftig og gensidig kontrol. Historien viser at bedre kontrol og planlægning giver et resultat«.

I sit arbejde oplever Nicolai at det kan være svært at løfte niveauet i branchen. 40 år efter al brug af asbest blev forbudt har mange glemt faren. Alligevel finder håndværkerne asbesten skjult mange steder. Nicolai peger på, at vi kan nå langt med et fornuftigt samarbejde, hvor dialog og viden udvikler et godt arbejdsmiljø, som også giver en mere effektiv produktion.

Han har derfor været glad for samarbejdet med arbejdsmiljøsekretær Christian Ingebrect fra Rør & Blik. »Selvfølgelig er der forskelle, men vi har et fælles mål: Et godt og sikkert arbejdsmiljø og her har fagforeningen stærke ressourcer og viden på området«.

»Vi er den generation, der skal løse problemet med asbest en gang for alle. Vi kan ikke sende videre til næste generation«, slutter Nicolai.

Vi skriver på 150 års historie om arbejdsmiljø

Arbejdsmiljø er NO. 1. for Rør & Blik

Allan Leegaard har arbejdet for vores arbejdsmiljø i mere end 30 år

■ **ARBEJDSMILJØ** »I 1996 satte vi 90 papfigurer i fuld størrelse på Rådhuspladsen for at illustrere det alt for høje dødstal for arbejdere, der hvert år døde på de danske arbejdspladser. I dag er tallet trods alt reduceret til en tredjedel. Men hvad skyldes det? Hvad er forklaringen på en positiv udvikling? Det har vi slet ingen analyser af«, siger Allan Leegaard, arbejdsmiljøkonsulent i BAT. »Arbejdsmiljøarbejdet har altid været prioriteret højt i Rør & Blik. Det er flot, at vi i så mange år har haft en fast stilling til området i en så forholdsvis lille fagforening og det har givet kollegaerne gode resultater«.

Allan Leegaard har beskæftiget sig med at sikre vores arbejdsmiljø i næsten hele sit arbejdsliv. Her af mere end 21 år som medlem af Rør & Bliks bestyrelse og senere som arbejdsmiljøsekretær i fagforeningen. Han har siddet i maskinrummet i det meste af de sidste 25 års historie i Rør & Blik og fortæller historien om kampen for et godt arbejdsmiljø for rørleggere og VVS'ere i hovedstaden.

Læringsoprør i solidaritet med undervisere

Allan, som oprindeligt er uddannet klejnsmed i 1982, oplevede allerede som lærling at arbejdsmiljøet kan koste liv, men også kan forbedres, når man kæmper for det. En af skolens undervisere var død af strubekræft. Angiveligt fordi skolen manglede ordentlig udsugning ved svejseanlægget. »Heller ikke dengang, havde elever under uddannelse krav på et godt arbejdsmiljø, men vi kontaktede Arbejdstilsynet på vegne af

lærerne og Arbejdstilsynet pålagde så skolen at anskaffe forsvarlig udsugning til underviserne og lærlingene«.

Allan konstaterer, at i søsterlandet Sverige gælder arbejdsmiljølovgivning også for elever. Svenske skoleelever undervises i arbejdsmiljø og i Sverige er antallet af arbejdsskader det halve af de danske skader.

Allan blev i 1985 VVS'er i Brdr. Jepsens VVS - Entreprise med grundig faglig efteruddannelse og samtidig blev han faglig aktiv i både sin klub som AMR og TR og senere i Rør & Bliks bestyrelse. »Rør & Bliks opmåler og arbejdsmiljøsekretær Svend-Erik Due skulle videre som sikkerhedskoordinator til Øresundsforbindelsen i 1995 og jeg blev konstitueret og bagefter valgt, som sekretær i samme periode som Stig Søllested blev ansat i fagforeningen«.

Asbest og farlig kemi hænger

»Kampen mod asbest er mere end en livslang opgave, hvor Rør & Blik altid har været meget aktive. Opgaven kører i bølger og arbejdet er bedst i de perioder, hvor fagbladet, fagforeningen, forbundet og medier sætter fokus på asbesten«. Rør & Blik har altid og fører løbende mange asbestsager for kollegaerne. Studiekredse, uddannelse og kampagner har gennem årtier ført til forbedret lovgivning. Senest med et lovkrav om autorisation til asbestarbejdet efter en ny stribe af afsløringer af firmaer, der bevidst sjofler sikkerheden.

»Arbejdet stopper jo slet ikke her. Selv om en autorisation kan rydde nogle af "banditterne" væk. Vi er kommet for sent i gang for dødsfaldene på grund af at asbest kommer 20-40 år efter. Hvert år dør 300 af asbest, dobbelt så mange som i trafikken, så vi skal blive ved



med at rydde op i fortidens synder«.

Her peger Allan på at kemi som i farlige gasser, giftig skæreeolie eller PCB, særligt i kombination, vil blive et voksende og meget alvorligt arbejdsmiljøproblem i fremtiden. »Bly og epoxy er eksempler på at vi har fået styr på farlige stoffer, men der dukker hele tiden nye stoffer op i byggeindustrien, som i en kombination kan give giftige og utilsigtede cocktaileffekter«.

Varme skurvogne og velfærd i fjernvarmekanalerne

Da Allan startede i midten af 90'erne oplevede Rør & Blik at mange kollegaer



stod uden skurvogne og ordentlige velfærdsforanstaltninger mens de arbejdede i særdeles farlige fjernvarmekanaler.

»Arbejdsgiverne var slet ikke til at råbe op, om de helt horrible og livsfarlige forhold ude på pladserne. Derfor anmeldte vi stribevis af sager. Vi fik Arbejdstilsynet til at komme og give mange påbud og derved pressede vi arbejdsgiverne til at få udarbejdet gældende branchevejledninger, som vi har udbygget fornuftigt siden«.

APV er et vigtigt arbejdsredskab

Allan peger på at APV er et godt arbejdsredskab, der gavner arbejdsmiljøet. »Hvis det vel og mærke bruges som et aktivt redskab i den daglige arbejdsdag og ikke blot en formel pligt, så kan APV'en hurtigt udpege de konkrete problemer og der kan opsættes og iværksættes en effektiv handleplan på arbejdspladsen«, konstaterer Allan.

Arbejdspladsvurdering eller APV er en lovpligtig gennemgang af arbejdspladsens sikkerheds- og sundhedsforhold, som blev indført som et EU-direktiv i 1998.

Bøder og fængselsstraf virker

Det er aldrig gjort med de mange gode råd og venlige henstillinger. Selv om Al-

lan overordnet vurderer at vores arbejdsmiljø er blevet bedre de sidste 25 år, har VVS-branchen stadig lang vej endnu og arbejdet stopper naturligvis aldrig jævnføre sidste nummers tema om ”Døden på byggepladsen”.

Allan peger på at fængselsstraffe og seriøse bøder burde være en fast del af arbejdsmiljøarbejdet, når arbejdsgiverne bevidst tilsidesætter deres helt åbenlyse ansvar. Her er der fornuftige historiske erfaringer.

»Da Jytte Andersen (socialdemokratisk Arbejdsminister red.) i en kort tid udrustede Arbejdstilsynet med en ”administrativ bødeblok”, skete der virkelig noget. På bare 27 dage uddelte Arbejdstilsynet ikke mindre end 79 bøder. Det er tre om dagen på hver 10.000 kroner. Men Claus Hjort Fredriksen og Anders Fogh Rasmussen stoppede øjeblikkelig den praksis med tilbagevirkende kraft, da Venstre fik magten kort efter«.

Fremtidens arbejdsmiljø

Skønt alle vinder ved et fornuftigt arbejdsmiljø er vejen ikke enkel. Alle analyser viser, at ved at tilrettelægge arbejdet fornuftigt med et sikkert arbejdsmiljø, så stiger produktivitet, effektivitet og udbytte. Viden, kommunikation og dialog kan åbenlyst ændre vores sikker-

hedskultur på arbejdspladsen og giver en bedre økonomi.

»Fint at vi uddanner os. Fint at vi organiserer os godt og vi har en forholdsvis fornuftig lovgivning. Men kulturen bliver kun afgørende ændret og forbedret, når vi aktivt bruger alle medarbejdernes viden, organiserer den erfaring og giver dem ejerskab til eget arbejdsmiljø. Kollegaerne er jo dem der kender deres egne arbejdsforhold bedst og deres viden er afgørende for at forbedre arbejdsmiljøet i dette land«, slutter Allan.

Hvordan styrker vi vores AMR og forbedrer arbejdsmiljøet

Christian Ingebret har været arbejdsmiljøsekretær i Rør & Blik de seneste tre år og forsætter i sporet: »Asbesten og de nye regler er et levende bevis på, at årtiers utrættelig kamp bærer frugt. Siden midt 80'erne har gode kræfter i fagforeningen kæmpet en brav kamp«. Men kampen fortsætter, da alt for mange kollegaer udsættes for asbest hver dag.

»Stadig større strømme af tilrejsende arbejdskraft udfordrer desværre vores arbejdsmiljø. Udenlandske kollegaer er ikke uddannet i arbejdsmiljø på samme vis som os«, konstaterer Christian: »Her er det vigtigt at vi ikke peger fingre ad de, som bliver udnyttet, men i stedet hjælper dem gennem organisering og oplæring af de rettigheder, vi har tilkæmpet os på det danske arbejdsmarked«.

Derfor skal vi blive ved at uddanne os som arbejdsmiljørepræsentanter. Vi skal blive ved med at stille krav om at virksomhederne tilbyder supplerende arbejdsmiljøuddannelse. På dette område vil vi også i Rør & Blik i fremtiden byde på spændende kurser og supplerende arbejdsmiljøuddannelse.

UTÆTHEDEN bringer i en stribe nedslag i de sidste 25 års historie frem mod jubilæet næste år. Hvis du vil læse historien fra de første 125 år anbefales: *”Intet er umuligt for vorherre og en blikkenslager 1873 – 1998”*. En velskrevet bog om Rør & Bliks begivenhedsrige historie ved Morten Thing.



Konsensus kongres med enkelte ridser i lakken

Delegerede gav en stærk opbakning til Blik- og Rørarbejderforbundet med et par forbehold

■ **KONGRES 22** På en veltilrettelagt og planlagt kongres præget af bred konsensus og uden store sværdslag fik et par forslag, de delegerede helt op af stolen. Forslaget om at reducere antallet af delegerede fra 143 delegerede til 121 faldt med et brag, mens Daglig Ledelse i Forbundet samtidig blev slanket fra fem til fire valgte på kongressen. Sidste del gled roligt igennem kongressalen, mens ønsket om at reducere antallet af delegerede led alvorligt skibbrud.

Flere kollegaer fra Rør & Blik var på talerstolen for at pege på et alvorligt demokratisk underskud ved at reducere antallet af delegerede og de blev bakket op af et flertal af de delegerede.

Grus i kongresmaskinen

Lovforslag nummer 44 om lærlinges kontingentbetaling gav også anledning til både debat og konfliktstemning, så forbundsformanden bagefter måtte undskylde: »For et uheldigt forløb under en ellers vellykket kongres. Det ser ikke kønt ud«.

Formålet var at afklare og tydelig-



gøre, hvornår en lærling skal begynde at betale kontingent. Indstillingen var at præcisere at det er kontingentfrit at være lærlingemedlem frem til indgåelsen af den første uddannelsesaftale. Salen bakkede op om det fremsatte forslag, men efterfølgende blev administrationen af den vedtagne tekst problematiseret af forbundsledelsen. Det udløste en ikke planlagt pause, mens de ungdomsansvarlige finpudsede forslag, før en ny afstemning. Hvilket efterfølgende udløste en berettiget kritik fra Rør & Blik, hvor både Henrik Juul Rasmussen og

Søren Haagemann var på talerstolen og beklage forløbet.

Genvalg til fire års arbejde

Kongressen endte med et fredeligt genvalg af den tilbageværende daglige ledelse og af Rør & Bliks fire hovedbestyrelsesmedlemmer: Stefan Abildskov, Lasse Ahrensberg, Bjørn Due Rosenørn og Henrik Juul Rasmussen. Tillykke med valget og arbejdet med at omsætte kongressens handleplaner de næste fire år til praksis.

Vi ses igen i 2026.



Støtte og solidaritet til Ukraines fagforeninger

Delegerede donerer deres "shampoo-penge" til fagforening i krig

INTERNATIONAL SOLIDARITET

Rør & Blik tog på kongressen initiativ til at støtte de ukrainske fagforeninger, der er blevet undergravet af hård krise- og krigslovgivning med en indsamling. Fra talerstolen appellerede Bjørn Rosenørn Due og Jørgen Hansen til, at de delegeredes "shampoo-penge" blev doneret til en nødvendig indsamling. Kongressen har en tradition med støtte indsamlinger, hvor den i lovene forskrevne diæt, gives videre i solidaritet med trængte kollegaer i ind- og udland.

Krigen truer frie fagforeninger

Regeringen i Ukraine har indført streng krigslovgivning, der forbyder kollektive aftaler og giver arbejdsgiverne mulighed for at indføre nultime-kontrakter. Samtidig kan staten beslaglægge fagbevægelsens ejendomme.

Både den ukrainske, FH og den europæiske fagbevægelse

har naturligvis protesteret kraftigt, men vi er ikke blevet hørt under krigens torden. Derfor igangsatte Rør & Blik en spontan indsamling med stor succes.

»Ifølge vedtægterne får vi en dagsdiæt som kompensation for at være væk hjemmefra til shampoo, forplejning og slik. Men diæten kan vi fint undvære til fordel for vores ukrainske kammerater og vi opfordrede alle vores kollegaer fra hele landet til at bidrage«.

Indsamlingen var ved redaktionens slutning 51.118 kroner. Så stor tak til alle kollegaer, kredse, forbund, Blik og Rør Ungdom og alle klubber for jeres solidariske bistand.

Bjørn understreger, at penge naturligvis ikke går til "krudt og kugler", men til organisering og støtte til fagforeninger på et krigshærgnet arbejdsmarked.

I kan indbetale støtte til Arbejdernes Landsbank på 5322 0000364642 med mærke: "SHAMPOO".

Pengene vil blive sendt til FH, der har grebet det gode initiativ og vil aflevere støtten til de rette modtagere.



Hvordan var resultatet af Kongres 22?

En konstruktiv kongres



Lars Jelling medarbejder hos Flindtholt Sprinkler

Kongressen forløb godt med et rimeligt planmæssigt og professionelt styret forløb uden mange

bump. Flere politikerafbud gav mange pauser. De blev fyldt med en fint løbende dialog, rigelig netværkstid med plads til en kammeratlig snak med de mange kollegaer. Vi udvekslede tanker og holdninger på tværs af landet, bliver klogere og finder nye løsninger på de fælles faglige problemstillinger.

Der var mange fine taler. Særligt de to lærlinges bidrag gjorde et stort indtryk på salen. Så vi skal virkelig tage den fælles kamp for et bedre uddannelses-system nu i fællesskab med vores lærlinge.

Kollegaerne fra Rør & Blik gjorde en fin indsats for at kongressen opnåede mange fornuftige resultater.

Fællesskab om lærlingeoprøret



Brian Pagels Kristensen, bestyrelsesmedlem i Rørklubben Bravida

Jeg havde ikke så store forventninger, som første gang som delegeret, men var spændt på forløbet og den måde demokratiet fungerer i praksis i Blik- og Rørarbejderforbundet. Debatten var rigtig god og jeg var

Hvordan var resultatet af Kongres 22?

> glad for at mange kollegaer, ligesom jeg selv, anbefalede at vi kom ud på arbejdspladserne og får alle de unge svende og lærlinge med i det faglige arbejde. Her har vi en vigtig fælles sag, hvor mange havde noget på hjerte og en klar vilje til at bidrage til et nødvendigt lærlingeoprør.

Ellers var meget planlagt og grundigt aftalt på forhånd i kredsens delegationer, hvor vi holdt flere gode møder i Rør & Bliks kredse.

En fin kongres, udover et rodet og uheldigt forløb med lærlingekontingentet. "Ups kan vi gøre det om?". Det var et kikset demokratisk forløb.

En faglig fornøjelig kongres uden store initiativer



Karsten Clausen, TR i Kemp og Lauritsen

Fantastisk at være sammen med så mange kollegaer fra hele landet. Det er en fornøjelse at være sammen og samarbejde med så mange gode folk med samme fag, samme faglige problemstillinger og et fællesskab om nye idéer. Kongres 22 er bare godt selskab.

Malurten i bægre er, at vi slet ikke får

talt om den stille død i fagbevægelsen. Vi har selv en pæn fremgang, mens resten af vores faglige familie bløder voldsomt. Det burde vi tale om på kongressen.

Personligt synes jeg der var alt for lidt debat om social dumping. Selvom jeg fik ros og stor opbakning for mit budskab på talerstolen. Sendt direkte fra alle kollegaerne fra Kemp og Lauritsen, der kæmper med social dumping og arbejdslivskriminalitet hver eneste dag.

Formandens replik gav ingen konkrete svar eller nye redskaber og initiativer. Nu håber jeg at forbundet i næste periode arbejder konstruktivt politisk med dimittendsatserne, dagpenge og velfærdsforligets stigende pensionsalder.

Dagbog Kongres 22

Søren Haagemann er delegeret for første gang og skriver om sine oplevelser

DAG 1 På min første kongresdag mødes vi tidligt torsdag morgen i Byggefagenes Hus. En hurtig kop kaffe og en halv time senere trillede bussen fra Solibus mod Munkebjerg i Vejle, hvor Blik- og Rørarbejderforbundets 40. kongres venter. Stemningen var fin i bussen. Begejstringen ved at dele et godt kammeratskab med fagligt aktive kolleger stråler tydeligt hos alle. For mig vejer forventningens glæde næsten lige så tungt, som morgenduggen på denne råkølde morgen. Vi fik hurtigt lidt af varme os på med kaffe, smurte rundstykker og en enkelt lille skarp. Fællessang og røverhistorier gjorde en lang køretur til en fornøjelig faglig udflugt med masser

af gejst og højt humør, som peakede til "Sådan er Kapitalismen"...

Vi indtog planmæssigt Munkebjerg Hotel, hvor vi blev budt velkommen af hovedbestyrelsesmedlemmerne og de mange dejlige medarbejdere fra forbundet. Så snart vi var landet blev vi udrustet med navneskilt. En stak materialer samt info blev udleveret og vi skød kongres i gang med åbningstale fra Stig Søllested og underholdning ved blikkenslager og sanger Jimmy Jørgensen. Indtoget med vores fanebærere til tonerne af "Når Jeg Ser Et Rødt Flag Smælde" satte stemningen. Kort herefter underholdte formanden med sin åbningstale, som heldigvis blev kort, alt taget i betragtning.

Formiddagens højdepunkt var solid standup ved Michael Schjøtt, der satte gang i lattermusklerne med sin skarpe analyse af Folketingsvalget og overvægten af primært gråhårede mænd på



kongressen. Et tema vi fik flittigt vendt under hele kongressen. For hvor er alle vores unge kræfter, når den yngste delegerede fra København er 35 år?

En dejlig frokost lagde rigeligt bunden til eftermiddagens faglige udfordringer. Lad det være sagt med det samme. Kongressen var lidt tung og sløv i starten, mens formanden og udvalgene fik os igennem resultater og målsætninger fra de sidste fire år. Lidt for rigeligt ryglapperi og søde takketaler, der var en



Oscaruddeling værdig, rundede dagens officielle program af. Mere kød var der på debatten i mødelokalet for vores egen københavnerkreds efter afslutningen i den store sal. Her blev dagen grundigt evalueret og nye faglige kugler blev støbt. Apropos kød, så bestod aftensmåltidet af wienerschnitzel og islagkage samt lidt koldt til ganen. Jeg sad med min egen rørklub og de andre delegerede – og vi bearbejdede i fællesskab dagens oplevelser i ophøjet stemning. What's not to like?

Herefter dribblede jeg på værelset, hvor min første kongressaften sluttede roligt. Lidt træt ovenpå valgaftenen, afskednen med mine mange børn og en lang rejседag kaldte ikke lige på ekstra fest og farver. Det blev i stedet Debatten på DR2 og et afsnit til dagbogen.

DAG2 Fredag skulle vise sig at blive en dag fyldt med skuffelse og glæde. Heldigvis mest af det sidste. Desværre glimrede både Mette Frederiksen og Peter Hummelgaard med deres fravær. Vi blev spist af med en kort videohilsen fra den fungerende beskæftigelsesminister, der skulle pille valgplakater ned på Amager. Hvilket jeg ærlig talt fandt skuffende. For første gang tog jeg ordet på en kongres. Jeg forsøgte efter bedste evner at gøre opmærksom på de væsentligste udfordringer, som jeg ser for den næste periode. Den grønne omstilling, som udfordrer os på konkurrence fra platforms-

firmaer, fra faglærte som elektrikere samt fra diverse ufaglærte, der monterer varmepumper. Her håber jeg virkelig vi får sat ind! Det blev også en kommentar til Rørprisen og vores forskellige brug af den i Jylland og København. Arbejdsmiljøet, og hvor jeg mener, vi halter på det område, fik jeg også vendt samt sendt et håb om, at vi som Blik og Rør kan lægge pres på politikerne. Så de giver velfærdsforliget et nødvendigt gennemsyn. Mange af os taler også om uddannelsessnobberi og et nødvendigt lærlingeoprør. Her er det vigtigt for mig, at vi snakker vores uddannelse og fag op og ikke gør akademikerne og andre med længerevarende uddannelse til vores modstandere.

Efter frokosten var kongressen lidt af en fuser og tabte fart. Nuvel, regnskab og tal er bare ikke det mest spændende ved en kongres. Til gengæld var det anderledes højspændt og på de helt høje nagler, når vores delegation debatterer i vores eget mødelokale. Diskussionen om uddannelse, lærlinge og medlemsdemokrati var både lærerig og interessant. Alt endte dog i enighed, ro og orden.

Herfra tog kongressen for alvor fart. Aftenen bød på en kredsmiddag og vi delegerede havde rigeligt tid til opvarmningen, hvorfor stemningen allerede var tårnhøj i bussen på vej til restaurant Flammen i Vejle.

Her var der dejlig mad, øl og vin ad libitum. Gode diskussioner og røverhistorier fløj i hobetal ved langbordene.

Senere strøg vi videre på et par beværtninger inden snuden vendte hjem mod hotellet.

Her sluttede vi i baren med et par (alt for kostbare) drinks i en sen natte-time...

DAG3 Sidste dag startede med at formand Henrik W. Petersen replicerede på gårsdagens taler. Jeg havde i min uvidenhed håbet, at der var mulighed for "spørgetime a la ' Folketinget". Hvor formanden svarer – og hvis vi ikke fandt svarene fyldestgørende, så fik vi mulighed for kort at gå ham i bedene. Det var ikke tilfældet og jeg må indrømme at det var lidt fladt. Svarene blev lidt luftige og politikeragtige. I hvert fald følte jeg, det var lige tamt nok.

Til gengæld ændredes dét billede tolt kort herefter. Behandling og afstem-



ning om udtalelser og handleplaner var hurtigt overstået og afstemningen om beretningen ligeså. Derfor gik vi hurtigt videre til eftermiddagens program. Næmlig forslag til forbundslovene og forslag uden for lovene ved Stig.

Da vi i en række forslag primært havde flyttet kommaer, samt korrigeret store bogstaver fra små – og omvendt, var vi måske lullet lidt i søvn alle sammen. Pludselig gik det galt. Hvad der i udgangspunktet var et almindeligt ændringsforslag, endte med at gå helt op i hat og briller. Forslaget blev, under mindre forvirring, sendt til afstemning og vedtaget. Men formanden brød ind og bad om kort pause, da forslaget umiddelbart var vanskeligt at administrere. Efter 15 minutter blev alle kaldt

> til samling. Her blev vi præsenteret for et revideret ændringsforslag. Det blev vedtaget at stemme om og så blev det nye forslag stemt igennem i stedet. Det blev for meget for mange, herunder mig selv, som derfor tog ordet for anden gang på kongressen. Temmelig oprørt gav jeg en dybfølt omgang voksen-skæld-ud, hvor jeg i kraftige vendinger påpegede det urimeligt udemokratiske og uheldige ved at omstøde en demokratisk proces. Ved den lejlighed fik jeg sammenlignet med Berlusconi. Min egen kredsformand Henrik Juul bakkede heldigvis op med ordene: »Det var ikke kønt. Når vi har stemt, har vi altså stemt!«.

Forbundsformanden lagde sig da også fladt ned og erkendte, at dette var en skamlet på en ellers fin kongres. Nu krydsede han fingre for, at Lizette Risgaard ville råde bod, da han præsenterede FH's formand. Hun gjorde det godt, men landede i en forsamling med forhøjet blodtryk...

Det blev frokost og bagefter blev alle genvalgt undtagen Schytte, som takkede af. På den måde endte det hele lykkeligt alligevel og dagens blamage blev for en stund glemt.

18.30 var der stor afslutningsfest. Her fik alle et glas bobler inden vi rykkede til kongressalen. Flotte borde, røde servietter, røde kjoler og skjorter satte stemningen. Stig bød velkommen og legede lidt med noget stand-up under præsentation af aftenens program. Vores egen kredsformand legede også "stand up", hvilket han lige akkurat klarede under sin takketale til Søren.

En forret og hovedret senere serverede satiregruppen "Magt" underholdning, der væltede salen fuldstændigt! Herfra gik det med 200 i timen gennem dessert, et festgulv spækket med danseglade mennesker til tonerne fra "Nostalgi" som aftenens lydtæppe og røde pølser til natmad. Gin og tonics i stride strømme og masser af latter, spas og smil endte en sen natte-time på hotellets Casino, hvor "last man standing" sluttede en god kongres af.

Unge i Amazon og Starbucks organiserer fagforening

Firmaer bruger beskidte trick og CIA-agenter mod faglige aktivister



■ ORGANISERING

I Danmark har vi en organisationsprocent på 65 procent. Din egen fagforening er bedre organiseret og dannet for næsten 150 år siden. Selvom kampen for vores rettigheder naturligvis forsætter dagligt, er vi ikke truet.

I USA er kun lidt over ti procent af alle arbejdere i fagforening og de, der er medlemmer, bliver ofte forfulgt. Men ikke siden 1930'erne har fagbevægelsen i USA haft så mange vilde og organiserede strejker og en stor medlemsfremgang med etablering af helt nye og progressive fagforeninger. Primært ført an af unge løsarbejdere hos internationale superfirmaer.

Starbucks ansatte står sammen

I august viste tal fra det amerikanske arbejdsmarked, at medarbejdere i 263 Starbucks-cafeer har stemt ja til at komme i fagforening. Samtidig var der 17 strejker på tværs af landet mod Starbucks-cafeer for bedre løn- og arbejdsforhold samt at firmaet skal stoppe deres bevidste forsøg på at sabotere organisering med meget beskidte midler, skriver Arbejderen.

De ansatte involveret i den faglige kamp er primært unge og de strømmer til den nydannede fagforening: Starbucks Workers United. I 2021 besejrede de ansatte i Buffalo området, firmaets forsøg på brutal "union busting". Altså at direkte smadre fagforeninger med alle midler også de ulovlige.

Amazon får også ny fagforening

Amazon, verdens mest profitgivende firma, er også en indædt fagforeningsmodstander. De ansatte bliver udsat for



en ekstrem overvågning, systematiske straffesystemer, en utrolig lav løn med stort slid og et elendigt arbejdsmiljø, som tidligere beskrevet i UTÆTHEDEN. I april blev 2700 Amazon-arbejdere på et gigantisk lager i New York anerkendt som medlemmer af Amazon Labour Union af arbejdsmarkedsmyndigheden National Labour Relations Board. Amazons ledelse har naturligvis indbragt denne faglige sejr for den regionale arbejdsret. Men nu kæmper Amazon Labour Union med at organiserer resten af de næsten 850.000 ansatte på kontorer og lagre i mere end 20 lande. For superfirmaer kræver superfagforeninger.

Union Busting med alle midler

Starbucks fortsætter også troligt med at knuse alle forsøg på, at medarbejdere melder sig i fagforening. Firmaet holder "antifagforenings-møder", Starbucks sender kæde-sms'er med falske rygter om fagforeninger samtidig spionere de også mod fagligt aktive ansatte. Starbucks isolerer de øvrige ansatte fra de kolleger, der kæmpede for fagforeninger. 55 baristaer er direkte fyret for

at organisere kampen for fagforeningen. Starbucks lukker også hele cafeer, hvor der er faglig aktivitet. Der er også tilfælde, hvor Starbucks nægter basale sundhedsrettigheder til fagligt aktive. Senest har Starbucks ansat en tidligere detektiv fra det kendte og berygtede Pinkerton-bureau. Detektiven har tidligere været ansat i CIA til "bekæmpelse af narko og organiseret kriminalitet i Nordøstasien" og han skal nu bekæmpe de organiserede fagforeninger.

Arbejdets Riddere blev dræbt

Arbejdsgivere har brugt Pinkerton og det amerikanske militær igennem historien til at udøve vold og skræmme arbejdere og aktivister i både i USA og i udlandet. I 1877 myrdede agenter fra detektivbureauet Pinkerton sammen med hærens soldater mere end hundrede arbejdere under en voldsom jernbanestrejke med blandt andet nyindkøbte maskingeværer.

Mere end 200.000 strejkende jernbanearbejdere var organiseret af fagforeningen: Knights of Labor (Arbejdets Riddere red.). Strejken kostede mere end 40 millioner dollars og lukkede landet helt ned. Jernbanearbaronen Gould erklærede iskoldt: »Jeg ansætter den ene



halvdel af arbejderklassen til at dræbe den anden halvdel«.

Lige nu trækker de store firmaers illegale aktiviteter i Amerika linje til fortidens griske og magtfulde industrifyrster, jernbanearbaroner og monopolkapitalister. Arbejdsgivere der blev rige ved at udnytte daglejere og billig uorganiseret arbejdskraft. Ofte importeret udenlandske arbejdere.

Rør & Blik hviler ikke på laurbærrene

I Danmark har vi organiseret os i mere end 150 år, men vores faglige historie

var også en kamp fra dag ét. Mange har glemt konflikter som det blodige slag på Fælleden. Efterfulgt af politiets nidkære forfølgelse af alle fagligt aktive, hvor grundlæggeren Louis Pio blev sendt til USA og de øvrige aktivister sultede og led i fængsel. Påskestrejken, stormen på børsen, internering af kommunister og Folkestrejken er også en del af historien. 149 år efter med pension, ferie, sygedagpenge, aftalte arbejdsforhold, uddannelse og en stærkt bemanded fagforening i konstant dialog og forhandling med arbejdsgiverne om kollegaernes forhold. Det kom ikke uden kamp

Anja Larsen er vores ny uddannelsesvejleder

Jagten på de nye kompetencer og kursus bliver lettere

■ **UDDANNELSE** Rør & Blik vil øge opmærksomhed og søgning til vores efter-, videre- og sporskifte-uddannelser.

Vi har klare og fornuftige rettigheder til uddannelse i vores VVS-overenskomst. Men for mange kollegaer oplever, at søgning på uddannelse er alt for bøvet og kompliceret. Uddannelsesjunglen kalder mange det, men nu bliver vi udrustet med en uddannelsesguide i Rør & Blik.

Rør & Blik vil gøre det meget mindre bøvet! Derfor er Anja Larsen ansat som



ny uddannelsesvejleder. Anja kommer med stor erfaring fra vores Faglige A-kasse og skal nu lave uddannelsesplanlægning i tæt samarbejde med den enkelte

kollega. Anja er oprindeligt administrativt uddannet i Rør & Blik og har arbejdet i fagforeningen i mere end 30 år.

Vejleder om vejen til uddannelse Hun kan anvise ledige kurser på diverse tekniske skoler, hjælpe med videreuddannelse udover EUD/AMU, afklare økonomiske forhold ved kursusdeltagelse – Både til AMU og videreuddannelser (akademikurser etc.) samt ved sporskifteuddannelserne. Samtidig skal Anja tiltrække flere lærlinge og ufaglærte til faget og holde oplæg om uddannelse for kollegaer og klubber.

Anjas arbejde som uddannelsesvejleder kræver først og fremmest gode rela-

- > tionskompetencer, samarbejds- og koordineringsevner samt en faglig indsigt i vores skole- og uddannelsesområde. Et arbejde, der ligger i naturlig forlængelse af hendes indgående kendskab til Rør & Blik. Arbejdet skal udføres i tæt samarbejde med uddannelsessteder, forbund og de øvrige kredse.

Vi løfter den grønne omstilling

Alle taler om den, men nu handler Rør & Blik på udfordringen. »Omstilling betyder at vi på kort tid skal udfase mere end 400.000 gasfyr og udrulle fjernvarmen. Steder, hvor det ikke er muligt, skal vi opsættes nye varmepumper. Faget vil derfor opleve et stærkt stigende behov for flere folk med videreuddannelse som VVS-installationstekniker, Blikkenslager og VVS eller VVS-energispecialist.

Her vil vi som fagforening være med til skaffe kvalificerede håndværkere med de rette faglige kompetencer til den grønne revolution. Det kan løses ved opkvalificering af alle os, der er i branchen, men vi skal også tiltrække nye folk. Selvfølgelig skal vi uddanne flere lærlingen og samtidig skal vi arbejde for at flere ufaglærte arbejdere, bliver faglærte grønne håndværkere«, siger Henrik Juul Rasmussen.

Kontakt Anja på 2688 2073.

RØR & BLIKS 150-ÅRS FØDSELSDAGS FESTIVAL



19. august 2023 fejrer vi, at Rør & Blik fylder 150 år i Byggefagenes Hus på Lygten 10 med en faglig festival

Fødselsdagen er i virkeligheden officielt allerede d. 15. august, men vi holder en stor fest om lørdagen, hvor vi starter kl. 11.00.

Rør & Blik har allerede lejet et stort cirkustelt og artisterne fra Cirkus Panik vil underholde børnefamilier og alle kollegaer, seniorer, faglige samarbejdspartner, frivillige, aktivister og venner samt mange flere gæster fra om formiddagen.

Senere fylder vi teltet med gæster, live musik og fest. Der vil være taler, mad og drikke nok til alle samt festlige indslag. Så kom

og mød dine kollegaer og venner. Sæt et stor kryds i kalenderen allerede nu.

Vi søger flere festival-aktivister
Så meld gerne ind med dine bidrag, frivilligt aktivistarbejde og gode idéer til din fagforening.

Så ses vi alle til jubilæumsfesten i den bedste og også en af verdens ældste fagforeninger.

Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Tilskud til husleje, nedsat kontingent og begravelser ved Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Fonden udlodder midler til medlemmer af Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873. Arbejdsløse, sygemeldte, ældre og trængende blikkenslagersvende samt deres enker kan søge.

Der kan søges tilskud til:

- Huslejetilskud til ældre medlemmer som bor til leje indenfor hovedstadsområdet og oppebærer folkepension.
- Tilskud til kredskontingent, hvis du har været på dagpenge eller sygedagpenge i tre sammenhængende måneder. Ansøgningsfrist er en måned efter de tre måneder på dagpenge.
- Begravelseshjælp. Ansøgningsfrist efter dødsfald.

Alle ansøgninger sendes til Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 til kbh@blikroer.dk eller Rør & Blik, Lygten 10, 2400 KBH NV

Husk altid navn og personnummer samt evt. startdato for ledighed eller sygeperiode.

For spørgsmål kan du kontakte Bjørn Due, Karsten Pedersen eller Henrik Juul Rasmussen.

Arbejdspladsanmeldelser

DTEK	Hornbæksvej 138	Nybyg
DTEK	Marmorvej 2	Nybyg
Christoffersen & Knudsen	Christian Richardsvej 4	Renovering
Blikkenslagerfirmaet Jesper Hansen ApS	Galgebakken Torv	Nybyg
GK RØR	Østergade 64, Gribskov	Nybyg
Flindtholt	Herlev Bymidte	Sprinkler
JAH De Blå Mænd	Taastrup Have	Blikarbejde
Christoffersen & Knudsen	Dannevirkegade 11	Renovering
Christoffersen & Knudsen	Klampenborgvej 235-241	Renovering
Vald. Petersen's Eff.	Israels Plads	Blik

Nye tillidsrepræsentanter

Proline Danmark ApS	Hans Kristian Foldager Wind
Andersen & Heegaard A/S	Claus Lelund Blauenfeldt

Nye arbejdsmiljørepræsentant

Bravida Danmark A/S	Stefan Maltesen Overbye (Ekstern)
Bravida Danmark A/S	Tom Andersen (Ekstern)
Bravida Danmark A/S	Kim Gert Johansen (Ekstern)
Andersen & Heegaard A/S	Michael Ritslev (Ekstern)
Bravida Danmark A/S	Jesper Kallehauge Terndrup (Ekstern)

Blokader

Manbook.dk ApS
Renovering ApS
Johan Eigil ApS
Nigma Vent ApS
Repari ApS
Kennedy VVS v/ Warren Kennedy
2 x Blik ApS
Profilvikaren
METER SERVICE EUROPE Spøtka

Døde

Preben Vilhelm Pedersen 18.02.1932 – 01.10.2022
Jens Ole Nielsen 07.05.1944 – 20.10.2022

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: ... 8.00 - 16.00
Torsdag: ... 8.00 - 17.00
Fredag: ... 8.00 - 14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: ... 9.00 - 11.30
Tirsdag: ... 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Onsdag: ... Lukket
Torsdag: ... 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Fredag: ... 9.00 - 11.30

KALENDER

Bestyrelsesmøder

06. december

TR NETVÆRK

Aftenmøder for alle
29. november.
20. december juleafslutning

TM-møder

17. november

Seniorklubben

07. december Julefrokost

Juletræsfest

11. december



Vær med!

Det 1405 af dine kollegaer
Like Rør og Blik på facebook



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.



TIP OS DIN GODE HISTORIE

Ring/skriv idéer og forslag
til UTÆTHEDEN

Kontakt journalist Ole Sønderby på
26 88 20 74 eller osd@blikroer.dk

**Søndag den
11. december 2022
kl. 13.00 holder
Rør & Blik
sin hyggelige og
traditionsrige julefest**

Mød julemanden, nyd gløgg, sodavand, æbleskiver og slik. Trylle- og klovneshow samt naturligvis levende julemusik og et smukt pyntet træ.



**Vi ses i Byggefagenes Hus,
Lygten 10**

Husk tilmelding

Billetter koster 25 kroner for børn og voksne

Sidste frist 7. december efter først til møllen princippet

Kontakt Rør & Blik på 3583 2422 eller kbh@blikroer.dk

Nu er det snart Jul

Så sæt et stort kryds i
familiekalenderen



13.00: Formanden byder velkommen.

Julemanden leger med børnene og danser om juletræet

13.45: Æbleskiver, gløgg, sodavand og kaffe

14.15: Trylleshow

14.45: Forrygende klovne

15.30: Godteposer uddeles

15.45: Tak for i dag