

NYT FRA BLIK & RØR

KREDS SYDJYLLAND-FYN

NR. 2 | JUNI 2022



**KREDSFORMANDEN
NU ER DET JERES TUR!**

**ASBEST
NY POLITISK
AFTALE PÅ
ASBESTOMRÅDET**

**BLIK & RØR UNGDOM
NYT LANDSUDVALG**

**LÆRLINGEOPRØRET
ER BEGYNDT!**

**PENSION DANMARK
HVEM ARVER DIN
PENSION?**

**ARRANGEMENT
TUR TIL
GIVSKUD ZOO**

NY LANDSFORMAND FOR BLIK & RØR
UNGDOM:

**"VI BLIVER SJÆLDENT
HØRT. OG DET ER HELLER
IKKE OS, DER FYLDER I DE-
BATSPALTERNE. DET ER EN
SKAM – FOR VI HAR FAK-
TISK NOGET PÅ HJERTET"**

– Daniel Arildslund til ugebladet A4.

KREDS SYDJYLLAND-FYN

SOMMER | SOMMER | SOMMER

SOMMERUDFLUGT FOR DE JYDSKE PENSIONISTER

Traditionen tro, skal der planlægges en sommerudflugt for vores pensionister i Jylland. Planlægningen er i fuld gang, og vi har nogle spændende ting i ærmet!

I skal sætte kryds i kalenderen på følgende dage:

Nord – tirsdag d. 6. september 2022

Syd – torsdag d. 8. september 2022



Vi sender en endelig invitation ud, når programmet er faldet helt på plads. Indtil da, ønsker vi jer en rigtig dejlig sommer!

ÅBNINGSTIDER I SOMMERFERIEN

Nu nærmer sommeren sig, og det gør den også på kredskontoret. Vi holder ikke lukket i sommerferien, men i ugerne **29 – 30 – 31** kører vi med nedsat bemanning.

Odense kontoret holder lukket i uge **29 – 30- 31**, men har man brug for hjælp, kan man altid kontakte kredskontoret i Mid-

HAR DU SET DET "NYE" HOUSTRUPHUS?

Vores feriehus i Houstrup har været igennem en stor renovation, som har gjort huset mere moderne og lyst og lækkert! Hvis du ikke har planlagt din sensommer, er der stadig masser af gode uger ledige fra og med uge 34.

Huset ligger ved vestkysten, tæt på Nørre Nebel, som er en hyggelig lille by med gode indkøbsmuligheder. Huset ligger også tæt på Seawest Nymindegab, som er et tropisk badeland med bølgebade, spa og vandrutsjebaner.

Hvis du er interesseret i at leje huset, skal du blot gå ind på <http://blikroer-syddjylland-fyn.dk/houstrup>.



KREDSFORMANDEN

NU ER DET JERES TUR!

Som I nok ved, har Blik og Rørs årelange indsats nu endelig båret frugt. Der er langt om længe blevet indgået en politisk aftale på asbestområdet. Aftalen indeholder 12 konkrete tiltag, som skal mindske risikoen for, at I udsættes for asbest, når I går på arbejde.

Et vigtigt element i aftalen er, at der nu kommer større gennemsigtighed i, hvad der står i de såkaldte asbestprotokoller. I dag er arbejdsgiverne forpligtede til at notere i en protokol, når en ansat udsættes for asbest. Protokollen skal opbevares i virksomheden i mindst 40 år, men informationerne kan gå tabt, hvis virksomheden inden da går konkurs. For at imødegå den risiko, forpligtes virksomhederne fremover til at sende asbestprotokollerne til de berørte medarbejdere, f.eks. via de elektroniske kanaler e-Boks eller mit.dk.

I Blik og Rør er vi dog kedede af, at man ikke laver et nationalt asbestregister, hvilket ellers længe har stået højt på vores ønskeliste. Vores beskæftigelsesminister, Peter Hummelgaard, afviser dog ikke et nationalt register på sigt.

Med den nye politiske aftale, får Arbejdstilsynet nu udvidede beføjelser til at træffe afgørelser på baggrund af forhold, de ikke selv har været vidne til, men som kan dokumenteres på anden vis.

Husk derfor at tage billeder eller anden relevant dokumentation, så I kan bevise det, hvis der skulle opstå tvivlsspørgsmål i sagen.

Der er, som sagt, 12 konkrete tiltag i aftalen. Dem kan I læse mere om på de næste sider under overskriften "*Den politiske aftale på asbestområdet*". **Men nu er det op til jer at sige fra over for asbesten!**

Aftalen bliver ikke bedre end det, som I gør den til. Hvis I har den mindste mistanke om asbest, skal I stoppe arbejdet og få taget de nødvendige prøver. I kan altid kontakte Kredsen, hvis I har brug for hjælp.

Jeg vil ønske dig og din familie en rigtig dejlig sommer, og mon ikke vi i år kan nyde den uden alt det Corona-halløj.



Jørgen Jakobsen
Kredsforsmand



DEN POLITISKE AFTALE PÅ ASBESTOMRÅDET

BEDRE VEJLEDNING OM ASBEST I TILSTANDSRAPPORTEN

Sikkerhedsstyrelsen udvider vejledningen om asbest i tilstandsrapporten ved at henvise til BFA Bygge & Anlægs hjemmeside www.asbest-huset.dk. Derved kan nye husejere ved boligkøb i endnu højere grad blive gjort opmærksom på de sundhedsfarer, der er forbundet med at indånde støv fra asbest i byggematerialer.

UDVIDELSE AF SÆLGEROPLYSNINGSSKEMAET

For at styrke informationen om asbest til forbrugere og ansatte i byggebranchen, i forbindelse med hussalg, udvider Sikkerhedsstyrelsen sælgeroplysningskemaet med oplysninger om sælgers kendskab til asbestforekomster i boligen.

ASBESTPROTOKOL SKAL SENDES TIL DEN ANSATTE

Virksomhederne er i dag forpligtet til at registrere ansatte, der med deres arbejde kan blive udsat for asbeststøv, i en såkaldt asbestprotokol. Virksomhederne skal opbevare protokollen i mindst 40 år. Arbejdsgiver forpligtes fremadrettet til at sende asbestprotokoller til de berørte ansatte, f.eks. via e-Boks eller mit.dk. Således kan de ansatte selv opbevare deres protokoller til en eventuel senere arbejdsskadesag. Initiativet vil nødvendiggøre en ændring af arbejdsmiljøloven. Som supplement hertil, vil Arbejdstilsynet arbejde videre med at afdække de økonomiske og administrative konsekvenser ved en eventuel etablering af en digitalplatform for registrering af asbestprotokoller.

STYRKET INDSATS OVER FOR ASBESTOVERTRÆDELSER

Arbejdstilsynets muligheder for at påbyde en virksomhed at beskytte medarbejderne mod udsættelse for asbest er i dag, i nogle tilfælde, udfordret af, at arbejdet allerede er stoppet, når Arbejdstilsynet ankommer til arbejdsstedet. Arbejdstilsynet vil fremadrettet ændre praksis, så der bliver mulighed for at træffe afgørelser i visse sager om materielle overtrædelser af asbestreglerne, selvom arbejdet ikke længere pågår på tidspunktet for tilsynsbesøget. Endvidere ændrer Arbejdstilsynet praksis, så der lempes delvist på beviskravene i sager om grove overtrædelser af asbestreglerne, hvor spørgsmålet om straf vurderes.

INDFØRELSE AF KOMPETENCEPÅBUD PÅ ASBESTOMRÅDET

Arbejdstilsynet har i dag mulighed for at reagere med et kompetencepåbud over for alvorlige eller komplekse overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen. Det er dog ikke tilfældet på asbestområdet. Arbejdstilsynet vil fremadrettet, ved alvorlige og/eller komplekse overtrædelser af nogle dele af asbestreglerne, få mulighed for at afgive et kompetencepåbud om, at virksomheden f.eks. skal anvende en rådgivningsvirksomhed til at forebygge, at tilsvarende problemer opstår i fremtiden. Initiativet etableres som en toårig forsøgsordning, hvorefter det evalueres. Herefter skal aftalepartierne drøfte, hvorvidt ordningen skal fortsættes.

LUFTMÅLINGER AF ASBESTSTØV

Efter sænkelsen af grænseværdien for asbest i arbejdsmiljøet, er der behov for mere viden om overholdelse af grænseværdien ved forskellige typer arbejdsprocesser. Arbejdstilsynet vil gennemføre et måleprojekt med luftmålinger af asbeststøv ved forskellige arbejdsprocesser



og beskyttelsesforanstaltninger med henblik på at vurdere behovet for evt. yderligere tiltag for at sikre tilstrækkelig beskyttelse af de ansatte. Forslaget skønnes at medføre omkostninger på i alt 1,7 mio. kr., som finansieres inden for Beskæftigelsesministeriets rammer.

UNDERSØGELSE AF BEHOV FOR AUTORIZATIONSORDNING MV.

For arbejde med asbestholdige materialer er der bl.a. krav om, at de ansatte har en arbejdsmiljøfaglig uddannelse, og at virksomheder, der foretager indvendigt arbejde med nedrivning af asbestholdige materialer, skal anmelde arbejdet til Arbejdstilsynet, inden arbejdet påbegyndes. Arbejdstilsynet har derudover fornyeligt gennemført en gennemgang, som viser, at 10 ud af 15 europæiske lande har en ordning, hvor arbejde med asbest kræver autorisation eller lignende. På den baggrund vil Arbejdstilsynet drøfte med arbejdsmarkedets parter, hvorvidt der er behov for at supplere de nuværende krav til virksomheder, der arbejder med asbest (f.eks. med en autorisationsordning eller lignende). Aftalepartierne vil på den baggrund drøfte behovet for en autorisationsordning.



AFDÆKNING AF UDDANNELSESBEHOV

Arbejdsmarkedets parter opfordres til gennem efteruddannelsesudvalgene at afdække, om der er et behov for yderligere efteruddannelses tilbud inden for håndtering af asbest. Ligeledes opfordres arbejdsmarkedets parter gennem de relevante faglige udvalg til at afdække, om der er et behov for at medtage asbest som et selvstændigt undervisningsområde på erhvervsuddannelserne.

REGISTRERING AF ASBESTFOREKOMSTER I BBR

Der gennemføres en undersøgelse af konsekvenserne af et krav til bygningssejere om indberetning af asbestforekomster i Bygnings- og Boligregistret (BBR), herunder om det vil kunne bidrage til øget beskyttelse af ansatte. Som

en del af undersøgelsen, vil de økonomiske og administrative konsekvenser blive afdækket, samt eventuelle administrative byrder. Når resultatet af vurderingen foreligger, drøftes det med aftalepartierne.

BRUG AF OPLYSNINGER FRA BYGGEAFFALD MED PROBLEMATISKE STOFFER

Oplysningerne om byggeaffald vil muligvis kunne bidrage med viden, som kan styrke og målrette Arbejdstilsynets tilsyn med arbejde, hvor der forekommer asbest og også øvrige problematiske stoffer i ældre byggematerialer. Arbejdstilsynet undersøger muligheden for at igangsætte et pilotprojekt i samarbejde med en kommune for at belyse, hvorvidt Arbejdstilsynet kan bruge miljøoplysninger om anmeldt byggeaffald med problematiske stoffer til at styrke tilsynsindsatsen.

ERFARINGSOPSAMLING FOR SÆRLIG TILSYNS- OG KOMMUNIKATIONSINDSATS

Arbejdstilsynet igangsatte i december 2021 en tilsynsindsats på asbestområdet i VVS- og blikkenslagerbranchen. Indsatsen har haft fokus på dialog og vejledning om asbestreglerne, herunder bl.a. retningslinjer for forundersøgelser, uddannelseskra v og beskyttelsesforanstaltninger. Aftalepartierne forpligter sig til at følge op på erfaringerne fra denne særlige tilsyns- og kommunikationsindsats med henblik på at vurdere, om det vil være givtigt at udvide indsatsen til flere virksomheder og til flere relevante brancher, der arbejder med nedrivning og fjernelse af asbestholdige materialer.

OPFØLGNING PÅ TEKNISK UDREDNING OM INDKAPSLING VS. SANERING

Arbejdsmiljøforskningsfonden bevilgede i 2020 2,1 mio. kr. til en teknisk udredning om indkapsling kontra sanering af asbest. Projektet har til formål at styrke beslutningsgrundlaget for valg af indkapsling vs. sanering af asbest i bygninger. Aftalepartierne vil bede arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet om at følge op på resultaterne af den tekniske udredning, som forventes afsluttet med udgangen af 2022. På den baggrund vil aftalepartierne drøfte undersøgelsens resultater.

BLIK & RØR UNGDOM

NYT LANDSUDVALG

BLIK & RØR UNGDOM HAR VALGT NY LANDSFORMAND OG NYT LANDSUDVALG

De unge fra Blik & Rør Kreds Sydjylland-Fyn har ved dette årsmøde sat sig hårdt på de tunge poster i ungdommens Landsudvalg, med både formand-, kasserer- og næstformands-posten.



Daniel Troels Arildslund
4. årslærling ved Nordisk Klima i Odense
Valgt til Landsformand

Daniel var kun lige nyvalgt formand, da han skulle give sit første interviewet til ugebrevet A4 Uddannelse, under overskriften: **"Skift de gamle svende i uddannelsesudvalgene ud"**:

"VI SKAL I GANG MED ARBEJDET PÅ SKOLERNE OG HAVE VALGT FLERE KLASSEREPRÆSENTANTER TIL

DET FAGLIGE ARBEJDE. VI BLIVER OFTE OVERSET AF POLITIKERNE OG I UDDANNELSESDEBATTEN GENE-RELT. SÅ HVIS VI VIL HØRES, ER DER NØDT TIL AT VÆRE FLERE UNGE, DER REJSER SIG OP FOR VORES FAG" – Udtaler Daniel sig til A4.

Derudover er Daniel blevet kolumneskriver på Netavisen Pio, hvor han har haft sin første kolumne. Her skriver han bl.a.:

"VI BLIVER SJÆLDENT HØRT. OG DET ER HELLER IKKE OS, DER FYLDER I DEBATSPALTERNE. DET ER EN SKAM – FOR VI HAR FAKTISK NOGET PÅ HJERTET".



Rasmus Ramm-Brandt
2. årslærling ved Bad & Energi i Otterup
Valgt til Kasserer

LÆRLINGEOPRØRET!

Blik & Rør Ungdom og det nye Landsudvalg er en del af **LÆRLINGEOPRØRET!**

Over hele landet står lærlinge op for deres fag og siger fra. De er trætte af uddannelsessnobberiet. De er trætte af de dårlige forhold på erhvervsskolerne, som er blevet svigtet i årtier. Nu kræver de mindre snak og mere handling fra politikerne.



Nicolai Krølbøll Markussen
2. årslærling ved Bravida
Konstitueret Næstformand

Faglærte sikrer Danmarks økonomi, og de spiller en afgørende rolle i den grønne omstilling. Erhvervsuddannelserne er samtidig de uddannelser, som får flest unge i uddannelse fra hjem, hvor hverken mor eller far har en uddannelse. Derfor skal der investeres i tidssvarende udstyr, ordentlige faciliteter og flere kompetencer til lærerne.

Der er sat et utroligt stærkt hold, hvor de unge mennesker fra Kreds Sydjylland-Fyn, med deres dygtighed og engagement, har formået at indtage de tre vigtigste poster i Landsudvalget. De har et klart mål: **Hør os!**

Du kan følge Blik & Rør Ungdom på deres nye officielle facebookside:

<https://www.facebook.com/BlikRoerUngdom/>

Carsten Kringelum Duus

Næstformand



NYT FRA KREDSKONTORET

NETVÆRK

NETVÆRKS MØDER

I løbet af efteråret afholdes de sidste af dette års netværksmøder. På netværksmøderne har vi fokus på de udfordringer, som I oplever i jeres dagligdag. Samtidig lærer I hinanden at kende på kryds og tværs af firmaer og byer. Vi afholder følgende møder:

Esbjerg Afdeling

Fredag d. 24. juni kl. 08:00-14:00

Syd-Vestfyn/Svendborg Afdeling

Fredag d. 19. august kl. 08:00 til 14:00

Odense Afdeling

Fredag d. 16. september kl. 08:00 til 14:00.

Hvis du, eller nogle du kender, er interesseret i at deltage i et af vores netværksmøder, kan I kontakte Erik på tlf.nr. 51 53 31 54.

I vores facebookgruppe "**Blik & Rør Netværks Gruppe Sydjylland-Fyn**" er du meget velkommen til at lægge noget op, hvis du f.eks. søger arbejde, har spørgsmål eller har et godt billede fra din arbejdsplads.

God sommer til jer alle sammen!

Erik Kofod

Faglig organisator



NYT FRA KREDSKONTORET

OPMÅLING | A-KASSE

NYT FRA OPMÅLERKONTORET

Der er forrygende travlt, både på pladserne og med fjernvarmen!

Over hele landet er konverteringerne fra gas til fjernvarme i fuld gang, og det kan mærkes på opmålerkontoret og i firmaerne. Har du lyst til at lave fjernvarme, så er der gode muligheder for at komme i gang nu.

Vi har afholdt 2 mini-opmålerkurser i Odense og i Kolding, med de hvide sider (VVS) som fokus. Det var to gode eftermiddage/aftner, hvor tilslutningen var stor, og hvor vi kom godt omkring vores prisliste.

Vi vil efter ferien/i efteråret afholde 2 nye mini-kursuser i Esbjerg og i Odense, hvor det er de gule sider (fjernvarmen), der kommer i fokus. Dato og indbydelse kommer senere.

Til alle dem, der ønsker mere kunnen, så husk at Forbundet også afholder opmålerkursus af 5 dages varighed. Tilmelding skal ske til Kredsen.

God arbejdslyst, og rigtig god ferie til jer alle!

Thomas & Mette

Opmålere



NYT FRA A-KASSEN

I sidste uge blev det længe omtalte lovforslag, om ændringer i dagpengesatser, vedtaget. Helt konkret betyder det, at dagpengesatsen forhøjes med op til kr. 3.650 de første tre måneder for personer, som har været i job inden de blev ledige.

De nyuddannede betaler. Mere konkret betyder det, at dimittendsatsen for ikke-forsørgere under 30 år sættes ned fra kr. 13.836 til kr. 9.515 om måneden efter de første tre måneder. Dimittendsatsen for ikke-forsørgere, der er fyldt 30 år, nedsættes til kr. 12.019 efter tre måneder. For alle dimittender kommer det til at gælde, at dagpengeperioden reduceres fra to til et år. Ovenstående vil dog først træde i kraft efter næste folketingsvalg.

JOBLOG

Er du ledig, er det meget vigtigt at være aktiv jobsøgende. D. 1. april 2022 trådte en ny regel i kraft, der påhviler a-kassen at give den ledige en sanktion, hvis jobloggen ikke har været anvendt i mere end 14 dage. Sanktionen er den samme som ved "selvforskyldt ledig", altså 3 uger uden dagpenge. A-kassen udsender en påmindelse ved for få eller ingen joblog, men der gives ingen advarsel.

Jim Lorentzen

A-kasse Ansvarlig

NYT FRA KREDSSEN

KONGRES | ODENSE AFD.

KONGRESSEN 2022

Som I fleste nok er bekendt med, så holder vi i Blik & Rør vores 40. Ordinære Kongres fra d. 3.–6. november 2022.

Vi er i Kredsens så småt gået i gang med at forberede os til kongressen, og alle vores delegerede er blevet valgt rundt omkring i alle afdelingerne.

Der er kommet en del forslag ind til Kredsens kongres. Men sidder I med flere forslag, kan det nås endnu. Forslag, som ønskes behandlet på kongressen, skal være Kredsens i hænde inden d. 27. juni 2022.

Vi ser frem til at være med til at sætte retningen for Blik & Rør Arbejderforbundet de næste 4 år.

FORMANDSSKIFTE I ODENSE AFDELING

På generalforsamlingen i Odense Afdeling d. 31. marts 2022 valgte afdelingen en ny formand, Flemming Olsen.

Nu forhenværende formand, Torben Nielsen valgte at gå af efter hans mangeårige aktive indsats for Odense Afdeling. Torben slipper os dog ikke helt, da han fortsætter sit arbejde som Formand for Ferieforeningen i Blik & Rør Kreds Sydjylland-Fyn.

Nu byder vi så Flemming Olsen velkommen i formandsstolen. Flemming arbejder til dagligt ved Fjernvarme Fyn, hvor han også er valgt til tillidsmand for sine kollegaer. Flemming er ikke et ukendt ansigt i Odense Afdeling. Han har siddet i bestyrelsen de sidste 7 år. Vi ønsker stort tillykke med valget til Flemming.



PensionDanmark

HVEM ARVER DIN PENSION?

Det er en god idé at sikre, at det er den rigtige, der arver din pension. Har du pension i PensionDanmark, er det nemt at tjekke via selskabets app eller hjemmeside. Du har også mulighed for at lave et mere detaljeret testamente.

Der kan være gode grunde til at tjekke, hvem der står til at få din pension, når du går bort – især hvis du har børn og er gift eller har en samlever, men også hvis du f.eks. har særlige ønsker til, hvem der skal have pensionen efter dig. Hvis du ikke tager aktivt stilling, udbetales dine pensionspenge automatisk til nærmeste pårørende.

Det betyder, at hele pensionen udbetales til din ægtefælle eller din samlever. Du skal derfor kontakte PensionDanmark, hvis du f.eks. ønsker, at dine børn også skal have en del af din pension.

Som medlem i PensionDanmark får dine efterladte som minimum udbetalt alle de penge, du har sparet op, hvis du dør før pensionsalderen. Dog er der sikret et mindstebeløb på typisk 500.000 kr.

DU KAN SELV VÆLGE, HVEM DER SKAL HAVE DINE PENSIONSPENGE

Hvis du ønsker at tjekke og evt. ændre, hvem der får dine pensionspenge, kan det gøres med ganske få klik ved at logge ind på PensionDanmarks hjemmeside (pension.dk).

Her kan du også sætte mindstebeløbet op eller ned.

FÅ GRATIS HJÆLP TIL AT LAVETESTAMENTE

Ud over din pensionsopsparing, har du måske også andre værdier – f.eks. et hus, en bil eller en privat opsparing. Hvis du selv vil bestemme, hvem der skal arve dine værdier ved din død, kan du lave et testamente. Det kan være en god ide, hvis du:

- Har en samlever, du vil sikre
- Ønsker en bestemt fordeling af arven
- Ikke har arvinger, og ønsker, at din formue skal gå til en forening eller organisation.

Som medlem i PensionDanmark kan du gratis lave et testamente hos den juridiske rådgivningsportal LegalHero ved at logge ind på pension.dk. Du skal kun betale gebyret til notaren, som gør dit testamente juridisk bindende. Det koster ca. 300 kr.

Et testamente gælder som udgangspunkt ikke for din pension. Hvis dit testamente også skal gælde for din pension i PensionDanmark, skal du sende testamentet til PensionDanmark. Du kan kontakte PensionDanmarks medlemsrådgivning på 70 12 13 30 alle hverdage kl. 08:00-18:00.



FAMILIEDAG I LØVEPARKEN

GIVSKUD ZOO

SØNDAG D. 21. AUGUST 2022

Løveparkvej 3 | Givskud | 7323 Give

Arrangementet er for alle medlemmer og deres hjemmeboende børn

PROGRAM

- | | |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10:00 | Givskud Zoo åbner og billetterne afhentes i administrationsbygningen, som ligger lige inden man kører ind i Givskud Zoo. Billetterne skal afhentes mellem kl. 10:00-11:30. Her vil Blik & Rør stå og udlevere dem til jer. |
| 12:00 | Vi mødes ved grillen i teltet ved P3. |
| 12:30-13:30 | Rør og spørg for børnene i teltet ved P3. |
| 18:00 | Givskud Zoo lukker |



Blik & Rør betaler indgangen og er vært ved pølser fra grillen. Du skal selv medbringe/købe drikkevarer m.v.

TILMELDING

Tilmeld dig pr. mail: syddjylland-fyn@blikroer.dk. Husk at skrive dit navn i mailen, samt deltagerantal: voksne (max 2), børn over 12 år, børn 3-11 år, børn under 3 år.

Tilmeldingsfristen er fredag d. 12. august 2022.

SPØRGSMÅL?

Har du spørgsmål til ovenstående, er du velkommen til at kontakte Kreds-kontoret på tlf. 36 38 35 50.

Vi glæder os til at se jer til en god dag i Givskud Zoo!

