

Utæthedden

50
ÅR

KONGRES

DELEGEREDE FRA
RØR & BLIK

Læs side 5



Utæthed

49. årgang nr. 3/ maj 2022

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:

Henrik Juul Rasmussen

E-mail: hjr@blikroer.dk

Redaktion:

Journalist Ole Sønderby, DJ

E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612

Layout: Monsun

Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet:
30. maj 2022

Deadline for næste nummer:
15. juli 2022



Forsiden

Her er vores delegerede til kongres-
sen den 3.-5. november 2022

UDTALELSE

Rør & Blik rykker ud for klimaet, under de rigtige forudsætninger



Blikkenslagere, VVS'ere og rørsmede er vant til at arbejde på at sikre folkets sundhed. Spildevandet skal ud af byen til rensningsanlægget. Rent drikkevand skal løbe fra hanen og fjernvarmen skal opvarme vores boliger.

Nu står der meget på spil og heldigvis er vores politikere også vågnet op. Ingen er i dag i tvivl om, at vi skal frigøre os for russisk gas og olie. Men den globale opvarmning er allerede den absolut største krise for menneskeheden i vores tid. Så vi skal have udfaset alle fossile brændsler hurtigt.

I Danmark er der 400.000 gasopvarmede boliger, som skal omstilles til varmepumper og fjernvarme. Vi er som VVS'ere, blikkenslagere og rørsmede friske på opgaven. Vi har kvalifikationer og evnerne og takker for tilliden og opgaven. Det er som nævnt ikke første gang, vi trækker i arbejdstøjet og sikrer folkets overlevelse og velbefindende. Derfor er det nødvendigt at gøre det samlede Folketing opmærksom på, at vores fleksible og effektive arbejdsmarked er under et kolossalt pres fra alle sider. En brutal armvridning på vores fælles arbejdsforhold, som ikke er holdbar og absolut ikke tiltrækker den fornødne arbejdskraft til opgaven.

Hvis vi skal løse opgaven, skal vi have voldsomt gang i effektiv og løbende efter- og videreuddannelse. Vi skal tiltrække og uddanne mange flere lærlinge og de ufaglærte skal trygt kunne gå videre med voksenlæren uden risiko for tab af opsparat dagpenget.

Uddannelse er noget, vi udvikler sammen med vores arbejdsgivere på de tekniske skoler. Undervisningen skal ikke ud til gymnasier eller til andre institutioner, som ikke ved hvad de har med at gøre.

Vi skal derfor have understøttet vores tekniske skoler i langt højere grad. Vi skal skabe en nødvendig og bedre økonomi samt udvikle et mere attraktivt studiemiljø.

Dagpengesystemet skal genoprettes, så det igen kan være vores sikkerhedsnet ved ledighed. Udhulingen af dagpengene skal stoppes og dimittendsatsen skal forbedres.

Vi behøver en garanti fra et enigt Folketing om, at vores rettighed til tidligere pension fastholdes - for alle os, der har rigtig mange år på arbejdsmarkedet - også efter næste valg.

Hvis det bliver nødvendigt at søge arbejdskraft uden for Danmarks grænser, skal det altid være efter et nærhedsprincip. Alt andet er ikke klimavenligt. Arbejdet skal naturligvis altid udføres på ordnede danske forhold med den kvalitet og effektivitet, det betyder.

Vores arbejdsmiljø er i dag under et massivt pres af udenlandsk og uuddannet arbejdskraft, som ikke kender de danske arbejdsmiljøregler. Derfor skal vi indføre obligatoriske introkursuser for vandrende arbejdskraft på deres modersmål.

Vi i fagbevægelsen er gerne behjælpelige med det. Men vi bliver nødt til at påpege, at det ikke er vores ansvar og eller vores udgift.

Behandlet og vedtaget på Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 ordinære generalforsamling den 26. april 2022

Rør & Blik Generalforsamling

Politik, pølser og personalet blev vendt



glædede sig over samarbejdet, vores gode forslag og lovede at bære budskabet videre.

Ministeren svarede på spørgsmål om en helt nødvendig styrkelse af Arbejdstilsynet, om problemerne med udenlandsk arbejdskraft og deres manglende sikkerhedsviden. Og hvorfor kan vi ikke også straffe ”vanvidsarbejdsgiverne”, der er fuldstændig ligeglade med vores arbejdsmiljø? Hvad sker der med udhulingen af vores dagpenge og pensionsalder? Politiker Peter svarede pænt, men vagt og lovede at arbejde videre med social dumping og bruge vores forslag i kampen mod asbest.

Rør & Blik i fremdrift

Efter ministersnakken og salens fornuftige optankning hos pølsevognen på parkeringspladsen, holdt formand Henrik Juul Rasmussen bestyrelsens beretning. Han behandlede mange relevante emner som OK23, kongressen, vores arbejdsmiljø og bemanningen i Rør & Blik. Herunder afsked med Jimmi Hakmann og ansættelse af en ny opmåler, Jacob Harris, fra 1. maj samt



■ **FAGFORENING** Byggefagenes Hus var fyldt, da Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard indledte Rør & Bliks Generalforsamling med ros til fagforeningens arbejde for et godt arbejdsmiljø. Peter Hummelgaard holdt en varm tale, hvor han glædede sig over Rør & Bliks vedholdende kamp gennem årtier for at få afskaffet asbest. Peter Hummelgaard



> et visionære forslag om at ansætte en uddannelsesvejleder, der kan sætte skub i den relevante efteruddannelse i faget. Åbenbart allerede med en klar effekt, da vores kontorelev, Sebastian Morgner, nu vil videreuddanne sig som VVS. Tillykke med det og tak for indsatsen Jimmi.

Samtidig kunne kollegaerne glæde sig over, at antallet af svende er steget med +77 siden sidst. Her overgået af antallet af lærlinge, der er steget med +92, mens antallet af ledige (kun) er 54. Medlems-tallet og en fornuftig drift har også givet et overskud i fagforeningen.

Stærkt klima opråb til Folketinget

Bestyrelsens beretning lagde op til en konstruktiv debat med mange fine indlæg. Beretning og regnskab blev godkendt. En stærk appel til Folketinget om at gøre forudsætninger og vilkårene sikre for at VVS'ere kan bidrage til klimomstillingen i fremtiden. Uddannelse, dagpenge og pensionsalder skal forbedres er budskabet (*se udtalelsen side 2*).

Samtidig blev det stadfæstet at vi holder en generalforsamling om året i fremtiden samt at give 8.000 kroner til Arbejdernes Sangkor, der vil deltage til næste generalforsamling april 2023.

Vi afsluttede med et kampvalg af delegerede til kongressen i Vejle senere på året.

Tak fordi I deltog og bidrog.



Genvalg til alle

Generalforsamlingen fik intet kampvalg til posterne. Alle sekretærer, bestyrelsesmedlemmer, revisor og stemmeudvalg blev genvalgt uden modkandidater. Tillykke med valget til Christian Ingebrekt Jensen, Bjørn R. Due, Henrik Bach Ditlevsen, Jesper Kallehaug Terndrup, Bjarne G. Petersen, Finn Iwanouw og Leo Borglund.

Tak for en spændende og velafviklet generalforsamling med masser af god debat.



Medlemsopgørelse	12.04.22	25.04.21	Stigning/fald
Svende	2115	2038	77
Lærlinge	471	379	92
Efterløn	26	27	-1
Ledige	54	118	-64

Kongresopvarmning i Rør & Blik

Vi mødes i Vejle den 3. - 5. november

■ **KONGRES** De nyvalgte delegerede var for første gang samlet til arbejdet før kongressen.

Mødet var det første af fire forberedende møder i Rør & Blik før vi mødes i Vejle.

Henrik Juul Rasmussen indledte med en solid gennemgang af, hvorfor det er vigtigt at deltage, så vi kan evaluere resultaterne de sidste fire år og sætte kursen for forbundet de næste fire.

Lovene skal fremtidssikres. Vi skal

have nyt handlingsprogram. Udtalelser til omverden skal vedtages og så er der valg til forbundets ledelse

Derfor er vores forberedende arbejde op til kongressen vigtigt. Rør & Blik har 38 delegerede og er den største kreds. I alt deltager 143 delegerede fra kredse, forbund samt en lærling og en skorstensfejer.

Som noget nyt afvikles kongressen digitalt via en app, så der spares titusinder af papirsider. Derfor hjælper Rør & Blik

naturligvis også med tekniske hjælpemidler til de, der behøver det.

Vel mødt og tak fordi I tager ansvaret for fagets fremtid.

Kampvalg til kongressen

Kollegaerne valgte 34 delegerede ved siden af vores fire HB-delegerede fra Rør & Blik til kongressen i Vejle.

Der var kampafstemning og vi fik valgt følgende kollegaer.



Delegerede:

Kjeld Asbjørn Tøndering Albretsen
Frank Rasmussen
Toke Blicher
Lars Mouritzen
Christian Ingebrekt Jensen
Jørgen Hansen
Karsten Pedersen
Lars Christiansen
Karsten Thestrup Clausen
Harry Leo Haumann
Jesper Kallehauge Terndrup
Henrik Bach Ditlevsen
Jakob Neumann

Jan Frederiksen
Jens Peter Bergenstoff
Lars Jelling
Anders Gudmand Holrits
Brian Pagels Kristensen
Jørn Odd Mathisen
Gorm Folke Henriksen
Søren Grønquist Knudsen
Morten Kornum Knøsgaard
Bjørn Ritslev
Nikolaj Schwerdtfeger
Søren Haagemann
Martin Matis Kuno Eierstrand
Per Madsen

Alex Robert Steinvig
Nicolai Langvad
Preben Jørgen Rasmussen
Dan Stjernholm Christiansen
Michael Dich Samuelsen
Stefan Skrybant
Kasper Sørensen
Suppleanter:
Claus Svendsen Christensen
Thomas Andersen Østergaard
Niels Laurits Grooss Sørensen
Claus Lelund Blauenfeldt

Tillykke med valget.

Dialog om OK23

Vi skal bevare fagets kvalitet, kompetencer og effektivitet

■ **OVERENSKOMST** 46 kollegaer fra Rør & Blik mødtes med Forbundets ledelse til debat og ideudvikling af vores krav og ønsker til OK23 i Byggefagenes Hus. Henrik W. Petersen indledte med en grundig gennemgang af tidsplan, udvalgsarbejdet, valgprocedure, fællesskaber, sammenkædning mv.

Fagets udfordringer og muligheder med ny teknologi og grøn omstilling blev vendt. Her er uddannelse uhyre vigtig så vi bevarer fagets stærke position i konkurrencen fra andre faggrupper.

Mange forslag og stor kampvilje

Salen havde mange gode input, kommentarer og spørgsmål og bidrog med mange forslag:

- * Forsat kamp mod social dumping og løn dumping.
- * Bedre beskyttelse af TR og AMR.
- * Et grundigt kig på Prislister.
- * Mindstelønnen skal hæves i solidaritet med andre bygningsarbejdere.
- * Opsigelsesvarsler, fratrædelsesgodtgørelse og sikkerhed i ansættelsen.
- * Pension og S/H procenter skal naturligvis hæves væsentligt.
- * På samme måde skal lærlinges forhold forbedres økonomisk og fagligt.
- * Krav om orienteringer ved vikarsættelser.
- * Forbedrede logiforhold for rejsende håndværkere.
- * Uddannelsesansvarlige for lærlinge med tid og beskyttelse – samt meget anden relevant debat om det gode arbejdsliv.

Tak for bidragene, som vi nu skal arbejde videre med.

Landsdækkende formandsinitiativ

Henrik Juul Rasmussen har allerede været initiativtager til at samle kræfterne



på tværs af fagbevægelsen i januar. »Vi holdt et godt landsdækkende møde, og det er mit indtryk, at alle rundt omkring i landet er ved at gøre sig klar«, siger Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør & Blik til Arbejderen.

Han var indkalder af et tværfagligt møde, hvor deltagerne i fællesskab behandlede temaer og fortsætter mobiliseringen lokalt. »Vi er enige om at bygge videre på de gode erfaringer fra 2020, hvor vi blandt andet lavede konkrete aktiviteter og bakkede vores forhandlere op, når de skulle mødes med arbejdsgiverne«, siger Henrik Juul Rasmussen.

I Rør & Blik fylder kampen mod social dumping meget og han er sikker på, at et af kravene fra medlemmerne vil være en markant forhøjelse af mindstelønnen.

»Og så er der hele debatten om den grønne omstilling, som vi er nødt til at gøre meget mere medarbejdernær. Hvis produktionen skal gøres grønere, så kræver det, at de ansatte bliver inddraget, deres viden skal bruges og der skal ske meget mere på efteruddannelsesområdet«, siger Henrik. Der planlægges et Stormøde til september.

Køreplan OK23

Forår 2022 Indsamling af forslag fra kollegaer. Rør & Blik sender dem til forbundet den 1. juni.

Efterår 2022 Forbundet samler kravene og indsender til TEKNIQ. Nuværende overenskomster opsiges.

Februar 2023 Forhandlinger med arbejdsgiverne.

Første marts Vores overenskomst udløber. Strejker og lockout kan varsles.

Marts 2023 Ny overenskomst kan sendes til afstemning.

April 2023 Ved forlig skal Rør & Bliks medlemmer høres og stemme om aftalen. Ved sammenbrud kan en storkonflikt gå i gang. Alternativt udskydes konflikten og Forligsmanden samler et mæglingforslag, som bliver sendt til urafstemning.

Maj 2023 En eventuel storkonflikt kan bryde ud.

Husk, at debatten om overenskomstforhandlingerne foregår i denne Facebook gruppe: OK2023

Klar dom om ulovlig forskelsbehandling af døv VVS'er

Der er ikke væsentlige sikkerhedsproblemer med en døv håndværker på en byggeplads

DISKRIMINATION Ali Shiripour sender den 29. september 2017 en ansøgning til SH Installation A/S med ønsket om ansættelse som VVS-lærling. Han ser opslaget på sit uddannelsessted på TEC Gladsaxe. Ansøgningen er god og fyldestgørende, så Ali indkaldes straks til en ansættelsessamtale. Men her bliver han afvist i døren sammen med sin døvetolk.

Diskrimination på dørtrinnet

Ali er døv og afslaget er en åbenlys diskrimination på grund af hans handicap fandt retten 4 ½ år efter. Forskelsbehandlingsloven er tydeligt overtrådt, når Ali åbent skriver: »Jeg skal for god ordens skyld i min ansøgning fastlægge, at jeg er døv. Men dette skal på ingen måde være en udfordring for min fremtidige arbejdsgiver, da den eneste forskel på mig og hørende er, at jeg ikke kan høre noget. Jeg bruger høreapparater til hverdag og det betyder, at jeg kan høre lidt. Glostrup kommune har bevilget en tegnsprogstolk, hvorfor jeg til enhver tid kan have en tolk med mig, såfremt dette skulle blive aktuelt».

Herefter bliver han indkaldt til samtalen.

På lige fod med andre håndværkere

Ali har været døv siden han var to måneder gammel, hvor han mistede hørelsen under en operation. Han har derfor gået på døveskole. Med høreapparat kan han høre en bilmotor og når nogen bag ham kalder højt. Han vil derfor kunne høre



bakalarmen fra en lastvogn eller lift på byggepladsen. Som 26årig begyndte han på TEC Gladsaxe med en tegnsprogstolk, men gennemfører undervisningen på lige fod med de andre elever. Uddannelsen var en barndomsdrøm, som han holdt fast i.

Til jobsamtalen hos SH Installation medbringer han som vanligt sin tolk. Men allerede i døren bliver han afvist og den uddannelsesansvarlige vælger slet ikke at gennemføre samtalen, da han bliver klar over at Ali er hørehæmmet. Ali spørger flere gange til om det skyldes hans handicap, men får intet svar på stedet.

Til gengæld svarer Rør & Blik igen med en retssag om åbenlys forskelsbehandling.

Ali versus SH Installation

I retten forklarer SH Installation at afslaget bestemt ikke skyldes diskrimination, men alene sikkerhedsmæssige betæneligheder ved en døv håndværker på en stor byggeplads.

Omvendt siger Bjørn Due, faglig sekretær i Rør & Blik i retten: »Hvis arbejdsgiveren indretter arbejdsplad-

sen fuldt forsvarligt, er det ikke noget sikkerhedsmæssigt problem med døve medarbejdere. Jeg har ikke oplevet større udfordringer i kommunikationen med Ali end med vores østeuropæiske kolleger. Ali har også bestået en speciel sikkerhedsprøve, da han skulle til at arbejde hos NOVO med både akustiske og synlige alarmer«.

Tilsvarende erfaringer har Jan Gørtler Gudskov, der er ansat i et stort VVS-firma, hvor han har arbejdet i 11 år og været tillidsmand i 7 år for de 400 ansatte. Firmaet laver alt inden for VVS på store byggepladser med akkordarbejde. Han har to døve kolleger, men tænker ikke, at døve frembyder et større problem for arbejdssikkerhed end andre: »Der er jo mange kollegaer, der altid går med høreværn eller hører musik i høretelefoner, mens de arbejder«.

Firmaet er altid forpligtet til at undersøge muligheder

Retten finder at firmaet ikke havde undersøgt mulighederne for hensigtsmæssige foranstaltninger og at de kan ansætte døve til den form for arbejde. Derfor tilkendes Ali en erstatning på 12.500 kroner.

Ali har nu afsluttet sin uddannelse hos COOR og firmaet har også fastansat ham efter læretiden.

»Heldigvis slår retten med syv tommer søm fast, at en døv kan arbejde i sjakket på lige fod med alle andre og så længe arbejdsgiver sikrer at almindelige sikkerhedsforanstaltninger er på plads, kan et hørehandicap ikke diskvalificere en håndværker, der har hænderne skruet rigtigt på. Jeg håber at andre arbejdsgivere tager dommen til indtægt, så vi undgår forskelsbehandling i fremtiden«, siger Bjørn.



Rør & Bliks demokratiske megafon fylder rundt

UTÆTHEDEN fejrer 50 år som
ucensureret fagblad

■ **FAGBLAD** I maj runder dit fagblad et skarpt hjørne og fylder 50 år som talerøret for rørleggere og VVS'ere i København. Mens din fagforening er næsten tre gange så gammel, blev UTÆTHEDEN først født, da rørlegerne og blikkenslagerne i København slog sig sammen til Rør og Blikkenslagerne Fagforening af 1873 i Folkets Hus på Enghavevej i 1971.

Fællesskabet blev markeret med udgivelsen af første nummer af UTÆTHEDEN i maj 1972. Målet med det nye fagblad var at skabe "en bredere debat som kollegaernes talerør" med bedre information, flere faglige nyheder og med udgivelser fire gange om året.

De første numre handlede om Byggefagenes Sikkerhedspatrolje, massearbejdsløsheden på næsten 10 procent med en livlig og kritisk politisk debat samt naturligvis faglige "evergreens" som overarbejde, akkord, lærlinge, prislister og arbejdsmiljøet. Bladet har indlæg og kommentarer, der er skrevet af forman-

den og de faglige sekretærer samt fra mange aktive kollegaer.

Hvert nummer indledes med en indkaldelse til en af de fire årlige generalforsamlinger i Rør & Blik. I bladet bringes også oversigter over nye arbejdssteder, tillidsfolk, uddeling af Guldnåle og dødsfald mv.

Ramt af censur

UTÆTHEDEN udkommer først uden billeder i et sparsomt layout og med kun otte sider. Men allerede efter to år er bladet vokset til 20 sider. Nu er der også reportagebilleder, tegninger og grafiske illustrationer. Samtidig får bladet den opsigtvækkende undertitel "et ucensureret blad".

Den parole kommer på samme tid hvor formanden og flere fra Rør & Blik oplever, at deres indlæg "slettes af censuren i forbundsbladet Blik og Rør". Hvilket naturligvis kaldes "en knægtelse af ytringsfriheden".

Så nu er UTÆTHEDEN et stolt

erklæret ucensureret fagblad - som Danmarks absolut eneste.

Bladet blomstrer i løbet af 1970'erne med artikler om arbejdsmiljø, historier fra kæmpebyggeriet af Herlev Hospital, arbejdsløshedsmarcher og mange vrede kommentarer til den borgerlige Hartling regerings "sorte politik".

Fra pamflet til magasin

I 1978 opgraderes bladets trykkekvalitet væsentligt i et nyt rødt magasin-format. Forsiden får nu altid et stort billede. I bladet er der flotte fotocollager, artikler af Hans Scherfig og sidetallet stiger til 32 sider. Bladet har i den periode mange fine tegninger fra kunstnere som tegneseriebrødrene Jesper og Claus Deleuran, de folkekære vittighedstegnere Franz Fücksel og Hans Qvist, samt grafik fra Dea Trier Mørch fra kunstnerkollektivet Røde Mor.

Bladet er præget af mange læserbreve og indlæg, hvor der er en livlig fagpolitisk debat. Ofte med hårde interne politiske kampe på tværs af Rør & Blik.



Her lever bladet op til sit navn og der bringes jævnligt polemiske angreb på bestyrelsen og formanden. Smørklubben (den socialdemokratiske klub) og DKP-fraktionen (kommunisterne) har både voldsomme sammenstød og klare fælles forbrødringer i løbet af perioden. Til andre tider er den faglige tvist strid mellem de frafaldne kommunister i Rør & Blik og moderpartiet i Borgergade.

I starten af 80'erne deltager kollegaer fra Rør & Blik i en opsigtsvækkende sultestrejke på Christiansborg mod arbejdsløshed. UTÆTHEDEN er præget af

fattigfyrsernes triste temaer. I den sociale brevkasse bliver mange problemer løst og kampen mod asbest og for vores arbejdsmiljø fylder mere og mere i bladet.

International solidaritet

I 80'erne sendes fredsvagter til Nicaragua og der skældes ud på NATO atomoprustning i Europa og dødens grådige våbenkøbmænd. Poul Schlütters sorte kabinet og deres kriseindgreb bliver flittigt ristet i ledere og kommentarer. Bladet består hovedsageligt af fagpolitiske indlæg, men der kommer også flere arbejds-

pladsreportager og historier om faget.

Rør & Blik inviterer kollegaer til foredrag med emner som "Klassekamp og fredskamp", "Kriminalisering af vores arbejdskampe" eller "Det bevæbnede paradys" om arbejderkampe i Sydamerika. Rør & Blik er i denne periode også meget aktiv i kampen mod apartheid og fagforeningen inviterer ofte til solidaritetsfest for Palæstina i Byggefagernes Hus.

Flere blade og færre generalforsamlinger

I slutningen af 1980'erne bliver antallet af



generalforsamlinger skåret ned fra fire til to. For at udvikle og fastholde klub- og medlemsdemokrati sættes udgivelsesfrekvensen op til seks numre om året. Nu bliver forsiden og enkelte sider farvelagt, men alle billeder er fortsat sort/hvid. Der bliver hyret en fast journalist til at skrive bladet og formanden forbliver den ansvarshavende redaktør. Bladet får nu fast 24 sider og der kommer artikler fra den store verden, historiske opslag og artikler om musik, teater og sport med VVS-relevans.

Det faglige stof er naturligvis kernen og UTÆTHEDEN fremtræder nu meget professionelt med flotte forsider, spændende historier og en fast bagside tegneserie: Tom Tang. Den gør hver gang tykt grin med arbejdsgiver og mester.

Vi vinder – hvis I vil

Fra maj 1986 optræder Forbundsformands Hans Jensens manende opråb: ”Vi vinder – hvis I vil, og hvis i vil står jeres organisation bag jer” på forsiden. Løftet gav forbundsformanden Rør & Blik under storkonflikten i 1985. Det løfte har UTÆTHEDEN fastholdt på forsiden siden.

Overenskomster, arbejdsmiljø og faglige sager er fast inventar, men der er også reportager fra B&W, hjælpearbejde på børnehjem i Rumænien, rejser til Cuba samt fine og medlevende lærlingehistorier.

I 90'erne er forsiden blevet enkel og stram med et flot, ofte kunstnerisk,

fotografi uden yderligere dikkedarer. I en periode bringes også ”Gabestokken”, hvor de medlemmer, der kun stod i A-kassen blev nævnt, men opslagene stred i mod regler om personfølsomme oplysninger og gled ud.

Professionelt fagblad

I august 2003 går bladet over til farvefoto i bladet, hvilket giver et mærkbart løft. Nu ligner UTÆTHEDEN i høj grad, dit nuværende fagblad med de faste rubriker bagerst og 20 sider. I lange perioder har bladets bagside en stor farvelagt satiretegnning, der hænger Anders Fogh, Pia Kjærsgaard og Claus Hjort Frederiksen grundigt til tørre med Klaus Albertsens fine strek.

I 00'erne bliver der flere artikler om problemer med underbetaling af udenlandsk arbejdskraft, luskede underentreprenører og farligt offentligt byggeri med et dårligt arbejdsmiljø. Klassiske problemer som: ”Hvordan får vi flere unge med til generalforsamlingen” og ”hvorfor er der ikke flere aktive kollegaer på arbejdspladserne” er også tilbagevendende temaer.

På samme måde som Rør & Bliks rolle som solidarisk faglig kamporganisation ofte bliver fremhævet, når vi går forrest i Byggefagenes Samvirke.

UTÆTHEDEN lever godt

UTÆTHEDEN udvikler sig løbende og der kommer historier med mange vinkler og fra hele verden. Kollegaer i

udlandet bidrager med rejseeventyr og tillidsrepræsentanternes udfordringer bliver grundigt afdækket. Samtidig er vi på besøg på store byggepladser og spændende steder som Operaen, Folketinget, Svanholmkollektivet og Rigsarkivet. I bladet kommer også flere historier om fagets nye teknologi og Internettet. Bladet bliver i en lang årrække skrevet med sikker og erfaren hånd af en fast journalist med fagblads erfaring. Hvilket giver bonus med en positiv brugerundersøgelse fra 2017, hvor 707 kollegaer deltog.

80 procent er tilfredse. 85 procent finder at ”Bladet er relevant og vedkommende og ”Jeg finder som regel mindst en artikel i bladet, der er interessant”, mens 65 procent erklærer: »Jeg vil nødtigt undvære det trykte blad UTÆTHEDEN«.

I fremtiden skal ingen savne UTÆTHEDEN. Det er dit talerør og bladet vil altid udvikle sig – også digitalt.

Skriv eller ring altid til UTÆTHEDEN, hvis du har en historie til bladet. Så bærer vi i fællesskab fagbladet videre. UTÆTHEDEN vil frem mod vores 150 års jubilæum i 2023 bringe historier om højdepunkter fra de seneste 25 års faglige kampe i Rør og Blik.

HELT KORT

Amazon arbejdere danner fagforening

■ **ORGANISERING** Online-giganten Amazons foretrækker underbetalte og løstansatte arbejdere uden faglige rettigheder. Nu har arbejderne på New Yorks gigantiske online-lager stemt for at danne deres egen fagforening. 55 procent af de lageransatte stemte for en organisering. Fødslen af den første Amazon-fagforening sker efter årevis bevidst sabotage fra firmaets side. Amazon-ansatte bliver ramt af "union-busting" med skræmme-historier, firmaovervågning og fyringer af fagforeningsaktive. Firmaet har ført hårde kampagner, hvor Amazon forsøger at overbevise deres ansatte om, at fagforeninger er en dårlig og dyr ide. Selv på personaletoiletterne er opsat skræmmeplakater, der i direkte vendinger råder de ansatte til at stemme imod dannelsen af fagforeninger

Amazon er kendt for at alliere sig med beskidte advokat- og konsulentfirmaer, der modarbejder fagforeninger. Amazon har også sit eget globale sikkerhedscenter, der direkte spionerer mod ansatte, der organiserer sig. Amazon ejes af Jeff Bezos, der med en nettoformue på omkring 180 milliarder dollar regnes som verdens næst rigeste person.



Lærlinge stormøde

■ **ÅRSMØDE** for fagets organiserede lærlinge fandt traditionen tro sted på et solbeskinneth og velbesøgt weekendmøde på Svendborg Vandrehjem. Faglige og sociale aktiviteter fyldte dagene. Her blev

Thobias Elleholt, Mattias Outzen og Laurits Jørgensen fra København valgt til Landsudvalget og de er nu klar til at stå op for vores fag.

De unges forslag til OK23 blev vendt: Hvorfor får lærlinge ikke skurtillæg og zonepenge? Og lærlingene talte om fælles problemer på erhvervsskoler med dårlige faciliteter, slidt værktøj, forældede maskiner og elendige fysiske rammer.

UTÆTHEDEN talte med Thobias fra Bravida midt i eksamensforberedelserne som installationstekniker: »Jeg kan varmt anbefale Årsmødet. Spændende at møde så mange lærlinge fra hele landet. Hvad enten du er fra Jylland eller hovedstaden har vi fælles udfordringer. Godt at høre om andre lærlinges personalegoder, arbejdsforhold og uddannelsesmuligheder og blive inspireret. Vi prøvede også en udgave af "Mads og Monopolet" med ungdomsformænd fra Dansk Metal, El-Forbundet, Blik og Rør samt en enlig konservativ ungdomspolitikker. Hvilket var både sjovt og lærerigt«.

Thobias er sekretær i bestyrelsen og Rør & Blik Ungdom inviterer nu med åbne bestyrelsesmøder og nye aktiviteter.

Brøndby VVS-Messe

■ **FAG** »Varmepumpen fjerner både Corona, Sars og anden smitte, forklarer sælgeren ivrigt. Ja det store netværks-

forum for VVS-Branchen er tilbage efter pandemi og to års udsættelse. Nu indtager faget igen Brøndby Hallen med deltagelse af mere end 60 virksomheder og organisationer.

Busser fra tekniske skoler rullede ind og kæmpede med firmabiler om pladsen. Arrangøren håbede på 1000 deltagere, men det var der allerede før frokost vurderer UTÆTHEDEN.

Rør & Blik var også tilbage. Sammen med alle VVV's uddannelserne tog vi imod de første gæster på messen. Branchen kalder det et fagforum og netværket blev der i Rør & Bliks stand. Organiser Jørgen Hansen, faglig sekretær Bjørn Rosenørn Due og formand Henrik Juul Rasmussen tog imod. Her delte de kasketter og fagblade ud og talte primært uddannelse og efteruddannelse med de mange fremmødte lærlinge og svende.

Erti, Gago, Dennis og Mustafa var i gang med svendepøven på Roskilde Tekniske Skole, men tog sig tid til at se på messenyt. »Der er mange spændende nye ting. Robotter og ny teknologi er fremtiden. Vi kommer for at lære og se de nye materialer og værktøjer. Her er en ekstra mulighed for at stille spørgsmål direkte til producenterne. Og så er det hyggeligt at netværke« bekræfter de. Tak til Lauget for mulighed for deltagelse og tak til alle, der kiggede forbi.



Ronald er vores ældste kollega på job

Mange års erfaring giver overskud i arbejdslivet

■ **ARBEJDSLIV** Ronald Erik Salomonsen er vores ældste kollega i Rør & Blik, der fortsat er i fast arbejde. I sving skønt han har rundet 78 år og dermed har lagt +10 år til den almindelige pensionsalder og 15 år, hvis han havde valgt efterlønnen. Men Ronald er stadig i gang tre dage om ugen hos Andersen og Heegaard.

Han kommer hjemmefant ind på mit kontor på Lygten og placerer sin tætte senede krop i kontorstolen uden de 64 år på arbejdsmarkedet tynger ham synligt. Mens flere kollegaerne er stoppet for mange år siden. Mens nogle kollegaer er nedslidte og arbejdsskadede af et langt arbejdsliv er Ronald frisk. Udover han lige har overanstrengt venstre ben under weekendens fritidsarbejde på sejlbåden i Christianshavns Kanal.

Arbejder til jeg ikke gider mere

Da han sidst fyldte rigtigt rundt, sagde hans daværende chef Mads Bengtsson »Al ansættelse i Kemp og Lauritzen stopper formelt, når man bliver 70 år. Men du kan bare blive ved Nalle«. Mads med flere andre chefer har Ronald selv oplært som svende og han har kunnet følge deres karrierevej i branchen fra start til slut.

Ronald er stadig i fuld gang og han har ofte skiftet til nyt arbejdstøj og båret rigtigt mange firmalogoer på tøjet igennem et arbejdsliv på indtil videre hele 64 år. I dag er det heller ikke muligt at få et klart svar på hvornår det slutter.

»Jeg bliver ved til jeg ikke gider mere. Så længe helbredet holder, er jeg i gang. Jeg kan ikke sidde hele vinteren og vente på at foråret i haven og sejlbåden kalder igen. Der skal ske noget«, siger Ronald med et smil. I dag har han sin faste gang hos Novo Nordisk i Bagsværd og måske skyldes hans vedholdenhed, at han



Jeg arbejder altid fuldtid mandag, onsdag og torsdag. Men skal jeg møde i Rør & Bliks Pensionistklub, skal jeg holde en ferie, ud at sejle med familien eller bare ikke rigtigt gider den dag. Så tager jeg fri.

selv bestemmer og styrer sit arbejdsliv fuldstændigt: »Jeg arbejder altid fuldtid mandag, onsdag og torsdag. Men skal jeg møde i Rør & Bliks Pensionistklub, skal jeg holde en ferie, ud at sejle med familien eller bare ikke rigtigt gider den dag. Så tager jeg fri. For jeg hænger ikke i en snor mere«, siger Ronald tilfreds.

Med rørtang på ubådstogt

Ronald blev uddannet smed på Østerbro i 1958 hos et lille firma på Blegdamsvej. Lærepladsen skaffede hans

mor ham gennem solidt netværksarbejde »Danmark var et meget fattigt land dengang og lærepladser og tilbud om uddannelse hang bestemt ikke på træerne. Så jeg var glad for at min mors netværk som smørrebrødsjomfru åbnede døren for mig«.

Som færdiguddannet aftjente han sin værnepligt som marinesoldat på ubåden Delfinen (den sidste "rent" danskbyggede ubåd red.), hvor militæret også havde god brug for solidt håndværk.

»Ubåde er tit på værft og når vi kom ud igen, tog vi til Bornholm. Her dykkede vi ned til minimum 100 meters dybde og gik så i gang med at skrue på alle ubådens utætheder under det store vandtryk. Kaptajnerne skulle altid overgå hinanden med nogle meter og på sidste dyk ramte vi 116 meter under overfladen«

Sømand og sejler ligger i blodet. Ronald var allerede som knægt ude at fiske med morfar på Jyllands nordligste østkyst og siden er glæden ved vandplejet i mange år med en 35 fods sejlbåd i Christianshavns Kanal. Her har smeden opfundet en enkel stormsikker fortløjning, som en række sejlere nyder godt af langs kanalen ved stormflod.

Ronald følger med

I 35 år arbejdede Ronald hos Brdr. Jepsen VVS, der siden blev overtaget af Semco og efterfølgende Bravida.»Til sidst knækkede filmen, da jeg fik en formand jeg ikke kunne med. Men så tog jeg mine kunder med over til Klaus Overgaard AS og forsatte«. Siden har han været i først L.H. Rørbyg og Kemp og Lauritzen før han endte hos Andersen og Heegaard.

Ronald har fulgt med fagets teknologiske udvikling fra støbejernskedler og oliefyr til naturgas. Bagefter til fjernvarme og nu igen varmepumper. Hans arbejdsliv har haft et fast og solidt omdrejningspunkt hos Novo. Først i det



gamle hovedkvarter, smukt bygget af Arne Jacobsen i Hillerødgade, og siden på det store globale hovedkvarter i Bagsværd. Her har han haft sin faste gang i rigtigt mange år og har prøvet alt.

Faktisk har en lang perlerække af VVS-firmaer over årtier varetaget opgaverne for Novo på skift, men Ronald blev ved. Så mens Novo vokser og vokser og flytter hovedsædet, har Ronald været med hele vejen.

Down Under

Det var dog ikke givet at eventyreren Nalle blev og arbejdede i Danmark. Da

”

»Efter så mange år var mit temperament slet ikke til at sidde foran skærmen og trykke på knapper. Så tjansen som formand overlader jeg trygt til mine dygtige og væsentligt yngre kollegaer«

70'ernes oliekrise kradsede alvorligt, tog familien i 1974 afsted med to små drenge til Australien. En barndomsven og pladesmed var draget kloden rundt til

Perth i Vestaustralien, hvor han lavede naturgas.

Det kunne Ronald også, så i et års tid fik han lavet masser af naturgas: »Men gassen gik ligesom af ballonen. Den økonomiske krise ramte også Australien hårdt og efter et år var der ikke så meget at lave, så vi vendte hjem igen«.

Deler sin tid med mange

Han bruger nu sin mange års erfaring på jobbet og er glad for at have givet det overordnede ansvar videre. »Efter så mange år var mit temperament slet ikke til at sidde foran skærmen og trykke på knapper. Så tjansen som formand overlader jeg trygt til mine dygtige og væsentligt yngre kollegaer«, siger Ronald afslappet, efter at have brugt formiddagen til at planlægge pensionisterne i Rør & Bliks aktiviteter og udflugter. Ronald deltager også i klubbens faste billarddag på Grøndalscenterets sportscafe.

Han danser jitterbug på Høkassen på Bakken et par gange om måneden med fru, der er gået på efterløn for længe siden. Haven og aktiviteter med familien fylder naturligvis også meget. Ronald har selv bygget sit hus i Tune i 1970.

Han har en dejlig have og en stor familie med børn, børnebørn og oldebørn, der skal plejes. Hans to sønner er henholdsvis blikkenslager og tømrer. De har også planlagt et langt arbejdsliv som håndværkere, men har ingen planer om at følge fars eksempel.

Særligt hyggeligt bliver det, når familien besøger »Amanda» i Christianshavns Kanal. Så går turen til frokost på Flakfortet eller mod Helsingør med børn og børnebørn, men Amanda har også været både i Stockholm og passeret gennem Limfjorden.

Alligevel har Ronald tid til at gå på arbejde, for nu er tiden hans egen.

Bingo Knud var på toppen af fagpyramiden

Knud Cristensen, formand for LO 1982-87

■ **BERØMTE VVS'ERE** Vi finder blikkenslagere blandt verdens rigeste mennesker, blandt de bedste og stærkeste sportsfolk, blandt kreative musikere, som dygtige skuespillere og indflydelsesrige fagforeningspolitikere.

UTÆTHEDEN vil bringe portrætter af nogle af fagets rollemodeller. Vi vil løbende skildre både de mest berømte, men også de mest berygtede blikkenslagere og rørleggere igennem historien. Vi starter med en blikkenslager på dem absolutte toppost i den danske fagbevægelse. Knud Cristensen, var formand for LO (i dag FH red.) fra 1982-1985 og naturligvis uddannet blikkenslager.

Knud Cristensen er måske ikke helt så kendt og husket som hverken sin forgænger eller sine efterfølgere i LO-toppen, hvoraf én senere formand også var blikkenslager. Faktisk er Knud Christensen i dag så glemt, at det kan det være svært at finde et billede af den tidligere formand, der gik på pension efter en ond blodprop i 1987.

Klassisk faglig karriere

På kongressen i 1982 trådte nestoren Thomas Nielsen tilbage. Han havde flyttet hegnspele og han havde sejret ”af helds til godt” berettede han i afskedstalen til LO. Nu overlod han trykt posten til sin næstformand Knud Christensen, som var uddannet blikkenslager og fagforeningsmand fra Ålborg.

Knud var ellers på mange måder Thomas Nielsens diametrale modsætning. I langt højere grad en klassisk diskret organisationsmand, der arbejdede flittigt



og aldrig optrådte med samme urokkelige selvsikkerhed i medierne.

Knud arbejdede til gengæld hårdt på de indre linjer og fik fornyet det Fri Aktuelt og skabte A-pressens landsdækkende radio og tv-netværk samt Dansk Folkeferie som formand for den samlede fagbevægelse.

Han havde fulgt den klassiske karriereløbebane for en LO-formand. Hurtigt efter sin uddannelse var første trin en lokal formandspost hos blikkenslagerne i Ålborg. Derefter blev han ansat i Blik- og Rørarbejderforbundet i København. Siden som faglig sekretær i LO, hvor han bliver både næstformand og til sidst formanden for det hele.

Farvel til partistøtte

Her fik han magten over en samlet fagforening, der var i delvis opbrud. En lang række klassiske kooperative fagforeningsvirksomheder blev afhændet. Partiavisen Aktuelt skiftede til nyt navn med et særligt frihedsbrev og et gigantisk milliontilskud.

Internt var der voldsomme opgør mellem Socialdemokratiet og fagbevægelsen, om hvem, der sad på førersædet. Hvilket førte til flere hårde magtkampe med særligt Ritt Bjerregaard og til sidst førte konflikten til et reelt historisk brud. Samtidig var der internt i fagbevægelsen ofte borgerkrig mellem venstrefløj og socialdemokraterne.

Knud Christensen var med til at etablere et stort og stærkt A-presse netværk af lokale radio- og tv-stationer spredt over hele Danmark. Det gav ham så kælenavnet ”Bingo-Knud”, fordi stationerne ofte sendte bingoudsendelser, hvor blandt andet tidligere overborgmester Frank Rasmussen blev en populær bingovært. Det var også under Knud Christensens formandstid, at vi fik ansat Poul Nyrup Rasmussen som LO’s fremtrædende cheføkonom.

Knud Christensen måtte gå af som formand i 1987 efter en blodprop. Han døde i 1995.



Beskæftigelsesminister afviste fagforeningspres og fremhævede den danske model overfor de borgerlige partier

■ **ORGANISATIONSFRIHED** Et klubmøde i Byggefagenes Hus gav anledning til en times langt samråd med Beskæftigelsesministeren i april. Her slog Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S) fast, at han ikke ser problemer og ikke har planer om at gribe ind i det frie fagforeningsvalg på arbejdspladserne.

Samrådet var indkaldt af Venstre som en direkte forlængelse af Berlingskes artikel om en VVS'er, der oplevede han blev fyret, fordi han nægtede at melde sig ind i den overenskomstbærende fagforening Rør & Blik.

På samrådet fandt Peter Hummelgaard, at problemet er begrænset: »Vi har utvetydigt foreningsfrihed i Danmark«, fastslog ministeren igen og igen under mødet.

Den danske model er blandt verdens bedste

Venstres beskæftigelsesordfører Hans Andersen, havde indkaldt til samrådet i Beskæftigelsesudvalget og han blev

Stærke fagforeninger er nødvendige

grundigt bakket op af Konservative og Radikale politikere. De efterlyste stramme initiativer mod »fagforeningspres«. Kunne man f.eks. straffe tillidsmanden, klubben eller fagforeningen kollektivt?

Det afviste beskæftigelsesministeren totalt, som et voldsomt indgreb i den danske models virke og selve foreningsfriheden i retsstaten. »Vi har med den danske model et af verdens bedste systemer, som sikrer ro og fleksibilitet på arbejdsmarkedet. Vi skal være meget påpasselige med at lovgive yderligere. Vi kan ikke fra Christiansborg bestemme, hvad man må diskutere med sine kolleger. Skal vi så regulere, hvis to kolleger kommer op og skændes om, hvem de har stemt på ved sidste folketingsvalg eller hvilke fodboldhold, man holder med?«.

Psykisk arbejdsmiljø er altid arbejdsgiverens ansvar

De borgerlige fremhævede Krifa og analysefirmaet Wilkes undersøgelse, som viste at 12 procent oplever et pres for at melde sig ind i en bestemt fagforening. Omvendt fremhævede Peter Hummelgaard, at de tal står i skærende kontrast til en væsentligt større og mere grundig videnskabelig undersøgelse fra VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd. Her svarede blot 0,3 procent ud af 7.700 lønmodtagere, at de har været udsat for mobning på grund af deres valg eller fravalg af en bestemt fagforening.

»Chikane, trussel, mobning, krænkende handlinger er selvfølgelig fuldstændig uacceptabelt, og det skal vi gøre alt for at forhindre. Men ifølge arbejdsmiljøloven er det altid arbejdsgiverens

”

Chikane, trussel, mobning, krænkende handlinger er selvfølgelig fuldstændig uacceptabelt, og det skal vi gøre alt for at forhindre. Men ifølge arbejdsmiljøloven er det altid arbejdsgiverens ansvar at sikre et sundt arbejdsmiljø

ansvar at sikre et sundt arbejdsmiljø«, svarede Peter Hummelgaard.

Højreorienteret fagforenings hetz

»Den konkrete sag har jo intet med at gøre med Rør & Blik, hvor vi slet ikke har været part eller direkte involveret. Historien er blot endnu et eksempel på de borgerlige politikere og deres mediers evige hetz og angreb på det regulerede og aftalebaserede arbejdsmarked, som både fagforeninger og arbejdsgivere ønsker at bevare og udvikle«, siger Henrik Juul Rasmussen.

»Vi straffer ikke kollektivt. Det strider jo fuldstændigt med alle principperne i en retsstat. Kollektiv straf sker kun i diktaturstater og jeg er tilfreds med at Peter Hummelgaard bakker os og den Danske Model op så klart.«

”

Vi straffer ikke kollektivt. Det strider jo fuldstændigt med alle principperne i en retsstat. Kollektiv straf sker kun i diktaturstater og jeg er tilfreds med at Peter Hummelgaard bakker os og den Danske Model op så klart.

Preben og Flemming har 40-års jubilæum som kollegaer

Flemming fik dronningens medalje, mens Preben er fortsat faglig aktiv i TR-netværket

■ **FAST ARBEJDE** Preben Rasmussen kigger ind på kontoret i sit fornuftigt brugte arbejdstøj. I håret og på brillen sidder gråt støv fra sidste servicebesøg, før han tager et vanligt stop i fagforeningen. For Preben har stadig travlt efter 40 år hos CG Enterprise. Lige efter dukker Flemming Jensen op i afslappet og casual fritidstøj. Han har også arbejdet trofast i 40 år for CG Enterprise, men nyder nu efterløns-finten og en tidlig pension.

Både Flemming og Preben startede i lære i 1975 og blev udlært som svende i en hård tid med stor arbejdsløshed. Preben røg ud med det samme, der var ikke noget at lave sagde mester.

Her måtte de løbende skifte fra firma til firma, mens de gik ledige i længere perioder. Tiderne i branchen var hårde før de begge landede en fast ansættelse hos CG Enterprise i starten af 80'erne.

En stærk klub

»Vi har været kollegaer i 40 år og det skyldes nok mange ting, men først og fremmest har vi altid haft sindssygt gode kollegaer med et godt arbejdsmiljø. Vi har været ligeværdige, behandlet hinanden ens og gået på samme akkorder med ligeløn«, siger Flemming.

Kulturen var solidarisk. Alle de 40-50 svende og lærlinge var organiserede og alle gik til den samme hyre på pladsen. »Alle håndværkere har selvfølgelig forskellige erfaringer og yder med forskellig kapacitet, men vi tog alle med i sjakket, arbejdede i fællesskab, havde et stærkt fagligt samarbejde og accepterede alle«.



»Samtidig havde vi også rigtig mange klubmøder med stor opbakning og godt sammenhold mellem alle kollegaer. Vi havde også en stærk lærlingeklub og var jævnligt afsted til møder Byggefagenes Hus og aktioner i byen«, siger Preben.

Samtidig var det en hyggelig faglig klub med gode sociale aktiviteter, der ry-

stede arbejdspladsen sammen på tværs. Men intet firma, ingen medarbejdere, klub eller overenskomst i fyrré år uden en fast arbejdsgiver.

Fast arbejde i fattig 80'erne

Udefra lyder det fornuftigt at blive i så lang tid i et firma. For Flemming og Pre-

ben oplevede også en fair og fornuftig chef i dagligdagen i mere end 25 år. Selv i alvorlige nedgangstider holdt arbejdsgiveren, John Winter Poulsen, fast på håndværkerne og sagde direkte: »Det er faktisk mod mine principper at fyre en god mand. Så blev vi hjemsendt med løn i lange perioder fremfor at skulle gå arbejdsløse«, fortæller Flemming.

»Forholdet var præget af flere faglige konflikter og arbejdskampe i vores dagligdag dengang. Problemer med akkord, lærlinge, arbejdsmiljø mv., så holdt vi fagligt møde, kontaktede Rør & Blik og gik også arbejdsrettens vej«.

»Alligevel var tonen god og vi var ”venner” igen med mester, når konflikten var løst«, siger Preben. Mester var også glad for sine organiserede folk og ikke uinteresseret i fagforeningens rådgivning, når det gav en fast, loyal og solid arbejdsstyrke. »han sagde at han ville have fyret en type som Max Blicher Brandmand fra dag ét (berygtet fagforeningsnægter, se note red.), For sådan nogle skabte kun splid og problemer på arbejdspladsen«, husker Preben med et smil.

I CG Enterprise har de oplevet en ny kultur efter sammenlægning med Lauritz Hannibal november i 2020. »Virksomhedskulturen og lønstrukturen er meget anderledes og vi har brugt en del tid på at bringe klubberne sammen på tværs og det er stadig et problem«, siger Preben.

Fast tjans med HOFOR

Selvom man er kolleger i mere end fyre år, har de to svende kun arbejdet få måneder sammen. Preben kom oprindeligt på akkord med de erfarne svende, men der var langt mellem jobbene, så Preben fik tilbudt kørekort og servicejob af sin arbejdsgiver. Han har kørt damp og varmecentraler næsten lige siden: »Jeg ville have sværget på som lærling, at jeg aldrig blev servicemand, men nu har jeg kørt på kundebesøg og har imens oplært mange lærlinge. Men min egen oplevelse er at uddannelsen blevet alt for boglig og gøres unødvendigt kompliceret. Jeg

oplever at mange unge giver op på grund af for meget læsning og for lidt praktisk håndværk. På den måde er skolen med at udelukke nogle fra en håndværkeruddannelse«.

Preben er derfor aktiv i Rør & Bliks TR-Netværket.

I mange år har damparbejdet alligevel bundet Flemming og Preben sammen, da de begge to har arbejdet for HOFOR med etablering af hundredvis af varmecentraler i hovedstaden. Preben med at køre service og Flemming som rørsmed. Flemming har de sidste mange år haft sin faste makker i Hugo som anlægsmand. »De to har gået sammen i en meget mørk kælder i de sidste 35 år«, griner Preben.

Flemming griner også og glæder sig over at mester altid har sørget for fornuftig en asbestsanering, hver eneste gang de blev sendt i ud. »Firmaet var på dupperne og alt blev altid undersøgt for mester tog sit ansvar meget alvorligt«.

Royal audiens efter 40 års slid

Preben er faglig aktiv i Rør & Bliks TR-Netværk og er valgt som delegeret til Blik og Rørs kommende kongres, men Flemming har trukket sig tilbage. Dog tog han imod tilbuddet, da chefen i anlægsafdelingen Tommy Boje Petersen og direktør Klaus Peitersen fra Lauritz Hannibal, tilbød ham at ansøge om Dronningens Belønningsmedalje for fyre års tjeneste.

»De har lavet noget med rør«, indledte Dronning Margrethe, da han var til personlig audiens. Som anlægsmand kunne Flemming hurtigt udpege varmecentraler og fjernvarmerør fra vinduet på Christiansborg og kunne underholde majestæten med sin indsats.

Han fik ikke serveret kage, som vi husker fra Matador, men stod i kø i mange timer sammen med høje herrer og enkelte damer i uniform med korsbånd og stjerner på, før han fik sin korte snak med dronningen. Her kunne han måske også have fortalt lidt om sin fagforening og arbejdsgivers indsats, når man kan holde til 40 år samme sted.

FAKTA

DEN KONGELIGE BELØNNINGS-MEDALJE TILDELES efter 50 års fortjenstfuld og uafbrudt ansættelse i samme private virksomhed. Men som håndværker er det rigeligt med 40 års uafbrudt ansættelse.

Belønningsmedaljen gives kun til medarbejdere der har ydet en særlig fortjenstfuld indsats. Medaljen gives ikke til arbejdsgivere, ægtefæller, aktionærer eller akademikere!

CG ENTREPRISE ER EN DEL AF HANNIBAL LAURITZ GRUPPEN.

Lauritz Hannibal er Danmarks ældste VVS firma med mere end 200 års historie. Marmorkirken, Det Kongelige Teater, Statens Museum for Kunst, Carlsberg og mange flere har lagt vægt på det gode håndværk. Firmaet har knopskudt og blevet et moderne entreprenørfirma med domicil i Vanløse og har fusioneret med CG Enterprise og senest SPH Sanitet i Måløv.

MAX BLICHER HANSEN blev en landskendt brandmand ved at nægte at følge aftalen med arbejdsgiveren, Københavns Kommune, om at være medlem af sin fagforening. Derfor nedlagde hans kolleger arbejdet, da de ikke ønskede at samarbejde og sætte livet på spil med en brandmand, som ikke var medlem af samme fagforening.

Efter 13 års ballade, strid og forhandlinger, afskedigede Københavns Kommune Hansen med henvisning til hans fagforeningsforhold, men sagen endte i Højesteret, hvor Max Blicher Hansen fik ret og afskedigelsen erklæret ugyldig.

WORKING POOR

BYGGEFAGENES HUS D. 9. JUNI KL. 15.30

Europa forandrer sig, og en ny underklasse vokser frem: *The Working Poor*. Søren Zeuth og Peter Rasmussen tager os med på turen og lægger op til debat om de nye fattige.

Working Poor handler om mennesker som arbejder, men ikke tjener nok til at brødføde dem selv og deres familier. Er det på vej til Danmark?

RØR & BLIK OG AUKTIONSGRUPPEN INVITERER TIL WORKING POOR ROAD TRIP

Så kom der gang i udlodningerne

Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond har til formål at hjælpe trængende pensionerede blikkenslagere som er medlem af Rør & Blik og deres enker. Fonden blev oprindeligt oprettet i Kooperativ

Blikkenslagernes Aktieselskab, hvor kollegaer brugte en del af overskuddet til at fylde i fonden.

Bjørn Rosenørn Due, fondens formand overrækker den første donation

som begravelseshjælp til Birgit, enke efter vores kollega Bjørn Stalin Ploumann. Ære være hans minde.

Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Tilskud til husleje, nedsat kontingent og begravelser ved Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Fonden udlodder midler til medlemmer af Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873. Arbejdsløse, sygemeldte, ældre og trængende blikkenslagersvende samt deres enker kan søge.

Der kan søges tilskud til:

- Huslejetilskud til ældre medlemmer som bor til leje indenfor hovedstadsområdet og oppebærer folkepension.
- Tilskud til kredskontingent, hvis du har været på dagpenge eller sygedagpenge i tre sammenhængende måneder. Ansøgningsfrist er en måned efter de tre måneder på dagpenge.
- Begravelseshjælp. Ansøgningsfrist efter dødsfald.

Alle ansøgninger sendes til Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 til kbh@blikroer.dk eller Rør & Blik, Lygten 10, 2400 KBH NV

Husk altid navn og personnummer samt evt. startdato for ledighed eller sygeperiode.

For spørgsmål kan du kontakte Bjørn Due, Karsten Pedersen eller Henrik Juul Rasmussen.

Arbejdspladsanmeldelser

DTEK A/S	Frihedens Butikcenter	Nybyg
Bravida Danmark	Herstedvestervej 70	Renovering
Øens VVS	Rymarksvej 59	Renovering
PNP-Byg Rødovre Blik Afd.	Havnegade 55, Nyhavn	Zinktårn
Christoffersen & Knudsen	Enghavevej 176	Renovering
Christoffersen & Knudsen	Tagensvej 100 / Haraldsgade	Renovering
Madsen & Kastberg	Borups Allé 215 A	Renovering / varme
Engelgaard VVS Teknik	Carsten Niebuhrs Gade 17	Nybyg
Christoffersen & Knudsen	H. Schneekloths Vej 3 - 13	Renovering
Bravida Danmark	Hallas Allé 1 - 4400 Kalundborg	Nybyg
Øens VVS	Fochammersvej 4	Renovering / varme

Nye arbejdsmiljørepræsentanter

Firma

Brøndum A/S – Afd. 110 - Anlæg	Anders Holrits
DTEK A/S	Toke Blicher (Ekstern)
IMS VVS A/S – Kbh.	Søren Thomsen Graversen (Ekstern)

Ny tillidsrepræsentant

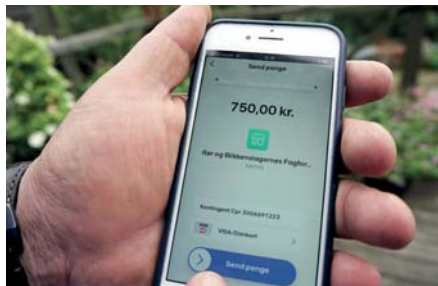
Warberg & Skov VVS ApS	Allan Harager Thun
------------------------	--------------------

Blokader

Manbook.dk ApS
Renovering ApS
Johan Eigil ApS
Nigma Vent ApS
Repari ApS
Kennedy VVS v/ Warren Kennedy

Døde

Gert Skovgaard Nielsen13.10.1957 - 17.03.2022



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.

TIP OS DIN GODE HISTORIE

Ring/skriv idéer og forslag til UTÆTHEDEN

Kontakt journalist Ole Sønderby på
26 88 20 74 eller osd@blikroer.dk

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: ... 8.00 - 16.00
Torsdag: 8.00 - 17.00
Fredag: 8.00 - 14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00 - 11.30
Tirsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Fredag: 9.00 - 11.30

KALENDER

Byggefagernes Hus

Byggefagernes Hus

Bestyrelsesmøder

16. august
04. oktober
06. december

Temadag

25. oktober (reserveret)

Delegeretmøder

16. juni
08. september
13. oktober

Kongres i Vejle

3.- 5. november

TR NETVÆRK

Heldagsmøder for nye

12. august
07. oktober

Aftenmøder for alle

28. juni
09. august
27. september
29. november.
20. december juleafslutning

TM-møder

25. august
17. november

Working poor

9. juni

Seniorklubben

29. august Havnerundfart
26. september
31. oktober Frihedsmuseet
07. december Julefrokost

Juletræsfe

11. december

Utætheden udkommer

30. maj
01. august
26. september
28. november

1. Maj

Rør & Blik i storform

Kolleger i alle aldre med familie, børn og børnebørn fejrede fællesskabet omkring arbejderens kampdag på Lygten for første gang i tre år.

En overdådig morgenmads buffet, live musik, festlige ballonklovne og måske en enkelt dram indledte dagen i Byggefagernes Hus.

Vi fik besøg af makkerparret Jette Gottlieb (MF) og Nikolaj Villumsen (MEP), der sammen med formand Henrik Juul

Rasmussen talte dunder mod social dumping, lønpres, undergravning af vores arbejdsmiljø, vores arbejdsforhold og den danske samarbejdsmodel.

Alle tre taler sendte i fællesskab varme hilsener til borgerne i Ukraine med ønsket om fred nu og en nedrustet verden.

Derefter drog vi i fællesskab i Fælledparken sammen med Byggefagernes Samvirke og titusinder af københavnere.

Tak fordi I bidrog og gjorde en forskel.

