

Utætheden



Win-Win

GULDLÆRLINGEN

Læs side 4, 5, 6 og 7

Utætheden

49. årgang nr. 2/ marts 2022

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:

Henrik Juul Rasmussen
E-mail: hjr@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ole Sønderby, DJ
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612
Layout: Monsun
Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet:
28. marts 2022

Deadline for næste nummer:
16. maj 2022



Forsiden

GL VVS sjakket: Fra venstre Anders,
Lasse, Claus, Mustafa, Jack, Jan,
Thomas, Kenneth, Henrik og Sune

LEDER

En enkelt sang om frihed

Ruslands utilgivelige angreb på Ukraine satte en brat stopper for freden i Europa.

Os der var børn i 70'erne, husker de mange fredssønskende sange og frygten for atomkrigstruslen. På mine nethinder kommer også frygtelige billeder fra Vietnam krigens rædsler frem.

Krig er noget fandens noget. Særligt for dem, der står i den forkerte ende af geværet. Derfor er jeg også glad for at være en del af Blik- og Rørarbejderforbundet, hvor det står i vores formålsparagraf, at vi skal kæmpe for fred og afrustning. På kongressen i 2018 var der et forslag om at fjerne teksten. Ingen kunne vel tænke eller forestille sig, at der kunne opstå krig igen. Heldigvis fik vi lov til at beholde den nødvendige tekst.

Ruslands krig mod Ukraine er atter en krig mellem ultrarige oligarker, som kæmper om magt, rigdom og resurser, men det er almindelige arbejdere, som dig og mig, der betaler den ultimative pris. Vi skal fordømme Putin og hans krig. Vi skal angribe Rusland med økonomiske blokader. Stoppe al samhandel og båndlægge alle de resurser vi kan.

Men krig skaber flygtninge og mennesker på flugt har naturligvis brug for en solidarisk og humanitær håndsrækning. Der meldes om mere end 20.000 mennesker, der allerede er flygtet til vort land, mens millioner er på flugt i Europa. Mennesker, der skal have et sted at bo. Skoler og børnehaver til børnene, uddannelse til de unge og job til de voksne med en håndsrækning fra os.

Det er vores kerneværdi i Rør & Blik, at vi hver eneste dag arbejder hårdt for, at folk har en overenskomst, der sikrer dem ordnede løn- og arbejdsvilkår. Sådan en overenskomst skal naturligvis gælde alle - også flygtninge.

Byggebranchen har store problemer med migrantarbejdere fra stort set hele verden. Vores arbejdsmiljø kommer under et farligt pres fra udenlandsk arbejdskraft, som ikke kender til danske sikkerhedssystemer, regler og rettigheder på vores byggepladser. Derfor har vi tidligere foreslået Beskæftigelsesministeren, at der afsættes midler til introkurser for udenlandske arbejdere og vi har tilbudt at forestå uddannelsen. På den måde kan vi tage noget af presset på vores arbejdsmiljø og migrantarbejderne kommer hurtigere med i de faglige fællesskaber. Dette arbejde skal speedes op og tilpasses det ukrainske sprog, så vi ikke står med tusindvis af ukrainske flygtninge, som er til fare for sig selv og danske arbejdere.

Jeg mener, at det er en enkel og klar arbejdersolidarisk holdning at vi giver plads og skaber udvikling. Ingen har brug for at sidde passive og visne på et asylcenter.

De flygtninge som kommer herop, skal naturligvis i job. Og det skal ske på ordnede løn- og arbejdsvilkår uden at skabe social dumping.

FH er på banen for at få gang i trepartsforhandlinger og det er absolut nødvendigt.

*Imagine all the people
Living life in peace
You may say I'm a dreamer
But I'm not the only one
I hope someday you'll join us
And the world will be as one
- John Lennon 1971*

Henrik Juul Rasmussen, formand for
Rør & Blik København



Kom til årsmøde

Så er det igen tid til ungdommens årsmøde!

■ **LÆRLING** Hvis du er medlem af Rør & Blik Ungdom, skal du gribe fat i din makker og melde jer til Årsmødet i Svendborg. Det er gratis og I er garanteret en både spændende, lærerig og sjov weekend.

Vi kører i bus fra Byggefagenes Hus.

På Årsmødet kan du give dit input til vores løn- og arbejdsforhold. Du får udvidet dit faglige og sociale netværk og du kan bidrage til og høre spændende debatter.

Et ekstra plus er din mulighed for at vise dine færdigheder og skills i det traditionelle høvdingebold.

Sæt kryds i kalenderen d. **22-24 april 2022** og meld dig nu til på blikroer.dk



Vinterkurser i Rør & Blik

Tjek din lønseddel - brug din lønberegner

■ **KURSUS** Rør & Bliks Vinterkurser blev skudt i gang med en introduktion til vores egen lønberegner.

Bjørn Due og Sebastian Morgner introducerede os til et hurtigt og brugervenligt løntjek. Bagefter fik den en brugertest af de fremmødte.

Regneprogrammet fungerer fint og udviklerne fik hurtigt et par bud på videreudvikling fra salen. Tak for de input, som bæres videre.

Kopisедdel er dit akkordværktøj

Fyraftens undervisning blev afviklet i flere etaper. Kopisедdel-kurset var velbesøgt og lærerigt med et oplæg ved Jimmi Hakmann Nielsen. Kollegaerne fik også råd, vejledning og mange konkrete svar ved opmåler Jimmi Hakmann og faglig

sekretær Karsten Pedersen. Tak for indsatsen.

Klubdemonstration

Desværre var der mindre fremmøde ved anden demonstrationen af løntjek modellen, men formanden sammen med flere faglige kollegaer i Rør & Blik finjusterede beregningerne.

Så nu spiller maskinen og du kan få beregnet din løn. HB har nu besluttet, at gøre Rør & Bliks lønberegner landsdækkende og lægge den på nettet.

Husk du altid kan bestille en demonstration til dit klubmøde hos Rør & Blik på kbh@blikroer.dk.

Følg Rør & Bliks kurser i UTÆTHEDEN og på nyhedsbreve.

NETVÆRKSFORUM FOR VVS-BRANCHEN
KØBENHAVNER MESSEN 22
5. MAJ 10.00 - 17.00
NU I BRØNDBY HALLEN

VVS-FAGMESSE

VI BYDER PÅ MAD OG DRIKKE

BLIV OPDATERET MED NYHEDER OG UDVID DIT PROFESSIONELLE NETVÆRK

■ **NETVÆRK** Rør & Blik vender stærkt tilbage på Københavnermessen efter en bragende succes i 2018 og du kan igen møde

kollegaer, faget og din fagforening i Brøndby Hallen. Vi ses d. 5. maj til netværks forum for VVS-faget. Adgang gratis.

Mussi er sjakkets guldlærling

Mustafa fik en hård fængselsdom, alligevel tog sjakket godt imod ham

■ **LÆRLING** »Du kan sende Mustafa ud til alt. De forskellige opgaver klarer han fint, som lærling. Derfor har vi også sat ham på fuld hyre, når vi arbejder på akkord. Han er lige så meget værd som de andre svende i sjakket og han laver jo penge for både os og firmaet«, siger Jack Rasmussen fra GL VVS. Han er formand for 12 mand, der bygger det Gamle Grønttorv i Valby om med hundredvis af nye boliger og butikker til københavnere.

Hans sjak fik Mustafa Unalan som lærling i december 2020 og Mustafa er efter sidste skoleophold færdiguddannet som energispecialist juni 2022. Så nu håber Jack at Mustafa kan blive på pladsen som svend for Mustafa er hans »guldlærling».

»Jeg glæder mig til svendepróven og er ikke spor nervøs. Jeg er godt forberedt og har fået lov til at prøve det meste på pladsen sammen med sjakket, hvor vi har haft mange VVS-opgaver med gulvvarme, stigrør, faldstammer, varmeanlæg, mv. Normalt står et udenbys firma for vores indreguleringer, men det fik jeg også ansvaret for at prøve«, siger Mustafa.

Tog først håndværkervejen

Guldlærlingens vej til en uddannelse som energispecialist har ikke altid været gylden og slet ikke ligetil. Faktisk var der så store bump og grimme huller i karrierevejen, at det har krævet både hjælp udefra og Mustafas egen stærke vilje, at nå så langt.

Mustafa er født i Danmark og hans mor og far er fra Tyrkiet. Han er med egne ord »den første af sin slags» i GL VVS. Men det har aldrig givet synlige problemer. Han er i dag 23 år og er op-



vokset og har altid boet i Høje-Taastrup sammen med sin lillebror på 18 år og en lillesøster på seks år.

Mustafa er den første i familien med en håndværkeruddannelse. Hvilket hans far, der er tilsynsførende i et rengørings-

”

Alt var i princippet fint, men jeg kedede mig for meget på skolen og hang derfor ud med de forkerte mennesker i min fritid

firma, også anbefalede ham varmt. »To af mine fætre er uddannede VVS'ere. Så det var en god inspiration til et spændende fag. Jeg har siden niende klasse altid vidst, at jeg ville være VVS'er«, siger Mustafa med et smil.

Tog så den helt forkerte beslutning

Efter afslutningen på folkeskolen tog Mustafa derfor første grundforløb på teknisk skole og kommer i lære som

energispecialist. »Alt var i princippet fint, men jeg kedede mig for meget på skolen og hang derfor ud med de forkerte mennesker i min fritid«, forklarer Mustafa.

Han endte med at være det helt forkerte sted på det forkerte tidspunkt og fik allerede som 18-årig en hård narkotikadom på seks lange år. »Jeg blev isoleret i meget lang tid og havde derfor rigeligt med tid til at overveje min livssituation. Som helt ung forstår du slet ikke konsekvenserne af dine handlinger. Du kender ikke samfundets normer og du lever lidt i din egen boble. Nu sad jeg så i Sønder Omme med en meget lang dom og var 18 år. Jeg besluttede mig derfor for at droppe alle mine kriminelle kontakter og holde min sti helt ren fremover. Samtidig ville jeg ikke starte forfra på min VVS-uddannelse. Den skulle fortsættes og afsluttes«.

I fængslet bevarede Mustafa sin gode kontakt til familien på trods af afstanden til Jylland. Han arbejder i sin celle og passer sig selv. Mustafa udviste derved



god opførsel og han bliver nu flyttet til det åbne fængsel Jyderup. Han fungerer som vicevært i sin udslusning og slipper med tre et halvt års afsoning.

Fik et High five

På Jyderup er der et fast månedligt foredrag om job- og uddannelsesmuligheder ved virksomheden High:five. Hvert år løslader vi mellem 7.000 - 8.000 indsatte, oftest til ledighed. Deres fortid og deres straffeattest stempler dem nærmest per automatik til at være udelukket fra samfundslivet, uddannelse og arbejde fremover. Derfor har High:five specialiseret sig i at motivere både offentlige og private virksomheder til at ansætte kriminalitetstruede og tidligere kriminelle personer. Hovedopgaven er at ændre vores og samfundets holdninger til straffeattester og skabe mulighed for rehabilitering.

High:five er finansieret af offentlige midler, deres rådgivning er gratis og deres konsulenter har travlt. Alene sidste år etablerede de næsten 400 job- eller

uddannelsesmatch og 70 procent har en positiv udvikling et år efter start.

Mønsterlærlinge match

Kim Louw er en erfaren seniorkonsulent og udnytter nu sine mange års erfaring



Mustafa har på alle områder: fagligt, social og ikke mindst menneskeligt været en mønsterlærling

og sit gode netværk i erhvervslivet fra sit arbejde som salgs- og messearrangør. Han er yderst veltalende og er nu rejssende i at nedbryde fordomme og bygge nye broer for unge tidligere kriminelle. Han blev coach for Mustafa, som selv bad om hjælp.

»Mustafa ville rigtig gerne fortsætte sin uddannelse, så målet var at finde det rigtige VVS- firma. I GL VVS sidder en dygtig socialrådgiver i deres bestyrelse

og hun åbnede døren for Mustafa. Jeg har fulgt ham tæt siden og gør det frem til svendepreven i juni. Her er jeg helt rolig. Mustafa har på alle områder: fagligt, socialt og ikke mindst menneskeligt været en mønsterlærling«.

Når High:Five har etableret en kontakt, afklaret forholdet og evt. problemer og fordomme hos såvel ansøger, som firma, følger Kim forløbet tæt og til sidste ende. »Typisk er jeg i tæt kontakt med både firmaet og den x-kriminelle i starten. Det er vigtigt at kende den unge og hans særlige forhold personligt. Så kan jeg også rådgive firmaet bedst. I Mustafas tilfælde har der kun været ros. Både firmaet og kollegaerne har virkelig taget god hånd om ham og fået ham med i sjakket«, siger Kim.

En dør stod åben i firmaet

Tina Matthiesen er både Socialfaglig medarbejder og bestyrelsesmedlem i GL-VVS ved siden af fuldtidsarbejdet som socialrådgiver i Ballerup Kommune. Hun arbejder med sin erfaring allround >



> for at skabe plads på arbejdsmarkedet til alle.

»I firmaet vil vi gerne beholde vores kernemedarbejdere, der har været ramt af sygdom og ulykker. Vi har også for givet plads til unge med sociale problemer, men Mustafa var første gang vi har hjulpet en tidligere straffet videre og det har faktisk kun været en succeshistorie«.

Tina kendte High:five og deres arbejde. Derfor sagde hun straks ja til et møde med Mustafa og Kim. »Han kom på udgang fra Jyderup og besøgte os. Jeg brugte lang tid på at snakke med ham om hans forventninger og vores krav til ham. Da samtalen sluttede, sagde Mustafa: ”Jeg skuffer dig ikke”. Det har han holdt 100 procent«.

Tina fortæller hvordan, der kan være rift om Mustafa fra de andre sjak i firmaet og han på alle måder betragtes som en dygtig kollega, der er faldet godt ind alle steder.

»Han er også min guldølring og jeg kan varmt anbefale andre VVS-firmaer til at åbne dørene for x-kriminelle, der har udtjent deres straf og oprigtigt vil vi-

dere. Det er kollegaer, de unge, firmaet, samfundet og vi alle godt tjent med«

Sjakket tog godt i mod

»Jeg er så glad for lærepladsen i GL VVS, hvor jeg i starten kørte service. Men jeg ville gerne ud på en plads og prøve at lave nybyg. Siden har vi i rekordfart været med til at bygge flere hundrede boliger på det gamle Grønttorv«. Siger Mustafa med synlig stolthed i skurvognen på Paradisæblevej i Valby, hvor sjakket kærligt kalder ham for Mussi.

»Alle tog godt imod mig. Jeg var fra starten helt åben om min fortid og mødte ingen problemer med min dom og afsoning, men blev blot sat i arbejde på linje med alle de andre. Jeg elsker mit fag og fik kun opbakning i de første tre måneders prøvetid fra både direktør, sjak, formand og naturligvis Kim«.

Indsatsen går begge veje for når hænderne er skruet rigtigt godt på, så indgår lærlingen i akkorden på linje med resten af sjakket. Der bliver også tænkt på Mustafa, når der fredags grilles og han hænger gerne ud med kollegaerne

efter fyraften.

»Jeg har ikke oplevet problemer eller fordomme og har følt mig god tilpas i firmaet. Samtidig gør jeg jo mit bedste for at respektere og imødekomme al den



I en tid hvor vores arbejdsgivere skriger efter hænder er det oplagt at kigge i retning mod de unge mennesker der har brug for at få en ny chance i livet, og det viser denne solstrålehistorie tydeligt vigtigheden af

tillid, de viser for mig«.

Mustafa sparer sin hyre op til en bolig i fremtiden. Gerne tæt på resten af familien, hvor hans lillebror nu også vil være håndværker og starter som tømmelærling.

Jack er også tilfreds: »Vi gav ham en chance, han havde jo udstået sin straf,

og han tog den chance alvorligt. Sjakkets klare accept, handler både om hans faglige præstationer og hans sociale kompetencer. Selvfølgelig kan der være fordomme, men dem afkræftede Mustafa fuldstændigt ved sin optræden og han blev hurtigt en naturlig og selvkørende del af sjakket«.

Jack håber nu han kan beholde sin guldsvend.

Win-Win

Bjørn Due, faglig sekretær i Rør & Blik taler konstant i sit head-sæt eller mobil. Som uddannelsesansvarlig er han hele tiden i gang med at vejlede unge og deres arbejdsgivere om faget, uddannelsen og arbejdslivet.

»I en tid hvor vores arbejdsgivere skriger efter hænder er det oplagt at kigge i retning mod de unge mennesker, der har brug for at få en ny chance i livet, og det viser denne solstrålehistorie tydeligt vigtigheden af«. Bjørn er gennem årene stødt på flere unge, der har svært ved en genstart på arbejdsmarkedet, fordi der manglede den nødvendige tillid.

»Lærlingen fik her vist den afgørende tillid og voksede selv med opgaven. Sjakket fik en super kollega og firmaet en ny dygtig svend. Så det er rent Win-Win for alle, når virksomheder bare ser muligheder i stedet for begrænsninger«.

Tillid, men også mere viden og solid oplysning, er nødvendigt til såvel kollegaer, som lærling og mester. Her på Grønttorvet mestrede både hele sjakket og firmaet opgaven sammen med Mustafa.

»Både virksomhed og kolleger var inkluderende og udviste socialt ansvar for et ungt menneske med en skæv start på livet. Det er der masser af sund fornuft i både for den enkelte elev, sjakket, firmaet og for hele samfundet som helhed. Stor cadeau til dem alle for at gå forrest og vise vejen for andre«.

Straffeattesten bliver et ondt stempel

Vores fordomme spænder ben for x-kriminelle

»Vi, vores politikere og medierne fokuserer på de få, men voldsomt negative historier om kriminelle, der trækker alle overskrifterne og straf er politisk populært. Mange af de straffede vil jo gerne have et almindeligt liv igen. Samfundet får det ikke bedre af at vi spænder ben, men kun at tidligere straffede kommer videre«, siger Ole Hessel, direktør for High:five.

Ole har noget vigtigt på hjertet. Siden 2006 har han som direktør udviklet High:five til en professionel landsdækkende konsulentvirksomhed, der med succes hjælper firmaer og unge med en fortid til et godt jobmatch. »Vi har stor erfaring, vi har øvet os og finjusteret vores model. Så nu kommer 70 procent af vores unge ud af den kriminelle løbebane«.

Værktøjet er dialog, vidensdeling og et tillidsfuldt, åbent og ærligt match. »Firmaet og den x-kriminelle skal have afstemt forventninger fuldstændigt. For-

dommene skal væk og her kan vi hjælpe med vores mange års erfaring«.

Et netværk af virksomhedsledere, samlet om Beskæftigelsesministeren og Politidirektør Hanne Bech Hansen i 2005, kiggede på hvad virksomhederne kunne gøre for at bryde kriminelle cirkler og undgå tilbagefald. Løsningen blev brobygning, oplysning, ærlig snak og tryk coaching. Ole, der er tidligere vicepolitikkommissær, blev ansat som leder af initiativet i 2006.

»Min erfaring er absolut positiv. Efter at have brugt 25 år på at hive folk i fængsel, bruger jeg nu alle kræfter på at få dem hevet ud igen og give dem, firmaerne og vores samfund en ny god chance«.

Arbejdet med at bryde barrierer ned og åbne dørene hos arbejdsgiverne er ikke kun op ad bakke: »Mit indtryk er at håndværkere tit kan være meget forstående og solidariske. Jeg husker et større VVS-firma, hvor jeg nævner straffeattesten, men mesteren siger blot at det problem, kender de fleste af os på pladsen vist allerede«.

FAKTA

På en offentlig straffeattest er den ubetingede straf synlig i 3-5 år fra prøvetidens udløb eller løsladelsesdatoen. En betinget dom er også anført på den offentlige straffeattest 3-5 år fra datoen for afgørelsen.

High:five er etableret i 2006 af Virksomhedsforum for socialt Ansvar og er finansieret af staten.

Mål: Bygger bro og nedbryder barrierer ved at motivere og assistere offentlige og private virksomheder til at ansætte tidligere kriminelle og kriminalitetstruede.

Metode: Grundig screening og afklaring af ansøgere samt motivering af virksomhedsledere. Tilbud om jobmatch mellem

ansøgere udfordringer og kompetencer og virksomhedernes krav og forbehold med en tæt opfølgning op til et år efter ansættelsen. De unge ansættes på ordinære betingelser, mens High:five ydelsen er gratis for firmaet.

Økonomi: 13,6 millioner kroner på Finansloven sidste år til 26 ansatte i den landsdækkende virksomhed.

Resultat: 396 job- og uddannelsesmatch med 70 procents positiv udvikling et år efter start. RAMBØLL fandt i 2012 en besparelse, når en person holder sig væk fra fortsat kriminalitet, på op til 1,4 million kroner. Hvilket giver en samfundsøkonomisk værdi ved High:fives nuværende indsats på 250 millioner kroner om året.

HELT KORT

Forbedring af dødsensfarligt arbejdsmiljø



■ **ARBEJDSMILJØ** EU-parlamentet har med stort flertal godkendt en ny version af EU-forordningen om arbejdsrelateret kræft. Med bred opbakning fra beskæftigelsesudvalget tidligere på måneden, vedtog et stort flertal af EU-parlamentarikerne med 686 stemmer for, kun 4 imod og 4 der undlod at stemme. Nikolaj Villumsen (EL) har, som dansk politiker, været en del af forhandlingerne: »Vi har opnået et resultat, der betyder reelle forbedringer for især sygeplejersker, bygningsarbejdere og rengøringsassistenter«.

Villumsen understreger at forhandlingerne var hårde, og at han er glad for at det nu er lykkedes at opnå ændringer, som dansk og europæisk fagbevægelse har efterspurgt i årevis:

»Forslaget handler i bund og grund om noget helt fundamentalt: Man skal ikke få kræft af at gå på arbejde«. Reproduktionsskadelige stoffer nævnes for første gang i forordningen. Direktivet understreger at nogle stoffer er farlige, ligegyldigt i hvor små mængder eller i hvor kort tid vi udsættes for dem.

»For første gang har direktivet betyd-

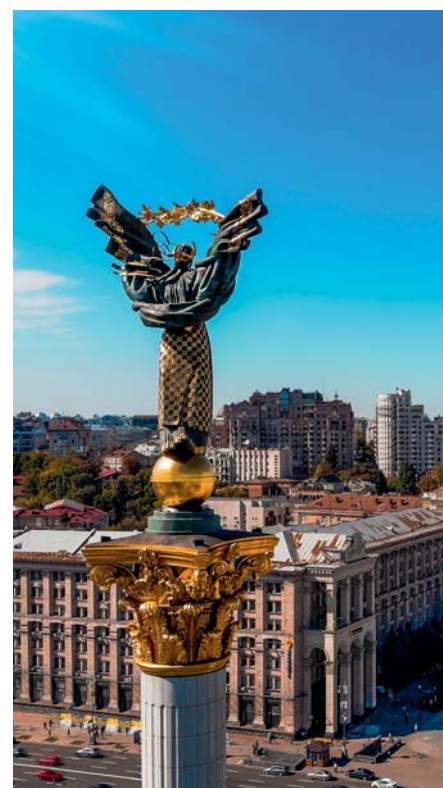
ningen af den såkaldte cocktail-effekt med. Altså hvad der sker, når vi udsættes for flere forskellige farlige stoffer på samme tid. Det har vi i lang tid ønsket medtænkt seriøst i vores arbejdsmiljø«, siger Christian Ingebret, arbejdsmiljøsekretær Rør & Blik.

Nedgang i antallet af lærlinge

■ **UDDANNELSE** Det går forrygende i landets VVS-virksomheder. Kedlerne koger over og alle taler om stor efterspørgsel, fyldte ordrebøger og ekstrem mangel på arbejdskraft.

I årevis har politikere, arbejdsgiverorganisationer og fagforeninger efterlyst og arbejdet på at få mange flere lærepladser. Men ifølge nye tal fra Undervisningsministeriet blev der i 2021 således indgået 1,1 procent færre aftaler på VVS-uddannelsen i forhold til rekordåret 2020, hvor væksten var på rekordhøje 13,6 procent.

»Vi er inde i en rigtig fornuftig og nødvendig vækst i uddannelsesmulighederne for vores unge og voksenlærlinge. Rør & Blik og arbejdsgiverne skal holde fokus på at etablere ordentlige uddannelses- og arbejdsforhold, et sikkert arbejdsmiljø og f.eks. udvikle mentorordninger for at tiltrække og fastholde lærlinge«, siger Bjørn Due, faglig sekretær Rør & Blik.



Ukrainske kvinder hyldes på Kvindernes Internationale Kampdag

■ **KAMPDAG** Tirsdag den 8. marts markerede Kvindernes Internationale Kampdag, og dagen blev også fejret på tværs af Europa-Parlamentet med visioner, håb og drømme for fremtiden. Formanden Roberta Metsola og Mariya Gabriel, kommissær for innovation, brugte dagen til at hylde de ekstraordinære kvinder. Derfor indledte Gabriel kampdagen med at fremhæve det store mod, som ukrainske kvinder har udvist under den russiske invasion. Normalt bliver de ukrainske kvinder fejret af deres mænd og Gabriel håbede, at dette snart kunne lade sig gøre igen. Samtidig fastslog hun, at kvindelig ledelse er en forudsætning for at opretholde fred og sikkerhed. Måske modsat præsidenter som Putin, Biden, Macron, Erdogan...

Er du kommet i nyt arbejde?

Tillykke og så kontakt altid din fagforening!

FAK DIN
FAGLIGE
A-KASSE



■ **A-KASSE** Rør & Blik har gennemgået antallet af ledige i vores a-kasse. Den gode nyhed er at mange af de registrerede ledige allerede er kommet i arbejde. Men mange har ikke husket at framelde sig online eller kontaktet deres fagforening før deres nye arbejde.

Lys på mørketal

I januar foretog Din Faglige A-kasse en revision af antallet af ledige. Tallet var alt for højt, da en række kollegaer var kom-

met i arbejde, mens de fortsat figurerede som ledige på jobnet.dk.

»De fleste er gode til at kontakte både fagforening, a-kasse og Jobcenteret, når de kommer i arbejde. Men ofte glemmer de at afmelder sig online på jobnet.dk. En arbejdsløs ringer til jobcenteret og tror samtidig at de er afmeldt som ledige og det giver et skævt tal«, siger Clive Richard McQueen, der er sagsbehandler i Din Faglige A-kasse.

Den seneste opgørelse viser 55 ledige eller kun 2,45 procent af de organiserede er arbejdsløse, hvilket er historisk lavt. Sidste år på samme tidspunkt var tallet 124 ledige.

Værdifuld arbejdskraft

»Jeg er naturligvis glad for at antallet af arbejdsløse kollegaer nu kan justeres væsentligt ned. Det viser, hvor stor efterspørgslen der er på vores faglige og værdifulde arbejdskraft lige nu. Det går rigtig hurtigt ude på arbejdsmarkedet og der er konstant bud efter os. Derfor er det også særdeles vigtigt at kollegaerne altid melder deres nye job ind til os på fagforeningskontoret. Så vi fra starten kan sikre, at jobbet er overenskomst dækket. Vores vigtigste opgave er at sikre løn og arbejdsforhold«, siger

Henrik Juul Rasmusen, formand for Rør & Blik.

Særligt fokus på vikararbejdet

Faglig sekretær Bjørn Due arbejder løbende på efterfølgende at følge op på ansættelsesforhold, der ikke lever op til vores overenskomstsikrede rettigheder: »Det svider virkelig til den enkelte, der har glemt at tale med Rør & Blik om deres arbejdsforhold. Særlig på vikarområdet bliver mange behandlet særdeles dårligt af udspekulerede arbejdsgivere. Derfor er det afgørende at kontakte Rør & Blik, før du skriver under på nyt arbejde«.

Er du ledig eller bliver du tilbudt nyt arbejde?

Kontakt altid Rør & Blik for rådgivning. Din Faglige A-kasse har også altid løbende og opfølgende kontakt med alle, der er meldt arbejdsløse for at give relevant rådgivning. Men kom altid forbi Byggefagenes Hus eller ring til Rør & Blik og a-kassen, hvis du er ledig og kommer i arbejde.

Statens Naturhistoriske Museum bliver et internationalt museumscentrum



Rutineret VVS-sjak er først i fødekæden for ny naturhistorisk formidling

■ **BYGGEPLADS** Tre skylift svæver i 23 meters højde under den gigantiske glaskuppel. I fremtiden vil store hvalskelletter besejle det indre af Oceansalens himmel på det nye Statens Naturhistoriske Museum. Men lige nu er sjakket med fem mand fra Wicotec Kirkebjerg i gang med at montere 320 buede radiatorer i den kæmpestore ovale glassal. Området bliver i fremtiden hjertet i det store nye museumsbyggeri i centrum af København med op mod en halv million besøgende om året.

»Man vænner sig til at operere i luften, men efter en lang arbejdsdag gynger og svajer man som en sømand, der går i land«, griner Jesper Mejer, der er AMR i Wicotech Kirkebjerg.

Han styrer kyndigt liften rundt langs de mange koblede radiatorer, der i fem etager køler og varmer de tusindvis af

ruder i glaskuplen. Så vil ruderne ikke dugge, når fremtidens museumsgæster fylder salen med beundrende udbrud.

Erfarent sjak ombygger historisk museum

Det er et erfarent hold og stærkt sammentømret hold, der svæver rundt i Oceansalen, og nu er de kommet på deres livsstørste arbejdsopgave. Formanden Jesper Jensen og Jesper Mejer har allerede arbejdet sammen i mere end 34 år. Alle kender hinanden og sjakket skal nu i fællesskab arbejde på museet i sammenlagt 3½ år.

»Vores gennemsnitsalder er nu +55 år i vognen« afslører formanden med et stort grin, når han hurtigt regner Claus Numme Hybel, Carsten Risgaard og Niels Christian Due, der er sjakkets Benjamin på 37 år, alder sammen.

Faglige erfaringer, vittigheder, nyheder og drilske og kærlige historier fra et langt fælles arbejdsliv flyver også over frokostbordet i hurtigt tempo. Sjakket er





samlet i deres velordnede skurvogn, placeret i en håndværker-by rejst i Botanisk Haves grønne omgivelser.

Her er de i gang med alt VVS arbejdet på det nye museum, der fylder mere end 30.000 kvadratmeter med flere nye underjordiske etager dybt under jorden og den imponerende Oceansal i gården ved Sølvtorvskomplekset, der tidligere husede Polyteknisk Læreanstalt.

Det gængse, det autentiske og det helt nye VVS

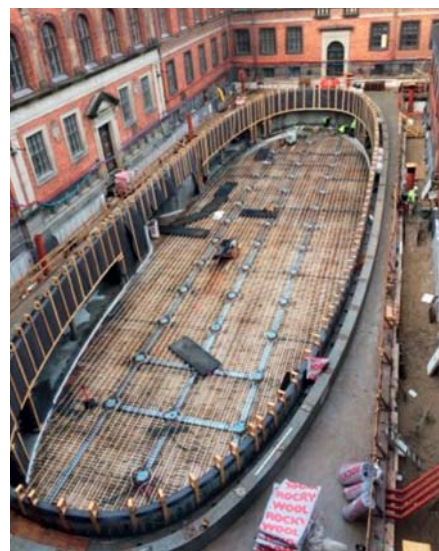
»Vi udfører alt VVS på museet. Fra varme og køleanlæggene, der er placeret dybt under jorden i nye kældre til vand, afløb og alt det gængse VVS-arbejde. Ikke mindst med de mange komplicerede samlinger i den store ovale sal med hele 22 varmekredse i gulvet og de fem lange og sammenhængende radiatorringe, der omkranser glasloftet i 23 meters højde«, fortæller en synlig stolt Jesper Jensen.

Arbejdet er ekstraordinært kompliceret og usædvanligt i både form og funktion. Samtidig er det håndværk som hundredtusindvis af besøgende kan se i fremtiden, når museet åbner for gæster.

»Ofte er vores gode håndværk jo gemt væk i teknikskabe, i kældre og skjulte installationer, men her i Oceansalen vil alt stå åbent frem i sin rene tekniske form og sit gode håndværk. Det virker stærkt autentisk«, forklarer Claus, der netop er ved at montere de sidste af i alt 320 runde og specialtilpassede radiatorer under glasloftet.

Historisk og avanceret byggeri

»Det er et omfattende og avanceret byggeri. Intet er ens her. Man står ikke bare og hiver pexrør frem hele tiden.



>



> Meget er helt nyt, noget er historisk og vi arbejder med de helt store dimensioner på alt«, forklarer Jesper Mejer. Han viser rundt, dybt nede i de nye kældre, der er udgravet i flere niveauer under Botanisk Have, i cirka femten meters dybde under parkens overflade.

Overalt i den store labyrintiske konstruktion er der anbragt en række teknikrum, der er forbundet med lange mandskabs gange og vidtrækkende rørkonstruktioner. De rå og kæmpestore betonkonstruktioner dybt under jorden er nænsomt placeret tæt ved det smukke historiske Palmehus i Botanisk Have, der blev opført i 1872 med brygger J. C. Jakobsen, som en af drivkræfterne. Ikke alt er nyt på det historiske museum.

»En af de originale røde murstensbygninger er pillet ned sten for sten, nummeret og planlagt til genopførelse samme sted. Nu ovenpå de nye udstillingsbygninger, som bliver det nye publikumsområde med billet salg. På samme måde har vi genbrugt radiatorerne i forsknings-, drift- og kontorområderne. Så med deres traditionelle form og originale brugsspor bevarer vi også dele af det autentiske forskningsmiljø i det nye museum«, siger Jesper Jensen.

Sikkerheds-app tjekker arbejdsmiljøet

Sjakket er kommet på deres arbejdslivs foreløbig længste job med byggeriet af

et museum i international topklasse.

»Vi arbejder os jo frem mod efterlønnen, når byggeriet strækker sig helt frem til efteråret 2023«, smiler Jesper Mejer: »Derfor er det altid godt med et stærkt, socialt og sammentømmeret sjak, men også at være på en arbejdsplads, der fungerer med mange gode kollegaer, en byggeledelse, der har lært at lytte og et fornuftigt arbejdsmiljø«.

Vejdirektoratet er statens bygherre, har haft et stærkt fokus på arbejdsmiljø og planlægning. Hvilket er vigtigt når så mange forskellige sjak, også udenlandske, er på arbejde, med mange tunge maskiner, flere lift i drift og op til fire byggekraner, der kører på pladsen.

Så der er løbende sikkerhedsmøder og -runderinger og god kommunikation blandt andet via en fælles sikkerhedsapp til alle bygningsarbejdere. »Alle vores arbejdsmiljøproblemer kan indrapporteres mobilt af håndværkerne. Her er tegninger af alt byggeri med præcise rumnumre. Så med billedokumentation og notater kan jeg hurtigt danne mig et dagligt overblik over pladsen og dens mulige problemområder eller selv indrapportere et problem«. På samme måde fungerer app til hurtig smitteopsporing blandt danske og udenlandske kollegaer. Så Jesper og hans team svæver sikkert museet hjem.



FAKTA

Statens Naturhistoriske Museum samler Zoologisk Museum, Geologisk Museum og Botanisk Museum i hjertet af København.

Det nye museum bliver på 30.000 m². 15.000 m² er placeret i de eksisterende bygninger, mens nye udstillingsrum er placeret i flere etager under jorden.

Museets samlinger indeholder mere end 14 millioner naturhistoriske genstande indsamlet over hele verden gennem 400 år.

Samlet budgetramme er cirka 1,2 milliarder kroner.

Forventes at være færdigbygget i 2023 og åbner for publikum i 2024.

Det årlige besøgstal ventes at stige fra 130.000 til flere end 400.000 mennesker. Heraf alene 55.000 elever fra skoler og gymnasier.

Vejdirektoratet er bygherre på det nye Statens Naturhistoriske Museum og bygger til Københavns Universitet.

Statens Naturhistoriske Museum er finansieret af VILLUM FONDEN, Novo Nordisk Fonden, Aage og Johanne Louis-Hansens Fond, Det Obelske Familiefond samt Københavns Universitet og Staten.



Faglig protest mod EU-mindsteløn

Det bliver en glidebane, som ender med at fastholde folk i fattigdom og undergrave den faglige organisering

Af Mads Brun Pedersen, BS

Der blev talt med STORE bogstaver på Nørre Voldgade ved Nørreport, hvor der var demonstration på Nørre Voldgade i København under parolen ”Nej til EU-mindsteløn - forsvar den danske model” mandag den 7. marts.

Fagforeningerne i FH Hovedstaden og Byggefagenes Samvirke var samlet for at luften kritik og de røde faner imod forslaget om en statslig mindsteløn i Europa fastsat ved politiske forhandlinger.

»Vores arbejdsmarked er bygget op gennem 150 år. Det kalder vi den danske model. Den sikrer, at løn- og arbejdsforhold aftales mellem os og arbejdsgiverne. Det er en kerneværdi. Det er vores redskab og garanti for ordnede forhold«, sagde Henrik Juul Rasmussen, formand for Byggefagenes Samvirke, til de fremmødte.

Fordømmelser af krigen

Putins overfald på Ukraine gik ikke upå-talt hen. Henrik Juul Rasmussen sagde blandt andet:

»Vi skal fordømme Putins krig med blokader, stoppe al handel og båndlægge alle de resurser, vi kan. Krig skaber flygtninge. Det gjaldt også flygtningene fra Syrien, da borgerkrigen tilbage i 2015 sendte uskyldige mennesker på samme flugt, som vi desværre ser det ske i dag i Ukraine«.

Henrik Juul Rasmussen forklarede, at Byggefagenes Samvirke også dengang foreslog, at der blev lavet en hurtig afklaring af folks byggefaglige kvalifikationer. På den måde ville de hurtigt kunne bidrage til både egen udvikling og det danske samfund.

»Det vandt ikke gehør under den



borgerlige Lars Løkke-regering. Den lod folk i stikken, i uvished og lediggang. Det var ikke bare en skam, det var skam-meligt«, sagde Henrik Juul Rasmussen

EU-domstolen afgør i sidste ende

EU-parlamentsmedlemmerne Nikolaj Villumsen fra Enhedslisten og Marianne Vind fra Socialdemokratiet sagde i deres taler, at i de lande, der allerede i dag har en mindsteløn, som er politisk fastsat, kan folk ikke leve af den.

»Hvorfor er det, at man ser strejker i andre lande, hvor de har en mindsteløn? Det er fordi de ikke kan få deres regeringen til at skruer op for den«, fremhævede Marianne Vind.

Og Nikolaj Villumsen sagde, at mindstelønsforslaget er ”guf for Krifa og andre gule nasserøve”. Han tilføjede at forslaget vil lægge den danske model i hænderne på EU-domstolen.

»Det er en domstol, som gang på gang har sat hensynet til virksomhedernes profit over de faglige rettigheder«.

Fastholder folk i fattigdom

Vedtages forslaget, vil det ikke bare være i andre lande, at ”arbejdende fattige” findes i stor målestok, sagde Caja Bruun fra 3F København. Det vil også blive mange gang værre i Danmark, hvor der vil blive



Henrik Juul Rasmussen fra BS.

massiv løn- og social dumping.

»Det er jo tankevækkende, at 80 procent af nye job i Europa er atypiske ansættelser. En EU-mindsteløn vil presse lønnen under de enkelte landes niveau og fastholde folk i fattigdom«.

Glidebane for organisering

Per Olsen fra Hovedstadens Fagbevægelse luftede sine bange anelser om, hvad forslaget kan føre til. Det gav ham bange anelser om en glidebane også på andre områder af det danske arbejdsmarked.

»En mindsteløn lyder måske som et solidarisk projekt, hvor vi holder hånden under forarmede lønmodtagere ude i Europa. Men intet kunne være mere forkert« sagde Per Olsen og tilføjede, at der er en række undtagelser om omgåelse af forslaget, og at det vil få organisationsgrad til at styrtdykke og undergrave 150 års fagligt arbejde.

Brug din lokalaftale

De lokale aftaler skal give et løft

■ **LØN** Først i 2023 skal vi forhandle vores overenskomst, men i mellemtiden har vi et vigtigt håndtag, du kan bruge til at forbedre dine arbejdsforhold. Blik- og Rørarbejderforbundet forhandler overenskomster, men de aftaler omkring f.eks. løn, er blot et minimum. Lønnen skal I forhandle på jeres arbejdsplads typisk hvert år. Og forhandlingerne drejer sig ikke kun om din løn. Der er mulighed for at forhandle andre goder, som rækker ud over overenskomsten.

Forberedelser og uddannelse baner vejen

Lars Christiansen er formand for en klub med mere end 160 kollegaer i Wicotec Kirkegaard og har netop indledt forhandlingerne med ledelsen. Derfor kan han ikke løfte sløret for dem, men kan fortælle om sine erfaringer med forhandlingspsykologi og teknik. »Først er det vigtigt at få alle ideer i spil i klubben. Så vi holder møder og taler om alt. I princippet er ingen ide for dum til at blive drøftet og alle skal høres. På klubmøderne samlede vi 17 punkter til videre forarbejdning. Alt fra løn til syge-, ferie- og velfærdsdage«

Forhandlingsspillet

Lokalforhandlingen foregår med ledelsen, men før første møde samler Lars sin forhandlingsgruppe af erfarne tillidsfolk. De forbereder punkterne, argumenterne og hvordan de skal leveres. Så prioriterer de kravene og vælger de vigtigste til det videre forløb.

»Forberedelse er alt. Jeg har brugt mit faglige netværk og talt med mange om deres konkrete erfaringer med lokalaftaler. Vi har holdt flere gode møde med Karsten Pedersen i Rør & Blik og i det hele taget kan jeg rose vores G-kurser, der giver dig mange gode redskaber til den konkrete forhandling«.

Forberedelse er godt for man kan altid

blive overrasket. Klubben mødte med fire mand, men ledelsen overraskede ved at møde op med direktør og hele fire chefer. »Det hele er et spil og du skal selv bevare fokus og roen, uanset hvad de kommer med. Vi var forberedt og vi satte barren. Nu kommer de tilbage med grovfilen og så skal vi forhandle. Sidste gang brugte vi fire, fem møder, men vi er enige med ledelsen om om, at deadline er ultimo maj. Så nu er vi i gang«, slutter Lars.



Internationalt besøg

Udenlandsk arbejdskraft er historisk

■ **NAVER** Rør & Blik fik i februar besøg af Lucas Schmalstieg som er tysk naver. Han kommer fra Hannover og startede sin håndværkertur på valsen den 18. juni 2020. Han arbejder som stenhugger og rejser Europa rundt og laver forefaldende arbejde inden for sit fag.

Navere er oprindeligt en forkortelse for skandinaver, som bruges om håndværkersvende fra Skandinavien, der rejser ud for at dygtiggøre sig og lære faget grundigt. Traditionelt var mestre og de faglige organisationer inden for faget i andre lande forpligtet til at tilbyde enten arbejde eller et måltid mad til navere.

Berejste frihedssvende

Der findes forskellige regler og traditioner for navere på valsen, blandt andet må en naver kun opholde sig samme sted i maksimalt seks måneder. Navertraditionen findes stadig, især i Tyskland og Schweiz.

Lucas kommer fra den orden, som hedder Fremden Freiheitsschacht (Udenlandske frihedssvende red.) Lucas er klædt i det traditionelle arbejdstøj, der skal bæres under hele turen.

Linned, arbejdstøj, værktøj og få per-



sonlige ting er pakket ind i en Charlottenburger. Et firkantet klæde der måler 80 x 80 cm i ordens farver.

En Stenz, den klassiske snoede vandrestav, er også en del af hans udstyr sammen med den middelalderlige hat. Efter tre års rejser kan den udenlandske frihedssvend melde sig som indfødt. Først da kan han tage hjem.

Lucas fik stemplet sin naver-bog, en skilling til at købe et måltid mad for og gode råd på rejsen.

Kender du en blikkenslager, der er naver?

Så kontakt UTÆTHEDEN.



Dialogmøde opstart på OK23 hos Rør & Blik

■ **OVERENSKOMST** Rør & Blik skal sende vores forslag til OK23 allerede den 31. maj 2022. Derfor er det en god ide at vi får drøftet, vendt og prioriteret de forskellige ønsker og krav, når forbundet inviterer til Dialogmøde. Når vi sender dem afsted i fællesskab, bliver de hørt. Har du og din klub gode idéer, så mød op, så vi i fællesskab kan udvikle og kvalificere dem.

Dialogmøde om OK23

Kom og deltag i forberedelser til OK23 - og byd selv ind med dine ønsker.

Vi mødes med forbundsledelsen **onsdag den 6. april Kl. 16.30 - 19.30 i Byggefagenes Hus.** Mødet finder sted på:

Lygten 10

2400 København NV



Husk tilmelding der mad!
Scan QR-koden med din mobiltelefon.

Mød beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard



CV Peter Hummelgaard Thomsen

- Født 17. januar 1983 i Tårnby
- Søn af ekspeditionsarbejder i lufthavnen Jan Thomsen og rengøringsassistent Susanne Pedersen.
- Bor på Amager med sin hustru og datter.

Politik

- Forbundsformand for Danmarks Socialdemokratiske Ungdom 2008-2012.
- Kandidat for Socialdemokratiet i Sundbyøsterkredsen fra 2012-2014.
- Kandidat for Socialdemokratiet i Tårnbykredsen fra 2014.
- Folketingsmedlem for Socialdemokratiet i Københavns Storkreds fra 2015.

Erhverv

- Politisk konsulent, 3F 2014-2015.
- Konsulent, Advice, 2012-2014.
- Juridisk student, Udenrigsministeriet, 2005-2008.

Uddannelse

- Cand.jur., Københavns Universitet, 2004-2012.
- Student, Tårnby Gymnasium, 2000-2003.
- Folkeskole, Skottegårdsskolen, 1989-1999.

■ **GENERALFORSAMLING** I år starter Rør & Blik generalforsamlingen med nyt fra toppen af pyramiden på vores arbejdsmarked. Det bliver i skikkelse af Peter Hummelgaard, der siden 2019 har været socialdemokratisk Beskæftigelsesminister. Siden har han haft travlt med at få vedtaget tidlig pension (også kaldet Arne-pension), styre et skvulpende arbejdsmarkedet under en voldsom pandemi og passe sine opgaver, som far på barsel.

Nu er Peter tilbage og vi har specifikt bedt ham om at tale om hvordan vores arbejdsmiljø påvirkes af udenlandsk arbejdskraft og også gerne om nyt fra kampen mod asbest.

Peter Hummelgaard kommer til Rør & Bliks generalforsamling tirsdag d. 26. april.

Mød op i Byggefagenes Hus!



Mød op til generalforsamlingen

Din stemme er vigtig

Generalforsamling tirsdag d. 26. april

Rør & Blikkenslagernes Fagforening af 1873 holder ordinær generalforsamling i Byggefagenes Hus, Lygten 10

Dagsorden:

- Valg af dirigenter
- Godkendelse af protokol
- Bestyrelsens beretning
- Regnskab
- Indkomne forslag

Valg

Valg af kongresdelegerede jf. fagforeningens love § 6, stk. 2

Sekretærer

Sekretær A: Christian Ingebrekt Jensen, genopstiller

Sekretær B: Bjørn R. Due, genopstiller

To bestyrelsesmedlemmer

Henrik Bach Ditlevsen, genopstiller

Jesper Kallehauge Terndrup, genopstiller

Revisor

Bjarne G. Petersen genopstiller

To til stemmeudvalg

Finn Iwanouw, genopstiller

Leo Borglund, genopstiller

Husk der er mad fra kl. 16.00

Vi har inviteret Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard til at indlede.

Indkomne forslag

I henhold til lovene skal kandidater til personvalg være tilstede på generalforsamlingen eller have meddelt lovligt forfald for at være valgbare.

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal fagforeningen have modtaget otte dage før, altså senest tirsdag d. 19. april senest kl. 16.00.

Generalforsamlingen afsluttes ikke senere end kl. 22.00

Aktiver og passiver

	2021 kr.	2020 t.kr.
Aktiver		
Aktier og andele	105.576	8
Finansielle anlægsaktiver	105.576	8
Anlægsaktiver i alt	105.576	8
Tilgodehavender	143.789	777
Forudbetalte omkostninger	126.166	14
Tilgodehavender	269.955	791
Værdipapirer	30.965.253	21.261
Likvide beholdninger	3.027.488	11.048
Omsætningsaktiver i alt	34.262.696	33.100
Aktiver i alt	34.368.272	33.108
Passiver		
Fagforeningens egenkapital (se egenkapitalopgørelse)	33.274.977	31.007
Egenkapital i alt	33.274.977	31.007
Feriepengeforpligtelse (indefrysning)	0	676
Langfristet gæld	0	676
Leverandører af vare og tjenesteydelser	62.433	63
Anden gæld	1.030.862	1.362
Kortfristet gæld	1.093.295	1.425
Gældsforpligtelser i alt	1.093.295	2.101
Passiver i alt	34.368.272	33.108
Eventualforpligtelser		

Årsregnskab 2021

	2021 kr.	2020 t.kr.	Noter	2021 kr.	2020 t.kr.			
1	Kontingent, netto	9.651.315	9.302	1	Kontingent, netto			
	Opmålergebyr	502.490	627					
	Andre indtægter	296.660	316					
	Indtægter	10.450.465	10.245					
2	Personaleomkostninger	6.463.870	6.662	2	Kontingentindtægt - Kontingent til Blik og Rør Ungdom Kontingent tidligere år			
	Administrationsomkostninger	659.296	669					
	Ejendommens drift	945.835	636					
	Faglige omkostninger	839.401	805					
	Andre omkostninger	202.506	271					
	Omkostninger	9.110.908	9.043					
	Resultat før finansielle poster	1.339.557	1.202					
3	Finansielle poster, indtægter	928.094	573	3	Løn og gager Sociale omkostninger Pensioner Lønsumsafgift m.v. Personaleomkostninger i øvrigt			
	Årets resultat, overskud	2.267.651	1.775					
	Der foreslås fordelt således:							
	Til fagforeningens egenkapital, overskud 2.043.123	1.564						
	Til andre reserver, netto overskud	224.528	211					
	2.267.651	1.775						
						Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	11	11
						Finansielle poster, indtægter		
						Finansielle indtægter Udbytte	471.448	274
						Realiseret og urealiserede kursgevinster	477.225	321
				Finansielle omkostninger Renteomkostninger	20.579	22		
					928.094	573		

4 Likvide beholdninger

Posten indeholder trækingsret hos Skattestyrelsen, kr. 171.140, for indbetalt ikke forfalden A-skat mv. Beløbet kan ved henvendelse til Skattestyrelsen returneres til fagforeningen.

5 Eventualforpligtelser

Opnår en tillidsmand ikke genvalg, erholder vedkommende løn i 1-3 måneder, såfremt vedkommende ikke er pensionsberettiget eller finder anden beskæftigelse inden for denne periode.

Ifølge Blik- og Rørarbejderforbundets love er fagforeningen forpligtiget til at foretage udbetalinger til strejkeformål. Der er henlagt midler hertil under egenkapitalen.

For lejemålet, Lygten 10, er indgået en lejeaftale med 12 måneders opsigelse, årlig leje inkl. drift udgør kr. 924.000.



Rør & Blik Guldnåle 2022

26.04. 1947	John Villy James Husmer	Sommer
18.06. 1953	Jan-Erik Larsen	Sommer
11.11. 1950	Raimond Nielsen	Sommer
01.01.1937	Kurt Erik Christensen	Sommer
03.06. 1952	Frank Petersen	Jul
25.10. 1951	Peter Bendtsen	Jul
25.10. 1951	John Jans Hagen	Jul
22.09. 1953	Knud Henning Pedersen	Jul
12.08. 1952	Carsten Friis	Jul
01.07. 1952	Poul Christian Cortsen	Jul
25.11. 1952	Ole Jørgen Jensen	Jul

Leif Sivebæk Christensen fik også sin guldnål. Tillykke.

Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Tilskud til husleje, nedsat kontingent og begravelser

Fonden udlodder midler til medlemmer af Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873. Arbejdsløse, sygemeldte, ældre og trængende blikkenslagersvende samt deres enker kan søge.

Der kan søges tilskud til:

1. Huslejetilskud til ældre medlemmer som bor til leje indenfor hovedstadsområdet og oppebære folkepension.
2. Tilskud til kredskontingent, hvis du har været på dagpenge eller sygedagpenge i tre sammenhængende måneder. Ansøgningsfrist er en måned efter de tre måneder på dagpenge.
3. Begravelseshjælp. Ansøgningsfrist efter dødsfald.

Alle ansøgninger sendes til Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 til kbh@blikroer.dk eller Rør & Blik, Lygten 10, 2400 KBH NV.

Husk altid navn og personnummer samt evt. startdato for ledighed eller sygeperiode.

For spørgsmål kan du kontakte Bjørn Due, Karsten Pedersen eller Henrik Juul Rasmussen.

Arbejdspladsanmeldelser

Madsen & Kastberg VVS A/S Hejrevej 10, 2400 Kbh. NV. Renovering
RIBE VVS Borgmester Christiansensgade/Scandiagade Nybyg
CH VVS Strandvejen 203, 2900 Hellerup Renovering
Bravida Danmark A/S Firsokovvej 20, 2800 Kongens Lyngby Nybyg

Nye arbejdsmiljørepræsentanter

Firma
ENCO A/S – VVS Rasmus Aaen Ljungberg (Ekstern)

Blokader

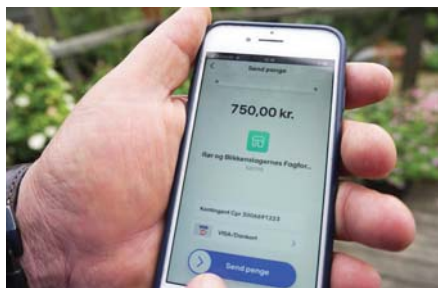
Renovering ApS Ågerdalsvej 3, 2750 Ballerup
Manbook.dk ApS c/o Kontorgruppen, Lyskær 3 B, 2730 Herlev
Johan Eigil ApS Roskildevej 244, Rødovre 2610
Nigma Vent ApS Egebæksvej 15, København Ø 2100
KN VVS & Total Entreprise ApS Erhvervsvej 17, 2., Glostrup 2600
Repari ApS Ørager 26, 1., Hvidovre 2650
Kennedy VVS v/ Warren Kennedy Konkylievej 19, Hvidovre 2650

Underskrevet tiltrædelsesoverenskomst

Jönssons Plåtslageri Helsingborg AB

Døde

Max Asbjørn Nielsen 10.05.1930 – 24.01.2022
Ernst Jan Karhof 13.02.1951 – 22.02.2022
Poul Axel Lind 21.09.1935 – 28.02.2022



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.



TIP OS DIN GODE HISTORIE

Ring/skriv idéer og forslag til UTÆTHEDEN

Kontakt journalist Ole Sønderby på
26 88 20 74 eller osd@blikroer.dk

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: ... 8.00 - 16.00
Torsdag: 8.00 - 17.00
Fredag: 8.00 - 14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00 - 11.30
Tirsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Fredag: 9.00 - 11.30

KALENDER

Byggfagernes Hus

Bestyrelsesmøder

25. april
16. august
4. oktober
6. december

Generalforsamling

26. april
Temadag
25. oktober (reserveret)

OK23 Dialogmøde

6. april

Årsmøde

22. - 24. april

Delegeretmøder

10. maj
16. juni

Kongres i Vejle

3.- 5. november

TM-møder

17. marts
25. august
17. november

Seniorklubben

25. maj skovtur
07. december Julefrokost

Juletræsfest

11. december

Utætheden udkommer

28. marts
30. maj
1. august
26. september
28. november

Kobber kunst kursus

Stor tak til Michael Bradtberg og TEC for atter at stille både ekspertise og lokaler til.
En stor tak til alle flittige kursister, der med godt humør, kærligt drilleri og en masse flid viser at alle - både blikkenslagere, VVS'ere, svende, lærlinge, unge som gamle - kan frembringe meget smukt håndværk.
Kurset vender tilbage igen til november 2022, så kontakt Rør & Blik hvis du vil med.



Smukke kobbeværker står i kø efter en lang vinters flid bakket op af stolte håndværkere og den dygtige underviser Michael Bradtberg.



Vi mennesker har brugt kobber i mindst 10.000 år og vi samles stadig om kunsten og udvikler faget.



Kogekunst og kobberkunst går altid hånd i hånd i værkstedet til jul og til afslutningsmidt-dagen.



Kammeratskab, faglig glæde og stolthed har som vanlig været omdrejningspunktet på vinterens Kobberkunstkursus.



Afslutning på vinterens kobberkursus, bliver som altid fejret med en god gryde, en kold pilsner og kammeratskab krydret med en god gang værkstedshumor.

RØR & BLIK 1. MAJ

Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 KBH NV

- Kl. 9.00 Morgenbord og velkomst
- 1. maj taler
- Musik og sang samt underholdning for børn
- Afgang til Fælledparken

