

MEDLEMSBLAD FOR

SJÆLLAND- BORNHOLM

JUNI 2021



Ny bygning til Østre Landsret



OP-løvede / Totalentrepriser:

A. Enggaard A/S

Grundtejer / Bestiller:

BYGNINGSSTYRELSEN

Investor:

Velliv **PBU** **LACERNE**

Rådgivende arkitekt:

**Henning
Larsen**

Rådgivende ingeniør:

Norconsult



BLIK & RØR
ARBEJDERFORBUNDET



INDHOLD

Lederen.....	3
Anmeldte arbejdspladser.....	3
Mød en kollega.....	4
Fagpolitisk.....	7
Mit arbejdsmiljø.....	8-9
Spørgehjørnet.....	10
Farvel og tak.....	11
Østre Landsret.....	12
Årsmøde, ungdom.....	13
Nyt fra A kassen i kredsen.....	14
Afdelinger.....	15
Lærlingesatser.....	Bagsiden

Kredskontoret i Roskilde

Grønnegade 14
4000 Roskilde
Tlf.: 46 34 00 97
Fax: 46 34 00 98
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00
Torsdag 8.00 - 17.00
Fredag 8.00 - 12.00

Medarbejdere i Grønnegade

Valgte:

Ole Wiil-Andersen
Kredsformand
Mobil: 51 53 31 82
owa@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen
Faglig konsulent
Mobil: 51 53 31 88
ssl@blikroer.dk

Rene H. Larsen
Faglig konsulent/lærlinge
Mobil: 51 53 31 85
rhl@blikroer.dk

Delvis:

Esben Malling
Faglig konsulent/opmåler
Mobil: 51 53 31 87
esm@blikroer.dk

Henrik Baltzer
Opmåler/arbejdsmiljø
Mobil: 51 53 31 84
hba@blikroer.dk

Ansatte:

Lene Hansen
Kontoret
leh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Ole Wiil-Andersen
Mobil: 51 53 31 82
owa@blikroer.dk

Filialkontoret på Bornholm

Fabriksvej 1
3700 Rønne
Tlf.: 46 34 00 97
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man-tirsdag og onsdag
formiddag lukket (ring for aftale)
Mandag-onsdag 12.00-16.00
Torsdag 12.00-17.00
Fredag 12.00-15.00

Medarbejdere på Fabriksvej

Valgte:

Sebastian D. Hansen
Faglig konsulent/opmåler
Mobil: 51 53 31 81
sgh@blikroer.dk

Filialkontoret i Næstved

Åderupvej 12
4700 Næstved
Tlf.: 46 34 00 97
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00
Torsdag 8.00 - 17.00
Fredag 8.00 - 12.00

Medarbejdere på Åderupvej

Valgte:

Michael Skaarup
Næstformand/a-kasse
Mobil: 51 53 31 83
mcs@blikroer.dk

Delvis:

Henrik Baltzer
Opmåler/arbejdsmiljø
Mobil: 51 53 31 84
hba@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen
Faglig konsulent
Mobil: 51 53 31 88
ssl@blikroer.dk

**HAR DU NOGET
PÅ HJERTET,
SÅ FREMSEND DET!**

**Deadline:
1. september 2021**

**Har du været sygemeldt
i mere end et ½ år, har
du mulighed for nedsat
forbundskontingent.**

**RING TIL KREDSEN
46 34 00 97**



LEDEREN

Kære kollega ude på byggepladserne, i service- og i skorstensfejerbilerne.

Corona har – foruden alt det dårlige, virussen har bragt med sig – vist, hvad danske lønmodtagere kan, selv under de aller sværeste forudsætninger.

Og hvad vi som samfund vinder, når alle jer, som ikke bare kan sidde trygt og godt hjemme i køkkenet bag en skærm, men som hver dag blot har passet jeres arbejde med alle de risici og bekymringer det indebærer. Rigtig mange af jer har taget på job med en øget risiko, for at blive smittet. I har udvist en fleksibilitet, som har været yderst nødvendig for at møde de udfordringer, og de opgaver som hver dag har skulle lykkedes, men I har vist, at I er klar, når det gælder.

Jeg ved, I har knoklet og at I har følt jer urimeligt presset. Alligevel hører jeg om smil, grin og gode oplevelser hver eneste dag.

Jeg har sagt det før og siger det igen. I løfter en af velfærdssamfundets vigtige opgaver – "Aldrig har så mange haft så få at takke for så meget". Tak.

I Kreds Sjælland-Bornholm er vi stolte over at repræsentere jer. Og vi ønsker jer held og lykke med de kommende arbejdsopgaver. I er med til at holde et forandret Danmark kørende. Tusind tak for det.

Og I skal endelig forsætte med at kontakte os, hvis I har brug for hjælp. Vi sidder klar hver eneste dag, så vi er nemme at få fat på.

Til sidst vil jeg og mine kollegaer gerne ønske jeg alle og jeres familier en rigtig god sommer med forhåbentlig rig mulighed for at holde ferie lige der hvor I har lyst til .

Pkv
Ole Wiil

HUSK AT ANMELDE DIN ARBEJDSPLADS TIL KREDSEN

Få besøg af opmåleren når du starter en ny plads op. Mange af de priser firmaerne tilbyder ligger under opmålingen.

Sebastian D. Hansen - tlf. 51 53 31 81

Henrik Baltzer - tlf. 51 53 31 84

Esben Malling - tlf. 51 53 31 87

ANMELDTE BYGGEPLADSER:

K Kaj Larsen vvvs
Holbæk Ny Boliger
Ribe VVS
Kirke Hyllinge Ny Boliger

SH installation
København Ny Hotel
Hillerød Ny Boliger
Frederiksværk Ny Boliger
Herlev Ny storcenter
Hillerød Ny Boliger
Nordhavn Ny Boliger
Hedehusene DSV Haller

Poul Sejer Nielsen vvs
Mørkhøj Renovering Boliger
Nærum Renovering Bolig
Islands Brygge Hotel
Emdrupvej Renovering Boliger

John Jensen VVS
Nordhavn Ny Østerlandsret
Hedehusene Ny Boliger
Grøndalsvej Renovering Boliger
Bangsbovej Renovering Boliger
Papierøen Ny Boliger
Roskilde Renovering Boliger

Gunnar Kristensen VVS
Frederiksberg Ny Plejehjem
Nordhavn Ny Ungdomsbolig
Ishøj Renovering Kontor
Lyngby Ny Skole

Becko VVS
Hillerød Ny boliger
Klampenborg Ny Boliger
Tuborghavn Ny Boliger
Gentofte Ny Boliger

HHM
Fraum Ny Boliger
Ebberød Ny Plejeboliger
Frederiksværksgade NY boliger
Åbuen Hillerød Ny Boliger

Flindtholt
København Sprinkler Ny Hotel
Carlsberg Sprinkler Ny Boliger Og Kontor
Dybbølsbro Sprinkler Boliger

Ringsted Blikkenslager
Frederiksberg Renovering Tag

MØD EN KOLLEGA



”Hvis du elsker dit arbejde – hvis du nyder det – er du allerede en succes.”



Fagbladet har været på besøg i det nybyggede Hotel Zoku, på Amager, for at få en god snak med vores kollega Ole Fælt.

”En ener med hjerte i fællesskabet”.

Ole Fælt er på mange måder en ener i vores branche. En kollega der altid har haft fokus på det faglige og det politiske, en kollega der altid har set vigtigheden i at uddanne nye svende til faget og måske især en ener, fordi han selv i en alder, hvor de fleste er gået på pension, stadig arbejder og bruger vores akkordsystem fuldt ud.

Når man møder Ole, er man ikke i tvivl om hans bornholmske rødder, selv hans rigtig mange år på Sjælland, har ikke frataget ham den syngende bornholmske dialekt. Ole blev født i Allinge tilbage i september 1950, og voksede op i en traditionel arbejderfamilie, hvor både faren samt flere familiedemedlemmer arbejdede som stenhugger.

Da Ole forlod skolen efter 7. klasse, skulle han jo ud på arbejdsmarked, og som man ofte har hørt, var det tilfældigheder der førte til valg af fag og dermed Oles levevej de næste mere ned 60 år. Faren havde set en annonce i den lokale avis, at firmaet Tejn Smede og Blikkenslagerforretning søgte en blikkenslagerlærling, og faren opfordrer Ole til at søge denne læreplads. I starten af 60'erne var arbejdet som stenhugger stille og roligt ved at forsvinde, og Oles far mente derfor, at det var bedre at Ole blev blikkenslager. Hverken Oles familie eller Ole selv kendte noget til branchen eller faget, men efter 6 måneder som arbejdsdreng i firmaet, skrev mesteren endelig en lærekontrakt til Ole, som så kunne starte sin 5 års læretid i firmaet.

Skoleundervisningen, altså den tekniske skole, var henlagt til Næstved, hvor Ole måtte bo på læringe-hjemmet de fire gange han måtte forlade sin fødeø, for at modtage undervisning.

Selvfølgelig var det med et savn for en 14-årig knægt der første gang skulle være hjemme fra familien, hjemve var der selvfølgelig, men også med utrolige mange gode oplevelser blandt de andre lærlinge, hvor man også brugte aftenerne til at tale om mestrene, om faget og især lønningerne. Han husker også de "stuegange" der var på lærlingehjemmet om aftenen, hvor en af lærerne kom rundt på værelserne for at kontrollere at alt var ok, men især at blikkenslagerlærlingene ikke havde inviteret, de mange kvindelige frisørelever på besøg, som også boede i samme bygning på. Oles ugeløn var i starten af læretiden 34.- kr. om ugen, hvilket selvfølgelig ikke gav så mange muligheder.

Svendeprøven blev også udført på skolen i Næstved i foråret 69, hvorefter Ole som nu var omkring de 19 år, skulle ud at søge arbejde som svend. Hans gamle læremester tilbød Ole arbejde i firmaet, til en "forhøjet" timeløn.



Timelønnen var dengang 15.- kr. i timen og Ole blev tilbudt hele 17.- kr., men med den betingelse at Ole ikke måtte bruge opmåler ordningen.

Dette var absolut ikke hvad Ole ønskede, så han sagde pænt nej tak til jobbet og tog ind til Rønne, hvor han fik arbejde som akkordsvend i flere forskellige firmaer. ➔

»Fagforeningen på knallert»

Blik- og Rørarbejderforbundet havde på daværende tidspunkt en anden struktur, end den nuværende og Bornholm (Kreds 9) var en selvstændig Kreds med en valgt person John Christensen, som repræsenterede fagforeningen på øen. John var kendt for rigtig mange ting, heriblandt at få fjernvarme til Bornholm, til at arbejde aktivt for mere boligbyggeri, og også ydet en kæmpe indsats i den opmåler ordning vi kender den dag i dag men John var også blandt svendene på Bornholm kendt for at køre øen tynd på sin NSU-Knallert og mødte selvfølgelig også Ole Fælt, som jo med glæde gik ind i det faglige fællesskab i sin fagforening.

Værnepligten indtraf selvfølgelig også hos Ole, som skulle aftjene sin tid i det danske forsvar på Almegårds Kaserne på Bornholm. Men da soldatertiden var ovre i årene 71/72, mødte Ole et arbejdsmarked, hvor hver tredje blikkenslager gik arbejdsløs. Ingen turde rigtig spå om hvornår der igen kom gang i jobbene. Ole valgte sammen med andre at forlade Bornholm og satte næsen mod Sjælland. Der fik han beskæftigelse på Helsingør Skibsværft men efter et stykke tid tog han atter hjem til fødeøen. Men også denne gang blev perioden kort, Ole valgte at hans fremtid skulle være på Sjælland, og Ole fik i de mange år efterfølgende beskæftigelse i flere Nordsjællandske akkordfirmaer.

Hans politiske bevidsthed og fagstolthed, gjorde at han i hele 3 firmaer opnåede det stolte hverv at blive valgt til tillidsmand for sine kollegaer, en udfordring som han både var stolt af og ydmyg over for.

”De ”gode” gamle dage”

Når Ole Fælt i dag ser tilbage på sit lange arbejdsliv som blikkenslager og den store udvikling der har været i faget, påpeger han mange ting. Selve arbejdets udførelse har jo ændret sig på mange positive måder, hvor han husker tilbage som fx det store tunge faldsrørsarbejde hvor samlingerne blev udført med strækgarn og smeltet bly, lige som alt rørarbejde var med jernrør der alle blev samlet med enten svejsning eller gevindskæring. Tunge og besværlige materialer er heldigvis i dag blevet udskiftet med lettere rør og nemmere samlingsmetoder, hvilket gør at sliddet på kroppen heldigvis er betydelig mindre, end det var for mange år siden.

Også lærlinge, svend og mestre, har han set en udvikling hos. En lærling i dag er jo oftest mere end 18 år og har en betydelig mere selvstændig mening og holdning til deres uddannelse end dem der i gamle dage kom i lære i 14-års-alderen. Ole måtte selv, som det fremgik af hans uddannelses-aftalen, hver uge gøre rent på værkstedet, og dette skulle udføres efter fyraften, når svendene var taget hjem. Heldigvis er de tider forbi og kun et kapitel i bl.a. Oles erindringer.

I ”gamle” dage havde svendene også bedre tid, til at side efter fyraften og tale om løst og fast, men også i frokostpauserne blev der diskuteret flittigt i skuret, hvor man mere og mere oplever at vi i dag ”gemmer” os bag vores telefon, som alle har travlt med at tjekke i pauserne, lige som alle har travlt til fyraften med at komme hjem til de huslige pligter. Forståeligt nok, men kan desværre betyde at det går ud over det kollegiale sammenhold.

Ole fortæller også, at hans mestre i hans unge år, alle var uddannet blikkenslagere selv, og dermed selvfølgelig også kendte faget og de praktiske udførsler af dette.

I dag ledes firmaet af akademiker og ingeniører, som for de flestes vedkommende aldrig har haft en rørtang i hånden. Selvfølgelig har de nogle andre og gode kompetencer, men nogle gange kan man godt savne den ”gamle” blikkenslagermester.

Ole Fælt har rundet de 70 år, men arbejder stadig hver dag, og bruger stadig den opmålerordning, som Ole priser så højt, da den jo har været med til at højne lønningerne i faget.

Han er ikke i tvivl om at hans mange års erfaring som blikkenslager klart står mål mod de unges hurtighed, og finder at den kombination med hurtige hænder og et erfarent hoved er en ideel sammensætning, for at udføre et arbejde godt og rigtigt og dermed sikre en god løn for dette.

Han har alle årene selvfølgelig været medlem og aktiv i sin fagforening, og har altid set positivt på at der har været diskussioner og nogle gange uenigheder i fagforeningen og i forbundet, fordi netop diskussioner er med til at sikre udvikling i en organisation.

”Lær faget – og lær at tjene penge i faget”

Når jeg spørger Ole, om hvad han ville sige til et ungt menneske, der overvejer at gå i lære som VVS'er er der absolut ingen tvivl i hans svar:

Selvfølgelig skal han sige ja til en læreplads som VVS'er, han skal lære faget fra grunden og huske at fagets udvikling betyder at han skal uddanne sig resten af livet med efteruddannelser, men at denne udvikling også betyder at muligheden for at tjene gode penge og finde nye arbejdssteder, nøje hænger sammen.

Når Ole ser tilbage på sine over 57 år som aktiv blikkenslagersvend, er det med stor stolthed at han kan nævne at han altid udover det fagpolitiske, også har haft fanen højt når det gælder det samfunds politiske, og finder at netop de to ben er det bedste udgangspunkt for at sikre branchen og dens fremtid.

Oles egne planer for fremtiden, er at så længe der er brug for hans arbejdskraft og så længe han stadig føler sig stærk nok til at kunne bidrage i sjakket, har han ingen planer om pension foreløbig. Men når tiden kommer til at stoppe, vil Ole med glæde sætte sig og læse de mange bøger, som han har set frem til at fordybe sig i.

FAGPOLITISK

Skal vi så være bekymret?

Når vi afholder møder i kredsen eller i afdelingerne, møder vi ofte en stor bekymring hos vores medlemmer, om de mange udenlandske arbejdstagere de møder på byggepladserne.

I henhold til hjemmesiden installator.dk udgjorde udlændingene 11,4 procent af medarbejderne i bygge- og anlæg sidste år. Og det er især fra Polen, at Danmark trækker håndværkere og byggearbejdere til, men også fra lande som Rumænien, Letland og Litauen kommer der mange arbejdere til byggebranchen.

Skal vi så være bekymret?

Ja, når vi møder udenlandsk arbejdskraft, der af deres arbejdsgivere bliver pålagt at arbejde 10-12 timer om dagen, der får at vide at de skal se stort på arbejdsmiljøet, at de ofte sover og bor under umenneskelige forhold – og især når de bliver betalt med lønninger der ligger langt under det vi som danske håndværker tjener.

Desværre møder vi alt for ofte, kollegaer fra udlandet, der netop bliver underbetalt og arbejder under helt horrible forhold.

Vi byder selvfølgelig alle kollegaer velkommen, uanset hvorfra de kommer, men siger klart nej til folk der underminerer vores overenskomster og aftaler.

Når DA sammen med mange andre arbejdsgiverorganisationer, siger at det er godt at der kommer udlændinge til, da vi mangler arbejdskraft i Danmark, kan man undre sig rigtig meget.

Der er over 100.000 arbejdsløse og flere end 300.000 ufaglærte i Danmark, hvor alle fremskrivninger viser, at der ikke vil blive brug for så mange ufaglærte i fremtiden, men at der til gengæld vil mangle mange tusinde faglærte i fremtiden.

Når virksomheder vælger at indleje eller ansætte udenlandsk arbejdskraft i stedet for at give en ung eller voksen en uddannelse og en læreplads, kan man jo med rette undre sig over dette. Selv den mest snæversynet arbejdsgiverforening, må da kunne se at det er vigtigt at investere i uddannelse, således at virksomhederne – også i fremtiden – kan skaffe arbejdskraft med de rette kvalifikationer.

Vi har selvfølgelig også et ansvar! Vi skal tage vel imod de nye lærlinge, vi skal tage dem med såvel i servicevognen som i akkorderne. Kun på den måde kan vi sikre at vores fremtidige kollegaer ikke kun lærer fagene at kende – men også at være kollegiale og overholde en overenskomst, til gavn for os alle og den enkelte.



MIT ARBEJDSMILJØ



Arbejds miljø

Selv om de fleste ulykker i skorstensfejerbranchen sker ved fald eller ved stiger der skrider ud under arbejdet, er der desværre også mange fejere der bliver udsat for giftige og sundhedsskadelige stoffer næsten dagligt.

Ved traditionel fejning, har en svensk forskning vist, at skorstensfejeren ofte via soden kommer i kontakt med polycykliske aromatiske kulbrinter, også kaldet PAH. Skorstensfejere udsættes også for forskellige metaller og halvmetaller som for eksempel nikkel, bly, kadmium og arsen i forbindelse med arbejdet. Forbrændingsgasser som kulilte, forskellige svovlforbindelser og nitrogenoxid vil også typisk være noget en skorstensfejer kommer i kontakt med.

Men også ved ventilationsrensning, som bliver mere og mere udbredt i branchen, skal man være forsigtigt, for her kan man blive udsat for opløsningsmidler, som bruges til affedtning, og man risikerer

også eventuelt at komme i kontakt med asbest fra gamle ventilationskanaler og isolering.

Blik- og Rør har i en branchevejledning, udarbejdet sammen med arbejdsgiverne, beskrevet at sod og støv er kræftfremkaldende og opfordrer i vejledningen, at man bruger åndedrætsværn og handsker ved opgaver, hvor der er nærkontakt med sod og støv.

Men en efter vores mening, lige så vigtig ting, som at beskytte sig under arbejdet, er de i overenskomstens aftalte muligheder, for at alle skorstensfejer, på arbejdsgiverens regning kan få foretaget en årlig sundhedstjek hos egen læge.

Det er vigtigt at man "ikke kæpper" denne chance for at få foretaget en forebyggende undersøgelse, og en god ide er at man skema lægger det, så det bliver en fast årlig hændelse for alle på værkstedet.

PAH:

Skader arveanlæggene, påvirker immunsystemet, påvirker forplantningsevnen og er kræftfremkaldende

Nikkel:

Nikkelallergi er en af de hyppigste kontaktallergier i Danmark. Allergi over for nikkel viser sig som eksem med rødme, kløe og eventuelt blæredannelse og sår. Symptomerne viser sig der, hvor huden er i kontakt med nikkel, men eksemet kan brede sig, hvis årsagen ikke fjernes. Eksemsymptomerne kan vare fra dage til uger, og i værste fald kan eksemet blive kronisk.

Bly:

Bly er et giftigt tungmetal, der ophobes i mennesker, hvor selv små mængder bly kan medføre en sundhedsskade. Bly omsættes ikke i kroppen, men kan hobe sig op og give skader på kroppens organer. Blyforgiftning kan skade knoglemarv, nervesystem, lever, nyre og hormonproducerende organer.

Kadmium:

Kadmium har mange kemiske fællestræk med zink (de er begge i 2. undergruppe i det Periodiske System). Dette er med til at gøre kadmium meget giftigt, da kadmium ved indtagelse kan erstatte zinkatomerne på en række væsentlige enzymer i kroppen, der dermed bliver uvirksomme. Altså en forgiftning. Desuden ophober kadmium sig i lever og nyrer. Selvom 98 % udskilles inden for to dage, får vi mere og mere kadmium i kroppen, jo ældre vi bliver. Rygere har et højere indhold af kadmium i kroppen end ikke-rygere, fordi kadmiummet i røgen fra cigaretterne let optages gennem lungerne

Arsen:

Arsen er giftigt over for mennesker, og der er både akutte og kroniske effekter. Der kan fx forekomme skader på hud, nerver, lever og mave-tarm-kanal. Endvidere er stoffet kræftfremkaldende.

Opløsningsmidler: De organiske opløsningsmidler er farlige, fordi de kan opløse organiske stoffer. Hvis du er udsat for gentagne påvirkninger, kan det skade dine celler, knoglemarv, nervesystem og hjerne. Det kan resultere i hjerneskade.

Asbest:

Indånding af asbestfibre kan give anledning til følgende sygdomme: Fortykkelser på lungehinden, lungeasbestose, lungekræft og kræft i lungehinde og bughinde



Der er adgang til én årlig helbredsundersøgelse i arbejdstiden, uden løntab, hos egen læge. Helbredsundersøgelsen placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv. Lægeregning betales af arbejdsgiveren. Medarbejderen meddeler lægen, at helbredsundersøgelsen er begrundet i arbejdet som skorstensfejer.

Følgende punkter skal indgå i helbredsundersøgelsen: - Kolesteroltal. - Blodsukkermåling. - Lungetest. - Tjek af bevægeapparat; ryg, nakke, skuldre, knæ og hofte. - Samt en dialog om sundhed og livsstil, herunder vægt, kost, rygning, alkohol og motion.

Har du spørgsmål
så send det til
sjaelland-bornholm@
blikroer.dk
Vi glæder os til
at høre fra dig!



SPØRGEHJØRNET?

Min kone har her midt i maj måned af sin arbejdsgiver, fået at vide at hun skal holde sommerferien de sidste 3 uger i august fra sit arbejde. Jeg vil selvfølgelig gerne holde sommerferie sammen med hende og vores 2 små børn, men da jeg spurgte min mester om det, var svaret at det ikke passede ind i firmaets arbejdsopgaver. Mester sagde jeg kunne holde min sommerferien i juli i stedet, da der normalt ikke var så meget at lave der i firmaet.

Kan han bestemme det?
Hilsen Jonas

Kære Jonas

Du har som ansat, ret til at holde mindst 3 ugers ferie i sammenhæng i perioden 1. maj til 30. september. I ferieloven er det beskrevet at en arbejdsgiver efter forhandling med de ansatte, kan fastsætte hvornår ferien skal afholdes, men der står også at arbejdsgiveren (din mester) skal under hensyntagen til virksomhedens drift så vidt muligt imødekomme de ansattes ønsker, hvornår ferien skal holdes, herunder en ansats ønske om at hovedferien holdes fx i børnenes skoleferie.

Hvis din mester ønsker at "diktere" ferien i virksomheden, skal han senest 3 måneder før hoved-

ferien (og 1 måned før øvrige feriedage), meddele dette til de ansatte. Da jeg på din mail kan læse, at hverken du eller dine kollegaer er blevet varslet om afholdelse af ferie i juli, kan jeres mester ikke nu komme og forlange at du eller de andre ansatte i virksomheden holder jeres hovedferien i juli.

Du skal, så hurtigt som muligt, som det fremgår af vores overenskomst, meddele din mester skriftligt, at du ønsker at holde ferie i august.

En arbejdsgiver kan kun ved væsentlige, upåregnelige driftsmæssige hensyn ændre tidligere fastsat ferie. Lønmodtageren skal have erstattet et eventuelt økonomisk tab som følge af ændringen. Allerede påbegyndt ferie kan ikke afbrydes.

God ferie til dig
og familien.



FARVEL OG TAK

A-kasse sagsbehandler Lene Hansen har efter 10 år i Kreds Sjælland Bornholm, valgt at nyde sit velfortjente otium, og Fagbladet har været på besøg, for en snak med den afdgående a-kasse medarbejder på kredsens kontor i Roskilde.

Lene har de seneste mange år trofast, bistået og vejledt medlemmerne, såvel fejere som VVS'er i a-kasse spørgsmål og relaterede emner. Lene kom til Kredsen efter mange år i både SID (nuværende 3F) Metal hovedstaden og FOA. Lene er såkaldt autodidakt, da der ikke er findes en uddannelse som a-kasse sagsbehandler, men hendes mange års erfaring har altid været gode for medlemmerne.

Arbejdet i Kredsen har langt hen ad vejen været ensomt, forstået på den måde, at Lene som den eneste ansatte på kontoret, på en måde ikke var en del af den daglige politiske ledelse. Men på trods af dette, har Lene ofte udfyldt og passet hele kontoret, når de valgte fx var på kongres eller til andre møder.

Mødet med medlemmerne har til gengæld været med rigtig mange positive oplevelser. Hun beskriver medlemmerne i Kreds Sjælland Bornholm som søde, venlige og altid med en god portion humor, høflige og vigtigst af alt, at de har en forståelse for, at det er en lovgivning der ligger bag Lens vejledning og afgørelser.



Hun husker med glæde tilbage på, når et medlem er kommet forbi med en blomst eller en flaske for at takke for hjælpen og dette bevidner selvfølgelig også, at Lene har været med til at gøre en forskel. Selvfølgelig har reglerne og især IT systemerne ændret sig igennem årene, hvilket har krævet en konstant opdatering af ens kvalifikationer, forklare Lene. Men også det har hun klaret med bravur.

Lene vil komme til at savne medlemmerne og kontakten til dem, men hun glæder sig nu til at dyrke nogle af sine hobbies, herunder cykling og gymnastik, men også et forsat politisk arrangement skal der blive bedre tid til nu, hvor hun ikke er tvunget til at køre fra Sydhavnen tidligt om morgenen for at møde i Roskilde.

Medlemsbladet for Sjælland Bornholm takke Lene for hendes indsats for medlemmerne og ønsker hende alt det bedste i fremtiden.



Mange medlemmer og kollegaer var mødt op for at tage afsked med Lene Hansen den 4. juni, hvor Kreds Sjælland Bornholm holdt en afskedsreception. Flot tale af formanden Ole Wiil-Andersen samt et utal af gaver fra nær og fjern.

ØSTRE LANDSRET



Besøg på byggepladsen til ny Østre Landsret i Nordhavnen

Coronavirussen har siden den gjorde sit indtog i landet tidligere på året påvirket store dele af samfundet på den ene eller den anden måde. Det gælder også på landets byggepladser, hvor håndværkerne har være forpligtet til at balancere mellem at overholde de sundhedsfaglige anbefalinger og samtidig få byggeprojekterne til at skride frem.

Firmaet John Jensen A/S Hedehusene har ud af deres ca. 200 medarbejdere, for nuværende 14 svende som arbejder på nybyggeriet Østre Landsret i Københavns Nordhavn.

Byggeriet er ca. 20.000 m² inkl. kælder VVS-arbejdet forventes afsluttet omkring september 2021 og der vil til den tid nok være brugt ca. 15.000 - 20.000 timer.

Et udfordrende byggeri siger svendene, især grundet et stort overdimensioneret ventilationsanlæg og sprinkler der fylder godt og grundigt ud i de områder, hvor man skal trække varme, vand og afløbsrør.

Sjakket på jobbet, har i løbet af den tid de allerede har været i gang, haft 8 lærlinge igennem på pladsen. Et godt og respekteret tiltag, da det er utrolig vigtigt for lærlinge i VVS-branchen at de får "snuset" til de store byggepladser og mærker forskellen på et sådan stykke arbejde og det at køre service.

Østre Landsrets nye retsbygning skal være i høj arkitektonisk kvalitet. Bygningen skal på en markant, nutidig og langtidsholdbar måde udtrykke den seriøsitet og autoritet, der naturligt bliver tillagt en bygning, som huser den 3. statsmagt. Bygningen skal indeholde retssale, forhal og ventearealer, administrative lokaler, café samt kantine.

Østre Landsret bliver opført på Trælstholmen i Nordhavn. I grundkøbsaftalen stiller By & Havn krav til, at alle nye bygninger skal bæredygtighedscertificeres efter DGNB-standarden, ligesom selve kvarteret Trælstholmen allerede før igangsættelsen er præcertificeret som et bæredygtigt kvarter.



ÅRSMØDE

Blik og Rør Ungdom Kreds Sjælland Bornholm



På årsmødet i Blik og RørUngdom, som i år blev afholdt digitalt fredag d. 7. maj, blev Kasper Jørgensen fra Roskilde afdeling genvalgt som formand for alle unge i hele landet og Andreas Olsson ligeledes fra Roskilde afd. blev valgt som kasserer. Desuden var der nyvalg til en bestyrelsespost i landsudvalget hvor man byder velkommen til Hysni Feja fra Næstved afdeling, Hysni er ved at afslutte sit grundforløb.

Bestyrelsen her i Kreds Sjælland Bornholm glæder sig til at samle lærlingene i Kredsen, når det igen er muligt at møde fysisk. De planlægger at afholde en generalforsamling fredag d. 18. juni 2021 hvor alle kan komme med deres ideer og tanker til kommende aktiviteter her i vores kreds.

Husk Blik og RørUngdom er dig og du kan sætte præg på vores aktiviteter! Et af de mange spændende emner der var på årsmødet, udover valg

og beretninger, var et oplæg af forbundssekretær Kim Fusager Balle, der på en interessant måde forklarede om uddannelsernes opbygning. Interessen for dette oplæg viser igen at lærlinge virkelig går op i deres uddannelse og gerne vil være med til at sikre kvalitet i denne.

Er du også interesseret i at lære mere?

Så sæt allerede nu et stort kryds i kalenderen den 5. - 6. og 7. november 2021 hvor der bliver afholdt BootCamp på TEC i Gladsaxe.

Mange lærlinge vil gerne bruge nogle dage til at dygtiggøre sig i faget, og møde andre lærlinge. Man vil få en weekend fuld af inspiration, ny viden og værktøjer – en weekend med faglighed i højsædet. Men da der ofte er rift om pladserne, så husk at tilmelde jer straks, når I modtager invitationen, for når indbydelsen kommer, vil det være først til mølle, med max 50 pladser.

OPSLAGSTAVLEN

8			4		6			7
						4		
	1					6	5	
5		9		3		7	8	
				7				
	4	8		2		1		3
	5	2					9	
		1						
3			9		2			5

Sådan gør du:

Hver række vandret og hver række lodret skal indeholde tallene fra 1 - 9.

Endvidere skal hver af de 9 bokse også indeholde tallene fra 1 - 9.

Ingen række eller boks må indeholde det samme tal 2 gange.

Send ind og deltag i lodtrækning om et gavekort.

Løsning sendes til kreds-kontoret

Nyt fra A kassen i kredsen:

Så står sommeren 2021 for døren, med et forhåbentligt skønt vejr, efter den lange periode med nedbør og kulde. I kredsens A-kasse har der været fuld beskæftigelse både på de fysiske kontorer i Roskilde, Rønne og Næstved, men kredsen har også benyttet sig af de virtuelle møder med kommuner og medlemmer.

Vi har overvejende haft de fysiske fremmøder hos a-kassen i Næstved og Rønne, idet vores a-kasse ansat på Roskilde kontoret Lene Hansen har benyttet sin hjemmearbejdsplads. Pr. 3. maj 2021 startede vores nye a-kasse medarbejder Mette T. Olsen, og hun skal erstatte Lene Hansen som går på selvvalgt pension med udgangen af maj 2021. Således det fremover bliver Mette på Roskilde kontoret, Sebastian på Rønne kontoret og Michael på Næstved kontoret.

Covid 19 har stadig fat i os som samfund, og alle aftaler/vejledninger/regelsæt udmøntes stadig på denne pandemi, så de ledige medlemmer vil stadig mærke en lidt anderledes sagsbehandling. Men kredsen bestræber sig på at efterkomme de lediges ønsker om afholdelsesmetoden ønskes som virtuelt eller som et personligt fremmøde.

I fald der ønskes en digital afholdelse af CV- og vejledningssamtale (og øvrige samtaler herunder rådighedssamtaler) er det stadig i en overgangsperiode pga. Covid 19. Det forventes i skrivende stund (maj 2021), at den digitale ordning forlænges til medio juni 2021.

Vær opmærksom at samtalerne stadig kan afholdes som et personligt fremmøde, hvis a-kassen skønner det er mest hensigtsmæssigt.

Fritaget fra CV- og vejledningssamtalen:

Medlemmer, der er omfattet af mindre intensiv indsats, eller deltager i jobrettet uddannelse på fuld tid, er fritaget fra pligten til at deltage i samtaler med a-kassen. Men så er man ikke fritaget fra pligten til at registrere sine CV-oplysninger på Jobnet senest 2 uger efter tilmeldingen som jobsøgende. Mindre intensiv indsats kan være følgende: start på ordinært arbejde på fuld tid inden for de næst 6 uger, begynde i flexjob, skal på barsel, efterløn, modtage fleksydelse eller folkepension – også inden for de næste 6 uger, hjemsendt pga. vejrlig eller materialemangel, omfattet af arbejdsfordeling og påbegyndt en

erhvervsuddannelse på særlige vilkår (kontakt kredsen herom). Pligten til at søge rimeligt arbejde: ledige skal søge rimeligt arbejde fra 1. ledighedsdag, samt kunne overtage rimeligt arbejde som er blevet henvist med dags varsel fra 1. ledighedsdag. Rimeligt arbejde er alt arbejde, som den ledige er i stand til at klare. Det gælder arbejde både inden for og uden for det faglige område, hvor man som ledig er uddannet, eller hvor man tidligere har været beskæftiget.

Kredsen har fået nogle henvendelser fra ledige ift. virksomhedspraktik: med en sådan praktik har man som ledig mulighed for at "afprøve" en branche som må have interesse. En virksomhedspraktik kan højst vare 4 uger, virksomheden kan både være offentlig og/eller privat, til gengæld kan den ikke foregå i udlandet. Kontakt kredsen i fald det lyder interessant hvis du går ledig.

Derudover skal man som ledig være opmærksom på at Positivlisten (6 ugers jobrettet uddannelse) ændrer sig, da behovet for arbejdskraft hele tiden er dynamisk. STAR (Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering) udarbejder derfor også en positivliste over uddannelser, hvor der gives tilskud til at ansætte ufaglærte i job som voksenlærlinge.

Vær også opmærksom på aftalerne om uddannelsesløft for ledige og den styrkede opkvalificering som trådte i kraft 1. august 2020 (kontakt kredsen herom).

Husk at indsende dagpengekortet umiddelbart efter man som ledig har modtaget en elektronisk advisering fra FAK (Din Faglige A-kasse).

Log in på www.fak-fa.dk vha. dit NemID og indsend dagpengekortet, men her findes også meget andet information som er nyttigt i fald man er ledig.

Ledighedstal pr. medio maj 2021: 52 medlemmer i kredsen, heraf 1 skorstensfejer.

Dagpengesatser: fuldtidsledig – 19.322,00 kr. Dimittend med forsørgelsespligt – 15.844,00 kr. (uden forsørgelsespligt: 13.815,00 kr.). Dagpenge under Uddannelsesløft 110 pct. sats for ledige med ret til at påbegynde en erhvervsuddannelse i perioden 1. aug. 2020 – 31. dec. 2021 dvs. 21.254,00 kr.

På a-kassens vegne – Michael Skaarup

KREDS SJÆLLAND-BORNHOLM: AFDELINGER

Slagelse afd. 71

71

Formand:

Henrik Jelle
Tlf. 22 94 06 76
henriktandrupjelle@me.com

Kasserer:

Stig Stærk Larsen
Tlf. 51 53 31 88
ssl@blikroer.dk

Køge afd. 72

72

Formand:

Jørgen R. Nielsen
tlf. 22 91 22 13
nielsen243@msn.com

Kasserer:

Robert Hansen
Tlf. 40 58 15 55
robert.l.h69@gmail.com

Der er ikke åbent den første torsdag i måneden mere

Næstved afd. 73

73

Formand:

Jesper Pedersen
tlf. 22 56 62 20
kub.ped@gmail.com

Kasserer:

Claus Dennis Hansen
tlf. 26 12 21 69
clausdennishansen@yahoo.dk

Åben 1. torsdag i måneden fra 16.00 - 17.00
Åderupvej 12,
4700 Næstved

Lolland-Falster afd. 74

74

Formand:

Michael Skaarup
tlf. 51 53 31 83
mcs@blikroer.dk

Kasserer:

Michael Probst
tlf. 20 73 06 50
fam.probst@hotmail.com

Helsingør afd. 81

81

Formand:

Rene H. Larsen
tlf. 51 53 31 85
rhl@blikroer.dk

Kasserer:

Torben Petersen
tlf. 22 54 95 30
jmp1950@live.dk

Åben efter aftale
Strandgade 46,
3000 Helsingør ved Metal

Hillerød afd. 82

82

Formand:

Ole Wiil-Andersen
tlf. 51 53 31 82
owa@blikroer.dk

Kasserer:

Brian Marker
tlf. 52 50 09 58
brianmarker@hotmail.com

Kalundborg afd. 83

83

Formand:

Kim S. Petersen
tlf. 22 57 50 72
rallydk@sol.dk

Kasserer:

Christian Lærkeholm
tlf. 29 24 76 75
laerkeholm18@gmail.com

Roskilde afd. 84

84

Formand:

Rasmus D. Andersen
tlf. 27 14 28 15
rda73@outlook.dk

Kasserer:

Per S. Sørensen
tlf. 23 23 06 77
psps@mail.dk

Åben 1. torsdag i måneden kl. 16.00-17.00
Grønnegade 14,
4000 Roskilde

Skorstensfejerne Kbh.City afd. 85

85

Formand:

Jens Clausen
tlf. 40 18 55 80
jens.wc@live.com

Kasserer:

Henrik Tejnø
tlf. 40 28 22 47
tejnoe@os.dk

Skorstensfejerne Kbh.omegn afd. 86

86

Formand:

Kim Bast
tlf. 22 15 29 90
kimbast56@yahoo.dk

Kasserer:

John Lund
tlf. 22 12 78 73
john-lund@hotmail.dk

Skorstensfejerne Sjælland afd. 87

87

Formand:

Rolf Møller Hansen
tlf. 60 73 99 89
rolf.m.hansen@me.com

Kasserer:

Martin Andersen
tlf. 20 44 57 96
ma-andersen@hotmail.com

Bornholm afd. 91

91

Formand:

Sebastian D. Hansen
tlf. 51 53 31 81
sgh@blikroer.dk

Kasserer:

Sebastian D. Hansen
tlf. 51 53 31 81
sgh@blikroer.dk

Lærlingebestyrelsen Club 8

Formand:

Bestyrelsen:

Sigurd Barnholdt	tlf. 22 48 81 95	afd. 82
Mikkel Hougaard	tlf. 22 48 81 95	afd. 82
Kasper G. Jørgensen	tlf. 21 48 32 07	afd. 84
Andreas B. Olsson	tlf. 20 60 84 24	afd. 84
Patrick Bro-Larsen	tlf. 53 55 41 47	afd. 84
Frederik Nobel Hadberg	tlf. 50 71 83 85	afd. 84



Lærlinge i Landsudvalget

VVS og Skorstensfejerlærlinge

Andreas B. Olsson	tlf. 20 60 84 24	afd. 84
Kasper G. Jørgensen	tlf. 21 48 32 07	afd. 84
Patrick Bro-Larsen	tlf. 53 55 41 47	afd. 84
Frederik Nobel Hadborg	tlf. 50 71 83 85	afd. 84



BLIK & RØR
ARBEJDERFORBUNDET



MOTION FOR SMILEBÅNDET



Den første i måneden modtog skorstensfejer Johan sin løn, men konstaterede at han havde fået alt for meget udbetalt. Han besluttede sig for at lade som ingen ting og blot bruge de ekstra penge.

Måned efter var lønnen til gengæld mindre end normalt, og Johan gik straks op til skorstensfejermester for at klage.

– Jamen, er det ikke en anelse dobbeltmoralisk, at du ikke sagde noget i sidste måned, da du fik for meget i løn? spurgte mesteren

– Nej ikke rigtig, jeg kan sagtens acceptere at folk laver en fejl – men ikke at de laver den samme fejl to gange, svarede Johan.

VVS'eren stod oppe hos Sct. Peter og var sur over, at han så tidligt havde sendt bud efter ham.

- Jeg er kun 50 år, beklagede den afdøde VVS'er.
- Så må der foreligge en fejl, sagde Set. Peter.
- Ifølge dine arbejdssedler og påskrevne timer i dine skurbøger er du netop fyldt 98 år...

- Goddag, frue, De har ringet efter blikkenslageren?

- Næh, det har jeg ikke. Hvad skulle det være?

- Det var noget med et sprængt vandværk i kælderen.

- Vi har ikke noget sprængt vandværk i kælderen. Blikkenslageren så på sin ordreseddel: Er det ikke fru Nielsen?

- Nej, familien Nielsen flyttede for et halvt år siden.

Blikkenslageren krøllede ærgerlig sin ordreseddel sammen:

- Det er faneme godt gjort! Folk er ikke rigtig kloge, Så ringer de efter blikkenslageren og det haster som død og helvede, og før man er der, har de pakket deres lort og er flyttet!

2021 Ledige B&R februar

	Afd.	medlemmer	ledige	Procent
Forbundet				
VVS		6919	218	3,15 %
SKF	15-64-85-86-87	345	3	0,87 %
Forbund VVS+SKF.		7264	221	3,04 %
Kreds VVS				
Jylland	11-33	1784	50	2,80 %
Fyn	41-63	1473	32	2,17 %
Sjælland	71-91	1590	41	2,58 %
København	10	2072	95	4,58 %
Forbund VVS.		6919	218	3,15 %
Afd. VVS				
71 Slagelse		152	4	2,63 %
72 Køge		112	1	0,89 %
73 Næstved		183	4	2,19 %
74 Lolland-Falster		73	3	4,11 %
81 Helsingør		116	3	2,59 %
82 Hillerød		269	6	2,23 %
83 Kalundborg		58	1	1,72 %
84 Roskilde		570	29	5,09 %
91 Bornholm		57	0	0,00 %
Kreds VVS.		1590	51	3,21 %
Kreds SKF				
Jylland	15	100	1	1,0 %
Fyn	64	89	1	1,12 %
Sjælland	85-86-87	156	1	0,64 %
Forbund SKF.		345	3	0,87 %
Afd. SKF				
85 City		12	0	0,00 %
86 Omegn		19	1	5,26 %
87 Sjælland		126	0	0,00 %
Kreds SKF.		156	1	0,64 %

VVS lærlingesatser pr. 1. marts 2021:

	kr. pr. time	akkord % af sv. løn	overtidsbetaling	
1. læreår	68,40	30%	1-2 time	41,15
2. læreår	78,90	40%	0/2 time	89,85
3. læreår	99,45	50%		
4. læreår	113,20	70%		
5. læreår (EUX)	124,30			
Voksenlærling	124,60	Kan evt. forhandles til højere %		
Arbejdsdreng u/18	71,80			

Lærlinge, opsparingskonto/fritvalg udgør 8,5 %
Voksenlærlinge, SH konto udgør 12 %.

Smudstillæg udgør 9,90 kr. pr. time, der betales for minimum 3 timer pr. dag, hvis du har arbejde, der indebærer smudstillæg.

Skorstensfejer lærlingesatser pr. 1. marts 2021:

KBH	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	5.734,79	154,99	2.567,82	69,40
2. læreår	5.820,39	157,31	3.423,76	92,53
3. læreår	5.905,98	159,62	4.279,70	115,67
4. læreår	5.991,57	161,93	5.135,63	138,80
Opsparingskonto/fritvalgskonto 4,50%				
Provinsen	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	5.296,13	143,14	2.371,40	64,09
2. læreår	5.375,18	145,28	3.161,87	85,46
3. læreår	5.454,22	147,41	3.952,34	106,82
4. læreår	5.533,27	149,55	4.742,80	128,18