

Utætheden

HER ER ALT MULIGT

å S

Kampagne

**BRUG DIN
LOKALAFTALE**

Læs side 4

Utætheden

49. årgang nr. 1/Januar 2022

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:

Henrik Juul Rasmussen

E-mail: hjr@blikroer.dk

Redaktion:

Journalist Ole Sønderby, DJ

E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612

Layout: Monsun

Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet:
31. januar 2022

Deadline for næste nummer:
14. marts 2022



Forsiden

Rør & Blik besøgte TR Jack Rasmussen fra GL VVS på det Gamle Grøntorv i Valby for at tale lokalforhandlinger.

LEDER

Der skal fart på i 2022

Vi plejer altid at sige: Hvad skal der på?
Og vi plejer selv at svare: Der skal fart på!

Du sidder med årets første UTÆTHEDEN i hånden, så lad os nu rette blikket på det faglige arbejde i 2022.

Byggepladserne kører på fuld damp og vi bygger, renoverer og servicerer som aldrig før. Arbejdsgiverne råber på folk og politikerne vil importere arbejdskraft fra det allerfjerneste udland. Statsministeren sagde i sin nytårstale at det var nødvendigt for den grønne omstilling.

Men hvorfor? Den grønne omstilling er global. Så hvorfor skal vi hive de dygtigste mennesker her op og samtidig siger til alle andre lande at de skal følge efter os? Den grønne opstilling må aldrig blive en kamp om kvalificeret arbejdskraft.

Hvis vi mangler arbejdskraft i VVS-branchen, skal vi arbejde for flere lærlinge. Sikre arbejde til de nyudlærte i forlængelse af deres uddannelse og give efteruddannelse til dem, der har forladt faget og skabe muligheder for at, de kan søge tilbage til faget.

Men når der nu er fuldt knald på, så har vi da heldigvis ret til en årlig lokal forhandling. Vi skal have gang i de lokale forhandlinger for alle de aftaler, der løber ud her til foråret. Fagforeningen er klar med sparring, rådgivning og ideudveksling til tillidsfolkene, så de er klædt ordentligt på, når de møder op ude hos mestrene.

VVS-overenskomsten løber ud marts 2023. Forbundet skal have kravene parat senest d. 1. juni i år, Så vi er kampklar til forårets forhandlinger. Inflationen vokser, så forbedringer på vores prislister er absolut nødvendige. Jeg tænker også det er afgørende, at vi nu får en markant forhøjelse af mindstelønnen, som effektivt værn mod løndumping, Kædeansvar og en yderligere styrkelse af logiforholdene ved rejsearbejde kan være med til at sikre os mod social dumping.

Hvis du har idéer, hører vi dem gerne. Til april afholder Rør & Blik og Forbundet et stormøde på Lygten, hvor kravene og mulighederne skal drøftes.

Til november afholder vi Blik- og Rørarbejderforbundets fyrretyvende ordinære kongres. Her skal vi lægge de faglige strategier for de næste fire år. Som jeg ser det, skal vi have styrket den landsdækkende indsats mod social- og løndumping. Vi skal have endnu større fokus på vores arbejdsmiljø.

Men først skal vi have valgt de delegerede til kongressen på Rør & Bliks generalforsamling i april.

Hvis du vil med er sidste opstillingsfrist den 15. marts.



Henrik Juul Rasmussen, formand for
Rør & Blik København

2022 er Kongres-år

Rør & Blik tog hul på forberedelserne

■ **KONGRES** Nu er det snart fire år siden at de store linjer og strategier blev trukket op af kollegaerne. Målene for vores faglige kampe, midler, ideer og muligheder skal igen sættes i spil, debatteres og prioriteres.

Derfor brugte klubberne en lørdag på at gennemgå og evaluere alle handleplanerne fra Kongres 2018 i selskab med Forbundsformand Henrik W. Petersen. Temaerne var mange: Arbejdsmarked og Beskæftigelse; Arbejdsmiljø; Internationalt arbejde; OK og Lokalaftaler, Organisation, Organisering samt Uddannelse blev vendt med engagement og interesse fra de faglige aktive.

På mange områder er der sket fornuftige fremskridt. Organiseringen i branchen er historisk høj. Det er lykkedes at tiltrække flere lærlinge, men bestemt ikke nok. Vi har fået lidt flere kvinder blandt vores kollegaer, selvom de stadig fylder meget lidt.

Til gengæld er kampen mod asbest kommet tydeligt på den politiske dagsor-



den og der bliver lyttet til vores forbund og fagforening.

Fagligt arbejde til alle aktive

Men atypiske ansættelsesformer vinder frem. Social dumping accelererer og selv vores tekniske fag er truet af løndumping. Vi har brug for mange flere faglærte i fremtiden og arbejdsmiljøet skal løftes. Vi skal gøre en større indsats for at få flere i lære – også kvinder.

Så der er fagpolitisk arbejde nok til alle i 2022 og vi skal have mange flere af

de yngre med – også på kongressen. De forsamlede klubber gik i gruppearbejde i flere ”tænketanke”. Her blev der arbejdet konstruktivt med nye forslag og løsninger på problemerne. Fokus var særligt på hvordan vi skaffer flere hænder og samtidig organiserer dem bedre. Efter timers gruppearbejde blev der samlet op og planlagt det næste forberedende møde op til kongres 2022. Senere på året skal vi vælge delegerede. **Husk sidste opstillingsfrist er den 15. marts.**

Ny bestyrelse i Rør & Blik Ungdom

Er friske på en opstart efter pandemien

■ **LÆRLINGE** Forenings Danmark har været lagt ned af pandemien. Men nu er Rør & Blik Ungdom parat til at rejse lærlingeklubben op og puste nyt liv i den. Der er valgt en ny bestyrelse og den tidligere formand, Casper Andreas Steppat, har påtaget sig tjansen som anfører igen efter en periode som menigt bestyrelsesmedlem.

»Vi starter stille og roligt op igen og forbereder både faglige og sociale arrangementer i 2022. Den tværfaglige



Mattias Putzen, Thobias Elleholt, Sigurd Ammitzbøll og Casper Steppat. Afbud Mathias Rasmussen.

fredagsbar vil vende tilbage i et samarbejde med byggefagenes øvrige unge. Vi skal forberede både vores deltagelse i kongressen og vores ønsker til OK23. Så

der er meget spændende fagligt arbejde forude«, siger ungdomsveteranen og ny formand Caspers Andreas Steppat.

Nej til underbetalt udenlandsk arbejdskraft

De borgerlige, arbejdsgiverne og nu også statsministeren angriber vores arbejdsforhold

■ **SOCIAL DUMPING** Blå blok og arbejdsgiverne ønsker sig brændende billig udenlandsk arbejdskraft. De vil sænke beløbsgrænsen og åbne døren for arbejdskraft, som vi skal hente i fjerne lande som Bangladesh, Nepal eller Sri Lanka. Erhvervslivet og blå blok, inklusiv de Radikale, vil have beløbsgrænsen sænket fra 445.000 kroner til blot 360.000. Sidst blev målet også gentaget i Mette Fredriksens nytårstale, som et erklæret mål for regeringen.

Derfor var fem bygningsarbejder forbund hurtigt på banen med et kampagne-svar og en fælles kronik i første uge af det nye år. Fagforbundene advarer politikerne. I stedet præsenterer de hele 20 forslag til mindre bøvl og bureaukrati og til at bruge den arbejdsstyrke, der allerede findes i Danmark og i Europa.



Budskabet er at med 90.000 ledige (heraf 20.000 erfarne seniorer), med 14.000, der mangler lærepladser og mere end 14 millioner ledige i EU behøver vi ikke at gå over åen efter vand.

Kampagne

Lokalforhandling i 2022

■ **ARBEJDSFORHOLD** Rør og Blik starter det nye år med en kampagne, der skyder gang i de lokale forhandlinger. Der er fuld damp på alle kedlerne i øjeblikket og der indrapporteres løbende gode lønstigninger i vores kredse.

Den gennemsnitlige timeløn for København var i 2021 kroner 231,47 og det er en stigning på 5,81 procent. Det er faktisk ganske godt, men er din lokale aftale også fulgt med?

Vi har ret til at forhandle vores lokale aftaler en gang årligt. Her kan vi løbende justere og tilpasse vores lokale arbejdsforhold. Derfor er det kort sagt penge lige ud ad vinduet, hvis du lader være med at forhandle lokalt.

Lige nu stiger alting i pris. Vi har en høj inflation og det er derfor nødvendigt, at vi får lønnen til at følge med.

Brug din lokalaftale

Lokale aftaler kan indeholde mange andre ting end timelønnen i firmaet. Arbejdstid, mulighed for efteruddannelse, højere pension, feriepenge, servicetillæg, afspadseringsregler, betalt kørekort til lærlinge og meget andet. Kun din fantasi sætter grænser. Hvis du vil have vejledning og sparring før du forhandler, er din fagforening altid klar med råd og vejledning.

Du er selvfølgelig velkommen til at ringe til fagforeningen og få en snak om lokalforhandling hele året. Rør & Blik besøger gerne arbejdspladser og byggepladser for at få en faglig snak om dine muligheder i forhold til forbedringer af de lokale aftaler.

Ring til Rør & Blik på 35832422 eller skriv kbh@blikroer.dk. Så laver vi en aftale, om at besøge jer.



■ **LØNTJEK** Rør og Blik har udviklet et løntjek på regneark. En smart brugervenlig model, hvor du nemt og enkelt sætter tallene fra din lønseddel ind og vupti, så kan du tjekke om din lønseddel er korrekt.

Vi afholder kursus i brugen af løntjekarket d. 3. og 9. februar. Begge dage klok-

ken 15.30. Tilmelding til en af dagene til Rør & Blik på 35832422 eller kbh@blikroer.dk.

Sig det videre til dine kollegaer. Vi kommer også gerne på jeres næste klubmøde og underviser i brugen af regnearket.



Corona følger med dig på arbejde

De "udendørs" fag slipper tilsyneladende lettere fra smittefare

■ **ARBEJDSMILJØ** Statens Serum Institut har kigget på, hvordan antallet af Corona smittede fordeler sig på brancher.

I toppen ligger hotel- og restaurationsbranchen, mens de der slipper lettest, er arbejdere inden for landbrug, fiskeri, forsyning og renovation.

Coronasmitten rammer vidt forskelligt og er tilsyneladende afhængig af hvilken branche du arbejder i. Det fremgår af tal fra Statens Serum Institut, der giver et overblik over, hvor mange der er

blevet testet positive for coronavirus og hvor de arbejder.

Gæster, kunder og patienter smitter Medarbejdere på hoteller og restauranter bliver oftere smittet med Coronavirus, end læger og sygeplejersker på hospitalet gør. Så mødet med de glade gæster er tilsyneladende farligere end mødet med en syg patient, men sundhedspersonalet er også hårdt ramt.

De mest smittefarlige brancher at arbejde i er restaurations-, sundheds- og rengøringsbranchen men handelsbranchen er også slemt ramt af mødet med de smittede kunder. Herefter følger en lang stribe af "indendørs" og ad-

ministrative fag som IT, information, undervisning og finans, der alle er ramt af smittefare i middel grad på trods af hjemmearbejde.

Mens de mindste smitteramte fag er typisk arbejdere i "udendørs" brancher som landbrug, fiskeri, renovation, energiforsyning og byggeriet.

Arbejds miljø redder liv

I byggebranchen har 11.964 fået konstateret Corona, hvilket er 6,57 procent sammenlignet med hotelbranchens 10, 23 procent smittede. Eller kun 5,18 procent ude på landet på bondegården, men ingen på arbejde går helt fri.

»Vores fag er tilsyneladende sluppet nådigt igennem indtil nu. Her har vores arbejdsmiljøarbejde uden tvivl sparet liv. Omvendt er mange arbejdsgiveres massive import af udenlandsk arbejdskraft fra hele verden, manglende information og hygiejne, dårlige logier og fælles kantiner med mangel på tilstrækkelig rengøring et udtryk for en ekstrem fokusering på produktion og profit fremfor menneskeliv«, siger Christian Ingebret, arbejdsmiljøsekretær.

COVID-19-testede og -positive, branche- og arbejdsmarkedstilknytning

Branche	Antal i gruppen	Testede	Testede af gruppen, pct.	Positive	Positive af gruppen, pct.	Positive af testede personer, pct.
Beskæftigede (baseret på lønindkomst)						
Landbrug, skovbrug og fiskeri	41.971	33.085	78,83	2.175	5,18	6,57
Råstofvindning	3.882	3.861	99,46	214	5,51	5,54
Industri	307.194	275.425	89,66	18.537	6,03	6,73
Energiforsyning	10.907	10.581	97,01	615	5,64	5,81
Vandforsyning og renovation	12.337	10.530	85,35	635	5,15	6,03
Bygge og anlæg	182.040	152.517	83,78	11.964	6,57	7,84
Handel	442.588	399.458	90,26	36.093	8,15	9,04
Transport	126.259	111.788	88,54	9.702	7,68	8,68
Hoteller og restauranter	116.743	95.418	81,73	11.944	10,23	12,52
Information og kommunikation	114.102	103.460	90,67	8.945	7,84	8,65
Finansiering og forsikring	83.732	79.212	94,60	6.541	7,81	8,26
Ejendomshandel og udlejning	42.076	37.654	89,49	2.932	6,97	7,79
Vidensservice	156.535	145.103	92,70	11.693	7,47	8,06
Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service	160.280	134.105	83,67	13.388	8,35	9,98
Offentlig administration, forsvar og politi	199.201	184.466	92,60	14.936	7,50	8,10
Undervisning	199.214	202.407	101,60	16.501	8,28	8,15
Sundhed og socialvæsen*	498.400	479.760	96,26	49.226	9,88	10,26
Kultur og fritid	53.087	48.926	92,16	4.401	8,29	9,00
Andre servicerydelser mv.	60.655	56.557	93,24	4.754	7,84	8,41
Uoplyst branche	45.398	38.622	85,07	3.044	6,71	7,88
I alt	2.856.601	2.602.935	91,12	228.240	7,99	8,77

Undgå at virus spreder sig

God råd på arbejdspladsen

VIRUS smitter på mange måder og mange steder på din arbejdsplads. En overset er smitte via toiletet, når låget ikke er lukket!

Men vi kan alle nedbringe smitten på arbejdet ved at følge enkelte råd:

- Din mester har ansvaret for en Corona-APV
- Sprit af og gør jævnlige rent.
- Begræns antallet af tilstedeværende.
- Husk at lufte godt ud.
- Sørg for en fornuftig luftfugtighed. Luften bør ikke være for varm.
- Luk låget på toiletet.
- Følg altid Sundhedsstyrelsens anbefalinger.



Akkord er Lean

Det er en myte at akkord giver et forringet og farligt arbejdsmiljø

■ **AKKORD** Lean er et buzzword i mange sammenhænge. Ofte forbindes begrebet med ledelse, altså lean-ledelse. Men den japanske filosofi sigter primært mod at skabe flow og evig fremdrift i en fælles opgaveløsning, hvilket også er kerne i et godt og velfungerende akkordarbejde for sjakket på byggepladsen.

De fleste danskere ved at akkord er en ansættelsesform, hvor man aflønnes ud fra mængden af udført arbejde, ikke ud fra brugt arbejdstid. Men de færreste tænker over, at en akkord også kan skabe en bedre, renere og mere enkel og planlagt arbejdsform med et forbedret arbejdsmiljø.

Akkordsvende

Cirka en tredjedel af kollegaerne arbejder på akkord i Rør & Blik. Nogle kollegaer har haft næsten et helt arbejdsliv på akkord, for vi er en af de brancher, hvor akkordsystemet er udviklet og sikret over mange årtier af din fagforening.

I akkord afhænger lønnen direkte af din egen arbejdspræstation og de fælles resultater, som sjakket opnår. Arbejdet udføres i et tæt fællesskab fra lærling til formand. Dermed motiverer akkorden,

den enkelte til at arbejde effektivt sammen med kollegaerne, hvilket naturligvis er mere økonomisk effektivt og profitabelt også for arbejdsgiveren.

I sin ideal form er akkord en win/win situation. Derfor er kollegaerne i Rør & Blik omhyggelige med at skære akkorden fornuftigt til, så den gavner alle fra lærling til mester. Samtidig holdes der løbende kurser i fagforeningen, hvor akkordsvende og formænd lære at spidse pennen og få arbejdet udført kvikt.

Akkord giver god planlægning og et bedre samarbejde

Men er akkord ikke meget hårdt, stærkt nedslidende og yderst risikobetonet?

NEJ ikke nødvendigvis, siger Christian Ingebret, arbejdsmiljøsekretær i Rør & Blik.

»Akkord handler primært om at lave en god planlægning og tidsplan, som alle i sjakket har ejerskab til. Alle skal kende vores fælles mål og forstå arbejdsprocesserne. Arbejdet skal brydes ned til det helt enkle dele og så skal det sættes i system, så tiden og ressourcerne udnyttes mest fornuftigt. Jeg vil mene, at akkord ikke er ensbetydende med nedslidende arbejde, antallet af fejl bliver også mindre og vi får ryddet bedre og løbende op på pladsen, når vi arbejder på akkord«.

Christian har altid selv arbejdet på akkord og han ser en klar sammenhæng

til arbejdsmiljøet: »Hvis alle bidrager, hjælper med at få alle materialerne frem til tiden. Udfører deres arbejde korrekt og rydder ordentligt op, så det næste byggesjak kan rykke sikkert ind. Dermed skaber vi en sikker og ren arbejdsplads, hvor ingen går i vejen for hinanden og arbejdsgangene krydser ikke hinanden.

Vi skal skabe et flow i opgaven, hvor målene fastsættes og arbejdsprocesserne gennemgås og rettes til i fællesskab. Det er vigtigt, at alle kollegaer inddrages, da de går ude på pladsen og har den afgørende og nødvendige viden og de skal også hele tiden have tilbagemeldinger på, om arbejdet er nået til tiden«.

Lean er japansk

Filosofien opstod ved bilfabrikken Toyotas samlebånd. Lean handler om at udvikle en organiseret og struktureret arbejdsplads med fokus på effektivitet, arbejdsmiljø og ergonomi. Man taler om de fem S'er i Toyotas Kata (bevægelsesformer kendt fra karate red). Filosofien er at ingen proces er perfekt og derfor kan den altid forbedres.

Seiri = Sortér/organiserer

Seiton = Systematik

Seiketsu = Standardiser

Seiso = Systematisk rengøring

Shitsuke = Selvdisciplin

Brug din efteruddannelse strategisk - tænk fremad

Indlæg af Casper Andreas Steppat, formand Rør & Blik Ungdom



Der er store ambitioner i luften med den grønne omstilling. Vi skal løbende opsøge nye kompetencer - hvis vi vil have andel i de mange jobs, som den grønne vækst skal bringe med sig. Står vi ikke klar, så er der andre, som gerne tager arbejdet i stedet

For de som ikke kender mig, skal det ikke være nogen hemmelighed at jeg på grund af en sygdom har haft en tidlig og længe-revarende kontakt til jobcenteret og dagpengesystemet. Her blev jeg opfordret til at søge efteruddannelse. Et ganske velmenende men noget uoverskueligt projekt – for kommunens vejledning var ikke til megen hjælp. Virksomhedskonsulentens ansvarsområder var simpelthen for fagligt brede til at vide noget som helst om mit fagområde.

Jeg skal ikke til at prædike, at Rør & Blik og Rørs initiativer på uddannelsesområdet straks har løst alle udfordringerne med efteruddannelsessystemet. Men der var en masse hjælp at hente, da jeg var i kontakt med min afdeling. Hos Rør & Blik fik jeg hurtigt en række konkrete forslag

til efteruddannelse, faktisk så mange at jeg blev blæst lidt bagover. Der var en helt anden faglig indsigt og finger på pulsen. Jeg ville bare ønske, at jeg havde opsøgt dem mens jeg var i arbejde og der var langt flere muligheder.

Et eksempel på vækst og jobs i sigte, er de ambitiøse grønne planer for fjernvarmen i "Fremtidens fjernvarmeforsyning i hovedstadsområdet 2050". Et projekt der har til formål at sikre en grøn og konkurrencedygtig fjernvarme nu og frem mod 2050. Uanset hvordan de kloge mener, at vi skal indfri målsætningen om 70 procent reduktion af klimagasser i 2030 så ændrer det ikke på, at fjernvarmenettet skal udvides, renoveres og i visse tilfælde laves helt om. Der skal lægges nye rør, der skal føres fjernvarme ind i ejendomme, som skal have opsat nye anlæg, eksisterende fjernvarmeanlæg

skal renoveres, optimeres og vedligeholdes og meget, meget mere.

Så kære kollega. Her skal lyde min stærkeste opfordring – det er betydeligt bedre at sparke til bolden, når du står op og er i fart, frem for når du først ligger ned. Gør krav på din ret til efteruddannelse. Du har krav på to ugers efteruddannelse om året, og det er ikke en konto, som du bare kan spare op. Ring til din fagforening og få indblik i dine muligheder nær dig. Det kan hurtigt blive guld værd at investere i dig selv med efteruddannelse - især mens du er i arbejde.

Sultesats truer de ny udlærte VVS'ere

4000 kroner mindre i dimittend-sats sender unge under fattigdomsgrænsen

■ **A-KASSEN** Regeringens mål om at skære dimittendsatsen lever. Finansministeren pakkede den hurtigt væk ved finanslovsforhandlingerne, men så trak Statsministeren, det straks op af skuffen i det nye år. I nytårstalen sagde hun blandt andet: »Vi vil stramme dimittendreglerne. Så nyuddannede hurtigere kommer ud på arbejdsmarkedet«. Målet er mere arbejdskraft med mere pisk og sultesatser.

Nyuddannede på skrump

Regeringens erklærede mål om at skære mere end 4000 kroner fra ny udlærtes dagpenge sender de ledige under fattigdomsgrænsen. Regeringen vil sænke dimittend-satsen (det særlige beløb en nyuddannet modtager i dagpenge) fra 13.815 kroner om måneden til kun 9500 kroner. Et beløb væsentligt under fattigdomsgrænsen, der er defineret af Danmarks Statistik som minimum 10.300 kroner for enlige uden børn. Regeringens reformpakke "Danmark kan mere I", har det som et klart mål at øge udbuddet af arbejdskraft, hvilket på jævnt dansk betyder "hold lønnen nede"

Regeringen tager fra de nyudlærte

Regeringen tegner ellers et skønbillede af, at det alene er akademikere, der er på

dimittend dagpenge. Men det er langtfra tilfældet. I Rør & Blik har vi også ledige på dimittend-sats.

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har kigget på hvilke nyuddannede unge, der er på dimittendsats. Her er 8,5 procent ledige indenfor byggeri tre måneder efter endt uddannelse. I Rør & Blik er billedet lidt bedre, men vi har pt. 7 nyuddannede på dimittend-sats, hvilket svarer til cirka 8 procent af de samlede ledige i Rør & Blik.

I det første oplæg skulle de midler, der spares på de nyuddannedes dagpenge bruges til at hæve dagpengesatsen i de første tre måneder af arbejdsløshedsperioden. De ledige skal så have cirka 5.000 kroner ekstra om måneden og kommer dermed op på 24.500 kroner før skat i de første tre måneders ledighed. Men den del indgik slet ikke i Mette Fredriksens nytårstale 2022.

Straf til de nye i faget

»Vi ved, at de unge er topmotiverede og gerne vil i job efter endt uddannelse. Nu vil regeringen i stedet skære i deres dagpenge. Det hjælper slet ikke og det eneste resultat er, at unge bliver generelt fattigere. Samtidig er det tudedumt, når vi alle gerne vil trække langt flere unge til de faglærte uddannelser«, siger Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør & Blik.

Nedskæringer rammer både de unge, vores dagpenge og flexicuritymodellen, som giver det danske samfund et fleksibelt arbejdsmarked med social sikkerhed for ledighed.

Forslaget rammer hårdt



og har dybt negative konsekvenser for vores danske arbejdsmarkedsmodel med en stærk tilslutning til dagpengesystemet.

Gement generationstyveri

»Vi får aldrig vores dagpengesystem til at fungere effektivt ved at tage fra udsatte grupper og give til andre ledige. Forslaget om at tage fra ny-udlærte og give til andre ledige er jo som at fodre hunden med sin egen hale. En elendig lappeløsning. Nu risikerer vi, at de, der skal betale for vores dagpengesystem i fremtiden, aldrig melder sig ind«, siger Henrik.

Når de færdiguddannede bliver skåret i deres dagpenge, risikerer det at føre til en flugt fra a-kasserne.

»Det er jo oplagt at med en meget lav sats på 9500 kroner, der kommer til at strejfe kontanthjælpsgrænsen, så får unge svært ved at se formålet med at være medlem af en a-kasse, hvilket er stærkt kontraproduktivt, da dagpenge til dimittender er en del af fødekæden til a-kassesystemet. Samtidigt risikerer vi at de unge vælger et ufaglært job og mister tilknytningen til faget for altid«.



HELT KORT



Union Busting fra KRIFA

■ **MINIMUMSLØN KRIFA** hylder EU-Kommissionens forslag om en lovbestemt europæisk minimumsløn, selvom borgerlige og røde politikere, arbejdsgivere og fagforeninger i fællesskab har forsvaret retten til at forhandle løn lokalt. Nu oplever KRIFA at kommissionen giver dem medvind.

»Det er en sejr for alle lønmodtagere i Europa, at direktivet om mindsteløn er stemt igennem og skal videre til trilogforhandlinger«, lyder det begejstret fra Eik Dahl Bidstrup, formand for KRIFA. Trilog betyder møder, hvor Ministerrådet, Europa-Parlamentet og Europa-Kommissionen mødes i et trepartsforum og forhandler kompromisløsninger. Da KRIFA sjældent har forhandlet en ordenlig overenskomst, springer han selvfølgelig gerne de forhandlinger over og overlader hele ansvaret til politikerne på Christiansborg og i sidste ende til EU-retten.

Fakkeloplyst Krystalnat

■ **ANTIRACISME** For 28. gang markerede Byggefagenes Samvirke, en række fagforeninger, det jødiske samfund og en stribe antiracistiske organisationer årsdagen for det nazistiske overgreb på den jødiske befolkning i 1938. På Kulturvet tændte københavnere fakler til global musik og en stribe talere med fokus på diskrimination og racisme den 9. november. 7.500 forretninger blev ødelagt, 200 synagoger brændte, 25.000 jøder blev arresteret og mere end 100 blev slået ihjel.

Henrik Juul Rasmussen mindede os om, at: »Vi holder også disse fakkelmanifestationer af en anden vigtig grund. Næmlig for at advare om, at had og konflikt mellem etniske grupper, religiøse opfattelser, politiske ståsteder og forskruede konspirationer slet ikke er overståede fænomener. Husker vi det ikke, er der fare for at historien fra 1938 kan blive aktuel igen. Det må aldrig ske!«.

Krystalnatten i november 1938 markerer et højdepunkt og et vendepunkt i nazisternes jødeforfølgelser før krigen. På denne nat blev tusinder af jødiske butikker og ejendomme udsat for hærværk og plyndring. Synagoger blev ødelagt og hundredvis af jødiske gravpladser skændet. Heraf navnet Krystalnatten.



Make Amazon Pay Black Friday

■ **SORT FREDAG** eksploderer detail-salget overalt i verden med over 600 procent, men hovedparten af omsætningen foregår fra de globale multinationale virksomheders platform. Særligt verdens rigeste mand Jeff Bezos, Amazons ejer med en formue over 200 milliarder dollars i personlig formue, lukrerer voldsomt på den evigt voksende nethandel.

Men Amazon-arbejdere vælger i stedet at strejke på årets største shoppedag, hvor kunder fra hele verden køber varer fra Tech-gigantens hjemmeside. Amazon-arbejderne i tyve lande krævede, at Amazon hæver arbejdernes løn "på linje med firmaets stigende rigdom inklusive risikotillæg og bonusbetaling for spidsbelastningstider". Samtidig kræver de, at Amazon gør en ende på union busting (sabotage af fagforeningsarbejde red.), spionage mod ansatte, falske selvstændige, finansiering af klimabenægtede og samarbejde med myndigheder, der er "institutionelt racistiske", skriver #MakeAmazonPay, en sammenslutning af 70 fagforeninger og civilsamfundsorganisationer, der sammen fører kampagne mod Amazon.

Verdens bedste VVS uddannelse

Barren er sat højt, når Kemp og Lauritsen uddanner lærlinge, derfor spiller mentorer en afgørende rolle.

■ **UDDANNELSE** Lærlinge er fagets fremtid. Lærlinge er dine kommende kollegaer i arbejdslivet. Måske din næste tillidsmand, din formand eller din mester.

Hvis vi ikke giver de nye i faget en god læretid og er gode rollemodeller, rammer det os selv, når vi skal have dem med på en ny opgave.

Disse fornuftige udsagn hører vi heldigvis tit i Rør & Blik. For kollegaer, tillidsvalgte, din fagforening og din arbejdsgiver – ja hele samfundet – efterlyser konstant flere dygtige og kvalificerede nye håndværkere.

Men hvordan uddanner vi bedst vores lærlinge?

Klub og firma skubber på

Rørklubben Rørbyg i Kemp og Lauritzen har igennem flere år opfordret til at etablere en ordning med mentorer. Målet er at alle får tilknyttet en erfaren personlig vejleder, der hjælper lærlingene med at få en god start på deres arbejdsliv. Nu har firmaet igangsat en mentorordning. Ambitionen er i følge hjemmesiden tydelig: ”Verdens bedste VVS-uddannelse”.

Metoden er at alle får tilknyttet en fast personlig vejleder og rådgiver igennem hele læreforløbet. En mentor, der supplerer lærlingens daglige oplæring af svendene i sjakket og den centralt placerede lærlingeansvarlige i personaleafdelingen. Med mere end 240 lærlinge indenfor el, køl, ventilation og VVS i firmaet på landsplan, heraf alene 43 VVS-lærlinge, er det en stor opgave for Kemp og Lauritzen.

Tryghed i uddannelsen

»I fremtiden skal alle vores lærlinge have en personlig mentor, som bliver



deres faste livsline i hele læringsforløbet.

Her kan de altid kontakte én, der både kender faget og firmaet og har erfaringer med de udfordringer en VVS-uddannelse stiller én overfor. En personlig rådgiver og ikke en administrativ medarbejder i personaleafdelingen«, siger Morten Grønvald Hansen.

Han er mentor for fire lærlinge. Morten har allerede været på et tredages uddannelsesforløb og er sammen med en kollega, nu er ansvarlig for den løbende

kontakt til VVS-lærlinge i hovedstadsområdet.

»Unge lærlinge står ofte meget alene med problemerne i arbejdslivet. I sjakket foregår den faglige oplæring til faget, men måske er der slet ikke lærerige opgaver nok på pladsen eller måske opstår der alvorlige sociale problemer på pladsen eller hjemme. Ringer lærlingen til personaleafdelingen er der ingen med konkrete og praktiske erfaringer. Så kan det være svært for en ung at søge reel vejledning. Her er en mentor

ofte bedre til at forstå og udvikle sin lærling«.

Undgå frafald

Opgaven som mentor faldt helt naturlig for Morten, der med mange år i faget kender lærlingenes forhold godt. »Opgaven kan jo være alt fra at komme op hver morgen til tiden, undgå at kede sig på sin plads eller have det rigtige værktøj og udstyr. Men en 17-årige kan jo også have mange problemer på hjemmefronten, som mentoren kan hjælpe med«.

Derfor er der også et særligt fokus på de første tre måneder af uddannelsen for at sikre trygge rammer.

Tal med din lærling

Morten står i tæt kontakt med sine lærlinge. I et forløb har han selv gået på pladsen med lærlingen, hvilket gør det enkelt, men ellers kontakter han løbende sine lærlinge for at følge dem. »Enten ringer jeg selv ud en gang om ugen ellers kommer forbi. De er også gode til selv at ringe ind for vejledning«.

Morten bruger den nødvendige tid på opgaven. Han taler med sine lærlinge, besøger deres pladser, har været på et kursus og er i løbende i kontakt med tovholderen for firmaets mentorer, Tony Havreholm. Her oplever han at firmaet også er dedikeret til opgaven.

»Alt er stadig nyt, men det er en vigtig opgave for vores lærlinge bruger 3-4 år på uddannelsen. Det er et vigtigt og langt forløb i ens levetid og det er afgørende at de rigtige spor bliver lagt. Jeg oplever at voksenlærlinge tit har styr på meget, mens en ung lærling, frisk fra folkeskolen, kan have sværere at ved at finde sin plads«.

Sparring går begge veje

Kemp og Lauritzen har taget opgaven seriøst. Planen er at en mentor skal have ansvaret for fem lærlinge. Der er sat fornuftig tid af til arbejdet med den enkelte lærling og mentorerne uddannes systematisk. Morten har været afsted på et tredages kickstart-kursus for 20 mentorer i Kemp og Lauritzen. »Personaleafdelin-



Tony



Morten

gen har samlet os for at introducerer os til opgaven. Vi brugte fornuftigt med tid på netop sikkerhed og arbejdsmiljø. For det er vigtigt at give lærlingen trykke og sikre rammer for at kunne lære faget. Så øvede vi rollespil og konflikthåndtering med de forskellige opgaver og udfordringer, der kan opstå for mentorer og lærlinge. Som mentor hjælper du, men sparring går begge veje og jeg lærer også af mine lærlinge«, siger Morten.

Kurset bliver senere gentaget på landsplan og der forberedes en række opfølgende kurser. Samtidig er der sat en fast person af på fuld tid til at koordinere arbejdet i firmaet. Tony Malta Haurholm, der er elektriker og har været TR og er skuemester, samler nu trådene og koordinere indsatsen for mentorer.

Tovholderen samler trådene

»Helt overordnet har der været behov for en opsamling på om vores lærlinge

kommer sikkert igennem uddannelsen. Nogle gange går man i måneder på samme plads med de samme ensformige opgaver. Lærlinge hænger måske bærring op i månedsvis. Så bliver det svært at komme alle forløb i gennem og gennemføre en komplet uddannelse. Det kan være svært at styre, når vi har så mange lærlinge«.

Tony har derfor udviklet skemaer til afdækning af uddannelsesforløbet, der sikrer alle forløb er dækket ind og prøvet.

»En personaleafdeling, der sidder langt fra pladsen, har slet ikke det reelle overblik over den enkelte lærling. Det har hans mentor, der kan følge alle forløb. På sigt skal vi udvikle en app, der sikrer den del. Men kontakten til en mentor, der er reelt interesseret i ens uddannelse, er det helt afgørende«.

En anden vigtig indsats er at fejre afslutningen på uddannelsen. »Jeg var lidt overrasket over at så mange lærlinge går til svendepøven uden at have prøvet alle læreforløb under uddannelsen. Samtidig fandt jeg ud af at firmaet ikke var til stede på skolen ved alle vores svendepøver. Nu sikrer mentorerne at alle får en god afslutning på læretiden«.

Hvad er en Mentor

En erfaren person, som gennem rådgivning, vejledning og coaching, deler sine erfaring og kompetencer for at støtte ”mentees” i deres udviklingen og læringsforløb.

Begrebet anvendes i mange sammenhænge. Blandt andet til udvikling af medarbejdere, lærlinge og ledere i virksomheder og organisationer. I foreninger til at støtte medlemmernes udvikling samt i flere samfundsmæssige sammenhænge. F.eks. i forbindelse med uddannelse, sport, iværksættere, udsatte unge m.v.

Mentor var i græsk mytologi en ven til helten Odysseus, som efterlod sin søn til Mentors rådgivning.

Wikipedia

Arbejdstilsynet har fokus på asbest

I 2022 fører Arbejdstilsynet en særlig tilsynsindsats i vores branche

■ **ASBEST** Blik- og Rørforbundet har ført en historisk lang kampagne for at sætte ekstra skub i asbestindsatsen. I mere end 40 år har din fagforening anført en lang kamp for at få afskaffet asbest helt i Danmark.

I 2021 ydede vi en ekstra indsats for at råbe politikerne op. I Landstingssalen på Christiansborg blev der afholdt en asbestkonference og der har været et særligt samråd med beskæftigelsesministeren.

MEP Nikolaj Villumsen har besøgt Rør & Blik flere gange og har fået mange input til sit lovarbejde i Bruxelles med et nyt asbestdirektiv. Under kommunalvalgkampen skrev vi til regionens politikere med en skarp opfordring til at få fjernet al asbest i offentlige institutioner.

Kampen fortsætter

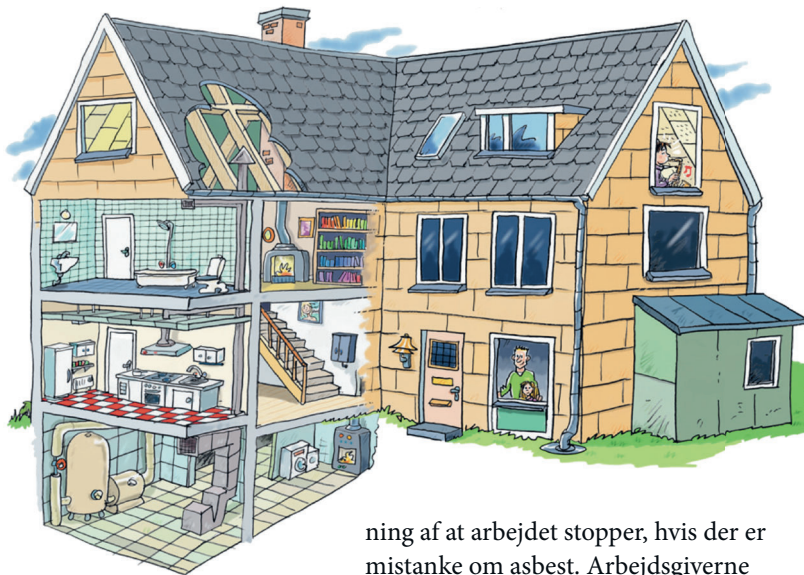
Arbejdet er vigtigt for selv efter mere end 30 års forbud er der fortsat asbest i

30 procent af vores bygningsmasse. Heldigvis bliver der lyttet og

Arbejdstilsynet har nu skrevet til alle VVS-virksomheder om et særligt skærpet asbesttilsyn og kontrol i 2022.

Arbejdstilsynet skyder nemlig året i gang med en lang række kontrolbesøg på netop dette område, og her står VVS- og blikkenslagervirksomhederne først i køen. Alle arbejdsgivere i branchen har modtaget et brev fra Sine Frederiksen der er direktør i Arbejdstilsynet. Her indskærper hun, at de skal beskytte deres medarbejdere.

I brevet skriver Arbejdstilsynet om, hvor vi ofte finder asbest, som i fliseområder, isolerede varmerør mv. Herefter en grundig gennemgang af reglerne for asbestarbejdet og en understreg-



ning af at arbejdet stopper, hvis der er mistanke om asbest. Arbejdsgiverne henvises også til den nyttige hjemmeside asbest-huset.dk.

»Fint at vores kampagnearbejde har båret foreløbig frugt. Politikerne har lyttet og Arbejdstilsynet har sat i gang. Selvom vi har opbygget stor viden om farlighed ved asbesthåndtering oplever jeg at arbejdsgiverne ikke er opmærksomme på den åbenlyse sandsynlighed for at finde asbest under arbejdet. Nu vil Rør & Blik sætte en ekstra indsats ind for at give Arbejdstilsynet rigeligt at arbejde med, så vi kan få ryddet op på området og skabt opmærksomhed på vores farlige arbejdsmiljø«, siger Christian Ingebrect, faglig sekretær.

Malerne har et supervåben

Malerne forsvarer værdifuld aftale

■ **ARBEJDSMILJØ** Asbest, nedstyrtning, blystøv eller farlige kemikalier. Vores arbejdspladser er fyldt med skjulte fare, men her bruger Malerforbundet en særlig bestemmelse i overenskomsten mod brud på Arbejds miljøloven.

Malernes supervåben er unikt indenfor byggebranchen. En paragraf i overenskomsten betyder, at forbundet

kan starte fagretslige sager om arbejdsmiljø af egen drift.

Er der problemer med arbejdsmiljøet kan fagforeningen øjeblikkeligt indkalde til mæglingsmøde, opkræve en bod og i yderste konsekvens hive mester i Arbejdsretten. Derfor forsøger arbejdsgiverne vedvarende at fjerne denne bestemmelse.

I løbet af det seneste år har der været forhandlinger mellem Malerforbundet og Danske Malermestre. Her har paragraffen (overenskomstens § 10) været

et af de helt store stridspunkter. Og i sidste måned blev uenigheden så stor, at forhandlingerne faldt helt sammen.

Det er en enig hovedbestyrelse hos Malerne, der står bag beslutningen om at stoppe forhandlingerne.

»Vi er mange i byggebranchen, der misunder malernes muligheder på arbejdsmiljøområdet, den er unik. Jeg forstår godt at de nægter at sælge ud af det faglige arvesølv«, siger Christian Ingebrect, arbejdsmiljøsekretær Rør & Blik.

Håndværker-støtte til Afrika



■ **SOLIDARITET** Palle Nilsson er en 86 år gammel blikkenslager og nu ender hans værktøj i Afrika. Palles fine og brugte blikkenslagerværktøj ender i hænderne på kollegaer i Mozambique. Inspirationen stammer fra et fyraftensmøde i Byggefagenes Hus, hvor Palle så Bjarne Ørbekker holder foredrag om afrikanske blikkenslagere. Bjarne er ”blikkenslagessjælen” i BISU – Håndværkere uden Grænser, der solidarisk støtter vores fagfæller i Afrika med værktøj og vejledning.

Derfor besluttede Palle at donere alt sit eget værktøj til blikkenslagere i

Mozambique. »Det er jo bare lidt håndværktøj«, siger Palle.

Værktøjstur til Afrika

Palle har lavet falsket arbejde det meste af sit aktive arbejdsliv og håndværket har også slidt på helbredet. Både skuldre, knæ og albuer bærer tydeligt præg af de mange meter stående fals, som Palle har banket op på byens tage og facader. Palle har arbejdet hos flere af de store blikkenslagerfirmaer blandt andet hos Preben Eckerøth, men længst var arbejdstiden hos Lauritz Hannibal. Nu sender han sit værktøj videre til friske hænder i Afrika.

En kreativ blikkenslagers værktøj: Trækilerne er slidt af megen brug og formet til specielle opgaver. De håndmedede søm er et udpluk af to bøtter søm der stammer fra Jægerspris Slot. Planhammeren er fremstillet af Palles far, der var grovsmed på B&W skibsværft.



Palles værktøj kommer med i kufferten på Bjarnes næste rejse til Mozambique: »Er der ikke plads i kufferten, bliver redskaberne gjort op i penge og bliver på den måde en kontant håndrækning til kollegerne i Afrika«, fortæller Bjarne.

Tak til en solidarisk veterankollega. Dit værktøj vil igen blive flittigt genbrugt.

Giv dit værktøj til Håndværkere uden Grænser

Har du også lyst til at støtte en fagfælle i Afrika med dit værktøj eller et medlemskab, så kontakt BISU.

En lille NGO med 80 medlemmer, baseret på frivilligt arbejde. Fokus er på håndværkere i syd særligt blikkenslagere. Gennem udveksling af faglig information, manualer og rådgivning via Internettet giver BISU faglig støtte til vores kolleger og fagfæller.

Yderligere information og tilmelding hos BISU's sekretær, Bjarne Ørbekker på mobil 4053 0981 eller skriv til info@bisu.dk.

Tidsindstillet bombe under vores danske model



BS holdt debattmøde om EU's minimumslønsdirektiv

■ **EU-MINDSTELØN** EU's minimumslønsdirektiv rykkede os et stort skridt videre mod afgrunden for social dumping, da EU-parlamentets Beskæftigelsesudvalg i november gav grønt lys til det degraderende direktiv. Samtidig vedtog Beskæftigelsesudvalget og parlamentet en række ændringsforslag, der nu går langt videre end det oprindelige direktivforslag, som EU-kommissionen fremlagde sidste år og som blev behandlet i UTÆTHEDEN 5/21.

Det lykkedes efterfølgende Enhedslisten og Socialdemokratiet at samle de nødvendige 71 underskrifter, som det kræves for at få et forslag behandlet i parlamentet. Her havde samtlige EU-parlamentarikere mulighed for at stemme. Men den 25. november forfattede et stort flertal på 443 i EU-Parlamentet forslaget om at genåbne forhandlingerne om direktivet. Alle danske

EU-parlamentarikere stemte for på nær De Radikales Karen Melchior.

I det oprindelige forslag fra EU-kommissæren var lande med mere end 70 procent overenskomstdækning undtaget fra at indføre en lovbestemt mindsteløn. Men det ændrede EU-Parlamentet til 80 procent.

»Forslaget er en tidsindstillet bombe under den danske model og med en politisk fastsat mindsteløn risikerer vi at minimum, meget hurtigt bliver den "maximale løn" for store dele af arbejdsmarkedet«, siger Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør & Blik.

Skal EU bestemme vores løn?

For at få belyst den bekymrende udvikling var International konsulent Heidi Rønne fra FH og MEP Marianne Vind (S) og Nikolaj Villumsen (EL) inviteret til debat og idéudveksling med Byggefagenes Samvirke. Salen i Byggefagenes Hus var fyldt og de fleste fandt åbenlyst, at det er EU når det er allerværst, med Nikolaj Villumsens ord.

Mariane Vind var også stærkt bekymret over konsekvenserne: »Den nye lovgivning kan i sidste ende med EU retens hjælp fuldstændig tage livet af vores danske samarbejdsmodel, vores fornuftige arbejdsmarkedsforhold og dermed i sidste ende muligheden for at finansiere vores velfærd i fremtiden«.

Salen og panelet vendte problemer og løsninger. Oplægsholderne pegede på at forslaget ikke gavtede, da 21 EU lande allerede har lovbestemt minimumsløn uden nogen regering har hævet den. Tværtimod har det været brugt til at sætte lønnen ned.

Fagbevægelsen arbejder solidarisk i EU

Omvendt blev det i salen påpeget at den skandinaviske fagbevægelse generelt ikke er solidarisk nok overfor vores sydeuropæiske kollegaer. Synspunktet fandt ikke grobund, da der generelt og erfaringsmæssigt ikke er tiltro til at EU vil sikre de rettigheder, som vi har selv har kæmpet for i over 100 år.

»Danmark er ikke usolidarisk«, slår Marianne Vind fast, som tidligere næstformand i HK/Privat: »Nej de europæiske fagforeninger ved vi altid kæmper for dem, når vi arbejder aktivt for ID-kort, asbest bekæmpelse mv.«.

»Ingen kender svarene før forslaget er på plads, men det er ikke rart at uddelegere magten til EU-domstolen fremfor den danske arbejdsmarkedsdomstol. Samtidig risikerer vi at direktivet kan strammes yderligere over tid« advarer Heidi Rønne.

Direktivet er et umuligt Quick Fix

»Fattigdom stiger og ulighed vokser i Europa. Forslaget lukker reelt muligheden for at skabe nye politiske resultater. Det er et Quick Fix, der ikke virker«, slår



Heidi Rønne



Mariane Vind



Nikolaj Villumsen

Marianne Vind fast. Salen vendte derfor mulighederne for at stoppe direktivet.

EU-domstolen kan teoretisk stoppe direktivet, da det er et reelt og soleklart brud på Lissabon traktaten. Nikolaj mener at den danske Højesteret kan behandle sagen og lægge op til behov for et nyt og femte forbehold for arbejdsmarkedet.

Byggefagenes Samvirkes forslag om en social protokol, der sikrer faglige rettigheder, ville være et gennembrud, men det kræver en reel traktatændring.

Her skal de danske politikere etablere nye politiske alliancer så den danske regering kan yde mere modstand. Alle var enige om, at vi skal opbygge mere solidaritet på tværs af de europæiske fag-



foreninger og organisere flere i Europa for fagbevægelsen skal ikke vente på EU!

Ingen undtagelser

Oprindeligt har Marianne Vind og Nikolaj Villumsen stillet forslag om, at direktivet helt skulle undtage den nordiske arbejdsmarkedsmodel. »Det er ubegribeligt, at Beskæftigelsesudvalget har valgt at afvise vores forslag om en undtagelse for den danske arbejdsmarkedsmodel. Når jeg kigger ud i Europa, hvor man allerede har indført en lovbestemt mindsteløn, så er mindstelønnen mange steder blevet normallønnen. Og mindstelønnen har samtidig smadret fagforeninger og fået den faglige organisering til at rasle ned. Det er den helt forkerte vej at gå, siger Nikolaj Villumsen.

Han frygter nu, at forslaget vil ødelægge vores arbejdsmarkedsmodel, hvor løn bliver forhandlet mellem arbejdsmarkedets parter og ikke bliver fastsat centralt politisk.

Gift for vores løn- og arbejdsforhold

»I Danmark har vi en historisk høj faglig organisering med stærke overenskomster, det har både gjort os stærke, frie og økonomisk sikre. Vi løser bedst vores problemer i fællesskab ved at styrke de kollektive overenskomster lokalt. EU-forslaget bliver en kraftig "Union

Busting"«, siger Henrik Juul Rasmussen.

Handlingsplanerne er ikke det eneste værktøj, som EU nu får til at blande sig i medlemslandenes løn- og arbejdsforhold. Med direktivet i hånden kan en virksomhed gå direkte til EU-domstolen og kræve, at det skal være EU's mindstelønsdirektiv og ikke danske kollektive overenskomster, der gælder, når de arbejder i Danmark.

Hvis direktivet bliver endeligt vedtaget, kan det derfor kun blive et spørgsmål om tid, hvornår vi får en dom, der også indfører EU's mindstelønsdirektiv i Danmark. EU-mindstelønnen skal være 60 procent af medianlønnen i det enkelte medlemsland. I Danmark er medianlønnen i dag 123 kroner i timen. Regnestykket betyder, at den lovbestemte mindsteløn vil komme til at ligge på kun 75 kroner, skriver Fagbladet.

»I Danmark har vi et stærkt voksende problem med social dumping og udenlandsk arbejdskraft, der arbejder som Working Poor. Men den lovbestemte mindsteløn er bestemt ikke svaret på de udfordringer ved fattigdom og ulighed – tværtimod undergraver det vores rettigheder til selv at forhandle vores arbejdsforhold. Vores eneste forsvar er at organisere os«, siger Henrik Juul Rasmussen.



Kontrol med social dumping

EU's beskæftigelsesudvalg kræver internationalt ID-kort

■ **SOCIAL DUMPING** Et stort flertal i EU-parlamentet har besluttet, at EU-Kommissionen skal fremsætte lovforslag om et digitalt ID-kort til de grænseoverskridende og vandrende arbejdstagere. Forslaget blev sikkert vedtaget med 598 for, 59 imod og 38 blanke.

Et digitalt ID-kort vil gøre det markant lettere at sikre at udenlandske kollegaer får den løn og har de arbejdsvilkår, de har krav på. Nikolaj Villumsen, MEP for Enhedslisten, har været chef-forhandler på forslaget: »Jeg er enormt glad for, at det er lykkedes at samle bred opbakning til en markant styrket indsats mod fusk og social dumping. Et digitalt ID-kort vil være et kvantespring i kampen for ordnede forhold på bl.a. byggepladser, i transportsektoren og i landbruget«.

Inspiration flyder fra København til Bruxelles

UTÆTHEDEN har skrevet om brug af ID-kortet på de københavnske byggepladser for at kontrollere social dumping. I Københavns Kommune har det været en stor succes, der har ført til opklaringen af en lang række sager om snyd med arbejdstimer, lærlinge og betaling for overarbejde. Via ID-kortet kan man umiddelbart aflæse billede,

firma, ansættelsesform og funktion, hvilket giver et godt overblik uden unødigt bureaukrati. Den succesfulde model har siden inspireret den danske stat ved sine byggerier og nu skal den udbredes til alle relevante brancher i hele EU.

»Rør & Blik har længe ønsket et internationalt ID-kort. Det er en enkel måde at sikre sig mod de arbejdsgivere, der udnytter EU's uregulerede marked til



Et digitalt ID-kort vil gøre det markant lettere at sikre at vores udenlandske kollegaer får den løn og har de arbejdsvilkår, de har krav på

at underbetale udenlandske kollegaer og presse vores løn- og arbejdsvilkår«, siger Christian Ingebret, faglig sekretær Rør & Blik.

Lynkontrol af den udenlandske arbejdskraft

I september 2021 udgjorde beskæftigede udenlandske statsborgere mere end 317.000 eller 10 procent af den samlede arbejdsstyrke i Danmark, mens andelen i Tyskland og andre EU-lande er væsentligt større.

I dag er det svært at skabe ordnede forhold rundt om på arbejdspladserne. De

mange forskellige underleverandører, de skiftende sjak med udenlandsk arbejdskraft og udbredte sprogvanskeligheder gør det ofte svært at skabe et klart overblik. Ikke mindst fordi de relevante oplysninger ikke er samlet ét sted og tilgængelige for øjeblikkelig kontrol. Det gør det svært for myndigheder og fagbevægelsen at tjekke om udenlandske kollegaer bliver snydt af deres arbejdsgiver.

»Et digitalt ID-kort vil gøre det markant lettere at sikre at vores udenlandske kollegaer får den løn og har de arbejdsvilkår, de har krav på. Ofte har det været et sandt detektivarbejde. På kortet vil billeddokumentation og de nødvendige stamoplysninger være umiddelbart tilgængelige«, siger Christian.

En social protokol mod fupfirmaer

Men et ID-kort sikrer ikke rettighederne alene. En række domme fra EU-domstolen gør det klart, at den frie bevægelighed for varer, kapital, arbejdskraft og tjenesteydelser altid står over de faglige rettigheder i EU. Derfor har de danske fagforeninger arbejdet for en social protokol, der sikrer retten til konflikt og organisering i hele Europa.

»En social protokol til EU-traktaten vil kunne skabe grundlaget for et retfærdigt arbejdsmarked, som ikke overlader det til vikarbagemænd, fupfirmaer og løntrykkere at bestemme, hvordan vores liv og helbred skal være«, siger Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør & Blik.

Breve fra valgkampen



Vi fik svar fra kandidaterne om fremtidens politiske løsninger

■ **DEMOKRATI** Nu har de nye byrådsmedlemmer fundet deres skammel og har konstitueret nye borgmestre, udvalgsformænd og byråd efter valgkampen.

Ud over muligheden for at stemme i egen bil (men endnu ikke på egen computer), var valgkampen mest præget af de sædvanlige hundeslagsmål og personlige konflikter. Medierne valgte, som altid, at dække kampen utroligt intenst, nidkært og helt tæt. Uden at reportager fra infight gør os spor klogere på de politiske mål i de næste fire år.

Alle mangler håndværkere, men særlig i kommunalbestyrelserne er der utroligt få faglige hænder og erfaring til stede. I hele hovedstadsområdet fik vi kun valgt ganske få håndværkere. Til gengæld er de alle tre rutinerede politiske håndværkere.

Mangel på fagfolk

Søren Heisel er socialdemokrat, faglig sekretær i 3F er valgt i Gentofte som viceborgmester. Søren har siddet i byrådet i siden 2005, hvor han blev valgt for første gang. Hans mærkesager er sociale arbejdsklausuler, som han fik indarbejdet i Gentofte Kommune. Den konser-

vative højborg blev dermed den første kommune i Danmark med en aktiv politik imod social dumping.

Maleren Paw Østergaard Jensen blev valgt for socialdemokratiet i Albertslund kommunalvalg. Han blev for tredje gang valgt sikkert ind i byrådet med 234 personlige stemmer.

Også i hovedstaden fik Gyda Heding et fornuftigt personligt valg med 1442 stemmer til Borgerrepræsentanten i København. Her genvandt den forhenværende snedker sin plads som nummer tre på Enhedslisten. Vi har således kun en aktivt arbejdende håndværker i hovedstadsområdet. Søren Heisel er forbundssekretær i 3F og Gyda Heding har en fortid som institutionsleder. UTÆTHEDEN har ikke fundet flere håndværkere og slet ingen fra vores egen kreds.

Fagpolitiske opråb

Som optakt til valgkampen valgte Rør & Blik derfor at sende egne faglige spørgsmål af sted til arbejderpartierne i hovedstadsområdet for at gøre opmærksom på en stribe vigtige politikområder som uddannelse, social dumping, asbest, klima samt boliger til alle. Fra generalforsamlingen sendte vi spørgsmålene ud til alle kandidater fra S, SF og EL (se UTÆTHEDEN 6/21).

Alle svar fra politikerne er på vores

Facebook side, hvor du stadig kan læse de fulde svar fra kandidaterne. Regionsråds-kandidaterne fra EL har særligt fokus på de sociale og grønne arbejdsklausuler og indkøbspolitik. Regionsrødderne har investeret i ”Fremtidens Kompetenceråd”, der skal rådgive unge, men der er ingen konkrete forslag. Jarl Feyling (S), er kandidat til Region Hovedstaden og lover også at ville arbejde for klare sociale klausuler samt flere lærlinge.

Paw Østergaard Jensen, socialdemokrat og maler, har også svaret positivt. I Albertslund arbejder de aktivt for flere uddannelsessteder indenfor håndværk, sundhed og pædagogik. De vil styrke kædeansvaret i sociale klausuler og bygge nye 250 lejeboliger.

I Københavns Kommune vil EL styrke kommunes Indsatsteam, der kontrollerer arbejdsklausuler. De vil også bruge penge på erhvervsskoler og uddanne flere kvinder og unge som håndværkere. De vil give tilskud til offentlige og private asbestsaneringer og kræve uddannelse til asbestsaneringsarbejdere. De støtter Byggefagene Samvirkes forslag om en kommunal boligkommission, der tjekker håndværkerlogier. Og så skal den grønne omstilling være socialt retfærdig.

Tak for svarene. Held og lykke de næste fire politiske år. Vi vil følge jer.



AMU Kursuskalender

Følg amukurs.dk

Køle- fryse- komfortanlæg grundlæggende

10 dage 03.02-25.02.22

Fjernvarmeanlæg - certifikat mindre ejendomme

7 dage 17.01-25.02.22



Utætheden udkommer i 2022

- 31. januar
- 28. marts
- 30. maj
- 1. august
- 26. september
- 28. november



Guldnåle

■ **SENIORER** I år kunne intet stoppe seniorerne i at fejre julen i Byggefagenes Hus. En stor flok pensionist var mødt op til julefrokostens hygge, mad, drikke, musik og dans. Rør & Blik fik også lejlighed til at hylde veteranerne med en fortjent Guldnål efter 50 år ubrudt medlemskab af fagforeningen.

Stort tillykke til Ole Hyllekvist Christiansen, Per Stæhr Mose, Bjarne Jan Gundersen og Bardino Christensen. Også tillykke til Leif Sivebæk Christensen, Svend Erik Olsen og Biger Jan Vallum, der får overrakt nålen senere.

Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have

aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil blive tale om en fritagelse for kreds-kontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular eller på mail. Husk: Navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Arbejdspladsanmeldelser

CH - VVS	Nyropsgade 39-43	Renovering
Øens VVS Entreprise	Taastrupvej 201 2680 Solrød	Nybyg
Bøgelund VVS	Æbeløgade 1 2100 København Ø	Renovering
Proline VVS	Else Alfelts Vej	Nybyg
Christoffersen & Knudsen	Rødkælkevej	Renovering
GL-VVS A/S	Holbæk Have	Nybyg
Christoffersen & Knudsen	Toftøbæksvej 19	Renovering

Nye arbejdsmiljørepræsentanter

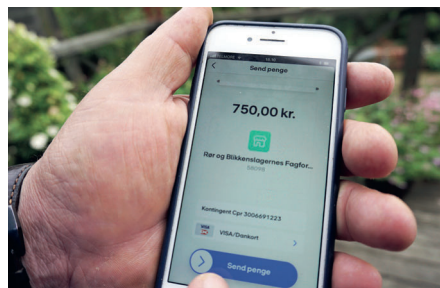
Firma	
DTEK A/S	Calle Lundqvist Iversen (Ekstern)
Brøndum A/S	Manachaj F. K. Haumann (Ekstern)
GL VVS A/S	Lars Jelling (Ekstern)
Kemp & Lauritzen A/S (Pharma 752)	Per Madsen
Øens VVS Entreprise A/S	Mikkel Aarup Crusell
Kemp & Lauritzen A/S (Afd. 640)	Jørn Odd Mathisen
Bravida Danmark A/S	(Afd. 107/158) Martin Myrup

Blokader

Renovering ApS	Ågerdalsvej 3, 2750 Ballerup
Manbook.dk ApS	c/o Kontorgruppen, Lyskær 3 B, 2730 Herlev
Johan Eigil ApS	Roskildevej 244, Rødovre 2610
Nigma Vent ApS	Egebæksvej 15, København Ø 2100
KN VVS & Total Entreprise ApS	Erhvervsvej 17, 2., Glostrup 2600
Repari ApS	Ørager 26, 1., Hvidovre 2650
Kennedy VVS v/ Warren Kennedy	Konkylievej 19, Hvidovre 2650

Underskrevet tiltrædelsesoverenskomst

Underskrevet LAVAL-OK i perioden
DEEGOO ApSKirstinehøj 17, 2770 Kastrup



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.

Døde

Finn Arnold Schmidt Larsen ..29.10.1944 - 28.08. 2021
Leon Adonis Rasmussen.09.03.1947 - 01.09. 2021
Søren Preben Larsen03.07.1942 - 27.12. 2021
Bjørn Stalin Ploumann30.05.1945 - 04.01. 2022



TIP OS DIN GODE HISTORIE

Ring/skriv idéer og forslag til
UTÆTHEDEN

Kontakt journalist Ole Sønderby på 26 88 20 74
eller 35 83 24 22 og osd@blikroer.dk

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: ... 8.00 - 16.00
Torsdag: 8.00 - 17.00
Fredag: 8.00 - 14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00 - 11.30
Tirsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00 - 11.30 & 15.00 - 16.30
Fredag: 9.00 - 11.30

KALENDER

Byggefagernes Hus

Bestyrelsesmøder

1. februar
15. marts
25. april
16. august
4. oktober
6. december

Generalforsamling

26. april

Temadag

25. oktober (reserveret)

Delegeretmøder

10. maj
16. juni
8. september
13. oktober

Læringleårsmøde

22. - 24. april

Kongres i Vejle

3.- 5. november

TM-møder

17. marts
25. august
17. november

Rør & Blik vinterkurser

3. februar Løntjek
9. februar Løntjek
3. februar Opmåler
9. februar Opmåler

Seniorklubben

25. maj skovtur
07. december Julefrokost

Juletræsfest

11. december

Rør & Bliks Vinterkurser

3. februar **Løntjek**
9. februar **Løntjek**
3. februar **Opmåler**
9. februar **Opmåler**

Undervisning i
Byggefagenes Hus
Tilmelding på 3583 2422
eller kbh@blikroer.dk

Blikkenslagernes Aktieselskabs Fond

Tilskud til husleje, nedsat kontingent og begravelser

Der udloddes midler til ældre trængende blikkenslagersvende som er medlem af Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 eller deres enker.

Der kan søges tilskud til:

Huslejetilskud til ældre medlemmer som bor til leje indenfor hovedstadsområdet og oppebære folkepension. **Ansøgningsfrist er den 28. februar.**

Tilskud til kredskontingent, hvis du har været på dagpenge eller sygedagpenge i tre sammenhængende måneder. Ansøgningsfrist er en måned efter de tre måneder på dagpenge. Ansøgning er ikke aldersbetinget.

Begraveshjælp. Ansøgningsfrist efter dødsfald.

Alle ansøgninger sendes til Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873, kbh@blikroer.dk

For spørgsmål kontakter du Bjørn Due, Karsten Pedersen eller Henrik Juul Rasmussen

