

Utæthedelen



FARLIG BYGGEPLADS

SIKKERHEDSPATRULJE

Læs side 10-12

Utætheden

48. årgang nr. 3/april 2021

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Henrik Juul Rasmussen
E-mail: hjr@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ole Sønderby, DJ
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612
Layout: Monsun
Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet: 03 maj 2021

Deadline for næste nummer:
18. juni 2021



Forsiden

Byggefagenes Samvirkes Sikkerhedspatrulje besøger en stor byggeplads, der både er farlig, rodet, støvet og giftig.

UDTALELSE

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 udtaler fra sin generalforsamling den 13. april 2021

Rør & Blik arbejder for at Danmark bliver asbestfri i 2030

Asbesten forsætter ufortrødent med at tage sine ofre. Asbest har et trecifret antal liv på samvittigheden hvert eneste år i Danmark. Asbest udgør en stor del af vores ældre bygningsmasse, hvor den ofte er gemt steder, som de fleste ikke er opmærksomme og vagtsomme på.

Asbest gør ikke bare os, der arbejder med asbesten, syge. Den kan forurene en hel kælder, en hel ejendom og ramme familier, hvis vi tager asbesten med hjem i arbejdstøjet. På mange måder kan man sige, at asbesten minder om en dødelig virus. Den er usynlig, den spreder sig nemt og den trækker et spor af død efter sig, når den ikke håndteres rigtigt.

Folketinget har netop vedtaget en lov, så det blive muligt for andenhånds eksponerede ofre at søge erstatning, hvis de er blevet udsat for asbest uden at have arbejdet med det. Det kunne være en VVS'ers familie. Det er selvfølgelig en forbedring, men erstatning kommer når canceren har ramt sit offer. Rør & Blik vil naturligvis ikke tolerere nogen ofre overhovedet.

Det var en alvorlig fejl at udvinde asbest fra starten af, som vi håndværkere har kæmpet med siden. Rør og Blikkenslagernes Fagforening har i mere end 40 år, advaret og råbt vagt i gevær om den stille dræber i vores arbejdsmiljø og i danskernes hjem. Det er en kamp, hvor vi altid er gået blandt de forreste, som vi aldrig giver op på og som vi ufortrødent er nødt til at fortsætte. For det er en kamp, vi ikke har råd til at tabe.

Budskabet har efter mange års kamp og oplysning, nu endeligt vundet genhør i EU. EU-Parlamentet har nedsat en gruppe, som skal udarbejde en initiativrapport om asbest og arbejdsmiljø. Arbejdet sker med en dansker i spidsen. Nikolaj Villumsen er udpeget som ordfører med det formål at revidere EU's asbestdirektiv. Vi har derfor høje forventninger til Nikolajs arbejde for et asbestfrit EU.

Men kampen fortsætter. Danmark har ambitioner om at være asbestfrit i 2040 – Det er 10 år senere end Polen, som har vedtaget at blive asbestfrit i 2030! Men hvorfor skal vi være et helt årti efter et naboland, som kæmper med så mange andre problemer?

Planen er enkel og klar:

Al asbest i Danmark, skal kortlægges.

Asbest skal altid fjernes, aldrig indkapsles.

Vi skal have nødvendig kontrol med saneringsvirksomheder.

Vi skal have certificeret uddannelse.

Politikerne skal beslutte at Danmark er asbestfrit i 2020.



Vellykket digital generalforsamling

Rør & Blik kunne igen afvikle en vellykket generalforsamling digitalt

■ **FAGFORENINGEN** Flere kollegaer deltog end på forrige generalforsamling. Størstedelen på nettet, mens bestyrelsen, stemmetællere, fanebærere og afviklere sad i Byggefagenes Hus. Mødet blev indledt med en video-hilsen til de fremmødte fra Nikolaj Villumsen (EL), der sidder i EU-Parlamentet. Han lover en fælles og forstærket kamp for et asbestfrit Europa.

Demokrati på nettet

På trods af enkelte tekniske problemer var der en livlig debat efter Henrik Juul Rasmussen havde fremlagt bestyrelsens beretning om et aktivt og succesfuldt fagligt år med en markant medlemsfremgang.

Henrik understregede at det er vigtigt, at vi kan afholde generalforsamlinger på denne måde. Alternativt skulle vi aflyse eller udskyde en vigtig demokratisk debat.

Deltagerne bakkede udsagnet op. Mange tog ordet og rundede de faglige temaer, der står skarpt tilbage efter mere end et år med Corona.

Mange kampe er blevet ført under Corona

Året har sat meget fokus på vores arbejdsmiljø. Fagforening, klubber og primært

AMR 'ere har arbejdet hårdt med sikring af vores fælles arbejdsmiljø mod Covid-19, der har ramt flere byggepladser. Ikke alle arbejdsgiveres bud på fælleskantiner, rengøring eller hjemsendelser har været efter bogen. På samme måde har de udhulede dagpenge skinnet falsk under krisen og forstærket kravet om en forbedring på en solidarisk og fair måde.

Social Dumping rammer åbenlyst alle nu. Vores velfærd og overenskomster er truet og kampen foregår i dag på mange områder. Udenlandsk arbejdskraft, håndværker logier, skur- og fælleskantinerforhold, vikarbejde og Nemlig.com er alle undergravende og fremmer Working Poor med arbejdsforhold kendt fra Amazon.

Støtten til Aktionsgruppen blev fremhævet og klubbernes opbakning til kampen i bl.a. Korsør er vigtig og giver positive perspektiver. Arbejdet skal synliggøres, forstærkes og gentænkes. Derfor indkalder Rør & Blik til fyraftensmøde i efteråret.

De tavse stemmer skal høres

Men også, de stemmer, der ikke var der, blev nævnt. For hvordan får vi de unge med på barrikaderne og inddraget dem

aktivt i fagforeningens fællesskab? Her har klubberne en vigtig og kontinuerlig opdragelsesopgave. Sebastian, formand for Rør & Blik Unge, fik ros, da han fortalte om aktiviteterne på nettet under sundhedskrisen.

Rør & Blik skal fortsætte med at være synlige i debatten og danne stærke netværk med ligesindede som Broen til Fremtiden i klimakampen. Vi skal udbygge vores alliancer med grupper i Folketinget, i Byggefagenes Samvirke, blandt samstemmige faglige grupper og hos politikerne i Københavns Kommune. Til kommunevalget skal vi vælge flere faglige ind i lokalpolitik. Vi skal bruge alle medier aktivt for at få vores budskaber ud til flere end de nærmeste kollegaer.

Enstemmige beslutninger

Generalforsamlingen havde intet kampvalg til posterne og alle blev genvalgt. Tre vedtægtsændringer blev anden behandlet og vedtaget.

Samtidig blev beretningen, to udtalelser en om asbest og en om dagpenge (se side 2 og 20) samt regnskabet godkendt enstemmigt.

Tak til alle kollegaer for deltagelsen og tillykke med valgene.

Trepartsaftale om bedre arbejdsmiljø frem mod 2030

Endelig talte de om vores arbejdsmiljø

■ **ARBEJDSMILJØ** 2020 var et travlt år for hovedorganisationerne i den danske model. Hele 14 aftaler fik finansministeren hevet i land sammen med fagforeninger og arbejdsgiverne. Mange aftaler handlede om lønkompensation, Corona og arbejdsfordeling, men topforhandlerne fik også lavet aftaler om støtte til forældre med hjemsendte børn, praktikpladser og som noget helt nyt arbejdsmiljø.

Årets 14. trepartsaftale

Årets sidste og 14. trepartsaftale blev landet i december 2020. En aftale med konkrete måltal skal gøre arbejdsmiljøet bedre for arbejderne. Nu skal betydeligt færre håndværkere udsættes for arbejdsulykker og et skadeligt arbejdsmiljø med farlig kemi og nedslidende bevægelser. Også vores psykiske arbejdsmiljø skal forbedres, så psykiske belastninger som f.eks. krænkende handlinger, vold og trusler undgås.

Aftalen er den mest konkrete aftale om arbejdsmiljø i årevis, for nu skal parterne sammen til at sætte tal på, hvordan arbejdsmiljøet skal forbedres i en række udvalgte brancher med særligt udbredte og alvorlige problemer.

Store forventninger og højt ambitionsniveau

Målet er at undgå arbejdsulykkerne, sætte fokus på det giftige kemiske arbejdsmiljø og forbedre og lette det fysisk nedslidende arbejde. Samtidig er kravet at brancherne skal være klar med en konkret beskrivelse af den forebyggende indsats, der skal sikre et bedre arbejdsmiljø. Generelt på hele arbejdsmarkedet skal "betydeligt færre" lønmodtagere



opleve et belastet arbejdsmiljø i perioden frem mod 2030.

Arbejdsmiljø koster

»Jeg har klare og store forventninger til denne aftale. At der sættes måltal på den konkrete indsats, er fint for det forpligter arbejdsgiverne. I vores branche har vi alt for mange asbestrelaterede arbejdsskader med trecifrede dødsfald hvert år. Her er der behov for at investeret et betydeligt beløb i indsatsen. Målet må være at få

FAKTA: Trepartsforhandling

En trepartsforhandling er en forhandling mellem arbejdsmarkedets parter og staten. Arbejdsmarkedets parter er hovedorganisationerne for henholdsvis arbejdstagere og arbejdsgivere – i Danmark er det naturligvis fagforeningerne og arbejdsgiverorganisationerne. Staten er repræsenteret med finansministeren i spidsen.

Forhandlingerne har fundet sted siden septemberforliget i 1899 og er ikke unikke for den danske model, men findes i de fleste EU-lande.

asbest helt væk. En indsats her vil være en tydelig og en reel forbedring af arbejdsmiljøet for alle«, siger Christian Ingebrekt, arbejdsmiljøsekretær i Rør & Blik.

»Og så finder jeg at vi skal slå et meget større slag for at forhindre den sekundære eksponering af giftige kemiske stoffer som isocyanater, epoxy og ammoniak samt støvende arbejde med kvarts som kan aflejres i lungerne og medføre kroniske sten-lunger. Alt for ofte udsættes kollegaer for farlige gasser, når andre arbejder med kemi på de store pladser. Her har byggeledelsen, et stort ansvar for at koordinere arbejdet sikkert«.

Bedre økonomi og klare måltal

I modsætning til tiden under den blå regering bliver Arbejdstilsynet ikke skåret ned, men har nu fået flere penge og muskler. Desuden er der afsat 95 millioner kroner til branchernes fælles arbejdsmiljøindsats ved BFA'erne, der skal udvikle klare nationale mål. Heraf er der afsat en særlig pulje på 12,5 millioner kroner, der skal forebygge nedslidning og arbejdsulykker for håndværkere og bygningsarbejdere.



Vikarkampagnen kører i Rør & Blik

Landsdækkende kampagne skal overenskomstsikre vikarer

■ **VIKAR VVS** Rør & Blik er på jagt. Som ansvarlig i Rør & Blik sender Karsten Pedersen sammen med fagforeningen anbefalede breve, med krav om overenskomst, til vikarbureauerne. Han må google sig frem til mystiske adresser, og kører selv København rundt, og leder efter firmaerne. Han jager de vikarfirmaer, der reklamerer med at de udlejer VVS'ere. Men det er ofte meget vanskeligt.

Usynlige arbejdsgivere

»Sender Rør & Blik en anmodning om at tegne en overenskomst med et anbefalet brev med krav om kvittering, får vi det tilbage uden ønske om at modtage det. Så tager jeg selv afsted for at kontakte dem personligt, men adressen kan være en almindelig beboelsesejendom, eller et anonymt kontorhotel, hvor ingen kan kontaktes. Den vikarverden er det sande vilde vesten« siger den erfarne faglige sekretær, der har mødt mange typer af arbejdsgivere før. Men sjældent er de så usynlige som vikarbureauerne.

»Nogle bureauer lever kun på nettet. De har ingen adresser, de har ikke et telefonnummer og ikke engang en mail. Du kan udfylde en kontaktformular på hjemmesiden, men er den først udfyldt og afsendt er dokumentationen væk og forduftet på nettet, og vikarbureauet svarer aldrig«.

Rør & Blik har sammen med de



øvrige kredse indledt en kampagne vendt mod vikarbureauer, der alt for ofte tilbyder yderst tvivlsomme løn- og arbejdsforhold til deres udlejede VVS'ere. Problemerne er vokset i gennem årene, og nu har Rør & Blik sat en kampagne igang.

De første overenskomster er tegnet og flere blokader er indledt

Rør & Blik har indsamlet en liste over mulige udlejningsfirmaer i hele landet, og har foreløbig kontaktet otte firmaer i hovedstadsområdet. Et enkelt firma siger, at deres adresse er placeret i Nordjylland og sagen er sendt derop. Et udlejningsfirma har nu indgået en overenskomst med Tekniq Arbejdsgiverne, og et tredje vikarbureau har tegnet en tiltrædelsesoverenskomst. To firmaer har helt afvist at tegne overenskomst Manbook.dk og Renovering ApS. Derfor er der nu

indledt en blokade mod dem sammen med Blik og Rørarbejderforbundet.

Firma dropper daglejere

»Vi har allerede kunne afslutte tre ud af otte sager, hvilket er en god start og indledt blokade med to andre. Et af de firmaer vi har haft kontakt med, siger at de overvejer at droppe at udleje VVS'ere. Firmaerne oplever at kollegaernes rimelige lønkrav, slet ikke gør det rentabelt at leje håndværkerne ud, hvilket i princippet er fint. Men jeg kan blive meget frustreret over de firmadækadresser med usynlige arbejdsgivere, der er med til at udnytte vores kollegaer som rene daglejere«. Derfor forsætter Rør & Blik kampagnen for at sikre ordentlige forhold med overenskomstdækning.

UTÆTHEDEN har været i kontakt med de andre kredse i forbundet. Alle er gået i gang og har været i kontakt med flere bureauer, men har endnu ikke tegnet nye overenskomster. Så kampagnen ruller.

UTÆTHEDEN vil løbende følge op på kampagnen.

Kontakt din fagforening

Du skal altid tjekke med Rør & Blik, om løn- og ansættelsesforhold er OK ved et nyt job. Særligt hvis du bliver tilbudt ansættelse som vikar. Bureauer omfattet af blokade er du ikke forpligtet til at tage arbejde hos.

Er du i tvivl om noget vedrørende dit ansættelsesforhold, arbejdsmiljø eller løn, er du altid velkommen til at kontakte Rør & Blik.

Operation Kollegabesøg

Vi har en fælles fjende – Corona-smitten



Navet

■ **REPORTAGE** Vi får tjekket vores friske Coronatest i døren og Hans Henrik Melvig fra El-forbundet peger rutinet på værnemidler og sprit. Alt står i Coronasikkerhedens tegn, når vi samles hos Byggefagenes Samvirke for at tage på fælles og tværfaglig Coronapatrulje. Der er navneskilte på bordene og vi sidder med sikker afstand samlet i planlagte grupper. Tilstede i Tikøbgade er cirka 30 fagforeningsaktive kvinder og mænd fra Elektrikerne, Rør & Blik, 3F, Malerne, Stilladsarbejderne og ikke mindst en håndfuld superfriske aktive fra Den Polske Klub mv. For tolkene er nøglen til at gennemføre aktionen, hvor vi skal besøge og vejlede udenlandske kollegaer i deres logi denne aften.

En trussel for vores arbejdsforhold

»Målet er at sikre forsvarligt og ordentligt logi til alle håndværkere. Ikke kun

til den vandrende arbejdskraft, men til alle vores kollegaer, danske som udenlandske, når vi skal udstationeres langt fra hjemmet. Hver gang vi afslører social dumping og løfter forholdene for de udenlandske kollegaer, løfter vi jo også løn og arbejdsforhold for alle danske kollegaer. Vi kæmper mod yderst reel trussel mod vores kollektive overenskomster og det danske velfærdssystem«, forklarer Henrik Juul Rasmussen, formand for både Byggefagenes Samvirke og Rør & Blik.

Coronapatruljen

Målet er at give rådgivning og vejledning ude på indkvarteringsstederne for udenlandske kollegaer spredt ud i hovedstadsområdet. Vi skal besøge dem og tale om smittesituationen blandt bygningsarbejdere. På hver stol hænger en gul vest, et program, en tjekliste samt information på polsk, litauisk, engelsk, rumænsk og dansk. Samt fornuftige værnemidler som maske, sprit og handsker. For alt står i beskyttelsens tegn denne aften.

Vi er ikke alene for to folketingsmedlemmer og næstformanden i FH tager også med på patrulje. Karsten Hønge fra SF og Christian Juul fra EL samt Morten Skov fra FH bakker aktionen op. De skal med egne øjne tage bestik af situationen for at vurdere om Folketingets seneste initiativer for at afhjælpe smittefaren blandt den udenlandske arbejdskraft overhovedet virker og har en synlig effekt.

Solnedgangs lovgivning

Siden sundhedskrisen ramte, har bygningsarbejdere været en særlig udsat gruppe. For vi har været på konstant arbejde under hele sundhedskrisen. På byggepladsen arbejder kollegaerne ofte tæt sammen i store sjak og samtidig er antallet af vandrende arbejdskraft kun

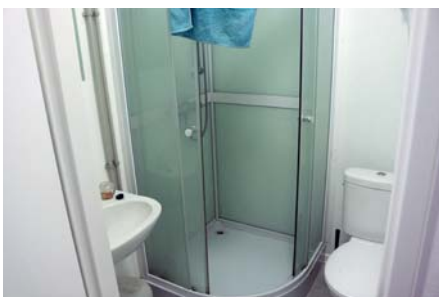


steget med behovet for mere og mere byggeri. Det har øget antallet af udenlandsk arbejdskraft i Danmark. Byggefagenes Samvirke har derfor banket hårdt på Christiansborgs døre for at få skærpet lovgivningen.

Boligministeren har indført ny midlertidig lovgivning. Ikke en særlig vidtgående eller særlig skarp lovgivning, som endda afsluttes brat, når sommeren går ned i juni. Men dog en lovgivning der indskærper kravene til arbejdsgivernes logi til udenlandsk arbejdskraft og som giver Arbejdstilsynet øgede beføjelser og stiller krav til kommunernes tilsyn.

Corona som løftestang mod social dumping

»De nye krav til boligen, toilet og badefaciliteter samt køkken og spisesteder med skiltning og værnemidler kan bruges som en løftestang til at hjælpe vores udenlandske kollegaer med at få mere tålelige vilkår og skærme dem mod udnyttelse og social dumping fra



ofte griske og skrupelløse arbejdsgivere« siger Henrik Juul Rasmussen, da han sender seks patruljer ud i natten. I tusmørket spreder bilerne sig udover



Første stop er ved supersygehuset i Hillerød. På en øde mark langt fra forretninger og byliv bor mere end 200 polakker, rumænere og litauer i en trist container-by.

hovedstadsområdet for at dække Hvidovre, Brøndby, Rødovre, Haslev, Vedbæk, Hillerød, Hvalsø, Vedbæk, Charlottentlund, Gentofte, Ishøj og Vesterbro. Fagforeningerne har samlet adresser og alle grupper er udrustet med en tolk. Hvilket er nødvendigt, da ingen vi møder taler dansk efter flere års arbejde i Danmark og kun få kan engelsk.

Super social dumping

Vi har fået Thomaz, en adræt og hurtigt polsk-snakkende stilladsarbejder, med og han viser sig at være super til at få åbnet døre og mennesker på turen.

Første stop er ved supersygehuset i Hillerød. På en øde mark langt fra forretninger og byliv bor polakker, rumænere og litauer i en trist container-by. Række på række af små containere i dunkel belysning og med spredt affald

udenfor ankommer håndværkerne sent efter 12-13 timer på arbejde. Når vi banker på, vil de gerne tale og fortælle om deres simple bo- og arbejdsforhold, men ”No Pictures” siger de fleste lidt skræmt. De er vrede over deres indkvarteringer, hvor de har 12 m² til to mand. Halvdelen af rummet er til bad, toilet og en håndvask. Til gengæld har de hverken skabe, stol eller bord.

De er 24 mand om et lille the-køkken. Så selvom der kun må være to ved komfuret, er køkkenet fyldt med 4-5 sultne håndværkere. Hver anden uge kommer en rengøringsmand og fejer, så må de selv vaske. På samme måde skal de logerende selv betale for tøjvasken. Er standarden lav, er huslejen tårnhøj. 1000 kroner pr. mand om ugen. En vanvittig høj pris, når man tjener 130 kroner i timen ”all inklusiv”. Så danskernes supervelfærds sygehuse bygges på armod og social dumping. Heldigvis spørger flere håndværkere diskret til bistand fra Den Polske Klub.

Dystre og gotiske smittereder

Næste stop er midt i den hyggelig landsby Vedbæk. På en stor mørk gård er cirka 50 litauer og polakker indkvarteret på små værelser. Her bor flere par sammen på små hummere. En ældre bygningsarbejder hilser nervøst i bade- ➤

- › kåbe omgivet af logerende, der alle har været i fyraftensbad sent om aften. Efter 15 år i Danmark og fem år i Vedbæk er han stadig en fremmed i landet og taler meget gebrokkent engelsk. Snart dukker en ældre polsk kvinde med lilla hår op. Hun er værten og fortæller, at hun gør rent hver dag. Hun er snakkesalig, men vi må ikke tage billeder af det gustne badeværelse, der bruges af 15 personer. De logerende holder alle mund og skuler, mens værten nervøs fortæller om forholdene. Der er trangt, ingen sprit og ingen opslag om Corona.

Ortodokse forhold

Sidste stop på turen er på en stille grøn villavej i Charlottenlund med store flotte funkisvillaer. En dystert gotisk kirke og et større præstekollegie er under ombygning. Byggherren er den Ortodokse Katolske Rumænske Kirke.

Bagerst i en mørke baggård finder Thomaz en åben kælderdør. Udenfor står tre store polske biler. Indenfor står stabler af byggematerialer, der er åbne installationer og byggeaffald overalt. Her møder vi en polsk mand, der i et interimistisk køkken, laver mad til flere mennesker. Han er meget fåmælt og vil ikke sige, hvor han bor. Men da vi går, kommer hans makker fra badet i en slåbrok. Alt skrider til himlen om, at Arbejdstilsynet bør gribe ind.

Afrapportering om en enorm opgave

Tilbage sent på aftenen hos Byggefagenes Samvirke afrapporterer vi og det aftales, at Arbejdstilsyn og presse skal besøge velhaverkvarteret igen i dagslys. De andre patruljer har haft lignende hårrejsende oplevelser.

Den erfarne fagforeningsmand Christian Juul er ikke spor overrasket: »Da Folketinget i februar vedtog de minimale retningslinjer for boligforhold, kunne jeg læse op af lovgivningen for Landboarbejdernes logi fra 1961. De var væsentligt bedre, end dem vi i dag kan tilbyde den udenlandske arbejdskraft og så kun med en tidsbegrænset



FAKTA

Den 15. marts blev 17 logiadresser besøgt:

- 7 huse
- 2 barakker
- 2 industriejendomme
- 1 nedlagt kro
- 1 byggeplads
- 1 tidligere hotel
- 1 tidligere selskabslokale
- 2 nedlagte skoler

Fire steder blev vi nægtet adgang, to steder var der ikke var ingen hjemme og på ti adresser fik vi adgang og kom indenfor. På de besøgte adresser var håndværkerne fra Polen, Rumænien, Litauen og Rusland.

Indkvartering: Kun to steder var der indkvarteret én person pr. værelse. På tre logier boede der to, mens resten boede tre til fire mand pr. værelse på trods af sundhedsmyndighedernes anbefalinger.

Efter det oplyste, var der i fire af logierne opstillet sprit, men kun i tre tilfælde var der opsat skilte om afstandsregler og antal i fællesarealerne. 11 steder var der fælleskøkkener, men kun i tre af disse var der skiltning om afstandsregler. Fem steder var der fællestoiletter, to havde slet ikke og fire steder blev det ikke oplyst, hvordan forholdene var.

lovgivning. Forholdene kan jo nærmest sammenlignes med Pelle Erobrerens tid og er slet ikke rimelige. Corona giver en

god og fornuftig anledning til at kontakte vores udenlandske kollegaer og her har vi en mulighed for at hjælpe dem. Men der er et åbenlyst behov for en reel lovgivning. Opgaven for fagforeningerne er jo enorm og Arbejdstilsynet vil kun nødtvunget køre et par runder til ringe nytte«, konstaterer han og lover at gribe fat i Boligministeren.

Nu samler Byggefagenes Samvirke rapporterne og sender dem videre til kommuner, Arbejdstilsynet og Folketinget. Målet er at samle Bolig-, Beskæftigelses og Udlændingeministerne til samråd, så der kan udformes en vedvarende og mere omfattende lovgivning. Samtidig planlægges der flere kollegabesøg i foråret for de har brug for vejledning og en hjælpende hånd.

Rimelige forhold for vandrende svende

Solen skal ikke gå ned over indsatsen for rejsende kollegaer og derfor arbejder Byggefagenes Samvirke for lovgivning, der sikrer håndværkerlogi til alle rejsende håndværkere, både de danske og udenlandske, hvor:

- Der gøres rent jævnligt.
- Der er plads i køkkenerne, så flere kan lave mad og spise i fællesskab.
- Der skal være rent i badeværelser og fællesarealer.
- Der skal være værnemidler og gøres rent i servicebiler.
- Der skal være enkeltværelser og mulighed for to meters afstand.
- Der skal altid være plads til privat liv.

Ikke luksus logi, men rimelige forhold for alle udsendte håndværkere.

»Næste politiske opgave bliver at sætte Beskæftigelsesministeren, Boligministeren og Udlændingeministeren i stævne til et fælles møde, hvor tingene bliver vendt og vi sikrer varige og fornuftige forhold for alle udstationerede håndværkere. Kan vi ikke klare det med lovgivning, vil vi tage det videre til overenskomstforhandlingerne«, slutter Henrik Juul Rasmussen aften af med.

Faglige sager for flere millioner

Rør & Blik hjalp 88 kollegaer med erstatningsager overfor arbejdsgiverne

■ **ERSTATNING** I 2020 hjalp Rør og Blik i 61 faglige sager og de udløste samlet et erstatningsbeløb på næsten 2,5 millioner kroner til medlemmerne. Derfor skal du altid kontakte Rør & Blik, hvis du får problemer eller bliver i tvivl om dine løn- og arbejdsforhold. Du kan være berettiget til en kontant erstatning fra din arbejdsgiver. Når du bliver snydt for feriepenge, pension, zonepenge og sygepenge mv. står din fagforening altid parat med rådgivning og bistand.

Rør & Blik forsvare dine rettigheder

»Det er naturligvis tilfredsstillende, at vi har kunne hente så forholdsvis mange penge hjem til kollegaerne. Det arbejde er jo en af de grundlæggende opgaver for din fagforening. Nemlig at forsvare vores overenskomst og altid sikre og kæmpe for kollegaernes rettigheder«, siger Karsten Pedersen, faglig sekretær i Rør & Blik. På samme måde er Rør & Blik altid parat, hvis du er ramt af en uberettiget fyring eller der mangler en korrekt fratrædelsesgodtgørelse.

Rør & Blik har i samarbejde med forbundet også måtte hentet rigtig mange kroner hjem til medlemmerne i erstatninger efter alvorlige arbejdsskader, men de er ikke med i denne opgørelse.

Arbejdsgiverne må til lommerne

Samlet set fik rørlæggere og blikkenslagere cirka 11 millioner kroner i erstatning på landsplan. Det var hvad kredsen og Blik- og Rørarbejderforbundet i 2020 hentede hjem fra arbejdsgiverne i sager, hvor medlemmerne var blevet snydt. Beløbet er en sammentælling af de beløb, som forbundet og de fire kredse har hentet hjem i form af godtgø-



I 2020 hjalp Rør og Blik i 61 faglige sager og de udløste samlet et erstatningsbeløb på næsten 2,5 millioner kroner til medlemmerne.

relser, tilgodehavender og erstatninger.

Resultatet er fornuftigt og har krævet hårdt arbejde med mange mæglings-, fælles- og organisationsmøder. Nogle sager ender som en faglig voldgift eller helt oppe i Arbejdsretten.

En sag er en sag for meget

Men trods de millioner af kroner, som din fagforening hvert år henter hjem til kollegaerne, ærgrer Karsten sig over de mange sager. »Det er altid stærkt bekymrende, at det har været nødvendigt at føre de sager. Mange af dem handler jo om overtrædelser, hvor ingen arbejdsgiver

burde være i tvivl om, hvad der står i overenskomsten. Samtidig handler det også om social dumping og en massiv udnyttelse af kollegaerne«, siger Karsten.

Fejl skal rettes hurtigt

De faglige sager handler typisk om manglende løn, SH-betaling, feriepenge, pension, zonepenge, smudstillæg, uberettiget opsigelse, forkert sygeløn og konkurser. Derudover er der også sager om kritik af kopisedler ved akkordarbejde og sager om omgåelse af overenskomstens bestemmelser.

«Vi har heldigvis et effektivt og vel-fungerende fagligt system, der virker i Rør & Blik. Hvis du bliver snydt for løn og dine rettigheder bliver brudt, så skal du have dine penge hurtigst muligt. Det kræver rådgivning og indgriben fra din fagforening og naturligvis så kort en behandlingstid som overhovedet mulig. Så jeg er glad for at vi løser så mange sager hurtigt og effektivt for kollegaerne, typisk væsentligt hurtigere end en civilretlig sag«.



Sikkerhedspatrolje på farlig

■ **SIKKERHED** Vi ruller ud på indre Nørrebro. I Hermodsgade er et stort byggeri med 152 kollegielejligheder i gang. Her bygges nyt ovenpå gammelt. En flot svungen ældre funkis skolebygning i mursten bliver stripet og ovenpå de oprindelige to etager bygges tre nye fag i beton af firmaet CPH Invest.

Christian Ingebrekt, arbejdsmiljøsekretær i Rør & Blik, skal kigge på en byggeplads, som han allerede har besøgt en gang. »Sidste gang så det bestemt ikke godt ud. Adgangsforholdene var elendige. Kranen passerede håndværkerne, byggeledelsen rodede og vinterforanstaltningerne var yderst mangelfulde. Derfor kontaktede jeg Arbejdstilsynet«. Nu skal han tilbage på en sikkerhedspatrolje sammen med tømrer Jens Ole. Han er også en erfaren sikkerhedsmand og frikøbt af BJFM til sikkerhedspatroljen.

Fast sikkerhedspatrolje

Byggefagenes Samvirke organiserer faste tværfaglige patruljer hver 14. dag under Coronakrisen, der tjekker byggepladser, hvor enten medlemmer har meldt ind eller hvor, der er et åbenlyst behov for et grundigt sikkerhedstjek. »Det tværfaglige samarbejde er vigtigt, så lærer vi mere om stilladser, ergonomisk værktøj og farlige kemiske stoffer. Hvis jeg er i tvivl, ringer jeg blot til én i mit sikkerheds-

”

I skal rydde op efter jer og have en fast mand til at fjerne skraldet. Det er både farligt og slet ikke et effektivt arbejdsmiljø

netværk«, forklarer Christian. Han køre også ofte ud alene, når kollegaer, pladser eller klubber efterlyser et møde

Vi er i samme båd

Vi banker på byggelederens skurvogn. Han er der ikke, men en jysk tømrerformand, tager opmærksomt imod. Christian får et nummer og ringer til byggelederen. Imens skifter tømrersvendten til sikkerhedssko og tager os med på en rundvisning på pladsen. Christian forklarer pædagogisk, at vi er her for at hjælpe med vejledning og kommer med en god dialog. Nu spørger formanden om vi er fra Arbejdstilsynet og joker bagefter med at byggelederen kalder os ”de røde lejesvende”, men han viser gerne rundt: »For vi er jo i samme båd«.

Ingen flugtveje fra et giftigt arbejdsmiljø

Vi kravler op af stilladstrappen og den bliver det første problem. »Det er jeres eneste adgangs- og flugtvej. Brænder det

og vælter stilladset bliver alle håndværkere spærret inde på de fire etager over os«, noterer Christian bekymret.

Vi passere gennem smalle gangarealer, hvor mineralulden stritter ud fra åbne vægge. Der er et tykt lag støv på alle gulve, hvor mange ledninger snor sig som en hel flok slanger. Luften river i næsen og i halsen.

»Snubleulykker er den mest almindelige arbejdsulykke på en byggeplads«, siger Jens Ole betænkeligt, mens han konstaterer, at der heller ikke er en opdateret sikkerhedsmærkat på strømtavlen. Projektlederen lytter tålmodigt, mens Christian påpeger, at støvet indeholder kvarts, som giver lungelidelser. Samtidig passerer vi et rum, hvor støvet fra en stor gasbetonsav sprøjter ud til alle sider. »I skal have udsugning på og støve af hele tiden. Det er meget giftigt arbejdsmiljø«. Den høje jyske tømrer mumler, at han faktisk aldrig har set en udsugning på den slags maskiner, men fremhæver at deres egne save har udsugning.

»I skal rydde op efter jer og have en fast mand til at fjerne skraldet. Det er både farligt og slet ikke et effektivt arbejdsmiljø«, påpeger Jens Ole flere gange.

Grund til bekymring

Tømrerformanden vil gerne vise et særligt område på byggepladsen, der



byggeplads

Ingen flugtveje, men masser af støv og farlig kemi på rodet byggeplads

”

Der er hverken dæk i gulvene eller et rækværk på den stejle trappe, der er under udførelse. Når Arbejdstilsynet høre om det får I et øjeblikkelig et straks påbud og jeg må melde det hele ind efter besøget

bekymrer ham. Vi når frem til et rodet og støvet rum med et stort åbent hul i den oprindelige mur. Tæt op af hullet i væggen på tredje etage står en stige. Der trækker en kold vind ind udefra og der er slet ingen vinterforanstaltninger i marts. Her vil tømrerformanden ikke sende sit sjak på arbejde og han beklager sig over at de forskellige sjak konstant går i vejen for hinanden og roder.

Christian og Jens Ole går bekymret i gang med at forklare: »Der skal være ryddet grundigt op, der må ikke ligge støv, affald og murbrokker i alle hjørner. Sikkerhed og arbejds gange skal være på plads. Særligt når I stripper et gammelt hus og samtidig bygger et helt nyt op ovenpå«.

Der rådgives grundigt om PCB, asbest og andre farlige kemiske stoffer i den ældre bygning fra 1936. Væggene skal forsegles, før håndværkerne sendes

ind, da de ofte indeholder gift forklarer sikkerhedspatroljen. Værre er det med udskiftning af vinduerne: »Fugerne er typisk udført med PCB, det er rigtigt grimt og rammer din forplantningsevner«, siger Christian. Den jyske tømrer stivner og siger han ikke har fået børn endnu.

Jens Ole finder et gennemgående hul i loftet ud til det fri: »Det skal du absolut afskærme. Hvis der ryger et stykke beton ned fra taget, får håndværkerne, der arbejder hernede, det rigtig farligt«, siger han bekymret.

Dialog og gode råd

Projektlederen er glad for rådgivningen og den gode snak, mens han forklarer om problemerne med at arbejde med så mange sjak på en plads, der både rives ned og bygges op. De er allerede fire måneder bagud i forhold til byggeplanen. Nu bliver de to sikkerhedsfolk ivrige og spørger til, om der er aftalt en ordentlig akkord på pladsen, da det automatisk gør samarbejdet og arbejds gangene enklere og klarere for alle. Formanden lytter til rådene og spørger ind til forskellige muligheder, han ikke har overvejet før. Da vi afslutter samtalen, får Christian øje på en indvendig trappeskakt med grimme faldmuligheder. »Der er hverken dæk i gulvene eller et rækværk på den stejle trappe, der er under udførelse.

”

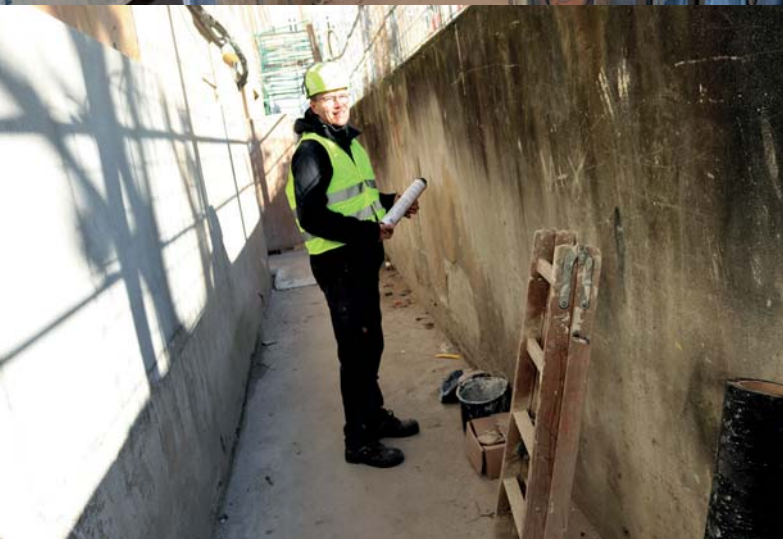
Det er godt at høre på råd fra sådan nogle kloge hoveder, som jer. Men hvis jeg siger det til min mester siger han jo bare: Farvel Ahmed

Når Arbejdstilsynet høre om det får I et øjeblikkelig et straks påbud og jeg må melde det hele ind efter besøget«, slutter snakken med den bekymrede tømrer.

Hiphop håndværkere

På vejen ud møder vi to unge fyre, der hører høj hiphop, mens de sætter gips op på hundrede af kvadratmeter gange og lejligheder. De arbejder i et trangt, mørkt og støvet rum, hvor de har svært ved at skrue med deres simple håndværktøj. »Hvorfor bruger I ikke højtryksværktøj til alt det gips? Det er både hurtigere og nemmere og så slider I ikke jer selv ned med alt det arbejde« forklarer Jens Ole.

De unge håndværkere skruer ned for musikken og spørger interesseret den erfarne tømrer om værktøjet, som de aldrig har hørt om: »Det er godt at høre på råd fra sådan nogle kloge hoveder, som jer. Men hvis jeg siger det til min mester, siger han jo bare: Farvel Ahmed« >



› griner den lyttende håndværker. Jens Ole og Christian forklarer tålmodigt, at det gavner mester lige så meget, når arbejdet kan udføres meget hurtigere og bedre med det rigtige værktøj.

Christian advarer igen om at de mangler flugtveje: »Vi har også talt om det flere gange. Godt at der er nogle, der passer på os«, siger Ahmed.

Kollegaen skal naturligvis kontakte Rør & Blik

Christian bliver prikket på skulderen. Et kendt ansigt smiler og en VVS-kollega hilser og forklarer, at han ville have ringet til Rør & Blik, hvis sikkerhedspatruljen ikke var dukket op. Kollegaen har været på mange pladser, men her er arbejdsmiljøet rigtigt slemt: »Vi går mellem seks til ti svende og må sidde i skurvognen sammen med fire elektrikerne og flere tømrere. Der er slet ikke plads til os. Sikkerheden er helt i bund, men vi har ingen sikkerhedsrepræsen-

tant og de holder aldrig sikkerhedsmøder på pladsen«, fortæller han nervøst. Han kender både branchen og Christian godt, men vil ikke have billede eller navn i bladet. Christian lover at kontakte ham igen og vi kravler ned af den halvåbne stilladstrappe.

Bud til Arbejdstilsynet straks

»Lagde I mærke til at der ikke var ét eneste opslag om Corona på hele pladsen og ikke én eneste håndsprit, selvom de går mindst 60 mand på pladsen«, konstaterer vi lettere rystet, mens Jens Ole rykker på et par gasflasker, der heller ikke er spændt fast.

På vejen ud konstaterer vi at liftfolkene højt til vejrs har seler på, men den anden ubrugte lift står dårligt funderet på en stålplade, der slet ikke er understøttet i hjørnerne. »Når den først skrider ud i bunden og rykker, får liftmanden i 15 meters højde et voldsomt skub og en helikoptertur ud af kurven«, påpeger Christian.

Før vi sætter os i bilerne, aftaler Jens Ole og Christian internt, at Christian skal aflevere en grundig skriftlig dokumentation med god billeddokumentation til Arbejdstilsynet øjeblikkeligt.

Uorganiseret sikkerhedssvigt

Jens Ole, der har kørt på mange pladser siden det første § 9 sikkerhedskursus i 1986 og har været fælles sikkerhedsmand på et utal af pladser, er chokeret over forholdene. »Det er jo under al kritik hele vejen i gennem. De burde have sikkerhedsfolk på så stor en plads, men folkene er hentet ind fra Jylland og resten af verden med både ufaglært og uorganiseret arbejdskraft, så de har svært ved selv at gøre nok for sikkerheden. Men arbejdsmiljøet er altid arbejdsgiverens ansvar. Havde bygherren været kommunen var forholdene helt anderledes, så havde de stået skoleret og alle haft billedlegitimation parat. Det her er bare sørgelig social dumping«.

Igen asbest på Nyt Hospital Hvidovre

For fjerde gang under byggeriet er der fundet asbest

■ **ARBEJDSMILJØ** UTÆTHEDEN har skrevet flere gange om de gentagende asbestfund i kælderen på Nyt Hospital Hvidovre. Det forekommer uforståeligt at en offentlig byggeplads har så svært ved at undgå asbestforurening på et stort og planlagt byggeri. Derfor har vi spurgt den nye projektchef og formand for Arbejdsmiljøorganisationen, Peter Michael Pedersen, om de tilbagevendende problemer.

Hvorfor blev slusen og afskærmning pillet ned i kælderen på Nyt Hospital Hvidovre, når byggeledelsen burde vide at der var rester af asbest bag søjlerne?

»Slusen og afskærmningen blev nedtaget i starten af februar, efter at to uafhængige rapporter slog fast, at der ikke var asbest i området. Rapporterne er udarbejdet af to professionelle virksomheder med mange års erfaring for at undersøge områder med skadelige stoffer som asbest. Derfor har byggeledelsen også haft tiltro til de udarbejdede rapporter«.

Hvem havde anbefalet det og traf beslutningen?

»De to firmaer havde undersøgt og fået området rengjort af et saneringsfirma, hvorefter de vurderede, at arbejdet i området kunne genoptages uden risiko for eksponering af asbest. På baggrund af deres vurdering valgte byggeledelsen at åbne området igen«.

Havde byggeledelsen undersøgt det og testet for evt. asbest før afskærmningen blev fjernet

»Ja, afskærmningen blev først taget ned, da de to eksterne og uafhængige virksomheder i hver deres rapport havde fastslået, at der ikke var asbest i området«.



Projektchef og formand for Arbejdsmiljøorganisationen, Peter Michael Pedersen

I referatet fra et ekstraordinært Sikkerhedsmøde fremgår det at saneringsfirmaet og testfirmaet var bekendt med dette, men det blev ikke delt med Arbejdsmiljøorganisationen?

»Resultaterne fra asbest-undersøgelserne blev delt med Arbejdsmiljøorganisationen dagen efter, at byggeledelsens arbejdsmiljøkoordinator havde modtaget dem«.

Hvorfor bliver arbejdspladsen ikke afspærret allerede den mandag, hvor der tages nye prøver med mistanke om asbest. Dette opfordrede AMR til flere gange, både mundtligt og skriftligt?

»Vi havde to rapporter fra to professionelle virksomheder, som begge konstaterede, at der ikke var asbest. Derfor blev området ikke straks afspærret. Men



samme dag, som bekymringen blev bragt op af den pågældende AMR, fik byggeledelsen området tjekket igen. Da resultatet viste, at der var asbest i et par enkle stumper, blev der straks afspærret igen«.

Hvorfor lytter byggeledelsen ikke til en erfaren AMR, der har fundet asbest tre gange før på pladsen?

»Det gør byggeledelsen også, og netop derfor testede byggeledelsen også området igen, selvom det allerede var konstateret uden asbest af to uafhængige virksomheder. Golder og DMA overså asbesten i deres første undersøgelser, da de kun testede en del af de mistænkte plader. Det er ganske normal procedure, at man laver stikprøver. Ved anden gennemgang testede de flere rester og stumper fra nogle andre plader. Det var her der viste sig at være asbest i. Det er selvfølgelig noget, som vi fremadrettet vil være meget opmærksomme på«.

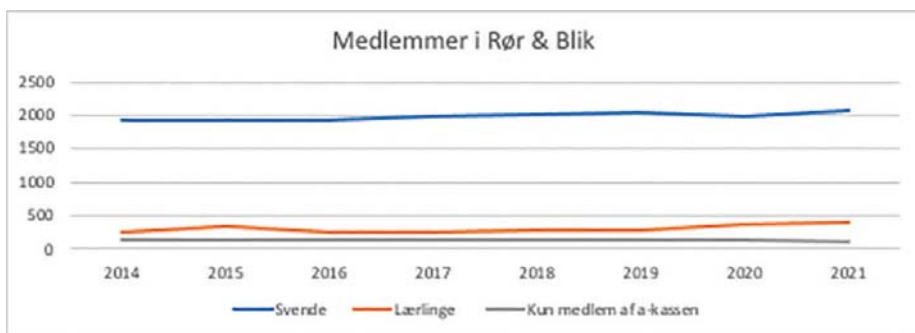
Kan I garantere, at der fremover straks bliver afspærret ved mistanke om asbest?

»Hvis byggeledelse får eller hører om mistanke om asbest på byggepladsen, vil de følge proceduren med straks at indstille arbejdet i det pågældende område, afspærre og derefter få området undersøgt og rengjort«.

Nu bliver den asbestramte gamle væg i kælderen endelig revet ned og fjernet helt, som anbefalet af AMR Henrik Bach Ditlevsen allerede i august 2020.

Rør & Blik – Din organiserende organisation

Mens dele af fagbevægelsen bløder, vokser Rør & Blik



■ **ORGANISERING** Med 2.500 medlemmer er Rør & Blik en af hovedstadens mindre fagforeninger, men på trods af foreningens størrelse har vi formået at

skabe medlemsfremgang de sidste otte år i træk.

Rør & Blik har haft en fremgang på otte procent og i dag er mellem 80-85

procent af Københavns rørlæggerne og blikkenslagerne organiseret af Rør & Blik. Endnu bedre er det gået med de unge, hvor organiseringen af lærlinge er steget med hele 55 procent.

Resultatet er bemærkelsesværdigt i en periode, hvor mange andre dele af fagbevægelsen kæmper med en nedgang i antallet af organiserede medlemmer.

Vi skal naturligvis videre og derfor taler UTÆTHEDEN med nogle af de folk, der i det daglige bidrager til at vi stadig vokser og vi kigger på hvordan vi også i fremtiden kan gøre det endnu bedre.

Organisering er at lytte og aktivere kollegaerne

Organiser i Rør & Blik Jørgen Hansen

Jørgen har været på fast og konstant arbejde i Rør & Blik siden 2015. Hver måned er han i kontakt med rigtig mange kollegaer for at fastholde dem eller organisere nye kollegaer og lærlinge i fagforeningen. Han taler i telefon det meste af dagen, når han ikke er ude og møde kollegaer til klubmøder, på grossistbesøg eller snakker med lærlinge på skolen.

»Jeg kontakter kollegaerne, når de er ved at komme bagud med deres kontingent og jeg hjælper dem så hurtigt, det er muligt for at de ikke kommer for langt bagud. Mange er løbet ind i problemer med firmaet, familien eller er selv blevet syge. Derfor har de behov for rådgivning



og støtte for at komme videre og tilbage på sporet«.

Husk: Hvorfor du er i fagforening

Telefonen, sms og lange tjeklister er faste redskaber, når din fagforening skal hol-

des styr på medlemmerne, men vigtigst er Jørgens faglige erfaring og evnen til at lytte og forstå kollegaens problemer og behov. »Mange skifter job, får ny bolig eller anden bank, flytter sammen med en partner, bliver ledige eller kommer ud for en alvorlig social hændelse som skilsmisse eller dødsfald i familien. Så kan det være svært at holde styr på alle brikkerne og her kan jeg hjælpe og rådgive. Men meget handler det ofte helt elementært om at minde dem om, hvorfor de er medlem af en fagforening og hvorfor det fællesskab er vigtigt«.

Rygraden i fagforeningen

De tilkæmpede goder kan blive usynlige i hverdagen. Derfor taler Jørgen ofte om en løn til at leve af, betaling under sygdom og barsel, overtid, skur- og smudspen-

Fagforeningen skal altid være synlig for kollegaerne

Formand Rør & Blik, Henrik Juul Rasmussen

»Arbejdet med organisering er naturligvis selve drivkraften i en fagforening. Men det er nødvendigt at organisere det arbejde, ved at målrette ressourcer og aktiviteter direkte til det. Her har Rør & Blik været vedholdende med at organisere kollegaerne fra hus til hus«, siger Henrik Juul Rasmussen, når han skal forklare Rør & Bliks organiseringsstrategi.

Helt tilbage i nullerne blev en opmåler sat til at arbejde med organisering i halvdelen af arbejdstiden. Det var nyt dengang. Senere besluttede Forbundets Kongres at fire organisere fra hver kreds skulle stå for arbejdet og nu fik Rør & Blik en fuldtidsorganiser.

»Martin, som dengang var vores mand, tog rundt på pladserne og besøgte firmaklubberne for at gøre fagforeningens arbejde synligt for alle kollegaer. Vi



var til stede aktivt på de fleste arbejdspladser og fik snakket grundigt med folk og synliggjort nytten af det faglige arbejde i dagligdagen. Det arbejde har vi løbende professionaliseret. Nu med Jørgens arbejde, men det er primært vores TM, AMR og klubberne, der skal

organisere alle kollegaerne lokalt«. Alle medarbejdere i Rør & Blik skal organisere og være synlige, når de rådgiver og hjælper kollegaerne. Senest er opmålerne blevet sat i gang med at opbygge flere nye rør- og firmaklubber samt styrke deres digitale beredskab.

gene, ferie, pension samt uddannelse og arbejdsmiljø. »Din overenskomst og lokalaftale bliver aldrig en selvfølge. Dine rettigheder skal forsvares og din fagforening kæmper hver dag for dig og dit arbejde. Det kommer aldrig af sig selv«.

Jørgen har selv været tillidsmand, arbejdsmiljørepræsentant, formand på pladsen, censor på skolen og ansat i flere af hovedstadens firmaer. Han kender kollegaernes forhold og udfordringer på sin egen krop fra et flittigt arbejdsliv. Når telefonen bliver lagt, deltager Jørgen ofte i klubmøder. Han er med til at udanne tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanterne og sparker gang i nye faglige klubber. »Kollegaernes eget TR-netværk, deres mulighed for at sparre og inspirere hinanden skal hele tiden gro. For det er den enkeltes bidrag og indsats, der er kernen i Rør & Blik. Jeg samler et fagligt forum, så sætter vi i fællesskab retning og mål sammen«.

Medlemmerne skal føle sig hørt



TM, Rørklubben i Bravida, Mads Guldborg Jensen

Som TM for 85 kollegaer har Mads altid travlt med at oplyse, oplyse og oplyse »I princippet er det en evig kamp, hvor jeg hele tiden fortæller om: Hvorfor vi er organiserede og hvorfor vi alle er medlemmer af Rør & Blik. Jeg taler dagligt om betydningen af vores overenskomst

og rettighederne i vores lokalaftale. Betydningen af at indgå i et fællesskab på pladsen, inddrage alle og hvordan arbejdet med at forbedre vores forhold, binder os sammen«.

Mads har været TM i en længere årrække og han peger på at netværket omkring det faglige arbejde er det stærkeste våben. »Vores netværk indbyrdes i klubben er vigtigt, det bringer budskabet bredt ud og gør alle aktive i løsningerne. Så er det nemmere at forstå for den enkelte kollega. Derfor gør jeg meget for at gøre vores resultater tydelige, så TM aldrig står alene, men har hele klubben bag sig, når vi skal knække nogle nødder sammen«.

Senest har klubben opgraderet sit sms-system, så kommunikationen altid kommer hurtigt ud til alle.



› De lokale aktiviteter er fagforeningen



TM, Rørklubben Kemp og Lauritzen, Karsten Clausen

For Karsten Clausen er der to faktorer, der er afgørende for Rør & Bliks succes: »De mange lokale tillidsmænds arbejde og et tæt samarbejde med medarbejder-

ne i Rør & Blik i dagligdagen. For i vores forening er der en dyb fælles forståelse for, at de lokale og aktive tillidsfolk er fagforeningen«.

»Mit argument for vores faglige fællesskab i Rørklubben er naturligvis vores fornuftige overenskomster, gode lokalaf-taler og de mange sociale aktiviteter, som binder os sammen«. Klubben har både festlige julefrokoster og faste sommer-ture med stor deltagelse. Desværre har de sociale aktiviteter i en periode været lagt ned af Corona.

Til gengæld har Rørklubben med god bistand fra fagforeningen sikret en ny lokalaf-tale med lønstigninger, gode nye satser og en lærlinge-mentorordning. Netværket på tværs af klubberne i Rør & Blik giver også løbende inspiration, god

sparring og vigtig læring for tillidsfolke-ne. »Jeg oplever vi har et unikt samar-bejde med vores fagforening, der er med til at sikre 100 procent organisering i klubben. Dels ved et tæt fast samarbejde med vores dygtige organiser og dels gen-nem bistand fra vores faglige sekretær Karsten Pedersen, der fik banket firmaet på plads i forhold til den overenskomst-sikrede informationspligt«.

Lokal organisering og aktiviteter gør det faglige arbejde tydeligt. »Hos os har vi et autonomt fagligt hold: Aktions-gruppen imod social dumping. Akti-visterne arbejder sammen med Rør & Blik ved at besøge byggepladser, hvor vi holder øje med om tingene går rigtigt og fair for sig. Rørklubben frikøber så kol-legaer til opsøgende fagligt arbejde«.

Nyt Organiseringssekretariat i Forbundet

Blik- og Rørarbejderforbundet styrker indsats for organisering

Syv år i træk har Blik- og Rørarbejderforbundet haft medlemsfremgang. 2021 bliver ikke en undtagelse. På nuværende tidspunkt er der allerede en stigning på 0,5 procent flere svende siden nytår. Blik- og Rørarbejderforbundet har årligt haft en stigning på 2-3,5 procent medlemmer på de sidste syv år.

»Det er rigtigt positivt, at det stadig går fremad med vores indsats for organi-sering, og at flere vælger at blive en del af fællesskabet«, siger Niels Braaby, næstfor-mand hos Blik- og Rørarbejderforbundet.

Erfaren fagforeningsmand fra Rør & Blik

Nu forstærkes organiseringsarbejdet væ-sentligt. Kredsene har i fællesskab indstil-let til at Blik- og Rørarbejderforbundet skal oprette et nyt Organiseringssekretari-at. Her vil tidligere opmåler i Rør & Blik, Henrik Roos, sætte sig i chefstolen.

»Jobbet er spændende og nødvendigt og derfor glæder jeg mig til at bruge mine mange erfaringer i branchen sup-pleret med de uddannelser, jeg løbende har taget. Jeg skal ud i hele landet og møde kollegaer og tillidsvalgte. Her kan jeg bruge mit netværk for jeg vil løfte opgaven ved at bygge videre på de gode erfaringer, som ældre svende i branchen altid har givet mig«.

Forbundets nye organiseringssekre-tariat skal bestå af den nyansatte organi-seringsleder, der bakkes op af to faglige organisatorer.

Henrik Roos: Ny chef i Organiseringssekretariatet

Henrik har mere end 30 års erfaring i branchen, når han den 1. maj starter i forbundet. Han kom efter folkeskolen i lære hos Saniva i 1989 og har siden haft fingrene i mange dele af faget fra svejs-ning, fjern- og solvarme til varmepum-per. Han har været Sikkerhedsrepræsen-tant, Tillidsrepræsentant i ti år og siddet



i branchebestyrelsen i PensionDanmark.

De sidste syv år har han været fast opmåler i Rør & Blik. Henrik har været flittig og har taget mange kurser. De seneste tre år har han uddannet sig i HR, personalejura, kommunikation og pro-jektledelse samtidig er han er også ferm til IT. Alt sammen nyttige kundskaber i det nye job.

Privat bor Henrik i Vanløse med kone, to tvillingdøtre på 14 år samt en datter på 22. Når han ikke går med hun-den, er han træner for et løbehold.

HELT KORT

BS

Byggefagernes Samvirke

Vi har råd til både krisen og velfærd

■ **ÅRSMØDE** Vi har råd til både hjælpepakkerne, hjemsendelser, velfærd og øgede dagpenge. Danmark er et rigt land med en fornuftig økonomi, så det bliver ikke nødvendigt at skære i vores velfærd i de næste årtier for at finansiere udgifterne til sundhedskrisen. Faktisk vil det være ødelæggende for den danske økonomi at forsøge at spare sig gennem krisen. Det var det optimistiske budskab fra cheføkonom Lars Andersen fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd på Byggefagernes Samvirkes Årsmøde.

Det vil være en direkte forfejlet krisepolitik, hvis vi begynder at føre en restriktiv økonomisk politik, som efter finanskrisen i 2008. Vi skal ikke anlægge en ”privatøkonomisk familiepolitik”, da staten kan låne billigt, Danmark har også et stort overskud på betalingsbalancen og vi kan afskrive gælden over en meget lang periode. En sparepolitik vil særligt ramme ledige og ufaglærte hårdt. Vi bør i stedet investere i infrastruktur, uddannelse og grøn udvikling var cheføkonomens positive budskab.

Grøn jobfest

■ **KLIMA** Den gode nyhed er, at den grønne omstilling skaber nye muligheder. Griber vi dem, kan vi skabe en grøn jobfest. På verdensplan forventer Det Internationale Energiagentur (IEA), at den grønne omstilling vil skabe flere job inden for vedvarende energi og ener-



gieffektivisering, end der går tabt i den fossile sektor.

Zoomer vi ind på Danmark, viser Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, at den grønne omstilling kan skabe et antal arbejdspladser svarende til mere end 200.000 årsværk frem mod 2030.

Tallet medregner ikke engang de job, som ligger i varig drift og vedligehold af f.eks. vindmøller, produktion af grønne varer til eksport, eller de ekstra job, som etableringen af energioen i Nordsøen indebærer skriver FH.



LA-politiker betaler bod til fagforeningsmand

■ **BOD** Liberal Alliances gruppeformand skal betale formanden for Stilladsarbejdernes Landsklub, Thomas Strømsholt, 15.000 kroner. Det er resultatet af et forlig. Thomas Strømsholt havde lagt sag an efter at Ole Birk Olesen havde beskyldt ham for kriminel adfærd, hærverk og kaldt ham en ”mafialeder”. Ved at indgå et forlig slipper Ole Birk Olesen for at få en dom for injurier.

Meningsudvekslingen mellem de to skete i en skarp TV-debat om et ulovligt opsat stillads på en byggeplads i København. Her blev et stillads og flere biler væltet af aktivister.

Thomas Strømsholt er tilfreds: »Hans beskyldninger var så grove og så meget

over grænsen, at jeg havde brug for at få rensset mit navn. Det var retfærdigt klokkeklare anbefaling efter gennemgangen af hele materialet, at Ole Birk Olesens udsagn var det der hedder ’ubeføjet’ i jura-sprog. Hans beskyldninger var grove og meget over grænsen. Det betyder, at hans beskyldninger var grundløse, forkerte og helt ude i hampen«, skriver han i et Facebook opslag.



Beskæftigelsesborgmesteren har brug for Rør & Blik

■ **GRØN OMSTILLING** »Fremtidens og nutidens grønne arbejdskraft er efterspurgt og her udgør særligt VVS’ere og elektrikere en nøglerolle. Derfor skal Københavns Kommune aktivt støtte, at vi får uddannet mange flere i hovedstadsområdet«, siger Henrik Juul Rasmussen. Det var dagsordenen, da han blev inviteret til møde med Beskæftigelses- og Integrationsborgmester Cecilia Lonning-Skovgaard (V) på Rådhuset.

Behovet for uddannede håndværkere er stort med en accelererende grøn omstilling. Derfor var formanden for Rør & Blik sammen med Lars Bæk fra Dansk El-forbund, Tina Voldby fra Tekniq og direktøren for TEC, Morten Emborg, indkaldt til et inspirationsmøde. »Firmaerne bør naturligvis tage mange flere lærlinge, udnytte kombinationsaftalerne og uddanne flere voksenalrere, for vi taler om rigtig mange VVS-arbejdspladser i fremtiden. Her kan kommunen gøre sit ved at give en praktikplads – garanti. Så ingen skal uddannes i skolepraktik«, var det enkle og klare budskab fra Henrik Juul Rasmussen.



Seniorer

Seniorer kan mødes igen til august

Nu er krisen snart knækket og Seniorklubben kan samles den 30. august. Rør & Bliks Seniorer har naturligvis også været ramt af Corona-krisen og har ikke haft mulighed for at mødes før. Til august

forventer vi at veteranerne kan ses igen. Mandag den 30. august vil der være møde i Byggefagenes Hus. Traditionen tro den sidste mandag i måneden.

Foreløbig ved vi ikke hvordan, men der planlægges et festligt gensyn. Gerne med en tur, men alt afhænger af genåbningen af Danmark. Du hører nærmere om planlægningen i næste nummer af UTÆTHEDEN.

Vi glæder os til at se jer igen.

**Kærlig hilsen
Seniorer-klubben**



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.

Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have

aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular eller på mail. Husk: Navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Nye pladser

Øens VVS	Bymuren 81, 2650 Hvidovre	Renovering
C5	Molestien 7, 2450 København SV	Tilbygning
GK Danmark	Carsten Niebuhrs Gade 41, 1577 København V	Nybyg
CURA VVS	Norgesgade 33, 2300 København S	Renovering
ENCO VVS	Flaskegade 4, 2500 Valby	Nybyg
Christoffersen og Knudsen	Bymuren 74, 2650 Hvidovre	Renovering
Engelgaard VVS Teknik A/S	Engvej 155 2770 Kastrup	Renovering
Øens VVS	Scandiagade, 2450 København SV	Renovering
Øens VVS	Scandiagade 28, 2450 København SV	Renovering
Christoffersen og Knudsen	Hasselvej 1-3/Ålekistevej 55-57, 2720 Vanløse	Renovering

Åbningstider efter telefonisk aftale

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

Ny arbejdsmiljørepræsentanter

Firma

Amager Sanitetsservice/Tonny Jensen VVS A/S
Bravida Danmark A/S – VVS
Andersen & Heegaard A/S
Engelgaard Teknik A/S

Arbejdsmiljørepræsentant

Mahmoud Hassan Chehade
Søren Peter Andreassen
Ronnie Holmberg Hansen
Dennis Teo Hansen Selnø

Nye tillidsrepræsentanter

Firma

Madsen & Kastberg VVS A/S
VVS Solution ApS

Tillidsmand

Tommy Steensen
Benjamin Kastrup Gozdzik

Underskrevet tiltrædelsesoverenskomst i perioden

KT Bygge og Ejendoms-service ApS

Automatikvej 1
2860 Søborg

Infjärdens Värme

Fläktgatan 11
S-941 47 Piteå
Sverige

Blokader

Renovering ApS

Ågerdalsvej 3,
2750 Ballerup

Manbook.dk ApS

c/o Kontorgruppen,

Lyskær 3 B,
2730 Herlev

Fætters VVS

Hanebred 19,
2720 Vanløse

Tip os din gode historie

Kontakt journalist Ole Sønderby på 26 88 20 74 eller 35 83 24 22 og osd@blikroer.dk

KALENDER 2021

Byggefagenes Hus

Bestyrelsesmøder

31. august 2021
05. oktober 2021
14. december 2021

Generalforsamling

12. oktober 2021

TM-møder

17. juni 2021
18. november 2021

Rør & Blik kurser

15. april 2021 Kopi håndtering

Klubkonference

25. september 2021

Seniorklubben

30. august 2021- Planlægning følger.
08. december 2021 Julefrokost

Juletræsfest

12. december 2021

Døde

Claus Buckholtz 04.06.1976 -21.02.2021
Jan Illum 28.05.1953-08.03.2021
Karsten Pallisgaard Sørensen 21.01.1947-13.03.2021
Sven Schöenberg 19.12.1946-13.03.2021
Danny Kagan 10.05.1958-18.03.2021
Ole Gross Jørgensen 24.11.1943 – 23.03. 2021



Retten til et job, man kan leve af

Gennem de sidste årtier har arbejdsgiverne stillet stadig større krav til arbejdsuddet på arbejdsmarkedet. Arbejdsuddet er et udtryk for, hvor mange ledige der står klar til at tage et job. Mørke kræfter er lykkedes med at sammenkæde en ringere understøttelse med arbejdernes jobparathed. Det har betydet, at Folketinget i deres iver på at tilfredsstille arbejdsgivernes krav, har forringet vores dagpengesystem, så det i dag ligger i ruiner. En konsekvens kan blive, at den danske model kollapser.

Rør & Blik vil ikke acceptere denne udvikling. Et solidarisk samfund skal beskytte de svageste. Alle skal tilbydes et job med ordnede løn- og arbejdsforhold. Hvis dette ikke er muligt, skal man have mulighed for at modtage dagpenge fra den a-kasse, vi selv har finansieret og betalt til.

Vi skal have et solidarisk A-kasse system, som vi kan stole på. Dagpenge er vores forsikring mod social deroute, så understøttelse sikrer, den enkelte arbejder og hans/hendes familie mod forarmelse. Forringelserne af vores dagpenge skal derfor stoppe nu.

Politikerne på Christiansborg har allerede besluttet, at dagpengene løbende skal reguleres med en lavere sats end lønnen på arbejdsmarkedet. Den mindre regulering er aftalt til at fortsætte i både 2022 og 2023. Lovgivningen udhuler vores dagpenge og det skal stoppe nu.

FH har beregnet at vores dagpenge er forringet med 4.103 kroner om måneden i de sidste 25 år. Vi skal have de penge tilbage, og det kan kun gå for langsomt.

Samtidig har politikerne nedsat dagpengeperioden til 24 måneder. To års ledighed kan lyde af meget, men



der opstår som bekendt voldsomme økonomiske kriser i samfundet og så er to år desværre ikke så længe, som det lyder. Derfor finder Rør & Blik, det er en nødvendighed at perioden på fire år genetableres.

Optjeningskravet blev samtidig forlænget til 12 måneder, hvilket er et stort problem for nye og unge på arbejdsmarkedet. Særligt i de sæsonbetonede job. Derfor bør optjeningskravet ned på seks måneder igen.

Finansministeriets regnedrenge har selvfølgelig beregnet vores krav til ganske bekostelige summer. I deres regnemaskine bruger de et begreb, vi kan kalde "Doven Lars-effekten".

Hvis vi genopretter vores dagpenge, vil de arbejdssky opsiges deres job og leve af dagpenge.

Tanken er jo fuldstændig tåbelig. Vi snakker ikke om en forgyldning af ledige kollegaer, men en mindre og nødvendig forbedring. Selv med de foreslåede forbedringer vil dagpengene ikke engang udgøre halvdelen af en

Rørsmed eller Blikkenslagers løn.

Finansministeriets regnemaskine tager til gengæld slet ikke konsekvensen at bedre dækning, vil give en række økonomiske og sociale forbedringer for samfundet som helhed.

Flere betalende a-kasse medlemmer, vil løbende give staten en væsentligt større indtægt.

Bedre dækning betyder færre tvangsauktioner, færre familier på kontanthjælp.

Og så er a-kassen jo rigtig god til at skaffe folk i job igen.

Vi bakker op om FH's løsningsforslag så langt som, at dagpenge udhulingen skal stoppe nu. Dagpengene skal stige med 4.000 kroner pr måned. Men FH's forslag om tre måneder er slet ikke nok, det skal naturligvis være solidarisk. Rør & Blik kan ikke acceptere et A og et B hold blandt de ledige.

Derudover er det et ufravigeligt krav, at ledighedsperioden genoprettes til fire år og at optjeningskravet nedjusteres til seks måneder.