

Utæthedden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«

MMEN TIL
ANSKE MODEL
HK

FLYV GODT
SFV ELLER
FLYV HJEM

HELT KORT



To timer om ak(k)ord

Har du brug for ny viden om akkordforhold eller for at få støvet den af, som du har, er chancen der nu.

Rør og Blik holder **tirsdag den 16. juni fra kl. 16.00 til 18.00 på Lygten 10, 2400 NV** et efter-fyraftens-møde om akkord, prislister, kopihåndtering mv.

Af hensyn til vareindkøb til bespisning bedes man tilmelde sig hos sekretær Marianne Petersen (kbh@blikroer.dk) eller 35832422.

Engelsk skal det være



Skolen, som tager sig af blandt andet uddannelsen af vs'ere, hedder ikke mere TEC i betydningen Teknisk Erhvervsskole Center. Det danske navn er kastet bort, tilbage er kun en engelsk betydning af TEC: Technical Education Copenhagen.

Skolen forklarer angliceringen – engelsk-gørelsen - af sit navn på denne måde: "Mange mennesker forventer at tage en uddannelse, de kan bruge i hele verden. Navnet har meget større gennemslagskraft internationalt. Når vi bruger 'Copenhagen, kan vi tiltrække

flere elever i fra Københavnsområdet." Samtidig med navneskiftet har skolen tillagt sig sloganet "TEC – Her bli'r du noget". Forklaring: "Sloganet skal være med til at øge stoltheden over de tekniske og erhvervsrettede uddannelser og hjælpe omverdenen til at forstå og huske, hvad TEC står for. Alle ønsker at blive til noget, og på TEC kan det ønske blive opfyldt."

Nye job på vej

Virksomheder indenfor områderne vvs og el havde i 2014 et aktivitetsniveau, der var 0,7 procent højere end året forinden.

I 2015 forventes væksten at blive 2,0 procent og året derefter 3,0 procent. Ved udgangen af 2015 vil det have generet 400 nye job, et antal, der året efter vil være steget til 800.

Tallene fremgår af TEKNIQs markedsanalyse, som forventer, at det bliver grøn omstilling, solcellemarkedet, nye hospitalsinstallationer, forsigtig vækst i boligbyggeriet og en generel forbedring af samfundsøkonomien, som kommer til at bære fremgangen.

Bedre udstyr til fagskolerne, hvis såfremt i fald

Undervisningsminister Christine Antorini (S) foreslog 8. maj, at der afsættes 150 millioner kroner til blandt andet anskaffelse af moderne udstyr på erhvervsskolerne.

Om forslaget bliver omsat til beslutning, afhænger af, om det når at blive behandlet, inden Helle Thorning Schmidt udskriver valg, og, hvis det ikke gør, af, om en eventuel blå regering vil følge op på forslaget.

LO og TEKNIQ har begge udtalt sig til fordel for forslaget.

"Hvis vi skal sikre, at den nye erhvervsuddannelsesreform bliver en succes og flere dygtige unge finder vej til vores uddannelser, så kræver det, at

skolerne løbende investerer i undervisningen og i nødvendigt, tidssvarende teknisk udstyr," mener Tine Voldby, der er underdirektør i TEKNIQ.

LO + FTF + AC = Benny Bomstærk



Kim Simonsen, forbundsformand for HK og en af tre kandidater til af blive ny LO-formand, har i et interview i Ugebrevet A4 kastet et delikat spørgsmål ind i debatten om en fusion mellem LO og FTF.

I klartekst lyder spørgsmålet: Hvorfor ikke tage de 325.000 akademikere i AC med, så vi får en virkelig slagkraftig hovedorganisation?

Forelagt den kendsgerning, at AC ikke er interesseret, svarer Simonsen, at det kan AC blive, nok ikke lige nu, men den dag kan komme, hvor de banker på døren, især hvis LO-FTF fusionen bliver en succes.

Sagen er desuden den, forklarer Simonsen, at det traditionelle skel mellem arbejdere, funktionærer og akademikere er på vej ud.

»Syv ud af ti af LOs medlemmer er funktionærer eller ansat på vilkår, som svarer til funktionærernes. Denne her opdeling, man før havde i produktionsvirksomheder med manden på gulvet og de 'fine' funktionærer i glasburet, er jo en saga blot. Folk i kedeldragt tjener nogle steder mere end kontorassistenterne i skjorte. Der er helt naturligt sket en udjævning af forskellene,« siger Kim Simonsen til Ugebrevet A4



Forsiden

Så siges det ikke meget bedre. Fra demonstrationen foran Arbejdsretten onsdag den 20. maj. Gentagelse 15. juni.

Foto: Mark Knudsen/Monsun

UDTALELSE

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 udtaler fra sin generalforsamling tirsdag 21. april 2015

Stem på et arbejderparti

Der har for os almindelige arbejdere været langt mellem snapsene i de snart fire år, den socialdemokratiske ledede regering har styret landet. Vi så frem til en ny begyndelse, hvor politiske reformer ikke mere var ensbetydende med forringelser af bestående forhold. Sådan er det – alt taget i betragtning – ikke gået.

Vi er godt klar over, at Helle Thorning Schmidt, for overhovedet at kunne danne en levedygtig regering, var nødsaget til at tage Radikale Venstre med om bord, og at midterpartiet tog sig dyrt betalt for at spille ind med dets få, men strengt nødvendige mandater. Og at netop det forhold er en medvirkende årsag til, at regeringen ikke har leveret de fair løsninger, som Helle Thorning Schmidt og daværende SF-formand Villy Søvndal stillede i udsigt forud for folketingsvalget 15. september 2011.

Selv om vi er skuffede, så er vi dog ikke så skuffede, at vi kunne finde på at pege på Lars Løkke Rasmussen som brugbart alternativ. En regering – byggende på et Venstre, som konsekvent taler sort om deres politiske hensigter, de Konservative, som af angst for at komme ned under spærregrensen flipper ud i vilde nazi-analogier, Liberal Alliance, hvis kugleskøre forslag om at overlade al magt til markedsmekanismerne vil medføre velfærdsstatens afvikling, samt et Dansk Folkeparti, der i ord giver den i rollen som arbejdernes eneste virkelige ven, men det er så også kun i ord – er ikke noget, vi som københavnske rørleggere og blikkenslagere kan anbefale nogen at være med til at sætte i verden.

Vores anbefaling er, at man for det første bruger sin stemmeret og for det andet stemmer på et arbejderparti, hvilket i vores optik vil sige Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti eller Enhedslisten. Og at man forud for det valg, som ingen – bortset fra statsministeren – ved hvornår kommer, men allersnest skal afholdes 15. september, er med til at gøre det klart for en kommende socialdemokratisk ledet regering, at der skal andre boller på suppen i en ny regeringsperiode.

Højest på spisesedlen skal stå *'ny dagpengereform med mildnede optjeningskrav samt længere – subsidiært konjunkturbestemt – dagpengeperiode'*, til afløsning for den skandale, der indtil videre har kostet i hvert fald 54.000 af vores kammerater retten til arbejdsløshedsunderstøttelse.

Københavns skyline er truet

København er tårnernes by, men det er ikke sikkert, at der om føje år er nogen til at holde byens skyline i stand

■ **ARBEJDE** De udøvende kunsthåndværkere, der rykker ud, når et tårn, et spir eller et tag skal have ny beklædning, det være sig af kobber, zink eller skifer, udgør efterhånden en lille eksklusiv skare, i København taler vi om en tredive stykker, og da tilgangen af ny ekspertise er faldende, er det til at se enden på en æra i blikkenslageriets stolte historie.

Statistikken over antal optagne på vvs-uddannelsen siden 2005 for hele landet viser, hvad der er gang i. Det er, at energi-specialet i eksprestempo tager markedsandele fra blikkenslager-specialet og den 3½ årige grunduddannelse uden specialisering.

	2005	2014
Energi	417 (54,7 %)	353 (66,7%)
Blik	214 (28,4 %)	91 (17,2%)
VVS	107 (14,2 %)	85 (16,1%)
I alt	751	529

Michael Bradtberg, der de seneste 12 år har været faglærer for eleverne på blikkenslagerspecialet på TEC Glad-saxe, er af samme grund bekymret. Og det har ikke just hjulpet på humøret, at tre af de seks fjerde årgangs elever, han underviste i faget tag og facade, forleden spang fra.

Utætheden er blevet præsenteret for to forklaringer på de tres exit. Den ene gik på, at de i deres virksomhedspraktik havde lært så lidt, at de var bange

for ikke at kunne bestå ved svendeprøven, Den anden mente at vide, at de simpelthen indså, at de bare ikke besad hånddelaget.

»Tre elever til én lærer, det er en luksus-normering, som enhver lærer ville misunde mig, men jeg kan ikke lade være med mest at spekulerer over, hvad det her er udtryk for og kan føre til,« siger Michael Bradtberg..

Hvad tager du det så som udtryk for?

»At man har fået bibragt de unge den opfattelse, at energispecialet er det eneste, der dur, uanset at mange, måske de fleste, der går den vej, ikke kommer til at arbejde som energispecialister efter endt læretid.«



Hvor tror du, vejen fører hen?

”Hvis ikke udviklingen bliver vendt, ender det med, at andre fag overtager det arbejde, vi ikke selv kan levere folk til. Det er set før i historien.

Surt show?

»Ja, det er i hvert fald for en som mig, der synes, at det fineste ved vores håndværk er blikkeslageriet – det, ved hjælp af godt håndværk, at skabe smukke og funktionelle ting, mens man opholder sig i det fri og oppe i højderne. Blikkeslageriet er vores fags arvesølv, og det skal der passes godt på,« konstaterer Michael Bradtberg med smil i øjnene.

Se også side 6-7





Fra oven og ned:

Faglærer Michael Bradtberg

... sammen med de tre fjerde års elever, han har tilbage på tag og facade

... der øves inddækning

... en lampe i kobber



Kobber kunst-kursus

■ **UDDANNELSE** Faglærer Michael Bradtberg fra vvs-uddannelsen på TEC Gladsaxe nøjes ikke med at græmme sig over den tilbagegang, det traditionelle blikkenslagerhåndværk er ude i. Han gør sammen med faglig sekretær Bjørn Due fra Rør og Blik København også noget aktivt for at undgå, at det ender så galt, som det gjorde for blikkenslagermester W. Olsen i Helsingør i 1917. (Se 'Det er før gået helt galt' side 7).

Bradtberg og Due udbyder – med deres respektive organisationer i ryggen – således et såkaldt kobber-kunst-kursus, hvor deltagerne får mulighed for at få hands on erfaringer med alle de fineste discipliner inden for blikkenslageriet.

Kurset går over tre onsdage og en lørdag i september.

onsdag den 2. september

onsdag den 9. september

onsdag den 16. september

lørdag den 26. september

– om onsdagene fra kl. 15.30-18.30
og om lørdagen fra 10.00-14.00.

**Kurset afvikles på TEC Gladsaxe,
Tobaksvej 15-19,
2860 Søborg.**

Der er plads til 16 deltagelse, optagelse sker efter først til mølle princippet.

Underviser er faglærer Michal Brandtberg med rutineret tagmand Steen Jørgensen som gæstelærer.

Tilmelding hos Rør og Blik København ved sekretær Marianne Petersen (kbh@blikroer.dk) eller på tlf. 35832422.



Ryanair er stadig på vingerne

■ **SOCIAL DUMPING** Demonstranterne foran Arbejdsretten onsdag den 20. maj fik sagt, hvad de ville: ”Ryanair, følg reglerne her, eller flyv hjem til Irland.”

Hvad demonstranterne og andre interesserede, blandt andre et større presseopbud, ikke fik, var svar på det – efter dansk arbejdsret – ret enkle spørgsmål: Må en fagforening tage kampskridt i brug over for en udenlandsk virksomhed, som slår sig ned i Danmark, men ikke vil indgå en kollektiv overenskomst?

Arbejdsretten indskrænkede sig i den såkaldte hastesag til at beslutte først at behandle den igen mandag den 15. juni kl. 14.30 i et åbent retsmøde. Her forventes der i øvrigt ej heller nogen afgørelse.

Der er, forlyder det, tre muligheder: Dommerne kan give fagbevægelsen ret til at føre en konflikt mod Ryanair. Eller dommerne kan beslutte, at Arbejdsretten skal spørge EU-domstolen til råds. Der kan også blive tale om at behandle sagen ifølge irsk lovgivning.

Det er før gået helt galt

Eksempel fra historiebogen Bliklude

»I tiden efter 1. verdenskrig gik det sørgeligt tilbage for blikkenslagermester W. Olsen i Helsingør. Før århundredeskiftet havde han gået med guldriller, diplomatfrakke og stribede bukser, om vinteren havde han haft 8-10 svende på sit værksted, om sommeren tillige svende beskæftiget med at lægge tag af zink eller kobber og skifer på nybyggeriet i byen.

Men i 1916 kom blikkenslagermesterens tidligere læring tilbage til værkstedet som svend efter at have arbejdet mange andre steder. Han konstaterede, at »da var Olsens førhen store forretning i rivende tilbagegang. Svendenes antal var sunket ned til kun at være tre mand, tiden og den fremadskridende udvikling var løbet fra ham. Han kunne ikke følge med mere, hans håndblikken-

slageri blev for dyrt og uden evne til at kunne konkurrere med de allerede længe eksisterende metalvarefabrikker, der kunne lave det meste af det arbejde, han tidligere havde lavet – både meget billigere og hurtigere.

Det endte hurtigt med, at Olsen måtte bukke under i kampen mod fabrikkerne, der sendte maskinfremstillede og galvaniserede varer på markedet. Snart kom der også varer frem i emalje eller af aluminium, og i 1917 måtte Olsen simpelthen lukke sin forretning«.

(Jens Engberg. *Bliklude. Blik- og Rørarbejdet forbundet 1890-1990. Jubilæumsskrift.*)



Foto fra omkring 1906, hvor man i dørråbningen til domicilet Stengade 64 ser William Harald Adolf Olsen sammen med datteren Helga. Skibslanterner var Olsens speciale, og han fik i 1880 patent på tågehorn. Han er født i Helsingør og fik borgerskab som såvel blikkenslager som marskandiser.

(Kilde: Museumsinspektør Lars Bjørn Madsen, Helsingør Kommunes Museer)



Vigtig voldgift om overenskomst-shopping

»Det er alt afgørende for os at vinde den her, for ellers risikerer vi, at brugen af vikarer som alternativ til fastansættelse af vvs'ere for alvor kommer til at eskalere.«

■ **VIKARLOV** Ordene er Rør og Blik-formand Bjarne G. Petersens, faldt på generalforsamlingen den 21. april og var møntet på en faglig voldgiftssag, som under forsæde af hele tre mod normalt kun én højesteretsdommer løb af stablen 2. juni.



Klager er Blik- og Rørarbejderforbundet og de indklagede TEKNIQ og Halsnæs Smeden A/S. Påstanden mod TEKNIQ er, at organisationen skal anerkende, at overenskomsten mellem TEKNIQ/Dansk VVS og Blik- og Rørarbejderforbundet med dertil hørende lokalaftaler skal efterleves af medlemsvirksomhederne for arbejde udført af vikarer.

Påstanden i forhold til Halsnæs Smeden A/S er, at han skal godtgøre de tab, som vikarer ansat på virksomheden har lidt ved ikke at blive aflønnet efter vvs-overenskomsten.

Gensidig anerkendt praksis

Til grund for påstanden ligger fra Blik- og Rørarbejderforbundet side blandt andet den såkaldte Promecon-sag (*nordjysk vvs-virksomhed, som aflønnede sine vvs-vikarer efter industriooverenskomsten, red*) fra 2007, hvor man fik medhold

i, at vvs-arbejde udført af vikarer skal honoreres efter vvs-overenskomsten. Det princip har siden mellem overenskomstens parter været gensidig anerkendt praksis, når vvs-virksomheder indlejede vikarer.

Så hvorfor nu foranstalte ny faglig voldgift? Fordi den ene part, arbejdsgiverne i TEKNIQ, ikke længere anerkender gældende praksis. Årsagen er, at den nye vikarlov, der er en implementering af et EU direktiv, efter TEKNIQs mening har indført frihed til at fravige reglen om, at vikarer skal have de samme vilkår som fastansatte fagkolleger i virksomheden.

Justitsminister Mette Frederiksen (S), der var beskæftigelsesminister, da vikarloven blev sat i verden, har flere gange været i medierne med forsikringer om, at loven ikke griber ind i forhold til allerede eksisterende overenskomstmæssige aftaler og at sigtet i øvrigt ikke

er at forringe vikarernes forhold, men det modsatte – altså give dem bedre forhold. Men forbedringer tror Blik- og Rørarbejderforbundets ikke på, at der kommer ud af det, hvis arbejdsgiverne får mulighed for at shoppe rundt mellem overenskomsterne.

Stærk sag

Forbundssekretær Stig Søllested er enig med Rør og Bliks formand Bjarne G. Petersen i, at det er en vigtig voldgift at vinde.

»Skrækscenariet er en kendelse, der giver arbejdsgiverne ret til selv at vælge, hvilken overenskomst de vil bruge, når de hyrer vikarer. Det vil formentlig, hvis ikke bombesikkert, føre til, at vikarerne får ringere vilkår, bliver billigere i drift og at det får arbejdsgiverne til at power shoppe arbejdskraft fra vikarbureauerne med risiko for, at de fastansattes vilkår følger med nedad. Det er som sagt vores skrækscenarium, men vi i Blik- og Rørarbejderforbundet er fortrøstningsfulde. Vi har en så stærk sag, at jeg tror, at voldgiften hurtigt, måske allerede på første dagen, når frem til en afgørelse, og at den falder ud til vores fordel«.

Hvorfor har I ikke bare behandlet Halsnæs Smedens underbetaling af sine vikarer og TEKNIQs støtte hertil som overenskomstbrud og krævet bod og bedring, i stedet for at indbringe sagen for en voldgift?

»Det er der to grunde til. TEKNIQ har tillagt sig som en vane altid at lede efter forhold, der, som i dette tilfælde den nye vikarlov, kan siges at have ændret på overenskomstens forudsætninger. Det gør, at de efter de arbejdsretlige regler kan argumentere for, at der foreligge en fortolkningstvist, og at den slags jo skal behandles af en voldgift og ikke af Arbejdsretten. Den anden ting er, at vi efter vores egen, og også efter LOs, vurdering har en solidt underbygget sag, en sag, vi kan vinde og dermed endnu en gang få slået fast, at en vvs'er, der arbejder som vikar, arbejder under vvs-overenskomsten og de lokalaftaler, som er gældende for de fastansatte vvs'ere i virksomheden,« siger Stig Søllested.

Rør og Bliks organisator har sagt op

Martin Bruun har fået nyt arbejde og er 31. maj stoppet som Rør og Bliks faglige organisator. Jørgen Hansen fra fagforeningens bestyrelse har, foreløbig frem til generalforsamlingen i oktober, sagt ja til at varetage funktionen.

Martin Bruun, der nåede at virke som organisator i 6½ år, er blevet ansat hos kemiingeniørvirksomheden acti-Chem A/S med hovedsæde i Fredensborg. Virksomhedens speciale er en vandbehandling, som skal forsinke og bremse de skader, vand i sin naturlige form udsætter industrielle anlæg for. Behandlingen påstås også at give sikrere drift, lavere udgifter og mindre miljøpåvirkning.

I det nye job bliver det Martin Bruun opgave at kontrollere vandbehandlingen i større virksomheder inden for et geografisk område, der omfatter Sjælland, Øerne, Norge, Sverige og Tyskland.



Guldnåle



Seniorklubbens skovtur onsdag den 13. maj gik nok engang til Restaurant Ravelinen på Christianshavn. Fire ud af syv, hvis uafbrudte medlemsskab gennem 50 år af Blik- og Rørarbejderforbundet faldt i første halvdel af 2015, var til stedet og fik overrasket det synlige bevis: Æresmedlemsskab og guldnål.

Fra venstre Peter Julian Angelsø, Ivan Rønne Petersen, Leif Iwanouw og Flemming Edvard Jensen. Herren længst til højre, Rør og Blik formand Bjarne G. Petersen, blev meldt ind i 1972 og har altså syv år til han når strengen.

Ny vvs-uddannelse klar til start

Når vvs-eleverne på TEC Gladsaxe om to måneder starter nyt skoleår, spilles der efter nye regler. Årsagen er den erhvervsuddannelsesreform, som SR-regeringen med støtte fra alle folketingets partier minus Enhedslisten fik vedtaget i februar måned sidste år

■ **UDDANNELSE** Reformens angivelige formål er at få flere unge til at vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10 klasse. Det var der kun 19 procent, der gjorde i 2012, men i 2020 skal det være 25 procent og 30 procent i 2025.

Desuden skal der tages livtag med det høje frafald, som længe har plaget erhvervsuddannelserne. I 2012 gennemførte kun 52 procent deres uddannelse, men det tal skal i 2020 være steget til 60 procent og i 2025 til 67 procent.

Og hvad er det så for håndtag, der skal drejes på, for at få både flere til at søge og flere til at gennemføre for eksempel en vvs-uddannelse?

Først fra den bløde ende af kataloget: Tillid og trivsel skal fremmes, eleverne skal ved hjælp af differentieret undervisning, det vil sige en undervisning, der tager udgangspunkt i den enkelte elevs forudsætninger, bringes til at blive så dygtige, som de kan. Uddannelsen skal i højere grad målrettes unge under 25 år, så det bliver en rigtig ungdomsuddannelse, formentlig med fredagsbar og det hele.

Enklere struktur

Hvor der i dag er 12 indgangsveje og grundforløb af forskellig længde på de i alt 107 erhvervsuddannelser, bliver der



efter den nye ordning fire hovedområder. Teknologi, byggeri og transport heder det område, vvs-branchens uddannelser hører under.

Grundforløbet strækker sig på alle uddannelser over 2 x 20 skoleuger. Første del, som er præget af alment dannede skolefag, er forbeholdt unge, der kommer direkte fra 9. og 10 klasse, mens unge, der har forladt skolen for mere end et år siden, starter på grundforløb to, hvor der er mindre skole og mere fag.

... og nyt adgangskrav

Reformens mest omdiskuterede element er skærpelsen af adgangskravene. Hvor der hidtil ikke er blevet stillet karakterkrav, forudsætter optagelse nu, at den unge ved folkeskolens afgangsprøve i

fagene dansk og matematik har opnået karakteren 2, svarende til 6 efter den gamle 13-skala. Undtaget fra dette krav er dog unge, som, inden de påbegynder læretiden, har en underskrevet uddannelsesaftale med en virksomhed.

En anden nyhed er, at der indføres en erhvervsuddannelse for voksne over 25 år, hvor uddannelsens længde beror på omfang og relevans af forudgående erhvervs erfaring.

Den kroniske mangel på praktikpladser inden for snart sagt alle erhvervsuddannelser, vvs-uddannelsen ikke undtaget, søger reformen at afhjælpe ved at forhøje erhvervsskolerne økonomisk tilskud, når de finder praktikpladser til deres elever frem for at henvise dem til skolepraktikken.

KORT FORTALT

FØR

Adgangskrav

Ni års skolegang og uddannelsesparat

Grundforløb

Forskelle efter fag

12 indgange

Valg af fagretning

Ved starten

Valg af uddannelse

Efter 2 skoleuge

Omvalg

Omvalg betyder, at mange elever gennemfører flere hele grundforløb

Uddannelsesgaranti

Afgænsset til en af 12 fællesindgange

EFTER

Adgangskrav

Uddannelsesparat og mindst 2 i dansk og matematik

Grundforløb

Ensartet, et år, 40 skoleuger

4 hovedområde

Valg af fagretning

Efter 2 skoleuger

Valg af uddannelse

Efter 20 skoleuger

Omvalg

Er grundforløbets 1. del gemmeført én gang medfører et omvalg, at der startes direkte på del 2

Uddannelsesgaranti

Gælder hele spektret af uddannelser

Lærlinge-uddannelsens historie

Laugstiden, frem til 1889: Oplæringen består, foruden af faglig kvalificering, af socialisering til en bestemt politisk rolle og en bestemt plads i stænder-samfundet.

1889: Mesterlæren i renkultur indføres ved lov.

1937: Det faglige selvstyre, hvori hovedrollerne spilles af fagforeninger og arbejdsgiverne i faglige udvalg, får af staten overladt forvaltningen af lærlingeuddannelserne.

1956: Den teoretiske del af uddannelsen opprioriteres, der indføres lærlingeforskoler, dagskoler afløser aftenskoler, men der går ti år, inden alle fag er på plads med dagskoleundervisning.

1972: Lov om erhvervsfaglige forsøgsuddannelser indfører statsbetalt elevløn på det såkaldte basisår samt 2. dels skoleophold. Lønnen bortfalder fem år senere.

1977: Loven om de erhvervsfaglige grunduddannelser vedtages. EFG opbygges omkring 8 hovederhvervsområder med henblik på at føre fag, der har meget til fælles, sammen i fagfamilier. EFG opfattes af mange som et opgør med mesterlæren og møder især kritik fra mindre virksomheder og håndværksmestre.

1990: Erhvervsuddannelsesloven fra Schlüter-regeringens sidste år ved magten er et opgør med tænkningen bag EFG. Nye begreber introduceres. Helhedsorienteret undervisning, taxameter-økonomi, decentralisering af undervisningsplanlægning og konkurrence mellem fagskolerne.

2001: Erhvervsuddannelsesloven reformeres første gang, men de bærende strukturer forbliver de samme.

2015: Erhvervsuddannelsesloven gennemgår sin anden reformation, hvormed der for første gang indføres et formelt adgangskrav: karakteren 2 i dansk og matematik.





Kommentar til reform af vvs-uddannelsen
ved faglig sekretær Bjørn Due, Rør og Blik København

Et skridt mod noget bedre, trods stikkende tidsler

Positivt er, at den nye reform ikke bare lægger op til, men forlanger, gentager forlanger, at skolerne tilbyder (og giver!) differentieret undervisning. Det er godt for såvel elever, der er lidt længere fremme i skoene og har brug for særlige udfordringer, som for svagere elever, der skal have mere støtte i undervisningen. For begge elevgrupper gælder, at det gerne skulle resultere i, at de kan fastholde motivationen, og at vi derved får minimeret frafaldet betydeligt.

Reformen åbner desuden mulighed for at få gået vores uddannelse efter i sømmene. Jeg syntes, at især den nye installationstekniker linje har mange af de elementer, vi længe har ønsket os som en del af grunduddannelsen, og jeg forventer, at eleverne faktisk opnår den slags færdigheder, som branchen kommer til at efterspørge i fremtiden.

En anden positiv ting ved reformen er, at den lover de tekniske skoler bedre rammer, herunder muligheden for at tilbyde eleverne et stimulerende studiemiljø. Hvordan det skal finansieres, er til gengæld et åbent spørgsmål.

Negativt ved reformen er den manglende forbedring af skolepraktikelevernes vilkår. Vi så frem til og har argumenteret for genindførelse af de forhold,

” Jeg har meget svært ved at se, hvordan det er muligt at højne niveauet, sikre højere optag, mindske frafaldet og generelt gøre erhvervsuddannelserne mere attraktive, når de ikke må koste mere.

som eleverne havde før den borgerlige regering. Forhold, hvor SKP-eleverne var sidestillet med elever i ordinære uddannelsesaftaler, både hvad angik retstilling, løn m.m. Det er desværre ikke sket.

Megen skade på slutresultatet har det også forvoldt, at det fra starten var en ufravigelig forudsætning, at reformen skulle være omkostningsneutral. Jeg har meget svært ved at se, hvordan det er muligt at højne niveauet, sikre højere optag, mindske frafaldet og generelt gøre erhvervsuddannelserne mere attraktive, når de ikke må koste mere. Man kan ikke løse udfordringerne ved at give enkeltbevillinger og ydelser. Der skal en større pose penge med til hver elev, hvis de meget ambitiøse mål skal opnås, man med reformen har sat sig.

I de nye grundforløb GF1 og GF2 samt de nye adgangskrav til vores uddannelse

ser jeg både positive og negative elementer.

De nye grundforløb skulle gerne gøre eleverne mere studieparate ved at bygge videre på den bagage af kundskaber, de har med sig fra folkeskolen. Kravet om et mindstemål af færdigheder i dansk og matematik vil, sammenholdt med at eleverne ikke kan forlænges i det uendelige på grundforløbet (i dag op til 60 uger!), forhåbentligt sikre, at de elever, der kommer igennem grundforløbet, er både motiverede og målrettede. Altså, elever der virkelig vil denne uddannelse.

” Det er min opfattelse, at vi med den nye reform styrker vores uddannelse.

Til gengæld vil karakterkravet (2 i dansk og matematik) helt sikkert bevirke, at en del unge, uanset at de har lysten til vvs-faget og også de praktiske evner til at kunne begå sig, vil blive afvist, og det er selvsagt medaljens bagside.

På trods af stikkende tidsler i buketter: Det er min opfattelse, at vi med den nye reform styrker vores uddannelse.

Det bliver en spændende opgave at være med til at indfase den i alle dens facetter.

Snigløb mod kædeansvar

Udsigterne til at få indført kædeansvar som redskab i kampen mod social dumping er blevet ringere, efter at Dansk Metal og Dansk Industri har indgået deres egen alternative lokumsaftale, fastslog Rør og Blik formand

Om Håndhævelsesdirektivet, som aftalen bliver kaldt, sagde Bjarne G. Petersen, at den ikke er det papir værd, den er skrevet på, og at den i hvert fald intet som helst har med kædeansvar at gøre.

»Alligevel har LO og Dansk Arbejdsgiverforening valgt at tiltræde direktivet. Herefter vil det med garanti komme til at hedde sig, at arbejdsmarkedets parter nu selv har fundet løsningen på problemet med unfair konkurrence fra underbetalt udenlandsk arbejdskraft. Der er tale om et rent snigløb,« sagde Bjarne G. Petersen, der med en hvis stolthed noterede sig, at det eneste forbund med plads i LO's daglige ledelse, som stemte imod blåstemplingen af Håndhævelsesdirektivet, var Blik- og Rørarbejderforbundet.

Brugen af vikarer tager til

Bjarne G. Petersen noterede sig desuden, at brugen af vikarer inden for vvs-branchen er voldsomt stigende, og kaldte det på den baggrund bekymrende, at der fra arbejdsgiverside er skabt usikkerhed om efter hvilken overenskomst, vikarerne skal arbejde.

»En række kendelser ved både voldgifter og fra Arbejdsretten har tidligere slået fast, at det er den indlejende virksomheds overenskomst, som er gældende for vikarer, men det har, mener TEKNIQ og Dansk Arbejdsgiverforening, den nye vikarlov sat spørgsmålstegn ved.



Sagen bliver afgjort i juni måned ved en udvidet faglig voldgift. Det må siges at være alt afgørende for os at vinde den, for ellers risikerer vi, at brugen af vikarer som alternativ til fastansættelse af vvs'ere for alvor kommer til at eskalere,« fortså Bjarne G. Petersen

Firmaer forsøger at undgå OK

Mens lysten til at benytte vikarer således er stigende, er den det ikke, når det kommer til virksomhedernes lyst til at indgå overenskomster, konstaterede formanden.

»Tidligere var det i store træk sådan, at vi blot fremsendte en tiltrædelsesoverenskomst, hvorefter virksomheden meldte sig ind i en arbejdsgiverorganisation eller indgik en overenskomst med

os. Så let går det ikke mere. Nu skal der ofte trues med eller etableres en faktisk blokade, før der sker noget. Et eksempel på, hvordan virksomhederne prøver at sno sig uden om: Vikar Danmark påstod, da vi henvendte os, at de allerede var medlem af en arbejdsgiverorganisation, nemlig Dansk Byggeri, men her var man blevet smidt på grund af restance. Derefter påstod man, at man havde søgt genoptagelse, hvilket også var løgn. Først da vi tog skridt til at iværksætte blokade, blev tiltrædelsesoverenskomsten skrevet under.«

Fusion med FTF, nej tak

I den standende debat om, hvorvidt LO og funktionærernes hovedorganisation FTF skal slås sammen eller bare intensivere deres samarbejde, erklærede Bjarne G. Petersen sig som modstander af den første mulighed og tilhænger af den anden.

»LO består af 17 forskellige forbund, mens det, målt på antal medlemmer, halvt så store FTF har 78. Allerede i dag har vi inden for LO problemer med at opnå enighed om politiske tiltag, så forestil jer, hvordan det bliver, hvis vi er 95 forbund, hvoraf de 78 FTF-organisationer er erklæret upolitiske, skal nå frem til en fælles stillingtagen. Det risikerer at blive et bovlamt foretagende,« mente Bjarne G. Petersen.▶



Debat

FAGLIG SEKRETÆR
ALLAN LEEGAARD:



Uanset hvordan valget går, er jeg sikker på, at der bliver længere mellem snapsene bagefter, og det er fordi spritfabrikerne i Aalborg lukkede i går og flyttede deres produktion til Norge.

I øjeblikket er der ikke ret mange vvs'ere involveret i Metro-byggeriet, men det er der udsigt til, at der kommer. Den italienske virksomhed, som har vundet al vvs'en på stationerne, har meddelt, at de kommer med blikkenslagere fra Italien, fra starten formentlig en 10 stykker,

men at de efterfølgende vil supplere med danske blikkenslagere. Derfor er det vigtigt, at vi er på forkant og er med til at sikre, at arbejdet foregår, som det skal. Foreløbig har vi fået presset igennem, at der på Metroens 22 arbejdspladser er opstillet glasmontrer, hvor vi kan flashe vores oplysninger. Desuden har vi på Metroens tre allerstørste pladser – Øster Søgade, Nørrebro-parken og Sydhavnen – fået opstillet skurvogne og udsmykket dem, så ingen er i tvivl om, at her er et fagforeningskontor. Der ud over har vi fået Metroselskabet til lave en folder på syv sprog med informationer om, hvilke rettigheder folk, der kommer til landet, har, hvad man skal gøre, hvis man kommer ud for en arbejdsskade, hvad lønnen er og så videre. Jeg siger det her, for at I skal vide, at selv om 3F fylder meget i billedet, så er der også andre fagforeninger involveret i fagforeningsarbejdet på Metro-byggeriet, og at en af dem er Rør og Blik København.

Vi er også på tærerne i forhold til det spanske vvs-firma Instalaciones Inabensa, som har vundet vvs-entreprisen på Niels Bohr byggeriet. Vi har budt dem velkommen til Danmark med tilbud

om en overenskomst, hvad de foreløbig har reageret på ved at melde sig ind i TEKNIQ, hvilket vi anser for en god begrundelse. Vi har desuden konstateret, at Inabensa på ventilationsopgaven har enterret med et jysk firma, som er medlem af Dansk Industri, mens de på el-opgaven har uddelegeret arbejdet til Schneider, et dansk firma, som også er medlem hos Dansk Industri. For vvs-delens vedkommende har der været budkamp mellem flere firmaer, som, så vidt jeg er orienteret, er endt med, at Inabensa har indgået kontrakt med et spansk firma. Også dem vil vi byde velkommen til den danske model med overenskomst og ordnede forhold, hvor arbejdet udføres af faglærte, organiserede vvs'ere.

Jeg vil, mens jeg nu har ordet, også gerne slå et slag for at få gang i vores efteruddannelse. Det halter, vi er lagt bagefter i forhold til, hvad vi har ret til. Jeg tør ikke sætte procenter på, hvor mange af vores medlemmer, der ikke får afholdt den overenskomstsikrede efteruddannelse. Men jeg husker, at vores forbundsformand har sagt, at hver gang, vi ikke udnytter vores overenskomstsikrede ret til efteruddannelse, er det penge direkte



Genvalg over hele linjen

Faglig sekretær (blik og rør)

Bjørn Due genvalgt

Faglig sekretær (sikkerhed og miljø) **Allan Leegaard** genvalgt

Bestyrelsesmedlemmer **Jørgen Hansen** og **Jimmi Hakmann Nielsen** genvalgt

Revisor **Jan Brylow** genvalgt

Stemmetællere **Finn Iwanouw** og **Leo Borglund** genvalgt begge genvalgt uden modkandidat

ned i mesters lommer og en forsømt mulighed for at skabe plads til en arbejdsløs og for selv til at blive dygtigere. Pengene er der, se nu at få dem brugt.

FAGLIG SEKRETÆR
BJØRN DUE



DM i Skills var med 70.000 besøgende og en masse positiv medieomtale en meget stor succes. Når man lægger den i forlængelse af en erhvervsuddannelsesreform, som indebærer en styrkelse af det faglige niveau, håber jeg på, at det vil få en afsmittende virkning på tilgangen til vores branche over de næste år.

Hvis der er nogen af jer, som har fulgt med i, hvad TEKNIQ, vores arbejdsgivere, melder ud, så ser det ud til, at bøtten allerede er vendt. Nu tager vi lærlinge

ind som aldrig før, siger arbejdsgiverne. Og ja, der er indgået flere uddannelsesaftaler, men her i København, på vores fagskole, er hver tredje af dem en del- eller en korttidsaftale. Det specielle er, at der i statistikken ikke skelnes mellem ordinære aftaler og så disse korterevarende aftaler. For det utrænede øje ser det på grund af stigningen i antallet af indgående aftaler ud, som om der er kommet flere lærlinge til, men det er ikke tilfældet.

Det eneste positive jeg har at sige om det her er, at selve vores lærlingebestand ikke er faldet. Vi er nogenlunde på status quo, og det er faktisk første gang siden 2008, at jeg ikke skal stå her og jamre over, at der er kommet færre i lære og at bestanden igen er faldet.

Inden man som TEKNIQ rækker hænderne triumferende i vejret, skal man huske på, at vi siden 2008 har mistet over 33 procent af vores lærepladser. Og hvad er det i øvrigt for en læretid, mange af vores nye lærlinge går i møde. De kommer til at fare mellem firmaerne og skolen, inden de på et tidspunkt muligvis når frem til svendepøven. Og hvad hvis de dumper, hvem skal de så

klandre for, at de ikke fik lært det, de skulle? Er det et af de talrige firmaer, de har været i, eller er det dem alle?

Et eksempel: Det handler om en lærling, som har stået i lære 2½ år og haft 11 uddannelsesaftaler, seks af dem i samme firma. Vedkommende har henvendt sig i fagforeningen, fordi han godt kunne tænke sig lidt ferie, men hvordan beder man om ferie, når man ved, at mester i så fald vil sige, at så skal du ikke komme tilbage. Det er de vilkår, vi byder vores unge mennesker, så hvordan skal vi - på trods af en erhvervsuddannelsesreform med gode intentioner - lokke unge til, når det er sådan her, det foregår derude.

FAGLIG SEKRETÆR
HENRIK JUUL RASMUSSEN:



1. december ansatte vi yderligere en opmåler, nemlig Henrik Roos. Det skete på grund af travlhed i afdelingen og sårbarhed i tilfælde af sygdom. Den har indhentet os nu, har sygdommen. Kasten Pedersen, vores indtil 1. december eneste og i øvrigt meget kompetente opmåler, har fået dårligt knæ og har svært ved at komme rundt på byggepladserne. Meningen med ansættelsen af Roos var også, at vi skulle trække mindre på vores organisator, Martin Bruun, men på baggrund af sygdommen og stor arbejdsbyrde, bruger Martin stadig arbejdstid på at måle op, ligesom jeg også selv måler noget fjernvarme op. Uden at overdrive kan jeg sige, at der er fuld knald på i opmålerafdelingen. Og det er jo dejligt. Sidste år blev der målt op for lige godt 20 millioner kroner til en gennemsnitlig fortjeneste på 320 kroner og 91 øre, så der kan godt betale sig at måle sit arbejde op.

LARS ANDERSEN FRA WICOTEC-KIRKEBJERG:



I seneste nummer af forbundets blad BLIK OG RØR var der en artikel om, hvor skidegode fjernvarmefolkene hos JHE A/S er. Vi, der ligger nede i de samme huller, hvor for nylig en gravemand blev dræbt, kæmper hver dag for at få ordentlige huller, så det ikke sker igen. Når der så kommer sådan en artikel, hvor der ligger folk nede aalt for små huller, soim ikke er spunse, pisser det os ret meget af. Endvidere står der i den samme artikel, at JHEs folk udfører arbejdet på timeløn, fordi det ikke

kan måles op, og fordi arbejdet også skal laves ordentligt. Jeg laver samme slags arbejde som dem, og jeg måler op. Nu står vi igen og skal forklare vores arbejdsgiver, at det godt kan betale sig at måle op, og at vi laver ordentligt arbejde. Artiklen sætter os tilbage, så jeg bliver nødt til at spørge, om det ikke er chefredaktørens (*forbundsformand Max Meyer, som var til stede på generalforsamlingen, red. bem.*) opgave at læse bladet igen, inden det kommer ud. Har du ikke gjort det, eller hvad? Jeg håber du gør det bedre en anden gang.

FORBUNDSSEKRETÆR
STIG SØLLESTED:



Jeg fik også kaffen galt i halsen, da jeg så bladet. Hvis der er noget, vi har kæmpet for, så er det selvfølgelig gode, forsvarlige svejsehuller. Sådan set er billedet, der illustrerer problemstillingen i artiklen, godt nok, der skulle bare have stået, at sådan skal hullet *ikke* være. Jeg kan godt forstå, at nogen af jer er oprørte, det var vi andre også, men det er det, der sker engang imellem. Fejl forekommer:



REPLIK FRA
FAGFORENINGSFORMAND
BJARNE G. PETERSEN:

Jeg synes, at det er rart, at Allan Leegaard får præciseret, at detr ikke kun er 3F, der står bag aktiviteterne ude på pladserne. Vi er en del af det og påtager os vores part af slæbet. I Byggefagenes Samvirke yder alle i forhold til, dels hvad de kan, dels hvad deres størrelse giver dem mulighed for. Det er rimeligt nok, at de største yder en lille smule mere, men Rør og Blik er i hvert fald helt fremme i skoene, både når det gælder Metroen, projekt store pladser og miljøarbejdet i det et hele taget.

I forhold til Niels Bohr byggeriet er det rigtigt, at vi kan komme til at stå overfor lidt af en udfordring. Det kan i værste fald ende med, at vi skal tvangsopmåle det pågældende stykke vvs-arbejde. Men det skal siges, at det absolut ikke er nemt at gennemføre en sådan tvangsopmåling, slet ikke hvis det involverer folk, som overhovedet ikke er interesserede i det og ej heller forstår sproget. Derfor håber vi, at vi opnår en

Igen tæt på 2000 svendemedlemmer

	April 2014	Oktober 2013	April
2013			
Svende	1933	+ 33	+ 74
Svende (kun a-kasse)	155	+ 12	+ 30
Efterlønnere	40	- 2	- 4
Lærlinge	257	+ 10	+2
Ledige	156	+ 33	- 57

overenskomst og får styr på arbejdspladsen, så arbejdet kommer til at koste det, det nu engang skal koste.

Bjørn påpeger, at elevindtaget ikke er steget. Det er arbejdsgiverne fuldstændig syge måde at føre statistik på, der skaber det modsatte indtryk, og det fortsætter i en uendelighed. Hver gang man ser TEKNIQ i pressen påstår de, at nu er antallet af lærepladser igen på vej op, men i realiteten viser det sig hver gang, at der ikke er nogen stigning. Der er kun det i det, at den samme lærling har flere uddannelsesaftaler gennem sin læretid.

Jeg vil ikke gå ind i diskussionen om den famøse artikel i forbundsbladet, men kun nævne, at jeg tidligere har foreslået, at når journalister laver artikler omkring forhold ude i kredsen, at de så kontakter pågældende kreds for at høre om man der har nogle bemærkninger at gøre.

Det er rigtigt, som Henrik Juul er inde på, at der er travlhed i opmålerafdelingen. Nu har vi igennem en lang periode sloges for at få så mange som muligt til at måle op, og vi besluttede på generalforsamlingen i april at ansætte en opmåler mere, så det er så uheldigt, som det kan være, at Karsten Pedersen går hen bliver ukampdygtig (*knæskade, som kræver operation, red. bemærkning*). Sådan er tingene engang imellem, men Karsten kommer forhåbentlig i gang igen. (*Bjarne kigger i Karstens retning og tilføjer efter en kunstpause ... snart. Salen ler, red.*)

En enkelt kommentar til Lars Christiansens spørgsmål om, hvor vikarfirmaerne finder de ledige vvs'ere henne. Det er sådan, at alle ledige skal lægge deres cv ud på nettet, hvor arbejdsgiverne kan gå ind og kigge på, hvem der er arbejdsløse og her finde de lille Ole på 24 år og fit for fight, hvorefter de kalder ham til en samtale, han ikke kan undslå sig. Det er ad den vej, at langt de fleste, som arbejder for et vikarbureau, bliver rekrutteret.



Stort "snydeoverskud"

Rør og Blik København kom ud af 2014 med et overskud på 750.708 kroner mod de blot 5000 kroner, som der var budgetlagt med.

Alligevel er fagforeningen ikke derved blevet rigere.

Det skyldes, at overskuddet for en tredje dels vedkommende skal tilskrives et mellemværende med Byggefagenes Arbejdsløsheds-kasse, som ikke var afregnet, da regnskabet for 2014 blev afsluttet, og for to tredje deles vedkommende skyldes midler, som gennem en årrække har figureret som en hensættelse i regnskabet, men som nu – efter råd fra revisor – er blevet givet fri til det faglige arbejde. Hensættelsen blev foretaget, fordi der i sin tid var tvivl om, hvorvidt der skulle betales lønsumsafgift for ansatte i a-kassen. Da den tvivl blev ryddet af vejen med beskeden om, at det skulle der ikke, 'glemte' man at sløjfe hensættelsen på tæt på en halv million kroner.

»Man skal selvfølgelig ikke være ked af at få 487.000 kroner ned i fagkassen, men det er i bund og grund penge, vi har haft hele tiden,« bemærkede Rør og Blik formand Bjarne G. Petersen til et regnskab for 2014, som rummede indtægter på 9.568.793 kroner og udgifter på 9.427.312 kroner.

1. maj hos Rør og Blik 2015



Efterårsprogram 2015

Seniorklub Rør og Blik

Mandag 31. august: Medlemsmøde.

Tilmelding til udflugt til Holmen onsdag 16. september.

Pris 150 kroner.

Mødested og -tid: Nyholm (Kongebrovej) kl. 11.00

Mandag 28. september: Medlemsmøde.

Tilmelding til busudflugten 'Ud i det blå' onsdag 14. oktober.

Pris 200 kroner.

Mødested og -tid: Lygten (ved Silvan) kl. 09.30

Mandag 26. oktober: Medlemsmøde.

Tilmelding til udflugt til Tøjhusmuseet onsdag 11. november.

Pris 150 kr.

Mødested og -tid: Tøjhusgade 3 kl. 12.00

Mandag 30. november: Medlemsmøde.

Tilmelding til julefrokost onsdag 9. december. Pris 150 kroner.

Mødested og -tid: Lygten 10 kl. 12.00



Opstilling af kandidater til bestyrelsen

Ifølge lovenes paragraf 6 skal fagforeningen senest seks uger før generalforsamlingen have modtaget oplysninger om, hvem der stiller op som kandidater til de poster, som der er valg til. Det drejer sig på generalforsamlingen i oktober om følgende poster:

- Formand
- Sekretær (ansvar for røprislisten)
- Tre bestyrelsesmedlemmer
- En revisor
- To til stemmeudvalg samt suppleanter
- En fanebærer

Da generalforsamlingen holdes tirsdag den 20. oktober, skal fagforeningen **senest tirsdag den 8. september** modtage besked om din eventuelle kandidatur.

Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i

mindst et halvt år. Først herefter tæles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular,

der fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på kbh@blikroer.dk På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Nye pladser

Firma

ENCO A/S – VVS
Jeudan Servicepartner
CURA VVS
Lindpro
Sven Mortensen
GL VVS

Arbejdspladsen

Drejøgade 37-41
Toldbodgade 51-67
Frederikssundsvej 281-299
Stensmosevej 12
Grønnevej 261
Østre Teglgade 7

Arbejde

Renovering vand
Tag/Blik
Renovering
Nybyg
Renovering
Ventilation

Ny arbejdsmiljø-repræsentant

Firma

ENCO A/S – VVS

Arbejdsmiljørepræsentant

Christian Ingebrekt Jensen

Døde

050348	Jan Skaalum	06.04 2015
120946	Jørgen Edvin Ingvorsen	28.02 2015
160423	Kaj Georg Mogensen	09.05 2015
161231	Jørgen Strømsted	07.04 2015
300758	Bent Daugaard Jelle	08.04 2015

Nye tillidsmænd



Lars Jelling
VVS Søberg

Gratis advokat

Rør og Bliks nyindførte medlemstilbud på gratis advokatrådgivning har åben sidste torsdag i hver måned fra kl. 16.00 til kl.18.00.

Tidsbestilling sker ved henvendelse til sekretær Marianne Petersen på 3583 2422.



Din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden

Kontakt journalist Ivan Enoksen på 3583 2422 eller iver@blikroer.dk

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

Rådgivningen ved Annette Kappel

Mandag 08:00 – 14:30
Torsdag 08:00 – 17:00

Blokader

VEST VVS

Harevænget 26
2791 Dragør

Smeden VVS ApS

Gisselfeldvej 10
2665 Vallensbæk

Efterlønsklubben

Efterlønsklubben holder møde på Lygten kl. 10.00 **første mandag i hver måned**, bortset fra i juni, juli og august.

A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00 i Byggefagenes Hus

Seniorklubben

Møde sidste mandag i måneden. kl.10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben er:
Finn Iwanouw
mobil: 2327 0890

KALENDER

Generalforsamling

Tirsdag 20. oktober 2015

Følg din fagforening på facebook: Rør og Blik

facebook

Synlig kærlighed

Jan Jacobsen har altid sin fagforening Rør og Blik København på sig: På jobbet, i fritiden, dag og nat, søgn og hellig

Samhørigheden med fagforeningen er for den 49 årige anlægssvend hos REBO VVS i Kastrup ikke bare en hjertesag. Den har også et håndgribeligt fysisk udtryk.

På indersiden af sin højre underarm har Jan Jacobsen en tatovering af Rør og Bliks logo. Ikke Blik- og Rørarbejderforbundets "moderne", men Rør og Bliks fine – det med egeløvet, saksen, passerren, vinklen, loddekolben og bertelhammeren, der fortæller en historie.

Men alligevel, why?

»Lidt et tilfælde. Jeg havde en tatovering, men ville have en til med et citat. På vej ud ad døren faldt jeg over med en skrivelse fra Rør og Blik med logo på, og jeg tænkte, at det var da det, det skulle være. For en tidligere tagblikkenslager lå den lige til højrebenedet«.

Hvad sagde tatovøren?

»Han syntes, det var en meget sjov ide, og fortalte, at han før havde haft kunder, som ville have lavet logo, men godt nok aldrig Rør og Bliks, så måske er jeg den eneste, der har sådan et.«

Hvad siger kollegerne?

»Nogle synes, det er meget pænt, andre synes, jeg er tosset, men fred med dem, for det er min arm og jeg



er glad det. Logoet, mener jeg.«

Kan Rør og Blik tage tatoveringen som udtryk for, at den i dig har et dedikeret medlem?

»Jeg vil nok ikke kalde mig dedikeret, men jeg er medlem, har været det lige siden jeg startede i lære og jeg forbliver medlem, indtil jeg ikke kan mere.«

Har du været aktiv i fagforeningen?

»Ikke sådan rigtig. Jeg har været tillidsmand på et tidspunkt, og det var planen, at jeg skulle have været med på en kongres. Det blev ikke til noget, og så løb tiden fra mig.«

Der er ellers en ledig plads i bestyrelsen.

»Den får I lov til at beholde, jeg har som blandt andet formand for en gym-



nastikforening rigeligt at lave ved siden af arbejdet«.

Planer om flere tatoveringer?

»Ja, faktisk. Jeg vil have skrevet titlen på den kære bog om fagforeningens historie »Intet er umuligt for Vorherre og en blikkenslager«, fortæller Jan Jacobsen, der kalder sig selv en stolt blikkenslager, og som, uanset at det er en ordrig inskription, han har valgt, nok skal kunne finde plads til den på sit veltrænede legeme.

NB: Jan Jacobsens Rør og Blik logo er udført af Miks Tattoo, Abel Catrinesgade 31 på Vesterbro, i hvis aktiv der forefindes foto af logoet.