

Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



Social Dumping i Hornbæk

FAGLIG HAPPING

Læs side 10-11

5/2019 · August

Utætheden

46. årgang nr. 5/august 2019

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Henrik Juul Rasmussen
E-mail: hjr@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ole Sønderby
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612

Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet: 26. august

Deadline for næste nummer: 17. oktober



Forsiden

Rør og Blik fik tegnet overenskomst og stoppet underbetaling af udenlandsk arbejdskraft.

Læs side 10-11

LEDER

En værdig tilbagetrækning for alle

I dag risikerer de unge håndværkere at skulle knokle frem til de bliver mindst 72 år. For rørlæggeres og blikkenslagernes pensionsalder bliver løbende reguleret af Folketinget, hvis vores levealder stiger.

Vores arbejdsliv vil således ingen ende tage og mange danskere ser frem til at være utroligt nedslidte før pensionstiden. Livet efter arbejdet risikerer at blive kort med en tilværelse på smertestillende medicin mod flere kroniske sygdomme.

Det er ikke værdigt for den enkelte. Det er ikke værdigt for vores fælles velfærdssamfund. Det er ikke værdigt med en konkurrencestat drevet af et regneark.

Heldigvis har den nye regering som det første indledt trepartsforhandlinger med fagforeninger og arbejdsgivere. Målet er at finde nye veje, så også blikkenslageren, pædagogen og kassedamen kan opleve et langt liv med børnebørn og nye oplevelser.

Forhandlingerne bliver hårde, for arbejdsgivere og de borgerlige partier er bestemt ikke lydøre. Derfor skal den nye regering naturligvis have plads og tid til at finde bæredygtige og menneskeligt værdige løsninger. Alligevel må Rør & Blik fastholde kravet: På samme måde som et værdigt arbejdsliv er en tilkæmpet ret, kræver vi at tilbagetrækning bliver en ret for alle.

Vi vil ikke stå skoleret foran lægens eller socialrådgiverens skrivebord og forklare, hvor ondt det gør, når vi bukker os. Nej, når vi har haft 40 hårde år i vores branche, har man lov til at trække sig frivilligt tilbage uden at skulle måles af nogen.

Det skal være en ret, ikke en pligt at trække sig tilbage. Er vi så ”heldige”, at den kommende tidligere tilbagetrækning bliver på et dagpengeniveau, betyder det reelt, at rørleggere og blikkenslagere skal gå ned på langt under en halv løn. Hvor mange raske og rørige håndværkere går frivilligt ned i løn?

Derfor er kravet et værdigt seniorliv på minimum vores nuværende dagpengeniveau. Flere politikere og interesseorganisationer taler for at folkepensionen er nok. Det finder Rør & Blik ikke er en værdig tid efter et langt arbejdsliv.



Henrik Juul Rasmussen,
formand for
Rør & Blik København

Lønforsikringen bruges ikke

Ingen medlemmer i Rør & Blik har valgt at sikre sig ved ledighed med den nye lønforsikring.

■ **LEDIG** Siden november 2018 har medlemmerne haft mulighed for at polstre ledigheden med en ekstra lønforsikring hos ALKA. Forsikringen kan give op til 80 procent dækning af tidligere indkomst ved ufrivillig ledighed. Alligevel er det samlede antal medlemmer, der søger en lønforsikring præcist 0 efter otte måneder.

Slet ingen medlemmer har taget mod tilbuddet, oplyser næstformand Niels Braaby i Blik og Rørarbejderforbundet:

»På nuværende tidspunkt har ingen af vores medlemmer valgt at tegne en lønforsikring, hvilket må forklares ud fra den ualmindelig fornuftige beskæftigelse, vi har i branchen. Derfor har medlemmerne foreløbigt afvalgt den ekstra sikkerhed.«

En lønforsikring koster mellem 100-200 kroner om måneden alt efter dækningsgrad. Du kan trække præmien fra i skat. Du skal naturligvis være medlem af Rør & Blik, Byggefagenes A-kasse samt arbejde mindst 16 timer om ugen hos dansk indregistreret arbejdsgiver og ikke være fyldt 60 år.



Faglig organisator, Jørgen Hansen.



Næstformand Niels Braaby i Blik og Rørarbejderforbundet.

»Rør & Blik tog oprindeligt initiativet til at etablere en lønforsikring for medlemmer på kongressen i 2018.

Vi oplevede en klar medlemsinteresse for forsikringen og fandt, at vi også skulle tilbyde vores medlemmer den tryghed gennem forsikringsselskabet ALKA«, siger faglig organisator, Jørgen Hansen.



Pris og dækning med lønforsikring

Eksempel:

- En person med medlemsløn på 25.000 kroner, udbetaling i 12 måneder og 1000 kroner i månedlig ydelse koster 34 kroner efter skat om måneden.
- En person med medlemsløn på 31.500 kroner, udbetaling i 12 måneder og 6000 kroner i månedlig ydelse koster 202 kroner efter skat om måneden.

Se også alka.dk/loenforsikring



Blik-opmålings kursus

Den 3. og 10. september Kl. 15.30 – 19.00

Vi ses i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 København NV

Tilmelding hos Marianne kbh@blikroer.dk eller 35 83 24 22
Rør & Blikkenslagernes Fagforening

HELT KORT



Rør & Blik fyldte 146 år

■ **FAGFORENING** 15. august 1873 blev Rør & Blik stiftet, som den 21. fagforening i Danmark. De første faglige foreninger i Danmark blev dannet i 1870. I dag organiserer FH 81 faglige organisationer.

Vores fagforening blev dannet af 102 blikkenslagersvende i et værksted i Havnegade 37.

Tillykke med en aktiv og slagkraftig fagforening.

Det skete også i 1873:

■ Vi indfører **kroner og øre** som fælles mønt i Sverige, Norge og Danmark.

■ **Wall Street** udløser en verdensomspændende økonomisk krise.

■ **Tuborg Bryggeriet** grundlægges.

■ Folketinget vedtager **fabriksloven**, der efter engelsk forbillede regulerer omfanget af børnearbejde. Børn på seks år må (kun) arbejde 6 1/2 time pr. dag før skoletid.

■ Blandt guldgravere i Californien opfinder **Levi Strauss** og hans makker cowboybukser.

■ **Thorvald Stauning**, socialdemokratisk statsminister og **Johannes V. Jensen**, nobelprisvindende forfatter, fødes.

■ Jules Verne skriver ”**Jorden rundt på 80 dage**”



Arbejdsgivere blander pærer og æbler

■ **FAKE NEWS** FH Fagbevægelsens Hovedorganisation) betegner DA's økonomers fantasifulde beregninger af samfundsgevinsterne som klart ”fake news”. Ifølge arbejdsgivernes beregninger kan vi skaffe milliarder af kroner til velfærd ved at sænke beløbsgrænsen for udenlandsk arbejdskraft voldsomt.

DA oversælger budskabet om, at beløbsordningen i løbet af ti år har skaffet ekstra 10,5 mia. kroner i statskassen gennem skatteindtægter fra de udenlandske lønmodtagere. Typisk læger, ingeniører og IT-specialister.

Det nye forslag om løndumpning vil sænke beløbsgrænsen fra kroner 425.000 til 350.000. Nu skal faglærte danske håndværkere i direkte konkurrence med murere, tømrere og blikkenslagere fra Afrika og Indien, som næppe lægger mange skattekrone. Det Radikale Venstre støjer desværre forsat rundt med idéen i udkanten af regeringen.



Internationalt stop for vold og chikane

■ **RETTIGHEDER** FN har vedtaget en konventionen mod vold og chikane på jobbet. Aftalen er forhandlet på plads af fagbevægelse, arbejdsgivere og regerings-

repræsentanter fra medlemslandene i den internationale arbejdsorganisation ILO.

Det er første gang, at retten til et arbejdsliv fri fra vold og chikane bliver anerkendt internationalt. Når en konvention er vedtaget i FN, er det op til de enkelte lande at tiltræde aftalen.

Lovgivningen mod fysisk og psykisk vold dækker ansatte, uanset deres kontraktmæssige status. Konventionen beskytter personer under uddannelse, praktikanter, lærlinge, frivillige, jobansøgere og medarbejdere, hvis beskæftigelse er ophørt. Også når vi holder frokost eller går i bad er vi alle fredet for vold og chikane i fremtiden.



Det slidte råderum skal renoveres

■ **VELFÆRD** Økonomisk råderum er alle de penge, vi (forhåbentligt) råder over i en nær fremtid. Folketingets partier, et utal af tænketanke og endnu flere interesseorganisationer har allerede opbrugt vores økonomiske råderum mange gange.

Det økonomiske råderum beregnes som forskellen mellem det staten tjener på skatter mv. og det Folketinget bruger til velfærd, sundhed mv. Ofte skaber økonomerne selv tvivl om fantasillioners omfang.

Nu foreslår FH snusfornuftigt, at vi justerer råderummet til et mere beskedent »prioriteringsrum«. Her skal udgifterne til velfærd fremskrives på baggrund af befolkningsudviklingen. Så prioriterings-/råderummet følger befolkningens udvikling frem for den nuværende antagelse om nulvækst. Resultatet bliver et mere retvisende billede af hvor mange penge, der reelt er tilbage at disponere over. Samtidig sikrer vi at velfærden kan forblive på det nuværende niveau.

Faneborg for en værdig tilbagetrækning

Fagforeningerne lægger igen pensionspres på den ny regering

■ **TILBAGETRÆKNING** Fagbevægelsen i København har igen været samlet for at minde Mette Frederiksen og beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard om behovet for at gøre noget, der kan sikre nedslidte lønmodtagere en værdig tilbagetrækning.

»Blikkenslagere skal også have tid og mulighed for at lege sammen med sine børnebørn efter et langt arbejdsliv. Det nytter ikke noget, at vi skal sidde i kørestol efter massiv nedslidning, når vi for sent forlader arbejdsmarkedet«, siger Henrik Juul Rasmussen.

Han var selv til stede og svingede Rør & Bliks fane sammen med den københavnske fagbevægelse. Anledningen var det første treparts-møde mellem regering, fagbevægelse og arbejdsgivere.

Tre til kaffe

Statsminister Mette Frederiksen havde inviteret Lizette Risgaard fra FH (Fag-

bevægelsens Hovedorganisation) og repræsentanter fra DA (Dansk Arbejdsgiverforening) til et indledende kaffemøde i Statsministeriet. Her blev de mødt af røde faner. Det var De Københavnske Fagforeningers OK-koordinering, der havde samlet faneborgen ved Statsministeriet.

Allerede ved regeringsdannelsen var der over et par uger samlet en daglig faneborg ved Christiansborg for at huske politikerne på at pensionsalder er et af de vigtigste temaer for den nye regering. Ved treparts-mødet var der samlet 40-50 faglige aktivister. Her var formanden for Rør & Blik til stede. For første gang i sin faglige karriere som fanebærer for Rør & Blik:

»Nu har regeringen igen oplevet, at vi i fagbevægelsen mener det meget alvorligt, når vi vil have en værdig tilbagetrækning. Vi må standse den stigende pensionsalder og have ret til at stoppe efter 40 arbejdsomme år på arbejdsmarkedet med en rimelig pension«.

Mødet var indledende og ingen for-



venter at arbejdsgiverne frivilligt vil give ret til tidlig pension og dermed mindske udbuddet af arbejdskraft.

Her fik Radikale Venstre også tilføjet i det forståelsespapir, som nu er regeringens parlamentariske grundlag: at hvis et forslag sænker beskæftigelsen, skal andre initiativer iværksættes, så det modsvares. Her truer regeringens støtteparti blandt andet med at hente lavelønnet udenlandsk arbejdskraft ind.





Samfundsansvar for milliarder af kroner

Over 7 milliarder pensionskroner fra blikkenslagere og rørleggere bliver forvaltet af PensionDanmark

■ **PENSION** Du ejer vindmøller, højhuse og hoteller. Alle, der er dækket af Blik- og Rørarbejderforbundets overenskomster, sparer en del af lønnen op i pension. Sammen med arbejdsgiverne har Blik og Rør etableret PensionDanmark, der skal passe fornuftigt på medlemmernes penge og sikre, at investeringer gavner samfundsudviklingen og skaber flere arbejdspladser.

PensionDanmark er et non-profit-selskab, hvor hele overskuddet går til medlemmerne. Der er ingen ejere eller aktionærer, du skal dele overskuddet med. Både forbundne og arbejdsgiverne organisationer har fraskrevet sig retten til fortjenesten. Derfor er både forbundet og Rør & Blik repræsenteret

i PensionsDanmarks bestyrelser.

Frank Rasmussen, valgt af TR-forum, sidder i branchebestyrelsen for Byggeri sammen med Stig Søllested, Næstformand i Blik- og Rørarbejderforbundet for at forvalte din opsparing.

Storinvestor og mangemilliardær

Du modtager hvert år en pensionsoversigt fra PensionDanmark. I den kan du læse om dækning ved pension og hvor meget du har opsparet i løbet af året. Der kan du også kontrollere, om din arbejdsgiver har indbetalt til pensionen. Gå ind på PensionDanmarks hjemmeside efter den 15. i den følgende måned.

Blik & Rørs 7.304 medlemmer har

samlet investeret over 7,3 milliarder kroner i PensionDanmark. I gennemsnit har hvert medlem investeret 444.347 kroner. På grund af fælles stordrift er udgiften til administration af din pension på cirka 150 kroner om året. Det er meget lidt sammenlignet med tilsvarende ordninger.

PensionDanmark modtog alene i 2018 i alt 14,2 mia. kroner i indbetalinger fra alle medlemmer. Formuen har dermed rundet 250 milliarder kroner. Et anseeligt beløb ejet af almindelige danskere til ansvarlige investeringer i samfundsøkonomien. Til sammenligning en formue der matcher Kinas rigeste mand, Jack Ma – internetgiganten Alibabas ejer.

FAKTA

PensionDanmark passer på dine penge, så de bevarer og udvikler deres værdi til at sikre din alderdom. De forvalter pensions- og forsikringsordninger, for at skabe mest mulig værdi for medlemmer, virksomheder og organisationer. Et stort nyt forretningsområde er sundhedsordninger til hundredtusinder af lønmodtagere.

Pensionsmilliarderne investeres i en bred vifte fra infrastruktur, hoteldrift og nye boliger til atomvåben og millitært teknologi (UTÆTHEDEN 4).

PensionDanmark er et pensionsfælleskab for lønmodtagere med rødder tilbage til 1990.

I 1994 var den første milliard kroner sparet op. I 2002 rundede vi 25 milliarder kroner og i dag er formuen tidobbelst. PensionDanmark placerer sig med sine løbende afkast nogenlunde fornuftigt midt i feltet af pensionselskaber ifølge analysebureauet Morningstar Danmark.

PensionDanmark har 734.000 medlemmer beskæftiget på 26.700 private og offentlige virksomheder i Danmark. Opsparingen i PensionDanmark reguleres af overenskomster mellem 11 fagforbund og 29 arbejdsgiverforeninger.

Tjek din pension på
pensiondanmark.dk



En stemme fra virkeligheden



Frank Rasmussen,
bestyrelsesmedlem i
branchebestyrelsen for Byggeri

■ **INTERVIEW** *Hvor lang tid har du siddet i Byggeriets branchebestyrelse?*

»Jeg er nu i gang med mit tredje år i Byggeriets branchebestyrelse. Her blev jeg indstillet af kreds København og valgt på det årlige TR-forum«.

Hvad er din motivation for at sidde med ved bordet?

»Min interesse er virkelig blevet alvorligt skærpet af de sidste par års arbejde. Her har jeg haft et stort fokus på nedslidning på arbejdet og at vores folk derfor skal have mulighed for en ordentlig og anstændig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet«.

Hvorfor er det vigtigt, at Rør & Bliks stemme er repræsenteret?

»Det er utroligt vigtigt, at vi er repræsenteret som de medarbejdervalgte ude fra virkeligheden. Det skaber en god dialog med arbejdsgiverne og bringer vores syn på banen, når vi taler om sundhedsordningen samt forslag til forbedringer af den ordning.

På netop dette område og meget andet, er vi som håndværkere med rette de eneste, der kan svare fornuftigt, relevant og dækkende. Samtidig giver det et stærkt netværk, når kollegaer får brug for hjælp. Det kan være alt fra psykologhjælp, problemer med misbrug, pludselig opstået sygdom mm«.

Hvilke beslutninger tager branchebestyrelsen for Byggeri?

»Som nævnt har vi skabt en fin sundhedsordning til medlemmerne. Her er

der er blevet lyttet til os, når vi har bedt om bedre besøgstider og flere behandlingscentre og -muligheder mv. Samtidig oplever jeg også at vi bliver hørt, når vi har ønsket bedre forsikringer ved død, invaliditet og engangsydelser ved kritisk sygdom. Emner af vital betydning for Rør & Bliks medlemmer«.

Træffer bestyrelsen beslutninger om både konkrete investeringer og de overordnede strategier?

»Når PensionDanmark investerer bliver vi informeret om, hvad man har investeret i, hvad man forventer i afkast samt hvor lang tid investeringen løber. Hvis du kigger på PensionDanmarks hjemmeside får man et klart billede af hvor massivt og hvor meget vi investerer løbende. Midlerne placeres både i aktier, i konkret byggeri og uden for Danmark samt i kraftværker, infrastruktur, togbaner mv«.

Hvordan fungerer samarbejdet med arbejdsgivere og de andre fagforeninger på tværs?

»Jeg oplever at samarbejdet er rigtig godt. Både på tværs af fag og brancher, med arbejdsgiverne og i mellem organisationerne, hvor jeg altid har en følelse af, at vi alle lytter til hinanden«.

Bliver ladcyklen fremtidens servicevogn

Nørrebro-mester var forudseende, da han udrustede sine svende med el ladcykler

■ **GRØN TRANSPORT** Kim Svane, indehaver af Erik Larsen og Co, startede med en budcykel. Nu har han tre og der er også anskaffet en anhænger til materialer. Cyklen er valgt på grund af sin hurtighed og fordi den ikke fylder unødvendigt på de brede og velegnede cykelstier på Nørrebro.

»Transporten foregår helt uproblematisk og alle materialer kan komme med. Selv et toilet eller tilsvarende kan nemt fragtes frem til kunden«, siger Kim Svane:

»Kunderne er kun positive. Særligt fordi det sparer tid på transport og parkering og dermed reelt udgør en mindre udgift for kunden.«

Foran Erik Larsen & Co på Nørrebrogade står "longjohns" med solide værktøjskasser. Firmaet har betjent borgerne på brokvarteret i mere end tyve år og for et par år siden introducerede Kim Svane den cyklende blikkenslager på en klassisk svajercykel.

»På Nørrebro er alle nærområdets kunder tæt på os. Typisk er der kun 5-10 minutters transport på en cykel. I håndværkerbilen tager det mellem 15-30 minutter på grund af tæt trafik, de mange ensrettede gader og særligt de manglende parkeringsforhold. I storbyen kan bilen slet ikke konkurrerer med ladcyklen«, forklarer Kim Svane.

Oprindeligt begyndte han at bruge ladcyklerne for at tiltrække medarbejdere uden et kørekort. Papirer som håndværkeren evt. havde været uheldige at miste. Her var ladcyklen et oplagt alternativ og Kim annoncerede specifikt efter cyklende svende.

I dag køre to af fem VVS på cykel i firmaet, men Kim Svane er ikke bleg for at sætte flere i sadlen i fremtiden.



Transporten foregår helt uproblematisk og alle materialer kan komme med. Selv et toilet eller tilsvarende kan nemt fragtes frem til kunden

»Vi har også anskaffet en anhænger til større transportopgaver, men pt. fungerer det fint med transport på ladet. Vi har bevist valgt en smal cykelmodel, der hurtigt og nemt kan komme frem på cykelstierne. Også grossistbesøg har vist sig væsentligt nemmere på to hjul og så er der naturligvis meget lavere driftsudgifter til at vedligeholde og reparere ladcykler«.

Firmaet får leveret cyklen fra cykelfirmaet Bullitt, hvor en cykel med elmotor koster 35.000 kroner. Ladet og tyngdepunktet ligger lavt med en platform, der giver rig mulighed for at laste.

»Jeg har kun været glad for udviklingen, som både gavner medarbejderne og deres helbred, giver tilfredse og glade kunder, spare københavnere for forurening og giver økonomiske fordele ved driften«, siger Kim Svane.

FAKTA

Trængsel i København

* 9 millioner timer sidder bilister i kø i hovedstadsområdet årligt.

* Spildtiden koster samfundet to milliarder kroner om året.

* I 2025 vil trængslen være vokset til at bilister sidder i kø 18 millioner timer og antallet af biler i København stiger med op til 20.000 flere biler.

Kilde: Dansk Cyklistforbund

Tre gode grunde:

1. **Økonomi:** Besparelser på tid, parkering, brændstof samt anskaffelse og vedligeholdelse af en bilflåde.

2. **Sundhed:** Medarbejdernes motivation til at cykle er de åbenlyse sundhedsmæssige fordele.

3. **Klimaet:** Flere virksomheder nævner klimaet, som en væsentlig motivation for at fremme cyklisme.



Blikkenslageren på cykel

Nogle håndværkere må droppe opgaver på grund af trængsel og umulige parkeringsforhold. Younes hopper blot i sadlen på deres ladcykel

■ **GRØN TRANSPORT** Alle arbejdsdage, året rundt, i sol, regn eller sne kommer blikkenslageren ud på sin cykel. Younes Bouijemaa har de sidste tre år været hurtigst fremme ved kunderne. For han køre på en slank og fodrap budcykel.

Selvom den er, tungt læsset med værktøj og materialer, når han lynhurtigt ud når brokvarterene og indre bys kunder skal betjenes. Alt fra en serviceopgave til et helt nyt badeværelse kan udføres med budcykel.

»Vi køre med elmotor, men jeg kan godt mærke det i ben og lår efter en lang dag. Men jeg savner aldrig at sidde i en varm servicevogn og lede forgæves efter parkeringspladser. Arbejdet er på mange måde nemmere og sjovere på en cykel«, smiler den slanke og adrætte Younes Bouijemaa.

Han har de sidste tre år kørt til alle

kunder i området og han har også dækket distancer til forstæder som Brønshøj og Valby uden problemer på sin cykel.

Han har allerede kørt mere end 5.200 km eller afstanden fra København til Addis Abeba, hovedstaden i Etiopien.

Som udlært blikkenslager har han arbejdet på forskellige steder som Norge og på Amager, men nu er han fast mand på Nørrebro. Hans mester søgte på et tidspunkt efter en blikkenslager og i annoncen fremgik at pladsen var åben for en svend uden kørekort.

»På det tidspunkt passede det perfekt for mig og jeg har været meget glad for arbejdet siden. I efteråret og vinteren er det naturligvis mere barskt, men så klæder jeg mig fornuftigt på (Mester betaler naturligvis for cykeltøjet red.).

»Når man træder i gennem på pedalerne, holder man jo varmen uden problemer. Men uden el går det ikke, så ville arbejdsdagen ikke hænge sammen, når det tunge læs skal trækkes«, siger han med et smil.

På flere områder er der store fordele i storbyens trængsel ved at bruge ladcykel

len fremfor at bevæge sig gennem lange bilkøer.

»Jeg kommer væsentligt hurtigere frem af sidevejene og via de ensrettede gader end bilerne kan. I firmaet har vi en gennemsnitsafstand til kunderne på kun tre kilometer, men i en servicebil tager det tre gange så lang tid. Endnu bedre er det at jeg kan parkere i gården eller direkte foran hoveddøren, så jeg slipper for at skulle slæbe materialer og værktøj hundredvis af meter fra en ledig parkeringsplads langt fra kunden. På samme måde skal jeg ikke risikere at miste pladsen igen, hvis der er behov for at hente reservedele hos grossisten. I København er parkering jo en meget sparsom ressource«, fortæller han.

Cyklen har også en anhænger til ekstra gods, men både et toilet eller en faldstamme kan fint transporteres på den slanke Bullit ladcykel.

»Vi laster fint 100 kilo på ladet. I virkeligheden er det mest et spørgsmål om øvelsen i at holde balancen særlig ved opstarten. Så jeg er altid ude med et komplet sæt serviceværktøj til at klare de gængse standardopgaver.«

Younes erfaringer med ladcykel er kun positive. En enkelt gang er der blevet stjålet en af de flotte cykler og i ny og næ er der en punktering, men der er sjældent langt til en kvalificeret cykelsmed, der hurtigt afhjælper problemerne.

»Faktisk ruller cyklen helt uproblematisk. Den savner hverken benzin, olie eller jævnlige serviceeftersyn. Vi får ikke parkeringsbøder og kommer frem overalt i København. Der er god plads på cykelstien og jeg kommer lige til døren hos kunden, der får hurtig hjælp«, fortæller Younes.

Selv større renoveringer og nybyg af badeværelser klares på cyklen, da grossisten på forhånd leverer alle materialer direkte til kunden med en fastbox.

»Et smart værksted siger kunderne ofte og mange peger på at netop min cykel er fremtidens servicevogn, siger Younes«, da han stiger på cyklen på vej til næste kunde.

Aktionsgruppen mod social

Et stærkt fremmøde foran Helsingørs Kommunes byggeplads tvang et byggefirma til dialog med Rør & Blik

■ **AKTION** Aktionsgruppens blikkenslagere og rørleggere møder tidligt på Lygten på en varm og solbeskinnet sommertorsdag i starten af juli. Nogle er naturligvis trukket i arbejdstøjet, mens andre aktivister har ferie og har allerede skiftet til shorts, sandaler og solbriller. Alligevel møder Aktionsgruppen mod social dumping talstærkt op en tidlig morgen ved Byggefagenes Hus.

Bussen glider hurtigt væk fra stenbroen igennem et sommerland med korngule marker og grønne skove. Snart når vi Hornbæk, der stadig sover og virker nærmest mennesketom og øde. På trods af det gode humør og dejlige sommervej, udviser de mange aktivister i bussen dog en stor bekymring for de løn- og arbejdsforhold, som tilbydes deres udenlandske kolleger på pladsen.

»Fagforeningens vigtigste opgave – vores absolutte kerneopgave – er at tegne overenskomster for vores medlemmer,« understreger Henrik Juul Rasmussen i bussen på vej mod Hornbæk.

Faner, banner og morgenkaffe stilles hurtigt og professionelt op foran pladsen og mere end 60 aktivister dukker op for at deltage i en solidarisk happening vendt mod MH BoligByg. Firmaet er uden overenskomst i gang med at lægge naturskifer på 51 ældreboliger.

Nu skal det stoppes. Udover de mange blikkenslagere og rørleggere er der både forbundsfolk, malere, tømrere og murere samt en erfaren vvs-pensionist med hunden pænt i snor. I fællesskab danner de en tæt menneskemur og bakker Rør & Bliks tre mands forhandlingsgruppe stærkt op.



»Aktionsgruppen er netop dannet for at reagere hurtigt på fagpolitiske konflikter og målet er altid at hjælpe trængte kollegaer fremfor at ”punke” dem, når deres løn- og arbejdsforhold er under niveau. Solidaritet og sammenhold sikrer, at Danmark er et af de lande i verden, hvor vi har den allerhøjeste overenskomstdækning,« siger formanden.

Alligevel er der altid firmaer, der forsøger at snyde og smyge sig uden om. Men i dag får de bestemt ikke lov til at lurepasse.

I starten af ugen lover MH BoligByg ellers højtideligt at tegne en overenskomst, men forhandlingerne går meget trægt.

En uhørt adfærd, som også bliver bekræftet af den lokale tillidsmand på pladsen, der hurtigt kommer ud for at tage imod Aktionsgruppens støtte. Han og en kollega får aktionskasketter, rundstykker og massiv faglig opbakning. Smilet under sikkerhedshjelm bliver bredere og bredere over det store fremmøde af bygningsarbejdere fra København.

Rødhuede blikkenslagere dominerer billedet og humøret er i top, nu da gruppen for første gang er samlet om en konflikt på vvs-området. Årets mange aktioner har primært været vendt mod andre fagområder end vores eget og Rør & Bliks medlemmer har flittigt deltaget i flere succesfulde aktioner mod social dumping i København.

Nu er målet en byggeplads, hvor Helsingør Kommune opfører plejeboliger. Solidt byggeri med naturskifer på taget, der holder hundrede år frem. Hvis det vel og mærke lægges af professionelle faglærte blikkenslagere. For naturskifer er et arbejdsområde, som kun blikkenslagere kan udføre - naturligvis med krav om overenskomst og medlemskab af fagforeningen.

Aktionsgruppen viser sin styrke. Mange bilister dytter og hilser solidarisk i forbifarten. I området foran byggeriet markerer de friske folk i røde veste og bannere nu tydeligt overfor byggeledelsen, hvem Rør & Blik er. Planen er ikke at blokere eller på anden måde forstyrre arbejdet. Der foregår forhandlinger om

dumping rykker ud



en overenskomst og målet med hændelsen er at sætte fart i den proces.

Mens Aktionsgruppen står linet op foran byggepladsen uden at genere tra-

fikken eller byggeriet, tager Henrik Juul Rasmussen, faglig sekretær Lars Andersen og organisator Jørgen Hansen en tur på pladsen for at tale med byggeledelsen

og medarbejderne om deres løn- og arbejdsforhold. Efter en times rundring er konklusionen, at firmaet nu vil tegne overenskomst.

Efter et par timer kører bussen igen til København. Nu med et foreløbigt løfte om, at der snart underskrives en overenskomst.

»Sammen er vi rigtigt stærke. Sammen kan vi vinde, når vi står fast sammen med vores solidariske kampefæller. Men kampen er ikke slut. Nu skal vi sikre at overenskomsten bliver overholdt«, konstaterer en tilfreds formand efter et par timers aktion.

Opdatering: MH BoligByg har d. 16. august underskrevet en overenskomst med Rør & Blik. Arbejdet er nu overtaget af blikkenslagerfirmaet Byens Tag og Facade. Firmaet tager de sociale klausuler alvorligt, arbejdet udføres af håndværkere med overenskomst og kædeansvar overholdes.

Kommunen overholder ikke egne sociale klausuler

I Hornbæk bygger uorganiserede østeuropæere for Helsingør Kommune.

■ **SOCIALE KLAUSULER** Helsingør Kommune og OK-Fonden opfører et nyt plejehjem i Hornbæk. Byrådet har ellers klare sociale klausuler om ordnede forhold for leverandører. Alligevel fik Rør & Blik en alvorlig mistanke om social dumping på byggepladsen. MH BoligByg lægger naturskifer på taget, men firmaet har hverken overenskomst eller organiserede medlemmer. Efter dialog med tillidsmanden på pladsen og byggeledelsen forsikrede arbejdsgiveren, at der vil blive tiltrådt en overenskomst. Den mistænkelig adfærd sætter natur-

ligvis Rør & Blik i gang. En nærmere undersøgelse viser, at firmaet uden overenskomst har hyret et udenlandsk firma til at udfører blikkenslagerarbejdet med montering af skifertaget. Samtidig indkalder Aktionsgruppen mod Social dumping bygningsarbejderne til en fælles aktion i Hornbæk.

Efter en massiv manifestation på byggepladsen d. 11. juli vælger firmaet at tiltræde overenskomsten.

»Gennembruddet på byggepladsen i Hornbæk kom i første omgang hurtigt. Vi lykkedes med at få MH BoligByg til at indgå en overenskomst med Rør & Blik. Nu skal vi så sikre at de overholder overenskomsten. Vores næste opgave er at få organiseret alle bygningsarbej-

derne, som kommer fra flere forskellige lande blandt andet Tjekkiet og Polen. Det arbejder vi selvfølgelig videre med,« siger Henrik Juul Rasmussen.

Rod med økonomi og løn

Efter Aktionsgruppens indsats væltede skeletterne ud af skabet. Kommunens byggeri tager sig mere og mere ud som en rodebutik, hvor hverken sociale klausuler, løn og arbejdsforhold eller den samlede økonomi hænger sammen. Entreprenørfirmaet FM Stilladsservice Amager har nu taget deres stillads ned og dermed reelt lukket pladsen. Ifølge indehaveren, Mikael Iversen, en tidligere blikkenslager, har han mere end 550.000 kroner til gode og derfor røg stilladset >

- › ned, skriver Helsingør Dagblad. Vikarfirmaet Megaflex har også trukket alle medarbejderne hjem efter samråd med Rør & Blik. Lønforholdene i firmaet viste sig at være langt under byggebranchens normale niveau.

Ferielukket hos de ansvarlige

Arbejdet på plejeboligerne er nu på hold. Hovedentreprenøren for det samlede byggeri, Anker Hansen A/S er forhindret i at kommentere situationen på grund af ferie.

Et enigt byråd i Helsingør vedtog i 2015 sociale klausuler. Alle leverandører til kommunen skal skrive under på en arbejdsklausul for at få arbejde. Underskriften skal garantere, at alle ansatte på virksomheden er sikret ordentlige løn- og arbejdsforhold. Reglerne er indarbejdet i kommunens udbuds- og indkøbspolitik. Her er også et fornuftigt kædeansvar, der sikrer at alle leverandører også hæfter for overholdelsen hos alle underleverandører.

Problemet er at der er grel forskel på politiske mål og virkeligheden ude på byggepladsen.

Helsingør Kommune har ikke svaret på trods af flere henvendelser fra UTÆTHEDEN.

FAKTA

OK-Fonden

OK-Fonden er en dansk erhvervsdrivende fond, som arbejder på markedsvilkår. OK-Fonden driver et hospice, 11 psykiatriske bo- og behandlingssteder, to socialøkonomiske virksomheder og 15 plejecentre landet over. OK-Fonden har selv opført 1.300 boliger blandt andet 480 boliger fordelt på 29 seniorbofællesskaber. OK-Fonden beskæftiger ca. 2000 medarbejdere og fondens overskud investeres i udvikling af velfærdsløsninger.



Byggefagenes Samvirke



Fællesskabet for alle byggeriets arbejdere i København

■ **ORGANISERING** Mere end 15.000 københavnske elektrikerne, rør- og blikkenslagere, malere, smede, grafikere, 3Fere og stilladsarbejdere står sammen i Byggefagenes Samvirke. Her samarbejder fagforeningerne på tværs ved overenskomstforhandlinger, konflikter og andre faglige aktiviteter.

Sammenhold giver resultater

Formålet med fællesskabet mellem byggefagsorganisationerne er et stærkt samarbejde om de opgaver, der ikke kan løses af de enkelte fagforeninger alene. Byggefagenes Samvirke deltager aktivt i en række faglige og politiske initiativer med relevans for samfundets udvikling: Social dumping, østarbejdere, pensionsalder, OK20 mv.

Et særligt mål er naturligvis i fællesskab at presse og øve indflydelse på arbejdsgiverne i byggeindustrien i København, de tilknyttede politikere og deres interesseorganisationer.

Kæmper for et solidarisk samfund

Arbejdet som en aktiv medspiller i samfundsudviklingen udføres gennem en række faglige udvalg. Aktiviteterne har mange former: øve kontrol med igangsættelse af byggearbejde, følge arbejdets forløb og naturligvis sikre miljø- og sundhedsmæssige forhold for bygningsarbejderne.

Byggefagenes Samvirke virker naturligvis også for en god solidarisk forståelse mellem de forskellige brancher i byggeriet med blandt andet oplysningskampagner. Overordnet er formålet at indhente erfaringer fra såvel ind- og udland for at arbejde for et mere solidarisk samfund.

Rør & Bliks formand, Henrik Juul Rasmussen sidder i Samvirkets forretningsudvalg og Byggefagenes Samvirke har valgt John E. Jakobsen fra Stilladsarbejdernes Brancheklub af 1920 som formand.

Fælles er vi stærkest

FAKTA

Formål er ifølge vedtægterne at "opgaver, der ikke kan løses af de enkelte fagorganisationer, og særlig sådanne organisations opgaver, hvor der peges på nye veje for arbejderklassens kulturelle højnelse og større indflydelse på byggeindustriens og de med den samhörige funktioner i samfundet".

Medlemmer:

3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening

3F Høje Taastrup

3F Kastrup og Omegn

3F Mølleåen

3F Storkøbenhavn Nordvest

3F Vestegnen

Dansk EI-Forbund København

HK It, Medie og Industri Hovedstaden

Malernes Fagforening Storkøbenhavn

Metal Hovedstaden

Rør- og Blikkenslagernes Fagforening

af 1873

Stilladsarbejdernes Brancheklub af

1920.

Samvirket udgiver et elektronisk nyhedsbrev, der henvender sig til tillidsfolk, sikkerhedsrepræsentanter, bestyrelsesmedlemmer i fagforeningerne, sjakbajser og klub- og bestyrelsesmedlemmer. Derudover drives



Interview med John E. Jacobsen, formand for Byggefagenes Samvirke

■ **ORGANISERING** John E. Jacobsen har i de sidste fire år været formand for Byggefagenes Samvirke. Organisationen har i snart 100 år været et fagligt fællesskab for bygningsarbejderne i København og omegn.

Fælles pladser og kollektive konflikter kræver fælles organisering

Der er god grund til at organisere 16.000 københavnske bygningsarbejdere tæt, effektivt og på tværs af fagene. Vi har mange fælles problemer. Særligt på de store pladser, som Metroen, Herlev Hospital eller BIO4 på Amagerværket, er samarbejdet afgørende og indlysende rigtigt for at opnå resultater overfor arbejdsgiverne, siger John E. Jacobsen, formand for Stilladsarbejderne Branche-klub af 1920.

Historisk stærkt fællesskab

Bygningshåndværkernes samarbejde i København er et unikt fagligt fællesskab. Vi har stået sammen og talt med en fælles stemme siden 1924. Samvirket gør os stærkere og vi har grundlæggende de samme interesser og problemer ude på vores arbejdspladser. Byggefagenes Samvirke startede som et samarbejde, der oprindeligt skulle lede til en samlet byggearbejdernes fagforening i København. Både historisk, fagligt og kulturelt har det siden vist sig at være en fordel, at vi organiserer os efter faggrupper, men med en samlet politikformulerende paraplyorganisation. Mindre grupper står svagt alene overfor arbejdsgiveren,



når de vil tale med Folketinget eller skal helt ned til Bruxelles.

Beskæftigelsesministeren lytter og handler

Så sammenholdet gør os stærke og vi bliver hørt. Sidste år måtte vi igen og igen anmelde et polsk el-firma BIC Electric, der ikke var RUT-registreret. Vi anmeldte mere end tyve byggepladser, men Arbejdstilsynet betragtede det kun som en enkelt overtrædelse for firmaet. Derfor gik vi først til Beskæftigelsesudvalget og bagefter til ministeren. Han var chokeret og spurgte os til råd. Bagefter valgte Beskæftigelsesminister, Troels Lund Poulsen (V) hurtigt at lukke hullet i lovgivningen på vores anbefalinger.

Paraplyorganisering på din byggeplads

Vi mødes fast på tværs af medlemsorganisationerne og drøfter løbende faglige problemstillinger. Særligt problemerne med udenlandsk arbejdskraft og social dumping fylder meget for Organisationsudvalget. Mange udenlandske bygningsarbejdere er multihåndværkere: Maler om mandagen, murer om onsdagen og blikkenslager om fredagen. Så der er rigeligt at samvirke om på tværs. Arbejdsmiljøudvalget er naturligvis også altid vigtigt. Det er vores fælles byggepladser med det samme arbejdsmiljø for alle.

G-dage og vejrlig

Dine rettigheder ved første ledighedsdag og vejrlig

Første og anden ledighedsdag

■ **LEDIG** Når du er beskæftiget og har arbejdet mindst 74 timer de sidste fire uger, så skal din arbejdsgiver betale dine to første ledige dage. Har du holdt ferie eller været syg, forlænges 4-ugers perioden med de dage.

Arbejdsgiverbetalingen er pt. 871 kroner for en hel dag og 436 kroner for en halv dag. Din arbejdsgiver skal dog højst betale 16 gange i løbet af kalenderåret.

A-kassen hjælper, hvis arbejdsgiveren ikke betaler

Arbejdsgiveren skal senest udbetale din godtgørelse sammen med lønudbetalingen, der dækker dagene. Ønsker arbejdsgiveren en "Tro og love erklæring", skal han senest 14 dage efter fratrædelsen, have rejst krav om at du skal underskrive den. Du skal også selv besvare Tro og love erklæringen inden for 14 dage ellers bortfalder retten til G-dage.

Hvis din arbejdsgiver ikke betaler G-dage, skal du altid henvende dig til din a-kasse. Arbejdsgiveren skal så – inden for 14 dage – enten udbetale eller skriftligt begrunde afslaget overfor a-kassen. A-kassen tager så stilling til, om du er berettiget til G-dage. Vurderer din a-kasse at du er berettiget overgår sagen til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Det er altid en god idé at du melder dig ledig allerede den første ledighedsdag.

Vejrlig

Der er ingen generel meteorologisk definition af vejrlig. Derfor er det en vurdering, der skal gøres i hvert enkelt tilfælde af din arbejdsgiver. Vejrlig er, når vejret forhindrer dig i at udføre



udendørsarbejde af sikkerheds- eller sundhedsmæssige årsager, eller hvis vejret simpelthen forhindrer du arbejder fornuftigt med materialerne. Det er dog altid din arbejdsgiver, der alene har ret til at bestemme, om der er tale om vejrlig – medmindre I har aftalt noget andet. Så arbejdsgiveren er herre over hjemsendelse ved vejrlig. Samtidig kan han altid anvise andet arbejde i perioder med dårligt vejr.

Ledighed ved vejrlig

I tilfælde af vejrlig skal arbejdsgiveren betale 436 kroner for en halv dag (fire timer) eller 871 kroner for vejrlig over fire timer. Er der vejrlig i flere dage i træk betaler arbejdsgiveren de første to dage. Forsætter det dårlige vejr skal du tilmelde dig jobcenteret som vejrledig, så din a-kasse kan udbetale dagpenge for de efterfølgende dage ramt af vejrforhold.

Har din arbejdsgiver allerede betalt 16. gange for vejrlig, overtager a-kassen udbetaling for første vejrlig dag. Husk tilmelding ved jobcenteret fra dag ét, og så står du også til rådighed på alminde-

lige vilkår. Når du er på arbejde mellem vejrlig perioderne, skal der beregnes en ny arbejdsgiverbetaling hver gang, du har vejrlig.

Har du ikke arbejde i firmaet i minimum 74 timer i de sidste fire uger, skal din arbejdsgiver ikke betale vejrlig. Du skal stadig tilmelde dig jobcenteret og arbejdsgiveren skal på dagpengekortet attestere vejrlig.

Arbejdsgiveren har pligt til give oplysninger om vejrligstimer på lønsedlen. Både hvor mange gange der udbetalt i alt og i perioden. Du skal mindst have været ledig i 14,8 timers ledighed i måneden for at de udløser penge fra a-kassen udover de timer, der bliver belagt for arbejdsgiverbetalingen.



Har du spørgsmål så kontakt Byggefagenes A-kasse, Byggefagenes Hus, Lygten 10, 3531 0100

Arbejder, murer og minister



■ **TOPSCORER** Der var en arbejder tilstede da Mette Fredriksen præsenterede sin nye regering. Ikke overraskende fik mureren Mattias Tesfaye jobbet som udlændige- og integrationsminister efter flere års tro tjeneste på området. Nu skal han stå for en stram, men væsentligt mere fair politik på området. Tesfaye blev absolut topscorer i personlige stemmer i sin valgkreds på Vestegnen og er også kendt som trofast faglig gæst og oplægsholder i Blik og Rørarbejderforbundet og resten af fagbevægelsen

Mattias har foretaget en lang politisk

vandring med start i Rød Ungdom under DKP/ML. I 2005 meldte han sig ind i Enhedslisten, som han forlod igen i 2008 til fordel for SF. Efter regeringsdel

■ **LEDIG** tagelsen endte han til sidst i Socialdemokratiet i 2013.

Så de talrige partiskift spændte ikke ben for en ministerkarriere.

Beskæftigelsesminister med meget arbejde



■ **KOMETKARRIERER** Mange var overraskede, da arbejderdrengen Peter Hummelgaard fra Amager gjorde lynkarriere og blev den ny beskæftigelsesminister.

Han er søn af en kuffertslæber fra Kastrup og en rengøringskone. Selv har

den 36-årige amagerdreng, der også er uddannet jurist, været en fuldblodspolitiker fra sin tidlige ungdom. Han var formand for Danmarks Socialdemokratiske Ungdom før valget til Folketinget. Men han holder fast i sine rødder:

– Jeg kommer fra et sted i landet med mange lavtlønnede og kortuddannede, der bruger deres krop i det daglige og bliver slidt ned. Vi har en opgave med at sikre dem en tidligere pension og kæmpe mod social dumping, lover han netavisen A4.

Rør & Blik vil samtidig minde beskæftigelsesministeren om, at en nødvendig genopretning af vores udbrændte dagpengesystem og et forbedret arbejdsmiljø også er vigtige opgaver for beskæftigelsesministeren.

Fællesmøde:

Aktionsgruppen mod social dumping

Gode kollegaer, kammerater og kampfæller

Aktionsgruppen inviterer til fællesmøde d. 26. september kl. 15.30 - 17.00
Byggefagenes Hus, Lygten 10

Dagsorden:

- * Velkomst og orientering om Aktionsgruppens aktiviteter
- * Udfordringer med social dumping i VVS branchen
- * Hvorfor og hvordan organiserer vi vores udenlandske kollegaer
- * Debat om hvordan vi griber det an med folk fra fagforeningen

Aktionsgruppen server håndmadder fra kl. 15.00. Der vil også være støtte salg af drikkevarer mv.

Vi glæder os til at se alle nye og gamle i Aktionsgruppen.

Vi kæmper for at sejre – og vi giver aldrig op



Mørkelægning af udenlandsk arbejdskraft



Rut-registrering af firmaer fra EU-lande, der arbejder i Danmark, er under voldsomt angreb fra flere sider

■ **SOCIAL DUMPING** Rut-registeret må ikke længere være offentligt tilgængeligt på nettet. Vestre Landsret afgjorde for nyligt, at offentligheden om firmaers tilhørsforhold er i strid med EU-traktaten. I starten af juli mørkelagde Erhvervsstyrelsen derfor adgangen til oplysninger om, hvor udenlandske firmaer arbejder.



den om firmaers tilhørsforhold er i strid med EU-traktaten. I starten af juli mørkelagde Erhvervsstyrelsen derfor adgangen til oplysninger om, hvor udenlandske firmaer arbejder.

Samtidig finder EU-Kommissionen, at enkelmandsvirksomheder uden ansatte fra andre EU-lande, slet ikke behøver at melde sig til Rut-registret.

Rigsadvokaten har derfor taget initiativ til at stoppe sager om enkelmandsvirksomheder med manglende tilmelding til registret. Dog ikke Rut-sager indenfor byggeri, land- og skovbrug skriver eufagligt.dk.

Begge tiltag har alvorlige og ødelæggende begrænsninger på brugen af Rut-registeret og vil uundværligt medføre yderligere social dumping.

»Rut-registeret er et værktøj, der giver fagforeninger, Arbejdstilsynet og SKAT en reel mulighed for at afsløre social dumping, skattefusk og beskæftigelse under ringe miljø- og arbejdsforhold i udenlandske firmaer. Derfor virker det fuldkomment paradoksalt, at EU og danske domstole i fællesskab lukker et offentligt register, som et flertal i det danske Folketing også ønsker bevaret åbent«, siger Henrik Juul Rasmussen, formand Rør & Blik.

Følg Rør & Blik på Facebook

■ **ONLINE** + 1000 følger din fagforening på de sociale medier. Helt præcist 1032 medlemmer viste den sidste opdatering af fæller på Rør & Bliks gruppe.

Følg din fagforening online med et stærkt, loyalt og socialt netværk omkring Rør & Bliks Facebook side, hvor mange medlemmer bidrager dagligt.

Rør & Bliks side er opdateringer med medlemsbilleder, faglige aktioner, invitationer til sociale aktiviteter, træf for unge, tillidsfolk og seniorer, faglige møder, undervisning, solidaritetsarbejdet, fagpolitiske opslag, ny viden og nyt fra Rør & Bliks verden. Rør og Blik på Facebook er dit åbne og vågne vindue til faglige og sociale opdateringer.

Følg din fagforening, kollegaer og dit fag på Facebook. Søger du konkret rådgivning, så ring til Rør & Blik på 35832422



Blik og Rørarbejderforbundet blæser til Skur-kampagne i uge 35, 36 og 37 i hele landet



■ **SKURVOGNS KAMPAGNE** Fra hele landet er der mange indberetninger om manglende skur- og velfærdsforhold særligt på fjernvarmeopgaverne. Hovedbestyrelsen i Blik og Rørarbejderforbundet har derfor besluttet at sætte ekstra

ind på at løfte forholdene på landets fjernvarme arbejdspladser.

I København, Rør & Bliks område, har vi udvidet kampagnen til alle arbejdsområder. Din fagforening kigger forbi så mange arbejdspladser som muligt for at sikre, at de nødvendige faciliteter er til stede.

Krav til skurvognen

Din skurvogn skal som minimum indeholde: Toilet, håndvask med varmt vand, badefaciliteter, omklædning, spiserum og to skabe til hver kollega. Det er naturligvis din arbejdsgiver, der har ansvaret for skurvognen.

Kravene er en håndvask for hver fem personer, et brusebad for hver ti personer samt et toilet for hver 15 personer. Højden i rummene skal være mindst 2,1 meter og gulve og vægge skal være lette at gøre rene. Temperaturen skal minimum holde 18 grader. Der må naturligvis ikke være værktøj, materialer eller lignende i vognen.

I spiserummet skal I have minimum én kvadratmeter pr. person med køleskab samt mulighed for at varme vand og mad. Særlige forhold gælder for arbejdet med asbest, epoxy mv.

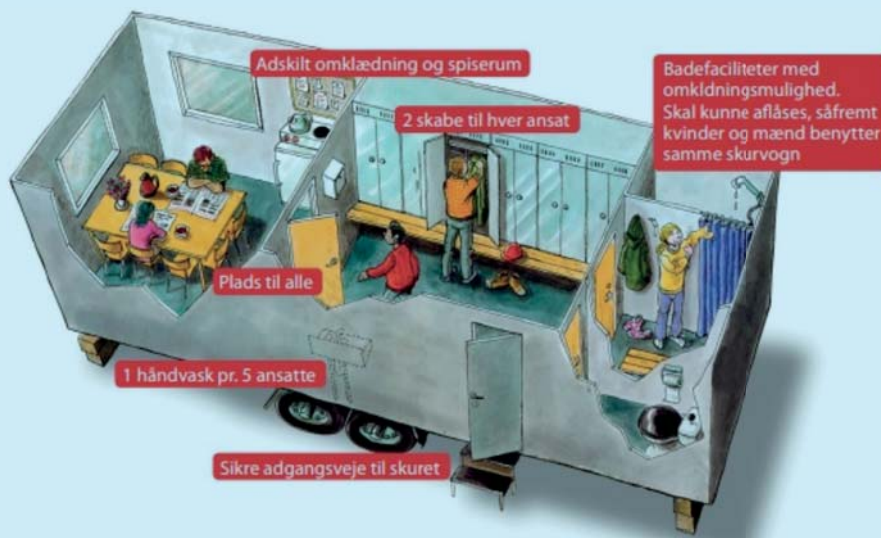
Du kan læse mere på bfa-ba.dk.

Vis os din smukke

Konkurrence om Københavns flotteste skurvogn

■ **SKURVOGNS KAMPAGNE** Heldigvis er der mange pladser, hvor der i dag står en ordentlig, moderne og fornuftig skurvogn til kollegaerne. Derfor vil Rør & Blik gerne se og præmiere de bedste, hyggeligste og rareste skurvogne i hovedstaden.

Hvis din skurvogn er rar og ren, så vis os den på Rør & Bliks FB side. Når kampagnen slutter vil vi uddele morgenbrød til den smukkeste skurvogn. Upload jeres billede på Facebook, så kommer vi måske med morgenbrød hos jer.



Vil du deltage i din fagforenings bestyrelse



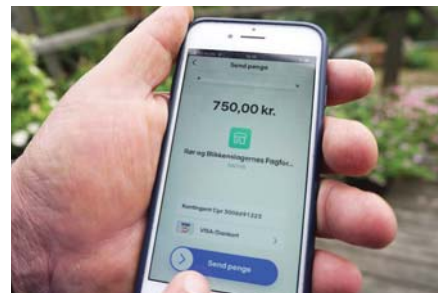
Så skal du melde dig nu!

■ **OPSTILLING AF KANDIDATER** Seks uger før generalforsamlingen skal fagforeningens bestyrelse have at vide, hvem der stiller til de poster, der skal vælges folk til.

Disse poster er til valg på generalforsamlingen d. 29. oktober:

- *Formand*
- *Faglig Sekretær*
- *Tre bestyrelsesmedlemmer*
- *Revisor*
- *To stemmetællere*
- *Fanebærere*

Fagforeningen skal senest d. tirsdag d. 17. september inden kl. 16.00 have besked, hvis du ønsker at stille op og hvilken post, du ønsker valg til.



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder Mobilepay.

Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik

(Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten

på nedenstående formular, der fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på kbh@blikroer.dk På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Nye pladser

Firma

ENCO A/S – VVS
ENCO A/S – VVS
Andersen & Heegaard A/S
Alltech VVS ApS
DTEK A/S
Poul Christensen
Poul Christensen
Poul Christensen
Christiansen & Andersen
Bøgelund VVS
Th. Hansen Eftf.
Byens Tag og Facade
DTEK A/S
VVS Søberg
C5 VVS
DTEK A/S
ENCO A/S – VVS

Arbejdspladsen

Skovridergårdsvej 60
Sigurdsgade 27-31
Gammel Køge Landevej 249
Troldmands Allé
Lundtoftegårdsvej
Digevangsvej 3-9
Falkonér Allé 122
Kellersvej 8-10
Østergade 27
Sætersdalgade 1-34
Lybækgade 20
Hollændervej 6
Hovedgaden 630
Dessaus Boulevard 16
Teglholmen – Piers
Kaj Fiskers Plads 4
Gammel Landevej 2

Arbejde

Nybyg
Nybyg
Renovering
Nybyg
Nybyg
Nybyg
Nybyg
Renovering
Renovering
Renovering
Naturskifertag
Nybyg
Nybyg
Nybyg
Nybyg
Renovering

Nye tillidsmænd

Firma

Christiansen & Andersen A/S (NYT CVR.nr.)

Tillidsmand

Nikolaj Schwerdtfeger

Ny arbejdsmiljørepræsentant

Firma

Kemp & Lauritzen A/S
Christiansen & Andersen A/S (NYT CVR.nr.)
Bravida Danmark A/S
DTEK A/S
DTEK A/S

Arbejdsmiljørepræsentant

Mikkel Kristoffer Hansen (Ekstern)
Dennis Steen Pedersen
Søren Wahl Richardt (Ekstern)
Frank Rasmussen (Ekstern)
Thomas Stelsberg (Ekstern)

Døde

Torben Lindegaard
13.08.39 - 20.06.2019

Kurt Kristofferson
09.03.50 - 25.06.2019

Ib Palsager
20.03.33 - 09.07.2019

Ivan Rønne Petersen
16.07.43 - 29.07.2019

Underskrevet tiltrædelsesoverenskomst

MH Bolig Byg A/S, Farverland 4

Tip os din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til **UTÆTHEDEN**



Kontakt journalist Ole Sønderby
på 26 88 20 74/35 83 24 22
og osd@blikroer.dk

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

KALENDER

Bestyrelsesmøder

Altid tirsdag med start kl. 12.00

Medlemmerne har adgang til at overvære dem.

24. oktober 2019

03. december 2019

OK konference

5. og 6. september 2019

Aktionsgruppen

26. september 2019

Fælles på Lygten kl. 15.30

Generalforsamling

29. oktober 2019 kl. 16.30

Juletræsfest

08. december 2019

Seniorklubben

Julefrokost

04. december 2019

Blik-opmålings kursus

03. september 2019 kl. 15.30 – 19.00

10. september 2019 kl. 15.30 – 19.00

OK og forhandlingsteknik

03. oktober 2019 16.00 – 18.00

10. oktober 2019 16.00 – 18.00

GENERALFORSAMLING

Tirsdag d. 29. oktober kl. 16.30

RØR & BLIK HOLDER **ORDINÆR GENERALFORSAMLING** I BYGGEFAGENES HUS, LYGTEN 10

Dagsorden

Valg af dirigent
Bestyrelsens beretning
Regnskab og budget
Valg

Formand

Henrik Juul Rasmussen genopstiller

Sekretær C

Karsten Pedersen genopstiller

Tre bestyrelsesmedlemmer

Søren Thomsen Graversen genopstiller

Stefan Abildskov genopstiller

Lasse Arhensberg genopstiller

Revisor

Vagn Larsen genopstiller

To til stemmeudvalg

Leif Iwanouw og Knud Immertreu genopstiller

Fanebærer

Vagn Larsen genopstiller

Indkomne forslag

I henhold til lovene skal kandidater til personvalg være tilstede på generalforsamlingen eller have meddelt lovligt forfald for at være valgbare.

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal fagforeningen have modtaget otte dage før, altså senest mandag d. 21. oktober senest kl. 16.00.

Generalforsamling afsluttes ikke senere end kl. 22.00

Husk maden fra 15.30

Selvsmurt er velsmurt.

Mød op.