

Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«

TEMA: Side 4-11

Opmåling i krise



Husk generalforsamling
tirsdag den 26. oktober kl. 17

5/2010 September

Det historiske hjørne

Da Blikkenslagerne fik lagt Rør ind



Vagn Damgaard, formand for Rørlæggernes Fagforening og Rør og Blik København

Det hører til sjældenhederne, at en faglig organisation forærer sine medlemmer væk. Og oven i købet giver dem penge med, når de tjekker ud.

Det var ikke desto mindre, hvad Dansk Smede- og Maskinarbejderforbund gjorde, da det i 1969 afleverede 1200 københavnske rørlæggere til Blikkenslagerforbundet. Af den aftale mellem de to forbund, som lå til grund for overflytningen, fremgik i øvrigt, at Blikkenslagerforbundet til gengæld skulle afstå fabriksblikkenslagerne til Smedeforbundet, mens 3000 provinsrørlæggere skulle følge med deres københavnske kolleger over i blikkenslagerforbundet, når der – troede man dengang – snart blev dannet et bygningsarbejderforbund. Ingen af delene er blevet til virkelighed.

Men hvad var det, der stak smedeforbundet, da det i 1968 tilbød blikkenslagerne 1200 københavnske rørlæggere kvit og frit plus en overgangssum på 300.000 kroner?

Historikerne Jens Engberg og Morten

Thing er i deres respektive jubilæumsskrifter 'Bliktude' og 'Intet er umuligt for Vorherre og en blikkenslager' enige om, at smedeforbundets motiv var af politisk art.

Jens Engberg beretter: "Onde tunger hævdede, at den snedige smedeformand, Hans Rasmussen, simpelthen praktkede blikkenslagerne de københavnske rørlæggere på, fordi han var træt af dem og al deres kommunistiske ballade. Noget var der om snakken, Arnold Johansen (formand for blikkenslagerforbundet, red.) sagde selv under et skænderi på kongressen i 1973, at han ville undlade at præcisere, hvorfor smedene så gerne ville blive fri for de københavnske rørlæggere, men at han godt kunne uddybe det, hvis nogen ønskede det. Ved en anden lejlighed slog Arnold Johansen på, at han allerede forud for rørlæggernes optagelse havde sagt til rørlæggernes formand, Vagn Damgaard: "Du er klar over, at det er et gammelt socialdemokratisk forbund, I er medlem af".

I Smedeforbundet, der var omtrent li-

geså højre-socialdemokratisk som Blikkenslagerforbundet, skilte Rørlæggernes Fagforening under forbundets afdeling 9 sig rigtig nok ud fra mængden. Midt i 1950'erne havde kommunister tre af ni pladser i bestyrelsen. De blev alle stemt ud, da de nægtede at tage afstand fra deres parti, DKP's støtte til den sovjetiske nedkæmpning af kontrarevolutionen i Ungarn i 1956.

10 år senere foretog de kommunistiske tillidsfolk med Vagn Damgaard og Knud Leihøj i spidsen et bemærkelsesværdigt comeback. Efter at have udviklet et mistillidsvotum til den siddende, socialdemokratiske formand, Jørgen Bille, vandt Vagn Damgaard et kampvalg om formandsposten mod ham med stemmerne 253 - 116, mens Knud Leihøj blev næstformand efter at have slået en anden socialdemokrat 202 - 70.

Smedeforbundets ledelse brød sig ikke om udviklingen, men decideret ulovligt var det trods alt ikke at vrage socialdemokrater til fordel for kommunister, så at smide rørlæggerne ud af forbundet lod sig ikke gøre.

Heldigt var det derfor, at de københavnske rørlæggere var ligeså interesserede i at komme et andet sted hen, som smedeforbundets ledelse var i at slippe af med dem. Det kom til udtryk ved en urafstemning i 1969, hvor 972 rørlæggere stemte ja til at blive overflyttet til blikkenslagerne, mens 74 stemte nej.

Konsekvensen af afstemningen blev, at 1200 københavnske rørlæggere kom til at indgå i den københavnske blikkenslagerfagforening af 1873, som herefter skiftede navn til Rør og Blikkenslagerne Fagforening af 1873. Provinsens rørlæggere forblev derimod, hvor de var: I Danske Smede- og Maskinarbejder Forbund, det nuværende Dansk Metal.

Utætheden

39. årgang nr. 5 september 2010

Ucensureret blad udgivet af

Rør og Blikkenslagernes

Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV

Telefon: 3583 2422

Telefax: 3583 2421

E-mail: kbh@blikroer.dk

Hjemmeside: www.rorogblik.dk

Ansvarshavende redaktør:

Bjarne G. Petersen.

E-mail: bgp@blikroer.dk

Redaktion:

Journalist Ivan Enoksen (DJ)

E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3500

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:

29. september 2010

Deadline for næste nummer:

10. november 2010



FORSIDEN

Mængden af akkordarbejde, som måles op og honoreres efter prisliste, har været støt faldende over en årrække og nåede et historisk lavpunkt i 2009.

Er opmålerens enkle, men effektive værktøjer på vej til at gå af mode?

LEDER

Kongressen står for døren

Blik og Rørarbejderforbundets 37. ordinære kongres står for døren. Den vil, som traditionen byder, komme til at forholde sig til det arbejde, der er udført siden forrige kongres, og – ligeså sædvanligt – kommer den til at skulle tage stilling til en række forslag, som skal gear vores organisation til at klare sig i fremtiden.

Det er blandt andet forslaget om at reducere antallet af kredse fra 10 til fire og, som konsekvens heraf, også antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer fra 27 til 22.

Forslaget, som ikke medfører større ændringer i København, har Rør og Bliks støtte. Bestyrelsen vurderer, at færre og dermed større kredse giver mulighed for en bedre og kvalitetsmæssig mere ensartet medlemservice – og i øvrigt også for et mere ligeværdigt samarbejde mellem nogle omtrent lige store kredse.

Til behandling kommer på kongressen tillige et forslag fra en af de jyske kredse, om at videreføre ordningen med faglige organisatorer i dens nuværende form. Falder forslaget, står hovedbestyrelsens beslutning ved magt. Det indebærer, at ordningen ophører med udgangen af 2010, hvorefter det er op til de lokale kredse at afgøre, om de vil have en faglig organisator ansat som de selv skal afholde samtlige udgifter for.

Rør og Blik København er i det spørgsmål helt afklaret. Vi fortsætter, selv om det ikke forekommer helt rimeligt, at vi skal betale hele regningen for en indsats, som også kommer alle til gode – såvel forbund som fagforening.

Det, der måske går hen og bliver kongressens største samtaleemne, fremgår i øvrigt ikke af den officielle dagsorden. Sagen handler om intet mindre end Blik og Rørarbejderforbundets fremtid, mere præcist handler den om, hvorvidt vi skal forblive et selvstændigt LO-forbund, eller om vi skal søge sammen med andre. Diskussionen har på det seneste fået ekstra næring af, at vi – sammen med elektrikerne og malerne – er blevet inviteret til at slutte os til fællesskabet af byggefagsfagforeninger inden for 3F.

Min personlige holdning er, at vi ikke har travlt. Vi kan, hvis det er det, vi helst vil, fortsætte år endnu som selvstændig organisation, men selvfølgelig skal vi følge udviklingen tæt og se på, hvad der på sigt tjener Blik og Rørarbejderforbundet bedst.

Skal vi på et tidspunkt fusionere med et eller flere forbund, må vores udgangspunkt være, at vi er et byggefag og at vi søger hen, hvor byggefagenes ansatte får deres interesser varetaget bedst muligt.

*Bjarne G. Petersen, formand for
Rør og Blik København*



Uddannelse af sikkerhedsfolk sjofles

Senest otte måneder efter sit valg skal sikkerhedsrepræsentanten have gennemgået den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. Mick Mulet fra CG Entreprise A/S har snart ventet i to år på, at det skal blive hans tur.

Ingen steder står der 'bør', 'må tilrådes' eller 'så vidt muligt'. Der står, at valgte sikkerhedsrepræsentanter 'skal' have gennemført en arbejdsmiljøuddannelse senest otte måneder efter deres valg.

Lov om arbejdsmiljø er på dette punkt krystalklar, men det har sikkerhedsrepræsentant Mick Mulet hos CG Entreprise A/S ikke haft megen glæde af. Han blev valgt til hvervet i november 2008, men har i slutningen af september 2010 endnu ikke gennemgået den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse.

Mick Mulets tilfælde er det groveste, som Fagbladet Utætheden er stødt på, men det er ikke det eneste. Flere andre af de 24 sikkerhedsrepræsentanter, som inden for de seneste to år er blevet valgt i Rør og Blik Københavns område, har heller ikke fået deres uddannelse til tiden.

Årsagen til forsinkelserne er i alle de tilfælde, Utætheden har kendskab til, at kurserne er blevet aflyst. Ifølge kursusudbyderne på grund af for ringe søgning. Den skæbne er overgået samtlige fire kurser, Mick Mulet foreløbig har været tilmeldt.

Frustreret arbejdsgiver

Arbejdsgiveren har ansvaret for virksomhedens sikkerhedsarbejde, herunder også for, at den medarbejder, der vælges som sikkerhedsrepræsentant, bliver uddannet.

Det er direktør Tommy Pedersen fra CG Entreprise fuldstændig på det rene med.

"Som vel det allerførste, jeg gjorde efter

hans valg, tilmeldte jeg Mick et kursus. Da det blev aflyst, fandt jeg straks et andet, han kunne komme på. Troede jeg, men også det blev aflyst. Det var virkelig frustrerende, for hvad sker der lige for firmaet, hvis Arbejdstilsynet får kendskab til, at vores sikkerhedsrepræsentant er uden uddannelse. Jeg opfordrede Mick til selv at undersøge mulighederne. Det kunne jo være, tænkte jeg, at han havde nogle gode forbindelser," fortæller Tommy Pedersen, som indrømmer, at han ikke har beskæftiget sig meget med sagen, siden de to kurser, som Mick Mulet selv fandt frem til, også endte med at blive aflyst.

Økonomi bag aflysninger

Center for Arbejdsliv og Læring på LO-skolen står bag tre af de fire aflysninger, som har ramt Mick Mulet.

Karina Andersen, der er kursusadministrator på centeret, bekræfter, at de kurser, Mick Mulet har været tilmeldt, er blevet aflyst, og at aflysningerne skyldtes for få tilmeldte.

"For at vi gennemfører et kursus skal der være mindst 12 deltagere. Er der færre, taber vi penge, og det har vi ikke råd til. I øvrigt kan jeg oplyse, at vi har et kursus på vej, som jeg er ret sikker på bliver til noget," siger Karina Andersen, som opfordrer Utætheden til at lade oplysninger om kursussted og -tidspunkt tilgå Mick Mulet.

Hos Arbejdstilsynet, som blandt andet er sat i verden for at påse, at arbejdsmiljøloven overholdes, siger fuldmægtig Karen

Mick Mulet, valgt som sikkerhedsrepræsentant i november 2008, venter stadig på at blive uddannet til opgaven.





Thormann, at tilsynet kan give påbud til arbejdsgiveren, hvis han ikke overholder fristen på otte måneder, men at arbejds-tilsynet i praksis accepterer overskridelser af fristen, når de for eksempel skyldes, at kurser er blevet aflyst.

”Det er klart, at det kan være svært at leve op til kravene, når det ene kursus efter det andet bliver aflyst, men arbejdsgiverne må så søge videre og sørge for, at den pågældende sikkerhedsrepræsentant eller arbejdsleder bliver tilmeldt et andet kursus,” siger Karen Thormann.

LO må ind over

Allan Leegaard, der er faglig sekretær hos Rør og Blik København med ansvar for miljø- og sikkerhedsarbejdet, siger om ’skyldsspørgsmålet’.

”Ansvaret er arbejdsgivernes. De kan ikke dække sig ind under, at kurser bliver aflyst, men må sige til kursusudbyderne, at de har at gennemføre, om der så kun er to eller tre tilmeldte. Problemstillingen med aflyste kurser og folk, der ikke får uddannelse til tiden, er blevet så alvorlig, at vi i Rør og Blik gennem forbundet vil bede LO gå ind i sagen,” siger Allan Leegaard.

Kortere uddannelse på vej

Reglen om, at en sikkerhedsrepræsentant skal have gennemgået den lovpligtige sikkerhedsuddannelse inden for otte måneder efter valget bliver med virkning fra 1. oktober ændret til kun tre måneder.

Samtidig bliver den obligatoriske del af uddannelse sat ned fra fem til tre dage. Hertil kommer dog, at arbejdsgiverne i det første år efter sikkerhedsrepræsentantens valg skal tilbyde ham en supplerende uddannelse af to dages varighed, og derefter 1½ dag hvert år.

Med de nye regler følger også nogle navneændringer. Sikkerhedsrepræsentanter hedder efter 1. oktober arbejdsmiljørepræsentanter, mens virksomhedernes sikkerhedsorganisation skifter navn til arbejdsmiljøorganisation.

Mick Mulet – den fødte optimist

41-årige Mick Mulet, hvis efternavn udtales Mulé og skyldes hans fædrene franske ophav, er træt af den lange ventetid, men har ikke tabt troen på, at det skal lykkes ham at finde et kursus, som bliver til noget.

”Faktisk har jeg lige fået besked om, at jeg er optaget på et kursus i november, og at der, hvis også det bliver aflyst, er en anden mulighed,” fortæller Mick Mulet.

Hvis hans optimistiske forventninger ellers holder stik, får Mick Mulet sin lovpligtige uddannelse samtidig med at han kan fejre to års jubilæum for sit valg som sikkerhedsrepræsentant. Det vil sige 16 måneder efter fristens udløb.

Forsinkelsen medfører, at han får en kortere uddannelse, end han ellers ville have fået. Den nye arbejdsmiljøuddannelse, som bliver indført 1. oktober, er kun af tre dages varighed, hvor den hidtidige varede fem dage.

Selv om starten på karrieren som sikkerhedsrepræsentant, nu snart omdøbt til arbejdsmiljørepræsentant, har været noget problematisk, har Mick Mulet ikke fortrudt, at han påtog sig hvervet.

”Et godt og sikkert arbejdsmiljø er noget af det vigtigste. Det vil jeg godt gøre en indsats for at være med til at sikre. Og i øvrigt var der ingen andre, der ville lade sig vælge,” siger Mick Mulet.

TEMA: Opmåling

Opmålingen skraber bunden

Mængden af akkordarbejde, som måles op og honoreres efter prislister, har været støt faldende over en årrække og nåede et historisk lavpunkt i 2009. Krisen i byggeriet kan ikke alene forklare udviklingen, det handler også om svendenes frygt for arbejdsløshed.

■ **ARBEJDE** Der blev i 2009 målt godt 280.000 færre akkordtimer op, end der gjorde i 2001. Det svarer til, at mængden af opmålt arbejde er faldet med 36 procent på otte år.

De 496.146 akkordtimer, som blev opmålt i 2009, er det laveste antal, som er set siden Blik og Rørarbejderforbundet i 1976 begyndte at føre statistik over brugen af opmålerordningen. I 1988, hvor der blev sat opmåler-rekord, blev der til sammenligning opmålt mere end tre gange så meget som sidste år, nemlig 1,7 millioner akkordtimer.

Hvis udviklingen forsætter med den hastighed, den har haft siden starten af 2000'erne, vil opmålerordningen i en ikke fjern fremtid været gået helt af brug.

Det tror Karsten Pedersen, der på ottende år arbejder som opmåler for Rør og Blik København, dog ikke på vil komme til at ske.

”Når det drejer sig om store projekter, vil der til stadighed være brug for et værktøj, der sætter vores medlemmer og i øvrigt også arbejdsgiverne i stand til at gennemskue, hvad de hver især skal have for deres arbejde. Et sådant værktøj er opmålerordningen med de dertil knyttede prislister: rørprislister, fjernvarmepriklister og landpriskuranten for



” Svendene benytter ikke i samme grad som tidligere deres overenskomstsikrede ret til at få målt op.

blikkenslagerarbejde. Det er muligt, at det kan opfindes, men for nuværende eksisterer der i hvert fald ikke noget bedre værktøj,” siger Karsten Pedersen.

Bemærkelsesværdigt ved den aktuelle tilbagegang er, at den kommer på et tidspunkt, hvor der normalt skulle være fremgang at spore for opmålerordningen.

”Tendensen har hidtil været, at op-

måling vandt frem, når der var lavkonjunktur i byggeriet, fordi opmåling efter prislister gav sikkerhed for en bestemt indtjening, mens mængden af slumpakkorder steg under højkonjunkturer, fordi virksomhederne her kunne tage højere priser og derfor også betale lønninger, der var højere end dem, man kunne opnå ved at følge satserne i rørprislister og priskuranten. Under den nuværende krise i byggeriet er dette mønster brudt. Svendene benytter ikke i samme grad som tidligere deres overenskomstsikrede ret til at få målt op. Min fornemmelse, og det er også det, jeg hører ude på arbejdspladserne, er, at man er nervøse for, at firmaet ikke får ordren, hvis man

Karsten Pedersen arbejder på otvende år arbejder som opmåler for Rør og Blik København.



Fakta om udviklingen i opmålerordningen

2009: Det laveste antal opmålte akkordtimer (497.129) siden 1976, da der første gang føres statistik.

2009: Laveste akkordsum (129.921.703) siden 1999. Når der

tages højde for prisudviklingen er summen den laveste nogensinde.

2009: Antal opmålte akkordarbejder (1905) det laveste siden statistikens start i 1976



Opmålt akkordsum og timer i 2009 fordelt på kredse

Østjylland:	34,4 millioner kroner – 123.752 timer
Syd- og Sønderjylland:	21,1 millioner kroner – 87.716 timer
Fyn:	17,0 millioner kroner – 63.591 timer
København:	16,8 millioner kroner – 67.305 timer
Nordjylland:	12,7 millioner kroner – 54.611 timer
Vestjylland:	12,7 millioner kroner – 48.630 timer
Nordsjælland:	7,9 millioner kroner – 29.778 timer
Sydsjælland:	5,6 millioner kroner – 21.763 timer

Mere opmåling i København

Det generelle billede er, at omfanget af det opmålte akkordarbejde har været faldende de seneste år. Det er dog ikke tilfældet i København. Her har det siden 2004 tværtimod været svagt stigende, som det fremgår af nedenstående opgørelse over opmålte akkordtimer.

2009: 67.305 timer
 2008: 63.924 timer
 2007: 41.186 timer
 2006: 51.897 timer
 2005: 59.412 timer
 2004: 57.379 timer
 Prognoserne viser, at stigningen vil fortsætte i 2010.

kræver opmåling, og at mistede ordrer kan betyde, at man bliver fyret og skal leve af arbejdsløshedsunderstøttelse,” siger Karsten Pedersen.

Endnu er der dog svende, som står fast på, at deres arbejde skal måles op og honoreres efter prislisen. Og som tjener på det.

Et friskt eksempel fra Karsten Pedersens 'ordrebog': På politistationen Bellahøj skulle der udskiftes 800 radiatorventiler. Arbejdsgiverne tilbød en timeløn på 189 kroner, men svendene forlangte arbejdet opmålt. Akkorden endte med at give 307 kroner og otte øre for hver af de i alt 146 timer, som det tog at udføre arbejdet.

TEMA: Opmåling

Århus holder fanen højt

Det handler om opdragelse. Sådan lyder kreds Østjyllands forklaring på, at man måler markant mere op end alle andre kredse. Og mega meget mere, når mængden af opmålte timer sættes i forhold til antallet af medlemmer.

■ **OPMÅLING** Kreds Østjylland er med sine 559 medlemmer forbundets tredje mindste. Mindre er kun kreds Bornholm og kreds Vestjylland. Rør og Blik København med 2067 medlemmer er størst og næsten fire gange så stor som kreds Østjylland. Alligevel er det den østjyske kreds med hovedkvarter i Århus, som ligger på en suveræn førsteplads i statistikken over opmålt arbejde.

Mens der i Århus i 2009 blev opmålt 123.762 timer til en samlet værdi af 34,4 millioner kroner, var tallene i København 67.305 timer og 16,8 millioner kroner.

Fordelt på medlemmer svarer tallene til, at hver vvs'er i Århus fik opmålt 221 timer til en samlet lønværdi af 61.538 kroner. Hans københavnske kollegaer fik i gennemsnit opmålt 32 timer til en lønværdi af 8.127 kroner.

Når opmålerordningen benyttes så flittigt i det østjyske, skyldes det ifølge kredsens opmåler, Esben Malling Platz, en bevidst fagpolitisk linje.

”Det handler meget om opdragelse. Vores medlemmer er fra lærlingeårene flasket op med, at alt arbejde, som kan



Esben Malling Platz, opmåler i kreds Østjylland.

opmåles, skal opmåles. Det forekommer, at nogle hellere vil have lavet en slumpeakkord, men hos mig er der ingen hjælp at hente. Hvis de vil slumpe, så bliver det på eget ansvar,” siger Esben Malling Platz, der sammen med Finn Sørensen fra Metal Århus står for opmåling af rør og blik arbejdet i det østjyske område.

” Vores medlemmer er fra lærlingeårene flasket op med, at alt arbejde, som kan opmåles, skal opmåles

Opmålingens historie

Rørprislisten er over 100 år

VVS-branchens mest brugte akkordringsværktøj – rørprislisten – kom til verden 11. august 1903, da et flertal på 12 mod 2 i Centralvarmearbejdernes Fællesklub godkendte de priser, som var kommet ud af en forhandling med Fabrikantforeningen for jernindustrien i København.

Allerede i 1900 havde Centralvarmearbejdernes Fællesskab udarbejdet et forslag til en prisliste, der skulle være fælles for samtlige firmaer. Praxis havde indtil da været, at priserne for arbejdets udførelse havde svinget fra firma til firma. Prislisten fra 1903, som også Danske Smedemesterforening umiddelbart tilsluttede sig, omfattede følgende ni punkter:

Trukne rør og rør med påskruede flanger

Kedelrør

Boring af huller

Plader

Damp- og varmtvandskedler

Mufferør med rustkit

Fritstående damp- og varmtvandskedler

Indmurede damp- og varmtvandskedler

Andre bestemmelser



I årene 1959-1963 havde blikkenslagerfaget en ringere lønudvikling end de øvrige byggefag. Årsagen var, at akkordsatserne var lavere hos blikkenslagerne og akkordarbejdet i det hele taget mindre udbredt.

Medvirkende til den lavere lønudvikling var desuden, at mange blikkenslagere ikke kendte akkordsatserne og derfor var lette ofre for underbetaling. Andre turde ikke forlange akkord af frygt for at komme på kant med mestrene. En svend, som fik ry for at kræve akkord, risikerede at blive sortlistet.

Det var baggrunden for, at Blikkenslagerforbundet, som Blik- og Rørarbejderforbundet hed dengang, på en kongres i 1965 enstemmigt besluttede at ansætte egne opmålere til at kontrollere akkordafkløningerne.

Opmålere havde der allerede gennem nogle år været på arbejdspladserne, men det var frivilligt arbejde, udført af svendene selv og oftest ubetalt, og i øvrigt kneb det med at få mestrene til at acceptere rigtigheden af svendenes beregninger.

Efter den nye ordning blev opmålere ansat i Blikkenslagerforbundet. Deres løn blev finansieret via et ekstrakontingent og ved, at opmålere fik en procentdel af de lønbeløb, de bereg-

nede. Satsen gik fra 1½ til 3½ procent, afhængigt af arbejdets omfang og karakter.

Fra ordningens start i 1967 var der såkaldte distriktsopmålere i Roskilde, Odense, Vejle, Herning, Aalborg og København. I forbundet blev ansat en sekretær til at administrere ordningen og stå for opmålerens ret omfattende uddannelse.

Uanset at det var en enig kongres, som havde besluttet oprettelsen af opmålerordningen, var der blandt medlemmerne en ikke ubetydelig modstand mod den. Nogle fandt det ubehageligt, at en person udefra kom i mellem dem og deres mester, mens andre var utilfredse med opmålergebyret, fordi det gik fra deres egen indtjening.

Mestrene var fra starten heller ikke videre begejstrede, men opdagede snart, at opmålere ikke snød til fordel for svendene, og at man ved at bruge opmålere slap for besværlige beregninger og interne diskussioner. Op for svendene gik det desuden, at der kom mere ind på akkorderne, når de blev beregnet af opmålere.

Begge parter kunne se fordele i at have en neutral instans til at måle akkordarbejdet op, og blikkenslagerforbundet fandt på den baggrund, at mestrene burde deltage i finansieringen af ordningen. Det afviste mestrene dengang, og det har de i øvrigt gjort lige siden.

Mens der i 1970'erne var en snes opmålere i faget, er der i dag kun ni. I nogle kredse er opmåleren en 'politiker', det vil sige én, der er valgt til hvervet. I andre, for eksempel Rør og Blik København, er opmåleren ansat til at løse opgaven.

TEMA: Opmåling

Det bedste værn mod snyd

Forbundssekretær Stig Søllested mener, at 'slump' kan være ok, men at opmåling alt andet lige er nummer 1. Blandt andet, fordi opmålingen sikrer blikkenslagerne mod at blive snydt.

■ **INTERVIEW** Har forbundet en fagpolitisk holdning til opmåling kontra slumpakkorder?

”Vi er af den opfattelse, at så meget arbejde som muligt skal måles op, da det er med til at udvikle prislisten og prissætte nye ting. Desuden giver opmåling sikkerhed for, at man ikke bliver snydt. Svendene får betaling for det arbejde, de faktisk udfører. Slump er meget brugt på Sjælland, men at slumpe et stykke arbejde kan være forbundet med risiko, fordi de færreste kan vurdere, hvad arbejdet skal koste. Vi oplever jævnligt, at firmaerne kommer med for lave tilbudspriser, og vi har eksempler på, at de glemmer betydelige dele af arbejdet. Svende på en slumpakkord har i så fald ikke sikkerhed for, at de får løn for alt



Forbundssekretær – og tidligere opmåler – Stig Søllested.

deres arbejde. Ved opgaver, hvor der er mange gentagelser – f.eks. boligbyggeri – kan slump være ok. Dog skal man sikre sig, at aftalegrundlaget er i orden.”

Hvor oplever I, at Tekniq står i denne sag?

”Svært at blive klog på. Til os i forbundet siger arbejdsgiverne, at alt skal måles op, men omvendt oplever vi også, at de bakker firmaer op, som vil slumpe.”

Hvad skal der til for at fremme brugen af prisliste/opmåling?

”Forenkling af prislisterne er vejen frem. Det gør det nemmere for kredsenes opmålere og faglige sekretærer at



forklare fordelene ved opmåling, når de møder svendene ude på pladserne. Det kunne også være en ide at afholde fyraftensmøder med akkordholderne, så de bliver mere fortrolige med opmålersystemet. Det vil for det første betyde, at de får lyst til at bruge opmålerordningen, og for det andet kan komme med ideer til, hvordan den udvikles. Det er der meget brug for, for systemet er – indrømmet – ret tungt og klodset i det.

” Slump er meget brugt på Sjælland, men at slumpe et stykke arbejde kan være forbundet med risiko



Er der opgaver, som ikke er egnet for opmåling?

”Ja, f.eks. er varmecentraler, kølecentraler, koncentrerede rørinstallationer på hospitaler og laboratorier samt gamle boliger fra før 1930-1940 ikke altid velegnet til opmåling. Men det er en vurdering i hvert enkelt tilfælde,” siger forbundssekretær Stig Søllested, der har en fortid som opmåler hos Rør og Blik København.

“Lad falde, hvad ikke kan stå

Opmålerordningen er ved at være passé, mener underdirektør Thorkild Bang, der er leder af Tekniqs arbejdsmarkedsafdeling.

■ **INTERVIEW** *Hvad er efter Tekniqs mening grunden til, at omfanget af opmåling er faldende?*

Thorkild Bang: ”Jeg kan for det første bekræfte, at det er den vej, det går. Tilbagemeldingen fra vores medlemsvirksomheder er i øvrigt, at svendene i stadig flere tilfælde siger nej til opmåling, fordi den koster penge, som går fra deres egen indtjening.”

En rigtig eller en forkert udvikling?

”Rigtig eller forkert. Sådan synes jeg ikke, man kan stille det op. Afgørende er, om ordningen frembringer de rigtige priser og er båret af gensidig tillid. Det er i mindre grad end tidligere tilfældet, så min vinkel er ’lad falde, hvad ikke kan stå’.”

Hvad er problemet?

”Det er ikke opmålingen som sådan, men de prislistes, der måles op

efter. Problemet med især rørprislisten og fjernvarmepreislisten er, at vi konstant er på bagkant med udviklingen i materialer og værktøjer. Det bevirker, at opmålingen efter prislisterne på visse typer opgaver giver et meget fortegnat billede.”

Hvad er alternativet?

”Det er, at vi og Blik og Rørarbejderforbundet i fællesskab finder frem til en model for løndannelsen, som er bedre end den nuværende. Blandt andet skal den kunne tage højde for, at mange entrepriser i dag er tværfaglige, og at der sker en integration mellem håndværksfagene. I meget arbejde er der i dag elementer af både vvs- og el-arbejde, og det forhold tager prislisten ikke hensyn til.

Thorkild Bang, leder af Tekniqs arbejdsmarkedsafdeling



TEMA: Opmåling

Alle skal kunne måle op

25 svende fra L & H Rørbyggs fjernvarmeafdeling sendt på kursus i opmålingens ABC

■ **KURSUS** ”Vi vinder på det, og svendene vinder på det. Det er derfor, vi gør det. Såre simpelt.”

Flemming Kragerup, der er afdelingschef i L & H Rørbyg, forklarer, hvorfor han har indgået aftale med tillidsmand Henrik Juul Rasmussen om, at alle fjernvarmeafdelingens omkring 25 svende skal have lært at måle deres arbejde op.

Til det formål er der sat et kursus op for dem hos Rør og Blik København. Deltagelse i kurset, der strækker sig over otte timer, fordelt på tre lektioner, anses for arbejdstid.

”Jeg regner med, at vi ved det her initiativ opnår en smidigere arbejds-gang. Når alle er stand til at måle deres arbejde op, får svendene den betaling, de skal have, og vi som virksomhed har sikkerhed for, at alt udført arbejde bliver faktureret. Begge parter vinder altså på, at vores folk er fortrolige med opmåler-systemer, siger Flemming Kragerup, der især hos de unge svende har sporet ukendskab til systemet.

Tillidsmand Henrik Juul Rasmussen, der tillige sidder i Rør og Blik Københavns bestyrelse, er enig med Flemming Kragerup i, at der er fordele ved, at svendene selv måler deres arbejde op.

”Det koster at have fagforeningen til at måle op for sig. De penge sparer man, hvis svendene selv står for opmålingen, hvilket nok vil betyde, at mere arbejde faktisk bliver målt op,” siger Henrik Juul Rasmussen.

En anden gevinst som Henrik Juul Rasmussen kan få øje på, handler om undgået ekstra besvær.



To, der står vagt om opmåling: Tillidsmand Henrik Juul Rasmussen og afdelingschef Flemming Kragerup.



Medarbejdere fra L & H Rørbyggs fjernvarmeafdeling på skolebænken.

”Kunden må tage fri fra arbejde for at lukke os ind. Når opgaven er løst, beder vi dem om nok engang at holde sig hjemme, når opmåleren kommer. Det ekstra besvær sparer vi kunden for, hvis den, der løser opgaven, også kan måle den op,” påpeger Henrik Juul Rasmus-

sen, der efter endt læretid i 1983 deltog i en studiekreds om, at alle svende skulle være deres egen opmåler.

”Det syntes jeg dengang var et godt princip, og det synes jeg stadigvæk, det er.”



Åbenhed lader vente på sig

Beslutningen fra Blik og Rørarbejderforbundets kongres i 2006 om at skabe større åbenhed om opmålerordningen ved at lægge alle relevante dokumenter og programmer ud på forbundets hjemmeside, er endnu ikke blevet ført ud i livet.

De tre prislister – rørprislisten, fjernvarmeprislisten og landpriskuranten – ligger derude, og det gør også opmålerprogrammet til landpriskuranten. Hvad der mangler at blive lagt ud, er opmålerprogrammet til rør- og fjernvarmeprislisten.

Årsagen er, at Dansk Metal, som 'ejer' opmålerordningen sammen med Blik og Rør, endnu ikke har givet grønt lys for, at også dette program gøres tilgængeligt for medlemmer.

Kjeld Husted, der er faglig sekretær i

” Årsagen til forsinkelsen er, at vi har haft behov for at få afklaret nogle sikkerhedsmæssige problematikker.

Metal med ansvar for overenskomsterne på bygge- og anlægsområdet, siger om grunden: ”Der er ikke tale om, at vi har villet trække processen i langdrag. Hvis vi var imod, at pågældende opmålerprogram blev lagt ud, kunne vi jo bare sige, at det vil vi ikke være med til, og så var den sag ikke længere. Årsagen til forsinkelsen er, at vi har haft behov for at få afklaret nogle sikkerhedsmæssige problematikker. Det er vi nu så langt fremme med, at jeg regner med, at programmet i den allernærmeste fremtid vil være at finde på både vores og Blik og Rørs hjemmesider.”

Samme forventning har forbundssekretær Stig Søllested i Blik og Rørarbejderforbundet.

”Det ville være skønt at have tingene på plads inden vores kongres i slutningen af november, og det tror jeg på, at de kommer,” siger han.

Til grund for kongresbeslutningen fra 2006, om at gøre alt opmålerstof tilgængeligt på hjemmesiden, lå et ønske om, at alle medlemmer selv skulle kunne lave deres akkordregnskaber samt en forestilling om, at den større åbenhed ville fremme interessen for opmålerordningen, ikke mindst hos de unge svende.

Træk fra en organisations hverdag

Martin Bruun – Rør og Bliks nuværende og kommende organisator – øser af sine erfaringer fra 20 måneders arbejde på yderste frontafsnit.

■ **INTERVIEW** ”Det skal meddeles, at egnet ansøger haves.”

Sådan står der i stillingsannoncen på side 17 i dette blad, hvori Rør og Blikslagers Fagforening søger en faglig organisator.

Og hvem er så monstro denne egnede ansøger? Det er, erfarer Fagbladet Utætheden, Rør og Bliks nuværende faglige organisator, Martin Bruun.

Når der i en stillingsannonce står, at man har en egnet ansøger, betyder det almindeligvis, at man agter at ansætte vedkommende. Det gør sig også gældende i dette tilfælde.

Det kunne tyde på, at Martin Bruun har gjort en overbevisende indsats i sine foreløbigt tyve måneder som organisator. Det bekræfter formanden for Rør og Blik København, Bjarne G. Petersen, da også, at han har.

”Martin har en god måde. Han kan tale med både svende, lærlinge og arbejdsgivere. Og så er han, hvad der nok i denne sammenhæng er en fordel, et forholdsvist ubeskrevet blad. Arbejdsgiverne har så at sige ikke noget på ham,” siger Bjarne G. Petersen.

Hvordan gør du, Martin, og hvad er det, der efter din erfaring virker?

”Det virker, når svendene får oplevelsen af, at de blive taget alvorligt, at der bliver hørt på det, der optager dem, og at der bliver fulgt op på det, vi nu måtte

have aftalt. Min egen tilgang er, at jeg altid og hele tiden skal være til at få fat i og i øvrigt vise menneskelig forståelse. Og især ikke skælde ud på dem, som af den ene eller anden grund står uden for det faglige fællesskab, men forsøge at finde konstruktive løsninger, så de kommer ind i det.”

Eksempler?

”En ung, uorganiseret blikkenslager siger, at han gerne vil være med i fagforeningen, men at han ikke har råd. Jeg tager mit budget og alle mine regninger med, og hvis du kan finde penge til fagforeningskontingentet, så melder jeg mig ind den dag i morgen,” siger han. Jeg kan, det må jeg jo indrømme, ikke finde pengene, men jeg noterer mig nogle begivenheder i familiens liv, bl.a. børn, som står for at skifte fra en dyr til en billigere institution. Når det snart sker vender jeg tilbage, og så er jeg ret sikker

på, at jeg har et nyt medlem til fagforeningen, fortæller Martin Bruun.

Byttehandler. Martin Bruun, der indtil 1. januar 2009 var tillidsmand hos Svend Mortensen VVS, ved i kraft af sit nye, meget omkringfarende arbejde mere end de fleste om, hvor i branchen der er arbejde at få.

”Jeg møder en gammel kollega, som kun er medlem af a-kassen. Han undskylder sig med, at han er arbejdsløs. Hvis jeg nu kan skaffe dig et arbejde, er aftalen så ikke, at du til gengæld melder dig ind i fagforeningen? Sådan bliver det: Jeg skaffer arbejdet samme dag, han melder sig ind dagen efter,” siger Martin Bruun.

Det lyder let, er det det?

”Nej, nogle gange er det svært, andre gange umuligt. Jeg møder da folk, hvor jeg, efter at have talt med dem i fem minutter, ved, at her er der ikke noget at komme efter. De vil aldrig nogensinde melde sig i fagforening, og dem vælger jeg så ikke at bruge mere tid på. Og så er der dem, der er længe om at beslutte sig. Fyren, jeg tænker på, havde jeg talt med en fem-seks gange, som regel om fiskeri og andre ting af fælles interesse, men han vidste godt, hvad mit ærinde var. Her forleden sagde han så: ’Martin, hvor er det jeg skal skrive under, men du må love ikke at opsøge mig i to måneder?’ Han skrev under og jeg lovede.”

Klar til ny tårn. Når Rør og Blik, uanset at man allerede har en faglig organisator, slår stillingen op, skyldes det forventningen om, at forbundskongressen i november bringer den hidtidige ordning til ophør. Ordningen har indebåret, at de i alt seks organisatorer, herunder Martin Bruun, var ansat i for-

”

Blik- og Rørarbejderforbundet har ikke blot formået at bremse tilbagegangen i medlemstallet, men har også – som et af de få LO-forbund – øget antallet af ordinære medlemmer. Men også på lærlinge-området har den øgede indsats givet resultat, og i dag er organiseringsprocenten for lærlingene højere end nogensinde.

(Uddrag af den skriftlige beretning til forbundets kongres, november 2010)



Martin Bruun er klar til at tage en ny tørn som faglig organisator for Rør og Blik København.

bundet og udgifterne blev fordelt mellem forbund, kredse og afdelinger. Hvis det på kongressen som de fleste forventer, bliver besluttet at lukke ordningen i dens nuværende form, bliver det op til den enkelte fagforening, om den fortsat vil have en faglig organisator. Det har Rør og Blik en generalforsamlingsbeslutning om, at det vil man.

Og Martin Bruun er klar til at tage endnu en tørn.

"I den første tid som organisator, syntes jeg, at det var svært, meget svært. Som blikkenslager var jeg vant til at være omgivet af kolleger og til, at opgaverne var konkrete. Et rør skulle trækkes fra punkt A til punkt B. Som organisator er man alene, man arbejder procesorienteret, man skal vænne sig til, at mange forskellige veje kan føre til målet, og man skal turde sparke døre op ind til det uvisse. Med tiden er jeg blevet rigtig glad for jobbet. Det er ofte sjovt, det er udfordrende og så er det vigtigt. Ekstremt vigtigt, faktisk. Skal vi som arbejdere klare os, så er vi nødt til at stå sammen. At kæmpe hver for sig og for sig selv, det nytter ikke noget," siger Martin Bruun.

Martins 'score'

Hvordan måler man en faglig organisator som Martin Bruuns arbejde? Det oplagte svar er, at det måler man på, hvor mange nye medlemmer han skaffer. Og hvor mange gange han har haft en finger med i spillet, når der ude i firmaerne er blevet valgt tillidsmænd og sikkerhedsrepræsentanter.

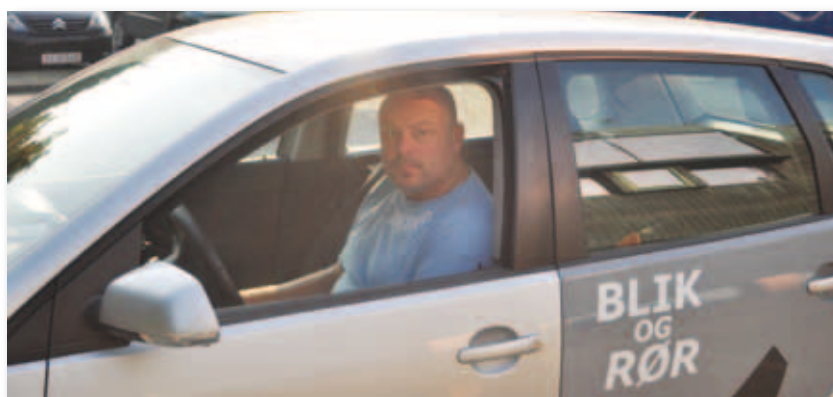
Svagheden ved målemetoden er, at den ikke får det hele med. Hverken når det gælder de konkrete resultater eller den goodwill, som organisatorens opsøgende virksomhed giver fagforeningen.

Men her er de resultater, som i hvert

fald kan tilskrives Martin Bruuns indsats i løbet af de 20 måneder, han har arbejdet som faglig organisator for Rør og Blik København. Det er således i alle tilfælde Martin Bruun, der har afleveret de udfyldte og underskrevne indmeldelsespapirer for de nye medlemmer:

92 svende, 22 lærlinge, 2 voksenlærlinge samt 25 overflytninger af medlemmer fra andre kredse.

Dertil kommer, at Martin Bruun har været med til at formidle valget af 12 tillidsrepræsentanter og tre sikkerhedsrepræsentanter.





High five: Faglig organisator Martin Bruun og tillidsmand Jonas Lindblad Lauritzen er kommet på god fod med hinanden.

Faglig lynkarriere

Jonas Lindblad Lauritzen var indtil for kort tid siden helt uden for. Nu er han som organiseret i Rør og Blik og tillidsmand for 20 kolleger i den grad tilbage i varmen.

■ **INTERVIEW** ”Jeg er hjemmefra opdraget til, at man skal sørge for at få betalt husleje og fagforening. Resten kan eventuelt vente.”

Det er en af faglig organisator Martin Bruuns seneste ’erobringer’, der siger sådan. Han hedder Jonas Lindblad Lauritzen, er blikkenslager i firmaet Amager Sanitetservice/Tonny Jensen VVS og var indtil for ikke ret længe siden uden for det faglige fællesskab i Rør og Blikkenslagernes københavnske fagforening.

Da Utætheden en regntung mandag i september møder Jonas på en morgenstille villavej på ydre Amager, hvor han sammen med en lærling er i gang med at udskifte noget kloakrør, er han ikke alene blevet medlem af fagforeningen, men også tillidsmand for sine 20 kolleger.

Hvad skete der lige dér, Martin Bruun?
Det er en lidt lang historie, men proble-

met var aldrig, at Jonas ikke ville være medlem af Rør og Blik, men om han kunne blive genoptaget, efter at have fortabt retten til medlemskab, da han for nogle år siden startede selvstændig virksomhed, nærmere bestemt et gulvafslibningsfirma. Da han nu igen var begyndt at arbejde som blikkenslager, og i øvrigt var i færd med at afvikle sit firma, var der ikke hindringer for hans indmeldelse,” fortæller Martin Bruun.

Og hvad så med hvervet som tillidsmand, hvordan kom det i stand?

’Historien starter med, at jeg på en byggepladspatrolje støder på en kollega til Jonas, nemlig Allan Thunbo,

Allan Thunbo skal være sikkerhedsrepræsentant,” siger Martin Bruun

Noget af en lynkarriere, Jonas. Ingen betænkeligheder?

”Jeg havde gennem et års tid gået og tænkt, at vi havde brug for en tillidsmand – og også overvejet, om det var noget jeg havde lyst til at gå ind i. Jeg kunne mærke, at det havde jeg faktisk, så jeg var parat, da jeg blev spurgt,” siger Jonas Lindblad Lauritzen.

Hvad ser du som din opgave?

At være med til at skabe en arbejdsplads, hvor vi har det godt, og hvor der er en høj grad af ligestilling. Da jeg var ungsvend, fik jeg det samme som de

” **Da jeg var ungsvend, fik jeg det samme som de mere erfarne.**

som fortæller, at der i firmaet hverken er en tillidsmand eller en sikkerhedsrepræsentant. Jeg kontakter i forlængelse heraf firmaets ejer, Martin Hansen, som inviterer mig til at komme og holde et foredrag om fordelene ved faglig organisering. Efter foredraget holder jeg et møde med folkene, hvor det bliver aftalt, at Allan skal forhøre sig om, hvem man gerne vil have som tillidsmand. Der er enighed om, at det skal være Jonas, mens

mere erfarne. Jeg ved godt, at det er blevet anderledes med det, og at det nok bliver svært at få det lavet om. Lige nu går jeg og glæder mig til at komme på grundkursus og lære, hvad det vil sige at være tillidsmand. Indtil jeg er kommet ind i tingene, tager jeg den med ro,” siger Jonas Lindblad Lauritzen, inden han klatrer op i sin bobcat for at komme videre med arbejdet.

En solskinstur for moralen

Ledige tager på tur til Arbejdermuseet.

Kinderne blusser rødt og smilene er store, da en flok arbejdsløse vvs'ere mødes mandag morgen d. 6. september til rundvisning på Arbejdermuseet. Ikke fordi det at gå på arbejde er historie, men fordi turen er guf for humøret og minder om, at håndværkere altid har døjet med tider uden job. De arbejdsløse svende har længe planlagt turen, og snart lokker de udstillede skibsbyggere fra værftet B & W gamle røverhistorier frem.

”Ved I hvorfor det hedder at kitte ud, griner Rene Clement og afbryder guiden: ”Det stammer helt tilbage fra træskibenes tid. Man fik løn efter, hvor mange spande kit, man brugte til at tætte skibene. Så skibsbyggerne smed altid et par

ekstra spande kit over bord, så de kunne holde en hviledag”. En aflønning, der gik videre til svejserne. Svendene skraldgriner... Turen forsætter rundt mellem levende værksteder og smukke kulisser.

Flere arrangementer i støbeskeen

Guiden fylder godt på de små grå og fortæller om hovedaftalen, efteruddannelse, hengangne arbejdsmetoder og jobs, der flytter til udlandet. Turen giver appetit på at forsætte rundt i små grupper, men snart er der stemning for lidt fælles frokost. På få øjeblikke er caféen fyldt med svende, og det knitrer af madpakker. Vand og Star-pilsnere knappes op. Snakken går ved bordene om ferier, boligforhold og arbejde. Turen sender ikke folk i arbejde, men letter på skyldfølelsen. Alle svende er enige om, at



det ikke er sidste gang A-klubben skal af sted. Nye arrangementer er i støbeskeen og flere skal med.

Alle er velkomne i A-klubben på alle mandage. Du møder så tit det passer dig.

Stilling



Rør og Blikkenslagernes Fagforening søger faglig organisator

Under forbehold af, at Blik og Rørarbejderforbundets kongres i november beslutter, at organiseringsprojektet i dets nuværende form skal ophøre 1. januar, søger Rør og Blikkenslagernes Fagforening i København en faglig organisator.

Den faglige organisators opgave er, gennem opsøgende virksomhed på byggepladserne og i firmaerne, at være med til at sikre, at alle, der arbejder inden for vores område, er organiserede. Desuden forventes, at organisator i tæt samarbejde med fagforeningen bistår med at få valgt tillids- og sikkerhedsrepræsentanter samt etableret faglige klubber.

Arbejdet indebærer tæt kontakt med såvel nuværende som kommende medlemmer, så det er en forudsætning, at du

er god til både at tale med og lytte til andre og har evnen at skabe forståelse for værdien af det faglige fællesskab.

Ansættelse er i øvrigt betinget af, at du har bil samt kørekort.

Løn- og ansættelsesvilkårene svarer til dem, som gælder for fagligt valgte og ansatte i Rør og Blikkenslagernes Fagforening.

Ansøgningsfristen er 1. december 2010 og ansøgningen sendes til formand Bjarne G. Petersen i Rør og Blikkenslagernes Fagforening, Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV.

Det skal meddeles, at egnet ansøger haves.

Generalforsamling med kampvalg

Der bliver hele to kampvalg, når Rør og Blikkenslagerens Fagforening tirsdag den 26. oktober holder generalforsamling.

To kandidater stiller op til den lønnede post som rørsekretær. Det er John An-

tonsen, der søger genvalg til posten, og det er Martin Jacobsen, der søger nyvalg.

John Antonsen har været rørsekretær siden 1997 og er kongresvalgt kritisk revisor i forbundet, mens Martin Jacobsen siden 2005 har været medlem af Rør og Bliks bestyrelse og siden 2006 tillige af forbundets hovedbestyrelse.

Til tre pladser i bestyrelsen er der opstillet fem kandidater, hvoraf de fire

søger nyvalg. Det drejer sig om Christian Ingebrekt Jensen, Per Berner Terjesen, Morten Velling og Kjeld Albretsen. Mogens Johansen, den femte og sidste kandidat, sidder i den nuværende bestyrelse og søger altså genvalg.

De i alt syv kandidater, som er involverede i kampvalg, motiverer her ultrakort deres kandidatur:

Opstiller som rørsekretær:



Martin Jacobsen, blikkenslagersvend hos NCC og bestyrelsesmedlem i Rør og Blik samt HB- medlem.

"Jeg vil arbejde for en udadvendt fagforening, fordi sammenhold og solidaritet også kommer gennem genkendelighed. Ring eller skriv gerne 23397754/mja@blikroer.dk



John Antonsen, nuværende rørsekretær, medlem af bestyrelsen og kritisk revisor i forbundet:

"Jeg genopstiller for at sikre, at alle sager – store som små – får en seriøs behandling til gavn for de medlemmer, sagerne vedrører."

Tre pladser i bestyrelsen:



Mogens Johansen, blikkenslagersvend hos YIT Monies & Andersen og bestyrelsesmedlem i Rør og Blik: "Fagforeningsarbejde er vigtigt, nødvendigt og spændende. Derfor genopstiller jeg og vil arbejde for en bedre TR-uddannelse og tværfagligt samarbejde."



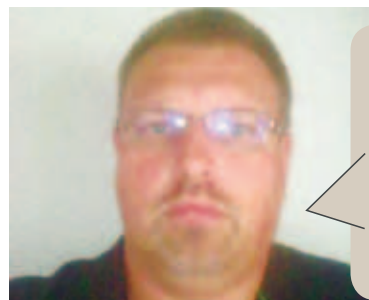
Morten Velling, blikkenslagersvend og organizer hos TIB: "Jeg vil arbejde for en mere udadvendt fagforening med fokus på medlemmerne. Og på deres dagligdag."



Christian Ingebrekt Jensen, blikkenslagersvend hos ENCO A/S: "Jeg ønsker gennem en aktiv indsats at være med til at få flere unge gjort interesseret i det stærke fællesskab, som en fagforening skal være."

Per Berner Terjesen, blikkenslagersvend og sikkerhedsrepræsentant hos Andersen & Heegaard:

"Nej til 12 minutter mere, ja til mere synlig FAGLIG fagforening på nettet, hvis vi skal have den nye generation med - og det SKAL vi."



Kjeld Albretsen, blikkenslagersvend, pt. ledig: "Jeg vil arbejde for forståelsen af a-kasse og fagforening blandt unge på tekniske skoler samt forklare vigtigheden af at være i en fagforening."

En udadvendt fagforening?

Jeg stiller op som Rør sekretær, fordi jeg mener:

Vi skal have en fagforening, som også møder svende og lærlinge dér, hvor de arbejder, og som ikke kun møder dem i huset.

Vi har ansat en organisator, som kører kredsen tynd og møder svende, som ikke har mødt vores fagforening i årevis. Jeg mener, det er et svigt, at vi ikke prioriterer tiden anderledes, og at der ikke er planer om at gøre det anderledes. Jeg mener, vi skal have en organisator kørende af mange grunde, men det skal og må ikke stå alene.

Vi skal have en fagforening, som giver større indflydelse til tillidsmanden, sikkerhedsmanden og alle andre svende og lærlinge, som er aktive.

Hvis det føles som om, man altid mødes med et nej eller det har vi prøvet, så dør initiativet hurtigt ud, og vi mister dem, som kunne blive fagforeningens fremtid. Vi bliver nødt til at forstå, at der er markant forskel på at være 20 år og lige have bestået svendeprøven og på at have færre år tilbage på arbejdsmarkedet, end den 20-årige har været i lære.

Vi skal have en fagforening som arbejder mere for at udbrede Rørprislisten. Fordi den har kæmpe indflydelse, når vi forhandler løn på byggepladsen, og når timelønnen aftales med mester. Og så kan den også medvirke til at holde det værste løntrykkeri væk fra vores fag.

Vi skal også turde ryste posen, når der tales om arbejdsopgaver og prioritering af dagligdagen.

Som på alle andre arbejdspladser er der travle perioder i fagforeningen, og det løses tit ved at ansætte en ekstra HK'er for en tid. Hvorfor bruger vi ikke nogle af vores medlemmer, som har tiden og lysten, for der findes masser, som har kvaliteter til at aflaste vores valgte for en kort periode, så de valgte kan tage sig af den tunge sagsbehandling og ikke skulle svare på de "lette"

telefonopgaver som at oplyse zoneafstande eller bekræfte medlemmet i, at han har krav på sikkerhedssko. Vi burde også sige ja tak, når klubber tilbyder at arrangere/hjælpe til ved en sommerfest, juletræ, 1. Maj, klubkonferencer osv.

De store bliver større og større

I takt med, at de store firmaer bliver større og større og har en afdeling i flere byer, bliver færre og færre beslutninger taget decentralt og den lokale overmontør og tillidsmand må ikke lave aftaler, som ikke også gælder i Jylland. Derfor stiger behovet for en tovholder, der kan hjælpe tillidsmanden med at snakke med kollegaerne i resten af Danmark. Jeg mener, at kreds København bliver nødt til at gå forrest i denne opgave.

Med venlig hilsen

Martin Jacobsen

Mobil nr. 23397754

Hej Martin

Jeg skal i dette svar på dit læserbrev ikke forholde mig til dit kandidatur til posten som rørsekretær, men blot kommentere på et par af de påstande, som du fremfører.

Det er ikke korrekt, når du skriver, at fagforeningen ikke prioriterer opsøgende arbejde. Vi er minimum en gang om ugen på de tekniske skoler, der køres sikkerhedspatroljer, der foretages arbejdspladsbesøg og der er opfølgning på de opgaver, som kommer fra den faglige organisators arbejde, for slet ikke at nævne opmålingsarbejdet, som for øvrigt er stigende i forhold til mange andre steder i landet.

Det er heller ikke korrekt, at der bliver ansat ekstra HK hjælp i fagforeningen. Det, der blev oplyst på sidste bestyrelsesmøde, var, at der ansættes en vikar i Byggefagenes A-kasse frem til 1. januar 2011 for at få afhjulpet nogle af de problemer, som er opstået ved indførelse af nyt EDB system i a-kassen. Problemer, som vi lokalt er helt uden skyld i.

Afslutningsvis skal det oplyses, at det på forbundsplan – i øvrigt på vores foranledning – er besluttet, at de landsdækkende

Læserbreve



firmaer kan afholde fælles møder for tillidsfolk i forbindelse med indgåelse af nye lokalaftaler. Fagforeningen betaler tabt arbejdsfortjeneste samt rejseudgifter, hvilket flere allerede har benyttet sig af – her i blandt L&H Rørbyg, Carl Christensen m.fl.

Hilsen

Bjarne G. Petersen

En aktiv fagforening

Jeg genopstiller som rørsekretær for at sikre, at alle sager – store som små – får en seriøs behandling til gavn for det eller de medlemmer, sagerne vedrører.

Jeg er enig med min ærede modkandidat i, at vores fagforening skal være udadvendt. Efter min mening er den det allerede. At fremstille de valgte og ansatte som en flok skrivebordsgeneraler er i hvert fald noget vås. Vi har fået ansat en heldigvis dygtig faglig organisator, som vi, uanset hvad kongressen beslutter vedrørende organisationsprojektets fremtid, har besluttet at beholde. Vi er målt på åbningstider og medlemsbetjening en af landets mest tilgængelige fagforeninger, og vi har et fagforeningshus som medlemmerne i stort antal bruger og kommer i. Hvad enten det er i et fagligt ærinde eller for at dyrke socialt samvær med kollegerne.

Så jo, vi skal være aktive, synlige, udadvendte, opsøgende og tilgængelige. Ydermere skal vores kerneydelse, nemlig hjælpen til medlemmer, hvis rettigheder er blevet krænket, være af højeste kvalitet. Det vil jeg som rørsekretær gerne være med til at sikre, at den bliver – også i den kommende generalforsamlingsperiode.

I øvrigt mener jeg, at den borgerlige regering skal afskaffes.

Venlig hilsen

John Antonsen (Anton)

Det er simpelthen ikke nok . . .

Først på sommeren modtog arbejdsløse kolleger en meddelelse om, at udbetalingerne af dagpenge overgik til et nyt system. Der var visse problemer forbundet med denne overgang. Forsinkede eller fejlagtige udbetalinger kunne forekomme – hvilket man meget beklagede!

Det er simpelthen ikke nok – blot at beklage forsinkelser eller fejl i dagpengeudbetalingerne. Hvis man på forhånd er vidende om denne mulighed, bør det klart medføre, at man tilbyder øjeblikkelig a conto udbetaling eller anden form for kompensation, til de, som måtte blive ramt af det nye systems fejl og mangler.

På samme tid fremgik det af en notits i 'Blik og Rør', at indlevering af dagpengekort fremover skulle til forbundets adresse på Immerkær 42 i Hvidovre. Foranlediget heraf besluttede vi i A-klubben at henlægge vores mandags-møde til forbundets lokaliteter. Det skulle vi måske ikke have gjort, for – ærligt talt – selv om, vi havde meldt vores ankomst, følte vi os ikke just velkomne.

Vi, 14 kolleger, mødte op foran adressen kl. 10 den pågældende dato, hvor vi i øvrigt skulle aflevere dagpengekort – og blev, efter en del misforståelse, mistroiske spørgsmål og ditto blikke allernådigst lukket ind.

Vi fik anvist et mødelokale og forbundets A-kasseansvarlige dukkede kort efter op. Han deltog den følgende times tid i vores møde og redegjorde bl.a. for de nye vilkår omkring dagpengeudbetalingerne og besvarede, efter bedste evne, de mange spørgsmål fra kollegerne.

Vi blev også gjort bekendt med, at vi sagtens fremover kan vedblive med at indlevere dagpengekortene på Lygten. Notitsen i 'Blik og Rør' havde været fejlagtigt formuleret.

Mødet fortsatte endnu en times tid. Hen imod afslutningen fik vi 'besøg' af Max Meyer, der tog opstilling i døråbningen. Han sagde ikke noget, men signalet fore-

kom tydeligt nok: 'Nu må I vist snart være færdige!'

Vi forlod Immerkær i god ro og orden – uden den store lyst til at besøge huset en anden gang. Faktisk føler man sig næsten ligeså velkommen, når man besøger VVV installatørforeningen i forbindelse med et mæglingmøde. Så, Max, som du selv, i anden anledning, skriver i din seneste leder: 'Vi skal have anstændigheden tilbage!'

A-klubben i Rør og Blik, kreds 10

Svar

Gode kollegaer

Overgangen til nyt IT-system i Byggefagenes Arbejdsløshedskasse (BFA) har givet problemer, som desværre har medført en række fejludbetalinger til medlemmerne. Det er yderst beklageligt og bestemt heller ikke noget, vi er tilfredse med i forbundet.

I tilfælde af fejl i udbetalingerne fra a-kassen, har BFA helt klare og fastlagte retningslinjer for, hvordan medlemmerne kan hjælpes bedst muligt. Dog er det altid op til a-kassen i den lokale kreds/afdeling, som kender det enkelte medlems behov bedst, at afgøre, hvorvidt de tilbyder a conto udbetaling af dagpenge.

Det er helt efter bogen, og det var også den mulighed, mange af forbundets kredse og afdelinger benyttede sig af, da problemerne med fejludbetalingerne blev kendt.

Jeres beskrivelse og kritik af forbundet i forbindelse med jeres planlagte mandagsmøde, kan jeg ikke helt genkende. På intet tidspunkt har det nemlig været en fast aftale, at mødet skulle holdes i forbundshuset. Tværtimod havde forbundets hovedkasserer sagt ja til at deltage i jeres mandagsmøde på Lygten for at informere om retningslinjerne for udbetaling af dagpenge.

Så imens hovedkassereren var på vej til mødet på Lygten, mødte der 14 mand op

Læserbreve



på Immerkær 42. Det skabte naturligvis lidt forvirring, da de ansatte i forbundshuset ikke kendte til mødet med a-klubben, og derfor er det også fuldt forståeligt, at de ikke promte kunne anvise et mødelokale.

Alligevel blev der sørget for både et mødelokale samt kaffe, øl og vand til de fremmødte indtil hovedkassereren, som var blevet kaldt tilbage fra Lygten, ankom. Og det endte jo heldigvis også med, at mødet med hovedkassereren blev gennemført.

Jeg kiggede også kort forbi jeres møde. Ikke for at deltage eller "smide" jer ud, men alene for at sikre mig, at lokalet kunne nå at blive gjort klar til det møde, som det oprindeligt var booket til.

I forbundshuset får vi jævnligt besøg af medlemmer fra forbundets afdelinger og kredse. Og i lighed med alle øvrige er I velkomne, hvis det er aftalt på forhånd.

Derudover deltager jeg hjertens gerne i jeres møder på Lygten, i lighed med det møde, I inviterede mig til og hvori jeg deltog, hvor vi havde nogle gode drøftelser om beskæftigelsen og stramningerne på a-kasseområdet.

Med de bedste hilsner

Max Meyer,

formand for Blik & Rørarbejderforbundet

Guldnåle

Guldnåle for 50 års medlemskab i 2. halvår 2010

Født	Navn	Indmeldt
040241	Jan Gyde Hansen	01-12-60
110927	Harry Bernhard Larsen	15-11-60
170238	John Severin Kaslund	17-10-60
210140	Vagn Jensen	09-08-60
221139	Jørgen Balk Hansen	01-08-60
271032	Niels-Otto Lauritzen	17-11-60
271140	Knud Erik Jørgensen	31-07-60
300440	Poul Lagoni Holk	05-11-60



Mere af det vedvarende

I det nye bygningsreglement, BR10, som træder i kraft med udgangen af 2010, vil kravene til reduktion af energiforbruget i både nye og eksisterende bygninger blive strammet. Det betyder, at der fremover i en

lang række tilfælde vil være krav om, at der installeres vedvarende energianlæg såsom solfangere, solceller og varmepumper.

Målet er at reducere energiforbruget med 75 procent inden 2020.

Klub- og tillidsmandskonference

Igen i år holder Rør og Blikkenslagernes Fagforening sin klub- og tillidsmandskonference sammen med Malernes Fagforening Storkøbenhavn.

Konferencen holdes 22.-23. januar 2011 på LO-skolen i Helsingør.

Sidste frist for tilmelding 1. December.

Tilmeldingskupon i næste nummer af fagbladet Utætheden.

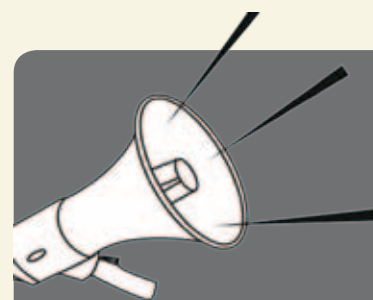
Flere lærlinge

"Solen skinner igen på el- og vvs-lærlingene," lyder det glade budskab fra arbejdsgiverorganisationen Tekniq.

Anledningen er, at antallet af indgåede uddannelsesaftaler er steget med 27 procent fra 2. kvartal 2009 til 2. kvartal 2010.

Stigningen er sket både blandt el- og vvs-virksomhederne. I elbranchen er den på 21 procent, mens den hos vvs-virksomhederne er på 39 procent.

"Tallene viser, at virksomhederne tager ansvar for branchens fremtid, også i en tid, hvor krisen stadig gør ondt på mange virksomheder. Det er positivt, for alt tegner til, at vi om få år vil stå i samme situation som frem mod 2008, hvor begge brancher havde stor mangel på arbejdskraft. Så der kommer helt sikkert til at være brug for alle de lærlinge, virksomhederne kan uddanne" mener Tina Voldby, der er underdirektør i Tekniq.



Din gode historie



Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden. Kontakt journalist Ivan Enoksen på 3583 2422 eller ive@blikroer.dk

En tipsklub, der spiller på socialt samvær

”Vi skal til Cuba.”

Ordene kommer fra pensioneret blikkenslagersvend Albert Slangstrup og handler om, hvad pengene fra syv rigtige i Lotto skal bruges til, hvis han og de øvrige 14 medlemmer af Tipsklubben Blik og Rør en dag skulle ramme plet.

”Jeg vil møde Fidel Castro, inden det er blevet for sent,” siger Albert Slangstrup, som også denne mandag formiddag har lagt vejen forbi Lygten 10 for at høre, hvordan den foregående lørdags trækning artede sig.

Klubkasserer Verner Johannessens meddelelse om, at der heller ikke denne gang var held i sprøjten, bliver taget med ophøjet ro.

Spillet som sådan er nemlig ikke det vigtigste i Tipsklubben. Hvad det faste mandagsmøde, som er henlagt til fagforeningshuset på Lygten 10, meget mere handler om, er kammeratskab og socialt samvær.

Tipsklubben, der er udløber af et tidligere arbejdsløshedsudvalg i Rør og Blik København, er opstået i 2004 og har ifølge sine vedtægter tre formål, nemlig at dyrke socialt samvær og afholde selskabelighed i form af to årlige udflugter, en ved midsommer og en ved juletid samt at spille Lotto på en fem ugers ku-



pon med ni matematiske tal, som altid er de samme og som står det enkelte medlem i 25 kroner pr. uge.

Vedtægtsbestemt er også, at klubben maksimalt kan have 15 medlemmer, og at kassereren ikke skal tåle kritik af sin administration af de betroede midler.

Rige på lottospillet er medlemmer af Tipsklubben endnu ikke blevet, men de er – og det er de selv opmærksomme på – med til at holde liv i en tradition, som er særegen for Rør og Blikkenslagers Fagforening i København og efterhånden er ved at være sjælden i fagbevægelsen.

”Vi har været vant til at bruge vores fagforeningshus som et sted, man faldt forbi, mødtes med kolleger, fik en snak og måske drak en bajer eller to. Nu har Rør og Blik ikke mere eget hus, og det kan vi ind i mellem godt mærke på kulturen, men det at have sin faste gang i fagforeningen og fortsat følge med i, hvad der rør sig i den, det skal der da være plads til. Det er trods alt medlemmernes fagforening, er det ikke” spørger Verner Johannessen.

Anmeldte tillidsmænd



Jonas Lindblad Lauritzen
Amager Sanitetservice/
Tonny Jensen VVS



Johnny Kreutzman Pedersen
CG Entreprise



Tom Petersen
Graae & Hilmand A/S

Anmeldte byggepladser

Firma	Byggepladsen	Arbejde
Thomas Chabert	Tagensvej 85	Nybyg
Bøgelund VVS	Lilletoften 102	Renovering varme
Kirkebjerg VVS	Magistervej 4	Nybyg + renovering
Østergaards VVS A/S	Askerød	Blik
Slotsholmens Teknik	Borups Allé 266	Udskiftning af radiatorventiler
YIT	Glostrup Sygehus	MR Scanner
YIT	Glostrup Sygehus	Elevbolig – køl
LH Rørbyg A/S	Industriparken 55	Nybyg
Basen A/S	Bengerds Allé 20	Nybyg + renovering
ENCO A/S – VVS	Byvej 201	Nybyg
Christoffersen & Knudsen	Værnedamsvej 11	Renovering

Anmeldte sikkerhedsrepræsentanter

Firma	Sikkerhedsrepræsentanter
Byernes Varme- og Sanitetsservice	Allan Rosenberg
Amager Sanitetsservice / Tonny Jensen VVS	Allan Thunbo

Underskrevet tiltrædelsesoverenskomst i perioden

Skarby Rustfri Montage ApS
Tunisvej 11 A
2770 Kastrup

Dødsfald

100255 Rene Herløv Madsen død den 25/08 201010

Tips til Utætheden: Ring på tlf.: 3583 2422

A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00 i
Byggefagenes Hus

Kontakt til klubben:
arbejdslosvvs@live.dk og mobil
2688 2077 / 2972 4759

Efterlønsklubben

Efterlønsklubben holder møde kl.
10.00 første mandag i hver måned.
Kom og
bliv medlem.

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

Rådgivningen ved Annette Kappel

Mandag 08:00 – 14:30
Onsdag 08:00 – 11:00
Torsdag 08:00 – 17:00

KALENDER

Bestyrelsesmøde

Tirsdag 12. oktober 2010
Onsdag 8. december 2010
Tirsdag 15. februar 2011
Tirsdag 19. April 2011

Blik og Rørarbejdsforbundets 37. ordinære kongres

Tirsdag 16. november - lørdag 20. November i Aalborg Kongrescenter

Generalforsamling

Tirsdag 26. oktober kl. 17.00

Julesnaps til pensionisterne

Tirsdag 30. November

Juletræsfest for medlemmer med familie

Lørdag 11. December

Klub- og tillidsmandskonference

Lørdag og søndag, 22. og 23. januar 2011, på LO-skolen i Helsingør

Generalforsamling

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 holder ordinær generalforsamling tirsdag den 26. oktober kl. 17.00 i Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV.

DAGSORDEN

- 1 Valg af dirigent
- 2 Godkendelse af protokol
- 3 Meddelelser
- 4 Halvårsregnskab/budgetforelæggelse
- 5 Valg af:
 - 1 formand
 - 1 sekretær
 - 3 bestyrelsesmedlemmer
 - 1 revisor
 - 2 til stemmeudvalg
 - 1 fanebærer

OBS! I henhold til fagforeningens love skal kolleger, der er på valg, være til stede på generalforsamlingen eller have meldt lovligt forfald til fagforeningen.

Forslag til generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde seneste otte dage før generalforsamlingens afholdelse.

For at få adgang til generalforsamlingen skal der være betalt kontingent for september med. Giroindbetalingskort skal forevises ved indgangen.

Inden generalforsamlingen serveres håndmadder. Generalforsamlingen slutter senest kl. 21.00

FØLGENDE MODTAGER VALG:

Formand: Bjarne G. Petersen. Ingen modkandidat
Sekretær C med ansvar for rørprislisten: John Antonsen, genopstiller.
Martin Jacobsen, nyopstiller. Kampvalg.

Bestyrelsesmedlemmer:

Mogens Johansen, genopstiller.
Christian Ingebrekt Jensen, nyopstiller.
Per Berner Terjesen, nyopstiller.
Morten Velling, nyopstiller.
Kjeld Albretsen, nyopstiller. Kampvalg.
Revisor: Vagn Larsen, genopstiller. Ingen modkandidat.
Stemmeudvalg: Leif Iwanouw, genopstiller.
Vagn Larsen, nyopstiller. Ingen modkandidat.
Fanebærer: Vagn Larsen, genopstiller. Ingen modkandidat.

