

Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



På besøg i pengeland

side 8-10

HELT KORT



TEKNIQ: Nej'et er Blik og Rørs skyld

Mens urafstemningen om mæglingssforslaget gav et 96,5 procent nej i Blik og Rør, var der 100 procent tilslutning hos vvs-arbejdsgiverne, både da der blev stemt om resultatet i vvs-området eget forhandlingsudvalg og i TEKNIQ's bestyrelse.

I en kommentar til afstemningsresultatet konstaterer administrerende direktør Niels Jørgen Hansen fra TEKNIQ, at overenskomsten kun medfører meget beskedne meromkostninger, hvilket han kalder glædeligt og tilfredsstillende.

Mere overraskende er, at kan forklarer blikkenslagernes massive afvisning på denne måde: »Blik og Rørs medlemmers tilkendegivelse må ses som udtryk for, at de helst ser, at deres forbund er i arbejdstøjet og gør sit yderste for at nå til enighed med deres modpart, TEKNIQ«.

Formanden for Rør og Blik København Bjarne G. Petersens bemærkning til den umiddelbart overraskende udmelding: »Jeg vidste det ikke i forvejen, men nu ved jeg, at direktøren har humoristisk sans.«

Mere skat på Nordsøolien



»Det er trods alt danskernes olie, så selvfølgelig skal vi have så meget gavn

af den, som vi overhovedet kan få.«

Det siger Pernille Rosenkrantz-Theil (S) i anledning af en undersøgelse, som viser, at 50 procent af danskerne mener, at overskuddet fra Nordsøolien bør beskattes mere end i dag. 33 procent mener, at Mærsk betaler nok, mens resten svarer 'ved ikke'.

Konservatives Mike Legarth vil, uanset befolkningsflertallets holdning, ikke være med til at røre Mærsk superprofit på olien.

»Der kommer ikke en debat om den sag, før AP Møller Mærsk melder ud, at de er klar til at ændre aftalen, og det har de sagt, at det er de ikke,« lyder det fra en stålsat Mike Legarth.

VVS'ere får efterlønspenge retur i stor stil



438 ud af 2044 københavnske vvs-medlemmer af Byggefagenes Arbejdsløshedskasse havde 15. maj anmodet om at få deres indbetaling til efterlønsordningen retur.

Blandt de 2027 københavnske maler-medlemmer af samme a-kasse var det 318, som havde begæret pengene udbetalt.

Fristen for den kontante og skattefri afregning udløber 30.oktober. Derefter kan eventuelle tilgodehavender ikke mere udbetales, men skal anbringes på en kapitalpensionsordning, som beskattes med 40 procent ved udbetaling.

Sort fremtid

37 procent af deltagerne i en undersøgelse, som Analyse Danmark har foretaget for Ugebrevet A4, tror, at stadig færre lønmodtagere i fremtiden vil få deres løn- og arbejdsforhold reguleret via aftaler og overenskomster.



Den forventning bygger de på presset fra lavtlønnet udenlandsk arbejdskraft, generelt hårdere konkurrence om job og i forlængelse heraf en svækket fagbevægelse.

Arbejdsmarkedschef Ole Nielsen fra arbejdsgiverorganisationen Dansk Erhverv mener, at det er et realistisk billede af den vej, udviklingen kommer til at gå.

»Som verden ser ud i dag, er der ingen, der siger, at en overenskomst er det rette inden for alle brancher og virksomheder,« siger han.

Flere fratages sygedagpenge



21 mennesker bliver hver eneste dag året rundt frataget retten til sygedagpenge. Det sker, når sygemeldingen har strakt sig over et år og kommunen vurderer, at der er udsigt til, at pågældende person kan komme delvist i arbejde.

Antallet af frakendelser er steget fra 5.900 i 2008 til nu 8000 om året.

Regeringen har lovet at gribe ind mod udviklingen, men beskæftigelsesminister Mette Frederiksen lader vente på sig, er udsigt til, at pågældende person kan komme delvist i arbejde.

Antallet af frakendelser er steget fra 5.900 i 2008 til nu 8000 om året.

Regeringen har lovet at gribe ind mod udviklingen, men beskæftigelsesminister Mette Frederiksen lader vente på sig.

Utætheden

39. årgang nr. 3 juni 2012

Ucensureret blad udgivet af

Rør og Blikkenslagernes

Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV

Telefon: 3583 2422

Telefax: 3583 2421

E-mail: kbh@blikroer.dk

Hjemmeside: www.rorogblik.dk

Ansvarshavende redaktør:

Bjarne G. Petersen.

E-mail: bgp@blikroer.dk

Redaktion:

Journalist Ivan Enoksen (DJ)

E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3400

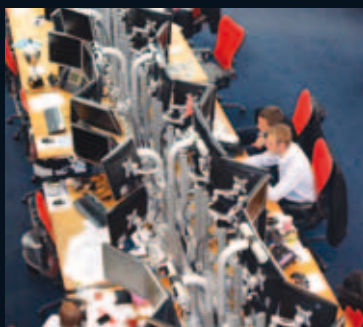
Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:

5 juni 2012

Deadline for næste nummer:

20. august 2012



FORSIDEN

L & H Rørbyg er begyndt at tage flere lærlinge ind og gøre mere for dem. Blandt andet tager man to gange om året på fagligt relevante ekskursioner.

Senest var de syv lærlinge med deres mentorer på tur i pengeland, nærmere bestemt besøgte de Saxo Band, danskejet international online investeringsbank, fort at bese de tekniske anlæg, som L & H Rørbyg passer og plejer.

UDTALELSE

Giftig cocktail

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 udtaler fra sin generalforsamling den 24. april 2012:

Overenskomst 2012 på det private arbejdsmarked vil gå over i historien som, set gennem lønmodtagerbriller, den ringeste i nyere tid. Arbejdsgiverne derimod kan glæde sig over at have fået en ekstrem billig overenskomst. Selv kalder de den ikke billig, men ansvarlig. Spørgsmålet er dog, hvor ansvarlig den i virkeligheden er.

Faktum er, at vvs-branchens arbejdsgivere står med en overenskomst, deres medarbejdere mildt sagt ikke er tilfredse med. 96 procent af de medlemmer af Blik- og Rørarbejderforbundet, som tog del i urafstemningen, stemte således nej til overenskomsten.

Det gjorde de især, fordi den er så ringe, som den er, men de gjorde det også, fordi den kom til verden på den måde, den gjorde. Nemlig efter et forhandlingsforløb, hvor arbejdsgiversidens provokerende og ultimative krav om forringelser af akkordsystemet førte til et forudsigeligt sammenbrud, hvorefter det blev overladt til forligsmanden at nørkle et resultat sammen.

Når hertil lægges, at blikkenslagerne og rør læggerne hvert år de seneste tre år har kunnet se deres realløn blive udhulet, kan det konstateres, at vvs-branchen nok nærmere står med en giftig cocktail end en ansvarlig løsning.

Generalforsamlingen tager til efterretning, at overenskomsten, i kraft af ja-flertal i de øvrige LO-forbund, nu er gældende ret, men vi skal ikke undlade at opfordre medlemmerne til at skrue op for forventningerne til udbyttet af lønforhandlingerne på den enkelte arbejdsplads. Hvis den rutsjetur, vores realløn er i gang med at foretage, skal bringes til standsning, er det nu og her, der skal sættes ind. Og der er med den overenskomst, vvs-branchen arbejdsgivernes har fiflet sig igennem til, mindre grund end før til at tro dem, når de – med garanti – påstår, at de stadig ikke har råd til hverken det ene eller det andet.

Hvad de nært forestående trepartsforhandlinger mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter angår, frembyder også de en mulighed for at få taget revanche for det sløje overenskomstresultat.

Vores forventninger til forhandlingerne er, at de fører til et opgør med det tåbelige aktiveringscirkus, at lediges ret til efteruddannelse udvides, at reglerne om genoptjening af dagpengere lempes og at ingen, som overholder de pligter, man som ledig skal overholde, kan fratages retten til dagpenge.

Generalforsamlingen skal desuden huske statsminister Helle Thorning-Schmidt på, at hun har lovet lønmodtagerne at genindføre fuld skattemæssig fradragsret på fagforenkinskontingentet

Rør og Bliks generalforsamling Tirsdag 30. 10

Opstilling af kandidater

Forslag til kandidater, der ønsker valg på generalforsamlingen tirsdag 30. oktober skal være indleveret skriftligt til fagforeningen senest tirsdag 18. september med oplysning om navn, perrsonnummer og hvilken post, der stiles op til.

På generalforsamlingen er der valg til følgende poster

- Formand
- Sekretærer med ansvar for rørprislisten
- Tre bestyrelsesmedlemmer
- Revisor
- To til stemmeudvalg samt suppleanter
- Fanebærer



Rungende, men forgæves nej til OK 12

Mere end ni ud af ti rørleggere og blikkenslagere fulgte fagforeningens opfordring til at stemme nej

■ **OVERENSKOMST** Som det eneste af LO's 18 medlemsforbund kunne Blik og Rørarbejderforbundet ved urafstemningen om forligsmandens mæglingsforslag mønstre flertal imod. Endog et meget stort et på 96,4 procent af de afgivne stemmer. I København stemte 96,1 procent nej til mæglingsforslaget, som på grund af ja-flertallet i de øvrige LO-forbund alligevel blev vedtaget.

»Der er grænser for, hvad medlemmerne vil finde sig i, og den grænse overskred vores arbejdsgivere denne gang. Ved at stille krav om forringelser af akkordsystemet blokerede de for, at der kunne indgås et overenskomstforlig.« konstaterer formanden for Rør og Blik København Bjarne G. Petersen på baggrund af afstemningsresultatet.

Landsresultatet – 3196 nej-stemmer mod 116 ja-stammer – dækker over en stemmeprocent på 41,1 i Blik og Rørarbejderforbundet, hvilket var 11,8 procent højere end gennemsnittet for hele LO-området, og over, at der i samtlige af forbundets ni kredse og 30 afdelinger blev sagt nej til forligsmand Asbjørn Jensens mæglingsforslag.

Nej'tet var mest fuldtonet i afdelingerne Nykøbing Mors, Vejle, Sydvest

Fyn og Svendborg, hvor ikke en eneste stemte for

I København, hvor 925 af 2343 medlemmer deltog i urafstemningen, svarende til 39,5 procent, stemte 889 nej og 36 ja.

Byggegruppen i 3F fulgte trop

Utilfredsheden med overenskomstresultatet var mest udbredt i Blik og Rørarbejderforbundet, men ikke isoleret hertil. Således stemte et flertal på 59 procent i 3F's Byggegruppe nej til resultatet. Det var der angeligt to årsager til. For det første, at man ikke fik opfyldt kravet om en generel brug af akkordafsnitstillæg, når der ikke arbejdes på akkord. Kravet var affødt af, at en del af byggeriets arbejdsgivere bruger områdets minimallønsoverenskomst, som var det en normallønsoverenskomst. Det indebærer, at de aflønner deres ansatte – gerne udenlandske bygningsarbejdere – med mindstelønnen uden nogen form for lokal lønforhandling.

Den anden stærkt medvirkende årsag til nej-flertallet var, at arbejdsgiverne afviste kravet om indførelse af det såkaldte tredjepartsansvar, der ville forpligte hovedentreprenøren til at sikre, at deres underentreprenører overholder overenskomsten.

Godt treparts-oplæg, mener forsker

Søren Kaj Andersen, der er arbejdsmarkedsforsker ved Københavns Universitet,



Arbejdsmarkedsforsker ved Københavns Universitet, Søren Kaj Andersen.

påpeger i en analyse af OK 2012, at der i kølvandet på de meget beskedne forbedringer, som blev givet i 2010, var en forventning om, at der denne gang ville blive krævet markante lønstigninger.

»Sådan gik det ikke, og vi fik heller ikke nogen reelle tilløb til konflikt, hverken ved forhandlingsbordene eller da medlemmer stemte om resultatet. Man kan sige, at forløbet blev præget af den pragmatiske tilgang, hvor lønmodtagerrepræsentanterne generelt valgte at forhandle det hjem som muligt var, fx i forhold til det tryghedstema fagbevægelsen havde lanceret op til forhandlingerne. Man kan også konstatere, at de, som enten slet ikke fik en aftale på plads (Blik og Rørarbejderforbundet og TEKNIQ), eller de der reelt kørte fast (3F's Byggegruppe og Dansk Byggeri), de facto var de parter, der fik mindst ud af forløbet, og det gælder på begge sider af forhandlingsbordet,« skriver Søren Kaj Andersen, som mener, at det klare ja til overenskomstresultatet er, som han udtrykker det, noget nær det bedst tænkelige oplæg for fagbevægelsen til trepartsforhandlingerne.

Arbejdsgiverne skal mødes med nul-tolerance



VVS-arbejdsgivernes destruktive optræden under overenskomstforhandlingerne bør få følger, fastslog Rør og Blik formand Bjarne G. Petersen, der i sin beretning til generalforsamlingen bebudede en hård kurs over for ethvert fejltrin fra arbejdsgivernes side

»Selv det mindste brud på overenskomsten vil blive ført til fællesmøde, og selv den mindste uenighed om overenskomstens rette tolkning vil føre til afholdelse af mæglingssmøde. Vi skal kort fortalt demonstrere over for arbejdsgiverne, at vi ikke stiltiende affinder os med deres forsøg på at tage røven på os, sagde Bjarne G. Petersen, da han, efter at have gennemgået alle berøvelighederne ved OK 2012, tog fat på at beskrive, hvordan han og bestyrelsen mener, der i forhold til arbejdsgiverne skal følges op på det skuffende overenskomstforløb.

En politik af nul tolerance over for virksomhederne kan dog kun virke, hvis medlemmerne giver hånd med, påpegede formanden.

»I skal komme i fagforeningen med jeres problemer, store som små. I skal granske jeres overenskomst, jeres løn og jeres ugesedler for at se, om I får, hvad I skal have, både med hensyn til skur, smuds, vagttillæg, zonepenge, overtidsbetaling, pension, løn under sygdom og så videre. Formålet er selvfølgelig at sikre, at alle får, hvad de har krav på, men det er også at få gjort det klart for TEKNIQ og dens medlemmer, at den destruktive linje, de lagde for dagen under overenskomstforhandlingerne, ikke betaler sig,« sagde Bjarne G. Petersen.

Lokalforhandlingerne

Løn- og vilkårsforhandlingerne, som står for døren på mange arbejdspladser, skal bruges til at få rettet op på efterslæbet oven på tre års reallønsfald, mente Bjarne G. Petersen.

»Vi har nu i en treårig periode haft et fald i reallønnen, der i gennemsnit har kostet hver timelønsansat svend 11,36 kroner i timen. Skal denne udvikling vendes, skal hver enkelt have hævet timelønnen med cirka 5,50 kroner for blot i år at kunne holde trit med pristallet.

Derfor er det overordentligt vigtigt, at alle benytter sig af deres overenskomstmæssige ret til en årlig lønforhandling, og i den forbindelse har forbundet udgivet et blad, der kan være med til at give inspiration til forhandlingerne,« sagde Bjarne G. Petersen.

En nylig opgørelse fra TEKNIQ over udviklingen i virksomhedernes timepriser viser, at de over de seneste tre år, hvor svendene i landsgennemsnit har oplevet et reallønsfald på godt 11 kroner, er steget med 17 kroner.

»I de 17 kroner er der ikke taget højde for fortjenesten på materialer, kørsel, værktøj med videre, som selvfølgelig også er steget i perioden,« slog formanden fast.

Medlemsudvikling

Til problemerne med en elendig overenskomst og tre års lokalforhandlinger med negativt udbytte, føjede Bjarne G. Petersen endnu et, nemlig det, der handler om, at LO-fagbevægelsen i 2011 tabte så mange medlemmer, at den kan lukke og slukke om 20 år, hvis udviklingen fortsætter med den aktuelle hastighed.

»Jeg ved, at der bliver lavet et stort arbejde med at fastholde medlemmer og tiltrække nye, men alligevel er der også hos os for mange, som falder igennem og ikke bliver en del af fællesskabet. Den udvikling må vi ved fælles hjælp se at få vendt. Det skal være en selvfølge, at tillidsrepræsentanterne på arbejdspladserne afleverer mandskabslistene i fagforeningen en gang i kvartalet, ligesom det bør være en selvfølge, når der starter nye folk i firmaet, at tjekke deres medlemskab og om de står i den rette kreds,« Bjarne G. Petersen.

Trepartsforhandlinger

Regeringens forhandlinger om forhold på arbejdsmarkedet med LO og DA fik også nogle ord med på vejen i formandens beretning.

»Snakken om længere arbejdstid må betegnes som rimelig uaktuel, efter at et flertal i folketinget vel nærmest har afskaffet efterlønnen. Relevant er det derimod stadig at få skabt et dagpengesystem, der hjælper de ledige i stedet for at jagte dem, og som betyder, at ledige ikke mister deres dagpenge, hvis de i øvrigt overholder reglerne og er aktivt arbejdssøgende,« sagde Bjarne G. Petersen i sin beretning,

Valgt til bestyrelsen

Genvalgt

Bjørn Rosenørn Due, faglig sekretær for blik og vvs området.

Allan Leegaard, faglig sekretær for sikkerhed og miljø

Jørgen Hansen, bestyrelsesmedlem.

Nyvalgt

Max Nissov-Johansen, bestyrelsesmedlem

Desuden blev **Jan Brylow** genvalgt som kritisk revisor, mens **Finn Iwanouw** og **Leo Borglund** begge blev genvalgt til stemmeudvalget.

Solid økonomi under mildt pres

Med noget, der kunne kaldes en underdrivelse, sluttede formand Bjarne G. Petersen sin fremlæggelse af regnskabet for 2011 med at konstatere, at Rør og Blik nok overlever et par år endnu.

Baggrunden var, at fagforeningen ved udgangen af 2011 havde en egenkapital på 23,5 millioner kroner, og at året sluttede med et overskud på lidt over 100.000 kroner.

Ikke dårligt i sammenligning med de fleste andre LO-fagforeninger, men hvad overskuddet angår dog en tilbagegang på 600.000 kroner i forhold til året før.

En af forklaringerne er, at udgiften til at have en faglig organisator ansat nu i fuldt omfang påhviler Rør og Blik, hvor den før blev delt med Blik og Rørarbejderforbundet. En anden og ifølge formanden bekymrende forklaring er, at fagforeningen mister medlemmer – og dermed også indtægter.

»Hvis ikke medlemsudviklingen bliver vendt, kommer vi ud af 2012 med et væsentligt driftsunderskud. Opgaven er klar: Der skal skaffes 117 medlemmer, for at vi kan holde budgettet.«



Kassereren – en saga blot

Posten som valgt kasserer er nu definitivt afskaffet og skrevet ud af Rør og Bliks love. I stedet er det overordnede, politiske ansvar for fagforeningens økonomi overgivet til den til enhver tid siddende formand, mens det daglige opsyn varetages af en ansat regnskabsleder.

Det kan fastslås efter at to på hinanden følgende generalforsamlinger har vedtaget de lovændringer, som kræver for at gennemføre omlægningen.

Afskaffelsen af kassererposten, som er begrundet i vanskeligheder med i egen række at finde folk, der vil påtage sig opgaven og kan magte den, har en række afledte virkninger, blandt andet, at daglig ledelse i fagforeningen reduceres fra fem til fire medlemmer, og at de valgte ansatte i fagforeningen får én plads færre i forbundets hovedbestyrelse.



Rør og Blik mister medlemmer

Antallet af A-medlemmer, det vil sige fuldt betalende svende, faldt i perioden mellem forårsgeneralforsamlingerne i 2011 og 2012 med 75 – fra 1999 medlemmer til 1908.

For øvrige medlemsgrupper har udviklingen i løbet af det seneste år været denne:

Svende, som aftjener værnepligt eller er frihedsberøvede:
35 (+4)

Svende, som alene er medlemmer af a-kassen:
90 (+11)

Efterlønnere:
74 (÷10)

Lærlinge – såvel almindelige som voksenlærlinge:
317 (+39)

Ledige:
254 (÷124)

5000 til kæmpende grækere

På forslag fra forhenværende kasserer i Rør og Blik København Peter Jensen og med bestyrelsens anbefaling bevilgede generalforsamlingen i enstemmighed 5000 kroner i støtte til de græske stålværksarbejdere ved stålværket Elliniki Halivurjia, der har strejket siden oktober sidste år, fordi arbejdsgiveren vil sænke deres i forvejen beskedne løn med 500 euro om måneden.

I sin begrundelse for at give støtten anførte Peter Jensen: »I alle lande forsøger kapitalkræfterne med hjælp fra borgerlige politikere, økonomer og medier at vælte den økonomiske krises byrder over på almindelige arbejdere og socialt dårligt stillede lag i befolkningen. Det mønster, vi ser med overenskomstresultater der udhuler reallønnen og nedskæringer på arbejdsløse og ældre arbejders vilkår, foregår i mange europæiske lande i kraftig forstørret målestok.

De strejkende stålværksarbejdere, som efterhånden er blevet symbol på modstanden mod denne asociale krisepolitik, får ikke strejkeunderstøttelse og må overleve af den lokale opbak-



ning og international solidaritet.«

Peter Jensen fortalte generalforsamlingen, at han egentlig havde tænkt sig en bevilling på 5000 euro, men at han i stedet ville foreslå Rør og Bliks repræsentanter i forbundets ledende organer at virke for et økonomisk bidrag herfra.

Rør og Blik formand Bjarne G. Petersen siger til Utætheden, at han selvføl-



gelig vil arbejde på sagen, men at han tvivler på, at forslaget vil nyde frem.

Desuden blev der samlet 1200 kr. ind ved morgenmødet i Rør og Blik 1. maj. Bidrag kan sættes ind på støttekomiteens bankkonto: Bankreg.: 5301 konto: 0249258.

Rør og Blik Ungdom lever

Ungdomsafdelingen i København har været stille i noget tid, men med en ny bestyrelse og en masse events er der lagt op til, at 2012 bliver året, hvor der skabes nyt sammenhold på lærlingeområdet i fagforeningen.

Under planlægning er en sommerfest, julefrokost, generalforsamling og meget mere.

Vi har fået en ny bestyrelse bestående af:

Formand: Jeff Reuter
(medlem af landsudvalg)

Kassér: Klaus Myram
(medlem af landsudvalg)

Sekretær: Carsten Spur

PR-mand: Daniel Jankovic

Suppleant: Jesper Olsen
Nyt bestyrelsesmedlem

Martin Wiewiura

Vores bestyrelse har fokus på at få startet en aktiv ungdomsafdeling, hvor vi vil give lærlinge mulighed for at mødes med deres fremtidige arbejdskolleger og skabe fokus på fag og arbejde.

Da vi har haft en dårlig lønudvikling på vores område, er der brug for mange aktive medlemmer, så vi kan stå stærkere i fremtiden. For hvis alle gør krav på og kender deres overenskomst, får arbejdsgiverne meget sværere ved at gives os en overenskomststridig løn.

Vi oplever dog stadigvæk, at forbausende få vvs-lærlinge kender til deres overenskomst. Mange ved ikke, hvad

de har krav på som minimum, og det koster på deres pengepung.

Et af de problemer, vi ser, er, at lærlinge ikke får en kopi af deres ugesedler, eller at deres ugeseddel er meget mangelfuld. Ugesedlen er de ansattes "faktura" til arbejdsgiver over udført arbejde, og uden den kan lærlingen ikke se, om der er udbetalt den rigtige løn + div. tillæg.

De nye lønsatser for lærlinge er optrykt i seneste nummer af forbundsbladet, og husk, at den nye løn gælder fra d. 1 marts 2012. Det betyder, at du skal sikre dig, at din løn bliver reguleret på alle timer fra 1/3 frem til d.d.

Jeff Reuter

Formand for Rør og Blik Ungdom
Kreds København

På besøg i pengeland

Saxo Bank, danskejet international online investeringsbank, kendt som hovedsponsor for Bjarne Riis cykelhold og som mæcen for partiet Liberal Alliance, viste hovedsædet på Philip Heymanns Alle i Hellerup frem for syv lærlinge fra L & H Rørbyg.



■ **REPORTAGE** En racercykel af den slags, rytterne anvender på tidskørslerne i Tour de France, er udstillet på et podium i forlængelse af receptionen, hvor tre kvindelige skønheder tjekker besøgende ud, inden de bliver lukket indenfor i bankens Harlekin-ternede glasbygning.

To fuldblods Formel 1 racerbiler møder en straks inden for i hallen, mens skelettet af en dinosaur og en flaske rødvin i størrelse xxxl magnum kæmper om at blive lagt mærke til i kantinen, hvor bankens godt 500 ansatte spiser godt og billigt. Tre unge mænd, alle i jakkesæt, som de ikke har købt hos Din Tøjmand, sidder i lædermøbler, hvis de-

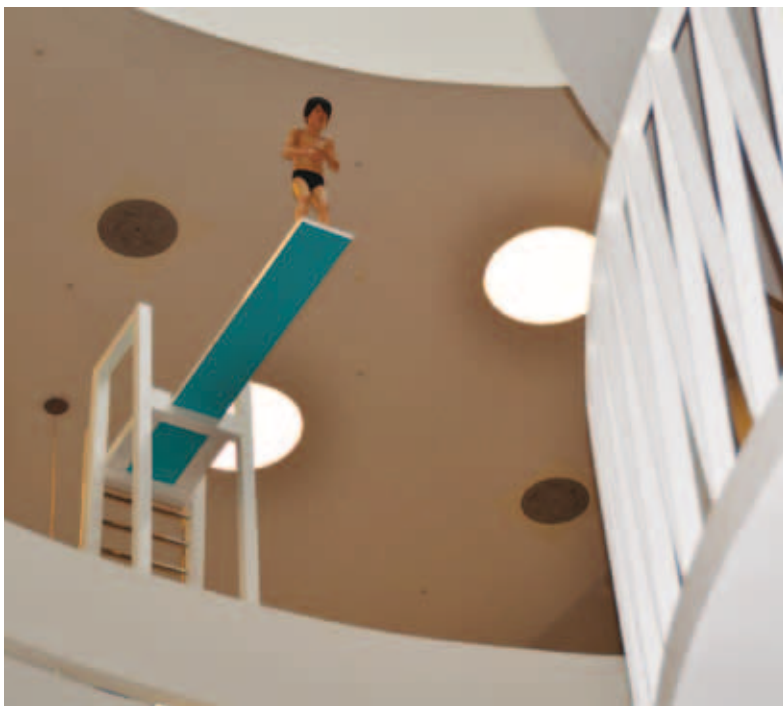


Tre unge mænd, alle i jakkesæt, som de ikke har købt hos Din Tøjmand, sidder i lædermøbler, hvis design og kvalitet godtgør, at de ikke stammer fra hverken Ikea eller Biva.

sign og kvalitet godtgør, at de ikke stammer fra hverken IKEA eller Bia. Et full size flygel er der naturligvis også blevet plads til, ligesom originalkunst fra den

pebrede ende af prisskalaen pryder væggene i hallen, fra hvis midte en grandios spindeltrappe fører op til bankens hjerte: the trading floor. Der er her køb og salg af finansielle produkter foregår.

Et dyrt – og flot – sted, helt afgjort, men det er ikke i første række for at beundre eller forarges over højfinansens velstand, at de syv lærlinge fra L & H Rørbyg (Mikkel Hansen, Kristoffer Bendsen, Jens Peter Pedersen, Ahmet Gürsün, Mathias Kaaber Frost, Mohammed Hamadi, Aske Dyre) og deres mentorer, vvs-svend Brian Marker og afdelingssekretær Pernille Bisgaard Rasmussen, har henlagt den halvårlige



ekskursion til Saxo Banks hovedsæde.

Grunden er, at L & H Rørbyg har opgaven med at tilse og vedligeholde bankens vand-, varme- og køleinstallationer. Derfor starter delegationen med at gå i kælderen, hvor den slags er gemt af vejen.

To flyttekasser på et godstog

Så vidt Utæthedens udsendte når at opfatte under gennemgangen, er der ikke noget bemærkelsesværdigt ved installationerne i sig selv, bortset fra, at vandet til kølesystemet hentes ind fra Øresund og ledes derud igen. Det særlige er, at back up kapaciteten på installationerne

er så stor, som den er. Der er hele vejen rundt redundans, som det hedder på tekniker-sprog.

Det er der, fordi et nedbrud vil få grimme konsekvenser i en virksomhed, der som Saxo Bank er afhængig af kommunikation og evnen til at hente og gemme data i meget store mængder. Hvis en del af systemet går ned, for eksempel køleanlægget, som sikrer IT-anlægget mod overophedning, skal et andet træde til, og det er der – endda i overdreven grad – taget højde for.

Hvorfor i overdreven grad? Vores guide, teknisk chef Jesper Theill forklarer, at systemerne er dimensioneret ud



»Graden af kapacitet kan sammenlignes med at transportere to flyttekasser på en godstogs vogn i stedet for i en varebil





fra, at den ene af de to datanoder skulle befinde sig i banken selv, mens den anden skulle ligge hos en ekstern hoster. Sådan blev det dog ikke. Banken fik ny direktør, og han besluttede at lægge begge datanoder ud i byen.

»Graden af kapacitet kan sammenlignes med at transportere to flyttekasser på en godstogsvoan i stedet for i en varebil,« bemærker Jesper Theill, som heller ikke lyder alt for begejstret for brugen af vand fra Øresund på køleanlægget. I vandet, som trækkes ind, er der tang, ålegræs, krabber, muslinger, småfisk, plastikposer, kondomer og mange andre sjove ting. Derfor skal der ske en rensning, før vandet når frem til køleanlægget.

»Det lyder super cool, det med at bruge havvand til køling, men det er besværligt og dyrt, ikke mindst når man bor i 2900 Hellerup og har Kongelig Dansk Yachtklub som nabo. Her skal tingene tage sig fornemme og fine ud, også når det drejer sig om dækslerne på en rensebrønd,« siger Jesper Theill, som er elektriker af uddannelse.

L&H rykker på lærlingefronten

»Det var en meget sjov oplevelse, og det tror jeg lærlingene også syntes,« siger Brian Marker, som endnu ikke ved, hvor ekskursionen går til næste gang, men er sikker på, at der bliver en næste gang.

»I betragtning af virksomhedens størrelse har vi ikke været ret flinke til

at tage lærlinge ind hos L&H Rørbyg. Vi har normalt haft en tre-fire stykker ad gangen, men er nu oppe på syv, og efter sommerferien får vi endnu en, og så begynder det at ligne noget. Men ikke bare tager vi flere lærlinge ind, vi gør også noget for at være en god og interessant læreplads. Blandt andet ved to gange om året at arrangere fagligt relevante ture, og ved at støtte og udfordre de unge mennesker i deres læring,« siger Brian Marker, som sammen med Pernille Bisgaard Rasmussen deles om opgaverne på lærlingefronten. Han som mentor for den håndværksmæssige side af sagen, mens hun tager sig af det uddannelsespraktiske og sociale.

Vågn nu op, Harald

Vi i Rør og Bliks a-klub er helt enige med LO-formand Harald Børsting i, at der skal snakkes arbejdstid ved trepartsforhandlingerne. Men da problemet nu engang er, at der er underskud på arbejdspladser, men overskud på arbejdskraft, giver kun en nedsættelse af arbejdstiden mening – og gerne til 35 timer om ugen.

En forlængelse af arbejdstiden vil omvendt betyde, at arbejdsløsheden stiger, og det er jo ikke det, der er brug for. Vores forventninger til dig, Harald, er, at du på vores vegne får gjort rege-

ringen og arbejdsgiverene begribelig, at vi på arbejdersiden har betalt vores del af kriseregningen, og at der ikke skal udskrives flere boner til os. Lad os bare minde om efterløns-reformen, halveringen af dagpengeperioden, fordoblingen af optjeningsperioden og indgrebet, som forringede den skattemæssige værdi af det kontingent, vi betaler til vores fagforeninger.

Nu vi er ved det, har vi også et spørgsmål til dig, Harald. Er der kun supereuropæere i LO? Vi spørger, fordi vi aldrig fra LO hører om internationalt solidaritetsarbejde, hvad der ellers

Læserbreve

godt kunne være brug for i et EU, hvor der løndumpes som aldrig før. En anden union, Sovjetunionen, kørte på røven, og det kan komme til at gå samme vej for EU.

*Peter Fog
A-klubben i Rør og Blik
København*

1. maj 2012

Se mange flere billeder på Rør og Blik Københavns Facebookside



Faglig grundskole



Første lektion:

Hvem indgår overenskomster, hvad tjener de til og hvorfor er de fagbevægelsens kæreste eje?

Rør og Bliks faglige grundskole er åben

■ **UNDERVISNING** I konkurrencen om medlemmer med de gule, såkaldte fagforeninger slår de ægte fagforeninger på, at de er overenskomtbærende. Det betyder på jævn dansk, at de indgår kollektive aftaler med arbejdsgiverne om løn- og arbejdsvilkår på et givet område. Det gør de gule ikke eller kun i meget begrænset omfang.

Hvad er så grunden til, at den ægte fagbevægelse, især på LO-området, taber medlemmer, og at en ret betydelig del af dem går til de gule fagforeninger, som hvad faglig styrke og politisk indflydelse angår ellers ikke er noget at skrive hjem om?

En gængs opfattelse er, at det hænger sammen med, at medlemskontingentet hos de gule er lavere end hos de ægte. En anden forklaring kan ifølge en nylig undersøgelse fra LO være, at lønmodtagerne har store huller i deres viden om arbejdsmarkedets indretning. Blandt andet forstår en overraskende stor del af dem ikke, hvorfor det skulle være noget særligt at have en overenskomst. Den opfattelse er udbredt blandt dem der tror, at deres

løn- og arbejdsforhold er bestemt gennem lovgivning.

Denne uvidenhed går Rør og Bliks fagblad Utætheden nu i gang med at gøre noget ved. Det sker med oprettelsen af Rør og Bliks faglige grundskole. Første lektion handler om overenskomsternes natur og virkemåde på det private arbejdsmarked.

Bag katederet står arbejdsmarkedsforsker, professor Jesper Due fra Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier ved Københavns Universitet klar til at besvare spørgsmål. Han har lovet at bestræbe sig på at svare enkelt og lige til på spørgsmål om forhold, som godt kan være komplicerede.

Hvem indgås kollektive overenskomster imellem, og hvilke typer af overenskomster findes der?

Overenskomster indgås mellem på den ene side arbejdsgiveren og på den anden side den faglige organisation, som på det givne område er sat i verden for at varetage medlemmernes interesser.

Hovedtyperne af overenskomster er brancheoverenskomster, hvoraf den stør-

ste og mest normsættende i Danmark er industriens overenskomst, virksomhedsoverenskomster, som indgås med en virksomhed som for eksempel medicinalgiganten Novo, der ikke er medlem af en arbejdsgiverorganisation, lokalaf-taler, som uddyber bestemmelserne i en eksisterende overenskomst eller føjer nye elementer til den, fagafgrænsede overenskomster i ligheden med den, som findes mellem vvs-arbejdsgiverne i installatørorganisationen TEKNIQ og Blik og Rørarbejderforbundet, tiltrædelsesoverenskomster, hvor en ikke-organiseret virksomhed skriver under på at overholde bestemmelserne i en eksisterende overenskomst. (Rør og Blik København har 39 tiltrædelsesoverenskomster, red.).

Hvordan får man en overenskomst?

Ved på virksomheder, hvor den faglige organisation har medlemmer ansat, at begære en sådan indgået. Hvis virksomheden er medlem af en sammenslutning under DA (Dansk Arbejdsgiverforening), vil begæringen blive imødekommet.

Hvis virksomheden ikke hører under



Arbejdsmarkedsforsker Jesper Due

DA, og i øvrigt afviser at forhandle overenskomst, kan den faglige organisation lovligt etablere blokade, indtil virksomheden bøjer sig.

Hvad indeholder en overenskomst?

Man taler om en overenskomsts bredde og dybde. Bredden angiver, hvad overenskomsten omhandler, og her er der sket en betydelig udvikling. Indtil slutningen af 1980'erne drejede det sig stort set kun om løn og tid, men siden er der kommet bestemmelser om blandt andet arbejdsmarkedspension, barsel, løn under sygdom og uddannelse med. Begrebet dybde angiver, hvor decentraliseret overenskomsten er, hvilken måles på, hvor meget der er overladt til de lokale parter forhandling.

Hvad er forskellen på en normal-lønoverenskomst og en minimal-lønoverenskomst?

Når en normallønoverenskomst først er indgået, ligger lønnen og eventuelle lønreguleringer fast for overenskomstperioden. I minimal- eller mindstelønoverenskomsten, som den også kaldes, er det forudsat, at der undervejs i overenskomstens løbetid skal føres

forhandlinger om løn - og arbejdsvilkår på den enkelte arbejdsplads.

Hvem er omfattet af overenskomsten?

Det er alle, der arbejder inden for overenskomstens dækningsområde, såvel organiserede som uorganiserede. Der er gjort forsøg på at forbeholde goderne for medlemmerne af de faglige organisationer, som 'ejer' overenskomsten, men det er ikke lykkedes. Arbejdsgiverne tror, at det ville medføre, at de kommer til at skulle forholde sig til flere overenskomster, og det har de ikke lyst til. Løsningen er efter deres mening derfor, at de faglige organisationer sørger for at organisere alle.

Hvordan afgøres uenigheder i overenskomstsspørgsmål?

Brud på overenskomsten behandles i Arbejdsretten, mens det er faglige voldgifter, som tager sig af tvister om fortolkning af overenskomster. Begge steder deltager partsrepræsentanter, men afgørelserne træffes af en højesteretsdommer, når det drejer sig om arbejdsretssager, og af en angivelig uvildig opmand i voldgiftssager.

Hvad er fordelene ved at have en kollektiv overenskomst?

Parolen »sammen er vi stærke« siger, hvad det drejer sig om, nemlig at man får sine individuelle interesser bedre varetaget gennem kollektivet, end hvis man står alene over for arbejdsgiveren. Kollektive overenskomster bidrager simpelthen til at udligne det ulige magtforhold, som i udgangspunktet er mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Har LO-fagbevægelsen ret, når den siger, at Kristelig Fagbevægelse og Det Faglige Hus, de to gule fagforeninger, nasser på dens arbejde og resultater?

Ja, i høj grad. Ingen af dem har bidraget med en eneste ting til forbedring af lønmodtagernes løn og arbejdsforhold. Det bedste man kan sige om Kristelig Fagbevægelse og Det Faglige Hus er, at de dygtige til at skrive af.

Tak til Jesper Due, som har lovet, ganske vederlagsfrit, at stille op som lærer, næste gang Rør og Bliks faglige grundskole kalder.

WC World Wide

Japan

Ten & Chi, Lemina Building, Shinkuju, Tokyo

World Wide WaterClosets (WWW)

Hvis der blev givet priser for at have de mest underholdende toiletter, ville denne Tokyo-restaurant nok stå til en guldmedalje. Når den intetanende kunde træder frem til urinalet, udstøder det et brøl og bliver levende. Musikken drøner og den store mund svinger fra side til side. Brugeren bliver nødt til svaje med for at undgå at ramme ved siden af. Hovedet over urinalet drejer rundt og rundt, akkompagneret af en kaglen. Den legemsstore mutant tager i øvrigt også billeder med kameraet, som den holder i en af sine seks hænder.



Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i

mindst et halvt år. Først herefter tæles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular, der

fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på kbh@blikroer.dk.

På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Anmeldte byggepladser

Firma	Arbejdspladsen	Arbejde
Bravida A/S	Bredgade 74	Tagarbejde
GL-VVS	Klubinsvej 9	Ombygning
CG Entreprise A/S	Linnésgade	Centralvarme
Wicotec A/S, Vestforbrænding,	Ejby Mosevej 21	Køl
DTEK A/S	Pionervej 2-6	Nybyg
GL-VVS	Smedegade 16	Nybyg
Christoffersen & Knudsen	Maglekildevej 1	Renovering
Kirkebjerg VVS	Vingelodden 1	Renovering/ombygning

Pensionistklubbens program for efteråret

Mandag 27. august kl. 10.00 på Lygten 10: Næstformand Henrik W. Petersen, Blik og Rør. Indskrivning til Brede-turen.

Onsdag 19. september: Besøg på Nationalmuseet i Brede. Mødested ved Brede Station kl. 10.00.

Mandag 24. september kl. 10 på Lygten 10: Øjensygeplejerske Susanne Andersen om øjensygdomme hos ældre medborgere. Indskrivning til Havnerundfart.

Onsdag 10. oktober: Havnerundfart. Mødested ved Holmens Kirke kl. 10.00.

Mandag 29. oktober kl. 10.00 på Lygten 10: Carsten Elert, sekretær i LO Faglige Seniorer, Indskrivning til gobeliner-besøget.

Onsdag 14. november: Gobelinerne i Riddersalen på Christiansborg Slot. Mødested ved Slotskirken kl. 09.45.

Mandag 26. november kl. 10.00 Lygten 10: Møde om Byggefagenes Samvirke. Indskrivning til julefrokosten.

Onsdag 5. december kl. 12.00: Julefrokost.

NB: Deltagergebyret på udflugterne er på 150 kroner pr. person

Døde siden sidste utæthed dato: 15.maj 2012

250543	Georg Nygård	død d. 25-03-2012
280223	Carl C. Jørgensen	død d. 10-04-2012
060553	John William Petersen	død d. 30-03-2012
030344	Svend Erik Henriksen	død d. 23-04-2012
110651	Arne Christensen	død d. 03-05-2012

Pensionistklubben

Møde sidste mandag i måneden.
kl. 10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben er:
Finn Iwanouw
mobil: 2327 0890



Din gode historie



Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden.
Kontakt journalist Ivan Enoksen på 3583 2422 eller iver@blikroer.dk

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00

Torsdag: 8.00-17.00

Fredag: 8.00-14.00

Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30

Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30

Onsdag: Lukket

Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30

Fredag: 9.00-11.30

Rådgivningen ved Annette Kappel

Mandag 08:00 – 14:30

Onsdag 08:00 – 11:00

Torsdag 08:00 – 17:00

Efterlønsklubben

Efterlønsklubben holder møde på Lygten kl. 10.00 **første mandag i hver måned**, bortset fra i juni, juli og august.

Kontaktperson: Freddy Røpke
mobil: 2445 8701

A-klubben

Møde hver man. kl. 10.00 i Byggefagenes Hus

Kontakt til klubben:

arbejdslosvvs@live.dk og
mobil: 2688 2077

KALENDER

Generalforsamling

Tirsdag 30. oktober

Bestyrelsesmøder

Tirsdag 26. juni

Tirsdag 4. september

Tirsdag 23. oktober

Tillidsmandsmøde

Tirsdag 4. september

Øl i stride strømme

Carsten Friis og John Hoffmann, nuværende og tidligere blikkenslagere hos Andersen og Heegaard, har udviklet ny type nedløbsrør. Det er lavet af halvliters øldåser og bliver afprøvet hos kollega Valdemar Eilersen. Begge parter mener, at der er forretningspotentiale i opfindelsen.

»Hoffmann og mig havde siddet og drukket noget øl. De tomte dåser stod på bordet mellem os og indbød ligesom til at blive stablet ovenpå hinanden. Der må have været nogle stykker, for vi kunne jo godt se, hvad det lignede og kunne blive til, nemlig et nedløbsrør,« fortælle Carsten Friis.

»Ja,« istemmer John Hoffmann, «og så var det, vi kom på, at her var gaven til vores gode ven og kollega Valdemar Eilersen, manden, der har alt, men stod og manglede et nedløbsrør med personlighed til sit havehus.

Utæthedens udsendte er inviteret til gaveoverrækkelse og talen falder på, om der måske kan laves penge på opfindelsen. Valdemar Eilersen er tilbøjelig til at mene, at det kan der godt. Han tager i sin vurdering udgangspunkt i hans egen haveforening, Sommerbyen Ejby i Glostrup.

»Det er Nordeuropas største med 967 haver, typisk med et beboelshus og et udhus på hver. Hvis vi siger, at der er brug for to nedløbsrør per have, så bliver det alligevel til noget,« siger Valdemar Eilersen med den vægt, det giver at komme fra et blikkenslager-dynasti. Han er en ud af fire brødre og fire nevøer, som alle er blikkenslagere og udlært i firmaet Andersen og Lassen.

Carsten Friis og Jan Hoffmann kan også se potentialet, og vil også gerne hjælpe arbejdsløse kolleger i beskæftig-



se, men de har svært ved at se sig selv som virksomhedsejere med mange ansatte.

»Vores udgangspunkt har været, at der er os to, og vi tager os selv af det hele. Ikke mindst tager vi os af at tømme øldåserne, som medgår til produktionen af nedløbsrørene. Og sådan vil vi nok helst også have, at det skal fortsætte,« siger Carsten Friis, mens John Hoffmann slår på, at han godt nok stadig har noget freelance arbejde for Andersen og Heegaard, men ellers er gået på pension.

De to har ikke umiddelbart lyst til at afsløre, hvordan man sådan rent teknisk bærer sig ad med lave deres øldåsenedløbsrør, men lader sig relativt let overtale

Sjakket er fra venstre Valdemar Eilersen, John Hoffmann og Carsten Friis.

til at slippe hemmelighederne ud i det offentlige rum.

Sådan gør man: Man tømmer, afpasset efter rørets samlede længde, et antal øldåser. Halvliters så vidt muligt, fordi det giver færre samlinger end med de små 33 centiliters. Man skærer topdækslet, men ikke kanten af, og laver et hul på tre centimeter i bunden på hver dåse. Herefter samles de til det sammenhængende rør ved hjælp af 10 sekunders lim, mens der som finish sættes vulsteringe om hver samling.

Keine hexerei, nur behändigkeit.

Utæthedens udsendte, der for nylig af en bygningskonstruktør er blevet gjort opmærksom på, at nedløbsrør og tagrender på hans hus i Brønshøj er trætte og tjenlige til udskiftning, spørger, hvad garanti, der er på det nyudviklede produkt.

»Indtil vi er nået ud over kantstenen,« lyder svaret fra Carsten Friis.