

# Utæthedden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«

Njet  
Geen  
Nei  
Nao  
Nie  
Nincs  
Ne  
No  
Nein  
óXi  
He

**OK12**

**Rør og Blik København  
Blik og Rørarbejderforbundet**

## HELT KORT



### Mangel på lærepladser – fra slem til værre

Syv ud af ti virksomheder ansætter ikke unge i praktik og virksomheder med tilsammen 850.000 medarbejdere har ikke en eneste lærling.

Praktikpladssituationen har, viser en rapport fra Arbejdsgivernes Elevrefusion, udviklet sig fra slem til værre siden 2010. I januar i år stod 9.775 unge uden en plads, en stigning på 22 procent.

Brancherne, som i forhold til antal beskæftigede tager færrest lærlinge ind, er handel og transport samt industrien, men byggeriet har heller ikke noget at prale af. Det fremgår således af opgørelsen, at hver tiende af de virksomheder, som ikke tager elever/lærlinge, hører til i byggebranchen.

### Skoler som skraldespande



Erhvervsskolerne bliver i stigende grad brugt som skraldespande for unge med sociale og psykiske problemer. Mange savner desuden motivation til at gennemføre uddannelsen. Konsekvensen er, at skolerne ikke magter at give de motiverede og fagligt dygtige udfordringer nok.

Denne beklagelige tilstand fremgår af en undersøgelse, som bygger på udsagn fra 775 lærere på tekniske skoler, handelskoler og sosuskoler over hele landet. To ud af fem lærere vurderer, at der i dag er markant flere dårlige/dårligt motiverede lærlinge end for fem år siden.

### Danmark i tal



- Det regner hver anden dag i Danmark.
- Danskerne udgør 0,8 promille af jordens befolkning
- I 2010 var vores ældste brud 93 år
- Seks ud af ti boliger opvarmes med fjernvarme
- 79 procent af mændene og 82 procent af kvinderne er medlem af folkekirken
- 33 procent af kvinderne og 18 procent af mændene er på deltid
- BNP pr. indbygger faldt fra 285.000 kr. i 2005 til 277.000 kroner i 2010
- Kina er vores fjerdestørste importland.
- Seks ud af ti firmaer opstartet i 2001 eksisterede ikke i 2009

(Kilde: Danmarks Statistik)

### Ny formand for Rør og Blik Ungdom

Jeff Reuter er blevet valgt som ny formand for lærlinge-medlemmerne af Rør og Blik København. Han har afløst Jesper Olsen, som er forblevet medlem af bestyrelsen, men ikke længere kunne overkomme formandsposten på grund af andre gøremål.

Formandskiftet kommer på et tidspunkt, hvor den krise synes overvundet, som førte til, at Rør og Blik Ungdom kom under administration i en længere periode, fordi der blandt lærlingene selv



ikke var nogen, som ville gå ind i bestyrelsesarbejdet.

Det er der nu, og i det hele taget gør de københavnske lærlinge sig for tiden ret heldigt bemærket.

Det københavnske hold vandt således for første gang turneringen i indendørs fodbold i forbindelse med årsmødet for lærlinge. Nordsjælland blev besejret 1-0 i finalen efter en, ifølge vores fodboldkyn-dige rapportør, virkelig mandfolkepræstation.

Der ud over løb 19-årige Søren Ravnsbæk Jensen fra Haugaard & Omegnens VVS ved DM Skills med titlen som den bedste i arbejdsmiljø.



### Fru P fylder 50 år

Den for mange medlemmer velkendte stemme bag "faglig afdeling, det er Marianne" runder en skarp bøjning. Det sker den 12. maj, når Rør og Blik Københavns sekretær, Marianne Petersen, fylder 50 år.

Fru P, som hun omtales blandt kolleger på Lygten 11, kom til Rør og Blik fra Kvindeligt Arbejderforbund i november 2005.



# Utætheden

39. årgang nr. 2 april 2012

Ucensureret blad udgivet af

Rør og Blikkenslagernes

Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV

Telefon: 3583 2422

Telefax: 3583 2421

E-mail: [kbh@blikroer.dk](mailto:kbh@blikroer.dk)

Hjemmeside: [www.rorogblik.dk](http://www.rorogblik.dk)

Ansvarshavende redaktør:

Bjarne G. Petersen.

E-mail: [bgp@blikroer.dk](mailto:bgp@blikroer.dk)

Redaktion:

Journalist Ivan Enoksen (DJ)

E-mail: [ive@blikroer.dk](mailto:ive@blikroer.dk)

Oplag: 3400

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:

28. marts 2012

Deadline for næste nummer:

8. maj 2012

**NEJ**

Njet  
Geen  
Nei  
Nao  
Nie  
Nincs  
Ne  
No  
Nein  
Ñxi  
He

## FORSIDEN

Hvad Rør og Blik København og en enig hovedbestyrelse mener, at der skal stemmes til det mæglingforslag, som nu er sendt til urafstemning, burde fremgå med en vis tydelighed af bladets forside.

Af hensyn til fremmedsprogede medlemmer af fagforeningen, får de budskabet gentaget på eget tungemål.

## LEDER

# Et ansvarligt nej til overenskomsten

Rækker man ham lillefingeren, tager han hele armen, gør Fanden. Tilsvarende dårlige manerer findes i rigt mål blandt arbejdsgiverne. Hvis nogen skulle have været i tvivl, foreligger der nu dokumentation for, at det gør de. Arbejdsgiverne kan bare ikke få nok.

Overenskomstforhandlingerne har vist, at det for dem ikke rækker, at 9000 medlemmer af Blik og Rørarbejderforbundet, herunder desværre også de 2000 medlemmer i København, har holdt så meget tilbage med kravene ved de lokale lønforhandlinger, at deres realløn er faldet i 2009, 2010 og 2011. Det kan bedst forklares med, at arbejdsgiversiden dygtigt, mange vil sige skamløst, har spillet på, at samfundet er i krise, og at vi alle skal stå sammen for at komme igennem den. Og man må nok have lov at sige, at danske blikkenslagere og rørleggere har udvist ansvarlighed og krisebevidsthed.

Det samme kan ikke siges om vvs-branchens arbejdsgivere. Deres strategi ved forhandlingerne om ny overenskomst var lagt efter, at de ved at fremprovokere et forhandlingssammenbrud kunne få en overenskomst, som var billigere end alle andres.

Fremgangsmåden var enkel og kynisk. Ved at stille et ultimativt krav om fjernelse af værnebestemmelserne i prislisterne, som med 110 procents sikkerhed ville føre til yderligere lønnedgang og som man må have vidst var uspiseligt for Blik og Rørarbejderforbund, sikrede man sig, at der ikke kunne indgås et forlig. Dermed var det overladt til forligsmanden at samle vvs-området op i sit mæglingforslag. Ud af det er kommet, at der i modsætning til sammenlignelige overenskomstområder ikke sker nogen regulering af akkordsatserne på vvs-området.

Mens arbejdsgivernes strategi på lønområdet til nød giver mening, når nu øvelsen for dem har gået på at slippe billigst muligt, er det et mysterium, hvorfor de så blankt har afvist forslag, som kunne være med til at dæmpe op for social dumping og unfair konkurrence. Forslag som, hvis arbejdsgiverne ellers havde tænkt sig at efterleve overenskomsten, ikke ville koste dem en krone. Måske er forklaringen, at det havde de ikke tænkt sig, altså at efterleve overenskomsten.

Der er før, under og efter overenskomstforhandlingerne talt meget om ansvarlighed. Nu skal der stemmes om resultatet. Det ansvarlige er efter min ringe mening at stemme nej.

*Bjarne G. Petersen, formand for  
Rør og Blik København*





# Sagt og skrevet om OK-forlig – og et enkelt sammenbrud

Industriforliget har banet vejen for arbejdsgiverne i de brancher, der endnu ikke har forhandlet færdigt. Vi opfordrer fagbevægelsens forhandlere til ikke at lade sig kue af det katastrofale industriforlig, der er et tilbageskridt af græske dimensioner. De samme kapitalkræfter står bag, og deres mål er ikke at gavne landet i en svær tid, men at højne deres egen indtjening og sikre stigende aktiekurser.

*Februar nummeret af bladet Kommunist, organ for Kommunistisk Parti i Danmark.*

En ting er sikkert: Forliget på industriens område er med til at forbedre en den danske konkurrenceevne og dermed sikres der flere arbejdspladser i Danmark. Til gavn for alle på industriens område.

*Februar-nummeret af CO-Magasinet, udgivet af CO-industri – Centralorganisationen af industriansatte i Danmark.*

Med industriforliget og de forlig, der følger efter, har lønmodtagerne demonstreret en overraskende stor kriseansvarlighed.

Nu bliver det op til regeringen at vise, om den også er indstillet på den store trepart magnum, som håndterer krisen og giver lønmodtagerne nogle gennembrud på nye områder.



*Forbundsformand Dennis Kristensen i marts-nummeret af Fagbladet FOA.*

Vi har et ønske om at modernisere akkordreglerne på vvs-området, så de bliver mere fleksible. I forhold til akkordreglerne inden for de øvrige byggefag er vvs-områdets regler de mest

ufleksible. Det koster arbejdspladser i branchen. Vi ønsker bedre muligheder for at indgå lokale aftaler, når det passer de lokale parter bedst. Denne fleksibilitet er nødvendig for at man kan styrke det lokale samarbejde og udvikle branchens konkurrenceevne i forhold til såvel andre brancher som udenlandske virksomheder. Det er ærgerligt, at modparten ikke har villet medvirke hertil.



*Niels Jørgen Hansen, administrerende direktør i TEKNIQ, om årsagen til sammenbruddet i forhandlingerne på vvs-området*

Med deres ultimative krav om løn- nedgang (via fjernelse af værnereglen i akkordbestemmelserne, red) har arbejdsgiverne lige fra start styret mod et sammenbrud. Det er useriøst og uanstændigt, og det er i hvert fald ikke på den måde, at man gavner branchen. De første reaktioner fra medlemmerne er da også vrede og harme, og sådanne frustrationer har tidligere givet store mængder faglige sager, når medlemmerne vil have overenskomsten fulgt til punkt og prikke.



*Formand Max Meyer, Blik og Rørarbejderforbundet, efter at forhandlingen i Forligsinstitutionen var brudt definitivt sammen*

Nu skal man aldrig sige nej til at sove på resultatet af en forhandling. Men jeg er bange for, at der ikke bliver brug for nogen lang lur for at se, at arbejdsgiverne må klappe i deres små hænder.



*Anders Olesen, formand for Byggefagernes Samvirke, om OK-forliget på bygge- og anlægsområdet*

Jeg er meget tilfreds med, at det er lykkedes os – trods svære økonomiske vilkår – at nå til en holdbar aftale med arbejdsgiverne. Aftalen øger trygheden hos lønmodtagerne og skaber grundlag for øget beskæftigelse.



*LO-formand Harald Børsting om mæglingforslaget, som skal til urafstemning blandt 500.000 lønmodtagere*

Det er godt for det danske arbejdsmarked, at vi i en ekstremt vanskelig situation kan slutte ansvarlige aftaler.

Uanset om vi ser på arbejdsmarkedet på kort eller lang sigt, så er udfordringerne endog meget store. Forhandlingerne igennem januar, februar og marts viser, at de, der har haft ansvaret for overenskomsterne, også har modet til at indgå de nødvendige forlig.

*Administrerende direktør Jørn Neergaard Larsen, Dansk Arbejdsgiverforening, om mæglingforslaget.*



## Enighed om, at der skal stemmes

# NEJ!

Blik og Rørarbejderforbundet og Rør og Blik København har en lang tradition for at mene noget forskelligt, når der udstedes anbefalinger til medlemmerne om, hvordan de skal stemme til et givet overenskomstresultat. Forbundet plejer at sige »stem ja«, mens den københavnske fagforening næsten uden undtagelser har sagt »stem nej».

Sådan er det ikke denne gang, idet såvel forbundet som Rør og Blik råder til, at der stemmes nej til mæglingforslag.

Bag anbefalingen står en i øvrigt fuldstændig enig hovedbestyrelse. Heraf kan udledes, at kreds Sjælland-Bornholm, Sydjylland-Fyn og Midt-Nordjylland er med på holdet af nej-anbefalere.

Som begrundelse for nej'et fremfører hovedbestyrelsen, at det er en yderst billig overenskomst, som ikke indeholder stigninger på akkordsatserne. På andre overenskomstråder reguleres satser-

ne med 2,5 procent over de næste to år.

Men det er ikke den eneste grund og næppe heller den mest tungtvejende.

»Forklaringen på anbefalingen til at stemme nej er den uanstændighed og arrogance, TEKNIQ lagde for dagen med deres ultimative krav. Arbejdsgiverne fra TEKNIQ styrede fra første færd direkte mod et sammenbrud, da de som eneste arbejdsgiverorganisation havde ultimative krav om lønnedgang og en legalisering af social dumping, hedder det således i en udtalelse fra hovedbestyrelsen.

De omkring 9000 stemmeberettigede medlemmer modtager i løbet af den sidste uge i marts urafstemningsmaterialet og har frem til den 16. april til at afgive deres stemme. Eller rettere: Stemmesedlen skal være forbundet i hænde senest denne dato for at blive talt med.

21. februar 2012, mens der endnu var håb om selvforhandlet forlig: Forbundsformand Max Meyer orienterer medlemmerne af sin backing-group om forløbet af de første meningsudvekslinger med arbejdsgiverne i TEKNIQ.

## Rør og Blik del af NEJ-kampagne

Rør og Blik kaster sig sammen med to andre københavnske fagforeninger, nemlig Bygge- Jord og Miljøarbejderne Fagforening under 3F og Malernes Fagforening ind i kampen for at få berørte lønmodtagere til at deltage i afstemningen om mæglingforslaget og i øvrigt få dem til at stemme imod.

Hovedbudskabet i Nej-kampagnen er, at mæglingforslaget for bygningsarbejdere vil føre til fald i reallønnen og ikke repræsenterer noget værn mod social dumping.



# Ny servicebil: Ja tak GPS-kontrol: Nej tak



Farverland 3, 2600 Glostrup, fredag den 16. marts klokken 11.45. Svendene i firmaet Basen A/S er kaldt hjem til hovedkvarteret fra opgaver rundt om i byen. Nogle af dem går og sparker dæk på det, der er anledningen til sammenkomsten, mens andre står i smågrupper og snakker. Dem med blå bukser, er vvs'ere, dem med hvide er tømrere

■ **ARBEJDSPLADS-REPORTAGE** Stemningen blandt svendene er på en gang glad, forventningsfuld og bekymret. Om et kvarter får de udleveret nøglerne til 28 sprit- og fabriksnye kassevogne af mærket Renault. Den umiddelbare vurdering af køretøjerne, som er leasede for fem år og lige så længe vil være stedet, hvor svendene kommer til at tilbringe seriøst mange timer, er positiv. Den nye vognpark tager sig godt ud, både hvad design, reklameudsmykning og indretning angår, er man enige om.

Hvorfor så bekymringen? Årsagen er, at de nye biler, i modsætning til dem, de hidtil har kørt i, er udstyret med et GPS-system, der kan bruges til, minut for minut at følge svendenes gøren og laden hen over arbejdsdagen.

Utætheden spørger ind i en klynge af dem med blå bukser, altså vvs-svende, hvorfor det er et problem: Hvis man ikke har noget at skjule, har man vel heller ikke noget at frygte, har man?

”Det har ikke noget med det at gøre. Det handler om, at overvågning, uanset

hvad der bliver påstået, vanskeligt kan opfattes som andet end mistillid, og hvem synes i øvrigt, at det er fedt at have andres øjne i nakken dagen lang, siger en af svendene, som ikke ønsker sit navn frem.

## Effektivitet og overlevelse

Henrik Bloch, nyansat administrerende direktør i det rekonstruerede Basen, ser GPS-systemet som et vigtigt stykke værktøj i bestræbelserne på at få firmaet tilbage på sporet efter en krise, som førte til tab af hele egenkapitalen.



»Det er tvingende nødvendigt, at vi tjener flere penge på vores forretninger. Vi skal simpelthen blive bedre til at planlægge og bruge vores ressourcer så effektivt som muligt, så spildtid og tomgang minimeres. Derfor indfører vi en række systemer, som kan gøre hverdagen nemmere og mere effektiv,« siger Henrik Bloch.

Her er det, at de nye servicebiler og GPS'en kommer ind i billedet.

Bilerne skal signalere en ny start både internt og over for omverdenen, mens GPS ifølge firmabladet Intern skal sætte Basen i stand til at reagere hurtigere på henvendelser fra kunder og gøre det nemmere at overskue, om der er mandskab i nærheden.

Planen er der ud over at installere



**Det her gør vi ikke for at genere svendene, men for at sikre, at der også i morgen og dagene derefter er et Basen A/S**

minicomputer med online forbindelse i hver bil, så svendene kan melde tilbage til Basens administration, hvad de har brugt af tid og materialer, så snart en opgave er løst. Det afkorter faktureringsstiden, hvilket er godt for likviditeten i firmaet og noget de fleste kunder foretrækker.

### Basens fremtid på spil

På spørgsmålet, om han kan forstå svendenes nervøsitet for overvågning, siger Henrik Block, at det har han ret svært ved.



## Medlemsmøde om GFS-overvågning

MANDAG 16. APRIL KL. 16.00  
Lygten 10, 2400 København NV

*Tillid er godt, men kontrol og overvågning er åbenbart bedre, mener flere og flere vvs-virksomheder.*

Rigtig mange vvs-virksomheder har taget et nyt våben i brug, nemlig GPS-overvågning. Adskillige kollegaer ringer i den anledning til fagforeningen og spørger, om det er lovligt, om det er nødvendigt og om der ikke i virkeligheden er tale om en generel mistillid til servicesvendene fra virksomhedernes side.

Eller om det mon er sælgerne af GPS-overvågningssystemer, der med løfter til virksomhederne om gigantiske merfortjenester, driver udviklingen fremad.

Fagforeningen indkalder alle, der har interesse i at vide mere om reglerne for brugen af GPS til overvågning og om hvad der kan gøres for at forhindre den, til informations- og diskussionsmøde mandag den 16. april kl. 16.00 i Byggefagernes Hus på Lygten 10.

»Det er sandt, at vi ved hjælp af systemet kan se, hvor bilerne befinder sig, men den viden er kun interessant, fordi den giver os mulighed for at styrke virksomhedens effektivitet og indtjeningsevne. Det her gør vi ikke for at genere svendene, men for at sikre, at der også i morgen og dagene derefter er et Basen A/S«, siger Henrik Block og minder om, at Basen for 49,9 procents vedkommende er en medarbejderejet, kooperativ virksomhed.

»Den dag vi igen begynder at producere overskud, vil Medarbejderfondens del med garanti blive reinvesteret i firmaet, så for mig at se, bør svendene med kys-hånd tage imod de her initiativer,« siger den administrerende direktør, der går ind til opgaven med at vende de senere års underskud i Basen til et overskud med

en baggrund som tømrer, ingeniør og mangeårig leder af virksomheder i byggebranchen.

### Spændte og lidt nervøse

Michael Krautwald Gregersen, der er tillidsmand for Basens 16 servicesvende og seks anlægssvende, siger, at han og kollegerne synes, at det er lækkert at få en ny og velindrettet bil i stedet for at køre rundt i noget gammelt skrammel.

*Men der følger noget med, gør der ikke?*

»Der kommer GPS i bilerne, og det er vi spændte på, hvordan kommer til at fungere – og nok også lidt nervøse for,«

*Jeres direktør siger, at GPS skal hjælpe Basen til at blive en mere effektiv organisation, der tjener penge.*

»Det formål kan jeg helt tilslutte mig, for vi har ikke været ret gode til at tjene på vores arbejde. Han har desuden forsikret os om, at hensigten med GPS'en

ikke er at etablere overvågning.«

*Stoler du på det?*

»Ja, i hvert fald indtil det modsatte er bevist,« siger Michael Krautwald Gregersen, som for en sikkerheds skyld går efter at få en aftale i stand med firmaet om, hvad GPS-systemet skal og især ikke skal bruges til.

Michael Krautwald Gregersens forklaring på, hvorfor han vil have en lokalaftale: »Det er for at få slået fast en gang for alle, at GPS'erne ikke må bruges til overvågning af svendene. Men også for at have noget at tage udgangspunkt i hvis vi og arbejdsgiverne på et tidspunkt skulle blive uenige om, hvorvidt der alligevel foregår overvågning. En lokalaftale vil være med til at skabe tryghed, og det er jo heller ingen skade til,« siger Michael Krautwald Gregersen.



## Overvågning – en gammel historie

Overvågning og kontrol af medarbejdere er ikke en ny opfindelse. Arbejdsretten fastslog i 1913 for første gang, at kontrolforanstaltninger ikke måtte være til ulempe, krænkende eller tabsfordrende for medarbejderne og at de skulle tjene et fornuftigt formål og være driftsmæssigt begrundede.

Disse betingelser gælder den dag i dag. Det nye er, at den teknologiske udvikling har frembragt nye sofistikerede indretninger som arbejdsgiverne kan bruge til, mere eller mindre i det skjulte, at overvåge medarbejderne. Intet tyder på, at udviklingen er nået til vejs ende. Tværtimod.

I LO's rapport 'Medarbejderen i den digitale verden' fra 2007 opregnes, hvad arbejdsgiverne på det tidspunkt havde til rådighed af udstyr, ligesom der gives konkrete eksempler på brug og misbrug af digital overvågning.

**Her er listen over udstyr og metoder til kontrol og overvågning:**

- Logning, det vil sige overvågning af besøg på hjemmesider.
- Overvågning af e-mails

- GPS
  - PDA (håndholdt minicomputer) med GPS
  - Videoovervågning
  - Effektivitetsovervågning
  - Stregkoder, især anvendt til kontrol indenfor postvæsenet
  - Elektronisk nøglekort
  - Alarmer
  - Detektivovervågning  
Voice-mail/IP-telefoni, som foretager opkald over Internettet og gemmer lydsporene fra samtaler på computer
- Rapportens nok mest syge eksempel på misbrug stammer fra USA. Her har arbejdsgiverne forelsket sig i overvågning via GPS i mobiltelefoner og en særlig dertil hørende teknologi, en såkaldt geofence, der afspiller en alarmtone, når medarbejderen forlader kontoret. Fænomenet har bredt sig så voldsomt, at bystyret i Chicago har set sig nødsaget til at lukke ned for GPS-nettet i middagspauser og udenfor arbejdstid for at forhindre arbejdsgivernes overvågning.

Om brugen af GPS hedder det i rapporten, at den er mest udbredt i hånd-



**Rapportens nok mest syge eksempel på misbrug stammer fra USA. Her har arbejdsgiverne forelsket sig i overvågning via GPS i mobiltelefoner**

værksbranchen, og at den her – i samspil med arbejdsmobiltelefoner – har givet arbejdsgiverne mulighed for at kontrollere medarbejdernes færden i et hidtil uset omfang.

Svaret på udfordringerne fra den hastige udbredelse af ny teknologi, der kan misbruges til kontrol og overvågning af medarbejdere, er ifølge rapporten yderligere regulering på området, via både overenskomster og lovgivning. Målet skal være, at reguleringen omfatter enhver foranstaltning, som rent faktisk kan anvendes til kontrol af lønmodtageren, også selvom foranstaltningen ikke indføres med det formål.



# Generalforsamling

Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 holder ordinær generalforsamling tirsdag den 24. april kl. 17.00, Byggefagenes Hus, Lygten 10, 2400 NV.

## Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af protokol
3. Bestyrelsens beretning
4. Regnskab
5. Valg af

· **1 sekretær A** (blik og vvs området)

Bjørn Rosenørn Due søger genvalg. Ingen andre opstillede

· **1 sekretær B** (sikkerhed og miljø)

Allan Leegaard søger genvalg. Ingen andre opstillede

· **2 bestyrelsesmedlemmer**

Jørgen Hansen søger genvalg. Max Nissov-Johannsen, nuværende suppleant, søger nyvalg. Ingen andre opstillede

· **1 revisor**

Jan Brylow søger genvalg. Ingen andre opstillede.

· **2 til stemmeudvalg**

Finn Iwanouw og Leo Borglund søger begge genvalg. Ingen andre opstillede.

6. Indkomne forslag

Kolleger, der modtager valg, skal være til stede på generalforsamlingen eller have meldt lovligt forfald.

Forslag til generalforsamlingen skal være bestyrelsen i hænde senest otte dage før generalforsamlingen.

Giroindbetalingskort forevises ved indgangen. Marts måned 2012 skal være betalt.

Generalforsamlingen slutter senest kl. 21.00.

## Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2011

Note		2010 1000 .kr.
1	Kontingent, netto Opmålergebyr Andre indtægter	10.000 473 22
	<b>INDTÆGTER</b>	<b>10.495</b>
2	Personaleudgifter Administrationsudgifter Ejendommens drift Faglige udgifter Andre udgifter	6.353 521 1.063 1.836 232
	<b>UDGIFTER</b>	<b>10.005</b>
	Resultat før finansielle poster	490
3	Finansielle poster, indtægter	470
	Resultat før finansielle poster m.v.	960
4	Ekstraordinære poster, indtægter	15
	Resultat før skat	945
5	Skat	228
	<b>Årets resultat, overskud</b>	<b>717</b>
	Der foreslås fordelt således:	
	Til fagforeningens egenkapital, overskud	717
	Til andre reserver, overskud	0
		717
	<b>Balance pr. 31. december 2011</b>	
	<b>AKTIVER</b>	
	Værdipapirer	7.887
	Deposita	0
	<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>7.887</b>
	Tilgodehavender	432
	Tilgodehavende renter	219
	Forudbetalte omkostninger	34
	Likvide midler	16.639
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>17.324</b>
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>25.211</b>
	<b>PASSIVER</b>	
6	Andre reserver	8.028
7	Fagforeningens egenkapital	15.383
	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>23.411</b>
	Kreditorer	293
	Foreningsskat	0
	Anden gæld	1.507
	<b>Kortfristet gæld i alt</b>	<b>1.800</b>
	<b>Passiver i alt</b>	<b>25.211</b>
8	Eventualforpligtigelser	

## Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet for fagforeningen er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomhed. Regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

### Kontingentindtægter

Fagforeningens andel af medlemmets kontingent indregnes i resultatopgørelsen, såfremt kontingentet er forfaldent.

### Andre driftsindtægter/-omkostninger

Andre driftsindtægter og omkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til fagforeningens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste og tab ved salg af materielle anlægsaktiver

### Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

### Ekstraordinære indtægter og omkostninger

Ekstraordinære indtægter og omkostninger indeholder indtægter og omkostninger, som hidrører fra begivenheder eller transaktioner, der klart afviger fra den ordinære drift, og som ikke forventes at være af tilbageværende karakter.

### Materielle anlægsaktiver

Tilgang af inventar og EDB anskaffelser udgiftsføres fuld ud i regnskabsåret.

### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte udgifter vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i efterfølgende år.

### Værdipapirer

Værdipapirer indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdi på balance tidspunktet.

### Egenkapital

I andre reserver indgår vedtægtsbestemte eller bestyrelsesbestemte henlæggelser til strejkeformål og fanefond. Til og afgang sker via overskudsdisponeringen.

### Finansielle gældsforpligtigelser

Andre gældsforpligtigelser, som omfatter gæld til levenirandører samt anden gæld, måles til nominel værdi.

## Noter til årsregnskabet

Note	2010 1000 .kr.	
<b>1 Kontingent, netto</b>		
Kontingentindtægt	9.201.681	10.115
- Kontingent til Blik og Rør Ungdom	122.094	152
Kontingent tidligere år	57.626	37
	9.137.213	10.000
<b>2 Personaleudgifter</b>		
Løn og gager	6.010.555	5.452
Sociale omkostninger	82.764	35
Pensioner	504.507	455
Lønsumsafgift m.v.	278.710	241
Personaleomkostninger i øvrigt	140.965	170
	7.017.501	6.353
Fagforeningen har beskæftiget gennemsnitlig 13 medarbejdere.		
<b>3 Finansielle poster, indtægter</b>		
Finansielle indtægter		
Renteindtægter	615.679	588
Udbytte	6.636	0
Realiseret og urealiserede kursgevinster	16.094	0
<b>Finansielle udgifter</b>		
Renteudgifter	0	0
Realiseret og urealiserede kurstab	106.058	118
	532.351	470
<b>4 Ekstraordinære poster, indtægter</b>		
Ekstraordinære indtægter		
Kredstilsbud fra forbundet	450.000	0
Øvrige ekstraordinære indtægter	10.000	0
<b>Ekstraordinære udgifter</b>		
Betalt skat ved salg af ejendom	0	0
Øvrige ekstraordinære omkostninger	1.969	15
	458.031	15
<b>5 Skat</b>		
For meget betalt skat for 2010, inkl. godtgørelse	151.003	0
Betalt aconto skat for 2011	152.000	0
	997	0
<b>6 Andre reserver</b>		
Konfliktfond		
Saldo pr. 1. januar 2011	7.993.760	7.994
Årets resultat	0	0
Konfliktfond pr. 31. december 2011	7.993.760	7.994
<b>Fanefonden</b>		
Saldo pr. 1. januar 2011	34.648	34
Årets resultat	0	0
Fanefonden pr. 31. december 2011	34.648	34
<b>Andre reserver pr. 31. december 2011</b>	8.028.408	8.028
<b>7 Fagforeningens egenkapital</b>		
Saldo pr. 1. januar 2011	15.383.360	14.666
Årets resultat, overskud	100.823	717
	<b>15.484.183</b>	<b>15.383</b>
<b>8 Eventualforpligtigelser</b>		
Opnår en tillidsmand ikke genvalg, erholder vedkommende løn i 1-3 måneder, såfremt vedkommende ikke er pensionsberettiget eller finder anden beskæftigelse indenfor denne periode.		
Ifølge Blik og Rørarbejderforbundets love er afdelingen forpligtiget til at foretage udbetalinger til strejkeformål, som er medtaget under egenkapitalen.		

## Den uafhængige revisors påtegning

Til medlemmerne i Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873.

Vi har revideret årsregnskabet for Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873 for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2011, omfattende anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge et årsregnskab, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

### Revisors ansvar og den udførte revision

Vort ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vor revision. Vi har udført vor revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsregnskabet. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for fagforeningens udarbejdelse og aflæggelse af et årsregnskab, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af fagforeningens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsregnskab.

Det er vor opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vor konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

### Konklusion

Det er vor opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fagforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2011 samt af resultatet af fagforeningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2011 er i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

*København, den 6. marts 2012*

Revisionsinstituttet  
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Bjarne Ingstrup  
statsautoriseret revisor

### Påtegning - bilagskontrollører

I henhold til fagforeningens love har vi foretaget en kritisk gennemgang af bilagsmaterialet og fundet det i overensstemmelse med bogføringen.

Vi har ikke foretaget lovpligtig revision i henhold til lov om fonds- og foreningslovgivningen.

*København, den 6. marts 2012*

Jan B. Petersen  
kritisk revisor

Vagn Larsen  
kritisk revisor

# Når en sailor går i land...

**Skibsbyggeren og marinesoldaten, der de seneste næsten 15 år har været rørsekretær i Rør og Blik, tjekker ud. Afskedsreception for John Antonsen alias Anton torsdag den 31. maj**

■ **FAGFORENINGEN** John Antonsen, Rør og Blik Københavns rørsekretær siden oktober 1997, er skibsbygger af uddannelse. Alligevel kan han prale af at have haft med rørdimensionen at gøre som selv den mest hard core rørlægger kun kan drømme om at komme i lag med.

»I min læretid på orlogsværftet på Holmen i 1960'erne var jeg med til at bygge ubåde, og ubåde er jo i princippet et cigarformet rør, så man kan vel godt sige, at jeg altid har haft med rør at gøre,« siger John Antonsen, herefter udelukkende omtalt som Anton, fordi det er det navn, han er kendt under i Rør og Blik miljøet.

De undervandsbåde, Anton referer til, hed Delfinen, Spækhuggeren, Tumleren og Springeren og var 53,9 meter lange, 4,07 meter brede og havde en dybgang på 3,9 meter. Den sidste af bådene blev udfaset i 1990.

Anton bliver helt mild i blikket, når han tænker tilbage.

»Orlogsværftet var en fremragende læreplads, gammeldags på mange måder, men sjov og interessant og også modsætningsfyldt. Egentlig skulle man akkrediteres for at arbejde på værftet, men det blev der nogle gange set stort på. Blandt andet i kollega Helge Russells tilfælde. Godt nok var han kommunist, endda en rødglødende én, der hver fredag stod og solgte Land og Folk ved arbejdspladsen, just den slags man af sikkerhedsmæssige grunde ikke ville have inden for dørene, men han var også en meget dygtig svejser, og det vejede tungere. Ja, det var dengang, « konstaterer Anton, som efter udstået læretid i august 1967 og otte må-



neder som svend tog endnu en vals med flåden. Det var som menig marinesoldat på minelæggerne Falster og Sjælland.

## Fra Dansk Metal til Rør og Blik

Tilbage i civilisternes rækker holdt Anton sig fortsat tæt ved vandet. Ude i Skudehavnen på det Østerbro, hvor han er vokset op og har gået i samme skole som Bjarne G. Petersen, Rør og Bliks formand, fandt Anton arbejde hos en lille smedemester, som hvad opgavernes beskaffenhed angik ikke var nogen kostforagter.

»Det var sådan set en meget god

plads, men betalingen var der ikke så meget ved, så jeg var åben for nye tilbud. Meget åben.«

De tidlige 1970'ere var en faglig, politisk og økonomisk guldalder for blikkenslagere og rørlæggere, præget som tiden var af store institutionsbyggerier. Anton kom med på vognen, da han af Semco blev ansat til at trække rør på Herlev Sygehus. Ansættelsen indebar, at han skiftede fagforening, fra Dansk Metal til Rør og Blik.

Med nu desværre afdøde Per Buur Jensen som gennemgående makker i skiftende sjak bød de følgende år på masser af beskæftigelse (Bruun og Sørensen/fjernvarme, Larsen og Nielsen/Hylde-spældet i Albertslund, Danthor/fjernvarme, Rørbyg/fjernvarme) samt god indtjening og en hel del arbejdskampe.

## Ni uger i strejke

Den hårdeste af de holmgange med arbejdsgiverne, Anton var involveret i, udspillede sig i slutningen af 1970'erne hos Danthor, som dengang havde kontrakten på fjernvarmen i København.

»Vi strejkede i ni uger for at opnå bedre arbejdsforhold. Ni, som jeg husker det, meget hårde uger. Vi mødtes hver morgen til navneopråb og blev sendt ud i byen for at agitere og sælge strejkemærker. Det indbragte over en halv million kroner, og det var rent økonomisk, hvad vi fik ud af strejken. Til gengæld blev der skabt et helt fantastisk sammenhold mellem os,« fortæller Anton.

Formodningen taler for, at Anton har gjort sig heldigt bemærket under Danthor konflikten. I hvert fald blev han i marts 1981 valgt som tillidsmand i Rørbyg, hvortil han var kommet året før. Også fra Rør og Blik var der bud efter ham. I november 1981 blev han valgt til bestyrelsen, i 1983 kom han i forbundets hovedbestyrelse, inden han på generalforsamlingen i november 1997 overtog posten som faglig sekretær med ansvar for rørprislisten, det offentlige område

og medlemmer på arbejde i udlandet.

På de seneste fire forbundskongresser har Anton befundet sig på dirigentpodiet og derfra med overblik og gehør ledet slagets gang, ligesom han i en årrække som kritisk revisor har været med til at holde justits med brugen af medlemmernes penge.

I den lidt ældre del af medlemskredsen huskes Anton garanteret også som leder af husorkesteret Just for Fun, der spillede op til dans ved talrige 1. maj arrangementer i Byggefagenes Hus, dengang det lå på Lygten 18.

### Hold fast i rødderne, Rør og Blik

Anton, der bliver 65 og går på folkepension 4. januar 2013, siger, at han har vænnet sig til, at hans tid og opgaver i Rør og Blik lakker mod enden.

»Jeg kommer da nok til at savne medlemmer og kolleger, men hvis jeg skulle få behov for at give mit besyv med om noget, så kan jeg godt finde ud af at gribe knoglen,« forsikrer han.

Spurgt om, hvad der her på falderebet glæder, henholdsvis bekymrer ham, siger Anton: »Jeg glæder mig over, for nu at sige det lige ud, at sammenlægningen med Metal ser ud til ikke at blive til noget. Jeg mener, at blikkenslagerne og rør læggerne er bedst tjent med at have en organisation, de kan kende sig selv i og være stolte af. Det gælder om at holde fast i rødderne, og den erkendelse tror jeg på kommer til at brede sig i fagbevægelsen.

Glad er jeg også for den positive udvikling, der har været i forholdet mellem forbundet og os i den københavnske fagforening. Det tilskriver jeg, at så mange af de ledende folk i forbundet i dag er



Anton slider i det sammen med nu afdøde Kjeld Jensen. Billedet er fra 1985 og er taget på voldterrænet bag ved Langebrogade

opdraget i den københavnske tradition.

Til gengæld er det alarmerende, at mange af vores medlemmer virker som om, de er skræmt fra vid og sans. De ringer og spørger, om deres arbejdsgiver virkelig kan tillade sig, ja, det kan være hvad som helst, men de vil ikke have, at vi som fagforening forfølger sagerne, og slet ikke vil de have, at vi fortæller, hvor vi har vores vidende om forholdene fra. Jeg kan ikke finde ud af, hvorfor de overhovedet henvender sig, når de alligevel ikke vil have vores hjælp, men jeg ved, at det er en dårlig udvikling for slagkraften for en fagforening« siger Anton.

Til medlemmer, som af den ene eller anden grund er afskåret fra at deltage i Antons reception torsdag den 31. maj kl. 14.00, kan det oplyses, at han i foldboldsæsonen har fast træffetid til Brønshøj Boldklubs hjemmekampe på Tingbjerg Ground. Han står gerne bag målet i den

ende af banen, som vender mod klubhuset.

Fortsat god kamp, Anton.

## Ny rørsekretær på plads



Henrik Juul Rasmussen er med nogle måneders forsinkelse trådt til som ny rørsekretær i Rør og Blik København.

Uanset, at han blev valgt til posten på generalforsamlingen den 25. oktober sidste år, havde Henrik Juul Rasmussen sin første arbejdsdag som rørsekretær den 12. marts.

Årsdagen til det sene fremmøde var, at den nu tidligere tillidsmand for svendene i L&H Rørby havde fået lov at udsætte sin tiltræden, til han havde færdiggjort en uddannelse, han allerede ved valg var i gang med i FIU-regi. FIU står for Fagbevægelsens Interne Uddannelser.

### Afskedsreception for John Antonsen alias Anton

Torsdag den 31. maj kl 14.00-17.00

Byggefagenes Hus, Lygten 10

2400 NV

## ENDELIG!!!

Endelig lykkedes det – nemlig at arrangere en udflugt for pensionisterne i Rør og Bliks pensionistforening til det kendte Egeskov Slot på Fyn.

Der har igennem længere tid været opfordringer fra medlemmerne om netop et besøg på Egeskov Slot. Bestyrelsen følger gerne medlemmernes ønsker, men det er ikke altid, at økonomien kan klare ønskerne, så kreativiteten må sættes i gang.

Som alle ved, arrangerer pensionistforeningen for- og efterårsudflugter og foredrag af forskellig karakter. Besparelser er jo ikke ukendte i disse tider, så der

blev undersøgt forskellige sparemuligheder – uden at miste kvalitet og indhold.

Det lykkedes at få foredragsholdere som bl.a. Hans Jensen (tidligere formand for blikkenslagerforbundet og LO), Georg Poulsen (tidligere smedeformand) og Knud Johnsen (nuværende formand for LO's Faglige Seniorer).

Foredragsholdere af den kaliber vil normalt gøre et større indhug i enhver pengekasse, men ikke i pensionistforeningen. Vi holdt udgiften nede på et par flasker vins niveau.

På et par medlemsmøder er der holdt »summemøder« – altså møder uden

foredragsholdere, hvor medlemmerne underholder hinanden med historier, måske skrøner, fra for- og nutid.

Disse besparelser samt en højere egenbetaling end normalt har endelig gjort det muligt at opfylde ønsker om et besøg Egeskov Slot. Besøget finder sted 30. maj 2012.

*Bestyrelsen i Rør og Bliks pensionsforening*



## Fastelavnsfest 2012

Se mange flere billeder på Rør og Blik Københavns Facebookside





## Elite-satsning - nu også på vvs-uddannelsen

Hensyn til fagligt og socialt svage elever har hidtil fyldt så meget i vvs-uddannelsen, at den stærkere del af ungdommen har holdt sig væk. Det er et så stort problem for vvs-fagets fremtid, at TEC Gladsaxe, som er ramme om vvs-uddannelsen i Storkøbenhavn, nu hæver ambitionsniveauet

■ **UDDANNELSE** Formålet er ifølge inspektøren for vvs-afdelingen på TEC Gladsaxe Torben Jørgensen at gøre uddannelsen attraktiv for unge, som kan og vil mere end gennemsnittet. Det sker ved at indføre tilbud i undervisningen, som henvender sig netop til dem.

»To ud af tre elever på erhvervsuddannelserne, herunder vvs-uddannelsen, har forladt folkeskolen med et karaktergennemsnit på fra bundkarakteren -3 til 5. Det har vores undervisning måttet tage bestik efter, men nu satser vi på, at

vi ved at give plads for undervisningsforløb med større udfordringer, kan trække flere stærke unge til. Det er »vaklerne« i form af unge med et karaktergennemsnit på fra 5 til 7, der er i tvivl om, hvorvidt de kan klare gymnasiet, eller i stedet skal gå i gang med en erhvervsrettet uddannelse, vi har i tankerne med initiativet,« siger Torben Jørgensen.

### Cleantech integrator

Startskuddet for de nye tider på TEC Gladsaxe gik i januar, da 20 elever – 14



**To ud af tre elever på erhvervsuddannelserne, herunder vvs-uddannelsen, har forladt folkeskolen med et karaktergennemsnit på fra bundkarakteren -3 til 5.**



elektrikere og seks vvs'ere på energiteknisk linje – gik i gang med en diplomuddannelse til såkaldt cleantech integrator, det vil oversat til dansk sige noget i retning af sagkyndig i ren teknologi. Det overordnede sigte er at bygge oven på de kompetencer indenfor lovgivning, politik og teknologi for lønsomme og rene teknologier som eleverne har med sig fra grunduddannelsen.

Forløbet strækker sig over fire moduler, hvoraf de to første er fælles for el og vvs, mens de sidste holdes hver for sig. Modulerne, der alle er af fem dages varighed, handler for fællesmodulernes vedkommende om energi- og miljøpolitik samt energioptimering, mens der på de to vvs-moduler tages fat på systemteknik for energianlæg og regulering af energianlæg.

At der ikke er tale om den rene barnemad turde fremgå af indholdsbeskrivelsen for det afsluttende, fjerde vvs-modul: Beregn på energiøkonomiske og miljømæssige fordele og investeringsmæssige konsekvenser af regulering. Arbejd innovativt med løsning af energitekniske problemstillinger. Styrk viden om at integrere reguleringsløsninger på tværs af el og vvs.

Undervisningen til cleantech integrator udbydes som erhvervsrettet påbygning til grunduddannelsen, og det er planen, at den på et senere tidspunkt også skal kunne tages som valgfrit specialefag.

### Tilbud til de ressourcestærke

Fordi cleantech integrator-forløbet er en integreret del af grunduddannelsen, har alle elever i princippet adgang til at deltage i det.

I realiteternes verden er der dog tale om et tilbud til de stærkere elever. I informationsmaterialer om nyskabelsen fastslås det, at der ikke gælder formelle adgangskrav, men at der er tale om et tilbud til ressourcestærke lærlinge, som har gennemført mindst 2. hovedforløb med tilfredsstillende resultat, har kend-

skab til og interesse for grøn energi, er motiverede og har både fagligt og socialt overskud og har behov for at blive udfordret.

Cleantech integrator-initiativet er i øvrigt kun et af flere, som har til formål at gøre vvs-uddannelsen på TEC Gladsaxe mere attraktiv, oplyser Torben Jørgensen.

»Vi er sammen med el-afdelingen i gang i gang med at udvikle en model for

vores brobygning, som giver folkeskolens afgangselever et mere kvalificeret indtryk af vores uddannelser, og allerede til august regner vi med også at have et to ugers specialemodul om grøn energi på plads for stærke elever på grundforløbene. Desuden udbydes snarest en pakke, der i strukturen svarer til cleantech integrator forløbet, for elever på specialet blikkenslager,« siger Torben Jørgensen.

## Knæfald eller nødvendighed

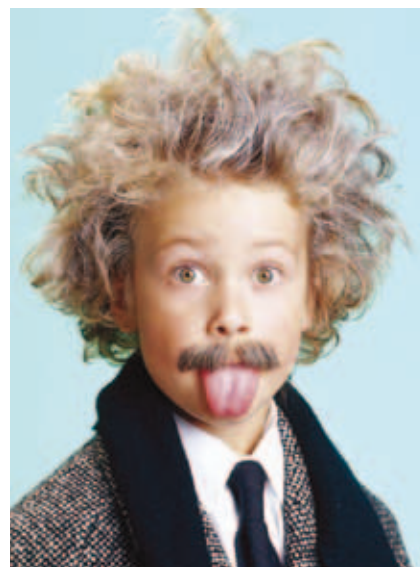
**Om man kan lide det eller ej er det blevet in at give særligt talentfulde og ambitiøse unge nogle anderledes tilbud, end dem mere jævnt udstyrede unge får**

Dyrkelsen af eliten har taget fart under den borgerligt-liberale regerings over 10 år ved magten, og resultatet er, at der er blevet oprettet 'klogeklasser' i folkeskolerne, ligesom landet har set elitegymnasier, fodboldakademier og særlige netværk for højtbegavede dukke op. Endda i stort tal.

Nu er trenden også nået til erhvervsskolerne, nærmere bestemt til el og vvs-uddannelserne på TEC Gladsaxe. Er det i orden, eller er det et knæfald for individualismen på kollektivets bekostning?

»Jeg synes, at det i vores tilfælde er nødvendigt, og jeg mener ikke, at der er tale om noget knæfald, og heller ikke, at det forhold, at vi forsøger at tiltrække dygtige unge ved at give dem spændende udfordringer, udgør et problem for fællesskabet. Det, man har fokus på, er det man får. Og det vi har fokus på er at skabe en uddannelse, som er rummelig, men også tager højde for, at alle elever ikke har ens forudsætninger, og derfor ikke skal stilles over for de samme udfordringer,« siger Torben Jørgensen.

*Hvad siger de unge lærlinge selv til det her?*



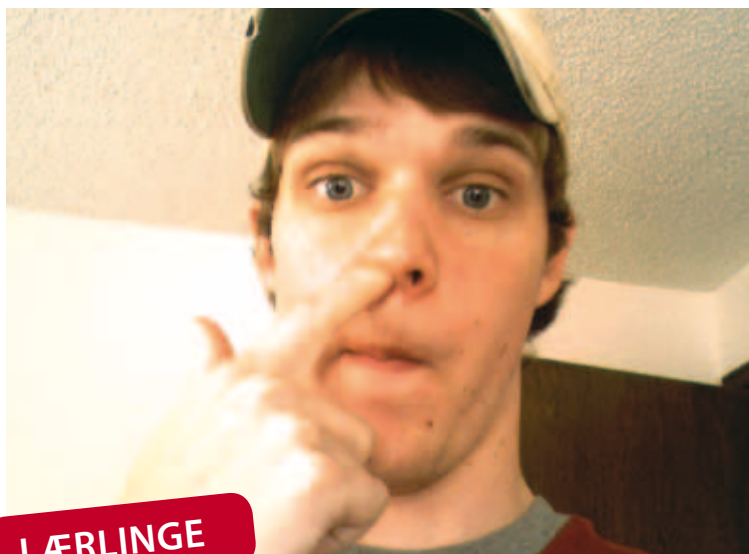
»Allerede i dag bruges de stærkere elever som mentorer for de knapt så stærke, og den ordning er alle vist glade for.«

Bjørn Due, faglig sekretær i Rør og Blik med ansvar for uddannelsesområdet, siger om TEC Gladsaxes nye tiltag:

»Jeg kan ikke være imod, at skolen mødekommer et særligt behov for udfordringer blandt de stærkere elever. Det må bare ikke føre til en akademisering af vores uddannelse, men det er nu heller ikke det, jeg ser for mig er ved at ske.«

Hvad arbejdsgiversiden mener, fremgår af, at den via Industriens Fond bidrager med 170.000 ud af et samlet budget på 340.000 kroner til etableringen af diplomuddannelsen til cleantech integrator.

## KORT NYT



LÆRLINGE

## Få fingeren ud og tjen lette 13.697 kroner

**Gratis medlemskab af a-kassen er guld værd, hvis du efter læretiden bliver ledig**

VVS-lærlinge, som har været medlem af fagforeningen i 24 måneder og af blikkenslagernes a-kasse BFA mindst det sidste år af deres læretid, får fulde dagpenge fra dag 1, hvis de bagefter bliver ledige.

VVS-lærlinge, som ikke i tide har fået meldt sig i a-kassen, har ikke haft denne ret, men er blevet reddet ved at Blik og Rørarbejderforbundet har betalt dem såkaldte forbundsdagpenge, svarende til en måneds 'rigtige' dagpenge efter dimittendsatsen, i alt 13.697 kroner.

Denne gavmildhed kostede sidste år forbundet 1,3 millioner kroner, men fra og med 1. maj er det slut, har forbundets hovedbestyrelse besluttet som led i en sparerunde. Rør og Blik Københavns medlemmer af hovedbestyrelsen stemte for at droppe forbundsdagpengene.

»Vi kan ikke forsvare at bruge af vores knappe midler på at betale til folk, som kan hente erstatning ved arbejdsløshed i det offentlige dagpengesystem ved i tide at løse et i øvrigt gratis medlemskab af a-kassen,« forklarer formanden for Rør og Blik, Bjarne G. Petersen.

For at kunne modtage økonomisk støtte som ledig og nyudlært gælder det altså om at få meldt sig ind i a-kassen BFA. Det er gratis og det er ikke sværere, end alle burde kunne finde ud af det.

Elektronisk indmeldelsesblanket findes på [www.bfa.dk](http://www.bfa.dk), man kan ringe på 3531 0100 og få a-kassen til at poste blanketten til sig, eller man kan henvende sig på a-kassen Lygten 10, 2400 København NV og få den håndudleveret.

»Se nu at få fingeren ud. Du kommer aldrig til at tjene 13.697 kroner ved en så ringe ulejlighed,« siger Bjarne G. Petersen.

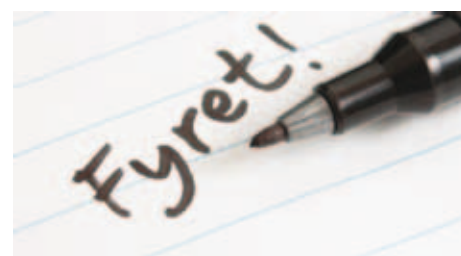
## Massefyring i L&H Rørbyg

Ud af de i alt 170 rørleggere, som er i L&H Rørbyggs københavnske afdeling, står 50 til at blive afskediget. De første af dem fik fyresedlen i uge 12, mens de øvrige vil få deres i løbet af april.

Årsagen til de mange afskedigelser i L&H Rørbyg, der er en af landets største entreprenører på rørområdet, er, at virksomheden, efter at have haft den i 32 år, har mistet kontrakten på fjernvarmearbejdet for Københavns Kommune. Samtidig er firmaet i gang med at mande ned på to store byggepladser – Industriens Hus og FN Byen.

Harry Haumann, nyvalgt tillidsmand for rørlegerne i L&H Rørbyg, har med ledelsen indgået en aftale, som sikrer de afskedigede en ekstraordinær fratrædelsesgodtgørelse på 6.800 kroner.

De mange afskedigelser i L&H Rørbyg kommer til at forstærke den negative udvikling i form af stigende ledighed, som har været i årets tre første måneder. I uge 1 var der 218 arbejdsløse, mens der i uge 2, nærmere bestemt 19. marts, var 264.



## Pensionisternes forårsprogram

Ud over medlemsmøderne sidste mandag i hver måned, juni og juli undtaget, har pensionistforeningen i Rør og Blik tilbage på sit forårsprogram disse to arrangementer:

**Mandag den 23. april kl. 10.00:** Møde på Lygten 10 med repræsentant fra Blik og Rørarbejderforbundet.

**Onsdag den 30. maj:** Bustur til Egeskov Slot på Sydlyn. Egenbetaling på 200 kroner.

## Klubkonferencen 2012

Klubkonferencen, der siden starten af 1980'erne har været en årligt tilbagevendende begivenhed i Rør og Blik, blev i år, for anden gang i træk, holdt sammen med Malernes Fagforening Storkøbenhavn

■ **FAGFORENINGEN** LO Skolen i Helsingør, som i en årrække har været rammen om konferencen, var i år skiftet ud med fagforeningshuset på Lygten 10, ligesom konferencens varighed – på grund af sparerunde – var skåret ned fra to dage til bare en dag, nemlig fredag den 27. januar.

Dagens program bød på orientering om OK 12 ved forbundsformændene Max Meyer fra Blik- og Rørarbejderforbundet og Jørn Erik Nielsen fra Malerforbundet.

Faglig sekretær Allan Leegaard fra Rør og Blik aflagde en rapport om arbejdsmiljøets tilstand på pladserne. Han blev efterfulgt af Anders Svendsen og Kenneth Holm Petersen fra Arbejdstilsynet, som gennemgik regelsættet for brugen af rappelling ved arbejde i højderne

Lars Jensen og Brian Ahlefeldt, der er organisere i henholdsvis Dansk El Forbund og 3F, videregav deres erfaringer med at fastholde nuværende medlemmer og tiltrække nye.

Dagens sidste programpunkt med overkriften »100 dage med den nye regering – hvordan er det gået og hvad vil der ske?« stod folketingsmedlem for Socialdemokraterne Pernille Rosenkrantz-Theil for.

Klubkonferencen, som havde samlet 100 deltagere, omtrent lige mange fra Rør og Blik og Malernes Fagforening Storkøbenhavn, sluttede med spisning, kammeratligt samvær og musikalsk underholdning.

# Forsvar for den nye regering

Det kunne være gået bedre, men også meget, meget værre, konstaterede folketingsmedlem Pernille Rosenkrantz-Theil, da hun på blikkenslagernes og malernes fælles klubkonference gjorde status over valget 15. september og den nye regerings første 100 dage ved magten

■ **POLITIK** Pernille Rosenkrantz-Theil – indtil 2008 Enhedslistens største stemmesluger og medie darling, i dag en glad og loyal socialdemokrat – var i sine følelsers vold på valgaftenen den 15. september.

»Jeg kunne have sat mig ned og have grædt som aftenen skred frem. Jeg var glad for, at vi vandt regeringsmagten, og selvfølgelig over også selv at have opnået valg til folketinget, men det var eddermame en knuser, at vi gik fra på et tidspunkt at have rent rødt flertal uden Radikale Venstre til, at Radikale blev stærkere end de havde været i mange år.

Jeg spurgte nogen tid efter valget Mogens Lykketoft, hvad de stillede op med de Radikale dengang i 1990'erne, hvor vi sidst var i regering med dem, for jeg syntes ikke at kunne huske, at de dengang var så svære at danse med. Pernille, du skal huske på, sagde han, at vi dengang var 70 socialdemokrater i folketingsgruppen. Vi er 44 nu, og styrkeforholdet er fundamentalt anderledes.

Det blev vi i den grad klar over på valgaftenen. Kun 41 procent af vælgerne stemte på partier, som ville bevare efterlønnen og en ordentlig dagpengeperiode, mens resten stemte på partier, som ikke ville de ting. I den situation kunne vi som socialdemokrater have valgt at sige, at det her kommer til at ligge for langt fra



vores politik, og derfor vil vi ikke indgå et samarbejde med de radikale. Konsekvensen ville være, at Lykke, Pia Kjærsgaard og Lars Barfoed var forblevet ved magten.

Min egen vurdering forud for valget var, at hvis ikke vi vandt, ville fagbevægelsen miste a-kasserne senest to måneder efter, at Lykke havde fået sit mandat bekræftet. Det tror jeg stadig var en ædruelig analyse af situationen. Vi måtte redde, hvad reddes kunne, og det kunne umuligt blive lige så slemt som det, de andre kunne præstere,« sagde Pernille Rosenkrantz-Theil.

### Fokus på overset problem

Som et af eksemplerne på, at den nye regering vil en anden vej, end den foregående, pegede Pernille Rosenkrantz-Theil på blandt andet dens holdning til indsatsen omkring social dumping.



»Østfirma-problemet har været et af de mest oversete i dansk politik. Vi har oplevet 10 år, hvor der ikke har været en kæft, som vidste, hvor alvorligt det stod til. I den nye regerings første finanslov er der sat 65 millioner kroner af til en forstærket indsats på området, men måske endnu vigtigere er det, at vi har fået de relevante myndigheder til at arbejde samme. Vi har i Mette Frederiksen desuden fået en beskæftigelsesminister, som har bedt os komme med alt, hvad vi kan komme med af forslag til, hvordan vi kan hegne problemet ind. Det er eddermame en anden attitude end fru Støjbergs, skulle jeg hilse at sige.

Vi ved godt, at Radikale Venstre ikke er specielt optagede af de lønmodtagerforhold som vi andre er optagede af. Det betyder, at ideen om at udvide dagpengeperioden og forbedre dækningsgraden via lovgivning har en meget svær gang på jorden. Derfor mener jeg, at man i fagbevægelsen bliver nødt til at tænke over, hvordan de ældre på arbejdsmarkedet og folk, der bliver arbejdsløse, får bedre vilkår gennem overenskomstforhandlingerne. Så længe vi er afhængige af radikale stemmer, tror jeg nemlig ikke på, at vi kan tage de der store ryk på Christiansborg, nogle af os havde håbet på. Vi må med andre ord holde op med at regne med, at staten klarer tingene for os, for det gør staten ikke.

Hvad arbejdsløshedsproblemet angår, bliver vi nødt til at smide hele den hidtidige beskæftigelsesindsats i skralde-spanden og starte forfra. Det er et af de

punkter, hvor jeg tror, at vi og radikale er enige om, at det, der er foregået, har været et totalt spild af skatte kroner.

Jeg mener, at vi i beskæftigelsesindsatsen bliver nødt til at dele de arbejdsløse op i to grupper. Den ene består af dem, der lige har mistet deres arbejde og som vil give deres højre arm for at få et



**Vi må med andre ord holde op med at regne med, at staten klarer tingene for os, for det gør staten ikke.**

arbejde igen. Det er ikke en gruppe, man skal bruge millioner-milliarder-trilliarder på at piske rundt i manegen. Det, der i stedet er brug for, er en vækstpakke, der kan skaffe beskæftigelse samt bedre muligheder for at tage efteruddannelse, når man går ledig.

Den anden gruppe består af de 750.000 danskere i den arbejdsdygtige alder, som er på overførselsindkomst, fordi de har andre problemer end det ikke at have et arbejde. I forhold til denne gruppe har vi fjernet fattigdomsydelserne og lagt op til en lettelse af skatten på arbejde, som gør det mere attraktivt at finde et job, uanset at det er et lavtlønnet et,« påpegede Pernille Rosenkrantz-Teil.

## Spørgsmål og svar

*Hvad vil regeringen gøre for at komme det stigende skattesnyderi til livs?*

»Der er ingen tvivl om, at nedskæringerne i Skat, som den forrige regering gennemførte, har reduceret statens indtægter. Det er helt enormt, hvad der bliver snydt for i Danmark, med vilje og ikke med vilje, men sikkert mest med vilje, når man nu ved, at der i skattevæsenet ikke er nogen, der tjekker ens virksomhed. Der er rigtig mange penge at hente ved en bedre ligning, blandt andet i forhold til multinationale selskaber. Det man sparer på at forringe efterlønnen er småpenge i forhold til det, der er hentet på en bedre skatteligning. Nogle taler om, at det er 1000 milliarder, vi er gået glip af hen over en 10-årig periode. I Norge og Frankrig har man den regel, at det er forbudt at have filialer i et skattely-land, hvis man er omfattet af en bankpakke. Det burde være logik for burhøns, at det bør være sådan, men vi har ikke kunnet komme igennem overfor de borgerlige partier, som har været med til at bære bankpakkerne igennem her i landet. Nu er det os, der har serveretten, og det gør en vis forskel.«

*Kan man få noget andet brugbart i stedet for efterløn og bedre dagpenge?*

»Den politisk farbare vej er at få skabt nogle efteruddannelsesmuligheder, som sætter folk i stand til at komme over i brancher, hvor der er arbejde at få, eller komme højere op i bunken af jobansøgere, hvor de nu engang er, for jeg tror



ikke, vi får en længere dagpengeperiode eller hørere dækningsgrad

I forhold til efterlønnen er virkeligheden den,, at vi i fremtiden bliver rigtig gamle, før vi kan trække os tilbage. Det betyder, at vi bliver nødt til at udvikle et seniorarbejdsmarked, hvor man kan være de sidste år. Det er noget af det, vi arbejder på nu, og som Mette Frederiksen er i fuld gang med at udtænke forslag til.«

*Hvorfor er det lige, at politikere skal have pension som 60-årige, når alle andre må vente meget længere?*

»Det er ikke en ordning, som er groet i min baghave, og det var ikke et forslag, jeg hyldede, da det var for i vores folketingsgruppe. Jeg synes personligt, at der skal gælde de samme regler for folketingsmedlemmer som for resten af befolkningen. Et flertal i gruppen mente imidlertid noget andet, og derfor stemte jeg som loyalt medlem af gruppen for forslaget nede i salen.«

*Hvorfor vil Socialdemokraterne ikke være med til at hæve boligskatterne?*

»Jeg indrømmer, at det er den omvendte verden, når Radiale vil have boligskatterne sat op, mens vi ikke vil. Forklaringen er, at så længe vi er nede i lavkonjunktur, kan man efter vores mening ikke med nogen form for rimelighed skrue på boligskatten, for det kan føre til, at den yngste generation på boligmarkedet knækker halsen.«

*Hvordan kan man være socialistisk og samtidig tilhænger af EU-projektet?*

»Jeg har stemt nej til alt, hvad man overhovedet har haft mulighed for at

stemme nej til vedrørende traktat-tingene i EU, men jeg er blevet lidt mere blød i koderne med alderen. Det ændrer ikke på, at jeg er modstander af ØMU'en, men jeg synes i øvrigt ikke, at der er nogen modsætning mellem at være socialistisk og tilhænger af EU.

Som jeg ser det, har vi i dag et kommunalt, et regionalt, et nationalt og et EU-niveau. Flertallene er forskellige, lige nu sidder der et borgerligt flertal på EU-niveau, og det er et kæmpe problem, fordi det gør rigtig ondt på dansk lovgivning. Omvendt vil jeg sige, at hvis vi skal have gjort noget ved hedgefonde og anden spekulation, så nytter det ikke noget, at vi sidder i lille Danmark og putter os.«

*Er du glad for skiftet fra Enhedslisten til Socialdemokraterne?*

»Der er ingen, der er 100 procent enige med deres parti, men man stiller sig langt hen ad vejen loyalt over for en partilinje. Så om jeg er en glad socialdemokrat, ja det er jeg, fordi jeg grundlæggende er så meget pragmatiker, at jeg ikke kunne forblive i Enhedslisten.

Det er ikke for at sige, at der ikke er forskelle, men der er altså så store overlap mellem S, SF og Enhedslisten, at det bliver et temperamentsspørgsmål, om man synes, man hører til det ene eller andet sted. Jeg har prøvet at sidde med ved et forhandlingsbord et halvt år, og fordi der var en enkel pløk, jeg ikke kom igennem med, vidste jeg, at jeg ikke ville kunne få Enhedslisten med på det, syntes jeg, ellers udmærkede resultat. Turen ovre fra Undervisningsministeriet tilbage til min

pind på Christiansborg var eddermame tung. Jeg gik ikke fra Enhedslisten, fordi man havde flyttet sig, men fordi jeg havde. Enhedslisten har sin fulde eksistensberettigelse, det er superdygtige folk, og vi har et rigtigt godt samarbejde med dem på Christiansborg. Jeg hører bare ikke til der, sådan er det.«

## Blå bog

### Pernille Rosenkrantz-Theil

Født 1977 i Skælskør

Student fra Vester Borgerdyd Gymnasium 1998

Cand. mag i statskundskab 2010

Medlem af folketing for Enhedslisten første gang i 1999 (et halvt år som suppleant) og 2001-2007

Forlader Enhedslisten 2008 og melder sig samme år ind i Socialdemokraterne

Vælges 2011 til folketing for Socialdemokraterne. Opstillet i Fyns Storkreds, hvor hun får 16.919 personlige stemmer

Har arbejdet for blandt andre Det Fri Gymnasium, Operation Dagsværk, Folkekirkens nødhjælp, FOA og 3F.



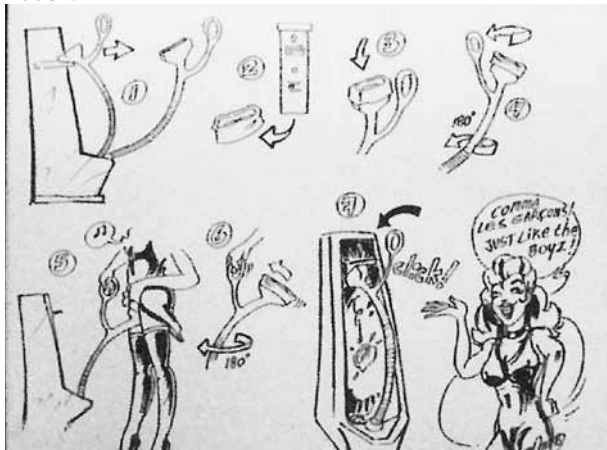
# WC World Wide

## Canada

Whiskey Cafe, Blvd St Laurent , Montreal, Québec

### Just like the boys

L'uninetten fra fransktalende Québec i Canada er et urinal for kvinder og en af de sjældne af sin slags. Funktionaliteten fremgår af vedstående diagram. Vi afstår fra yderligere forklaringer, idet vi går ud fra, at dette blads læsere, vant som de er til at tyde arbejdstegninger, vil være i stand til at knække koden.



## Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i

mindst et halvt år. Først herefter tæles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular, der

fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på [kbh@blikroer.dk](mailto:kbh@blikroer.dk).

På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn: .....

Personnummer: .....

Startdato for ledighed eller sygeperiode: .....

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: [Kbh@blikroer.dk](mailto:Kbh@blikroer.dk)



## Anmeldte byggepladser

Firma	Arbejdspladsen	Arbejde
ENCO A/S – VVS	Cph – Københavns Lufthavn	Køl
Christoffersen & Knudsen	Fensmarksgade 42-44	Renovering
GL-VVS	Omøgade 5	Nybyg
GK Rør ApS	Peder Oxes Allé 18	Nybyg
GL-VVS	Støberigade 3-5	Nybyg
Kirkebjerg VVS A/S	Sundholmsvej 10	Sprinkler
ENCO A/S – VVS	Gammel Køge Landevej 22	Nybyg

## Anmeldte arbejdsmiljørepræsentanter

Firma	Arbejdsmiljørepræsentant
Peter Warberg Løvgreen ApS	Alexander Vang
Rebo A/S	Rasmus Hunwartzens
Holst Kristiansen ApS	Niels Anders Kaagaard Madsen
John A. Hansen A/S	Thomas Plesner

## Åbningstider

### Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00

Torsdag: 8.00-17.00

Fredag: 8.00-14.00

Telefon: 3583 2422

### A-kassen

Mandag: 9.00-11.30

Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30

Onsdag: Lukket

Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30

Fredag: 9.00-11.30

### Rådgivningen ved Annette Kappel

Mandag 08:00 – 14:30

Onsdag 08:00 – 11:00

Torsdag 08:00 – 17:00

## Nye tillidsrepræsentanter



Frederiksberg VVS A/S  
**Dennis Christensen**



DTEK A/S  
**Faik Poscu**



Holst Kristiansen ApS  
**Bo Landex Grotkopp**



Th. Hansens Eftf. ApS  
**Mads Christian Melsen**



YIT A/S  
**Allan Luplau**



L&H Rørbyg A/S  
**Harry Haumann**

## A-klubben

Møde hver man. kl.10.00 i  
Byggefagenes Hus

### Kontakt til klubben:

arbejdslosvvs@live.dk og  
mobil: 2688 2077

## Efterlønsklubben

Efterlønsklubben holder møde på Lygten  
kl. 10.00 **første mandag i hver måned**,  
bortset fra i juni, juli og august.

Kontaktperson: Freddy Røpke  
mobil: 2445 8701

## Død siden sidste Utætheden

200136 Arne Hovgaard, død d. 10-02-2012

## Pensionistklubben

Møde **sidste mandag i måneden**.  
kl.10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben er:  
Finn Iwanouw  
mobil: 2327 0890



## Din gode historie



Ring/skriv idéer og forslag  
til Utætheden.  
Kontakt journalist Ivan  
Enoksen på 3583 2422 eller  
ive@blikroer.dk

## KALENDER

### Bestyrelsesmøder

Tirsdag 17. april kl. 09.00

### Generalforsamling

Tirsdag 24. april kl. 17.00

### Madlemsmøder

Torsdag 12. april kl. 17.00: Om efterløns-  
ordningen

Mandag 16. april kl. 16.00: Om GPS og  
overvågning i servicebiler

# Fælles 1. maj

i Byggefagenes Hus

Lygten 10, 2400 NV

Tirsdag den 1. maj kl. 9.00

Kl. 11.30: Optog afgår mod  
Fælledparken



**GÆSTETALER:  
FINN SØRENSEN**  
MF for Enhedslisten



**LIVEMUSIK:  
TRAVELIN BAND**



**SPECIELT FOR BØRNE:  
TRANSPORT I HESTEVOGN  
TIL FÆLLEDPARKEN**