

# Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



**100.000 på  
gaden for  
et bedre  
klima**

1/2010 Januar

## Det historiske hjørne

# Blikkeslagere på Herrens mark

Med landbrugsreformerne fra begyndelsen af 1800-tallet kom den kapitalistiske produktionsmåde til Danmark. Det gamle landsbyfællesskab blev afløst af selvejet og den enkelte bondes egeninteresse. Det var godt for produktiviteten i landbruget, men – i hvert fald på den korte bane – skidt for de mennesker på landet, som der ikke mere var brug for. 'Overskudsbefolkningen' havde ikke andet valg, end at søge andet steds hen efter et nyt eksistensgrundlag.

I byerne havde laugene inden for hvert deres fagområde stadig monopol på arbejdet og magt til at bestemme priserne og også, hvor mange mestre og svende, der skulle være i byen. En tidlig form for planøkonomi, kunne man kalde det, men i sagens natur tilføjede en indretning af arbejdsmarkedet, som stod i vejen for en kapitalistisk konkurrence-økonomi. Derfor måtte laugene skaffes af vejen. Det blev de med næringsfrihedsloven af 1862, som ud over at indføre den fri næring indebar et decideret forbud mod laugene.

For håndværkssvendene, herunder blikkenslagerne, indebar nyordningen, at den sociale sikkerhed, de havde haft i laugstiden, forsvandt. Mestre og svendene, som havde passet på hinanden, beskyttet fagets grænser og dyrket deres faglige stolthed inden for rammerne af laugene, gik hver til sit. Den stærke part i forholdet, mestrene, skabte nye sammenslutninger, som i de første år dog mest havde selskabelig karakter.

Blikkenslagersvendene derimod så sig henvist til Herrens mark. Som uorganiserede stod de uden beskyt-



*Tegneren P. Klæstrups tegning af en mesterprøve på Råd- og Domhuset er tydeligvis en blikkenslagerprøve.*

telse. Udsigten til selv engang at blive mester, som før havde været en reel mulighed, fortonede sig i det fjerne. Langt de fleste af svendene havde ikke en jordisk chance for at skrabe de penge sammen, som skulle til for at etablere sig med egen forretning.

Svendenes vilkår blev med "næringsfrihedsloven", konstaterer professor Jens Engberg i jubilæumsskriftet 'Bliktude', "betydeligt værre end de havde været i laugstiden".

Et første, tappert forsøg på at skaffe sig ny styrke i den klassekamp, som var blevet skærpet med kapitalismens indtog, blev gjort i København samme år, som næringsfrihedsloven trådte i kraft, nemlig i 1862. Det skete med dannelsen af Blikkenslagerforeningen. Dens væsentligste funktion var at være hjælpekasse, som kunne understøtte medlemmer, der blev syge, og i øvrigt sørge for, at de kom pænt i jorden, når de døde.

Opslutningen om foreningen var fra starten god, men den svandt hurtigt igen, formentlig fordi blikkenslagerne godt kunne se, at foreningen ikke var svaret på de problemer, de stod midt i: 12-14 timers arbejde seks af ugens dage og også gerne nogle timer om søndagen, et arbejdstempo, som i forhold til laugstiden var blevet skruet betragteligt i vejret, elendige boligforhold og en løn, der selv for en udlært blikkenslager knapt nok rakte til mad, tøj og brændsel, uanset at både kone og børn også havde lønarbejde.

Der skulle noget andet og mere slagkraftigt til, hvis man skulle gøre sig forhåbninger om at opnå mere tålelige vilkår. Dette nye så for blikkenslagersernes vedkommende dagens lys 15. august 1873.

Herom i næste nummer af Utætheden, Rør og Bliks ugens censurerede fagblad.

# Utætheden

39. årgang nr. 1, januar 2010

Ucensureret blad udgivet af

Rør- og Blikkenslagernes

Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV

Telefon: 3583 2422

Telefax: 3583 2421

E-mail: [kbh@blikroer.dk](mailto:kbh@blikroer.dk)

Hjemmeside: [www.rorogblik.dk](http://www.rorogblik.dk)

Ansvarshavende redaktør:

Bjarne G. Petersen.

E-mail: [bgp@blikroer.dk](mailto:bgp@blikroer.dk)

Redaktion:

Journalist Ivan Enoksen (DJ)

E-mail: [ive@blikroer.dk](mailto:ive@blikroer.dk)

Oplag: 3500

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Afleveret til postvæsenet:

13. januar 2010

Deadline for næste nummer:

15. marts 2010



Forsiden

## 100.000 på gaden

Den største demonstration i Danmark i nye tid. Og takket være ikke mindst ordensværnets 150 bygningshåndværkere også en velafviklet og fredelig demonstration. Mens politikernes – og politiets – præstation under klimatopmødet i København ikke var til mere end et lille 7-tal, var demonstranternes og aktivisternes til et stort 10-tal.

## LEDER

# Den forløjede historie om de 'fede' dagpenge

Arbejdsløsheden tordner i vejret. Seneste opgørelse viser, at VVS'ernes og blikkenslagernes ledighed i løbet af seneste år er steget fra 1,6 procent i 2008 til 6,9 procent i 2009, og at vi i København har den højeste arbejdsløshed på 7,9 procent.

For faget som helhed er ledigheden firedoblet, men der er kredse i vores organisation, som i løbet af det seneste år har oplevet en ni-dobling.

Så rent ud sagt: Det går ad helvede til.

Men nu er det jo heldigvis sådan, at vi i Danmark har indrettet os så viseligt, at det ikke er nogen katastrofe at blive arbejdsløs. Har man gjort sin pligt, det vil i denne sammenhæng sige betalt kontingent til en a-kasse, har man også gjort sig fortjent til en passende økonomisk kompensation, hvis man en dag bliver arbejdsløs. Det er på ingen tid i titusindvis af danskere blevet, flere kommer til for hver dag, og en gruelig sandhed er gået op for de fleste af dem. Nemlig den, at fortællingen om den glimrende danske flexsecurity-model og de 'fede' dagpenge er forløjet.

Lønmodtagerne holder deres del af aftalen og accepterer i fleksibilitetens navn, at det ikke skal koste arbejdsgiverne en bondegård at skære ned på bemandingen i krisetider. Hvem der derimod ikke holder deres del af aftalen, er de politikere, som bestemmer, hvad de ud af jobbet fleksede medarbejdere skal have at leve af, mens de venter på, at arbejdsgiverne igen kalder.

Mindre og mindre, synes politikernes devise at være. Som artiklen 'Ringeste dagpengedækning i 40 år' på side 12-13 viser, svarede dagpengene ved arbejdsløshed sidste år til under det halve, helt nøjagtigt 48,3 procent, af lønnen for en arbejder i industrien. For blikkenslageren, som går ud i arbejdsløshed fra et gennemsnitligt godt betalt akkord-arbejde, er dækningen endnu ringere, formentlig omkring de 40 procent.

Hvad der er sket siden 1972, da dagpengenes dækningsgrad lå på 71,9 procent, er altså, at værdien af dagpengene er blevet forringet med en tredjedel.

Det er bare ikke i orden, og kravet til den nye regering, landet har så hårdt brug for, må være, at den som første embedsgerning tager fat på en genopretning af dagpengenes værdi, så mennesker, der uden egen skyld bliver kastet ud i arbejdsløshed, fortsat kan klare dagen og vejen.

Bjarne G. Petersen,  
formand for Rør og Blik København



# Spildte muligheder for ny læring

**De københavnske blikkenslagere benytter ikke deres adgang til betalt uddannelse. Især den nyindførte, almene efteruddannelse har fået en sløj start**

– Vi har betalt for den, medlemmerne kommer til at stå stærkere, når de gør brug af den, og arbejdsgiverne får nogle endnu dygtigere medarbejdere ud af den. Ærligt talt, jeg forstår ikke, hvorfor så få benytter sig af den nye efteruddannelsesordning, siger formanden for Rør og Blik i København, Bjarne G. Petersen.

Med den nye ordning, som er pro- duktd af OK 07, blev der med virkning fra 1. januar 2009 indført en ekstra uges efteruddannelse, så alle vvs'ere med en vis anciennitet i virksomheden (se side 6) nu årligt har ret til to ugers efteruddannelse, der er betalt af arbejdsgiverne og foregår i arbejdstiden. Den ene af ugerne er forbedret teknisk-faglig dygtiggørelse, mens den anden kan bruges på uddannelse, der er, som det hedder i overenskomsten, 'brancherelevant i bred forstand'.

På positivlisten over emner, som ifølge aftale mellem Blik og Rørarbejderforbundet og arbejdsgiverorganisationerne Tekniq og DS Håndværk & Industri lever op til dette kriterium, er dansk, engelsk, tysk, kemi, matematik informationsteknologi (IT) samt ledelse og regnskab.

## Tab på 12.000 kroner

Værdien af de to ugers efteruddannelse er opgjort til 12.000 kroner årligt per medlem. Det er, hvad det koster arbejdsgiverne at sende en blikkenslager på to ugers efteruddannelse om året. Og det var også, hvad Blik- og Rørarbejderforbundet 'betalte' for at få ordningen med i overenskomsten fra 2007.

– De penge, som er afsat til efteruddannelse, men som ikke bliver brugt, går til spilde. Det er sgu da ærgerligt, konsta-

terer Bjarne G. Petersen, der som formand for Rør og Blik i København står i spidsen for en tredjedel af medlemmerne i Blik- og Rørarbejderforbundet. Blikkenslagere er der altså mange af, men til gengæld er københavnernes mest tilbageholdende på efteruddannelses-fronten.

En opgørelse fra EI- og VVS-branchens Uddannelsessekretariat viser, at af 5104 kursister, som i 2007, 2008 og 1. halvår af 2009 var på teknisk-faglige kurser, kom blot 148 fra det storkøbenhavnske område. Det svarer til en andel 2,8 procent.

Meget bedre ser det ikke ud, når det handler om den almene efteruddannelse. Kun et af de fire kurser, som Rør og Blik i København tilbød i 2009, kunne gennemføres. De tre øvrige måtte aflyses på grund af for ringe tilslutning.

## Top 10 over mest søgte kurser

Antallet af kursister på de teknisk-faglige efteruddannelseskurser er opgjort af EI- og VVS-branchens Uddannelsessekretariat og omfatter 2007, 2008 samt 1. halvår af 2009.

1) Eftersyn og service af fjernvarm-anlæg	737
2) Recertificering af svejsning af rørsystemer i plast	380
3) EI-teknik i VVS-installationer	292
4) Fejlfinding og -retning af varmeproducerende gasfyrede kedler	289
5) Indregulering af varmeproducerende gasfyrede kedler	282
6) Service og eftersyn på varmeproducerende gasfyrede kedler	282
7) Opstart af varmeproducerende gasfyrede kedelanlæg	277
8) Fejlfinding på el-tekniske komponenter i VVS-installationer	261
9) Varmepumper	260
10) Svejsning af rørsystemer i plast	239

## Skolernes top 12

Antal kursister, fordelt på skoler og dækkende perioden 2007, 2008 og 1. halvår af 2009.

Forkortelsen EUC, CEU og AMU står for henholdsvis 'erhvervsuddannelsescenter', 'center for erhvervsrettet uddannelse' og 'arbejdsmarkedsuddannelse'.

1) Selandia CEU Slagelse	1158
2) EUC Syd Aabenraa	839
3) Tech College Aalborg	728
4) Den jyske Håndværkerskole i Hadsten	570
5) Syddansk Erhvervsskole Odense-Vejle	387
6) AMU Hoverdal Vestjylland	363
7) Uddannelsescenter Herning	286
8) EUC Sjælland Næstved	262
9) Aarhus Tekniske Skole	204
10) Teknisk Erhvervsskole Center Hovedstanden	148
11) Erhvervsskolen Nordsjælland i Hillerød	124
12) Hansenberg' Kolding	34

IT-lærer om blikkenslagere:

# De kan mere end de selv tror

**Det første hold blikkenslagere fra København har gennemført efteruddannelseskursus i IT på grundlæggende niveau**

■ **REPORTAGE** – Hallo, hvor har du gjort af bajerne?

Modtagelsen er kontant, da fagbladet Utæthedens udsendte i uge 47 træder ind i klasseværelse S 107 på VoksenUddannelsescenter Frederiksberg, Falstersvej 3-5. Her deltager 15 vvs'ere, på nær én alle medlemmer af Rør og Blik i København, i efteruddannelseskurset 'IT på grundlæggende niveau'.

Kurset, der varer fem dage, er det første, det er lykkedes Rør og Blik at få op at stå. To tilsvarende IT-kurser, et i uge 38 og et i uge 44, er blevet aflyst på grund af få tilmeldte, og samme skæbne har ramt et kursus i dansk, som efter planen skulle holdes i uge 49.

Nu skal det ikke lægges de 15 tilstedeværende til last, at andre ikke benytter sig af den mulighed for almen efteruddannelse, som trådte i kraft 1. januar 2009, så i første omgang går snakken om deres eget kursus. Er det godt tilrettelagt, lærer de noget og er der ting, de kunne tænke sig anderledes?

## Det dobbelte af nul

Enoch Fogelberg har en ide til en ændring.

– For en anden gangs skyld kunne man overveje at dele deltagerne op efter forudsætninger. Altså en eller anden form for niveaudeling.

Mogens Sørensen: – Nogle kan meget, andre kan noget og så er der dem, som ikke vidste, hvordan man tænder for en



14 blikkenslagere + lærer Hanne Mortensen foran VoksenUddannelsescenter Frederiksberg

pc. Men hvordan på forhånd vide, hvor folk ligger, og det skal man jo vide, for at kunne foretage en niveau-delning.

Jan Frederiksen, der vurderer sig selv som en niveau 0'er ved kursets start:

– Jeg har da tænkt på, om jeg sinker de andre, fordi de skal sidde og vente på os, der ikke kan så meget.

Lenart Ruben Børglum: – Før kunne jeg intet, nu kan jeg det dobbelte.

Bemærkningen høster almindelig latter, men rammer alligevel plet. Holdet, hvis alderspræsident er en årgang 1945 og yngstemand en årgang 1974, har i løbet af ugen på Frederiksberg fået bygget oven på det, de i forvejen kunne af IT. Det gælder såvel de rutinerede brugere

som de mindre rutinerede og nybegynderne.

Alle på holdet, bortset fra to, har i øvrigt pc-adgang hjemme i privaten.

## Hvorfor så ringe søgning

Forklaringer på, at så få af deres kolleger viser interesse for almen efteruddannelse, at Rør og Blik har måttet aflyse tre af fire kurser, er der en del af i gruppen.

En er, at der er informeret for dårligt om kurserne.

En anden, at der er travlt i firmaerne, og at folk derfor ikke mener at kunne undværes i produktionen.

En tredje er, at folk simpelthen ikke gider, en fjerde, at blikkenslagere ikke



*Det er et godt hold at være lærer for, hyggelige mennesker, som skaber god stemning omkring sig, siger Hanne Mortensen*

- ▶ kan udholde tanken om at skulle sidde bænket inden døre hele den udslagne dag, og en femte, at de simpelthen ikke mener at have brug for efteruddannelse.

Hvad med arbejdsgiverne, forsøger de at afværge eller forhindre, at de ansatte tager af sted?

Nej, lyder svaret, ikke afværge eller forhindre det, men opfordrer medarbejderne til at tage af sted, gør de nu heller ikke.

### Ros fra læreren

Hanne Mortensen, som er den gennemgående lærerkraft på kurset, er ret imponeret af sine blikkenslager-elever.

– De kan mere, end de selv tror. Efter fire dages undervisning har alle oprettet egen e-mail adresse, de er i stand til at åbne og sende vedhæftede filer, så de

kan bestille varer over nettet, og så har alle også fået lært at benytte den elektroniske Borgerservice tjeneste, hvorfor man blandt meget andet hente diverse kommunale attester. Det er meget godt gået. Tænk nemlig på, hvor koncentreret forløbet har været. Normalen er fire timers undervisning om uge over en lang periode, mens dette hold har gennemgået samme pensum i løbet af fem dage, med daglig undervisning fra klokken 08.00 til 15.30, siger Hanne Mortensen.

En anden forskel er fraværs-frekvensen.

– Den ligger almindeligvis på 25 procent, men her har kun været et enkelt fravær. Og så sidder alle mand og venter i klasselokalet, når jeg kommer om morgenen. Det er et godt hold at være lærer for, hyggelige mennesker, som skaber

god stemning omkring sig, siger Hanne Mortensen, som torsdag ved frokosttid, altså midt på kursets fjerdedag, kan notere sig, at otte ud af 15 kursusdeltagere har meldt sig til fredagens afsluttede, frivillige prøve.

– Det ville nu ikke forbavse mig, hvis det blev til flere, måske endda alle, siger hun.

1. PS: Lærer Hanne Mortensen oplyser, at ni gik til prøven, og at alle bestod.

2. PS: Fagbladet Utæthedens udsendte kom ikke til at give øl. Velkomsthilsenen ”hallo, hvor bliver bajerne af” var en joke. I øvrigt er det ikke tilladt at drikke øl på VoksenUddannelsescenter Frederiksberg.

## Reglerne – kort fortalt

*Hvad har man ret til?*

To ugers efteruddannelse om året. Retten indtræder, når man har ni måneders anciennitet i virksomheden (smedeoverenskomsten) eller 32 ugers anciennitet (vvs-overenskomsten).

*Hvilken slags efteruddannelse kan man søge?*

En uges teknisk-faglig uddannelse. Kurserne udbydes AMU-regi. I Storkøbenhavn er udbyderen Teknisk Erhvervsskolecenter. Og en uges almen uddannelse (dansk, engelsk, tysk, matematik, kemi, IT samt ledelse og

regnskab). Kurser udbydes i VUC-regi.

*Får man løn under efteruddannelse?*

Medarbejdere, som er omfattet smedeoverenskomsten, får deres normale løn, tillæg dog undtaget, hvad enten de er på teknisk-faglig eller almen efteruddannelse. Blikkenslagere på VVS-overenskomsten får 85 procent af den i virksomheden gældende timeløn, når de er på almen efteruddannelse, og 100 procent af timelønnen, når kurset er af teknisk-faglig art.

Desuden betaler arbejdsgiver op til 1000 kr. til kursusafgift og transport.

*Kan arbejdsgiver modsætte sig, at medarbejderen tager på efteruddannelse?*

I overenskomsten står, at ”medarbejdere, under hensyn til virksomhedens arbejdsmæssige forhold, kan opnå frihed til deltagelse i efteruddannelseskurser”. Der står også, at virksomhederne skal give medarbejderne de fornødne uddannelsesmuligheder, og at medarbejderne senest fire uger før kursets start skal give arbejdsgiveren besked herom. Så nej, arbejdsgiverne kan ikke, eller rettere kun i særlige tilfælde, nægte medarbejderen at deltage i efteruddannelse.

# Træets folk søger mod 3F

**Max Meyer, formand for Blik- og Rørarbejderforbundet, frygter for konsekvenserne af planlagt fusion mellem 3F og TIB**

■ **FUSION** Et selvstændigt fællesforbund for bygningshåndværkere bliver næppe nogensinde til noget, efter at hovedbestyrelserne i 3F og TIB (Træ-Industri-Byg) 15. december sidste år begge tilsluttede sig målsætningen om en fusion mellem de to forbund.

– Hvis fusionen bærer igennem, vil en af de største håndværkergrupper inden for byggeriet – tømmerne og snedkerne – være tabt for fællesforbundsprojektet, og så giver det nok ikke nogen mening at tale om en organisatorisk samling af de resterende bygningshåndværkere – i hvert fald uden for 3F, siger Bjarne G. Petersen, formand for Rør og Blik København.

Konsekvenserne af den planlagte fusion med TIB vil være, at 3F ikke alene befæster positionen som landets største fagforbund med 380.000 medlemmer, svarede til hvert tredje LO-medlem, men også – målt på medlemmer – bliver det stærkeste fagforbund på bygge- og anlægsområdet. I forvejen hører murerne samt jord- og betonarbejderne til under 3 F.

## Det andet forsøg

Om det denne gang lykkes 3F at få de 65.000 TIB'ere med om bord vil vise sig i løbet af efteråret 2010, når der holdes urafstemninger i såvel 3F som TIB.

Allerede for fem år siden, i 2004, var en fusion mellem det daværende SID og TIB så langt fremme, at champagnen var indkøbt. Propperne blev dog i flaskerne, fordi TIB'erne i sidste øjeblik fortrød og trak sig ud af projektet, hvorefter SID og KAD (Kvindeligt Arbejder Forbund) var alene om at danne 3F.

En gentagelse af fiaskoen fra dengang, lader hverken Poul Erik Skov Christensen, forbundsformand for 3F, eller Johnny Skovengaard, forbundsformand for TIB, at have fantasi til at forestille sig.

»Jeg tror, at mange af vores folk vil

stemme ja ved urafstemningen. Ude på byggepladserne og virksomhederne går de op og ned af murerne, jord- og betonarbejdere og industriarbejdere, der er organiseret i 3F. De kan godt se, at vi har et stort fagligt interessefællesskab, og at vi sammen står meget stærkere«, siger Johnny Skovengaard til LO's ugebrev A 4.

De to forbundsformænd lægger vægt på, at fusionen skal komme medlemmerne til gavn ved bedre faglig service og stærkere lokalafdelinger.

## Færre og større forbund

Forventningen hos mange i fagbevægelsen er, at en fusion mellem 3F og TIB vil fyre op under udviklingen hen mod færre og større forbund.

Max Meyer, der formand for Blik og

**»Jeg har svært ved at se, at vi som et faglært forbund skal indlemmes i et forbund, der som 3F også tæller ufaglærte, selv om jeg godt ved, at TIB gør det. Derfor kan jeg mere se os blandt elektrikerne**

Rørarbejderforbundet, kan godt se fornuften i den planlagte fusion, men han er samtidig bekymret for, om den fører til, at de små LO-forbund, herunder hans eget, bliver tvunget ud i fusioner mod deres vilje.

Max Meyers vurdering er, at en række funktioner, som i dag klares af LO på fællesskabets vegne, vil blive overtaget af de nye storforbund, og at de små forbund derefter ikke kan få den hjælp hos LO, de har været vant til.

»Vi har løbende diskussioner i hovedbestyrelsen om, hvordan vi sikrer vores medlemmers indflydelse. Den planlagte fusion mellem 3F og TIB giver da stof til eftertanke, men jeg har svært ved at se, at vi som et faglært forbund skal indlem-



Max Meyer, formand for Blik og Rørarbejderforbundet:

mes i et forbund, der som 3F også tæller ufaglærte, selv om jeg godt ved, at TIB gør det. Derfor kan jeg mere se os blandt elektrikerne«, udtaler Max Meyer til bladet Licitationen.

# 20 NYE VEJE FREM

## En gruppe tillidsfolk fra Rør og Blik har givet bud på, hvad der kan gøres for at puste nyt liv i interessen for fagligt arbejde

■ **FAGLIGT** Bjørn Terkelsen, tillidsmand hos NCC, havde længe gået og tænkt over, hvorfor så få kolleger kom til generalforsamlinger og andre arrangementer i fagforeningen. Hans egen formodning var, at årsagerne til det generelt vigende engagement i fagligt arbejde skulle findes såvel hos den enkelte kollega som hos

fagforeningen selv. Hos kollegerne i form af tiltagende egoisme og en fremmedgjorthed over for fællesskabet, og hos fagforeningen i skikkelse af stivnede former og arbejdsmetoder.

– På et grundkursus for tillidsfolk, jeg var på, kom vi til at snakke om, hvad fagforeningen kunne gøre for at få vendt udviklingen. I første omgang blev det ved snakken, men på et efterfølgende kursus tog vi skridtet videre og formulerede en række konkrete forslag, som vi sendte til Blik- og Rørarbejderforbundet. Det er historien bag vores i alt 20 forslag, fortæller Bjørn Terkelsen og tilføjer, at

han godt er klar over, at der ikke findes nemme løsninger.

– Men hvis bare et par stykker af vores ideer kunne have en gavnlig effekt, så ville det være dejligt, og om ikke andet så har det, at nogle tillidsfolk er begyndt at tænke over de her ting, vel også en værdi, mener han.

### Arbejderklassen er væk

De 20 forslag lyder, nogenlunde ordret gengivet:

- 1) Der skal i alle klubber/firmaer være lærlingerepræsentanter.
- 2) I tilknytning til generalforsamlinger





og lignende holdes arrangementer, som kan være med til at trække lærlinge og kolleger til.

3) Mere synlighed fra fagforening/forbund. Ud til medlemmerne.

4) Anderledes budskabsformidling – eksempelvis stand up-teater.

5) Man skal føle sig tryk i fagforeningen.

6) Faglig organisator skal kunne træffes ude hos grossisterne

7) Repræsentanter for fagforeningen ved arrangementer så som 'Danmarks Hurtigste Bil' og lignende

8) Tillidsmænd sammen med lærlinge

ved arrangementer

9) Vigtigt at blive lyttet til

10) Konkrete, let forståelige budskaber

11) Man skal kunne være stolt af at være medlem og være fagligt interesseret.

12) Tilskud til faglige klubber fra forbundet

13) Lærlinge skal på deres årsmøde løse opgaven: Hvad gør svendene forskert? Hvad gør fagforeningen kedelig?

14) Arbejderklassen er væk. Fagforeningen er ikke rød.

15; Fagforeningen skal ikke være ung med de unge.

- 16) Pas på med udmeldinger – for eksempel om Ungdomshuset.
- 17) Konkrete eksempler på, hvorfor det er godt at være medlem af en fagforening, for eksempel på film/tegnefilm, som indsættes på Facebook på lærlingenes navne.
- 18) Man skal have ros/tak for det arbejde, man udfører som tillidsmænd/sikkerhedsmænd
- 19) Kampagne med nedsat kontingent det første år eller lignende – for at tiltrække nye medlemmer”
- 20) Rabatkort til attraktioner.

## Fagbevægelsens egen skyld

Næstformand for Blik- og Rørarbejderne's Forbund, Henrik W. Petersen, skriver i sit svar til tillidsfolkene bag de 20 forslag blandt andet: ”Jeg vil ikke afvise, at, som I skriver, folk generelt er blevet mere egoistiske på grund af en lang periode med opgangstider, men jeg mener nu også, at vi som fagbevægelse må påtage os vores del af skylden for den manglende forståelse og interesse for fagbevægelsen – blandt andet ved manglende synlighed og en manglende formidling af budskabet, så alle har kunnet forstå betydningen samt fattet interesse for det. Jeg har i hvert fald selv den oplevelse, at når jeg har talt med især unge, har de forståelse, når de får forklaret, hvordan tingene hænger sammen, og hvorfor man har et fællesskab som en fagforening”.

Henrik W. Petersen erklærer sig et langt stykke af vejen enig med gruppen i dens konkrete forslag og synspunkter. Det gælder også, men kun til en vis grad, udmeldingen 'arbejderklassen er væk, fagforeningen er ikke rød'.

Henrik W. Petersen skriver: ”Jeg er enig i, at man ikke skal blande partipolitik og fagforening sammen, men man bliver nød til at forholde sig til at alt i ens hverdag er præget af politik, så derfor skal vi søge den politiske indflydelse, vi kan få, og påvirke så meget politisk, vi kan, til alle vore medlemmers fordel”.

# Blikkenslagere spiller

**Pensionistklubben i Rør og Blik viderefører aktivitet fra de mørke år i 80'erne, da en tredjedel af de københavnske blikkenslagere var havnet i arbejdsløshed**

■ **REPORTAGE** 1986. Poul Schlüter er landets statsminister. Danskerne er på kartoffelkur. Fattigfirsernes nedsmeltning er i gang.

Byggeriet ligger underdrejet og arbejdet med at føre hovedledninger til det københavnske naturgassystem rundt i byen er ved at være tilendebragt. Blikkenslagere og rørleggere bliver fyret i bundter. 800 af Rør og Blik Københavns 2600 medlemmer er arbejdsløse ved årets udgang.

I rækken af fritidsaktiviteter, som Rør og Blik dengang satte i gang for at modvirke den deroute, de arbejdsløse medlemmer risikerede at havne i, hvis de blot sad derhjemme og kiggede ind i væggen, er i dag kun én tilbage. Væk er bordtennis, skakken og diverse andre brædspil, bowling, badminton og fodbold. Eneste overlevende 'sportsgren' er billard – skomagerbillard.

## Derfor billard

Tre timer – fra klokken 10.00 til 13.00 – hver tirsdag i sæsonen, der går fra september til maj, mødes en snes pensionister og efterlønnere omkring det grønne klæde. Stedet er billardsalonen i Grøndalscentret på Hvidkildevej i det københavnske nordvestkvarter. Salonen rummer ni helmactborde (2,84 x 1,42 meter) og to endnu større snookerborde – alle i rimelig strand og af god kvalitet.

Pensionistklubben i Rør og Blik, som viderefører aktiviteten fra de mørke år i 80'erne, lejer sig ind på fire af helmactbordene – og har, for det tilfælde, at der en tirsdag skal møde ekstra mange frem, option på et femte.

– Hvorfor det netop er billardet, vi



samles om? Nok fordi, det er det letteste at gå til. Ikke at det er let at spille en god skomagerpot, men fysisk krævende er det ikke, og det betyder noget for os blikkenslagere, som for de flestes ved-



**Det er sjovt og hyggeligt, og så synes jeg i øvrigt, at Rør og Blik er en fantastisk fagforening**

kommende har noget slidgift, og ikke længere har fysik til at spille for eksempel fodbold, fortæller Leo Borglund, 66 år og næstformand i pensionistklubben.

## Tilfreds købmand

Edvard Isaksen, 76 år og i øvrigt en af fagets første voksenlærlinge, er blandt de trofaste tirsdags-gæster.

– Det er sjovt og hyggeligt, og så synes jeg i øvrigt, at Rør og Blik er en fantastisk fagforening. Det siger jeg som tidligere købmand, og tænk lige på, hvordan



*Edvard Isaksen, tilfreds tidligere købmand*

selvstændig erhvervsdrivende som regel ellers har det med fagbevægelsen. Men siden jeg som 40 årig kom i voksenlære og meldte mig i fagforening, har jeg været glad for den. Både min første og min anden hustru var fra starten temmelig forbeholdne, men begge skiftede holdning, da de havde været til et par arrangementer og lært Rør og Blik at kende, fortæller Edvard Isaksen, der ikke

# skomager



Borglund, at en sådan ikke findes.

– Vi spiller ikke om penge eller præmier, kun om æren, vi har ingen rangliste og heller ikke noget mesterskab. Vores tirsdags-seance handler om kammeratskab, hyggeligt samvær, det at 'gasse' hinanden og vel også det at komme hjemmefra nogle timer, siger Leo Borglund, vender sig om mod billardbordet, indtager den korrekte udgangsposition – foroverbøjet og med let adskilte ben – og spiller den dessin, der ligger: ægte rødt og tre kegler på langball'en.

Modspillerne tilkendegiver med fingerknips – en kende modvilligt, fornemmer man ikke det? – deres anerkendelse.

*Utæthedens* udsendte har luret, at Leo Borglund er en habil billardsspiller, og spørger, om der også plads til knapt så store kapaciteter.

– Selvfølgelig, alle medlemmer af pensionistklubben skal være velkomne. I det hele taget vil jeg opfordre til, at mange flere pensionerede medlemmer



**Vores tirsdags-seance handler om kammeratskab, hyggeligt samvær, det at 'gasse' hinanden og vel også det at komme hjemmefra nogle timer**

melder sig ind i klubben. Det koster kun 100 kroner om året, og jeg synes, at man virkelig får noget for pengene, siger Leo Borglund, der som de fleste, der denne tirsdag er samlet om billardbordene i Grøndalscentret har en fortid som faglig aktiv i Rør og Blik København.



Næstformand Leo BoBglund

føler behov for at prale af sine evner som billardspiller, selv om der – forstår man ligesom – egentlig er grund til det.

– Det går så nogenlunde, nøjes han med at konstatere.

## Fingerknips

Da fagbladet *Utæthed* beder om at blive præsenteret for den regerende klubmester, forklarer næstformand Leo

## Pensionsklubben i Rør og Blik

Antal aktive medlemmer: 90

Bestyrelse: Formand Finn Iwanouw, næstformand Leo Borglund, kasserer Arne Jørgensen, sekretær Bent Kühn og bestyrelsesmedlem Poul Larsen.

Program for første halvår 2010:

**Mandag 25. januar kl. 10.00 på Lygten:**

Møde med formanden for Rør og Blik København, Bjarne G. Petersen.

**Onsdag 17. februar:**

Tur til Orlogsmuseet. Mødested: Ovengaden oven Vandet 58, kl. 11.00.

**Mandag 22. februar kl. 10.00 på Lygten:**

Foredrag om Burma ved Flemming Street.

**Onsdag 17. marts:**

Besøg i Naverhulen i Helsingør. Mødested og -tid: Københavns Hovedbanegård, peronen til Helsingør kl. 10.15.

**Mandag 29. marts kl. 10.00 på Lygten:**

Generalforsamling.

**Mandag 26. april kl. 10.00 på Lygten:**

Foredrag. Nærmere oplysninger følger.

**Onsdag 12. maj:**

Tur til Flakfortet. Nærmere oplysninger følger.

**Hver tirsdag kl. 10.00 – 13.00 i perioden fra september til og med maj:**

Billard i Grøndalscentret, Hvidkildevej 64, København NV.

## 'Du skulle være blevet ved landbruget'

Der hører en særlig jargon til skomagerbillard, født, udviklet og forfinet på værtshuse over det ganske land. Her nogle eksempler på standard vendinger og deres betydning.

'Jeg er blevet undersøgt, men de kan ikke finde ud af, hvad jeg fejler'. Spiller forklarer mislykket stød.

'Svinet!'. Kommentar til modspillers held.

'Griset!'. Kommentar til modspillers held – når der spilles på et pænt sted.

'Du skulle være blevet ved landbruget'. Om en modstanders dårlige spil.

'Tysker'. Om en forsigtig og defensiv spiller.

'Kaffebar'. Om defensivt spil, typisk anvendt, når hvid ball med overlæg stødes i kassehul.

# RINGESTE DAGPENGEN

## DEN BERØMMEDE DANSKE FLEXSECURITY MODEL BLIVER STADIG MERE SIDETUNG

■ **ØKONOMI** Mens fleksibiliteten, målt på opsigelsesvarslernes længde, er uændret, skrumper understøttelsens værdi ind i forhold til en normal lønindtægt. Foringelsen af modellens security-del har taget fart de seneste år, viser en opgørelse, som Arbejdsbevægelsens Erhvervsråd har foretaget for fagbladet Utætheden

Det hed sig engang, at den understøttelse, lønmodtagere fik, når de blev ramt af arbejdsløshed, svarede til 90 procent af deres løn.

Sådan er det ikke mere, og sådan har det heller aldrig været for andre end de lavest lønnede på arbejdsmarkedet. For blikkenslagere og tilsvarende fagligt uddannede og relativt vellønnede håndværkere har dagpengenes kompensationsgrad ligget betydeligt under de 90 procent.

Men så langt nede, som den er i dag, har den dog ikke været siden 1967.

### Historisk lavpunkt

En opgørelse, som Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) har lavet for fagbladet Utætheden på baggrund af tal fra Danmarks Statistik, dokumenterer, at kompensationsgraden inden for kategorien 'arbejdere i industrien' nåede et historisk lavpunkt i 2008. Den økonomiske understøttelse ved arbejdsløshed udgjorde sidste år således blot 48,3 procent af de pågældende arbejderes gennemsnitsløn.

AE's opgørelse, som går tilbage til 1967, viser desuden, at dagpenge-værdi-

en toppede i 1972, da kompensationsgraden for 'arbejdere i industrien' var på 71,9 procent.

I løbet af de mellemliggende 36 år er kompensationsgraden altså faldet fra 71,9 procent til 48,3 procent.

Inden for samme periode er der tillige sket en afkortning af den dagpengeperiodens længe fra seks år til fire år.

### Kort opsigelsesvarsel

Ser man derimod på opsigelsesvarslernes længde er de, når det gælder overenskomstansatte blikkenslagere, hurtigt overset. Blikkenslagere, som har været i firmaet under ni måneder, kan fyres med dags varsel, dog er praksis, at der gives løn indtil om fredagen i den uge, hvor fyresedlen udstedes.

Efter ni måneders ansættelse er opsigelsesvarslene fra arbejdsgivers side 10 arbejdsdage, mens den fra blikkenslagerens side er fem arbejdsdage.

Bjarne G. Petersen, formand for Rør og Blik i København, siger om baggrunden for dette, i forhold til mange andre fagrupper, ekstremt korte opsigelsesvarsel:

– Blikkenslagere har tradition for at søge hen, hvor de spændende opgaver og den gode akkord er. Derfor har de aldrig været særlig optaget af at få skrevet lange opsigelsesvarslere ind i overenskomster, for de kan betyde, at man ikke kan rykke så hurtigt, som situationen nogle gange kræver. Man skal nemlig være klar over, at en forlængelse

af opsigelsesvarslene betyder, at varslene bliver forlænget fra såvel arbejdsgivers som lønmodtagers side, påpeger Bjarne G. Petersen.

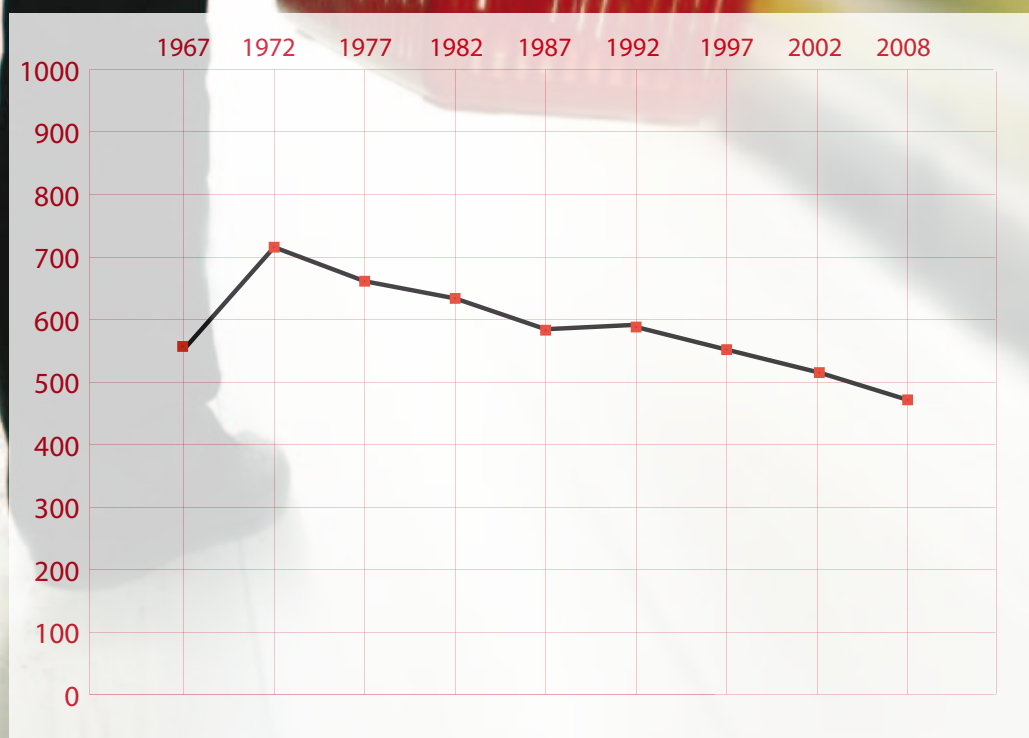
### Højere dagpenge

Problemet, set med Rør og Blik-formand øje, er således ikke det korte opsigelsesvarsel, men den stadig ringe kompensation, som de nuværende dagpengesatser repræsenterer.

– En blikkenslager, som går ud i arbejdsløshed fra er gennemsnitligt godt betalt akkord-arbejde, får under det halve af, hvad han har været vant til. Det er ikke holdbart, og det må være et krav til en ny regering, at den sørger for, at understøttelsen ved arbejdsløshed bliver forhøjet – og at der indføres en ny slags reguleringsordning, så den systematisk udhuling, vi har set i løbet af de senere år, ikke kommer til at gentage sig, siger Bjarne G. Petersen.

” **En blikkenslager, som går ud i arbejdsløshed fra er gennemsnitligt godt betalt akkord-arbejde, får under det halve af, hvad han har været vant til.**

# ÆKNING I 40 ÅR





## De er her endnu

Krise i byggeriet eller ej. Østarbejderne er ikke taget hjem. De er her endnu, og de forhold, hvorunder de arbejder og lever, er for manges vedkommende stadig elendige.

Det blev dokumenteret 11. november, da 200 aktivister fra Byggefagene Samvirke, herunder en del fra Rør og Blik, gennemførte en kontrolaktion i det storkøbenhavnske område. .

Aktivisterne aflagde i løbet af de tidlige morgentimer og formiddagen besøg på i alt 320 pladser. Her stødte de på 73 udenlandske firmaer, hvoraf 48 polske. I alt traf man 420 udenlandske bygningsarbejdere. 201 af dem var polske og 74 tyske.

Laveste timeløn var på 35 kroner og arbejdstiden på mellem 37 og 70 timer om ugen.

82 af de udenlandske kolleger oplyste, at de overnattede på byggepladsen, 37, at de delte værelse med andre. Huslejen per mand svingede mellem 16.800 og 1000 kroner om måneden.

## Syv gode råd

Simon Gregersen, der er næstformand for den københavnske stilladsklub, øser på den progressive internetportal Modkraft af sine erfaringer fra et godt samarbejdet med polske arbejdere.

Erfaringerne koger han ned til følgende syv råd:

**Snak sikkerhed lige ud af posen.** Hvis man råber 'ta' jer lige sammen' og laver fagter, der viser, at kollegaen ikke overholder sikkerheden, så forstår de det godt, selv om vi ikke taler samme sprog.

**Sørg for ordentlig uddannelse.** Vi har lavet vores egne AMU-kurser for polske kollegaer, så de får den uddannelse, de skal bruge. Det viser dem, at vi ikke kun snakker, men at vi er der for at løse deres problemer.

**Udvis interesse.** Spørger du til deres familie, og hvilken by de kommer fra i Polen, føler de sig også godt taget imod.

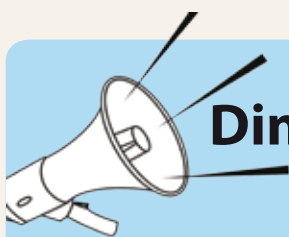
**Få alle mand med til firmafrokosten.** Så kommer man ind på livet af hinanden

**Gør din holdning klar.** Vi har ingen dagsorden om, at de skal tage hjem, vi vil bare, at de skal have ordentlige løn- og arbejdsforhold.

**Fokus på dansk løn.** Få fagforeningen til at besøge dem og opmuntre dem til at kræve ordentlige forhold.

**Tag det første skridt.** Vi står ofte på hver vores side af hegnet og er skeptiske over for hinanden. De vil have hjælp, før de melder sig i fagforeningen, og vi vil have dem med i fagforeningen, inden vi hjælper dem. Men vi har besluttet at tage det første skridt.

Virker så rådene? Noget tyder på det. Samtlige 20 polske stilladsarbejdere, som Simon Gregersen arbejder sammen med, er i dag medlemmer af fagforeningen.



## Din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden.  
Kontakt journalist Ivan Enoksen på  
3583 2422 eller ivo@blikroer.dk



## 3 heldige vindere

Så har vi igen trukket lod blandt alle, der har indsendt lønstatistik kort til fagforeningen – enten pr. papir eller via hjemmesiden på internettet.

De tre, der var heldige at vinde 3 flasker rødvin er:

Steen Baltzer Frederiksen  
Tårnvang 8  
4000 Roskilde

Peer Ellekjær  
Andedammen 12  
3460 Birkerød

Albert Sabanovski  
Agerlunden 48  
2660 Brøndby Strand

Vinen kan afhentes i  
fagforeningen på 1. sal  
hos Marianne.



## Arbejdsgiverne imod lærlingetvang

I landets to største byer – København og Århus – planlægger politikerne at stille krav om ansættelse af lærlinge i de firmaer, som ønsker at komme i betragtning til kommunale byggeopgaver.

Det huer ikke arbejdsgiverorganisationen TEKNIQ.

- Vi er tilhængere af, at virksomhederne udviser socialt ansvar, men vi er modstandere af, at kommunerne begynder at indføre sociale klausuler, siger Tina Voldby, der er underdirektør i TEKNIQ.

Det bedste kommunen kan gøre er i stedet få udbudt en masse opgaver, så virksomhederne igen kan få fyldt ordrebøgerne, for så skal antallet af nye praktikaftaler nok stige, tror Tina Voldby.

## Motorcykler og fagforening

Er du til motorcykler og en snak om fagligt arbejde så mød op hos Dansk EI-forbund, København Tikøbgade 9, 2200 København N. tirsdag d. 21. april kl. 17.30

Jens Skaarup vil vise billeder og fortælle om sin tur med Harley Davidson klubben på tværs af USA.

Efterfølgende vil vi prøve, om der er interesse for at samles til nogle fælles ture hen over sommeren, hvor der er mulighed for både at lufte biken og samtidig få en snak om fagligt arbejde.

Der vil være en pølse på grillen og lidt vådt til ganen, du kan parkere inde i gården for enden af Tikøbgade.

Du kan tilmelde dig hos Dansk EI-forbund,  
Tove Poulsen  
tlf. 35 86 50 00, eller  
kbh@def.dk



## Jul på Lygten

December måned bød igen i år på en del festivitas i fagforeningshuset på Lygten. Julefrokosten for pensionerede blikkenslagere og rørlæggere, hvoraf adskillige med fruer, samlede 100 deltagere, mens juletræsfesten nåede op på 140. Halvdelen voksne, halvdelen små, lidt større og temmelig store børn.



# Blikkenslagere dør før tid

Blikkenslagere, som er beskæftiget inden for andre brancher end bygge- og anlæg, har de seneste 10 år haft en dødelighed på indeks 130. Gennemsnittet for alle mænd i erhverv lå på indeks 100

■ **SUNDHED** Blandt alle erhvervsaktive mænd i Danmark har matros, fisker og kokke, tjenere og bartendere den højeste dødelighed. For matrosers vedkommende er dødeligheden tæt på at være det dobbelte af gennemsnittet.

I den anden ende af skalaen befinder advokater, tandlæger og EDB-folkene sig. Deres risiko for at dø, mens de endnu er i den erhvervsaktive alder, er fra klart under det halve til en smule over det halve af gennemsnittet.

Det flertal af blikkenslagere, som arbejder inden for bygge- og anlægsbranchen, har en dødelighed på indeks 101. Gennemsnitsindekset for alle mænd i erhverv er 100.

Værre ser det ud for gruppen af blikkenslagere, som arbejder med andet end bygge- og anlægsopgaver. Deres indeks er på 130.

Sidstnævnte gruppe tæller i alt 4371 personer, hvoraf de fleste er ansat på enten slagterier og mejerier, på jern- og metalvarefabrikker, i maskinindustrien, inden for el-, gas- og vandforsyningen, som skorstensfejere, hos boligselskaber, på hospitaler eller inden for, som det hedder i branchenomenklaturen, land- og rørtransport.

Oplysningerne fremgår af Danmarks Statistiks netop offentliggjorte rapport 'Dødelighed og erhverv 1996-2005'.



Blandt de konklusioner, som kan udledes af rapporten, er, at risikoen for at dø tidligt er mindst, hvis man er højt uddannet, højt lønnet, har en lederstilling eller er selvstændig erhvervsdrivende. Ufaglært, manuelt og lavt lønnet arbejde øger derimod risikoen for tidlig død.

Denne helt overordnede tendens gør sig i nogen grad også gældende på blikkenslager-området. Laveste dødelighed finder man således blandt VVS-teknikere, som for de flestes vedkommende er blikkenslagere, der har gennemført en toårig videreuddannelse.

Rapporten giver ikke eksakte svar på,



**Arbejdsløse mænd i aldersklassen 30-45 år har en seks gange så stor dødelighed som mænd i erhverv**

hvorfor blikkenslagere og andre erhverv inden for kategorien 'lønmottagere på grundniveau' har et højere dødelighedsindeks, end det ses i kategorierne 'topledere', 'lønmottagere på højeste niveau' og 'lønmottagere på mellemste niveau'.



## Dødelighed 1996-2005

**Mandlige lønmodtagere** (Alle mænd i erhverv = dødelighedsindeks 100)

Blikkenslager mv., bygge- og anlægsvirksomhed, lønmodtager: Indeks 101 (8761 personer, 228 døde)

Blikkenslager mv., øvrige, lønmodtagere: Indeks 130 (4371 personer/218 døde)

VVS-tekniker, maskintekniker mv., lønmodtager: Indeks 82 (7135 personer, 267 døde)

**Mandlige topledere** (Alle mænd i erhverv = dødelighedsindeks 100)

Bygge- og anlægsvirksomhed: Indeks 82 (2246 personer, 115 døde) Bemærkning: Højeste dødelighed blandt topledere, på andenpladsen topledere i organisationer og (fag)foreninger

**Mandlige selvstændige** (Alle mænd i erhverv = dødelighedsindeks 100)

VVS-installatør, bygge- og anlægsvirksomhed: Indeks 94 (1939 personer, 105 døde)

### Dødsårsag

Kræft i tynd-, tyk- og endetarm (Alle mænd i erhverv = dødelighedsindeks 100)

Blikkenslager mv., bygge- og anlægsvirksomhed: Indeks 124

Alkoholisk leversygdom (Alle mænd i erhverv = dødelighedsindeks 100)

Blikkenslager mv., bygge- og anlægsvirksomhed: Indeks 127

### Højeste dødelig blandt mænd

Matroser; Indeks 184

Fiskere: Indeks 174

Kokke, tjenere og bartendere: Indeks: 169

Indehavere af værtshuse o.l.: Indeks 163

Taxivognmænd: Indeks 148

### Laveste dødelighed blandt mænd

Advokater: Indeks 39

Tandlæger: Indeks 53

EDB-planlæggere og systemudviklere: Indeks 57

Topledere inden for undervisning: 59

Hospitalslæger: Indeks 61

Noget kan dog udledes af selve talmaterialet.

Blandt andet viser talmaterialet, at relativt mange erhvervsaktive blikkenslagere i perioden 1996-2005 afgik ved døden på grund af kræft i tynd- og endetarm (indeks 123), og at der blandt dem også var en overdødelighed (indeks 127) på grund af alkoholisk leversygdom. Også kaldt skrumpeliver.

Farligst af alt er dog at befinde sig uden for arbejdsmarkedet. Arbejdsløse mænd i aldersklassen 30-45 år har en seks gange så stor dødelighed som mænd

i erhverv. For kvinders vedkommende er dødeligheden omkring fire gange så stor.

En anden meget afgørende faktor er uddannelsens længde. Indekset for mænd med lang videregående uddannelse er kun på det halve af, hvad det er for ufaglærte.

I forhold til en tilsvarende, men ti år gammel undersøgelse, er forskellene i dødelighed mellem personer med lang eller ingen uddannelse øget.

Sammenfattende om de forskellige erhvervs dødsrisiko, hedder det i rapporten:

»Selvstændige mandlige malere og taxivognmænd har en høj dødelig af tarmkræft. Matroser, tjenere og kokke har en høj dødelighed af længekræft. Selvstændige indenfor værtshus og diskoteker samt selvstændige taxavognmænd har en høj dødelighed af hjertesygdomme. Kontorassistenter her en høj dødelighed af alkoholisk leversygdom. Fiskere, matroser og langturschauffører har en høj dødelig som følge af ulykker. Endelig har læger på hospital, truckførere og smede en høj dødelighed af selvmord«



# Fælles 1. maj

**i Byggefagenes Hus**

Lygten 10, 2400 NV

**Lørdag den 1. maj kl. 9.00**

Kl. 12.00 fælles afgang til Fælledparken

*Arrangører: Rør og Blik København i samarbejde med Malernes fagforening Storkøbenhavn*

## Anmeldte arbejdspladser

Firma	Arbejdspladsen	Arbejde
Wicotec A/S	Grøndalscentret	Tagvand
Basen A/S Ib Schønbergs Allé 11	Nybyg	
Andersen & Heegaard	Frederiksholms Kanal 30	Renovering
ENCO A/S – VVS	Valby Langgade 95	Sprinkler
Sven Mortensen	Joakim Larsens Vej 16	Renovering
Bøgelund VVS	Vestforbrænding	
	Ejby Mosevej 219	Nybyg
John A. Hansen	Stæhr Johansensvej 5-7	Renovering
NCC	Hovmarken 7 (Vapnagård)	Renovering

## Anmeldte tillidsfolk

Firma	Tillidsmand
Andersen & Heegaard A/S	Peter Gundelack Jensen
J.B.C. VVS – A/S	René Rasmus Hansen

## Anmeldte sikkerhedsrepræsentanter

Firma	Sikkerhedsrepræsentanter
Bravida A/S – Afdeling 158	Jesper Haslund Mourier
Frederiksberg VVS A/S	Henrik Andersen
J.B.C. VVS – A/S	Stefan Duus

# KALENDER

## Klubkonference

23. og 24. januar på LO Skolen i Helsingør.  
En del af programmet holdes sammen med Malerne. Tilmeldingsblanket på side 18

## Bestyrelsesmøder

9. februar og 23. marts i Byggefagenes Hus, start begge dag kl. 09.00. Møderne er åbne for medlemmer.

## Generalforsamling

20. april kl. 17.00 i Byggefagenes Hus.

## Tillidsmandsmøder

Endnu ingen datoer og klokkeslæt.  
Møderne tilpasses overenskomstforhandlingernes forløb.

## Fælles 1. maj

i Byggefagenes Hus  
Lygten 10, 2400 NV  
Lørdag den 1. maj kl. 9.00  
Kl. 12.00 fælles afgang til Fælledparken

Arrangører: Rør og Blik København i samarbejde med Malernes fagforening Storkøbenhavn

## Åbningstider

Fagforeningen  
Mandag-onsdag: 8.00-16.00  
Torsdag: 8.00-17.00  
Fredag: 8.00-14.00  
Telefon: 3583 2422

A-kassen  
Mandag: 9.00-11.30  
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Onsdag: Lukket  
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Fredag: 9.00-11.30

## Dødsfald

230723  
**Henning Christensen**  
død den 18/09-09  
030945  
**Johnny Larsen**  
død den 18/09-09  
250145  
**Ole Sørensen**  
død den 02/11-09  
020422  
**Ejnar Georg Nielsen**  
død den 25/10-09

## Efterlønsklubben

Efterlønsklubben holder møde kl. 10.00 første mandag i hver måned. Kom og bliv medlem.

## Rør og Bliks generalforsamling

20. april 2010

### Opstilling af kandidater

Forslag til kandidater, der ønsker valg på generalforsamlingen tirsdag 20. april, skal være indleveret skriftligt til fagforeningen senest tirsdag 9. marts med oplysning om navn, personnummer og hvilken post, der opstilles til.

På generalforsamlingen er der valg til følgende poster:

- Kasserer
- Sekretær A (ansvar for blik- og rørområdet)
- Sekretær B (ansvar for sikkerhed og miljø)
- Tre bestyrelsesrepræsentanter
- Revisor
- To til stemmeudvalg

---

## Blik- og Rørarbejderforbundets kongres

16. - 20. november 2010 i Aalborg

### Opstilling som delegeret til kongressen

Meddelelse om opstilling skal ske til fagforeningen Rør og Blik København, Lygten 10, København NV, senest tirsdag 9. marts

