

# Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«

Vikarklausuler · Side 4-6

## Moderne slavehandel

# 5/2018 · Oktober

Ucensureret blad udgivet af  
Rør og Blikkenslagernes  
Fagforening af 1873  
Lygten 10, 2400 NV  
Telefon: 3583 2422  
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Henrik Juul Rasmussen  
E-mail: hjr@blikroer.dk  
Redaktion:  
Journalist Ivan Enoksen (DJ)  
E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3200

Tryk: Dystan & Rosenberg

Aflleveret til postvæsenet:  
08. oktober 2018  
Deadline for næste nummer:  
01. november 2018



## Forsiden

Nichlas Alberts, 26-årig VVS'er og forhenværende american football spiller i landsholdsklasse, har på egen veltrænet krop mærket, hvordan der er at blive begrænset i sine jobmuligheder af hemmeligholdt aftale mellem vikarbureau og brugervirksomhed. Ikke sjovt, overhovedet ikke sjovt, siger han.

## Nødvendig kampagne og god kongres

Inden jeg kommer til Blik- og Rørarbejderforbundets for nyligt afholdte 39. ordinære kongres, har jeg brug for at svinge med flaget for vores hovedorganisation LO, fordi den i en ny kampagne sætter et højest nødvendigt spotlys på den rygende ruin, vores dagpengesystem er ved at udvikle sig til.

Dagpengene er ikke det værd, de var engang. Kompensationen for den mistede lønindtægt ved arbejdsløshed bliver ringere år for år og pristalsregulering for pristalsregulering. Det går med dækningsgraden den vej hønsene skraber – bagud. Den ubarmhertige udhuling skal stoppes nu, og ikke bare skal den stoppes, den skal erstattes af mærkbare dagpengeforbedringer.

Tak til LO-formand Lizette Risgaard for initiativet.

Mette Frederiksen, kom nu ud af busken, hvad har du som statsminister i en socialdemokratisk ledet regering af planer for dagpengene?

Nu til kongressen i Blik & Rør.

Først et stort tillykke til Henrik, Stig, Niels, Søren og Kim med deres valg til forbundets daglige ledelse. Og en endnu større tak til Max Meyer for den store aktie, han som forbundsformand gennem 11 år har haft i at holde vores organisation relevant for medlemmer samt med- og modparter. Det er ikke nogen given ting, når man er så lille et forbund som vores er.

Mellem alle klapsalverne til afgående, genvalgte og nyvalgte blev der på kongressen også brugt tid på at træffe beslutninger. Gode beslutninger oven i købet. På den københavnske delegations vegne må jeg takke for den lydørhed, som vores synspunkter og forslag blev mødt med.

Vi fik sikret, at der i forbundets formålsparagraf vedblivende står skrevet, at vi skal arbejde for fred og afrustning.

Vi var med til at sikre, at der bliver arbejdet på, at lønmodtagere med mindst 40 års på arbejdsmarkedet får ret til tilbagetrækning.

Vi foreslog og fik tilslutning til, at EU skal indføre en social klausul i forhold til den vandrende arbejdskraft, ligesom kravet om bedre skur- og velfærdsforhold, kurser for svende- og lærlingemedlemmer, forhøjede dagpenge til arbejdsløse på efteruddannelse, kædeansvar i overenskomster og byggekontrakter var groet i vores have. Eller i det mindste havde de været en tur omkring gartneriet.

I Rør & Blik fik vi stort set det med hjem fra kongressen, som vi kom efter.

Vi står med et toptrimmet og sjældent set enigt forbund. Det er fedt, for enighed gør stærk. Men der skal selvfølgelig også være plads til forskellighed. Bare som eksempel har vi i København tænkt os at fortsætte med at hedde Rør & Blik, ikke Blik & Rør som resten af forbundet. Det har at gøre med vores historie, og den skal man ikke kaste vrag på.

*Henrik Juul Rasmussen, formand for  
Rør & Blik København*



# Byggeriets mest produktive er VVS'erne

Ud af 15 faggrupper i byggeriet er VVS'erne den gruppe, der får mest fra hånden i løbet af en arbejdsdag

■ **ARBEJDSMARKED** Den for VVS'erne selv næppe overraskende konklusion er, hvad forskere fra Institut for Ingeniørvidenskab ved Aarhus Universitet når frem til i et studie af produktiviteten i byggeriet.

Resultatet bygger på 1000 timers observationer på fire forskellige byggepladser, hvor der i alle tilfælde foregik renoveringsarbejder.

Studiets hovedpointe er, at der er plads under loftet til at løfte produktiviteten inden for byggeriet. Forskerne har således fundet frem til, at i gennemsnit 2/3 af arbejdstiden går til spilde – enten i form af ren spildtid eller såkaldt nødvendig spildtid. Nødvendig spildtid defineres som forberedelse, oprydning og andre former for klargøring til det egentlige arbejde.

Mest produktiv arbejdstid observerede de udsendte universitets-akademikere hos de fire byggepladser VVS'ere. Den lå med 50 procent over alle andres. Laveste produktivetsgrad havde gulvlæggerne med 18 procent.

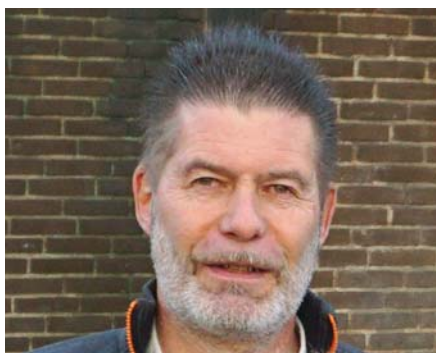
Dårlig planlægning og skærmydler håndværkerne imellem nævnes af studiet som de vigtige årsager til den lave produktivitet.

## Akkordsystemet virker

Studiet forholder sig ikke til, hvordan det kan være, at produktiviteten blandt vvs'erne er højere end alle andre håndværkeres.

Rørsekretær Karsten Pedersen fra Rør & Blik mener at kende forklaringen.

»Observationerne er foretaget på de samme fire byggepladser, så man må gå ud fra, at eventuelle problemer fra dårlig planlægning, eksempelvis ringe fremkommelighed, har været et fælles vilkår



for håndværkerne på pladserne. Jeg kan derfor kun se én mulig forklaring på, at vvs'erne skiller sig ud som de mest produktive. Den er, at vores akkordsystem på smukkeste vis lever op til sit formål, som jo præcist er at være fremmende for produktiviteten,« siger Karsten Pedersen.

## Dygtige sjakformænd



Sektionsleder Søren Wandahl fra Institut for Ingeniørvidenskab, der har ledet studiet af produktivitet på de fire byggepladser, tør ikke sige, om det er VVS'erne akkordsystem, der gør forskellen.

»Så nøje kender jeg det ikke, hvad vi observerede var, at VVS-sjakkene fungerede godt, og at deres formænd var dygtige. I en byggebranche, som går for at have problemer med produktiviteten, er VVS'ernes produktivetsrate på 50 procent imponerende. Også når man sammenligner med industrien, hvor 60 procent i et mere beskyttet miljø regnes for flot.«

Rørsekretær Karsten Petersen er enig

med Søren Wandahl i, at VVS-sjakkene som hovedregel er godt ledede.

»Vi arbejder på fællesakkorder, hvor andre håndværksfag ofte har flere delakkorder inden for samme entreprise. Fællesakkorden betyder, at vores formænd får overblik over alt, hvad der foregår, og det er selvsagt nyttigt i en byggeproces. Jeg vil påstå, at fællesakkorden er den bedst tænkelige skole for fagets ledertalenter,« siger Karsten Pedersen.

## Spids debat

Studiet fra det århusianske universitet har udløst en ret spids debat mellem bygherrer og byggeriets entreprenører. På den ene side står arbejdsgiverorganisationen Dansk Byggeri, hvis chef-økonom Bo Sandberg er træt af 'disse evindelige lavproduktivitets-vandrehistorier' og af at branchen altid bliver talt ned af sine egne aktører. Han peger i sit defensorat på, at byggebranchen sidste år opnåede samme produktionsværdi som for 10 år siden, men med 23.000 færre ansatte.

Bygherreforeningen på den anden side mener, at byggebranchen ikke har rykket sig nævneværdigt siden 90'erne og henviser til en spørgeskemaundersøgelse, hvor 60 procent af aktørerne på tværs af branchen oplever, at produktiviteten står stille eller ligefrem er gået tilbage de seneste ti år.

Undersøgelsen fra Institut for Ingeniørvidenskab ved Aarhus Universitet, der er del af forskningsprojektet Revalue om implementering af ledelsesværktøjet LEAN i byggeriet, får også ord med på vejen fra ægte håndværkere. På hjemmesiden hos 3F skriver en af dem, kort og fyndigt:

»Jeg har ikke set en mere forvrølet rapport siden den om, at organiske opløsningsmidler ikke var farlige. Malere var bare dummere end andre mennesker.«

# Vikar-klausuler underminerer VVS'ernes fri bevægelighed

Rør & Blik overvejer at gå til EU Domstolen

■ **ARBEJDSMARKED** Direktører og andre nøglemedarbejdere i store virksomheder er ofte bundet af klausuler. De kan hedde noget forskelligt – ansættelsesklausuler, konkurrenceklausuler eller kundeklausuler – men fælles er, at de lægger flydespærringer ud for, hvor medarbejderen kan sejle hen, når han en dag ønsker at prøve nyt. Klausulerne bevirker som oftest, at medarbejderen efter sin fratræden ikke må tage ansættelse hos sin tidligere arbejdsgivers kunder eller starte egen konkurrerende virksomhed. Flydespærringerne, der har begrænset den fratrådte medarbejders erhvervsmæssige aktiviteter, tages typisk på land efter 1 år.

Nyt er, at klausulerne, der tidligere var forbeholdt funktionærer, har bredt sig til timelønsområdet og siden 2016 har de været tilladte elementer i ansættelsesvilkårene for alle slags medarbejdere, herunder også VVS'ere.

## Særregel for vikarbureauer

Rør & Blik København har ikke tal på, hvor mange af foreningens medlemmer, der i dag er ansat med en personlig klausul. Det er antageligt flere end før, men fagforeningen ved det ikke.

Velkendt er det, at virksomheder i VVS-branchen tidligere brugte såkaldte job-klausuler. Klausulerne blev indgået mellem en flerhed af virksomheder, som forpligtede sig til ikke at lokke hinandens medarbejdere med særligt fine løn- og arbejdsforhold.

Disse jobklausuler har siden en lovændring i 2016 ikke været tilladte.

Kun på vikarområdet finder jobklausuler, dér kaldet business to business



aftaler, endnu anvendelse. Vikarbureauerne blev nemlig holdt fri af forbuddet mod jobklausuler i 2016-loven.

De frie hænder er af vikarbureauerne blevet udnyttet til at indføre aftaler, som i praksis indsnævrer vikarenes muligheder for at opnå fastansættelse.

## Dyre løskøb

Når brugervirksomheden skriver under på aftalen, bliver den kontraktligt forpligtet til at betale et gebyr til vikarbureauet, hvis virksomheden fastansætter en indlejet vikar. UTÆTHEDEN ligger inde med oplysninger om gebyrer på 150.000 kroner og derover.

Fastansættelse af vikaren kan, medmindre virksomheden forinden har udredt det aftalte gebyr, tidligst ske efter en karenperiode på op til mellem 12 og 24 måneder. Efter samme procedure 'optjenes' karenstid i det næste firma, hvortil vikaren udlejes. Uundgåelig kon-



sekvens: Vikarens mulighed for at opnå fastansættelse forringes for hver gang, han lejes ud til et nyt firma. Firmaet og vikarbureauet er ikke pligtige til at oplyse vikaren om indholdet af den mellem bureauet og virksomheden

## Er det i orden, at to parter indgår en aftale, som er til skade for en tredjeparts livsomstændigheder og oven i købet holde den hemmelig for denne tredjepart?

indgåede aftale, ej heller betingelserne for løskøb til fastansættelse.

Vikaren kompenseres ikke for de begrænsninger i mulighederne for at opnå fastansættelse, som aftalen påfører ham.

Arbejdsmarkedets fastansatte, som af egen fri vilje har indgået klausul-aftaler med deres arbejdsgiver, får lagt op til 60 procent oven i lønnen for de medfølgende indskrænkninger. Kompensationsgraden afhænger af antallet af klausuler og bindingsperiodens længde.

Vikaren får kun indskrænkningerne, han bliver ikke spurgt, om han er indforstået med vilkårene, og han får ingen kompensation.

### For langt ude

Rør & Blik synes, at ordningen er så langt ude, at fagforeningen er gået i gang med at lobbye for, at ordningen forelægges en faglig voldgift og, hvis det viser sig nødvendigt, indbringes for EU Domstolen i Strasbourg.

»Jeg er klar over, at det er en stor sag, og at Rør & Blik alene ikke kan løfte den. Det er en sag for fællesskabet. Personligt mener jeg, at der er vinderstof i den, og vi har da også oplevet lydhørhed i vores drøftelser med jurister i LO og forbundets egen jurist,« siger Bjørn Due.

Et centralt spørgsmål i sagen må forventes at blive dette: Er det i orden, at to parter indgår en aftale, som er til skade for en tredjeparts livsomstændigheder og oven i købet holde den hemmelig for denne tredjepart?



Foto: Mark Knudsen/Morsun

# ”Slavehandel, det er det, det er”

■ **CASE** Konstateringen kommer fra 26-årige Nichlas Alberts og går på hans oplevelser i vikarbranchen, og især på det der sker, da han får tilbudt job i VVS-firmaet Christoffersen & Knudsen. Hertil er han blevet udlejet af sin arbejdsgiver, vikarbureauet TEMP ApS. Opgaven knytter sig til nybyggeriet af Hotel Firkanten på Vesterbro.

»Jeg og tre-fire andre vikarer er blevet tilkaldt som forstærkning til et sjak, som har mistet en del folk. På et tidspunkt spørger vores overmontør, om jeg ikke kunne tænke mig at blive ansat hos Christoffersen & Knudsen i stedet for at arbejde som vikar. Jeg svarer, at jo, det kunne jeg godt tænke mig. Et par dage senere vender overmontøren tilbage og fortæller, at det med fastansættelsen alligevel ikke kan blive til noget. Han forklarer, at firmaet ifølge aftale skal af med et gebyr vil vikarbureauet, hvis det ansætter mig, og at det drejer sig om flere penge, end firmaet er parat til at betale. Hvor mange det handler om, kan jeg ikke få at vide, jeg tvivler i det hele

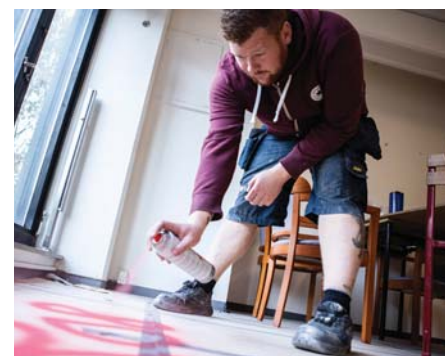
taget på, at overmontøren har kendskab til, at der findes en sådan aftale,« siger Nichlas Alberts, som meget passende selv bor i Albertslund med hustru og i øjeblikket ét og meget snart to børn.

*Hvad med dig selv, vidste du heller ikke noget?*

»Nej, hverken om gebyret eller om, at man via en karenperiode på op til 24 måneder forhindres i fastansættelse i et firma, man har været hos som vikar. Medmindre da firmaet betaler en løsesum, som jeg har hørt, kan gå fra 80.000 til 200.000 kroner. Man skal i vores branche være mere end almindelig god, hvis arbejdsgiverne up front skal af med 200.000 for at få lov til at ansætte én.«

*Burde du ikke have undersøgt forholdene, inden du indlod dig med vikarbureauet?*

»Jeg ved ikke, hvordan jeg skulle have gjort det. Aftalerne, som de her ting indgår i, havde jeg aldrig hørt om. Og i min ansættelseskontrakt med vikarbureauet stod ikke et ord om det, heller ikke med småt. Jeg sikrede mig, at bu-



vedkommende nu færdiggjort boligbyggeri på Richard Mortensens Alle i Ørestaden.

Han er herfra kommet til Christian Henrich VVS, hvor han indgår i et 5-6 mands sjak, som i forbindelse med totalreoveringen af Randersgade Skole på Østerbro skal udskifte skolens radiator-system samt vand- og afløbsinstallationer. Projektet forventes at stå på frem til sommeren 2019.

Nyt barn i vente, fast arbejde, spændende opgave og efter en afstikker til kreds Sjælland-Bornholm, mens han var ansat i Birkerød-firmaet Poul Sejer Nielsen, nu som ansat i Rødovre-firmaet Christian Henrich tilbage som medlem af Rør & Blik København.

Livet er dejligt.

Det synes Nichlas Alberts også, det er er, men en enkelt sky på den blå himmel er der dog. En flot karriere som american football spiller i landsholdsklassen er forbi.

»Jeg har elsket sporten, brugt megen tid på den, men det kan jeg af hensyn til familieliv og arbejde ikke blive ved med,« siger tætbyggede og stadig muskuløse Nichlas Alberts.

reuet havde overenskomst, og regnede med at forholdene dermed var i orden. Det er muligt, at den slags business to business aftaler holder sig inden for lovens rammer, men det er da en skandale, at aftaleparterne ikke behøver at fortælle dem, som aftalen også og især berører - altså vikarerne - om deres indhold.«

*Hvad fik dig til gå til et vikarbureau?*

»Jeg faldt på Facebook tilfældigvis over et opslag, som lovede 270 kroner i timen, hvilket var mere end jeg fik, hvor jeg var. Jeg regnede med, at der desuden ville falde en del zonepenge og diæter af, når nu vikarbureauet havde adresse i østjyske Kolding og arbejdspladsen lå i København. Sådan blev det bare ikke.

Og jeg har endnu ikke forstået Rør & Bliks forklaring på, hvorfor reglen om, at der skal betales zonepenge, når afstanden mellem virksomhed og arbejdssted overstiger 7 km, ikke gælder, når virksomheden ligger i Jylland og arbejdsstedet i København.«

UTÆTHEDEN har bedt faglig sekretær Bjørn Due komme med en nærmere redegørelse. *Se den på side 9.*

Nichlas Alberts er i dag tilbage i de fastansattes rækker.

Efter at have sagt op hos TEAM ApS, der i øvrigt kom ud af regnskabsåret 2017 med et underskud 293.000 kroner, har han været omkring firmaet Poul Sejer Nielsen VVS på et for vvs-delens

# Fusion på mesters side

Installationsbranchens arbejdsgivere vil stå stærkere, og det mener de at kunne komme til ved at fusionere deres nuværende to foreninger, TEKNIQ og ARBEJDSGIVERNE.

Forestillingen om fusionens fordele bygger man på, at de respektive medlemsvirksomheder ligner hinanden, efterspørger stort set de samme ydelser og tillige opererer inden for samme arbejdsfelt, nemlig tekniske løsninger til brug i byggeriet og industrien.

Størst af de to er TEKNIQ med 2700 medlemmer (1100 VVS- og 1600 el-virksomheder) og sammenlagt 40.000 medarbejdere. ARBEJDSGIVERNE, som



førhen hed DS Håndværk & Industri, har 2000 medlemmer med 16.500 medarbejdere.

Begge organisationer har overenskomst med Blik- og Rørarbejderforbundet. ARBEJDSGIVERNES overenskomst er fremkommet gennem forlig, mens de

seneste tre overenskomster mellem Blik- og Rørarbejderforbundet alle er bragt til verden ved kejsersnit.

Om det ender med en fusion, afgøres for TEKNIQs vedkommende ved urafstemning, mens ARBEJDSGIVERNE træffer deres afgørelse på en generalforsamling. Forinden er der et par sager, som skal afklares. Hvad skal barnet hedde, og hvor skal det bo? TEKNIQ bor for nuværende i Glostrup, ARBEJDSGIVERNE i Odense.

Forventningen til det videre fusionsforløb er, at et beslutningsgrundlag for fusionen kan foreligge inden årets udgang.

## Nu har du chancen

# Kobberkunst igen igen igen

Også i vintersæsonen 2018-2019 bliver der holdt kobberkunstkursus. Og igen i år er det Rør & Blik København, ungdomsafdelingen inklusive, og Blik & Rør Sjælland-Bornholm, der i samarbejde med TEC Gladsaxe og fagskolelærer Michael Bradtberg får det alt sammen til at ske.

Kurset holdes for tredje gang og dagsordenen er som de forrige gange.

»Vi hygger os sammen, dyrker kam-

meratskabet, fortæller de sjove historier og holder noget af det fineste i vores metier ved lige,« siger faglig sekretær Bjørn Due fra Rør & Blik.

Deltagelse i kursus er gratis, det gælder også de æbleskiver og den gløgg, som serveres op til jul, og morgenmaden og frokosten ved afslutningen lørdag 2. februar.

Tilmelding senest 14. november hos sekretær Marianne Petersen, faglig afdeling i Rør & Blik. [35832422@kbh@blikroer.dk](mailto:35832422@kbh@blikroer.dk).

Kurset, der holdes i TEC Gladsaxes lokaler på Tobaksvej, har plads til højst 20. Optagelse sker efter først til mølle princippet.



Kurset foregår over ni onsdag og en enkelt los anderledes lørdag

Onsdag	21.11.18	Kl. 15:30 - 18:30
Onsdag	28.11.18	Kl. 15:30 - 18:30
Onsdag	05.12.18	Kl. 15:30 - 18:30
Onsdag	12.12.18	Kl. 15:30 - 18:30
Onsdag	19.12.18	Kl. 15:30 - 18:30
Onsdag	09.01.19	Kl. 15:30 - 18:30
Onsdag	16.01.19	Kl. 15:30 - 18:30
Onsdag	23.01.19	Kl. 15:30 - 18:30
Onsdag	30.01.19	Kl. 15:30 - 18:30
Lørdag	02.02.19	Kl. 10:00 - 14:00

# Verdens bedste tobaks-rullere gæster Lygten

Rør & Blik havde lørdag 8.  
september udenlandsk besøg



■ **ARBEJDSMARKED** Gæsterne var rørlæg-  
gere, 29 mænd i selskab med en enkelt  
kvinde, fra et fjeld-, fjord- og olierigt  
kongerige, der først så sent som i 1905  
opnåede uafhængighed. Det skete efter  
369 års udenlandsk overherredømme.  
De første 278 år bestemte vi danskere,  
hvor skabet skulle stå. Resten af tiden  
var det svenskerne.

Landets indbyggere er gode på ski,  
de bedste er så enestående gode, at de  
river guldmedaljer i hobetal ned fra  
hylderne ved det ene OL efter det andet.  
Deres sportskommentatorer er hyste-  
risk overstyrede, ingen steder kører – i  
forhold til befolkningen størrelse – så  
mange Tesla-biler på vejene som her, og  
i øvrigt er pigerne lige så smukke, slanke,  
smaltaljede, blåøjede og langbenede som  
de danske.

En pakke smøger koster over 100 af  
den lokale mønt, og det har over tid ført  
til, at rygerne er rene ekvilibriste udi  
hjemmerulningens svære kunst. Der er  
endda dem, der klarer rulningen med  
kun én hånd.

Rør & Bliks gæster er i øvrigt kommet  
til København med rutebåd.

Som dette fagblads kløgtige læsere al-  
lerede for længst har regnet ud, så var  
det nordmænd, Rør & Blik havde besøg  
af denne anden lørdag i september. Mere  
præcist var det med formand Joachim  
Espe i spidsen medlemmer af Rørleg-  
gernes Fagforening Oslo. Den hører med



sine 900 medlemmer under Fellesfor-  
bundet, det norske sidestykke til 3F i  
Danmark.

Rørleggernes Fagforening Oslo går  
efter den lokale målestok for at være  
fagpolitisk venstreorienteret.

Besøget, der var kommet i stand på  
nordmændenes foranledning, forløb  
efter planen.

Nordmændene stod af Oslo-færgen i  
Københavns Havn lørdag kl. 10.00, var  
på Lygten kl. 11.00, hvor de blev taget  
imod og budt på kaffe af faglig sekretær  
Bjørn Due og opmåler Christian Ingeb-  
rekt Jensen.

Herefter fulgte tre oplæg om forhold  
på det danske arbejdsmarked. Betonar-  
bejder Jakob Mathiassen talte om erfarin-  
gerne fra kampen mod social dumping på  
den københavnske metro.

Bjørn Due fremlagde fakta om Rør  
& Blik og om medlemmernes løn- og

arbejdsvilkår med et – efter udtrykke-  
ligt ønske fra de norske gæster – stærkt  
fokus på akkordsystemets virkemåde.

Christian Ingebrekt Jensens oplæg hand-  
lede om rørprislisten, akkordarbejds  
omfang og indtjeningen ved det.

Sidstnævnte aspekt, altså de køben-  
havnske VVSeres indtjening ved akkord-  
arbejde, affødte et spørgsmål og en tør  
konstatation.

– Med en så bra inntekten er der  
da noen av dere rørleggere som går til  
Norge for å jobbe, blev der spurgte på  
syngende norsk.

– Ja da, selv har jeg gennem to år  
arbejder for Bravida i Norge, svarede  
Christian Ingebrekt Jensen.

– Hvor i Norge jobbet du?

– I Bergen.

– Bergen, vel, da har du ej jobbet i  
Norge.





UTÆTHEDEN har efterfølgende spurgt Christian, hvad det er, der her er på spil.

»Der er det på spil, at akkordarbejdet ikke er ret stort i Norge. Der arbejdes på timeløn og man tager sig rigtig god tid til det. Sammen med min makker blev jeg, mens jeg var i Norge, sat

på en opgave, hvor vi kunne se, at det afsatte tidsforbrug langt oversteg, hvad vi ville få brug for. Aftalen med firmaet blev, at vi fik betaling for halvdelen af de rammesatte timer, vi ikke brugte på opgaven. Firmaet fik den anden halvdel. Det kom til at give ret godt, faktisk fuldt på højde med, hvad en god dansk akkord kan indbringe,« fortæller Christian Ingebrekt Jensen.

*Og det med Bergen?*

»Forholdet mellem Oslo og Bergen, Norges største og næststørste by, er som mellem København og Aarhus. Der er jalousi på drengen. Bergen er udkant og bergenserne er nogle bønder, mener folk i Oslo om dem i Bergen. I Oslo er de fine på den, men ikke for fine til at bruge de penge, vi på vestlandet slæber hjem, siger bergenserne om folk i hovedstaden,« konstaterer Christian Ingebrekt Jensen, der som mellem-navnet Ingebrekt indikerer har norske aner.

Hans oldemor var norsk og boede i Norge, indtil en dansk charmør forførte hende til Danmark.

Gæsterne skal med båden hjem til Oslo kl. 16.00, og forinden skal der indtages en frokost.

Bjørn og Christian er, efter at have drøftet, om det er strengt nødvendigt at stille myseost på bordet, blevet enige om, at det er det nok ikke. Nordmændene skal have serveret frisksmurt, højt belagt dansk smørrebrød.

Yderst velvalgt. Nordmændene lader til fra danskertiden at være genetisk disponerede for vores kolde køkken. Der bliver spist op og uhmæt veltilfreds under indtaget.

Længe leve grænseoverskridende solidaritet mellem vellønnede proletarer i alle lande.



Fotos: Mark Knudsen/Monsun

## Svar om zonepenge fra Bjørn Due til Nichlas Alberts

Praksis, fastslået ved flere domsafgørelser, er, at en vikar, som udlejes til en virksomhed under VVS-overenskomsten, skal nyde de samme privilegier og rettigheder som brugervirksomhedens egne ansatte. Idet vikaren er at betragte som »ansat« i brugervirksomheden, skal der beregnes tillæg for rejsearbejde på samme vis, som det sker for de fastansatte. I det konkrete tilfælde, hvor arbejdet udføres på en given anlægsadresse, og kun der, betyder det, at tillægget for rejsearbejde afregnes fra medarbejderens bopæl til anlægsstedets adresse.

Jeg forstår vores kollegas undren over, at der ikke skal afregnes fra vikarbureauets adresse (som ligger i Jylland). Men hvis den præmis skulle anvendes, ville det betyde, at vikaren ved udlejning til brugervirksomheden i alle forhold skulle betragtes som vikarbureau-ansat. Og det ville harmonere dårligt med det bærende princip om ligestilling mellem fastansatte og vikarer i den givne brugervirksomhed.

Se interview med Nichlas Alberts på side 5-6.



# Svende i aktion for fyret lærling

VVS-svendene hos Brøndum nedlagde mandag 27. august arbejdet som reaktion på opsigelse af en tredjeårs lærling

■ **UDDANNELSE** Den forholdsvis stærke reaktion skyldtes dels firmaets begrundelse for fyringen, dels opsparede frustrationer over en håndtering af lærlingepolitikken, som længe har lovet mere end den holder.

I det konkrete tilfælde angiver firmaet tiltagende samarbejdsproblemer som årsag til ophævelsen af lærlingens uddannelsesaftale.

Lasse Ahrensberg, der er tillidsmand for VVS'erne i Brøndums københavnske afdeling, siger, at svendene fandt firmaets begrundelse for opsigelsen meget tynd. Kort fortalt går den på, at lærlingen, der forud for opsigelsen i øvrigt aldrig var blevet advaret, hverken mundtligt eller skriftligt, havde svaret igen på en

skidtspand fra en serviceleder. Det bliver i firmaets optik til, at lærlingen havde været næsvis.

Brøndum har trods svendenes protester fastholdt, at lærlingen skal ud af vagten. Og det er han så også kommet.

»Det synes jeg ikke i orden, men måske er det alt i alt bedre, at han gør sin uddannelse færdig et andet sted end hos os,« siger Lasse Ahrensberg.

Den fyrede lærling, der er på sit tredje læreår, har ikke haft nogen nem tid hos Brøndum.

Han har helbredsmæssige udfordringer, som har affødt en del sygedage samt hyppige lægebesøg. De har ikke alle kunnet foregå uden for arbejdstiden, da de færreste læger åbner før kl. 07.00

og lukker efter kl. 15.00. Konsekvensen af svingende fremmøde har, ud over faldende popularitet hos hans foresatte, været, at han er kommet bagud med sin uddannelse og derfor har fået læretiden forlænget.

## Gode holdninger, slap praksis

Lasse Ahrensberg siger, at Brøndum som sådan har gode holdninger til det at ud-danne nye VVS'ere. Det, det nogle gange har knebet med, er den opfølgende handling.

Firmaet er udeblevet fra aftalte møder på fagskolen om tiltag i forhold til udfordrede lærlinge, har ikke fået lavet uddannelsesplaner for den enkelte lærling og har 'glemt' at underrette fagskolen

om, hvad lærlingen har været igennem og ikke været igennem i sin praktiktid i firmaet.

»Jeg vil kalde det forsømmelighed. Ikke på grund af ond vilje, men på grund af uklare kommandoveje, som et stykke af vejen kan forklares med mange udskiftninger på ledelsesgangene i Brøndum. Jeg har som tillidsmand selv været i tvivl om hvem, der på dagen havde ansvaret for at tilrettelægge og eksekvere firmaets politik i forhold til lærlinge. Kollegerne har været endnu mere i vildrede, så de har ikke stået i kø efter at påtage sig hvervet som lærlingeansvarlig. Tværtimod har vi været helt derude, hvor udvælgelsen er sket ved flaskehalsmetoden. Ansvarlig blev den, flaskehalsen endte med at pege på,« fortæller Lasse Ahrensberg.

Svendenes arbejdsnedlæggelsen den 27. august var kortvarig, den stod kun på et par timer.

»Kort eller lang, i strid med overenskomsten var den, og derfor kan jeg som tillidsmand selvfølgelig ikke bifalde den. Svendenes reaktion på fyringen fortæller mig dog, at de ikke er ligeglade, de vil lærlingene, de går op i deres uddannelse og i hvordan de blive behandlet. Det gælder tilsyneladende også de af svendene, som eller synes, at nutidens lærlinge er forkælede, fordringsfulde og pylrede,« siger Lasse Ahrensberg, som ser frem til, at skårene fra den aktuelle sag bliver klinket, så der igen kan komme gang i konstruktive drøftelser om lærlingepolitikken i Brøndum.

### Opgør med ensidighed

Faktisk er parterne for nylig nået til enighed om, hvad det er for en type lærlinge, Brøndum har brug for og er i stand til at give en fyldestgørende uddannelse.

Den hidtidige praksis med udelukkende at tage elever fra energispecialistuddannelsen ind bliver der gjort op med. Selv om Brøndum er et efter danske forhold stort VVS-firma, har man erkendt, at der ikke er nok arbejdsopgaver i ordrebøgerne indenfor energispecialiet til at holde typisk 8-10 energispecialist lærlinge i uddannelse.

Indtil videre stopper man derfor med indtaget af elever fra energispecialistuddannelsen for i stedet satse på elever fra de mere håndværksprægede discipliner inden for VVS-faget. Først og fremmest elever fra installationsteknikeruddannelsen.



Tillidsmand Lasse Ahrensberg

## Seneste nyt

Rør & Blik har i det faglige udvalg for VVS energiuddannelsen rejst krav om, at Brøndum skal betale den opsagte lærling godtgørelse for dennes tab af såkaldt uddannelsesgode. Brøndum afviste kravet.

Sagen er videresendt til Tvistighedsnævnet, hvor det efter partshøringer bliver op til en dommer at tage stilling til kravet fra Rør & Blik.

## Tamt udspil om asbest

**Samtlige** folketingets partier indgik i september en politisk aftale om tiltag, der angiveligt skal sikre medarbejdere i byggeriet et asbestfrit arbejdsmiljø.

Tiltagene, der bygger på anbefalinger fra en arbejdsgruppe nedsat af Beskæftigelsesministeriet, har efter ordre oppefra skullet holde sig indenfor samme ministeriums ressortområde, ligesom de har skullet være udgiftsneutrale. Tiltagene må hverken påføre det offentlige eller privatejede virksomheder ekstra udgifter.

Tiltag, der koster kroner, skal finansieres af fondsmidler.

Arbejdsgruppens 20 forslag til en styrket indsats mod asbest falder i fire afdelinger: styrkelse af forundersøgelser, klarhed om roller og pligter, kommunikationsindsats om asbest og opsamlingsheatet 'øvrige forslag'.

Medlemmerne af arbejdsgruppen er hentet i arbejdsgiverorganisationer, fagbevægelse og Arbejdstilsynet, og det fremgår tydeligt af, hvor forskelligt medlemmerne udlægger resultatet.

Mette Møller Nielsen, arbejdsmiljøchef hos Dansk Byggeri, vil ikke forholde sig til de begrænsninger, arbejdsgruppen har været underlagt. Hun nøjes med at erklære sig tilfreds med anbefalingerne, som arbejdsgruppen har kunnet komme med.

Forbundssekretær Søren Schytte fra Blik- og Rørarbejderforbundet, der har siddet i arbejdsgruppen for Bygge-, Anlægs- og Trækattellet (BAT), ærgres sig over, at man ikke kunne komme videre. Han savner en langsigtet plan for et asbestfrit Danmark, en kortlægning af asbesten og et forbud mod at indkapsle asbest.

Faglig sekretær Lars Andersen fra Rør & Blik er decideret skuffet.

»Der er da gode ting, men der er med det her ikke sat en stopper for de lette løsninger. Så som at smide en rulle rockwool over, når asbesten dukker frem fra en ødelagte isolering,« siger Lars Andersen.



Jens Peter Nielsen: Australien har en fascinerende natur, og klimaet er så anderledes end, hvad vi er vant til hjemme i Danmark. Her fodrer jeg en kænguru ved min vens hus. I weekenden tager jeg sommetider på dykkerture, og det er ikke usædvanligt, at jeg ser delfiner, djævlrokker og hajer.

# Rejsebrev fra Australien

## Her siger de: Åh Danmark, landet med de gode fagforeninger

Jeg opholder mig lige nu i Australien. Før jeg kan arbejde som blikkenslager her, skal jeg bestå en prøve for at få mine kvalifikationer overført til australsk standard, som er meget høj.

Da jeg kom til Australien, blev jeg evalueret og skulle gennemføre en prøve, hvis resultat blev, at jeg fik 20 kompetencer anerkendt og tilegnede mig yderligere 20. Jeg fik to år til at opnå de resterende 44 kompetencer. Så snart jeg har 64 kompetencer, plus 1 års praktisk

erfaring, kan jeg få, hvad der kaldes en åben autorisation.

Jeg har arbejdet som blikkenslager mange steder i verden, men aldrig før har jeg oplevet et sted med så mange restriktioner som i Australien.

I Australien skal man betale for at gå på teknisk skole, som hedder TAFE (Technical and Further Education). Teknisk skole ligger langt væk, så jeg bliver nødt til at køre bil for at komme i skole. Den har utallige parkeringspladser, da de fleste lærlinge bliver nødt til at tage bilen i skole.

Jeg har fundet det lidt frustrerende,

at jeg, når jeg nu allerede har en dansk eksamen, bliver nødt til at tage dele af min blikkenslageruddannelse igen, før jeg kan arbejde i Australien. Særligt fordi det i forvejen var en lang proces at få et arbejdsvisum til Australien.

Nogle centrale forskelle, jeg har langt mærke til indtil videre: I Australien er der varmt, og når du tager på arbejde, skal du selv have værktøj med. Hvis du arbejder udendørs, er det vigtigt, at du bruger rigeligt med solcreme, da solen er stærk.



### Tagdækkerprøve på TAFE

Her er jeg på et tagdækkerkursus. I Australien har de nogle alletiders tynde tinplader, som de bruger til at lave hustage med. De er lette at skære i og lette at tilpasse. I det nordlige Australien, hvor det er almindeligt med cykloner, skal alle bruge særlige skruer, så pladerne ikke kan blæse af.



### Kloakinstallation

Her er jeg på TAFE, hvor jeg lægger kloakken i jorden. Det var en af vores praktiske prøver. Praktiske prøver bliver

fulgt af teoretiske prøver, hvor jeg skal have 100 % i alle spørgsmål for at bestå. Hvis jeg ikke består, bliver jeg nødt til at tage prøven igen.



### Opsætning og tilslutning af gasmålere

Her er jeg på et TAFE gaskursus. Jeg har opsat gasmålere og tilsluttet rørene. Jeg har brugt både galvaniserede rør og CU-rør.

I Australien bruger man meget slaglodning, så dette var en ny teknik, jeg blev nødt til at lære. Desuden bruger man gastape og ikke pkgarn til gas.

### Installation af brandslanger

Jeg har været på et særligt kursus i installation af brandslukningsudstyr. I Australien er de meget fokuserede på brandsikkerhed, da dette er et meget tørt

kontinent. En masse træning/uddannelse fokuserer på at forhindre og reagere på brandfare.

De ting jeg har lært er interessante. Ingen galvaniserede rør er blevet brugt i drikkevandsinstallationer i Australien siden 1998.

Jeg savner de danske lønninger og arbejdsforhold. Når jeg besøger den lokale blikkenslagerfagforening i Brisbane, hvor jeg opholder mig, og fortæller dem, at jeg er fra Danmark, svarer de altid, at Danmark er der, hvor der er gode fagforeninger.



## Vor mand i Langbortistan

Da UTÆTHEDENS læsere i 2014 sidst fik rejsebrev fra VVS montør Jens Peter Nielsen, arbejdede og lærte han fra sig i ludfattige Østtimor, der ligger syd for Indonesien og nord for Australien.

Derfra er han i mellemtiden rykket til Vanuatu, en ø-stat i Stillehavet i Oceanien, beliggende 1750 km øst for Australien. Vanuatu er en tidligere engelsk og fransk koloni, og kaldtes i kolonitiden for Ny Hebriderne. Fra Vanuatu til København er der i fugleflugtslinje 15.021 km.

Jens Peter Nielsen har siden han fik sit svendebrev fået set sig om i verden. Han har været udsendt som FN-soldat til Eksjugoslavien og arbejdet som montør i Norge, Tyskland, England, Grønland, Østtimor og nu altså Vanuatu.

Næste destination bliver Australien. Hertil planlægger han og fru en at flytte i sommeren 2019. Da hans danske VVS-uddannelse ikke kan godkendes i Australien, har han, for at kunne arbejde inden for faget, været nødt til at tage en australsk VVS-

uddannelse. Afsluttende eksamen finder for hans vedkommende sted sidst i oktober.



# Medvind for Rør & Blik på forbundskongressen

Blik- og Rørarbejderforbundets 39. ordinære kongres var, også set med lokalpatriotiske københavnske briller, en ret udmærket kongres

Lydhørhed over for Rør & Bliks egne forslag samt forslag til ændringer af andres forslag er sjældent set større.

»Vores argumenteres styrke spiller selvfølgelig en rolle, det må vi tro på, men det gør især nok det arbejde, som forbundsformand Max Meyer og vores egen tidligere formand, Bjarne G. Petersen, har gjort for at samle organisationen på tværs af meningsforskelle. En bestræbelse, som jeg heldigvis ser videreført hos vores egen relativt nye formand, Henrik Juul Rasmussen, og som jeg er sikker på, at at også vores spritnye forbundsformand, Henrik W. Petersen, vil efterstræbe. Forslag og synspunkter bliver ikke mere overhørt og stemt ned, alene fordi de kommer et bestemt sted fra i kongressalen,« siger faglig sekretær Bjørn Due fra Rør & Blik.

## Fred og nedrustning består

På den 39. ordinære kongres kom den nye stil til udtryk ved behandlingen af blandt andet 50 forslag til lovændringer.

Forbundets daglige ledelse havde foreslået bestemmelsen om 'at arbejde for fred og sikkerhed' flyttet fra formålsparagraffen og til arbejdsprogrammet for de kommende fire år. Et flertal i hovedbestyrelsen støttede i udgangspunktet forslaget, mens Rør & Blik insisterede på, at fred og afrustning hører til, hvor det står.

»Fred og afrustning er vigtigst af alt. Det er og har altid været arbejderne og deres sønner, som bliver sendt i krig og



dør af det,» fastslog Henrik Juul Rasmussen.

Enstemmigt vedtaget kompromis: Fred og nedrustning forblev del af formålsparagraffen, ikke mere som selvstændigt lov stykke, men som tilføjelse til bestemmelsen om, at forbundet skal 'påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, kulturelt og internationalt samt arbejde for at bekæmpe social dumping, at gennemføre en grøn omstilling og generelt at styrke og bevare medlemmernes fagpolitiske og faglige identitet'.

## Ny strategi mod de uorganiserede

En anden disput af en vis fagpolitisk tyngde handlede om, hvorvidt lovene forsat skulle indeholde forbud mod sam-

arbejde med uorganiserede arbejdere. Daglig ledelse og et flertal i hovedbestyrelsen mente, at forbuddet stred mod almen lovgivning, og at det kunne komme til at koste organisationen dyrt, hvis det blev opdaget af fjenden.

Rør & Blik svar herpå var et ændringsforslag, som ikke utrykkeligt forbød omgang med uorganiserede, men pålagde medlemmerne at arbejde for at få organiseret enhver beskæftiget indenfor fagområdet, som ikke er medlem af den behørig LO-organisation.

Ændringsforslaget blev enstemmigt vedtaget.

## Projekt organisering

Knap så godt gik det forslaget fra københavnerne om en styrkelse af indsatsen

Kongresdelegation fra Rør & Blik



Delegationmøde på 15. sal i Hotel Hvide Hus for Rør & Blik.



for at organiserer og fastholde medlemmer. I forslaget lå, at kredsen hver især skulle ansætte en organisator og udgifterne hertil deles ligeligt mellem forbundet og kredsen.

Et flertal i både hovedbestyrelsen og i kongressalen afviste forslaget, men uden nytte var det ikke, idet kongressen vedtog et godt nok svagere, men tematisk set beslægtet forslag fra Kreds Sydjylland-Fyn. Det pålægger hovedbestyrelsen i løbet af kongresperioden at igangsætte et projekt med fokus på organisering og fastholdelse.

Mindst held havde Rør & Blik med sig i forsøget på at forhindre vedtagelsen af et forslag, som fratog kredsen deres hidtidige ret til, når alt andet havde været forsøgt, at bruge strejke og blokade som

middel til at inddrive medlemmernes tilgodehavender fra firmaer uden betalingsvilje eller evne. Forslaget og Daglig Ledelses begrundelsen om ordningens overenskomststridighed blev købt af kongressens flertal – fraset de delegerede fra Rør & Blik.

Kongressens længste og mest detaljerede forslag, omhandlende en række initiativer til fordel for nye unge medlemmer, kom ikke til afstemning.

Forslagsstillerne Ole Louis Fælt og Jakob Neumann, begge medlemmer af Rør & Blik, trak forslaget, da de fandt sig dækket ind af handlingsplanernes tiltag i forhold til målgruppen.

Den muligvis hedeste debat på kongressen stod om, hvordan medlemmerne af Daglig Ledelse skulle have

deres grundløn reguleret i den fire årige kongresperiode. To modeller stod over for hinanden. Pristallet og udviklingen i VVS'erne timeløn, som den fremgår af de årlige lønstatistikker. Sidstnævnte model vandt.

# Det skal der – blandt andet - arbejdes på frem til 2022

Handlingsplanerne, som forbundskongressen vedtog syv af, tjener et både politisk og praktisk formål. De angiver, hvad organisationen i alle sine led skal stræbe efter i kongresperioden 2019-2022, og med hvilke midler målene skal opnås.

Det praktiske ligger i, at man ved kongresperiodens udløb med handlingsplanerne i hånd kan sammenholde de opstillede mål med det faktisk opnåede.

Her et mindre udpluk af de tiltag, kongressen fandt nyttige for målopfyldelsen.

## Arbejdsmarked og beskæftigelse

Kontrolinstanser, der sikrer overholdelse af sociale klausuler og kædeansvar ved alle offentlige bygge- og anlægsopgaver.

Overenskomstdækning af socialøkonomiske virksomheder, vikarbureauer og andre virksomhedstyper inden for platformøkonomien.

## Arbejds miljø

Skur- og velfærdsforhold forbedres.

Fastholde, oplyse og udvikle fokus på asbest og andre farlige stoffer og materialer.

## Internationalt arbejde og solidaritet

Støtte til kampen for i EU's forfatning at få indført en social protokol, der sikrer vandrende arbejdstagere mod udnyttelse.

Globale aktiviteter, som fremmer rent drikkevand, renere luft og et bæredygtigt klima.

## Overenskomster og lokalaftaler

Indførelse af kædeansvar i overenskomsterne.

Udfærdigelse af en ventilationspris-

liste samt øget fokus på overenskomstdækning af ventilationsvirksomheder.

## Organisation og administration

Udnytte nye teknologier, optimere arbejdsprocesser og sikre en klar og tydelig it-profil, der understøtter det fagpolitiske arbejde bedst muligt.

En a-kasse med et højt serviceniveau og den bedste udnyttelse af ressourcerne, der er til rådighed.

## Organisering

Fælles tiltag og retningslinjer for hvervings- og fastholdelsesstrategier til brug i hele forbundet.

Kurser for svende- og lærlingemedlemmer, som understøtter det faglige arbejde og den samlede organiseringsindsats.

## Uddannelse

Øget indtag af lærlinge til fagets uddannelser og en fordeling på specialerne, der matchers VVS- og skorstensfejerbranchens behov.

Forhøjet dagpengesats til arbejdsløse kolleger, mens de deltager i efteruddannelse.

## De står ved roret de næste fire år

### Forbundets daglige ledelse

Formand: Henrik W. Petersen  
Næstformænd: Stig Søllested og Niels Braaby  
Forbundssekretærer: Søren Steen Schytte og Kim Fusager Balle.

### Forretningsudvalg

Forbundsformand Henrik W. Petersen samt kredsformændene Henrik Juul Rasmussen, Rør & Blik København, Ole Wiil-Andersen, Blik & Rør Sjælland-Bornholm, Jørgen Jakobsen, Blik & Rør Sydjylland-Fyn, Thomas Christensen, Blik & Rør Nord-Midtjylland

### Hovedbestyrelse

Forbundets daglige ledelse, 15 kredsvalgte hovedbestyrelsesmedlemmer samt repræsentanter for Blik & Rør Ungdom og skorstensfejerne.

Rør & Blik København: Henrik Juul Rasmussen, Bjørn Due, Jimmi Hakmann Nielsen og Jesper Kallehauge Terndrup.  
Blik & Rør Sjælland Bornholm: Ole Wiil-Andersen, René H. Larsen, Stig Stærk Larsen og Rasmus D. Andersen.

Blik & Rør Sydjylland: Jørgen Jakobsen, Torben Nielsen og Carsten Espersen.

Blik & Rør Nord-Midtjylland: Thomas Christensen, Bjarne Kristiansen, Hans Hovmand Olsen og Gert Zacho Andersen  
Blik & Rør Ungdom: Casper Steppat

Skorstensfejerne: Kim Bast





## Fagpolitisk udtalelse

# Øg respekten for den faglige stolthed

Respekt, øgede ressourcer og styrke! Det er faktisk de ting, håndværkerfagene mangler.

Respekten og prestigen for håndværksmæssige færdigheder og viden er faldende. Der lægges mere og mere vægt på boglig viden og tal i vores samfund, og den populære akademisering har medført, at alt for mange unge fravælger en uddannelse som håndværker. Det er et udslag af manglende oplysning og initiativ fra højere sted, og det skader ikke kun de brancher, som efterlyser veluddannede håndværkere. Det skader også samfundsøkonomien, når arbejdsstyrken ikke indeholder de kvalifikationer, som efterspørges.

Problemet skal tages alvorligt. Analyser fra Arbejdsbevægelsens Erhvervsråd viser, at Danmark kommer til at mangle op mod 70.000 faglærte inden for de kommende ti år. Lykkedes det ikke at få flere unge i arbejde, vil det koste samfundet op mod 57 milliarder kroner i 2025.

I ord har politikerne talt meget om vigtigheden af at få flere unge i gang

med en erhvervsuddannelse. Men når det kommer til konkret handling, er der hidtil kun blevet til kortsigtede lappeløsninger, som ikke har øget tilgangen til erhvervsuddannelserne på tilfredsstillende vis.

Nu kommer vi nemlig til det med pengene, for trods den massive udfordring med manglen på faglært arbejdskraft vælger regeringen at fortsætte de massive besparelser på erhvervsuddannelserne, når der netop er brug for at gå den stik modsatte vej. Selv regeringens seneste udspil om ekstra penge til erhvervsuddannelserne, udfylder langt fra det gabende økonomiske hul, som skolerne er pålagt via årlige besparelser.

Det er en helt forkert kurs, de har sat, for erhvervsuddannelserne skal netop styrkes yderligere, og her mener vi, det skal gøres på to fronter: Med penge og med viden. Erhvervsuddannelserne skal styrkes og have et markant løft, så flere unge finder glæde, inspiration og kvalitet i erhvervsuddannelserne. For at kunne gennemføre dette skal posten

med erhvervsuddannelser være større på politikernes budgetter.

Samtidigt skal vi styrke respekten for den faglærte arbejdskraft og faglige stolthed i samfundet og det gælder gennem hele arbejdslivet. For det er netop respekten for godt håndværk og en styrkelse af erhvervsuddannelserne, som kan gøre en forskel i unges valg af uddannelse.

I Blik- og Rørarbejderforbundet kræver vi respekt, flere ressourcer og styrke til både erhvervsskolerne og den faglige stolthed udadtil!

*Vedtaget på Blik- og Rørarbejderforbundets 39. ordinære kongres i Aalborg 2018.*





# Sæt kryds i kalenderen

**Rør & Bliks traditionsrige juletræsfest holdes i år søndag 9. december**

**Billetter a 25 kroner for børn og 10 kroner for voksne.**

**Billetsalg starter torsdag 9. november**

Nærmere om festprogrammet i næste nummer af UTÆTHEDEN,

## Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik

(Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten

på nedenstående formular, der fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på [kbh@blikroer.dk](mailto:kbh@blikroer.dk) På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn: .....

Personnummer: .....

Startdato for ledighed eller sygeperiode: .....

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: [Kbh@blikroer.dk](mailto:Kbh@blikroer.dk)



## Nye pladser

### Firma

DTEK  
CURA VVS  
C5 VVS-Teknik  
Real VVS  
Caverion  
Christoffersen & Knudsen  
Real VVS  
CG Entreprise

### Arbejdspladsen

Vigerslev Allé 169  
Gerlevvej 15  
Gyldenrisvej 54  
Hørsholmgade 22  
Østerport Station  
Søllerød Park  
Trekroner Gade 88  
Gravervænget 26

### Arbejde

Sprinkler  
Renovering  
Nybyg  
Renovering  
Nybyg  
Renovering stigestreng  
Ombygning plejeboliger  
Renovering stigestreng

## Nye tillidsmænd

### Firma

Blikkenslagerfirmaet Jesper Hansen ApS  
DTEK A/S

### Tillidsmand

René Hoffmann  
Paw Bue Hansen

## Ny arbejdsmiljørepræsentant

### Firma

A/S Brdr. Jensen VVS  
Blikkenslagerfirmaet  
Jesper Hansen ApS  
DTEK A/S

### Arbejdsmiljørepræsentant

René Rasmussen  
Thomas Naaby  
Christian Thomsen

## Blokader

### Smeden VVS ApS

Gisselfeldvej 10,  
2665 Vallensbæk

## Åbningstider

### Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00  
Torsdag: 8.00-17.00  
Fredag: 8.00-14.00  
Telefon: 3583 2422

### A-kassen

Mandag: 9.00-11.30  
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Onsdag: Lukket  
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Fredag: 9.00-11.30

## KALENDER

### Bestyrelsesmøder

Altid tirsdage med start kl. 12.00.  
Medlemmer har adgang til at overvære dem.

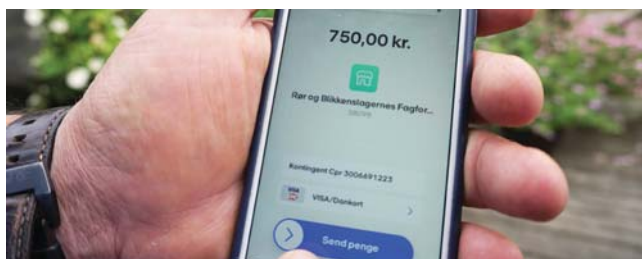
23. oktober  
4. december

### Generalforsamling

30. oktober kl. 17.00

### Juletræsfest

Søndag 9. december kl 12.30



## Kontingent betaling med MobilPay

# 58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilPay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder Mobilpay.



## Tip os din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden

Kontakt journalist Ivan Enoksen på 40261220 / 35832422 eller iver@blikroer.dk

## Seniorklubben

### Møde månedens sidste mandag

kl.10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben: Finn Iwanouw mobil: 2327 0890

## A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00 i Byggefagenes Hus

# GENERAL

## forsamling 30. oktober

Rør & Blik København holder tirsdag 30. oktober kl. 16.30 ordinær generalforsamling i Byggefagernes Hus, Lygten 10.



### Dagsorden

- Valg af dirigent
- Bestyrelsens beretning
- Regnskab og budget
- Valg

### Formand

Henrik Juul Rasmussen genopstiller

**Sekretær A** (hovedsvarlig for røprislsten)

Karsten Pedersen genopstiller

**Tre bebestyrelsesmedlemmer**

Søren Thomsen Gravensen genopstiller

Stefan Abildskov og Lasse Ahrensberg,  
nyopstiller

**Revisor**

Vagn Larsen genopstiller

**To til stemmeudvalg**

Leif Iwanouw og Knud Immertreu genopstiller

**Fanebærer**

Vagn Larsen genopstiller

### Indkomne forslag

I henhold til lovene skal kandidater til personvalg være til stede på generalforsamlingen eller have meldt lovligt forfald for at være valgbare.

Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal fagforeningen have modtaget otte dage før, altså senest tirsdag 23. oktober.

*Adgang til generalforsamling forudsætter, at medlemskontingentet for september er betalt.*

*Generalsamlingen afsluttes ikke senere end kl. 21.00*

*Husk MADEN 16.00 - 17.00. Selvsurt er velsmurt.*