

Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«

Vi finder os ikke i
dødstrusler!

4 / 2018 · August

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Henrik Juul Rasmussen
E-mail: hjr@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ivan Enoksen (DJ)
E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3200

Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet:
24. august 2018
Deadline for næste nummer:
26. september 2018



Forsiden

Den angstprovokerende træplade-tegning fik et sjak VVS'ere fra Christoffersen & Knudsen til at nedlægge arbejdet. Bemærk, at den ukendte tegner ikke bare stikker med kniv, men også udstyrer vvs'eren med en meget lille tissemand. Grove løjer.

Nye veje for fællesskabet

»Blik- og Rørarbejderforbundets mission er at sikre de bedst mulige faglige og økonomiske betingelser for medlemmerne. Blik- og Rørarbejderforbundet skal være en organisation, der konsekvent afspejler medlemmernes behov og forventninger samt fremmer disse både økonomisk og politisk. I dette skal fokus være på medlemmernes arbejdsliv. Det kræver et stærkt fællesskab, som også har modet til at udvikle sig og gå nye veje.«

Sådan lyder konklusionen i handlingsplanen for de kommende fire års arbejde, som skal forhandles og besluttes på Blik- og Rørarbejderforbundets kongres 27.- 29. september i Aalborg.

Handlingsplanen beskriver inden for syv indsatsområder, nemlig arbejdsmarked/beskæftigelse, arbejdsmiljø, internationalt arbejde/solidaritet, overenskomster/lokalaftaler, organisation/administration, organisering samt uddannelse, hvordan landet ligger, og hvad der er brug for at arbejde videre med.

Udgangspunktet er rigtigt. Det er i fællesskabet, fagbevægelsen gennem sin historie har opnået styrke til at skaffe medlemmerne vilkår, de hver for sig ikke havde haft en jordisk chance for at opnå. Sådan var det i gamle dage, sådan er det i dag og sådan vil det være også i fremtiden.

Et meget langt stykke af vejen kan jeg tilslutte mig handlingsplanens beskrivelse af de faktiske forhold i VVS-branchen samt de udfordringer den og vores samfund i det hele taget står over for.

Hvad jeg savner, er forslag til indsatser, der er så konkrete og slagkraftige, at de kan bruges til at mobilisere fællesskabet.

Når vi nu ved, at digitaliseringen kommer til at koste arbejdspladser, op til flere hundrede tusind tales der om, skal vores svar være en til 30 timer afkortet arbejdsuge med fuld lønkomensation. Alternativet er, at virksomhedsejerne, kapitalisterne også kaldet, kommer til at skumme al fløden.

Når vi nu ved, at efterlønsordningen er skudt i sænk af skiftende regeringer og at folk skal forblive på arbejdsmarkedet indtil de for nogles vedkommende bliver 74 år, så skal vores krav være en lovfæstet ret til pension efter eksempelvis 40 år på arbejdsmarkedet.

Når vi nu ved, at ledige med gennemsnitsindkomster for 20 år siden fik 61 procent i erstatning og de i dag får 49 procent, må vi konstatere, at dagpenge-systemet ikke yder den tryghed, som vores højt besungne flexicurity model foregiver. Kravet skal derfor lyde: Klækkelige forhøjelser af dagpengesatsen og/eller større sikkerhed i ansættelsen gennem forlængede opsigelsesvarsler.

Når der i udkastet til handlingsplan står, at vi i Blik- og Rørarbejderforbundet skal have modet til at udvikle os og gå nye veje, er jeg i er jeg udgangspunktet helt enig. Men jeg kommer da i tvivl om ikke den nye vej fører direkte i grøften, når jeg ser, at forbundsledelsen i et af sine forslag til ændringer af lovene vil have strøget bestemmelsen om, at Blik- og Rørarbejderforbundet skal arbejde for fred og afrustning.

*Henrik Juul Rasmussen, formand for
Rør og Blik København*





De kampsvedende svende – fra venstre: Christian Kolstrup, Klaus Henriksen, Erling Gleipner-Andersen og Meftun Selamlar.

Fire VVS'ere på job i bageovn

På Rørsangervej i København NV svedes der. Ikke bare svedes der som ved normalt strabadserende VVS-arbejde. Nej, der kampsvedes som ved strabadserende VVS-arbejde udført under højst udanske temperaturforhold.

■ **REPORTAGE** De kampsvedende på Rørsangervej er fire akkordsvende fra Wicotec-Kirkebjerg, som renoverer badeværelser i et tre etagers privatejet ejendomskompleks med 49 opgange og seks små 2-værelses lejligheder i hver.

Det er mandag, og mandag er ugens onde dag. På programmet står – foruden nedtagning af faldstammer, rør ad libitum samt wc-kummer og håndvaske – bortskaffelse af al skramlet til affaldscontainerne. Sjakket skal næste dags morgen

kunne gå direkte ombord i monteringen af nye badeværelser med hvad dertil hører af rørarbejde. Ved ugens udgang skal badeværelserne stå klar til brug.

Den onde dag

Mandagen den 30. juli kl. 09.30, da Christian Kolstrup, Meftun Selamlar, Erling Gleipner-Andersen og Klaus Henriksen træder ud af skuret efter deres tidlige pause, viser termometret 28°C og meteorologerne har varslet op til 33°C.

»Varme dage har vi haft mange af denne sommer, men dagen i dag tegner godt nok til at blive en af de virkelig hede,« konstaterer akkordholder Christian Kolstrup.

Det lyder som en plausibel grund til at tage en varmekridag, eller i det mindste skrue ned for tempoet, men det kommer ikke på tale. Enighed er der i sjakket om i stedet at give den en ekstra

skalle og til gengæld tage en lidt tidligere fyraften. Mandagene er onde, så det gælder om at gøre dem korte.

Hvad det også gælder om, er at holde akkorden. Det er i dette tilfælde en slumpakkord, som på de første to fuldførte etaper af renoveringen har givet 320 kroner i timen.

»Det kommer denne tredje etape nok også til, men det forudsætter, at vi bider tænderne sammen og ikke går ned i kadence på grund af varmen,« siger akkordholder Christian Kolstrup. Kollegerne nikker samtykkende.

Forholdsregler mod varmen

Men hvad med heden, er den ikke ulidelig i kombination med fysisk anstrengende VVS-arbejde?

»Som det er lige nu, er det storslem, det er det virkelig, men jeg priser mig nu lykkelig for, at jeg ikke er en af de be-



Klaus Henriksen med åndedrætsværn mod støv: Varmt uden for, hedende varmt indenfor.

tonarbejdere, jeg så arbejde i fuld sol og i 40°C under min nylige ferie i Frankrig,« siger Erling Gleipner-Andersen.

I sammenligning er forholdene tålelige på Rørsangervej.

I skuret forefindes vaskemaskine og tørreskab, som sikrer, at gennemsvedt arbejdstøj, nogle gange to sæt per mand per dag, er rent og tørt at tage på dagen efter.

Til rådighed stilles desuden korte og trekvart lange arbejdsbukser og sikkerhedssandaler med luft til tæerne.

Køleskab med kolde drikke er der naturligvis også.

Hjelme og sikkerhedsveste, som er obligatoriske på større byggepladser, er ikke påbudt ved deres form for renoveringsarbejde.

Heldigvis for det, siger sjakket.

Dårligt vejr, please

På spørgsmålet, om der ikke kan gøres endnu mere for at mindske generne ved at arbejde i ekstrem varme, er svaret, at det er svært at se, hvad det skulle være.

»Det ville være fint at fremrykke arbejdsdagens start til kl. 06.00, og når der er udsigt til decideret tropevarme gerne endnu tidligere, men det vil beboerne næppe acceptere. De vil have deres morgensøvn. En del af dem ømmer sig allerede under den nuværende ordning over at skulle give os adgang til deres



lejlighed fra kl. 07.30,« fortæller Christian Kolstrup, som ikke tror på UTÆTHEDEN forslag om at udsætte en dusør til beboere, der er villige til at komme tidligt ud af fjerne.

Udsigterne til få inddraget de svale morgenstunder i arbejdstiden er ikke store.

Derfor satsers sjakket i stedet på, at der snart bliver sendt nogle lavtryk med regn og menneskelige varmegrader ind over København NV.

Og det kan kun gå for langsomt.

Hvor varmt må det være?

Når det er meget varmt udendørs, er varmetabet til omgivelserne fra et arbejdsrum mindre end normalt. Temperaturen stiger derfor og kan komme over 25°C. Det accepteres normalt af Arbejdstilsynet. Ved temperaturer over 35°C og luftfugtighed på 40-60 procent, som kan medføre gener og udgøre en helbredsrisiko for medarbejderne, foreslår Arbejdstilsynet en række forholdsregler.

- Et udvidet antal pauser.
- Lettere påklædning.
- Adgang til rigeligt med drikkevand.
- Ekstra opmærksomhed på risikogrupper: gravide, ældre og medarbejdere med hjerte- eller lungesygdomme.
- Ved symptomer på varmeudmattelse (svimmelhed, kvalme, synsforstyrrelser og hovedpine) skal medarbejderen straks bringes til køligere omgivelser.
- Hvis en medarbejder besvimer eller falder om, tilkaldes ambulance.
- Hedeslag skal behandles akut.

Dødstrussel mod VVS'ere på New York smart hotel

Interne konflikter mellem håndværkergrupper på byggepladser forekommer, men det er sjældent, at konflikterne fører til den ene parts dødstrussel mod den anden. Det skete for nylig i selve Kongens København og havde som skærpene omstændighed, at truslerne var rettet mod medlemmer af Rør & Blik



Sjakket fra Christoffersen & Knudsen som det så ud i august. Kun fire af de afbillede var med i april, resten af sjakket fra dengang – syv styk – har i mellemtiden forladt byggepladsen med det giftige arbejdsklima.

■ **ARBEJDSMILJØ** Et 11 mand stort VVS-sjak fra Christoffersen & Knudsen er involveret i byggeriet af Hotel Firkanten i Skelbækgade på Vesterbro.

Arbejdsforholdene er ikke de bedste. Der er problemer med støv og larm fra de vinkelslibere, som ventilationsfolk benytter sig af i deres arbejde. Det sker i lokaliteter, hvor også VVS'erne opholder sig. VVS-sjakket bringer problemerne op på et sikkerhedsmøde og foreslår ventilations-kollegerne, at de i stedet for vinkelslibere benytter

pladesakse, da disse hverken larmer eller støver.

Ventilationsfolkene fortsætter med deres brug af vinkelslibere.

Hvis det ikke var det i forvejen, så er samarbejdsklimaet herefter anstrengt.

Grovkornet tegning

Stemningen bliver kun værre, da VVS-sjakket en dag i april møder ind til en legemsstor træplade med tegningen af en VVS'er med dolk stukket i hjertet. Ikke en tegnet dolk, men en autentisk dolk.



Vi er en flok erfarne VVS'ere, som har oplevet en del, men aldrig noget af så grov en karakter.

Installationskunstneren mener åbenbart sit værk alvorligt.

»Vi er en flok erfarne VVS'ere, som har oplevet en del, men aldrig noget af så grov en karakter. Set i lyset af de uover-

ensstemmelser, der har været mellem andre faggrupper og os, opfatter vi det som en klar trussel,« siger arbejdsmiljørepræsentant Torben Frank.

Sjakket fra Christoffer & Knudsen går i skuret, og dér beslutter de at forblive, indtil der er stillet garantier for deres ve og vel.

Sjakket insisterer over for deres arbejdsgiver, firmaet Christoffersen & Knudsen, på, at der skal ske politianmeldelse. Firmaet mener, at det kan sjakket gøre, men gør det så alligevel selv. Desuden bekoster firmaet indsættelse af vagt på pladsen.

Derefter, nærmere bestemt kl. 10.30 på arbejdsnedlæggelsens anden dag, kommer vvs-sjakket igen ud af skuret.

Efterspil

Politiet taler om drengestreger, der er gået for vidt, og vurderer udsigten til at pågribe gerningsmanden som så ringe, at man ikke ser grund til at gå videre med sagen.

Byggeledelsen tager i en skriftlig henvendelse til samtlige entreprenører på Hotel Firkanten afstand fra hændelsen og beder entreprenørerne orientere egne medarbejdere om forløbet og overfor dem understrege, at der er tale om en helt uacceptabel adfærd.

Det fagretlige efterspil, som sagen får, kommer til at dreje sig om, hvorvidt VVS'ernes arbejdsnedlæggelse var overenskomststridig eller berettiget i henhold til overenskomstens bestemmelse om liv, ære og velfærd.

Løntræk og efterbetaling

TEKNIQ omtaler på et mæglingssmøde truslerne mod vvs-sjakket som 'lidt mobning', der ikke kan retfærdiggøre arbejdsnedlæggelsen, hvorfor de 11 VVS'ere trækkes i løn for det antal timer, arbejdet har været standset. Det drejer sig om 11 timer per mand.

Sagen går videre til fællesmøde, hvor TEKNIQ og Blik- og Rørarbejderforbundets advokater er på banen. De må være blevet enige om, at der i hændelserne, som fik VVS-sjakket til at standse





Vi taler ikke sammen, vi hilser ikke, vi undgår dem og de undgår os

arbejdet, var mere end 'lidt mobning'. VVS-sjakkets medlemmer havde under de givne omstændigheder tværtimod grund til at nære bekymring for deres sikkerhed. Deres arbejdsstandsning var derfor efter bogen.

Bottomline: VVS-sjakket har handlet ret. Det har deres arbejdsgiver, ved på usagligt grundlag at foretage løntræk, ikke gjort.

Fejlen bliver rettet torsdag 16. august, da Christoffersen & Knudsen indbetaler den manglende løn på sjakkemedlemmernes respektive bankkonti. 2753,80 kroner per mand, 30291,90 i alt. Til fuld og endelig afregning.

Blik- og Rørarbejderforbundet kunne have indbragt sagen for Arbejdsretten som brud på overenskomsten, men det har forbundet i samråd med Rør & Blik valgt ikke at gøre.

»Medlemmerne har fået deres penge og det er blevet stadfæstet, at de havde ret at til at standse arbejdet, da de blev udsat for fare. Desuden er der det med arbejdsretssager, at de indeholder en procesrisiko. Man risikerer at tabe,« siger Lars Andersen, der som arbejdsmiljøsekretær i Rør & Blik har fulgt trusselssagen på Hotel Firkanten tæt.

På falderebet

15 dage før 25. august, hvor sjakket fra Christoffersen & Knudsen har kontraktlig slutdato for entreprisen på Hotel Firkanten, siger arbejdsmiljørepræsentant Torben Frank til UTÆTHEDEN, at hans selv og kollegerne ser frem en ny begyndelse på en anden byggeplads.

»Man skal have prøvet det, for at forstå, hvor ubehageligt det er, det vi har været udsat for. Vi har ikke kunnet vide, om den famøse tegning, som politiet siger, er en drengestreg, der er gået for vidt, eller om der ligger andet bag. I de fire måneder, som er gået siden tegnning



Arbejdsmiljørepræsentant Torben Frank har haft sit at slås med på Hotel Firkanten.

gen dukkede op, er der ikke sket nogen forbedring i arbejdsmiljøet. Vi taler ikke sammen, vi hilser ikke, vi undgår dem og de undgår os,« fortæller Torben Frank.

Liv, ære og velfærd

Begreb inden for dansk ret. Hensynet til en lønmodtagers liv, ære eller velfærd kan ifølge Norm for regler for behandling af faglig strid berettiget ham eller hende til at standse arbejdet uden først at have forsøgt at løse konflikten fagretligt. Normen er en standardvedtægt, som ifølge Lov om Arbejdsretten § 22 er gældende ret også for overenskomster, som ikke har implementeret den. Fare for liv og velfærd foreligger fx ved arbejde med sundhedsfarlige stoffer; ærekrænkelser kan fx være nedsættende udtalelser om eller til lønmodtageren.

Den Store Danske, Gyldendal



Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873

Opstilling af kandidater til Rør & Bliks bestyrelse

Seks uger før generalforsamlingen skal fagforeningens bestyrelse have at vide, hvem der stiller op til de poster, der skal vælges folk til.

Disse poster er på generalforsamlingen tirsdag 30. oktober

- Formand
- Faglig sekretær (ansvar for rørrislisten)
- Tre bestyrelsesmedlemmer
- Revisor
- To til stemmeudvalg
- Fanebærer

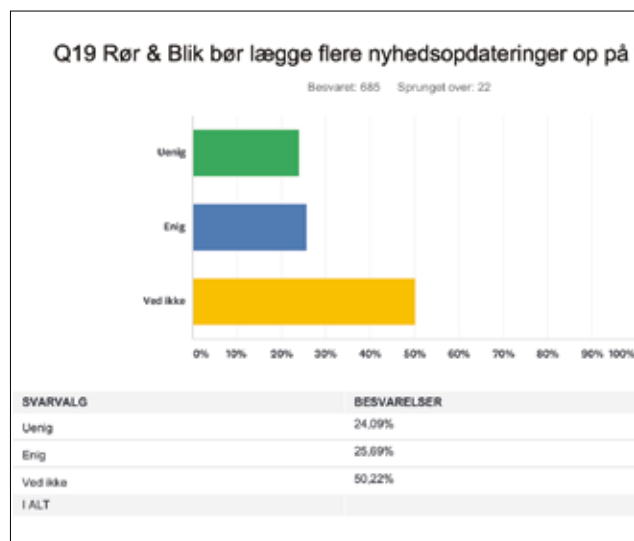
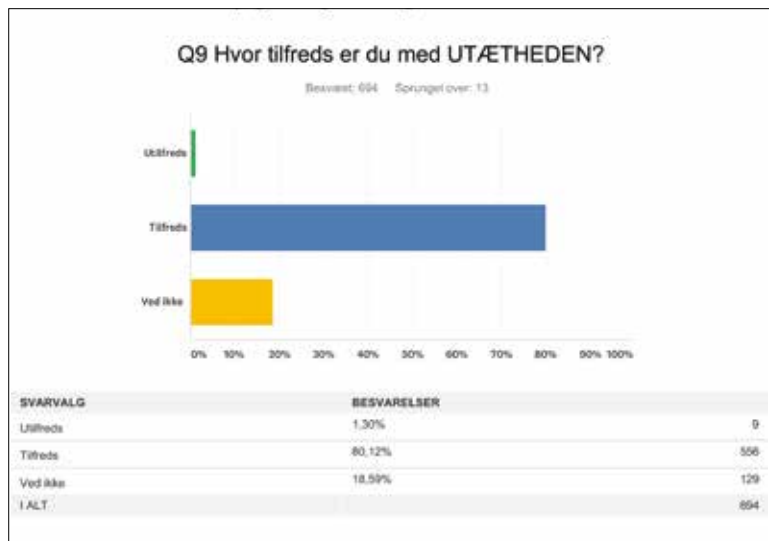
Da generalforsamlingen holdes tirsdag 30. oktober bevirker seks ugers fristen, at fagforeningen senest tirsdag 18. september kl. 16.00 skal have besked om din kandidatur og hvilken af posterne du ønsker valg til.

Gratis advokat

Rør og Bliks medlemstilbud på gratis advokatrådgivning har åben sidste torsdag i hver måned fra kl. 16.00 til kl.18.00.

Tidsbestilling sker ved henvendelse til sekretær Marianne Petersen på 3583 2422.





Læserne er ret glade for UTÆTHEDEN

Imponerende 707 medlemmer af Rør & Blik har i spørgeskemaundersøgelse givet deres mening til kende om UTÆTHEDEN og mulige elektroniske alternativer til papirbladet

FAGPRESSE »Hvor tilfreds er du med UTÆTHEDEN?«

Sådan lyder et af undersøgelsens i alt 23 spørgsmål.

Der gives tre svarmuligheder: Utilfreds, tilfreds, ved ikke.

694 personer har afgivet svar. Ni af dem, svarende til 1,30 %, er utilfredse, 556 (80,12 %) er tilfredse, 129 (18,59 %) ved ikke.

Svar-mønstret er mere eller mindre det samme til udsagnene ”Bladet er relevant og vedkommende” (85,65 % enige), ”Jeg finder som regel mindst en artikel i bladet, der er interessant” (85,63 % enige) og ”Bladet har høj troværdighed” (79,39 % enige)

Lidt lavere, men med 64,71% stadigvæk ikke til at tage fejl af, er tilslutningen til udsagnet »Jeg vil nødigt undvære det trykte blad UTÆTHEDEN«.

Flittige læsere

Undersøgelsen viser tillige, at svarper-

sonerne, som alle er medlemmer af Rør & Blik København, faktisk læser bladet.

På spørgsmålet »Hvor meget tid bruger du normalt på at læse bladet?« svarer 8,44 %, at de aldrig læser bladet, 46,21% bruger 10 minutter, 36,62 % bruger 30 minutter og 8,73% bruger mere end 30 minutter.

56,65 %, godt og vel halvdelen altså, oplyser, at de læser alle seks årlige numre af UTÆTHEDEN.

Må det være redaktionen tilladt på denne baggrund at konstatere, at UTÆTHEDENS læsere er både flittige og trofaste.

Fakta om svarpersonerne

Tilsvarende kan det, ud fra besvarelsene, konstateres, at læserne, sådan i bred almindelighed, er ret glade for UTÆTHEDEN. For at kunne afdække, om der er forskelle i tilfredshedsgraderne, og om nogle er mere åbne end

andre for forandringer i Rør & Bliks set up på kommunikationsområdet, spørges der i undersøgelsen til svarpersonernes alder, stilling, arbejdsfelt og eventuelle tillidshverv.

Alder: 103 er mellem 17-30 år, 201 mellem 31-45 år, 277 mellem 46-60 år og 119 over 60 år.

Stilling: 575 svende, 52 lærlinge og 67 pensionister

Arbejdsfelt – fortrinsvis: 255 service/spjæld, 357 anlæg/byggeplads og 44 tag/blik.

Tillidshverv: 96 tillidsmænd, 67 arbejdsmiljørepræsentanter, 43 klubbestyrelsesmedlemmer, 26 andre tillidshverv og 451 uden tillidshverv.

Forskelle i holdninger

Undersøgelsen viser, at der er holdningsforskelle, og at det er lærlingene, som stikker mest ud.

Nogle eksempler:

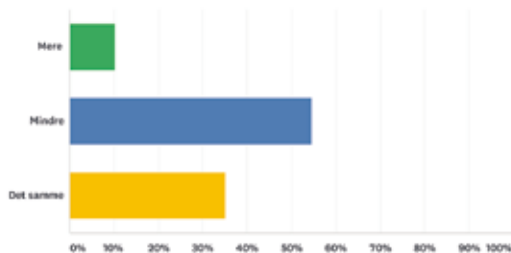
28,85 % af lærlingene læser aldrig

facebook:

165
176
344
685

Q15 Hvis du skulle modtage bladet elektronisk frem for på papir, tror du så, du ville læse det mere, mindre eller det samme?

Besvaret: 681 Sprungel over: 26



SVARVALG	BESVARELSER	
Mere	10,28%	70
Mindre	54,63%	372
Det samme	35,10%	239
I ALT		681

UTÆTHEDEN, blandt pensionisterne er det 2,45 %.

Blandt lærlinge er 51,92 % tilfredse med fagbladet, mens det hos pensionister er 89,22 %.

På spørgsmålet »Hvis du skulle modtage bladet elektronisk frem for på papir, tror du så, du ville læse det mere, mindre eller i samme i grad« tror 39,58 % af lærlingene, at de vil læse det mindre. Det samme mener 57,92 % af tillidsfolkene, at de vil gøre. Altså læse det mindre.

Elektroniske muligheder

Samlet set er der ingen tvivl: De 707 medlemmer, som har besvaret spørgeskemaet, ser helst papirudgaven af UTÆTHEDEN bevaret og videreført, og helst med den nuværende udgivelsesfrekvens på seks numre om året. Hele 91,36 % angiver i undersøgelser, at den finder de passende.

Afvisende overfor brugen af mere moderne former for kommunikation er man dog ikke.

67 ud af 100 tilkendegiver således, at de gerne vil modtage et nyhedsbrev på e-mail med aktuelle faglige nyheder, ligesom en fjerdedel gerne ser, at Rør & Blik lægger flere nyhedsopdateringer på Facebook, hvor lidt over en tredjedel kigger forbi dagligt, mens en fjerdedel

gør det hver anden dag eller en gang om ugen.

Papiret holder

Formand for Rør & Blik og ansvarshavende redaktør på UTÆTHEDEN Henrik Juul Rasmussen glæder sig i sin kommentar til undersøgelsen over, at over flere end 700 har deltaget. Det svarer til rundt regnet en tredjedel af samtlige de medlemmer, fagforeningen havde gyldige mailadresser at sende spørgeskemaet ud til.

»Det betyder, at der er solidt grundlag at drage konklusioner på. Min hovedkonklusion er, at UTÆTHEDEN i papirformat er et sikkert hit blandt medlemmerne af fagforeningen. Der er ikke tvivl om, at det er medlemmernes ønske, at det fortsætter med seks numre om året som nu. Hvis det kan blive økonomisk muligt, vil det optimale være at fortsætte med papirbladet og lægge det elektroniske blad ud på hjemmesiden, som vi gør nu, samt at øge ressourcerne til vores Facebookside og begynde at udsende elektroniske nyhedsbreve til medlemsgrupperne,« siger Henrik Juul Rasmussen.

Læserundersøgelse kan i sin helhed ses på forbundets hjemmeside blikroer.dk under fagbladet UTÆTHEDEN.



Læs UTÆTHEDEN før din makker

Når du hjemme på privatadressen modtager UTÆTHEDEN, har bladet allerede været længe undervejs.

Det er i sin layoutede form blevet trykt, hæftet og har ligget til tørring hos trykkeriet i Ballerup i to døgn. Bladet er derfra blevet kørt til pakning i Hvidovre, hvor det beror et døgn tid. Det nu tre døgn gamle blad bliver herefter overdraget Post Nord til omdeling. Den beregnet Post Nord sig fem arbejdsdage til.

Tag nu f.eks. nærværende udgave af UTÆTHEDEN. Den er færdiggjort, layoutet og afleveret til tryk 22. august, sendt til pakning 24. august og derefter overddaget Post Nord, som har første omdelingsdag 3. september og sidste omdelingsdag 7. september.

Ved enden af denne 16 dage lange rejse er der en vis risiko for, at eventuelle nyheder ikke længere er nye.

Hvis du foretrækker friske varer, findes der en anden mulighed, som 83,86 % af svarpersonerne i læserundersøgelsen ikke har opdaget eller i hvert fald ikke benytter sig af. Det er muligheden for at læse den elektroniske udgave af UTÆTHEDEN, som ligger på forbundets hjemmeside.

Fordelen ved den er, at bladet bliver lagt op samme dag, som det bliver sendt til tryk, det vil sige godt og vel to uger før papirbladet når frem til sine læsere.

Lønsikring til VVS'ere er på trapperne

» Forbundet skal inden seks måneder fra kongresafslutningen aftale en lønsikring med et forsikringselskab, som skal tilbydes som frivilligt tilkøb til medlemmer af både forbund og a-kasse. Aftalen skal være lig den aftale, som Dansk El-Forbund og Metal tilbyder deres medlemmer.«

■ **KONGRESFORSLAG** Ovennævnte pålæg, der kommer fra Rør & Blik København, skulle have været behandlet på Blik- og Rørarbejderforbundets kongres i september, men det bliver pålægget ikke.

Forbundets hovedbestyrelse har nemlig valgt ikke at afvente kongressens behandling af forslaget, men straks at efterkomme ønsket om at få skabt en lønsikringsordning for vvsere.

Klar inden årets udgang

Forbunds næstformand Henrik W. Petersen har derfor indledt samtaler med forsikringselskabet ALKA om forsikringsvilkårene og regner med, at tilbudet om lønsikring er på plads inden årets udgang.

Hvis lønsikringen for vvs'erne kommer til at ligne den aftale, Dansk El-Forbund tilbyder sine medlemmer, bliver der tale om en frivillig og individuel ordning. Ingen bliver tvunget ind i ordningen mod sin vilje.



Forsikringens nærmere vilkår, herunder forsikringspræmiens størrelse, kommer til at afhænge af blandt andet ledighedsrisikoen, længden af ledighedsperioderne, aldersfordelingen og lønningerne i VVS-branchen.

Værn mod økonomisk ruin

Henrik Juul Rasmussen, formand for Rør & Blik København, er tilfreds med hovedbestyrelsens beslutning om at tage action her og nu.

»Det var sådan set det, vi bad om i vores forslag til kongressen, så det skal jeg ikke klage over. Jeg ved godt, at der er medlemmer, som vil synes, at vi kan komme til at aflede den politiske kamp for genopretning af et udsultet dag-

pengesystem ved at overgive os til en individuel lønsikring. Det er en relevant indvending, men på den anden side: Opgaven som fagforening er at varetage de konkrete medlemmers interesser, herunder gøre hvad vi kan for at modvirke, at arbejdsløshed fører til privatøkonomisk ruin,« siger Henrik Juul Rasmussen.

Han peger desuden på, at introduktionen af et tilbud om lønsikring kan være med til at modvirke medlemsflugt.

»Vi har haft medlemmer, som har meldt sig ud og er gået til de gule fagforretninger, fordi de ønskede sig en lønsikring. Den kunne de ikke få hos os, så derfor skred de. Det har været en smertefuld oplevelse.«

Lønsikringer stormer frem, dagpengene falder støt

Lønsikringsordninger, som for 20 år siden var sjældne, er i dag vidt udbredte. Halvdelen af landets fagforbund har dem på hylden med medlemstilbud. Modelerne er forskellige. Forbund for offentligt ansatte har typisk kollektive ordninger, som alle betaler til over det faglige

kontingent. På det private arbejdsmarked er privattegnede forsikringer det mest almindelige.

Lønsikringsordningerne fremvækst kan forklares med, at dagpengene har tabt købekraft. I perioden fra 1995 til 2014 faldt dagpengemaksimum fra 61

procent af gennemsnitslønnen for alle på arbejdsmarkedet til 49 procent.

Ifølge Dagbladet Arbejderen havde 210.000 danske en lønsikring i 2016, hvilket var en stigning på næsten 150 procent i forhold til i 2006.



Dansk El-forbunds model lønsikring

Dansk El-forbunds aftale med forsikringsselskabet ALKA, som Blik- og Rørarbejderforbundets må formodes at komme til at læne sig op ad, indeholder følgende bestemmelser.

Medlemskab af fagbund og a-kasse er forudsætningen for at kunne tegne forsikringen.

Ved arbejdsløshed udbetales et beløb oven i dagpenegne, som bringer indkomsten op på 80 procent af forsikringstagerens hidtidige løn.

Forsikringen har en selvrisiko på 30 dage. Den betyder, at der går 30 dage fra ledighedsperiodens start til ALKA begynder udbetaling af lønkompensation.

Den såkaldte kvalifikationsperiode på 12 måneder er det tidsrum uden ledighed, som skal være fra gået fra forsikringens indgåelse til udbetaling af lønsikring kan ske.

Lønsikringen udbetales i op til 12 måneder.

Forsikringspræmien afhænger af løntabet, der skal ydes kompensation for.

Er månedslønnen på 38.000 krone, er kompensationen på 10.000 kroner og præmien på 455 kroner om måneden før skat og 336 kroner efter skat.

Er månedslønnen på 50.000 kroner, er kompensationen på 21.000 kroner og præmien på 1232 kroner om måneden før skat og på 908 kroner efter skat.



Hvad gør vi når udenlandske rørleggere og svejsere bliver en del af hverdagen?

Det spørgsmål har vi grublet over, siden vores kollegaer i K&L blev mødt af stilladsarbejdernes blokade på Amagerværkets Bio 4. For ikke nok med, at der var udenlandske stilladsarbejdere med helt andre løn og arbejdsvilkår end danske. Der er også hundredvis af udenlandske rørsvejsere og rørleggere, der arbejder under helt andre betingelser end os.

Vi ved udmærket, det ikke er noget nyt problem, og det er et problem der har vokset sig større gennem årene i byggebranchen. Vi ved også at Rør & Blik sammen med Byggefagernes samvirke arbejder intensivt med udfordringen. Men med blokaden på Bio 4 oplevede vi på egen krop, at vi og vores kollegaer ikke selv var klar over, hvad vi kunne og skulle gøre, når det er vores arbejdsplads, der invaderes af udenlandsk arbejdskraft.

Derfor har vi drøftet situationen med kollegaer og Rør & Blik for at høre, hvad

vi svende på pladserne kan gøre. Afledt af det, har vi besluttet at tage initiativ til at etablere et netværk af ligesindede kollegaer i Rør & Blik. Ideen er at samle erfaringer fra kollegaer der har været i lignende situationer, og gode kollegaer med ideer til hvordan vi kan hjælpe og støtte hinanden i fremtiden.

Både på kryds og tværs af klubberne og firmaerne. Gerne i hele landet

Så har du/I lyst til at deltage i udfordringen med at svare på spørgsmålet i overskriften så kontakt os, og vi vil forsøge at finde en måde vi i fællesskab kan bringe stafetten videre fra stilladsarbejderne og kollegaerne på Amagerværket.

For det er ikke deres kamp alene – det er vores alles kamp!

De bedste hilsner
Morten Kornum Knøsgaard tlf. 61462204
og Jakob Neumann tlf. 29427246 fra
Rørklubben Rørbyg.

DØDE

12.04. 1989	Mikkel Jagd Bendtsen	27.06. 2018
12.12. 1934	Ib Meldgaard Henriksen	02.07. 2018
30.04. 1940	Poul Lagoni Holk	12.07. 2018
17.07. 1961	René Carlé Kronby	17.07. 2018
21.12. 1935	Rudy Graakjær	01.08. 2018
02.04. 1946	Per Alstrup Jørgensen	02.08. 2018



Medlemmerne af Rør & Bliks ikke fuldtallige delegation til forbundskongressen 27.-29. august i Aalborg til forberedelsesmøde på Lygten tirsdag 14. august. Dagens program handlede om gennemgang af handlingsplanen for kongresperioden 2019-2022.

Interessant forbundskongres står for døren

Delegationen fra Rør & Blik er efter tre forberedelsesmøder klædt på til Blik- og Rørarbejderforbundets kongres 27. - 29. september i Aalborg. Kongressen holdes under sloganet "Nye veje for fællesskabet"

■ **KONGRESFORSLAG** Med sig til kongressens behandling af lovstoffet bringer Rør & Bliks 34 mand store delegation 15 egne forslag, De syv af dem har redaktionel karakter. De knytter sig til og beskriver konsekvenserne af udsigten til en daglig forbundsledelse bestående af en formand, to næstformænd og to forbundssekretærer i stedet for som nu en formand, en næstformand og tre forbundssekretærer.

Ved afstemninger i forretningsvalget, som går fra seks til syv mand, ønsker Kreds København et nyt lov-stykke om stemmевægt indført. Det giver forbundets folk fire stemmer og de fire kredse to stemmer hver.

Forslag med slaw i

Den københavnske delegation har op til kongressen beskæftiget sig med andet end organisatoriske teknikaliteter.

Et forslag med mere fagpolitik i sig

går på, at alle forbundets fire kredse skal ansætte en organisator til at beskæftige sig med hvervning, medlemsfastholdelse samt valg af tillidsmænd og arbejdsmiljørepræsentanter. Organisatoren skal tillige støtte ungdomsarbejdet og sikre forbundet/kredsens synlighed blandt potentielle og nuværende medlemmer.

Videre hedder det i forslaget, at organisatorens arbejde skal tage udgangspunkt i de udfordringer, der råder i den enkelte kreds. Forbund og kreds skal i fællesskab desuden kunne opstille særlige indsatsområder som del af l en landsdækkende aktivitet. Forbund og kreds afholder hver sin halvdel af udgifterne.

Velkomstpakke til de nye

Et andet forslag er fremsat i fællesskab af akkordsvendene Ole Louis Fælt og Jakob Neumann fra den københavnske kreds,

Forslaget introducerer en velkomst-

pakke til ny indmeldte kolleger. Disse skal fra 1. januar 2019 kunne få egen kontaktperson i fagforeningen. De skal desuden tilbydes et i 3-5 dages kursus, hvor basale fagpolitiske spørgsmål bliver gennemgået. Det er spørgsmål som 'hvad er en overenskomst', 'hvilke rettigheder har man som lønmodtager', 'hvad er akkord og akkordering', 'hvad er opmåling', 'hvad er tillidsmandens rolle i virksomheden', 'hvad er en lokalaftale', 'hvordan styrkes og forbedres forholdet imellem servicesvende og akkordsvendes indtjening?'

Kurset foreslås afsluttet med et to dages studiebesøg i en nordtysk by, hvor der ses på de preussiske kollegers løn- og arbejdsforhold.

Kontroversielt forslag gjort overflødigt

Den københavnske delegation havde på sit andet kongres-forberedende møde i

juni en forholdsvis ophedet diskussion om et af kredsens egne forslag. Det pålagde forbundet inden seks måneder fra kongresafslutningen at aftale en lønsikring med et forsikringselskab, som skal tilbydes som frivilligt tilkøb til medlemmer af både forbund og a-kasse.

Så mange af de delegerede udtrykte på mødet betænkeligheder ved forslaget, at det blev besluttet at udsætte stillingstagen til et møde i august. Her ville forslaget blive droppet, hvis ikke der kunne mønstres et overbevisende flertal for det.

Siden er der, som det fremgår af artikel andetsteds i nærværende blad, sket det, at forbundsledelsen er kommet forslaget i forkøbet ved at indlede drøftelser med forsikringselskabet ALKA om en lønforsikring for VVS'ere, som angiveligt kan træde i kraft inden årets udgang.

Forslaget fra Rør & Blik var dermed gjort overflødig.

Fred og afrustning er old school

Blandt de i alt 52 forslag til ændringer af forbundet love er der især et, som pisser den københavnske delegation af. Det er fremsat af forbundets daglige ledelse og indebærer, at stk. 7 i formålsparagraffen udgår. I den hedder det, at forbundet skal arbejde for fred og afrustning.

Faglig sekretær Bjørn Due fra Rør & Blik har udtrykt forundring over forslaget i en mail, som er nået vidt omkring.

»Når selv HK Hovedstaden ser det som et mål (*at arbejde for fred og sikkerhed, red.*), er det svært af se, hvorfor vores eget forbund ikke gør det.«

Bjørn Due refererer med sin bemærkning til, at formanden for HK Hovedstaden Christian Grønnemark til pressen har udtalt, at ønsket om fred og bekymringen for krig altid har været en del af den internationale fagbevægelses grundlag. Udtalelsen faldt i anledning af, at HK Hovedstaden stiller lokaler og faciliteter til rådighed for et offentligt møde, hvor et tribunal af sagkyndige diskuterer lovligheden af vores krige i Irak og Afghanistan.

Forbundsledelsen begrundede ønsket om at få skrevet forpligtelsen til at arbejde for fred og afrustning ud af

formålsparagraffen med, at det er old school at have den slags stående i lovene.

Rør & Bliks formand, Henrik Juul Rasmussen, regner med, at det bliver en samlet københavnsk delegation, der kommer til at stemme imod, men forudser vanskeligheder med at samle stemmer nok til en forkastelse.

»Vi skal have flere med. Ved behandlingen i hovedbestyrelsen synes ingen andre end os fra København at have problemer med forslaget. Det bliver altså ikke, men vi vil selvfølgelig gøre vores yderste for overbevise kollegerne om, at forslaget er helt forkert og begrundelsen meget tynd,« siger Henrik Juul Rasmussen.

Rør & Blik stritter imod

Rør & Blik kommer på kongressen til at tale forbundsledelsen imod på endnu to punkter.

Det ene vedrører lovenes nuværende bestemmelse om, at medlemmerne ikke må arbejde sammen med arbejdere, der arbejder inden for fagområdet, hvis disse ikke er medlem af forbundet eller et andet LO-forbund. Den vil forbundet have fjernet, fordi den er i strid med den almene lovgivning om foreningsfrihed i Danmark.

I stedet for en fjernelse af bestemmelsen foreslår Rør & Blik i et ændringsforslag, at der i stedet for kommer til at stå, at medlemmer har pligt til at arbejde for at organisere kollegaer, som er beskæftiget inden for fagområdet, men ikke er behørigt organiseret.

Den anden dissens vedrører forbundets forslag om en snævrere beskrivelse end hidtil af, hvornår kredsene lovligt kan igangsætte skejke. Der er enighed om, at det kan ske som middel til opnåelse og fornyelse af overenskomst. Uenigheden går på, om strejke og blokade gælder som retmæssige midler, når folkene ikke får den betaling for deres arbejde, som de har krav på.

Forbundet siger nej, og vil have bestemmelsens løn-del fjernet. Rør & Blik fremsætter et ændringsforslag, hvor løn-delen er opretholdt. Argumentet er, at manglende lønudbetaling krænker lønmodtagerens liv, ære og velfærd,

hvorfor disse er berettigede til at standse arbejdet uden at blive sanktioneret for brud på fredspligten.

Goodbye til en drøm

Aalborg, den engang så stolte og høj-røde arbejder-stad ved Limfjorden, ser i øvrigt ud til kunne blive stedet, hvor Blik- og Rørarbejderforbundets definitivt opgiver en drøm.

Det sker, hvis der er flertal for forbundsledelsens forslag om at slette formålsparagraffens stykke 1. Det er den, som stor set siden forbundets dannelse i 1898 har statueret, at man arbejder for at få samlet alle bygningsarbejdere i ét forbund.

Henrik Juul Rasmussen: »Som tingene har udviklet sig, er det en illusion at tro på et rent bygningsarbejdernes fællesforbund. Det har været været tæt på undervejs, men projektet er hver gang allivelge slået fejl. Desværre.«

Forbundet skal have ny formand



Henrik W. Petersen

Max Meyer stopper på kongressen i Aalborg som formand for Blik- og Rørarbejderforbundet efter 11 år på posten.

Hvis kongressen følger hovedbestyrelsen indstillinger kommer kongressen til at vælge en således sammensat ny forbundsledelse efter Max Meyers exit:

Nuværende næstformand Henrik W. Petersen bliver ny forbundsformand.

Nuværende forbundssekretær Stig Søllested og nuværende kredsformand i Sydjylland-Fyn Niles Saaby bliver næstformænd.

De nuværende forbundssekretærer Søren Schytte og Kim Fusager Balle for sætter som forbundssekretærer.



AFSKEDSRECEPTION FOR MAX MEYER

Kære medlemmer, kolleger, samarbejdspartnere og venner.

Efter mere end 23 år med varetagelse af medlemmernes interesse, heraf de seneste 11 år som forbundsformand i Blik- og Rørarbejderforbundet, har Max Meyer valgt at stoppe på forbundets kongres og bruge mere tid på familien og på andre projekter.

I den anledning vil det glæde Blik- og Rørarbejderforbundet at se alle, der har lyst og lejlighed til at ønske Max en "god vind" fremover.

Receptionen foregår

den 4. oktober 2018, kl. 14.00 -18.00, hvor der er åbent hus i

Kantinen, 5 sal

Nyropsgade 14-18

1602 København V

Med venlig hilsen

Henrik Petersen
næstformand



Sommerfest og guldnåle

Restaurant Ravelinen lagde fredag 9. maj nok engang lokaler til Rør & Blik pensionisternes sommerudflugt.

Også denne gang var et af festlighedens højdepunkter overrækkelse af guldnåle til veteraner med 50 års uafbrudt medlemskab af foreningen.

Hæderen gik til Emon Rene Sønder Andersen, Jan Erik Weberg Carlsen, Bruno Roberto Guisepe Cavagnaro, Rene Gaunning og Thommy Preben Nielsen Houe.

Stort tillykke til den alle.



Nye pladser

Firma

ENCO A/S – VVS
Christoffersen & Knudsen
ENCO A/S – VVS
ENCO A/S – VVS
IMS VVS – Kbh.
Wicotec/Kirkebjerg A/S
Lindpro
C5
Andersen & Heegaard
Øens VVS Teknik
Bøgelund VVS
Christoffersen & Knudsen
Real VVS
IMS VVS – Kbh.
Caverion
Engelgaard VVS Teknik
Jeudan Servicepartner

Arbejdspladsen

DTU – Bygning 310
KB-Hallen
Rosenstykke 1-16
Islands Brygge 42-44
DTU – Bygning 358
Rørsangervej 37
Strandvejen 91
Manøgade 13
Frederiks VI Allé 2
Tømmergravsgade 21
Højbjergvænget 38
Peter Bangs Vej 62
Vigerslev Allé 169
Hangar 5 CPH Lufthavnen
Bådehavnsgade 55
Søtorvet
Nørregade 49

Arbejde

Nybyg
Nybyg
Renovering
Nybyg
Renovering
Renovering
Sprinkler
Renovering
Renovering
Nybyg
Renovering
Renovering
Nybyg
Strålevarme
Nybyg
Nybyg
Renovering

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

KALENDER

Bestyrelsesmøder

Altid tirsdage med start kl. 12.00.
Medlemmer har adgang til at overvære dem.

18. september

23. oktober

4. december

Generalforsamling

30. oktober kl. 17.00

Møder for delegerede til Blik- og Rørarbejderforbundets kongres

Tirsdag 18. september kl. 16.00

Blik- og Rørarbejderforbundets ordinære kongres

Torsdag 27. – lørdag 29. september i Aalborg

Nye tillidsmænd

Firma

Nydahl VVS ApS
Byernes Varme & Sanitetsservice
Allan Villadsen A/S
GTV-Gruppen ApS
Jeudan Servicepartner A/S
CG Entreprise

Tillidsmand

Kenny Wellberg el Said
David Stenderup-Larsen
Brian Rasmussen
Jesper Rasmussen
Jimmy Christiansen
Jan Gudsø

Blokader

Smeden VVS ApS

Gissfeldvej 10,
2665 Vallensbæk

Konkurs

Dahl A/S

CVR.nr.: 12700377
Islevdalvej 208
2610 Rødovre
CVR.nr.: 28869754



Ny arbejdsmiljørepræsentant

Firma

Nydahl VVS ApS
Kemp & Lauritzen A/S
Bravida Danmark A/S
Wicotec/Kirkebjerg A/S

Arbejdsmiljørepræsentant

Bo Roy Hansen
Jonas Hjernø Danielsen (ekstern)
Søren Peter Andreassen (ekstern)
Nicolai Lykke Bukholt (ekstern)

Underskrevet tiltrædelses- overenskomst

Grøn Entreprise A/S

Strandskadevej 9
2650 Hvidovre

Thimsens VVS v/ Frank Thimsen

Valbygårdsvej 11,
1. th. 2500 Valby

HOFOR – BIO 4

* Natim S.R.O

* Trans-Spaw

Tip os din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden

Kontakt journalist Ivan Enoksen på 40261220 / 35832422 eller ive@blikroer.dk

Seniorklubben

Møde sidste mandag i måneden

kl. 10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben: Finn Iwanouw mobil: 2327 0890

A-klubben

Møde hver mandag kl. 10.00 i Byggefagenes Hus

App med de smarte:

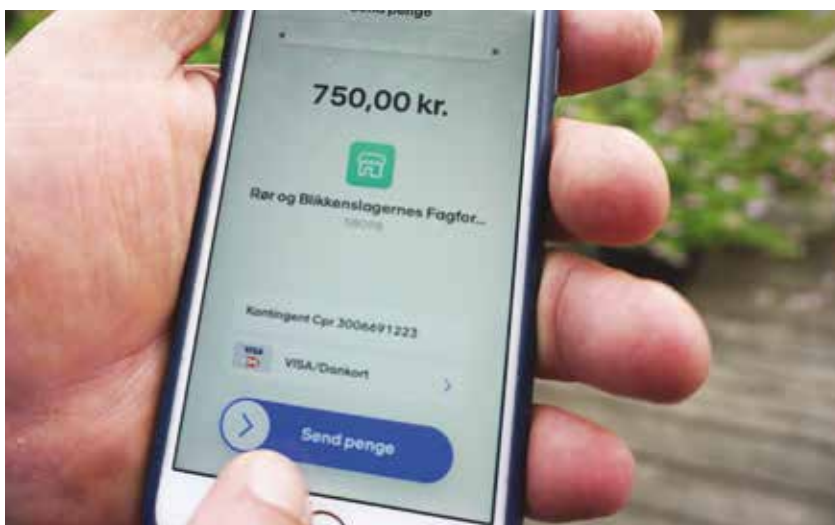
Rør & Blik har indført MobilePay!!!

Rør & Blik har foretaget et teknologisk tigerspring. Godt fem år efter at teknologien blev introduceret i Danmark og i millionvis af danskere tog den til sig, har fagforeningen overgivet sig til betalingssystemet MobilePay.

MobilePay er, som mange vil vide, en applikation (app) til smartphones, der benyttes til betalinger af snart enhver slags. Det være sig i fysiske butikker, i webshops, til betaling af regninger, overførslen af penge mellem privatpersoner, ja, faktisk til hvad som helst, når bare der er en afsender og en modtager med MobilePay app'en installeret på deres smartphone.

Jørgen Hansen, Rør & Bliks organisator med løbende kontakt til medlemmer, der af den ene eller anden grund er kommer i utakt med betalingen af deres fagforenings- og a-kasse kontingent, er glad for nyskabelsen. Både på de pågældende medlemmers og egne vegne.

»Det virker sgu, det må jeg indrømme. Siden vi 25. juni introducerede MobilePay, er der af den vej indbetalt kontingent-restancer svarende til 37.500 kroner. Hvor medlemmet før måske skulle over banken eller ind i fagforeningen, kan han nu klare sagen med et swipe på sin smartphone. Det er så meget lettere, at vi forventer, at vi i fremtiden kommer til at se færre falde ud af fagforeningen og a-kassen på grund af kontingentrestance,« siger Jørgen Hansen.



Det virker sgu, det må jeg indrømme. Siden vi 25. juni introducerede MobilePay, er der af den vej indbetalt kontingent-restancer svarende til 37.500 kroner.

Jørgen Hansen, organisator og fan af MobilePay

58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilPay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder Mobilpay.