

Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



WS'ere er vilde med øgenavne

Seks sider om Thorkild Styring (kører som død og helvede) Citronen (sur og snerrende), Palle Pik (ordnede mesters kone) og anden alternativ navngivning i VVS-faget
ADVARSEL: Der kan forekomme stødende sprogbrug ved omtale af kønsorganer

side 4-9

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Henrik Juul Rasmussen
E-mail: bgp@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ivan Enoksen (DJ)
E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3200

Tryk: Dystan & Rosenberg

Aflleveret til postvæsenet:
10. maj 2018
Deadline for næste nummer:
15. august 2018



Forsiden

Illustration på forsiden og illustrationerne på side 5 og 7 er tegnet af Bob Katznelson.

UDTALELSE

Rør & Blikkenslagerens Fagforening af 1873 udtaler fra sin generalforsamling tirsdag 17. april 2018

Solidaritet virker

April måned i året 2018 har potentiale til at gå over i historien som en af de mere afgørende fortællinger i fagbevægelsens historie.

17. april – samtidig med afholdelsen af nærværende generalforsamling i Rør & Blik – er forhandlingerne om fornyelsen af overenskomsterne i den offentlige sektor nået frem til afgørelsens time.

I morgen ved vi, om kollegerne i kommuner, regioner og staten får aftaler, de kan leve med, om parterne definitivt opgiver at nå til et forlig, om forligsmanden umiddelbart lader de varslede strejker og arbejdsgivernes lockout gå i gang. Eller om forligsmanden benytter sin mulighed for, af samfundsmæssige grunde, at udsætte konfliktstarten med endnu 14 dage.

Vi, der for det store flertals vedkommende er privatansatte, står i den arbejdskamp, som måtte komme, på de offentlig ansatte kollegers side. Selvfølgelig gør vi det. Vi vil samtidig udtrykke vores respekt for det sammenhold, de offentlig ansatte og deres organisationer har udvist og tappert fastholdt gennem hele forløbet. Det er den slags solidaritet, vi overalt i fagbevægelsen kan tage læring af.

13. april 2018 skete noget andet for fagbevægelsens fremtid betydningsfuldt. Det var, at hovedorganisationerne LO og FTF traf beslutning om sammen at danne en ny fælles hovedorganisation.

Hverken forbundet eller vores lokale fagforening her i København har ønsket denne sammenslutning. Vi havde foretrukket et tæt, forpligtende samarbejde, indeholdende også muligheden for, at de to hovedorganisationer rykkede under samme tag.

Indtil få dage før 13. april var det en realistisk mulighed, at sammenslutningen ville falde på, at der på kongressen i Odense ikke kunne samles et kvalificeret 2/3 dels flertal for at opløse LO. Det var betingelsen for, at sammenlægningen med FTF kunne realiseres. Denne mulighed forduftede, da 3F tæt på 12. time meddelte, at man i stedet for at stemme imod ville stemme for opløsningen af LO.

Vejen var dermed banet for den nye fællesorganisation, og det var der intet Blik- og Rørarbejderforbundet med syv ud af 400 delegerede kunne gøre for at forhindre.

Generalforsamlingen tager til efterretning, at kongresflertallet har talt. Samtidig ser vi frem til, at en hovedorganisation for 1,5 millioner lønmodtagere vil vise sig stærkere end LO og FTF hver for sig. Det er det, der er stillet i udsigt, og den historiske erfaring er da også, at vi opnår styrke ved at stå mange sammen.

Sensation: OK-forlig nu også for VVS'ere



Nye overenskomster for godt og vel 200 kommunalt, regionalt og statsligt ansatte VVS'ere er forhandlet på plads og sendes en af de nærmeste dage til urafstemning.

Hvad der de seneste tre gange er slået fejl for Blik- og Rørarbejderforbundet i forhandlingerne med TEKNIQ om de privatansatte VVS'ere overenskomst, nemlig at få hevet en forligsmæssig aftale i land, er lykkedes i forhold til de offentligt ansatte VVS'ere.

»Det er en god fornemmelse at stå med et resultat, endda et ret godt ét, som vi selv har haft bestemmende indflydelse på, i stedet for at blive spist af med forligsmandens mæglingsskitse, sådan

som det desværre er blevet kutyme, når VVS-overenskomsten med TEKNIQ skal fornyes,« siger forbundssekretær Søren Schytte fra Blik- og Rørarbejderforbundet.

Tre i én

De tre overenskomster - en kommunal, en regional og en statslig - er i de store træk indholdsmæssigt identiske.

Lønrammen er på 8,1 procent.

6,1 procent af rammen udmøntes som generelle, procentuelle lønstigninger med udbetaling i seks portioner hen over overenskomsten løbetid på tre år.

Af restsummen på 2,0 procent er 0,35

afsat til specielle forbedringer for hver enkelt faggruppe indenfor det forhandlingsfællesskab, som Blik- og Rørarbejderforbundet indgår i.

Sundhed eller kørepenge

»Dags dato (4. maj) er det ikke besluttet, hvad pengene skal bruges til. En sundhedsordning mager til den, som de privatansatte har, er en mulighed, men da vores pensionskasse har antydnet, at der inden for den eksisterende økonomi måske kan blive plads til at optage vores offentligt ansatte kolleger i ordningen, vil det være fjollet at bruge overenskomstmidler på det projekt. En anden mulighed er at indføre tillæg for skifte arbejdssteder, lig zonepengene i VVS-overenskomsten, men nu får vi se, hvad det ender med,« konstaterer Søren Schytte.

De 1,65 procent af rammen, som er tilbage, når generelle lønstigninger og fagrelaterede forbedringer har fået deres, bruges på at give de lavest lønnede et løft, på tiltag, der fremmer rekruttering af nye medarbejdere til den offentlige sektor, blandt andet i form af forhøjede lærlinge- og elevlønninger, samt på en ny reguleringsordning, der skal sikre lige lønudvikling mellem ansatte i det offentlige og det private.

Din stemme tæller... mere end normalt

Når du en af de nærmeste dage som medlem af Rør & Blik og offentligt ansat VVS'er skal afgive din stemme, er der en ting du skal være opmærksom på. Det er, at du bliver taget alvorlig, uanset om du stemmer JA eller NEJ.

Det foreliggende overenskomstresultat beror på en frivilligt indgået aftale, hvilket kort fortalt betyder, at overenskomsten definitivt er forkastet, hvis urafstemningens resultat bliver et NEJ-flertal.

Konsekvens: Du skal i strejke.

Det lyder fornuftigt, er det ikke altid sådan?

Nej, det er det ikke. Ved de seneste tre fornyelser af de privatansatte VVS'eres overenskomst var det, der blev stemt om, et mæglingsforslag fra forligsmanden. I den slags tilfælde gælder forligsmandslovens afstemningsregler. De tager sigte på at undgå ufred på arbejdsmarkedet. Forligsmandens metode er at sammenkæde resultatet fra en flerhed af afstemninger, således at eventuelle nej-flertal på et el-

ler flere fagområder bliver neutraliseret og opvejet ved at slå dem sammen med større ja-flertal fra andre fagområder.

Konsekvens: Et samlet flertal har stemt for, mæglingsforslaget er blevet til gældende overenskomst, uanset hvor meget nej-folkene måtte rase og regere.

Start på urafstemningen uvis, resultat af urafstemningen offentliggøres mandag 4. juni

VVS-faget: En guldgrube af øgenavne

■ **KULTUR** Vores blikkenslager er fraværende, da telefonen ringer hjemme i privaten. Fruen tager telefonen og lover at give besked videre til manden.

»Hvem må jeg sige har ringet?«

»Minikussen, en kollega.«

Manden er på kro, og der går en rum tid, inden han finder hjemmet. Fruen har i mellemtiden glemt navnet.

»Kom nu,« siger han, »hvem var det der ringede, det kan være noget vigtigt.«

Hun anstrenger sig og kommer på navnet.

»Mikrofissen, det var det, han sagde, han hed.«

Vores blikkenslager fortæller dagen efter kollegerne historien. Mini-kussen kaldes derefter aldrig andet end Mikrofissen.

Løgnehistorie? Kilden er tillidsmand i et af landets største vvs-virksomheder og går for at være pålideligheden selv. Det taler for, at historien er god nok, om end af ældre dato. Vi er, som det vil være fremgået, i fastnettelefonens tidsalder.

En anden sandheds-indikation er, at vvs-faget er rigt på øgenavne, og at kønsorganer indgår i hel del af dem.

Det har UTÆTHEDEN skaffet sig

”Hvem må jeg sige har ringet?”
”Minikussen, en kollega.”

solid dokumentation for.

Dokumentationen er tilvejebragt gennem opslag på Facebooksiden ’Jeg kender en smuk blikkenslager’, en lukket gruppe for vvs’ere. Opslaget indeholdt en efterlysning, der lød sådan her:

Som journalist på UTÆTHEDEN (Rør & Bliks fagblad) har jeg bemærket, at vvs-faget er en guldgrube af øgenavne.

Jeg har startet en systematisk indsamling af dem, har allerede en hel del på skriveblokken, men tror der må være endnu flere derude.

Dem vil jeg meget gerne høre om. Så derfor: Venligst del din skat af sjove, søde, grove, fine, finurlige, sjofle, malende, sigende øgenavne med mig. Please.

Skriv også, hvoraf øgenavnet kommer, hvis du kender årsagen.

Historien om guldgruben af øgenavne i vvs-faget vil blive bragt i UTÆTHEDEN, når jeg har over +300 øgenavne af høj kvalitet.

Reaktionerne på efterlysningen har været overvældende. Opslaget er gået viralt, som det hedder på facebook-lingo. I løbet af to uger opstod en tråd med i omegnen af 600-700 indlæg. De indeholder øgenavne, diskussion om deres oprindelse, frem og tilbage om, hvem der i virkeligheden bar dem, og hvad der lå bag dem, alt sammen holdt i en urban og kammeratlig tone.

Så jo, det med øgenavne er big issue i vvs-faget. Så big, at der indenfor UTÆTHEDENs begrænsede rammer ikke er plads til at gengive tilnærmelsesvis dem alle. Her må henvises til facebooksiden ’Jeg kender en smuk blikkenslager’, men en repræsentativt udsnit skal læserne dog have.

I løbet af to uger opstod en tråd på FB med i omegnen af 600-700 indlæg.

Øgenavne – med forklaring

Osten Spiste altid to madder med Gamle Ole i klokken 9-pausen.

Skyggen. Svær at få fat i, tog tidligt hjem.

Kajak Kaj. Havde været på Grønland.

Jørgen Betjent. Havde en mani med at kontrollere andres arbejde.

2½’eren. Faderen, dygtig svejser, hed 5’eren.

Dronning Ingrid. En gigtplaget kollega.

Bongo Keld. Rystede en del på hænderne.

Johnny Landmand: Spiste altid hjemmedyrket rosenkål.

Granatchokket. Hidsig på ét sekund.

Fede Smølf. Lav, fed og altid i blåt tøj.

Vaskebjørnen. Ikke altid helt nyvasket.

Kusseblinket. En flot og charmerende

kollega. Kaster man Kusseblinket ind i en flok damer og trækker ham tilbage, følger der helt sikkert et par sild med.

Mellemgas. Kørte Toyota Carina E og gav den mellemgas, inden han slukkede motoren ude på pladsen.

Flexi. Kollega, som stort set aldrig havde 37 timer på en uge.



Palle Pik. Ordne mesteres kone.

Pantani. Slående lighed med italiensk bjergrytter, lille og pilskaldet.

Snotklatten. Spyttede hele tiden.

Overmontør Slyngholm. Døbenavn Lyngholm.

Grindeknepperen. Var fra Færøerne.

Poularden. Kaldt kylling som lærling, forlangte navneændring som udlært. Den fik han.

Strandstorken. Kolleger røgtede uden Strandstorkens vidende dennes åluser, spiste fangsten for ham og satte i øvrigt også hans bil til salg til en billig penge. De burde skamme sig.

Handske Leif. Kunne pakke en 1/8 luftskrue med handskerne på.

Fut Keld. Kørte med damplokomotiv i fritiden.

Thorkild Styring. Kørte som død og helvede.

Lange Per: Nej, Lange Per kan det ikke have været, ham der var her, var en lille tæt fyr, siger kunden. Ja okay, men det siger De kun, kære frue, fordi ikke har set ham uden bukser på, svarer den eftersendte kollega.

Tournesol. Bedrevidende kollega.

Kristian Kolort. Bopæl på Røvspulergården for enden af Lavements Allé.

Fåmanden. Bedre til at få end til at give drikkevarer.

Snehvide. Kendt for sit hvide hår og undertøj, som ikke altid var snehvidt.

Video Per. Sad og så videofilm i kundes lejlighed.

Thomas Nielsen. Meget snakkende, ligesom den forhenværende nu længst afdøde LO-formand.

Den Røde Baron. Pga. hårfarven.

Humberdingos. Legendarisk i rollen som smørsangeren Engelbert Humberdinck.

Kongeørnen. To meter høj, arme med et vingefang og en gangart som kongeørnens.

Citronen. Sur og snerrende.

Dollar Danny. Årsindkomst på 1 million kroner.

Ridefogeden. Overmontør kendt for sin skridtgang med armene bag på ryggen.

Stormuftien. Troende muslim, standhaftig med de daglige bønner og moskeen om fredagen.

Den grå. Overmontør, der lignede en jagerpilot med stålgråt hår og panserattitude.

Vismanden: Fast kommentar, når nogen har problemer med børnene derhjemme: Det går over – bare vent!

Det hvide snit. Opfører sig sindssygt i beruset tilstand.

Chip og Chap: Kendt for at skændes som de to egern fra tegneserien.

Rip, Rap og Rup: Når Chip og Chap har yngste manden med i deres sjak.

Møtrikken: Mere teknisk begavet end de fleste

Lille Palle: Meget dygtig svejser, der kan komme ind alle steder.

De to små cykelmyg: Hobit-agtigt makkerpar, kendt for at cykle hele året i al slags vejr - og meget langt.

Den selvdøde. Bedemand ved siden af arbejdet som rør lægger/rørsvejser.

Numse: Svend samme sted, hvor hans far var overmontør.

Two Top: Glemmer at få svejst flangerne på røret med to huller i top.

Hvordan Brutalis blev til Brutalis

Akkordsvend Jakob Neumann, der har været en af de store bidragydere til UTÆTHEDENS indsamling af øgenavne i vvs-faget, har en personlig favorit. Både hvad angår selve øgenavnet og historien bag det.

Det har Jakob Neumann, der efter et mellemspil som fagskolelærer nu er tilbage som udøvende kunstner hos Kemp & Lauritzen, skrevet nedenstående beretning om.

Brutalis. En legendarisk kollega i skurene. Navnet har han til dels fra en renovering af en etageejendom sammen med et akkordsjak.

Arbejdsgangen for renoveringer af den slags er at skifte stigstreng fra kælder til loftet i en opgang om dagen. En kollega starter dagen med at skære de gamle rør ned, mens en anden kollega samler nye materialer og værktøj sammen. Planen for dagen er, at hele opgangen skal nå at have udskiftet rør, så der er vand på de nye rørinstallationer, når beboerne kommer hjem igen.

Det er ofte en stram arbejdsgang, hvor der er ikke plads til mange uforudsete ting. Derfor er beboerne på forhånd adviseret om, at de skal fjerne gryder, pander og andre ting fra skabene, så VVS'erne ikke skal bruge tid på det.

Det var sådan en dag Brutalis var på arbejde. Han kom efter sin kollega, som havde demonteret de gamle rør og dækket lejlighedens køkken ind i afdækningspap og -plastik, så der var klar til, at Brutalis kunne montere de nye rør.

Med sig havde han kasser med fittings, som skulle forbindes med rørene, der kom op fra lejligheden nedenunder – og videre til køkkenvasken og opvaske-maskinen – og videre igen op gennem loftet, for derefter at blive forbundet på næste etage.

Det første han gør er at åbne skabet under køkkenvasken og hjørneskabet, som har to roterende hylder, og straks lægger han mærke til, at kunden ikke har tømt skabe og hylder, på trods af at det tydeligt fremgår af sedlen, som man har fået på forhånd.

Han er pisseirriteret, da det slet ikke er første gang, det sker. Ofte må han bruge tid på at tømme skabe for gryder, pander, opvaskemiddel og opvaskebørster, fordi kunderne nok tænker, at det ikke tager ham lang tid at gøre det. Men det gør det – og det gør, at han får mindre tid til arbejdet på etagerne ovenover, med fare for overarbejde og klager fra beboerne over, at de ikke som lovet har vand i hanerne, når de kommer hjem.

Så irriteret er Brutalis, at han får lirket

et rør gennem håndtagene på gryder og pander i hjørneskabet, og ført røret gennem køkkenbordpladen og op gennem loftet. Derfra fortsætter han med samme arbejdsopgave på etagerne ovenover, og får fuldført dagens arbejde som aftalt med sjakket og beboerne. Sammen med sin makker åbner de til sidst ventilerne i kælderen og på loftet, så der er vand i rørene igen. Det gør de fnisende og kække med tanke på beboeren, som har efterladt gryderne i køkkenskabet, der nu er fastmonteret med et rør gennem håndtagene.

Givetvis til stor ærgrelse beboerne, fordi gryderne ikke kan komme fri, når der skal laves aftensmad. Og ikke kun det. Beboeren må også betale ekstra for at få røret skåret over for at kunne sætte gryderne fri og for at få sat nyt rør op igen.

Dyre penge for ikke at bruge to minutter på at fjerne gryder mv. Men godt givet ud for at give navnet Brutalis liv i skurene.



Øgenavne er sociale, de binder os sammen

Navneforsker fra Københavns Universitet har gennemgået UTÆTHEDENS samling af øgenavne fra VVS-faget. Hun kalder dem sjove og interessante og mener, at øgenavne fremmer sammenhold og fællesskab. Især mellem mænd, for øgenavne er udpræget en mandeting

■ **INTERVIEW** Øgenavne, kælenavne, tilnavne – kært barn mange navne – fortæller en vigtig historie om folk, både dem, der giver dem, og dem, der bærer navnene.

»Vi har ikke store videnskabelige undersøgelser i Danmark af øgenavne, men så meget ved vi, at øgenavn er mest udbredt på arbejdspladser med mange mænd, hvor der arbejdes i hold,« fortæller Birgit Eggert, der er filolog med job som lektor i navneforskning på Institut for Nordiske Studier og Sprogvidenskab ved Københavns Universitet Amager.

Hvordan opstår øgenavne?

»Mange store kunne hedde 'Bamsen',

man det er jo ikke dem alle sammen, der gør det. Det er ikke nødvendigvis udseendet, der giver kælenavnet, ofte er det en hændelse, noget der sker, eller en bestemt måde, man opfører sig på. Der er én i jeres undersøgelse der hedder 'Citronen', fordi han altid er sur og snerrer ad folk. Så her er det mere en væremåde end en eksakt hændelse, der skaber navnet. Men der kan også være en ganske lille hændelse, som gør, at nogen får et kælenavn, der hænger ved hele livet.«

Er det fedt eller u-fedt at få et øgenavn?

»Fordi de ofte er drillende, opfattes øgenavne af udenforstående mange gange som negative. Det tror jeg bare ikke de er for dem, der bærer navnene, for øgenavne og kælenavne har en social funktion i den gruppe, hvor man bruger dem. Hvis alle har et øgenavn undtagen én, så kan det bevirke, at denne ene ikke rigtig hører til gruppen. Når man får et øgenavn, bliver man tværtimod inkluderet i gruppen. Det er måske den vigtigste funktion ved den slags navne, især på arbejdspladser.«

Kan man sige noget om, hvor udbredt



øgenavne er indenfor forskellige samfundsklasser?

Det er ikke noget vi ved eksakt videnskabeligt, men mit indtryk er, at det er mest mænd, der bruger øgenavne, og især på arbejdspladser, hvor man arbejder i sjak eller i grupper. Der har man brug for at markere, at man kan stole på hinanden, og her er øgenavne sandsynligvis ét af de værktøjer, man bruger til

ØGENAVNE – arbejdsrelaterede

Leif Lavtskyl

Kummeknuseren

Colonhydro

Pis- og pruthusmekanikeren

Cisternekirurgen

Silikonesmeden

Lars Trykspand

Kabelbakken

Polygrib

Rene Primofit

Søren Pisseutæt

Perlator Bo

Kontra

Mikkel Millimeter

Ejner Nippelmuf

Hasse Rørsmed

Døjernik

Claus Pex

Mads Fjernvarme

Ronny Rørtang

Lærlingedræberen

ØGENAVNE – uforklarede og til dels uforklarlige

Bøgehat

Satellit Karl

Sovs og Kartoffler



at defineret sammenhold og få lukket folk ind i gruppen.

Altså arbejderklasse?

»Ja, det tror jeg. Men man ser det jo også blandt unge mennesker på skoler og i vennegrupper. Det behøver ikke at være arbejderklasse, det er ikke så socialt defineret.«

Hvorfor er øgenavne mindre udbredt blandt kvinder, har du en idé om det?

»Ikke rigtig, nej. Måske har kvinderne haft nogle jobs, hvor man har været mindre direkte afhængige af hinanden. Men jeg kan ikke komme med en rigtig god forklaring, der må være noget kulturelt, der ligger bag.«

Jobbet kan sikkert betyde noget, men hvad så, når det er en venindekreds; giver man hinanden øgenavne dér?

»Det kan veninder jo godt gøre, men

jeg har bare ikke mødt det særligt tit. Derimod har jeg mødt det ret ofte ved vennegrupper af mænd. Måske er det fordi mænd indirekte accepterer hinanden og fortæller, at de godt kan lide hinanden, hvor kvinder bare siger det: »Vi er gode venner, og sådan er det.«

Har man til alle tider og i alle kulturer brugt øgenavne?

»Jeg ved ikke, om man har gjort eller gør det i alle kulturer, men i meget tidlige kilder til dansk og til nordisk historie støder vi på øgenavne. Vi ved derimod, at alle kulturer bruger navne, og man er aldrig stødt en kultur, den være sig nok så vilde og uciviliseret, som ikke bruger navne.«

Hvad er navnets funktion?

»Det er udpegende. Individuelt udpegende, så man ved hvem, man taler om, når man taler om eller til nogen.«

Øgenavne er flødeskummet over på det hele?

»Ja, det kan man sige«

Din personlige interesse for navne, hvor kommer den fra?

»Fra uddannelse inden for feltet dansk og nordisk filologi. Min hovedinteresse er lydudviklinger og navne, for navne, dem kan man tage ud af en sammenhæng og behandle særskilt. Man behøver ikke at forholde sig til sætningsstrukturer og litterære genrer og alt sådan noget. Når man set på en samlet gruppe af navne fra er eller andet givet tidspunkt, fortæller det om vores kulturs udvikling, og hvad personerne, der har givet de her navne, syntes var vigtigt.«

Har du selv et øgenavn?

»Det ved jeg ikke. Ikke et jeg kender til.«

Kalv og Flæsk

Den Høje Snegl

Gnavpot

Guldsmeden

Kamelkysser

Karsten Kampvogn

Snigende Sutsko

Kordrengen i Kloakken

Lynet fra Bilbao

Peberfuglen

Jon Jernrøv

Elefantdrengen

Peter Pikhoved

Lange Lone

Gadaffi

Per Pik og Patter

Franz Klammer

Dueungen

Toke Øltyv

Keld Keld Flødekaramel

Parkour

Ivan den Grusomme

Sneglen og Skildpadden

Søren Sidevind

Blødmissen

Kong Erik



Tilstandsrapport for Rør & Blik foråret anno 2018

Ny formand Henrik Juul Rasmussen opregnede i sin første beretning flere plusser end minusser

»Da vi, det nye hold, startede i november sidste år, var det godt nok noget af en frisk start,« konstaterede Henrik Juul Rasmussen.

Det skete med blandt andet henvisning til, at man stod med to nyvalgte faglige sekretærer, Karsten Pedersen og Lars Andersen, og en grøn formand, nemlig ham selv, der først skulle til at have fat i formandsarbejdet. Hertil kom, at der på det tidspunkt endnu ikke var fundet en afløser for Karsten Pedersen som opmåler og at miljøsekretærens stol tom.

Efter konstitueringen af Lars Andersen som miljø- og sikkerhedssekretær

og ansættelsen af Christian Ingebrect Jensen som opmåler i stedet for Karsten Pedersen, begynde det ifølge formanden at lysne.

»Mellem jul og nytår, hvor der var knapt så travlt, fik vi flyttet rundt på kontorerne, så alle mand var på plads ved det nye års start. Rokaden, ikke bare den fysiske, tog sin tid, men det er vigtigt at få indstillet kanonerne rigtigt, hvis man skal ramme plet. Vi har medlemmer, som med rette forventer, at alt i fagforeningen kører 110%, og det mener jeg den gør, selv om der altid vil være plads til forbedringer,« sagde Henrik Juul Rasmussen, som roste de ansatte for

en ekstraordinær arbejdsindsats indsats i omstillingsperioden.

Stigende medlemstal

Noteret på plussiden blev det også, at Rør & Bliks medlemstal er steget fra 2000 fuldt betalende svende for et år siden til 2033.

»En af mange gode forklaringer er, at Jørgen Hansen, vores organisator, bruger tid på at ringe til kollegaer, når de er ved at blive smidt ud af fagforeningen på grund af kontingentrestance. Det bliver der som oftest fundet en løsning på, så de får betalt, hvad de skylder og kan bevare deres medlemskab. Man kan



sige, at det sgu er ærgerligt, at vi skal bruge ressourcer på at være barnepige for voksne mænd, men det er åbenbart nødvendigt,« sagde formanden, som så frem til, at planerne om en mere offensiv hverve-indsats kommer i gang.

Tillidsmænd og lokalaftaler

Henrik Juul Rasmussen noterede endvidere, at der i en hel del firmaer ikke findes nogen tillidsmand, selv om folkene har ret til at vælge en. Det undrede ham, taget i betragtning, hvor vigtige og nyttige tillidsmændene er.

»Det er en fordel for os alle at have en valgt tillidsmand. Han er forbindelses mellem medlemmer og fagforening. Det er også ham, der i det enkelte firma forhandler lokalaftaler. Min forgænger, Bjarne G. Petersen, stod for et år siden heroppe og sagde, at der var tilgået fagforeningen to-tre nye lokalaftaler. Rekorden er slået, for hidtil i år har vi mod-

taget bare én. Det er noget lort, kammerater. Det er nu, arbejdet er der, det er nu der er knald på, det er nu vi skal have skruet op. Hvis ikke nu, hvornår fanden skal det så ellers være,« spurgte Henrik Juul Rasmussen, der som eksempel på problemerne ved ikke at have en tillidsmand nævnte et firma, hvor kollegaerne ikke har adgang til klubkassen, fordi der ikke er nogen til at skrive unde, når der skulle hæves penge i banken.

Lærlinge-mangel

Tilgangen af lærlinge til vvs-faget er fortsat for lav, men årsagerne er blevet nogle nye, konstaterede Henrik Juul Rasmussen.

»Det korte og lange er, at der i forhold til behovet er for få lærlinge. Det er kritisk, for vores fødekæde som fagforening er lærlinge, som bliver til svende. Det nye er, at virksomhederne i stigende grad efterspørger lærlinge, hvad vi længe

har ventet på, men nu har svært ved at få dem. De unge er ikke interesserede, så hvordan gør vi det attraktivt at tage uddannelsen som VVS'er. Gør vi det ved, at mester siger til den unge, at du må godt starte i min butik, du kan sgu sågar få en 1-årig lærekontrakt, og hvis du møder til tiden, så kan det være, at jeg forlænger den? Nej, det er næppe måden. Der ville lyde ramaskrig, hvis man til unge i gymnastie sagde, at de kunne starte i 1. g og hvis de ikke havde noget fravær, ikke sad i parken hver fredag og drak sig halvstive og i øvrigt passede deres skole, kunne det være, at de lov til at komme op i 2.g,« mente Henrik Juul Rasmussen.

Offentligt ansattes overenskomstkamp

Rør & Bliks formand kom i sin beretning desuden ind på forhandlingerne om nye overenskomster i kommunerne, regionerne og staten, som på tidspunktet



for generalforsamlingens afholdelse (17. april) endnu var i gang.

»Jeg synes jo, det er fantastisk, at de står sammen side om side og skulder ved skulder. Vi havde fanen med inde til en støttedemonstration på Bertel Thorvaldsens Plads med flere end 10.000 deltagere. De var ikke blikkenslagere alle sammen, men jeg mødte da nogle stykker. Lidt syret var det at opleve, at der fra samme blokvogn blev holdt taler af vores formand i Byggefagenes Samvirke, John Ekebjerg fra Stilladsarbejderklubben, og af formanden for Politiforbundet Claus Oxfeldt.«

Rørprislisten, opmåling, sikkerhed og miljø

Rækken af medlemsmøder om rørprislistens fremtid, fem i alt, heraf den ene i København, har skabt afklaring på ét punkt, fastslog Henrik Juul Rasmussen.

»Medlemmerne har sagt, at de er indforståede med, at der bliver arbejdet videre med et supplement til den eksisterende rørprisliste, som gør det lettere for TEKNIQS medlemmer at bruge den. Men ingen – heller ikke uden for København – så meget som overvejer at opgive retten til opmåling. Det er det klare budskab fra de fem møder: Retten til opmåling er ikke til salg.«

Rør & Bliks indtjening fra opmåling af akkordarbejde faldt i øvrigt sidste år.

»Når der er knald på derude, er det erfaringsmæssigt nemmere at indgå gode slumpakkorder, mester er parat til at give mere, så det sjak, der får tilbudt omkring de 300 kroner i forhøjet timeløn, vil være fristet til at vælge opmålingen fra. Det er forståeligt, og set fra den lyse side giver det vores opmålere mere tid til opsøgende arbejde.«

Til nyvalgt miljø- og sikkerhedssekre-

tær Lars Andersen havde formanden et par rosende ord.

»Han er kommet godt fra start. Som man kunne se og læse i UTÆTHEDEN har han været inviteret til møde på beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsens kontor. Jeg ved sådan ikke, hvad det skal ende med, når han bliver det efter kun et par måneder på pinden,« sagde Henriik Juul Rasmussen.

Udenlandsk arbejdskraft

»Vi har stort set ikke en chanc for at organisere dem,« lød der fra formanden, da han i sin beretning kom til punktet udenlandsk arbejdskraft.

»De svende, der kommer op for at arbejde i en tre måneders tid, melder sig ikke i vores fagforening. Det, der er vigtigt i forhold til denne gruppe af, vi ville kalde dem rejsemontører, er at sørge for, at deres arbejde er overenskomstdækket, og at de bliver dyrere i drift end os. Med hensyn til migrantarbejdere, folk, som flytter og bosætter sig her, er problematikken en lidt anden. Mange af dem arbejder på et parallelt arbejdsmarked til lønninger, der efter dansk målestok er rystende lave, men for den rumæner, der er vant til timelønning på en til to euro, er nærmest fyrsteligt. Det er det, vi er oppe imod. Et af de største problemer ved organiseringen af den udenlandske arbejdskraft er, at vi ikke kan tale sammen. Vi kan selvfølgelig ringe efter en tolk, som koster en skjorte, men mange af dem ved ikke en skid om det danske arbejdsmarked,« konstaterede formanden, som forsikrede generalforsamlingen om, at indsatsen ikke vil blive opgivet eller neddrolet, fordi den en svær.

Henrik Juul Rasmussen knyttede sine forhåbninger om afgørende fremgange i kampen mod social dumping til, at det lykkes at få EU til at indføre en social protokol i en såkaldt social protokol, der stiller arbejdstagerrettigheder over pengemagtens rettigheder.

Medlemsstatistik

| | April 18 | April 17 | +/- |
|---------------------------|----------|----------|------|
| Svende (ordinære) | 2033 | 2000 | + 33 |
| Svende (kun A-kasse) | 144 | 140 | + 4 |
| Efterløn | 17 | 20 | - 3 |
| Lærlinge (alm. og voksne) | 271 | 276 | - 5 |
| Ledige | 96*) | 83 | + 13 |

*) Udbetalingsperiode februar

Pluk fra debatten



Ole Louis Fælt

»Godt nok er vi små i Blik og Rør, og godt nok har de store forbund haft størst ejerskab af ALKA, vores ret udmærkede forsikringselskab, men det er sgu ikke ensbetydende med, at de sådan, undskyld udtrykket, kan pisse på os og bare sælge vores fælles ejendom, fordi de er store og stærke. ALKA har været med til at lægge en dæmper på forsikringsmarkedets priser. I hvert fald på bilforsikringerne, det ved os med ordentlige biler noget om.

Et anden ting, der irriterer mig, er tilstandene inden for ventilationsområdet. Vi ved alle sammen, hvor elendigt det er organiseret. Jeg vil skyde på, at 25-30 procent af ventilationsfolkene er faglærte eller fagligt organiserede. Jeg mener, det er et kæmpe tab for fagbevægelsen ikke at have organiseret området ordentligt. Det skal der arbejdes bedre med. I ved det godt og alligevel sidder I på hænderne alle sammen, fordi der jo er en gammel aftale, at ventilationsfolkene i København hører til hos Dansk Metal. Og Metal, uha, dem må vi endelig ikke røre, for dem har vi sådan et godt samarbejde med, og så videre og så videre.«



Bjørn Due

»65 procent – gentager 65 procent – af vores lærlinge med uddannelsesaftale gik sidste år på specialet VVS-ener-

gispecialist, 15 procent gik på VVS-blikkenslager, 15 procent på VVS- og ventilationstekniker og 5 procent på specialet ventilationsmontør. Det er hver især skidegode uddannelser. Problemet er, at fordelingen på specialerne rammer helt ved siden af behovene.

Det, virksomhederne bør efterspørge og uddanne, er flere dygtige håndværkere, cand. blikkere og tusindkunstnere, der kan løse ethvert problem. Hvorfor firmaerne så satser hele butikken på at få uddannet energispecialister? Det kommer nok af branchens ønske om at fremstå som miljøforkæmpere og klassens grønne dreng. På den konto er der blevet trukket mange dygtige og bogligt stærke unge til faget. Fint, men det er nu en gang håndværket, der er vores DNA, det er håndværket, vi lever af, og det bliver vi uddannelsesmæssigt nødt til at tage højde for. Kig derfor på jeres virksomhed, tag en snak med den lærlingeansvarlige eller med mester og spørg: Er vi i stand til at give lærlingen en fuldt dækkende uddannelse som energispecialist hos os? Det er de færreste. Foreslå derfor, at der tages udgangspunkt i, hvad man som virksomhed magter og har brug for, frem for hvad der lyder fint og fornemt i mesters og mors ører.

Ole Fælt taler om irriterende ventilationsfolk. Hertil vil jeg sige, at ventilationspecialet er vores uddannelse. Det er os, der uddanner dem, og jeg vil vove den påstand, at jo mere vi åbner op for denne uddannelse, jo flere vil komme til at tage den, og søgningen til ventilationspecialet er faktisk allerede pænt stigende. Med uddannelse følger faglig stolthed og glæde ved at være i den rigtige fagforening i stedet at dingle rundt og være sig selv. Skraldebørsmekanikerne og bagersvendenes tid kan snart være forbi.»

Lars Andersen

»Jeg havde for nylig inviteret et hold på 20 portugisiske kolleger, som arbejder på Herlev Hospital, til et dialogmøde her



i fagforeningen. Deres mestre var sgu meget fine, de lovede at være behjælpelig med at få folkene bragt herind. Det virkede bare ikke. På dagen dukkede ikke en eneste af de portugisiske kolleger op. Tolken, vi havde bestilt, udeblev også. Held i uheld, penge sparet, når der nu ikke var noget at oversætte. Ved gennemgang af folkenes lønsedlerne har vi i øvrigt opdaget fejl og mangler for 450.000 kroner. Det er skræmmende, synes jeg.

120 af vores folk hos HOFOR kan have været udsat for asbest inden for det seneste par år. Lige nu, mens der forhandles nye kontrakter om fjernvarmeopgaverne, er problemet med asbest ikke så påtrængende, men det bliver det igen, og det bliver det, tror jeg, ved med at være de kommende 20-30 år. Derfor skal man ude på pladserne og vi inde i fagforeningen virkelig være vågne. Vores vigtigste våben mod hovedentreprenører, der tager let på asbestsanering eller helt undlader at få den udført, er vores egen viden om asbesten, vores faglighed og modet til at sige fra over for utålelige forhold.«



Karsten Pedersen

»Christian Ingebret Jensen, der er blevet ansat som ny opmåler, er kommet godt fra start, jeg hører kun ros om ham ude på pladser. Vores anden opmåler, Henrik Roos, har her de første måneder af året taget et stort slæb. Blandt andet

har han overtaget opmålingen inde på Rigshospitalet fra mig, mens han samtidig har haft sine egne opmålinger at passe. Tak til dem begge, det skal nok komme til at gå godt.

En forordning fra EU om omgangen med personfølsomme data er med til at ændre en række arbejds gange i fagforeningen. Den bevirker desuden, at vi er nødt til at bruge 100.000 kroner på indkøb af kontormøbler, der kan låses af, så papirer ikke ligger åbent fremme på skrivebordene. Forordningen drejer sig om omgangen med blandt andet cpr-numre, fagforeningsmedlemskab, seksuel observans og religiøs overbevisning.

Tillidsfolkene ude i virksomhederne bliver også berørt af EU's forordning. Jeg har fået henvendelse fra flere, som er blevet nægtet oplysninger om, hvem nyansatte kolleger er. Undskyldningen er, at TEKNIQs har skrevet, at den slags oplysninger ikke må gives videre. Det gælder også telefonnummer og fødselsdato – og det personfølsomme cpr-nummer. Når forordningen, formentlig i slutningen af maj, er blevet omsat til dansk lov, vil vi kontakte tillidsfolkene og forklare, hvordan de skal forholde sig til de ændrede regler, som EU trækker ned over hovedet på os.«



Henrik W. Petersen

»Henrik Juul Rasmussen nævnte i sin beretning, at Rør & Blik er på vej tilbage på fagskolen TEC i Gladsaxe efter lang tid udelukkelse fra deltagelse i undervisningen. God nyhed. Glædelig var det også at høre, at man vil sætte mere struktur på arbejdet med at fastholde nuværende og trække nye medlemmer til fagforeningen. Jeg ser frem til at følge med i, hvordan det kommer til at gå.

En af fordelene ved den ny fælles hovedorganisation er, at vi 1. maj næste år skal se politiet dele røde balloner ud. Det bliver et smukt syn. Skulle vi komme ud i noget a la Ri-Bus konflikten, som jo var en ganske hårdhændet affære, ser jeg frem til, at vi vil blive mødt af politihunde med mundkurv og at vi højst bliver slået med skumgummiknipler.«



Kasper Steppat

»Det var godt nok en underlig oplevelse at stå foran Christiansborg sammen med 10.000 demonstranter og klappe af en politimand i stedet for at kaste med sten efter ham. Især morede jeg mig dog over djøf'ernes parole 'Pas på mig, jeg er ny i konflikt'. Og så var det første gang, jeg så folk til demonstration iført jakkesæt og gul vest.«

Det er stadig mellem 30 og 40 procent af lærlingene, som ikke er står i fagforening. Kammerater, det er ikke godt nok. Jamen, det er ikke min skyld, nej, men med op til to femtedel uorganiserede lærlinge i København er der en stor chance for, at du kører rundt med sådan en i bilen. Min bøn til jer svende: Se på din lærling som fremtidens kollega, som fremtidens arbejdskraft og vigtigst som en fremtidig del af fagforeningen»



Lars Christiansen

»Kasper, hvor er det kanon, at du er her. Også dejligt at se Karsten heroppe i en ny position. Og Henrik som ny formand

og Lars Andersen som ny miljøsekretær, rigtig lækkert.

Jeg kommer på besøg i fagforeningen engang imellem og har bemærket, at de har travlt derinde, Hvor tosset det end lyder, men det har de altså. Hav lidt tålmodighed med dem, jeg synes i øvrigt, at de nye folk har fået en god start.«

Gæstetaler



Deltagerne i Rør & Blik-generalforsamlingen 17. april – 88 mænd i deres bedst alder – gav det største bifald til en kvindelig gæstetaler.

Gæsten var Majbrit Berlau, der er formand for Dansk Socialrådgiverforening indtil hun 1. januar 2019 tiltræder som næstformænd i den nye fælles hovedorganisation for 1,5 millioner medlemmer, var inviteret til at orientere om overenskomstforhandlingerne på det offentlige arbejdsmarked.

Det gjorde hun på bedste vis, sagligt, letforståeligt og med masser af glød, sluttede med en opfordring til forsamlingen om at rejse sig op og række armene i vejret til støtte for de offentligt ansattes overenskomstkamp.

Se foto på side 3, hvordan opfordringen blev modtaget.



Stor lovpakke glat igennem 1. instans

14 ændringer af Rør & Bliks love blev i enstemmighed tiltrådt af generalforsamlingen 17. april. Da lovændringer kræver godkendelse af to på hinanden følgende generalforsamlinger, får de først retskraft, hvis også generalforsamlingen i oktober siger god for dem.

Ændringerne skyldes for den nok vigtigste af dem den ikke helt heldige afvikling af generalforsamlingen i oktober sidste år. Der var ved den lejlighed, at blandt andet valget af ny formand stod på dagsordenen. Her bevirkede lovreglen om, at generalforsamlinger i Rør & Blik slutter senest klokken 21.00, at mødet blev afblæst før alle indskrevne talere havde haft ordet.

Den nye lovregel indebærer, at dirigenterne kan lade debatten fortsætte ud

over kl. 21.00, hvis det er det, der skal til fort at sikre, at alle indskrevne kan komme til orde. Hvis forhandlingerne ikke kan afsluttes inden kl. 22.00, skal dirigerne afbryde generalforsamlingen, og der skal derefter indkaldes til fortsættelsesgeneralforsamlingen inden for 14 dage. I øvrigt rykkes generalforsamlingens start frem fra kl. 17.00 til 16.30.

I en anden lovændring præciseres, at fristen for opstilling som kandidat til valg er *senest seks uger før generalforsamlingen indenfor fagforeningens åbningstid på fristens sidste dag*. Nyt er det også, at kandidater kan indsende deres opstilling og ikke partout skal ind i fagforeningen og håndaflevere den.

I de nuværende love står der, at lønede tillidsfolk i Rør & Blik skal have de-

res aflønning reguleret efter forbundets reguleringstal i både op og nedadgående retning. Som nyt foreslås, at bestyrelsen kan fastsætte et andet reguleringstal, dog aldrig højere end det af forbundet udmeldte. Dermed vil man lovliggøre hidtil praksis, som i en del år har været at give tillidsfolkene i Rør & Blik væsentlig mindre lønstigninger end dem, forbundets tal gav plads for.

Størsteparten af de 14 lovændringsforslag er af redaktion og grammatisk art. Teksterne tilpasses det faktum, at der på generalforsamlingen vælges to dirigenter mod før bare en, og at fagforeningen ikke længere har en valgt kasserer, men økonomiansvarlig formand og en ikke-valgt regnskabsleder.



Delegerede til forbundets kongres i september

Rør & Blik har fået valgt de 34 delegerede, der som delegerede skal deltage på Blik- og Rørarbejderforbundets kongres i Aalborg i dagene 27. -29. september.

De valgte og deres stemmetal er:

| | |
|------------------------------|----|
| Henrik Algot Roos | 82 |
| Christian Ingebret Jensen | 80 |
| Lars Andersen | 77 |
| Jørgen Hansen | 76 |
| Frank Rasmussen | 72 |
| Karsten Ole Pedersen | 69 |
| Jakob Neumann | 59 |
| Lasse Ahrensberg | 57 |
| Lars Christiansen | 56 |
| Claus Lelund Blauenfeldt | 54 |
| Stefan Abildskov | 53 |
| Søren Thomsen Graversen | 51 |
| Jens Peter Bergenstoff | 49 |
| Karsten Kuno Korsvig | 49 |
| Erik Christian Boutrup | 43 |
| Lasse Prehn Kristensen | 43 |
| Henrik Bach Ditlevsen | 38 |
| Jan Frederiksen | 37 |
| Lars Christian Halling | 37 |
| Klaus Michael Busch | 35 |
| Dan Stjernholm Christiansen | 35 |
| Michael Dich Samuelsen | 35 |
| Teddy Brogaard Pedersen | 30 |
| Martin Kent Bruun | 29 |
| Nikolaj Schwerdfeger | 29 |
| Gorm Folke Henriksen | 27 |
| Claus Svendsen Christensen | 26 |
| Michael Per Karas Filtenborg | 26 |
| Jens Christian Stengaard | 26 |
| Kim Frederiksen | 25 |
| Jesper Højbak | 25 |
| Jørn Odd Mathiesen | 25 |
| Klaus Neergaard | 24 |

133 medlemmer afgav stemme ved valget af kongresdelegere. I alt 43 kandidater stillede op. De ni kandidater, som ikke opnåede valg, er suppleanter og træder til, hvis der er frafald i de valgte rækker.

Valgresultat

Resultatet af kampvalget om to pladser i Rør & Bliks bestyrelse:

Jimmi Hakmann Nielsen 91 stemmer, Jesper Kallehaug Terndrup 69 stemmer og Stefan Abildskov 31 stemmer.

Resultatet betyder genvalg til Jimmi Hakmann Nielsen og Jesper Kallehaug Terndrup. Ny opstillede Stefan Abildskov opnåede ikke valg, men tilknytted bestyrelsen som suppleant.

På generalforsamlingen 17. april blev Bjørn Due uden modkandidat valgt som faglig sekretær for området blik og ungdom, mens Lars Andersen, ligeledes uden modkandidat, blev valgt som faglig sekretær for området sikkerhed og miljø, den post han siden efterårsgeneralforsamlingen i oktober har bestridt som konstitueret.

Rør & Blik bestyrelse ser dermed i sin helhed således ud:

Formand: Henrik Juul Rasmussen.

Faglige sekretærer: Karsten Pedersen, Bjørn Due og Lars Andersen.

Øvrige bestyrelsesmedlemmer: Søren Thomsen Graversen, Lars Christian Halling, Jimmi Hakmann Nielsen og Jesper Kallehaug. Suppleant Stefan Abildskov.

Fagforeningsvalgte er desuden de kritiske revisorer, stemmetællerne og fanebæreren.

Sidstnævnte er Vagn Larsen, som tillige er den ene fagforeningens kritiske revisorer, Jan Brylow er den anden. Stemmetællerne, som der er fire af, er Finn Iwanouw, Leo Borglund, Leif Iwanouw og Knud Immertreu.

Rør & Blik er uden for farezonen

■ **FAGFORENINGEN** Danmarks ny fælles hovedorganisation får ledelsesmæssigt kvinder helt fremme i rakettens spids. Nuværende LO-formand Lizette Risgaard bliver formand og nuværende FTF-formand bliver 1. næstformand og stedfortrædende formand for den nye organisationsdannelse med dens nærvæd 100 tilsluttede forbund og deres 1,5 millioner medlemmer.

Har kvinderne dermed taget magten over fagbevægelsen?

Det er der dem, der mener, blandt andre har det til fagbevægelsen nært knyttede netmedie AVISEN.dk været ude med budskabet om en kvindelig magtovertagelse.

UTÆTHEDEN har set lidt nærmere på, hvornår denne magtovertagelse må

forudses at nå omkring Blik- og Rørarbejderforbundet/Rør & Blik København. Konklusionen er, at magtovertagelsen næppe er nært forestående.

Da UTÆTHEDEN for syv år sidst tjekkede antallet af kvindelige medlemmer af forbundet, var der 27 af dem, hvoraf de syv hørte til fagforeningen i København, Rør & Blik.

En nylig opgørelse, fra 12. april 2018 nærmere bestemt, opgør kvindernes antal i forbundet som helhed til 25 (12 svende/13 lærlinge). Af disse er otte, fem svende og tre lærlinge, medlemmer af Rør & Blik.

Intet er umuligt for Vorherre og en blikkenslager, siger man. Det gælder naturligvis også for kvindelige blikkenslagere, men alligevel: Hvordan 25 kvinder i et forbund med 8788 mandlige



medlemmer skal kunne få magten er svært at forestille sig. Det vil nok kræve mindst et væbnet kup.

Summa summarum: Faren for en kvindelig magtovertagelse i vvs-verdenen er ikke overhængende. Der kan soves roligt om natten i mandens side af ægtesengen.

Firmaet skal betale din solcreme

■ **ARBEJDSMILJØ** Er solcreme for vvs'ere med udendørs arbejde et personligt værnemiddel, som firmaet skal stille til rådighed, skråstreg betale for?

Relevant spørgsmål, siger makkerparret Claus Sommer og Steen Jørgensen. Begge er københavnske blikkenslagere med tag og facade som speciale. De udfører deres håndværk i det fri, og kommer især i sommerhalvåret i nærkontakt med solen.

»Som rødblond med sart hud er jeg storforbruger af højfaktor-solcremer. Smører jeg mig ikke ind, er det min erfaring, at sådan en hel arbejdsdag på taget med bankende sol og genskin fra taget, kan få ubehagelige følger. Jeg ved ikke, om solcremer nogen steder i lovgivningen er omtalt som et personligt værnemiddel, men det burde de egentlig være,« mener Steen Jørgensen.

Kollega Claus Sommer tror, at de færreste firmaer vil sige nej til at betale, hvis en tagmand kommer med en kvittering for indkøbte solcremer.

»Men det er da relevant at få opklaret, om solcremer er at regne for et person-



ligt værnemiddel, og, hvis de er det, så at få retten til arbejdsgiverbetalt solcremer kommunikeret ud over rampen til medlemmerne,« siger han

Arbejds miljøsekretær Lars Andersen, Rør & Blik København, peger på to bestemmelser i Arbejds miljøloven, som vedrører krav til arbejdsstedet.

Det er § 9 stk. 2: *Ved arbejde, der foregår udendørs i længere perioder, skal foranstaltninger til beskyttelse af de ansatte mod vejrliget, f.eks. telt, halvtag eller skur, etableres i det omfang, det*

efter omstændighedernes er rimeligt.

Og § 20: *Arbejdspladsen skal være placeret og indrettet, så den ansatte ikke påvirkes unødigt af stoffer og materialer, stråling, ekstreme temperaturer, ildelugt, støj eller vibrationer m.v. fra andre arbejdspladser eller processer.*

»Om firmaet vil udlevere/betale for medarbejdernes solcremer eller opsætte telte og lønne folkene for at flytte dem rundt efter solens gang over himlen, er op til firmaet, men beskyttelse skal der til,« fastslår Lars Andersen

Seniorklubbens Efterårsprogram 2018



Medlemsmøde på Lygten 10 mandag 27. august kl. 10.00-12.00

Tilmelding til udflygt til **Carlsberg** onsdag 19. september.

Pris 150 kroner.

Mødested: Visit Carlsberg, Gamle Carlsberg Vej 11, kl. 11.00

Kl. 13.00 frokost i Restaurant Bjælkehuset, Valby Langgade 2



Medlemsmøde på Lygten 10 mandag 24. september kl. 10.00-12.00

Tilmelding til busudflugt til **Teknisk Museum** onsdag 17. oktober.

Pris 200 kroner

Mødested ved Silvan på Lygten kl. 09.30

Efter besøget på Teknisk Museum frokost i Restaurant 'Far til 4' på Gilleleje Havn



Medlemsmøde på Lygten 10 mandag 29. oktober kl. 10.00-12.00

Tilmelding til udflygt til **Revymuseet** onsdag 14. november.

Pris 150 kroner

Mødested ved Revymuseet, Allégade 5, Frederiksberg, kl. 11.00

Frokost i Hansens Gamle Familiehave, Pile Allé 10-12

Medlemsmøde på Lygten 10 mandag 26. november kl. 10.00-12.00

Tilmelding **til Julefrokost** onsdag 5. december.

Pris 150 kroner

Julefrokost onsdag 5. december, Byggefagenes Hus, Lygten 10, kl. 12.00

Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik

(Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten

på nedenstående formular, der fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på kbh@blikroer.dk På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom.

Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Nye pladser

Firma

Andersen & Heegaard A/S
Christoffersen & Knudsen
Caverion A/S
CURA VVS A/S
Søberg VVS
ENCO A/S – VVS
Christoffersen & Knudsen

Arbejdspladsen

Toldbodgade 24-28
Holmebækhuse 196
Sundkrogsgade 16
Husumgade 45-47
Kirsebærbacken 2
Kieselvej 5
Belvederevej 28

Arbejde

Renovering
Renovering
Køl/tagvand/brugsvand
Renovering
Nybyg/renovering
Renovering
Renovering

Nye arbejdsmiljørepræsentanter

Firma

VVS Henning Sørensen A/S
Kemp & Lauritzen A/S
Lindpro A/S
CG Entreprise

Arbejdsmiljørepræsentant

Jan Marloth
Brian Kristensen (Ekstern)
Nicolai Langvad
Jan Gudsø

Døde

18.08 1943
Ole Jensen 24.03
2018

KLUBKALENDEREN

Wicotec Kirkebjerg

Klubøde 29. maj kl. 16.00
Mødes holdes hos Blik og Rør Sjælland-Bornholm
Grønnegade 14, Roskilde

Blokader

Smeden VVS ApS

Gisselfeldvej 10,
2665 Vallensbæk

RK Engineering

Group ApS
Lyngbyvej 20
2100 København Ø

Konkurs

Maxtemp IVS

Arnold Nielsens
Boulevard 72
2650 Hvidovre
CVR.nr.: 37801577

Viteq A/S

Ringager 8
2605 Brøndby

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

KALENDER

Bestyrelsesmøder

*Altid tirsdage med start kl. 12.00.
Medlemmer har adgang til at overvære dem.*

15. maj
14. august
18. september
23. oktober
4. december

Generalforsamling

30. oktober kl. 17.00

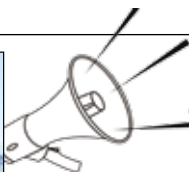
Møder for delegerede til Blik- og Rørarbejderforbundets kongres

Tirsdag 15. maj kl. 16.00.
Tirsdag 14. august kl. 16.00
Tirsdag 18. september kl. 16.00

Blik- og Rørarbejderforbundets ordinære kongres

Torsdag 27. – lørdag 29. september i
Aalborg

FØLG DIN FAGFORENING PÅ: RØR & BLIK facebook



Tip os din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til Utætheden

Kontakt journalist Ivan Enoksen på 40261220 / 35832422 eller
ive@blikroer.dk

Seniorklubben

Møde sidste mandag i måneden
kl. 10.00 i
Byggefagenes Hus.

Formand for klubben: Finn Iwanouw
mobil: 2327 0890

A-klubben

Møde hver mandag
kl. 10.00 i
Byggefagenes Hus

1. maj i Blik & Rør

