

Utæthedden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



Optur for Christiania

Læs om selvbyggernes stad side 8 - 13

Utætheden

43. årgang nr. 3/maj 2017

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Bjarne G. Petersen.
E-mail: bgp@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ivan Enoksen (DJ)
E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3200

Tryk: Rosenberg Bogtryk i Ballerup

Aflleveret til postvæsenet:
16.05. 2017
Deadline for næste nummer:
10. 08 2017



Forsiden

Christianias goodwill er vokset med rydningen af Pusher Street. Staden har fået ny luft under vingerne.

LEDER

Der skal nye boller på OK-suppen

Overenskomstafstemningen er overstået og for Rør og Blik blev det et markant NEJ trods en enstemmig bestyrelses anbefaling af et JA. På forbundsplan kom der et JA-flertal ud af afstemningen, om end det var uhyre snævert.

Om årsagerne kan der kun gisnes, men der er ingen tvivl om, at forslaget vedrørende systematisk overarbejde har vejet væsentligt mere end det forhold, at forligsmandens mæglingsskitse havde et element i sig, som dels gav mulighed for at få reguleret prislisterne, dels tilbød os chancen at få bundet knuderne op i det problemkompleks, der nu tre overenskomstperioder i træk har hindret Blik- og Rørarbejderforbundet og TEKNIQ i at få lavet en overenskomst.

Bestyrelsen i fagforeningen tager selvfølgelig resultatet til efterretning og erkender, at der ikke i denne situation har været samhørighed mellem medlemmerne og bestyrelsen.

Faconen for afholdelse af overenskomstforhandlinger må siges at have spillet fallit. De krav, der kom fra byggefagenes organisationer omkring værn mod social dumping, er totalt væk, ingen kom igennem med nævneværdige forbedringer til dette punkt i deres overenskomster, selv om det for så og sige alle byggefag var en hovedprioritet.

Og hvad er så årsagen,

Svaret er, at efterhånden er en fastslået kendsgerning, at CO Industri forhandler overenskomst for os alle. Det er deres resultat, der ligger til grund for så sige alle andre branchers overenskomster, uanset at arbejdsforholdene er vidt forskellige. Når industrien påtager sig en sådan rolle, nytter det ikke kun at fokusere på, hvad der er godt industrien, man må prøve at tilgodese andre end sig selv. Det vil parterne, der forhandler industri-overenskomsten, tilsyneladende ikke.

Vi må derfor se på andre forhandlingsmåder. En mulighed kunne være, at vi vender tilbage til en model, hvor de generelle krav bliver forhandlet mellem LO og DA og de specielle, brancherettede krav mellem de enkelte organisationer og deres arbejdsgivermodpart. Det vil reducere CO Industris indflydelse, men kan man ikke leve op til det ansvar, man påtager sig som normsætter, må man være indstillet på, at der skal ske forandringer.

*Bjarne G. Petersen, formand for
Rør og Blik København*





Rør & Blik scorer NEJ-hattrick

Et flertal af de 1211 københavnske vvs'ere, som deltog i urafstemningen om forslaget til ny vvs-overenskomst fra forligsmand Ole Hasselgaard, syntes ikke, at det var godt nok. 696 stemte NEJ, mens 181 færre, nemlig 515, stemte JA til forslaget

■ **URAFSTEMNING** Nyt er det ikke, at Rør & Blik Københavns medlemmer vender tommelfingeren nedad i forhold til et mæglingsforslag. Det har de gjort adskillige gange før, senest i 2012 og 2014, men dengang var der konsensus mellem den faglige organisation og flere end 95 procent af forbundets medlemmer om, hvad der skulle stemmes. Det var NEJ. Denne konsensus fandtes ikke denne gang.

I alle andre kredse end den københavnske stemte således et flertal af medlemmerne JA til mæglingsforslaget. Dermed fulgte kollegerne i provinsen

hovedbestyrelsen og deres respektive kredsbestyrelses anbefalinger.

Det gjorde de københavnske vvs'ere ikke. Selv om Rør & Bliks bestyrelse anbefalede dem at stemme ja, stemte 57,5 procent af de i urafstemningen deltagende rør- og blikkere nemlig NEJ. For tredje gang i træk. Altså et ægte hattrick.

Helt alene om at trodse JA-anbefalingen fra de 'ledende kammerater' var de københavnske medlemmer dog ikke. Nej stemte også et flertal af medlemmer i otte afdelinger i Blik- og Rørarbejderforbundets provinskredse.

I kreds Sjælland-Bornholm var

der nej-flertal i Køge, Roskilde og på Lolland-Falster.

I kreds Sydjylland-Fyn var det tilfældet i Horsens og Vejle, mens det i kreds Nord-Midtjylland var afdelingerne i Skive, Holstebro og Århus, som skilte sig ud.

Det samlede resultat af urafstemningen blev 1999 JA-stemmer og 1919 NEJ-stemmer. Difference 80 stemmer. Tæt afgørelse må man vist have lov at mene.

Arbejdsgiverne: Alle for, ingen imod

De 24 arbejdsgiverorganisationer på det private arbejdsmarked, som er medlem af paraplyorganisationen Dansk Arbejdsgiverforening (DA), har i skøn samdrægtighed godkendt forligsmændens mæglingsforslag og de afledte overenskomster.

Hvor stillingtagen blandt arbejdstagerne sker ved urafstemning, sker den hos arbejdsgiverne i såkaldt kompetent forsamling. Det vil i praksis sige DAs hovedbestyrelse, hvor samtlige 24 medlemsorganisationer, herunder TEKNIQ, har sæde.

Adm. direktør i DA, Jacob Holbraad, lægger i en udtalelse ikke skjul på sin tilfredshed med de nye overenskomster og selve forhandlingsforløbet.

»Det er meget glædeligt, at overenskomsterne nu er i hus. Arbejdsmarkedets parter har dermed endnu en gang taget et stort ansvar for at sikre et velfungerende arbejdsmarked til gavn for Danmark og danskerne.

Vi har nu fået overenskomster



med en passende balance: Vi øger fleksibiliteten for virksomhederne. Vi styrker efteruddannelsen, så den svarer til behovet på fremtidens arbejdsmarked. Og vi tilgodeser familierne, så de bedre kan få hverdagen til at hænge sammen

Jeg lægger også vægt på den treårige horisont, som vi alle nu kan planlægge efter. Den stabilitet og

forudsigelighed er et vigtigt våben for virksomhederne i den daglige konkurrence med udlandet. Den vil bidrage til øget vækst og flere arbejdspladser.

Endeligt vil jeg gerne kvittere for nogle konstruktive forhandlinger med fagbevægelsen. Det giver et godt grundlag for det fremtidige samarbejde,« siger DA-direktøren.

TEKNIQ: Ingen vindere

Administrerende direktør Niels Jørgen Hansen konstaterer i en lederartikel i seneste nummer af DANSK VVS, der er TEKNIQs magasin for VVS-installatører, at OK 2017 for vvs-branchens vedkommende endte uden vindere.

»Når en arbejdsgiverorganisation og et fagforbund opgiver at nå til enighed om en ny overenskomst, så er det et nederlag for begge parter,« skriver Niels Jørgen Hansen, som indrømmer, at det udefra set må forekomme underligt, at

parterne på vvs-området bare ikke kan finde ud af det sammen.

»Man må imidlertid ikke tro, at forhandlingerne blot var en gentagelse af tidligere forløb. Forhandlingerne var langt hen ad vejen konstruktive, og vi var ikke så langt fra en løsning – og det er mit indtryk, at begge parter er klar over, at vvs-branchen mister terræn, hvis vi ikke i får udviklet vores overenskomst.«

TEKNIQ-direktøren nærer i øvrigt betydelige forhåbninger til det udvalgs-

arbejde om akkordreglerne, som skal foregå i overenskomstperioden.

»TEKNIQ vil gå til opgaven med optimisme og konstruktivitet – og gøre vores yderste for at finde en løsning. Der skal ikke graves grøfter, men bygges broer, så arbejdsgivere og lønmodtagere i fællesskab kan styrke branchens udviklingsmuligheder,« mener Niels Jørgen Hansen, der i sin pure ungdom var landsformand for partiet Venstres Ungdom.



Skorstensfejernes OK

Sydjylland-Fyn	42 JA - 12 NEJ
Sjælland -Bornholm	63 JA - 15 NEJ
Nord- og Midtjylland	46 JA - 7 NEJ

The scoreboard

Urafstemningen i Blik- og Rørarbejderforbundet om OK 2017

Kreds	JA	NEJ
København	515	696
Sum	515	696
Kreds		
Sjælland-Bornholm		
Afdeling		
Slagelse	40	33
Køge	25	27
Næstved	62	55
Lolland-Falster	10	14
Helsingør	46	39
Hillerød	75	74
Kalundborg	20	15
Bornholm	18	7
Roskilde	120	149
Sum	416	413

Kreds	JA	NEJ
Sydjylland-Fyn		
Afdeling		
Horsens	9	23
Vejle	16	29
Fredericia	24	19
Kolding	41	22
Esbjerg	63	45
Aabenraa	33	23
Sønderborg	12	10
Odense	156	116
Syd-og Vestfyn	16	10
Svendborg	28	8
Sum	398	307

Kreds	JA	NEJ
Nord- og Midtjylland		
Afdeling		
Frederikshavn	27	23
Hjørring	41	21
Aalborg	233	108
Nykøbing M	9	3
Skive	19	34
Holstebro	19	29
Viborg	29	20
Herning	53	32
Randers	28	24
Århus	91	162
Silkeborg	21	17
Sum	570	473



gjort op i kroner og øre

Zonepenge før og efter vvs-overenskomst 2017-2019

Afstand/km	OK 2014-17	OK 2017-19
	Øre pr. time	Øre pr. time
7-10	920	920
10-13	1285	1290
13-16	1635	1640
16-20	2125	2130
20-25	2680	2685
30-35	3410	3420
35-40	3605	3615
40-45	3910	3920
45-50	4280	4290
50-55	4640	4650
55-60	5015	5025
60-65	5380	5395
65-70	5750	5765
70-75	6115	6130
75- +75	8215	8235



Øvrige overenskomstsatser

Minimalløn for timelønnede og voksenlærlinge 115,60 kr. i timen.

Smudstillæg 9,30 kr. i timen,
mindst tre timer pr. dag

Skiftende arbejdssteder, tidligere skurpenge 56,40 kr. pr. dag

Overarbejde
Første og anden time: 38,60 kr.
Fra og med tredje time og ved ud kald 108,20 kr.

Tillæg pr. time ved forskudt arbejdstid
Fra klokken 18.0 til 22.00 21,30 kr.
Fra klokken 22.00 til 06.00 41,75 kr.

Forældregoder
Graviditets- barsels- og fædreorlov 141,50 kr. i timen
Barns første sygedag 119,50 kr. i timen
Forældreorlov (gælder fra 1. juli 2017) 175,00 kr. i timen

SH-betaling 8,7 procent
af den personlige løn



Rådighedsvagt

Pr. time på hverdage	20,25 kr.
Pr. time på søn-, hellig- og fridage	25,40 kr.
Ugentlig minimumsbetaling for rådighedsvagt	1014,60 kr.
Særligt tillæg for udkald udenfor rådighedsvagt	127,80 kr.



VVS lærlinge

Mindstebetaling pr. time

1. læreår	63,95 kr.
2. læreår	73,80 kr.
3. læreår	92,95 kr.
4. læreår	105,80 kr.
Voksenlærlinge	115,60 kr.

Overtidsbetaling

Første og anden timer	38,60 kr.
Efterfølgende timer	84,35 kr.

Smudstillæg

Per time, altid mindst tre	9,30 kr.
----------------------------	----------

Feriefridage

Lærlinge har ret til fem feriefridage. Holdes de ikke inden ferieårets udløb, betales som kompensation fuld løn

Pension

Lærlinge omfattes fra de er fyldt 20 af vvs-overenskomstens pensionsordning.

Fritvalg/særlig opsparing

For lærlinge under vvs-overenskomsten indsættes 2,8 procent af lønnen på opsparingskonto, mens andelen er på 5,2 procent i overenskomsten mellem Blik- og Rørarbejderforbundet og Arbejdsgiverne – Håndværk & Industri

Overenskomsten med Arbejdsgiverne - Håndværk & Industri

I sit indhold svarer overenskomsten med smedemestrene til den 'store' overenskomst med TEKNIQ. Satserne vedrørende løn og diverse tillæg er, hvis ikke identiske, så kun marginalt forskellige. Smedeoverenskomsten har dog en række bestemmelser, som ikke findes i TEKNIQ. Det drejer sig om

Forskudt spisepause

Tillæg, når spisepausen udskydes med mere end 1/2 time 27,80 kr.

Varsling af overarbejde

Ved mere end en times overarbejde, som varsles samme dag 100,25 kr.

Godtgørelse ved afskedigelse

Efter ni måneders ansættelse 8.940,10 kr.
Yderlige tillæg efter tre års ansættelse 2.300,70 kr.

Hjemsendelse ved arbejdsmangel

Godtgørelse pr. time 134,60 kr.



!!! HUSK at tjekke din lønseddel

Ændringerne i satser for vvs-svende og lærlinge gælder fra mandag 27. februar 2017 og skal udbetales med tilbagevirkende kraft fra denne dato.

CHRISTIANIA

– nu med ny luft under vingerne

■ **REPORTAGE** Da christianitterne 2. september 2016 tog sagen i egen hånd og nedrev hashboderne i Pusher Street, gjorde de sig selv en tjeneste. Har det vist sig. Historien om fristaden på Christianshavn som først og fremmest narkocentral, skydebane og arnested for bandekriminalitet mistede som med ét slag sin fortællekraft.

Kræfter blev fri som følge af begivenhederne denne første september-fredag i 2016. Kræfter, som kan bruges på at vedligeholde, udvikle og forny Christiania som en bydel i egen ret.

Et tegn på en anden og mere positiv Christiania-dagsorden manifesterede sig 19. december sidste år, da et flertal i Københavns Borgerrepræsentation tiltrådte den såkaldte Partnerskabsaftale mellem Fonden Fristaden Christiania og Københavns Kommune.

Til aftalen, der løber i perioden 2017-2021, knytter sig en økonomisk ramme på 30 millioner kroner, hvoraf Københavns Kommune leverer 20 millioner byfornyel-

seskroner, mens Christiania-fonden skal tilvejebringe de sidste 10 millioner.

Da realiseringen af de 11 projekt, som indgår i byfornyelsen på Christiania, kommer til at koste væsentligt mere end de afsatte 30 millioner, bliver der brug for at tiltrække med-finansiering fra eksterne kilder.

Otte års stilstand

Aftalens formål er at sikre gode og tidsvarende boliger og uderum på Christiania, og at bevare fristaden som et sted, hvor, som det hedder, grænser kan skubbes, og hvor der arbejdes med nye og innovative løsninger.

Behovet for at få gjort noget ved blandt andet boligmassen skriver sig tilbage til et efterslæb i vedligeholdelsen og udviklingen, som opstod under otte års ørkesløse forhandlinger (2014 til 2012) med staten/forsvaret om lovliggørelsen af Christiania.

Indsatsområderne for partnerskabsaftalen er energirenovering, bygningsfor-

nyelse, infrastruktur samt sociale forhold og arbejdspladser.

Nabovarme

Set med vvs-øjne er det mest interessante nok planerne for etablering af såkaldte nabovarmesystem og udskiftning af individuelle opvarmningskilder så som oliefyre og brænde- og koksovne med renere løsninger – alt sammen med henblik på at gøre varmforsyningen CO2 neutral.

I områder af fristaden med tæt bebyggelse er det nabovarmesystemet, der vil blive satset på. Systemet, som allerede er i brug på Christiania, er baseret på biomasse/solenergi og fungerer som små fjernvarmeværker, hvorfra en flæthed af husstande forsynes med varmt brugsvand og opvarmningsvand.

Steder på Christiania, hvor der er langt mellem husene, blandt andet på voldene og i 'skoven', kan fælles varmeanlæg ikke betale sig. Her skal beboerne i stedet søge tilskud til udskiftning af



deres nuværende varmekilder med nogle mere miljøvenlige.

Bad til alle

Bygningsfornyelsen i bred forstand skal nedbringe energiforbruget med minimum 20 procent. De sanitære forhold på Christiania, som i dag ikke er verdens bedste, skal forbedres. Alle christianitter skal – so oder so – have adgang til wc og bad af nutidig standard.

Fredens Ark, fristadens største og mest nedslidte beboelsesejendom, er udsat til at skulle igennem en omfattende istandsættelse.

Midler er også sat af til at skabe bedre overgange mellem Christiania og det omliggende København samt til infrastrukturelle forbedringer, der giver mulighed for på en relativ lille geografi som Christianias at kunne leve et normalt hverdagsliv. Selv om det hver dag året rundt strømmer ind med gæster fra nær og fjern.

Ældre beboere med behov for hjælp

og pleje, som der også på Christiania bliver flere af, er der ligeledes tænkt på. For at de kan blive boende i fristaden skal der udvikles boligkoncepter, tilpasset disse beboeres behov.

Undtagelser

En aftale uden undtagelser fra gældende regler ville ikke være en Christiania-aftale, så hvor er undtagelserne i partnerskabsaftalen om byfornyelsesindsatsen på Christiania?

Der er to af dem.

Den ene indebærer, at kommunen i tilfældet Christiania fraskriver sig sin lovfæstede ret til at anvise boliger til borgere i bygningsfornyede ejendomme. Beboerne på Christiania vil fortsat kunne bestemme, hvem de vil bo sammen med.

Den anden undtagelse går på, at christianiternes eventuelle genhusning i forbindelse bygningsfornyelser ikke kommer til at ske på kommunens regning.

Bytte bytte købmand.



Fakta om Fristaden Christiania

'Befriet': 1971

Areal: 34 hektar

Købssum i 2011: 76,2 mio. kroner

Beboere: 822 og mindst 123 børn/unge

Huse: 266

Heraf selvbyggerhuse: 179

En gennemsnits Christianiabolig er på: 35 m²

Virksomheder/foreninger/kultursteder: Over 100

Brugsleje: Pr. beboer kroner 1.200 + 28 pr. kvadratmeter om måneden (vand og strøm efter forbrug)

Årsbudget: Cirka 40 millioner kroner

Selvbyggernes stad

■ **INTERVIEW** Christiania er ikke og bliver nok heller nogen stor kunde hos hovedstadens vvs-virksomheder. Fristaden bruger selv at klare det håndværksmæssige i deres by med rundt regnet 1000 beboere og en million besøgende om året.

Fordi man vil, fordi man kan, men også fordi man af økonomiske grunde er nødt til at kunne meget selv.

Hvordan dette gør-det-selv samfund fungerer har UTÆTHEDEN talt med Ole Sønderby Petersen om. Andre emner bliver også berørt.

Ole Sønderby Petersen er sekretær og koordinator på byggekantoret, som i lille målestok er Christianias sidestykke til Teknik- og Miljøforvaltningen i København.

»Vi bliver bedre og bedre og har lige renoveret to af vinkelgårdene på voldene, omfattende projekter, men udført forholdsvist billigt, fordi vi gør det for os selv. I starten beroede meget byggeri på beboernes egne evner. Det har været den historiske måde at gøre det på, men med



Ole Sønderby Petersen, sekretær og koordinator i Christianias byggegruppe, og ikke længere selv bosiddende i fristaden.

tiden har vi fået os organiseret meget mere professionelt.”

Selvbyggernes by

Bruger man at sende bud efter firmaer ude i byen, når der opstår et problem.

Må man overhovedet gøre det?

»Selvfølgelig må man det. I en by af selvbyggere står det enhver frit for. Når folk ringer til os på byggekantoret og problemet viser sig at være af privat karakter, det kan være et vandværk, der er

sprunget læk, siger vi til dem, at de nok skal se at få ringet efter en blikkenslager. Skellet mellem det, der i denne sammenhæng er privat, og det, der anses for fælles, går groft sagt ved husmuren, ligesom det gør ude i Danmark.«

Hvem er det, der beslutter, styrer og udfører byggeriet på Christiania.

»Beslutter, det gør beboerne med fællesmødet som højeste myndighed. Styrer, det gør byggekantoret, hvor der sidder blandt andre arkitekter, bygningskonstruktører, økonomifolk og sådan en som mig, der ved siden af en kommunikationsuddannelse fra RUC har den journalistiske tillægsuddannelse for akademikere fra Danmarks Journalisthøjskole. Håndværkerne, hvem ellers, er så dem, der i sidste ende får tingene til at ske.«

Er håndværkerne venner af stedet eller er det professionelle?

»De er 100 procent professionelle. Det er uddannede, dygtige og typisk også organiserede folk.«

150 i timen

Hvad giver det at være ansat på Christiania?

»150 kroner i timen plus feriepenge. Det er gældende enhedsløs for samtlige 70 ansatte i Christianias fælles-institutioner, uanset uddannelsesbaggrund og funktion. Det er det, der er i det. Vi overholder i og for sig kun minimumskravene i lovgivningen, og derfor er man jo nødt til at have hjertet med sig på arbejde. Jeg vil mene, at alle er bevidste om, at her gælder en socialøkonomisk præmis. Kendetegnet for vores arbejdsplads er, at mureren kan gribe en skovl eller flytte et stillads og at tømmeren kan male, når der er brug for det. Der arbejdes meget på tværs.«

Hvor mange er der i byggegruppen?

»Inden jeg svarer på det, skal jeg lige fortælle, at vi - ud over byggegruppen - har et skraldehold, som står for vores renovation, vi har mekanikere, som holder vores maskinpark ved lige, vi driver en velfungerende genbrugsstation, som også bruges af Christianshavnerne. En gartnergruppe til at tage

sig af vores grønne områder, stier og veje har vi naturligvis også. Hvis man regner dem med til de fastansatte håndværkere, når vi op på at være en 40 mænd... og kvinder. Til det ugentlige mandagsmøde i byggegruppen dukker der gerne en 10-15 håndværkere op.«

Er der noget I ikke kan selv klare?

»Der er noget, vi har sværere ved end andet, og det forekommer da også, at vi ikke selv magter en opgave, men det gør vi så alligevel, med hjælp fra christianitter, der lader sig hyre ind fra deres velbetalte job ude i byen. Om det fortsat vil være muligt, kan jeg have mine tvivl om, da der lige nu jo tjenes gode penge derude, i hvert noget mere end vi kan give. Det er, må man sige, virkelig med hjertet som indsats, når disse folk stiller op for os.«

Rummelig socialøkonomi

Hvad ligger der i det at være socialøkonomisk?

»Rummelighed blandt andet. For eksempel har vi én ansat til at feje gade to timer fem dage om ugen. Så er der i gartnergruppen folk, som ikke tåler at sidde inde og heller ikke kan klare at være sammen med for mange mennesker. De har et godt job ude i de grønne områder, hvor de kan gå og passe sig selv. Vi har også ansat nedslidte håndværkere, som kun klarer at arbejde 10-15 timer om uge, men også det finder vi ud af. Selv om det selvfølgelig giver nogle planlægningsmæssige udfordringer. Det er en kollektivt drevet arbejdsplads, vi taler om tingene og bliver enige om, hvordan det skal gøres.«

Hvis der blandt UTÆTHEDENs læsere nu er en, som tænker, at det lyder sympatisk, der kunne han godt tænke sig at få et job?

»Jamen, så skal han være hjertelig velkommen. Vi har altid brug for drevne håndværkere, og det er da også en af

Skorsten på varmecentral fra forsvarstid, truet af sammenstyning, sikret og renoveret, i dag med kobberspir og lys på toppen vartegn for Christiania.





Christiania fra oven.



Den Grå Hal, Christianis største musikscene, tidligere med plads til 1000 gæster, nu, efter omfattende brandsikring, godkendt til 1780.



Ronnie Lundin, vvs'er i Christianias byggegruppe, ved siden af sin cykeltransporter. Christiania er forbudt for biler.



Tagrenovering på Dyssegården.

grundene til, at vi to sidder og taler sammen. Jeg håber nemlig, at det, der kommer ud af det, kan være med til at tiltrække nogle gode folk.«

Velfortjent hjælp

Borgerrepræsentationen har underskrevet partnerskabsaftalen om byfornyelse, men det har Christiania endnu ikke. Er det fordi jeres basisdemokrati arbejder langsomt eller er der ting i aftalen, I bare ikke bryder jer om?

»Der er i store dele af Christiania opbakning. Til nogle dele af aftalen er opbakningen større end til andre. Men indrømmet, der findes da i forhold til

sådan noget som det her en historisk, måske også konservativ, begrundet frygt for, at myndighederne vil overtage styringen af vores bydel. Jeg synes selv, at det er fint, at Københavns Kommune vil indgå i et samarbejde og også give midler til fornyelsen af Christiania og egentlig for vores tilfælde også velfortjent. Vi en Københavns næststørste turistattraktion og har i 45 år leveret boliger, virksomheder og rekreative tilbud til københavnernes.«

Hvad er det vigtigste at komme i gang med?

»Der er meget at tage fat på, men der er herude bred enighed om, at

det må blive Fredens Ark. Arken, der er Nordeuropas største kombinerede bindingsværks- og murstensbygning – og en ekstremt solid en af slagsen – har i årevis fortjent et løft. Det samme har hele kvarteret omkring Fredens Ark. Vi har ambitioner om, når taget nu alligevel skal udskiftes, at bygge en etage til, fordi bygningen kan bære det og fordi det giver mulighed for at indrette de øverste etager med boliger i tidssvarende kvalitet.«

Et par ord om hashen og Christiania

Aftalen med Ole Sønderby Petersen er,



Loppen med facade mod Prinsessegade. Det overvejes at genetablere den langstrakte bygnings tre i dag tilmurende portåbninger.



Nyopført toiletfacilitet på Carl Madsen Plads med solceller på taget.



Fredens Ark. Bombesikret kasserne bygning fra 1837. I dag Christianias største beboelsesejendom. Trænger til en meget kærlig hånd.



Maskinhallen. Stod hos Nordisk Kabel og Tråd på Frederiksberg, blev pillet ned, nummereret, transporteret og af christianitter sat op i deres fristad. Dygtigt arbejde, kan selv.

at interviewet ikke skal handle om hash-problematikken på Christiania. Et enkelt spørgsmål skal dog stilles.

Er det en lettelse at være sluppet af med hash-supermarkedet i Pusher Street?

»Jamen, det er det helt sikkert. Nu er der plads til at beskæftige sig med andre og mere konstruktive ting, for realiteten er jo, at fællesskabet på Christiania gennem årene har brugt rigtig meget tid og mange kræfter på at tage stilling til og gøre noget ved hashsalget i Pusher Street. At det til en vis grad også har virket, kan man se af, at de voldsomme optøjer, som tidligere udspillede sig, ikke mere forekommer. Det er et tegn på, at

opbakningen blandt christianitter til det, der foregik i gaden, har været svindende og at pusherne selv nok også er blevet klar over, at det alligevel ikke hjælper at slå mod politiet. Jeg tror, at politiet vil give ret i, at forholdene er blevet væsentligt mere afdæmpede. Selv om der stadigvæk bliver solgt hash på Christiania, for det er jo åbenbart, at det gør der. Efter vores vurdering er omsætningen dog kun på 25 procent af, hvad den var før rydningen.«

Friske nye kræfter

Hvad er dine forhåbninger til Christianias fremtid?

»Den luft under vingerne, vi har fået, synes jeg skal bruges på byggeri af boliger til mindst 300 nye beboere, for der er mange, som gerne vil bo på Christiania, og der er i princippet plads til dem. Der er hårdt brug for lejeboliger til blandt andet unge københavnere, som de er i stand til at betale. Det ville være godt, hvis Christiania rakte en hånd ud og tog del i løsningen af dette problem. Det ville være også være godt for Christiania selv med sådan en tilførsel af friske nye kræfter.«

Ekstraordinær generalforsamling 6. april

Derfor anbefalede Rør & Blik et JA til OK 17

Middelmådig.

Det var den sammenfattende bedømmelse, Rør og Blik formand Bjarne G. Petersen hæftede på forligsmandens overenskomstforslag, da han, efter at have fremlagt dets indhold for den ekstraordinære generalforsamling, nærmede sig sagens kerne: Hvad synes bestyrelsen, skal der stemmes JA eller NEJ til forslaget?

»Overenskomsten er middelmådig og den har i sig en bestemmelse om systematisk overarbejde, som ikke er i orden. Alligevel er den enige indstilling i bestyrelsen, at der bør stemmes JA til forslaget. Grunden er, at forligsmanden – i form af et for vores område enestående bilag – har givet os en mulighed for at få løst op for den hårnkude, der nu for tredje overenskomstperiode i træk bevirker, at vi ikke har fået forhandlet en overenskomst med TEKNIQ på plads, men har måttet overlade udformningen af den til en forligsmand,« sagde Bjarne G. Petersen.

Omtalte bilag indebærer, at rørprislisten, fjernevarmeprislisten og landspriskurantens sats forhøjes med 1,9 procent pr. 1. juli 2017.

Hvis parterne, det vil på den ene side



af bordet sige Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal og på den anden TEKNIQ, ved de forhandlinger, de er forpligtede til at indgå i undervejs i overenskomstperioden, opnår enighed om et akkordsystem, begge kan leve med, følger yderligere reguleringer af satserne i andet og tredje overenskomstår. Med 2,0 procent fra 1. marts 2018 og med 2,3 procent fra 1. marts 2019. Sidstnævnte forhøjelse kan efter forhandling blive større end de 2,3 procent.

»Hvis forhandlingerne slår fejl, har vi for det første stadig vores prisliste og værnebestemmelsen i behold og for det andet har vi nogle priser, der er

blevet forhøjet med 1,9 procent. Det bedste, vi kan håbe på, er dog, at vi bliver enige. I modsat fald er der stor risiko for, at vi heller ikke ved OK 2020 når frem til noget med TEKNIQ. Det vil være ødelæggende for vores prislister og vvs-overenskomsten, og det er den situation, vi i bestyrelsen vil undgå med vores JA-anbefaling til overenskomstforslaget fra forligsmanden. Vi har et stærkt behov for at få taget fat på en opdatering af vores overenskomst, som det i 2020 vil være mere end 10 år siden, vi selv har haft ret meget indflydelse på,« pointerede Bjarne G. Petersen.

Gyldent år for Rør & Bliks økonomi

Alt flaskede sig for Rør & Blik i 2016. I hvert fald på den økonomiske front.

Indtægterne steg, udgifterne faldt. Konsekvens: 1.775.051 kroner i overskud.

Kilderne til fremgangen på indtægtssiden var i 2016 kontingent fra et voksende antal medlemmer, stigning i gebyret fra mere opmålt akkordarbejde og provenu fra et antal vundne faglige sager, hvor arbejdsgivernes bod tilfaldt Rør og Blik. I forhold til året før

var indtægterne steget med 663.000 kroner.

Et endnu større bidrag til det velvoksne overskud kom fra sparede udgifter. Det var på 1,1 million og skyldes lavere personaleomkostninger, billigere administration og ejendomsdrift samt lavere faglige omkostninger.

Overskuddet på 1,7 millioner tilføres Rør & Bliks egenkapital, som dermed voksede til 25,6 millioner kroner.



Københavnsk OK-nej i fokus

Udfaldet af OK-afstemningen havde været kendt i fem dage, da formand for Rør & Blik Bjarne G. Petersen udlagde teksten for en ret svagt besøgt ordinær generalforsamling.

»Resultatet i København – 57,5 procent NEJ, 42,5 procent JA – er noget afvigende fra forbundsresultatet, men egentlig er det ikke overraskende, når man ser på mæglingsforslaget i sin helhed. Vi i Rør & Bliks bestyrelse havde anbefalet et JA, jeg skal komme tilbage til hvorfor, men tager selvfølgelig NEJ 'et til efterretning. Vi har forstået budskabet, selv om vi da ærgres os over, at vores og i øvrigt også hovedbestyrelsens indstilling ikke vandt gehør her i København,« sagde Bjarne G. Petersen.

Årsagen til JA-anbefalingen var ifølge formanden ikke tilfredshed med mæglingsforslaget, men ene og alene forslagets såkaldte bilag 3, der udløser en mindre regulering på prislisterne og lægger op til forhandlinger mellem parterne om ændringer i det eksisterende akkord-

system, som, hvis de lykkes, udløser flere og større reguleringer i løbet af overenskomstperioden.

»Der vil forinden disse forhandlinger blive holdt møder med tillidsmænd og akkordholdere over hele landet for at finde frem til et fælles grundlag, vi kan stå på i forhold til arbejdsgiverne. Hvis grundlaget ikke kan findes, vil der efter min overbevisning intet grundlag være for videreføre forhandlingerne med TEKNIQ ud over den indledende fase,« sagde formanden.

Bjarne G. Petersen påpegede i sin beretning endvidere, at det meget tætte afstemningsresultat – 1999 JA-stemmer mod 1919 NEJ-stemmer – og en til tider temmelig barsk debat på de sociale medier undervejs i forløbet kan have sæt spild mellem medlemmerne.

»Vores forbund blev ved afstemningen delt på tværs ned igennem. Der forestår derfor et arbejde med at få vores faglige organisation til igen at fremstå stærk, samlet og enig,« konstaterede Rør & Bliks formand.

De lokale lønforhandlinger, som er det andet ben i løndannelsen på vvs-området, havde Bjarne G. Petersen også ord at sige om.

»Alle ved, at der har været finanskrise og lavkonjunktur, men det er forhåbentligt overstået nu, i hvert fald inden for byggeriet. TEKNIQ her meldt om stigende omsætning, ansættelse af flere folk og større overskud, så skal vi have en del af de bedre tider, er det nu, der skal sættes ind,« mente Bjarne G. Petersen.

Formanden kunne i sin beretning også levere artige detaljer om spanske INABENZA udsmidning fra Niels Bohr Institutet på grund af svigtende kvalitet og ringe fremdrift i vvs- og ventilationsarbejde. På vvs'en skal der være sket en sammenblanding af alle mulige fabrikater til presrør, mens der til ventilationen er anvendt ikke-syrefaste kanaler, hvilket er absolut no go.

Byggeriet forventes i øvrigt at overstige entreprisesummen med mere end 160 millioner kroner.

»Paradoksalt er, ud over satsningen på et firma, man ikke kunne være sikker på udførte arbejdet efter danske kvalitetskrav, at underskuddet tilsyneladende skal dækkes af Københavns Universitet og ikke af Bygningsstyrelsen, som ellers burde have ansvaret efter at have entreret med en useriøs entreprenør,« mente Bjarne G. Petersen.

Valgt til bestyrelsen m.m.

Faglig sekretær (blik og ungdom) Bjørn Due genvalgt.
Faglig sekretær (arbejds miljø) Allan Leegaard genvalgt.
Bestyrelsesmedlem Jesper Kallehauge Terndrup genvalgt.
Bestyrelsesmedlem Jimmi Hakmann Nielsen genvalgt.
Revisor Jan Brylow genvalgt.
Stemmetæller Finn Iwanou genvalgt.
Stemmetæller Leo Borglund genvalgte

+ 43 svendemedlemmer på et år

Medlemsudvikling	April 2017	April 2016
Svende	2000	1957
Svende - kun a-kasse	140	145
Efterløn	20	28
Lærlinge (inkl. voksne)	276	283
Ledige	83	81

DEBATTEN



FAGLIG SEKRETÆR BJØRN DUE:

Færre lærlinge end tidligere er i dag medlemmer af Rør & Blik. Det på trods af at kredsens bestand af lærlinge er steget. Jeg er overbevist om, at nedgangen af lærlingemedlemmer i store træk kan tilskrives den manglende adgang, vi har til eleverne på fagskolen. Der har lige været årsmøde i Blik og Rør Ungdom. Vi plejer at sende mellem 20 til 40 mand afsted. I år havde vi tre tilmeldte. Årsmøde har været annonceret i UTÆTHEDEN, der blev sat plakater op overalt på teknisk skole, det har været opslag på Facebook og der er tre gange sendt mail og tre gange sms'er til samtlige lærlinge. Derudover er årsmødet noget jeg selv og vores organisator Jørgen Hansen, har husket at nævne, hver gang vi har talt med et ungt menneske.

Kendsgerningen er, at det er afsindigt svært at få fat i de unge, når man ikke har en jævnlig, ja, helst en daglig berøring med dem. Vores store håb er, at vi på et tidspunkt kan få snakket skolen og arbejdsgiverne så meget til fornuft, at der igen bliver åbnet op den tætte kontakt, vi tidligere har haft til eleverne.

Jeg er enig i, at overenskomstresultatet er for lidt og for tyndt, når det tages over en kam. Alligevel har vi i bestyrelsen været fuldstændig enige i, at hvis vi skal have løst op for den gordiske knude

omkring vores akkord, vores opmåling og vores prislistes, så var vi nødt til at tage mod den fremstrakte hånd, som forligsmanden gav os, så vi selv, sammen med arbejdsgiverne, kan få lov til at bestemme, hvad der skal stå i vores egen overenskomst, i stedet for at få ulyksalighederne fra industrien jokket ned i halsen.

FAGLIG SEKRETÆR ALLAN LEEGAARD:



Vi hverken kan eller skal finde os i, at vores kolleger udsættes for asbest i deres arbejdsmiljø. Men kendsgerningen er, at det er alligevel mange, der bliver.

I har måske læst historien fra forbundsbladet om kollega Dan Henriksen, som har været udsat for asbest i sin læretid, og nu har udviklet en kræftsygdom i en af alder af kun 40 år. Det er ganske forfærdeligt. Jeg talte med med Dan i går. Han har været igennem to operationer, den sidste en temmelig stor en. Han er ved godt mod. De to til tre år, han efter den første prognose havde tilbage at leve i, er blevet udvidet til noget længere tid. Der er ikke sat år på, men han siger selv, at han har fået stillet en væsentlig livsforlængelse i udsigt.

Men Dan er frustreret. Hvorfor gør I ikke noget, siger han. Hvorfor gør Arbejdstilsynet ikke noget? Hvorfor gør politikerne ikke noget? Hvorfor skriver aviserne ikke om det her?

Jeg kan godt forstå hans frustrationer. Jeg kender dem fra mig selv. September

sidste år udsendte jeg en pressemeddelelse i anledning af, at 80 af vores kolleger, som konverterede centraler inde i København, havde været udsat for asbest. Pressemeddelelsen, som jeg selv synes var klar i mælet og fortalte om, hvad vores kolleger er udsat for, blev ikke bragt eller taget op af en eneste avis. Men at vi ikke gør noget, det synes jeg ikke passer. Såvel her i fagforeningen som i forbundet er der fokus på asbestproblemet. Søren Schytte fra forbundet gør som formand for BAT Kartellet et stort arbejde for at få tilvejebragt en national handleplan, der registrerer hver eneste bygning med asbestforekomster, så vores medlemmer ikke uforvarende kommer til at udsætte sig selv for livsfare.

Vi har flere af de konverteringssager, som HOFOR har været blandet ind i, hørt forsikringerne om, at forholdene var tip-top og i orden. Det var de bare ikke, selv om der rigtignok havde været asbest-renovatorer på. HOFOR var i øvrigt dem, der rystede mest i bukserne over den pressemeddelelse, jeg sendte ud. De sad, har jeg hørt, og ventede på, hvad aviserne nu kunne finde på at skrive, men de skrev ikke en skid, så de kunne ånde lettete op.

ANDERS SØRENSEN:



Som arbejdsmiljørepræsentant har jeg behov for at se flere sider i fagbladet om sikkerhed. Sider, som giver tips og tricks om, hvordan vi beskytte os mod at komme til skade på arbejdet. Der er

nemlig kæmpeproblemer med sikkerhed rundt omkring, og der er mange, som ikke aner, hvad der foregår derude. Hvis vi på en eller anden måde kunne samle trådene og udstikke retningen for, hvor vi skal hen, ville det rigtig godt. Og nødvendigt. Arbejdstilsynet kan nemlig ikke løse opgaven. Vi bliver nødt til at træde til. Min bøn er derfor: Flere sider i UTÆTHEDEN om sikkerhed og arbejdsmiljø.

KJELD HAAGENSEN: Det kan være lidt frustrerende som arbejdsløs at komme i a-kassen efter hjælp og ikke kunne få den, fordi der er pres på. Jeg føler, at der er personalemangel og et behov for at få mandet op. Er det ikke rigtigt? Det er et spørgsmål til bestyrelsen. Ros til forbundsbladet for testen af værktøj og ting og sager. Det er nogle gode sider.

REPLIK FRA BJARNE G. PETERSEN.



Bjørn oplyser, som rigtigt er, at medlemstallet i Rør og Blik Ungdom er faldende. Nu er det sådan, at Bjørn og jeg sidder i uddannelsesudvalget på Gladsaxe Tekniske Skole, og man må nok have lov at sige, at Bjørn har fået en del modstand her på seneste. Det er udelukkende på baggrund af, at arbejdsgiverne mener, at Bjørn er blevet for dygtig. Der er for mange læringsager i København. Sager om manglende løn, manglende pension og manglende hvad som helst. I rundt regnet 100 procent af sagerne har vi fået medhold, det vil sige, at Bjørn

har. Bjørn har på den måde skaffet de stakkels lærlinge mange, mange penge gennem tiden. Det har tilsyneladende pissat arbejdsgiverne af. Tidligere var det sådan, at vi deltog intenst i livet ude på skolen, kom til diverse møder, deltog i bedømmelsen af svendepøver og indgik i undervisningen, hvor vi fortalte om akkordsystemet, overenskomsten, prislisterne, arbejdsmiljøet, livet som vvs-svend og andet godt. Vi var en integreret del af undervisning, og sådan kørte det i mange år til alles tilfredshed.

Arbejdsgiverne fik imidlertid for nylig udvirket, at vi mere eller mindre blev forment adgang til skolen. For så kunne det jo være, at eleverne ikke fik snakket med Bjørn, hvorved antallet af sager ville falde. Ikke at det løste problemet med at arbejdsgiverne har så svært ved at finde ud af at aflønne deres lærlinge rigtigt, men arbejdsgiverne havde vel nok en forhåbning om, at færre af dem ville blive opdaget i at snyde.

Det er velkendt, at det har været problemer ude på skolen. Undervisningen har mødt kritik, der har været vanskeligheder med at skaffe lærerkræfter og mange elever er dumpet til svendepøven. En del arbejdsgivere har derfor flyttet deres lærlinge til andre skoler på Sjælland. Skolen er under pres og sikkert derfor også lydhør over for arbejdsgiverne påstande om, at vores tilstedeværelse på skolen er til skade for undervisningen.

Desværre har det vist sig, at der ikke er noget, som er blevet bedre af den grund. Der er stadig lige så mange aflysninger af undervisning på grund af lærermangel, og det ser umiddelbart ud som om, at det fortsætter på den måde. Vi risikerer at komme i en situation, hvor et stigende antal lærlinge bliver overført til Roskilde eller Hillerød Tekniske Skole. Alt i alt gør den trafik det ikke nemmere af være vvs-lærling. Hvis en ung mand bor på Amager og får at vide, at han ikke skal tage til Gladsaxe,

men til Roskilde gennem et 60 uger langt skoleforløb, så kan det sgu godt være, at han vælger en anden uddannelse.

Arbejdsgiverne har ikke været særligt villige til at indgå i løsninger på problemerne. Det er ikke så meget de af dem, som sidder i Uddannelsesudvalget, for de har faktisk forståelse for problemernes art og omfang, det er snarere baglandet i TEKNIQ og Københavns Blikkenslagerlaug, der saboterer løsningerne. Alt i alt giver det her et faldende antal lærlinge i Rør & Blik Ungdom, og det er skide ærgerligt, det skal der overhovedet ikke herske tvivl om.

Allan omtaler en sag om asbest og et af vore medlemmer, der er blevet syg. Det er selvfølgelig kedeligt. Men det værste er – nok ikke for Dans vedkommende, han har sikkert nok andet at tænke på – at asbestproblemet burde være løst for 30-40 år siden. Dengang tilbage i starten af 1980'erne, da man kørte store asbestkampagner og Rør og Blikkenslagerens Fagforening i København var en af de førende kræfter. Det viser sig nu, at der ikke er sket alverden siden, og det er dybt problematisk. Det kan godt være, at loven er blevet strammet op, men folk bliver stadigvæk udsat for asbest. Det er fuldstændig uheldigt. Det er arbejdsgivernes forbandede pligt at se til, at der ikke er asbest, hvor han sender sine ansatte hen at arbejde. I forhold til de arbejdsgivere, som gør det alligevel, burde der gælde nogle helt klare straffe.

Anders taler om plads i vores fagblad til arbejdsmiljørepræsentanter og historier om arbejdsmiljø. Det er en rigtig god ide, men det forudsætter et eller andet sted, at vi får nogle henvendelser fra arbejdsmiljørepræsentanter, der har noget at berette. Fortæl historier fra deres dagligdag, så skal vi med største fornøjelse bringe dem i bladet. Vi har faktisk er journalist her, som bare sidder og keder sig.

Frydefuld latter høres blandt generalforsamlingens omkring 50 deltagere.

En arbejdsulykke på godt og ondt



Lars Andersen, arbejdsmiljørepræsentant i Wicotec-Kirkebjerg og medlem af såvel Rør & Bliks bestyrelse som forbundets hovedbestyrelse.

En rumænsk arbejder slår sig fordærvet, Arbejdstilsynet svigter, byggeledelsen ffler og danske vvs'ere og rumænske elektrikere rykker sammen

■ **ARBEJDSMILJØ** Onsdag den 26. april midt på formiddagen. Lars Andersen, der er arbejdsmiljørepræsentant i Wicotec-Kirkebjerg og sammen med fire vvs-kolleger trækker rør til brandslukningsvand i motorvejstunnelen fra Lyngbyvejen til Svanemøllehavnen, er lige kommet ud fra et møde med byggeledelsen. Her har han beklaget sig over, at en aftale om daglig vanding mod støvgener i tunnelen ikke bliver overholdt.

Hvor svært kan det være, tænker han ved sig selv, da han træder i ind i motorvejstunnelen og bliver mødt af

et øredøvende brag og en støvsky, som nedbringer sigtbarheden til nul komma nul.

Hva' fanden var det, hvad er der sket? Panik, panik.

Bevidstløs, ikke død

Sket er det, at to lifter er stødt sammen, hvorved den ene er væltet omkuld. Manden på den væltede lift, en rumænsk elektriker, er styret til jorden og ligger livsløbs på dækket.

Situationen er prekær.

»De rumænske elektrikere, som der er otte af på pladsen, taler ikke dansk og ved tydeligvis ikke, hvad de skal gribe og gøre i. Vi træder selvfølgelig til og får som det første konstateret, at den forulykkede rumæner trækker vejret. Manden er bevidstløs, ikke død. Der bliver ringet efter lægeambulancen og sendt folk op for og tage imod og vise



Vi træder selvfølgelig til og får som det første konstateret, at den forulykkede rumæner trækker vejret. Manden er bevidstløs, ikke død.

vej til ulykkesstedet. Samme finde-vej-procedure iværksættes i forhold politiet, som skal komme for at optage vidneforklaring og spærre ulykkesstedet med henblik på Arbejdstilsynets muligheder for at kortlægge hændelsesforløbet. Vi får også udvirket, at de rumænske kolleger får krisehjælp,« fortæller Lars Andersen om en grim ulykke, som de tilstedeværende danske kolleger efter hans mening har håndteret lige efter bogen.

Arbejdstilsynet udebliver

Efterspillet har Lars Andersen til gengæld ikke ret meget godt at sige om.

»Byggeledelsen får lige pludselig meget travlt med at få styr på det, der tidligere ikke har virket. Det er i sig selv udmærket, men løftet om støvsugning og to gange daglig vanding i tunnelen holdt ikke længe. I forrige uge blev der vandet en gang i løbet af fem arbejdsdage,« siger Lars Andersen, hvis hoved-anke dog retter sig mod Arbejdstilsynet.

»Om onsdagen, på ulykkesdagen, blev der ringet til Arbejdstilsynet, om torsdag kom tilsynet ikke og da der om fredagen blev ringer og spurgt, hvor de blev af, fik vi at vide, at eftersom der ikke var tale om en dødsulykke, rykkede de ikke ud. Jeg er rystet i min grundvold. Er vi virkelig kommet dertil, at den myn-

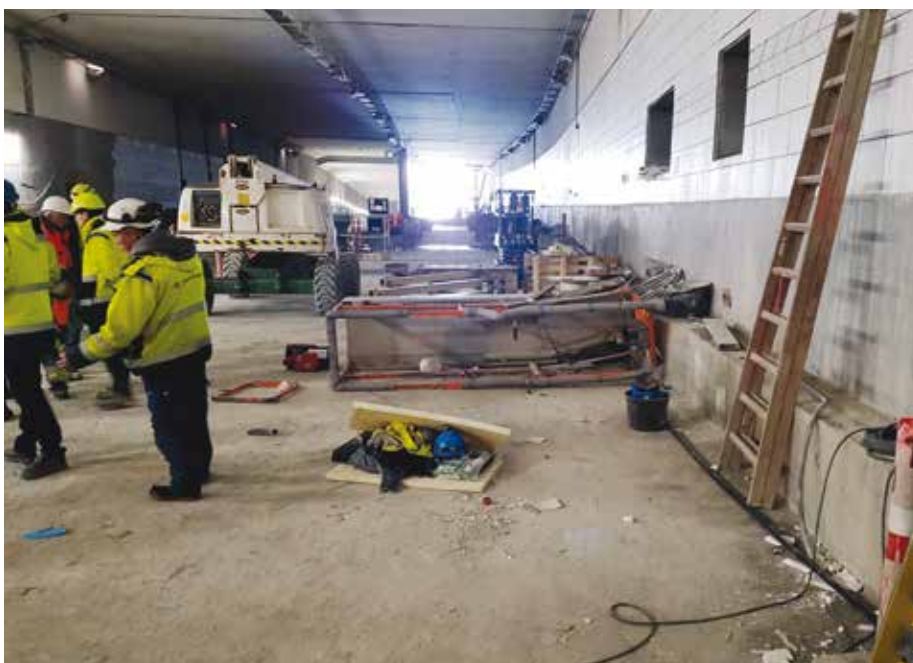


dighed, som skal se til, at vi har et sikkert arbejdsmiljø, forlanger lig på bordet,« siger Lars Andersen.

Positiv senfølge

Arbejdsulykken, hvor alvorlig den end var, har ifølge Lars Andersen haft en positiv senfølge.

»Vi har gået der sammen i lang tid, de rumænske elektrikere og os danske vvs'ere, uden at komme hinanden ved. Jeg kan ikke vide, hvordan de har haft det med os, men jeg vil da godt indrømme, at vi har haft det blandet med dem. Hvorfor var det ikke danske elektrikere, og hvordan bliver mon betalt for deres arbejde. Wicotec Kirkebjerg siger, at firmaet bruger rumænske elektrikere, fordi danske af slagsen ikke har været til at skaffe, og at rumænerne er dygtige. Men som sagt, der har været en afstand. Den er blevet mindre. Sprogforskellene gør stadig kommunikationen svær, men på



grund af det, vi var igennem den 25. april, er der vokset noget frem mellem os, som jeg godt vil kalde solidaritet,« siger Lars Andersen.

Den rumænske elektriker, der ved ulykken fik brud på flere knogler i sin ene arm, trykket hoften, beskadiget en nerve i rygsøjlen og forbigående mistede

Bjarne træder af, Rør & Blik skal have ny formand

På generalforsamlingen 31. oktober 2017 takker Bjarne G. Petersen af som den længst siddende formand i Rør og Blikkenslagernes Fagforenings historie

■ **FAGFORENINGEN** Meddelelsen om sin snarlige afgang gav Bjarne G. Petersen ved afslutningen af den ordinære generalforsamling 25. april.

Den lød i ordret gengivelse således: »Jeg har været formand for den her fagforening siden 2003, tror jeg det er, og blev valgt som bliksekretær i 1995. Jeg er nu 64 år og fylder 65 her i januar. Jeg påtænker derfor at gå på pension snart. Det vil sige, at det her en min sidste forårsgeneralforsamling, idet jeg fortsætter indtil efterårsgeneralforsamlingen i oktober, hvor der skal vælges ny formand.

Jeg synes, at det er på tide, jeg er trods alt 65 til den tid... næsten. Det må være passende at træde af. Jeg vil selvfølgelig



komme til at savne det, men det kan jeg altid fortælle lidt om, når jeg når frem til generalforsamlingen i oktober. Det her er bare, så man er orienteret.«

Overraskende er det ikke, at Bjarne G. Petersens karriere som Blik og Rør formand tager slut nu. Det følger af

fagforeningens love, hvor der i § 11 står »tillidsmænd (valgte, lønede i fagforeningen, red) skal afgå ved udgangen af den måned, hvori pågældende når pensionsalderen. Deres opsigelsesperiode regens fra den første i måneden efter den afholdte generalforsamling.«

Altså: Man skal afgå som valgt, lønnet tillidsmand i fagforeningen, det gælder også for formænd, når man når sin pensionsalder, hvilket i Bjarne G. Petersens tilfælde er 65 år.

Af de samme love fremgår, at kandidater til at efterfølge Bjarne G. Petersen som formand skal give sig til kende seks uger før valggeneralforsamlingen 31. oktober i år. Medlemmer af Rør & Blik, hvilket man selvsagt skal være, der ønsker at blive den ny formand, skal melde sig på banen senest tirsdag 19. september 2017.

Gentager: Senest tirsdag 19. september. Det skal ske skriftligt og være rettet til bestyrelsen i Rør & Blik.

Skelsættende dom om lærlinge

Brud på lærlinges del af overenskomsten er lige så alvorlig som brud på svendenes, fastslår Arbejdsretten

■ **ARBEJDSRET** Rør & Blik/Blik- og Rørarbejderforbundet har i en arbejdsretssag fået en meget længe ventet dom. Sagen, der blev indbragt for Arbejdsretten maj 2015, handler om en københavnsk vvs-mester, der mente at kunne aftale med en lærling, at han ikke skulle have betalt pension. Det mente TEKNIQ sådan set også, at mesteren kunne.

Sagen starter i tvistighedsnævnet. Her får dommeren forklaret både

virksomheden og TEKNIQ, at de er galt afmarcherede. Selvfølgelig skal den unge mand have, hvad han skal have, fastslår tvistighedsnævnet.

Så var den ged sådan set være barberet. Rør- og Blikarbejderforbundet/ Rør & Blik København finder imidlertid, at det var lige frækt nok af TEKNIQ at bakke mesteren op i, at han kunne lave en mundtlig aftale, som satte overenskomstens bestemmelser ud af kraft.

Sagen bliver derfor indbragt for Arbejdsretten med påstand om, at mesteren skal betale bod for brud på overenskomsten, og at TEKNIQ har pådraget sig organisationsansvar ved at bakke mesteren op.

Dommen slår fast, at brud på §26 i

overenskomsten (løn- og arbejdsforhold for lærlinge) er bodspådragende i samme grad, som hvis svendene ikke får, hvad de skal have efter overenskomsten. TEKNIQ bliver derimod frikendt.

Faglig sekretær i Rør og Blik Bjørn Due, som har kørt sagen, er tilfreds med afgørelsen, om end ikke ovenud tilfreds.

»Det er positivt at lærlinge har fået dom for, at de er sidestillede med svendene, men ærgerligt, at TEKNIQ blev frikendt for organisationsansvar, men det kan vi godt leve med, når nu det andet faldt på plads. Det er noget jeg i hvert fald synes er temmelig skelsættende.«

1. maj i fagforeningen



Seniorklubbens Efterårsprogram 2017

Medlemsmøde: Mandag 28. august kl. 10.00-12.00 på Lygten 10.
Tilmelding til Havnerundfart onsdag 13. september.



Havnerundfart: Onsdag 13. september. Deltagelse koster 150 kroner. Mødested Stormbroen kl. 11.00. Tilmelding også til medlemsmøde mandag 25. september, som holdes hos Blik- og Rørarbejderforbundet.

Medlemsmøde: Mandag 25. september kl. 10.00 besøg med efterfølgende frokost – dog uden damernes deltagelse - i forbundets lokaler i Nyropsgade 14. På mødet i forbundet åbnes for tilmelding til busudflugt i oktober.

Busudflugt: Onsdag 11. oktober går turen til Thorsvang Samlermuseum på Møn. Pris 200 kroner. Mødested ved Silvan på Lygten kl. 08.30.



Medlemsmøde: Mandag 30. oktober kl. 10.00 -12.00 på Lygten 10.
Tilmelding til udflugt til Arbejdsmusset.

Udflugt: Onsdag 15. oktober besøges Arbejdermuseet. Pris 150 kroner. Mødested Arbejdermuseet, Rømersgade, 22, kl. 11.00,

Medlemsmøde: Mandag 27. oktober kl. 10.00-12.00 på Lygten 10.
Tilmelding til julefrokost.

Julefrokost: Onsdag 6. december på Lygten 10. Pris 150 kroner.

Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik

(Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten

på nedenstående formular, der fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på kbh@blikroer.dk På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom.
Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Nye pladser

Firma

DTEK
CURA VVS
Brøndum
Andersen & Heegaard
Bravida Danmark A/S
C5 VVS-Teknik
IMS VVS
Caverion
Hauge Installationer
Sven Mortensen VVS
Andersen & Heegaard
Andersen & Heegaard
Christoffersen & Knudsen
Andersen & Heegaard
DTEK
Blikas Øst
DTEK
Brøndum
Christoffersen & Knudsen

Arbejdspladsen

Bernstorffsgade 1
Nørrebrogade 116
Bispebjerg Hospital
Edel-Sautes Allé 14
Jagtvej 128 (Niels Bohr)
Kanalvej 4
Københavns Lufthavn CSC
Rigshospitalet
Hannemanns Allé 4
Asger Rygsbgade
Holger Danskesvej 60
Ernst Kapers Vej 2-18
Dalvangsvej 28
Nymøllevej 6
Lautrupparken 42
Ny Carlsbergvej 100
Borgmestervangen
Frimestervej 7 B
Schweizererdalsvej 2

Arbejde

VVS + sprinkler
Energioptimering
Centraler og riberør
Nybyg – ren damp + vakum
Nybyg – køl
Lejligheder + erhverv
Nybygning/tilbygning
Renovering
Nybyg lejligheder
Faldstammer og stige-streng
Renovering
Renovering
Renovering
Køl
Sprinkler
Nybyg lejligheder
Sprinkler
Renovation af varmeanlæg
Renovering vand/varme/
jordledninger
VistaSprinkler
Fjernvarme
Nybyg

DTEK

Wicotec/Kirkebjerg
Kemp & Lauritzen

Nordens Plads 4, Domus
Borgmestervangen 5
Pasteursvej 16
(Europa Skolen)

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00 i
Byggefagenes Hus

Seniorklubben

Møde sidste mandag i måneden
kl.10.00 i Byggefagenes Hus.

Formand for klubben:
Finn Iwanouw
mobil: 2327 0890

Nye tillidsmænd

Firma

Blikkenslagerfirmaet
Søren Frederiksen
Byernes Varme & Sanitets-
Service A/S
GL VVS A/S
Combi Byg VVS ApS
Blikas Øst A/S
Engelgaard VVS Teknik A/S

Tillidsmand

Nikolaj Schwerdtfeger
David Kierstein
Jack Rasmussen
Thomas Ekman
Safet Gani
Patrick Wamberg

Firma

Blikkenslagerfirmaet
Søren Frederiksen
GK Rør ApS

Arbejds miljørepræsentant

Dennis Steen Pedersen
René Johansen (Ekstern)

Blokader

Smeden VVS ApS

Gisselfeldvej 10, 2665 Vallensbæk

Døde

30.09. 1943
Freddy Møller
Knudsen
22. 01. 2017

28.06. 1944
Hans Michael
Beyer Olsen
17.03. 2017

15.08. 1945
Rudi Paul Ebbe
Schmidt
21.03. 2017

KALENDER

9. - 11. juni: Bootcamp for lærlinge

17. maj: Bestyrelsesmøde

31. oktober: Generalforsamling

Din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til UTÆTHEDEN

Kontakt journalist Ivan Enoksen på
40261220 / 35832422 eller iver@blikroer.dk

Tør du? Har du talent?

BOOTCAMP - For lærlinge

9. – 11. JUNI 2017

Blik og Rør Ungdom har sammensat en BOOTCAMP over 3 spændende dage, der kan lette dit arbejde og være med til at dygtiggøre dig som håndværker.

Glæd dig til en weekend fuld af inspiration, ny viden og værktøjer – en seriøs weekend med faglighed i højsædet.

Har du mod på en udfordring? Talent for dit fag?
Måske er du på vej til svendep prøve og har brug for et boost?

Lærlinge fra hele Danmark er inviteret, så kom med og styrk både dit netværk og din faglighed.

Tilmeld dig på blikroer.dk/bootcamp · Tilmeldingsfrist 1/6-2017

Program

Fredag 9. juni
18.00 Ankomst og indkvartering
19.00 Aftensmad
20.00 Kort oplæg om weekendens program
21.00 Godnat

Lørdag 10. juni
08.00 Morgenmad
09.15 Workshop 1-2-3-4
13.00 Middagsmad
13.30 Brdr. Dahl omkring online bestilling
14.30 Workshop 1-2-3-4
18.00 Aftensmad
19.00 - ?? Socialt samvær

Søndag 11. juni
08.00 Morgenmad
09.15 Workshop 1-2-3-4
12.00 Middagsmad
13.00 Tak for denne gang – god tur hjem.

Vi arrangerer buskørsel og du vil efter din tilmelding, modtage besked om opsamlingssteder.

Vi sørger for fælles indkvartering.

Ankomst den 9. juni kl. 18.00 - Hansenberg, Skovvangen 28, 6000 Kolding.

BOOTCAMP 2017 er for dig, som er medlem af Blik og Rør Ungdom, selvfølgelig GRATIS.

Har du spørgsmål? Ring tlf. 51533151

Vælg 1 blandt de 4 forskellige workshops

1. ENERGIPTIMERING

Opstart af varmepumper gennemgås i teori og praksis

Opstart af Gaskedler gennemgås i teori og praksis

En grundig gennemgang af installation af de forskellige typer og systemer, servicering, fejlfinding

Teoretisk gennemgang af produkternes opbygning virkemåde og fejlfinding

Praktisk arbejde på styringer.

2. ENERGIPTIMERING

En grundig gennemgang af installation, servicering, fejlfinding på varmeveksler fra CORYHEX

Teoretisk gennemgang af Vølund Kedler produkternes opbygning virkemåde og fejlfinding

Autocad:
Plansnit- og isometrisk tegning af varmeinstallationer.
Tegne to-strengs system.
Placere pumper
Placere sikkerhedsarmatur og lukket ekspansionsbeholder
Påsatte ventilsymboler

3. ENERGIPTIMERING

Kendskab til gulvarmeteknik fra Danfoss
Gennem teori og praktiske øvelser. Dimensionering
Reguleringsteknik
Justering, fejlsøgning
El-montage, software

Nilan ventilation:
Gennem teori og praktiske øvelser
Justering fejlsøgning Energivenlige ventilations- og varmepumpeløsninger

En mini FJR
• Eftersyn, kontrol og service
• Dansk Fjernvarmes vejledning om brugerinstallationer
• Tekniske bestemmelser for lokale fjernvarmeselskaber

4. BLIK

Blikarbejde.

Specialfalse på tage og facader.

Bånddækning af tage og facader

Inddækningsdetaljer.

Afslutningsdetaljer.

Gennemgang af Performs produkter