

# Utætheden



ID-KORT

## AFSLØRER SOCIAL DUMPING

Læs side 11

# Utætheden

48. årgang nr. 2/februar 2021

Uensureret blad udgivet af  
Rør og Blikkenslagernes  
Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV  
Telefon: 3583 2422  
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Henrik Juul Rasmussen  
E-mail: hjr@blikroer.dk  
Redaktion:  
Journalist Ole Sønderby, DJ  
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612  
Layout: Monsun  
Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet: 01 marts 2021

Deadline for næste nummer:  
16. april 2021



## Forsiden

Københavns Kommune indfører ID-kort på alle store byggepladser i hovedstaden, som værn mod social dumping og snyd.

## LEDER

# Politikernes hastværk er lastværk

Rejsende bygningsarbejdere og deres indkvartering har været et problem, lige siden Ruder Konge vandrede rundt som knægt. Men med verden midt i en Coronapandemi, er det en åbenlys trussel mod folkesundheden, når arbejdsgivere indkvarterer håndværkere i alt for små lokaler med ringe mulighed for at gøre rent, vaske sig eller holde afstand, som sundhedsmyndighederne foreskriver. Problemet har vi, som københavnske bygningsarbejdere, gjort opmærksom på hver gang, det har været muligt at råbe politikerne op. Både inde på Christiansborg og rundt om i de 29 rådhus i vores kreds.

I første omgang blev der lavet anbefalinger til indkvartering og logi. Men Byggefagenes Samvirkes nylige kollegabesøg viste med al tydelighed, at myndighedernes anbefalinger ikke kan bruges til noget, når vi har med kyniske banditter i habitter at gøre. Forholdene var mildt sagt forfærdelige og umenneskelige, som det også bekræftes af det enormt store og konstante smittetryk blandt de udenlandske arbejdere.

Arbejdstilsynet meldte hus forbi. De tjekker kun på arbejdspladsen, og hvis arbejderne opholder sig i Camps.

Vi belyste sagen for Beskæftigelsesministeriet på et virtuelt møde først på året. Sagen blev hastebehandlet i Folketinget og vi fik en midlertidig lov, som giver Arbejdstilsynet mulighed for at gribe ind når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed. Myndighederne skal godkende boligen, og der skal gives information på flere sprog. Er Arbejdstilsynet ikke tilfreds, sendes sagen til kommunalbestyrelsen og de kan så behandle problemet.

Så nu er der lovhjælp. Men er det godt nok?

Loven rammer desværre ikke plet. Faktisk har pilen svært ved at træffe skiven. Banditterne finder hurtigt smuthuller og fiduser. Deres indlogerede arbejdere skal blot have en individuel lejeaftale. Så er det en privat bolig, og nu hviler ”privatlivets fred” over det usle hummer, uden kommunen kan blande sig.

Der er heller ikke krav om enkeltværelser, som er kraftigt anbefalet af myndighederne. Afstandskravet bliver kun en meter, her anbefaler sundhedsmyndigheder to meter. Sidst men ikke mindst så har loven en såkaldt ”solnedgangsklausul”, så den udløber automatisk allerede ved udgangen af juni måned. Måske er Corona skredet til den tid. Men rejsende arbejdere er med garanti ikke ophørt, og der vil stadig være smittesteder med farer for folkesundheden.

Vi har derfor behov for en reel lovgivning, der sikrer rejsende kollegaer ordentlig og anstændig indkvartering. Logier som ministeren selv ville kunne bo i, når han er på tjenesterejse. Arbejdstilsynet skal naturligvis have ret til at kontrollere og udstede påbud, når loven ikke overholdes. Kommunerne skal løbende og af egen drift føre tilsyn med håndværkerlogi i deres områder.

Men når politikerne ikke handler, burde vi så ikke gribe i egen barm og få forholdene sikret gennem den danske model?

Ved overenskomstfornyelsen i 2020 stod byggefagene med et fælleskrav, om at hæve mindstebetalingen for at forhindre social dumping, reallønsfald og unfair konkurrence. Vi fik det som bekendt kun et mindre løft, men efter min mening er det oplagt at fremsætte lønkravet igen. Samtidig bør vi stille større krav til håndværkerindkvartering. Aftaler, der sikrer ikke bare vores udenlandske kollegaer, men sikrer os alle ordnede forhold, når vi arbejder langt væk fra hjemmets arne.

Henrik Juul Rasmussen, formand for  
Rør & Blik København





# Usundt og usselt logi

Smittespredning og social dumping er en sand dødsrute. Nu skærpes lovgivningen

■ **SOCIAL DUMPING** »Politikerne må og skal stramme op på indsatsen mod smittespredning blandt vandrende arbejdstagere, som bor tæt, usselt, uhygiejnisk og usundt. Myndighederne har ikke gjort noget effektivt, så smitten ikke spreder sig gennem de overbefolkede indkvarteringsboliger, sagde Henrik Juul Rasmussen efter besøg på en række indkvarteringslogier:

»Der er ikke er styr på tingene på de indkvarteringssteder, hvor vores udenlandske kolleger bor. Ofte er det meget trange boligforhold. Man kan næsten sige, at bygningsarbejderne bor i lag med seks til otte sammen på samme værelse.

Hvis du bor og lever under sådanne forhold, er det umuligt at opretholde en hygiejnestandard, som sikrer mod smittespredning. Det kunne vi selv konstatere, da Byggefagenes Samvirke tog på aftensbesøg i en række logier. Det var ikke noget kønt syn!«.

## Hul i lovgivning til social dumping

Byggefagenes Samvirke vil derfor stoppe det store hul i lovgivningen. Arbejdstilsynet må ikke handle udenfor arbejds-

pladsen. Opholdskommunen har ikke beføjelser til at kontrollere eller sanktionere logi. Når hverken sundhedsmyndigheder, Arbejdstilsynet eller kommunerne har lovgivningen til at føre kontrol med sundheden på arbejdspladserne og indkvarteringer under pandemien, så må politikerne på banen.

Derfor landede opgaven på Beskæftigelsesministeriets virtuelle skrivebord.

## Byggefagenes Samvirkes ønsker

Tidligt i det nye år fik Byggefagenes Samvirke rejst sagen over for Beskæftigelsesministeren for at få stoppet social dumping. Henrik Juul Rasmussen præsenterede på et online-møde med Beskæftigelsesministeriet forslag til forbedringer af Udstationeringsdirektivet.

Byggefagenes Samvirke viste en række områder med store mangler i lovforslaget i forhold til at sikre rimelige arbejds- og opholdsvilkår. Særligt et forbedret tilsyn med indkvarteringen blev efterlyst.

På fem områder peges på konkrete tiltag, som kan styrke indsatsen mod social dumping og misbrug med øget kontrol og oplysning:

- Forbedringer af Register over Udenlandske Tjenesteydere (RUT).
- Logiadresse for hver enkelt af de udstationerede arbejdere tilføjes RUT.
- Der afholdes løbende informations-

møder med økonomisk støtte fra staten for udstationerede arbejdere om arbejdsmarkedsforholdene i Danmark.

- Der indføres bødestraf for overtrædelse af direktivets retningslinjer.
- Det skal fremgå af RUT-registret, hvem der er hvervgiver i hvert enkelte byggeprojekt.



## Boligministerens svar

Indenrigs- og boligminister Kaare Dybvad var hurtigt på tasterne og svarede udførligt den sidste dag i januar. Ministerens svar var umiddelbart: Nej, nej og tre gange nej til registrering.

Begrundelsen er, at det slet ikke er teknisk og administrativt muligt at rette i RUT-registeret, da der er forholdsvis >

- › kort tid til "solnedsklausulen" afblæser kriselovgivningen. Ministeren finder det dog hensigtsmæssigt at pålægge arbejdsgivere "visse basale krav" til boligen.

## Folketinget har nu lyttet og handlet

Allerede den 3. februar vedtog Folketinget så en hastelovgivning, der følger op på Byggefagenes Samvirkes henvendelse. Dels stilles der væsentligt flere krav til indkvarteringen og tilsynet bliver forstærket. Nu skal Arbejdstilsynet gennemgå den udarbejdede plan for indkvartering. Hvis planen ikke er lavet eller er mangelfuld, underretter Arbejdstilsynet bopælskommunen, der nu kan foretage et tilsyn i indkvarteringsboligen. Kommunen kan så kræve, at boligen bringes i overensstemmelse med lovens krav. I yderste konsekvens kan arbejdsgiveren påbydes, at de ansatte midlertidigt flyttes til en anden bolig.

## Kanonføden i krigen mod Corona

Folketinget lægger derfor ikke op til skærpede krav til registrering under sundhedskrisen, men strammer tilsynet med boligforholdene.

»På positivsiden er, at ministeren går så konstruktivt og hurtigt ind med lovgivning, og nu vil myndighederne stille konkrete krav til arbejdsgiverne efter at have lyttet til Byggefagenes Samvirke. Godt at Folketinget sætter ind over for snyd med udenlandsk arbejdskraft. Nu kan vi bruge Arbejdstilsynet til at kontrollen med indkvarteringen blive forstærket frem til sommeren 2021.

Vores kolleger – både danske og udenlandske – skal ikke være "kanonføde" i indsatsen mod Corona. Vi bliver nødt til at gå på arbejde hver dag. Samtidig virker det helt uanstændigt med de usle logiforhold, der tilbydes udenlandsk arbejdskraft. Nu må fagbevægelsen samle op og lave aftalerne i overenskomst med arbejdsgiverne, når sundhedskrisen er overstået«, siger Henrik Juul Rasmussen.



## OBS!

Kender du til adresser, hvor udenlandske kollegaer bor, så skriv til: [post@byggsam.dk](mailto:post@byggsam.dk) med:

- Præcis adresse.
- Boform, f.eks.: camp, lejlighed eller skurvogn.  
Hvis du kan finde ud af det, må du også gerne skrive:
- Hvilken nationalitet, der bor der.
- Hvor mange der ca. bor.





# Din Servicebil er et hit

Mens meget kriminalitet er ramt af Corona, eksploderer tyverier fra firmabiler

■ **TYVERI** Indbrudstyre arbejder på et hårdt presset arbejdsmarked, som sundhedskrisen har vanskeliggjort. Traditionelle kriminelle jagtmarker er lukket ned i stor stil. Borgerne sidder trygt hjemme med rigeligt hjemmearbejde og skoleundervisning. Samtidig er alle butikker og shopping centre i Lock Down. Selv banker er lukket, mens produktionen kører konstant ofte med tre holds skift. Så mange traditionelle indtægtskilder er løbet tør for entreprenante kriminelle.

Nu har de opsøgt og opdyrket nye områder og servicebilen er blevet et eftertragtet bytte. Dyrt værktøj og kostbare byggematerialer bliver i høj grad hentet i bilernes lastrum. Mange firmabildøre bliver diskret og lydløst brudt op. Her er den stillestående servicebil på en øde parkeringsplads et nemt og attraktivt bytte for værktøjstyven.

## Hver fjerde bil tømmes

Tyverier fra varebiler er et reelt

problem for kollegaerne ude i landets VVS-virksomheder. Hver fjerde installationsvirksomhed eller 24,2 procent, har været udsat for indbrud og tyveri i deres servicebiler indenfor det seneste år, viser en ny undersøgelse fra TEKNIQ Arbejdsgiverne. Hos Rigspolitiet blev der anmeldt 1.048 tyverier fra last- og varebiler i tredje kvartal 2020, hvilket er en stigning i forhold til året før.

Dansk Byggeris undersøgelse viser at 44 procent af bygge- og anlægsvirksomheder har oplevet at møde op til en rippet bil, mens 41 procent har oplevet tyveri fra byggepladsen. DA vurderer at tyveri koster en halv milliard kroner om året.

Det kan blive en dyr fornøjelse for mester og håndværkere at have indbrud i servicebilen. Ud over selvrisiko og genskaffelse af værktøj er der tabt arbejdstid, ekstra værkstedsbesøg og besværet med at skulle rykke rundt på aftaler mv.

## Gode råd til at forebygge tyveri

**Mærk dit værktøj synligt eller usynligt.**

**Sæt et klistermærke på din bil, så tyven kan se, at værktøjet er mærket.**

**Tænk over, hvad du har i bilen, og hvor du parkerer.**

**Undgå at parkere servicebilen på øde, mørke steder uden trafik.**

**Parkér så det er svært at komme til varevognens side- og bagdøre.**

**Sørg for at lastrummet ikke kan åbnes fra førerkabinen.**

**Undgå kig ind i lastrummet udefra.**

**Brug mekanisk sikring som metalgitre, spærrestænger, sikkerhedslåse mv.**

# Folketinget trækker det gule kort



Men et dansk nej stopper ikke lønkampen i EU

■ **MINIMUMSLØN** Et stort og bredt flertal af folketingets partier har besluttet at stoppe et EU-direktiv om lovbestemt minimumsløn. Flertallet i Folketingets Europaudvalg, var enige i at EU-Kommissionen bør trække sit forslag om lovbestemte lønninger tilbage. Kun Det Radikale Venstre og Liberal Alliance var ikke modstandere, men udvalgets beslutning er kun første skridt i en barsk politisk kamp.

## Folketinget: Nej til lovbestemt social dumping

Et flertal finder, at forslaget strider med Nærhedsprincippet, der sikrer at politiske beslutninger i EU bedst træffes så tæt på borgerne som muligt. Folketingets Europaudvalg bestemmer Danmarks EU-politik og trækker et gult kort for at stoppe lønforslaget.

Sammen med Sverige og Malta siger vi foreløbig nej tak. Men et reelt nej kræver at en tredjedel eller ni af de nationale parlamenter rejser det gule kort. Nu forhandler Kommissionen videre, mens

alle afventer en nøjere juridisk vurdering af forslaget.

## Forlænget politisk spilletid

Danmark, Sverige, Finland, Østrig, Cypern og Italien har ikke lovfæstet minimumslønninger, men mange medlemslande hilser forslaget velkomment og et stort flertal af de europæiske fagforbund klapper ad forslaget.

»Nu er forslaget sendt til en juridisk vurdering hos EU's Juridiske Tjeneste. Men desværre fortsætter Kommissionens lovmaskine med at arbejde. Beskæftigelsesministeren gør her en god indsats og der er ikke nødvendigvis opbakning fra hele Kommissionen. FH forventer at EU-Parlamentet kan få begrænset forslaget skadevirkninger. Men de øvrige europæiske fagforeninger er ikke enige med os.

Derfor har vi arbejdet for en selvstændig juridisk vurdering af, om Nærhedsprincippet overskrides med den overnationale lovgivning om løn«, siger Bente Sorgenfrey, næstformand i FH.



## Ni lande ønsker forslaget fjernet

Beskæftigelsesministeren har sammen med en række lande sendt et brev med krav om at fjerne direktivet. Der er ni underskrivere: Danmark, Sverige, Holland, Østrig, Irland, Estland, Malta, Polen og Ungarn, som de i fællesskab fremlagde på et virtuelt ministermøde.

»Vi er bange for, at man med et direktiv om mindsteløn i EU risikerer at skade den danske model. Den er afhængig af stærke organisationer på både lønmodtager- og arbejdsgiversiden, når der skal forhandles overenskomster og fastsættes løn- og arbejdsvilkår. Vi frygter, at de potentielt kan blive svækket med indfø-

relse af dette forslag. Jeg vil meget gerne sikre ordentlig løn til arbejdere i lande uden stærke fagforeninger, men det her er ikke den rigtige vej. Og vil man endelig gå ned ad den vej, kunne man lave



en fuld undtagelse for lande, der har arbejdsmarkedsmodeller som vores. Men det tør Kommissionen jo heller ikke«, siger Peter Hummelgaard.

## Et femte forbehold kan redde den danske model

Den juridiske vurdering forventes i marts. Hvis Kommissionen går videre med forslaget om en lovbestemt minimumsløn, kan det bringes op i EU-Domstolen. I sidste ende kan forslaget også udløse kravet om et femte dansk EU-forbehold og en ny folkeafstemning. Det har store dele af fagbevægelsen varslet.

Så skal den danske model fredes som vores sommerhuse var engang.

## En social protokol er nødvendig

I Kommissionens forslag om minimumsløn er der særlige undtagelsesbestemmelser for den kollektive danske model. Men selvom EU-kommissær Nicolas Schmit kaldte det »fake news« på mødet, forhindrer undtagelsen ikke, at EU-Domstolen i fremtiden kan blande sig direkte i løndannelsen i Danmark, som det fremgår af en række historiske EU-domme.

»Kravet om en social protokol, der giver EU et socialt sigte til at supplere og regulere markedskræfterne, er åbenlyst nødvendigt og afgørende. Direktivet rammer helt skævt og gavner slet ikke Europas fattige arbejdere. Lovbestemt løn bruges mest til at skrue lønnen ned som brutalt og asocialt kriseinstrument«, siger Henrik Juul Rasmussen, formand i Rør & Blik.



# EU-domme undergraver arbejdsmarkedet



Fem fagretslige afgørelser fra EU-domstolen. Tre domme har ramt skandinaviske fagforeninger

## Viking Lines sociale dumping

I 2007 kom der afgørelse i en sag ved EU-Domstolen om løndumping på finsk grund. Viking Lines sejler mellem Tallinn og Helsingfors. Viking Line udflagede i 2003 under estisk flag, for at følge estiske regler med ringere løn- og arbejdsvilkår. Det finske sømandsforbund konfliktede og den Internationale Transportarbejderføderation indleder sympatikonflikt for at undgå løndumping.

EU-Domstolen fandt, at fagbevægelse

sens konflikt var en indskrænkning af arbejdskraftens frie bevægelighed. Dommen betød at EU-Domstolen fremadrettet blander sig i faglige konflikter.

## Laval-dom ryster den danske model

Det mest skelsættende angreb på konfliktretten i EU er Laval-dommen fra 2007. Svenske bygningsarbejdere indledte en konflikt mod et lettiske firma, da de lettiske ansatte ikke fik samme løn, som deres svenske kollegaer. EU-Domstolen understregede, at den faglige konflikt var i strid med den frie bevægelighed for tjenesteydelser og EU's direktiv for udstationering af arbejdstagere.

Dommen har konsekvenser for det aftalebaserede arbejdsmarkedssystem og ændrer den danske models urørlighed.

## Rüffert-dommen stopper offentlige overenskomstønsker

Kravet om overenskomstdækning ulovliggøres med Rüffert-dommen i 2008. I den tyske Land Niedersachsen

krævede myndigheder, at alt offentligt arbejde skal foregå på vilkår svarende til overenskomsten for branchen. EU-Domstolen dømte denne praksis ulovlig. Kravet om altid at følge den gældende overenskomst er en begrænsning af den frie bevægelighed for tjenesteydelser.

## Luxembourg-dom gør kravet om overenskomst ulovligt

Men krav om overenskomstdækning er også ulovligt i den nationale lovgivning i EU. Luxembourg-sagen blev rejst af EU-Kommissionen i 2008 med store konsekvenser for national lovgivning om overenskomstdækning. Luxembourg havde lovgivning om at nationale såvel som udenlandske virksomheder skulle være overenskomstdækkede. EU-Domstolen understregede med dommen, at det ikke var tilladt via national lov at kræve overenskomstdækning for arbejdstagere fra udenlandske virksomheder. Det er i strid med tjenesteydelsernes frie bevægelighed.

## Konflikten i Drammen

I 2013 tog norske havnearbejdere i Drammen kampen op mod et dansk selskab. Firmaet brugte sine egne medarbejdere til at laste og losse i strid med den overenskomst, Transportarbejderforbundet havde tegnet for de norske havnearbejdere. Konflikten stod om en privat virksomhed frit kunne vælge at se stort på gældende overenskomst. Havnearbejderne blokerede, mens kollegaer strejkede i sympati.

Firmaet tabte først sagen i byretten og i landsretten. Sagen blev indbragt for EFTA-domstolen. En paralleldomstol til EU-Domstolen, da Norge ikke er medlem af EU, men forpligtet til at overholde reglerne på EU's indre marked. Domstolen konkluderer, at blokaden var i strid med EU's regler for fri etableringsret og sikrede firmaet retten til at løndumpe.

Kilder: eufagligt.dk, eu.dk, enhedslisten.eu, eur-lex.europa.eu, europa.eu m.fl.

# Hvad har vi lært af krisen?

## Coronakrisen runder ét år og giver nye erfaringer, overvejelser og nytænkning

■ **CORONA** Pandemien koster os dyrt. Millioner af mennesker er døde og mange flere har lidt. I Danmark har alle oplevet snærende, kostbare og besværlige restriktioner. Mange tusinder er sendt hjem fra job og uddannelser. Desværre rammer arbejdsløshed også kollegaer, selvom byggeriet fortsætter.

Krisen har ændret vores dagligdag. Vi må alle gøre meget helt anderledes. Særligt arbejder vi på andre måder, end vi er vant til. Rør & Blik vender krisen på hovedet og ser på de faglige erfaringer, vi kan bære videre i arbejdslivet.

## Arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed i centrum

**CHRISTIAN INGEBREKT, ARBEJDSMILJØSEKRETÆR I RØR & BLIK**  
Vi har fået et forstærket fokus på vores fælles arbejdsmiljø og betydningen af AMR og fagforeningens rådgivning. Min telefon har kimet siden marts, for hvordan kan kollegaerne tage vare på sig selv og alle andre? Kollegaerne kom virkelig i klemme ude på arbejdsfronten og mange har oplevet værdien af altid at kunne kontakte sin fagforening som en livslinje.

Rør & Blik har haft mange ekstraordinære spørgsmål om APV, hjemsendelser og smittefare. Sikkerhedsarbejdet i forbindelse med covid-19 har været håndteret meget forskelligt rundt omkring. Ofte afhængigt af ens arbejdsmiljøorganisation.

Desværre har jeg oplevet en stor forskel på det ansvar arbejdsgiverne tager for deres medarbejdere. Arbejdsgivernes har pligten og det afgørende ansvar for, at arbejdet altid kan afvikles sikkert og sundhedsmæssigt forsvarligt. På byggepladsen skal sikkerhedsarbejdet altid koordineres og mesteren skal altid sikre at kundebezug, transport i servicevognen mv. kan foregå forsvarligt uden trusler for liv, ære og velfærd. Det ansvar påhviler også efter pandemien.



## Pandemien deler arbejdslivet

**HENRIK BACH DITLEVSEN, AMR I BRAVIDA PÅ NYT HOSPITAL HVIDOVRE**



Vores sjak har været lukket helt ned tre gange på grund af smitte blandt håndværkerne. Senest med en sygemeldt midt i vores eget

sjak. På et sygehusbyggeri med over 100 håndværkere er der en konstant smittefare. Vi tog fornuftigt fat fra starten af med mere og bedre rengøring, en ekstra

eftørring af alle flader efter hver pause i skuret, opdeling af sjak, sprit ved alle indgange, adskilt ind- og udgang, flere indgange til byggeriet og samt adgang til kviktest både igennem hospital og privat testcenter.

Alt sammen i en fornuftig dialog med byggeledelsen og Bravida. Der alle har handlet ansvarligt.

Vi har i fællesskab måtte opbygge ny viden og handle på forskellige meldinger. Som her sidst med nye anbefalinger af to meters afstand, hvor branchevejledninger og Arbejdstilsynets råd ikke opdateres på nettet lige så hurtigt som sundhedsmyndighederne. Så er det svært at navigerer sikkert og være

ansvarligt opdateret. Bravida skar i gennem og sagde ”to meters afstand”. Fornuftigt nok men så bliver skurene pludseligt for små. Nu sidder vi i en tidligere fælleskantine med fin plads og hvor vi er adskilt fra de andre faggrupper.

På positiv siden er den ekstra rengøring og en klar opdeling med hvert sit faglige sjak på egen etage. Vi får et sikkert, mere effektivt og produktivt arbejdsmiljø, når vi ikke går i vejen for hinanden. Det kan vi tage med ind i fremtiden. Men fysisk afstand giver en klar svaghed i forhold til sammenhold og udvikling på arbejdspladsen.



## Sundhedskrisen rammer frontløberne og de uorganiserede

### HENRIK JUUL RASMUSEN, FORMAND RØR & BLIK

Krisen har bekræftet, at vi i Rør & Blik er frontløberne med samfundsvigtige og livsnødvendige opgaver. Vi sikrer rent



vand, varme og afløb for spildevand til alle. Derfor har alle kollegaerne været på arbejde hver dag med alle de åbenlyse farer, det indebærer. Jeg kunne særligt på dette punkt ønske en væsentlig bedre lydhørhed fra politikerne. Særligt når vi peger på social dumping med usle og smitteramte logier og en evigt vandrende uden-

landsk arbejdskraft, der passere lukkede grænser uden karantæne. Problemet er ikke nyt, men nu må Regeringen reagere for folkesundheden og håndværkernes skyld.

Pandemien har været en fremkaldervæske for nye ideer. Din fagforening er "firstmover" og Rør & Blik har stillet om i lyntempo som følge af COVID19. Det er nye måder at arbejde på, nye krav til kommunikation med kollegaer og udvikling af helt nye digitale ydelser. Vi har fået virtuelle mødeformer og prøvet digitalt demokrati. Vi har kunnet bruge nettet til vores faglig debat og aktioner. En del af disse initiativer vil sikkert blive hængende i hverdagen fremover.

En væsentlig pointe er, at vores faglige rettigheder og værktøjer var på plads før krisen. Sikret med vores holdbare overenskomster og et aftalebaseret system, det gjorde krisestyrelsen nemmere og gav beskyttelse. Vores beredskab på arbejdsmiljøområdet var også værdifuldt og indsatsen har reddet liv. På samme måde er en velfungerende A-kasse værdifuld, men krisen viste igen, at dagpengene slet ikke er gode nok, siger Henrik Juul Rasmussen.

## Corona trykprøver den danske model

### LIZETTE RISGAARD, FORMAND FH

Da Coronakrisen ramte os, viste den danske model sin styrke som aldrig før. Her har trepartsaftalerne reddet tusindvis af job, siger Lizette Risgaard, formand for FH, i sin nytårshilsen.

14 trepartsaftaler har fagforeninger og arbejdsgivere forhandlet og underskrevet siden krisen satte ind for et år siden. Aldrig før har arbejdsmarkedets parter og regeringen indgået så rekord-



mange trepartsaftaler på så kort tid. Normalt går der år mellem aftaler. Siden den første trepartsaftale fra 1987 om pension og frem til Coronakrisen væltede 2020 er der indgået 19 aftaler. Det svarer til et roligt tempo med i gennemsnit en halv trepartsaftale om året. Sammenlignet ville Corona-årets 14 aftaler normalt have taget mindst 28 år ved forhandlingsbordet, så det er ét imponerende akkordarbejde.

## Når nettet bliver livsnødvendigt

### HENRIK ROOS, OPMÅLER OG VIRTUEL SUPPORT I RØR & BLIK

Opmålerne blev uventet afviklere af Rør & Bliks virtuelle kurser og arrangementer. Pludselig skulle medlemsmøder TM møder, klubmøder, kurser og Generalforsamlingen udføres digitalt, Coronakrisen gav din fagforening et teknologisk kompetenceløft.

"Over Night" lykkedes det for mange kollegaer og vores samarbejdspartner, at gå over til at arbejde virtuelt. Det var en vellykket proces, men udviklingen kræver opdateret udstyr og ny viden om lyd, lys og kamera. Meget er gået godt, selvom Rør & Blik kører i ukendt land på nettet.

Vi har afholdt Generalforsamling på nettet og afviklet den 1. maj digitalt. Netafstemninger har Rør & Blik og flere klubber også anvendt med succes. Henrik hjælper løbende klubberne med deres virtuelle aktiviteter.

På TM-møder er debatten efter flere møder blevet bedre og giver plads til flere indlæg. Vi skal hele tiden lære nyt og arbejde med formen, så alle kan være med. Digitale beslutninger er måske hurtigere, effektive og bekvemme, men vi savner det sociale samvær, netværket og den fysiske kontakt til kollegaerne, siger Henrik.

Rør & Blik har udviklet kurser med fjernundervisning direkte til din stue om opmåling, kopsedler, løn mv. Her er der mulighed for at nå rigtigt langt ud til mange. Alle sparer tid og transport og det er en oplagt gevinst, vi tager med videre. Henrik har selv brugt de nye muligheder og har taget en projektlederuddannelse betalt af Omstillingsfonden. Projektleder er et godt tilbud til kommende og nuværende formænd og der er mange andre muligheder for at komme videre på nettet.

Krisen har vist os, at vi kan uddannes og mødes hjemmefra, men en stabil netforbindelse er livsnødvendig.



# Kampagne i det vilde vikar-vesten

Rør & Blik udforsker vikarbureauernes OK-forhold

■ **VIKAR** Vikarbranchen udgør en voksende gråzone på vores arbejdsmarked. Ingen kender det fulde omfang af vikarbejdet på byggepladserne, men det er åbenlyst at løsarbejde er en branche i hastig vækst. Også indenfor VVS-faget har vikarbranchen vundet frem de seneste år.

## Når vikarer bliver til social dumping

I udgangspunktet er der intet galt i at en VVS-virksomhed bruger vikarer. Det kan være en fornuftig og fleksibel løsning for VVS-virksomheden med et akut behov for ekstra bemanning i en kort tid. Problemet er, at selvom de løn- og ansættelsesforhold der tilbydes, ser rigtige ud, er virkeligheden ofte anderledes barsk. Dermed er vikarbureauer med til at undergrave organiserede arbejdsforhold med en væsentlig forskel på løn for det samme arbejde.

Rør & Blik- og Rørarbejderforbundet har i mange år fastholdt, at vores overenskomster dækker vikarbejde udført for organiserede brugervirksomheder. Alligevel falder vikariansatte ofte ned mellem to stole, når vikarfirmaerne opererer uigennemskueligt og lever udenfor det organiserede arbejdsmarked.

»Vikarbejde kan være en farlig branche at bevæge sig i, idet kollegerne meget ofte bliver snydt for den rette betaling. Det kan dreje sig om både løn og zonepenge, S/H-opsparing, feriegodtgørelse og pension. Det handler tit om betydelige beløb kollegaerne snydes for. Senest i en sag, hvor kollegaen fik tilkendt 162.000 kroner i efterbetaling for en periode på ti måneder. Det er et stort hul i lommen på 16.200 kroner hver måned.

Samtidig lever mange af vikarfirmaerne gedulgt i en tåge af skiftende binavne, nye CVR numre og konkurser, hvor



man som vikar risikerer at tabe både overblikket over hvem man egentligt arbejder for, men endnu vigtigere, sine rettigheder. Det er et gigantisk problem at firmaerne lever udenfor det organiserede arbejdsmarked, og på den måde skaber social dumping og ulige konkurrencevilkår midt i blandt vores kollegaer«, siger Bjørn Due, faglig sekretær i Rør og Blik.

## Rør & Blik indleder en landsdækkende aktion med kredsene

Rør og Blik har fundet de første 43 bureauer, der låner blikkenslagere og rørleggere ud over hele landet. Heraf har under halvdelen en overenskomst. I samarbejde med Forbundet har kredsene oprettet en liste over bemanningsfirmaer, vikarbureauer og lån-

en-håndværker selskaber der tilbyder VVS'ere. Opgaven går nu ud på at få de uorganiserede dækket af overenskomst. Samtidigt vil listen kunne bruges som opslagsværk om overenskomstforhold på et givent vikarbureau. Listen tilføres løbende nye vikarfirmaer, når vi finder nogle, der ikke er på listen.

»Vi har fundet 22 firmaer uden overenskomst: Ni oppe i Nordjylland, to i Sydjylland, fem på Sjælland-Bornholm og seks i hovedstaden. Rør & Bliks kontorelev Sebastian kontakter nu alle firmaerne i vores kreds med en tiltrædelsesoverenskomst. Siger de nej, indleder vi en faglig sag og muligvis en blokade.

Det betyder at brugervirksomheder med overenskomst ikke kan benytte vikarbureauet. Samtidig kan hverken vores A-kasse eller Jobcenteret sende arbejdsløse kollegaer den vej«, siger Bjørn.

## Kontakt din fagforening

Du bør derfor altid tjekke med Rør & Blik om løn- og ansættelsesforhold er OK ved et nyt job. Særligt hvis du bliver tilbudt ansættelse som vikar.

»Vikarbranchen er meget broget med alt for mange useriøse lykkeriddere. Derfor er det afgørende, at man altid ringer ind og får rådgivning så snart man får tilbudt et vikarjob«, siger Bjørn.



# Københavns Kommune forstærker kampen mod social dumping

Registrering, ID kort og stærkere sanktioner er redskaberne

■ **SOCIAL DUMPING** Politikerne i Københavns Kommune skærper nu kampen mod social dumping. Efter et vellykket pilotprojekt ruller nye skærpede krav ud på kommunens større byggepladser. Værktøjerne bliver de klassiske redskaber: Øget kontrol og registrering samt en væsentligt større bod til arbejdsgiverne ved overtrædelser.

## Pilotprojektet er landet sikkert

I 2019 gik Københavns Kommune forrest i indsatsen mod dumping og snyd med ID-kort pilotprojekt. 110 underleveran-



dører og 418 håndværkere har deltaget. I forsøgsperioden har Indsatsteam mod Social Dumping foretaget 45 dokumentkontroller og fundet fejl i 40 sager.

Både Indsatsteamet, de involverede byggeledelser og hovedentreprenøren har været meget tilfredse med resultatet. Nu har Borgerrepræsentationen besluttet, at alle kommunens byggerier til mere end 50 millioner kroner fremover skal bruge ID-kortet. Finansloven for 2021 stiller også samme krav til alle statslige byggerier efter model fra Københavns Kommune.

## ID-kortet afslører snyd

I kontrakten indgår krav om registrering af alt mandskab og alle underleverandører i kommunens kontrolsystem ude på byggepladsen. Formålet er at sikre overblik over hvilke medarbejdere der er tilknyttet projektet, og særligt at kortlægge underleverandørkæder, som ofte udgør den største risiko i kampen mod social dumping.

Indførelse af ID-kort er i princippet Win/Win for både hovedentreprenøren, kommunen og håndværkerne. Kortet giver øget mulighed for kontrol med underleverandører og social dumping samt snyd med betaling og manglende uddannelsespladser. Samtidig vil leverandører, der sikrer overholdelse af klausulerne opnå en konkurrencefordel. ID-kortet har blandt andet bevist snyd med overarbejdsbetalinger og antallet af underbetalte arbejdere på pladsen. I begge tilfælde forsøgte arbejdsgiveren at lyve, men den digitale registrering viste de rigtige tidspunkter og antallet af håndværkere.

## Sociale krav strammes op

Foreløbig har det været risikofrit for leverandørerne at overtræde arbejdsklausulen. Klausulen sikrer at overenskomsterne bliver overholdt. Det værste der kunne ske var, at arbejdsgiverne blev tvunget til at efterbetale den løn, som håndværkerne hele tiden havde været berettiget til. Visse leverandører spekulerer åbenlyst i snyd og gentog samme metode med nye kontrakter.

Nu øges bodsstørrelsen til 50 procent af den samlede overtrædelse på de grove sager. Det vil sige udover efterbetalingen til medarbejderne. I 2019 ville den samlede bodsbetaling have udgjort 550.000 kroner, halvdelen i bygge- og anlægsbranchen. Bodsbetalingen ville være fordelt på 39 leverandører.

Alle partier i Borgerrepræsentationen bakkede op om at få de nye krav skrevet ind i alle de kommunale kontrakter fremover.

»Jeg er tilfreds med at forsøget har været en overbevisende succes. Rør & Blik har i årevis peget på behovet for et ID-kort på byggepladserne i kampen mod social dumping. Nu får vi udviklet ID-kortet på de offentlige byggerier og jeg noterer mig at de involverede byggeledelser og entreprenører, også ser fordelene. Vi bør i fællesskab arbejde på at indføre ID-kortet alle steder som værn mod social dumping og unfair konkurrence«, siger Christian Ingebret, faglig sekretær i Rør & Blik.

# Faglig Facebook på arbejde

## Brugervenligt netværk til faglige aktiviteter



■ **NETVÆRK** Du kan følge alt på de sociale medier af enhver tænkelig art. Særligt Facebook har udviklet sig som et evigt knopskydende vildnis af interesse med grupper for foreninger, begivenheder, fagsider, jobopslag, netværk, live nyheder og videoopkald. Du finder titusinder af specialgrupper af enhver karakter: Nyheder, hobby, fagligt, musik, undervisning, interesser, politik, sport eller kultur.

### Faglige grupper for faglige folk

Særligt antallet af faglige grupper er eksploderet på nettet de seneste år. Her bruges de oplagte og brugervenlige muligheder for hurtigt at lave egne indslag, skabe debat, dele specialnyheder, videoer, indslag, og aktioner. Netværk dannes og bliver delt på tværs af alle interesserede. Tit blomstrer grupper kun kort ift. deres konkrete formål, mens andre lever godt og vokser konstant.

### Ej blot til lyst

På Facebook er 70 procent af danskere mellem 16 - 89 år, det er 4.1 million brugere. Formodes det. Facebook er også

her ekstrem forretningshemmelig om antal af brugere, grupper, kommercielle sider, rækkevidde, datadeling mv. Vi har derfor behov for at være kritiske overfor den kyniske udnyttelse af vores data. Omvendt bruger mange mennesker og grupper, de åbenlyse muligheder for kommunikation, der knytter fælles sociale bånd på tværs. Så brug af vores ytringsfriheden er altid et valg.

UTÆTHEDEN vil vise dig nogle af de grupper, vi følger. Vi kigger kun på grupper, der er fagligt relevante. Enten som fagets grupper eller sider, der er tæt knyttet til den faglige organisering og kamp.

Vi har undladt sider af kommerciel karakter som jobsøgning, tilbud om arbejde, reklamer mv. Fokus er kun på aktive sider med udgangspunkt i rørlægernes og blikkenslagernes fag, samt relevante landsdækkende grupper. Enkelte grupper er private og du skal ansøge og lukkes ind først. Mange er offentlige og åbne.

### Fagforeningen har mange netværk



Vores egen side er naturligvis **Rør og Blik**, som er din fagforenings gruppe. Vi vokser og har nu 1.228 følgere, så kom med ind i gruppen, der er dit faste faglige vindue. Her er løbende opdateringer til din arbejdsdag og dit fag.

**Kreds 10 kbh**, drives af faglige aktive i Rør & Blik. Gruppen er oprettet med det formål at gode kollegaer kan dele



viden og hjælpe hinanden. Arbejdsgivere er derfor ikke velkomne i gruppen, da ordet skal være frit. Der er 236 følgere.



Forbundets gruppe hedder **Blik og Rør-arbejderforbundet** og er naturligvis for rigtige VVS'ere, blikkenslagere, ventilationsteknikere og skorstensfejere med 3.441 følgere.

**Blik og Rør - Kreds Sydjylland-Fyn** har 433 følgere, mens **Blik & Rør Sjælland-Bornholm** har 205 følgere. Enkelte afdelinger har også oprettet grupper. **Blik og Rør Netværks gruppe Sydjylland Fyn** har 108 medlemmer, **Blik & Rør Odense afdeling** er en gruppe med 186 medlemmer, **Blik og Rør Frederikshavn afd.** har 55 følgere og **Blik og Rør Hjørring afdeling** har 42. Det er alle fagligt aktive og levende grupper.

Mange klubber har ligeledes egne private grupper, og TM Netværket i Rør og Blik arbejder også på Facebook.

### Fagets egne grupper

På tværs af landet er der oprettet faglige grupper med netværk mellem kollegerne med fælles interesser og formål. Medlemskab er et krav i mange af disse grupper.

Her er den største side med det velklingende navn: **Jeg kender en smuk**



**blikkenslager**, der består af 6.495 rør-læggere og blikkenslagere m.fl.

Siden administreres blandt andet af forbundets formand. Jeg kender en smuk blikkenslager er »en gruppe af stolte blikkenslagere og deres fans«. Med manende efterskrift: En Blikkenslager er medlem af Blik og Rør!

**Aktionsgruppen** er den hårdtslående gruppe af faglige aktive, der bekæmper social dumping ude på arbejdspladserne og på nettet med aktioner. Gruppen organiserer og mobiliserer: ”Vi kalder til kamp for den danske model og velfærdssamfundet – Uanset hvordan truslerne viser sig!” Der er 241 aktive.

**AMR netværk Blik og Rør** er naturligvis gruppen, hvor du kan dele og opdatere din viden om arbejdsmiljø. I gruppen kan du få fagpolitiske nyheder og give tips på tværs, stille et spørgsmål, starte en debat og mobilisere ift. Corona, asbest, farlige stoffer mv.

**Tværfaglige og landsdækkende grupper for håndværkere**



**Byggefagenes Samvirke** er Byggefagenes samvirkende gruppe med faglige nyheder, fagpolitik og videoindslag til hovedstadens håndværkere med 520 følgere.



**Debat gruppe for Arbejdere I Bevægelse** er en debatgruppe om aktuelle faglige kampe, aktive handlinger i fællesskab, overenskomstforhandlinger mv. og har 1.400 medlemmer.

**De organiserede** er naturligvis gruppe for de rigtigt fagligt organiserede. »Os der leverer, servicerer og betaler for den danske model. En model der siden 1899 har sikret landet, det mest stabile arbejdsmarked i verden og garant for vores velfærdssamfund. Længe leve de rigtige fagforeninger«, siger de 7.300 følgere!

**Folkebevægelsen imod Working Poor** er en offentlig gruppe med 2.100 medlemmer, der fokuserer og handler i forhold til ulighed – i Danmark og i verden.



**Faglig Tillid - De tillidsvalgte netværk i Hovedstaden** er for tillidsvalgte i fagbevægelsen, der inspirerer, netværker, koordinerer og diskuterer med hinanden. Der er 852 i gruppen.

**Tillidsvalgte siger nej til social dumping** er en fælles side på tværs af faggrupper af tillidsvalgte, der bekæmper social dumping og følges af 1.152.

**Nej til social dumping** er et fællesskab med 37.786 følgere, der siger Nej til



social dumping. Arbejde i Danmark skal foregå på danske løn- og arbejdsvilkår.

**Internationale håndværkergrupper**

**BISU - Håndværkere uden grænser** er en ulandsorganisation med fokus på håndværkere i Syd, som drives af en god kollega Bjarne Ørbekker. Følg og støt gruppen med 248 følgere.

**Plumbers without borders** er en amerikansk blikkenslagergruppe, der samler blikkenslagere på tværs af landegrænser til at hjælpe med sociale projekter og afhjælpe naturkatastrofer, når der mangler vand og sanitet. Her er 3.759 internationale følgere.



Kender du en gruppe der er fagligt spændende og fortjener opmærksomhed, så skriv til [osd@blikroer.dk](mailto:osd@blikroer.dk)

# Sebastian Morgner: Ny kontorelev i Rør & Blik

## Fagforeningen opruster på uddannelsesfronten

■ **PORTRÆT** »Rør & Blik er præcis sådan, som en rigtig fagforening skal være« Det flotte skudsmål giver vores nye kontorelev, Sebastian Morgner, efter tre måneders uddannelse: »Medarbejderne lytter til problemerne, gør en ekstra indsats for kollegaerne og intet problem er for småt til at blive hørt. Det er den gode måde at køre en fagforening på«.

Sebastian startede november 2020 på en administrativ erhvervsuddannelse i Rør & Blik, hvor han skal lære alt fra medlemskontakt, løntjek, lovgivning, digitale værktøjer, administration, A-kasse og økonomi at kende indefra. Lærepladsen er historisk. Sidst Rør & Blik var en administrativ uddannelsesplads var for 32 år siden, da Anja Larsen blev uddannet. Hun er i dag sagsbehandler i vores A-kasse.

Sebastian er under kyndig og erfaren vejledning. Marianne Petersen har den daglige opgave med at forme uddannelsen og vejlede Sebastian, da de indgår i et fagligt administrativt parløb. Bjørn



Due er ligeledes uddannelsesansvarlig og giver input til de faglige opgaver for kollegaerne. Samtidig har han naturligvis et vågent øje for, om arbejdsgiveren, Rør & Blik, lever op til alle vores uddannelses- og ansættelseskrav.

Sebastian er født og vokset op i København med skolegang på Vesterbro og ungdommen i Vanløse. På Rysensteen Gymnasium læste han samfundsfag, matematik og engelsk på højeste niveau. Bagefter var han pædagogmedhjælper i

et år og bagefter Organisationssekretær i SUF (Socialistisk Ungdomsfront red.) i et år. Her blev interessen for fagligt arbejde skærpet. Efter et netværkstip om jobbet og et nærstudie af Rør & Bliks metier var vejen lagt og jobbet blev søgt med succes.

Sebastian er 21 år og bor på Amager i Grønjordsskollegiet sammen med kæresten, Frida, der er under uddannelse som jordemor. Hun er også forkvinde for de jordemoderstuderende i Hovedstaden, så der er altid god anledning til en faglig snak i fritiden, hvor Sebastian også bruger al sin tid på politik.

Sebastians uddannelse har allerede haft et par bump, da han som nærkontakt blev hjemsendt i december på grund af Covid-19. Han har derfor arbejdet meget online fra studiekammeret og hans uddannelses kickoff på Niels Brock vil også foregå online. »Men jeg er landet det rigtige sted og har allerede lært meget, som jeg kan bruge andre steder og som ikke låser mig fast«. Sebastian er færdiguddannet til november 2022 og vil bruge uddannelsen til at arbejde med politik og organisering fremover.

## Grib chancen for come back

### Fodbold for seniorer 60 +

I et samarbejde mellem seniorklubberne i Rør & Blik, Malernes Fagforening Storkøbenhavn, El Forbundet København, Faglige seniorer, Aktive ældre på Nørrebro samt fodboldklubben Nørrebro United oprettes nu et fodboldhold for superveteraner. Det vil sige spillere over 60 år. Eller deromkring.

Holdet bliver del af Nørrebro United, som stiller blandt andet fodboldbaner, omklædningsrum, klubhus, gymnastiksale, bolde, træningsredskaber mv. til

rådighed. Medlemskab koster 25 kroner om måneden.

### Mandag 26. april kl. 13.00

holdes informationsmøde i Seniorbofælleskabet Midgård, Mjølnerparken 48, st., 2200.

### Mandag 3. maj

er første træningsdag kl. 13 på banerne i Mimersparken.

Indmeldelse på Nørrebro Uniteds hjemmeside eller i forbindelse med informationsmødet 26. April.



**Yderligere information** hos Aske Tybirk Kvist tlf. 60772594 (Nørrebro United) eller John Christoffersen tlf. 51528259 (Holdleder).



# HELT KORT

## Anmeld Corona som arbejdsskade



■ **CORONA** Kun lidt over 3.000 lønmodtagere har anmeldt Corona som en arbejdssygdom. Antallet virker meget lavt. Dykker man ned i anmeldelserne, så tyder det på, at mange glemmer, dropper eller slet ikke ved, at de kan få Corona anerkendt som en arbejdsskade. I Corona-opsporingens tal peger hele 14,2 procent på netop arbejdspladsen som smitekilden. Når vi har rundet mere end 200.000 smittede, bør antallet af anmeldelser ligge nærmere 29.000 end 3.000, skriver DR.

»Det er super vigtigt at du altid anmelder arbejdsrelaterede sygdomme, som en arbejdsskade. Særligt med de alvorlige senfølger, der kan forfølge en Covid-19 ramt. Husk at anmelde din arbejdsskade, senest et år efter at skaden er opstået. Hvis du senere oplever senfølger og melder det, efter at fristen er overskredet, så har du et alvorligt problem«, siger Christian Ingebrect, arbejdsmiljøsekretær Rør & Blik.

I bygge- og anlægsbranchen er 2,9 procent testet positiv med Coronavirus i løbet af pandemien.

## 24 milliarder kolde kontanter

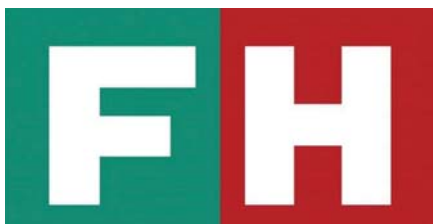
■ **KRISEPENGE** Både medarbejdere og virksomheder får nu igen et solidt økonomisk boost, der skal stimulere



økonomien. Et bredt flertal af Folketingets partier er blevet enige om at danskernes to sidste ugers indefrosne feriepenge frigives til påske. Mange danskerne kan derfor se frem til at få flere penge mellem hænderne til foråret, når de resterende to ugers feriepenge bliver optøet i slutningen af marts. Baseret på erfaringerne vil der blive nedsmeltet 24 milliarder kroner.

»Næste kriseskridt må være en nødvendig og vedvarende stimuli til alle de arbejdsløse, der ikke har fået justeret dagpengene under krisen. Dagpenge, som vi selv betaler til, skal sikre de, der mister jobbet. Men den sikkerhed er ikke god nok. Slet ikke i krisetider. Hvorfor skal en selvstændig have op til 30.000 i krisehjælp, mens dagpengene er fastfrosset årevis på 19.000 kroner?«, siger Henrik Juul Rasmussen.

Arbejdsløsheden er stadig cirka 28.000 højere, end før Coronakrisen ramte.



## 250.000 arbejdere samlet i FH Hovedstaden

■ **ORGANISERING** 76 organisationer med 250.000 medlemmer i det nystiftede faglige fællesskab FH Hovedstaden så dagens lys 1. januar 2021. FH Hovedsta-

den afløser nu LO Hovedstaden.

På tværs af fag og geografi i hovedstaden sammen i et stærkt fællesskab: Blikkenslagere, lærere, smede, sygeplejersker, lægesekretærer, elektrikere, socialrådgivere, kokke, pædagoger, ufaglærte, tømrere, bioanalytikere og mange flere fagligheder. I FH Hovedstaden har vi et fælles talerør, et fællesskab, som arbejder med de udfordringer, som går på tværs af vores fagligheder og som kan løfte vores fælles interesser overfor kommunerne, regionen og i pressen – når det drejer sig om arbejdsmarkedspolitik, beskæftigelsespolitik, erhvervs politik og arbejdsmiljø, skriver FH.



## ¾ million lønmodtagere forhandler

■ **OK20** ¾ million lønmodtagere har forhandlet

OK21 Der er aftalt overenskomster for mere end 720.000 offentligt ansatte, som skal have deres løn- og ansættelsesvilkår fornyet. Heraf i alt 150 VVS'ere, hvor en stor del er kollegaer i Rør & Blik.

Forhandlerne på det statslige område har i uset lyn tempo indgået en aftale for 190.000 statsansatte. Det beskedne mål var at bevare reallønnen. Med en jævn lønstigning på 4,42 procent over en tre-årig periode, skal inflationen og renten i Danmark derfor holdes i meget stramme tøjler. Kommunerne og regioner fulgte med efter i et længere forhandlingsforløb over en weekend og kom ud med 5,02 procent stigning i perioden

Resultatet på det offentlige område er til afstemning i marts 2021.



Rør og Blikkenslagernes  
Fagforening af 1873

## Opstilling til bestyrelsen i Rør & Blik

Kandidater til bestyrelsen i Rør & Blik Fagforeningen skal senest seks uger før generalforsamlingens afholdelse d. 13. april give besked om deres kandidatur.

Posterne, der skal foretages valg til, er:

- Faglig sekretær A
- Faglig sekretær B
- To medlemmer til bestyrelsen
- Revisor
- To medlemmer til stemmeudvalget

Forårets generalforsamlingen er tirsdag den 13. april. Derfor skal Rør & Blik senest tirsdag den 2. marts 2021 kl. 16:00 have modtaget besked om du er kandidat og hvilken post, du stiller op til.

I henhold til lovene skal kandidater til personvalg være til stede eller have meldt lovligt forfald for at være valgbare.

Forslag som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal fagforeningen have modtaget senest otte dage før tirsdag d. 13. april. 2021.

Skriv til [kbh@blikroer.dk](mailto:kbh@blikroer.dk)

### Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2020

Note	2020 kr.	2019 t.kr.	
1	Kontingent, netto Opmålergebyr Andre indtægter	9.301.831 627.446 316.539	9.282 512 563
	<b>Indtægter</b>	<b>10.245.816</b>	<b>10.357</b>
2	Personaleomkostninger Administrationsomkostninger Ejendommens drift Faglige omkostninger Andre omkostninger	6.662.069 669.181 636.139 805.352 270.876	6.847 642 958 1.013 231
	<b>Omkostninger</b>	<b>9.043.617</b>	<b>9.691</b>
3	Resultat før finansielle poster Finansielle poster, indtægter	1.202.199 573.204	666 88
	<b>Årets resultat, overskud</b>	<b>1.775.403</b>	<b>1.552</b>
	Der foreslås fordelt således: Til fagforeningens egenkapital, overskud Til andre reserver, netto overskud	1.563.626 211.777	1.443 109
		1.775.403	1.552
	<b>Balance pr. 31. december 2020</b>		
	<b>AKTIVER</b>		
	Aktier og andele	8.413	8
	<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	<b>8.413</b>	<b>8</b>
	<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>8.413</b>	<b>8</b>
	Tilgodehavender Forudbetalte omkostninger	776.608 13.490	775 33
	<b>Tilgodehavender</b>	<b>790.098</b>	<b>808</b>
4	Værdipapirer Likvide beholdninger	21.261.458 11.048.052	20.687 9.437
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>33.099.608</b>	<b>30.932</b>
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>33.108.021</b>	<b>30.940</b>
	<b>PASSIVER</b>		
	Fagforeningens egenkapital (se egenkapitalopgørelse)	31.007.326	29.23
	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>31.007.326</b>	<b>29.232</b>
	Feriepengeforpligtelse (indefrysning)	676.120	191
	<b>Langfristet gæld</b>	<b>676.120</b>	<b>191</b>
	Kreditorer Anden gæld Kortfristet gæld	212.607 1.211.968 1.424.575	183 1.334 1.517
	<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<b>2.100.695</b>	<b>1.708</b>
5	<b>Passiver i alt</b> <b>Eventualforpligtelser</b>	<b>33.108.021</b>	<b>30.940</b>





## Noter til årsregnskabet

Note	2020	2019 t.kr.
<b>1</b>		
Kontingent, netto		
Kontingentindtægt	9.452.571	9.398
- Kontingent til Blik og Rør Ungdom	182.186	159
Kontingent tidligere år	31.446	43
	<b>9.301.831</b>	<b>9.282</b>
<b>2</b>		
<b>Personaleomkostninger</b>		
Løn og gager	5.690.958	5.867
Sociale omkostninger	72.739	85
Pensioner	519.370	522
Lønsumsafgift m.v.	345.640	348
Personaleomkostninger i øvrigt	33.362	25
	<b>6.662.069</b>	<b>6.847</b>
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	11	1
<b>3</b>		
<b>Finansielle poster, indtægter</b>		
<b>Finansielle indtægter</b>		
Renteindtægter	26	5
Udbytte	274.397	292
Realiseret og urealiserede kursgevinster	320.508	589
<b>Finansielle omkostninger</b>		
Renteomkostninger	21.727	0
Realiseret og urealiserede kurstab	0	0
	<b>573.204</b>	<b>886</b>

## 4 Likvide beholdninger

Posten indeholder trækingsret hos Skattestyrelsen, kr. 557.212, for indbetalt ikke forfalden A-skat mv. Beløbet kan ved henvendelse til Skattestyrelsen returneres til fagforeningen.

## 5 Eventualforpligtelser

Opnår en tillidsmand ikke genvalg, erholder vedkommende løn i 1-3 måneder, såfremt vedkommende ikke er pensionsberettiget eller finder anden beskæftigelse inden for denne periode.

Ifølge Blik- og Rørarbejderforbundets love er fagforeningen forpligtiget til at foretage udbetalinger til strejkeformål. Der er henlagt midler hertil under egenkapitalen.

For lejemålet, Lygten 10, er indgået en lejeaftale med 12 måneders opsigelse, Årlig leje inkl. drift udgør kr. 924.000.

## Generalforsamling

### i Rør og Blikkenslagernes Fagforening af 1873

Der holdes ordinær generalforsamling

**tirsdag den 13. april 2021 kl. 16.30**

Bestyrelsen beslutter den 2. marts hvordan generalforsamlingen skal afvikles. Vi sender et nyhedsbrev.

**Tilmelding [kbh@blikroer.dk](mailto:kbh@blikroer.dk)**

#### Dagsorden

- Valg af dirigenter
- Godkendelse af protokol
- Bestyrelsens beretning
- Regnskab

#### Valg af

- 1 sekretær A
- 1 sekretær B
- 2 bestyrelsesmedlemmer
- 1 revisor
- 2 stemmetællere
- Indkomne forslag

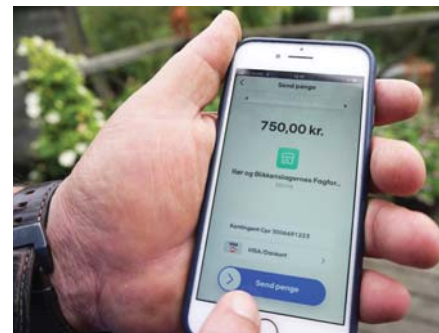
Husk kontingent for marts måned 2021 skal naturligvis være betalt.

Generalforsamlingen slutter senest  
kl. 22.00



# AMU Kursuskalender

Følg amukurs.dk



## 58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.

## R&B Kurser for 1. halvår 2021

TEC Gladsaxe

Tobaksvejen 15-19, 2860 Søborg

### Eftersyn og service af fjernvarmeanlæg:

Fag nr.: 48899 max 12 deltagere

Udbydes 2021 i følgende uger:

Ugerne 10 og 11

Dato 09.03-17.03 2021

### Åbent værksted

#### TIG-svejs-kants uleg plade/rør:

Fag nr. 40104 5 dage

Uge 14 dato 06.04

#### TIG-svejs-kants uleg plade/rør:

Fag nr. 40105 10 dage

Uge 14 dato 06.04

#### TIG-svejs uleg rør alle pos:

Fag nr. 40107 10 dage

Uge 14 dato 06.04

## Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have

aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular eller på mail. Husk: Navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom.

Navn: .....

Personnummer: .....

Startdato for ledighed eller sygeperiode: .....

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: [Kbh@blikroer.dk](mailto:Kbh@blikroer.dk)



## Nye pladser

Firma	Arbejdsplads	
Bravida Danmark A/S	Bøge Allé 10, 2970 Hørsholm	Nybyg
Wicotec Kirkebjerg A/S	Glostrup Hospital - Nordre Ringvej 57	Nybyg
Byens Tag og Facede	Gøgevang 83, 2970 Hørsholm	Blikarbejde
Christoffersen og Knudsen	Bülowsvej 5 B, 1870 Frederiksberg	Renovering

## Ny arbejdsmiljørepræsentant

Firma	Arbejdsmiljørepræsentant
Charles Nielsen VVS A/S	Martin Ehlers
Bravida Danmark A/S	Mikkel Kristoffer Hansen (Ekstern)
ENCO A/S – VVS	Anders Høg Schou (Ekstern)
Brøndum A/S	Søren Andersen
Combi Byg VVS ApS	Stephan Bjørn Dandal

## Rør & Blik Guldnåle 2021

01.04. 1950	Allan Andersen	Sommer
05.10 1949	Leif Sivebæk Christensen	Sommer
06.02. 1948	Per Stæhr Mose	Sommer
02.07. 1938	Svend Erik Olsen	Jul
06.02. 1945	Ole Hyllekvist Christiansen	Jul
08.04. 1949	Bjarne Jan Gundersen	Jul
11.04. 1946	Birger Jan Valum	Jul
22.03. 1951	Bardino Christensen	Jul

## Vær med! Like Rør og Blik på facebook

- det har 1242 af dine  
kollegaer gjort



### Døde

Niels-Henrik Halfdan Jensen  
06.12.1960 - 03.02. 2021



## TIP OS DIN GODE HISTORIE

Ring/skriv idéer og  
forslag til UTÆTHEDEN

Kontakt journalist Ole Sønderby  
på 26 88 20 74 eller 35 83 24 22  
og [osd@blikroer.dk](mailto:osd@blikroer.dk)

## Åbningstider efter telefonisk aftale

**Fagforeningen**  
Mandag-onsdag: 8.00-16.00  
Torsdag: 8.00-17.00  
Fredag: 8.00-14.00  
Telefon: 3583 2422

**A-kassen**  
Mandag: 9.00-11.30  
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Onsdag: Lukket  
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Fredag: 9.00-11.30

## KALENDER 2021

### Byggefagenes Hus

#### Bestyrelsesmøder

02. marts 2021  
31. august 2021  
05. oktober 2021  
14. december 2021

#### Generalforsamling

13. april 2021  
12. oktober 2021

#### TM-møder

17. juni 2021  
18. november 2021

#### Rør & Blik kurser

04. marts 2021 Rørprislisten  
(del 1 af 2)  
11. marts 2021 Rørprislisten  
(del 2 af 2)  
15. april 20w21 Kopi håndtering

#### Klubkonference

25. september 2021

#### Seniorklubben

12. maj 2021 Skovtur  
08. december 2021 Julefrokost

#### Juletræsfest

12. december 2021

# Blokaden i Korsør

Rør & Blik deltager i sympatikonflikt mod skruebrækkere



■ **SOCIAL DUMPING** Murere, tømrere, elektrikere, stilladsfolk, malere og en hel masse rørleggere og blikkenslagere har været samlet foran et blokaderamt byggeri i Korsør med udenlandsk skurvognsindkvarteret arbejdskraft. I månedsvis har en byggeplads med massiv social dumping været blokeret.

3F Storebælt har ført an i en faglig konflikt med en lovlig blokade mod Peter Evang Hansens byggefirmaer, Multi Service Estate Aps og Sunpark Aps, der benytter polsk arbejdskraft uden overenskomst. Folk arbejder for ham med VVS, el og håndværksopgaver uden en overenskomst og med et elendigt arbejdsmiljø. Samtidig er de polske arbejdere stuvet sammen i skurvogne på pladsen.

Blik og Rør Sjælland-Bornholm og 3F Storebælt har stillet krav om en overenskomst, og en række fagforeninger deltager i sympatiblokaden.

## Byggeri med bodyguards

Det gamle sygehus i Korsør er under langsom ombygning til sundhedshus,

men arbejdet udføres af uuddannede og underbetalte udenlandske arbejdere. Desværre bakket op af flere danske firmaer, der vælger ikke at tegne overenskomst, og sågar agerer bodyguards for leverandører, der bryder blokaden. Men blokaden har været effektiv, og foreløbig er projektet mindst tre måneder forsinket.

Arbejdstilsynet har været der mange gange og flere gange udstedt strakspåbud til det elendige arbejdsmiljø.

## Gadefest og tværfaglige aktioner

Blokadens holdbarhed skyldes at aktionen bakkes op af mange faggrupper. Rør & Blik og Aktionsgruppen har været af sted sammen med Byggefagenes Samvirke. Der har været afholdt et utal af vellykkede demonstrationer ved byggepladsen og afholdt en gadefest tidligt lørdag morgen foran Peter Evang Hansens egen bolig. Fagforeningerne har løbende været i kontakt med de forskellige underleverandører for at tegne overenskomster og informere om blokaden. Undervejs blev stilladset også

pludseligt pillet ned af ukendt arbejdskraft.

## Kampen i Korsør fortsætter

Denne gang er det vores eget fag, der er under direkte angreb. Et enmands VVS-firma havde valgt at gå på blokaderamt arbejde. Til gengæld er alle organiserede leverandører stoppet. Elevatorfirmaet har også sagt nej tak, og tagarbejdet ligger stille og vådt tilbage, men stilladset er delvist genopsat. Så færdiggørelsen er udskudt på ubekendt tid.

## Demo i mod Social Dumping

Senest har Aktionsgruppen og Blik og Rør Sjælland Bornholm med bistand Rør & Blik afholdt demonstration. Først med morgenmad og kaffe foran den blokade ramtes virksomheds hjemmeme adresse i Ringsted lørdag morgen, og bagefter ved byggepladsen i Korsør resten af dagen. Aktionsgruppen varsler flere fælles aktioner i Korsør.

»Blik og Rør Sjælland-Bornholm er til stede på pladsen flere gange om ugen, mens 3F Storebælt opretholder den daglige blokade med hjælp fra andre fagforeninger. Jeg er tilfreds med at vi er så stærkt med, og engagerer os direkte i kampen mod social dumping. For denne gang rammes faget i vores egen midte«, siger Henrik Baltzer, Blik og Rør Sjælland-Bornholm.