

# Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



Grænsegængerne Rasmus Linde og Christian Renow Sigurdson bor i Malmø, men arbejder på Østerbro og Amager.

## Malmø tur-retur

Læs side 10-12

# Utætheden

46. årgang nr. 4/juni 2019

Ucensureret blad udgivet af  
Rør og Blikkenslagernes  
Fagforening af 1873  
Lygten 10, 2400 NV  
Telefon: 3583 2422  
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Henrik Juul Rasmussen  
E-mail: hjr@blikroer.dk  
Redaktion:  
Journalist Ole Sønderby  
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612

Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet: 24. juni

Deadline for næste nummer: 14 august



## Forsiden

Kvinder, biler og flere penge er blot nogle af fordelene ved at arbejde i København og bo i Skåne.

Læs side 10-12

Foto: Monsun

## LEDER

# To valg med positivt resultat

EU- valget gik fint. En folkelig valgdeltagelse uden lige gav arbejderpartierne en klar fremgang og vi endte med at have seks pladser i det store nye Europa-Parlament. På trods af den klare fremgang tror jeg desværre ikke, vi kommer kravet om indførelsen af en Social protokol meget nærmere.

Europa er desværre samlet set blevet en del mere blå eller kulsort om man vil.

Derfor skal vi naturligvis holde fast i kampen for et mere socialt EU. Hvor fair bevægelighed går foran fri bevægelighed og de multinationale giganter betaler en reel selskabsskat uden skattely.

Folketingsvalget gik også rigtig godt for arbejderpartierne og peger på en anden retning for Danmark. I skrivende stund har vi endnu ikke fået en ny regering og kun hørt ganske lidt om, hvilke problemer, der kan komme i vejen for en sådan. En stor grim knast stikker dog åbenlyst ud, set fra Rør & Bliks side:

Det Radikale Venstres indædte ønske om fortsat at øge arbejdsudbuddet i Danmark. De nye hænder skal nu hentes langt udefra ved at nedsætte beløbsgrænsen for arbejdstagere fra lande uden for EU.

Kort sagt får arbejdsgiverne nye muligheder for at hente billig og løntrykkende arbejdskraft. De radikale viderefører igen blå politik i bredeste forstand som i Thornings dage.

Ledige hænder har vi allerede her til lands. Vi har stadig 100.000 arbejdsløse danskere. Vi har 10.000 unge, der mangler uddannelse og lærepladser samt mange tusinde lønmodtagere, der kun kan få tilbudt deltidsjob. Vi har stadig masser af danskere på kanten af arbejdsmarkedet. For slet ikke at tale om de mange millioner borgere med ledige hænder, vi allerede har i EU.

Lad os give dem alle noget at rive i, før vi øger arbejdsudbuddet yderligere. Lad os så gøre det på en fair og solidarisk måde, der ikke løbende undergraver vores lokale løn- og arbejdsforhold.

Ligeegyldigt hvordan regeringsgrundlaget i sidste ende bliver sat sammen, skal vi fastholde vores faglige krav: Effektive værktøjer til bekæmpelse af Social Dumping. Genopretning af dagpengesystemet. Styrkelse af erhvervsskolerne og uddannelsessystemerne samt naturligvis en værdig tilbagetrækning.

Måske har vi allerede fået en ny regering, som vil indfri vores krav og gå i en ny retning, når du nu sidder og læser Utætheden.

En god sommer med dejlige feriedage med familien og alle dem I har kære ønsker til alle medlemmer.

*Henrik Juul Rasmussen,  
formand for  
Rør og Blik København*



# Arbejds miljø på toppen

## Nyuddannet sikkerhedspatrolje på kontrolbesøg i højden

■ **SIKKERHED** På Byggefagenes afholdte platformskursus blev 23 håndværkere udrustet til at udføre den afgørende daglige kontrol og de nødvendige sikkerhedscheck på arbejdsplatforme og liftarbejde. Flere og flere bygningsarbejdere bruger platforme på pladsen. På et to dages kursus blev kendskabet om de grundlæggende sikkerhedsforhold ved arbejdet i højden delt hos Dansk EL-Forbunds afdeling i København. Miljøsekretær Lars Andersen fra Rør & Blik gennemgik lovgivningen og regler.

Bagefter var kursisterne på besøg hos GSV, Danmarks største udlejer af materiel og udstyr, for at prøve teknikken.

Liftulykker er altid alvorlige og den type arbejdsulykker, der ofte kræver liv. Særligt de »grå zoner« under platformen er udsatte og ofte oversete arbejdsområder.

»Udgangspunktet er, at vi kan anvende platforme sikkert og effektivt under hensyn til kollegaers og vores eget arbejdsmiljø. Målet er altid, at arbejdsmiljørepræsentanten medvirker til forebyggelse af ulykker på vores arbejdspladser,« siger Lars Andersen.

### På patrulje i virkeligheden

De to kursusdage er et sikkerhedstilbud fra Rør & Blik til medlemmer, der anvender maskinerne i deres arbejde inden for byggebranchen. Kurset afholdes i fællesskab med Byggefagenes Samvirke. Sidst med en praktisk sikkerhedspatrolje med fokus på arbejdsplatforme og lifte ude på arbejdspladserne.

Kursisterne fik hurtigt brug for deres viden, da de rundede kurset af med en praktisk sikkerhedspatrolje. Her oplevede de en alvorlig arbejdsulykke på tæt hold. Ikke en platformsumlykke, men



tabet af et betonelement fra tredje sals højde.

»Virkeligheden overhaler vores indsats og viser tydeligt at det dagligte forebyggende sikkerhedsarbejde og en stærk kultur omkring arbejdsmiljøet er afgørende, når vi skal undgå ulykker,

siger Lars Andersen«. Han følger nu det videre forløb omkring anmeldelsen af arbejdsulykken tæt.

*Find dit næste kursus i UTÆTHEDENS kalender på side 19.*

# Rør & Blik er tilbage i frikvarteret

Rør & Blik får endelig adgang til TEC Gladsaxe efter flere års kamp



## Lokalt Uddannelsesudvalg

Skolens lokale Uddannelsesudvalg består af skolens ledelse, lærer og elever samt repræsentanter lige- ligt fordelt mellem arbejdstagere og arbejdsgivere med tilknytning til uddannelsen i lokalområdet.



■ **UDDANNELSE** Rør & Blik har i flere år ikke haft direkte adgang til eleverne på TEC Gladsaxe. Uddannelsesansvarlige Bjørn Due har ikke fået lov til at

indgå i den almindelige undervisning af kommende rør- og blikkenslagersvende.

En ellers helt normal praksis, hvor lærlinge får en fornuftig introduktion til deres uddannelse. Et forløb, hvor fagforening og arbejdsgivere i fællesskab tegner den danske model og vores faglige system med pligter og rettigheder.

En samarbejdsform, der er almindelig på mange af landets mange erhvervsskoler, men på TEC Gladsaxe har en ledelsesbeslutning tilbage i efteråret 2016 nægtet Rør & Blik adgang til undervisningen.

## Faglig kommunikation i kantinen

Skolen har nu givet grønt lys for at Bjørn Due, kan møde eleverne i frokostpausen. Altså udenfor almindelig undervisning,

men i kantinen til en faglig snak over frokosten. Hvor Rør & Blik før deltog aktivt i undervisningen, som repræsentant for det lokale uddannelsesudvalg, og havde elevernes uddannelse med tilhørende pligter og rettigheder for øje. Fokus bliver nu oplysning om overenskomst, løn, arbejdsmiljø m.m.

»Fint nok, det er en begyndelse, men jeg havde naturligvis håbet at vi kunne vende tilbage til samme form som tidligere. Jeg er dog glad for at skolen nu har åbnet døren på klem, og jeg håber meget på at vi med tiden kan få den åbnet på vid gab. Her og nu kan Rør & Blik, trods alt, give eleverne en nødvendig introduktion til fagforeningen og deres rettigheder,« siger Bjørn Due.



Kira Marie Peter-Hansen fra SF fik 15.765 personlige stemmer.

A, SF og Ø vandt halvdelen af mandaterne.

■ **EU VALG** Seks af parlamentets 13 danske pladser blev taget af arbejderpartier-

## Valg til verdens stærkeste parlament

ne i det nye EU-parlament. Et parlament med stærke lovgivningsbeføjelser på vores arbejdsmarked, og med en stram budgetkontrol reelt styrer velfærdsstaten. En høj valgdeltagelse i 2019 gav alle arbejderpartierne, der kom kraftigt styrket ud af valget sammenlignet med kun fire mandater i 2014.

Socialdemokratiet sender igen tre valgte til Bruxelles, mens SF fik to pladser denne gang. Enhedslisten er for første gang repræsenteret i EU parlamentet som et selvstændigt parti.

### Tre danske politikere fik nye arbejderpladser.

Niels Fuglsang fra Socialdemokratiet bliver ny i EU-parlamentet. Nikolaj

Villumsen vandt et helt nyt mandat for Enhedslisten, mens Kira Marie Peter-Hansen fra SF blev parlamentets yngste medlem nogensinde (billedet).

»Håbet er at EU-valget er et stærkt signal om, at social dumping ikke accepteres og at arbejdstagernes rettigheder skal tages alvorligt og varetages i det nye parlament, siger Henrik Juul Rasmussen:

Lønmodtagernes interesser er med EU blevet et transnationalt problem, derfor er det vigtigt vi er stærkt repræsenteret og kan kæmpe for en social protokol. Men jeg bliver alvorligt bekymret, når Folkebevægelsen mod EU ikke sidder i parlamentet med al deres erfaring og viden«.

## Er der en arbejder til stede?



Mattias Tesfaye, S, murer

I København fik vi valgt tre faglærte til Folketinget

■ **FOLKETINGSVALG** Ved folketingsvalget i 2019 stillede mange forskellige danskere op. Arbejderpartierne i Københavns stillede op med i alt 58 kandidater. Kigger man nærmere på de mange opstillede erhversbaggrund tegner der sig et klart billede. Socialdemokratiet opstillede en speciallærer og en murer i



Jette Gottlieb, Enh, tømrer

København. SF har en sygeplejerske, en postarbejder og en pædagog. Enhedslisten stiller med mindst en håndfuld faglærte arbejdere, som maskinarbejder, tømrer, elektriker m.fl. til Folketinget i vores to valgkredse. Resten af kandidaterne var akademikere, funktionærer, landmænd, selvstændige, studerende m.fl.

Ud af de 30 nyvalgte folketingsmedlemmer i Københavns Storkreds og Københavns Omegns Storkreds var



Lars Aslan Rasmussen, S, speciallærer

der tre håndværkere, som fik plads på Christiansborg.

To fra Socialdemokratiet: Mattias Tesfaye og Lars Aslan Rasmussen. Mens slet ingen blandt de mange nyvalgte fra SF er faglærte, mens tømreren fra Enhedslisten Jette Gottlieb, igen fik sæde på Christiansborg.

Tillykke med jobbet. Lad os se om det også kan blive et ministerjob til én med jobberfaring som faglært?



# Våben for millioner

Din fagforening kæmper for fred og afrustning, mens din pensionskasse investerer i atomvåben

■ **PENSION** Rør & Blik er en aktiv fagforening der, ifølge formålsparagraffen, arbejder for »fred og afrustning«.

Et mål som særligt medlemmerne i Rør & Blik indædt insisterede på at fastholde.

– Fred og afrustning er vigtigst af alt, fastslog Henrik Juul Rasmussen, da han vandt opbakning til at bevare målet på kongressen i 2018.

Blikkenslagernes og rørlægernes pensionsmidler arbejder den modsatte vej og investerer i våben- og atomindustrien. Blandt de danske pensionsselskaber, der investerer i dødens købmænd, er den absolut største investor PensionDanmark.

Pensionskassen har alene aktier for 244 millioner kroner i virksomheder som BAE Systems, Lockheed Martin og Raytheon. Firmaer, der producerer kampfly til bl.a. saudierne og leverer bomber til krigen i Yemen.

Mange andre danske pensionskasser sætter også lønmodtagernes penge i våben. De direkte investeringer i atomvåbenrelaterede virksomheder udgør mere end én procent af pensionskassernes samlede aktiebeholdninger. Information har afdækket våbenmarkedet med en artikelserie i foråret.

– Pensionsselskabets vigtigste opgave er at sikre medlemmernes fremtid. Så giver det absolut ingen mening at investere i atomvåben, der kan udslette den fremtid, siger Henrik Juul Rasmussen.

## PensionDanmark investerer under NATO's atomvåbenparaply

– PensionDanmark har for ca. 700 millioner kroner i virksomheder, der producerer eller bidrager til produktion af våben. Det er under én procent af vores aktieinvesteringer og under 0,3 procent af PensionDanmarks samlede investeringer. Ofte er der tale om selskaber, der både producerer til civile formål og militære formål. For eksempel passagerfly og så militærfly. Det kan også være IT-selskaber, der producerer software til såvel civile som militære formål. Reelt er investeringerne i selskabernes vå-



– **Pensionsselskabets vigtigste opgave er at sikre medlemmernes fremtid. Så giver det absolut ingen mening at investere i atomvåben**

benproduktion altså betydeligt mindre, siger Claus Stampe, direktør for investeringer i PensionDanmark.

Når PensionDanmark ikke udelukker selskaber, der producerer teknologi, der anvendes til raketter med atomsprængladninger, så skyldes det, at staten handler med disse firmaer, da Danmark og de andre Nato lande benytter sig af den »atomvåbenparaply«, der tilbydes af USA, UK og Frankrig.

– Når vi ikke har fravalgt atomvåben er det også fordi, at når lande som Rusland har atomvåben. Så vurderer vi, at den bedste garanti for at de aldrig bliver brugt er, at Nato har tilsvarende våben. Desuden oplever vi kun sjældent, at der stilles spørgsmål ved Danmarks med-

lemskab af NATO, siger Claus Stampe og understreger:

– Vi gør os løbende overvejelser om, hvordan vi kan have et ansvarligt investeringsunivers, der både sikrer vores medlemmer en tryk alderdom, og som gør, at PensionDanmark har et positivt aftryk på samfundet. Og vi er særligt opmærksomme på, at våbenproduktion kan være et problematisk område.

PensionDanmark har derfor valgt at udelukke virksomheder, der producerer landminer og klyngebomber. Begge disse våbentyper er erklæret uønskede af FN, fordi de medfører unødigt store skader på mennesker, militære såvel som civile.

Frank Rasmussen, Rør- og Blik og branchebestyrelsesmedlem i Byggeri, er overrasket over omfanget af våbeninvesteringer:

– Det er altid en hårfin grænse, når man skal skaffe medlemmerne gode afkast og vi samtidig skal investere ansvarligt. Jeg oplever altid at PensionDanmark er én af de største og mest ansvarlige byggeherrer herhjemme. PensionDanmark bygger kun med den danske mo-



del, overenskomster og sociale klausuler. Der kan vi kun rette ryggen og være meget stolte af vores pensionselskab. Men jeg medgiver, at når jeg hører, at vi har over 244 millioner i atomvåben, så bliver jeg rystet. Det er helt klart et spørgsmål, vi må spørge mere indtil. Vi skal selvfølgelig investere, som vi bygger, med ordentlighed.

#### Fakta:

Blandt 17 undersøgte pensionselskaber er der kun tre, hvor Information ikke kunne finde investeringer i atomvåben. Det gælder Lærernes Pension, Sampension og Velliv. Danskerne har i alt investeret over 3.000 milliarder kroner i vores pensionselskaber.

## Seniorpension var valgkampens største bluff

133 seniorpensionister om året er et svagt plaster på et grundlæggende problem: Vores stigende pensionsalder

■ **PENSION** Regeringen, DF og de Radikale indgik lige før valget en aftale om seniorpension. En tynd pensionslap på den stærkt kritiserede og slet fungerende seniorførtidspension, der afløste efterlønnen.

Aftalens mål er at 17.000 nedslidte kan forlade arbejdsmarkedet, men der er stor tvivl om antallet. 6.000 er i forvejen på førtidspension eller seniorførtidspension, 5.000 kommer fra sygedagpenge eller jobafklaring, mens 1.700 allerede er på fleksjob eller ledighedsydelse samt 1.100 kommer fra andre ydelser.

Tilbage er blot 800, som vil komme direkte fra arbejdsmarkedet over de næste seks år. Hvilket svarer til kun 133

på seniorpension hvert år, skriver JP.

»Reformen løser ikke vores problem med en evigt stigende pensionsalder. Samtidig er det uhyre usikkert, hvordan de nedslidte kommer i gennem et ugenomsigtigt system med en langsommelig sagsbehandling. Et godt seniorliv bør være fast en ret, vi alle får efter mere end 40 år på arbejdsmarkedet og her er 133 naturligvis alt for lidt«, siger Henrik Juul Rasmussen.

Han ser nu frem til at Mette Fredriksens nye regering bliver meget mere klar og konkret med pensionstankerne. På nuværende tidspunkt vides ikke om de blå partiers gamle valgfæsk overlever regeringsdannelsen.

#### Fakta: Seniorpensionist

Hvis du kun kan arbejde højest 15 timer om ugen.

Efter beskæftigelse i mindst 20-25 år.

Du kan blive seniorpensionist seks år før din almindelige pensionsalder. Ydelsen for seniorpension svarer til nuværende førtidspension.

Det er ikke besluttet, hvem der kan træffe afgørelse om, hvem der kan få tidlig pension ved nedslidning.

Økonomi: 650 mio. kroner om året. Kun 800 nye seniorpensionister, da resten er borgere på andre ydelser.



## Fælles Akkordmøde i Roskilde

Stormøde for alle medlemmer på Sjælland og Bornholm

■ **AKKORD** Mere end 80 var troppet op for at deltage i det årlige akkordmøde i Roskilde. Et fælles fagligt samarbejde mellem kredsene Sjælland og København. Der udvikler sig naturligt på vores lokale og »grænseoverskridende« arbejdsmarked i Storkøbenhavn.

Akkordmøderne er på skift mellem København og Roskilde, således, at flest muligt rørleggere og blikkenslagere kan deltage.

I år var emnerne bl.a. lønstigninger, regulering af prislistor, nye aktiviteter og store byggepladser samt konsekvenserne af den ny ferielov.

Temaerne blev grundigt og skarpt gennemgået af faglige

sekretærer og opmålere: Christian Ingebrect, Esben Malling Platz, Karsten Pedersen og Henrik Roos udlagde teksten.

Efter et par timers faglige input var der grill og en fortjent fyraftens øl til de flittige fremmødte medlemmer.







# 8-8-8

**For 100 år siden vandt vi 8 timers hvile, 8 timers fritid og 8 timers arbejde**



■ **HISTORISK** Allerede på den første 1. maj plakat i 1890 var arbejderbevægelsens internationale krav på plakaten: 8-8-8. Først 30 år efter blev kravet om at dele døgnnet i tre vores ret på arbejdsmarkedet.

Mange faggrupper deltog i kampen, der blev ført med mange midler. Syndikalisterne og venstrefløjen i fagbevægelsen var trætte af forhandlinger. De kræver direkte aktioner. Murene tog i 1918 fat på en direkte og effektiv aktion, hvor de konsekvent gik tidligt hjem hver lørdag. Lørdagsstrejken fortsatte over mange måneder og kostede de køben-

havnske murere en gigantisk bod og deres afdelingshus. Bygningsarbejderne holdt fast i weekendbevægelsen og i 1919 fik mere end en kvart millioner arbejdere indført tredelingen af døgnnet. En af arbejderbevægelsens store sejre.

## Kampen forsætter

Siden er der ikke rykket væsentligt ved 8-8-8 princippet. Vi har fået meget mere ferie, men arbejdsgivere og politikere forsøger fortsat at rulle drømmen om frihed tilbage med: angreb på frokostpauser, vikarer, udvikling af hjemmearbejde, lempelser af hviletidsregler, 0 tidskontrakter, freelancearbejde, opskrivninger af pensionsalder og kravet om systematisk overarbejde.

»Kampen om vores arbejdstid forsætter i dag, hvor presset fra konkurrencestaten er massivt fra vugge til krukke. Kampen handlede dengang om at dele arbejdet solidarisk og fair, så der blev plads til alle på arbejdsmarkedet. Vi skal tage kontrollen over vores arbejdstid tilbage. Måske skal vi til at genoplive kravet om 30 timers arbejdsuge«, siger Henrik Juul Rasmussen.

## Arbejdstider:

- 1900: Arbejdstiden er 60 timer i jernindustrien.
- 1915: Arbejdstiden er 56 timer.
- 1919: Overenskomsten giver 48 timer.
- 1958: Nedsætter overenskomsten arbejdstiden til 47 timer.
- 1959: Arbejdstiden nedsættes til 46 timer.
- 1960: Arbejdstiden begrænses til 45 timer.
- 1966: Ny aftale om arbejdstid reducerer arbejdstiden til 44 timer.
- 1967: Arbejdsugen bliver reduceret til 42,5 timer.
- 1971: Arbejdsugen begrænses til 41,75 timer.
- 1976; 40 timers arbejdsuge.
- 1985: Schlütterregeringen nedsætter arbejdstiden med en time til 39 timer.
- 1990: Den normale arbejdsuge reduceres efter overenskomsten til 37 timer.

*Kilde: Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier på Københavns Universitet.*

## Gratis adgang

Besøg Arbejdermuseets særudstilling 'Kampen om tiden', der fortæller historien om de afgørende slag før sejren i 1919. Udstillingen kan besøges på Arbejdermuseet og medlemmer af Rør & Blik har naturligvis gratis adgang.

# ”Vi får det bedste fra to verdener”

To danske VVS'ere fortæller om fordele og ulemper ved at bo i Sverige/ Skåne og arbejde i Danmark/ København

Af Ivan Enoksen

■ **INTERVIEW** Rør & Bliks medlemsregister indeholder 19 svenske bopælsadresser. Til de fleste knyttet sig dansk klingende navne. Fælles for beboerne er, at de er VVS'ere, udøver deres fag i Danmark og for de flestes vedkommende bor i og omkring Malmø, Skånes hovedstad.

På Ingvallavägen i Malmø-bydelen Kukulla med bekvem adgang til Øresundsbroen finder vi 28 årige Mikkas Rasmus Linde sammen med sin svenske kæreste i en 9. sals lejlighed. Kort derfra på Allansgatan deler Christian Renow Sigurdson, 44 år, villa med sin svenske hustru og deres sammenbragte fire børn.

Rasmus arbejder som servicemontør hos Th. Hansens Eftf. i Slagelsesgade på Østerbro i København, mens Christian er tilknyttet et bemandingsbureau, hvorfra han for tiden er udsendt til et renoveringsprojekt ved Femøren på Amager.

Begge har sagt ja til en snak med UTÆTHEDEN om fordele og ulemper ved at bo i Sverige og tjene lønnen på Øresunds vestvendte bred.

Vi mødes på en kaffebar i indkøbscenteret Mobilia på Per Albin Hanssons Väg. Vejen er opkaldt efter statsministeren i fire socialdemokratisk regeringer mellem 1932 og 1946. Per Albin, som han blev omtalt, var på sæt og vis den svenske pendant til vores samtidige danske statsminister, Thorvald Stauning.

## Langt rækkende dansk løn

Mikkas Rasmus Linde har været hjemme og vende efter arbejde, da vi kl.

16.30 mødes og udveksler højligheder.

»Undskyld, hvis jeg virker en smule opkørt, men jeg har haft en møg dag på arbejdet. Der manglede nøgler til kælderrummene, jeg skulle ned i, og det var uklart, hvad opgaven gik ud på, og den i firmaet, som vidste om det, var taget på ferie i Paris,« fortæller Mikkas Rasmus Linde, som herefter i artiklen bliver omtalt ved sit kaldenavn Rasmus, ligesom også Christian Renow Sigurdson optræder som ved sit fornavn Christian.

En enkelt frustrerende dag på jobbet kan ikke pille ved helhedsindtrykket.

Det er, at Rasmus og Christian er tilfredse med at bo i Sverige og arbejde i Danmark. Så tilfredse er de, at ingen af dem ser for sig, at de kommer til at flytte tilbage til Danmark.

Rasmus: »Vi har en fed andelslejligh-

hed med flot udsigt, den er på 84 m<sup>2</sup> og koster os mindre end 8000 svenske kroner om måneden. Jeg kører i firmabil til og fra arbejde, turen tager en times tid hver vej, og nu, efter at svenskerne har slækket noget på grænsekontrollen, kan den ofte gøres hurtigere.«

Christian: »Vi bor i villa for omkring 10.000 kroner om måneden, renterne inklusive, har nogle flinke naboer og så er Malmø alt i alt et skøn by. Meget skønnere end dens ry som et voldsplaget svensk Chicago. Vi bor tæt på det ellers berygtede Rosengård-kvarter, men har aldrig oplevet ubehageligheder i den forbindelse. Og så er der jo også lige det med økonomien. En dansk VVS-løn rækker simpelthen længere i Malmø, end den gør i København. Vekselkursen er fordelagtig, for hver 100 kroner tjent





i Danmark får jeg lidt over 142 svenske kroner, skatten som såkaldt grænsegænger er nedsat og moms på blandt andet levnedsmidler er i Sverige kun halvt så høj som i Danmark.«

### **Kvinder frem for biler**

Det har blandt danske Sveriges-hadere gennem mange år heddet sig, at eneste gode grund til at slå sig ned i Sverige måtte være adgangen til seje biler til billige penge.

Rasmus og Christian betyder begge, at det ikke var bilerne, men deres svenske kvinder, der trak dem over sundet.

Men derfor kan man jo godt være standsmæssigt kørende. Og det er de to.

Christian i en fabriksny VW Tiguan og Rasmus indtil for nylig i en fem liters Ford Mustang GT V8. Bilen blev solgt, fordi familien anskaffede sig hund, endda en velvoksen én, og de to ting viste sig ikke at passe ret godt sammen. Ny bil er endnu ikke indkøbt, men en VW Tiguan, som den Christian kører, er under overvejelse.

Førnævnte hund har også på anden



### **Vi bor tæt på det ellers berygtede Rosengård-kvarter, men har aldrig oplevet ubehageligheder i den forbindelse**

end den bilmæssige måde haft indgribende betydning.

Rasmus fortæller: »Den svenske dyreværnslov bestemmer, at hunde skal luftes efter højst seks timer. Jeg er væk på arbejde mere end seks timer, og det er også min kæreste. Konsekvensen er, at vi har sendt hunden i dagpleje. Godt for dyret, dyrt for os, for pladsen koster 3000 skr. om måneden.«

### **Afskrækkende tempo**

På Rør & Bliks liste over i Sverige bosatte medlemmer findes kun få svenskere. Der er flere med mellemøstligt klingende navn end der er svenske. Af de forekom-

mende svenskere er alle på et par stykker nær overgået til pension.

Hvad er da forklaringen på, at svenske VVSere i så ringe omfang udnytter de notoriske fordelene, der er ved at arbejde i Danmark og bo i Sverige?

Rasmus har et bud.

»Skåne-regionen er et vækstområde i Sverige, byggeriet boomer, så der er jobs at få i vante omgivelser. Hvor byggeriet i Danmark udføres i akkord, tager man den mere med ro i Sverige. Jeg tror helt ærlig, at det danske arbejdstempo afskrækker de svenske kolleger.«

Christian peger på en anden faktor, han mener har betydning.

»VVS-uddannelsen i Sverige er gymnasial og meget specialiseret, hvor vores er erhvervsfaglig og temmelig bred. Jeg tror, vi derfor også er bedre i stand til at improvisere, altså finde løsninger, når vi står overfor noget, vi ikke har prøvet før. Jeg har arbejdet i Norge, og der bemærkede jeg, at der var to tariffer, en for os danskere og en for de svenske VVS-kolleger, og at det var var os, der var på den gode tarif. Og det må jo nok >



- › skyldtes, at vi var dem, der overkom mest.«

### Skåninger – som danskere på en god dag

Om svenskerne, men især om skåningerne, har Rasmus og Christian meget godt at sige.

»Jeg har været her i seks år og kun oplevet venlig imødekommenhed. Billedet af svenskere som stive, formelle og humorforladte, kan jeg slet ikke genkende, og da især ikke hos de skåninger, jeg kender. De minder på mange måder om os danskere på en god dag« siger Rasmus.

Christian er helt enig.

»Folk herovre er rummelige. Da vi flyttede ind i vores hus, blev vi af naboerne budt velkommen med blomster og alt muligt. Tænk også på, hvor mange flygtninge Sverige har taget imod. Og det er de så oven i købet blevet skældt ud for af lande, som ikke har taget imod, men har gelejdet flygtningene Sveriges vej. Hvad skulle svenskerne have gjort i den situation, have ladet flygtningene fortsætte nord på ud i Ishavet.«

UTÆTHEDEN: Er der da slet ikke noget unormalt ved de der svenskere?

Christian: »Joh, de er for eksempel vildt optagede af ishockey.«

Rasmus: »Ja, og så vædder de alle sammen på travheste.«

En anden mærkværdighed, som pisser mange danskere på besøg i Sverige af, er, at de ikke kan købe alkoholiske drikke over 3,5 procent efter Systembolagets lukketid kl. 19.00 på hverdage, kl. 15.00 på lørdage og bar røv på søndage.

### Svensk humor af høj klasse

UTÆTHEDENs udsendte frekventerer, efter at have sagt adjø til Rasmus og Christian, Systembolagets butik i indkøbscentret Mobiliar for at tjekke ud, hvad der er at få, når den lejlighedsvis holder åben.

Uden overdrivelse: Jeg har aldrig set noget lignende. I et lokale næsten så stort som en fodboldbane bugner det med vin, spiritus og øl fra alverdens lande. Godt man ikke er forfalden til den slags, men en cubansk rom gør sig nu altid. Jeg beder en ekspedient i det ene straffesparkfelt om en anbefaling. Om jeg får den? Ja, og også i den grad, og manden ved, hvad han taler om. Jeg kommer ud af butikken med den Republique Añejo Ron de Cuba, der har det, jeg ønskede mig: Sprittet og ikke dyrere end en journalistløn hos Rør & Blik kan klare. For at få lov til at udføre varen fra butikken bliver jeg i kassen bedt om bevis på, at jeg er fyldt 20 år. Svensk humor af høj klasse...

## FAKTA

### Vekselkurs 10.06.2019

100 svenske = 70.08 danske

100 danske = 142,69 svenske

### Moms

Svenske satser: 25 procent, dog 12 procent på fødevarer, hotel og camping, restaurant/catering, reparation af visse varer samt 6 procent på bl.a. tryksager, entre afgifter, idræt og personbefordring

Danske satser: 25 procent på alle varer og tjenesteydelser

### Skatteregler for grænsegængere

Hvis man har haft 75 procent af sin samlede årsindkomst i Danmark og bor i Sverige, har man samme ret til skattefradrag, som hvis bosiddende i Danmark.

### A-kasse

Bor man i Sverige og arbejder i Danmark, sker forsikring mod ledighed i dansk A-kasse, mens erstatning ved ledighed foregår via en svensk A-kasse.

### Arbejdsfri helligdage

**Sverige:** Som i Danmark, bortset fra at Skærtorsdag, Store Bededag og 2. Pinsedag. Til gengæld er Midsommeraften, svarende til vores Skt. Hans, og Allehelgensdag arbejdsfri i Sverige. I alt indeholder den svenske kalender 13 arbejdsfri helligdage.

**Danmark:** Samme antal arbejdsfri helligdage som i Sverige, men med forskel, at Arbejdernes Internationale Kampdag (1. Maj) og Grundlovsdag (5. Juni) ikke er officielle helligdage, om end mange i kraft af overenskomster og kutyper.

Samme forhold gør sig i Sverige gældende for Midsommernataften.



# Fra ordforbistring til faglig udveksling

Freelance Håndværkere APS er slet ikke "freelancere" og "det ny sort" er bestemt ikke sort arbejde. Men vikarbranchen lider under lykkeriddere, freelancere og brogede kar.

■ **VIKARER** Forrige nummer af UTÆTHEDEN beskæftigede sig med nye ansættelsesformer i branchen. Job hvor det traditionelle lønarbejde bliver udfordret af vikar- og freelance arbejde. En udvikling, der åbner døren for deltidsansættelser, som ville være historisk uhørt på vvs-området og true de nuværende ansættelsesformer.

## Freelance Håndværkerne

Arbejdsgiverne læser også flittigt og nysgerrigt i UTÆTHEDEN. Derfor henvendte Bekim Orani og Patrick Jensen fra firmaet Freelance Håndvær-

kerne APS sig til Rør & Blikkenslagernes Fagforening.

De var utilfredse med det billede en historie i Utætheden 3 tegnede af firmaet. Historien hed »Freelance VVSere – det nye sort« og beskæftigede sig med de nye ansættelsesformer.

Derfor kom de unge iværksættere frejdt på besøg hos Rør & Blik for at tale deres sag og dokumenterer, at de er et troværdigt håndværkerfirma med fornuftige ansættelsesforhold.

## Vi er ikke "rigtige" freelancere

Patrick Jensen er en høj og veltrænet tømmer med et diskret blåt øje fra weekendens kampsport. Han bliver ført an af en frimodig og veltalende Bekim Orani, den anden medejer af Freelance Håndværkerne APS. Firmaet udlejer håndværkere, der alle er danskudlærte og har minimum tre års erfaring. Opgaverne udføres både som akkord eller timeløn og alle er på overens-

komst. Medbringende ansættelsesbeviser, timesedler og en ny medarbejder-app til registrering af timer mødte de frem hos faglig sekretær Bjørn Due i Byggefagenes Hus for at tale deres sag.

»Vi er ikke freelancere, som dem, I beskriver i artiklen. Vi ansætter altid vores medarbejdere på 37 timer, vi har en tiltrædelsesoverenskomst med bl.a. Rør & Blik. Vi tegner en ordinær ansættelsesaftale med vores medarbejdere og overholder naturligvis alle overenskomststater om sygdom, tillæg og barsel mv.« siger Bekim Orani, der er uddannet bygningskonstruktør:

»En væsentlig forskel er, at vi fungerer som en almindelig arbejdsgiver med medarbejdere som vi tager hånd om, og ikke et bureau med vikarer uden dybere tilknytning til virksomheden.

Det er vigtigt for os, at vores håndværkere er tilfredse og trives, fordi vi tror på, at det er med til at sikre kvali-

› teten af det arbejde, de udfører.«  
 »Vi opfatter os slet ikke som et traditionelt bureau for freelancere. Alle vores medarbejdere er sikret 37 timer om ugen, og vi har ingen 0-timers kontrakter overhovedet. Vi lejer vores håndværkere ud, men vores medarbejdere har fuld sikkerhed i deres ansættelse og stabil indtjening. Som alle andre blikkenslagere får de deres zonebetaling, skurpenge, værktøjspenge mv. Misforståelsen omkring ansættelsesforhold beror måske på, at vi hedder »Freelance Håndværkere«. Det er bare et navn, men vi arbejder slet ikke som freelancere«, forklarer Patrick Jensen.

De erkender begge åbent, at vikarbranchen har et dårligt ry og de oplever at konkurrerende vikarbureauer ødelægger branchens troværdighed.

## Branchens brodne kar

Det billede kan Bjørn Due, faglig sekretær i Rør & Blik, nemt genkende. Efter orienteringen har han ingen problemer med at henvise Rør & Bliks medlemmer til beskæftigelse hos Bekim og Patrick, men:

»I gennem de sidste ti år har vi generelt haft mange problemer med vikarbureauer i branchen. Igen og igen skal vi have udredet manglende løn, skurpenge, feriepenge og pension. Ja sågar skat snyder firmaerne med viser det sig, når vikarbureauerne kollapser. Rækken af lukkede firmaer er lang, da det er en niche på arbejdsmarkedet hvor både lykkeriddere og brodne kar nemt kan etablere sig. Ofte vælger den type vikarbureauer at udleje arbejdskraft til en alt for billig penge til branchens virksomheder, og når manden bag virkabureauet har raget til sig er der mange gange ikke penge til at betale medarbejdernes løn.«

Bjørn Due forstår godt at livet som freelancer kan friste med den personlige frihed, men ofte er det på meget usikre ansættelsesforhold med svingende indtægt og problemer med at spare op til pension og sociale ydelser. Han husker flere eksempler på at entreprenører

## Freelance VVS'ere – det nye sort?

**■ ARBEJDSLIV** En VVS'er er ansat på fuld tid. Det er han, hvad enten han er akkordvært, arbejder på timeløn, er ansat på funktionærregulering eller er hyret ind som vikar.

Disse fire ansættelsesformer, hvoraf timeløns-modellen er den langt mest udbredte, bliver nu udfordret af en ny måde, nemlig freelance-ansættelsen. Et signal herom blev sendt i UTÆTHEDEN nummer 1 fra i år. Her var en novitè om, at firmaet Freelance Håndværkerne ApS i Vallensbæk havde tiltrådt VVS-overenskomsten.

Firmaets forretningsmodel minder om vikarbureauernes men med den, ifølge firmaet selv, betydelige forskel, at 'vi fungerer som en arbejdsgiver mod medarbejdere og ikke et bureau mod vikare'.

Freelance Håndværkerne ApS står desuden på, at de udløjede medarbejdere har mindst tre års erhvervs erfaring og, som det hedder, danskfaglærte. Og på et, at man er leveringsdygtig i alle slags håndværkerarbejde, at der er frit valg mellem at få opgaven udført på timeløn eller i akkord, at priserne er konkurrencedygtige, at kunden kan være sikker på aldrig at blive faktureret mere end én gang for det udførte arbejde samt at kunden nemt og hurtigt kan 'se, redigere og slette ansatte i systemet'. Fyre folk på langtlønnen, så at sige.

Medarbejdernes fordele angives blandt andet at være et fast, fleksibelt og sikkert arbejde, kompetence og engagerede kolleger, som alle er omfattet af en overenskomst.

Det lyder et stykke af vejen meget godt, men der er et aber da bet. mener faglig sekretær Bjørn Due.

»Vi er bekymrede for at freelance-modellen, som jo bygger på ansættelse fra enklingsopgaver til enklingsopgaver, skal føre til udfordringer af det fuldtidsbeskæftigede i vores fag. Det ønsker vi under ingen omstændigheder. Faren er reel, usikre ansættelsesforhold har bredt sig så vildt, at man taler om en global underklasse af især unge i det såkaldte prækarist, som ikke kan få fodfæste på arbejdsmarkedet. Jeg er klar over, at en del er glade for livet som freelancer med stor personlig frihed, men undersøgelser viser, at det store flertal ville give deres højere ansættelse for at få et fast og ordentligt betalt fuldtidsjob,« siger Bjørn Due.

Han tror ikke på, at freelance-modellen under de nuværende konjunkturer kommer til at fylde meget på VVS-markedet.

»Nå, men vi skal være på vagt, når konjunkturerne vender, for det gør de jo. Det er forenemtligt hverken muligt eller hensigtsmæssigt at forbyde freelancearbejde, men vi skal som fagforening være der for freelancerne, hvis de kommer i problemer,« siger Bjørn Due.



### Kort om freelance

**Betydninger:** Lønmodtag, fra engelsk free (frit) og lance (danskt. En, som er uden fast ansættelse, men tjener sine penge på enkeltopgaver.

**Arbejdsformer:** Lønmodtag, selvstændig eller en blanding af begge dele. Når du er lønmodtager og freelancer, vil du have en ansættelseskontrakt, som indbefatter funktionærloven. Din arbejdsgiver er dermed forpligtet til at betale pension, feriepenge og løn under sygdom.

Som selvstændig freelancer er du din egen chef. Du sørger selv for at skaffe arbejdsopgaver, og du er selv ansvarlig for, at arbejdet bliver udført til tiden og i en ordentlig kvalitet. Selvstændige freelancere har du ofte en højere timeløn end en lønmodtager. Til gengæld afholder du selv udgifter til sociale ordninger.

Som delvis lønmodtager og delvis selvstændig får du, ud over din faste løn, delvist udgifter til sociale ordninger af arbejdsgiver. For den selvstændige freelancevirksomheds vedkommende står du selv indbetaling af skat og arbejdsmarkedbidrag.

Fordeling på arbejdsformer: 47 procent af danske freelancere er både lønmodtagere og selvstændige, 32 procent er kun selvstændige og 21 procent kun lønmodtagere.

harhandlet i ond tro og åbenlyst presser vikarbureauerne.

Problemet er, at vikarbureauer er under et voldsomt hårdt pres som underleverandører af arbejdskraft til store byggerier. Det åbner op for en usund konkurrence på pris og lønninger, der i sidste ende rammer medarbejderne hårdt økonomisk.

## Nej til Working Poor

Bjørn Due påpeger samtidig, at den anden del af Freelance Håndværkerens forretning er en ren jobformidling for selvstændige, der tilknyttes Freelance Håndværkerens hjemmeside og som derigennem kan få fyldt ordrebogen op med opgaver. Den type arbejdsforhold er det vi normalt forbinder med freelance-beskæftigelse

De nye unge selvstændige kan ofte føle sig presset til at sænke deres priser i urimelig grad for at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Udover at den selvstændige så kan få problemer med at lægge til side til sygdom, ferie, pension etc., så

medfører deres konkurrence på pris, at de ordinært ansatte i VVS-branchens virksomheder og de indlejede vikarer bliver udsat for et voldsomt pres på timelønnen i stejl nedadgående retning.

En tendens vi desværre ser meget af udenfor landets grænser og som vi frygter kan blive til virkelighed her. Working poor hører ikke hjemme i et land som Danmark, siger Bjørn Due

Både fagforeningen og Freelance Håndværkerne er enige om vigtigheden af, at man som virksomhed er organiseret. Det uanset om man er VVS-firma, vikarbureau eller selvstændig/freelance. Opfordringen til VVS-virksomhederne er derfor at de skal afholde sig fra at leje vikarer/underleverandører fra branchens mere tvivlsomme udbydere af arbejdskraft, der IKKE ønsker at være en del af den danske model.

Samtalen slutter i forståelse henover bordet og med udveksling af anekdoter fra branchens mere kulørte dele krydret med kontant faglig rådgivning fra Bjørn Dues side.



Preben Ove Jørgensen, Kurt Bendixen, Jan-Eric Jacobsson, Peter Nielsen, Per Sigsgaard Hvid, Gert Johannes Hansen, Erik Petersen, Frits Jan Altenburg, Jan Freilif Pedersen, Willi Petersen og Leif Olsen tog glade i mod Forbundets Guldnål og en flot jubilæumsgave fra deres fagforening.



## Pensionisternes skovtur

Fest med Guldnåle, jazz og bakkesangerinde

■ **GULDNÅLE** Seniorernes sommerfesten i Rør & Blik tog forskud på sommeren med en solrig eftermiddag på Ravelinen. 175 glade sommergæster var samlet til et klassisk frokostbord med kølige øl og dugfrisk snaps mens et drevent husorkester serverede klassiske evergreens med egen bakkesangerinde.



Henrik Juul Rasmussen indledte festen med en varm hilsen fra Aktionsgruppen og en opfordring til veteranerne om at følge aktivisterne på Facebook og selv deltage.

Bagefter glædede formanden sig over at kunne uddele ekstra mange guldnåle i år. Elleve hædersbevisninger til friske seniorer med 50 års aktivt medlemskab af Rør og Blikkenslagernes Fagforening.

Tydeligt stolte over veteranværdigheden forsatte de festen i en regn af roser og bakkesange fra Vibe Lauth og band.

# HELT KORT

## Fagforeninger og tillidsfolk presser ikke arbejdsgiverne



Vores løn halter bagefter, i forhold til hvad der skulle være opnåeligt under det nuværende opsving med voksende overskud i virksomhederne og efterspørgslen efter arbejdskraft skriver Politiken.

»Det er, som om tillidsfolk og fagforeninger ikke rigtig har forstået, at vi ikke længere lever i en krisetid. De presser slet ikke arbejdsgiverne hårdt nok til at dele ud af deres voksende overskud«, siger arbejdsmarkedsprofessor Henning Jørgensen.

Cheføkonom, Tore Stramer, Nykredit vurderer, at de gennemsnitlige lønstigninger skulle være steget med 3,5 procent det seneste år ifølge de økonomiske lærebøger. Men ifølge Dansk Arbejdsgiverforening er lønningerne i gennem-

snit kun steget med 2,5 procent.

Timelønnen for Rør & Blik i København steg i 2018 med 1,9 procent. Derfor er det afgørende at klubber og tillidsfolk kæmper for de gode lokalaftaler, der sikrer løndannelsen.

## Fattige folkeskoler er et glasloft



Næsten 40 pct. af landets skoler havde i 2007 en nogenlunde ligelig fordeling af elever fra alle indkomstgrupper fra høj til lav. 10 år senere er det blot 28 pct. af skolerne, der har en blandet elevsammensætning.

Særligt i en række kommuner nord for København er der meget få blandede skoler tilbage viser en ny undersøgelse fra Arbejdernes Erhvervsråd. Danmark er kendt for at vi skaber mulighed for social mobilitet, men den kan kun opretholdes, hvis folkeskolen har en mangfoldig elevsammensætning. Folkeskolen er hele forudsætningen for et

mere lige samfund. Så vejen fra avisbud til millionær bliver længere og længere i Danmark.

## Faneborg for ønskesedlen

Fagforeningernes ønsker til en ny arbejderregering er mange og forskellige, men især disse ønsker går igen og igen: Ret til værdig tilbagetrækning, genopretning af dagpengesystemet, en øget arbejdsmiljøindsats, kamp mod socialdumping samt flere investeringer i uddannelse og velfærd.

Kravene må ikke blive glemt. Derfor har den københavnske fagbevægelse haft fast fanevagt kl. 14.00 foran Christiansborg fra første forhandlingsdag. Målet er at huske politikerne på de mange krav og forventninger.

Arbejdsgiverne har også fremsat en stribe ønsker, men de foretrækker typisk at udvise en mere diskret og skjult påvirkning.



## Blik-opmålings kursus

Den 3. og 10. september Kl. 15.30 – 19.00

Vi ses i Byggefagernes Hus, Lygten 10, 2400 København NV

Tilmelding hos Marianne kbh@blikroer.dk eller 35 83 24 22  
Rør & Blikkenslagersnes Fagforening





## Stopper på toppen

Formand Henrik Juul Rasmussens afskedstale til journalist Ivan Enoksen

Kære Ivan

Tak for indsatsen i ti år.

UTÆTHEDEN er et godt fagblad siger Ivan med en samlet læserundersøgelse fra sidste år. Faktisk er det et meget populært fagblad blandt medlemmerne af Rør & Blik. Læserundersøgelsen var så positiv, at Ivan heldigvis valgte at blive et halvt år mere. Tak for det. For hvorfor stoppe, når man er på toppen og laver et godt blad.

Personligt har jeg haft et rigtigt godt og lærerigt samarbejde med dig. Selvom Ivan altid har været god til at få sin vilje igennem overfor Bladudvalget. Men vi har luret dig Ivan. Du har flere tricks, men din klassiske manøvrer er at levere en historie, der er helt ude i ekstremerne. Når Bladudvalget (som forventet) vrager den, har du altid et godt alternativt klar som plan B.

En journalistisk arbejdsform, der giver UTÆTHEDEN sin egen cyklus. Bladet udkommer seks gange om året og efter en udgivelse, går du helt ned i kadencen. Så nærmer en ny deadline sig og du arbejder døgnnet rundt 24/7 og involverer alle. Bladudvalget bliver også altid indkaldt i sidste øjeblik for UTÆTHEDEN er et rigtigt blad med topaktuelle historier. Sådan skal det være.

Når UTÆTHEDEN er pakket og på vej til medlemmerne er Ivan helt væk. Så

dukker han pludselig op og kigger nysgerrigt rundt i huset for at finde pakken med det nye blad. Et trykfriskt eksemplar af UTÆTHEDEN omdeles personligt til alle med en slet skjult stolthed.

Ivan du kan være stolt. UTÆTHEDEN er et godt fagblad, men hvad nu? Dit eget bud var Ole Sønderby, som du havde mødt da du skrev en historie om Christianias Byggekontor. Allerede der nævnte du den mulighed og det er godt, at noget godt kan forsætte.

Nyd dit fortjente otium. Dine kollegaer har nemlig givet dig et gavekort til et byggemarked, for så kan du altid komme tilbage til Rør og Blik for at få et håndværksmæssigt råd.

Ivan længe leve. Tak for kampen.

## Det har været mig en ære

Journalist Ivan Enoksen på Utæthedens takker af.

Mit første møde med Rør & Blik var tilbage i 1976 på Den Røde Højskole i Svendborg. Vagn Damgaard Sørensen fra Rør & Blik var formand for skolens bestyrelse og forholdet mellem fagforening og højskole var kammeratligt og fordelagtigt.

Fagforeningen benyttede skolen som en slags skolingscentral for mange arbejdsløse kolleger, der med dagpenge i ryggen blev sendt på højskole i stedet for at gå uvirksomme omkring. Rør & Blik blev regnet for en af landets mest nytænkende og progressive fagforeninger. Kommuni-

stisk orienteret var den også, så relationen var for højskolen god reklame.

Der kommer til at gå 33 år mere før Rør & Blik i foråret 2009 igen dukker op på radaren. Min svigermor løber på Tom Reher, daværende journalist på UTÆTHEDEN. Han havde lige sagt sin stilling op og spørger, om han må anbefale mig som sin afløser. Det må han gerne og på direkte forespørgsel oplyser han, at det er god arbejdsplads, men at foreningens ledelse sidder tungt på pengekassen.

Jobbet har jeg ikke et øjeblik fortrudt. Det har været en fornøjelse at lave fagblad for medlemmerne af Rør & Blik. Der har været enighed om bladets linje, der har haft som udgangspunkt at læserne er velbegavede, læsende og klassebevidste arbejdere. Derfor fortjener medlemmerne et blad med politisk kant.

Har bladet så levet op til målsætningen? Mine redaktører, Bjarne G. Petersen og Henrik Juul Rasmussen, har altid været meget påpasselige med ikke smide om sig med rosen. Det har jeg slået mig tåls med, for som Allan Leegaard engang forklarede mig: Blikkenslagere roser ikke, de ved fra sig selv, hvad det kan komme til at koste en arbejdsgiver.

Derfor blev jeg glad, da en læserundersøgelse, den første af slagen i bladets 46 år lange udgivelsesperiode, viste at UTÆTHEDEN bliver læst, og at læserne er ret tilfredse med bladet. Så glad, at jeg valgte at udskyde min bebudede afgang med et halvt år.

Rør & Blik er efter mine begreber landets bedste fagforening: Slagkraftig, selvbevidst, pamperfri og gammeldags på den gode måde. Det har været mig en stor ære at få lov til at lave UTÆTHEDEN.

# Ny vagthavende på UTÆTHEDEN

1. maj startede Ole Sønderby som uensureret journalist

■ **SKIFTEDAG** Ole Sønderby afløser Ivan Enoksen efter hans ti trofaste år, som skrivende på UTÆTHEDEN.

– Jeg glæder mig til at være med til at fortælle de faglige medlems historier fra Rør & Bliks verden. Jeg påtager mig opgaven med respekt for den lange og stærke faglige historie i fagforeningen og med den vigtige funktion UTÆTHEDEN har haft som talerør og debatforum i blikkeslagernes og rør læggerens faglige kampe.

Målet er forsat at UTÆTHEDEN skal støtte klubbernes position i fagforeningens demokrati, fortælle de aktive medlemmers historie, sende skarpt nyt med politisk kant fra Rør & Bliks verden samt formidle de faglige aktiviteter i Byggefagenes Hus med reportager, notitser og baggrundsartikler.

Ole Sønderby har læst kommunikation og forvaltning på RUC suppleret med en solid tillægsuddannelse som jour-



nalist. Han har mange års erfaring med arbejdsmarkedsstoffet som webredaktør i HK, journalist for byggefirmaet LOGIK & CO og planlægger og kommunikatør på Christianias Byggekontor.

I sin fritid er han aktiv i Journalistforbundet, formand for sin haveforening på Amager samt arrangør i Den Grå Hal.

Nu ser han frem til dine tips og gode historier.

## Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik

(Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil rent teknisk blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten

på nedenstående formular, der fremover vil være i hvert nummer af Utætheden, eller på mail til fagforeningen på [kbh@blikroer.dk](mailto:kbh@blikroer.dk) På ansøgningen skal medlemmets navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode fremgå. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Navn: .....

Personnummer: .....

Startdato for ledighed eller sygeperiode: .....

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: [Kbh@blikroer.dk](mailto:Kbh@blikroer.dk)



## Nye pladser

### Firma

Andersen & Heegaard  
C5 VVS-Teknik  
Øens VVS Teknik  
Andersen & Heegaard  
DTEK  
Christoffersen & Knudsen  
C5 VVS-Teknik  
Øens VVS-Teknik  
Blikas Øst  
CURA VVS  
C5 VVS-Teknik  
Bøgelund VVS

### Arbejdspladsen

Rødager Allé 93-119  
Amager Strandvej 399  
Tømmergravsvej 2  
Gyvelvej 8  
Kastrup Tværvvej E  
Forhåbningsholm Allé 49A  
Sundkrogsgade 23  
Else Alfelts Vej 63  
Tibirkegade 2-4  
Nakskovvej 23  
Sluseholmen  
Øster Søgade 20

### Arbejde

Renovering  
Nybyg  
Nybyg  
Renovering  
Nybyg  
Renovering  
Nybyg  
Nybyg  
Udskift radiator  
Renovering  
Nybyg  
Renovering

## Nye tillidsmænd

### Firma

Engelgaard VVS Teknik A/S

### Tillidsmand

Theis Sander Kruse Andreassen

## Ny arbejdsmiljørepræsentant

### Firma

Bravida Danmark A/S  
Bravida Danmark A/S  
GTV-Gruppen A/S

### Arbejdsmiljørepræsentant

Harry Leo Haumann (Ekstern)  
Per Dehn Christensen (Ekstern)  
Henrik Westermann

## Døde

151289- Thomas Hansen død 10/5-2019

## Guldnåle

Preben Ove Jørgensen	Erik Petersen
Kurt Bendixen	Frits Jan Altenburg
Jan-Eric Jacobsson	Jan Freilif Pedersen
Peter Nielsen	Willi Petersen
Per Sigsgaard Hvid	Leif Olsen
Gert Johannes Hansen	

## Blokader

**Smeden VVS ApS**  
Gissfeldvej 10,  
2665 Vallensbæk

## Seniorklubben

**Møde månedens sidste mandag**  
kl.10.00 i  
Byggefagenes Hus.

Formand for klubben:  
Finn Iwanouw  
mobil: 2327 0890

## A-klubben

Møde hver mandag  
kl.10.00 i  
Byggefagenes Hus

## Åbningstider

### Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00  
Torsdag: 8.00-17.00  
Fredag: 8.00-14.00  
Telefon: 3583 2422

### A-kassen

Mandag: 9.00-11.30  
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Onsdag: Lukket  
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30  
Fredag: 9.00-11.30

# KALENDER

## Bestyrelsesmøder

**Altid tirsdag med start kl. 12.00**

*Medlemmerne har adgang til at overvære dem.*

20. august 2019  
24. oktober 2019  
03. december 2019

## TM-møder

20. august 2019

## Generalforsamling

29. oktober 2019 16.30

## Juletræsfest

08. december 2019

## Seniorklubben

04. december 2019

## Blik-opmålings kursus

3. og 10. september Kl. 15.30 – 19.00

## Tip os din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til **UTÆTHEDEN**

Kontakt journalist Ole Sønderby på 21 71 45 67/35 83 24 22  
og osd@blikroer.dk

# 1. Maj på Lygten



To fagforeninger, to musikscener, to talere og to barer i ét stærkt fagligt fælleshus.



Vi er klar til at få banket den nuværende regering ad vejen!  
Kampklar Mogens Lykketoft med hans sidste 1. maj tale som MF.



Familievenligt fagforeningshus gav plads til en enkelt populær maler på arbejde.



Baren blev betjent med en sikker og rolig hånd, som vi kun finder på en erfaren VVS eller dreven maler.



Rina Ronja Karis klare opfordring: Tag magten tilbage!



Rør og Blik, Malerne, Stilladsarbejde og Elektrikerne danner fælles optog og fylder Nørrebrogade ud.