

Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



Triathlon, motorkraft, sport, fotografering ...

VVS'eres liv efter fyraften

Læs side 11 -14

3 / 2019 · Maj

Utætheden

46. årgang nr. 3/maj 2019

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Henrik Juul Rasmussen
E-mail: hjr@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ivan Enoksen (DJ)
E-mail: ive@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612

Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet: 2. maj 2019

Deadline for næste nummer: 15. juni 2019



Forsiden

Nick W. Wander, VVS'er hos Bravida, rejser verden rundt og fotograferer forladte steder. Næste eventyr bringer ham til Rusland og to rumfærger og en løfteraket.

UDTALELSE

Ordinær generalforsamling 23. april 2019 i Rør & Blik udtaler

Stem og stem klogt

Rør & Blik København er en fagforening, ikke et politisk parti og ej heller vedhæng til noget politisk parti.

Rør & Blik er et fællesskab af blikkenslagere og VVS'er, og det er sat i verden for at sikre fællesskabets medlemmer fordelagtige løn- og arbejdsforhold.

Formålet med Rør & Blik er at varetage interesser. Sådan var det ved fagforeningens stiftelse i 1873 og sådan er det i dag.

Varetagelsen er ikke og har aldrig været begrænset til udelukkende at omhandle det snævert faglige. Af betydning for, hvor fordelagtige vilkårene kan blive, er, hvem der bestemmer den brede samfundspolitik.

Når man, som Rør & Blik har for vane, tillader sig at have en mening om, hvem der bedst varetager opgaven, er det udtryk for, at fagforeningen ikke er en apolitisk størrelse og ikke kan være det, hvis den skal leve op til sit formål.

Rør & Blik holder ikke med et bestemt parti, men tager bestik af, om politiken er til fordel for os og mennesker der ligner os. Arbejdere altså.

Ved det forestående folketingsvalg anbefaler vi kollegerne at stemme på Socialdemokratiet, Socialistisk Folkeparti eller Enhedslisten, da det er vores vurdering, at disse partier, deres fejl og mangler til trods, vil være mere lydhøre over for vores ønsker til samfundsindretningen, end de øvrige opstillede: Venstre, Konservative, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance, Alternativet, Nye Borgerlige og Klaus Riskjær Petersen.

Ønskerne er:

- Flere ressourcer til uddannelse og mere fokus på efteruddannelse
- Genopretning af dagpengesystemet
- Værdig anciennitetsbestemt tilbagetrækning på dagpengesats
- Konsolidering af samarbejde mellem Arbejdstilsyn, Skat og Politi imod social dumping

Ved valget til EU-Parlamentet den 26. maj lægger vi vores lod i skålen hos partier, som går ind for, at der i Lissabontraktaten indskrives en såkaldt Social Protokol. Den skal prioritere arbejderrettigheder over de fire økonomiske friheder og tilstå medlemslandene retten til at beskytte sig mod social dumping som følge af uforholdsmæssig stor tilvandring af arbejdskraft og tjenesteydere.

De anbefalede partier og lister ved valget til EU-Parlamentet er: Folkebevægelsen mod EU, Enhedslisten, Socialistisk Folkeparti og Socialdemokratiet.



Lang nats rejse mod OK-forløsning

Henrik W. Petersen, forbundsformand i Blik - og Rørarbejderforbundet (Blik & Rør), var så småt begyndt at tro på, at han ved OK 2020 ville kunne indgå forlig med TEKNIQ om en overenskomst, da han lørdag 16. marts på Rør & Bliks klubkonference for tillidsfolk gjorde status over de såkaldte Bilag 3 drøftelser med TEKNIQ.

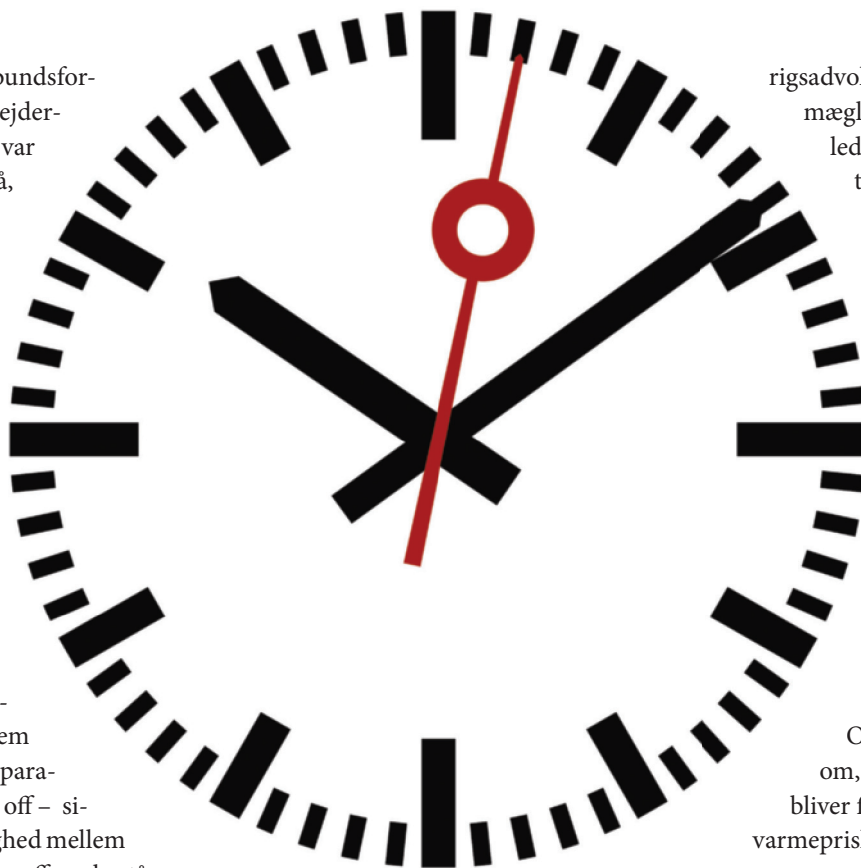
Drøftelserne har, som dette blads velorienterede læsere vil vide, handlet om VVS-branchens akkord-system og rørprislisterens værneparagraf og stået på – on and off – siden OK 2017, hvor uenighed mellem parterne om værneparagraffens beståen for tredje overenskomstforhandling i streg førte til, at parterne gik fra hinanden med uforrettet sag.

Ved OK 2012 indtraf sammenbruddet i forhandlingerne efter 14 timer omkring bordet, ved OK 2014 efter 6 timer og ved OK 2017 efter sølle 2 timer.

»Havde I for et par uger siden spurgt mig, vil jeg have sagt, at chancen for at opnå et forlig med TEKNIQ ved OK 2020 var fem procent. I dag anslår jeg chancen til at være + 50 procent,« sagde Henrik W. Petersen.

Torsdag den 21. marts blev det, der fem dage forinden var blevet tillagt + 50 procents chance, forvandlet til skinbarlig virkelighed.

Det skete med indgåelse af en aftale



om nyt tidsbaseret akkordsystem, som ikke træder i stedet for, men bliver en alternativ mulighed og et supplement til det eksisterende prislisteresystem.

Det nye system, kaldet 'anden form for akkord', starter som en forsøgsordning med ikrafttræden 'snarest muligt' og med foreløbig løbetid til udgangen af 2022 eller 2023, afhængigt af om overenskomsterne i 2020 bliver af to eller tre års varighed.

Som del af aftalen om 'anden form for akkord' forhøjes satserne i rør- og fjernvarmepreislisterne samt landspriskuranten med 2,5 procent 1. september 2019 og med 1,8 procent 1. marts 2020. Det svarer sammenlagt til den 4,3 procent procents regulering, som forligsmand og

rigsadvokat Ole Hasselgaard i sin mæglingsskitse fra 2017 stillede i udsigt, hvis parterne tog sig sammen og inden næste overenskomstforhandling fandt en løsning på akkordstriden.

Langt om længe foreligger nu en aftale, som 21 ud af 24 medlemmer i Blik & Rørs hovedbestyrelse har stemt for. Til aftalen er knyttet en hensigtsklæring, ifølge hvilken TEKNIQ garanterer ved OK 2020 ikke at stille krav om, at værnebestemmelsen bliver fjernet fra rør- og fjernvarmepreislisterne.

Hvad er det lige, der er sket?

Til en start vil det være passende at sende en gavekurv til forligsmand Ole Hasselgaard for dygtigt udført arbejde. Ved mod sædvane - det var første gang i mere end 50 år, det skete - at inkludere ikke-aftalte satsreguleringer i sit mæglingsforslag sendte han et signal til arbejdsgiverne om, at deres nærmest barnagtige insisteren på at få fjernet værneparagraffen, ikke fortjente at blive belønnet med endnu en gratis omgang på prislisterne. Til Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal, der jo har aktier i VVS-overenskomsten, var der i mæglingsforslaget løfte om kontant belønning, hvis man – so oder so – kom arbejdsgiverne i møde. Det er det, der

- › nu er sket. Vel at mærke uden opgivelse af værnebestemmelsen.

Alligevel har TEKNIQ godkendt aftalen om 'anden form for akkord'.

Hvorfor?

TEKNIQ har haft brug for at genopfinde sig selv som en forhandlingsduelig organisation.

En del af TEKNIQs medlemsvirksomheder, fortrinsvis de små og mellemstore, har haft tiltagende svært ved at se deres interesser tilgodeset i den uforsonlige kamp mod værneparagraffen.

Fusionen med søsterorganisationen ARBEJDSGIVERNE skulle lykkes, og – må man forestilles sig – det kunne blive svært, hvis TEKNIQ med sig ind i ægteskabet bragte en never ending konflikt med Blik & Rør og Dansk Metal.

Også Blik & Rør har haft brug for den nye akkordaf tale.

Faglige organisationers mission er at lave overenskomster til glæde og gavn for deres medlemmerne. Det gælder også Blik & Rør. Når der i 2020 næste gang skal forhandles overenskomster, vil der være gået et årti, siden forbundet sidste har leveret varen. Det er ikke holdbart.

Med aftalen er der en indtilvished grænsende sandsynlighed for, at resultatet af VVS-forhandlingerne i 2020 bliver ét, som parterne uden forligsmandens mellemkomst har forhandlet sig frem til. Det

vil være nyt og nødvendigt, for der er masser at tage fat på i en overenskomst, som gennem 10 år ikke er blevet holdt ved lige.

Når 21 ud af 24 medlemmer af Blik & Rørs hovedbestyrelse har godkendt den aftale, næstformændene Niels Braaby og Stig Søllested har forhandlet og forbundsformand Henrik W. Petersen har underskrevet, fortæller det to ting. For det første, at aftalen bliver set som en fagpolitisk nødvendighed. Og for det andet, at aftalen, som det hedder i fagforeningsprog, er godt hegnet ind. Det ligger der blandt andet det i, at akkordarbejde udført på tid skal honoreres som var det udført efter prislisten.



Mestrene samles under laaangt navn

Sammenslutningen af de to arbejdsgiverforeninger for VVS-området opnåede stort flertal i begge lejre

Den nye organisation har fået det langstrakte navn **TEKNIQ og Arbejdsgiverne – Industri & Installation**, som, hvis det bliver normgiverne for stilen, kan siges måske at varsle en vis ubeslut-somhed i de ledende lag.

Sært er det også, at man har valgt at nævne TEKNIQ først i navnet og ladet Installation, som er det, TEKNIQ i egen selvforståelse står for, komme til sidst i den forklarende tilføjelse.

Som formand for **TEKNIQ og Arbejdsgiverne – Industri & Installation** er elektriker og tidligere formand for TEKNIQs bestyrelse Henrik Fugmann blevet valgt. Desuden er der valgt to næstformænd, den ene er Fleming Frederiksen, ejer af en maskinfabrik og tidligere formand for ARBEJDSGIVERNE, mens den anden er VVS-mester Søren Schmidt, der tidligere beklædte

posten som næstformand for TEKNIQ.

Den nye direktion består af direktørerne for de sammensluttede organisationer – Niels Jørgen Hansen fra TEKNIQ og Søren Graves fra ARBEJDSGIVERNE.

Den nye fællesorganisation, der repræsenterer 4300 virksomheder inden for el, VVS og metal med i alt 55.000 medarbejdere, får fælles sekretariat, men fordelt på to adresser: Paul Bergsøes Vej i Glostrup og Magnolia-vej i Odense.

Henrik Fugmann og Fleming Frederiksen.



ISS solo-leverandør af VVS til staten

Centralisering af statslige institutioners serviceopgaver er to milliarder kroner værd for rengøringsgiganten

ISS Facility Services A/S bliver fra 1. oktober solo-leverandør af såkaldte facility managementydelser til 22 statslige institutioner fordelt over 162 lokationer og med over halvdelen af dem beliggende i København.

Konsekvensen af centralisering er, at blandt andet en række virksomheder, som har haft kontrakt med de pågældende institutioner om løsning af opgaver indenfor VVS-feltet, bliver sat fra bestillingen 1. oktober i år.

Centralisering skyldes et dekret fra den endnu siddende regering og bygger på en formodning om, at det er meget smartere at have bare én leverandør i stedet for flere forskellige. Billigere mener regeringen også, at det bliver.

Valget af ISS Facility Service A/S blev foretaget efter en udbudsrunde med fire prækvalificerede virksomheder. Ud over sejrherren ISS var Coor Service A/S, Forenede Service A/S og Kongsmark Rengøringservice A/S inde i billedet.

Tre etaper og 2 milliarder

Udrulningen af det nye servicekoncept kommer til at foregå i tre etaper. Den igangværende første etape har en samlet årlig volumen på 280 millioner kroner. Fuldt udrullet anlås provenuet at nå op på 2 milliarder kroner over den syv årige kontraktperiode.

De mange penge betales for indvendig vedligehold, herunder VVS-arbejde, rengøring, pleje af udearealer, kantinedrift, affaldshåndtering, intern service.

Direktør Rasmus Brandt Lassen fra Bygningsstyrelsen, som er tovholder på projektet, mener, at der er et kæmpe potentiale i centraliseringen.

»Eksempelvis kan rengøringsmedar-

bejderen i forbindelse med det daglige arbejde foretage fejlfinding af lyskilder, fylde op med kopipapir og tage intern post med rundt,« har direktøren udtalt.

Kommunerne skal også med

Regeringens ambitioner rækker videre end til brugen af solo-leverandører hos statslige institutioner. Kommunerne og regionerne skal også med, mener regeringen i programmet *Fælles løsninger frigør penge til velfærd* fra maj 2017.

I kommunerne skal de fælles løsninger til en start rulles ud over områder som løn og bogholderi, it-drift og vejvedligehold, mens der i regionerne foreslås gennemført analyser af, hvilke områder der er modne til at blive underlagt fælles løsningsmodeller.

Bygningsstyrelsen anslår i en pressemeddelelse, udsendt 5. april i forbindelse med udpegningen af ISS som eneleverandør til de 22 statslige institutioner, at centraliseringen vil genere besparelser på 300 millioner kroner.

I ISS glæder adm. direktør Flemming Bendt sig til at byde velkommen til de flere end 200 nye kolleger, der i



forbindelse aftalen får ISS som deres nye arbejdsgiver.

Ifølge Bygningsstyrelsen kommer der i udgangspunktet ikke til at ske personalefyringer, da de udbudte opgaver svarer til dem, der løses allerede i dag. Effektiviseringen findes ved stordrift og synergieffekter. På sigt bliver det op til ISS at finde ud af, hvordan opgaverne skal løses. Brug af underleverandører vil være en mulighed.

Institutioner overtaget af ISS i første bølge

- Fra Finansministeriet: Digitaliseringsstyrelsen, Moderniseringsstyrelsen og Statens IT
- Fra Skatteministeriet: Hele ministerområdet
- Fra Sundheds- og Ældreministeriet: Styrelsen for Patientklager
- Fra Undervisningsministeriet: Styrelsen for IT og Læring
- Fra Erhvervsministeriet: Konkurrence- og Forbrugsstyrelsen, Nævnenes Hus og Sikkerhedsstyrelsen
- Fra Transport-, Bygnings- og Boligministeriet: Bygningsstyrelsen, Trafik, Bygge- og Boligstyrelsen, Færdselsstyrelsen, Vejdirektoratet og Banedanmark
- Fra Energi-, Forsynings- og Klimaministeriet: Forsyningstilsynet
- Fra Udlændinge- og Integrationsministeriet: Styrelsen for International Rekruttering og Integration
- Rigsrevisionen

Kilde: Bygningsstyrelsen

København har meldt sig til kampen mod social dumping

Fagbevægelsen har længe været meget alene i kampen mod social dumping. Nu er der hjælp at hente fra landets største indkøber af bygge- og anlægsgaver samt tjenesteydelser, Københavns Kommune

■ **CSR** Blik - og Rørarbejderforbundets kongres i efteråret 2018 vedtog i handlingsprogrammet for den kommende kongresperiode at arbejde for etablering af »kontrolinstanser, der sikrer overholdelse af sociale klausuler og kædeansvar ved alle offentlige bygge- og anlægsgave.«

Nu, godt et halvt år inde i kongresperioden på fire år, kan det konstateres, at landets største kommune har hørt efter og også forstået behovet.

Københavns Kommune har etableret sig med en til kontrolformål oprettet enhed, som sørger for, at leverandører overholder de sociale klausuler, de har måttet underlægge sig for at få opgaven.

Det er en arbejdsklausul om, at løn- og ansættelsesvilkår for ansatte som minimum skal være på niveau med den landsdækkende overenskomst for arbejde af samme art. Det er en uddannelsesklausul, der stiller krav om elev- eller lærepladser på projekter af en vis størrelse og varighed. Og det er hovedleverandørens ansvar for sikre sig, at alle hans underleverandører efterlever klausulerne. Den gælder hvad enten opgaven er at bygge, gøre rent, lave mad, transportere eller kommunikere for Københavns Kommune.

Fra privar til kommunal

Kontrolindsatsen overgik 1. januar 2018 fra en privat aktør til en nyoprettet intern kommunal indsatsenhed. Det har gjort en forskel. Hvor den private aktør, det multinationale Bureau Veritas, stødte på underbetaling ved fem ud af hundrede kontroller, fandt den nye CSR-enhed, også kaldt Indsatsenhed

mod Social Dumping, i 2018 snyd med betalingen ved 70 ud af 100 kontroller.

Snyderiet har affødt efterbetalingskrav på 3,1 millioner kroner, svarende til knap 15.700 kroner per opdaget underbetalt medarbejder.

Stigende opklaringsprocent

Den højere opklaringsprocent tillægges i indsatsenhedens årsrapport for 2018 blandt andet en ny, såkaldt risikobaseret kontrolindsats. Den fokuserer kontrollerne til dér, hvor der vurderes af være størst risiko for overtrædelse af klausulerne. Det sker dels for at sikre, at der afdækkes flest mulige overtrædelser, dels for at undgå at virksomheder med orden i sagerne forstyrres unødigt i arbejdet.

Andre tiltag, som ifølge årsrapporten har gjort en forskel, er en ny hotline. Den kan alle ringe eller skrive til, når de oplever urimelige arbejdsvilkår eller har mistanke om social dumping.

Forebyggelse og kontrol

Udover selve kontrolindsatsen er der også kommet mere fokus på forebyggelse i form af fyraftensmøde for virksomheder, der vil høre om indsatsen mod social dumping eller ønsker at ruste deres arbejdsledere til bedre at håndtere klausulkravene og indsatsenhedens altid uanmeldte kontrolbesøg.

Dem er der to slags af.

Screeningsbesøg er kontrolbesøg, hvor der foretages en risikovurdering på baggrund af fysisk tilstedeværelse på pladsen og samtaler med ledelse og medarbejde.

Ved dokumentkontroller kræves af leverandøren, at han dokumenterer løn- og ansættelsesforhold for udvalgte

medarbejdere, det være sit ansatte hos hovedentreprenøren eller underentreprenørerne.

Overtrædelse af klausulerne er der også to slags af.

Den materielle overtrædelse forekommer, når en medarbejder er blevet underbetalt.

Den formelle overtrædelse forekommer, når leverandøren ikke fremsender påkrævet dokumentation i tide.

Lang vej endnu

Statistikken for 2018 over sager om overtrædelse tyder på, at kampen mod social dumping endnu har en lang vej foran sig.

Der er foretaget 569 kontroller.

Ud af 321 personer, hvis lønforhold der er gjort regnskab for, har 224, svarende til 70 procent, været udsat for underbetaling.

Hver tredje underbetaling var på beløb over 25.000 kroner, mens den for lidt over halvdelen drejede sig om beløb mellem 500 og 1999 kroner.

Risikoen for underbetaling var, viser årsrapporten, størst blandt udstationerede medarbejdere hos udenlandske leverandører, registreret som enkeltmandsvirksomheder eller iværksætterselskaber.

Her fandt man overtrædelser ved 96 procent af de gennemførte kontroller.

En næsten ligeså stor andel af overtrædelser, nemlig 82 procent, sås blandt vikaransatte medarbejde.

Bygge og anlæg er største synder

Bygge- og anlægsområdet havde med afstand de fleste overtrædelser. Ved de i alt 243 dokumentkontroller, som blev



Foto: Brian Berg/Monsun

gennemført på området, forekom der overtrædelser i 151 tilfælde. Den største andel af disse vedrørte murere/arbejds-mænd, nedrivere og tømrere/snedkere.

Tendensen til overtrædelser tog desuden til jo længere ned i leverandør-kæden man kom.

Med overholdelsen af den såkaldte uddannelsesklausul, der stiller krav til leverandørerne om at beskæftige praktikanter, når de har opgaver af en vis størrelse og varighed, går det ifølge årsrapporten ret godt.

Leverandørerne på ni større byggeprojekter, som i henhold til uddannelsesklausulen skal levere 57 praktikårsværk a 1924 timer om året, viste sig ved et nyligt tjek at have orden i sagerne.

ID-kort på vej

Thorning-Schmidt regeringens kuldsejlerede planer om indførelse af ID-kort på byggepladser bliver nu realiseret i Københavns Kommune som led i indsatsen mod social dumping. Formålet er

gennem et to årigt pilotprojekt at udvikle et værktøj til bedre at få styr på underleverandørerne, som erfaringsmæssigt står bag de fleste overtrædelser af klausulerne.

Med ID-kortet indføres elektronisk kontrol med hvem, der er på pladserne. Medarbejderne tjekker ind og ud ved at føre deres ID-kort gennem en kortlæser

eller bruge en app. Informationerne lagres elektronisk i et softwaresystem, som blandt andet registrerer hvilken virksomhed, pågældende medarbejdere arbejder for, samt hvor i kæden virksomheden befinder sig.

ID-kortet forventes indført fuldt ud fra 2021.

Største svinestreg i 2018

19 udstationerede tjekkiske bygningsarbejdere blev spist af med 58,35 kroner i timen og snydt for pension og overarbejdsbetaling trods 12 timer lange arbejdsdage.

Svineriet blev opdaget og arbejderne sikret en efterbetaling på 1.550.000 kroner – det største beløb i Københavns Kommunes indsats med social dumping.

Indsatsenheden mod Social Dumping sørgede også for, at de tjekkiske kolleger ned til sidste femøre fik deres tilgodehavender udbetalt, hvilket ikke altid er tilfældet i den slags sager. Det skete ved, at indsatsenheden fulgte efter folkene til Sverige, hvor nogle af dem bagefter tog til for at arbejde. Her blev de helt præcise forhold omkring løn og kosttillæg afklaret, så alle fik, hvad de skulle have efterbetalt.

Tidligere pension

– valgkampens varme kartoffel

■ **DEBATMØDE** Socialdemokratiet har sat valgkampens indtil videre mest omdiskuterede dagsorden med partiets forslag om at give lønmodtagere med mange fysisk krævende år på arbejdsmarkedet ret til at gå på pension, før de når deres i dag faktiske pensionsalder.

Statsminister Lars Løkke Rasmussen (V) har kaldt udspillet bluf, mens arbejdsgiverne finder det skadeligt, fordi det efter deres mening vil mindske udbuddet af arbejdskraft og dermed komme til presse lønningerne op.

Emnet er hot. Stort fremmøde til en debat torsdag 28. marts i Byggefagenes Hus på Lygten viste, at det synes VVS'erne også, at det er. Altså hot.

Til at fremlægge og forklare, hvad udspillet *Alle har ret til en værdig pension* går ud på, var MF og socialordfører Pernille Rosenkrantz-Theil fra Socialdemokratiet indforskrevet.

Pension efter objektive kriterier

Pernille Rosenkrantz-Theil sagde om årsagerne til, at Socialdemokratiet ser behov for at indføre en rettighedsbaseret tidlig tilbagetrækning:

»Velfærdsforliget fra 2007, som vi gik med i og stadig er del af, indførte stigende pensionsalder i takt med stigende levealder. Det skete, mens vi endnu havde en efterlønsordning, der gav mulighed for at trække sig fem år før ens pensionsalder. Ordningen er siden blevet udhulet og nærmest udraderet. Forudsætningerne for velfærdsforliget er dermed udhulet, kan man sige.«

Pernille Rosenkrantz-Theil foregreb rutineret det oplagte spørgsmål fra salen.

»Hvorfor vi så ikke bare opsiger forliget og får frie hænder? Fordi vi synes,



det giver god mening, at tidspunktet for pension følger med længere levealder. Det vil vi ikke have lavet om på, men det har aldrig været vores mening, at pensionsalderen skulle være ens for alle på arbejdsmarkedet. Lad velfærdsforlig være velfærdsforlig, men lad os arbejde med en ret til pension, der baserer sig på objektive kriterier. Antal år på arbejdsmarkedet og jobets fysiske hårdhed. Virkeligheden er jo, at vi har en forskellig levealder. Men vi har også meget forskellige arbejdsliv. Nogle er meget lang tid i uddannelsessystemet, mens andre starter meget tidligere med at arbejde. Det vil sige, at det, vi bidrager med hver især, er vidt forskelligt. Der er nogen, der kommer til at arbejde adskilligt længere end andre. Nogen er på SU og i gang med uddannelse, mens andre er på arbejdsmarkedet og betaler skat, bidrager til fællesskabet og alt det dér. Hvis vi bare opsagde velfærdsforliget, vil det betyde, at de penge vi har fundet, blev

smurt i et tyndt lag ud over alle borgere i Danmark. Det er ikke det, vi vil.«

Pengene er der

Socialdemokraterne er blevet beskyldt for at være ukonkrete i deres lancering af *Alle har ret til en værdig pension*.

»Der bliver spurgt til, hvor mange år man helt præcist skal have været på arbejdsmarkedet for at opnå ret til tidligere pension. Det vil vi ikke være konkrete om. Når vi ikke vil det, er det fordi vi ikke sidder med statsapparatet og dermed adgangen til de store regnemaskiner. Endnu. Vi har sagt, hvor mange penge vi har sat af, og det er jo det, der er det væsentlige. Er der penge til skidt, eller er der ikke penge til skidt? Er der fugle på taget, eller er der ikke fugle på taget? Vi har fundet pengene, og vi har sat pengene af, og så vil vi gerne have sagkyndige til at kigge ned i brancherne og sige, hvordan det så er, vi kan lægge snittet, så vi fanger



flest mulige i de fag, hvor man har fysisk nedslidende arbejde. Det bliver kaldt fluffy og alt muligt andet, og ja, det er fluffy, men den del af det, der ikke er fluffy, er, at vi lægger hænderne på kogepladen i forhold til, hvor mange penge vi sætter af. Vi er villige til også at forhandle om, hvorvidt beløbet skal være større, og det vi kan sige om det er, at med de tre milliarder afsatte kroner vil der være mulighed for, at mennesker med mange år i nedslidende jobs kan gå fra nogle år før. Der tales om, at man skal kunne gå fra efter 40 år på arbejdsmarkedet. Not in a million years. Prøv lige at regne det ud. Hvis man er startet på arbejdsmarkedet som 16-årig, betyder det, at man får ret til folkepension som 56-årig. Det bliver umuligt at finansiere. Det mest konkrete jeg kan sige er, at det for lønmodtagere med mange års anciennitet i nedslidende jobs bliver muligt gå fra nogle år før end i dag.«

Spørgsmål og svar

Jeg er fra '79. Kan jeg så gå på pension som 71-årig?

»Ja, det tror jeg passer, jeg er selv fra '77 og kan gå af, når jeg bliver 71½ år.«

Og det vil så sige, at hvis I får jeres igennem, så er det 2 år før end i dag?

»Ja, mere eller mindre.«

Kunne I ikke bare genskabe efterlønsordningen som den var fra starten. Færdigbom, så var man ovre det meste?

»Du har ret, havde man ladet være med at ødelægge efterlønsordningen, havde vi ikke stået med problemet. Skal man så gå tilbage til den gamle ordning? Der har det simpelthen været vores vurdering, at vi er nødt til at finde en balance i alle de ting vi gerne vil og der kan skaffes økonomi til. Der kommer flere ældre, der kommer flere børn, men

i øvrigt er vores pensionsudspil det dyreste, vi overhovedet har på tapetet.«

Jeg synes, det er ret irriterende, at I ikke kan være mere konkrete.

»Når vi ikke har statsapparatet, har vi adgang ikke den store regnemaskine. Det vil sige, at vi skal sidde og lave regnestykkerne på bagsiden af et stykke lokumpapir. Det er sådan den ene del af det. Den anden del af det er, at når man ved en forhandling først peger på det, man helst vil have, så bliver det det sværeste at opnå. Genstanden får den højeste politiske pris. Det må I som fagforeningsfolk vide noget om.«

Jeg er 63 nu, jeg kunne være gået på pension eller førtidspension eller efterløn her for et halvt år siden. Så ringede jeg ned til dem, og så siger de, det har du >

› *sgu ikke råd til, for du har sparet op selv, og det skal der modregnes for. Hvad fanden, skal jeg modregnes, fordi jeg og konen har været flinke at sætte lidt til side for at have det godt?*

»Her har vi helt sikkert et problem med modregning. Det har vi ikke løst endnu, og det er ikke en del af det udspil, vi kommer med her, men jeg er fuldstændigt klar over, at udfordringerne er der. Vi fik for et år siden rettet lidt op på den del, der vedrører tillægspensionen. Vores udgangspunkt er, at hvis man kan forsørge sig selv, så skal man selvfølgelig gøre det. Omvendt har vi alle en interesse i, at man gør det, du og din kone har gjort, nemlig sparet op. Så det nytter ikke at straffe for det. Det er et svært dilemma, og det bliver ikke løst med det udspil, vi kommer med her.»

Pengene skal under hovedpuden. Er det det, du siger?

»Ind i madrassen med dem. Så kryds fingre for, at huset ikke brænder ned.«

Er vi VVSere nedslidte? Og hvem skal vurdere det? Er det os selv, der skal stå og hyle op ved vores egen læge, eller bliver vi sendt ind til akkreditering af et forsikringselskab, som har interesse i, at vi ikke får nogle penge?

»Det bliver en rettighed. Har man været på arbejdsmarkedet det antal år, man skal, så kan man træde ud af arbejdsmarkedet med pension, selv om man i øvrigt er fit for fight. Det bliver en

rettighed og ikke bare en mulighed.

Vores idé er jo at undgå diskussionen om behov. Når man har været så og så mange år på arbejdsmarkedet, så er det vel fair nok, at man kan få lov til at have nogle gode år på pension. Man skal huske på, at forskellen på for eksempel mænds levealder her på Nørrebro og i Gentofte er 14 år. Gennemsnitslevealderen i Gentofte er den samme som i Sverige, mens den på Nørrebro er som i Yemen.

Debatten mellem de blå og os handler for os at få skaffet noget rimelighed i, hvem der har ret til hvad i vores samfund. Vi er gået bort fra idéen om, at der skal andre end en selv til at bedømme, om man er nedslidt eller ej. Det må man selv vurdere, når man har været det antal år på arbejdsmarkedet, man nu skal for at få ret til at trække sig. Der skal nok være mange, der vælger at blive ekstra tid, hvis de kan holde til det fysisk og synes, det er hyggeligt med kollegaerne og alle de der ting. Fordi så attraktiv en ydelse er folkepension heller ikke, skal vi lige huske.«

Lad os sige, at det er en ret til, at man kan gå fra 3 år før på folkepension eller 2 år før. Vil folk på førtidspension, der lever op til kriterierne for tidligere tilbagetrækning, bliver flyttet over på den almindelige og noget lavere folkepension?

»Det gav du lige en fidus til, hvordan

vi kunne finde nogle flere penge. Ej, det mente jeg altså ikke. Det rimeligt korte svar er nej, det forstiller vi os ikke.«

Du siger, du er født i 77 og at du i henhold til velfærdsforliget kan gå på pension, når du bliver 71 ½. Hvordan kan du vide det, pensionsalderen for årgang 1977 er endnu ikke besluttet.

»Nej, men det er det, der bliver lagt op til.«

Men du og dit parti behøver ikke at stemme for, vel?

»Nej, men vi stemmer for ting, vi har indgået aftaler om. Og man kan sige, ja, de tog røven på os, da de efter indgåelsen af velfærdsforliget slagtede efterlønnen. Det blev der protesteret imod, men de havde sammen med DF 90 mandater, der skulle til et flertal. Vi kan råbe »forligsbrud« og »I er nogle båtnakker« og alt muligt, men så længe, de kan sætte sig ned med et flertal i Folketinget og trykke på nogle knapper, så bliver det på den måde. Hvis vi opsiges forliget, skal I bare være med på, at konsekvensen er, at vi så starter med at bruge de første 4-5 milliarder på, at alle borgere i Danmark kan gå tidligere på pension, og det synes jeg bare er en dårlig idé. Altså jeg kan ikke se, at der er et behov for, at dem med de højeste uddannelser i vores samfund og færrest år på arbejdsmarkedet skal have endnu færre. Det synes jeg simpelthen ikke, vi skal finansiere.«

Invitation

Ivan kitter ud

Efter 10 år som journalist på vores populære fagblad UTÆTHEDEN har Ivan Enoksen valgt at stoppe sit virke og nyde sit velfortjente otium.

I den anledning holder vi gilde, mød op og giv Ivan en god dag.

Medlemmer, faglige kollegaer og Ivans familie indbydes til udkitnings-gilde **den 23. maj kl. 14.00 – 17.00**

Vel mødt

Formand Henrik Juul Rasmussen





VVS'ernes liv ved siden af jobbet

■ **HOBBY** Et kalenderår har 8760 timer. Heraf lægger lønarbejdet for en fuldtids-ansat VVS'er beslag på rundt regnet de 1700. Når nattesøvnen har fået sine obligatoriske otte af døgnets timer, svarende til 2920 timer pro anno, står der 4140 timer tilbage i tidsbanken.

4140 timer fordelt over året 365 dage bliver til 11 timer om dagen. 11 timer, som vores VVS'ere mere eller mindre selv råder over.

UTÆTHEDEN har sat sig for at finde ud af, hvordan vvs'ere bruger deres frie tid.

Fremgangsmåden, som ikke kan beskyldes for at være raketvidenskabelig funderet, har bestået i et opslag på facebook-siden *Jeg kender en smuk blikkenslager*. Det er en lukket gruppe for vvs'ere, hvilket har den fordel, at ikke-vvs'ere og

andre inferiøre ikke har kunnet blande sig i ting, de ikke har forstand på.

UTÆTHEDENS opslag lød i let forkortet udgave:

HVAD ER DIN HOBBY?

Efter 10 gode år som journalist på UTÆTHEDEN er jeg i gang at lave mit sidste nummer af bladet.

Inden lukketid er der en historie, jeg synes, jeg er nødt til at få skrevet. Den skal handle om, hvad VVS'ere af enhver slags tager sig til, når de ikke er på arbejde. Vi taler altså under ét om dine og dine kollegers fritidsinteresser.

Jeg har ladet mig fortælle, at VVS'ere er til motorcykler, gerne nogle store og potente af slagen, at relativt mange går på jagt og at herre mad og ølbrygning er i høj kurs. Øl, fiske og hornmusik skal også have interesse.

Meget maskulint og muligvis sandt, men det er jeg nødt til at få det efterprøvet, hvis historien skal blive bare en smule lødig. Derfor dette opslag og denne forespørgsel.

Hvad er din hobby?

Hvad er det fede ved den?

Hvor meget fylder den i din hverdag?

Hvis det er en konkurrencesport, dyrker du den så selv, eller er du fan og i givet fald fan af hvem?

Nævn gerne, hvad dine kolleger går op i, hvis du ved det.

Fortæl, fortæl, fortæl.

Ved svarfristens udløb (15. april) var indløbet 90 kommentarer mange af dem med fotodokumentation. Et alt i alt rimeligt solidt grundlag.

Læs de næste sider

Når bare det kan køre



Hvad er det så, der tænder VVS'erne, når de selv kan bestemme deres gøren og laden? Det ultra korte svar: Noget der kan køre eller kan bringes til at køre.

Det handler om knallerter, motorcykler, scootere, traktorer, cykler, firehjulstrækere, kleinbusser, personbiler, import af specialbiler, biltræf i ind- og udland og

en del andet til sagen hørende. At skrue på køretøjerne lader til at fylde mindst ligeså meget som selve det at køre dem. Nogle eksempler på, hvordan der er ble-

vet svaret på det brændende spørgsmål. Hvad er det hobby, hvad bruger du din frie tid på?

Leif Paaske Pedersen fra Fyn: Mine hobbyer? Hende her (foto af sej motorcykel) og så at slå folk ihjel på nettet. Totalt afstresende.



Maria Christa Holme-Lembke fra Næstved er eneste af hunkøn, som har afsløret sine fritidsinteresser: Gamle amerikanerbiler, traktortræk og næsten alt kreativt så som at male, perler, bukke blik/kobber og meget andet.

Mikkel Kristoffer Hansen fra Herlev: Vinteren går tiden med at ombygge min gamle Golf 3, som man selv har importeret fra Tyskland, om sommeren kører jeg ture og er til træf i både ind- og udland.



Kurt Blik: Øl, fiske og hornmusik. Desværre bliver det mest til hornmusik nu om stunder.

Martin Nielsen fra København: Elsker at køre mc og har gjort det i 21 år. Det en en 998 ccm, så den kan godt køre fremad.



Marcel Aarslev Sørensen fra Hjørring: Bruger min fritid på at skrue i damplokomotiver og køre med dem.

Theis Andersen fra Kjellerup i Midtjylland, der har medsendt foto med tre knallerter, vistnok af mærket Puch Maxi: Jeg roder med 40-80 af dem her om året.



Niels Watson, dansker, bosiddende i Sverige: American V8, så er fritiden dækket ind. Skrue, hygge og cruising.

Marcus Langberg fra Åkirkeby: Skruer på en stor firehjulstrækker og kører steder, hvor de færreste kan.



Christian Kock Olsen fra Broager: Jeg har et par gamle traktorer, men næsten al min fritid går med familie og deres hobbyer.

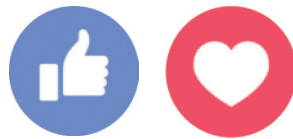


Morten Outzen fra København: Ishockey, holder med Hvidovre og Rødovre. Yamaha 1 motorcykel og fiskeri laaaangt oppe i ødemarken, gerne Lainio elven i Sverige.

Bo Pedersen fra København: Kører på motorcykel og hygger med rugby i den lokale klub på Christianshavn.

Se alle 90 kommentarer på Facebook-siden [Jeg kender en smuk blikkenslager](#), opslag af 10. marts 2019

Sport er også stort



Sport fylder som fritidsbeskæftigelse for VVS'erne næsten lige så meget som de to- og firehulede.

Kennie Otto Kierkegaard Eriksen fra Ringe på Fyn: Jeg er ishockeyspiller og -træner.

Mads Habo fra Frederikssund: Når jeg har fri, står den på golf, fodbold og madlavning.

Søren Hagemann fra Ganløse: Jeg er bidt af en gal lystfisker.



Nicki Sejr Kanstrup Søndergaard fra Hadsten: Træner håndbold med vores U 10 drenge, spiller badminton og er ivrig MBT rytter.

Jan Christiansen fra Gilleleje: I vintermånederne spiller jeg billard i klub to gange om ugen og øver ellers i mit eget billardrum. Forår til efterår spiller jeg golf og lystfisker. Ferien bruges gerne på at udforske USA og Canada. Min hustru og jeg mangler kun at komme til Hawaii, så har vi været i alle stater og provinser.



Christian Ingebrect Jensen fra København: Sejlad.

Brian Smidt Andersen: Den er let, sorte penge, hasardspil og Formel 1.

Peter Pedersen fra Skelhøje: Herude på landet går fritiden med jagt.



Kommentar fra jagtkammerat: Vis et billede af den ulv du skød.

Peter Pedersen til kammeraten: Den står jo hjemme hos dig.

Klaus Rubin fra Gilleleje: Jeg går vildt op i LEGO. Køber brugt og sorterer det. Ind imellem får jeg bygget lidt sjovt. LEGO er godt for hjerne og kan til tider kombineres med mine børn/kone.



Flemming Specht Lund fra Hornbæk: Holder kanarifugle.



Kenneth Lykke fra Brøndby: Triathlon og ironman.



Jens P. Seerup: Den her fætter (foto af el-guitar) plus fire heste snupper en god bid af de lange, mørke aftenen.



Toke Blicher-Hansen fra København: Jeg laver rapmusik. Prøv at skrive Toke Chi. Godt nyt på YouTube



Lars Hillestrøm fra Store Merløse: Peter Søegaard og Mogens Mundt har bier. **Kommentar fra en, der kalder sig Bøllebob:** Bier, dem har jeg hjemme i kælder.





Russisk mission

Man skal fatte sig i korthed, når man skriver til sociale medier, og det har svarpersonerne i UTÆTHEDENS hobby-undersøgelse gjort. Svaret kort og fyndigt. Et enkelt bidrag skiller sig dog ud.

■ **HOBBOY** Bidraget kommer fra **Nick W. Wander**, der bor i Slangerup, arbejder som VVS'er hos Bravida, driver selvstændig virksomhed med tyverisikring af varebiler ved siden af og er del af firmaet Borgsted & Wanders photography. Han indleder med at fortælle, at han længe har haft planer om at gå 100 procent over i tyverisikringen, men at det er meget svært for ham at give slip på VVS'en.

Om sine fritidsinteresser skriver han: »En gammel AUDI 2000S S4 fra 2000, som jeg har haft under totalreovering i fire år, og som lige er kommet retur fra maler, nu mangler den kun at blive samlet.

Når jeg virkelig skal ud af min komfortzone, rejser jeg rundt i verden og fotograferer forladte steder. Huse, fabrikker, hospitaler eller, som her på billedet, en forladt bank med bankboks i kælderen.

Mit næste eventyr er lidt ud over det sædvanlige. Det indebærer 100 kilome-

ters vandring i en ørken over fire dage med 25 kg oppakning, og snige sig ind på russisk militær område for at opleve og fotograferer to rumfærger og en løfteraket, som har stået forladt i deres hangarer i 30 år. Eventyret starter om to måneder, og jeg er i gang med at træne op til de mange kilometer i 26 - 34 graders varme.

Da turen ikke et helt 'lovlig', har jeg haft kaldt mine mestre til møde omkring min mission. De fandt det hele meget interessant og ønskede mig held og lykke med projektet. Jeg syntes, at de skulle have det at vide, inden jeg tog afsted.

Mange vil mene, jeg er tosset, men det giver mig virkelig en følelse af at koble fra arbejdsdagen, det giver også

god energi og et boost til at komme tilbage på arbejde.

Det er i mine øjne vigtigt at udleve sine drømme og hobbyer, skriver Nick W. Wander«.

Freelance VVS'ere – det nye sort?

■ **ARBEJDSLIV** En VVS'er er ansat på fuld tid. Det er han, hvad enten han er akkordsvend, arbejder på timeløn, er ansat på funktionærlignende vilkår eller er hyret ind som vikar.

Disse fire ansættelsesformer, hvoraf timeløns-modellen er den langt mest udbredte, bliver nu udfordret af en ny måde, nemlig freelance-måden. Et signal herom blev sendt i UTÆTHEDEN nummer 1 fra i år. Her var en notits om, at firmaet Freelance Håndværkerne ApS i Vallensbæk havde tiltrådt VVS-overenskomsten.

Firmaets forretningsmodel minder om vikarbureauernes men med den, ifølge firmaet selv, betydelige forskel, at 'vi fungerer som en arbejdsgiver med medarbejdere og ikke et bureau med vikarer'.

Freelance Håndværkerne ApS slår desuden på, at de udlejede medarbejdere har mindst tre års erhvervs erfaring og er, som det hedder, danskfaglærte. Og på, at man er leveringsdygtig i alle slags håndværkere, at der er frit valg mellem at få opgaven udført på timeløn eller i akkord, at priserne er konkurrencedygtige, at kunden kan være sikker på aldrig at blive faktureret mere end én gang for det udførte arbejde samt at kunden nemt og hurtigt kan 'se, redigere og slette ansatte i systemet'. Fyre folk på langdistancen, så at sige.

Medarbejdernes fordele angives blandt andet at være et fast, fleksibelt og sikkert arbejde, kompetente og engagerede kollegaer, som alle er omfattet af en overenskomst.

Det lyder et stykke af vejen meget godt, men der er et aber da bei, mener faglig sekretær Bjørn Due.

»Vi er bekymrede for at freelance-modellen, som jo bygger på ansættelse fra enkeltopgave til enkeltopgave, skal føre til udbredelsen af deltidsbeskæftigelse i vores fag. Det ønsker vi under ingen omstændigheder. Faren er reel, usikre ansættelsesforhold har bredt

sig så vildt, at man taler om en global underklasse af især unge i det såkaldte prekariat, som ikke kan få fodfæste på arbejdsmarkedet. Jeg er klar over, at en del er glade for livet som freelancer med stor personlig frihed, men undersøgelser viser, at det store flertal ville give deres højre arm for at få et fast og ordentligt betalt fuldtidsjob,« siger Bjørn Due.

Han tror ikke på, at freelance-model

len under de nuværende konjunkturer kommer til at fylde meget på VVS-området.

»Nej, men vi skal være på valgt, når konjunkturerne vender, for det gør de jo. Det er formentligt hverken muligt eller hensigtsmæssigt at forbyde freelance arbejde, men vi skal som fagforening være der for freelancerne, hvis de kommer i problemer,« siger Bjørn Due.



Kort om freelance

Betydninger: Lejesoldat, fra engelsk free (fri) og lance (lanse). En, som er uden fast ansættelse, men tjener sine penge på enkeltopgaver.

Arbejdsformer: Lønmodtager, selvstændig eller en blanding af begge dele. Når du er lønmodtager og freelancer, vil du have en ansættelseskontrakt, som indbefatter funktionærloven. Din arbejdsgiver er dermed forpligtet til at betale pension, feriepenge og løn under sygdom.

Som selvstændig freelancer er du din egen chef. Du sørger selv for at skaffe arbejdsopgaver, og du er selv ansvarlig for, at arbejdet bliver udført til tiden og i en ordentlig

kvalitet. Selvstændig freelancer har du ofte en højere timepris end en lønmodtager. Til gengæld afholder du selv udgifterne til sociale ordninger.

Som delvis lønmodtager og delvis selvstændig får du, ud over din faste løn, dækket udgifter sociale ordninger af arbejdsgiver. For den selvstændige freelancevirksomheds vedkommende står du selv indbetaling af skat og arbejdsmarkedsbidrag.

Fordeling på arbejdsformer: 47 procent af danske freelancere er både lønmodtagere og selvstændige. 32 procent er kun selvstændige og 21 procent kun lønmodtagere.



Rør & Blik er tæt på topformen

»Vores fagforening har det godt. Vi er mange aktive, vi kunne selvfølgelig være flere, for endnu er vi ikke helt dér, hvor vi var i gamle dage, men alt taget i betragtning – fagforeningens nuværende størrelse og mangfoldigheden af andre tilbud – synes jeg, at Rør & Blik kan kaldes en endda meget aktiv fagforening,» sagde Rør & Blik formand Henrik Juul Rasmussen som indledning på sin beretning.

Dermed var den optimistiske tone slået an.

»Her forleden lørdag den 26. marts holdt vi klubkonference, hvor huset var fyldt med fagligt aktive kolleger, som diskuterede overenskomstkrav, lokal-aftaler og ikke mindst social dumping. Det er skønt, at der stadig er folk, som vil rive en lørdag ud af kalenderen for at snakke faglige rettigheder,« sagde

formanden, som videre noterede sig, at kredsen med 20 deltagere var flot repræsenteret, da kollegaer fra alle mulige brancher 10. april var samlet til landsdækkende OK 2020 konference.

»Det blev bemærket, at vi som en relativ lille fagforening kom med så mange«.

Noget andet, der ifølge Henrik Juul Rasmussen bliver lagt mærke til i 'miljøet' er Aktionsgruppen mod Social Dumping. Det er et af Rør & Blik uafhængigt initiativ, som er startet af fagligt aktive medlemmer af fagforeningen.

»Aktionsgruppen har været i gang ved flere blokader og sågar deltaget i høringer i Folketinget. Bestyrelsen her i fagforeningen bakker naturligvis op om initiativet, hjælper med alt, hvad vi kan, men man må forstå, at det kommer til at koste fagforeningen dyrt, hvis vi bliver

taget i at støtte overenskomststridige aktioner. Så det gør vi ikke. Hvis aktionen derimod er overenskomst medholdelig, som det hedder i fagsproget, så er vi der gerne – også med fanen,« lovede Henrik Rasmussen

Vigende medlemstal

Selv om det altså går godt, er himlen over Rør & Blik ikke ganske skyfri. En af de mørke skyer er vigende medlemstal.

Antallet af svendemedlemmer er højere end da krisen rasende, men der var i uge 15 i år 59 medlemmer færre end i samme uge sidste år. 32 af de 59 har fået arbejde i Kreds Sjælland-Born og er derfor helt efterbogen blevet overflyttet hertil.

»Allervigtigst for fagforenings styrke er organisationsprocenten. Når den falder, skal vi finde forklaringerne.

Valg

Genvalgt uden modkandidat.

Det var overskriften for samtlige generalforsamlingens personvalg

Bjørn Due blev genvalgt som bliksekretær og ungdomsansvarlig.

Lars Andersen blev genvalgt som miljøsekretær.

Jimmi Hakmann Nielsen og **Jesper Kallehaug Terndrup** blev genvalgt til fagforeningens bestyrelse

Jan Brylow blev genvalgt som revisor

Finn Iwanouw og **Leo Borglund** genvalgt som stemmetællere



Jeg tror vi på grund af dagpengeforringelserne kommer til at se flere skiftebranche og dermed også fagforening. Det kan vi ikke forhindre, men vi kan være på mærkerne, når VVSere flytter tilbage til os. Derfor opfordrer jeg jer alle til at spørge de hjemvendte, om de er medlem af en fagforening og hvilken det er.«

Lysning på lærlingefronten

Rør & Blik, der gennem en lang periode har haft forbud mod at komme på TEC Gladsaxe, har nu fået en om end begrænset adgang til skolen og dens VVS-elever. Stadig må man ikke deltage i undervisningen, men det er blevet aftalt, at fagforeningen i spisefrikvarteret på torsdage kan besøge eleverne.

»Begrænset adgang er bedre end ingen adgang. Vi kan igen få eleverne i tale og forklare dem, hvorfor de bør være medlem af fagforeningen. Og det virker. Af 40 elever fra er grundforløb 2 hold, vi sendte i bus til Skills i Næstved for et par

uger siden, var otte medlemmer af Rør & Blik, da de kom hjem.« kunne Henrik Juul Rasmussen fortælle.

Antallet af lærlingemedlemmer i Rør & Blik er steget med 51 i løbet af det seneste år – fra 269 til 320.

Roser til Frank J – og en tidse

Københavns Kommunes indsats mod social dumping, der siden 1. januar 2018 har været forankret i en såkaldt CSR-enhed, fik af formanden pæne ord med på vejen.

Kontrollen med overholdelsen af kommunens sociale klausuler blev fra starten i 2014 lagt i hænderne på en privat operatør, som fiskede med så stormaskede garn, at han stort set intet fangede. Ved kun fem procent af kontrollerne blev der fundet overtrædelser af klausulerne.

Den nye enhed afdækkede sidste år til sammenligning overtrædelser ved 70 procent af dens kontroller.

»Det er en succes, ingen tvivl om det, men inden vi falder helt i svime, skal vi lige huske overborgmester Frank Jensen og hans venner på, at Københavns Kommune er medejer af HOFOR, som er bygherre på BIO4. Jeg vil tro, at enhver klausul, det er muligt at overtræde, er blevet overtrådt derude på Amager. Det har vi som fagbevægelse foreholdt politikerne, og måske har det virket, i

Medlemsstatistik

	April 2019	April 2018	Difference
Svende	1973	2032	- 59
Lærlinge	320	269	+ 51
Efterløn	19	17	+ 2
Pensionister	312	318	- 6
Kun fagforening	108	102	+ 6
Kun A-kasse	143	140	+ 3
Total	2624	2636	- 12

hvert fald snupede SKAT for nylig 150 personer på BIO4, som manglede at betale skat i Danmark«.

Optimistisk start, forhåbningsfuld ende.

Drilsk skruebold

Formanden kunne i sin beretning ikke dy sig for at sende en drilsk lille skruebold til de tilstedeværende forbundsfolk: Henrik W. Petersen, Stig Søllested, Niels Braaby og Søren Schytte.

Anledningen var en artikel i forbundsbladet Blik & Rør, som formanden fandt ufuldstændig.

»Man kunne i artiklen læse, at der i hele forbundet var hevet 11 millioner kroner hjem til medlemmerne, som de var blevet snydt for af deres arbejdsgivere. Og det er noget af en slat. Jeg vil blot for god ordens skyld nævne, at de 5.145.797 kroner er hevet hjem i denne her kreds. Altså næsten halvdelen af det samlede beløb. Og at der i beløbet ligger bod til arbejdsgivere for overenskomstbrud på 374.750 kroner,« forklarede Henrik Juul Rasmussen, inden han rundede sin beretning af med følgende konstatering:

»Alt i alt vil jeg mene, at vores 145 år gamle fagforeningen er fit for fight. Det er, hvis vi opgiver kampen, at der er grund til uro.«

Derfor stemte jeg for tidsakkorden



Formand Henrik Juul Rasmussen

Denne her aftale afslutter overenskomstforhandlingerne fra 2017. I aftalen ligger desuden det perspektiv, at vores modpart TEKNIQ, nu TEKNIQ og Arbejdsgiverne – Industri og Installation, ikke kan komme og bede om ændringer af værneparagraffen, når vi når til overenskomstforhandlingerne i 2020.

Jeg ved jo ikke, hvad der sker i 2020, men i det mindste er banen ryddet, og der er begrundet håb om, at vi kan komme i reelle forhandlinger, som fører til en selvskabt overenskomst. Det er 10 år siden, det seneste skete, så der er en del i vores overenskomst, som trænger til eftersyn og justering.

Set i det lys synes jeg, at vi står med en fair deal, når nu det tillige er sådan, at vi samtidig bevarer det prisliste-baserede akkordsystem.



Bliksekretær Bjørn Due

Jeg ved, at forbundsledelsen har gjort alt i dens magt for at skabe rammerne for et godt og brugbart nyt, supplerende akkordsystem. Og det synes jeg faktisk, at den er lykkedes med.

Jeg kan sagtens se de udfordringer, vores akkordholdere kommer til at stå over for i det nye system, men jeg vil påstå, at udfordringerne ikke er anderledes end dem, de allerede i dag møder ved slumpakkorder.

Vigtigt af alt er, synes jeg, at nu vi kan komme videre med vores hovedopgave, som jo er at lave overenskomster. Det skylder vi vores medlemmer og især den langt største del af dem, som er beskæftiget på serviceområdet. De har på grund af akkordstriden ikke oplevet væsentlige forbedringer de seneste mange år.



Rørsekretær Karsten Petersen

Rørprislisten og værnebestemmelsen består, og det har været afgørende. Jeg mener, at vi dermed har sikret den mest fair og rigtige form for betaling af akkordarbejde.

Den nye 'anden form for akkord' har karakter af forsøgsordning. Hvis den viser sig ikke at du, kan vi komme af ud af den og i øvrigt stadigvæk beholde prislisterne og værnebestemmelsen.

Hos os i København er slumpakkorden meget brugte, så folkene er trænede i på forhånd at sjusse sig til, hvad et stykke arbejde skal koste. Med det nye system slumper man på tid i sted for kroner, og så kommer det til at ske på et mere oplyst grundlag end i dag, og det er jo ganske udmærket.

Derfor ja til 'anden form for akkord'.

Fælles akkordmøde

I Kreds Sjælland-Bornholm & Rør & Blik
mandag 27. maj kl. 16.00

Sted: Grønnegade 14, Roskilde

Tilmelding senest 22. maj

Ring til Kreds Sjælland-Bornholm Tlf.: 4634 0097



Der serveres mad fra grillen

Nye pladser

Firma

IMS VVS – København
Christoffersen & Knudsen
Andersen & Heegaard
Wicotec/Kirkebjerg
Byens Tag og Facade
Charles Nielsen VVS
ENCO A/S – VVS
Christoffersen & Knudsen
CURA VVS
Bravida Danmark
Øens VVS Teknik

Arbejdspladsen

Hejreskovvej 32
Scandiagade 46-72
Frederikssundsvej 66
Valmuens Kvarter
Løvetandsvej 2-28
Halmtorvet 36-42
Hvidovre Hospital
Fuglebakkevej 97
Bispebjerg Hospital
Ellehammersvej 22
Lange-Müllers Gade

Arbejde

Nybyg
Vandmåler 180 lejl.
Renovering
Renovering 198 huse
Kvist
Udskift af radiatorer
Sprinkler – nybyg
Renovering – køkken/bad
Renovering – storkøkken
Nyt hotel
Renovering

Nye tillidsmænd

Firma

Blikas Øst

Tillidsmand

Thomas Patrick Fynbo Larsen

Ny arbejdsmiljørepræsentant

Firma

Bravida Danmark A/S – Anlæg afd. 106
Kemp & Lauritzen A/S – Farma Afd. 752
Benny Johansen & Sønner A/S

Arbejdsmiljørepræsentant

Jesper Alexander Tofte Eschen
Jan Frederiksen
Kasper Dam Pedersen

Døde

240963- Kenneth Michael Gøhler død 8/3-19
270442- Hans Christian Hansen død 28/2-19
170927- Preben Sørensen Ornebjerghus død 12/2-2019

Blokader

Smeden VVS ApS
Gisselfeldvej 10,
2665 Vallensbæk

Seniorklubben

Møde månedens sidste mandag
kl. 10.00 i
Byggefagenes Hus.

Formand for klubben:
Finn Iwanouw
mobil: 2327 0890

A-klubben

Møde hver mandag
kl. 10.00 i
Byggefagenes Hus

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

KALENDER

Bestyrelsesmøder

*Altid tirsdage med start kl. 12.00.
Medlemmer har adgang til at overvære dem.*

06. juni 2019
20. august 2019
24. oktober 2019
03. december 2019

TM-møder

20. august 2019

Generalforsamling

29. oktober 2019 kl. 16.30

Juletræsfest

08. december 2019

Seniorklubben

29 maj 2019 Skovtur
04. december 2019 Julefrokost

Fælles akkordmøde

Mandag 27. maj kl. 16.00
Kreds Sjælland-Bornholm & Rør & Blik
Sted: Grønnegade 14, Roskilde

Kontingentbetaling med MobilePay 58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.
Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.



Tip os din gode historie

Ring/skriv idéer og forslag til UTÆTHEDEN

Kontakt journalist Ivan Enoksen på
40261220 / 35832422 eller iver@blikroer.dk



40 elever fra et grundforløb 2 hold på TEC Gladsaxe undervejs til SKILLS i Næstved i sponsorbus



Vvs-energispesialist: Emil Wang, Glostrup. TEC, VVS & Taggruppen
Entreprise ApS, Rødovre. Første københavnske vinder i lange tider.

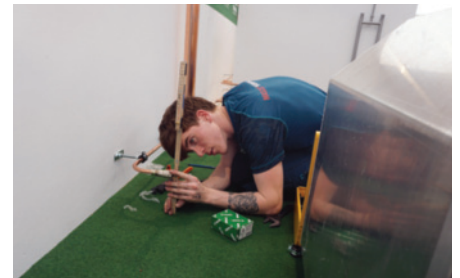
High Lights fra SKILLS i Næstved



Sejt dress, måske man skulle blive storstensfejer



Agitation for VVS-uddannelsen



Koncentration



Blikken var udenfor konkurrence, men gjorde sig fint bemærket som demonstrationsfag



Konkurrence



Hands on erfaring med et ædelt håndværk