

MEDLEMSBLAD FOR

# SJÆLLAND- BORNHOLM

MARTS 2021



**BLIK & RØR**  
ARBEJDERFORBUNDET



**BLIK & RØR**  
ARBEJDERFORBUNDET

## INDHOLD

Lederen.....	3
Anmeldte arbejdspladser.....	3
Åbent brev.....	4
Mit arbejdsmiljø.....	6
Fagpolitisk, boligjob ordningen.....	7
Mød en kollega.....	8-9
Spørgehjørnet.....	10
Opslagstavlen.....	12
Nyt fra A kassen i kredsen.....	14
Afdelinger.....	15
Lærlingesatser.....	Bagsiden

### Kredskontoret i Roskilde

Grønnegade 14  
4000 Roskilde  
Tlf.: 46 34 00 97  
Fax: 46 34 00 98  
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

#### Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00  
Torsdag 8.00 - 17.00  
Fredag 8.00 - 12.00

#### Medarbejdere i Grønnegade

##### Valgte:

Ole Wiil-Andersen  
Kredsformand  
Mobil: 51 53 31 82  
owa@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen  
Faglig konsulent  
Mobil: 51 53 31 88  
ssl@blikroer.dk

Rene H. Larsen  
Faglig konsulent/lærlinge  
Mobil: 51 53 31 85  
rhl@blikroer.dk

##### Delvis:

Esben Malling  
Faglig konsulent/opmåler  
Mobil: 51 53 31 87  
esm@blikroer.dk

Henrik Baltzer  
Opmåler/arbejdsmiljø  
Mobil: 51 53 31 84  
hba@blikroer.dk

##### Ansatte:

Lene Hansen  
Kontoret  
leh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:  
Ole Wiil-Andersen  
Mobil: 51 53 31 82  
owa@blikroer.dk

### Filialkontoret på Bornholm

Fabriksvej 1  
3700 Rønne  
Tlf.: 46 34 00 97  
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

#### Kontoret er åbent:

Man-tirsdag og onsdag  
formiddag lukket (ring for aftale)  
Mandag-onsdag 12.00-16.00  
Torsdag 12.00-17.00  
Fredag 12.00-15.00

#### Medarbejdere på Fabriksvej

##### Valgte:

Sebastian D. Hansen  
Faglig konsulent/opmåler  
Mobil: 51 53 31 81  
sgh@blikroer.dk

### Filialkontoret i Næstved

Åderupvej 12  
4700 Næstved  
Tlf.: 46 34 00 97  
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

#### Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00  
Torsdag 8.00 - 17.00  
Fredag 8.00 - 12.00

#### Medarbejdere på Åderupvej

##### Valgte:

Michael Skaarup  
Næstformand/a-kasse  
Mobil: 51 53 31 83  
mcs@blikroer.dk

##### Delvis:

Henrik Baltzer  
Opmåler/arbejdsmiljø  
Mobil: 51 53 31 84  
hba@blikroer.dk

Stig Stærk Larsen  
Faglig konsulent  
Mobil: 51 53 31 88  
ssl@blikroer.dk

**HAR DU NOGET  
PÅ HJERTET,  
SÅ FREMSEND DET!**

Deadline: 1. juni 2021

Har du været sygemeldt  
i mere end et ½ år, har  
du mulighed for nedsat  
forbundskontingent.

**RING TIL KREDSEN  
46 34 00 97**



## LEDEREN

Selvom vi lever i en underlig tid hvor intet er som det plejer at være og hvor corona styrer næsten hele vores liv, har Folketinget bestemt, at arbejdsmarkedet så vidt muligt skal holdes åbent.

Det har betydet, at for vores kollegaer i servicebiler, på byggepladser og ved kundebesøg af skorstensfejeren, skal dette fortsætte som vanligt, med de bekymringer og tiltag som en pandemi har medført. Derfor er det med stor alvor at kredsen opfordrer jer alle til at passe på jer selv så godt som det kan lade sig gøre. Er i tvivl, så kontakt kredsen for hjælp og rådgivning.

### Lokalforhandling:

Så selvom verden er af lave, skal der stadig forhandles løn og indgå nye lokalaftaler. Det er tiden nu hvor man i firmaerne forhandler nye aftaler som er så vigtige for at løn og vilkår hele tiden kan udvikle sig.

Vi ved at der findes firmaer som vil sige at som tiderne er, er der ikke plads til stigninger, men det er der simpelthen ikke belæg for.

Ledigheden i kreds Sjælland-Bornholm er IKKE højere nu, end den var før pandemien uanset om det er i Nord-sjælland, Midt- og Sydsjælland, Bornholm eller Lolland-Falster, hvilket betyder at ingen firmaer har nedgang i indtjeningen, nærmest tværtimod.

Så min opfordring skal være, at få startet lokalforhandlingen NU, jeres aftaler får betydning for tiden også efter corona har forladt os.

Kredsen står, som altid, til rådighed med råd og vejledning hvis det behøves og husk at kredsen behøver en kopi af jeres underskrevne aftale.

Med håbet om lys for enden af tunnelen.

Ole Wiil-Andersen

## HUSK AT ANMELDE DIN ARBEJDSPLADS TIL KREDSEN

Få besøg af opmåleren når du starter en ny plads op. Mange af de priser firmaerne tilbyder ligger under opmålingen.

**Sebastian D. Hansen** - tlf. 51 53 31 81

**Henrik Baltzer** - tlf. 51 53 31 84

**Esen Malling** - tlf. 51 53 31 87

### ANMELDTE BYGGEPLADSER:

Kaj Larsen vvvs  
Osted Ny Boliger  
Holbæk Ny Boliger

Ribe VVS  
Gundsømagle Renovering Bolig  
Kirke Hyllinge Ny Boliger

SH installation  
Amager Ny Hotel og Kontor  
København Ny Hotel  
Ishøj Ny Boliger  
Frederiksværk Ny Boliger  
Carlsberg Ny Boliger og Kontor  
Herlev Ny storcenter  
Hillerød Ny Boliger

Poul Sejer Nielsen vvs  
Mørkhøj Renovering Boliger  
Nærum Renovering Bolig  
Islands Brygge Hotel

John Jensen VVS  
Nordhavn Ny Østerlandsret  
Amager Ny Føtex  
Grøndalsvej Renovering Boliger  
Bangsbovej Renovering Boliger

Gunnar Kristensen VVS  
Frederiksberg Ny Plejehjem  
Nordhavn Ny Ungdomsbolig  
Ishøj Renovering Kontor

Becko VVS  
Hillerød Ny boliger  
Klampenborg Ny Boliger  
Tuborghavn Ny Boliger  
Gentofte Ny Boliger

HHM  
Søborg Ny Boliger  
København K Ny Boliger  
Ebberød Ny Plejeboliger  
Frederiksværksgade NY boliger  
Farum NY Boliger  
Åbuen Hillerød Ny Boliger

Flindtholt  
København Sprinkler Ny Hotel  
Carlsberg Sprinkler Ny Boliger Og Kontor





## ÅBENT BREV

### Undskyld, men...

Alle os håndværkere, skal være de første til at beklage, at det nye lægecenter i Korsør, bliver forsinket, men!

Vi vil dog stadig forsætte blokaden mod denne arbejdsplads, fordi der er håndværkere på denne arbejdsplads, der arbejder uden en overenskomst.

En overenskomst er altid indgået mellem to partnere i forståelse- arbejdsgivere og lønmodtagere – og overenskomster bliver lavet til bl.a. at sikre, at ingen ansatte bliver snydt eller underbetalt, lige som en overenskomst sikrer at virksomhederne ikke kan udkonkurrere hinanden, på bekostning af gældende aftaler.

Vi vil med vores blokade sikre, at dem der i dag arbejder på lægecentret på Møllebjergvej er garanteret:

En løn svarende til alle andre, som arbejder i byggeriet:

- Ret til barselsorlov
- Ret til løn under sygdom
- Ret til dækning af evt. transportomkostninger til arbejdspladsen
- Feriefridage
- Ordentlige boligforhold, hvis de ansatte kommer fra udlandet
- Godt arbejdsmiljø

Og mange mange andre ting, som alle os der arbejder under en overenskomst, finder som en naturlig ting.

Når lægecentret åbner, er vi også overbeviste om, at læger, sygeplejerske, kontoransatte og alle andre på lægecentret, også vil forvente at de har ret til barsel, sygeløn, en korrekt løn, feriefridage, mulighed for at passe et sygt barn osv.

Så, jo vist er det meget beklageligt at læger, sygeplejere og befolkningen i Korsør må vente med at flytte ind i lægecentret, men vi er også overbevist om, at alle sammen med os, også gerne vil have at de håndværkere der står for renoveringen og ombygningen, får de samme rettigheder og muligheder som dem selv.

Gode hilsner

Svende og lærlinge fra Blik- og Rørarbejderforbundet samt ansatte under en 3F overenskomst i byggeriet.



## Ombygningen af Korsør Sygehus, Møllebjergvej 11 Korsør

- Sygehuset skal være et nyt lægehus, sundhedscenter og ældre/senior boliger
- Bygherre Sundpark ApS Ringsted v/Peter Evang Hansen
- Virksomheden har nægtet at indgå en tiltrædelsesoverenskomst
- Arbejdstilsynet har været til stede gentagne gange og udstedt en række straks påbud om arbejdsmiljøloven
- De har konstateret manglende sikkerhed og manglende værnemidler
- Udenlandske håndværkere sover på byggepladsen
- Bygherren vil ikke indgå i en overenskomst
- De lovlige arbejdskonflikter med blokade blev indledt d. 4. september 2020. Da det stod klart, at bygherren ikke ville indgå en tiltrædelsesoverenskomst
- Det blokaderamte firma, der ombygger Korsør Sygehus til lægecenter med polsk arbejdskraft, har brugt arbejdstilsynets cvr-nummer i stedet for sit eget

## Hvis en arbejdsgiver ikke er medlem af en arbejdsgiverforening

- Blik- og Rørarbejderforbundet kan indgå en aftale med arbejdsgivere, hvis denne ikke er medlem af en arbejdsgiverforening. Det kaldes for en tiltrædelsesoverenskomst.
- I en tiltrædelsesoverenskomst præciserer Blik og Rør og arbejdsgiveren, hvilken overenskomst der regulerer løn- og arbejdsforhold på en arbejdsplads.
- Desuden kan der i aftalen være specielle vilkår såsom pensionsforhold.
- En tiltrædelsesoverenskomst er lige så gyldig som en almindelig overenskomst. Det betyder, at du og din arbejdsgiver er omfattet af alle de vilkår, der er beskrevet i den overenskomst i følger.
- Kontakt altid Kredsen, ved opstart hos en ny arbejdsgiver, for at tjekke om der en overenskomst i virksomheden.

## MIT ARBEJDSMILJØ

*Kan du ikke li' røgen i bageriet?*

**STOP** 

Vi har i vores brancher ofte en hård omgangstone blandt kollegaerne, men heldigvis i de fleste tilfælde også med en kærlig undertone.

Men vi bør alligevel sætte fokus på vores måde at tale om og til hinanden på, inden for håndværksfagene.

Som arbejdsgiver er man i forhold til lovgivning på området pligtig til at holde opsyn med om der forekommer mobning mellem medarbejdere eller mellem medarbejdere og ledere. Særligt lærlinge, nyansatte, kvindelige kollegaer og minoriteter kan være udsatte for drillerier, som kan skabe grobund for mobning.

I en undersøgelse generelt blandt danskere viste det sig at op til hver 10. er blevet mobbet på jobbet og hver tredje har været vidne til dette. Når man så ved at angst, selvmordstanker og hjertekarsygdomme er blandt de uhyggelige konsekvenser af mobning, skal og bør der fokus på dette. Man deler ofte voksenmobning ind i 9 forskellige kategorier, og vi vil her gennemgå nogle af disse, som nok er de mest forekomne på vores arbejdspladser.

### **INDVIELSESMOBNING:**

Her kan de fleste nok nikke genkendende til, at når især en ny lærling starter på en arbejdsplads, laves sjov eller han/hun skal igennem et krænkende ritual eller flere for at blive accepteret.

### **KONFLIKTMOBNING:**

Rigtig mange sager om mobning i Danmark skyldes en konflikt mellem to eller flere personer, som ikke

bliver løst. Det kan være en uenighed om, hvordan man skal udføre den konkrete opgave, hvordan man skal aflønnes (fx. akkord eller fastløn) hvem bestemmer i sjakket m.m.

### **KONTROLMOBNING:**

Jeg er sikker på vi alle har mødt en kollega der siger disse ord: 'Her gør vi tingene på vores måde, for sådan har vi altid gjort'. Men hvis fx en ny kollega starter op i firmaet og gerne vil gøre eller prøve at gøre tingene anderledes kan dette meget nemt føre til mobning af vedkommende. Mobningen bruges til at få personen til at rette ind.

### **HUMORMOBNING:**

Et godt grin er absolut godt at have på sin arbejdsplads og blandt kollegaerne, men der kan forekomme en såkaldt humormobning. Det kan være en sjofel humor eller en speciel form for humor, som en af de ansatte ikke forstår eller føler sig krænket over.

### **MAGTMOBNING:**

Mange gange er der en kollega, der føler sig mobbet af en der er over ham. Det kan såvel være en svend til en lærling, en sjakbajs til kollegaen, en overmon-tør til svendene.

Her er det langt fra altid, at personen har haft en intention om at mobbe. F.eks. kan en medarbejder føle sig mobbet, hvis hans leder ikke er god nok til at uddelegere opgaver, er dårlig til at forklare hvis man skal have udført nye opgaver eller hvis man skal flytte til et nyt arbejdssted ect.



# FAGPOLITISK

## En forsættelse og styrkelse af "BoligJob ordningen"

BoligJob ordningen eller mere populært kaldt håndværkerfradrag er her i 2021 blevet markant forhøjet i den af regeringen vedtagne finanslov, som blev indgået i starten af december 2020.

Fradraget som indtil nu har været på 12.500 kroner, er nu sat op til 25.000 kroner pr. voksen person i en husstand.

Fradraget kan benyttes til samme typer opgaver som var gældende sidste år, hvilken betyder at der gives fradrag for bl.a. energibesparende og grønne forbedringer - herunder også klimasikring.

Inden for vores brancher, er der flere gode muligheder for kunderne at få udført opgaver såsom reparation eller udskiftning af gasfyrskedler og varmeanlæg, udskiftning eller reparation af fjernvarmeunits, installation af varmepumper, herunder jordvarmepumper samt installation eller forbedring af ventilation m.m.

Mange har stillet spørgsmålet, om det med den nuværende beskæftigelse, skulle være nødvendig at stimulere efterspørgslen på håndværkere yderligere, men de glemmer efter vores mening 2 vigtige faktorer.

Vi ved om nogle her i Kreds Sjælland-Bornholm, hvor hurtigt ledigheden kan stige og jobbene forsvinde. Vi har igennem tiden ofte set at byggeriet og serviceopgaverne går næsten helt i stå og set rigtig mange af vores kollegaer blive kastet ud i ufrivillig ledighed, også desværre igennem længere perioder.

Så selv om beskæftigelse for nuværende er god, er dette desværre ingen garanti for job i morgen. Her vil håndværker fradraget kunne støtte op - især i de mindre virksomheder og de serviceprægede job.

Det andet gode argument for et håndværkerfradrag, er at denne støtter op om en grøn omstilling på vores energiforbrug. Vores fag såvel VVS'er som skorstensfejere er vant til at arbejde med energiforbedringer, som i forvejen en stor del af vores opgaver bærer præg af og at vi nu kan optimere dette arbejde med fradrag for de forbrugere som vælger at investere i en grønnere fremtid. Det er noget vi kun kan være stolte at være en del af.

Læs mere her om reglerne for håndværkerfradrag: <https://skat.dk/skat.aspx?oid=2234759>



# MØD EN KOLLEGA



Kredsbladet har været på besøg hos skorstensfejer-Svend Søren Buus Hansen, for at høre om et langt liv i skorstensfejerfaget.

Søren Buus har netop rundet de 70 år og kan nu se tilbage på over 50 år som aktiv fejer med mange gode oplevelser og historier.

Søren blev født på Nørrebro i januar 1951, i et dengang almindeligt arbejderhjem, hvor faren var udlært skomager, men som grundet nedgang i dette fag skiftede jobbet ud til vognstyrer på sporvogn linje 15 og senere som arbejdsmand i Københavns Lufthavn.

Søren nåede i sin 7 års skolegang at skifte skole hele 3 gange da hans forældre flyttede, først fra Nørrebro til Amager og siden til Brønshøj. Efter sin konfirmation, stod Søren som 14-årig og var klar til at starte op på arbejdsmarkedet. Det første år nåede Søren at "snuse" til forskellige industrivirksomheder og maskinfabrikker som arbejdsdreng, men fandt ret hurtigt ud af, at det med faste arbejdssteder og manglende selvstændighed i planlægning af arbejdet, ikke lige var ham.



Ved et tilfælde så Søren's far en annonce i dagbladet Aktuelt, hvor Skorstensfejerlauget gjorde reklame og søgte lærlinge til faget. De brugte dette smukke og sigende slogan: "Vælg et fag på toppen", og efter farens opfordring besluttede Søren sig hurtigt til at søge en læreplads. På dette tidspunkt kendte Søren absolut intet til faget, og heller ingen i familien havde forbindelse til faget.

Efter nogle måneder som arbejdsdreng hvor han kunne snuse til faget, kom han i lære hos Skorstensfejermester Erhard Jensen i Hvidovre den 1. januar 1967. Læretiden var 4 år, hvoraf 3 gange 4 uger foregik på skolen i Tønder. Skoleperioderne lå i det 2., 3. og 4. læreår.

Under skoleopholdet boede man på et skolehjem, hvor man selvfølgelig ud over en seng også fik fuld kost under opholdet. Klasserne var meget store og der var 27 andre elever sammen med Søren på det første skoleophold. Tiden i Tønder, var for de fleste lærlinge, første gang de var hjemmefra og selvfølgelig blev der også, trods mange regler, tid til at hygge sig med lærekammeraterne og lære lidt af Tønders natteliv at kende.

Der er nok ikke tvivl om, at mødet med mange gode kollegaer og livslange venskaber, såvel dengang som i dag, er startet på skolen i Tønder. Svendepøven skulle foregå i Maribo. I dag forgår alle svendepøven i Tønder, men dengang var det skiftende steder rundt i landet, hvor man gennemførte selve svendepøven. Såvel Søren's læremester og mesterkone deltog sammen med Søren og hans nuværende kone Betzy, og heldigvis bestod Søren sin svendepøve. Han fortsatte i firmaet som svend frem til indkaldelse i militæret, hvor Søren skulle aftjene sin værnepligt. Soldatertiden blev tilbragt i Sjælsmark, Kronens Artilleri regimentet, og varede et års tid.

Efter soldatertiden søgte han ind til Københavns Skorstensfejervæsen, der dengang i starten af 70'erne havde 10 distrikter med omkring 50 ansatte fejere og lærlinge. Søren startede i 6. distrikt på Østerbro og nåede at være ansat 44 år i København, inden han valgte at gå på pension i 2016. I dag er der kun et distrikt tilbage og ca. 10 svende, 44 år med mange gode kollegaer og rigtig mange gode minder. Selvfølgelig har alle dage ikke været lige sjove. Der var dengang mange opgaver med "indstigning" fx på Bispebjerg Krematorium" som



man sagtens kunne havde været foruden, men igen med et smil bag sin "munddug" så blev også de opgaver overstået.

Søren Buus har udover sit daglige arbejde som fejer, næsten igennem hele sit arbejdsliv som svend også været faglig aktiv i sin fritid. Først i det daværende skorstensfejernes fagforening, og da den blev sammenlagt med Blik og Rørarbejderforbundet i 1994 fortsatte Søren det faglige arbejde, herunder de sidste 18 år af sit arbejdsliv som formand i den Københavns afdeling af skorstensfejersvende.

Søren har også i 18 år været skuemester ved fagets svendeprøver i Tønder og har selvfølgelig også set at lærlinge igennem de mange år, er blevet ældre men også mere modne, end de var i hans læretid, hvor man jo startede som lærling i 14-15-årsalderen, efter man var blevet konfirmeret.

Når jeg spørger Søren om hvad han ville svare hvis et af hans 4 børnebørn i morgen kom og sagde de ville gå i lære som skorstensfejer, kommer svaret hurtigt. Han ville råde dem til at finde et mere "bredt" fag, da han i sine mange år i faget jo selv har set at arbejdsopgaverne blev færre og færre og dette uden at branchen har fået udvidet arbejdsopgaverne tilsvarende.



Også de ringe muligheder, for at starte egen virksomhed op i skorstensfejerbranchen syntes Søren er et minus i faget.

Men dette skal ikke få de nuværende svende og

lærlinge til at give op, tværtimod lyder det fra Søren, en stor og klar opfordring, til at svendene sammen med deres arbejdsgivere holder fast i branchen og hele tiden sørge, for at være med på nye ideer og

tiltag i faget. Da jeg siger farvel til ham og spørger om der er noget han savner som pensionist, kommer svaret hurtigt: mine kollegaer og det at komme rundt i mit gamle distrikt.

Søren Buus Hansen vil her i 2021 modtage sin guld-nål efter 50 års medlemskab af sin fagforening.



Har du spørgsmål  
så send det til  
sjaelland-bornholm@  
blikroer.dk  
Vi glæder os til  
at høre fra dig!



# SPØRGEHJØRNET?

Hej

Jeg har fået et par sikkerhedsstøvler til brug her under den kolde tid og mit spørgsmål er om jeg kan kræve et nyt par sikkerhedssko nu når foråret snart kommer?

Med venlig hilsen Rasmus

Hej Rasmus

Arbejdsgiveren afholder udgifterne til anskaffelse, vedligeholdelse og renholdelse af de personlige værnemidler og har ejendomsretten til dem (Arbejdstilsynets vejledning).

Det betyder, at mester skal afholde de nødvendige udgifter til dine sikkerhedssko.

Han skal også sikre at du har det rigtige sikkerhedsfodtøj. Nogle sko passer f.eks. til at gå udendørs – andre til at gå på tag med og helt andre til at bruge ved indendørsarbejde. Derfor kan du godt komme ud for at skulle have flere par sko – eller støvler.

Dette betyder at du kan kræve nye sko, når de gamle er defekte eller ikke passer til behovet.

Da der er forskelle i vores overenskomster, er det altid en god ide at kontakte den kreds du er tilknyttet, hvis du er i tvivl om dine rettigheder.

Med venlig hilsen Kreds Sjælland-Bornholm



Hej

Vores mester (Tekniq overenskomst) har foreslået at vi ændrer aftalen om kørepenge, i forbindelse med lokalforhandlingerne?

Konkret foreslår han, at vi ændrer betalingen fra virksomhedens adresse til arbejdspladsen til den enkelte svends hjemadresse til arbejdspladsen.

Vi har drøftet det os kollegaer imellem, men vil godt hører hvad I siger?

Bedste hilsner Kaj

Hej Kaj

Tak for dit spørgsmål, som nok vil interessere ret mange.

VVS-overenskomsten giver mulighed for at ændre bestemmelsen om rejsearbejde (zonepenge) hvis der er en tillidsmand i virksomheden og denne sammen med virksomheden i en lokalaftale indskriver og indsender kopi af aftalen til organisationerne. Altså uden en tillidsmand INGEN mulighed for at ændre denne bestemmelse. Der er rigtig mange ting man bør overveje, inden man siger ja til at ændre bestemmelsen om rejsearbejde.

Den bestemmelse der er i overenskomsten, er jo en aftale der dels er indgået mellem Blik og Rørarbejderforbundet og Tekniq Arbejdsgiverne ved overenskomstforhandlingerne, hvori også satserne bliver reguleret ved disse forhandlinger.

Det vil sige at man ikke selv skal "slås" med sin arbejdsgiver om regulering af satserne, hvis man følger overenskomsten.

I forhold til det ønske jeres arbejdsgiver har, om at beregne den enkeltes kørepenge fra egen bopæl, skal i meget kraftig overveje om dette i sidste ende kunne føre til, at nogle risikerer at blive fravalgt til en arbejdsopgave, fx hvis de bor meget langt væk fra arbejdsstedet.

Lad os forestille os at mesteren får en entreprise i Helsingør og der skal bruges 5 svende til opgaven. Der er svende der bor i Helsingør og omegn og der er svende der bor i Køgebugt området! Her vil man kunne opleve at svende bliver fravalgt til opgaven i Helsingør ikke på grund af kvalifikationer men fordi de vil være "dyre" for virksomheden at sende på denne opgave, hvis kun de skal have kørepenge.

Denne "udskillelse" har man jo ikke hvis alle får kørepenge fra virksomhedens adresse – ja, så vil alle jo få det sammen uanset om man bor i Helsingør eller Køge.

Og som altid, en god ide at få en af jeres tillidsvalgte fra kredsen til at give jer nærmere råd og vejledning – Bedre forespørge sig, end forgøre sig.

Bedste hilsner Kreds Sjælland-Bornholm



# OPSLAGSTAVLEN



**Lej Roskilde Afdelings  
Sommerhus i Lalandia Rødby**



**Kontakt:** Rasmus Andersen  
på SMS til 30557115  
eller på mail til afd 84\_1115@outlook.dk



**KONTINGENTBETALING  
MED MOBILEPAY**

**364642**

er nummeret til Sjælland-Bornholm og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent.

Husk at skriv (Kontingent, CPR. nr. eller medlemsnummer) i kommentarfeltet, så vi kan registrere indbetalingen.

Husk at tillægge det beløb du skal betale med 0,75 kr. som er et gebyr der tilfalder mobilepay.



**MobilePay**

**Skorstensfejerne  
København City  
- afd. 85**

Vi forventer at kunne holde generalforsamling torsdag den 25. marts  
På bestyrelsens vegne  
Jens Clausen

## Indefrosset feriepenge

Indberetning af indefrosset feriepenge skal komme i første kvartal 2021. Du skulle kunne se dem på [www.Borger.dk](http://www.Borger.dk), hvor de firmaer du har været ansat i, har oplyst hvad du har optjent - perioden 1. september 2019 (evt. lønperiode uge 34-35 eller 35-36) til 31. august 2020 (evt. lønperiode uge 35-36 og 36-37). Firmaet kan vælge om de vil indbetale dem til fonden, eller om de skal stå i firmaet, til du skal på pension. Du kan samtidig se, hvis du har fået 3 uger udbetalt af staten, de er modregnet. Det er vigtigt du tjekker om beløbet passer med 12,5 % af din løn i de oplyste uger omkring 31. august 2019 og 1. september 2020.

## BLIKKENS LAGERNES FAGFORENING

Roskilde Afdeling - 84



# BLIK & RØR

ARBEJDERFORBUNDET

### Afholder Generalforsamling

Torsdag den 25. marts 2021 kl. 16.30.

Mødet afholdes på kreds-kontoret:

Grønnegade 14, 4000 Roskilde

### DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent
2. Beretning.
3. Regnskab.
4. Indkomne forslag (Skal være bestyrelsen i hænde 3 dage før generalforsamlingen)
5. Valg.
  - A. (for 2 år) Kasserer  
afg. Per S. Sørensen
  - B. (for 2 år) 2 Bestyrelsesmedlemmer  
afg. Henrik Baltzer, Daniel S. Petersen

- C. (for 1. år) 2 Bestyrelsessuppleanter  
afg. Kasper Jørgensen,  
Mikkel Korsgaard
- D. (for 2 år) 1 Revisor afg.  
Michael Hansen
- E. (for 1 år) 2 Revisorsuppleanter  
afg. Kristian Thostrup, John Kjær
- F. 14 Kredsrepræsentanter
6. Eventuelt.

På afdelingens vegne  
Rasmus Andersen

**Bemærk at generalforsamlingen starter kl. 16.30. Efter afholdelsen af generalforsamlingen vil afdelingen være vært med et måltid mad.**

6	5							
				9	4			2
		9		1				
	4	1			7	2		
9						7		5
2				6		4		
	1			8	3			
8			6	4	2			1
					5			

### Sådan gør du:

Hver række vandret og hver række lodret skal indeholde tallene fra 1 - 9.

Endvidere skal hver af de 9 bokse også indeholde tallene fra 1 - 9.

Ingen række eller boks må indeholde det samme tal 2 gange.

Send ind og deltag i lodtrækning om et gavekort.

Løsning sendes til kreds-kontoret

# Nyt fra A kassen i kredsen:

Først skal der lyde et godt nytår 2021 til alle og med ønsket om et nyt år uden corona!

Det har ligesom i resten af verdenen, været et turbulent år for A kassen under coronapandemien.

Mange regler har været sat på pause, eller har været omfattet af en midlertidig lovændring. Uden at overdrive, har øvelsen været med tungen lige i munden.

Stort set siden marts 2020 har alle ledige været fritaget for **personligt fremmøde** i job-centrene og A kassen, og er det fortsat, indtil vi hører andet. Samtalerne er telefoniske og ønsker du A kassen med som deltager, er det ikke noget problem. Du skal bare give dit jobcenter besked herom. Så deltager vi på lige fod med dig. Det vil sige virtuelt. Ønsker du personlig fremmøde i A kassen, kan dette også lade sig gøre på kontoret i Næstved. Du skal dog lave en aftale med Michael Skaarup.

Vigtigt at du fortsat registrerer dine søgte job (2 om ugen) i din joblog, samt opdaterer dit CV hver gang du skifter job.

Det gøres på **jobnet.dk**. Samme side som du til og afmelder dig, melder syg, ferie med videre. Du skal også fortsat reagere på alle henvendelser fra kommunen og din A kasse. Gør du ikke det, kan du risikere at miste dagpenge.

Forbruget af dagpengeretten er sat på midlertidig pause til og med 31. marts 2021. Det gælder også forbrug af supplerende dagpenge. Dagpengeretten forlænges med 2 måneder hvis man er i den uheldige situation, at man står til at miste den i perioden 1. november 2020 til 1. november 2021.

Branchen Indenfor kredsens område er generelt kommet smertefrit gennem 2020, når man sammenligner ledighedstallene med andre år. Der har været et par arbejdsfordelinger fra marts til juni.

**Arne pensionen** er vedtaget gældende fra 1. januar 2022. Den kan naturligt nok medføre mange relevante spørgsmål i forbindelse med efterlønsordningen.

Her vil jeg opfordre dig til at ringe til A kassen, da det som regel er en individuel vejledning der skal til, for at finde ud af hvad der bedst kan svare sig for dig.

Ved **sygemeldinger** og efterfølgende opsigelse gælder følgende:

- Melder du dig syg under ledighed, skal det ske på jobnet.dk. Vigtigt det gøres første dag du er syg. A kassen betaler dig dagpenge i op til 14 dage efter første dag. Herefter overgår du til sygedagpenge fra kommunen.
- Er du syg i direkte forlængelse af et arbejdsforhold, er det arbejdsgiveren der skal indberette til kommunen!

Som ledig har du mulighed for at deltage i op til 6 ugers relevant **jobrettet uddannelse** når du har modtaget 5 ugers dagpenge. Du kan se kurserne på "AMU kurser" eller "uddannelsesguiden". Du kan også tage den lette vej, og ringe til kredsen/ A kassen.

Byggefagenes A kasse (BF-A) er 1. januar 2021 blevet fusioneret med Elektrikerens A kasse. Din nye A kasse hedder nu **FA-K.DK** din faglige A kasse (alle medlemmer af de berørte A kasser har fået brev).

Samtidig med fusionen, er et nyt IT system blevet taget i brug. Det hele skulle fungere fra 11. januar 2021. Men desværre går det ikke altid som præsten prædiker. Der har og er stadigvæk en del børnesygdomme der besværliggør det hele. Alle os der arbejder i kredsene, på Hovedkontorerne med videre, gør alt hvad vi kan for at I får jeres penge til tiden og hjælper altid til hvor behovet er. Så vi håber derfor på jeres forståelse og tålmodighed.

## Nye satser:

Dagpenge	19.322 kr/mdn
Nyuddannet	15.844 kr/mdn hvis du er forsørger
Nyuddannet	13.815 kr/mdn hvis du ikke er forsørger
Sygedagpenge	120,53 kr i timen

Lene og Michael



# KREDS SJÆLLAND-BORNHOLM: AFDELINGER

## Slagelse afd. 71

71

### Formand:

Henrik Jelle  
Tlf. 22 94 06 76  
henriktandrupjelle@me.com

### Kasserer:

Stig Stærk Larsen  
Tlf. 51 53 31 88  
ssl@blikroer.dk

## Køge afd. 72

72

### Formand:

Jørgen R. Nielsen  
tlf. 22 91 22 13  
nielsen243@msn.com

### Kasserer:

Robert Hansen  
Tlf. 40 58 15 55  
robert.l.h69@gmail.com

Der er ikke åbent den første torsdag i måneden mere

## Næstved afd. 73

73

### Formand:

Jesper Pedersen  
tlf. 22 56 62 20  
kub.ped@gmail.com

### Kasserer:

Claus Dennis Hansen  
tlf. 26 12 21 69  
clausdennishansen@yahoo.dk

Åben 1. torsdag i måneden fra 16.00 - 17.00  
Åderupvej 12,  
4700 Næstved

## Lolland-Falster afd. 74

74

### Formand:

Michael Skaarup  
tlf. 51 53 31 83  
mcs@blikroer.dk

### Kasserer:

Michael Probst  
tlf. 20 73 06 50  
fam.probst@hotmail.com

## Helsingør afd. 81

81

### Formand:

Rene H. Larsen  
tlf. 51 53 31 85  
rhl@blikroer.dk

### Kasserer:

Torben Petersen  
tlf. 22 54 95 30  
jmp1950@live.dk

Åben efter aftale  
Strandgade 46,  
3000 Helsingør ved Metal

## Hillerød afd. 82

82

### Formand:

Ole Wiil-Andersen  
tlf. 51 53 31 82  
owa@blikroer.dk

### Kasserer:

Brian Marker  
tlf. 52 50 09 58  
brianmarker@hotmail.com

## Kalundborg afd. 83

83

### Formand:

Kim S. Petersen  
tlf. 22 57 50 72  
rallydk@sol.dk

### Kasserer:

Christian Lærkeholm  
tlf. 29 24 76 75  
laerkeholm18@gmail.com

## Roskilde afd. 84

84

### Formand:

Rasmus D. Andersen  
tlf. 27 14 28 15  
rda73@outlook.dk

### Kasserer:

Per S. Sørensen  
tlf. 23 23 06 77  
psps@mail.dk

Åben 1. torsdag i måneden kl. 16.00-17.00  
Grønnegade 14,  
4000 Roskilde

## Skorstensfejerne Kbh.City afd. 85

85

### Formand:

Jens Clausen  
tlf. 40 18 55 80  
jens.wc@live.com

### Kasserer:

Henrik Tejnø  
tlf. 40 28 22 47  
tejnoe@os.dk

## Skorstensfejerne Kbh.omegn afd. 86

86

### Formand:

Kim Bast  
tlf. 22 15 29 90  
kimbast56@yahoo.dk

### Kasserer:

John Lund  
tlf. 22 12 78 73  
john-lund@hotmail.dk

## Skorstensfejerne Sjælland afd. 87

87

### Formand:

Rolf Møller Hansen  
tlf. 60 73 99 89  
rolf.m.hansen@me.com

### Kasserer:

Martin Andersen  
tlf. 20 44 57 96  
ma-andersen@hotmail.com

## Bornholm afd. 91

91

### Formand:

Sebastian D. Hansen  
tlf. 51 53 31 81  
sgh@blikroer.dk

### Kasserer:

Sebastian D. Hansen  
tlf. 51 53 31 81  
sgh@blikroer.dk

## Læringebestyrelsen Club 8

### Formand:

### Bestyrelsen:

Sigurd Barnholdt	tlf. 22 48 81 95	afd. 82
Mikkel Hougaard	tlf. 22 48 81 95	afd. 82
Kasper G. Jørgensen	tlf. 21 48 32 07	afd. 84
Andreas B. Olsson	tlf. 20 60 84 24	afd. 84
Patrick Bro-Larsen	tlf. 53 55 41 47	afd. 84
Frederik Nobel Hadberg	tlf. 50 71 83 85	afd. 84



## Læringe i Landsudvalget

### VVS og Skorstensfejerlæringe

Andreas B. Olsson	tlf. 20 60 84 24	afd. 84
Kasper G. Jørgensen	tlf. 21 48 32 07	afd. 84
Patrick Bro-Larsen	tlf. 53 55 41 47	afd. 84
Frederik Nobel Hadborg	tlf. 50 71 83 85	afd. 84



**BLIK & RØR**  
ARBEJDERFORBUNDET

Afsender: Blik & Rør, Grønnegade 14, 4000 Roskilde

Konen til manden: - Håndvasken er i stykker, kan du lave den?  
 Manden: -Nej, jeg er ikke VVS mand. Nogle dage senere siger konen:  
 - Der er en vandhane der drypper, kan du lave den? Manden: - Nej, jeg er ikke VVS mand. Ugen efter siger konen: - Der er ikke varme i radiatoren, kan du lave den? Manden: - Nej, jeg er ikke VVS mand  
 Endnu et par dage senere kommer manden hjem og ser at håndvask, vandhane og radiatoren er fixet og siger til konen: - Har du selv ordnet alt det?  
 - Nej, jeg er ikke håndværker, svarer konen - Hvem har så? - En håndværker.  
 - Kostede det ikke mange penge? - Næ, han sagde at jeg enten kunne bage ham en kage eller give ham sex. - Ok, og du valgte selvfølgelig så kagen?  
 - Nej, jeg er jo ikke bager, sagde konen



2021 Ledige B&R februar				
	Afd.	medlemmer	ledige	Procent
<b>Forbundet</b>				
VVS		6871	142	2,07 %
SKF	15-64-85-86-87	355	7	1,97 %
<b>Forbund VVS+SKF.</b>		<b>7226</b>	<b>149</b>	2,06 %
<b>Kreds VVS</b>				
Jylland	11-33	1748	63	3,60 %
Fyn	41-63	1455	61	4,19 %
Sjælland	71-91	1607	51	3,17 %
København	10	2061	117	5,68 %
<b>Forbund VVS.</b>		6871	<b>292</b>	4,25 %
<b>Afd. VVS</b>				
71 Slagelse		154	4	2,60 %
72 Køge		110	1	0,91 %
73 Næstved		181	4	2,21 %
74 Lolland-Falster		70	3	4,29 %
81 Helsingør		117	3	2,56 %
82 Hillerød		276	6	2,17 %
83 Kalundborg		59	1	1,69 %
84 Roskilde		584	29	4,97 %
91 Bornholm		56	0	0,00 %
<b>Kreds VVS.</b>		1607	<b>51</b>	3,17 %
<b>Kreds SKF</b>				
Jylland	15	103	3	2,91 %
Fyn	64	94	2	2,13 %
Sjælland	85-86-87	158	2	1,27 %
<b>Forbund SKF.</b>		355	<b>7</b>	1,97 %
<b>Afd. SKF</b>				
85 City		12	0	0,00 %
86 Omegn		18	0	0,00 %
87 Sjælland		128	2	1,56 %
<b>Kreds SKF.</b>		158	<b>2</b>	1,27 %

VVS lærlingesatser pr. 1. marts 2021:				
	kr. pr. time	akkord % af sv. løn	overtidsbetaling	
1. læreår	68,40	30%	1-2 time	41,15
2. læreår	78,90	40%	0/2 time	89,85
3. læreår	99,45	50%		
4. læreår	113,20	70%		
5. læreår (EUX)	124,30			
Voksenlærling	124,60	Kan evt. forhandles til højere %		
Arbejdsdreng u/18	71,80			
Lærlinge, opsparingskonto/fritvalg udfør 8,5 % Voksenlærlinge, SH konto udgør 12 %.				
Smudstillæg udgør 9,90 kr. pr. time, der betales for minimum 3 timer pr. dag, hvis du har arbejde, der indebærer smudstillæg.				

Skorstensfejer lærlingesatser pr. 1. marts 2021:				
KBH	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	5.734,79	154,99	2.567,82	69,40
2. læreår	5.820,39	157,31	3.423,76	92,53
3. læreår	5.905,98	159,62	4.279,70	115,67
4. læreår	5.991,57	161,93	5.135,63	138,80
Opsparingskonto/fritvalgskonto 4,50%				
Provinsen	voksenlærling		alm. lærling	
	pr. uge	pr. time	pr. uge	pr. time
1. læreår	5.296,13	143,14	2.371,40	64,09
2. læreår	5.375,18	145,28	3.161,87	85,46
3. læreår	5.454,22	147,41	3.952,34	106,82
4. læreår	5.533,27	149,55	4.742,80	128,18