

Utætheden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



Livlinjen til tillidsvalgte

R & B NETVÆRKET VOKSER

Læs side 6



Københavns Kommunes vagthund jager underleverandørerne

Læs side 7-9

Utætheden

47. årgang nr. 6/oktober 2020

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873

Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Henrik Juul Rasmussen
E-mail: hjr@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ole Sønderby, DJ
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612
Layout: Monsun
Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet: 23. oktober 2020

Deadline for næste nummer:
11. december 2020



Forsiden

R&B TM Netværk:
Organiser Jørgen Hansen med
Karsten Klausen, Kemp og Lauritzen,
Sten Ruhoff Pedersen, Engelgaard VVS
og Brian Buch Himmelstø, Breuning VVS

LEDER

Individuel pension, men hvornår?

Pensionspaletten byder nu på fire forskellige måder, du kan nyde dit otium - hvis du bliver gammel nok.

Vi fik endelig den nye pensionsordning. Tidligere tilbagetrækning kalder de fire forligspartier den lille ny. I grove træk gavner ordningen, dem med flest år på arbejdsmarkedet. De kan nu trække sig tilbage med en beskeden pension. Tre år før de bliver folkepensionister.

I samme arbejdsgang blev partierne enige om forbedringer af Seniorpensionen. Her skal lægen først godkende, at vi højst kan jobbe 18 timer om ugen. Med seniorpension får du en lidt bedre pensionsydelse og kan trække dig seks år før folkepensionsalderen.

Fagbevægelsen har allerede selv skabt en tredje mulighed. Du kan begynde at bruge af din egen arbejdsmarkedspension fem år før folkepensionsalderen.

Jeg ser det som et forbedret tilbud til alle dem, der har behov for at trække sig tilbage fra et konstant mere opslidende arbejdsmarked. Politikerne skal have ros. Jeg kan svinge mig helt op og sige: At det er et længe ventet opgør med mange års nedskæringspolitik.

Folkepensionen bliver du ikke tyk og fed af, den giver dog et forsørgelsesgrundlag. Men folkepensionsalderen er evigt stigende. Personer, der er fyldt 58 år i år, får ret til folkepension, når de fylder 67 år. For få år siden var pensionsalderen kun 65 år. Det var et plaster på såret, da Venstre slagtede efterlønnen.

For mig at se, er de nuværende 67 år en fornuftig folkepensionsalder. Vi skal huske, at det er et tilbud. Ingen arbejdsduelige skal smides ud af arbejdsmarkedet mod deres vilje. Der skal altid være et jobtilbud til dem, der kan og vil. Ligegyldigt hvilken tal der står på deres fødselsattest.

De "unge" på arbejdsmarkedet, som er fyldt 57 år, kan først gå på folkepension, når de fylder 68 år. Det har Folketinget allerede vedtaget.

Snart vil et stort flertal i Folketinget, her i blandt to af forligspartierne i "Arne forliget", DF og Socialdemokratiet, igen stemme for en forhøjelse af folkepensionsalderen. Så skal de "helt unge, der kun er 53 år i år" fylde 69 år, før de bliver tilbudt folkepension.

Her siger vi stop: 68 er mere end nok. Vi er mere end 100 fagforeningsformænd fra hele landet, også de fire kredsformænd i Blik- og Rørarbejderforbundet, der er 100 procent enige om at forhøjelser af folkepensionsalderen stopper nu!

Det er uhørt. Først skal vi høre, historien om Arne som ikke kan mere og har behov for tid til at tumle med børnebørnene og blækket er knap nok blevet tørt, før de aftaler vi skal knokle et år mere.

Det grænser til bondefangeri. Med den ene hånd stemmer politikerne på tidligere pension og med den anden hånd sætter de folkepensionsalderen op.

Læg nøje mærke til, at de omtalte pensionsordninger alle er hængt op på en stigende folkepensionsalder.

Hver gang politikerne lægger et år på, så påvirker det alle pensionsordningerne. Så både de syge og raske skal knokle længere på jobbet. Det bliver NEJ TAK herfra.

Henrik Juul Rasmussen, formand for
Rør & Blik København



OK2020:

Rådighedsvagt giver hviletid med løn

Den nye overenskomst sætter grænser for kravene til din rådighed



■ **OBVERENSKOMST** 24/7. Året rundt, ofte flere gange om måneden, er kollegaerne på rådighedsvagt en uge ad gangen. Når en arbejdsdag er afsluttet, kan man køre hjem. Men du står til rådighed udenfor normal arbejdstid og så snart telefonen ringer fra en kunde i panik, skal du være klar til at rykke ud igen. Det kan være flere gange hver aften. Det

kan være flere gange i weekenden. Når rådighedsvagten slutter mandag morgen, starter en ny arbejdsuge.

Konstant arbejde og agtpågivenhed er med til at slide og stresse dig. Samtidig betyder vagterne at det kan være svært at få den nødvendige hvile i løbet af ugen. Men du skal altid have en daglig hvileperiode, hvor du ikke arbejder. Denne hvileperiode skal være på 11 sammenhængende timer.

Snorkepenge i hviletiden

»Hvis der er en skriftelig lokalaftale jf. punkt 7, stk. 7 sætter den nye overenskomst præcise grænser for hvor lang tid, du skal arbejde når du står til rådighed. 11 timers hvilereglene kan nemlig ikke sættes ud af kraft og med den nye aftale kan du ende med at få timeløn for din nødvendige hvile. Populært kaldet ”snorkepenge”.

Det er godt for vores arbejdsmiljø, men det kan være lidt kompliceret at forstå hvordan du regner baglæns og hvornår du har ret til aflønnet hvile«, siger Christian Ingebret, arbejdsmiljøsekretær i Rør & Blik.

Udskudt hviletid

§ 7, stk. 7 i overenskomsten handler om udskydelse af daglig hviletid i forbindelse med rådighedsvagt. Problemet kan være at efter en normal arbejdsdag bliver du kaldt ud en eller flere gange på en aften. Hvis det ved arbejdstidens slutning ikke er muligt at nå elleve timers daglig hvile, skal hviletiden i stedet udskydes og placeres i det kommende arbejdsdøgn som hviletid med løn.

Det betyder, at du efter en lang arbejdsdag, kan ende med at få løn for at hvile dig.

Regneeksempler på rådighed og udskudt hviletid med løn

Arbejdsdag 7.00-15.00	Hviletid 15.00-18.00	Arbejde i rådighedsvagt 18.00-20.00	Udskudt hviletid 11 timer	Arbejdsdag 7.00-15.00
--------------------------	-------------------------	--	------------------------------	--------------------------

Du er på arbejde fra 7.00-15.00. Allerede klokken 18.00 kommer du igen på arbejde frem til 20.00. Du har udskudt hviletid indtil kl. 7.00 næste morgen og køre på arbejde til normal tid.

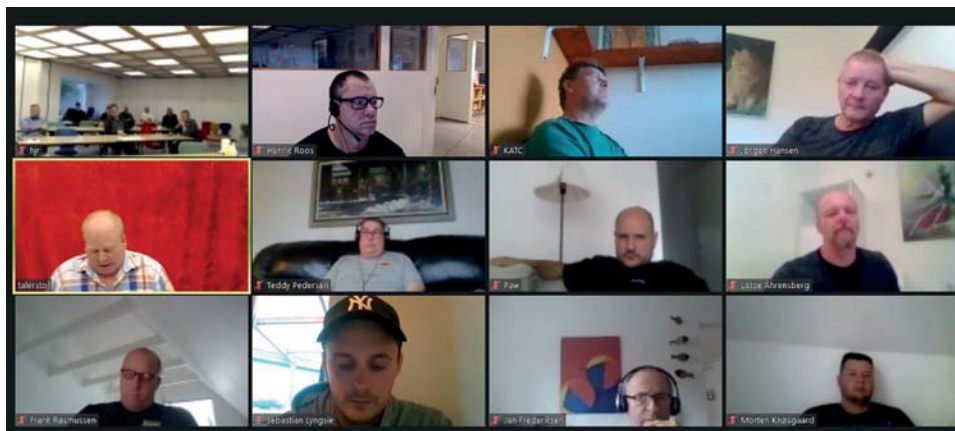
Arbejdsdag 7.00-15.00	Hviletid 15.00-20.00	Arbejde i rådighedsvagt 18.00-22.00	Udskudt hviletid 9 timer	Hviletid med løn 7.00-9.00
--------------------------	-------------------------	--	-----------------------------	-------------------------------

Du er på arbejde fra 7.00-15.00. Fra 18.00 til 22.00 er du på arbejde. Så er 11 timers hvile til næste dag kl. 9.00 og du får udskudt hviletid med løn i to timer.

Arbejdsdag 7.00-15.00	Hviletid 15.00-23.00	Arbejde i rådighedsvagt 23.00-04.00	Udskudt hviletid 3 timer	Hviletid med løn 7.00-15.00
--------------------------	-------------------------	--	-----------------------------	--------------------------------

Du er på arbejde fra 7.00-15.00. Fra kl. 23 til 04.00 knokler du på. Så er 11 timers hvile frem til næste dag til kl. 15.00 og du får hviletid med løn hele næste arbejdsdag.

Hvis du vil vide mere om den nye bestemmelse i din overenskomst så kontakt Rør & Blik.



Historisk generalforsamling i Rør & Blik

Et utraditionelt demokratisk møde på nettet



■ GENERALFORSAMLING

Sommeren 1873 mødes de københavnske blikkenslagersvende på Tømmerkroen i Tømmersvendenes Stiftelse i Adelgade 27. 100 svende, halvdelen af byens daværende blikkenslagere, var mødt op for at stifte en ny fagforening: Blikkenslagersnes Fagforening af 1873.

Siden har Rør & Blik afviklet i hundredvis af generalforsamlinger. I en dynamisk fagforening med op til fire ordinære generalforsamlinger om året har rørlæggerne og blikkenslagerne stor erfaring med de fagpolitiske stormøder. Selv under Anden Verdenskrig holdt vi fast i medlemsmøderne. Derfor var aflysningen af generalforsamlingen i april i år højst usædvanlig og trist. Men den netop afholdte ordinære generalforsamling var også både usædvanlig og historisk.

Virtuel GF

På grund af Corona-krisens afstands- og forsamlingskrav havde bestyrelsen valgt

at afholde et sikkert virtuelt møde med kollegaerne på nettet. Kun hovedparten af bestyrelsen, stemmetællerne og medarbejderne var samlet i Byggefagenes Hus. På nettet deltog kollegaerne i debatten hjemme fra stuen via deres tablet, computer eller smartphone.

Generalforsamlingen blev streamet med lyd og billede under kyndig IT-afvikling ved Opmålerkontoret. Henrik Roos gav support til alle og sikrede at kun de betalende kollegaer kom ind i det virtuelle møderum. Han afviklede også afstemningerne på nettet, som blev koordineret tæt med de fysiske stemmetællere i Byggefagenes Hus. Jimmi Hakmann var ”Stagemanageren” og styrede sikkert lyden fra nettet og salen, så alle kunne følge begivenheden.

Vi udsætter et par indslag

Oplægsholderen Christian Juul, Enhedslisten, skulle have talt om nye initiativer i Folketinget omkring asbest. Det blev desværre udsat for at sikre en effektiv afvikling af forsamlingen. Vi glæder os til at se ham en anden gang.

Vi har også et lovforslag liggende til anden behandling, men bestyrelsen har besluttet at lade forslaget vente til generalforsamlingen i april 2021. Her kan vi forhåbentlig mødes i fællesskab til en fysisk forsamling i Byggefagenes Hus.

Fredelig valghandling uden kampvalg

Alle opstillede kandidater blev valgt uden modkandidater. Formand Henrik Juul Rasmussen og sekretær C., Karsten Pedersen, blev genvalgt. Til bestyrelsen var tre erfarne kandidater opstillet. Stefan Abildskov og Lasse Ahrensberg blev genvalgt, men den tidligere suppleant, Jesper Kallehaug Terndrup, vendte tilbage til bestyrelsen.

En anden erfaren og dreven fagforeningsmand, Max Meyer, tidligere formand for Forbundet, blev nyvalgt som ny revisor for at holde øje med medlemmernes penge. Stemmeudvalget blev igen fyldt ud, da Leif Iwanou og Knud Immertreu blev genvalgt.

Vi mistede vores fanebærere til Corona i foråret, men nu tager Harry Haumann over som fast flagmand ved vores faglige aktioner.

Tillykke med valget.

Regnskabet, beretning og den skriftlige beretning blev godkendt.

Uddrag fra Henrik Juul Rasmussens beretning og debatten på generalforsamlingen



Corona beredskab med huller

Ros til Mette for at vælge at, sætte menneskeliv over økonomi. Mange af de nye forholdsregler virkede fornuftige, men andet virkede absolut som ren idioti. Landets køreskoler blev lukket ned fordi kørelæreren sad for tæt på sin elev i skolevognen. Svenden der kørte service, skulle have sin makker eller lærling ved siden af i servicevognen. Turister blev lukket ude af landet, men rejsende arbejdere kunne komme lige direkte ind på vores store byggepladser. Det var der tilsyneladende ingen problem med.

Løntjek er en succes

Rør & Blik kører en hel del løntjek for medlemmerne. Vi opfordrer løbende kollegaerne til at komme forbi med deres lønseddel, som vi tjekker sammen. Nu er der opstået en pukkel, så der er lidt længere sagsbehandling tid. Jeg vil godt understrege at der er ingen, som af den grund har mistet et krav på noget. Vi har nu sat ekstra mandskab på opgaven. I løbet af vintermånederne planlægger vi at lave kursusaftener hvor vi gennemgår lønsedler. Så man kan lære at tjekke sin egen lønseddel. Alt andet lige må det være det bedste.

Den organiserende organisation

Jørgen Hansen arbejder hårdt og medlemstallet ligger lunt i svinget. Vi har nu 2014 svende. Det er +20 svende, men der er stadig flere, der skal organiseres der ude. Lærlingenes organiserings procent ligger også rigtig fint med 53 nye lærlin-



Der blev hold behørig afstand.

ge så vi er 395 unge. Hvilket viser, hvor vigtigt vores tilstedeværelse på skolen er. Velkommen til R&B Ungdoms nye friske bestyrelse og tak til Casper Andreas Steppat som afgående formand.

Social dumping

Vi fik en ny overenskomst, men ingen løsning på social dumping. Som jeg ser det, skal vi i tiden mellem overenskomstforhandlingerne lægge et pres på både politikere og arbejdsgivere for at de bidrager til at løse problemerne. Som det er nu, laver fagbevægelsen et kæmpe stykke arbejde for at modvirke social dumping, men hvor er arbejdsgivernes indsats og hvor meget spiller politikerne ind med??

A-kassen bliver større

BFA bliver den 1. januar lagt sammen med elektrikerens A-kasse og bliver til Din Faglige A-kasse (FAK). Men for vores arbejdsløse kollegaer er A-kassen stadig her i Byggefagenes Hus.

EU-mindsteløn er en trussel

Gennemføres den planlagte EU-mindsteløn, så bliver minimumløn til vores fremtidige maksimumløn på det danske arbejdsmarked. Det vil føre til, at vores fagforeninger bliver ligegyldige og i sidste ende, at vores faglige kampe i fremtiden bliver afgjort af EU-domstolen. Det siger både vi og arbejdsgiverne nej tak til.

Sebastian Techow Lyngsie, Formand Rør & Blik Ungdom: Arbejdet i Rør- & Blik Ungdom er blevet styrket med den nye bestyrelse. Vi har planlagt en række nye aktiviteter for lærlingene under hensyntagen til Covid-19.

En klar opfordring fra Rør & Blik Ungdom til at svendene og de lærlingeansvarlige kigger ordentligt efter lærlingenes arbejdsmiljø. Svendene har et ansvar for at lære lærlingene op til et sikkert arbejdsmiljø, hvor de rigtige værnemidler altid bliver brugt korrekt og forsvarligt.

Netværket i Rør & Blik

Netværket af tillidsvalgte er en faglig trampolin for nye idéer til klubben og dit sikkerhedsnet

I Byggefagenes Hus samles tillidsfolk og fagligt aktive i nye faglige netværk. I 2020 har forskellige grupper af tillids- og klubfolk mødtes flere gange på kryds og tværs af organiseringen i Rør & Blik. Netværket samler tillidsfolk fra forskellige virksomheder for at udveksle erfaringer og dele de gode idéer tværfagligt.

Det er udgangspunktet for de fire nye netværk af tillidsrepræsentanter, som er etableret

med organiserer Jørgen Hansen som tovholder. Her er tillidsmændene samlet, for i fællesskab at spore sig ind på de forskellige faglige opgaver og udfordringer, de møder i dagligdagen hos deres firma.

Det første netværk har afsluttet sit fjerde møde og er nu så stærkt og veletableret, at møderne kan køre selvstændigt videre på klubniveau. Både på sociale medier og med konkrete møder.



Lasse Ibsen, TM, Allan Villadsen AS - VVS og Kloak service

Det er vigtigt initiativ, at Rør & Blik har startet de nye netværk for tillidsfolk. Som TM er der altid et stort behov for ny viden og vi har nu et opbygget stærkt netværk. Ude på pladsen, står du ofte alene som TM. Så er det godt at vide at du har en livslinje til mange ligemænd, som har stået med tilsvarende problemer og udfordringer.

Netværket gør at vi kan bruge hinandens erfaringer og redskaber på kryds og tværs af klubberne.

Faglige møder på de sociale medier er en ny spændende mulighed, men i mine øjne bliver det kun et supplement til det fysiske netværk. Vi kan godt mødes via en app, men det faglige netværk, hvor vi møder hinanden personligt, kan vi ikke undvære.



Michael Kristensen, TM, Cura VVS/Bravida

Sammenholdet bliver stærkt når vi mødes i netværket. Møderne giver os en mulighed for at sparre med andre. Vi får delt mange nye ideer og får tanket grundigt op i vores faglige vidensbank.

Jeg er særligt interesseret i at finde nogle gode værktøjer til at lirke vores lokalforhandlingerne op. Jeg har også fået inspiration til vores næste klubmøder med forskellige faglige arrangementer og nye indslag. Vi tillidsfolk har en stor fælles opgave med at få samlet og engageret kollegaerne i det faglige arbejde ude i virksomhederne.

Jeg oplever at der er idéer og faglige input på alle hylderne, når vi er til netværksmøder hos Rør & Blik. En stærk inspiration i det daglige er jo altid, at når andre klubber kan gøre det godt, så kan vi jo også gøre det i Cura VVS. Nu glæder vi os til at komme i gang med at holde fysiske klubmøder igen efter Corona-krisen.



Karsten Clausen, TM, Kemp og Lauritzen/Hvidovre

Samarbejde på tværs af klubberne har helt sikkert en høj værdi. Netværket er en mulighed for at komme ud for at se og møde de andre, så vi kan dele erfaringerne. Erfaringer vi kan overføre og bruge konstruktivt på tværs af Rør & Blik.

Jeg er særligt glad for at høre om erfaringerne med lokalaftalerne på nuværende tidspunkt. Her er det meget fint at Karsten Pedersen løbende samler vores resultater op på tværs. Det er værdifuld netværksviden, som kan bringes direkte ind på forhandlingsbordet lokalt og give os faglig styrke og sikkerhed. Vi skal kunne hjælpe hinanden klubberne.

Christians Ingebekts gennemgang af RUT-registeret hver mandag og Jørgens løbende opsamlings af vores medlemslister er meget værdifulde og dem kan vi ikke undvære fra Rør & Blik.



KØBENHAVN MOD SOCIAL DUMPING

Kommunens vagthund jager underleverandørerne

■ **SOCIAL DUMPING** Når vi skatteydere får bygget eller renoveret offentligt byggeri skal kvaliteten være i orden. Det skal kvaliteten for bygningsarbejdernes arbejdsforhold også være. Hvis København fortsat vil kalde sig en af verdens bedste og mest bæredygtige byer, skal firmaer, der arbejder for kommunen, naturligvis tilbyde ordentlige og fair arbejdsforhold samt betale deres skat.

Men det gør de ikke altid. Særligt ude i 3. og 4. led af underleverandører bliver der fusket slemt. Derfor rykker kommunens Indsatsteam løbende ud med uanmeldte besøg og kontrollerer arbejdsgiverne.

Finder risiko for social dumping på hver fjerde arbejdsplads

255 gange var indsatsteamet på kontrolbesøg i 2019. På ca. hver fjerde kontrolbesøg vurderede indsatsteamet, at der var risiko for underbetaling, og iværksatte derfor en nærmere kontrol. På den baggrund har indsatsteamet kontrolleret lønnen hos 323 medarbejdere, hvoraf der blev afdækket 219 tilfælde af social dumping. Kommunens kontrol hjalp ansatte med at få udbetalt næsten 1,5 millioner kroner i 2019.

175 af Indsats-teamets såkaldte dokumentkontroller – dvs. kontrol af lønsedler, timesedler mv. - var indenfor byggebranchen. Når vi kigger på over-

trædelser og social dumping i byggeriet er særligt nedrivning og ufaglært arbejde de udsatte brancher. Mere end halvdelen af overtrædelserne knytter sig til disse fag. Men også malere og murere er fag, hvor uuddannede fylder godt op. I hele 12 ud af 16 kontroller hos murerne var der problematiske overtrædelser.

VVS er ikke opført som en særlig branche, men der er forholdsvis få overtrædelser indenfor kategorien ”stålarbejde”.

Underleverandører underbetaler deres medarbejdere

I 2019 er der ikke fundet overtrædelser hos nogen hovedentreprenør. Indsatsteamet har strategisk målrettet kontrolbesøgene til første, andet, tredje og fjerde led blandt underleverandører. Tendensen viser at jo flere led teamet går ud til, øges risikoen for social dumping. Overtrædelsesgraden stiger voldsomt i hvert led. 134 kontrolbesøg i 1. og 2. led viste 54 procent overtrædelser. Mens i 3. og 4. led er der 71 procent overtrædelser. Så det er langt over halvdelen af de underentreprenører, som kommunen udtager til kontrol på baggrund af mistanke om overtrædelse, der svindler og dumper lønninger, pension og skat.

Kommunen har brug for din hjælp
Opgaven løses ikke alene ved kommunal kontrol. Skat, politi, politikere og fagforeninger har en fælles opgave. Derfor

lyder opfordringen fra Indsatsteamet på hjemmesiden: ”Skal vi komme social dumping i København til livs, har vi brug for hjælp. Fra virksomheder, der selv tager ansvar for at sikre gode arbejdsforhold for deres medarbejdere. Og fra alle som kender til social dumping og kan gøre os opmærksom på det, så vi kan rette op på forholdene”.

Tjek: socialdumping.kk.dk

Kontakt: Hotline anonymt på 3366 7010 eller csr@okf.kk.dk

FAKTA:

Byggepladserne får ID-kort

København har ambitiøst gået forrest i kampen mod social dumping med brug af ID-kort på kommunens byggepladser. Foreløbig er det et pilotprojekt på udvalgte byggepladser. Alle leverandører registrerer deres håndværkere og giver dem et ID-kort. Håndværkerne tjekker ind med kortet, så hovedleverandør og kommunen hurtigt og digitalt kan få et overblik.

Målet er at ID-kortet skal blive et effektivt værn mod social dumping. Et initiativ som Folketinget også har indarbejdet i Finansloven. I 2021 bliver indsatsen rullet ud på alle kommunens større byggepladser i 2021.



Uanmeldt besøg på Tvangsarbejdsanstalten

Indsatsteamet kigger
efter urimelige
arbejdsvilkår

■ **REPORTAGE** Solen skinner lunt på Aktivitetscenteret Sundholmens mange grønne område mellem det klassiske og bundsolide institutionsbyggeri, da UTÆTHEDEN diskret ankommer. I ført solbriller og med sikkerhedshjelm og kameraet godt skjult. Jeg skal på et uanmeldt besøg på en af Københavns Kommunes byggepladser for at tjekke social dumping sammen med Annette Jensen og Loke Beck, CSR-konsulenter i kommunens Indsatsteam. Jeg sniger mig ind på området, som instrueret af teamet. Vores besøg skal ikke opdages. Hvilket er nemt. I dag er den tidligere Tvangsarbejdsanstalt fra 1899 tæt befolket af hjemløse fra hele verden. Store grupper sidder rundt omkring på bænke med hunde, fest og fuld musik. Glade grønlændere hilser på hinanden. Flaskesamlerne hviler sig fredeligt mellem unge mødre, der triller deres barnevogne, mens centerets medarbejdere er i fuldt sving blandt håndværkerbilerne.

ID-kortet kort

Vi mødes på parkeringspladsen, hvor Annette og Loke rutineret kigger byggepladsens database i gennem. Skærmen giver dem et hurtigt et overblik over hvilke entreprenører, håndværkerfirmaer og medarbejdere, der har tjekket ind på



pladsen. Opbygningen af basen er hierarkisk og brugervenligt inddelt. Hovedentreprenøren har med udgangspunkt i kontrakten med kommunen forpligtet underleverandørerne til også at registrere sig i systemet og bruge ID-kortet. Underleverandøren har så ansvaret for sine egne underentreprenører.

»Leverandører kommer og går.

Derfor er det vigtigt med et smidigt og praktisk system, som de ansvarligt kan betjene direkte ude på pladsen. Samtidig får vi en præcis styringskæde med klar ansvarsfordeling ved en evt. påtale eller i sidste ende en bod. Systemet giver et enkelt og gennemsigtigt overblik, så vi hurtigt kan identificere hvem, der er på

arbejde på byggepladsen«, siger Loke. I pilotprojekterne deltager de fleste entreprenører frivilligt i ID-kort-projektet. Københavns Kommune kan dog altid udstede bod ud til firmaer for manglende lærepladser eller overtrædelse af arbejdsklausulens krav til løn- og ansættelsesvilkår, samt på udvalgte pladser for manglende brug af ID-kort.

Håndværkerne har tjekket ind

Af oversigten på skærmen fremgår at ti håndværkere er tjekket ind i dag. Alle er registreret på firma cvr, navn, mobiltelefon og fag. Listen har både installatører, elektrikere og VVS'ere på job. Fire faglærte og seks ufaglærte bygningsar-



bejdere har tjekket ind. Flere fra udenlandske firmaer.

Loke og Anette har været på pladsen flere gange. Byggepladsen er ”åben”. Både håndværkere, medarbejdere, brugere og besøgende kan passere frit i området. »Vi har ved dialog, nudging, gentagne besøg og løbende information på flere sprog fået identificeret alle håndværkere og sikret at pladsens ID-kort fungerer og medarbejderne tjekker ind«, siger Loke.

På patrulje blandt udenlandske asbestarbejdere

Byggepladsen er en del af en større og løbende reovering af Sundholmen, hvor der blandt andet lægges fjernvarme og asbestsaneres. Vi starter med at kigge på en ind- og aftjekning, der er monteret på væggen. Isolatorerne er i gang med asbestsaneringen bag et afspærret område ved siden af. Kort efter møder vi et par af de polske håndværkere, der flytter emballeret og afmærket asbestaffald. Anette og Loke hilser på engelsk og deler pjecer og lakridser ud. De polske arbejdere fremviser rutineret deres ID-kort.

»Vi kender allerede de håndværkere godt og har tjekket deres arbejdsforhold flere gange. Så vi ved hvad deres funktion er, hvor de er fra mv. Vi har behov for de fysiske kontrolbesøg på pladsen, så vi kan se om virkeligheden, svarer det det elektronisk dokumenterede. Vi har rundt omkring oplevet forkert fortegnelser, at firmaerne har byttet arbejdstøj, arbejder i weekenden eller slet ikke har lærlinge på pladsen« siger Loke.

Et broget arbejdsmiljø

Længere fremme arbejder faste folk fra Brøndum AS nede i fjernvarmekana-

len. På bænken sidder de hærdede og solbrune brugere af Sundholmen, der højlydt deler formiddagens nyheder og et par flasker. Miljøet er meget broget med mennesker i alle aldre og i alle stemninger. Der drypper løbende sjove bemærkninger fra bænken ned til rørlæggernes arbejdsplads. Håndværkerne svarer belevent og kvikt igen.

En akkordmand tjekker ind

Søren Knudsen, Brøndum AS, kravler op fra fjernvarmekanalen og hilser på Indsatsteamet. Han er kommet på Sundholmen i flere år og kender området godt. Nu har han lært noget nyt og tjekker fast ind med det nye ID-kort: »Vi skulle lige lære det. Når du har været på akkord i fyrrer år, tjekker man normalt ikke ind. Men det er superfint, at kommunen har udtænkt et system, der kan forebygge og forhindre social dumping og at I kommer på fysiske kontrolbesøg.

Da min chef besværede sig over tiltaget, sagde jeg, at han bare skulle komme hurtigt i gang. Vores fagforening kæmper konstant for at få effektive værnemidler mod social dumping ind i vores overenskomst og ud på vores arbejdspladser.

Som AMR kan jeg se hvordan arbejdsmiljøet altid skrider på arbejdspladser med uuddannet og udenlandsk arbejdskraft, der hverken kan kommunikere på dansk eller engelsk. Det er fint med udenlandske kollegaer, men de skal have arbejde på ordentlige og fair vilkår«, siger Søren.

Indsatsteamet får en god dialog om asbestproblemer og dårligt arbejdsmiljø. Søren fortæller om sine erfaringer og oplevelser med asbest og giver et par

gode tip til Indsatsteamet om, hvad der bør kigges på Sundholmen.

»Vi kigger på fair løn- og arbejdsforhold, lærepladser og de rettigheder, der knytter sig til overenskomsten på kommunens byggepladser. Arbejdsmiljøproblemer sender vi videre til arbejdsmiljøorganisationen eller Arbejdstilsynet, når vi oplever åbenlyse brud«, siger Loke. Efter en fredelig og succesfuld rundtur på pladsen slutter vi af.>>I mine tre år som CSR-konsulent har jeg endnu ikke fundet grund til at udtage blikkenslagere til nærmere kontrol. De er gode til at få styr på tingene og få sagt fra«, siger Loke.

Et nødvendigt teknologisk løft mod social dumping

»Vores opgave med at kontrollere løn- og arbejdsvilkår får et teknologisk løft med de nye ID-kort. Udgangspunktet for dokumentkontrollen tilføres et stærkt nyt værktøj. Når vi sammenholder vores administrative kontrol med det digitale overblik via ID-kortet plus vores fysiske besøg, har vi god dokumentation for social dumping. Vores opgave slutter, når vi har sammenlignet arbejdsforholdene med de landsdækkende overenskomster. Herefter må fagforeningerne tage over«, siger Loke.

Det næste skridt for Indsatsteamet bliver at udvikle en version 2.0 og udrulle systemet til alle større kommunale byggepladser. »Opgaven er at udvikle og formidle et brugervenligt system, der sikrer at arbejdernes personlige data aldrig kan misbruges. Det er en vigtig og alvorlig fælles opgave for os, politikere, fagforeninger og arbejdsgiverne«.

Vinterdæk mangler på mange servicebiler



Ikke ulovligt, men det kan være livsfarligt for kollegaerne

■ **ARBEJDSMILJØ** Årets koldeste måneder nærmer sig, og det påvirker trafikssikkerheden på jobbet til og fra de mange daglige arbejdsopgaver. Servicefolk køre året rundt i deres ofte tungt læssede servicebiler. I is og sne skal VVS'erne ud til kunderne. Mange servicefolk køre helt op til 40.000 km om året viser undersøgelser, som Blik og Rørarbejderforbundet har gennemført.

Har du vinterdæk på din servicebil?

Når sneen falder, er bilens vejgreb afgørende og der behøver ikke at være sne eller is før kørsel bliver usikker. Dækbranchens Fællesråd anbefaler, at vi monterer vinterdæk, så snart temperaturen ryger under 7 grader. Blik- og Rørarbejderforbundet har flere gange undersøgt, om VVS'ere får monteret vinterdæk på deres servicebiler. I 2019 var resultatet iskoldt. Hver tredje servicesvend kører uden vinterdæk. Mesterens forklaring er typisk, at helårshjul fungerer hele året, så dækskifte bliver unødvendigt. Men den forklaring holder ikke.

Tungt læssede servicebiler har naturligvis ikke de samme køreegenskaber som din personbil. Med et dårligt og isglat føre forstærkes de usikre forhold, hvis dækkene ikke er egnet til kørsel om vinteren. Du bør derfor have monteret vinterdæk på servicebilen, når den bruges i vinterperioden. Sådan lyder den enslydende anbefaling fra såvel bilstorganisationen FDM, Dækbranchens Fællesråd, Rådet for Større Dæksikkerhed og Teknologisk Institut: Vi bør alle benytte vinterdæk, når der er udsigt til glatte veje i vinterperioden. Et sæt vinterdæk til en servicevogn kan anskaffes

til under 10.000 kroner med montering, der tager en time.

Køligt arbejdsmiljø

Hos Andersen og Heegaard har de ikke drøftet vinterforanstaltninger i sikkerhedsudvalget endnu. »Men jeg har fået at vide, at ledelsen allerede har besluttet sig for at vi skal køre på helårsdæk hele året fremover. Vi skifter løbende, når de nuværende dæk er slidt ned. Så i fremtiden kører vi kun på helårsdæk i firmaet året rundt. Hvilket opleves utilfredsstillende, når vi har mange kollegaer, der bor på hele Sjælland og skal køre langt hver arbejdsdag. Begrundelsen er besparelser og grønne vintre, men det er os der skal køre i servicebiler med begrænset bremselængde«, siger Søren Marloth, AMR i Andersen og Heegaard.

»Hos CURA VVS er det fast procedure at vi kører med helårsdæk året rundt. Det er længe siden vi har haft sne og så længe vi har de grønne vintre, er jeg tilfreds med løsningen. Jeg mindes

kun en gang, at der har været alvorlige problemer med føret og så skal man jo altid køre efter forholdene«, siger Henrik Eghjort Rossmann, AMR, CURA VVS. Han kører selv fra Hillerød i servicebilen og det har fungeret fint.

»Helsårsdækket er blevet det nye "sort" hos mestrene. De vælger en all-inklusive ordning til rådet af deres leasingfirma. Da vi skiftede bilmærke ud på vores servicevogne i Lindpro A/S/ Kemp og Lauritzen for år tilbage, gik vi over til at køre med helårsdæk året rundt. Men det er bestemt ikke en optimal løsning. Både sommer og vinter er det et dårligt valg med manglende køreegenskaber. Jeg kan mærke det, så snart vi har store vand skyl og våde blade på vejen. Mit indtryk er at det mest handler om at spare tid og penge for mestrene og det er en politik, der breder sig«, siger Nicolai Langvad, AMR hos Lindpro A/S/ Kemp og Lauritzen.

Helårsdæk er ikke et alternativ, men et dårligt kompromis

FDM og Foreningen for Større Dæksikkerhed er ikke i tvivl: Helårsdækket er generelt ikke helt så gode som sommerdæk om sommeren og ikke helt så gode som vinterdæk om vinteren.

Gummiblandingen i helårsdæk er lavet til at kunne køre både vinter og sommer, hvilket gør at det ikke er lavet til nogle af årstiderne. Dækket er for blødt til sommeren og ikke helt blød nok til vinteren. Denne ulempe giver længere bremselængder og knap så godt vejgreb - hele året rundt. Har vi et år med en kold sommer og en mild vinter er dækket helt fint, men ved en varm sommer og en hård vinter da kan det ganske enkelt ikke være med.



Mit indtryk er at det mest handler om at spare tid og penge for mestrene og det er en politik, der breder sig



Anbefalinger men ingen klare regler

Peter Rytter, er chefkonsulent i automobilteknik på Teknologisk Institut. Han kører selv på vinterdæk i både sin tjenestebil og sin personbil og anbefaler, at man altid skifter til vinterdæk, da det er den optimale løsning. »Men det bliver kun en anbefaling. I Danmark bor vi på nogle breddegrader, der ofte giver grønne vintre og dermed bliver det uklart, hvornår det er fornuftigt at vi skifter dæk.

I Sverige og Finland er det lovbestemt fra november til april. I Norge må du ikke køre i sne uden vinterdæk. I Tyskland skal man køre med dæk, der er »egnet til årstiden». Den formulering burde vi også bruge i Danmark«. Peter Rytter anbefaler, at man altid skal blive hjemme, hvis dækket ikke passer til føret.

Det perfekte dæk er ikke opfundet

»Var der et dæk, der fungerer året rundt, så havde dækproducenterne allerede opfundet det. Vi foreslår derfor, at man i Danmark indfører den lovgivning som gælder i Tyskland. Den siger, at hvis der er vinterføre, som slud, sjaap, sne eller is

på vejen, så skal du have vinterdæk på bilen. Ellers må du lade bilen stå«, siger Volker Nitz, som er direktør for Dækbranchen Danmark og Rådet For Større Dæksikkerhed.

»Det undrer os i høj grad, at så stor en andel af virksomhederne gambler med medarbejdernes sikkerhed og kundernes tilfredshed. Det handler jo både om, at sikre medarbejderens arbejdsplads, de har et ansvar overfor medtrafikanterne og de skal sikre, at kunderne kan betjenes uden forsinkelser - uanset føret. Risikoen for at havne i et trafikuheld er ligeledes større, hvilket koster endnu flere tabte timer og dermed penge«, siger Volker. »Vi kører naturligvis selv med vinterdæk på alle vores biler og sommerdæk om sommeren«.

TEKNIQ: Arbejdsgiverne skal bruge deres sunde fornuft

I TEKNIQ Arbejdsgiverne er man naturligvis opmærksom på nødvendige vinterforanstaltninger. Vinterdæk er et område, som arbejdsgiverne ikke stiller særligt mange spørgsmål til i hverdagen.

»Vi opfordrer altid arbejdsgivere til at udvise sund fornuft og altid vælge de dæk, der passer til forholdene og årstiden for at sikre medarbejderne.

Servicebilen skal være vedligeholdt og funktionsdygtig året rundt mht. renholdelse, service, syn, dæk mv. Så de altid kan køre sikkert rundt.

I Danmark har vi ikke en lovgivning om dæktyper og det handler grundlæggende om at tale sammen og samarbejde om det ude i virksomheden. AMR bør tage det op i god tid i Arbejdsmiljøudvalget og bliver man usikker på at køre med helårsdæk, er jeg sikker på at arbejdsgiveren vil tage en dialog om det og være med til at finde en god løsning«, siger Lone Alstrup, arbejdsmiljøkonsulent i TEKNIQ Arbejdsgiverne.

Arbejdsmiljø i servicebilen året rundt

»Jeg kan naturligvis kun tilslutte mig at arbejdsgiverne lytter til TEKNIQ og bruger deres sunde fornuft i tæt dialog med deres arbejdsmiljørepræsentanter. Selvom vi har haft flere grønne vintre i Danmark, kan ingen stole på, at det varer ved og servicebilens vejgreb handler jo ikke kun om hård frost mv. Derfor kan jeg aldrig anbefale, at man vælger at bruge den laveste fællesnævner, når vi taler kollegaernes arbejdsmiljø og sikkerhed«, siger Christian Ingebret, Rør & Blik. Han skifter altid selv til vinterdæk.

HELT KORT



Mafia metoder

■ **ORGANISERING** Kun 10 procent af de amerikanske arbejdere er organiseret i fagforeninger mod 70 procent i Danmark. Men det skyldes ikke manglende vilje men tværtimod en massiv mafios modstand fra arbejdsgiverne. En undersøgelse viser, at 49 procent af de uorganiserede amerikanere, ville stemme for medlemskab af en fagforening. Hvis de fik et frit valg, skriver Arbejderen. Men de får bestemt ikke lov. Store firmaer bruger strategisk 2,2 milliarder kroner om året på at blokere fagforeningerne i USA. Blandt de virksomheder, der bruger flest penge på at holde fagforeningerne ude, er Caterpillar, Trump International Hotel og Nestlé.

Strategien er simpel mobning og forfølgelse: Ledelsen fortæller dagligt de ansatte, at der er stor risiko for at de mister deres job, hvis de organiserer sig. Ansatte tvinges til møder imod fagforeninger. Ansatte, der ønsker medlemskab, får ikke taleret på møderne.

Budskabet er: Medarbejderne, der støtter faglig organisering, er interne fjender af firmaet. Ledelsen forfølger medarbejderne enkeltvis og underminerer retten til en hemmelig afstemning, viser en dystre undersøgelse fra Oregon University.



Folketinget åbner for mere social dumping

■ **SOCIAL DUMPING** Folketinget vedtog i sommer en lov, som giver faglærte fra ikke-EU-lande fri adgang til det danske arbejdsmarked. Problemet er at de udenlandske håndværkere kommer hertil på vilkår, der ikke ligner vores løn og ansættelsesvilkår. Håndværkere kan nu hentes ind som ”højt specialiseret arbejdskraft”. Men op til halvdelen af deres løn udbetales som rene naturalier i form af logi, mad, rejseudgifter samt leje af værktøj, arbejdstøj mv.

»Med vores almindelige kendskab til, hvordan udenlandsk arbejdskraft bliver behandlet, foregår der en del returkommission i form af ublu høj betaling for kost og logi. Samtidig kan resten af lønnen udbetales til en udenlandsk bank. Der er altså tale om indkomst i Danmark, som er skattepligtig enten her eller i hjemlandet. Men hvordan ’undskyld mig - ind i det hule helvede’ vil SKAT nogensinde have en chance for at kontrollere. Det har de ikke. Det er fuldstændig vanvittigt. Politikerne har åbnet en ladeport for social dumping«, siger Gunde Odgaard, sekretariatschef i BAT Kartellet.



125 mand fik svar på byggeriet af Nyt Hospital Hvidovre

■ **ASBEST** Ikke flere undersøgelser. Vi vil have en konkret løsning på asbestproblemet nu!

I over tre år har arbejdsmiljørepræsentanter og håndværkerne forsøgt at få en løsning på en asbestsanering i den kælder, som alle håndværkere og alle byggematerialer passerer dagligt på Nyt Hospital Hvidovre. Saneringen har taget tre år og er endnu ikke afsluttet tilfredsstillende.

Derfor valgte hele byggepladsen, 125 håndværkere, at holde fagligt møde en tirsdag morgen, da de ikke kunne få et klart svar fra byggeledelsen på hvordan og hvornår asbestproblemet skal løses. Dagen før havde byggepladsens fem arbejdsmiljørepræsentanter igen fået et stærkt henholdende svar fra byggeledelsen.

»Først havde fem AMR i fællesskab efterlyst et svar, en klar konklusion og en løsning fra Byggeledelsen. Bagefter måtte 125 håndværkere drøfte asbestproblemet på et fagligt møde. Til sidst kunne de fem formænd for tømre, VVS’ere, ventilationsfolk, isolatører og elektrikerne fortælle byggeledelsen, at problemet skal løses øjeblikkeligt. Så fik vi endeligt et konstruktivt svar fra byggeledelsen og kunne forsætte arbejdet«, siger en tilfreds Henrik Bach Ditlevsen, AMR, Bravida.

Verdens store toiletdag

FN holder toiletfest d. 19. november

■ **VERDENSMÅL** Nej det er ikke spor sjovt. En tredjedel af jordens befolkning har ikke daglig adgang til rent vand og ordentlige toiletforhold. Millioner af mennesker dør hvert år, som en direkte følge af de manglende og elendige toiletforhold.

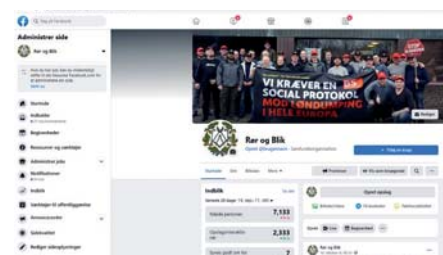
Verdens VVSere er på en bæredygtig mission for FN. Læger og sundhedspersonale redder liv hver dag. Det gør blikkenslagerne også med vores sani-

tetsarbejde. Kollegaernes livsnødvendige indsats for flere toiletter og rent vand bliver derfor markeret globalt. Siden 2013 har den 19. november været markeret som FN's internationale toiletdag. Adgang til rent vand og sanitet er naturligvis en menneskeret og i Verdensmålene for bæredygtig udvikling fra 2015. Mål nummer seks skal sikre, at alle mennesker har adgang til vand og toiletter i 2030.



Følg Rør & Blik på Facebook

Dit faglige vindue på nettet



Din fagforening er på nettet og vores FB bliver brugt til flere og flere aktiviteter.

Ud over debat og nyheder bruger vi FB til at sende live og lægge video og lydclip ud til kollegaerne.

Få dit faglige overblik og nye input fra Rør & Blik på Facebook.



Værd at vide om dit træk & skyl

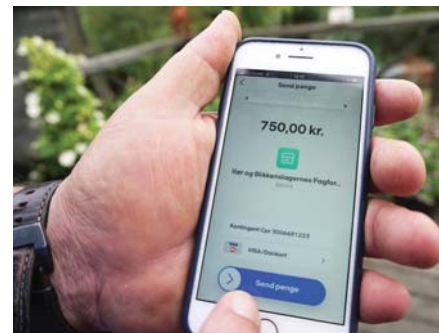
- I Danmark blev de første kloakker anlagt i 1857.
- I København og omegn løber 3.000 kilometer kloakrør.
- Vi har tæt på 400.000 toiletter i hovedstadsområdet.
- 2,4 milliarder mennesker verden over lever uden ordentlig sanitet.
- 1 milliarder mennesker skider under åben himmel.
- I følge WHO, dør omkring 1,8 mio. mennesker årligt, som en direkte følge af de elendige toiletforhold.
- Toiletter til verdens befolkning vil redde flere end 200.000 børn hvert år.

Læs mere om festlighederne på worldtoiletday.info



AMU Kursuskalender

Følg amukurs.dk



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.

Kurser for 2. halvår 2020

VVS og køleteknik, TEC Gladsaxe

Kølecertifikat KMO KAT. II 2,5 kg

Der planlægges et yderligere kursus i 2. halvår 2020

Kræver bestået hårdlodning fag nr.: 47306 eller tilsvarende.

Blikkenslagerarbejde:

Fag nr.: 49041+49042+49043

Disse kurser køres 4. kvartal, men henvend Jer gerne om specifikke sager/cases.

Varighed ned til 3 dage.

Ugerne 43+44 på følgende datoer:

19.10.20-26.10.20 6 dage

Ugerne 45+46+47 på følgende datoer:

02.11.20-17.11.20 12 dage

Åbent værksted Blik - bevaringsværdige bygninger:

Kvik nr.: 147401 448004904343

Køres fra 19.10.20- 26.10.20

Åbent værksted Inddækninger og falsninger

Kvik nr.: 147401 448004904145

Køres fra 02.11.20- 17.11.20

Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have

aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular eller på mail. Husk: Navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Nye pladser

Firma

GL -VVS	Emma Gads Vej 16, 2300 Kbh S	Nybyg
Christoffersen og Knudsen	Æblerose 12	Renovering
GL-VVS	Grønttorvet Byggefelt 23, 2500 Valby	Nybyg
ENCO A/S - VVS	Olivia Hansens Gade 7 BA 2, 2000 Frederiksberg	Nybyg
Christoffersen og Knudsen	Morads Allé 3, 2500 Valby	Renovering
ENCO A/S - VVS	Rødovre Stations Center 1	Nybyg
Brøndum	Tuborgvej 235, 2400 NV	Nybyg
IMS - København	Vasbygade 5, 2450	Nybyg
Christoffersen og Knudsen	Nedertoften 21	Renovering
Christoffersen og Knudsen	Ålekistevej 240, 2720 Vanløse	Renovering
Christoffersen og Knudsen	Bogholder Allé 76, 2720 Vanløse	Renovering
CH VVS	Finsensvej 15, 2009 Frederiksberg	Renovering

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

Ny arbejdsmiljørepræsentant

Firma

VVS Søberg A/S	Arbejdsmiljørepræsentant Kenni Dam
Haugaard & Omegnens VVS A/S	Stefan Skrybant
Warberg & Skov VVS ApS	Jannick Leander Henriksen

Døde

Sven Thor Pedersen

19.09.40-
20.08.2020.

Nye tillidsmænd

Firma

VVS Søberg A/S	Tillidsmand Martin Michael Rasmussen
Andersen & Heegaard A/S	Jesper Kallehauge Terndrup
Amager Sanitetsservice og Tonny Jensen VVS A/S	Lennert Elo Kapsch Gram
Blikas El & VVS ApS	Daniel Frimann Jepsen

TIP OS DIN GODE HISTORIE

Ring/skriv idéer
og forslag til
UTÆTHEDEN



Kontakt journalist
Ole Sønderby på
26 88 20 74 eller
35 83 24 22
og osd@blikroer.dk

Byggefagenes Hus Bestyrelsesmøder

08. december 2020

TM-møder

19. november 2020

Juletræsfest

13. december 2020 – Aflyst

Seniorklubben

Alle arrangementer er under
planlægning.

Underskrevet tiltrædelsesoverenskomst i perioden

Vestamager Byg
v/ Anders Ahrent Petersen
Kairovej 22
2770 Kastrup

A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00
i Byggefagenes Hus



Vær med! Følg Rør og Blik på Facebook
- det har 1184 af dine kollegaer gjort



Julefest i Rør & Blik er aflyst

Vi må desværre undvære den traditionelle julehygge i Byggefagenes Hus på grund af covid-19.



Julemanden bor, som du ved helt oppe på Grønland, hvor der ikke er Corona. Han er en klog, fornuftig og lidt overvægtig ældre mand, så han skal passe på sig selv. For at være helt klar til den store Julefest den 24. december, hvor han flyver rundt med kanen, har han meldt afbud til vores Juletræsfest.

Vi må derfor med beklagelse aflyse den hyggelig familiedag i Byggefagenes Hus med julefest, juletræ, underholdning, dans og guf.

Julemanden vil gerne fortsat sprede juleglæde blandt kollegaerne og deres familier. Derfor har han sendt 10 julefamiliekurve, som vi udlodder til jer.

For at deltage i konkurrencen skal du blot sende en mail til kbh@blikroer.dk mærket: JUL senest søndag d. 13. december.

Husk at skrive dit mobilnummer og dit medlemsnummer eller din fødselsdato.

De ti vindere bliver offentliggjort på Facebook og julekurvene er naturligvis fremme i god tid før juleaften til afhentning i fagforeningen.

Glædelig jul til alle kollegaer og deres familie fra Rør & Blik



Kobberkunst

Kursus vinteren 2020 – 2021

Rør- & Blik og Kreds Sjælland-Bornholm gentager, i samarbejde med TEC Gladsaxe, succesen fra de fire sidste vintre og kører igen et kursus i kobberkunst på Blikværkstedet på TEC Gladsaxe.

Kurset er for både lærlinge og svende. Der er intet krav om, at du skal have erfaring eller kendskab til kobberarbejdet. Du skal blot have lysten til at lære håndværket og til at hygge dig med kollegaerne. Michael Bradtberg står for råd, hjælp og vejledning under kurset, og du vil ligesom tidligere have mulighed for at kaste dig ud i, hvad end du gerne vil lave: postkasse, skibslanterne eller noget helt tredje.

Tid:

- Torsdag d. 19/11 kl. 15:30 - 18:30
- Torsdag d. 26/11 kl. 15:30 - 18:30
- Torsdag d. 03/12 kl. 15:30-18:30
- Torsdag d. 10/12 kl. 15:30-18:30
- Torsdag d. 17/12 kl. 15:30-18:30
– Julehygge med gløgg og æbleskiver
- Torsdag d. 07/01 kl. 15:30-18:30
- Torsdag d. 14/01 kl. 15:30-18:30
- Torsdag d. 21/01 kl. 15:30-18:30
- Torsdag d. 28/01 kl. 15:30-18:30
- Lørdag d. 30/01 kl. 10:00-14:00
– Afslutning med lidt til gane og mave



Sidste vinter var der rift om pladserne på kurset. Derfor gælder først-til-mølle-princippet ved tilmelding. Der er sidste frist for tilmelding til kurset d. 12/11-2020.

Tilmelding med navn og cpr-nr. til:

Rør & Blik/ 35 83 24 22 eller kbh@blikroer.dk mærket: KOBBERKUNST

Du kan også kontakte Bjørn Due på bjd@blikroer.dk