

Utæthedden

»Vi vinder – hvis I vil, og hvis I vil, står jeres organisation bag jer«



Bestyrelsen Rør & Blik Ungdom

FRISKT BLOD

Læs side 12-13

**ASBEST
TEMA**

Utætheden

47. årgang nr. 5/august 2020

Ucensureret blad udgivet af
Rør og Blikkenslagernes
Fagforening af 1873
Lygten 10, 2400 NV
Telefon: 3583 2422
E-mail: kbh@blikroer.dk

Ansvarshavende redaktør:
Henrik Juul Rasmussen
E-mail: hjr@blikroer.dk
Redaktion:
Journalist Ole Sønderby, DJ
E-mail: osd@blikroer.dk

Oplag: 3200

Id nr. 46612
Layout: Monsun
Tryk: Dystan & Rosenberg

Afleveret til postvæsenet: 26. august 2020

Deadline for næste nummer:
16. oktober 2020



Forsiden

R&B Ungdom: Casper Andreas Steppat, Sigurd Ammitzbøll, Sebastian Techow Lyngsie, Simon Tandrup Jacobsen, Mathias Maigaard Rasmussen og Salar Khafaji

LEDER

Værdig tilbagetrækning skal have en reel værdi

Statsminister Mette Frederiksen gør endelig op med 40 års neoliberal tankegang. Regeringens nye udspil er et klart forsøg på at genoprette og opdatere velfærdskontrakten med Arne og folket. Ideen om at hjælpe dem, der kom ud på arbejdsmarkedet i teenageralderen for at knokle med et opslidende job frem til pensionen, bakker jeg naturligvis absolut op om.

Kravet har eksisteret siden VK-regeringen forringede både efterløn og tilbagetrækningsalderen. Samtidig med at Folketinget løbende og mekanisk, som et schweizisk urværk, drejer på vores pensionsalder til den rammer 74,5 år. Det skal stoppes og forbedres. Derfor hilser jeg pensionsdebatten velkommen, det var på høje tid.

Pengene vil Mette og co., i skrivende stund, finde i den finansielle sektor. Hos banker og de danskere, der de sidste mange år er blevet favoriseret med store skattelettelser og flotte bankpakker. Tag fra de bedst begunstigede får absolut Thumbs Up herfra, men forslaget har også knaster og tidsler.

Rør & Bliks faglige udgangspunkt har hele tiden været, at 40 år på arbejdsmarkedet er passende for en værdig tilbagetrækning. Samtidig er beløbet på kroner 13.500 naturligvis for lidt og alt for nært. Særligt modregningen af arbejdsmarkedspensionen virker klart uacceptabel. Arbejdsmarkedspensionen er en tillægspension, som arbejdsmarkedets parter i fællesskab har bygget op og udvidet i gennem årtier. I dag lægges den oven i vores folkepension. Dette velfærdsprincip skal naturligvis også fastholdes ved en værdig tilbagetrækning. Jeg forventer at det bliver en del af de igangværende forhandlingerne.

Men hele denne ”værdig tilbagetræknings ordning” er bundet op på en folkepensionsalder, som farer mod stjernerne. Man fristes til at sige at den er bundet op i elastikker. Nu får nogle mulighed for at stoppe op til tre år før. Men før hvad?

For ikke længe siden var pensionsalderen 65 år. Nu er den 67 år og hoppet op til 68 år er allerede vedtaget. Når folkettinget mødes igen er det planlagt at vedtage en ny stigning til 69 år.

Vores nyvalgte lærlingeformand Sebastian og hans kammerater må forvente at få folkepension, når de rammer de 74,5 år. Så hvis den værdige tilbagetrækning skal have nogen form for reel værdi, skal denne himmel-fart af pensionsalderen stoppe nu. 68 må være mere end nok.

61 fagforeningsformænd, der repræsenterer mere end 350.000 lønmodtagere inviterer til demo den 11. september. Mød op og vis du vil have en værdig tilbagetrækning, som du kan regne med.

*Henrik Juul Rasmussen, formand for
Rør & Blik København*





OK2020:

Få styr på dine arbejdstimer

Nu skal firmaet sende en kopi til dig af dine arbejdssedler. Men virksomhederne har svært ved teknikken

■ **OVERENSKOMST** Lønnen bliver udbetalt, når arbejdsgiveren har modtaget dine arbejdssedler og ugesedler til tiden. Brød på bordet kræver et minutiøst timeregnskab. Din forpligtigelse fremgår tydeligt under Lønudbetaling stk. 4: "For at lønudbetalingen kan finde sted til tiden, er medarbejderne forpligtede til at fremsende arbejdssedler dagligt samt ugesedler..." hvilket er en stressfaktor i én travl arbejdsuge. Huskede jeg nu det hele? Fik jeg afleveret alle mine arbejdssedler og har mester modtaget dem rettidigt?

Løn til tiden

Her er der hjælp at hente i din nye overenskomst. OK2020 slår fast at: "Hvis der anvendes elektronisk indberetning af arbejdstid, skal medarbejderen modtage en kopi af sin indberetning på den e-mailadresse, som medarbejderen har oplyst til arbejdsgiveren eller via

e-boks." (overenskomst punkt 5, stk. 4.)

»Fordelene er flere ved at gøre systemet mere gennemsigtigt og overskueligt for kollegaerne. Det bliver nemmere at tjekke lønsedlen. Overblikket gør det hurtigere at afklarer sagerne. Både medlem, fagforening og firmaet undgår at spille tiden på papirarbejde og dokumentation. På pladsen kan alle følge med i indberetninger fra sjakket. Ude i det enkelte servicefirma kan kollegaerne hurtigere tjekke deres afregning. Samtidig har en fyret medarbejder hele dokumentationen med sig til det videre forløb«, siger Karsten Pedersen, faglig sekretær, Rør & Blik.

Gode intentioner men halve løsninger

Men ét er at blive enige med arbejdsgiverne i forhandlingslokalet. Noget andet er at få det implementeret i praksis ude i virksomhederne. Overenskomsten gælder fra 1. marts, men nu, et halvt år efter, kniber det stadig med at få kopi af ugesedlerne.

»Vi har nu fået materialet tilsendt i to uger fra Christoffersen & Knudsen.

Firmaet har afventet at få alle kollegaernes e-mail. Men opsætningen svarer ikke til en kopi af ugesedlen. Det er nærmere et udtræk af oplysninger fra lønsedlen. Så nu arbejder vi sammen med firmaet på at få en mere gennemskuelig kopi af ugesedlen«, siger Lars Mouritzen, TM.

Hos Wicotec/Kirkebjerg er der større problemer. »Intentionerne fra ledelsen har sikkert været gode, men vores IT-systemet kan slet ikke levere varen. Firmaets administrationssystem er ikke bygget til opgaven og de forskellige systemer kan ikke snakke sammen. Nu arbejder vi på en test i en mindre afdeling i håb om at afdække fejl og mangler. Ellers skal vi enten have et nyt lønsystem eller skal der sættes to administrative medarbejdere på fuld tid til at kopier timesedler. Jeg er ikke sikker på at arbejdsgiverne helt forstod opgaven, da de skrev under på overenskomsten«, siger Søren Andersen, TM.

Hos Enco er der også knas med IT-systemet. »Vores ledelse er på jagt efter et system, der kan løse opgaven. Det nuværende er ikke gearret til at sende kopi af ugesedlerne og ledelsen vil helst undgå et besværligt system, hvor der skal "klippes og klistres". Tilsyneladende har arbejdsgiverne ikke været opmærksomme på de administrative problemer ved aftalen«, siger Stefan Arildskov, TM.

UTÆTHEDEN har spurgt TEKNIQ Arbejdsgiverne om de kender til problemet. Underdirektør Thorkild Bang siger at de ikke er bekendt med problemet, men det bliver et nyt "opmærksomhedspunkt".

Lær din nye overenskomst at kende

Overenskomsten indeholder nye satser, lærlingepension, månedsløn og meget mere.

Vi skriver løbende om overenskomsten i UTÆTHEDEN. Har du spørgsmål til din overenskomst? Er der områder, Rør & Blik skal uddybe? Har du forslag til emner, vi bør skrive om?

Så send en mail til osd@blikroer.dk eller kontakt din fagbladsjournalist på 2688 2074.



Asbest anbefalinger er mest politiske hensigtserklæringer

Livsnødvendigt politisk arbejde har taget for lang tid og der er ingen penge til det

Asbest er for længst blevet forbudt i Danmark. Faktisk har det været forbudt i 40 år. Desværre finder bygningsarbejdere fortsat asbest hver dag i ældre bygninger. Asbest udgør derfor en stor sundhedsfare for ansatte i byggeriet ved renoveringer og nedrivninger. 300 danskere dør hvert år og arbejdet for et asbestfrit Danmark går langsomt.

Bred opbakning men ingen politisk handlingsplan

En arbejdsgruppe med arbejdsmarkedets parter nedsat af Beskæftigelsesministeriet i 2017 har fremsat ønsket om flere initiativer, så færre udsættes for asbest. Arbejdet resulterede i 20 nye anbefalinger til politikerne.

Udvalget foreslog:

- Stærkere forundersøgelser inden et

renoverings- eller nedrivnings arbejde går i gang.

- Arbejdstilsynet skal justere alle relevante vejledninger om asbest, så de bliver lettere at forstå.
- Der skal skabes større klarhed om roller og pligter i forhold til reglerne om asbest.
- Fælles kommunikationsindsats om asbest rettet mod de enkelte aktører i byggeriet.

Et bredt flertal i Folketinget indgik i efteråret 2018 en politisk aftale, men der er ingen handlingsplan for et asbestfrit Danmark og politikerne har endnu ikke sat penge af til en forstærket indsats.

Asbestfrit Danmark har lange udsigter

I 2032 vil Polen være asbestfri, som det første EU-land. I Frankrig er der krav om at boligejeren registrerer asbest i tilstandsrapporten. Ellers hæfter boligejeren for manglende registrering af asbest med 10.000 kroner.

Seneste konkrete politiske løfter faldt i Danmark, da Mette Fredriksen var Beskæftigelsesminister i 2012. Folketingets beskæftigelsesudvalg havde spurgt til asbestproblemet i Danmark: »Det må forventes, at langt størstedelen af den udvendige asbest vil være fjernet i Danmark omkring 2040«

Trods forbuddet mod anvendelse af asbest er fyrré år gammelt er asbestbettingede sygdomme den arbejdsmiljøfaktor, som medfører flest dødsfald i Danmark. I Danmark vurderer BAT-Kartellet at ca. 300 personer årligt dør af sygdom relateret til asbest.

»Når det handler om menneskeliv bør ambitionen naturligvis være en handlingsplan for et asbestfrit Danmark. Vi skal starte med en kortlægning af asbest i ældre boliger og give Arbejdstilsynet bedre sanktionsmuligheder overfor bygherrer og entreprenører der ikke overholder reglerne«, siger Christian Ingebret, arbejdsmiljøsekretær i Rør & Blik.

300 dør hvert år efter fyrre års forbud

Asbest dræber stadig flere, end der dør i trafikken hvert år

Asbest er lavet af naturligt forekommende mineraler, der sidder sammen i en fin fiberstruktur. Netop de fine fibre er skyld i, at asbest ikke længere er lovligt at anvende, da støvet fra asbest kan give asbestose eller lungehindekræft. Asbestose viser sig typisk først 10-20 år efter, man blev udsat for asbeststøv og er uhelbredelig.

Asbest er den eneste kendte årsag til lungehindekræft, som kan udvikle sig over 20-60 år. Siden 1943 anslås over 4.000 danskere at være døde af den frygtede sygdom. Trods forbud i 1986 mod anvendelse af asbest er asbest fortsat den arbejdsmiljøfaktor, der kræver flest dødsfald.

Ifølge WHO dør der årligt 100.000 af asbestbetingede sygdomme på verdensplan. Alene i EU-landene dør mere end 15.000 hvert år på grund af asbest.



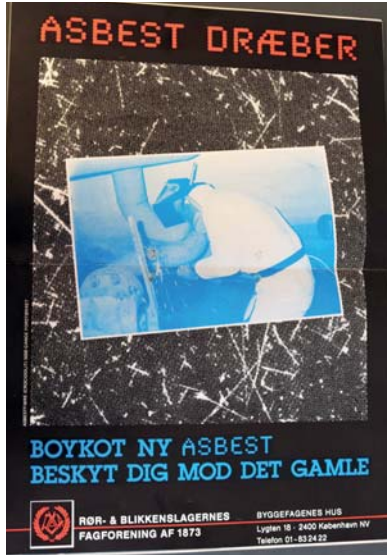
Asbest: Livsfarligt historisk materiale

- ➔ Asbest er anvendt af mennesker tusinder af år før år 0. Arkæologiske fund viser asbest anvendt i keramik.
- ➔ Allerede i det tredje århundrede før år 0. skriver de gamle grækere om asbest i en bog om sten.
- ➔ Naturvidenskabsmanden Plinius den Ældre fra Rom skriver om klæder lavet af "ikke-brandfarligt linned". Romerne brugte asbest til duge, der smart kunne renses i ilden.
- ➔ Asbest er modstandsdygtig over for varme op til ca. 1000 ° C med en højere trækstyrke end ståltråd.
- ➔ Asbest kan både spindes, væves og syes til klæder. Samtidig er det nemt at blande op med cement mv.
- ➔ Brydes i miner i Rusland, Finland, Sydafrika, Australien, Zimbabwe, Canada, USA, Cypern og Italien.
- ➔ Minebyerne Libby i Montana (US) og Asbest i Rusland eksporterer hvert år mere end to millioner tons af det kræftfremkaldende mineral.
- ➔ Asbest er ikke lovligt at anvende i Europa og USA, men i den tredje verden er forbruget stadig i vækst.



140 års arbejde med asbest

- 1880:** Udvinning af asbest begynder fra forskellige bjergarter og mineraler.
- 1899:** I Danmark begynder vi at anvende asbest til isolering.
- 1900:** Asbestose blev opdaget som en sygdom.
- 1927:** F.L. Smidth starter produktion af eternit og andre asbestholdige produkter.
- 1930:** Arbejdstilsynet i England offentliggør rapport om epidemi af asbestose i industrien.
- 1936:** Køber FL Smidth en åben mine på Cypern med licens til at udvinde asbest.
- 1941:** Faren ved asbest nævnes i Arbejdstilsynets beretning i Danmark.
- 1943:** Lungekræft som erhvervssygdom blev anerkendt som et resultat af asbesteksponering.
- 1952:** Arbejdstilsynet advarer om sundhedsfaren ved asbest som isoleringsmateriale.
- 1954:** Asbestose anerkendes som erhvervssygdom.
- 1963:** Arbejdstilsynet advarer igen om sundhedsfaren ved brug af asbest.
- 1968:** Arbejdstilsynet udsender meddelelse om, hvordan man skal arbejde med asbest.
- 1972:** Arbejdstilsynet forbyder brug af asbest til varmeisolering.
- 1973:** Forbruget af asbest i Danmark når sit maksimum med import af mere end 30.000 tons asbest.
- 1976:** Verdensproduktion af asbest er på 5.178.000 tons/år.
- 1980:** Arbejdstilsynet forbyder anvendelse af asbest med visse undtagelser.
- 1986:** Rør & Blik kampagne: ASBEST DRÆBER.
- 1986:** Rør & Blik får 25.000 kroner i bod for kollektiv arbejdsvægring på syv asbestarbejdspladser.
- 1986:** Forbuddet mod brug af asbest skærpes yderligere.
- 1988:** Forbuddet skærpes igen.
- 1993:** Kun ganske få typer er nu undtaget fra forbuddet.
- 2009:** EU-direktiv om beskyttelse af arbejdstagere mod farerne ved asbest.
- 2015:** Arbejdstilsynet forbyder at anvende, arbejde, fremstille og markedsføre asbest under enhver form.



Målet er et asbestfrit Danmark



Christian Ingebret,
arbejdsmiljøsekretær i Rør & Blik

Hvad lærte du om asbest i din læretid?

»Da jeg kom i lære i 1999 hos et lille VVS-firma fik jeg aldrig at vide at asbest var farligt. I vores hverdag var asbest slet



Det er det rene Wild West og der bør oprettes en uvildig kontrolinstans.

ikke et arbejdsmiljøproblem. Vi konventerede varmesystemer fyldt med asbestisolering. Skar kedler ned og lavede uden videre sikkerhed huller i eternittage. Vi trak en T-shirt over hovedet, mens kælderen blev fyldt med støv.

Først da jeg kom til et større firma med BST (Bedriftssundhedstjeneste red.) blev jeg bekendt med risikoen og fik en skærpet opmærksomhed på arbejdsmiljøet og asbestproblemet» fortæller Christian Ingebret,

Hvor møder kollegaerne asbesten i dag?

»Asbest fylder meget i min arbejdsdag som arbejdsmiljøsekretær. Jeg bliver kontaktet flere gange om ugen af kollegaer, der har gået i asbest. Ofte opdager

de det alt for sent. Mange håndværkere er ikke opmærksomme på, at der er asbest i produkter som fliseklæber, linoleumsgulve, lærred mv. Asbest er en fast del af vores gamle bygningsmasse og sidder gemt overalt. Derfor ønsker Rør & Blik en grundig og systematisk asbestregistrering af den eksisterende bygningsmasse«.

Hvordan får vi ryddet op i asbestproblemet efter 40 år med et omfattende forbud?

»Der er behov for et opgør med fortidens synder med en klar handlingsplan, hvor vi sætter grænseværdier helt ned. Vi skal miljøcertificere asbestsaneringsfirmaerne. Det er det rene Wild West og der bør oprettes en uvildig kontrolinstans. Så mangler vi et nationalt og centralt asbestregister, der kan dokumentere skader de næste 30-40 år. Helst så jeg også et politisk vedtaget mål om at gøre Danmark asbestfrit i senest 2040. Men tyve år er meget lang tid at vente og der er slet ikke sat fornuftig økonomi af til det«.



Asbest truer bygningsarbejdernes retssikkerhed

Søren Schytte,

forbundssekretær i Blik og Rørarbejderforbundet og formand for Bygge-, Anlæg og Trækartellets Arbejdsmiljøudvalg.

Efter fyrré års forbud dræber asbest stadig håndværkere hvert år i Danmark?

VVS'ere har sammen med tagdækkere og elektrikere en voldsom overdødelighed når det gælder kræft. Vi har med stor styrke, men med skiftende held, ført faglige kampagne for at få registreret og fjernet asbest helt fra Danmark de sidste 50 år. For problemet forsvinder ikke af sig selv.

Hvorfor er de politiske fremskridt så langsomme?

Blik- og Rørarbejderforbundet sad med i en teknikergruppe sammen med arbejdsgiverne og med Arbejdstilsynet for bordenden. Vi kom med mere end 50 konstruktive forslag som: forundersøgelser, tilstandsrapporter, lavere grænseværdier, skærpede sanktioner samt et mål om at være asbestfri i 2040.

Vi kom i samarbejde med arbejdsgiverne videre med 20 anbefalinger til politikerne som nu er skåret ned til 16.



I dag er de unge væsentlig mere bevidste om asbestfaren og den viden skal fastholdes i uddannelsen

Men reelt er det kun endt som småjusteringer fordi alle tiltag skal være omkostningsneutrale.

Hvad bør der konkret gøres for at undgå tab af 300 liv om året?

BAT har foreslået at der indføres et krav om forundersøgelser så firmaerne og

deres ansatte kan tage de nødvendige forhåndsregler. Samtidig bør Danmark følge Frankrigs eksempel med et krav til boligejeren om at registrere asbest i tilstandsrapporten. Så vil vi indkalde til nye trepartsdrøftelser om de danske asbestregler og sætte et mål for et asbestfrit Danmark. Samt give Arbejdstilsynet mulighed for skærpede sanktioner og bod ved asbestforurening.

Hvordan kommer vi videre med asbestproblemet?

Uddannelse og information er afgørende. I dag er de unge væsentlig mere bevidste om asbestfaren og den viden skal fastholdes i uddannelsen. Så skal bygherrerne stilles til ansvar og straffes hårdere og håndværkernes retssikkerhed styrkes. Vi arbejder pt. med at få nedsat grænseværdierne fra 0,1 pr. m² til 0,02 pr. m² eller mindre. Det bliver sandsynligvis fastlagt i år. Indkapsling af asbest skal helt væk og alle asbestsaneringsfirmaer skal have en certificering.

Skønt jeg oplever at der altid er stærke erhvervsinteresser, der trækker imod, så kan en fælles lovgivning via EU om arbejdsmiljøet være en del af løsningen.

En social retfærdig grøn omstilling kræver en styrket indsats mod asbest

Nikolaj Villumsen,

MEP og medlem af EU-Parlamentets beskæftigelsesudvalg

Hvilket politisk/fagligt arbejde foregår der i EU i forhold til asbest?

Der er allerede et direktiv om asbest, der i den grad trænger til fornyelse. Derfor er jeg rigtig glad for, at det er lykkedes at få et flertal i parlamentets beskæftigelsesudvalg til at stemme for, at der skal laves en rapport om asbest og arbejdsmiljø. Jeg er bæret over at have fået lov til at stå i spidsen for rapporten. Jeg vil forsøge at bruge rapporten til under de politiske forhandlinger at få presset blandt andet Blik og Rørarbejderforbundets ønsker igennem til beskyttelse og forebyggelse ifm. håndtering af asbest.

Er det dit indtryk at EU-landene har samme opmærksomhed på problemer med asbest?

Jeg synes, at der er alt for lidt opmærksomhed omkring asbest både i Danmark og i andre lande. Vi taler om noget, som koster 15.000 mennesker livet hvert år. Noget så drabeligt burde være forsidestof, men er det alt for sjældent. Jeg møder tilmed ofte mennesker, som tror, at asbest ikke længere udgør et problem.

Hvad kan EU parlamentet reelt gøre?

Vi kan kræve handling og bindende lovgivning af EU-Kommissionen, og det er det, jeg har tænkt mig at bruge den her rapport til. Det kræver selvfølgelig, at der kan skabes et flertal bag kravene i forhandlingerne om rapporten. Derfor er det også positivt, at ikke alene Blik og Rør, men også BAT og den europæiske føderation af bygge- og træarbejdere (EFBT) allerede er dybt engageret i at presse på for handling.

Kan vi lære noget af de andre EU-lande?

Ja, det kan vi helt klart. Jeg ser det som en central del af min opgave, at "best practice" bliver udbredt. I Polen har de et velfungerende online asbestregister, hvor den enkelte hustand kan tjekkes. I Holland og Frankrig har de en lavere grænseværdi end i Danmark, og i Frankrig skal husejere kunne fremvise et asbestcertifikat, hvis deres hus er bygget før 1997.

Skal vi indføre en EU-grænseværdi?

EU har allerede en grænseværdi, men den er alt for høj og utidssvarende ift. moderne forskning, som viser, at enhver form for eksponering af asbest kan være dødelig. Derfor arbejder jeg for den lavest mulige grænseværdi og for et asbestfrit Europa.



Skal vi have en fælles EU-handleplan

Ja, der er akut brug for handling på EU-niveau. Vi står over for en fuldstændig nødvendig grøn omstilling, hvor bygningsarbejdere risikerer at blive udsat for asbest, når de skal energirenovere bygninger i hele Europa. En social retfærdig og grøn omstilling kræver en styrket indsats mod asbest - ellers vil tusinder og atter tusinder af bygningsarbejdere fortsat miste livet som følge af renoveringen. Det er ikke socialt retfærdigt.

Skal der sættes politiske mål som "EU asbestfrit 2040"?

Ja, jeg håber det kan være et mål, vi kan få et flertal i EU-Parlamentet til at bakke op om.

Mangler vi strategier for et globalt forbud mod asbest? Så vi ikke bare "eksporterer" problemet?

Grundlæggende har vi brug for et totalforbud mod asbest i hele verden. Et skridt derhen kan være at udvide det europæiske forbud til også at omfatte transport gennem Europa.





Fortidens synder forfølger stort offentligt byggeri

Asbest på Nyt Hospital Hvidovre for tredje gang under byggeriet

Bygherren er altid pålagt et ganske særligt ansvar, når der bygges om på ældre bygninger som Hvidovre Hospital fra 1976.

I lovgivningen fremgår det tydeligt, hvor vigtigt det er, at bygherren foretager grundige forundersøgelser for asbest. En stor offentlig bygherre som Region Hovedstaden burde kunne leve op til sit ansvar for arbejdsmiljøet og håndværkernes helbred. Alligevel er der tre år i træk fundet asbest i kælderen på den store byggeplads for Nyt Hospital Hvidovre.

Asbest på byggepladsen i 2018 og 2019

I 2018 foretog et saneringsfirma en omfattende, men mangelfuld, asbestrensning af en ydervæg ved byggeriet af

Nyt Hospital Hvidovre, hvor de fjerner eternitplader. Arbejdet blev udført før bygningsarbejderne begyndte på arbejdet.

I 2019 i en sag om en alvorlig skimmelsvamprensning i kælderen bliver AMR Henrik B. Ditlevsen opmærksom på et referat fra et møde mellem den tidligere byggeledelse og bygherren Region Hovedstaden. Henriks detektivarbejde afslører at asbestsaneringen er foretaget uden almindelige sikkerhedsprocedurer og at støvet kunne have spredt sig i kælderen. Nu foretager byggeledelsen den nødvendige oprydning. I november 2019 viser prøverne fra et rådgivningsfirma, at området nu er saneret og kan erklæres rent.

Asbestrester gemt på væggen

I forbindelse med den tidligere asbestsanering stod en midlertidig brandvæg

i saneringsområdet. Den var ramt af skimmel og man drøftede, hvad der skulle ske. På en sikkerhedsrundring



Med byggeri fra 70'erne er det svært at stille garantier

"Men vi gør, hvad vi kan, for at sikre et godt arbejdsmiljø på byggepladsen".

Byggechef Malene Nygaard Kristensen om asbestsaneringen ved Nyt Hospital Hvidovre

I har asbestsaneret for tredje gang i kælderen på Nyt Hvidovre Hospital

Vi har udført asbestsanering af to omgange. Første gang i 2018, hvor vi foretog

en udvendig asbestsanering. Anden gang i 2019, hvor vi også påbegyndte en indvendig asbestsanering. Og det er denne indvendige asbestsanering, der fortsat er i gang.

Burde bygherrens forundersøgelser og god byggeplanlægning ikke have fjernet forureningsrisikoen for byggeriet gik i gang?

Først og fremmest vil jeg gerne slå fast, at vi er meget optaget af at have et godt arbejdsmiljø på byggepladsen. Alle på



byggepladsen skal kunne udføre deres arbejde under sunde og sikre forhold. Derfor sætter vi også stor pris på den åbne dialog, vi har med håndværkerne på sikkerhedsmøderne.



i maj 2020 konstaterer Henrik, at både skimmelvæg og sanerings slusevæggen er væk, men der sidder fortsat tydelige rester af den oprindelige facade.

Nu beder han, sammen med tømrernes AMR på pladsen, om en ny asbestprøve fra et nyt rådgivningsfirma. Analysen viser asbestfibre i tre af prøverne: I støvtaget og i gelprøver fra gulv, pladerester og træværk på kælderens væg. I mellem tiden fjerner et saneringsfirma hastigt presenningerne og isoleringsrester i Kristelig Himmelfartsferien. Men det sker uden nogen former for værn mod spredningen.

»Jeg er målløs over at bygherren, i

form af dennes repræsentanter, igen og igen sjusker. Ledelsen tager ikke ansvaret, når det er vores liv, der sættes på spil. Det kan ikke være rigtigt at Sikkerhedsorganisationen hver gang skal rydde op efter bygherren, så lang tid efter byggeriet er sat i gang. Kun fordi vi som AMR beder om et dobbelttjek bliver asbesten fundet og håndteret«, siger Henrik Bach Ditlevsen.

Asbestsanering efterlader asbest

Henrik kunne se asbestresterne i form af pladestykker, da håndværkerne kommer på arbejde efter ferien. Man har nu forseglede områderne og drøfter hvordan

man kommer videre med et tilbageværende forseglede skørt (rester af væggen red.), der sidder efterladt i bl.a. loftet. Bygherren ønsker nemlig skørtet genbrugt til opbygning af et nyt nedhængende loft.

»Vi taler om bygningsrester i form af træskellet med både asbeststøv og asbest-

pladerester, hvor der skal løbe installationer i gennem, og som vi skal arbejde videre med. Frem for at fjerne asbesten helt en gang for alle. På sigt kan der ske flere nye arbejder på det skørt før hospitalet kan sættes i drift. Det betyder, at det skal asbestsaneres i flere omgange fra begge sider. Derfor anbefaler rådgiveren også at det demonteres helt nu, så al asbest, samt det der har været monteret på blev fjernes helt fra byggepladsen«.

Han forstår ikke at byggeledelsen i har været ude af stand til at planlægge sig ud af et alvorligt forureningsproblem på tredje år.

Når man bygger så stor en hospitalsudvidelse, som vi gør her på Nyt Hospital Hvidovre, vil der altid opstå noget uventet. I de situationer er det altafgørende at handle – og at handle hurtigt. Og det er det, vi har gjort. Helt konkret hyrede vi med det samme et specialiseret firma indenfor asbestsanering, afspærrede den 45 år gamle vestvendte hospitalsfacade og hasteanalyserede en række asbestprøver. Derudover tilførte vi ekstra ressourcer til bl.a. arbejdsmiljø og tilsyn.

Det har resulteret i, at der på nuværende tidspunkt foregår en systematisk asbestsanering af facaden fra 70'erne, hvor ingen områder frigives før de er rengjort og kontrolleret.

Bygherren har ansvaret for at asbest-

saneringsfirmaer udfører en forsvarlig og fyldestgørende sanering og rengøring?

Vores højeste prioritet er at sikre et godt arbejdsmiljø på byggepladsen. I forbindelse med udbuddet har vi vedlagt en PSS (Plan for Sikkerhed og Sundhed), hvor forholdene omkring asbest i den gamle hospitalsfacade fra 70'erne er beskrevet. Derfor er det også beklageligt, at vi har været nødt til at udføre asbestsanering af to omgange.

Bør I ikke fjerne alle asbestholdige bygningselementer under ombygningen fremfor at indkapsle asbesten?

Indkapslingen er en midlertidig løsning, der beskytter håndværkerne, indtil vi kan fjerne asbesten helt. Så kort sagt indkapsler vi for at passe på håndværkerne.

Kan Byggeledelsen garantere, at der ikke igen vil opstå problemer med asbest under ombygningen?

Med et byggeri fra 70'erne er det svært at stille garantier. Men jeg kan forsikre om, at vi gør, hvad vi kan, for at sikre et godt arbejdsmiljø på byggepladsen. Derfor sidder vi som bygherre bl.a. også med på sikkerhedsmøderne med byggeledelsen og entreprenørerne. Vi ønsker en åben og direkte dialog mellem dem, der lægger planer, og dem, der bygger. Og vi har netop aftalt, at vi skal have en endnu tættere dialog med håndværkerne på sikkerhedsmøderne. Vi vil sikre os, at vi hører om arbejdsmiljøet på byggepladsen direkte fra dem, der arbejder der til daglig.

Rør & Blik Ungdom opruster

Ny stærk bestyrelse med seks mand er valgt

■ GENERALFORSAMLING

Ungdommens generalforsamling starter med, at vi bestiller pizza. En opgave der fra starten af er konsensus om med et klart fælles fodslag. Herefter indleder formand Casper Andreas Steppat mødet og Bjørn Due, faglig sekretær i Rør & Blik, bliver hurtigt valgt til dirigent for et sommervarmt ungdomsmøde i Byggefa-genes Hus.

Generalforsamlingen har været udskudt i flere måneder og meget af bestyrelsesarbejdet har været ramt af Corona. Så nu er der behov for en helt ny start på ungdomsarbejdet.

Enmandshæren Casper

Casper er både afgående Formand for Rør & Blik Ungdom og også den nuværende Formand for Blik & Rørs Landsudvalg. På sidste generalforsamling var han nærmest eneste deltager. Nu har hans faglige enmandshær behov for en kraftig oprustning, men først afleverer han sin beretning til en sal med 15 unge.

Beretningen er faglige sejre på stribe. Aldrig har der været organiseret så mange unge VVS'ere. Takke være Rør & Bliks solide skolearbejde. Der er startet flere nye lærlingeklubber i hovedstaden. Ungdommen drog også ud og hyldede kollegaerne til DM i Skills i Bellacenteret, som københavnernes vandt igen. Vi slog også Sverige i Øresundsmesterskabet. På Kobberkunstkurset på TEC i efteråret var der flere lærlinge end før med på kurset.

Fagligt ungdomsarbejde

OK2020 var også et eksempel på, at unge via Landsudvalget kan rejse et problem med akkordlønninger til voksenlærlinge med succes. Her fik Rør & Blik en præcisering i teksten til overenskomsten. Et tværfagligt samarbejde om højere



Social dumping ramte først andre faggrupper, men nu rammer det også vores fag. Derfor er det vigtigt, vi kæmper i fællesskab med de andre lærlinge og derfor anbefalede vi et Nej til overenskomsten

lærlingeløn vil blive videreført med de andre fagforeninger

Pension fra 18 år er også et væsentligt fremskridt. Den største mørke sky på den faglige ungdoms fremtid er fortsat social dumping: »Social dumping ramte først andre faggrupper, men nu rammer det også vores fag. Derfor er det vigtigt, vi kæmper i fællesskab med de andre lærlinge og derfor anbefalede vi et Nej til overenskomsten« slutter Casper.

Kammeratskab både fagligt og socialt

Beretningen blev vendt, mens en stribe nye initiativer for den kommende bestyrelse blev luftet. Arbejdet i bestyrelsen er ikke kun en opgave for de unge og deres behov. Arbejdet giver også et medansvar og direkte indflydelse på

Rør & Bliks udvikling i fremtiden.

Casper har oplevet fuld opbakning fra svendens bestyrelse i Rør & Blik, hvor lærlingeformanden er fast medlem og fuldt beslutningsdygtig. I det daglige har Rør & Blik Ungdom også fin support i samarbejdet fra Bjørn Due, der giver adgang til en stærk faglig maskine i Rør & Blik.

Den store lærlingeklub

Rør & Blik Ungdoms bestyrelsen fungerer som en samlet lærlingeklub på tværs af hele foreningen.

Rør & Blik Ungdom har mange faglige muligheder. Den nye økonomifordeling, vedtaget på kongressen, sikrer flere penge i kassen og færre faste udgifter. Samtidig betyder det øgede antal organiserede lærlinge både nye muligheder og øget ansvar for en fagligt aktiv bestyrelse.

Sebastian Techow Lyngsie fra Kemp og Lauritzen blev ny formand. Den afgående formand, Casper, fortsætter nu som sekretær, mens Mathias Maigaard Rasmussen blev ny kasserer. Sigurd Ammitzbøll, Simon Tandrup Jacobsen og Salar Khafaji udgør resten af bestyrelsen.

Ny faglige skibe i søen

Sebastian Techow Lyngsie



Nyvalgt formand for Rør & Blik Ungdom og formand for lærlingeklubben i Kemp & Lauritzen

Tillykke med valget. Hvordan synes du Generalforsamlingens forløb?

Vi fik en rigtig god start og samlet et stærkt team omkring Rør & Blik Ungdom. Der var mange gode forslag til nye

og flere aktiviteter, som vi straks tager fat på. Vi skal have flere samlet om ungdommens arbejde. Det er bestyrelsens største ansvar, at organisere flere unge og trække nye til. Derfor er det lovende, at vi fik samlet seks medlemmer i den nye bestyrelse i Rør & Blik Ungdom, der alle brænder for arbejdet og kan sætte nyt liv i fagforeningen.

Hvad er de første opgaver for den ny bestyrelse?

Først og fremmest er det godt at vi kan mødes fysisk igen efter sundhedskrisen. I august mødes vi første gang og laver en samlet årsplan for bestyrelsen. Vi skal bruge tid på i fællesskab at udforme en god plan med forskellige faglige aktiviteter.

Rør & Blik Ungdom skal ikke føre en

benhård fagforeningsstil, men primært være et socialt og fagligt fællesskab med aktiviteter som tværfaglig fredagsbar, spændende oplæg med aktuelle faglige og sociale emner, gokart- og skovture samt firma- og messebesøg mv.

Hvad bliver så de næste skridt?

Nu skal vi først og fremmest samle mange om Årsmødet i september, så københavnere får en stærk repræsentation. Så skal vi sammen med unge fra resten af landet sætte nye faglige skibe i søen og forhåbentlig få en god debat om, hvordan vi får skabt flere lærlingeklubber og hvordan forbundet får tiltrukket flere unge til faget. Vi planlægger også Bootcamp på TEC Gladsaxe den 12-14/2-2021. Så mød op.

Arbejdet er vigtigt for fremtiden i Rør & Blik

Salar Khafaji



Nyvalgt bestyrelsesmedlem af Rør & Blik Ungdom og medlem af Landsudvalget Udlært hos Wicotec Kirkebjerg og arbejder for Andersen og Heegaard.

Tillykke med valget. Hvad får en erfaren og nyuddannet svend til at gå ind i bestyrelsen?

Mit første mål er at skabe øget interesse for Årsmødet. Det er vigtigt at vi får alle med og skaffer flere deltagere, så vi kan styrke ungdommens arbejde. Jeg har sidet i Landsudvalget i 1,5 år og ser frem til at dele erfaringer med flere aktive i den ny bestyrelse i Rør & Blik Ungdom. Jeg ved hvor vigtigt, det er at organisere

sig. Selv blev jeg opfordret af klassekammeraterne på skolen om til at påtage sig et ansvar i elevrådet. Gennem arbejdet blev jeg fagligt interesseret og kom i kontakt med Rør & Blik.

Hvilke mål brænder du særligt for med dit arbejde i bestyrelsen?

Jeg vil højne kvaliteten af uddannelsen og respekten for lærlinge på pladsen. Som fagforening er der mange nye ting, vi kan gøre for lærlingene ude på arbejdspladserne. Jeg oplevede selv hvor vigtigt, der er at firmaet tage godt imod unge fra starten af på arbejdspladsen både fagligt og socialt. Lærlinge er ikke bare billig arbejdskraft for firmaet eller fagets slaver. Vi skal lære nyt fra start og lære hver eneste dag. For vi er fremtiden i Rør & Blik og vi skal have mange flere uddannet i VVS.

Hvordan vil du tiltrække flere unge til faget?

Der skal skabes et bedre og bredere samarbejde mellem skolen, firmaet og

fagforeningen. De lærlingeansvarlige skal have mere tid, flere ressourcer og bedre uddannelse. Vi har også brug for korte konstruktive kurser for svendene. For de er jo vores "undervisere" i arbejdsdagen.

Måske skulle vi tilbyde en mentorordning for lærlinge med erfaringsoverførsel. Jeg har på egen krop oplevet faget som en helt særlig verden. Præget af machomænd med en (måske) lidt gammeldags kultur. Ældre svende kan have svært at tale med de unge lærlinge. Jeg tror det er vigtigt at gøre noget nu. Vi skal i fællesskab vise værdien af faget. Vi skal skabe interesse og fastholde de unge.

Vi har alle forskellige behov. Selv er jeg tosproget og ordblind. Så skole og særligt navnene på alle de fittings var svært. Men nu er jeg uddannet og jeg stiller igen op til Landsudvalget. Så jeg håber, vi bliver mange i Svendborg til september.



En dag med opmåleren

Vi måler op på en af Danmarks største byggeplads



■ **REPORTAGE** Vi finder et hul i linjen blandt de mange håndværkerbiler og parkerer ved lufthavnen på kanten af Øresund.

»Det hotel måler jeg også op«, siger Jimmi Hakmann Nielsen og peger på et 12 etagers hotelbyggeri lige bag os. Øverst oppe stråler en stor tagterrace med udsigt til broen og Sverige. Men i dag har vi ikke tid til Skybaren. Vi skal ind til Ferrings gigantbyggeri.

Trekantet forskningscenter

Jimmi fra Rør & Blik skal på sit ugentlige opmålerbesøg hos DTEK sjakket. De går en af Danmarks største byggeplads. Her bygger de på en spektakulær gigantisk trekantet bygning til medicinalfirmaet Ferring. Huset ligger aller yderst på kanten til Øresund. Solidt placeret på ny piloteret havgrund mellem Den Blå Planet og Kastrup Havn med udsigt til

Sverige. Pudsigt nok med direkte blik til udgangspunktet i Malmø, hvor Ferring Pharmaceuticals i sin tid blev grundlagt. Efter et grundigt sikkerhedstjek træder vi ind i en imponerende overdækket atriumgård, der fylder hele stueetagen. Lysindfaldet er massivt fra hele loftet og et gigantisk panoramavindue vendt mod Øresund. Vinduet er enhver vinduespuders våde drøm. Cirka 50 meter bredt og fem etager højt.

Huset er trekantet med facaderne vendt mod nord, syd og øst. Hvilket fanger en havudsigt, hvor bølger slikker op mod de fleste lokaler i det nye forskningscenter, der burde stå færdigt. Byggeriet har hidtil været fejllramt, forsinket og ramt af konsekvenserne af social dumping.

Løbende rådgivning om faget

På vej op mod fjerde sal hvor sjakket arbejder, møder vi flere italienske arbejdere, der står på lange stiger og håndsliber betonen. Anders fra DTEK står på en lift og monterer rør på betonvæggen. Han spørger Jimmi til råds om problemerne med at skyde i råbeton og sparker til en bunke skæve bæringer.

»Der er betaling for den forgæves tid, som du bruger på montageproblemerne. Du skal beregne et gennemsnit på hvor mange gange, du kun slår en flig af betonen og må kassere bæringen«, siger Jimmi.

Anders og Jimmi går nu over til at drøfte

om, det er det rigtige værktøj til opgaven.

Jimmi er glad for afvekslingen mellem arbejdet på opmålerkontoret og besøgene ude på byggepladsen: »Jeg ser frem til at komme ud og møde kollegaerne. Arbejdet veksler mellem opmåling og løbende rådgivning om fag, priser og rettigheder. Ofte skal jeg svare fra hoften på ferieregler, zonepenge mv. eller sparre på forskellige løsninger på opgaverne. Her har jeg et stort udbytte af at kunne trække på mine mange år som tillidsvalgt«.

Opmåling betaler sig

Loftet er spækket med rør der løber ud fra skakterne i de tre fløje af byggeriet. I mellem de mange kommende laboratorier på fjerde sal løber, der skinnende rustfrit stålør til laboratoriebrug. Jimmi er løbende tilbage for at registrere alle de opsatte rør og installationer med tusinder af buk og borehuller samt hver et fittings på det store byggeri. Hans opgave er at foretage en præcis registrering af sjakkets arbejde, så der kan afregnes korrekt for den udførte opgave. Jimmi er på job fordi han er hyret til at opmåle arbejdet. I tæt samarbejde med VVS sjakket opmåles alt det udførte arbejde. For der er penge i opmåling og sjakket er godt tilfredse med indtjeningen og opmålerens virke.

»Det skal være lønsomt at arbejde på akkord og med min opmåling efter Rørprislisten giver det stor tryghed for byggesjakket«siger Jimmi. For med



Jimmis opmåling kan VVS'erne løbende følge, hvordan opgørelsen skrider frem og se hvordan indtjeningen på deres arbejde er.

VVS'erne viser flaget på pladsen

Vi går ned i skuret og mødes til pausen med hele sjakket. Nu er de seks mand, men tilbage i november startede formanden Carsten Bachmann og AMR Toke Blicher arbejdet op alene. »Vi skulle vise flaget og at der nu var sat danske håndværkere på opgaven. Et italiensk firma havde arbejdet i syv måneder, men de blev fyret, da arbejdet slet ikke levede ikke op til de krav et medicinalfirma skal stille til vandkvaliteten«, siger Carsten:

»Vi pillede alt ned og er startet helt forfra. Arbejdet var en katastrofe. De italienske VVS'ere brugte vinkelsliberen direkte på rørsamlingerne og der var smøreolie i vandsystemet. Italienerne kom direkte fra Metrobyggeriet og deres formand var uddannet elektriker«.

DTEK sjakket har i høj grad sat standarden for kvalitet og arbejdsmiljø på pladsen i samarbejde med tømmerne, der også er danske. Resten af byggesjakkene er fra Øst- og Sydeuropa.

»Sikkerheden haltede og det gør den fortsat. Sikkerhed bliver ofte et stort problem med så mange udenlandske

kollegaer, der taler forskellige sprog. Vi har arbejdet med at de rigtige værnemidler skal anvendes af alle. At kranen ikke løfter hen over sjakkene. At der sættes sikkerhedsnet på det store indendørsstillads, vi alle passerer mange gange dagligt. At skaktene selvfølgelig får et sikkerhedsdæk. At der er vandbeholdere på alle etager osv.«, siger Toke.

Byggeri på italiensk

Sundhedskrisen fik delt håndværkerne op i hold og sektioner. Nu arbejder VVS'erne selvstændigt på deres egen etage. Samtidig fik de deres egen skurvogn fremfor den store fælles kantine.

>>Vi har passet godt på hinanden for når der løbende hentes italienske og udenlandske håndværkere ind midt i en Corona pandemi bliver man utryg og ekstra forsigtig. Vi har sikret alle de hygiejniske installationer og etableret afløb mv. Men det er undergravende med uorganiseret og uuddannet arbejdskraft fordi det underminerer kvaliteten og arbejdet bliver udført på absolut laveste fællesnævner, siger Carsten.

Byggeriet er allerede voldsomt forsinket pga. udskiftning af entreprenører, byggeledelsen og de første VVS-installationer, der alle er nedtaget igen.

»Vi skulle efter planen have været 20

Fakta

Rør & Bliks værnebestemmelser i Rørprisen/Fjernvarmelisten giver altid akkordholderen ret til at måle op og tilkalde assistance fra sin organisation.

På større regnskaber fremsender opmåleren flere typisk delregnskaber. Her betales så 95 procent af regnskabet.

Slutregnskabet skal afleveres senest 20 arbejdsdage efter akkordens afslutningsdato.

Danmarks største byggeplads

Adresse: Soundport, Amager Strandvej, Kastrup

Areal: 30.000 kvm brutto

Budget: 1,1 milliard kroner (anslået).

Bygherre: Ferring bygger et nyt forskningscenter. Firmaet er blandt verdens 50 største medicinalsekskaber.

Ejer: Frederik Paulsen er en af verdens rigeste mænd med en formue på 31 mia. kroner

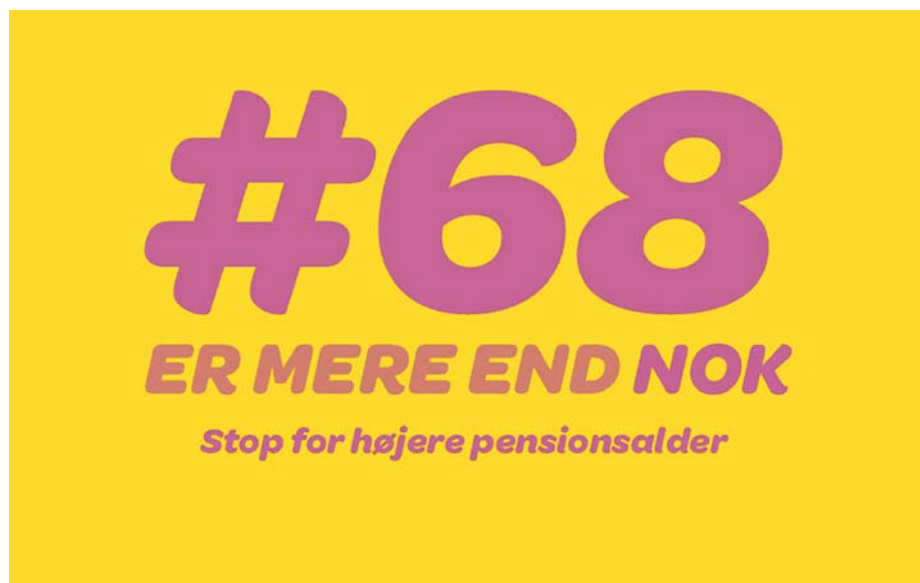
Arkitekt: Foster+Partners som er kendt fra DR-koncerthuset og Elefanthuset i Zoo.

Byggeperiode: december 2017 – ultimo 2021

mand på. Vi er kun seks på nu og til efteråret mander vi op til 12 mand. Tidsplanen siger at vi skulle være færdig november 2019. Nu er målet sat til april 2021 efter fire års byggeri. Men det når vi heller ikke«, forudser Carsten. Han venter stadig på at få »oversat« alle konstruktionstegningerne fra italiensk.

På vej ud gennem kælderens viser han os et hullet loft, hvor der hænger mindst hundrede afskårne bæringer tilbage. Det er blot et af mange efterladte skader fra et byggeeventyr, der gik helt galt. Foreløbig er tre af de italienske entreprenører på byggeriet blev dømt til 8,5 million kroner for grov underbetaling.

61 fagforeninger sætter hælene i



Paradokspolitik: Folketinget sætter pensionsalderen både op og ned på engang. Det giver ingen mening, derfor kæmper fagforeningsformænd for en fair pensionsalder

■ **PENSION** Folketinget forhandler om en værdig tilbagetrækning, der skal give tidligere pension til dem, der har arbejdet længst. De får sat pensionsalderen ned med nogle år. Samtidig skal Folketinget beslutte om pensionsalderen generelt skal være højere end de 68 år fra 2030. Derfor er 61 formænd fra en bred vifte af fagforeninger gået sammen på tværs af fag. Målet er at sætte pensionsalderen i stå. På 68 år.

Politikernes regneark stopper først ved 74,5 år

Den 1. januar 2019 steg vores pensionsalderen planmæssigt med et halvt år til 66 år. Det er konsekvensen af velfærdsforliget fra 2006 og tilbagetrækningsreformen fra 2011. Et flertal i Folketinget har allerede besluttet, at

pensionsalderen i 2030 ender på 68 år.

Men det er kun det første politiske skud i bøssen. Pensionsalderen skal endnu højere op. Ifølge flertallet i Folketinget planlægges det igen at hæve vores pensionsalder til efteråret, så den i 2035 er på 69 år. Men det stopper slet ikke her.

Pensionsskruen har ingen ende

I politikernes regneark er der planlagt en stigende pensionsalder helt frem 2070, hvor den ender på 74,5 år. En ung blikkenslagerlærling, der starter sin uddannelse næste år, kan risikere at ende med næsten 60 år på hårdt fysisk arbejde. Politikernes plan er at hæve pensionsalderen hvert femte år, men foreløbig er folketinget stoppet ved 68. SF og Enhedslisten har været markante kritikere af pensionsskruen.

En fair pensionsalder med en værdig tilbagetrækning

Her sætter fagforeningerne også hælene ned. De vil stoppe den voldsomme pensionsoptrapning og vil rulle udviklingen tilbage. De 61 fagforeningsformænd har taget initiativ til en fælles

kampagne: ”#Stop 68 er mere end nok”.

»Vi venter stadig på politiske initiativer for en værdig tilbagetrækning fra arbejdslivet. Det afgørende at få stoppet en vanvittig opskruning af pensionsalderen. Mange VVSere har et langt, hårdt og nedslidende arbejdsliv og det giver ingen mening at give et par år og bagefter lægge mere end seks år oveni den samlede pensionsalder. Til sidst ender en ”kommende værdig tilbagetrækning” for VVSeren når han bliver 71,5 år, regner Henrik Juul Rasmussen.

Han er medunderskriver på formandsinitiativet. Senest har fire forbundsformænd også meldt sig på banen med en ny ”Alliancen for værdig tilbagetrækning”. Forbundsformænd for Fødevareforbundet NNF, Blik- og Rørarbejderforbundet, Malerforbundet og Dansk El-Forbund lover, de også vil slå i bordet for de mennesker, der har knoklet for Danmark

Demo mod højere pensionsalder den 11. september

Når Folketinget igen mødes, i september efter deres lange sommerferie for at drøfte vores pensionsalder og en værdig tilbagetrækning, går det ikke stille af. På nettet, i Folketingets Beskæftigelsesudvalg samt i debatten i medier skal kampen føres.

Indsatsen er både for at stoppe pensionsskruen, men også et fornuftigt krav om at 40 år på arbejdsmarkedet er nok. Førtidspensionering skal forbedres og vi skal alle nyde livet længere med et bedre og sikre arbejdsmiljø.

Initiativerne skal munde i en fælles faglig pensionskonference og en stor demonstration. Du kan deltage i Demonstrationen ”#Stop 68 er mere end nok” den 11. september fra kl. 14.00-15.30 på Christiansborgs Slotsplads.

HELT KORT

Kontrol med social dumping giver én milliard kroner

SOCIAL DUMPING Myndighederne fanger flere udenlandske og danske virksomheder, der udnytter underbetalt udenlandsk arbejdskraft. Ekstra kontrol med skatteopkrævninger har siden 2015 givet 977 millioner kroner. Sidste år fik Skattestyrelsen 239 millioner kroner ind på den konto.

»Det er afgørende for, at vi har et godt arbejdsmarked, som vi kan være stolte af. Derfor skal social dumping bekæm-



pes. De seneste år er kontrollen gået i den rigtige retning, men det betyder ikke, at vi skal hvile på laurbærrene. Tværtimod viser det, at det kan betale sig at styrke kontrollen i skattevæsenet«, siger Skatteminister Morten Bødskov til Netavisen PIO.

I 2019 gennemførte Skattestyrelsen 2847 kontrolbesøg hos danske og udenlandske virksomheder. I 1410 af tilfældene blev der efterfølgende foretaget en re-

gulering af skatteforholdene. I halvdelen af tilfældene blev virksomheders løn- og momsbeløb ændret, når Skattestyrelsen sammen med politiet og Arbejdstilsynet havde kigget på tallene.

I april aftalte et enigt Folketing at styrke skattekontrollen med 250 nye medarbejdere. Samtidig skal der oprettes et nyt center mod social dumping og sort økonomi.

KONTORELEV TIL RØR & BLIK

Rør og Blikenslagernes Fagforening af 1873 søger en kontor-elev til at styrke og udvikle fagforeningsarbejdet. Rør & Blik er en dynamisk arbejdsplads, hvor du skal varetage opgaver som administration, økonomi samt faglige opgaver for a-kassen og fagforening. Du kan se frem til en alsidig og spændende hverdag med et godt arbejdsmiljø.

Du vil indgå i den daglige drift af medlemsadministrationen og bl.a. assisterer daglig ledelse, opmålere, faglige sekretærer, a-kassen og bladredaktionen i den løbende drift og udvikling af Rør & Blik.

Rør & Blik er fagforeningen for folk, der arbejder i VVS-branchen i Storkøbenhavn. Fagforeningen forhandler løn og arbejdsvilkår og kæmper for, at det skal være sundt og sikkert at gå på arbejde. Rør & Blik er en medlemsstyret og demokratisk fagforening hvor medlemmerne vælger deres repræsentanter til at varetage deres interesser sammen med de øvrige ansatte i fagforeningen.

Rør & Blik har knap 3.000 medlemmer og er en del af Blik og Rørarbejderforbundet, som binder hele landets Rør og Blikenslagere sammen. Vi samarbejder med de øvrige bygningshåndværkeres fagforeninger i København gennem Byggefagenes Samvirke, hvor vi tager aktivt del i blandt andet, arbejdet mod Social dumping, for bedre uddannelser og arbejdsmiljø. Rør & Blik rådgiver

om løn, ferie, rettigheder, uddannelse og meget mere. Rør & Blik bor i et bofællesskab med Malernes fagforening i Byggefagenes Hus på Lygten. Huset er åbent for medlems- og klubmøder, faglige aktiviteter, aktioner mv. Vi er 12 ansatte i faglig afdeling og 3 ansatte i a-kassen som vi driver i samarbejde med Malernes fagforening, som har 12 ansatte, så det er et hus fyldt med liv og aktiviteter. Vi deler en dynamisk hverdag. Ingen arbejdsdag er ens og byder ofte på nye udfordrende opgaver.

Som ansat vil du blive en del af et stærkt samarbejdende team. Stillingen er på 37 timer efter overenskomst.

Som kontorelev i Rør & Blik er det centralt at du:

- Er serviceminded og god til at tale med medlemmer
- Er god til at formulere dig på dansk og fremmedsprog
- Kan arbejde omhyggeligt, præcist og selvstændigt

Hvis det kan være noget for dig, og du gerne vil vide mere, så kontakt:

Henrik Juul Rasmussen
Tlf: 26882078 eller hjr@blikroer.dk
eller Bjørn Rosenørn Due
Tlf: 26882075 eller bjd@blikroer.dk





AMU Kursuskalender

Følg amukurs.dk

Kurser for 2. halvår 2020

VVS og køleteknik

TEC Gladsaxe

FJR-kursus: Eftersyn og service af fjernvarmeanlæg

Fag nr.: 44977 max 12 deltagere

Køres i uge 32 og 7 dage frem.

Garanti kursus

Køres i uge 40 og 7 dage frem

Kølecifikat KMO KAT. II 2,5 kg

Fag nr.:

40855+47139+47140 (10 dage inkl.

certifikat) max 16 deltagere

Køres fra torsdag d. 17.09.20-01.10.20

Der planlægges et yderligere kursus i 2. halvår 2020

Kræver bestået hårdlodning fag nr.:

47306 eller tilsvarende.

Køres onsdag d. 19+20.08.20

Gas A-certifikat

Fag nr.:

42034+42037+42039+42040+42041

Køres i ugerne 34-37 på datoerne

19.08.20-10.09.20

Blikkenslagerarbejde:

Fag nr.:

49041+49042+49043

Disse kurser køres 4. kvartal, men henvend Jer gerne om specifikke sager/cases.

Varighed ned til 3 dage.

Køres i ugerne 36+37 på følgende

datoer:

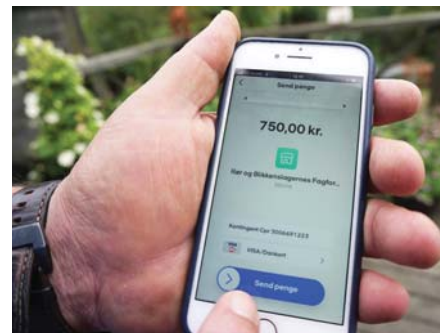
31.08.20-07.09.20 6 dage

Ugerne 43+44 på følgende datoer:

19.10.20-26.10.20 6 dage

Ugerne 45+46+47 på følgende datoer:

02.11.20-17.11.20 12 dage



58098

er nummeret til Rør & Bliks MobilePay og det nummer du skal bruge ved indbetaling af kontingent. Husk at skrive 'kontingent' og cpr-nummer i kommentarfeltet, så fagforeningen kan se, hvem indbetaleren er.

Husk også at tillægge det beløb, du skal betale, 75 øre i gebyr som ubeskåret tilfalder MobilePay.

Nedsat kontingent til ledige og syge

Arbejdsløse og sygemeldte medlemmer i kategori A, det vil sige fuldt betalende ordinære medlemmer, kan søge om nedsat kontingent hver gang de uafbrudt har været ledige eller sygemeldte i en periode på 17 uger. For at være omfattet af ordningen skal man have

aktuelt A-medlemskab af Rør og Blik (Kreds København) i mindst et halvt år. Først herefter tælles de 17 uger.

Der vil blive tale om en fritagelse for kredskontingent i 50 dage svarende til 550 kr. Nedsættelsen gælder fra ansøgningen er modtaget og bevilget.

Ansøgningen skal være skriftlig enten på nedenstående formular eller på mail. Husk: Navn, personnummer og startdato for ledighed/sygeperiode. Ved ansøgning på grund af sygdom skal foreligge dokumentation.

Ansøgning om nedsættelse af fagforeningskontingent efter 17 ugers uafbrudt ledighed eller sygdom.

Navn:

Personnummer:

Startdato for ledighed eller sygeperiode:

Sendes til Rør og Blik, Lygten 10, 2400 Kbh. NV eller på mail: Kbh@blikroer.dk



Nye pladser

Byens Tag og Facade	Nørre Centervej, 4600 Køge	Blikarbejde
DTEK A/S	Masnedøgade 22 - 24, 2100 København Ø	Renovering
Christoffersen og Knudsen	Hollænderdybet 23, 2300 København S	Renovering
Real VVS	Strandboulevarden 18, 2100 København Ø	Renovering
IMS VVS	Rævehøjvej 17 C, 2800 Lyngby	Nybyg
Christiansen og Andersen	Vennemindevej 15-23	Renovering
Øens VVS	Charlotte Munks Vej 7	Renovering

Ny arbejdsmiljørepræsentant

Firma	Arbejdsmiljørepræsentant
GK Rør ApS	Ib Højris Gregersen
Bravida Danmark A/S – VVS	Niels Hovgaard (Ekstern)
Wicotec/Kirkebjerg A/S	Jesper Munk Mejer (Ekstern)

Nye tillidsmænd

GK Rør ApS	Ricky Goldmark
------------	----------------

Døde

Tommy Carl Clausen

16.01.1950 -
26.06.20

John Antonsen

04.01.48 -
28.07.20

Åbningstider

Fagforeningen

Mandag-onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-17.00
Fredag: 8.00-14.00
Telefon: 3583 2422

A-kassen

Mandag: 9.00-11.30
Tirsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Onsdag: Lukket
Torsdag: 9.00-11.30 og 15.00-16.30
Fredag: 9.00-11.30

KALENDER 2020

Byggefagenes Hus

Kursus Rørprislister

22. oktober 2020

29. oktober 2020

Bestyrelsesmøder

06. oktober 2020

08. december 2020

Generalforsamling

06. oktober 2020

TM-møder

19. november 2020

Juletræsfest

13. december 2020

Seniorklubben

Alle arrangementer er aflyst pt.

A-klubben

Møde hver mandag kl.10.00
i Byggefagenes Hus

Mindeord for John Antonsen



Anton var et fantastisk og hjælpsomt menneske, der altid stod parat til at hjælpe andre med udfordringer og problemer. Anton var oprindeligt udlært skibsbygger. Han valgte at skifte branche og blev en dygtig rørlægger. Anton var samtidig en dedikeret fagforeningsmand.

I 1981 blev Anton valgt som tillidsmand i Rørbyg og kom samtidig i bestyrelsen i Rør & Blik. Det blev startskuddet for et langt livsværk i fagbevægelsen. I 1983

kom Anton i hovedbestyrelsen i Blik og Rørarbejderforbundet og i 1997 blev han valgt som Rørsekretær i Rør & Blik og blev tillidsmand på fuldtid.

Jeg lærte Anton at kende som kollega gennem arbejdet i Rør & Blik. Jeg som opmåleren og Anton som Rørsekretæren. Han blev en fantastisk chef, den bedste jeg nogensinde har haft. Han havde med sit arbejde i Hovedbestyrelsen altid medlemmerne i centrum. Samtidig var han en rigtig dreven forhandler.

Anton efterlader sig kone, datter og to børnebørn.

Tak Tillidsmand – hvil i fred.

*Stig Søllested
Næstformand i
Blik og Rørarbejderforbundet*



Kontakt journalist
Ole Sønderby på
26 88 20 74 eller
35 83 24 22
og osd@blikroer.dk

Generalforsamling

Rør & Blik holder ordinær generalforsamling
i Byggefagenes Hus, Lygten 10

Tirsdag den 6. oktober kl. 16.30

Dagsorden:

- Valg af dirigent
- Godkendelse af ekstraordinær skriftlig beretning okt. 2019-april 2020
- Godkendelse af regnskab 2019. Optrykt i Utætheden feb. 2020
- Bestyrelsens beretning ved formand Henrik Juul Rasmussen
Herunder budget 2021

Valg:

- Formand Henrik Juul Rasmussen
modtager genvalg
- Sekretær C. Karsten Pedersen
modtager genvalg

- Tre bestyrelsesmedlemmer:
- Stefan Abildskov
modtager genvalg
Lasse Ahrensberg modtager genvalg
Jesper Kallehauge Terndrup opstiller

Revisor:

- Max Meyer

To til stemmeudvalget:

- Leif Iwanouw modtager genvalg
- Knud Immertreu modtager genvalg

Fanebærer:

- Harry Haumann opstiller

**MØD OP PÅ
GENERALFOR-
SAMLINGEN**

**DET ER DIG DER
BESTEMMER!**

Indkomne forslag

I henhold til lovene skal kandidater til personvalg være tilstede på generalforsamlingen eller have meddelt lovligt forfald for at være valgbare. Forslag, som ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal fagforeningen have modtaget otte dage før, altså senest søndag d. 27. september.



MF Christian Juhl
holder fra 16.30
et oplæg om asbest
og arbejdsmiljø

**Generalforsamling
afsluttes ikke senere
end kl. 22.00**

**Husk maden fra
16.00-17.00.**