

Medlemsblad for

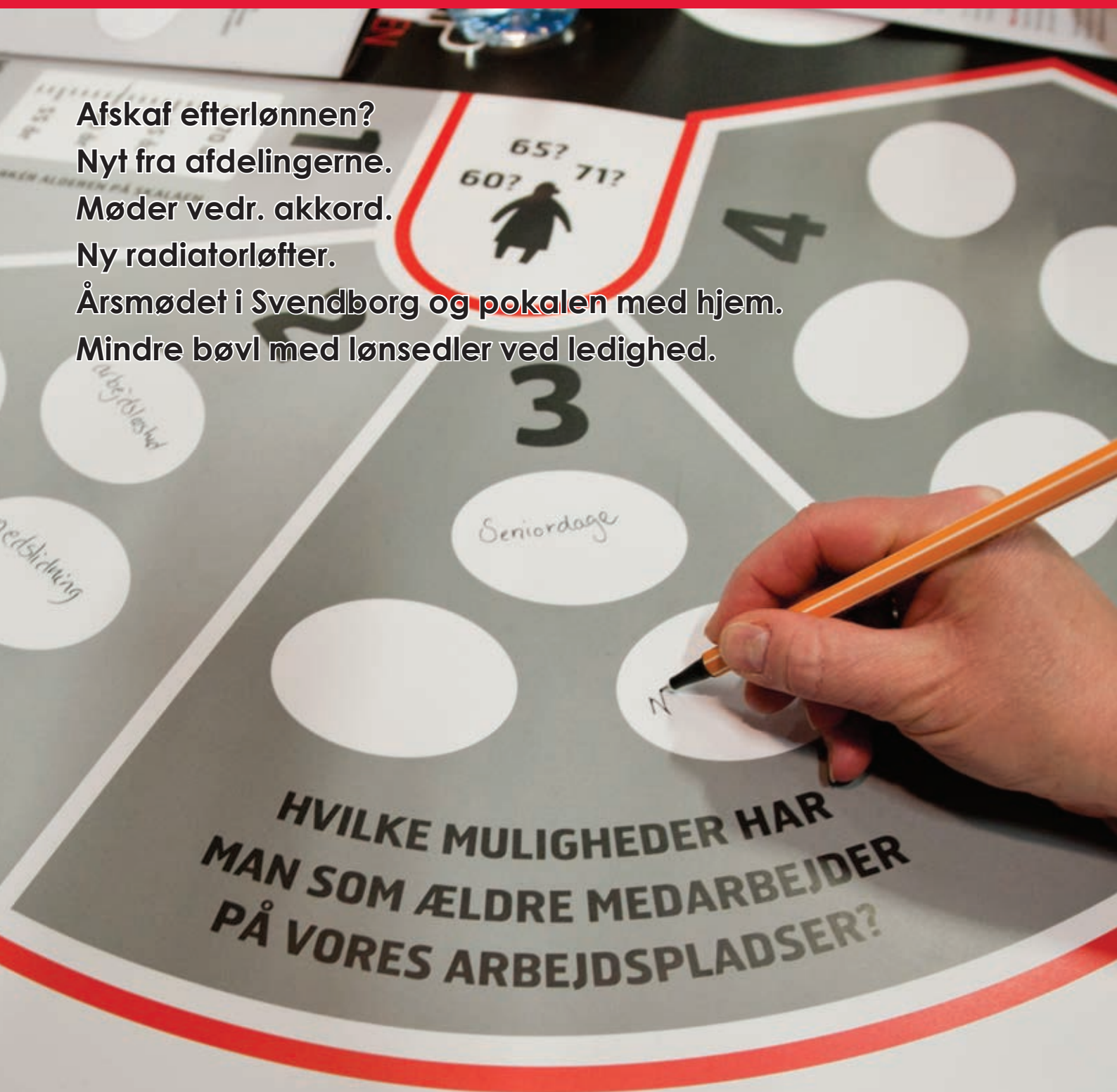
SJÆLLAND- BORNHOLM

BLIK
OG
RØR

April · 2011

Afskaf efterlønnen?
Nyt fra afdelingerne.
Møder vedr. akkord.
Ny radiatorløfter.

Årsmødet i Svendborg og pokalen med hjem.
Mindre bøvl med lønsedler ved ledighed.



Kredskontoret i Roskilde

Grønnegade 14
4000 Roskilde
Tlf. 46 34 00 97
Fax. 46 34 00 98
Email:
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00
Torsdag 8.00 - 17.00
Fredag 8.00 - 12.00

Medarbejdere i Grønnegade Valgte:

Ole Wiil-Andersen
Kredsformand
Mobil: 51 53 31 82
Email: owa@blikroer.dk

Mogens Pedersen
Faglig konsulent
Mobil: 51 53 31 83
Email: mop@blikroer.dk

Johnny D. Andersen
Faglig konsulent/opmåler
Mobil: 51 53 31 84
Email: jda@blikroer.dk

Rene H. Larsen
Faglig konsulent
Mobil: 51 53 31 85
Email: rhl@blikroer.dk

Ansatte:

Bente R. Sørensen
A-kasse sagsbehandler
Email: brs@blikroer.dk

Gitte Hansen
A-kasse sagsbehandler
Email: gih@blikroer.dk

Opmåler:

Johnny D. Andersen
Træffes på kontoret
torsdag kl. 16.00 - 17.00

Ansvarshavende redaktør:

Ole Wiil-Andersen
Mobil: 51 53 31 82
Email: owa@blikroer.dk

NYT NAVN TIL KREDSBLADET !

har du et navn til vores kredsblad, så send dit forslag til kredskontoret senest den 1. juli 2011 og vind 3 flasker vin.



Filialkontoret på Bornholm

Fabriksvej 1
3700 Rønne
Tlf. 51 53 31 81
Fax. 56 95 61 71
Email:
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man. - ons. 15.00 - 16.00
Torsdag 14.00 - 17.00
Ring for aftale af tid

Medarbejdere på Fabriksvej Valgte:

Gert Mortensen
Faglig konsulent/opmåler
Mobil: 51 53 31 81
Email: gem@blikroer.dk

Filialkontoret i Næstved

Ådrupvej 12
4700 Næstved
Tlf. 36 38 35 98
Fax. 55 77 01 28
Email:
sjaelland-bornholm@blikroer.dk

Kontoret er åbent:

Man. - ons. 8.00 - 16.00
Torsdag 8.00 - 17.00
Fredag 8.00 - 12.00

Medarbejdere på Ådrupvej Valgte:

Jens Rasmussen
Næstformand/kredskasserer
Mobil: 51 53 31 86
jer@blikroer.dk

Jon F. Mejlstrup
Organisator/ Faglig konsulent
Mobil: 51 53 31 87
jfm@blikroer.dk

Ansatte:

Gitte Larsen
A-kasse sagsbehandler
Email: brs@blikroer.dk

LEDEREN

Grov udnyttelse

Ingen er vel i tvivl om, at det er hårde tider for beskæftigelsen i Danmark hvilket vi bestemt også oplever indenfor vvs branchen. Ledigheden ligger pt. omkring de 13-14 %, altså næsten 900 kollegaer i Blik & Rør, som står uden arbejde.

For den enkelte er det utroligt belastende, både socialt og økonomisk. For mange er det en kamp at få dagligdagen til at hænge sammen, ikke mindst fordi dagpengene i dag ikke engang dækker halvdelen af en normal løn for en blikkenslager eller skorstensfejer. Desværre har Blik & Rør gennem de sidste par år set hvorledes vores arbejdsgivere ikke bidrager det store til at få vendt den negative spiral trods fortsat høje indtjeneringer i branchen, hvor man har formået at lægge de stigende omkostninger over på kunderne uden samtidig at skabe flere jobs eller sikre vores medlemmer blot deres realløn.

Sidste skud på stammen i udnyttelse af systemet og udnyttelse af vores medlemmer hedder job med løntilskud. I Blik & Rør ser vi flere og flere eksempler på medlemmer som mister deres job for efterfølgende at opleve at blive sendt ud i samme virksomhed, nu blot på

dagpenge. Virksomhederne har opdaget hvorledes de kan få arbejdskraft til ganske ordinære jobs, uden udgift for virksomheden, den betales af det offentlige system.

Denne tendens er ikke blot umoralsk og nedværdigende overfor vores medlemmer og det offentlige system, den viser samtidig hvordan dobbeltmoralen hersker hos vores arbejdsgivere. Samtidig med vi hører vores arbejdsgivere tage skarpt afstand fra brugen af illegal arbejdskraft til f.eks 80 kr/t, har de samme arbejdsgivere ingen betænkeligheder ved at benytte sig af arbejdskraft på dagpenge i helt ordinære jobs som vores ledige medlemmer kunne udføre til en anstændig løn.

Kreds Sjælland-Bornholm kan kun tage skarpt afstand fra denne udnyttelse af vores medlemmer og opfordre alle som oplever dette, øjeblikkeligt at informere vores kreds kontor.



Ole Will

Anmelde arbejdspladser:

John Jensen	Enggården Amager	Plejeboliger
John Jensen	Amager Fælledvej	Pleje & almennyttige boliger
John Jensen	Høng	Ny Skole
John Jensen	Pileparken Herlev	Renv. Boliger
John Jensen	Øresundsvej	Renv. Boliger
John Jensen	Mølleholmen Tåstrup	Ny Boliger
John Jensen	Langebjergvænget Roskilde	Erhverv
John Jensen	Kastaniehaven Holbæk	Boliger
John Jensen	Ullerødbyen Hillerød	Boliger
John Jensen	Havdrup Skole	Tilbygning
HHM	Flere steder	Typehuse
Uggerly	Flere steder	Typehuse
Sanoterm	Frennevænget Hørsholm	Ren. Boliger
Sanoterm	Gladsaxe Rådhus	Renv.
Sanoterm	Bøhmengade	Inst.
Kaj Larsen	Udby	Typehuse
Brøndum	Slangerup	Idrætshal
Brøndum	Ejby Industrivej	Erhverv
Finn V. Andersen	Jagtvej KBH.	Erhverv
Kirkebjerg	Parkvej Skælskør	Renv. Boliger
Kirkebjerg	Roskilde Sygehus	Renv.
Kirkebjerg	Ønslev m.m.	Fjernvarme
Kirkebjerg	Kara Roskilde	Fjernvarme
Kirkebjerg	Birkerød	Fjernvarme
Kirkebjerg	Holbæk Sygehus	Renv.
Aksel Jensen	Fuglebakkevej	Renv. Boliger
Hovedstadens Byg.	Tuborgvej	Tag renv.
Hovedstadens Byg.	Åhjørnet Jagtvejen	Tag renv.
Hovedstadens Byg.	Kastaniebo Tuborgvej	Tag renv.
Hovedstadens Byg.	Karl Lundsvænget	Tag renv.
Hovedstadens Byg.	Lyngby	Tag renv.
Hovedstadens Byg.	Bernstorf Slot	Tag renv.
Hovedstadens Byg.	Grevinde Danner	Tag renv.
Hovedstadens Byg.	Chr. Vinthersvej	Tag renv.

Soduko vinder:



M. C. V. Lucas Christensen
Tjørnevænget 10
2700 Brønshøj

Gavekort tilsendes

Statens takster for kørsel:

fra 0-20.000 km pr. år	3,67 kr. pr. km.
over 20.000 km. pr. år	2,00 kr. pr. km.

Befordringsfradrag:	
0-24 km. pr. dag ingen fradrag	
25-100 km. pr. dag	2,00 kr. pr. km.
over 100 km. pr. dag	1,00 kr. pr. km.

OVER 5000 TIL STORMØDE I ODENSE

LO havde indkaldt til fællesmøde i Odense vedr. efterlønnen den 2. februar 2011

LO havde sørget for opsamling flere steder hvor der kørte busser til Odense. Kredsen deltog med 12 svende.

Over 5000 havde valgt at møde op til stormødet, hvor LO formanden Harald Børsting bød velkommen.

Harald nævnte at efter der er givet overbetaling til privathospitalerne, skattelettelser til de rigeste og bankpakker, skal de svageste til at betale med afskaffelse af efterlønnen for at rette op på økonomien.

Rør & Blik København havde tillidsmand Henrik Roos fra Wicotec oppe og fortælle om sine fødder. Henrik har fået stillet diagnosen fra en speciallæge at hans fødder er 10 år ældre end resten af kroppen efter det slid han har haft på arbejdet. Med regeringens nye forslag har Henrik først mulighed for at trække sig tilbage, når han bliver 70 år, men hans fødder vil være 80 år, hvis de holder. (flot tale Henrik)



LO's medlemmer har de mest nedslidende jobs i Danmark, de har heller ikke en stor arbejdsmarkedspension eller friværdis i huset er kan financere en frivillig tilbagetrækning. Derfor var det måske vigtigere at se på, hvorfor vi har den store nedslidning og hvorfor vi har 150.000 syge i Danmark hver dag, hvor de 50.000 er relateret til arbejdsmiljøet. Her er der store penge at spare, hvis der sættes effektivt ind med tiltag for et bedre arbejdsmiljø.

Skulle man ikke se på vor mange år man har været på arbejdsmarkedet i stedet for at sætte en aldersbegrænsning. Flere af vores medlemmer starter når de er 17 år og gået ud af skolen De vil med det nye forslag fra regeringen først have mulighed for at trække sig tilbage, når de er 72½ år, det vil sige de skal være 55½ år på arbejdsmarkedet uden mulighed for efterløn. Alderen vil gradvis blive hævet i takt med at gennemsnitsalderen bliver højere.



Hvert bord skulle sætte ord på dugen vedr. efterlønnen.

Vores bord mente følgende var vigtigt for bevarelse af efterlønnen:

Frivillig tilbagetrækning og uden det cirkus man har med kommunen, hvis man skal på førtidspension. Nyde sit otium uden at være totalt nedslidt. Gradvis tilbagetrækning samtidig med at man kan arbejde. Skaber arbejde til de unge. Hjælper borgere i udkants-Danmark, hvis der ikke er arbejde nok.

Hvis den afskaffes:

Flere arbejdsløse.
Højere sygefravær for de nedslidte.
Flere arbejdsulykker.

Vores bord havde en undren over at en regering der har givet bankpakker, skattelettelser og nedsat dagpengeperioden med 2 år nu går efter en bestemt gruppe, der har gavn af efterlønsordningen. Det kan ikke være rigtigt, at det er de dårligst bemidlede, som hver gang skal betale prisen.

Efterlønnsdebat gjorde flere af vore a-kassemedlemmer usikre

I takt med at efterlønnsdebatten tog til begyndte telefonerne at gløde. I a-kassen kunne den store opmærksomhed mærkes i antallet af henvendelser om efterlønnen fra medlemmerne.

Er efterlønnen afskaffet?

I a-kassen måtte vi tale mange medlemmer fra at melde sig ud af efterlønnsordningen. Debatten har simpelthen gjort, at mange medlemmer på det nærmeste har troet, at efterlønnen allerede var afskaffet. De fleste har slået koldt vand i blodet, men nogle få stykker har fået overført efterlønsbidragene til en pensionsordning," siger Jens Rasmussen.

Hvad kan jeg få udbetalt?

Vi oplevede næsten en tredobling i antallet af henvendelser fra medlemmerne. Generelt har der været stor interesse for at få at vide, hvor mange penge de har stående i efterlønnsordningen, og hvor meget de kan få udbetalt eller overført til pension. Der har også været fokus på, at indbetalinger før 1999 bliver »stjålet« ned i statskassen med regeringens forslag. Disse forespørgsler er typisk af ren nysgerrighed, og fører ikke til yderligere," siger Jens Rasmussen

Skræmmekampagne

Flere yngre medlemmer under 45 år ville melde efterlønnen fra. De begrundelser, jeg hører er, at regeringen alligevel afskaffer efterlønnsordningen med tiden, og man vil sikre sig sine penge nu. Netop de unge er en gruppe, som man har fået reaktioner fra. Vi sidder med en klar fornemmelse af, at de unge simpelthen er blevet skræmt til at droppe efterlønnen. Det er i hvert fald en bemærkelsesværdig udvikling, at i modsætning til normalt har næsten ingen meldt sig til siden nytår.

Tak for god vejledning

Vi har jo vejledningsforpligtelse, så medlemmerne har gennem grundig vejledning fra os fået den fornuftige erkendelse, at det stadig er en god ide at betale til efterlønnen. Vi har ikke haft nogen, som har fravalgt efterlønnen på baggrund af regeringens forslag, men vi har haft mange tvivlere i røret – især de 53-årige. Så vi har haft mange medlemmer, der er glade for, at de er blevet vejledt væk fra en panikhandling, som kunne have store konsekvenser for dem senere i livet.

Adgang til Indkomstregisteret sparer a-kassen for lønseddelbøvl

En stor hjælp for både medlemmer og ansatte i a-kasserne.

Den 1. maj 2011 slipper både a-kassen og deres medlemmer for en masse bøvl. Her begynder a-kassen at trække oplysninger fra Indkomstregisteret. Det betyder, at hvor a-kassemedlemmer tidligere skulle sende deres lønsedler ind til a-kasserne for at få deres

dagpenge eller efterløn, kan a-kasserne trække oplysningerne fra Indkomstregisteret.

Jeg håber på, at vi kommer til at kunne frigøre ressourcer til at få vores medlemmer i arbejde igen i stedet for at bruge tiden på administration. Når medlemmerne bliver ledige, skulle de som udgangspunkt sende lønsedler for de seneste tolv måneder ind til os, som vi så kunne lave vores dagpengeberegninger ud fra. Det slipper de nu for, fordi vi får adgang til deres oplysninger i Indkomstregisteret. Så det er helt sikkert noget, vi kommer til at kunne mærke, vurderer Jens Rasmussen.

"Det har været en lang proces hen i mod, hvor vi er nu. Derfor er jeg rigtig glad for, vi mindsker administrationen og gør det så let for medlemmerne som muligt. Så jeg kan kun forestille mig, at det bliver en succes for alle parter," mener Jens Rasmussen, der samtidig understreger, at medlemmerne nu skal være ekstra opmærksomme på, hvad de skriver på deres dagpengekort:

Det skal de være, fordi a-kasserne nu får direkte adgang til medlemmernes lønsedler fra Indkomstregisteret. Derfor er det vigtigt, at a-kasserne opfordrer medlemmerne til fremover at være ekstra opmærksomme på, at der er overensstemmelse mellem hvad de eventuelt tjener ved lønarbejde, og at det stemmer med, hvad de skriver på dagpengekortet.

Arbejdsløshedstal den 11. april 2011:

Skorstensfejer:	medl.	arbejdsløs	%
Afd. 85 KBH.	13	0	0,00
Afd. 86 KBH. omegn	24	1	4,16
Afd. 87 Sjælland	136	8	5,88
Kreds	173	9	5,20
Forbund uge 11	459	15	3,27

VVS:	medl.	arbejdsløs	%
Afd. 71 Slagelse	174	30	17,24
Afd. 72 Køge	106	17	16,03
Afd. 73 Næstved	234	31	13,24
Afd. 74 Lolland F.	58	12	20,68
Afd. 81 Helsingør	151	22	14,56
Afd. 82 Hillerød	230	27	10,86
Afd. 83 Kalundborg	61	10	16,39
Afd. 84 Roskilde	500	96	19,00
Afd. 91 Bornholm	76	11	14,47
Kreds	1590	256	16,01
Forbund uge 11	7215	895	12,40

AKKORDMØDER

FJERNVARMERISLISTEN

ONSDAG D. 27. APRIL KL. 16.30

Tilmelding til dette møde er senest d. 26. april, da kredsens er vært med et måltid mad.

BLIKPRISLISTEN

TORSDAG D. 12. MAJ KL. 16.30.

RØRPRISLISTEN

ONSDAG D. 25. MAJ KL. 16.30.

KREDSKONTORET GRØNNEGADE 14 ROSKILDE.

Vi er ved at varme op til overenskomstforhandlinger i 2011, og vil gerne have en snak med jer om hvilke emner, der skal tages op denne gang. Derudover vil vi drøfte den aktuelle situation på akkordområdet, og hvordan vi kan forsøge at takle krisen i byggeriet. Forbundets ansvarlige for områderne vil deltage i møderne.

På møderne vil de nye rettelsesblade til rørprislisten og blikprislisten blive udleveret.

Alle er velkomne, dette gælder også medlemmer af Dansk Metal.

Tilmelding til blik og rørprislistermøderne er nødvendig senest d. 10. maj, da Kredsen er vært med et måltid mad.

Tilmeldinger Tlf: 46340097 eller 51533184.

MVH
Johnny D. Andersen
Opmåler

PRODUKTNYHEDER...



Produktnyhed til landets VVS' er: Kedler/ Vandbeholdere

Spangkilde Teknik ApS har lanceret en produktnyhed, der vil hjælpe landets VVS'ere til en lettere hverdag. Alle håndværkere kender til dårlig ryg, efter en dag hvor uhåndterbare ting skulle flyttes fra et sted til et andet, og derefter monteres til svært tilkommende steder. Spangkilde Teknik har nu løsningen til at lette disse arbejdsgange hos VVS'erne.

Spangkilde Teknik har udviklet et hjælpemiddel der kan transportere de tunge kedler / vandbeholdere fra leveringsstedet til monteringsstedet, hvorefter de vha. stålvejer kan hæves op i den ønskede monteringshøjde.

Den kan klare en maks. vægt på 150 kg, og kan løfte materialet op i en højde af 90 cm. Hjælpemidlet er konstrueret således, at den med sin lille størrelse er let at komme rundt med indendøre. Ligeledes er der tænkt på transporten til og fra arbejdsstedet, således er den designet til en højde af 130 cm, hvilket gør

det muligt at transportere den i bilen i lodret position. Denne nyhed vil lette hverdagen hvor de tunge løft mindskes, effektiviteten øges samt arbejdsglæden hos medarbejderne højnes.

Produkt nyhed Radiatorvogn.

Transport af tunge materialer fra aflæsningspunktet til monteringsstedet, gennem terræn og snævre åbninger, uden at foretage tunge løft.

Samtidigt gør radiatorvognen det også muligt at hejse materialet op i den ønskede funktionshøjde i en enkelt håndvending. Monteringsarbejde bliver enkeltmandsarbejde og sparer installatøren for både tid og tunge løft. Spangkilde radiatorvogn kan løfte radiatorer op til 150kg i en højde på 90cm.

Den har terræn-gående hjul, som gør den nem at håndtere på enhver byggeplads og justerbare sidehjul, så den kan navigeres igennem snævre åbninger sidelæns.

Radiatorvognen måler 130 cm og kan derfor transporteres i lodret position. Det er vigtigt at understrege, at begge produkter er solidt byggede. Se videoklip under menuen Radiatorvogn samt Universal lift vvs på hjemmesiden.

Henvendelse om mere information / fremvisning etc. kan ske til

Salgskonsulent

Michael Hansen
mobil 26 11 00 34
mh@spangkilde.dk

Eller direkte på fabrikken

Spangkilde
Teknik ApS
Spangkildevej
13-15 · Spettrup
8722 Hedensted
tlf. 75 65 23 35
fax 75 65 20 65
www.spangkilde.dk
info@spangkilde.dk



KÆRE KOLLEGAER



Arbejdsmiljøet ude på vores pladser er i bedring, dog ikke alle steder desværre. Jeg overhørte en tømrer på en plads i Herlev hospital, som sagde "Nå, så er blikkenslagernes fagforening her, så kommer der endelig styr på pladsen", og det kom der. Den pågældende plads blev lukket 35 min. efter ankomst, da der blev fjernet asbest uden nogen form beskyttelse. Det var 2 mænd fra Letland som havde fået den utaknemmelige opgave. Arbejdstilsynet blev tilkaldt og de var der indenfor 15 minutter, da de var lige ved siden af. Der blev sendt ca. 50 mand hjem spredt over alle fag. Vi fik tilkaldt TV2 Lorry, som lavede et indslag. Dette blev sendt den 2. Marts 2011 i deres 22.20 udsendelse og kan ses ved at gå på deres hjemmeside. Det er 3. gang indenfor få måneder, der bliver lukket en plads på hospitalet. Blik og Rør følger alt byggeri på Herlev hospital tæt, så vores kollegaer ikke bliver udsat for blandt andet asbest og det meget giftige PCB.

Der indføres nu et såkaldt risikobaseret tilsyn. Det betyder, at Arbejdstilsynet især skal føre tilsyn med de virksomheder, som har de største problemer med arbejdsmiljøet. Samtidig sikres det, at Arbejdstilsynet skal udføre kontrol i så godt som alle virksomheder inden udgangen af 2019.

Tre mål

Aftalen om den nye arbejdsmiljøstrategi sætter tre konkrete mål for arbejdsmiljøindsatsen, nemlig

- at antallet af alvorlige arbejdsulykker skal reduceres med 25 %
- at 20 % færre skal være psykisk overbelastede
- at 20 % færre i 2020 skal have overbelastninger i muskler og skelet

RUT-REGISTRERING

Alle udenlandske virksomheder, som leverer tjenesteydelser i Danmark, skal anmelde sig i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT). Virksomheder, der overtræder reglerne, risikerer en bøde på 10.000 kr. Hvis du har mistanke om, at en udenlandsk virksomhed ikke er anmeldt i RUT, kan du anmelde den til Arbejdstilsynet eller til kredskontoret.

Byggepladspatrolje

Blik og Rør har været på patrulje i Frederikssund, Hillerød, Roskilde, Næstved, Slagelse, Vordingborg og afkommende patruljekørsler kan nævnes Maribo, Nakskov, Køge, Kalundborg, Holbæk. Der er et rigtig godt

samarbejde mellem Blik og Rør og de andre forbund under LO i forbindelse med pladspatruljerne. Dette skyldes ikke mindst et stort arbejde fra René Larsens side. Der er planlagt mellem 3-5 byggepladspatrulje kørsler hver måned året ud, dette tal kan variere, når vi støder på pladser, der kræver yderligere opfølgning.

En af de mange rædselsøjeblikke vi har oplevet var på toppen af en bygning på Islandshøjparken i Nivå. Der er 22 meter frit fald til dem der arbejder på dette tag, der er ingen rækværk og dem der arbejdede deroppe, da vi var der, havde ingen liner eller noget som helst på.

Arbejdstilsynet blev kontaktet med det samme, da der er stor risiko for en faldulykke.

Fra SIO til AMO Hvad er AMO?

I alle virksomheder skal arbejdsgiveren, de ansatte og eventuelle arbejdsledere samarbejde om arbejdsmiljø. Har virksomheden 10 eller flere ansatte skal samarbejdet foregå i en såkaldt arbejdsmiljøorganisation (AMO). Når virksomheden ikke har en AMO sker samarbejdet løbende mellem arbejdsgiveren, arbejdslederne og de øvrige ansatte.

Arbejdsgiveren skal sørge for at samarbejdet kan finde sted og det er arbejdsgiveren, der har ansvaret for at oprette AMO efter reglerne.

Hvornår skal virksomheden have en AMO?

Virksomheder med under 10 ansatte : Arbejdet med arbejdsmiljøet skal ske ved løbende kontakt og dialog. Medarbejdere skal informeres og høres om arbejdsmiljø spørgsmål. Små virksomheder med under 10 ansatte skal ikke have en arbejdsmiljøorganisation.

Virksomheder med AMO (10-34 ansatte)
I virksomheder med 10-34 ansatte skal AMO bestå af en eller flere arbejdsledere og en eller flere valgte arbejdsmiljørepræsentanter. Arbejdsgiveren eller dennes repræsentant skal være formand. Hvis arbejdsgiveren vælger en repræsentant, skal denne kunne handle på arbejdsgiverens vegne. En AMO skal som minimum bestå af en arbejdsmiljørepræsentant, en arbejdsleder og en arbejdsgiver. Dog kan arbejdsgiveren lade arbejdslederen repræsentere sig i AMO, og i disse situationer vil det være tilstrækkeligt, at der kun er

2 personer i virksomhedens AMO. Der skal være mindst lige så mange arbejdsmiljørepræsentanter, som der er arbejdsledere i AMO.

Virksomheder med AMO (35 eller flere ansatte)

I virksomheder med 35 eller flere ansatte skal arbejdsgiveren etablere en AMO. Den skal bestå af en eller flere arbejdsmiljøgrupper og et niveau med et eller flere arbejdsmiljøudvalg.

En arbejdsmiljøgruppe består af en udpeget arbejdsleder og en valgt arbejdsmiljørepræsentant.

Et arbejdsmiljøudvalg består af arbejdsledere og arbejdsmiljørepræsentanter fra en eller flere arbejdsmiljøgrupper med arbejdsgiveren eller dennes repræsentant som formand.

Når der etableres en arbejdsmiljøgruppe, skal det afgøres inden for hvilken del af virksomheden, arbejdsmiljøgruppen skal varetage sine opgaver. Virksomhedens arbejdsmiljøgrupper skal tilsammen omfatte alle ansatte i hele virksomheden.

Er der en eller to arbejdsmiljøgrupper i virksomheden, består arbejdsmiljøudvalget af arbejdsmiljøgruppens eller -gruppernes medlemmer. Er der mere end to arbejdsmiljøgrupper, vælger hhv. arbejdsmiljørepræsentanterne og arbejdslederne hver 2 medlemmer til arbejdsmiljøudvalget.

Arbejdsgiverens pligter :

Arbejdsgiveren har pligt til at informere AMOs medlemmer om alt, der har betydning for arbejdsmiljøet. Det gælder både påbud og andre afgørelser samt vejledningsmateriale og andre skriftlige oplysninger fra Arbejdstilsynet. Også skriftlig information fra arbejdsmiljørådgivere, branchearbejdsmiljørådene og andre skal videregives til AMO.

AMO foretager den nærmere afgrænsning af, hvad der er relevant for AMO som helhed og for de enkelte arbejdsmiljøgrupper. Arbejdstilsynet anbefaler, at AMO udarbejder retningslinjer for, hvordan og til hvilke grupper den pågældende information skal videregives.

Tid til arbejdsmiljøarbejdet

Arbejdsgiveren skal sørge for, at medlemmerne af AMO har tid til at udføre sine opgaver. Det er fx tid til kontakt med medarbejderne og tid til at deltage i den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Desuden skal medlemmerne kunne deltage ved Arbejdstilsynets besøg.

Hvor meget tid medlemmerne skal have til rådighed, afhænger af arbejdsområdernes og virksomhedens art og størrelse samt af den risiko, som medarbejderne er udsat for.

Arbejdsgiveren skal stille så megen tid til rådighed, at

AMOs medlemmer kan varetage deres pligter i det daglige, så arbejdsmiljøarbejdet fungerer og er effektivt. Det er arbejdsgiveren, der skal vurdere, hvor meget tid, der skal stilles til rådighed for AMOs medlemmer. Det skal ske efter høring af AMO.

Forebyggelsesfonden

Mindre bygge- og anlægsvirksomheder med 1-9 ansatte kan søge om gratis hjælp til at forbedre arbejdsmiljøet.

Gennem Forebyggelsesfonden kan de søge om tilskud til forebyggelsespakker, som sigter mod at forbedre arbejdsmiljøet og fremme sundheden på arbejdspladsen både på kort og længere sigt.

Indholdet i pakkerne afspejler de arbejdsmiljøproblemer, som mindre virksomheder i branchen typisk har behov for hjælp til at løse. En forebyggelsespakke er et på forhånd fastlagt forløb, som tager virksomheden ca. 3-6 måneder at gennemføre.

Virksomheden får hjælp til at gennemføre pakken fra en medarbejder fra Arbejdstilsynet, og der ydes kompensation for tabt arbejdsfortjeneste for den tid, der bruges. Der gives også tilskud til eventuel leje af materiele.

Virksomheden kan vælge at arbejde sammen med en anden virksomhed om gennemførelse af pakkeforløbet.

Der kan søges om to forskellige pakker:

Tunge løft: Få styr på de tunge løft.

Undgå de mange tunge løft, som fører til, at kroppen bliver hårdt belastet og slides ned. Få kendskab til relevante tekniske hjælpemidler, og hvordan I planlægger brugen af hjælpemidlerne ved kortere og længerevarende opgaver. På den måde kan brugen af tekniske hjælpemidler blive en naturlig del af jeres hverdag. Det kan betyde, at I fx får mindre ondt i ryggen, bliver mindre trætte og mere tilfredse med arbejdet.

Planlægning: Mindsk skader og nedslidning med bedre planlægning. Få nye metoder til at planlægge jeres byggeopgaver, så arbejdsmiljøet bliver tænkt ind fra starten. Det vil mindske risikoen for skader og nedslidte medarbejdere. Få også ideer til at tænke arbejdsmiljøet ind i jeres daglige planlægning af arbejdet.

Yderligere oplysninger kan I finde på www.forebyggelsesfonden.dk

Det er vigtig at I fortæller mester, at der gives lønkompen- sation for de timer der bliver brugt i forbindelse med udførelsen af pakkerne.

Der er afsat 3 milliarder over de næste 10 år, altså i omegnen af 300 millioner om året, til at forebygge blandt andet nedslidning.

Bornholm afd. 91

I forbindelse med ny forbundsstruktur og oprettelse af storkredsene, har Bornholms Afdeling også fået mulighed for at afholde nye eller andre lokale aktiviteter, end det vi tidligere har afholdt.

I bestyrelsen arbejder vi på dette, men er også åbne for og håber på, at medlemmerne tager del i denne nye start og melder ind med ønsker og gode forslag hertil.

Fælles 1. maj 2011, fejres traditionen tro sammen med LO-Sektion Bornholm, De lokale arbejderpartier, herunder ungdomsafdelingerne og som ny samarbejdspartner FTF.

Man mødes på torvet i Rønne kl. 13.00, går i optog med faner, hestevogn og musik ud til Galløkken, hvor 1. maj-stævnet foregår, fra kl. 13.45 til ca. 16.30.

Grundlovsdag 5. juni fejres også traditionen tro fælles med ovenstående, i haven på Hotel Bolsterbjerg fra kl. 14.00 til 16.00. Program og talere er p.t. ikke endelig på plads.

Ledigheden på Bornholm er som andre steder stadig alt for høj og også her, er det gået værst ud over vores helt unge og nyudlærte svende, som tvinges ud i ledighed uden mulighed for at opnå den helt afgørende erfaring og selvstændighed fra starten af i deres karriere og arbejdsliv.

Statistisk set begynder vinterens høje ledigheden at falde efter uge 12, det har vi ikke set endnu, men flere af øens fjernvarme projekter og byggepladser er i gang eller ved at starte op, så vi ser frem til en betydelig bedre beskæftigelse indenfor en kortere tid.



1. maj 2011

Køge afd. 72

Der afholdes 1. maj i Lovparken kl. 13.00 Køge

Helsingør afd. 81

Der afholdes 1. maj på LO-skolen kl. 9.00 bagefter vil der være arrangement ved 3F, Rønneberg Alle fra kl. 11.00-14.00

Roskilde afd. 84

Vi holder åbent hus med morgenbrød, kaffe og en lille tår til halsen, på kredskontoret Grønne-gade 14, Roskilde fra kl. 9.00-12.00. LO holder arrangement på Mucicon i Roskilde fra kl. 11.00 Holbæk afholder i Østre anlæg fra kl. 13.00-17.00

Bornholm afd. 91 se afd. 91 m.v.h. Gert Mortensen

Helsingør afd. 81

Mogens Pedersen har været en stor del af Helsingør afdeling gennem 30 år.

Mogens har været aktiv i afdelingen siden 1970'erne, blev valgt til bestyrelsen, kom i Kredsen som opmåler og blev kasser i kredsen. Mogens har været formand for afdelingen siden 1989 og har været en stor del af det faglige arbejde i Nordsjælland, hvor ikke mindst LO i Helsingør har fyldt en stor del for Mogens. Mogens har været med til at sætte sit præg på udviklingen i Blik & Rør som medlem af hovedbestyrelsen og div. udvalg. Mogens valgte at gå af til generalforsamlingen den 26. marts 2011, for at nyde sit otium med Lise. Vi ønsker dem begge et godt otium. Afdelingen takker Lise mange gange for den tid hun har givet afkald på Mogens, for at han har kunne yde et fantastisk arbejde for hele Blik & Rør.

Frederik Nicolajsen tillidsmand i Fredensborg VVS blev valgt ind i bestyrelsen, Frederik ønskes velkommen og bestyrelsen glæder sig til at arbejde sammen med Frederik.

Rene H. Larsen blev valgt som ny formand på generalforsamlingen. Rene vil prøve at sætte mål for afdelingen. Vi skal ud og vise os til klubmøder i firmaerne, kontakte tillidsfolk, møde servicesvendene ved grossisten, skabe tilhørsforhold for de unge til afdelingen, kontakte medlemmerne i forbindelse med lønstatistik kort og overenskomst afstemning. Skabe et netværk for servicesvende i lokalområdet til gavn for løn og arbejdsmiljøet. Vi skal sammen med de andre LO forbund få det faglige tilhørsforhold tilbage til fagforeningen. Rene H. Larsen glæder sig til at komme i gang.



FISKETUR I HELSINGØR AFD. 81 OG HILLERØD AFD. 82 SØNDAG DEN 29. JANUAR

var der afgang fra Helsingør havn, hvor 25 vvs'ere havde tilmeldt sig fisketuren, dog med en Forbundssekretær og en opmåler som havde sneget sig med.

Efter et solidt morgenmåltid med rundstykker, brød og en lille en til halsen blev der delt huer rundt, så var vi klar til at fiske.

Da vi kom op på dækket, blev vi mødt af den smukkeste solopgang og et roligt vejr. Vi kunne ikke ønske os et bedre vejr for fisketuren.

Humøret var i top og blev ikke mindre af, at der hurtigt blev fanget torsk. Det blev en rig dag på fangst af torsk og sild, der blev fanget fra 45-50 torsk og for dem som havde sildeforang på, blev der fanget rigeligt til et par middage. Torskene der blev fanget vejede mellem 2-3,5 kg og flere havde rogn i.

Konkurrencen:

1. For den største:

Jens Andersen & søn med en torsk på 3,5 kg. Familien fangede i alt 18 kg torsk.

2. For den mærkværdigste:

En skrubbe fanget på pirk af Jes Ingvorsen.

3. for den uheldigste:

Stig Søllested der knækkede fiskestangen.

Asger Wettlaufer fra Hillerød afdeling 82 havde arrangeret turen, En stor tak til Asker fra Helsingør- og Hillerød afdeling for som sædvanlig en dejlig tur.



BLIKKENSLAGERNES FAGFORENING ROSKILDE AFDELING 84

Afdelingen har afholdt aftenkursus i den ædle Blikkenslagerkunst på Roskilde Tekniske Skole

Vi inviterede alle medlemmer til at forsøge sig med lamper, lanterner, fuglehuse, foderbrætte, postkasser og hvad der ellers kunne være sjovt at lave i kobber eller zink.

Vi startede torsdag d. 13. januar. Kurset kørte over 12 gange. Lærerne Jan og Alex fra blikafdelingen var der til at råde og vejlede, hvad de gjorde rigtigt godt.

Vi var i snit 20 deltagere, der aldersmæssigt fordelte sig fra lærlinge til pensionister. Alle hyggede sig, men fik også lavet noget rigtigt flot arbejde.

Deltagelse i kursus var gratis, så længe vi holdt os inden for et forbrug af enten en plade zink eller en ½ plade kobber. En rigtig god aktivitet vi overvejer at gentage.



SENIORKLUBBEN ROSKILDE AFD. 84

Program for foråret 2011

Onsdag den 14. maj kl. 13.30 skal vi besøge den gamle togremise i Roskilde, hvor de renoverer gamle lokomotiver m.m. Remisen ligger i Skovbogade ved den nye Politigård.

Med venlig hilsen Seniorudvalget



Årsmøde 2011

Blik & Rør Ungdom havde 80 lærlinge til årsmøde i Svendborg, Kredsen deltog med 27 lærlinge. Faglig snak, Workshop, udtagelse til en kommende regering, fodbold og hygge. Kredsen havde arrangeret buskørsel fra Hillerød, Roskilde, Næstved og Slagelse.

Igangværende svendeprøver var skyld i at der ikke deltog flere, fremover prøver vi at flytte til en anden måned. Der var højt humør da 27 unge mennesker kørte over Storebæltsbroen. Vi ankom til aftensmaden på vandrehjemmet og bagefter var der velkomst ved forbundsformand Max Mayer. Max informerede om de nedskæringer, som har ramt branchen og ikke mindst de unge. Mange af vores nyuddannede rammes desværre af arbejdsløshed og vi har en nedgang i indgåelse af uddannelsesaftaler.

Efter velkomsten samledes kredsene for at finde kandidater til Landsudvalget, information om den nye sundhedsordning til lærlinge, krav til nye lærlingebestemmelser samt fremtidigt lærlingearbejde i Kredsen. Vi havde en god debat, hvor der blev diskuteret mange forskellige problemer, som lærlinge gik og tumlede med.

Vi fik opstillet nye kandidater til Landsudvalget og takkede Kasper S. Johansen, der har været i Landsudvalget i flere år for kredsen. Kasper vil stadig give en hånd med lærlingearbejdet i kredsen. Kasper har været en af de mest trofaste deltagere og har været med til at sætte ting igang til gavn for andre lærlinge i landet. Nogle valgte herefter at gå i byen, hvor der er masser at byde på.

Lørdag startede med selve årsmødet, hvor der var fremlæggelse af regnskabet. Kassereren opfordrede til at gøre en ekstra indsats for at få flere til at melde sig ind i Blik & Rør Ungdom. Der har været en kontingent nedgang på 40.000,- kr. for året 2010, derfor snak med dine kammerater på teknisk skole om medlemskab i Blik & Rør.

Herefter var der valg til årsmødet. Kredsen fik valgt følgende 3 VVS'ere: Jeppe F. Jensen Vordingborg, Sebastian Wolff Fredensborg, Mark Overgaard Karlsrunder og to skorstensfejere, genvalg af Jonas Bergin Schmidt Nykøbing F. og Jonas Karlson Korsør.

Herefter var der Workshops med følgende temaer:

- **Svend, hvad nu!** Hvor man fik information om arbejdsløshed, arbejde i udlandet, kurser og mange andre ting.
- **Arbejdsmiljø;** hvor der blev talt om arbejdsulykker, syge pr. dag i Danmark og psykisk arbejdsmiljø.
- **Ugeseddlen;** hvordan er den bygget op, hvad skal udfyldes, husk at tjekke din lønseddel om den stemmer med dine udfyldte ugesedler. Gennemgang af lærlingebestemmelserne med smuds, kørsel, ferie mm.

Herefter gik turen til idrætshallen, hvor der skulle spilles fodbold. Kredsen stillede med 3 hold. Vi havde den største modstand fra København, som havde to hold der spillede godt bold.

Efter det indledende havde vi to hold i semifinalen, som begge gik videre. Der var lagt op til brag af en finale, hvor vi ikke kunne undgå at få pokalen med hjem, hvor den hører hjemme.

Vi takker alle tre hold for en god indsats og er stolte af, at vi for 5. gang har pokalen til at pynte på Kredskontoret.

Om aftenen var der kammeratligt samvær, hvor der blev hygget med en kvindelig stand up. Det var ikke nogen nem opgave hun havde fået med alle de tilråb, hun klarede det og vi kom videre i byen, hvor nogle først kom hjem da vi skulle til morgenmaden. Der blev lige lukket et par piger ud af et værelse søndag morgen til stor begejstring for de andre i bussen hjem.

Kredsen takker alle deltagere for en dejlig tur og håber at se jer til andre arrangementer som bliver afholdt. Husk følgende arrangementer:

Danmarks hurtigste Bil, hvor du kan tilmelde dig på forbundets hjemmeside www.blikroer.dk

Sommergrill, hvor vi skal finde nye forslag til lærlingebestemmelserne for Skorstensfejer og VVS'er.

Julefrokost samt andre faglige tiltag.



Kreds Sjælland-Bornholms vinderhold i fodboldturneringen

fra venstre:

Skorstensfejerlærling Nicky F. Ranneries, VVS'er Lars T. Larsen, Jesper Schmidt, Abdul Abu Sheik og Magnus Hvid-Jacobsen.

Kredsen takker holdet for nogle spændende kampe med stor dramatik og flot spil.

Bestyrelsen i lærlingeklubben Club 8 i Kredsen

På billedet nederst:

Skorstensfejerlærling Emil Jensen, VVS'er Kasper S. Johansen og skorstensfejerlærling Jonas Bergin Schmidt.



Det nye landsudvalg:

Uden Mark H. Overgaard.

Fra venstre:

Skorstensfejerne Jonas B. Schmidt og Jonas Karlsson, Kasper S. Johnsen der er gået af og VVS'er Sebastian Wolff samt Jeppe F. Jensen



Kreds Sjælland-Bornholm: Afdelinger

71**Slagelse afd. 71**

Formand: Stig Stærk Larsen

tlf. 20 67 34 02

mail: stigstaerk@hotmail.com

Kasserer: Bent Carlsen

tlf. 61 38 37 28

mail: bent.carlsen15@gmail.com

72**Køge afd. 72**

Formand: Jørgen Bent Johansen

tlf. 21 62 65 59

mail: afd72@blikroer.dk

Kasserer: Stig Skjørringe

tlf. 40 32 27 29

mail: sskj@webspeed.dk

Åbent 1. torsdag i måneden kl. 16.00-17.00 Lykkebækvej 4, 4600 Køge**73****Næstved afd. 73**

Formand: Per Jørgensen

tlf. 26 28 58 71

mail: per_j@vp.cybertity.dk

Kasserer: Hans Hartmann Jørgensen

tlf. 25 15 54 76

mail: hanshjoergensen@stofanet.dk

74**Lolland-Falster afd. 74**

Formand: Michael Skaarup

tlf. 22 79 97 99

mail: misk@lfbu.dbu.dk

Kasserer: Michael Probst

tlf. 20 73 06 50

mail: fam.probst@hotmail.com

81**Helsingør afd. 81**

Formand: Rene H. Larsen

tlf. 51 53 31 85

mail: rhl@blikroer.dk

Kasserer: Torben Petersen

tlf. 22 54 95 30

mail:

Åben 1. torsdag i måneden fra 16.00 - 17.00 Strandgade 46, 3000 Helsingør ved Metal**82****Hillerød afd. 82**

Formand: Ole Wiil-Andersen

tlf. 51 53 31 82

mail: owa@blikroer.dk

Kasserer: Per Palmquist

tlf. 61 79 99 05

mail: palmquistvvs@gmail.com

Kreds Sjælland-Bornholm: Afdelinger

83**Kalundborg afd. 83**

Formand: Keld H. Jørgensen

tlf. 30 23 58 33

mail: keld-lene@hotmail.dk

Kasserer: Christian Lærkeholm

tlf. 29 24 76 75

mail: laerkeholm18@gmail.com

84**Roskilde afd. 84**

Formand: Johnny D. Andersen

tlf. 51 53 31 84

mail: jda@blikroer.dk

Kasserer: Bjarne J. Jakobsen

tlf. 41 56 03 72

mail: afd84@blikroer.dk

Åbent 1. torsdag i måneden kl. 16.00-17.00 Grønnegade 14, 4000 Roskilde**85****Skorstensfejterne København City afd. 85**

Formand: Søren Buus Hansen

tlf. 22 43 55 73

mail: betzybh@mail.dk

Kasserer: Bo W. Christensen

tlf. 23 46 01 31

mail:

86**Skorstensfejterne Københavns omegn afd. 86**

Formand: Klaus Vest Nielsen

tlf. 26 40 48 31

mail: klaus_vest@hotmail.com

Kasserer: Henrik Tejnø

tlf. 40 28 22 47

mail: tejnoe@os.dk

87**Skorstensefejtern Sjælland afd. 87**

Formand: Rolf Møller Hansen

tlf. 60 73 99 89

mail: rolf@hansen.tdcadsl.dk

Kasserer: Martin Andersen

tlf. 20 44 57 96

mail: ma-andersen@hotmail.com

91**Bornholm afd. 91**

Formand: Gert Mortensen

tlf. 51 53 31 81

mail: gem@blikroer.dk

Kasserer: Gert Mortensen

tlf. 51 53 31 81

mail: gem@blikroer.dk

Afsender:

Blik & Rør

Grønnegade 14

4000 Roskilde

MAGASINPOST
STANDARD

B



POST

PP

DANMARK

	5		1		6	4		
9			7	4			8	
		2		3			7	5
	8			6			1	
	6						2	
	3			9			5	
1	7			8		3		
	2			1	4			7
		5			2		6	

Sådan gør du:

Hver række vandret og hver række lodret skal indeholde tallene fra 1 - 9.

Endvidere skal hver af de 9 bokse også indeholde tallene fra 1 - 9.

Ingen række eller boks må indeholde det samme tal 2 gange.

Send ind og deltag i lodtrækning om et gavekort.

Løsning sendes til kreds-kontoret

Skorstensfejer lærlingesatser pr. 1. marts 2011:

Provinsen:	alm. pr. uge	alm. pr. time	voks. pr. uge	voks. pr. time
1. læreår	1.981,55	53,56	4.425,46	119,60
2. læreår	2.642,07	71,41	4.491,52	121,39
3. læreår	3.302,59	89,26	4.557,57	123,18
4. læreår	3.963,10	107,11	4.623,62	124,96

KBH. Amt:	alm. pr. uge	alm. pr. time	voks. pr. uge	voks. pr. time
1. læreår	2.150,68	58,13	4.803,18	129,82
2. læreår	2.867,57	77,50	4.874,87	131,75
3. læreår	3.584,46	96,88	4.946,55	133,69
4. læreår	4.301,35	116,25	5.018,24	135,63

VVS lærlingesatser pr. 1. marts 2011:

	Kr. pr. time	Akkord % af sv. løn	Overtidsbetaling:
1. læreår	56,85	30 %	Tekniq:
2. læreår	65,55	40 %	1-2 time 35,20 kr.
3. læreår	82,65	50 %	o/2 time 76,90 kr.
4. læreår	94,10	70 %	
Voksenlærling	105,95	Forhandling.	Dansk Håndværk:
Arbejdsdreng u/18	61,05		1-2 time 35,85 kr.
Arbejdsmand o/18	112,50		3-4 time 57,30 kr.
			o/5 time 107,15 kr.

Smuds udgør 8,50 kr. pr. time, der betales for minimum 3 timer pr. dag, hvis du har arbejde der indebærer smudstillæget.