

Blik- og Rørarbejderforbundet i Danmark

Immerkær 42, 2650 Hvidovre



20. februar 2013

FAGLIG MEDDELELSE NR. 66

Ændringer i Industriens Overenskomster pr. 1. marts 2013

Af medsendte fremgår de nye betalingssatser for henholdsvis

- Industriens Overenskomst
- Industriens Funktionæroverenskomst
- Lærlingebestemmelser

De ændrede satser træder i kraft fra starten af den lønperiode, hvori den 1. marts 2013 falder.

Med venlig hilsen

p.f.v.

Stig Søllested

Udsendt pr. mail til jernkredsen

OK 2013**Betalings satser****Industriens Overenskomst**

Tekst - § og stk. nr.	Sats pr. 1/3 - 2013
Industriens Overenskomst	
§ 13 Overarbejde	
Stk. 2 Varsling af overarbejde Overarbejde ud over 1 time skal varsles dagen før inden normal arbejdstids ophør. Hvis sådant overarbejde ikke er varslet rettidigt, eller hvis varslet overarbejde ikke kommer til udførelse, betales	94,05
Stk. 5 Betalings satser 1. For arbejde, der udføres uden for den i den enkelte uge fastlagte daglige arbejdstid (jf. overenskomstens § 9, stk. 1), betales følgende tillæg pr. time. Overarbejde på hverdage: Første og anden klokke time efter normal arbejdstid: 36,85 Tredje og fjerde klokke time efter normal arbejdstid: 58,90 Femte klokke time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse: 110,15 Overarbejde forud for normal arbejdstid, således at der arbejdes ind i den normale arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved forskudte hold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet kl. 6 til kl. 18: 36,85 Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 18 til kl. 6: 110,15	

2. Tilsiges en medarbejder til at udføre arbejde på en ham i forvejen tilsikret hel hverdagsfriday, betales følgende tillæg:	
Timer mellem kl. 6 og kl. 18:	58,90
Timer mellem kl. 18 og kl. 6:	110,15
3. For arbejde på søn- og helligdage betales følgende tillæg:	
Fra den normale daglige arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12:	73,35
Fra kl. 12 og til den normale arbejdstids begyndelse:	110,15
Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse:	110,15
4. Tilsiges en medarbejder til arbejde i spisepausen, og denne derved udskydes ud over 1/2 time, betales der pr. gang herfor kr:	26,10
§ 14 Forskudt arbejdstid	
Stk. 2	
2. Forskydes arbejdstiden således, at den først slutter efter kl. 18, men dog påbegyndes inden kl. 24, betales følgende tillæg pr. time:	
Kr.: Fra kl. 18 til kl. 22:	24,40
Kr.: Fra kl. 22 til kl. 6:	39,75
Ved arbejde på forskudt arbejdstid, der påbegyndes kl. 24 eller derefter, betales indtil kl. 6 følgende tillæg:	46,95
§ 15 Skifteholdsarbejde	
Stk. 6	
Ved overflytning, som følge af akutte hændelser ydes et engangsbeløb på kr.	202,25
Stk. 8 Tillæg for skifteholdsarbejde	
Hverdage med undtagelse af lørdage	
Fra kl. 18 - 06	37,70
Fra lørdag kl. 14 til søndagsdøgnets afslutning samt på søgnehelligdage og overenskomstsmæssige fridage	80,75

Stk. 10 Arbejde på eller forskydning af fridage	
a) Kan en erstatningsfridag for arbejde på søgnehellidage samt overenskomstmæssige fridage (stk. 5, a) ikke gives, skal der for arbejde på søgnehellidagen eller den overenskomstmæssige fridag betales et ekstra tillæg - - - samme tillæg ydes også, hvis en vagtlistefridag falder på en søgnehellidag, og der ikke kan gives en erstatningsfridag.	81,05
b) Forskydes en vagtlistefridag, uden at dette er led i en omlægning af en turnusplan, betales et tillæg pr. gang på	25,40
§ 19 Udearbejde	
Stk. 2 Betaling for udearbejde 2. For udearbejde betales derudover et tillæg på	4,80
§ 22 Almindelige timelønsbestemmelser	
Stk. 1 Mindstebetalingssatserne for timelønsarbejde pr. time udgør: for voksne medarbejdere for medarbejdere under 18 år	108,70 62,60
§ 39 Ophævelse af arbejdsforhold under akkord	
Stk. 4 Medarbejderen forlader akkorden 1. Når en medarbejder, der står i enkeltakkord, forlader værkstedet uden aftale med arbejdsgiveren, og uden at tvingende omstændigheder foranlediger det, fortabes eventuelt resterende løn og ret til overskud på samtlige påbegyndte akkorder. Dog udbetales den pågældende - - - pr. præsteret arbejdstime i akkord.	35,05
Bilag 7: Værnefodtøj	
Listepriser pr. 1. marts 2013: I – kr.: II – kr.:	405,00 641,00

III – kr.:	751,00
Speciel del	
§ 4 Støberier	
Stk. 2 Særlige timelønsbestemmelser for ikke faglærte medarbejdere pr. støbedag udover den for vedkommende smelteovnsfyrbøder gældende timeløn, medmindre tillægget dækkes gennem en akkord, hvorunder pasningen af ovnen er indeholdt.	12,60
§ 5 Snedkere, tømrere, møllebyggere og træindustriarbejdere	
Særlige timelønsbestemmelser 1. Hvor virksomheden forlanger, at snedkere, tømrere og møllebyggere holder sig selv med almindeligt værktøj, betales værktøjspenge pr. time.	1,75
§ 6 Skibstømrere	
Særlige timelønsbestemmelser	
1. For bolværks- og vandbygningsarbejde betales et tillæg på pr. time pr.	4,80
Herfra undtages dog arbejde på værfternes egne bolværker og ved tildannelse af materialer, der foregår på værfternes egen grund, medmindre det foregår i eller ud over vandet.	
2. Hvor virksomheden forlanger, at skibstømrere og bådebyggere holder sig selv med værktøj, betales værktøjspenge pr. time pr.	1,75
Bilag 1 Protokollat, Retningslinjer for arbejde på mobile og stationære platforme	
3. Lønforhold b. Som tillæg hertil ydes et særligt offshoretillæg på pr. time pr.	35,60

som skal dække alle overenskomstmæssige tillæg samt alle specielle forhold, der følger af offshore-arbejdet.

f. For arbejde på den 24. december udbetales et tillæg.

Tillægget udgør kr. - - - .

1013,65

g. For arbejde på øvrige sønehelligdage udbetales et tillæg på:

459,65

OK 2013

Betalingsatser

Industriens Funktionæroverenskomst

Industriens Funktionæroverenskomst	Sats pr. 1/3 – 2013
<p>§ 3 Lønbestemmelse</p> <p>Stk. 7 A. Elever under erhvervsuddannelse</p> <p>Til elever under erhvervsuddannelsesloven udgør minimallønnen:</p> <p>pr. måned i kr.</p> <p>1. år 10.180,00</p> <p>2. år 11.280,00</p> <p>3. år 12.405,00</p> <p>4. år 13.410,00</p>	
<p>Der ydes tillæg pr. måned til ovenævnte satser til elever på følgende uddannelser:</p> <p>Handels- og kontoruddannelserne med forudgående hhx-eksammen kr. pr. måned. 895,00</p> <p>Teknisk designeruddannelsen kr. pr. måned. 3.155,00</p> <p>For elever på teknisk designeruddannelsen, som har indgået uddannelsesaftale før 1. marts 2012 udgør minimallønnen gennem hele uddannelsesperioden designer kr. pr. måned 13.884,00</p> <p>"B. Korte videregående uddannelser (Erhvervsakademiuddannelser - praktikanter)</p> <p>Det tekniske område kr. pr. måned. 14.211,00</p> <p>Det merkantile område kr. pr. måned. 17,152,00</p>	

<p>C. Erhvervsgrunduddannelse</p> <p>Elever ansat efter lov om erhvervsgrunduddannelse (EGU) aflønnes med kr. pr. måned.</p>	<p>10.404,00</p>
<p>Bilag 4 - Protokollat om befordringsgodtgørelse for elever</p> <p>. Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 4 ydes en befordringsgodtgørelse i kr. pr. kørt km, når den samlede skolevej er 20 km eller derover.</p>	<p>0,98</p>

OK 2013

Betalingssatser lærlinge

Industriens Overenskomst

Lærlingebestemmelser	Sats pr. 1/3 - 2013
<p>§ 8 Mindestbetaling</p> <p>Stk. 1 - Mindstelønnen for lærlinge såvel under som over 18 år udgør:</p> <p>1. 0-1 år 2. 1-2 år 3. 2-3 år 4. 3-4 år 5. over 4 år</p> <p>Alle beløb er i kroner.</p>	<p>63,00 71,45 76,75 88,80 108,70</p>
<p>Bilag I - Særlige bestemmelser for Skibstømmerlærlinge</p> <p>Hvor virksomheden ikke forsyner lærlingen med værktøj, ydes der lærlingen værktøjspenge pr - - - - pr. time i hele læretiden. Disse penge henstår hos læremesteren, der foretager de nødvendige indkøb.</p>	<p>0,65</p>
<p>Bilag VI - Protokollat om Befordringsgodtgørelse for lærlinge</p> <p>Stk. 6</p> <p>Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 4, ydes en befordringsgodtgørelse pr - - - - pr. kørt km*), når den samlede skolevej er 20 km eller derover.</p>	<p>0,98</p>